



## **MGYOSZ: Állásfoglalás és javaslatok a hazai szakképzéssel kapcsolatban**

**A Munkaadók és Gyáriparosok Országos Szövetsége a magyarországi munkaerőpiacra vonatkozó nagy nyilvánosságot kapott elemzését követően áttekintette a szakképzés helyzetét. A Szövetség 13 pontból álló javaslatcsomagjának kialakításához a valós piaci folyamatokban naponta résztvevő, az MGYOSZ keretein belül működő 50 szakmai szövetségtől származó információk szolgáltak alapul.**

Az MGYOSZ véleménye szerint a törvényi keretek adottak az eredményes szakképzéshez, hiszen a foglalkoztatáspolitikai legfontosabb eszköze az oktatáspolitikai, de számos, hosszabb idő alatt kialakult probléma terheli a rendszert, melyekre komplex válaszok szükségesek.

### **Ennek kapcsán a következő, rendszerszintű megállapításokat fogalmazza meg az MGYOSZ:**

- A szakképzéssel foglalkozó intézményi struktúra az optimálisnál elaprózottabb, sok a heterogén összetételű, alacsony hatékonyságú intézmény.
- A végzettséget szerző diákok portfóliója jelentősen eltér a gazdaság valós igényeitől, mind minőségében, mind megoszlásában.
- A szakképzés bemenetét jelentő, az alapképzésből kikerülő tanulók alapvető készségei (szövegértés, számolás, önkifejezés, stb.) nagyon gyakran nem adnak kellő alapot a XXI. század kihívásainak megfelelni képes, a változásokra, átképzésekre, továbbtanulásra nyitott szakemberek képzéséhez.
- Az alapképzésből kilépők a „maradék elv” alapján kerülnek a szakképzésbe, emiatt is nagyon magas a lemorzsolódás.
- Sem a szakképzés minőségét meghatározó oktatói kar, sem a diákok jelentős részének motiváltsága nem éri el a szükséges és kívánatos szintet.
- A szakmunkás presztízse nagyon alacsony. Nincs a szakmunkás életpályának - beleértve a továbbképzés esélyét - megfelelő vonzási képessége.
- A képzésre fordított költség irreálisan magas a kibocsátás minőségéhez viszonyítva, különös figyelemmel az alacsony bérekre.

Annak érdekében, hogy a gazdaság a kor követelményeinek megfelelő szakemberekkel rendelkezzen, olyan szakképzési rendszert kell az államnak működtetnie, melyben fejlődésre képes polgárokat oktatnak, együttműködéssel megvalósítható alkotó tevékenységre, értékteremtésre. Ennek érdekében a legnagyobb hazai munkaadói szervezet az alábbi javaslatokat teszi:

1. Rendszerszintű, hosszú távú megközelítésre van szükség az elmúlt évtizedek (sokszor az EU támogatási lehetőségekhez és ciklusokhoz illesztett) projekt-megközelítése helyett.
2. A folyamat minden szereplőjének (szülő, diák, vállalat, kormányzat, oktatási intézmények, szakmai szövetségek) rövid- és hosszú távú érdekeit harmonizálni szükséges a stratégiai célok szem előtt tartásával.
3. Az elaprózott, heterogén intézményrendszer minősítése, racionalizálása
4. Az elméleti és gyakorlati oktatók folyamatos szakmai fejlődésének biztosítása, speciális szakképzési módszertani elemek bevezetése
5. A településszerkezeti adottságok helyett a munkaerőigény területi igényeinek figyelembevétele, ennek kapcsán a kollégiumi rendszer erősítése.
6. Az alapképzés hiányosságainak megszüntetése, ezzel párhuzamosan a szükséges felzárkóztatás megvalósítása bármilyen áron (alapozó év, közismereti óraszám növelése, belső vizsgakövetelmények)
7. A szakmai szövetségek aktivitásának kihasználása a minőségi fejlődés érdekében
8. Pályaorientációs rendszer kiterjesztése és alkalmazásának jogszabályszerű előírása, szülői attitűdök befolyásolása (minden érdekelt csoport bevonásával)
9. Üzemek feletti képzési modell beemelése a duális képzési struktúrába
10. Munkaerő piaci trendjelzések készítése, valamint a követő-figyelő rendszer kiépítése, működtetése
11. Szakmaszerkezeti döntések megalapozottságának erősítése
12. Úgy a szakképzésben dolgozók, mint a jól felkészült és a folyamatos továbbképzésre nyitott szakmunkások megfelelő anyagi megbecsülése
13. A szakmunka újra pozicionálása, figyelembe véve a sok szakmában érdemtelenül alacsony elérhető jövedelmeket

Az MGYOSZ elkötelezett a hatékony minőségi szakképzés kialakításában és fenntartásában, a szakképzési törvényben foglaltak maradéktalan végrehajtásában, továbbá az összes érdekelttel történő egyenrangú együttműködésben. Meggyőződésünk, hogy a szakmai ágazati szövetségek képzési folyamatba történő erősebb bevonása nélkül a jelenlegi szakképzési modell nem éri el a lehetséges potenciálját. Már a rövidtávú eredménytelenség is a munkaerő piacon mutatók egyre súlyosabb hiányosságok konzerválódásához vezet, ami akadályozza a gazdaság nemzetközi versenyképességi mutatóinak javítását és az adópotenciál erősödését.

---

A **Munkaadók és Gyáriparosok Országos Szövetsége** 1902-ben alakult. A versenyszféra több mint 60%-át képviseli mind a befektetett tőke, mind a forgalom és a munkavállalók számát tekintve. 6000 közép- és nagyvállalatot, 51 szakmai és 15 megyei-regionális szövetséget tömörít. Az MGYOSZ 2004 óta tagja az 1958-ban alakult **BUSINESSEUROPE**-nak.

Európai szinten a **BUSINESSEUROPE** a növekedés és versenyképesség vezető szószólója. A kontinens vállalatainak képviseltében aktív szerepet játszik minden olyan területen, amely működésüket a legközvetlenebbül befolyásolja. 35 olyan európai ország vállalkozásainak nevében emel szót, melyeknek nemzeti ipar- és munkaadói szövetségei alkotják közvetlen tagságát.

További információ: Vajnági Szilvia (e-mail: vajnagi.szilvia@flowpr.hu, telefon: +36 20/ 779 7003)