

## **Akár 150-200 ezer munkavállaló is hiányozhat a hazai piacról jelenleg – Az MGYOSZ Kecskeméten tárgyalt a szakképzés megújításáról**

### ***Kilenc hónap alatt egy jelentkező – egyes szakmákban kezd megoldhatatlan lenni a munkaerőhiány***

**Az egyre növekvő hazai munkaerőhiány már nemzetgazdasági problémákat okoz. A Munkaadók és Gyáriparosok Országos Szövetsége (MGYOSZ) a hazai szakképzési rendszer megújításában látja az egyik legkomolyabb lehetőséget a kihívás hosszútávú kezelésére. A szervezet egy országos, minden megyére kiterjedő eseménysorozatot rendez idén ősszel, hogy meghallgassa és összegezze a jelenlegi szakképzési rendszer problémáit és az érintettek (munkaadók, munkavállalók, önkormányzati képviselők, a szakképzéssel foglalkozó intézmények vezetői) bevonásával közös megoldásokat találjon. A mostani alkalommal Kecskemét városában került sor a többoldalú egyeztetésre.**

A minőségi szakképzés és a munkaerőpiaci helyzet javítása elengedhetetlen a gazdaság versenyképességének növeléséhez, a bérek felzárkóztatásához. Ennek egyik feltétele az érdekeltekkel folytatott párbeszéd és az eredményes együttműködés. Ennek elősegítése érdekében az eseménysorozat részeként Kecskemét városában is tartottak egy eseményt, melynek keretében **Tarnai Dezső, az AIPA Kft. munkaerőpiaci és foglalkoztatási szakértője** tájékoztatta a helyi munkaadókat és a szakképzéssel foglalkozó intézmények vezetőit, a regionális munkaerőpiac és a szakképzés helyzetéről. Kiemelte, hogy a régió számára az elmúlt években a Mercedes gyár megjelenése komoly pozitívumot jelent, ugyanakkor a KKV-k részéről elhangzott, hogy sok esetben nem tudnak a bérezés tekintetében versenyre kelni az autógyárral. A vállalkozók részéről azt is elmondták, hogy egyes szakmák esetében a munkaerőhiány elképesztő méreteket öltött, volt olyan cég, aki autószerelőt keresett, és kilenc hónap után érkezett egy jelentkező. A szaktudással is problémák vannak meglátásuk szerint, mivel az oktatási intézményekben elavult eszközökön tanulnak a diákok, melyek sok esetben egyszerűen már rég nem is léteznek a kinti, "valós" világban. Az oktatási intézmények részéről elhangzott, hogy a pedagógus életpálya modell keretében lehetne a szakoktatók továbbképzését megoldani, ennek keretében pedig a vállalatoknál tudnák megismerni a legújabb technológiákat. A programon részt vett **Wimmer István** is, az **MGYOSZ főtitkára**, aki bemutatta a szervezetet, és felvázolta a jelenlegi hazai munkaerőpiaci helyzetet és annak fő problémáit. Az esemény során Gablini Gábor, az MGYOSZ alelnöke bemutatta a munkaerőhiány kezelésének lehetséges eszközeit.

**Gablini Gábor, az MGYOSZ alelnöke** a Kecskemét városában rendezett eseményen elmondta: *"A szakképzett munkaerő hiánya egyre nagyobb gondot jelet a magyar gazdaság minden ágazata számára. Az MGYOSZ becslései, illetve a hazai vállalatvezetők visszajelzései alapján jelenleg mintegy 150-200 ezer új munkaerő hiányzik a piacról. A fiatal generációk mobilitási hajlandósága jelentősen megnőtt az elmúlt időszakban, gyorsul a munkavállalási célú elvándorlás, különös tekintettel a szakképzett és egyetemi végzettséggel rendelkező munkavállalók esetén. Ugyanakkor a gazdaság bővülésével egyre nő a munkaerőszükséglet hazánkban."*

A szakképzés helyzetének és megítélésének javítása az egész országra kiterjedő kérdés, de megyei szinten is jól láthatóak a problémák. A KSH adatai alapján **Bács-Kiskun megyében** például az elmúlt **6 év alatt közel 42%-kal esett a szakközépiskolai tanulók száma**: míg **2011-ben közel 8000 diák** vett részt szakképzésben, ez a szám **jelenleg 4600** körüli csupán. A

**munkaerőhiány ezzel párhuzamosan nőtt** a megyében: az azonos időszakban a kezdeti, **2900 körüli betöltetlen álláshely száma, idén nyárra már elérte a 3200-at** a Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálat adatai szerint.

A munkaerőpiaci helyzet javítása érdekében, a szakképzési rendszerre is vonatkozóan az MGYOSZ egy komplex javaslatcsomagot dolgozott ki, melynek néhány fontosabb eleme a következő:

- A bérszínvonal, a reálbérek differenciált emelése szükséges – jogszabályi beavatkozás helyett tárgyalásos úton, piaci alapú munkáltatói döntésekkel.
- Csökkenteni kell az adókat és a munkáltatói terheket, hogy a rosszabb helyzetben lévő vállalkozások is képesek legyenek a béremelésre.
- Mérsékelni kell a munkavállalási célú elvándorlást, melynek alapfeltétele a tisztességes megélhetést nyújtó munkahelyek, magas színvonalú képzések és szakképzés biztosítása a fiatal generációk számára.
- Élénkíteni kell a belföldi regionális mobilitást.
- A vállalati szféra által meghatározott kimeneti paraméterekkel működő át- és továbbképzésekre kell helyezni a hangsúlyt az aktív munka-erőpiaci eszközök között.

A Munkaadók és Gyáriparosok Országos Szövetsége – annak érdekében, hogy teljes képet kapjon a hazai szakoktatásban felmerülő problémákról – párbeszédet kezdeményezett a szakképzésben résztvevő fiatalokkal. A szövetség Magyarósi Csaba, youtube vlogger közreműködésével felhívást tett közzé a [Youtube-on](#) és az [MGYOSZ Facebook oldalán](#), melyben a szakképzésben résztvevő diákokat arra kérik, osszák meg tapasztalataikat a Szövetséggel.

---

A **Munkaadók és Gyáriparosok Országos Szövetsége** 1902-ben alakult. A versenyszféra több mint 60%-át képviseli mind a befektetett tőke, mind a forgalom és a munkavállalók számát tekintve. 6000 közép- és nagyvállalatot, 51 szakmai és 15 megyei-regionális szövetséget tömörít. Az MGYOSZ 2004 óta tagja az 1958-ban alakult **BUSINESSEUROPE**-nak.

Európai szinten a **BUSINESSEUROPE** a növekedés és versenyképesség vezető szószólója. A kontinens vállalatainak képviseltében aktív szerepet játszik minden olyan területen, amely működésüket a legközvetlenebbül befolyásolja. 35 olyan európai ország vállalkozásainak nevében emel szót, melyeknek nemzeti ipar- és munkaadói szövetségei alkotják közvetlen tagságát.

További információ: Vajnági Szilvia (e-mail: vajnagi.szilvia@flowpr.hu, telefon: +36 20/ 779 7003)