



Akár 150-200 ezer munkavállaló is hiányozhat a hazai piacról jelenleg – Az MGYOSZ Székesfehérváron tárgyalt a szakképzés megújításáról

Pályaorientációs szoftver segíthet a fiataloknak – Több gyakorlati helyen is kipróbálhatnák magukat a diákok

Az egyre növekvő hazai munkaerőhiány már nemzetgazdasági problémákat okoz. A Munkaadók és Gyáriparosok Országos Szövetsége (MGYOSZ) a hazai szakképzési rendszer megújításában látja az egyik legkomolyabb lehetőséget a kihívás hosszútávú kezelésére. A szervezet egy országos, minden megyére kiterjedő eseménysorozatot rendez idén ősszel, hogy meghallgassa és összegezze a jelenlegi szakképzési rendszer problémáit és az érintettek (munkaadók, munkavállalók, önkormányzati képviselők, a szakképzéssel foglalkozó intézmények vezetői) bevonásával közös megoldásokat találjon. A mostani alkalommal Székesfehérvár városában került sor a többoldalú egyeztetésre.

A minőségi szakképzés és a munkaerőpiaci helyzet javítása elengedhetetlen a gazdaság versenyképességének növeléséhez, a bérek felzárkóztatásához. Ennek egyik feltétele az érdekeltekkel folytatott párbeszéd és az eredményes együttműködés. Ennek elősegítése érdekében az eseménysorozat részeként Székesfehérvár városában is tartottak egy eseményt, melynek keretében

Mészáros Attila, alpolgármester tájékoztatta a helyi munkaadókat és a szakképzéssel foglalkozó intézmények vezetőit a regionális munkaerőpiac és a szakképzés helyzetéről. Elmondása szerint magas a foglalkoztatás Székesfehérváron, és 44,5%-a a lakosságnak az iparban dolgozik, ahol viszont egyre több helyen jelenik meg a robotizáció. Pályaválasztási szoftvercsomagot fejlesztettek ki, amely segítségével 4000 szakmából egy 2 órás beszélgetés után 3 szakmát jelöl meg a szoftver a diák számára, ezzel megkönnyítve a pályaválasztást. Az oktatási intézmények részéről kiemelték, hogy a nyári gyakorlatok esetében gondot jelent az adminisztráció, a kollégiumokban elhelyezett gyerekek nyári lakhatása nem megoldott, illetve az általános iskolából kikerülő fiatalok tudása nem megfelelő. A vállalatok részéről a VIDEOTON HR igazgatója elmondta, hogy 2014 óta küzdenek azzal, hogy nincs elég betanított munkás és operátor. Ezt a helyzetet bejáró dolgozókkal és túlórákkal próbálják megoldani, de jelenleg is 40 üres álláshelyük van, és további 100 fő betanított munkásra is szükségük lenne. Más vállalatok képviselői problémaként vetették fel, hogy az erősebb versenytársak elszívják a képzett munkaerőt, illetve felvetették annak a lehetőségét, hogy a tanulószervezők megváltoztatásával "forgó" rendszerben, több gyakorlati helyen (kis és nagyvállalatoknál is) lehetne foglalkoztatni a tanulókat, így a szakma különböző területeit tudnák elsajátítani. Az esemény során Wimmer István, az MGYOSZ főtitkára bemutatta a munkaerőhiány kezelésének lehetséges eszközeit.

Wimmer István, az MGYOSZ főtitkára a Székesfehérvár városában rendezett eseményen elmondta: *"A szakképzett munkaerő hiánya egyre nagyobb gondot jelet a magyar gazdaság minden ágazata számára. Az MGYOSZ becslései, illetve a hazai vállalatvezetők visszajelzései alapján jelenleg mintegy 150-200 ezer új munkaerő hiányzik a piacról. A fiatal generációk mobilitási hajlandósága jelentősen megnőtt az elmúlt időszakban, gyorsul a munkavállalási célú elvándorlás, különös tekintettel a szakképzett és egyetemi végzettséggel rendelkező munkavállalók esetén. Ugyanakkor a gazdaság bővülésével egyre nő a munkaerőszükséglet hazánkban."*

A szakképzés helyzetének és megítélésének javítása az egész országra kiterjedő kérdés, de megyei szinten is jól láthatóak a problémák. **Fejér megyében** például az elmúlt **6 év alatt 44%-kal esett a szakközépiskolai tanulók száma**: míg **2011-ben közel 6100 diák** vett részt szakképzésben, ez a szám **jelenleg 3400 körüli** csupán. A **munkaerőhiány ezzel párhuzamosan nőtt** a megyében: az azonos időszakban a kezdeti, **1360 körüli betöltetlen álláshely száma, idén nyárra már majdnem elérte a 2800-at** a Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálat adatai szerint.

A munkaerőpiaci helyzet javítása érdekében, a szakképzési rendszerre is vonatkozóan az MGYOSZ egy komplex javaslatcsomagot dolgozott ki, melynek néhány fontosabb eleme a következő:

- A bérszínvonal, a reálbérek differenciált emelése szükséges – jogszabályi beavatkozás helyett tárgyalásos úton, piaci alapú munkáltatói döntésekkel.
- Csökkenteni kell az adókat és a munkáltatói terheket, hogy a rosszabb helyzetben lévő vállalkozások is képesek legyenek a béremelésre.
- Mérsékelni kell a munkavállalási célú elvándorlást, melynek alapfeltétele a tisztességes megélhetést nyújtó munkahelyek, magas színvonalú képzések és szakképzés biztosítása a fiatal generációk számára.
- Élénkíteni kell a belföldi regionális mobilitást.
- A vállalati szféra által meghatározott kimeneti paraméterekkel működő át- és továbbképzésekre kell helyezni a hangsúlyt az aktív munka-erőpiaci eszközök között.

A Munkaadók és Gyáriparosok Országos Szövetsége – annak érdekében, hogy teljes képet kapjon a hazai szakoktatásban felmerülő problémákról – párbeszédet kezdeményezett a szakképzésben résztvevő fiatalokkal. A szövetség Magyarosi Csaba, youtube vlogger közreműködésével felhívást tett közzé a [Youtube-on](#) és az [MGYOSZ Facebook oldalán](#), melyben a szakképzésben résztvevő diákokat arra kérik, osszák meg tapasztalataikat a Szövetséggel.

A **Munkaadók és Gyáriparosok Országos Szövetsége** 1902-ben alakult. A versenyszféra több mint 60%-át képviseli mind a befektetett tőke, mind a forgalom és a munkavállalók számát tekintve. 6000 közép- és nagyvállalatot, 51 szakmai és 15 megyei-regionális szövetséget tömörít. Az MGYOSZ 2004 óta tagja az 1958-ban alakult BUSINESSSEUROPE-nak.

Európai szinten a **BUSINESSSEUROPE** a növekedés és versenyképesség vezető szószólója. A kontinens vállalatainak képviseltében aktív szerepet játszik minden olyan területen, amely működésüket a legközvetlenebbül befolyásolja. 35 olyan európai ország vállalkozásainak nevében emel szót, melyeknek nemzeti ipar- és munkaadói szövetségei alkotják közvetlen tagságát.

További információ: Vajnági Szilvia (e-mail: vajnagi.szilvia@flowpr.hu, telefon: +36 20/ 779 7003)