



Akár 150-200 ezer munkavállaló is hiányozhat a hazai piacról jelenleg – Az MGYOSZ Tatabányán tárgyalt a szakképzés megújításáról

1500 munkavállaló hiányzik – Duális Képzési Centrumot alakítanak ki a városban

Az egyre növekvő hazai munkaerőhiány már nemzetgazdasági problémákat okoz. A Munkaadók és Gyáriparosok Országos Szövetsége (MGYOSZ) a hazai szakképzési rendszer megújításában látja az egyik legkomolyabb lehetőséget a kihívás hosszútávú kezelésére. A szervezet egy országos, minden megyére kiterjedő eseménysorozatot rendez idén ősszel, hogy meghallgassa és összegezze a jelenlegi szakképzési rendszer problémáit és az érintettek (munkaadók, munkavállalók, önkormányzati képviselők, a szakképzéssel foglalkozó intézmények vezetői) bevonásával közös megoldásokat találjon. A mostani alkalommal Tatabánya városában került sor a többoldalú egyeztetésre.

A minőségi szakképzés és a munkaerőpiaci helyzet javítása elengedhetetlen a gazdaság versenyképességének növeléséhez, a bérek felzárkóztatásához. Ennek egyik feltétele az érdekeltekkel folytatott párbeszéd és az eredményes együttműködés. Ennek elősegítése érdekében az eseménysorozat részeként Tatabánya városában is tartottak egy eseményt, melynek keretében

Halász-Szántó Emese a Gazdaságfejlesztő Szervezet Nonprofit Kft. ügyvezető igazgatója polgármesteri megbízásból tájékoztatta a helyi munkaadókat és a szakképzéssel foglalkozó intézmények vezetőit a regionális munkaerőpiac és a szakképzés helyzetéről. Elmondása szerint komoly fejlesztések vannak jelenleg is a városban, jelenleg 1500 fő munkaerőre lenne szükség. Munkásszállót alakítottak ki, hogy távolabbról hozzanak munkaerőt, és a Modern Városok Program keretében Duális Képzési Centrumot alakítanak ki 2019 végére. A pályaorientáció terén a kamarával együttműködve tanácsadói füzetet készítenek a diákok számára. A vállalkozói oldal problémaként említette meg, hogy kevés a munkaerő, és közülük is sokan inkább a feketegazdaságban dolgoznak, ráadásul a multik megjelenésével egyre inkább a robotizációval kapcsolatos képzések kerülnek előtérbe, ami nem helyettesítheti az alapos szakmaképzést. Az oktatási intézmények és a diákok részéről problémaként jelent meg, hogy sok esetben a kinti gyakorlati helyeken nem lehet felkészülni a gyakorlati vizsgára, mert a cégeknél nem engedik meg számukra a valódi tevékenységek elvégzését. Erre lehetne megoldás, ha a gyakorlati idő alatt heti egy napot az iskolai tanműhelyben készülhetnének, de ehhez jogszabályváltoztatásra lenne szükség. Az esemény során Wimmer István, az MGYOSZ főtitkára bemutatta a munkaerőhiány kezelésének lehetséges eszközeit.

Wimmer István, az MGYOSZ főtitkára a Tatabánya városában rendezett eseményen elmondta: *"A szakképzett munkaerő hiánya egyre nagyobb gondot jelet a magyar gazdaság minden ágazata számára. Az MGYOSZ becslései, illetve a hazai vállalatvezetők visszajelzései alapján jelenleg mintegy 150-200 ezer új munkaerő hiányzik a piacról. A fiatal generációk mobilitási hajlandósága jelentősen megnőtt az elmúlt időszakban, gyorsul a munkavállalási célú elvándorlás, különös tekintettel a szakképzett és egyetemi végzettséggel rendelkező munkavállalók esetén. Ugyanakkor a gazdaság bővülésével egyre nő a munkaerőszükséglet hazánkban."*

A szakképzés helyzetének és megítélésének javítása az egész országra kiterjedő kérdés, de megyei szinten is jól láthatóak a problémák. **Komárom-Esztergom megyében** például az elmúlt

6 év alatt 51%-kal esett a szakközépiskolai tanulók száma: míg **2011-ben közel 4900 diák** vett részt szakképzésben, ez a szám **jelenleg 2370** körüli csupán. A **munkaerőhiány ezzel párhuzamosan nőtt** a megyében: az azonos időszakban a kezdeti, **1700 körüli betöltetlen álláshely száma, idén nyárra már majdnem elérte a 2000-et** a Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálat adatai szerint.

A munkaerőpiaci helyzet javítása érdekében, a szakképzési rendszerre is vonatkozóan az MGYOSZ egy komplex javaslatcsomagot dolgozott ki, melynek néhány fontosabb eleme a következő:

- A bérszínvonal, a reálbérek differenciált emelése szükséges – jogszabályi beavatkozás helyett tárgyalásos úton, piaci alapú munkáltatói döntésekkel.
- Csökkenteni kell az adókat és a munkáltatói terheket, hogy a rosszabb helyzetben lévő vállalkozások is képesek legyenek a béremelésre.
- Mérsékelni kell a munkavállalási célú elvándorlást, melynek alapfeltétele a tisztességes megélhetést nyújtó munkahelyek, magas színvonalú képzések és szakképzés biztosítása a fiatal generációk számára.
- Élénkíteni kell a belföldi regionális mobilitást.
- A vállalati szféra által meghatározott kimeneti paraméterekkel működő át- és továbbképzésekre kell helyezni a hangsúlyt az aktív munka-erőpiaci eszközök között.

A Munkaadók és Gyáriparosok Országos Szövetsége – annak érdekében, hogy teljes képet kapjon a hazai szakoktatásban felmerülő problémákról – párbeszédet kezdeményezett a szakképzésben résztvevő fiatalokkal. A szövetség Magyarosi Csaba, youtube vlogger közreműködésével felhívást tett közzé a [Youtube-on](#) és az [MGYOSZ Facebook oldalán](#), melyben a szakképzésben résztvevő diákokat arra kérik, osszák meg tapasztalataikat a Szövetséggel.

A **Munkaadók és Gyáriparosok Országos Szövetsége** 1902-ben alakult. A versenyszféra több mint 60%-át képviseli mind a befektetett tőke, mind a forgalom és a munkavállalók számát tekintve. 6000 közép- és nagyvállalatot, 51 szakmai és 15 megyei-regionális szövetséget tömörít. Az MGYOSZ 2004 óta tagja az 1958-ban alakult **BUSINESSEUROPE**-nak.

Európai szinten a **BUSINESSEUROPE** a növekedés és versenyképesség vezető szószólója. A kontinens vállalatának képviseltében aktív szerepet játszik minden olyan területen, amely működésüket a legközvetlenebbül befolyásolja. 35 olyan európai ország vállalkozásainak nevében emel szót, melyeknek nemzeti ipar- és munkaadói szövetségei alkotják közvetlen tagságát.

További információ: Vajnági Szilvia (e-mail: vajnagi.szilvia@flowpr.hu, telefon: +36 20/ 779 7003)