

Akár 150-200 ezer munkavállaló is hiányozhat a hazai piacról jelenleg – Az MGYOSZ Kaposváron tárgyalt a szakképzés megújításáról

Városi ösztöndíjprogram hiányszakmákban – az elméleti és a gyakorlati oktatás nincs összehangolva a szakképzésben

Az egyre növekvő hazai munkaerőhiány már nemzetgazdasági problémákat okoz. A Munkaadók és Gyáriparosok Országos Szövetsége (MGYOSZ) a hazai szakképzési rendszer megújításában látja az egyik legkomolyabb lehetőséget a kihívás hosszútávú kezelésére. A szervezet egy országos, minden megyére kiterjedő eseménysorozatot rendez idén ősszel, hogy meghallgassa és összegezze a jelenlegi szakképzési rendszer problémáit és az érintettek (munkaadók, munkavállalók, önkormányzati képviselők, a szakképzéssel foglalkozó intézmények vezetői) bevonásával közös megoldásokat találjon. A mostani alkalommal Kaposvár városában került sor a többoldalú egyeztetésre.

A minőségi szakképzés és a munkaerőpiaci helyzet javítása elengedhetetlen a gazdaság versenyképességének növeléséhez, a bérek felzárkóztatásához. Ennek egyik feltétele az érdekeltekkel folytatott párbeszéd és az eredményes együttműködés. Ennek elősegítése érdekében az eseménysorozat részeként Kaposvár városában is tartottak egy eseményt, melynek keretében **Borhi Zsombor, alpolgármester** tájékoztatta a helyi munkaadókat és a szakképzéssel foglalkozó intézmények vezetőit, a regionális munkaerőpiac és a szakképzés helyzetéről, illetve a városvezetés témához kapcsolódó terveiről. Elmondása szerint a hiányszakmákban létrehozta a tanulók részére egy ösztöndíjprogramot, továbbá munkahelyteremtő támogatást is nyújtanak a cégek számára, félmillió forintos összeggel új munkahelyenként. A városi fejlesztések tekintetében a napenergia felhasználását tartják fontosnak, mivel 2050-re önfenntartó várossá akarnak válni energiaellátás szempontjából. Az oktatási intézmények oldaláról felmerült, hogy nagyszámú pedagógushiánnyal küzdenek, ugyanakkor rendszeres pályaválasztási programokat szerveznek: november 20-24 között például szakképzési hét lesz a városban. Probléma ugyanakkor, hogy az elméleti oktatás színvonala lehet, hogy megfelelő, de nincs összhangban a gyakorlati oktatással, és a heti két gyakorlati alkalom is kevés. A vállalatok képviselői elmondták: komoly probléma a normatív támogatás valóságos költségeihez képest alacsony mértéke, így a tanulókkal való foglalkozás költségei a cégek profitját csökkenti. Ráadásul állami támogatást csak 50 fő után lehet igénybe venni, alatta sajnos nem, de nincs annyi tanuló, éppen ebből kifolyólag arányos rendszer bevezetése lenne szükséges. Probléma továbbá, hogy a kamarai ellenőrzésnél csak az adminisztrációt vizsgálják, de azt nem, hogy megfelelő képzést kap-e a gyakorlati helyen a diák. Az esemény során Gablini Gábor, az MGYOSZ alelnöke bemutatta a munkaerőhiány kezelésének lehetséges eszközeit.

Gablini Gábor, az MGYOSZ alelnöke a Kaposvár városában rendezett eseményen elmondta: *"A szakképzett munkaerő hiánya egyre nagyobb gondot jelet a magyar gazdaság minden ágazata számára. Az MGYOSZ becslései, illetve a hazai vállalatvezetők visszajelzései alapján jelenleg mintegy 150-200 ezer új munkaerő hiányzik a piacról. A fiatal generációk mobilitási hajlandósága jelentősen megnőtt az elmúlt időszakban, gyorsul a munkavállalási célú elvándorlás, különös tekintettel a szakképzett és egyetemi végzettséggel rendelkező munkavállalók esetén. Ugyanakkor a gazdaság bővülésével egyre nő a munkaerőszükséglet hazánkban."*

A szakképzés helyzetének és megítélésének javítása az egész országra kiterjedő kérdés, de megyei szinten is jól láthatóak a problémák. **Somogy megyében például az elmúlt 6 év alatt 37%-kal esett a szakközépiskolai tanulók száma:** míg **2011-ben közel 5850 diák** vett részt szakképzésben, ez a szám **jelenleg 3650** körüli csupán.

A munkaerőpiaci helyzet javítása érdekében, a szakképzési rendszerre is vonatkozóan az MGYOSZ egy komplex javaslatcsomagot dolgozott ki, melynek néhány fontosabb eleme a következő:

- A bérszínvonal, a reálbérek differenciált emelése szükséges – jogszabályi beavatkozás helyett tárgyalásos úton, piaci alapú munkáltatói döntésekkel.
- Csökkenteni kell az adókat és a munkáltatói terheket, hogy a rosszabb helyzetben lévő vállalkozások is képesek legyenek a béremelésre.
- Mérsékelni kell a munkavállalási célú elvándorlást, melynek alapfeltétele a tisztességes megélhetést nyújtó munkahelyek, magas színvonalú képzések és szakképzés biztosítása a fiatal generációk számára.
- Élénkíteni kell a belföldi regionális mobilitást.
- A vállalati szféra által meghatározott kimeneti paraméterekkel működő át- és továbbképzésekre kell helyezni a hangsúlyt az aktív munka-erőpiaci eszközök között.

A Munkaadók és Gyáriparosok Országos Szövetsége – annak érdekében, hogy teljes képet kapjon a hazai szakoktatásban felmerülő problémákról – párbeszédet kezdeményezett a szakképzésben résztvevő fiatalokkal. A szövetség Magyarósi Csaba, youtube vlogger közreműködésével felhívást tett közzé a [Youtube-on](#) és az [MGYOSZ Facebook oldalán](#), melyben a szakképzésben résztvevő diákokat arra kérik, osszák meg tapasztalataikat a Szövetséggel.

A **Munkaadók és Gyáriparosok Országos Szövetsége** 1902-ben alakult. A versenyszféra több mint 60%-át képviseli mind a befektetett tőke, mind a forgalom és a munkavállalók számát tekintve. 6000 közép- és nagyvállalatot, 51 szakmai és 15 megyei-regionális szövetséget tömörít. Az MGYOSZ 2004 óta tagja az 1958-ban alakult **BUSINESSEUROPE**-nak.

Európai szinten a **BUSINESSEUROPE** a növekedés és versenyképesség vezető szószólója. A kontinens vállalatainak képviseltében aktív szerepet játszik minden olyan területen, amely működésüket a legközvetlenebbül befolyásolja. 35 olyan európai ország vállalkozásainak nevében emel szót, melyeknek nemzeti ipar- és munkaadói szövetségei alkotják közvetlen tagságát.

További információ: Vajnági Szilvia (e-mail: vajnagi.szilvia@flowpr.hu, telefon: +36 20/ 779 7003)