

BESZÁMOLÓ
AZ MGYOSZ XI. KÖZGYŰLÉSE ÓTA VÉGZETT
TEVÉKENYSÉGRŐL

- I. ÉRDEKEGYEZTETÉS, ÉRDEKKÉPVISELET**
- II. AZ MGYOSZ NEMZETKÖZI TEVÉKENYSÉGE**
- III. AZ MGYOSZ ETIKAI BIZOTTSÁGA**
- IV. AZ MGYOSZ PR TEVÉKENYSÉGE**
- V. AZ MGYOSZ PÁLYÁZATI TEVÉKENYSÉGE**

Munkaadók és Gyáriparosok Országos Szövetsége
Budapest, 2010. május 26.

I. ÉRDEKEGYEZTETÉS, ÉRDEKKÉPVISELET

1. Általános gazdasági és munkaadói érdekképviselet

Az MGYOSZ érdekképviseleti tevékenységének meghatározó része a tagszövetségek és tagvállalatok érdekeinek minél magasabb szintű és színvonalú képviselete.

A beszámolási időszak munkáját e tekintetben a kiegyensúlyozottság jellemezte. A Bajnai – kormány válságkezelő programjának tavaszi elfogadása után a gazdasági érdekképviselet terén kevésbé intenzív szakasz zajlott le: a Reformszövetség befejezte működését és a Gazdasági Egyeztető Fórum is ritkábban ülésezett. E testületekben folytatott munkánkat eredményesnek ítéljük: a vállalkozói érdekképviseletek itt megfogalmazott, azonnali cselekvést igénylő javaslatainak meghatározó része beépült a válságkezelő kormányprogramba, bár a gazdaság szempontjából hosszú távú jelentőséggel bíró, a vállalkozások versenyképességét javító intézkedések továbbra is váratnak magukra.

Az Országos Érdekegyeztető Tanácsban a szokásos őszi menetrend szerint jelentkező gazdasági illetve költségvetési viták így elmaradtak, hisz a kormány 2009 tavaszán elfogadott válságkezelő programja a 2010. évre szabályozta az adózási és költségvetési kérdéseket.

A 2010. évre vonatkozó bértárgyalások ezúttal a bérajánlásról illetve a minimális bérek vitájáról szóltak, a béren kívüli juttatásokat szabályozta a válságkezelő csomag. Ez alkalommal is kemény viták eredményeként született meg a Megállapodás.

Az OÉT döntött két, a nyugdíjrendszert érintő kérdésben: a korengedményes nyugdíj intézményének további egy évig történő fenntartásáról és a magán-nyugdíjpénztárak biztosítóvá alakításáról szóló előterjesztés támogatásáról. Ez utóbbi alkotmányos aggályok miatt nem lépett hatályba.

Eleget téve a 2009. évi LXXXIII. törvénybe foglalt kötelezettségének az MGYOSZ igazolta reprezentativitását az Országos Részvételt Megállapító Bizottság előtt, azaz 2010 februárjától törvényes felhatalmazással bír tagjai képviseletére az Országos Érdekegyeztető Tanácsban.

Gazdasági és munkaadói érdekképviselői munkájában az MGYOSZ az említett testületek lelassult működésére ellenére is folyamatos és aktív tevékenységet végzett, és 2010 első felében az így felmerülő, alapvető irányvonalak meghatározásán dolgozunk.

2. Munkaügyi kapcsolatok, bértárgyalások

Törvényalkotás

A munka világával összefüggően több kérdésben folytak tárgyalások, egyeztetések, törvény előkészítések. Minden jelentősebb kérdést szétküldtünk a tagság felé és az MGYOSZ-on belül alakult munkacsoportnak is véleménynyilvánítási lehetőséget biztosítva. Sajnos az évek teltevel egyre kevesebb vélemény érkezik be, ennek okait elemezni lenne szükséges.

A legfontosabbnak ítéltető kérdések a következők voltak:

- Az MGYOSZ a többi munkáltatói és munkavállalói érdekképviselővel együtt a törvényi előírásoknak megfelelően tagja lett az Országos Érdekegyeztető Tanácsnak. Az elbírálást megelőzően el kellett készíteni a törvény végrehajtási utasítását előíró jogszabályt az OÉT-re és az Ágazati Párbeszéd Bizottságokra egyaránt. E munkálatok a Jogi Bizottságban folytak a három oldal egyetértésével.
- A legtöbb időt igénylő és legnagyobb vitát kiváltó kérdés a megszűnő „Alkalmi munkavállalói könyv” helyébe lépő „egyszerűsített munkavállalás” kérdése igényelte. Az előterjesztők javaslatukat azzal indokolták, hogy az AM könyv használatakor fellépő visszaéléseket visszaszorítsák, csökkentsék a munkáltatói kört, a bejelentési kötelezettséget elektronikus útra tereljék, és munkáltatói járulékkedvezményt alkalmazzanak. A viták során egyre jobban bonyolódott a helyzet, élesen ütköztek az eltérő vélemények. Munkaadói szempontból semmi előnyt nem jelent az egyszerűsített foglalkoztatás bevezetése, számos nem életszerű előírást tartalmaz. Ennek ellenére hatályba léptették a törvényt, melyet nagyon nehéz értelmezni, nehezen látható át, rengeteg bonyodalmat fog okozni, melynek jelei már megmutatkoznak.
- Új rendelet született a munkába járással kapcsolatos utazási költségtérítésről. Több kérdést vitattunk, mert minden javaslat a munkáltatói költségeket növeli. Egységesítették a költségtérítés mértékét, az eddigi 80-86 % előírás a magasabb összegben került meghatározásra. A legnagyobb vitát az uniós országokból

Magyarországra, vagy az oda utazó munkavállalók költségtérítése váltotta ki. Különösen vonatkozik ez a repülővel való utazás költségeire. Végül az MGYOSZ által leginkább vitatott kérdésben sikerült egy elfogadható havi keretösszegben megállapodni.

- A munkaidő-szervezés egyes szempontjairól szóló uniós irányelv módosítása évek óta vitatott a tagállamok között. 2009-ben is eltérő vélemény alakult ki az Európai Parlament és az Európa Tanács között, ennek eredménye, hogy a jelenlegi irányelv módosítás nélkül továbbra is érvényben maradt. Az MGYOSZ a képviselendő magyar álláspont kialakításakor javasolta, hogy mindenképpen figyelemmel kell lenni a jelenlegi európai gazdasági helyzetre. Véleményünk egyezik a BusinessEurope véleményével.

A hivatalos magyar álláspont ettől kicsit eltérő.

Az unió szociális bizottsága (SAC) – melynek munkájában szövetségünk is részt vesz - 2010 tavaszán szorgalmazta, hogy ebben az évben záruljon le a vita a munkaidő szabályozása kérdésben

- Szakszervezeti kezdeményezésre az IRM előterjesztést készített a munkaügyi perek tárgyi költségmentességének megszüntetéséből eredő helyzet megoldására. Az MGYOSZ kifejtette, hogy hatályos rendelkezésekkel értünk egyet, nem javasolunk semmilyen módosítást, mert így érhető el, hogy a felesleges munkaügyi perek ne terheljék a bíróságokat, és akadályozzák a munkaerő gazdálkodást. Az állam jelenleg a költségeket megelőlegezi, biztosít személyes költségmentességet, továbbá a pártfogó ügyvéd igénybevétele is lehetséges. Véleményünk szerint a perindító személynek viselnie kell a perlés kockázatát.

2008-ban az előterjesztő visszavonta javaslatát, majd a munkavállalói oldal ellenvéleménye 2009-ben többszöri tárgyalást eredményezett. Ennek hatására az IRM hatályba léptette a rendeletet.

A munkaadóknak közvetlen költségnövekedést nem jelent a rendelet, de a munkaügyi perek további nagy száma, azok elhúzódása már kedvezőtlen hatású lehet.

- A rendezett munkaügyi kapcsolatok szabályozása túlzott szigorával akadályozza a vállalkozásokat, például a munkahely megtartó pályázatok elnyerésében. A munkaügyi kormányzat az Államháztartási törvény ide vonatkozó részeinek módosításával, a Közbeszerzési törvénnyel való összhang megteremtésével, továbbá a Munkaügyi Ellenőrzési törvény további szigorításával még jobban megnehezíti a pályázási lehetőségeket.

Még 2008-ban az OÉT ülésén nem fogadtuk el a módosítási javaslatok nagy részét. Ezért ad-hoc bizottság jött létre az MGYOSZ vezetésével.

Az ad-hoc bizottság felmérést készített a vállalkozásoknál a negatív esetekről. A bizottsági tárgyalások odáig vezettek, hogy kialakult egy rugalmasabb, differenciáltabb javaslat, melynek különös jelentősége van a jelenlegi gazdasági helyzetben a munkahely megtartó pályázatok elnyerésénél.

2009. márciusában a végső formát öltött törvénymódosítást elfogadta a Parlament. További kisebb –ésszerűsítő- javaslat jelenleg is tárgyalási szakaszban van.

- Az új Polgári Törvénykönyvről szóló törvénytervezet megtárgyalása az OÉT Jogi Bizottságában még 2008. évben elkezdődött.

A munkaadói oldal az áttekinthető és logikus felépítésű kódex jelleggel egyetértett. Üdvözölte a termékfelelősségi szabályokat, a lízing és a faktoring beépítését, ugyanakkor elképzelhetőnek tartotta egyéb szerződéstípusok (pl. franchise) beépítését is. Véleménye szerint, a fogyasztói szerződések kiterjesztése javítja a versenyképességet. Megfelelőnek tartottuk az érvénytelenség szabályozását és üdvözlöttük az ingatlan-nyilvántartás Ptk.-ba történő beépítését. Az oldal kérése volt, hogy az alkalmazott munkaviszonyával összefüggésben harmadik személynek szándékosan okozott kár körében az egyetemleges munkáltatói és munkavállalói felelősség helyett a munkáltatónak csak mögöttes felelőssége legyen.

A Ptk. életbeléptetése igényli, hogy egyes munkaügyi tárgyú kérdések is felülvizsgálatra kerüljenek. Például cselekvőképesség, bűnügyi nyilvántartás, stb. E kérdések vitája 2009. októberében megtörtént.

- Önálló képviselői indítványra módosítani javasolták a szövetkezetekről szóló törvényt. E javaslat az iskolaszövetkezetek tekintetében hátrányosan befolyásolta a munkaadókhöz tartozó kölcsönző cégeket. Az MGYOSZ a pártok frakcióvezetőit, a minisztert, az illetékes parlamenti bizottság vezetőjét tájékoztatta az Alkotmányellenes és uniós szabályoknak ellentmondó intézkedésekről. Ennek ellenére az Országgyűlés elfogadta a javaslatot, de a Köztársasági Elnök az Alkotmánybírósághoz küldte a vitatott kérdést. Döntés még nem született.

Bértárgyalások

A több éves gyakorlattól eltérően a 2010-es évre vonatkozó bértárgyalások hamarabb, már kora ősszel kezdődtek meg. A gazdasági előrejelzések már a tárgyaló partnerek rendelkezésére álltak.

- Az MGYOSZ szokásos gyakorlatának megfelelően tagjai körében felmérést végzett. A beérkezett vélemények összegezése alapján az a kép alakult ki, hogy megközelítőleg 40 % nem javasolt semmilyen béremelést. A fennmaradó 60 % kétfelé bontható. Egy részük az infláció mértékét tartotta elfogadhatónak, míg mások ennél magasabb javaslatot tettek.
- A kormány az ismertetett makrogazdasági feltételek alapul vételével, a személyi jövedelemadó jelentős változtatásának figyelembe vételével, nem általános bruttó keresetnövelésre tett javaslatot, hanem csak az alacsony kereseti sávokban megvalósíthatóra. Javaslata szerint e kategóriákban a minimálbér megállapodás szerinti emelési mértékben célszerű növelni a kereseteket. Nem zárkoztak el a béren kívüli juttatások OÉT ajánlásától sem.
- A szakszervezetek 80 ezer Ft-os minimálbér javaslattal éltek. A bérkonstrukció rendszerét továbbra is fenn kívánták tartani.
- A háromoldalú tárgyalások először bizottsági szinten kezdődtek el. Technikai kérdéseket kellett tisztázni, mivel az SZJA számítási módszerek mindenki előtt ismeretlenek voltak, zavart okoztak az eddigiekben kialakult gyakorlathoz képest (szuper bruttósítás).

A munkaadók kinyilvánították, hogy a minimálbért nem kívánják megszüntetni, de a garantált bér megtartása már kérdőjeles és általános keresetnövelési ajánlást nem tesznek.

A munkaadói oldal egységes álláspontjában benne foglaltatott az MGYOSZ vélemény is, azzal a kiegészítéssel, hogy a minimálbér csak jelképes mértékben emelhető.

- A szakszervezetek értetlenek voltak a munkaadói oldal magatartásával kapcsolatban, a kormány javaslatait sem fogadták el.
- A tárgyalások hetente folytak több hónapon keresztül. Visszavetette a jóhiszemű tárgyalási szándékot, hogy az MSZOSZ nyílt levélben a Miniszterelnökhöz fordult, hogy avatkozzon be tárgyalásokba. A munkaadók állásfoglalást adtak ki, és

visszautasították a szakszervezet által leírtakat. A kormány sem értett egyet a szakszervezeti magatartással.

- December elejére végül is az OÉT megállapodott abban, hogy 2010 január elsejétől a minimálbér havi 73.500 Ft lesz. A garantált bérminimum pedig 89.500 Ft lesz.

Továbbá általános keresetnövelési ajánlás helyett az a megállapodás fogalmazódott meg, hogy a helyi bértárgyalásokon a szociális partnerek vegyék figyelembe a vállalkozások verseny-, jövedelemtermelő és költségviselő képességét, valamint kiemelt szempontként kezeljék a foglalkoztatás biztonságát. Mindezek figyelembevételével a nettó keresetek reálértékének megőrzését tartásuk szem előtt.

Záradékként a munkaadók a STRATOSZ kivételével kinyilvánították azt a véleményüket, hogy a veszteséges vállalatoknál nem ajánlanak keresetnövekedést a 2010. évben. A szakszervezetek ezt egységesen elutasították.

Az MGYOSZ több más munkaadói szervezettel együtt nem értett egyet a garantált bérminimum növelésével, de vétőjogával nem élt és a megállapodás létrejöttét nem akadályozta meg.

Egyéb kérdések

- Az MGYOSZ a vállalkozások tájékoztatása érdekében a Munka Törvénykönyve változásait, -egységes szerkezetbe foglalva- egy kiadványban kiadja. E kiadvány évek óta nagy sikert arat. Konferenciával egybekötve 2009-ben megjelent újabb kötetünk, mely az Mt.-n kívül a munkaügyi ellenőrzés törvényét és magyarázatát is tartalmazza. Még a 2006. évben elkészült egy koncepció – jeles munkajogászok közreműködésével - a Munka Törvénykönyve megváltoztatására. Egyetlen alkalommal nyílt csak mód az elmúlt években arra, hogy a koncepcionális vitát lefolytassuk, a szakszervezetek nem kívántak foglalkozni a kérdéssel.

2009 novemberében egész napos konferencián megvitatásra került a koncepció, ahol a munkaadók véleményét, elvárásait dr. Rolek Ferenc, az MGYOSZ alelnökének előadásában ismerhették meg a résztvevők.

- Munkaadói oldalon változatlanul gondot jelent a sztrájk törvény rendezetlensége. Ezért az oldal közreműködésünkkel – tagjaink véleményét is figyelembe véve - készített egy összeállítást, felhívta a figyelmet arra, hogy mely kérdésekben szükséges a törvényt módosítani. Az oldal a javaslatot átadta a Miniszterelnöki Hivatal államtitkárának. Az

OÉT keretei között nem került sor a tárgyalásra, mert a szakszervezetek nem hajlandóak tárgyalást folytatni e kérdésben.

- Ismételten napirenden van a munkaerő-kölcsönzés szabályainak a megváltoztatása. Az EU tagállamoknak 2011 decemberéig meg kell felelni az Irányelvnek. Munkaadói véleményünk szerint számos kérdésben már eddig is eleget tettünk az előírásoknak, némely helyen „túl” szabályozottnak érezzük a magyar jogalkotást. Ezért nem fogadtuk el az SZMM tárgyalási anyagát, hanem egy ad-hoc bizottságot javasoltunk létrehozni, mely minden kérdésben áttekinti a munkaerő-kölcsönzés szabályozását. A bizottság tagjait, munkaadói oldalról az MGYOSZ szakértői adják.
- Az OÉT-ben képviseleti joggal résztvevő munkaadói és munkavállalói szervezetek számára kiírt támogatási pályázat kiírásában, értékelésében egy szakértői bizottság működik. A két munkáltatói hely közül az egyik az MGYOSZ-t illette meg. A feladat folyamatos tevékenységet igényel.

3. Oktatás, képzés

Jogszabályok előkészítése

A szakképzéssel kapcsolatos feladatok közül ki kell emelni a nagyszámú szakképzést, felnőttképzést érintő jogszabály módosítással kapcsolatos törvényelőkészítő munkát. Szakértőink, képviselőink az érdekegyeztetés különböző szintjein próbáltak érvényt szerezni a munkaadói érdekeknek és véleményt mondani a tervezett módosításokról, új intézkedésekről. Így többek között az MGYOSZ Oktatás-képzési Bizottság tagjai is több törvény és rendelet tervezetről fejthették ki nézeteiket. A szakképzés állandó testületeiben, az Országos Érdekegyeztető Tanácsban (OÉT), annak Képzési Bizottságában (OÉT_SZB), a Parlamenti Oktatási Bizottságban, a Nemzeti Szakképzési és Felnőttképzési Tanácsban (NSZFT) delegáltjaink fejtették ki álláspontjukat. A minisztériumok megváltozott jogszabály előkészítő munkastílusának következtében a törvény-, rendelet-tervezetek, előterjesztések előkészítésénél a legkülönbözőbb formában volt alkalom véleményünk, észrevételek, javaslataink közlésére. Némelyik jogszabály esetén több változatról, több testületben, és már koncepció alkotás idején is konzultációk folytak.

Jogszabályok és a változtatások okai

Több törvénynél, és végrehajtási rendeletnél (a szakképzésről szóló 1993. évi LXXVI. törvény, 2001. évi CI. Törvény a felnőttképzésről, a szakképzési hozzájárulásról és a képzés fejlesztésének támogatásáról szóló 2003. évi LXXXVI. törvény) módosításokra volt szükség:

- a) A szakképzésnél és a felnőttképzésnél több a minőséget - fogyasztóvédelmet jobban kell biztosítani (akkreditáció, ellenőrzés, bírság). Az intézményrendszer fejlesztéséhez a Térségi Szakképző Központok (TISZK) működését, finanszírozási kérdéseinek szabályozását részletesen meg kellett adni. Többek között azt, hogy a munkáltatók mely esetben adhatnak át fejlesztési támogatást.
- b) Mint EU tagországnak eleget kell tenni a Közösségi szabályozásnak. Két alapvető EU előírás – az egyik a belső piaci szolgáltatásokról szóló 2006/123/EK irányelv, a másik a támogatások bizonyos fajtáinak a közös piaccal összeegyeztethetőknek nyilvánításáról szóló (általános csoportmentességi rendelet) 800/2008/EK bizottsági rendelet-értvényesítéséhez történtek meg a törvényi és rendeleti változások.

Nemcsak a felnőttképzés, hanem a nem iskolai vizsgaszervezés is ebbe a körbe tartozik. Ezért a szakképzésről és a felnőttképzésről szóló törvények és rendeletek változtak. A felnőttképzés nem ingyenes állami közszolgáltatásnak minősül és ezért nem tudták a képviselőink elérni, hogy a munkáltatókat leginkább kedvezőtlenül érintő „a szakképzési hozzájárulásról és a képzés fejlesztésének támogatásáról szóló 2003. évi LXXXVI. törvény” és az ezzel összefüggő egyes rendeletek (a saját munkavállalók részére szervezett képzés költségeinek a szakképzési hozzájárulás terhére történő elszámolásáról) módosításai ne lépjenek életbe. Az MGYOSZ a bonyolult szabályozás gyakorlati alkalmazásának elősegítéséhez tájékoztató továbbképzések szervezésével próbált hozzájárulni.

Az irányelv fontosabb követelményei így teljesülnek az intézkedésekben (a felnőttképzés szempontjából): a szolgáltatások szabad áramlásának biztosítása, a tevékenységek végzésének szabadsága, a szolgáltatás megkezdésének időtartamát nem lehet korlátozni, csak bejelentési kötelezettség előírt. A tevékenységek monopolizálását meg kell akadályozni, biztosítani kell az eljárások egyszerűsítését, és a nyilvántartások

széleskörű hozzáférhetőségét. (A felnőttképzési tevékenység megkezdésének és folytatásának részletes szabályairól szóló rendelet tervezet)

Egyes adótörvények és azzal összefüggő egyéb törvények módosításáról szóló törvényváltoztatás és a vállalati gyakorlati képzés

2009 májusában a törvénycsomag részeként „a szakképzési hozzájárulásról és a képzés fejlesztésének támogatásáról szóló 2003. évi LXXXVI. törvény alapján olyan szabályozás lépett életbe, amely a tanulóképzést folytató vállalkozások számára elfogadhatatlan volt: tömegesen szűnhettek volna meg a gyakorlati képzőhelyek, a vállalati gyakorlati képzés ellehetetlenült volna, de az állam számára sem járt volna jelentős költségmegtakarítással. Az azonban rendkívüli volt, hogy a gazdaság szereplői - széleskörűen összefogtak, hogy a helyzeten változtassanak. A gazdasági szereplők, kamara, munkaadói- és munkavállalói érdekképviselők, különböző szinteken és formában történő közös széleskörű fellépésének következtében kompromisszumos megoldással a korábbi szabályok részbeni és csökkentett mértékű visszaállítását sikerült elérni. (Az MKIK részletes költség összehasonlító anyagot készített, a szervezetek közös támogatásával a miniszterelnöknek és minden érintett miniszternek eljuttatott levél az OÉT ülésen tárgyalásra került, a Gazdasági Egyeztető Fórum (GEF) is megtárgyalta a szakképzés napirendre tűzése során Parlamenti Oktatási Bizottság, képviselőkkel szakmai konzultációk, sajtó, stb.)

Az akciók eredménye, hogy „a közteherviselés rendszerének átalakítását célzó törvénymódosításokban” a törvényi paragrafusok majdnem minden lényeges eleme visszavonásra, jelentős enyhítésre került:

- az anyagköltség a minimálbér 20%-ig (hiányszakma esetén 40%-ig) elszámolható,
- a tanuló pénzbeli juttatásának kötelező minimuma a minimálbér 20%-a (hiányszakma esetén 40%), elszámolhatóságának mértéke 50% (hiányszakma esetén 70%),
- a tárgyi eszközök karbantartására és a működésüket biztosító szoftverek beszerzésére fordított összegek teljes mértékben elszámolhatók

Csak részeredményeket lehetett elérni az alábbi területeken:

- a tárgyi eszközök beszerzésére, bérleti díjára, felújítására, pótlására, illetőleg bővítésére fordított összeg elszámolhatósága, mely 50%-os mértékű lesz.
- az átalány elszámolás lehetősége, melynek értelmében az elszámolhatóság mértéke ugyan változatlan marad, azaz a minimálbér kétszerese, de a továbbiakban az oktatók költségeit is itt kell figyelembe venni.

Külön siker, hogy a tanulónak, illetve hallgatónak jogszabály alapján kötelezően járó munkaruha, egyéni védőeszköz, tisztálkodási eszköz, kedvezményes étkeztetés járulékaiknak és egyéb közterhei a szakképzési hozzájárulás terhére elszámolhatók.

A saját munkavállalók részére szervezett képzés költségeinek a szakképzési hozzájárulás terhére történő elszámolásáról szóló rendelet

A módosításánál sajnos nem sikerült a munkaadók számára kedvezőbb szabályozást elérni. Az 800/2008/EK bizottsági rendelettel való harmonizációs kötelezettség miatt változott az elszámolható költségek köre és bevezetésre kerül a támogatás intenzitás fogalma, amely speciális képzés esetén drasztikusan csökkenti a kötelezettség teljesítéseként elszámolható költségek körét. Második helyen a hatékonyság növelése, a lehetséges visszaélések megelőzése szerepel, amit az önrész bevezetése és az óradíj maximum 4000 Ft-ban történő limitálása biztosít. Fontos az ellenőrzés fenntartása, mivel az előző évi 530 ellenőrzésből 177-nél találtak jogosulatlan képzési költség elszámolást.

A szakmunkásképzés és a tanulók motiválását segítő intézkedések

Több intézkedés, jogszabály jelent meg, amelyeket a munkáltatók már régóta szorgalmazznak:

- a.) Már működik a Regionális Fejlesztési és Képzési Bizottságok (RFKB) javaslatára a 7 régióra hiányszakmák meghatározása – ez kedvezményeket jelent a tanulókra, oktatókra és a vállalati gyakorlati képzéseket vállaló gazdálkodó szervezetekre.
- b.) Az elmúlt év végén tárgyalták a Testületek a szakiskolai ösztöndíjról szóló Kormányrendeletet, amely 2010 elején már életbe is lépett. Régióként a megfelelő

határozatban található az ösztöndíjjal támogatható szakmák listája. A szakiskolai tanulmányi ösztöndíjat a szakképző évfolyamra járó tanuló akkor kaphatja meg, amennyiben a félévi átlaga jobb, mint 2,5 és nem évisméltó, igazolatlan óráinak száma nem éri el a 10 órát, és nincs fegyelmi eljárás ellene. A tanulmányi ösztöndíjat az iskola igényli a Nemzeti Szakképzési és Felnőttképzési Intézettől és utalja majd a tanulónak.

Pályakövetési rendszer működtetéséről szóló Kormányrendelet

A pályakövetési rendszer célja, hogy a képző (szakképzést, illetve felnőttképzést folytató) intézmények képzési struktúrája és képzéseik hasznosulása az információk rendszeres gyűjtése és feldolgozása eredményeként értékelhetővé váljon. Az adatok segítsék a képző intézmények működésével kapcsolatos döntéseket, pontosabb információk álljanak rendelkezésre a pályaválasztók és azon felnőttek számára a tudatos döntéshez, akik új szakképesítést kívánnak szerezni.

A Rendelet szabályozza a pályakövetési rendszer működtetésének részletes szabályait, a pályakövetési rendszer részére történő adatszolgáltatás eljárási rendjét, továbbá kijelöli a pályakövetési rendszer működtetéséért felelős szervet.

A pályakövetési rendszerbe történő adatszolgáltatási kötelezettség az alábbi okokból következik be:

- a) szakképesítésről, képzettségről, kompetenciáról szóló bizonyítvány megszerzése esetén
- b) a felsőoktatási intézménybe történő beiratkozás,
- c) vállalkozás elindítása,
- d) foglalkoztatási jogviszony létesítése esetén

**Érdekegyeztető és szakmai testületek,
fórumok a szakképzés-felnőttképzés területén**

OÉT-SZB és **NSZFT** ülésein közös volt a fenti jogszabály módosítások tervezetének megvitatása.

Az NSZFT feladati közé tartozott ezen kívül az Országos Képzési Jegyzékbe kerülési javaslatok meghozatala:

- OKJ jegyzék bővítése: klímareferens, Területfejlesztési szakasszisztens, Kozmetikus – módosítás; Ápoló szakképesítés – módosítás; állatorvosi asszisztens és a méhészeti technológus felsőfokú szakképesítés felvétele
- Rendőr, tűzoltó szakképzés országos beiskolázásúvá minősítése
- OKJ felvétel és törlés eljárási rendjének módosítása

Az NSZFT legfontosabb feladatai közé a Munkaerőpiaci Alap Képzési Alaprésze forrásainak felosztása, pályázatok kiírására, és a támogatások felhasználásáról készült beszámolók megvitatása volt.

Néhány a korábbi évektől eltérő támogatási projekt és a támogatásuk:

- alternatív szakképzés bevezetését lehetővé tevő dokumentációs rendszer kidolgozása: 25,9 MFt
- Felnőttképzési pályázatok adminisztrációs költségeinek a csökkentése: 3 MFt
- Infokommunikációs technológiák szektor képzés átvizsgálása:
- Javaslat: közúti jármű gyártóipari szakoktatás vizsgálata 10 MFt
- Logisztikai képzés vizsgálatára kutatás: 10 MFt
- Agrárszakképzés fejlesztése
- Környezetvédelmi és vízügyi szakképzésfejlesztés feladatai
- Országos távmunka konferencia: 8,6 MFt
- Pécs 2010. Európa kulturális Fővárosa programhoz kapcsolódó speciális képzési program kiterjesztésére: 87 MFt

Regionális Képzési és Fejlesztési Bizottságok

A Testületben év elején a 2008. évi regionális decentralizált keret felhasználásának szakmai eredményeit, a kitűzött célok teljesítését értékelték. A decentralizált pályázatok kiírása 2009-ben elmaradt. Több régióban kidolgozták, széles körben megvitatták a középtávú szakképzés-fejlesztési stratégiát.

A legfontosabb feladatot a 2010/11. évi iskolai szakképzés irányairól és arányairól szóló döntés előkészítésével és meghozatalával kapcsolatos munkák voltak. (Munkabizottságok anyagbegyűjtése Munkaügyi Központtól, Kamarától, KSH-tól, stb.) Mindezek figyelembevételével születtek meg az egyes szakképesítések besorolása a kiemelten támogatott és csökkentésre javasolt szakképesítésekről.

A testületek tettek javaslatot a régió hiányszakmáira. Az ő jogosítványuk továbbá a szakképzési ösztöndíjak régióbeli szakmáinak meghatározása, valamint a szakképző és felsőoktatási intézményeknek adományozható nívódíjak javasolása is. A határozataikat, listákat az Oktatási Hivatal honlapján, a szakképzési rész alatt részletesen megtalálhatók.

OKJ Bizottság

A Szakképzési törvény szerint a korábbi szakmacsoportos bizottságok (21) helyett csak egy, a különböző szakterületek, szakágak képviselőiből álló 30 tagú bizottság működik.

A tagok között a kamarák, munkaadói és munkavállalói szervezetek képviselői mellett a szakmai szervezetek képviselői vesznek részt. Az MGYOSZ képviselője mellett 5 szakmai szervezet képviselőjét is felkérték. (MAVESZ, IVSZ, KKVSZ, KSZGYSZ, MKSZ)

A Bizottság folyamatosan figyelemmel kíséri és véleményezi a szakképzési szerkezet fejlesztését, és javaslatot tesz az Országos Képzési Jegyzék (OKJ) módosítására. A bizottsági tagok által képviselt szakterületekről közvetlenül beérkező javaslatok alapján kezdeményezi az OKJ módosítását, szakképesítések felvételét, módosítását, törlését. A bizottság álláspontját is figyelembe az NSZFT a miniszter részére. Benyújtott kérelmek új felvételre, részszakképesítésre, elágazásra, összevonásra, tartalmi módosításra, gyakorlati képzés arány megváltozására vonatkoztak.

Az év folyamán megtárgyalt módosításra, vagy felvételre benyújtott szakmák: moderátor, rendészeti asszisztens, klímareferens, fodrász, kéz- és lábápoló, műköröm-építő, kozmetikus, építő- és anyagmozgató gép kezelője, könnyű- és nehézgépkészítői jogosítvány kiadásának szabályozása, egészségügyi szakmák, gyakorló ápoló, mint új rész-szakképesítés, területfejlesztési szakasszisztens.

Országos és EU programok irányító – tanácsadó testületei

Az MGYOSZ delegáltjai országos és EU fejlesztési programokban így is lehetőséget kapnak arra, hogy a munkaadói szempontból értékeljék, figyelemmel kísérjék a programot, a gyakorlati élet, elvárások oldaláról javaslatokat adjanak megvalósításhoz.

a) Szakiskolai Fejlesztési Programban (SZFP) Program Irányító Bizottság

Az SZFP II (I-2003-2006) 2009 decemberében a szakiskolákban folyó képzés fejlesztésére szolgáló program a pénzügyi problémák miatt decemberben befejeződött. A projekt célja a szakmunkásképzés sokoldalú korszerűsítése.

Képes legyen rugalmasan reagálni mind a gazdasági élet, mind a szakképzésben tevékenykedők igényeire, alkalmazkodni tud a demográfiai változásokhoz és a szakképzést érintő regionális sajátosságokra. Az MGYOSZ képviselője az egész program során a munkaadók számára fontos területeken tett javaslatot, ráirányította a figyelmet a megváltozott elvárásokra. Így például a szakmai felkészítés mellett a személyi társas kompetenciák fejlesztésére.

b) „TÁMOP 2.2.1 Új Magyarország program „A képzés minőségének és tartalmának fejlesztése” című projekt Tanácsadó Testületében vesz részt az MGYOSZ képviselője. A projektben 9 fő területen folyik a munka (részletesen NSZFI honlapján), a pályakövetés rendszerének kialakítása, minőségbiztosítási rendszer fejlesztése, szak- és felnőttképzésben oktatók szakmai, munkahelyi tapasztalatszerzése és továbbképzése, szakmai idegen nyelvi kompetenciák fejlesztése, munkahelyi gyakorlati képzés támogatása, szakmai vizsgarendszer fejlesztése, vizsgafeladat-bank kialakítása, tananyagfejlesztés, a képzés iránti kereslet növelésének elősegítése.

Felsőoktatás: Magyar Akkreditációs Bizottság /MAB/

A MAB-ban 2009 decemberéig több cikluson keresztül volt képvisellete a munkaadóknak az MGYOSZ delegáltja személyében. Az év során részt vett az: intézmények, szakok, egyetemi tanárok és doktori iskolák minősítésében. A súlyponti feladatok 2009-ben: az intézményi integráció, amelynek eredményeként az oktatási lehetőséget nyerik el a felsőoktatási intézmények, valamint a Bologna rendszer szerinti BSC és MSC szakok létesítésének és indításának minősítése.

A felhasználói érdekképviselő megjelenítése az MGYOSZ álláspont, társadalmi tapasztalás, saját gyakorlat megismertetésén, a felsőoktatási bemenet (előképzési bázis igénylése, egymásra épülés elvárása a szakképzés) figyelembe vételével, szakmai gyakorlat fontosságának érvényesítése, munkaerő-piaci igények, hasznosulás számonkérése, élethossziglani tanulás – szakképzés kapcsolatrendszerének érvényesítése.

A képviselői tapasztalat szerint 2009-ben is csak igen kis mértékben lehetett érvényesíteni a felhasználói elvárásokat az alacsony képviselői arány miatt. Ráadásul az akkreditációs munkafolyamat időben sem tette lehetővé a szélesebb körű MGYOSZ véleménybegyűjtést.

A Felsőoktatási Törvény 2009. évi módosításának eredményeként jelentős átalakítás történt a MAB szervezetében és képviselői rendszerében is: A MAB Plénum létszáma a korábbinak a kétharmadára csökkent, a képzési ági bizottságok összevonásra kerültek. A felhasználói képviselő mind a Plénum, mind pedig a képzési ági bizottságok szintjén olyan mértékben redukálódott, hogy a munkaadók, így az MGYOSZ sem kapott képviselői lehetőséget.

BIAC- Business and Industry Advisory Committee

A BIAC az OECD mellett működő üzleti és ipari tanácsadói bizottság. Az oktatással és képzéssel foglalkozó bizottságában az MGYOSZ képviselője, Dr. Kaló József is részt vesz.

A bizottság tanulmányokat készít, illetve tanulmányokat véleményez a felsőoktatás és szakképzés világméretű problémáival.

A felsőoktatásban az utóbbi időben érintett témák: a felsőoktatás finanszírozása, különös tekintettel az állami támogatások hatékonyságára, a felsőoktatás és a munkaerő piac kapcsolata (éppen a mi felvetésünkre került be az ágazati párbeszéd bizottságok szerepe a

felsőoktatási intézmények és a munkaerő-piaci szereplők közötti kapcsolatban), valamint a felsőoktatás szervezeti rendszere, a szervezetek hatékonysága.

A szakképzés tekintetében a tanulmányok az élethosszig tartó tanulás kérdéseivel, a képzések nemzetközi elismerésével, valamint a szakképzés és a munkaerőpiac kapcsolatával foglalkoznak.

E téren is az ágazati párbeszéd jelentőségét az ágazati párbeszéd bizottságok szerepét hangsúlyozzuk. Jó példaként említjük meg a Magánbiztonsági Ágazati Párbeszéd Bizottság szerepét a képzés és oktatás területén.

CEDEFOP / Szakképzés Fejlesztésének Európai Központja

Az OÉT munkaadói oldalának képviselőjében az MGYOSZ delegáltja képviseli a magyarországi munkaadókat.

A 2009. évben a CEDEFOP közreműködött az Európai Bizottság által 2009-ben létrehozott szakértői csoportjának munkájában, és kutatási és fejlesztési tevékenységével elősegítette az Európai Bizottság által megfogalmazott „*New Skills for New Jobs*” kezdeményezés megvalósítását. A kezdeményezés az európai polgárok szaktudásának bővítése és javítása, valamint a munkahelyek és a szakképesítések közötti szorosabb kapcsolódás érdekében a munka világa és a szakképzés közötti jobb kapcsolatot kívánja megteremteni.

A CEDEFOP támogatást biztosított az EU elnökségek számára az Európai Szakképzési Politika továbbfejlesztése érdekében. Az év során erre vonatkozó főbb kezdeményezései: az oktatási és szakképzési intézmények, valamint a munkaadók közötti partnerség bővítése; a szakképzés helyzetének áttekintése a válság idején; a Koppenhágai folyamatnak a 2010. decemberi Brugges-i Kommunikét megelőző teljes felülvizsgálatának előkészítése volt.

A szakmai és vizsgakövetelmények tekintetében a CEDEFOP közvetlen támogatást nyújtott az európai és nemzeti célkitűzések megfogalmazásához, különös tekintettel a szakképesítéseknek az élethosszig tartó tanulás, a globalizáció, illetve a tudásalapú társadalom fejlődése által befolyásolt változó szerepére.

A CEDEFOP egyik fő prioritása 2009. évben is a „*Study Visit Program*” minőségének biztosítása, és egyúttal a szociális partnerek programban való részvételének elősegítése volt.

Szakképzési feladatok pályázatok keretében

Hazai pályázat az MKIK és a szociális partnerek együttműködésében megvalósuló, a Munkaerőpiaci Alap Képzési Alaprészből támogatott, 2008-óta azonos tartalommal folyó program:

FKA-KT-65/2008 A "munkaerő-piaci szereplők iskolarendszerű szakképzés koordinációjában való részvételre történő felkészüléshez szükséges feladatok megvalósításának támogatására" című projekt

A képzőintézmények 2010/11. évi szakmastruktúrájának és beiskolázási arányainak meghatározásának előkészítésére elindított projekt általános célja az volt, hogy a kialakított hálózattal, rendszerrel, tevékenységgel elsősorban a szakképzés szereplőivel együttműködve megfelelő háttérrel biztosítson az iskolarendszerű képzés keresletvezérelt szempontú befolyásolására. A regionális szakmai, gazdasági koordináció létrehozása, munkáltatói és munkavállalói megyei érdekképviseletek regionális tevékenységének, szervezési, konzultációs, egyeztetési fórumai működnek, a cél a gazdaság szereplőinek mozgósítása, a munkaerőpiaci igényeik megadására, a képzőkkel való kapcsolat kiépítésére, a Regionális Fejlesztési és Képzési Bizottságok döntés-előkészítésének segítése.

Az MGYOSZ 7 regionális koordinátora segíti az MGYOSZ RFKB képviselőinek munkáját és vesz részt az iskolarendszerű szakképzési irányok és beiskolázási javaslatok előkészítésében. A felkészülésüket az év során konzultációkkal, továbbképzéssel segítjük. Az egyes fontosabb munkafázisok előtt az MGYOSZ-hoz tartozó szakmák képviselőinek bevonásával több konzultációt szerveztünk. Ezekon a szakmai feladatok mellett a pénzügyi elszámolás megváltozott szabályairól is tájékoztatást kaptak. (január 20, május 20, június 28, augusztus 24, november 20).

A júniusi konzultáción az érintett szakmai szervezetek mellett az MGYOSZ Oktatási és Képzési Bizottságának, és az RFKB-ba delegált képviselőink is részt vettek. A cél a tájékoztatás mellett az volt, hogy a szakirányokra vonatkozó javaslatokhoz szélesebb körből ismerjük meg a véleményeket.

a.) Munkaerő-piaci igények felmérése

A 2008 évi felméréstől eltérően a vállalati interjúk lebonyolításánál, a szakmai döntések megalapozásánál több- tartalmi, módszertani változtatás történt. A kutatók által megadott vállalatnagyság, ágazati mintaszám alapján történt minták kiválasztásával, az egyes szervezetek közötti megosztása. A rögzített felmérések (1szervezet kb.700) számának megoszlása:

RFKB 2009 Rögzített kérdőívek

Régió	10 fő alatti vállalkozás		10-19 fő közötti vállalkozás		20-49 fő közötti vállalkozás		50-99 fő közötti vállalkozás		100-249 fő közötti			250 fő feletti vállalkozás			Köz-intézmény		Tanuló																	
	Nem besorolt	Mezőgazdaság	Feldolgozóipar	Építőipar	Szolgáltatás	Nem besorolt	Mezőgazdaság	Feldolgozóipar	Építőipar	Szolgáltatás	Nem besorolt	Mezőgazdaság	Feldolgozóipar	Építőipar	Szolgáltatás	Önkormányzatok		Kulturális és szociális szféra	Egészségügy															
MGYOSZ	226		101		104		104			87			8		191																			
Partnerek	203	385	1244	495	1929	72	69	290	114	521	48	117	347	104	418	32	79	308	50	253	34	81	458	33	175	31	28	338	11	195	116	77	101	3576
Partnerek	426		2100		1503			603			294		3576																					

b.) Regionális szakmai konzultációk szervezése a vállalt szakmákban

Az irány- arányok meghatározásánál, valamint a munkaerőpiac, a szakképzés szempontjából fontos az érintett szereplők közötti párbeszéd, információ csere. Jelentős szerepet játszottak ebben a régiókban megtartott szakmai konzultációs fórumok.

Az MGYOSZ 7 régióban június 10-30. között szervezte az oktatási intézmények és vállalatok közötti kapcsolat elősegítését és az információ cserét biztosító fórumokat. A konzultációk keretében a konkrét szakmákra vonatkozó témák mellett a szakképzés fejlesztés problémái is megvitatásra kerültek (összesen 33 előadó volt)

A 7 régióban a résztvevők száma: 363 fő volt. Helyszínek: Miskolc (69), Székesfehérvár (40), Szombathely (37), Debrecen (65), Budapest (60), Pécs (42), Békéscsaba (55).

Az MGYOSZ projekt 3 részfeladatára összesen 36 578 426 Ft-t támogatást kapott. A közreműködő országos és 7 területi szervezetek egyenként 4,5 - 5 M forintot használtak fel.

Virtual campus for SMEs in a multicultural milieu /134350-LLP-1-2007-1-HU-ERASMUS-EVC; felsőfokú MsC képzési program kis- és középvállalkozások részére

A Budapesti Gazdasági Főiskola koordinációjával 4 EU ország - Egyesült Királyság, Franciaország, Németország és Magyarország - egy-egy felsőoktatási intézménye együttműködésével dolgozták ki 2007-2010 között egy tananyagcsomagot, amely a kis- és középvállalkozások gyakorlati szakembereinek képzését segíti elő. A program újszerű elemei a hagyományos képzéshez képest:

- A tananyagok végső formájukban azonos tartalommal a konzorciumban résztvevő felsőoktatási intézmények országainak nyelvein készültek el.
- Az azonos tartalom lehetővé teszi a másik országban folytatott tanulmányok elismerését, beszámítását.
- A program egyik fő célkitűzése az egyes területek komparatív elemeinek bemutatása, az egyes országok eltérő gyakorlatának megismertetése.
- A program nem hagyományos- korszerű, új technológiát alkalmazó e-learning típusú ismeretátadást.
- A modulokkal kapcsolatos gyakorlati igények, elvárások megfogalmazásában, az elkészült tananyagok véleményezésénél fontos szerepet játszottak a négy ország programban közreműködő szakmai szövetségei. Az MGYOSZ 17 modul közül, a pénzgazdálkodás- nemzetközi pénzügyek, marketing, kontrolling, haladó számvitel, vezetői információs rendszer –kockázatkezelés modulok kialakításához biztosított szakértőket, készített szakmai elemző anyagokat.

MKIK FKA-KT-64/2009 pályázathoz tartozó MGYOSZ támogatási szerződés

A Munkaadók és Gyáriparosok Országos Szövetsége a Magyar Kereskedelmi és Iparkamara 2009. évi szakképzési feladatai ellátása elősegítésének támogatására az FKA-KT-64/MGYOSZ pályázatban szereplő feladatait az MKIK-val 2008 decemberében aláírt szerződés értelmében látja el. A három részfeladat végrehajtására 15.100.000 Ft állt rendelkezésre.

1. részfeladat: „100 fő gyakorlati oktatók pedagógiai felkészítése 25 órás tréning keretében”

Az MGYOSZ a feladatot az előírtak szerint teljesítette, a képzéseket a megadott határidőig lebonyolította.

Az MGYOSZ a 2009. évi gyakorlati oktatók szakmai és pedagógiai továbbképzését a korábbi gyakorlatot követve Budapesten és a régiókban a tagszervezeteink közreműködésével valósította meg. A 25 órás tréningek az MKIK által rendelkezésre bocsátott tematika szerint folytak. A gyakorlattal rendelkező oktatók az MKIK CD-n levő tananyag alapján tartották meg az órákat.

Összesítve négy helyszínen 100 fő vett részt a képzésen és kapott az MGYOSZ által kiállított tanúsítványt:

- Budapest – 2009.április, MÁV Baross Gábor Oktatási Központban

Képzést a MÁV-nál a „Gazdálkodó szervezeteknél gyakorlati képzést végző szakemberek szakmai, módszertani képzése” címmel az ország különböző részéről jövő vasúti közlekedéssel és szállítmányozással foglalkozó vállalkozások, vállalatok tanulókkal foglalkozók részére tartották.

Ezen képzést a MÁV Zrt. Baross Gábor Oktatási Központ közreműködésével szerveztük és bonyolítottuk le.

A három napos képzés időpontja:

2009.04.15. 2009.04.22. 2009.04.29

A képzésen résztvevők létszáma 20 fő volt.

- Mátészalka 2009. május, Kelet-magyarországi Munkaadók Szövetsége

A Szabolcs-Szatmár-Bereg megyei 3 napos továbbképzést a Kelet-magyarországi Munkaadók Szövetsége szervezte és bonyolította.

A képzés időpontja: 2009. május 15, május 22 valamint május 29.

A szakmai továbbképzésen 16 vett részt.

- Budapest 2009. szeptember Magyar Tartalomipari Szövetség

A kétnapos gyakorlati oktatók számára szolgáló továbbképzés szervezésében és lebonyolításában az MGYOSZ tagszervezete, a Magyar Tartalomipari Szövetség vett részt.

A képzés helyszíne: Petrik TISZK.

A képzés időpontja: 2009. szeptember 21-22.

A szakmai továbbképzésen 21 fő vett részt.

- Budapest 2009. szeptember – október, Magyar Posta Zrt.

A háromnapos képzés időpontjai:

I. csoport: 2009. szeptember 22, szeptember 23, szeptember 24. Résztvevő: 20 fő

II. csoport: 2009. szeptember 29, szeptember 30, október 1. Résztvevők: 23 fő

Mind a négy helyszínen a szakmai továbbképzés a résztvevők visszajelzései alapján sikeres volt. A területi partnereknek sikerült a régióban felkelteni az érdeklődést a tanulóképzés minőségét javítani szolgáló program iránt.

2. részfeladat: "Szakmai záróvizsgák delegálásával kapcsolatos feladatok"

A Gazdasági Érdekképviseltek és az MKIK közötti közös megállapodás szerint, az MGYOSZ három szakmában: ács-állványozó, villanszerelő, valamint az épületburkoló szakmában, 2008. augusztus 1. után, további három szakmában: tetőfedő, szerkezetlakatos, valamint fémipari megmunkáló-gépsor és berendezés üzemeltető szakmákban számolhat be munkájáról, tapasztalatairól a vizsgabizottsági tagok delegálásával kapcsolatosan. Az új moduláris vizsgáztatás bevezetésével a vizsgák száma jelentős mértékben megnövekedett, legfőképpen a villanszerelő, valamint a burkoló szakmák tekintetében.

Az MGYOSZ-hoz tartozó szakmákban 2008.12.01-2009.11.30-ig közel 435 vizsgabizottsági tagot delegált. Épületburkolóból 48 főt, burkolóból 60 főt, ács-állványozóból 56 főt, villanszerelőből pedig 204 főt, tetőfedő 8 főt, szerkezetlakatos 59 főt.

Tapasztalataink szerint a vizsgabizottsági tagoknak felkért személyek, megbízásuknak eleget tettek, a vizsgákon megjelentek, a tagi jelentéseket többnyire határidőre visszaküldték részünkre.

A 2009-es évben bevezetésre került egy új tagi jelentés, ami némi javulást hozott az elmúlt évek tapasztalataihoz képest, de még mindig sokan csak a leg szükségesebb adatokat töltötték ki a jelentésen, vagy még azt sem. Ezért sok időt, energiát kellett a jelentések hiányosságainak kinyomozására fordítani.

2009. március 09-én a gazdasági érdekképviseltek közös adatbázisába jelentkezettek részére a vizsgáztatásra vonatkozó általános szabályok megismerésére az öt gazdasági érdekképviselőt (MGYOSZ; IPOSZ; VOSZ; OKISZ; KISOSZ) közösen továbbképzést szervezett az MGYOSZ Székházában. A képzésre 78 fő részvételével került sor, az MGYOSZ részéről 24 fő vett részt rajta. A vizsgabizottsági tagok a képzés alkalmával kapták meg a szakmákra vonatkozó vizsgáztatási jogosultságot tartalmazó igazolványt. Ezen kívül a résztvevők rendelkezésére bocsátottuk a „Kézikönyv a szakmai vizsgák szervezéséhez” című könyvet.

3. részfeladat: „A szakképzési törvény által előírt, a gazdasági érdekképviseltekkel történő együttműködésből adódó szervezési, koordinációs költségek, a tisztségviselők, szakértők felkészítéséből, továbbképzéséből adódóan”

2009. október 20-21-én az MGYOSZ továbbképzést tartott a Hotel Visegrádban (2025 Visegrád, Rév u. 5.). A két napos továbbképzésre meghívott résztvevők (46 fő) között jelen voltak a tagszervezeteink képviselői, az RFKB projektben dolgozó regionális koordinátorok. A meghívott résztvevők tájékoztatást kaptak többek között arról, hogy milyen változások következtek be a jogszabályokban, valamint, hogy a gazdaság szereplőinek milyen új jogosítványai vannak az oktatásban, képzésben.

2009. november 13-án az MGYOSZ Székhelyén (1055 Budapest, Kossuth Lajos tér 6-8.) a vizsgabizottsági tagok számára szerkezetlakatos, fémipari megmunkáló-gépsor és berendezés üzemeltető, ács-állványozó, tetőfedő, valamint burkoló szakmákban továbbképzést tartott 200 fő részvételével. Ezen egynapos továbbképzést két részre osztottuk föl. A délelőtti előadások az általános elméleti tudásra orientálódtak, míg a délutáni szekciók inkább a gyakorlatot célozták meg. Minden vizsgabizottsági tag, aki a képzésen megjelent megkapta a szakmai anyagok mellé az igazolványát, valamint a képzés részvételét igazoló tanúsítványát

2009. november 16-án a MaVíz Titkárság székhelyén (Budapest, V. ker. Sas u. 25.) a „Humán erőfejlesztés–szabályozás - munkaadók a szakképzésben” címmel a szakmai nap megrendezésre került 30 fő részvételével. A konferencia előadásait követően lehetőség adódott a konzultációra, amely többek között tartalmazta a szak- és felnőttképzés rendszerében történt főbb változásokat, valamint a vállalatai képzést érintő szakmai és finanszírozási kérdéseket.

2009. november 17-én a Szolnoki Szakközép- és Szakiskola Baross Gábor Gépipari, Közlekedési Tagintézményében (5000 Szolnok, Bán u. 9.) megrendezésre került a „Gazdálkodó szervezetek közreműködése a tanulóképzésben és a pályaválasztásban” címmel az MGYOSZ által megbízott Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Munkaadók és Gyáriparosok Szövetsége szervezésében a program. A meghirdetett programra meghívták a szövetség tagvállalatinak, érdekvédelmi szervezetek, kamarák, egyéb gazdasági szervezetek, általános és szakképző iskolák pályaválasztással foglalkozó munkatársait, önkormányzatok –mint fenntartók- szülői munkaközösségek vezetőit. A programon 46 fő vett részt.

2009. november 19-én a Mátészalkai Inkubátorház és Képzési Központban (4700 Mátészalka, Ipari út 26.) a „Humánereőfejlesztés –szabályozás- munkaadók a szakképzésben” címmel a szakmai nap 30 fő részvételével került megrendezésre. A konferencia előadásait követően lehetőség adódott a konzultációra, amely többek között tartalmazta a szak- és felnőttképzés rendszerében történt főbb változásokat, valamint a vállalatai képzést érintő szakmai és finanszírozási kérdéseket.

Rendezvények, képzések szervezése a projektek keretein kívül

2009. október 30-án „Vállalati képzéseket érintő jogszabályi változások” megismerését, azok gyakorlati alkalmazását elősegítő, konzultációval egybekötött konferenciát szerveztünk az alábbi témákban:

- Felnőttképzést érintő jogszabályi változások (Lakos István, FVSZ)
- A vállalati képzés szabályozási rendje (eljárásrend, dokumentum, ellenőrzés, Szh.tv-, finanszírozás (Lászlóné Szép Györgyi, könyvvizsgáló és adószakértő)

Részvétel partnerek rendezvényein, szakmai fórumokon,

1. Meghívást kaptunk az Országos Szakképzési Tanévnyitó értekezletre és több szakképzést érintő konferenciára.
2. Rendszeres a kapcsolat néhány Ágazati Párbeszéd Bizottsággal. Napirenden a szakterületüket érintő közép-, felsőfokú oktatás és szakmai képzés helyzetének, szabályozásának valamint a munkaerőpiaci kapcsolat megvitatása, javaslatok elfogadása.

3. A meghívó testületek és programok:

- Hírközlési ÁPB: IVSZ, MATISZ, MEIKSZ
- Gépipari ÁPB és VOSZ szervezésében gépipari szakmák
- Informatikai képzés helyzete – elektronikus írástudás közös MGYOSZ-MATISZ szervezésben.

4. Környezetvédelem, infrastruktúra

Szervezetünk a beszámolási időszakban a korábbi évek gyakorlatának megfelelően aktív részt vállalt a környezetvédelmi szabályozási problémák megoldásában, javításában.

Környezetvédelmi Bizottságunk az egyetlen olyan -pártsemleges- szakmai, gazdasági érdekképviseleti egyeztetést folytató fórum, amely széleskörű kapcsolatrendszerével - elektronikus levelezőrendszerben - alakította ki együttműködési és tájékoztató rendszerét.

A nemzetgazdasági szintű érdekegyeztetés során törekszik a kormányzati döntésben résztvevő tárcákkal, illetve különböző szintű képviselőikkel, valamint az OGY Környezetvédelmi Bizottságával és Gazdasági Bizottságával, továbbá a tudomány illetve a zöld szervezetekkel való együttműködésre. Az előző évek során a BUSINESSEUROPE Munkabizottságain, valamint az MGYOSZ Brüsszeli Irodáján keresztül közvetve és közvetlenül bekapcsolódtunk az EU Parlamenti Bizottságai elé kerülő jogszabályok tervezeteinek egyeztetésébe. Immár rendszeressé vált a közép- és kelet európai gyáriparos szövetségekkel kialakult együttműködésünk, melynek során meghatározó környezetvédelmi kérdésekben az EU felé egyeztetett állásfoglalásokat adunk közre. A nemzetgazdasági szintű vélemény kialakítása és képviselete során együttműködünk az érintett minisztériumok (NFGM, KHEM, KvVM, BM, ÖTM, EüM, PM, FVM) szakembereivel és hazánk Európa Parlamenti képviselőivel.

Az MGYOSZ Környezetvédelmi Bizottsága szakértői az alábbi bizottságokban és munkacsoportokban tevékenykednek:

- Országos Környezetvédelmi Tanács,
- környezetvédelmi termékdíjas termékek körében megalakult hulladékhasznosítást koordináló közhasznú szervezetek az ÖKOPANNON Kht., ÖKOPACK Kht. és a HUNGAKKU Kht. Tanácsadó Testületei,
- Környezetvédelmi és Vízügyi Célelőirányzat (Kövi) felhasználásával és ellenőrzésével foglalkozó „Környezetvédelmi” Munkabizottság,
- Nemzeti Környezetvédelmi Program Tárcaközi Bizottság (NTB):
környezettudatosság, éghajlatváltozás, környezet-egészségügy, városi környezetminőség, biológiai sokféle -ség védelme, vidéki környezetminőség, vizek védelme, hulladékgazdálkodás, környezet- biztonság munkacsoportok,
- Európaterv „élhető környezet” munkacsoport,
- a Fenntartható Fejlődés Tárcaközi Bizottság,
- a KvVM Hulladékértékelő Bizottság,
- a Környezetbarát Termék Kht. Minősítő Bizottsága,
- a KIOPP Monitoring Bizottság,
- a KvVM Fejezeti Monitoring Bizottság,
- KvVM Nemzeti Éghajlatváltozási Stratégia Tanácsadó Testülete,
- KvVM adó-zöldítés munkacsoport,
- VPOP Stratégiai Termékdíj szakbizottság,
- KvVM Környezetünkért Díj Bizottság,
- Környezetbarát Autósportért Alapítvány,
- ICC Hungary Nemzeti Bizottság Környezetvédelmi és Energetikai Szakbizottsága

A megvitatásra kerülő előterjesztésektől függően részt vesznek az Országgyűlés Környezetvédelmi Bizottsága és Gazdasági Bizottsága ülésein.

Az eltelt időszakban több mint 44 előterjesztés tervezetéhez adtunk észrevételt, javaslatot. A végzett tevékenységeink közül az általunk legfontosabbnak tartott kérdésekről az alábbiakban adunk rövid tájékoztatást:

- 2008. és a 2009. évi ingyenes CO₂ kvótamennyiség azonnali utalása

Mint ismeretes az üvegházhatású gázkibocsátással járó tevékenységet folytató tagvállalataink termelő tevékenységüket a részükre kiadott ÜHG engedély birtokában végzik.

Az érintett vállalkozások a 2008. évi tevékenységükről határidőre, 2009. március 31-ig elkészítették a kibocsátási jelentést, azt hitelesítették, a 2008 évben kibocsátott mennyiség pedig a jegyzékkezelő utasítása szerint rögzítésre került a forgalmi jegyzékben. A 13/2008.(I.30.) Korm. rendelet 10.sz. mellékletében foglalt előzetes lista szerint a 2008 – 2012 közötti kereskedési időszakra a vállalkozások számára meghatározott kibocsátási egység/év áll 5 éven keresztül rendelkezésre.

A 2005. évi XV. Tv. Rendelkezései szerint a vállalkozásoknak a 2008. évi, hitelesített CO2 kibocsátott mennyiségét 2009. április 30-ig a jegyzékkezelőnek vissza kell adni.

A vállalkozások a visszaadási kötelezettségüknek csak akkor tudnak eleget tenni, ha a 2008. évi ingyenes CO2 kvótamennyiséget a jegyzékkezelő az érintett vállalkozások számláján jóváírja.

Erre való tekintettel kértük a KvVM vezetésének intézkedését, hogy az érintett vállalkozások részére a 2008. és a 2009. évi ingyenes CO2 kvótamennyiség a vállalkozások számlájára soron kívül átutalásra kerüljön (Fontosnak tartjuk, hogy az érintett vállalkozások a vonatkozó törvényi rendelkezések szerint a visszaadási kötelezettségüknek határidőben eleget tudjanak tenni, és az üvegházhatású gázkibocsátással kapcsolatos tennivalóikat határidőre teljesíteni tudják).

- Kezdeményeztük a jogalkotóknál az új belépők próbaüzemi időszakára eső kvótakiosztás gazdaságösztönző hatásának támogatását. Az üvegházhatású gázkibocsátással járó tevékenységet tagvállalataink a 213/2006. (X. 27.) Korm. rendeletnek (a továbbiakban: Vhr.) megfelelően kibocsátási engedély alapján végzik. A 2008-2012 közötti időszakra vonatkozó Nemzeti Kiosztási Tervet (a továbbiakban: NKT) és a hatálya alá tartozó létesítmények előzetes listáját és az üzemeltetőik részére kiosztani tervezett kibocsátási egységek mennyiségét a 13/2008. (I. 30.) Korm. rendelet (a továbbiakban: Kiosztr.) tartalmazza.

Levelünkben felhívtuk a figyelmet arra, hogy nem egyértelmű a próbaüzem időtartamára vonatkozó kvótakiosztás szabályozásának értelmezése.

Míg a KVVM álláspontja szerint nem jár a próbaüzemi időszakra kvótakiosztás, ugyanakkor a tagvállalatokhoz hasonlóan a Szövetség értelmezése szerint sem egyértelmű a próbaüzemi kvótakiosztás kérdésének szabályozása a Kiosztr. megfogalmazása szerint.

Véleményünk szerint a Kiosztr. 7. § (1) bekezdés szerint „az új belépő tartalékból történő részesedést megalapozó esemény a (2) bekezdés szerinti, kibocsátási engedéllyel rendelkező létesítmény üzembe helyezése”, ahol a rendelet 2. §. g) pontja szerint a „létesítmény vagy berendezés üzembe helyezése: a próbaüzemet követően a rendes üzemmenet megkezdése”-t jelenti.

Mindezek mellett, ha a KVVM állásfoglalása változatlan a kvótakiosztás próbaüzemi időszakra eső megítélése tekintetében, akkor indokoltnak tartottuk kérni a Kiosztr. olyan módon történő módosítását, hogy az új beruházások próbaüzemi időszakára is járjon a kvótakiosztás az új beruházások hazai gazdaságösztönző hatásának támogatása érdekében.

Megítélésünk szerint a termelés tényleges (a próbaüzem alatti időszakot is magában foglaló) mennyiségének figyelembevétele összhangban van a szabályozás szellemével és rálátásunk szerint semmilyen visszaélésre vagy jogosulatlan előnyszerzésre nem ad lehetőséget.

A próbaüzem általában költséges, nehézségekkel járó folyamatot jelent, így indokolatlannak tűnik újabb költségekkel és kvótavásárlási kényszerrel terhelni az új belépőket.

Álláspontunk, hogy az újbelépők gazdaságösztönző hatása fontos Magyarország számára, ezért biztosítani szükséges, hogy ne kerüljenek hátrányba az új belépők a már működő és elfogadott kvótakiosztással rendelkező gazdasági egységekkel szemben.

Az EU klíma és energia csomag szellemében is támogatást érdelemnek a hatékonyságjavító beruházások.

Megítélésünk szerint, az új belépők próbaüzemi időszakra eső termelésből adódó kvótaigény támogatásának elmaradása a hazai gazdaság versenyképességét és fejlődését biztosító új beruházások ösztönzése miatt kedvezőtlen.

Az új belépők gazdaságösztönző hatásának biztosítása érdekében javasoltuk az új belépők próbaüzemi időszakára eső termeléssel arányos kvóta kiosztását az új belépők tartalékából.

A leírtak figyelembevételével kértük a tárca intézkedését az új belépők gazdaságösztönző hatását biztosító jogszabály módosítására és a kvótakiosztással kapcsolatos döntések megfelelő kommunikálását annak érdekében, hogy az új belépők kvótakiosztását leíró jogszabályok is elősegítsék a magyar gazdaság erősödését és tagvállalataink a megfelelő felkészülési időt kaphassák a jogszabályokban előírt kötelezettségeik teljesítésére.

- Közreműködtünk a BUSINESSEUROPE által készített előterjesztések, állásfoglalások kialakításában, ennek során az emisszió-kereskedelmi rendszer, a klíma és energia politika, talajvédelem és biomassza vonatkozásában készített munkaanyagokat véleményeztük.

A témákkal összhangban a Közép-Kelet-Európai Gyáriparos Szövetségek főtitkári találkozóján is napirendre kerültek a válság és a környezetvédelem kérdései, összefüggései. Az ülésre a Klíma és energiapolitikai témákhoz a mellékelt állásfoglalást alakítottuk ki és képviseltük.

- Az „üvegházhatású gázok kibocsátási egységeinek kereskedelméről szóló 2005. évi XV. törvény végrehajtásának egyes szabályairól szóló 213/2006. (X. 27.) Korm. rendelet, valamint a 2008-2012 közötti időszakra vonatkozó Nemzeti Kiosztási Terv kihirdetéséről, valamint a kibocsátási egységek kiosztásának részletes szabályairól szóló 13/2008. (I. 30.) Korm. rendelet módosításáról” szóló kormányrendelet előterjesztés tervezetéhez írt véleményünkben kifejtettük: a jogszabály tervezet egyszerűsítő, pontosító elemeivel egyetértettünk és támogattuk. Megjegyeztük azonban: globális értelemben nem látni a rendeletből, hogy nemzeti szinten ösztönözne az üvegház hatású gázok kibocsátásának megtakarítására. Országon belül egy adott és engedélyezett kvótával gazdálkodunk. A megtakarítást csak a kiosztott mennyiség 10%-áig számítja be.

A rendelet ésszerűsíti a korábbi szabályozást, illetve illeszti az EU szabályaihoz.

Kedvező lett, hogy a vonatkozási időn belül nem szükséges évenként teljesíteni a kvótákat, így a megtakarítások ésszerűbben oszthatóak el. Tehát az egyik év megtakarítását másik év túlfogyasztásával lehet kompenzálni, és fordítva. Ezzel a gazdálkodás jobban simul az üzemeltető lehetőségeihez.

Ugyancsak kedvező, hogy ebbe a folyamatba nem számít bele a fél évnél hosszabb leállás sem, így nem szükséges a szüneteltetést bejelenteni. Kedvező az is, hogy a folytatólagosan változatlan körülmények között üzemelőknél a hosszabbító eljárás leegyszerűsödik. (Eredetileg az új periódushoz teljesen új pályázatot kellett benyújtani.)

További előny, hogy az un. próbaüzemelők 2009.-től részesülhetnek a nemzeti tartalékalap kvótájából.(Ez idáig nem részesültek, ez nagy hátrányt jelentett a normál üzemtetőkkel szemben.)

A próbaüzem alatt az új belépők tartalékából történő ingyenes kvótajuttatás jogának egyértelművé tétele a korábban általunk kezdeményezett jogbizonytalanság megoldását jelenti. Ugyanakkor nem tartottuk megfelelőnek, hogy a 2013-ban kezdődő időszakra már 2010. április 30.-ig kell jelezni az igényeket. Nem biztos, hogy a megadott rövid időn belül minden igény kellően jól felmérhető. Összességében a módosítás előre lépést jelentett.

- A „környezet védelmének általános szabályairól szóló 1995. évi LIII. Törvény módosításáról” szóló előterjesztés tervezetéhez írt véleményünkben kifejtettük: a hatályos törvény nem biztosítja a természeti erőforrásokkal való megfelelő gazdálkodást (rengeteg zöldmezős beruházás, elhagyott barnamezős területek, elhagyott kő- és kavicsbányák, rekultivációs kötelezettségek alóli kibúvási lehetőségek stb.), ugyanakkor a hazai ipar kibontakozását indokolatlanul nehézkes engedélyezési eljárások korlátozzák. (pl. az érintettek közé olyanok is besorolnak, akik csak a „szerepelnek”)

Úgy tűnik, hogy a tervezett eljárási díj (a fellebbezők) a fűnyíró elvet erősíti, hiszen a valóban érintetteknek tényleg nincs forrásuk a szerepvállaláshoz.

Ezért a területi és regionális érdekek érvényesítését a területi erőforrásokkal való gazdálkodást a nagyvárosok kivételével a megyei önkormányzatok szakmailag megerősített apparátusára javasolt bízni.

- A “környezetvédelmi, természetvédelmi, valamint a vízügyi hatósági eljárások igazgatási szolgáltatási díjairól szóló 33/2005. (XII. 27.) KvVM rendelet módosításáról” készült előterjesztés tervezetéhez írt véleményünkben kifejtettük: megítélésünk szerint az egybefoglalt engedélyezési eljárási rendszer biztosan egyszerűbb és gyorsabb, mint a korábbi szakirányú külön eljárások összessége, de a szakági külön szakértési díjak miatt feltehetően drágább.

A szolgáltatási díjak bevezetése, majd kiterjesztése és a fizetési tételek fokozatos emelése a környezetvédelmi tárca olyan intézkedése, amely éppen a környezetvédelem és a jogkövető környezethasználatok ellen lép fel nagy hatékonysággal. Olyan működési költségeket kíván a tárca a környezetvédelmi szolgáltatásokat nyújtó cégekkel megfizettetni, melyek fedezetét az adóbevételek által a költségvetésből kellene

megkapnia. Hangsúlyoztuk, hogy a tendencia veszélyét abban látjuk, hogy egyfelől így a költségvetési források tovább szűkülnek a tárca számára, mondván, szolgáltatási és büntetési díjakból is jelentős bevételre tesznek szert. Másrészt a túl magas díjak a költségérzékeny kisvállalkozásokat az illegalitásba taszíthatja, ami abszolút nem kívánatos. Nem beszélve arról, hogy ezen rendelettel az eddig ingyenes szakhatósági eljárásokért is jelentős mértékű eljárási díjat kell fizetni.

Elfogadhatatlannak tartjuk, hogy a 2010. évben kieső költségvetési támogatást az eljárási illetékek megemelésével, illetve a szakhatósági eljárások szolgáltatási díj körbe történő bevonásával kívánják pótolni. Javasoltuk, hogy amennyiben cél az egyablakos ügyintézés, akkor ez legyen igaz a szolgáltatási díj fizetésére is. Ha egy jogszabályban előírt összeget a vállalkozás kifizet az adott engedélyhez, akkor ne kelljen külön-külön még fizetnie a szakhatóságoknak, mint pl. az ÁNTSZ és a KÖFE, hanem amennyiben az megoldható, legyen belekalkulálva az engedély megszerzéséhez szükséges összegbe (és nyilván központilag történjen később a szétosztás).

- 2010. február 16.-án az Országgyűlés elé került „az éghajlat védelméről szóló T/11716 számú törvényjavaslat”. Tekintettel az előterjesztés (képviselői indítvány) tartalmára, annak vélhető gazdasági és foglalkoztatási vetületére, megkerülhetlenné vált egy a nemzetgazdasági összefüggéseket és következményeket megvilágító figyelemfelhívó állásfoglalás kialakítása. Az állásfoglalásunk tartalmával a nemzetgazdasági érdekképviseltek egyetértettek és ezért az MKIK, a VOSZ és az MGYOSZ elnöke közös levélben kérte az Országgyűlés vezetőit az előterjesztésről való döntés elhalasztására.
- Az elkülönített hulladékáramok kezelésében a „gyártói felelősség elve” alapján az elmúlt időszakban fokozatosan és egyre nagyobb szerepet kaptak a hulladékgazdálkodásról szóló törvény 11. §. alapján létrejött kezelést koordináló szervezetek, ugyanakkor – tekintettel arra, hogy e szervezetek jogi státusza több év alatt folyamatosan alakult – ma a működésben számtalan akadállyal találkozunk. Az MGYOSZ Környezetvédelmi Bizottságán belül működő Kezelést Koordináló Szervezetek Fóruma (KKSzF), amelynek tagja valamennyi kezelést koordináló szervezet, egy átfogó felülvizsgálatot végzett el, és ennek alapján a feltárt problémák megoldására a jövőt megalapozó intézkedésekre korábban egy komplex javaslatot dolgozott ki.

A Fórum az év során tovább dolgozott a feltárt problémák megoldását segítő Koordináló Szervezetekről szóló előterjesztés tervezetén, mely azonban a szervezetek eltérő érdekeltsége következtében - egységes támogatással- nem került előterjesztésre.

A KvVM az év vége felé előterjesztette a „hulladékkezelési kötelezettség ellátására szakosodott koordináló szervezetek létrehozásának és működésének szabályairól szóló” Korm. rendelet tervezetét, mely az eltérő méret és érdekeltségi problémák következtében 2010 elején még további módosításokon ment keresztül. Annak ellenére, hogy az érintett kör több meghatározó kérdés rendezésének szükségességében egyetért a tervezet még nem került elfogadásra.

- A földgázellátásról szóló 2003. évi XLII. törvény szerinti közüzemi nagykereskedelmi engedélyesnél felmerült bevételi hiány megtérítésének részletes szabályairól szóló 27/2009. (VI. 25.) KHEM rendelet (Magyar Közlöny 2009/87.szám) - gazdasági szereplőkre gyakorolt jelentős hatása, végrehajtása- elleni fellépésünk eredményes volt. Összefoglalva: a rendelet megállapított egy bevételi hiányt (66 Mrd forint), és kivetni szándékozta azon gázfogyasztókra, akik 2005. július 1-je után hagyták el a közüzemet. Ez a rendelet 2009. július 01-én lépett hatályba és 2011. július 01-én hatályát veszti. A kormány nyilatkozata szerint a hiány jelentős része 2008. 4. negyedévét követően keletkezett, azonban azoknak is fizetni kell az összeget, akik ekkor már szabad piacon szereztek be a gázt.

Következtetések: Mivel a hatósági ár alakítása nem követte a gáz piaci árát, valamint a deviza-árfolyam változását, jelentős mértékű bevétel hiánya keletkezett a hazai közüzemi nagykereskedőknek.

Ennek kompenzálása érdekében az Országgyűlés a 2009. évi LVI. törvénnyel módosította a földgázellátásról szóló 2008. évi XL. törvényt (továbbiakban: új Get.). A hivatkozott törvény 398. §-a az új Get-et 2009. július 1-i hatállyal annak 138/A. §-ával egészítette ki.

A hivatkozott jogszabályhely a fent hivatkozott, 2009. június 30-ig a földgázár-szabályozásban elismert és a tényleges importköltségek negatív különbözetéből adódó bevételi hiányt végső soron a felhasználókra (új Get. 3. § 17. pont) hárítja.

A 27/2009. (VI.25.) KHEM rendelet az új Get. 138/A. §-ában foglaltak alapján 4. § (3) bekezdésével meghatározza, hogy mely fogyasztók mentesülnek az ún. kötelező befizetésből származó pénzeszköz megfizetése alól.

A kivétel-szabály alapján azon felhasználók, akik/amelyek 2005. július 1-jétől bármikor a közüzemi szolgáltatás keretében vételeztek földgázt, a felhalmozódott hiány megfizetéséből a jogalkotók szándéka szerint részt kell, hogy vállaljanak.

A kivétel-szabály többek között nem vette figyelembe, hogy a felhalmozódott hiány az egyes felhasználókat milyen mértékben érinti, holott a fogyasztás mérés adatai alapján ez dokumentált, akár utólag is rekonstruálható.

Nem vette figyelembe a szabályozás azt sem, hogy azok a feljogosított fogyasztók, amelyek 2008. II. és 2009. I. félévében nem a közüzemi szolgáltatás keretében vásároltak földgázt, azok az árfolyamváltozás kedvezőtlen hatásait kompenzáció nélkül már viselték, hiszen a földgázkereskedőkkel kötött szerződéseik értelmében az árfolyamváltozás esetükben velük szemben maradéktalanul érvényesítésre került.

A szabályozással kapcsolatos további probléma, hogy mivel a nyári időszakra (2009. július 1. és 2009. szeptember 20.) esik a befizetési kötelezettség jelentős része, így a jogalkotó gyakorlatilag az ipari fogyasztókra hárítja a nagykereskedők kompenzációs terhének meghatározó részét tekintve, hogy ebben az időszakban a lakossági fogyasztók gázfogyasztása egy fűtési szezonban jellemző fogyasztás mennyiségéhez képest elhanyagolható.

Ezzel a logikával gyakorlatilag azon feljogosított fogyasztók esetében, amelyek a válság kezdetekor nem a közüzemben szerezték be energiaszükségletüket, két alkalommal terhelik az árfolyamkockázat negatív hatásával az érintett ipari szereplőket.

Az intézkedés ezen formája kifejezetten diszkriminatív és egyértelműen már rövidtávon hátrányos hatással van az érintettek versenyképességére.

A liberalizált gázpiacon véleményünk szerint az államnak fokozott a felelőssége és korlátozott a mozgástere a versenysemlegességet érintő beavatkozás tekintetében.

Aggályos a jelen jogszabály abban a vonatkozásban is, hogy az állam utólagos beavatkozása a piaci viszonyok közé, a szerződéses szabadság elvének sérelmét jelenti.

Méltánytalannak tartottuk, hogy a hiányt annak vizsgálata nélkül, hogy a hiány keletkezésekor ki mennyi előnyre tett szert, arányosan vetik ki.

Továbbá sérelmes az a jogalkotási eljárás is, melynek során a jogszabálytervezet készítésekor - szakmai egyeztetés címén- az érintett érdekképviseltek bevonásra sem kerültek.

A KHEM vezetőivel folytatott tárgyalások eredményeképpen kedvezően változtak a jogszabály által meghatározott kötelezettségek mind mértékben, mind határidő tekintetében. A jogszabály módosításra került.

- A "vizek hasznosítását, védelmét és kártételeinek elhárítását szolgáló tevékenységekre és létesítményekre vonatkozó általános szabályokról" szóló előterjesztés tervezetéhez írt véleményünkben kifejtettük: egyetértünk azzal a szemlélettel, miszerint célszerű lenne összefüggéseiben tárgyalni a vizes problémákkal kapcsolatos teendőket, mert így a használója összevetéseket tudna tenni az egyes részekben megjelenő jelenségek tárgyalási módjairól, megoldásairól.

Ennek megfelelően a tervezet sorra vette a - vízkészlet gazdálkodás, az ivó és ipari vízellátás, a szennyvíz-elvezetés, tisztítás és elhelyezés, az árvízmentesítés, a folyó, tó és vízi-út szabályozás, a vízrendezés, a vízhasznosítás, a vízállások létesítése és a vízi létesítmények megközelítésére, keresztezésére vonatkozó szabályokat.

Sajnos azonban úgy látjuk, hogy az előterjesztés megfogalmazott célját nem éri el. Tekintettel arra, hogy továbbra sincs egységes rendszer, a vízkivételtől a szennyvíz kibocsátásig ebben a rendeletben is szerepelnek kötelezések, nehéz kideríteni, hogy melyik jogszabály melyik paragrafusát kell alkalmazni pl. egy engedélyeztetési eljárás során.

Hibája az is, hogy ezeket nem egyenlő, illetve kellően szükséges részletességgel teszi (Pl. a szennyvízre vonatkozó rész nem olyan részletes, mint a víziállások részletezése).

A vízi létesítményekre vonatkozó előírásokat (3-9. §) a 18/1996. KHVM rendelet (A vízjogi engedélyeztetési eljáráshoz szükséges kérelemről és mellékleteiről) átdolgozásával egységes szerkezetbe kellene foglalni.

A szennyvíz-elvezetés, tisztítás és elhelyezés kérdéseivel a 220/2004. Kormány rendelet is foglalkozik, jelen rendelet 3. fejezetének előírásait ott kell megjeleníteni - ha felszíni vizeket érint a kibocsátás. Amennyiben felszín alatti közegbe történik a kibocsátás (pl. szikkasztás), akkor a 219/2004. rendelet módosítása válhat szükségessé – bár abban a rendeletben ezen kibocsátásokat szabályozzák.

Nem érződik ki a rendeletből az a távlatokban mindenképpen szükséges irány, hogy a jelenlegi környezetünk megőrzése érdekében szükséges az un. gyűjtőtározók megvalósítása, amelyek az árvízi csúcsvízállások csökkentésén túl az aszályos vízállások emelésére, és természetesen a mezőgazdasági öntözésre adnak lehetőséget..

- Az Országos Környezetvédelmi Tanács (Kormányzati Tanácsadó szerv) Gazdasági Oldalának tagjai felhasználva a Fórum adta lehetőséget a Tudományos Oldal és a Zöld Oldal tagjaival együttműködve megalapozott szakmai-gazdasági érvrendszerével a gazdasági fejlődést elősegítő és támogató állásfoglalások kiadását tette lehetővé. (A Duna hajózhatóság javításáról (2009), a vízgazdálkodási társulásokról (2009), a Vízyűjtő-gazdálkodási Tervhez (2010), a Duna Hajózhatóság javítása témában készült SKV-ról (2010), Duna hajózhatóságáról szóló állásfoglalás (2010), Támogatói nyilatkozat az Éghajlatvédelmi Törvényről (2010))

A Környezetvédelmi Minisztériummal való kapcsolat és együttműködés érdekében rendszeres vezetői szintű találkozókat szerveztünk:

- a miniszterrel,
- közgazdasági és költségvetési szakállamtitkárral és munkatársaival,
- az Országos Környezetvédelmi, Természetvédelmi és Vízügyi Főfelügyelőség főigazgatójával,
- a KvVM szakállamtitkárával,
- a VPOP vámigazgatójával

5. Munkavédelem

A 2009. évben, az MGYOSZ képviselőjének közreműködésével megszületett a Nemzeti Munkavédelmi Politika második javított változata, melynek új tartalmát támogattuk. A dokumentumot az OÉT plenáris ülése az MGYOSZ képviselőjének előterjesztésében egyhangúlag elfogadta. Továbbra is határozott igénye az MGYOSZ-nak, hogy folytatódjon a balesetbiztosítási koncepció és szabályozás kialakítása. Ehhez a Munkavédelmi Bizottság munkáltatói oldal ügyvivője – aki a MGYOSZ képviselője – továbbra is felhatalmazást kapott.

Az OMMF szakmai előkészítésével az OÉT Munkavédelmi Bizottság támogatása mellett még az előző években több jogszabály került kidolgozásra, amelyek elfogadása és kihirdetése az elhúzódozó szakmai egyeztetések miatt 2009-ben volt várható. Ezek a következők:

- A foglalkozás-egészségügyi szolgálatról szóló 89/1995. (VII. 14.) Kormányrendelet módosításának tervezete
- A foglalkozás-egészségügyi szolgáltatásról szóló 27/1995. (VII. 25.) NM rendelet módosításának tervezete .
- A munkaköri, szakmai, illetve személyi higiénés alkalmasság orvosi vizsgálatáról és véleményezéséről szóló 33/1998. (VI. 24.) NM rendelet módosításának tervezete

Ezek a foglalkozás-egészségügyet érintő rendeletek érdemi indoklás nélkül több éve nem kerültek kiadásra. Gondot okoz, hogy a munkavédelem szempontjából sürgetően fontosnak tartott szabályozásokról van szó.

Az MGYOSZ úgy véli 2009-ben a munkavédelem állami irányítása nem valósult meg teljes egészében a törvénynek megfelelően. Helyenként koncepciótlanság, és egyoldalúság jelent meg a munkavédelem irányításában.

Kevésbé valósult meg a nevelés és az oktatás területén a biztonságos életvitelre, a szakmai oktatás területén az egészséget nem veszélyeztető és a biztonságos munkavégzés szabályaira vonatkozó ismeretanyag meghatározása.

Pozitívumként kell említeni a munkavédelmi tanácsadói szervezet hasznos és kiváló munkáját, amelyet helyenként csak nehézségek árán tud ellátni. Kedvező hatásként értékeljük az új Ket. bevezetését és alkalmazását a bírságyakorlat jelenlegi helyzetét. Kedvezőként értékeljük az OMMF elnökének kinevezését, melytől az irányítás erősödését, a reális és nyugodt alapokon való vezetés létrehozását várjuk.

Összességében az MGYOSZ a 2009. évben is komoly erőfeszítéseket tett a munkavédelmi feladatai megvalósításában – ezt igazolja az IOSHA Programban való részvételünk is, melynek eredményei 2010-ben bontakoznak ki, azonban rajtunk kívül álló okok miatt kevésbé számolhatunk be komoly eredmények eléréséről.

II. AZ MGYOSZ NEMZETKÖZI TEVÉKENYSÉGE

Az MGYOSZ megalakulása óta nagy hangsúlyt fektet nemzetközi bilaterális, illetve az európai és globális ernyőszervezetekkel meglévő kapcsolatainak folyamatos, a tagvállalatok és tagszövetségek érdekeit követő fejlesztésére, ápolására. A Szövetség kiterjedt nemzetközi kapcsolatokkal rendelkezik, a világ számos munkaadói partner szövetségével együttműködési megállapodást is kötött.

Az uniós partnerszövetségekkel meglévő hagyományosan jó bilaterális együttműködés erősítése mellett a Szövetség törekszik az Európán kívüli munkáltatói szövetségekkel is aktív kapcsolatot kialakítani. Ennek eredményeként mára kiterjedt nemzetközi kapcsolati rendszerrel rendelkezik, melyet a jövőben is folyamatosan tovább mélyít.

1. Részvétel a BUSINESSEUROPE szociális bizottságában és az európai szociális párbeszédben

A társadalmi párbeszéd bizottság az elmúlt időszakban előkészítette a 2009 - 2010 időszaki munkaterv programját. A munkatervben kiemelt téma a Lisszabon Agenda és a 2010. évet követő időszak alakulása, a klímaváltozás és negatív hatásának minimalizálása. A jelenlegi globális válság foglalkoztatáspolitikai hatásai között prioritást adnak annak a foglalkoztatáspolitikai szempontnak, mely szerint hangsúlyt kell fektetni a rugalmas és biztonságos foglalkoztatáspolitikai szempontokra, és figyelembe kell venni a munkaerő mobilitásának hatásait a munkaerőpiacon.

A megváltozott európai foglalkoztatási és növekedési stratégia a munkavállalók és a vállalkozások azon képességének fejlesztéséről szól, hogy hogyan kezelhetők a változások. A foglalkoztatás biztonságának megteremtése, amely a partnerségen és az élethosszig tartó tanuláson alapul, az átfogó versenyképesség és a gazdasági növekedés igénye hogyan hat az európai szociális vívmányokra, A globalizáció, a technológiai fejlődés és az elöregedő társadalom fokozták a kihívásokat. Az európai munkaerőpiacok érzékenysége és fogékonysága kulcsfontosságú a gazdasági aktivitás fokozásához, és a termelékenység

növeléséhez. A munkáltatói és szakszervezeti képviselők egyetértettek abban, hogy az európai növekedés és munkahelyteremtés lehetőségei a magas termelékenységű munkahelyek alakításával teremthetők meg. A munkaerőpiaci rugalmasság a munkahelyteremtés előfeltétele.

A BUSINESSEUROPE támogatja a munkaerőpiaci rugalmasságra irányuló közösségi kezdeményezéseket, az egész Európára kiterjedő munkajog-harmonizációs vita elindítását is. Így a fentiekkel összhangban a rendszeresen napirenden szereplő flexicurity - elv lényege, hogy nem a rugalmasság és a biztonság között igyekszik kompromisszumot kötni, hanem éppen ellenkezőleg, a foglalkoztatási biztonság növelésének egyik módjaként tartja számon ezt az elvet. A munkahely megtartásra irányuló szabályozással együtt választási lehetőséget biztosít a különböző rugalmas foglalkoztatási formák között a vállalatok és munkavállalók igényeihez igazodva. Elkötelezett a feketemunka elleni küzdelemben, hiszen a feketegazdaság bizonytalansághoz és tisztességtelen versenyhez vezet a munkaerőpiacon a törvénytisztelő vállalatokkal és munkavállalókkal szemben.

A hatékony, aktív munkaerőpiaci politika feltételezi, hogy megteremtették a szükséges költségvetési kereteket az ilyenfajta beruházásokhoz és a foglalkoztatás-barát szociális védelmi rendszert, azon belül is különös tekintettel a munkanélküli biztosítást, mely jogot is ad, de kötelességet is ró a munkanélküli egyénre ahelyett, hogy feltétel nélkül biztosítana számára segílyt.

Nincs egységes és mindenre igénybe vehető megoldás, mely kielégíthetné a munkáltatók és a munkavállalók különböző igényeit, nincs egyetlen olyan „flexicurity” modell, melyet egységesen Európa-szerte lehetne alkalmazni. Minden országnak saját hatáskörében kell meghatározni a megvalósítandó reformokat és alkalmazni a különböző szakpolitikai elemeket. Nincs univerzális, egész Európára alkalmazható megoldás, azonban a kihívások közősek, valamint közös az a szükséglet is, hogy cselekedni kell.

A gazdasági növekedés fenntartása, a munkaerőpiaci részvétel, az életszínvonal és a társadalmi kirekesztődés elleni küzdelem szempontjából alapvetően fontos a jól működő, önmagában bízó és lendületes társadalom, amely befektet a humántőkébe és megteremti a lehetőséget az egyének számára, hogy életük során mindvégig előrébb léphessenek.

Jelenleg az európai szemléletmódban gyökeres változás tapasztalható: egyre inkább a háttérbe szorul a korai nyugdíjba vonulással járó „élethosszig tartó állásra” való törekvés, az „élethosszig tartó munkaképesség” szemlélete javára, amely az aktív nyugdíjas évekre különféle stratégiákat kínál. Ezek lényegét a hangsúlyosabb és könnyebben hozzáférhető élethosszig tartó tanulás lehetősége, a rugalmas munkarend, a biztonságos és innovatív munkafeltételek, illetve a korszerű és hatékony szociális védelmi mechanizmusok adják. A szociális partnereknek aktívan részt kell venni a munkaerőpiac rugalmasságáról és a szociális biztonság vele párhuzamos garantálásáról kezdeményezett szociális párbeszédben.

2. Az MGYOSZ brüsszeli képviselőinek tevékenysége

Legfontosabb tevékenységünk a BUSINESSSEUROPE szakpolitikai munkacsoportjaiban való részvétel, valamint folyamatos tájékoztatás az Elnökség és a tagság részére.

A beszámolási időszakban alábbi munkabizottságok munkájában vettünk részt:

- Gazdasági és Pénzügyi Munkacsoport (ECOFIN)- regionális munkacsoport
- Szociális és Munkaügyi Bizottság (SAC) – Oktatás, Munkaügyi kapcsolatok
- Ipari Bizottság (IACO) – fenntartható termékpolitika
- Állandó Képviselők Tanácsa kétheti ülései (DP)
- Irányító Bizottság (Executive Committee)
- Elnöki Tanács (Council of Presidents)

Rendszeresen követjük az Európai Parlament Foglalkoztatási munkabizottságának üléseit. Az Irodavezető végzi Dr. Vadász Péter társelnök az Európai Szociális és Gazdasági Bizottságban viselt mandátumával járó koordinációs feladatokat, és vesz részt a Munkaadói Csoport ülésein, valamint képviseli Dr. Vadász Pétert az EESC szociális-, energia- és szállításügyi bizottságában.

Az egyes munkabizottságokban zajló témákról és azokban a MGYOSZ által képviselt állásfoglalásokról az MGYOSZ Elnöksége tájékoztatás kapott.

Az MGYOSZ szakmai állásfoglalásainak közvetítése a tagvállalatok felé, az MGYOSZ ügyintéző munkatársaival és a Főtitkárral szoros együttműködésben történik. Az év során a tagságból külön kiemelendő energia-, karbonkvóta - elosztás és ipari szennyezés (IPPC) témában a MOL Zrt.-vel, a Telekom szabályozási csomag tekintetében a Magyar Telekom Zrt.-vel folyamatosan tartottuk a kapcsolatot. Továbbá a közúti szállítást érintően rendszeres

egyeztetésben állunk a Magyar Logisztikai Egyeztető fórum szakértőjével. A munkaidő-irányelv témában való megnyilvánulásaink Rolek Ferenc alelnök által jóváhagyott mandátum alapján történtek.

A 2011-es magyar elnökség előkészítéseként elkészült a spanyol-belga-magyar elnökségi trió prioritásait ismertető kiadvány – az érintett szövetségekkel együttműködésben. A kiadványt eljuttattuk a főbb európai döntéshozók, EP képviselők és partnereink részére.

Folyamatosan követtük a BusinessEurope válsággal kapcsolatos megnyilvánulásait, amelyet az Elnökség számára is eljuttattunk. Több, a BusinessEurope által a válság kezelésére, illetve az európai intézmények új mandátumára vonatkozó (Európai parlament és Bizottság) szakmai háttéranyag fordítását végeztük el, így:

- „Access to Finance” – Finanszírozáshoz való hozzáférés
- „12 konkrét intézkedés a munkaerőpiaci válság elkerüléséhez”
- Nyílt levél az Európai Parlamenti képviselőkhez
- „Back on track” – háttér a 2020-as EU stratégiához
- Európai Szociális partnerek 2010-2011-es munkaprogramja

Otthoni, magyar nyelvű állásfoglalásokat fordítottunk angolra, így például a „Munkahelymegőrzés” program angol nyelvű kivonatát és a Munkahelyi zaklatás és erőszak európai keret megállapodás átültetéséről szóló magyar jelentést.

Folytattuk a Magyar Gyáriparban megjelenő rovatunk havi feltöltését, és rendszeresen frissítjük az MGYOSZ weboldalán található Brüsszeli Hírek rovatot

Rendezvények, tanulmányutak, projektek

Rendezvények:

- A BOSMIP program keretében januárban rendezvényen fogadtuk a horvát, török, a bolgár és a román GYOSZ képviselőit.
- Március 12-én az ITD brüsszeli irodájának rendezvényéhez kapcsolódóan mi is szerveztünk egy rendezvényt „Klaszterpolitikai az Európai Unióban” címmel.

- Március 30. – április 1-jén háromnapos szakmai tanulmányutat valósítottunk meg a Szociális Párbeszéd Központ megbízásából a vegyipari ÁPB részére.

Előkészítés alatt álló projektek:

- a Businesseurope által kezelt Munkaadói Forrásközpont Alapnál megpályázandó budapesti konferencia tervezete, amely európai munkaadói szakértők részvételével a gazdasági válság munkaerőpiaci hatásainak elemzését tűzi ki célul.
- a Businesseurope koordinálásával egy a balkáni országok gyáriparos-szövetségeit segítő csatlakozásra felkészítő program. (BOSMIP3)
- megkeresést kaptunk a szerbiai UPS munkaadói szövetségtől egy hasonló csatlakozást előkészítő programban való szakértői közreműködésre.

Rendezvények:

Az MGYOSZ képviseletében az alábbi brüsszeli fórumokon és rendezvényeken vettünk részt:

- European Business Summit, 2009. március
- Eco-Innovation Forum, 2009. május
- Határokon átnyúló Együttműködés - Public Hearing az Európai Parlamentben
- Brüsszeli Gazdasági Fórum 2009. május
- Committee of the Regions – An integrated strategy Europe 2020, 2009. október
- BUSINESSEUROPE – Can Copenhagen show a way out? 2009. november
- European Commission and ESP – Restructuring Forum, 2009. november
- Republic of the free State of Bavaria a model of flexicurity for SME's, 2009. nov.
- EP – ALDE: The social provisions in the Lisbon Treaty, 2009. december
- Joint seminar of the ESP on the ESF, 2009. december

Az MGYOSZ Brüsszeli Iroda 2009-ben is fogadott végzős szakmai gyakornokokat a budapesti Corvinus Egyetemről: A gyakornokok a kb. 1 hónapos betanulási időszakot követően szervesen részt vesznek az iroda mindennapi munkájában, és rendszeresen készítenek rövid publikációkat a Magyar Gyáripar Brüsszeli Híradójába. 2009. szeptemberétől szintén az Iroda mellett végzi munkáját a Klaszterek és Hálózatok Szövetség brüsszeli kiküldöttje is.

3. Részvétel az Európai Szociális Alap (ESZA) bizottságában

Az Európai Szociális Alap (ESZA) az EU egyik strukturális alapja, amelyet azon különbségek csökkentésére hoztak létre, amelyek az EU tagállamai és régiói között jólétben és életszínvonalban mutatkoznak. Az Alap így előmozdítja és segíti a gazdasági és társadalmi kohéziót.

Az ESZA rendeltetése a foglalkoztatás előmozdítása az EU-ban. Segíti a tagállamokat abban, hogy az európai munkavállalók és cégek jobban meg tudjanak felelni az új, globális kihívásoknak. A finanszírozás kiterjed valamennyi tagállamra és régióra, különösen azokra, amelyekben kevésbé fejlett a gazdaság.

Az EU növekedéssel és munkahelyekkel kapcsolatos stratégiájának egyik központi eleme, amelynek célja, hogy jobb készségek, és jobb álláskilátások révén javuljon az EU állampolgárainak élete. A növekedéssel és munkahelyekkel kapcsolatos stratégia az EU legfőbb stratégiája arra, hogy biztosítsa Európa és az európaiak prosperitását és jólétét ma és a jövőben is. Ebben az összefüggésben az európai foglalkoztatási stratégia keretében mind a 27 tagállam együttműködik, hogy javítsák Európa képességét több, jó munkahely létrehozására, illetve azért, hogy az állampolgáraik rendelkezzenek az ezek betöltéséhez szükséges készségekkel. Az ESZA stratégiájáról és költségvetéséről az EU tagállamai, az Európai Parlament és a Bizottság egyeztetnek és döntenek. Ennek alapján az Európai Bizottsággal együttműködésben a tagállamok hétéves operatív programokat terveznek. Ezeket az operatív programokat ezt követően az állami és a magánszektorban működő intézmények széles körén keresztül hajtják végre. E szervezetek között megtalálhatóak nemzeti, regionális és helyi hatóságok, oktatási és képzési intézmények, nem kormányzati szervezetek (NGO-k) és a szociális partnerek.

Az ESZA funkcióját az új európai foglalkoztatási stratégia megvalósítási mechanizmusaként határozták meg. Ebben az évtizedben az Alap tevékenységének központi elemeit a nők foglalkoztatása, a munkavállalók alkalmazkodóképessége, a vállalkozói szellem, a képesítések, valamint a pályaválasztási tanácsadás alkották.

Az ESZA azokra a személyekre összpontosít, akik különösen nehezen találnak munkát, így a nőkre, a fiatalokra, az idősebb munkavállalókra; emellett segíti a vállalkozásokat és a munkavállalókat abban, hogy alkalmazkodni tudjanak az új technológiák és az öregedő

társadalom által okozott változásokhoz. Új prioritásként például megjelent az egész életen át tartó tanulás, ugyanis az iskolában elsajátított képességek ma már nem elegendőek ahhoz, hogy ezekkel nyugdíjba vonulásunkig dolgozni tudjanak a munkavállalók. Az ESZA ezért új oktatási rendszereket és tanulási módokat is támogat. Szintén prioritás a vállalkozói szellem elterjesztése. A munkahelyteremtés szempontjából a kis- és középvállalkozások kiemelt jelentőséggel bírnak, ezért az ESZA számos módon ösztönzi és támogatja a fiatal vállalkozókat.

Az évek során az ESZA több millió embernek segített abban, hogy munkát találjon, vagy előrelépjen hivatásában, és ezáltal jobb életet élhessenek. Mindez ma sincs másként. Sikerét növekedése is tükrözi: létrehozásakor az Európai Unió költségvetésének 1%-át tette ki, ma a teljes EU-költségvetés 10%-át.

Jelenleg az EU kohéziós politikája jelentősen hozzájárul a globális pénzügyi válság és a jelenleg zajló gazdasági visszaesés megoldásához. A kohéziós politika regionális és helyi szinten is számottevő támogatást biztosít az állami beruházások számára. Az európai szolidaritás legfontosabb kifejeződése, amely a segítséget célzottan azokhoz az európai polgárokhoz juttatja el, akik a leginkább rászorulnak. A 2007–13 közötti időszakban a kohéziós politika keretében 347 milliárd euró beruházására kerül sor a növekedés erősítése, illetve a gazdasági és társadalmi kohézióhoz való hozzájárulás céljából.

Az ESZA – a kohéziós politika egyéb pénzügyi eszközeivel együtt – aktív szerepet játszik a fellendülést célzó cselekvési tervben. A cselekvési terv, új uniós szerkezet kialakítására szólítja fel a pénzügyi piacokat, új munkahelyek teremtésére és a növekedés ösztönzésére irányuló erőfeszítéseket követel, valamint hangsúlyozza a globális fellépés fontosságát a pénzügyi piacok válságára adott válaszként.

Az európai kohéziós politika jelentősen hozzájárul ennek a tervnek a végrehajtásához. A Bizottság számos intézkedést javasol, hogy a tagállamok a lehető leggyorsabban és leghatékonyabban ki tudják aknázni a kohéziós politikát és az általa kínált előnyöket, és segítse a projektek végrehajtásának felgyorsítását.

A kohéziós politika rövidtávon feltehetően ösztönözni fogja a gazdaságot, az európai beruházásokra fordítható, 2013-ig felhasználható 347 milliárd eurós költségvetésével, és lehetővé teszi a hosszabb távú növekedés alapjainak lefektetését is.

4. Az MGYOSZ szerepe a nemzetközi szervezetekben

ILO-IOE (International Labour Organisation - International Organisation of Employers)

Az 1920-ban Genfben alapított IOE - International Organisation of Employers (Nemzetközi Munkáltatói Szervezet) jelenleg 142 nemzeti munkáltatói szövetséget tömörít egységbe a világ valamennyi kontinenséről, összesen 136 országból. Az IOE missziója, a munkáltatók érdekeinek képviselése és védelme, a munka világával kapcsolatos, valamennyi területen. A nemzetközi foglalkoztatás- és szociálpolitikát alapul véve, támogatja a cégek folyamatos fejlődéséhez, valamint a munkahelyek számának bővüléséhez szükséges környezetet. Az IOE folyamatosan támogatja a rászoruló fejlődő világ munkáltatói szövetségeit, valamint az átalakuló piacgazdaságok országainak most alakuló és fejlődő szervezeteit. Fontos központ a világban működő munkáltatók információ- és tapasztalatcsere közvetítésében. Elismert kommunikációs szócső a munkaadók vélemény közvetítésére az ENSZ ügynökségek és más nemzetközi szervezetek között. Az ILO International Labour Organisation (Nemzetközi Munkügyi Szervezet) tripartit keretei között az IOE titkársága aktív szerepet tölt be az ILO éves konferenciáinak, igazgató tanács üléseinek, és minden egyéb az ILO-val kapcsolatos találkozók, szemináriumok lebonyolításában.

Az évente megrendezett IOE európai regionális találkozót 2009-ben Rigában tartották meg, ahol olyan aktuális témákat vitattak meg, mint a gazdasági és pénzügyi válság hatása az egyes résztvevő országokban.

BIAC (Business and Industry Advisory Committee to OECD)

2006-tól az MGYOSZ tagja a BIAC-nak, az OECD Üzleti és Ipari Tanácsadó Bizottságában (Business and Industry Advisory Committee to OECD). A BIAC a BUSINESSEUROPE-hoz és IOE-hez hasonlóan szakbizottságokból épül fel, melyekbe a tagszövetségek szakértőket, vállalati képviselőket delegálhatnak a szakpolitikai trendek figyelése, javaslatok véleményezése, szakpolitika formálás céljával, többek között a környezetvédelem, kereskedelem, képzés, beruházás, innováció-technológia területén

A BIAC-ot 1962-ben alapították független szervezetként. A szervezetben 30 tagország képviselteti magát szövetségein keresztül, melyek mögött mintegy 8 millió vállalkozás áll

világszerte. Ez a szervezet az OECD tagországok üzleti szférájának hivatalosan elismert képviselője.

A BIAC részt vesz a tagországok OECD-hez delegált képviselőinek bizottsági munkájában. Ez 32 állandó bizottsága és akciócsoportja útján történik (minden tagszervezet kijelöl egy-egy szakértőt). Nem csoda, hogy a kiterjedt munka átfog minden gazdasági jellegű ügyet, mely az OECD-re tartozik és melynek hatása lehet a tagországok vagy a teljes tagsággal nem rendelkező, megfigyelői státuszú tagok üzleti életére (ez utóbbiak közé tartozik pl. Argentína, Brazília, India, Izrael).

A BIAC főtitkára, október 26.-i budapesti látogatása alkalmával kötetlen találkozó keretében ismertette az általa képviselt szervezet struktúráját és céljait, valamint az együttműködési területek lehetséges irányait.

Elmondta, hogy a szervezet konszenzusos döntéshozatala teszi lehetővé, hogy a BIAC egyetlen hangként, a teljes OECD üzleti világ nevében szólaljon meg. Céljai:

- Az OECD politikai kezdeményezéseinek pozitív irányba történő befolyásolása,
- Gondoskodni arról, hogy az üzleti világ és az ipar szükségleteit figyelembe vegyék az OECD megfelelő döntéshozatali szintjein,
- Időben tájékoztatni a tagokat az OECD politikákról és azoknak az üzletre és iparra kifejtett hatásáról

Végezetül a főtitkár kiemelte, a jelenlegi globális pénzügyi és gazdasági válság kezelésében fontos szerepe lesz az új „zöld” - környezetbarát és innovatív munkahelyek létesítésének.

ICIE (International Congress of Industrialists and Entrepreneurs)

A vállalatközi üzleti kapcsolatokhoz elengedhetetlen a bizalom, amely csak egymás gondolkodásmódjának, lehetőségeinek megismerésével érhető el. Ehhez teremti meg a kereteket a közép-kelet-európai térség vállalkozó szövetségei közötti párbeszéd. A 26 kelet-európai ország vállalkozóit tömörítő ICIE International Congress of Industrialists and Entrepreneurs (Munkaadók és Gyáriparosok Nemzetközi Kongresszusa) munkájában részt vesznek Olaszország, India és Kína képviselői is. A fórum így valódi hidat alkot a kelet és nyugat közötti kereskedelemben. A Kongresszus célja annak felmérése, hogy az utóbbi tizenöt évben a Szovjetunió szétesését és a rendszerváltást követően kialakult új helyzetben milyen lehetőségek nyílnak a vállalkozók közötti kapcsolatok helyreállítására

ICC Hungary (International Chamber of Commerce magyar tagozata)

Az 1919-ben alapított párizsi székhelyű Nemzetközi Kereskedelmi Kamara (International Chamber of Commerce, ICC) az üzleti világ legrégebbi nemzetközi szervezete, amelynek ma több mint 130 ország kereskedelmi kamarája, gyáriparos szövetsége, magánvállalatai, bankjai és üzletemberei alkotják tagságát. Az ICC Hungary, a párizsi központú ICC közép-európai térségben elsőként létrehozott nemzeti bizottsága. Az ICC Hungary közhasznú egyesület tagszervezeteinek száma jelenleg 56, tagjai országos szervezetek, kamarák, szövetségek, nagyvállalatok, bankok, egyéni ügyvédi irodák és vállalkozások.

Az ICC Hungary megalakulását követően azonnal megkezdte szakmai bizottságainak felállítását, amelyek bekapcsolódtak a párizsi ICC-ben működő szakbizottságok munkájába. Amint a párizsi szervezetben, ugyanúgy a Magyar Nemzeti Bizottságban is működik 14 szakmai bizottság (antikorrupciós, banktechnikai, környezetgazdálkodási és energia, kereskedelem és befektetés-politikai, kereskedelmi jog és gyakorlat, szállítási, biztosítási, marketing, szellemi tulajdon, adózási, versenyjogi, telekommunikációs, üzlet a társadalomban, vám és kereskedelemszabályozás és választott bírósági bizottság). A magyar szakbizottságok élén az adott szakterület kiváló szakértői állnak. Működésük alapelve az, hogy mindenki előtt nyitottak, bárki csatlakozhat hozzájuk, aki elismeri és elfogadja a szervezet szabad kereskedelem érdekében folytatott tevékenységét és elveit. A magyar szakmai bizottságokban a tagszervezetek közel 200 magasan képzett delegáltja tevékenykedik, fejti ki magas színvonalú szakmai tevékenységét és terjeszti az aktuális ismereteket Magyarországon.

CERN (European Laboratory for Particle Physics)

A CERN-t, a világ legnagyobb részecskefizikai laboratóriumát 1953-ban alapította 12 ország (Belgium, Dánia, Franciaország, Németország, Görögország, Olaszország, Hollandia, Norvégia, Svédország, Svájc, Nagy Britannia és Jugoszlávia). Magyarország 1992 óta tagja a CERN-nek. A CERN-ben elvégzendő (gyorsító-) építési és üzemeltetési munkákra rendszeresen tendereket írnak ki, melyeken a tagországok a pályázati feltételeknek eleget tevő vállalatai versenyezhetnek. A gyorsítót 2008 áprilisában helyezték üzembe. A CERN nemcsak tudományos, hanem oktatási és technológia transzfer központ is. A CERN hazai vállalatokkal történő kapcsolattartása az MGYOSZ-on keresztül valósul meg.

Bilaterális kapcsolatok

Az MGYOSZ nagy hangsúlyt fektet az európai partnerszövetségekkel a folyamatos kapcsolattartásra és a globális ernyőszervezetekkel fennálló kapcsolatainak fejlesztésére és bővítésére.

Az európai térség országainak gyáriparos szövetségeivel - így az osztrák, német, francia, spanyol, a szlovák, a cseh, és a szlovén, lengyel, a tagjelölt horvát és török partnerekkel is – napi szintű az együttműködés.

Az uniós partnerszervezetekkel való kapcsolattartáson kívül a nemzetközi munkában az MGYOSZ törekszik arra, hogy a lehető legszélesebb körben – a harmadik országok piacán is – kapcsolatokat fejlesszünk és építsünk tagjaink számára. Így került sor az izraeli delegáció látogatására, az azeri gazdasági szféra szereplőivel való találkozásra is. A hazánkba látogató örmény delegációval is együttműködési megállapodást kötött az MGYOSZ, Dr. Vadász Péter társelnök úr kézjegyével ellátva.

MGYOSZ küldöttség látogatása Azerbajdzsánban

Dr Orosz Csaba alelnök vezetésével Azerbajdzsánban, Bakuban tárgyalt a Munkaadók és Gyáriparosok Országos Szövetségének küldöttsége és megállapodtak az Azeri Munkaadók és Vállalkozók Szövetségével ASK, hogy az első kapcsolatfelvételt további együttműködés követi. Az azeri szövetség elnöke ismertette Azerbajdzsán dinamikus gazdasági fejlődését és felvázolta azon ágazatokat, ahol a gazdasági együttműködés javasolt. Így kiemelte az energetikai projektek közül a növekvő energiaigény szempontjából lényeges új technológiák kifejlesztését, pl. tengeri szélenergia-projektek.

Fontos szerepet tulajdonított a megújuló energiaforrások, vízgazdálkodás, biológiai sokféleség, az élelmiszer-feldolgozó és tejipari ágazat szerkezetátalakítása területén kialakítható együttműködésre. Lehetőséget lát a logisztikai központok és a turizmus fejlesztésében.

A találkozó végén a két vezető együttműködési megállapodást kötött.

Az azeri látogatás keretében alkalom nyílt találkozni Azerbajdzsán Köztársaság Parlamentjének gazdasági, energetikai és a természeti kincsek felhasználásáért felelős alelnökével, akivel áttekintették a két ország és vállalkozóik együttműködésének további

lehetőségeit, valamint véleményt cseréltek a kialakult nemzetközi gazdasági és pénzügyi helyzetről. A találkozón az MGYOSZ alelnöke ismertette a magyar vállalkozók gazdasági és üzleti törekvéseit.

A küldöttség találkozott a nemzetvédelmi gazdasági minisztérium vezetőivel és az azeri gazdaság és más kereskedelmi intézményeinek magas rangú vezetőivel és látogatást tettek néhány azeri üzembe is. A látogatás tapasztalatai alapján a küldöttség bátorító benyomásokat szerzett a magyar vállalkozók azerbajdzsáni üzleti lehetőségeihez.

A **KOILAF** koreai nemzetközi munkaügyi alapítvány évente rendszeresen meghív tripartit vagy bipartit delegációkat az ázsiai térségből ezzel is bővítve a kapcsolati rendszerét és ismeretét a munka világával kapcsolatosan a térségben. Idén először, hívtak meg Európából magyar, lengyel és szlovák munkáltatói és szakszervezeti képviselőket. Az egy hetes tanulmányút kiváló alkalmat nyújtott, hogy bemutassák, Korea jelenlegi gazdasági helyzetét, foglalkoztatás politikai koncepcióit a szakszervezet és munkáltatói szemszögből. A munkavilágával kapcsolatos szakmai ismeretekhez nyújtottak betekintést.

A magyar – koreai kétoldalú gazdasági kapcsolatainkban kiemelkedő jelentősége van a koreai tőke magyarországi jelenlétének.

Mintegy 40 koreai vállalkozás működik Magyarországon, amelyek kb. 20 ezer embert foglalkoztatnak. A legismertebb koreai konglomerátumok szinte mindegyike jelen van a magyar piacon, így a Samsung-Csoport mellett, az LG-Csoport, a Daewoo-Csoport és a Hanhwa-Csoport is.

Örmény együttműködési megállapodás aláírása

Az örmény államfő népes üzletember delegáció kíséretében látogatott hazánkba. Az üzletember delegációt az örmény gyáriparosok elnöke vezette. Az ITDH –vel együttműködve, került sor az üzleti fórumra és kétoldalú üzletember találkozókra. Dr. Vadász Péter MGYOSZ társelnöke és Arsen Ghazaryan az örmény Union of Manufacturers and Businessmen, Employers of Armenia UMBA UMB(E)A elnöke együttműködési megállapodást írtak alá. A megállapodásban rögzítették az a szándékot, hogy fejlesztjük a kétoldalú kapcsolatrendszerünket. Tekintettel a dél-kaukázusi térség jelentőségére, érdekeltek vagyunk hazánk és Örményország közötti gazdasági kapcsolatok bővítésében.

A gazdasági és kereskedelmi kapcsolatok, valamint az üzleti szféra közötti személyes kontaktusok élénkítésére van szükség ahhoz, hogy feltárjuk az együttműködés új és korszerű formáit.

Jelenleg Örményországban sikeresen tevékenykedik néhány magyar gyógyszergyártó vállalat. Érdeklődésük leginkább a gyors tőkemegtérüléssel járó élelmiszer-feldolgozó ipar iránt nyilvánul meg.

A gazdasági kapcsolatépítés lehetséges irányai, az örmény gazdaságpolitikai célokhoz igazodva, az örmény vezetés a kétoldalú kapcsolatépítésre különösen a közlekedési útvonalak építése, autósztrádák és vasút fejlesztése, az IT szektort kiszolgáló ipari parkok, pénzügyi-, számviteli szolgáltató-, regionális egészségügyi szolgáltató-, mezőgazdasági logisztikai központok, csomagoló üzemek létesítése. Továbbá a turizmus és a banki szféra területén látnak is nagy lehetőség rejlik. A gazdasági kooperáció elmélyítéséhez különösen fontos a most megkezdett találkozóon résztvevő üzleti szereplők folyamatos kapcsolattartása és hogy kölcsönösen megismerjék és felmérjék a másik országban meglévő üzleti lehetőségeket. Fontos továbbá kiemelni, az EU programokhoz kapcsolódó infrastrukturális és más irányú fejlesztési együttműködési formákat valamint, a képzések, továbbképzések indítását, felsőoktatási, kulturális és művészeti témákban is.

Izraeli delegáció az MGYOSZ-ban

A Yehuda Segev az izraeli munkaadói szövetség Manufacturerer's Association of Israel - MAI által vezetett, izraeli Gazdasági és Szociális Tanács delegációját, Budapesten fogadta Dr. Futó Péter MGYOSZ elnöke az MGYOSZ székházában. Az izraeli bipartit delegációban részt vett számos szakszövetség - az építőipari, biztosítási, kis vállalkozók, kézműiparos és a gyémánt termelők vezető képviselői, valamint a Histadnut- izraeli szakszervezet képviselője is.

A két szervezet 1991-ben aláírt együttműködési megállapodása alapján folyamatos a konzultáció és információ csere.

A jó hangulatú találkozó keretében a felek először általános gazdasági tájékoztató keretében ismertették országaik gazdasági helyzetét, majd megbeszéltek a két országban alkalmazott foglalkoztatás politikai válságkezelési intézkedéseket és a szociális párbeszéd jelenlegi helyzetét.

A 2011. évi EU magyar elnökség idejére is további együttműködést tervezünk, közös programok szervezésére és projekteken való aktív részvételre.

5. Az MGYOSZ nemzetközi projekteken

A közép-kelet-európai munkaadók és munkavállalók biztonság és egészségtudatosságának fejlesztéséért (IOSHA – Improving the OSH /Occupational Safety and Health/ awareness of employers and employees in CEE)

A projekt

A 2009 júniusában indult projekthez partnerként megnyertük az osztrák, szlovén, horvát, szlovák és román munkaadói és gyáriparos szövetségeket. Támogató szervezetként a projektet a Nemzetközi Munkügyi Szervezet (ILO) Közép-Európai Központja, valamint a BUSINESSEUROPE és az ETUC (a munkaadók és munkavállalók európai csúcsszervezetei) jegyzik. A projektmunkába bekapcsolódott hat nemzeti csúcpszakszervezet, köztük Magyarországon az MSZOSZ és az ÉSZT.

Az egy évig tartó projekt első részében az MGYOSZ vezetésével kérdőíves felmérést végeztünk el a hat partneri országban. A felmérés célja a munkaadók és munkavállalók tudatosságának növelése mellett az országokra jellemző munkaegészségügyi és munkabiztonsági helyzet feltérképezése volt.

A felmérés

A hat országot érintő felmérésben kérdőíves módszerrel mind a munkáltatókat, mind a munkavállalókat megkérdeztük, hogy teljesebb képet kaphassunk. A munkáltatói kérdőív kérdései három fő téma köré épültek. Az első kérdéscsoport a vállalat bemutatásán túl a Munkahelyi Egészség- és Biztonságvédelem (MEB) helyzetét, a második a monitoring rendszert, míg a harmadik a MEB-programok gyakorlati megvalósítását, a vállalati problémákat, terveket térképezte fel. A munkavállalói képviselői kérdőív a munkavállalói oldal MEB-képviselői rendszerét, lehetőségeit, nehézségeit volt hivatott feltárni. A kérdőívek kidolgozásánál az egyes országok sajátosságaira, törvényi szabályozásaira nem tértünk ki, mert az országok eredményeinek egyenkénti és összevont vizsgálatára is törekedtünk. A cél olyan eszköz kidolgozása volt, amely a lehető legkevesebb kérdéssel tárja fel a munkaegészségügy és munkabiztonság aktuális helyzetét, miközben a válaszadók tudatosságának növelését is szolgálja.

A kérdőíveket az MGYOSZ – külföldi partnerszervezeteihez hasonlóan – elektronikus levelezési címlistáján keresztül kézbesítette a több ezres vállalati tagsággal rendelkező tagszövetségeinek. A levélben a vállalatvezetőket szólítottuk meg, felkérve őket a részvételre, valamint a levél továbbítására a munkavállalók munkavédelmi képviselőjéhez. A kérdőívek kitöltésére CAWI (computer assisted web interview, vagyis online kérdőíves lekérdezéses) rendszerben, anonim módon volt lehetőség 2009 októberében.

A nemzetközi eredmények összefoglalása, valamint a magyarországi tanulmány megtekinthető a www.iosha.eu honlapon.

MGYOSZ-MSZOSZ közös nyilatkozat

A témakör fontosságát hangsúlyozandó, a Munkaadók és Gyáriparosok Országos Szövetsége, valamint a Magyar Szakszervezetek Országos Szövetsége közös akcióprogramot indított el

Első alkalommal fogott össze az MGYOSZ kezdeményezésére a munkaadói és az MSZOSZ képviseletével a munkavállalói oldal, valamint foglalkozás-egészségügyi intézmények képviselői a munkahelyi egészségfejlesztés jövőbeni biztosítása érdekében. Erről a hazai munkáltatókat és munkavállalókat tömörítő érdekképviseleti szervezetek 2009. március 9-én írtak alá közös nyilatkozatot a projekt nemzeti konferenciáján, ahol a felmérés eredményeit is ismertették a témával foglalkozó szakértők.

A „Munkabiztonság – munkaegészségügy – munkahelyi egészségfejlesztés” című konferencián a felmérésben közreműködő, valamint a munkaegészségügy területén tevékenykedő szakértők összefoglalták a program főbb tanulságait, miszerint amellett, hogy a munkavállalók alapvetően elégedettek a munkáltatók munkaegészségügyi törekvéseivel, a munkaadók szívesen is költenek a munkahelyi körülmények javítására. Ugyanakkor az olyan, a dolgozók esetében gyakran előforduló egészségügyi problémák, mint a stresszterheltség, illetve szív- és érrendszeri betegségek, arra sarkallják a vállalati szakembereket, hogy a jövőben nagyobb hangsúlyt fektessenek munkabiztonsági fejlesztésekre, valamint egészségmegőrző programokra.

A nyilatkozatban egy olyan akcióprogram elindítását tűzte ki célul a két érdekképviseleti szervezet, amely keretében az aláíró felek törekednek

- az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés személyi, tárgyi és szervezeti feltételeinek biztosítására,
- a szervezeten munkát végzők egészségének, munkavégző képességének megóvására,

- a munkakörülmények humanizálása útján a munkabalesetek megelőzésére,
- a munkával összefüggő pszichoszociális, valamint a foglalkozással összefüggő, egyéb megbetegedések csökkentésére.

Szeretnénk, ha minél szélesebb körben megismernék a projektet, a felmérés eredményeit, a téma vezető szakembereinek tanulmányait, valamint a hazai vállalati jó gyakorlatok példáit. Célunk, hogy a lehető legtöbb munkáltatóhoz, munkavállalóhoz, döntéshozóhoz, munkavédelmi és foglalkozás-egészségügyi szakemberhez eljussunk ezekkel a beszámolókkal, útmutatásokkal.

A www.iosha.eu címen további információ található a projektről és a munkavédelemről, valamint megtekinthetők a témában készült oktatófilmek is ott.

A munkavállalói pénzügyi részvétel előmozdításáért Közép-Kelet-Európában (TOBEQU 3 - Towards a Better Quality of Financial Participation of Workers in CEE)

A válság hatására ma már senki számára nem kérdéses, hogy számos vállalkozásnak szembe kell néznie a kihívásokkal teli gazdasági környezettel, úgy mint a folyamatosan csökkenő bevételekkel, szűkülő piacokkal. De abban is egyetérthetünk, hogy a változó gazdasági környezet lehetőségeket is teremthet: azok, akik megfelelő stratégiával fel tudnak készülni a jövőre, jelentős versenyelőnyre tehetnek szert. E versenyelőnyök egy része azoktól a munkavállalóktól függhet, akik fizetésének, jutalmainak a visszaszorításával próbálnak a vállalkozások munkahelyeket megtartani, költségeket megtakarítani.

Kevesen gondolnak arra, hogy a kulcspozícióban foglalkoztatott munkavállalók megtartása elemi érdek a kedvezőtlen körülmények idején is, hiszen ők azok, akik rendkívül fontos szerepet játszanak a talpon maradásban és a fellendülésben, az üzlet újjáépítésében az újra bővülő, megújult piacokon. Sőt, a munkavállalók nagy része tekintettel van az éppen aktuális üzleti környezetre, a munkáltató iránti lojalitás ugyanis nem feltétlenül pénzkérdés; jelen helyzetben a többség elfogadja, hogy a lehetőségek korlátozottak, főként, ha a munkáltató továbbra is megfelelő perspektívát kínál hosszú távon is.

Egy változó gazdasági helyzethez igazított juttatási program méltán tarthat igényt a vállalatvezetés figyelmére, ugyanis érdekeltté teheti a munkavállalókat is a cég talpon maradásában és hosszabb távú sikerességének elérésében. Mivel a programok célja a munkavállalók hosszú távú elkötelezettségének, lojalitásának biztosítása, egy 2-3 éves, megfelelően kialakított program az anyagi előnyök mellett a vállalatok megújulásához

nélkülözhetetlen, a változó környezethez történő optimális alkalmazkodást elősegítő munkaerőt is biztosíthatja

Mindezek tekintetében öt európai munkaadói szövetség (szlovák, szlovén, lett, bolgár, román) partnerségében az MGYOSZ főpályázóként nyújtott be pályázatot először 2008 szeptemberében, majd 2009 májusában. A második pályázatot az Európai Bizottság elfogadta, így 2009 októberében elindulhatott a „TOBEQU 3 - Towards a Better Quality of Financial Participation of Workers in CEE (A munkavállalói pénzügyi részvétel előmozdításáért Kelet-Európában)” c. projekt, amely a korábbi, szlovén partnerünk által koordinált TOBEQU 1 és 2 folytatása továbbfejlesztése. Az MGYOSZ a projekt-előkészítésébe bevont egy a pénzügyi részvétel témában szakértő nemzetközi tanácsadó vállalatot. A projekt során a partner munkaadó- és munkavállaló szervezetek számíthatnak a Nemzetközi Munkaügyi Szervezet Közép-Európai Központjának, a BUSINESSEUROPE-nak, és az ETUC-nek, illetve az ír, osztrák, német és francia szakmai szövetségek támogatására.

A 2009 októberében indult projekt első felében online felmérés keretében a munkáltatói és munkavállalói attitűdöt, hozzáállást vizsgáltuk meg. A második részben szemináriumok, konferencia, kiadvány és a www.tobequ.eu honlap segítségével igyekszünk megismertetni munkaadókat, munkavállalókat és a döntéshozókat a felmérés eredményeiről, valamint a munkavállalói pénzügyi részvétel nyújtotta lehetőségekről.

Ageing Workforce 2. (Idősödő munkaerő 2.)

A demográfiai öregedés következtében általános jelenség figyelhető meg már ma Európa szerte: a foglalkoztatottak egyre nagyobb hányadát az idősebb munkavállalók alkotják. A gazdasági növekedés a népesség öregedésével várhatóan csökkenni fog, hiszen egyre kisebb lesz a munkakorú foglalkoztatottak aránya. Az 55 és 64 év közötti korosztály foglalkoztatási rátájának növelése, illetve a munkaerő-piacról való kilépésüknek a késleltetése mindezért a Lisszaboni stratégia lényeges elemei.

Közép-Kelet-Európában a vállalatoknak hamarabb kell felkészülni az idősödő munkaerő által keltett kihívásra, mint nyugat-európai társaiknak, hiszen az új tagállamok fokozottabban szembesülnek a demográfiai változással az alacsony születési ráták, valamint a nettó emigráció következtében jelentkező népességcsökkenés miatt.

Az EU által finanszírozott 2007-es projekt után a szlovén, magyar, cseh, osztrák, horvát és a szlovák munkaadói szövetség közösen ismét együtt dolgozik annak érdekében, hogy minél

több idősebb munkavállaló maradjon a munkaerő-piacon. A szlovén gyosz által koordinált projektben 2009 nyarától egy éven keresztül honlapot fejlesztünk, szakmai szemináriumokat szervezünk, valamint kiadványt készítünk tagvállalataink széleskörű tájékoztatására.

FLEMCEE projekt

A FLEMCEE (Flexible Employment CEE countries) rugalmas foglalkoztatás és a szociális párbeszéd a közép kelet európai országokban - elnevezésű projekt a bolgár munkáltatói szövetség (BIA) vezetésével, román, szlovén, német, spanyol és magyar munkáltatói részvevők részvételével. Az együttműködés célja az, hogy az európai foglalkoztatási stratégia számára készüljenek iránymutatások, a növekedés és foglalkoztatási politika felmérésére. A globalizáció és a jelenlegi gazdasági válság által kifejtett növekvő nyomást szem előtt tartva, a foglalkoztatási iránymutatások keretében ösztönözni kell a rugalmasságot, együttesen a foglalkoztatási biztonsággal. Továbbá megfelelő figyelmet kell fordítani a szociális partnerek szerepére. A projekt keretében, a fent említett országokban a rugalmas foglalkoztatás témakörben nemzeti konferenciákat rendeznek és az így összegyűjtött tapasztalatokat a projekt végén egy tanulmány keretében összesítik.

III. AZ MGYOSZ ETIKAI BIZOTTSÁGA

A bizottság a beszámolási időszakban figyelemmel kísérte az MGYOSZ és tagjainak tevékenységét. A beszámolási időszakban az Etikai Kódex normáit sértő magatartást nem tapasztalt, a tagoktól a kódexet érintő megkeresés nem érkezett.

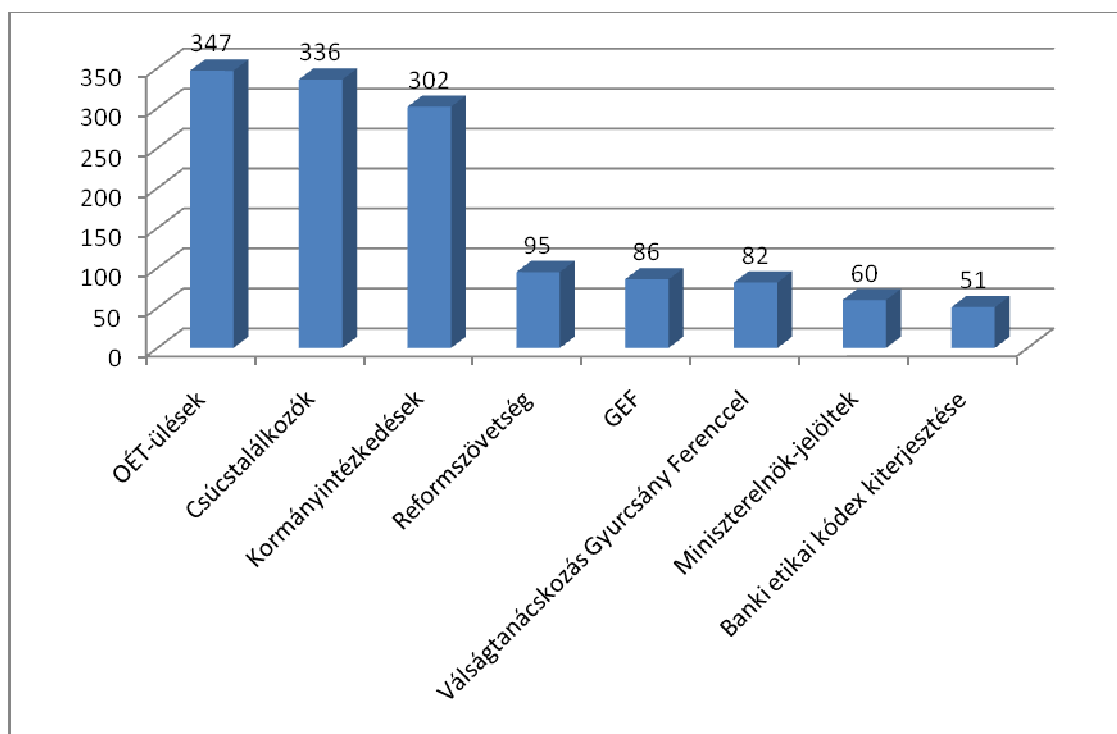
IV. AZ MGYOSZ PR TEVÉKENYSÉGE

A témák megoszlása

Összes megjelenés 2009-ben: 1715

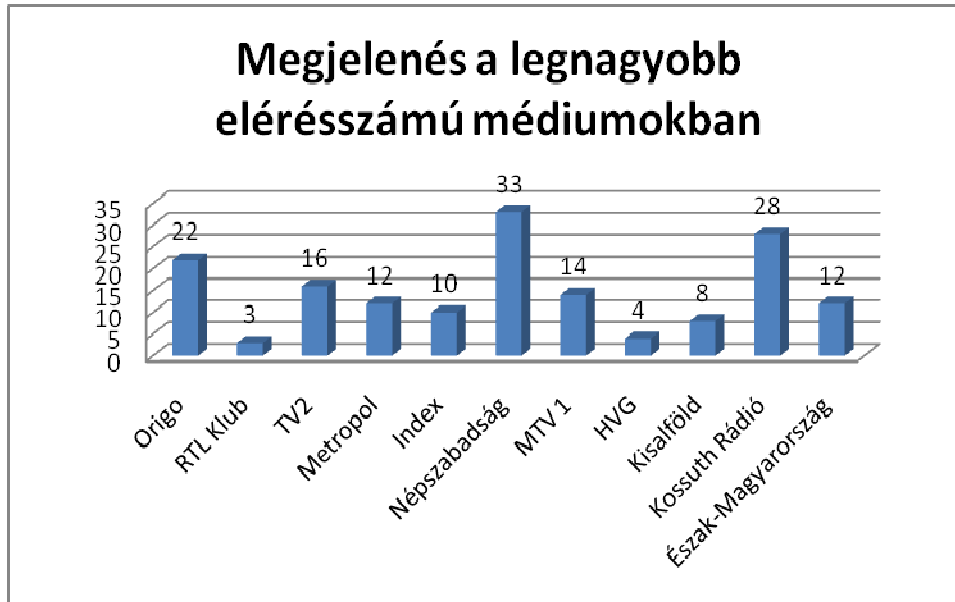
Legtöbb megjelenést generáló témák:

- Felszólalások OÉT-üléseken: 347 megjelenés (20%)
- Csúcstalálkozók: 336 megjelenés (19,5%)
- Állásfoglalások a kormányintézkedésekkel kapcsolatban – 302 megjelenés (18%)

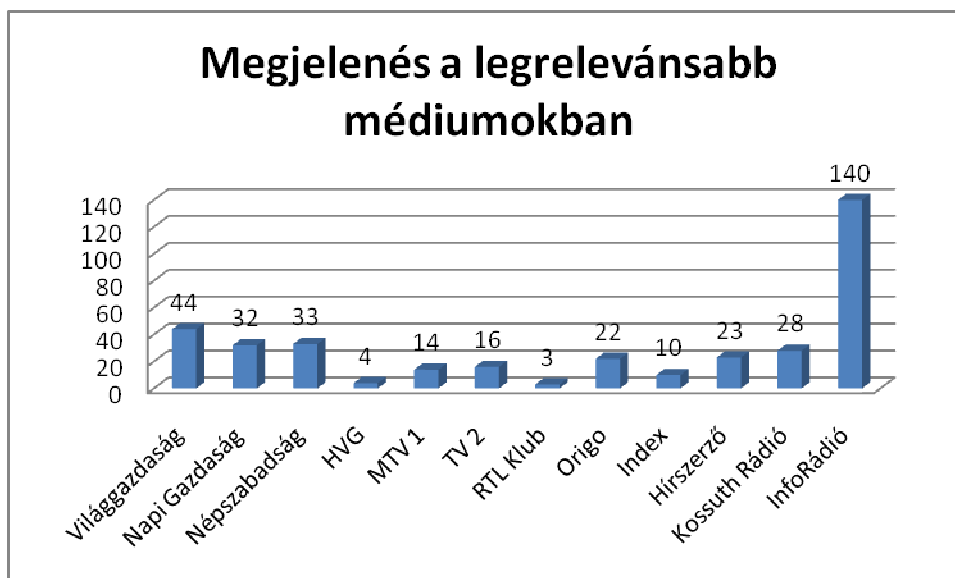


Megjelenések médiumok szerint

- A legnagyobb elérésszámú médiumokban 162 megjelenés volt 2009-ben.
- Ez az összes megjelenés 9,5%-a.



- A releváns médiumokban 399 megjelenés volt 2009-ben.
- Ez az összes megjelenés 23%-a, azaz közel negyede.
- A híreket sikerült célcsoport-specifikusan eljuttatni a médiához.

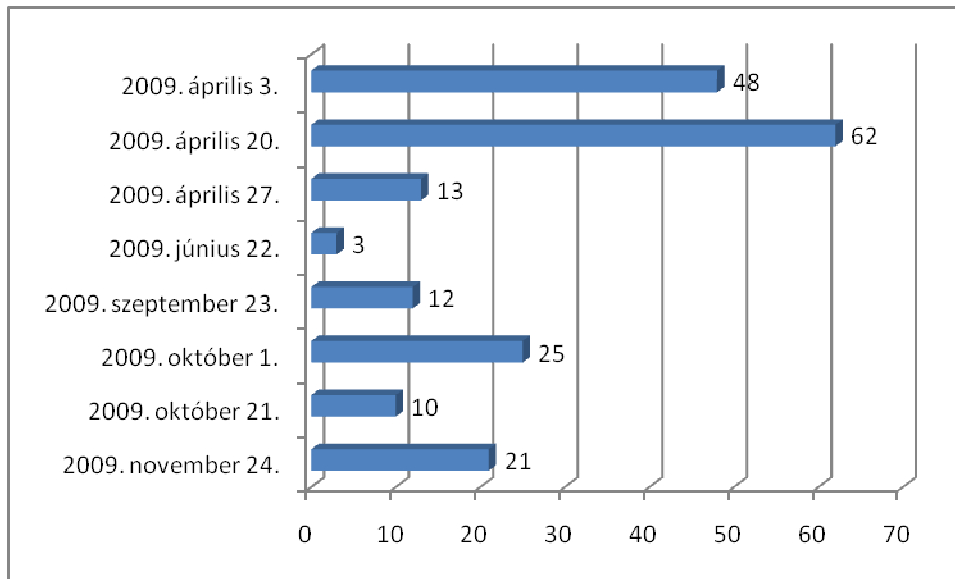


Proaktivitás: a hírgenerálás eredményei

Az MGYOSZ az alábbi közleményeket küldte ki 2009-ben:

- Április 3: Állásfoglalás - válságkezelő kormány intézkedései
- Április 20: Állásfoglalás - Bajnai-kormány intézkedései
- Április 27: Székházvita
- Június 22: A prágai BUSINESSEUROPE-találkozó
- Szeptember 23: Hatékony válságkezelésre számít az MGYOSZ és a BUSINESSEUROPE
- Október 1: Földgáz-különadó
- Október 21: Kulcsfontosságú az innováció ösztönzése
- November 24: Javaslatok a következő EU-elnökségi trió számára

A közlemények összesen 194 megjelenést (11%) generáltak.



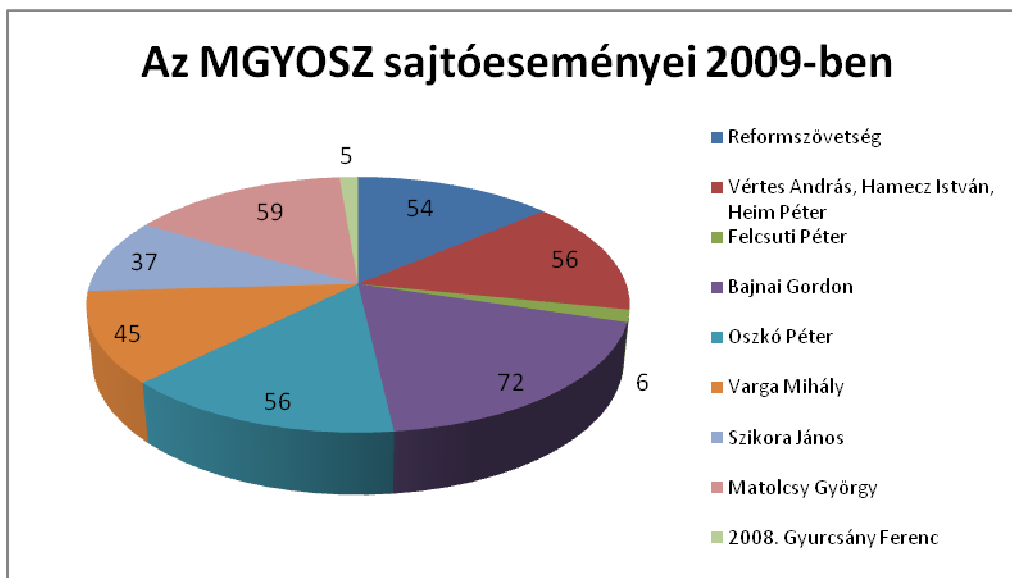
Az MGYOSZ az alábbi sajtóeseményeket szervezte:

- 2009. február 21.: Reformszövetség sajtótájékoztató

Csúcstalálkozók:

- 2009. március 10.: Vértes András, Hamecz István, Heim Péter
- 2009. április 20.: Felcsuti Péter
- 2009. június 9.: Bajnai Gordon
- 2009. június 18.: Oszkó Péter
- 2009. október 2.: Varga Mihály
- 2009. október 28.: Szikora János
- 2009. november 12.: Matolcsy György
- 2010. január 28.: Vértes András, Csaba László
- 2010. február 16.: Kéri László, Stumpf István
- 2010. március 9.: Járai Zsigmond

A sajtóesemények 390 megjelenést generáltak. (23%)



Az MGYOSZ az alábbi főbb témákkal kapcsolatban foglalt állást (a közlemények által generált híreken kívül):

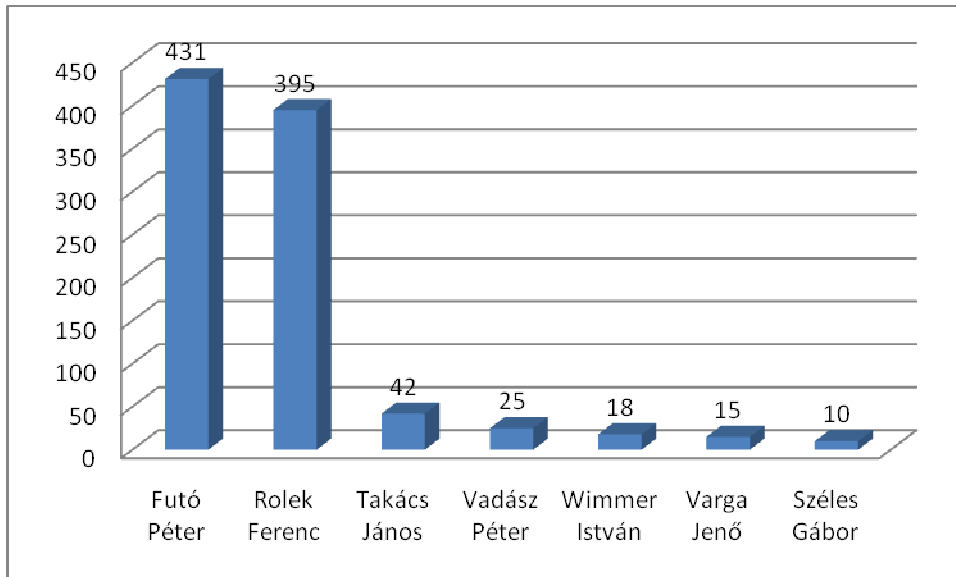
- Válság, munkahelymegőrzés, munkaidő – 121 megjelenés
- Kormányintézkedések – 113 megjelenés
- Bérezés, adózás, szuperbruttósítás, táppénz – 85 megjelenés
- Kamatadó eltörlése – 82 megjelenés
- Reformszövetség – 46 megjelenés
- Banki etikai kódex kiterjesztése – 27 megjelenés
- Ingatlanadó – 27 megjelenés
- Innovációs Alap – 19 megjelenés
- Természettudományos oktatás – 17 megjelenés
- Devizahitel-korlátozás – 15 megjelenés
- Forintárfolyam, euró-bevezetés – 12 megjelenés

A fenti témákkal kapcsolatban 564 megjelenést regisztráltunk. (33%)

A proaktív hírgenerálás eredményeként összesen 1148 megjelenés született. (67%)

Az MGYOSZ kommunikátorai a médiában

- Kommunikátorok nevének említése: 1008 megjelenésben (59%)
- Megjelenések konkrét név említése nélkül: 707
- A legtöbb megjelenésben Futó Péter és Rolek Ferenc neve szerepelt. Ez az összes megjelenés 48%-a.
- 10 darab alatti éves megjelenésszám 22 jelenlegi vagy volt tisztviselő nevével kapcsolatban született – összesen 72 megjelenésben.



A BUSINESSEUROPE-tagságot tudatosító megjelenések értékelése

z MGYOSZ által generált hírek:

- 2009. szeptember 23: Hatékony válságkezelésre számít az MGYOSZ és a BUSINESSEUROPE José Manuel Barroso-tól
- 2009. október 21: Kulcsfontosságú az innováció ösztönzése
- 2009. november 24: Javaslatok a következő EU-elnökségi trió számára

pontán BUSINESSEUROPE-MGYOSZ említések száma (március)	13 megjelenés
Szeptember 23: Hatékony válságkezelésre számít az MGYOSZ és a BE	12 megjelenés
Október 21: Kulcsfontosságú az innováció ösztönzése	10 megjelenés
November 24: Javaslatok a következő EU-elnökségi trió számára	21 megjelenés
Összesen	56 megjelenés

Az év második felében volt hangsúlyos az EU-s témák és a BUSINESSEUROPE-tagság említése.

V. AZ MGYOSZ PÁLYÁZATI TEVÉKENYSÉGE

Szövetségünk céljainak teljesüléséért, a tagságnak nyújtandó információk és szolgáltatások szintjének emeléséért, valamint költségvetésünk egyensúlyának biztosítása érdekében rendszeresen pályázunk a hazai és külföldi kiíróknál. A beszámolási időszakban az Európai Bizottsághoz és hazai kiíró hatóságokhoz nyújtottunk be pályázatokat. Esélyeink növelése érdekében több esetben más szervezetekkel összefogva közösen pályáztunk és hajtottunk végre programokat. A pályázatok döntő többségére jellemző, hogy megköveteli a saját erő hozzáadását, és utófinanszírozással működik. A finanszírozás ilyen formája terheket ró költségvetésünkre.

Kiíró: Foglalkoztatási és Szociális Hivatal

„Pályázat az OÉT szociális partnerek részére, az országos érdekegyeztetésben való részvételből adódó feladatok ellátására, valamint az érdekegyeztetésben való részvétel megerősítésének 2010. évi támogatására”

A pályázati összeget EU tagországbeli kiküldetésekre, az MGYOSZ honlapjának működtetésére, a Magyar Gyáripar c. lap kiadására, tanulmányok készíttetésére, nemzetközi tagdíjakra és szövetségünk brüsszeli irodájának fenntartására fordítjuk.

A pályázat időtartama: 2010. január 1.- december 31.

Kiíró: Európai Bizottság DG Employment

IOSHA - Improving the OSH (Occupational Safety and Health) awareness of employers and employees in CEE – A munkaadói és munkavállalói munkaegészség és biztonság tudatosság fejlesztéséért Kelet - Közép Európában

Hat kelet – közép európai országban (Magyarország, Szlovénia, Ausztria, Horvátország, Szlovákia, Románia) kérdőíves felmérésen keresztül a munkáltatókat és a munkavállalókat kérdezzük meg jelenlegi tapasztalataikról, illetve igényeikről, majd ezt követően az eredmények ismeretében, nemzeti és nemzetközi szakértők bevonásával a lehetséges információs csatornákon keresztül (honlap, kiadvány, szemináriumok, nemzetközi konferencia) juttatjuk el a két érintetti körhöz a legjobb gyakorlatokat és aktuális információkat.

A pályázat időtartama: 2009. október 1. – 2010. szeptember 30.

Kiíró: Európai Bizottság DG Employment

Ageing Workforce 1-2. – Aktív öregedés 1-2.

Az EU által finanszírozott 2007-es projekt után a szlovén, magyar, cseh, osztrák, horvát és szlovák munkaadói szövetség közösen ismét együtt dolgozik annak érdekében, hogy minél több idősebb munkavállaló maradhasson a munkaerőpiacon. A szlovén gyáriparosok által koordinált projektben 2009 nyarától egy éven keresztül honlapot fejlesztünk, szakmai szemináriumokat szervezünk, valamint kiadványt készítünk tagvállalataink széles körű tájékoztatására.

A pályázat időtartama: 2007. július – 2008. június, 2009. július 1. – 2010. június 30.

Kiíró: Európai Bizottság DG Employment

„FLEMCEE - Flexible employment and social dialogue development in the CEE countries – increasing the number of good active employers’ practices” - Rugalmas foglalkoztatás és szociális párbeszéd a Közép-Kelet Európában, a legjobb foglalkoztatói gyakorlatok számának növelése

A pályázat időtartama: 2009. november 1.- 2010. október 31.

Kiíró: Európai Bizottság DG Enterprise and Industry

„European Cluster Management Excellence Consortium – CusterManagers.EU”

A hároméves projekt célja többek között egy Klaszter Menedzser Klub, egyfajta kiválósági központ létrehozása, amely a klaszter menedzserek minősített képzésének egy jelentős szereplőjévé válhat, illetve a projekt keretében – az Európai Bizottság akaratával találkozóan – kialakításra kerülő „Év Európai Klaszter Menedzsere Díj” odaítélésében is döntő szava lesz.

A pályázat időtartama: 2009-2012.

Kiíró: Munkaerőpiaci Alap Képzési Alaprész – Szociális és Munkaügyi Minisztérium

„FKA-KT-65/2008”

A szakképzési feladatok támogatása keretében az alábbi feladatok elvégzése a cél:

- gyakorlati oktatók pedagógiai felkészítése
- szakmai vizsgabizottsági tagok delegálása
- munkatársak, szakértők továbbképzése
- szakmai napok és továbbképzések szervezése

A pályázat időtartama: 2008. november 28.- 2009. november 31.

Kiíró: Magyar Kereskedelmi és Iparkamara

„FKA-KT-64/MGYOSZ”- Szakképzési feladatok ellátása

A pályázat keretében regionális koordinátori hálózatot fejlesztettünk ki, ami elősegítheti a gazdaság, a képző intézmények és a munkaügyi szervezetek képviselőinek összekapcsolását a munkaerőpiaci igényekkel.

A pályázat időtartama: 2008. december 1.- 2009. november 30.

Kiíró: Miniszterelnöki Hivatal

„VI-SZ/211/2/2009”

A gazdasági válság kezelésére elkülönített forrásokból az alábbi pályázati célokat valósítottuk meg:

- „Megvalósítható reformok: szemléletváltás és intézményi reformok egy fenntartható növekedési pálya érdekében” címmel a Tárki Zrt. és a Kopint-Tárki Zrt. munkacsoportjának kutatása eredményeképpen és „Kihívások és reformok” címmel a GKI Gazdaságkutató Zrt. 2008. évben szintén MEH támogatásból megkezdett kutatás folytatásaként két tanulmányt valósítottunk meg.
- A válsággal kapcsolatos, kétszer két napos oktatást szerveztünk. A képzéshez „A gazdasági válság világviszonylatban és Magyarországon” című munkatankönyv készült.
- A válság kezelésére vonatkozó kiadvány a spanyol (CEOE) és a belga (FEB) munkaadói szervezetekkel együttműködve „Kéz a kézben a válság leküzdéséért” címmel 2009 októberében került publikálásra.

A pályázat időtartama: 2008-2009.

Kiíró: A Nemzeti Fejlesztési Ügynökség képviseletében az ESZA Kht.

„Konzorciális erőforrás és szervezetfejlesztés a munkáltatói érdekképviseletben– TÁMOP-2.5.1-07/1-2008-0168” Résztvevők: MGYOSZ, MGYDDRSZ, Joint Venture Szövetség, Országos Kereskedelmi Szövetség” A projekt keretében a 4 taggal szerveződött konzorcium az érdekvédelmi tevékenységben rejlő szinergiákat kívánta kihasználni, tevékenységük hatékonyságát javítani. A projektelemekekkel a munkaadói érdekképviseleti oldal jeles szereplői készségfejlesztésben, ismeretbővítésben részesültek és szervezetfejlesztést hajtottak végre, valamint közös szakmai, információs portált alakítottak ki, www.munkavilaga.hu címen.

A pályázat időtartama: 2008. október 1. – 2009. november 30.