



BESZÁMOLÓ

AZ MGYOSZ XV. KÖZGYŰLÉSÉRE

- I. AZ MGYOSZ ÁLTALÁNOS GAZDASÁGI ÉS MUNKAADÓI ÉRDEKKÉPVISELETI TEVÉKENYSÉGE**
- II. AZ MGYOSZ NEMZETKÖZI TEVÉKENYSÉGE**
- III. AZ MGYOSZ ETIKAI BIZOTTSÁGA**
- IV. AZ MGYOSZ BRÜSSZELI KÉPVISELETI TEVÉKENYSÉGE**
- V. AZ MGYOSZ PÁLYÁZATI TEVÉKENYSÉGE**
- VI. AZ MGYOSZ KOMMUNIKÁCIÓS TEVÉKENYSÉGE**

Munkaadók és Gyáriparosok Országos Szövetsége

Budapest, 2013. május 30.

I. Általános gazdasági és munkaadói érdekképviseleti tevékenység

Az MGYOSZ előző Közgyűlése óta eltelt időszakban folytatott érdekképviselési tevékenysége során továbbra is tagjainak a minél magasabb szintű képviselésére törekedett, annak ellenére, hogy jelentősen szűkültek az érdekképviselési munka keretei.

Az Országos Érdekegyeztető Tanács megszűnésével megváltoztak a kormányzattal történő kommunikáció csatornái. Miközben az általános vállalkozói, üzleti környezetet érintő érdekképviselési tevékenységben hangsúlyosabbá váltak a sajtó nyújtotta lehetőségek, 2012. február 22-én megalakult a Versenyszféra és a Kormány Állandó Konzultációs Fóruma (VKF), mely az OÉT-hez hasonlóan tripartit, azaz háromoldalú érdekegyeztető fórum, a korábbinál kevesebb szereplővel. A munkaadói oldalon az MGYOSZ az OÉT-ben betöltött szerepéhez hasonlóan meghatározó e testületben, ebben partnerei a gazdasági szféra képviselésében a VOSZ és az ÁFEOSZ. A szakszervezeti oldalon a VKF tagjai az MSZOSZ, a Liga Szakszervezetek és a Munkástanácsok, valamint kormányzati oldalról a Nemzetgazdasági Minisztérium a foglalkoztatási tárca vezetésével. A VKF plenáris ülésein a kormányzatot minden alkalommal a miniszterelnök illetve az érintett tárcák miniszterei és államtitkárai képviselték.

Az MGYOSZ e testület működésének egy–másfél évét hatékonynak és eredményesnek ítéli, annak ellenére, hogy a megvitatásra kerülő témák leszűkülnek a foglalkoztatással összefüggő kérdésekre, azon belül is főként a bér- és munkajogi tárgykörre. A Munkaerőpiaci Alap Irányító Testületének felszámolása óta továbbra sincs érdekegyeztetés a Nemzeti Foglalkoztatási Alap forrásainak felhasználása és a munkaerőpiaci intézményrendszert érintő politikai döntéshozatal, valamint a szakképzés alakítása és finanszírozása terén. Továbbra sincs érdekegyeztető fórum az általános gazdasági, költségvetési és adópolitikai intézkedések megvitatására.

A VKF a beszámolási időszakban számos alkalommal ülésezett, működése rendszeresnek tekinthető, ezáltal bizonyos fokig képes betölteni azt az űrt, amit az OÉT megszűnése okozott.

Továbbra is működik a Nemzeti Gazdasági és Társadalmi Tanács, ahol a gazdasági oldal képviselői között helyet foglal az MGYOSZ is. E testület működése annak tartalmát tekintve szigorúan konzultatív jellegű.

A beszámolási időszakban a vezető testületen és a munkaszervezeten belül meghatározóvá vált az elv, miszerint az érdekképviselési tevékenység ellátásában alkalmazkodni kell a megváltozott intézményi körülményekhez, meg kell találni az új csatornákat és lehetőségeket a tagok érdekeinek minél szélesebb körű képviselésére. Ennek keretében a szaktárcákkal folyó rendszeres szakértői szintű, esetenként államtitkári egyeztetések mellett intenzívebbé vált az MGYOSZ képviselőinek részvétele a nemzetközi szakértői munkában, az egyre növekvő számú pályázatok esetében is az olyan témák kerülnek előtérbe, melyek színteret biztosítanak a szakmai, szakpolitikai vitáknak és a tagjaink számára nyújtott szolgáltatásokat is javítják.

Az MGYOSZ hagyományaihoz és az eddig bevált módszerekhez híven a szövetségek szövetsége rendszer előnyét tárgyévben is igyekezett kihasználni szakmai érdekképviselési tevékenysége során. E célt szolgálta a szakmai-, ágazati tagszövetségeivel, valamint megyei és regionális szervezeteivel folytatott, szoros együttgondolkodás és együttműködés. A konföderációs szervezeti működés a nemzetközi tapasztalatokra is alapozva a hazai érdekképviselés, érdekegyeztetés terén meghatározó szerepet biztosított Szövetségünknek. A tagszövetségekkel és a közvetlen vállalati tagokkal meglévő kapcsolattartás hatékonyságának javítása, a velük való szakmai együttműködés erősítése a beszámolási időszakban is kiemelt célként szerepelt.

1. Általános gazdasági érdekképviselés

Ezen a területen érezhető leginkább az OÉT-ben korábban folyó szakmai tevékenység hiánya, főként azért, mert plenáris ülések és a gazdasági bizottságban folytatott viták lehetőséget adtak az állami költségvetési-, pénzügypolitikai, illetve gazdasági környezettel összefüggő vitákra. Ma ennek intézményesített formája nincs.

1.1. Érdekképviselés és üzleti környezet

Az MGYOSZ a beszámolási időszakban többször igyekezett hangot adni annak az álláspontjának, miszerint a magyar gazdaság növekedésének legnagyobb akadálya az államadósság magas szintje, a vállalkozások finanszírozási forrásokhoz való nehézkes hozzáférése és a kiszámíthatatlan szabályozási környezet, bizalomhiány.

Ezzel összefüggésben az elmúlt időszakban számos nagy visszhangot kiváltó sajtómegjelenés született, valamint első alkalommal jelent meg az „MGYOSZ – Gazdasági Helyzetkép” című kiadvány. Ennek célja a tagjaink véleményének és álláspontjának összegzése, és szerkesztett formában történő közzététele, elsősorban figyelemfelkeltő céllal, abból kiindulva, mely szerint a legtöbb európai partnerszervezet rendelkezik hasonló, rendszeresen megjelenő kiadvánnyal, mely tökéletesen alkalmas a vállalkozások és a vállalkozói szövetségek álláspontjának lényegre törő összefoglalásához és publikálásához. Az kiadvány az MGYOSZ honlapjának kezdőoldaláról tölthető le.

1.2. A PricewaterHouseCoopers és az MGYOSZ Vezérigazgatói Felmérése

A beszámolási időszakban első alkalommal került megrendezésre a Vezérigazgatói Felmérés. Ennek vezetője a PricewaterHouseCoopers MGYOSZ tagként kezdeményezte ezt az együttműködést, melynek célja legnagyobb hazai vállalatok vezérigazgatóinak megkérdezése arról, milyen várakozásokkal tekint cégük az előttük álló évre, a cégvezetők hogyan értékelik a gazdasági környezetet.

2012-ben 80 cégvezetővel készült el ez a felmérés, mely élénk visszhangot váltott ki a gazdasági élet szereplői között. A felmérés apropóját a PwC hasonló tartalmú, szintén évente készülő, a világ legnagyobb vállalatainak vezetői körében készült felmérése adta, melynek eredményét a davosi Világgazdasági Fórumon szokták bemutatni. A magyar vállalatok ebben csekély súllyal jelennek meg, ezért a cég magyar leányvállalata érdemesnek gondolta a globális mintára itthon is elkészíteni ezt a felmérést, melyet hagyományteremtő céllal indított el. Az MGYOSZ örömmel vett részt ebben a munkában, hisz értékes tapasztalatokkal gazdagította az érdekképviselési munkát, mely hozzájárul egyfelől az érdekképviselési munkában a Szövetség mandátumának megerősítéséhez és a gazdasági szféra álláspontjának minél szélesebb körű terjesztéséhez.

2. Munkaügyi kapcsolatok

A beszámolási időszakban ezen a szakterületen számos nagy horderejű változás ment végbe, melyek alakításában az MGYOSZ aktívan igyekezett részt venni.

2012. év első felét az egykulcsos személyi jövedelemadó bevezetésével járó keresetvesztés kompenzálására kialakított „**béerkompenzáció**” rendszere körül kialakult viták jellemezték. Ennek keretében a munkáltatók azon munkavállalók járulékának fedezetére kaptak kedvezményt, akiknek jövedelme az egykulcsos SZJA-rendszerre történő átállítás miatt csökkent. Abban az esetben volt elérhető a munkaadó számára ez a járulék-jóváírás vagy „béerkompenzáció”, ha vállalta, hogy az érintett munkavállaló bérét úgy módosítja, hogy nettó bére ne szenvedjen keresetcsökkenést. A téma és a hozzá kapcsolódó szabályozás rendkívüli vitákat váltott ki a vállalkozók körében. A Nemzetgazdasági Minisztérium szakértőivel az MGYOSZ munkatársai a jogalkotási folyamatban mindvégig intenzív kapcsolatot tartottak, a kormányzati szakértők bevonásával felkészítő konzultációkat szerveztek a vállalatok számára.

A beszámolási időszak legnagyobb horderejű változása vitathatatlanul a 2012. évi I. törvény, **az új Munka Törvénykönyve** hatályba lépése volt. Az MGYOSZ képviselőin keresztül aktívan igyekezett részt venni a törvénytervezet vitájában és számos ponton sikerrel érvényesítette tagvállalatainak álláspontját. A törvényelőkészítés folyamatában aktív párbeszéd folyt a szervezeten belül, és a Szövetség ez esetben is számos – ismert szakértők bevonásával megszervezett – felkészítőt szervezett a témában. Az új Mt. hatályba lépésének apropóján az MGYOSZ gondozásában ismét megjelent és nagy sikert aratott a „Munka Törvénykönyve magyarázatokkal a munkaadók számára” című kiadvány.

A két lépésben való hatályba lépést követően a VKF keretében felállt egy monitoring bizottság az első tapasztalatok összegzésére és várhatóan 2013 nyarán hatályba lép az első módosítás is, melynek vitájában a Szövetség szintén aktívan részt vesz.

Nagy port kevert a tagvállalatok körében az törvényjavaslat, mely a személyszállítási szolgáltatásokról szóló törvényt módosította volna oly módon, hogy előírta volna a munkáltató számára, hogy megtérítse minden munkavállalója számára annak **munkába járással kapcsolatos utazási költségeit**. Az MGYOSZ a VOSZ-szal közösen sajtóközleményben, valamint az illetékes közlekedési és nemzetgazdasági tárcához írott levélben tiltakozott ezen intézkedéstervezet ellen. Ez a fellépés hatásosnak bizonyult és a törvénytervezetből ezen fejezet törlésre került.

A VKF keretében szintén aktív vita zajlott az ún. „**Munkahelyvédelmi akciótervről**”, melynek célja az, hogy célzott járuléktámogatást nyújtson azon vállalkozások számára, akik hátrányos helyzetű munkavállalókat, így alacsonyan képzetteket, gyermekgondozási

szabadságról visszatérőket, valamint pályakezdőket foglalkoztatnak. Az MGYOSZ mindvégig azt képviselte, - bár a járulékkerhek általában magasak Magyarországon - egy járulékkedvezmény akkor érhet el valódi eredményt a foglalkoztatás növekedésében, ha az célzottan valósul meg, tehát megfelelő módon körülhatárolt a járulékkedvezmény kedvezményezett köre és alanya. Az MGYOSZ mindvégig támogatta egy ilyen program bevezetését, ahogy a szintén ennek a csomagnak a részét képező kisvállalkozóknak adóterheit csökkentő KIVA és KATA bevezetését is.

A beszámolási időszakban két alkalommal került sor **minimálbér** megállapodásra a VKF keretében, egyszer 2012-re, másodsorban 2013-ra nézve. Mindkét esetben a gazdasági növekedést a vállalatok jövedelemtermelő képességét jóval meghaladó megállapodás született, de az MGYOSZ képviselői végig azon voltak, hogy ezek negatív hatásait enyhítsék. Így született meg 2012 év végén az a VKF megállapodás, mely garantálja a leginkább érintett ágazatok munkáltatói számára, hogy a minimálbéremeléshez állami támogatást vehessenek igénybe. Az MGYOSZ ebben a vitában kemény álláspontot képviselt, mindvégig tartotta magát ahhoz, hogy állami támogatás nélkül a minimálbérre vonatkozó megállapodás nem köthető meg.

A beszámolási időszakban az MGYOSZ több szakszervezeti szövetséggel is megerősítette egyébként hosszú időszakra visszanyúló együttműködését. Így **együttműködési megállapodást** írt alá a LIGA Szakszervezetekkel és megújította fennálló megállapodását az MSZOSZ-el. Ennek keretében a felek azt vállalják, hogy folyamatosan együttműködnek annak érdekében, hogy mind munkahelyi, mind magasabb szinten megfelelően működjenek a munkaügyi kapcsolatok, törekszenek a tartalmas és mindkét fél számára értékes megállapodások megkötésére és közös pályázati programok megvalósítására.

Az MGYOSZ 2012-ben támogatta az Alapvető Jogok Biztosának Hivatala (AJBH) által indított Munka Méltósága projektet, melynek célja volt a közelmúltban hatályba lépett munka világot érintő törvények vizsgálata.

Szintén az AJBH-val való együttműködés keretében az MGYOSZ felmérte tagjai körében a vállalkozások fiatal munkavállalók foglalkoztatásával összefüggő tapasztalatait, melynek kapcsán sajtóközlemény is született. A munkaerőpiaci kérdések között a Szövetség kiemelt figyelmet fordít a hátrányos helyzetű munkavállalói csoportok munkaerőpiaci integrációjára. Ezzel kapcsolatos tevékenységét – mely egyaránt szolgál érdekvédelmi és figyelemfelkeltő

célokat – pályázati forrásból igyekeznek az MGYOSZ megvalósítani, így bővebben ezekről a projektekről szóló fejezetben szólunk.

3. Munkavédelem

A 2010 óta tapasztaltak alapján megállapítható, hogy a kormányzat munkavédelmi irányító tevékenysége nagyrészt az érdekegyeztetés kizárásával valósult meg. A munkavédelmi törvény módosítása során nem következett be szakmai egyeztetés. A munkavédelem irányítási struktúrája jelentős mértékben átalakult. A vizsgált időszak alatt elveszítette önállóságát az OMMF és a Nemzeti Munkaügyi Hivatal Munkavédelmi és Munkaügyi Igazgatóságaként végzi a munkavédelmi felügyelőségek szakmai irányítását. A megyei munkavédelmi felügyelők pedig a megyei kormányhivatal irányítása alatt végzik tevékenységüket. A felügyelők létszáma jelentősen csökkent, a megállapítások szerint az eseti ellenőrzések a jogszabályoknak megfelelő körülmények között történnek, a felügyelők nem elsősorban büntetést akartak elérni, hanem – néhány kivételtől eltekintve - a figyelmeztetés, javítás volt a céljuk.

Ugyanakkor diszsonáns, és a munkaadói szövetség körében negatív a visszhangja annak a ténynek, hogy szinte program szerint, előre meghatározott darabszámú büntetéskiszabást, eltiltást, leállítást, stb. „kell” végrehajtani a felügyelőknek. Többen pozitívan értékelik, hogy az idei év elején a honlapon megnézhették a 2013. év célvizsgálati, ellenőrzési irányelveit.

A stresszel kapcsolatos projekt, a „STOPSTRESSZ” osztatlan elismerést aratott a hazai munkavédelmi programok között. A szakszervezettel kötött együttműködési megállapodás munkavédelmi tartalma jelentősen segítheti a munkavédelmet. Az MSZOSZ által vezetett norvég projektben való aktív részvétel is erősíti a munkaadói szövetség eredményes munkavédelmi tevékenységét.

4. Gazdasági és munkaadói érdekképviselet nemzetközi szinten

Az MGYOSZ törekszik arra, hogy szakértőin és képviselőin keresztül aktívan részt vegyen az európai gazdaságpolitika formálásában. A beszámolási időszakban az alábbi témákban játszottak aktív szerepet a Szövetség képviselői:

Az európai munkaidő-elv felülvizsgálata

A 2003/88/EK irányelv az Európai Unió egyik rendelete, mely olyan szabályokat tartalmaz, amelyektől a magyar Munka Törvénykönyve sem térhet el. Az irányelv alkalmazásának gyakorlata és az európai bírói ítélkezési gyakorlat azonban 2004 óta számos olyan ellentmondást tárt fel, amely szükségessé tette volna az irányelv módosítását. Az európai szociális partnerek 2011 év végén kezdtek kétoldalú tárgyalásokba a kritikus pontok kezelésének céljával. Ezek a módosítások főként az ügylet és készenlét szabályait érintették volna, ám mindvégig nyitva állt annak lehetősége, hogy olyan, a magyar munkaadók számára is fontos kérdések is az asztalra kerüljenek, mint az alkalmazható munkaidőkeret hossza, vagy a szabadság kérdése. Az egy éves intenzív tárgyalássorozat végül kudarccal zárult, ettől kezdve az Európai Bizottság joga eldönteni, megkezdje-e az irányelv módosítását a szociális partnerek konszenzusa nélkül.

Az európai szociális partnerek 2012-ben tárgyalássorozatot kezdtek arról, hogyan javítható a fiatal munkanélküliek helyzete Európában. Az európai munkaadók és szakszervezetek által közösen kialakított cselekvési program, mely a „**Framework of action on youth employment**” címet viseli célja az, hogy felhívja a figyelmet az oktatás szerepére a fiatalok munkanélküliségének kezelésére, és olyan programot dolgozzon ki a szociális partnerek számára, melyen keresztül javítható az ifjúság munkaerőpiaci helyzete az EU tagállamaiban. Ismét napirendre kerül a munkavállalók transznacionális kiküldetéséről szóló „**posting of workers**” irányelv (96/71/EK), mely szintén egy a gyakorlatban felmerült hiányosságot kívánta volna orvosolni. Ez főként a kiküldetésben lévő munkavállalók sztrájkokkal illetve kollektív tárgyalásokkal kapcsolatos jogait szabályozta volna. A munkaadói oldal (így BusinessEurope, s azon keresztül az MGYOSZ), mindvégig azon állásponton volt, bár a kollektív jogokat a külföldi kiküldetésben dolgozók számára is biztosítani kell, ezek európai szintű szabályozása csak a vállalkozás szabadságának csorbításával lehetséges. Így az ilyen

esetekben a kiküldetés helye szerinti bíróság hatásköre kell, hogy az elsődleges legyen, valamint a felek rendelkezésére állnak az alternatív vitarendezés intézményei is.

Az MGYOSZ képviselőin keresztül aktív szerepet vállal nemcsak a fenti témák kezelését ellátó szociális ügyek bizottságában, de a gazdasági-pénzügyi témákat megvitató ECOFIN illetve jogi bizottságban is.

5. Környezetvédelem

Az MGYOSZ Környezetvédelmi Bizottsága a beszámolási időszakban a korábbi évek gyakorlatának megfelelően aktív részt vállalt a környezetvédelmi szabályozási problémák megoldásában, javításában.

Az MGYOSZ Környezetvédelmi Bizottsága egy szakmai, gazdasági érdekképviseleti egyeztetést folytató fórum, amely széleskörű kapcsolatrendszerével - elektronikus levelezőrendszerben - alakította ki együttműködési és tájékoztató rendszerét.

Nemzetgazdasági szintű érdekegyeztetés során törekszik a kormányzati döntésben résztvevő tárcákkal, illetve különböző szintű képviselőikkel, valamint az Országgyűlés Fenntartható Fejlődés Bizottságával és Gazdasági Bizottságával, továbbá a tudomány illetve a zöld szervezetek képviselőivel való együttműködésre. Az előző évek során a BUSINESSEUROPE Munkabizottságain, valamint az MGYOSZ Brüsszeli Irodáján keresztül közvetve és közvetlenül bekapcsolódtunk az EU Parlamenti Bizottságai elé kerülő jogszabályok tervezeteinek egyeztetésébe! Immár rendszeressé vált a közép- és kelet európai gyáriparos szövetségekkel kialakult együttműködésünk, melynek során meghatározó környezetvédelmi kérdésekben az EU felé egyeztetett állásfoglalásokat adunk közre. A nemzetgazdasági szintű vélemény kialakítása és képviselete során együttműködünk az érintett minisztériumok (*NGM, NFM, VM, BM, KIM, NEM, KÜM*) szakembereivel és hazánk Európa Parlamenti képviselőivel.

Az MGYOSZ Környezetvédelmi Bizottsága szakértői az alábbi bizottságokban és munkacsoportokban tevékenykednek:

- Országos Környezetvédelmi Tanács,
- NGM Egyszerű Állam Munkabizottság,
- NGM Termékdíj Bizottság,

- NFM Hazai Dekarbonizációs Útiterv munkacsoportok (*hulladékgazdálkodási, energia-gazdálkodási és közlekedési munkacsoportok*)
- a VM Hulladékértékelő Bizottság,
- a Környezetbarát Termék Kht. Minősítő Bizottsága,
- a VM Fejezeti Monitoring Bizottság,
- a VM Aarhusi Munkabizottság
- VM Nemzeti Éghajlatváltozási Stratégia Tanácsadó Testülete,
- Környezetbarát Autósportért Alapítvány,
- ICC Hungary Nemzeti Bizottság Környezetvédelmi és Energetikai Szakbizottsága

A megvitatásra kerülő előterjesztésektől függően részt vesznek az Országgyűlés Fenntartható Fejlődés Bizottsága és Gazdasági Bizottsága ülésein.

Az elmúlt év folyamán az MGYOSZ Környezetvédelmi Bizottsága közel nyolcvan jogszabály tervezetet véleményezett, ebből néhány az alábbiak szerint:

5.1. A nemdohányzók védelméről szóló törvény tervezete (tűz- és robbanásveszélyes munkahelyekre vonatkozó szabályozás módosítására tettünk javaslatot) kérésünk az MKOGY Egészségügyi Bizottsága ülésén tett hozzászólásunk után teljes elfogadást nyert.

5.2 Környezetvédelmi termékdíj törvény

A 2011-ben elfogadott törvény a magyar vállalatok számára – egyebek mellett – versenyhátrányt okozott a külföldiekkel szemben, a viszonteladással foglalkozó társaságokat pedig diszkriminálta.

A 2012 novemberében elfogadott törvénymódosítás sokat javított a joggal kifogásolt problémákon és a szakma számára kezelhetőbbé tette a folyamatokat. E pozitív változtatás elérésében az MGYOSZ tagszövetségével a CSAOSZ-szal közösen nagyon aktív szerepet vállalt.

A termékdíj törvényben a kötelezettség a csomagolásról, az azok összetevőit jelentő csomagolószerkezetre való megváltoztatása nem váltotta be a hozzá fűzött adminisztráció könnyítési reményeket.

5.3. A Hulladékokkal foglalkozó törvény és végrehajtási rendeletei

A törvény és végrehajtási rendelet tervezeteit véleményeztük, valamint számos fórumon adtunk hangsúlyt a szakmai észrevételeinknek. Az év során a hulladék törvényből adódó

szabályozási problémák mellett 17 végrehajtási rendelettervezethez adtunk szakmai véleményt, javaslatot.

5.4. Csomagolási és csomagolási hulladékról szóló kormányrendelet

Ez a jogszabály egy korábbi kormányrendelet frissítése volt. A szakmai szervezetek mintegy húsz pontból álló észrevételt tettek, szigorúan szakmai érveket felsorakoztatva, és ennek köszönhetően 12 javaslat változatlanul, vagy csekély módosítással bekerült a jogszabály végső változatába.

5.5. Zöld közbeszerzésekről szóló Kormányrendelet

A közbeszerzési eljárások eddig sem voltak egyszerűek, de a zöld közbeszerzéssel lényegesen bonyolultabbá válnak. A mai gazdaságilag kiszolgáltatott, a napi túlélésért folytatott küzdelemben az érintett társaságok költségei tovább növekednek, melyet a társaságok az áraikban nem tudnak érvényesíteni. Ezen környezetvédelmi törekvések általában meghaladják a piacon érvényesíthető célokat és szinte lehetetlenné teszik egy-egy ajánlat eredményességét (mind a kiíró, mind az ajánlattevő csoportoknál) a magyar vállalkozói szférában. A környezet védelme nemes szempont, de a szempontok ilyen mértékű érvényesítése a társaságok költségcsökkentő törekvéseivel és lehetőségeivel ellentétes. Az előterjesztés tervezet 13. §-hoz kapcsolódva az MGYOSZ Környezetvédelmi Bizottsága felajánlotta együttműködési készségét a tervezett szakmai útmutató kidolgozásában.

5.6. Nemzeti Megelőzési Program (NMP) összeállítása

A Hulladék Keretirányelv kiemelt prioritásként kezeli a megelőzésre vonatkozó tagállami intézkedések meghozatalát. Olyannyira, hogy annak a IV. Mellékletben példálózó felsorolást is ad a lehetséges intézkedésekről. A Hulladéktörvényre vonatkozó T/5538 sz. javaslat az NMP alrendszerait területi megelőzési programok formájában képzei el, amelyek alapvetően az OHÜ irányításával készülnek.

Az MGYOSZ javasolta a területi tervezési elv átgondolását. A lakossági szektor vonatkozásában valóban van helye a megelőzési programokat, kampányokat területi alapon tervezni és szervezni, de a gazdasági szférában a területi elv nem működik.

A termelő szférában keletkező hulladékok megelőzése érdekében ágazati programoknak kellene készülniük, amelyeket az ágazatokért felelős minisztériumoknak kellene elkészítenie, beleértve a helyzet felmérését, illetve azoknak az ágazati szabályozási és intézkedési feladatoknak a meghatározását is, amelyek a megvalósítást elősegítik. Ezzel biztosítható lenne

az egyes termelési ágazatok aktív bevonása a megelőzésbe, saját intézkedéseik és jogszabályaik útján. Emellett előny lenne az is, hogy az ágazati megelőzési programok előrehaladását, teljesülését is a felügyeletet biztosító minisztériumoknak kellene ellenőrizni, és a megfelelő jelentéseket a környezetvédelmi tárcahoz benyújtani. A javaslat legfőbb indoka, a megelőzés témaköre a termelési szektorra tartozik, tehát a megoldásokat is nekik kell megtalálni (hulladék szegény technológiák és termékek).

Az Országos Megelőzési Program fő vázának célszerűen a szennyező iparágak ágazatai megelőzési stratégiáiból kellene állni. Ugyanakkor a környezetiparban tevékenykedő vállalkozások is tehetnek lépéseket a megelőzés irányába, amennyiben gondoskodnak arról, hogy saját tevékenységük során minél kevesebb hulladék keletkezzen, illetve ezek kezelése a hulladékhierarchia mentén minél magasabb fokon legyen megoldható.

5.7. Egyszerű Állam Program

A környezetvédelmi termékdíj törvénynek a vállalati adminisztrációs terhek tényleges csökkentését eredményező módosításához az alábbi javaslatokat tettük.

Előzmények: Az új, 2011. évi LXXXV. környezetvédelmi termékdíj törvény az Európai gyakorlat szerinti csomagolás helyett – annak összetevőit jelentő – csomagolóanyagok, csomagolóeszközök és csomagolási segédanyagok (együtt: csomagolószer) hazai gyártóit, első belföldi forgalomba hozóit tette meg kötelezettekkel, ezzel tehát egyszerre változtatta meg a törvény alanyi és tárgyi hatályát is. A módosítással a jogalkotó azt a célt kívánta elérni, hogy a kötelezetti kör szűkítésével (kevesebb a csomagolószer-gyártó vállalkozások száma, mint a felhasználóké) a vállalati adminisztrációs terhek egyszerűsíthetők legyenek, azaz a hazai csomagolószer-gyártóktól termékdíjjal növelt beszerzés után a felhasználóknak már ne legyen további teendőjük, az adminisztrációs terhek alól így mentesüljenek.

Megjegyeztük, hogy a kötelezettek számának mérséklésére a korábbi törvény is lehetőséget adott – minden külön adminisztráció nélkül – az ún. számlán átvállalás rendszerével.

Az ország gazdasági folyamatai nem korlátozódnak csupán a belföldi beszerzésekre és hazai értékesítésekre. A gyártók alapanyagait, csomagolószerüket, a kereskedők pedig árukészletüket sok esetben közvetlenül külföldről szerzik be, illetve – csomagolt – áruikat külföldön értékesítik, így az importot, exportot bonyolító gazdálkodó szervek továbbra is a törvény hatálya alatt maradtak, nem mentesülve a bürokratikus feladatok alól.

Az alanyi hatály módosításával „együtt mozgó” tárgyi hatály megváltozásának következtében pedig olyan áruk is a termékdíjas szabályozás hatálya alá kerültek, amelyek korábban nem voltak érintettek és csomagolási hulladék sem képződik belőlük.

A jogalkotási folyamat kényszerei

A 2011 nyár elején elfogadott környezetvédelmi termékdíj törvény tárgyi hatályának megváltoztatása váratlanul érte a jogalkotókat, annak szövege, szellemisége a csomagolásra épült. A megváltozott helyzet miatt a törvényt a múlt év ősze folyamán át kellett dolgozni, az új feltételekhez hozzá kellett igazítani, ami viszont bonyolult szerződéses átvállalási, nyilatkozattételi és visszaigénylési rendszer kialakítását eredményezte.

A törvény gyakorlati alkalmazásának első tapasztalatai

A 2012. január 1-vel teljes körűen hatályba lépett törvény és végrehajtási rendelete működésének első három havi – vállalati körben végzett felmérésen és személyes konzultációkon alapuló – tapasztalatai szerint a hazai csomagolószerszergyártók a külföldiekkel szemben versenyhátrányba kerültek, az adminisztrációs terhek pedig összességében növekedtek. E megállapításainkat az alábbiakban igazoljuk.

A csomagolószerek termékdíj-kötelessé tételével sok esetben a nem csak csomagolástechnikai jelentőségű anyagok is a törvény hatálya alá kerültek.

Túl a többletköltségeken, az országos csomagolószerszer-kibocsátási statisztikába is bekerül az ilyen adat, amely teljesen hamissá teszi az Európai Unió számára a csomagolási hulladékok mennyiségéről, visszagyűjtéséről és újrahasznosításáról készítendő éves jelentést.

A magyar gazdaság motorja már hosszabb ideje az export. A külföldre kerülő áruk csomagolószerei után – miután hulladékuk nem Magyarországon keletkezik – nem kell termékdíjat fizetni. Azzal, hogy a termékdíj-kötelezettség nem a csomagolás előállítóját, hanem a lánc korábbi szereplőjét, a csomagolószerszer-gyártóját terheli, az üzleti folyamatokban a teljes előállítási- és értékesítési láncban adminisztrációs többletfeladat és – belföldi csomagolószerszer felhasználása esetén – finanszírozási többletköltség jelent meg.

5.8. Az MGYOSZ aktív és vezető részt vállalt a termékdíj törvény felülvizsgálatára alakult NGM munkabizottság munkájában is. A javaslatokat az érintett minisztérium befogadta, a törvényben való megjelentetése még várat magára.

5.9. Az EU Energia és Klímapolitikája 2020-2050 tárgyában a közép- és kelet európai gyáriparos szövetségek állásfoglalásába elfogadásra és beépítésre kerültek az MGYOSZ javaslatai. Ezek lényege a konzisztencia és kiszámíthatóság érdekében történő hosszú távú elmozdulás támogatása. Kerülni kell az egyszeri és megfelelő előkészítés nélküli

szigorításokat. A klímapolitika célja a CO₂ kibocsátás hosszú távú csökkentése és minden egyéb intézkedés (ETS, energiahatékonyság, megújulók) ennek az eszközeül szolgálnak. Az MGYOSZ egyetértett azzal, hogy az EU-s forrásból kiegészítő támogatás formájában új pénzügyi mechanizmusokat vezessenek be innovatív beruházások befektetőinek ösztönzése céljából és bármilyen intézkedés bevezetése válik szükségessé, kiemelt figyelmet fordítsanak annak költséghatékonyságára.

5.10. Az Országos Környezetvédelmi Tanács Gazdasági Oldalának tagjai felhasználva a Fórum adta lehetőséget a Tudományos Oldal és a Zöld Oldal tagjaival együttműködve megalapozott szakmai-gazdasági érvrendszerével a gazdasági fejlődést elősegítő és támogató állásfoglalások kiadását tette lehetővé.

2012. június 18-án a „Zöld gazdaság - esélyek és problémák” szakmai nap alkalmával a hulladékgazdálkodás szabályozása Magyarországon témakörében az előadásunkban a hulladék törvény és a termékdíj szabályozás által okozott problémákra, valamint a gazdaság versenyképességét rontó hatására hívta fel a figyelmet a Környezetvédelmi Bizottság.

6. Részvétel a szakképzés fejlesztésében

A Gazdasági Érdekképviseltek és az MKIK közötti megállapodás szerint, az MGYOSZ három szakmában: ács-állványozó, villanyszerelő, valamint az épületburkoló szakmában, 2008. augusztus 1. után, további három szakmában: tetőfedő, szerkezetlakatos, valamint fémipari megmunkáló - gépsor és berendezés üzemeltető szakmákban számolhat be munkájáról, tapasztalatairól a vizsgabizottsági tagok delegálásával kapcsolatosan. Az új moduláris vizsgáztatás bevezetésével a vizsgák száma jelentős mértékben megnövekedett, legfőképpen a villanyszerelő, valamint a burkoló szakmák tekintetében.

2011. január 1-jét követően ismét bővült az érdekképviselő munkája. A meglévő szakmák mellé az MGYOSZ megkapta a következő szakmákban a vizsgabizottságokba való delegálás jogát: bányászati gépkezelő, épületlakatos, külszíni bányász, légttechnikai rendszerszerelő, vájár, elektrolakatos és villamossági szerelő, elektromechanikai műszerész, elektromos gép és

készülékszerelő, elektronikai műszerész, villamoshálózati szerelő, üzemeltető, belsőépítési szerkezet és burkolatszerelő, betonelemgyártó, csővezetékszerelő, építményszerkezet-szerelő, építményszigetelő, építményszaluzat-szerelő, ingatlanfenntartó, karbantartó, mész- és cementterméket gyártó gép kezelője, épületgépész technikus, automatikai műszerész, elektronikai technikus, erősáramú elektrotechnikus, magasépítő technikus, fa és bútorigipari technikus, gáz és tüzeléstechnikai műszerész, mélyépítő technikus (valamint azok részszakképesítéseire, elágazásaira és ráépüléseire).

Az **MGYOSZ**-hoz tartozó szakmákban érdekképviselőnk 2012.09.01-2012.11.30-ig 730 vizsgára delegált vizsgabizottsági tagot az alábbiak szerint: burkolóból 66 főt, melegburkoló és parkettásból 20 főt, hidegburkolóból 51 főt, ács-állványozóból 77 főt, tetőfedőből 5 főt, villanyszerelőből 317, kiefeszültségű szabadvezeték hálózati FAM szerelőből 58 főt, villamos alállomás kezelőből 75 főt, kiefeszültségű kábelszerelőből 10 főt, kiefeszültségű csatlakozó és közvilágítási FAM szerelőből 64 főt, kiefeszültségű mérőhelyi FAM szerelőből 84 főt, érintésvédelmi szabványossági felülvizsgálóból 116 főt, erősáramú berendezések felülvizsgálójából 28 főt, robbanásbiztos berendezés kezelőjéből 81 főt, villámvédelmi felülvizsgálójából 425 főt, elektronikai műszerészből 17 főt, elektronikai technikusból 26 főt, elektromos gép és készülékszerelőből 8 főt, automatikai műszerészből 7 főt, automatikai technikusból 24 főt, PLC programozóból 90 főt, szerkezetlakatosból 131 főt, magasépítő technikusból 41 főt, belsőépítési szerkezet és burkolatszerelőből 1 főt, szárazépítőből 47 főt, építmény szigetelőből 21 főt, bányászati gépkezelőből 13 főt, bútorigipari technikusból 7 főt, épületgépész technikusból 17 főt, erősáramú elektrotechnikusból 18 főt, vájárból 1 főt, szilárdásvány kitermelőgép kezelőjéből 15 főt, elektromos és villamossági szerelőből 22 főt, külfejtéses bányaművelőből 33 főt, szakszolgálati FAM szerelőből 24 főt, közepesfeszültségű FAM szerelőből 30 főt, valamint hő- és hangszigetelőből 18 főt.

II. Nemzetközi tevékenység

Az MGYOSZ megalakulása óta nagy hangsúlyt fektet nemzetközi bilaterális, illetve az európai és globális ernyőszervezetekkel meglévő kapcsolatainak folyamatos, a tagvállalatok és tagszövetségek érdekeit követő fejlesztésére és bővítésére. A Szövetség kiterjedt nemzetközi kapcsolatokkal rendelkezik, a világ számos munkaadói partner szövetségével együttműködési megállapodást is kötött.

Az EU-s partnerszövetségekkel meglévő hagyományosan jó bilaterális együttműködés erősítése mellett az MGYOSZ törekszik az Európán kívüli munkáltatói szövetségekkel is aktív kapcsolatot kialakítani. Ennek eredményeként mára kiterjedt nemzetközi kapcsolati rendszerrel rendelkezik Európán kívül is, ezt a folyamatot a jövőben is folyamatosan tovább fejleszti.

1. 2012 évi nemzetközi események:

- Kínai Magyar Üzleti Tanács alakuló ülése
- MECEC Lu Dong úr látogatása a kínai jilini delegáció Magyarországi látogatásáról
- Kínai Jilin tartományi delegáció látogatása
- Norvég Alap - előkészítő megbeszélések az NHO norvég munkaadói képviselővel
- ILO új főigazgató jelöltek fogadása, - francia, holland és kolumbiai - jelöltekkel találkozó
- EU Bizottsági találkozó
- Economiesuisse svájci partner részvétel a Svájci Hozzájárulási Alap keretében elnyert pályázat záró konferencián
- ILO konferencián való részvétel
- IOE európai találkozó Belgium - Brüsszel
- Kínai könnyűipari delegáció fogadása
- Kiutazó nagykövetek fogadása
- Kínai Shanghaj- ipari parkokat képviselő delegáció látogatása
- Svéd adóügyi delegáció fogadása
- Találkozó az új ILO Budapesti regionális munkaadói igazgatóval
- Tajvani – EMBA delegáció fogadása
- Kínai –Heilongjiang tartomány üzletember találkozó

Kína - MECEC Macro Euro-China Entrepreneurs Club küldöttség látogatásáról:

A párizsi központú MECEC kínai vállalkozók klubot 1996-ban alapították azzal a céllal, hogy európai és kínai cégek együttműködését fejlesszék. A MECEC ügyvezető igazgatója Lu Dong úr személyes kezdeményezésére érkezett a küldöttség, Kína, Heilongjiang tartományából hazánkba. A gépjárműgyártás és az ezzel kapcsolatos elektronikai berendezések-, vasúti kocsigyártás, új energia/szolár energia elemek gyártása, informatika, környezet technológia/innovációs fejlesztés, Eurasia (bevásárló központ) csoport, valamint gyógyszer gyártás területéről érkeztek az üzletemberek.

A találkozó keretében, a kínai MECEC és az MGYOSZ vezetősége, kölcsönösen tájékoztatták egymást régiójuk gazdasági, üzleti környezetéről, és befektetési lehetőségekről.

Meghívást nyújtottak át, a 2013 júniusában megrendezésre kerülő Euro - China Business Meeting Heilongjiang 2013 kiállításra.

2. Tagságunk a nemzetközi szervezetekben

IOE - International Organisation of Employers (Nemzetközi Munkáltatói Szervezet)

Az 1920-ban Genfben alapított IOE - International Organisation of Employers (Nemzetközi Munkáltatói Szervezet) jelenleg 142 nemzeti munkáltatói szövetséget tömörít egységbe a világ valamennyi kontinenséről, összesen 136 országból. Az IOE missziója, a munkáltatók érdekeinek képviselete és védelme, a munka világával kapcsolatos, valamennyi területen. A nemzetközi foglalkoztatás- és szociálpolitikát alapul véve, támogatja a cégek folyamatos fejlődéséhez, valamint a munkahelyek számának bővüléséhez szükséges környezetet. Az IOE folyamatosan támogatja a rászoruló fejlődő világ munkáltatói szövetségeit, valamint az átalakuló piacgazdaságok országainak most alakuló és fejlődő szervezeteit. Fontos központ a világban működő munkáltatók információ- és tapasztalatcsere közvetítésében. Elismert kommunikációs szócső a munkaadók vélemény közvetítésére az ENSZ ügynökségek és más nemzetközi szervezetek között. Az ILO International Labour Organisation (Nemzetközi Munkügyi Szervezet) tripartit keretei között az IOE titkársága aktív szerepet tölt be az ILO éves konferenciáinak, igazgató tanács üléseinek, és minden egyéb az ILO-val kapcsolatos találkozók, szemináriumok lebonyolításában.

BIAC - Business and Industry Advisory Committee to OECD (Az OECD országok Üzleti és Ipari Tanácsadó Bizottsága)

2006-tól az MGYOSZ tagja a BIAC-nak, az OECD Üzleti és Ipari Tanácsadó Bizottságában. A BIAC, a BUSINESSEUROPE-hoz és ICC-hez hasonlóan szakbizottságokból épül fel, melyekbe a tagszövetségek szakértőket, vállalati képviselőket delegálhatnak. Feladatai közé tartozik a szakpolitikai trendek figyelése, javaslatok véleményezése, szakpolitikai stratégia formálása, többek között a környezetvédelem, kereskedelem, szakképzés, beruházás, innováció-technológia területén. A szervezetben 30 tagország képviselteti magát szövetségein keresztül, melyek mögött mintegy 8 millió vállalkozás áll világszerte.

BIAC-ot 1962-ben alapították független szervezetként. Jelenleg ez a szervezet az OECD tagországok üzleti szférájának hivatalosan elismert képviselője. A BIAC-ban konszenzusos a döntéshozatal, ez lehetővé teszi, hogy a szervezet egyetlen hangként, a teljes OECD üzleti világ nevében szólaljon meg.

A BIAC tagok részt vesznek az OECD üléseken, a globális fórumokon, valamint az OECD vezetésével, kormányzati küldöttségekkel, bizottságokkal és munkacsoportokkal történő konzultációkon. A szervezet szóbeli és írásbeli válaszokkal látja el az OECD-t az OECD tanulmányokkal kapcsolatban és állást foglal olyan kérdésekben, melyek az üzleti világ véleménye szerint az OECD figyelmét igénylik. Ezen kívül a BIAC szakembereket biztosít az OECD Titkársága által felügyelt kutatásokhoz is.

ICIE (International Congress of Industrialists and Entrepreneurs)

A vállalatközi üzleti kapcsolatokhoz elengedhetetlen a bizalom, amely csak egymás gondolkodásmódjának, lehetőségeinek megismerésével érhető el. Ehhez teremti meg a kereteket a közép-kelet-európai térség vállalkozó szövetségei közötti párbeszéd. A 26 kelet-európai ország vállalkozóit tömörítő ICIE International Congress of Industrialists and Entrepreneurs (Munkaadók és Gyáriparosok Nemzetközi Kongresszusa) munkájában részt vesznek továbbá Olaszország, India és Kína képviselői is. A fórum így hidat alkot a Kelet és Nyugat közötti kereskedelemben. A Kongresszus célja annak felmérése, hogy az utóbbi tizenöt évben a Szovjetunió szétesését és a rendszerváltást követően kialakult új helyzetben milyen lehetőségek nyílnak a vállalkozók közötti kapcsolatok helyreállítására.

Ennek a célnak elérése érdekében és az együttműködés erősítése érdekében fogadta az MGYOSZ az ICIE hazánkba látogató alelnökét.

ICC Hungary - International Chamber of Commerce (Nemzetközi Kereskedelmi Kamara Magyar tagozata)

Az 1919-ben alapított párizsi székhelyű Nemzetközi Kereskedelmi Kamara (International Chamber of Commerce, ICC) az üzleti világ egyik legrégebbi nemzetközi szervezete, amelynek ma több mint 130 ország kereskedelmi kamarája, gyáriparos szövetsége, magánvállalatai, bankjai és üzletemberei alkotják tagságát. Az ICC Hungary, a párizsi központú ICC közép-európai térségben elsőként létrehozott nemzeti bizottsága. Az ICC Hungary közhasznú egyesület, tagszervezeteinek száma jelenleg 56, tagjai országos szervezetek, kamarák, szövetségek, nagyvállalatok, bankok, egyéni ügyvédi irodák, vállalkozások.

Az ICC Hungary megalakulását követően azonnal megkezdte szakmai bizottságainak felállítását, amelyek bekapcsolódtak a párizsi ICC-ben működő szakbizottságok munkájába. Amint a párizsi szervezetben, ugyanúgy a Magyar Nemzeti Bizottságban is működik 14 szakmai bizottság (antikorrupciós, banktechnikai, környezetgazdálkodási és energia-, kereskedelem- és befektetés-politikai, kereskedelmi jog és gyakorlat, szállítási, biztosítási, marketing, szellemi tulajdon, adózási, versenyjogi, telekommunikációs, üzlet a társadalomban, vám- és kereskedelem szabályozás és választott bírósági bizottság). A magyar szakbizottságok élén az adott szakterület kiváló szakértői állnak. Működésük alapelve az, hogy mindenki előtt nyitottak, bárki csatlakozhat hozzájuk, aki elismeri és elfogadja a szervezet szabad kereskedelem érdekében folytatott tevékenységét és elveit. A magyar szakmai bizottságokban a tagszervezetek közel 200 magasán képzett delegáltja tevékenykedik, fejti ki magas színvonalú szakmai tevékenységét és terjeszti az aktuális ismereteket Magyarországon.

3. EU Bizottság munkabizottságaiban való részvétel

1./ Munkaerő szabadáramlás munkabizottság:

A bizottsági ülések munkaerőpiac releváns szereplőinek (Európai Bizottság, európai munkaadói és szakszervezeti szövetségek) együttműködésének jegyében ülésezik. A bizottság figyelemmel követi az egyes európai foglalkoztatási célokat.

Az Európai Unióban, az elmúlt negyven évben folyamatosan fejlődött és töretlenül erősödött a személyek szabad mozgásának elve. Ezt az alapvető szabadságjogot, amely eredetileg a gazdaságilag aktív népeiséget célozta, fokozatosan más népeiségcsoportokra is kiterjesztették; napjainkra ez az egyik legfontosabb személyhez fűződő jog, amelyet az EU polgárainak biztosít.

A munkavállalók szabad mozgáshoz való joga lehetővé teszi minden uniós polgárnak, hogy egy másik tagországban munkahelyet keressen, ott munkavállalási engedély nélkül dolgozzon és e célból, ott telepedjen le, munkahelye megszűnése után is ott maradjon, és a munkavállalás, munkafeltételek és a beilleszkedést segítő minden más szociális és pénzügyi juttatás tekintetében egyenlő elbánásban részesüljön a fogadó ország állampolgáraival. A munkavállalók szabad mozgását, a társadalombiztosítási rendszereket összehangoló rendszer és az oklevelek kölcsönös elismerését biztosító rendszer könnyíti meg.

A munkavállalók az Európai Közösségek 1957-es megalapítása óta élvezik a szabad mozgás jogát. Mára ez a jog beolvadt a személyek szabad mozgását lehetővé tevő átfogóbb jogba, mely egyike a közösségi jog által biztosított alapvető szabadságjogoknak. Ennek értelmében az Európai Unió polgárai bizonyos feltételekkel jogosultak más uniós tagállamba költözni, hogy ott töltsék nyugdíjas éveiket, tanulmányokat végezzenek vagy gazdasági tevékenység folytatása nélkül ott tartózkodjanak. A szabad mozgás az európai uniós polgárság egyik lényeges eleme, és talán a legfontosabb jog, amelyet a közösségi vívmányok az egyének biztosítanak.

A munkavállalót megillető jogok némelyike a családtagokra is kiterjed. A családtagok jogosultak a munkavállalóval együtt a fogadó tagállamban élni, valamint az oktatás és a szociális kedvezmények tekintetében a fogadó ország állampolgáraival egyenlő elbánásban részesülni. Egyes családtagoknak jogukban áll a kérdéses tagállamban munkát vállalni.

2./ Az Európai Szociális Alap (ESZA) bizottság:

Az Európai Szociális Alap (ESZA) az EU egyik strukturális alapja, amelyet azon különbségek csökkentésére hoztak létre, amelyek az EU tagállamai és régiói között jólétben és életszínvonalban mutatkoznak. Az Alap így előmozdítja és segíti a gazdasági és társadalmi kohéziót.

Az ESZA rendeltetése, a foglalkoztatás előmozdítása az EU-ban, a több és jobb munkahelyek megteremtésének egyik eszköze. Segíti a tagállamokat abban, hogy az európai munkavállalók és cégek jobban meg tudjanak felelni az új, globális kihívásoknak. Az ESZA azokra a személyekre összpontosít, akik különösen nehezen találnak munkát, így a nőkre, a fiatalokra, az idősebb munkavállalókra; emellett segíti a vállalkozásokat és a munkavállalókat abban, hogy alkalmazkodni tudjanak az új technológiák és az öregedő társadalom által okozott változásokhoz. Új prioritásként például megjelent az egész életen át tartó tanulás, ugyanis az iskolában elsajátított képességek ma már nem elegendőek ahhoz, hogy ezekkel nyugdíjba vonulásunkig dolgozni tudjanak a munkavállalók. Az ESZA ezért új oktatási rendszereket és tanulási módokat is támogat. Szintén prioritás a vállalkozói szellem elterjesztése. A KKV-k elengedhetetlenek az állásteremtés szempontjából. Ezért az ESZA számos módon ösztönzi és támogatja a fiatal vállalkozókat. Az EU növekedéssel és munkahelyekkel kapcsolatos stratégiájának egyik központi eleme, amelynek célja, hogy jobb készségek és jobb álláskilátások révén javuljon az EU állampolgárainak élete.

A növekedéssel és munkahelyekkel kapcsolatos stratégia az EU legfőbb stratégiája arra, hogy biztosítsa Európa és az európaiak prosperitását és jólétét ma és a jövőben is. Ebben az összefüggésben az európai foglalkoztatási stratégia keretében mind a 27 tagállam együttműködik, hogy javítsák Európa képességét több jó munkahely létrehozására, illetve azért, hogy az állampolgáraik rendelkezzenek az ezek betöltéséhez szükséges készségekkel. Ez a stratégia vezeti az ESZA-t, amely európai pénzek kifizetése által járul hozzá e célok eléréséhez.

A finanszírozás kiterjed valamennyi tagállamra és régióra, különösen azokra, amelyekben kevésbé fejlett a gazdaság. Az ESZA stratégiájáról és költségvetéséről az EU tagállamai, az Európai Parlament és a Bizottság egyeztetnek és döntenek. Ennek alapján az Európai Bizottsággal együttműködésben a tagállamok hétéves operatív programokat terveznek.

Ezeket az operatív programokat ezt követően az állami és a magánszektorban működő intézmények széles körén keresztül hajtják végre. Az intézmények között megtalálhatóak nemzeti, regionális és helyi hatóságok, oktatási és képzési intézmények, nem kormányzati szervezetek (NGO-k) és a szociális partnerek.

Jelenleg az EU kohéziós politikája jelentősen hozzájárul a globális pénzügyi válság és a jelenleg zajló gazdasági visszaesés megoldásához. A kohéziós politika regionális és helyi szinten is számottevő támogatást biztosít az állami beruházások számára. Az európai szolidaritás legfontosabb kifejeződése, amely a segítséget célzottan azokhoz az európai

polgárokhoz juttatja el, akik a leginkább rászorulnak. A 2007–13 közötti időszakban a kohéziós politika keretében 347 milliárd euró beruházására kerül sor a növekedés erősítése, illetve a gazdasági és társadalmi kohézióhoz való hozzájárulás céljából.

Az ESZA – a kohéziós politika egyéb pénzügyi eszközeivel együtt – aktív szerepet játszik abban a fellendülést célzó cselekvési tervben. A cselekvési terv, új uniós szerkezet kialakítására szólítja fel a pénzügyi piacokat, új munkahelyek teremtésére és a növekedés ösztönzésére irányuló erőfeszítéseket követel, valamint hangsúlyozza a globális fellépés fontosságát a pénzügyi piacok válságára adott válaszként.

Az európai kohéziós politika jelentősen hozzájárul ennek a tervnek a végrehajtásához. A Bizottság számos intézkedést javasol, hogy a tagállamok a lehető leggyorsabban és leghatékonyabban ki tudják aknázni a kohéziós politikát és az általa kínált előnyöket és segítse a projektek végrehajtásának felgyorsítását.

A kohéziós politika rövidtávon feltehetően ösztönözni fogja a gazdaságot, az Európai beruházásokra fordítható, 2013-ig felhasználható 347 milliárd eurós költségvetésével, és lehetővé teszi a hosszabb távú növekedés alapjainak lefektetését is.

III. Az MGYOSZ Etikai Bizottsága

A bizottság a beszámolási időszakban figyelemmel kísérte az MGYOSZ és tagjainak tevékenységét. A beszámolási időszakban az Etikai Kódex normáit sértő magatartást nem tapasztalt, a tagoktól a kódexet érintő megkeresés nem érkezett.

IV. Az MGYOSZ brüsszeli képviseleti tevékenysége

1. Részvétel a BUSINESSEUROPE szakpolitikai munkacsoportjaiban

2012-ben a dán és ciprusi elnökségek követték egymást. Az európai intézmények jelenlegi mandátumuk derekán közzétették a második Barroso kabinet többéves javaslatait. Ezek közül az alábbiak a legfontosabbak munkaadói és ipari szempontból:

- COSME- új KKV politika és finanszírozás
- European Employment Package - A BusinessEurope Szociális Bizottság éves munkatervébe is beépült
- Horizon 2020 - az új versenyképességi, innovációs és K+F keretpolitika kidolgozása
- Adatvédelmi előírások az elektronikus kereskedelem és adatforgalom szempontjából
- Új, egységes csomagolás egyes jövedéki termékek tekintetében
- Az unió éves és többéves költségvetésével kapcsolatos döntések

A 2012-es év folyamán az alábbi munkabizottságok munkáját követtük figyelemmel:

- Gazdasági és Pénzügyi Munkacsoport (ECOFIN)- regionális munkacsoport
- Szociális és Munkaügyi Bizottság (SAC) – Oktatás, Munkaügyi kapcsolatok
- Ipari Bizottság (IACO) – Környezetvédelem, Energia, Klímaváltozás
- Állandó Képviselők Tanácsa kétheti ülései (DP)
- Irányító Bizottság (Executive Committee)
- Elnöki Tanács (Council of Presidents)

Az ECOFIN munkacsoport munkájában az év közepe óta az MGYOSZ is részt vett. A korábbi évekhez hasonlóan a BusinessEurope-on belül végzett képviseleti munka jelentette az iroda fő tevékenységét, ami az alábbi feladatok köré szerveződik:

Képviselet a BUSINESSEUROPE-ban		
Koordinációs ülések 'Permanent Delegates meeting'	Kéthetente tartott félnapos ún. DP (Permanent Delegate) értekezleteken való részvétel, koordináció az szükség esetén képviselendő álláspontokról, társszövetségek tájékoztatása, a BE és az MGYOSZ munkájának összehangolása. Évente egyszer szakmai szeminárium.	Kéthetente
Informális DP ülések	Informális egyeztetési fórum a társszervezetek brüsszeli irodavezetőivel.	Havonta
Szakmai Bizottságok	4 szakmai bizottság SAC (szociális & munkaadói kérdések) IACO (ipari ügyek bizottsága) ECOFIN (gazdasági és pénzügyi kérdések), és alkalmanként az INT (nemzetközi kapcsolatok) munkájának követése. Jelentések készítése. A szakmai bizottságok üléseit megelőzően és azokhoz kapcsolódóan hazai információgyűjtés, írásos kérdések megválaszolása, felmérésekhez input gyűjtés MGYOSZ belső munkatársaktól. Szakmai anyagok továbbítása, feldolgozása MGYOSZ saját állásfoglalásaiba történő beépítéséhez.	Folyamatosan, szakmai bizottságonként évente 3-4 ülés
Munkacsoportok	Munkacsoportokon keresztül a MGYOSZ számára fajsúlyos kérdések, aktuális dossziék követése. A követett munkacsoportok száma az éppen aktuális témákon múlik. Koordináció és a felkészülés egyeztetése MGYOSZ tagvállalati képviselőkön keresztül. Szakmai anyagok továbbítása, feldolgozása MGYOSZ saját állásfoglalásaiba történő beépítéséhez.	Folyamatos
Executive Committee	Előkészítés, magyar nyelvű háttér és rövid beszámoló készítése, részvétel az ülésen.	Évente 4 alkalommal
Elnökök Tanácsa ülés	Előkészítés, magyar nyelvű háttér és/vagy összefoglaló készítése. Programok és forgatókönyv fordítása. Részvétel/a delegáció kíséréte.	Évente 2 alkalommal
Egyéb rendezvények	A BE egyéb rendezvényein, sajtótájékoztatóin, eseményein való részvétel.	Havonta 1-2 rendezvény
MGYOSZ belső koordináció	MGYOSZ belső munkatársaival való rendszeres e-mail és telefonkonzultáció a BE szakmai munkájához kapcsolódóan.	Rendszeres

2. Koordináció és helyettesítés az EGSZB-ben

Az MGYOSZ 2004 óta vesz részt az Európai Szociális és Gazdasági Bizottság munkaadói oldalának munkájában. Képviseleteti magát az EGSZB munkaadói oldal havonta rendszeresen összehívásra kerülő ülésein, valamint az ezt követő plenáris üléseken. A szakmai bizottságok közül a közlekedés és energia, valamint a szociális ügyek bizottságában vesz részt.

Európai Gazdasági és Szociális Bizottság tagság		
	A Munkaadói Csoport megbeszélésein való részvétel, igény szerint találkozók szervezése, a 1. csoport rendszeres tájékoztatása az MGYOSZ Nemzetközi híreiről. A SOC (szociális és munkaadói ügyek) és TEN (energia és szállítás) szekciók munkájának a nyomon követése (havi 1-1 ülés), koordináció és kapcsolattartás a Munkaadói delegáció többi tagjával. Adminisztratív ügyek, elszámolások rendezése, levelezés. Munkaadói témákban való meghallgatásokon való részvétel. Eseti alapon az EESC munkájáról előadás tartása.	Évente 10 plenáris ülés és havonta 2 szakmai megbeszélés

3. Együttműködés az Állandó Képviselettel

A brüsszeli képviselet nagy hangsúlyt fektetett a Magyarország Európai Unió melletti állandó képviseletével történő rendszeres kapcsolattartásra. Több alkalommal került sor dr. Várhelyi Olivér nagykövethelyetessel és szakdiplomáttal, az alábbi témákban: Dán elnökségi menetrend, COSME rendelettervezetre vonatkozó induló tárgyalási álláspont, energiahatékonysági irányelvtervezet, TEN-E/ TEN-T rendelettervezet, Energy 2050 roadmap, foglalkoztatás, szociális politika - posting of workers, Horizon 2020, klímapolitika (Low Carbon Roadmap 2050). Az ÁK munkatársai készséggel támogatják az MGYOSZ brüsszeli szakmai munkáját, és igénylik a visszacsatolást a BusinessEurope-on belül kialakuló ipari és vállalati álláspontok tekintetében.

4. Networking, előadások, projektelőkészítés

A brüsszeli iroda tovább építette az MGYOSZ kapcsolatrendszerét. Követjük az egyéb Brüsszelben képviselettel rendelkező magyar szervezetek munkáját, melyet jelenleg az MFB képviselet koordinál.

BRÜSSZELI KAPCSOLATTARTÁS - NETWORKING		
Európai parlamenti kapcsolattartás- és építés	Az Európai Parlament munkájának figyelése, monitoringja, hazai képviselők parlamenti munkájának monitoringja, szükség esetén kapcsolatfelvétel, állásfoglalások közvetítése, EP képviselők által szervezett fórumokon való részvétel.	Folyamatos
Állandó képviselet	Az Állandó Képviselettel való kapcsolattartás- és építés. A BE szakmai és politikai állásfoglalásainak – témától függően rendszeres vagy eseti továbbítása.	Folyamatos
Egyéb networking	Az Európai Bizottság és partnerszervezetek nagyszabású rendezvényein való részvétel és kapcsolatépítés. (Brussels Economic Forum, Tax Forum, Transport Forum, European Business Summit, Open days). Egyéb magyar szervezetek képviseleteivel való kapcsolattartás.	Folyamatos

IV. Az MGYOSZ pályázati tevékenysége

Network – ProMcr: Vállalati szerkezetátalakítások és változások proaktív menedzsmentje (Network of proactive management of change and restructuring)

Ebben a projektben az MGYOSZ a Cseh Iparszövetség (SP CR) mellett partnerként vett részt, a főpályázó pedig a szlovén munkaadói szövetség, a ZDS volt. A 2011 novemberétől 2012. december 31-ig tartó projekt témája annak vizsgálata volt, hogyan kezelték a három partner tagvállalati a gazdasági válságot, milyen alkalmazkodási folyamaton mentek keresztül és milyen intézkedéseket hoztak a minél sikeresebb válságkezelés érdekében. Az projekt keretében lezajlott webes alapú kutatás és vállalatvezetőkkel lefolytatott személyes interjúk elemzése után Magyarországon 3 konferencia került megszervezésre a témában, Jászberényben, Szombathelyen és Budapesten. A projekt eredményeiről összefoglaló kiadvány készült, további eredményei pedig elérhetők az MGYOSZ honlapjának „Projektjeink” menüpontja alatt.

CEE-ILM: Közép-kelet európai szociális partnerek a befogadó munkaerőpiacokért – (Central European social partners for an inclusive labour market)

A CEE-ILM projekt az MGYOSZ vezetésével valósult meg 2011. november 1. és 2012. december 31. között. Az együttműködő partnerek Szlovénia, Horvátország és Ausztria szociális partnerei és munkaügyi hivatalai voltak, magyar részről az MSZOSZ és a Nemzeti Munkaügyi Hivatal. A témaválasztás apropóját az európai szociális partnerek azonos című megállapodása adta, melyet lehetőség szerint minden tagállamban a szociális partnerek közös fellépésének kellene követnie. Mindez – így a projekt is – a hátrányos helyzetű munkavállalói csoportok minél hatékonyabb munkaerőpiaci integrációjára irányul. Így a partnerek – Magyarországon és külföldön egyaránt – arról folytattak tripartit vitákat, hogyan könnyíthető meg a munkaerőpiacon hátrányos helyzetben lévők foglalkoztatásának növelése, és igyekeztek erre vállalati programokat is bemutatni. Ezek illusztrálására egy kiadvány is született, mely a fiatalok, nők, idősödő- és csökkent munkaképességű munkavállalók és alacsonyán képzetek foglalkoztatására mutat be jó példákat. Magyarországon 4 esemény zajlott le a program keretében: Szombathelyen, Szolnokon és Budapesten kettő, melyek közül

a VKF tagok vezetőinek közreműködésével, jelentő médiaérdeklődés keretében zajlott le 3 kerekasztal vita. Az eredmények és a projekt összefoglalója elérhető az MGYOSZ honlapján.

Norvég Alap: „A munka világa a kétoldalú megállapodások tükrében”

A projekt támogatója a norvég alap „Tisztes munka és háromoldalú párbeszéd” alaprésze, mely kifejezett a munkaügyi és szociális párbeszédrel kapcsolatos témájú projekteket támogatja. Az MGYOSZ programjának célja segítségnyújtás az új Munka törvénykönyve alkalmazásához. Ennek keretében az értelmezést segítő szakmai kiadványok és e-learning formában tananyag és online tanácsadó felület készül, amelyet szakmai tréningorozat követ neves előadók bevonásával, mely az MGYOSZ tagvállalati számára ingyenes.

A projektben az MGYOSZ partnerei a norvég munkaadói szövetség, NHO és az MSZOSZ, a támogató szervezet az Innovation Norway. A projekt eredmények 2013 őszén lesznek elérhetőek a tagvállalatok számára.

IOSHA 2. projekt

Az IOSHA 2. projekt 2011 augusztusában indult el és 2012. október végén zárult. 6 ország vett részt a munkahelyi egészség és biztonság témájával foglalkozó projektben. A projekt elsődleges témája és üzenete a káros munkahelyi stressz felismerése, megelőzése és kezelése volt. A projekt során weboldal készült 7 nyelven, www.stopstressinfo.eu, valamint egy munkaadóknak szóló tájékoztató füzet és egy munkavállalókat célzó poszter. Terjesztésre került továbbá két rövid video is, melyek a figyelemfelhívást és a tájékoztatást szolgálták. A projektet és annak 4 hazai rendezvényét jelentős sajtófigyelem kísérte. A projekt szakmai megvalósításában hazai szakemberek, szakszervezetek képviselői, tagvállalataink, tagszövetségeink, uniós és nemzetközi szakértők vettek részt. Ahogy a CEE-ILM projekt esetében is, a két vidéki rendezvényhez nagy segítséget nyújtott a Jász-Nagykun-Szolnok Megyei és a Vas megyei Gyáriparosok Szövetsége.

CEE-YOUTH projekt

A CEE-YOUTH projekt 2012 novemberében indult el és 2013. november végéig fut majd. Összesen 7 ország vesz részt a fiatalok foglalkoztatásának javítását célzó projektben. A projekt elsődleges témája és üzenete a szakképzés rendszerének fejlesztése, a munkahelyi, gyakorlati képzés támogatása és a vállalatok jobb bevonása a szakmai képzések kialakításába. A projekt során weboldal készül 8 nyelven. A tavasz és az ősz során 3 alkalommal kerül kiküldésre hírlevél a vállalatok számára. Terjesztésre kerül továbbá egy rövid video is, amely a fiatalok tájékoztatását szolgálja. A projektet 4 hazai rendezvény kíséri majd. A projekt szakmai megvalósításában hazai gyakorlati szakemberek, a szakszervezetek képviselői, jó gyakorlattal rendelkező tagvállalatok, valamint tagszövetségek, uniós- és nemzetközi szakértők vesznek részt.

KEK projekt

Ezt a pályázatot az MGYOSZ a Közép-Európai Kezdeményezéshez nyújtotta be a Külügyminisztérium felkérésére. A nyertes projekt 2013 szeptemberében valósulna meg. Összesen 18 ország részvételével az MGYOSZ egynapos üzleti fórumot szervezne munkaadói partner-szövetségei bevonásával. A fórumon 3 kiemelt gazdasági téma köré szerveződnének a panelbeszélgetések. A fórum egyidőben és azonos helyszínen kerülne megrendezésre, mint a Külügyminisztérium és a Gazdasági Minisztérium által szervezett Gazdasági Miniszteri Csúcstalálkozó, melyre a Visegrádi Négyek és a Közép-Európai Kezdeményezés 18 országának gazdasági miniszterei hivatalosak. A Fórum kivételes média és PR lehetőséget kínál az MGYOSZ-nak. Ráadásul a fórumot akár évről évre megszervezhetné az MGYOSZ, ezzel emelve nemzetközi presztizsét.

Duna Stratégia

A 2011 áprilisában elfogadott Európai Regionális Duna Stratégia kapcsán az MGYOSZ munkacsoportot alakított a Duna Stratégia régiójába tartozó országok munkaadói szervezetivel való szorosabb együttműködésre. A munkacsoport munkája során számos találkozóra került sor eddig az osztrák (IV) és a bajor munkaadói szervezettel (VBW).

IT EXPRESS

Az IT Expressz projekt célja 5 ország (Lettország, Litvánia, Spanyolország, Szlovénia, Magyarország) partnereinek részvételével egy olyan felmérés elkészítése ahol, a mikro- és kisvállalkozások számítógép ill. információtechnológia szokásait összesítik. Ennek alapján megállapítható lesz, hogy miképp használják a kisvállalkozások a számukra adott és hozzáférhető lehetőségeket a napi munkában.

A projekt keretein belül, a kérdőívek összesítése után a lett partner elkészíti az igényeknek megfelelő tananyagot, illetve kidolgozza annak kereteit, melynek fő célja a kisvállalkozások munkájának IT támogatása, illetve fejlesztése. Valamint igyekszik felmérni az egyes európai térségek közötti különbséget is, és ennek megfelelő specifikus javaslatokat tenni a képzőintézmények számára.

MEET Change projekt

A MEET Change (Motivating Elderly Employees for Training and Change) – “Az idősödő munkavállalók továbbképzésre és változásra ösztönzése” elnevezésű projekt a szlovén kereskedelmi és iparkamara (CCIS) vezetésével, a bolgár ITPIO, az olasz TKF, az osztrák E.N.T.E.R., a szlovén Pro-ECO és az MGYOSZ részvételével kerül megvalósításra 2012 októbere és 2014 októbere között.

A projekt célja, hogy megoldási lehetőségeket kínáljon az elöregedő európai társadalommal járó képzési kihívásokra és olyan módszereket nyújtson a HR vezetők és mindazok számára, akik vállalati felnőttképzéssel foglalkoznak, amelyek segítik az idősödő és alacsonyan képzett munkavállalók ismereteinek és kompetenciáinak bővítését.

A projekt eredményeként azt reméljük, hogy több idősödő és alacsonyan képzett munkavállaló vesz majd részt vállalati képzéseken az ismereteik és készségeik javítása érdekében, amely e munkavállalók jobb foglalkoztathatóságához vezethet.

A Svájci - Magyar Együttműködési Program által társfinanszírozott Testvértelepülési- és Partnerségi Pályázati Alap (TPPA) projekt

A Svájci Hozzájárulás Testvértelepülési- és Partnerségi Pályázati Alap keretében 2011 évben benyújtottuk és sikeresen elnyertük a “Svájci-magyar munkaadói együttműködés: szervezeti kompetencia- és készségfejlesztés a svájci tapasztalatok felhasználásával” című projektet. A projekt megvalósítása 2012 májusában került lezárásra.

A projekt keretében Svájc és Magyarország két legfontosabb munkáltatói érdekképviselői szervezete egy megalapozott, valós igényekre épülő, fenntartható együttműködést kívánt kiépíteni, mely teljes mértékig összhangban van a két ország közötti keretmegállapodásban rögzített célokkal. A társadalmi partnerség fejlesztése érdekében a projekt létrehozott egy hosszútávon fenntartható keretrendszert, kommunikációs platformot (pl. webportál), amin keresztül gyorsan, költség-hatékonyan és folyamatosan biztosítható a kapcsolattartás a projektben résztvevők között. A párbeszéd és a szakmai tartalom aktuális, valós és a két fél számára hasznos információkon, tapasztalatokon már kipróbált, bevált módszereken alapul. A célok elérésének eszköze a kapacitásépítés, melynek keretében a tervezett tapasztalatcserék, a best practice átadás, a kompetencianövelés, készségfejlesztés, a létrehozandó szakmai adatbázisok és az aktivizálandó kétoldalú, közvetlen kommunikációs platform lehetővé teszik a két ország közötti gazdasági együttműködésekben rejlő lehetőségek kiaknázását. Ezzel is hozzájárulva a gazdasági és társadalmi különbségek csökkentéséhez, mely a pályázók érdekképviselői munkájának prioritásai között kiemelt helyet foglal el.

HITA projekt

Az MGYOSZ nemzetközi tevékenységében kulcsfontosságú szerepet tölt be az európai munkaadói szövetségben, a BUSINESSEUROPE-ban lassan tíz éve fennálló tagsága. A Szövetség a 2012. évi BE tagdíjának részösszegének finanszírozására nyújtott be és nyert el pályázatot a Nemzeti Külgazdasági Hivatal „Nemzetközi szervezeti tagdíj” pályázati kiírás keretében.

Klaszttereket támogató szervezetek kiválóságának ösztönzése – *Cluster Excellence Project*

Az Európai Unióban a klaszterpolitika jelentősége egyre nő. A klaszter megközelítések különböznek az Unió országaiban. Különböző eszközök és mechanizmusok bevezetésével elsősorban a strukturális változások elősegítését, egyes iparágak felpozícióját, és más politikák (kutatás, innováció, regionális politika) kereteinek kijelölését célozzák. Ennek eredménye, hogy a klaszterek a mai Európa gazdasági valóságának megkerülhetetlen részei.

A Bizottság a CIP program keretén belül elindította az úgynevezett Európai Minta Kezdeményezés a Klaszter Szervezetek Kiválóságáért programot, mely tartalmaz specifikus tréning programokat és erősíti az együttműködéseket a klaszter menedzserek felé.

Az MGYOSZ a Magyar Klaszterek Szövetsége közreműködésével sikerrel pályázott az Európai Bizottság Vállalkozáspolitikai és Ipar Főigazgatóságának, a PRO INNO EUROPE keretén belül a Versenyképesség és Innovációs Keretprogramban történő részvételre (CIP). Az Európai Klaszter Kiválóság kezdeményezés körül létrejött konzorciumban 9 ország 14 projekt partnersége vett részt, magyarországi részről az MGYOSZ mint együttműködő partner vett részt a programban.

A projekt futási ideje 3 év volt, melynek kezdete 2009. szeptember 1-je volt és az MGYOSZ részéről vállalt feladatok 2012. augusztus 31-én hiánytalanul elszámolásra kerültek és sikerrel zárultak.

Az MGYOSZ vállalt tevékenységei a Klaszter Kiválósági Programban

- Minőségi indikátorok meghatározása
- Klaszter Menedzser Klub létrehozása magyarországi oldalról

Feladatok:

- Minőségi kritériumok megfelelőségének vizsgálata
- Klasztermenedzser képzés személyes tanúsítványainak létrehozása
- További tevékenységek, szolgáltatások meghatározása, strukturálásuk, helyi/nemzeti/nemzetközi szinteken történő kivitelezése
- Éves Klub-rendezvények szervezése
- Promóció, disszertáció

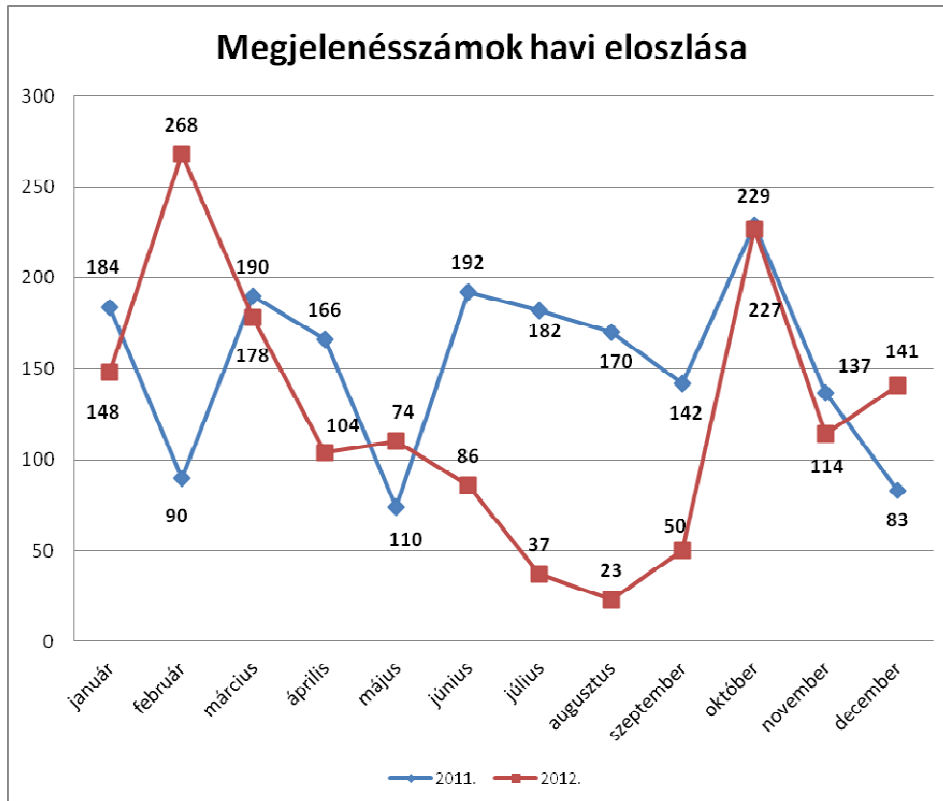
A 14 projekt partnerrel együtt, a Klaszter Menedzsment Kiválóság kiértékeléséhez és dokumentálásához jelentőségteljes minőségi mutatókat peer-assessment eljárásokat azonosított és fejlesztett ki. A speciális továbbképzési anyagok és modulok segítik a klaszter

menedzsereket a munkájuk során, a magasabb szintű kiválóság elérésében. A klaszter menedzsment tevékenységet új, magas képzettséget, és szakmai hozzáértést igénylő szakmák közé sikerült emelni és elismertetni fontosságát Uniós szinten is. Ezzel elérhetővé vált, hogy a klaszterben tömörülő vállalkozások, intézmények megkapják az igényeiknek megfelelő szolgáltatásokat, és teljesen kihasználják az egyetem-ipar-állam kapcsolatok előnyeit. A résztvevők ebbe beleértve az MGYOSZ-t is létrehoztak egy egységes klaszterminősítési-indikátor készletet, és kidolgoztak egy minőségügyi címkét a professzionális klaszter menedzselésre vonatkozóan, mely egész Európában elfogadottá és elismertté vált. A klasztermenedzserek Európai Klubja és a Klaszter-együtműködési Platform, a Cluster Excellence projekt keret moduljai.

V. Az MGYOSZ kommunikációs tevékenysége

1. A témák megoszlása

A korábbi évekhez hasonlóan 2012-ben is sikeres volt az MGYOSZ kommunikációja, összesen 1486 megjelenése született a hazai médiumokban. Különösen 2012 februárjában és októberében kiemelkedő mértékű kommunikációs aktivitást mutatott a szervezet.

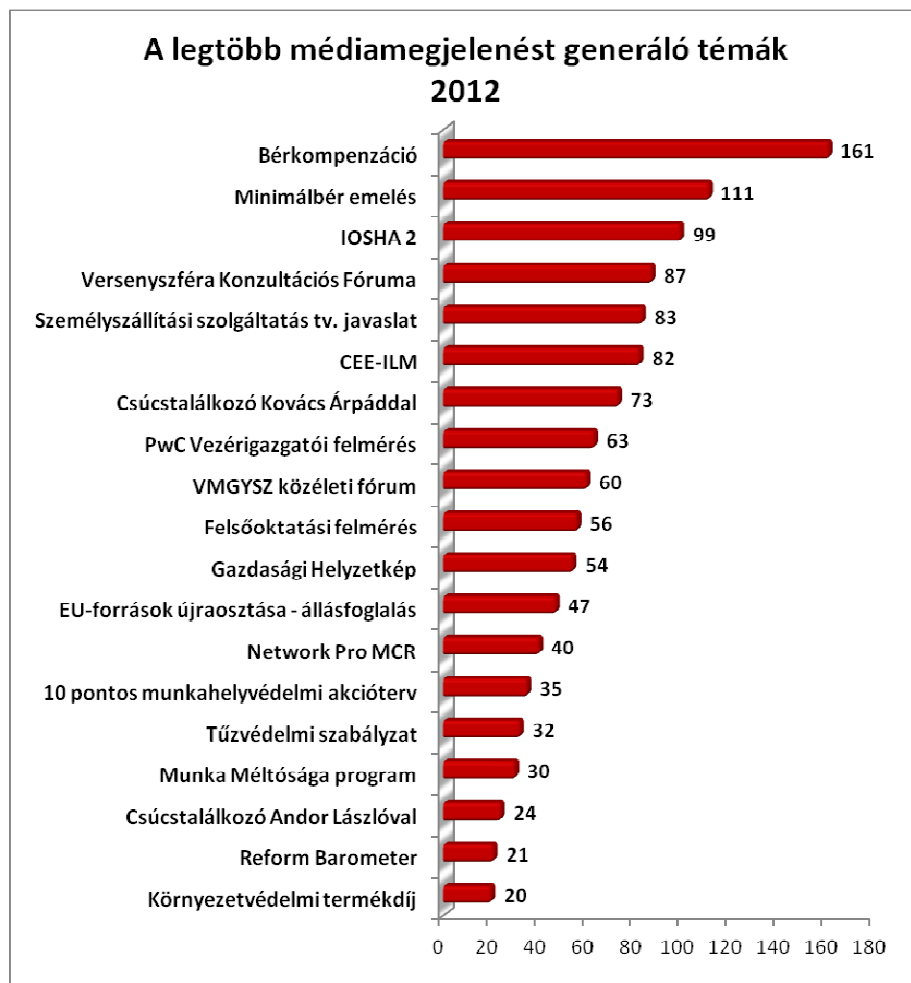


Az irányított kommunikáció sikerét az alábbi eszközök segítségével értük el:

- 22 sajtóközlemény
- 15 sajtóesemény

2. Legtöbb megjelenést generáló témák:

- Bérkompenzáció és minimálbéremelés (összesen 272 db megjelenés, 18%)
- EU-s projektek – IOSHA2, CEE-ILM, Network Pro MCR (összesen 221 db megjelenés, 15%)
- Csúcstalálkozó Kovács Árpáddal, illetve Andor Lászlóval (összesen 97 db megjelenés, 6,5%)

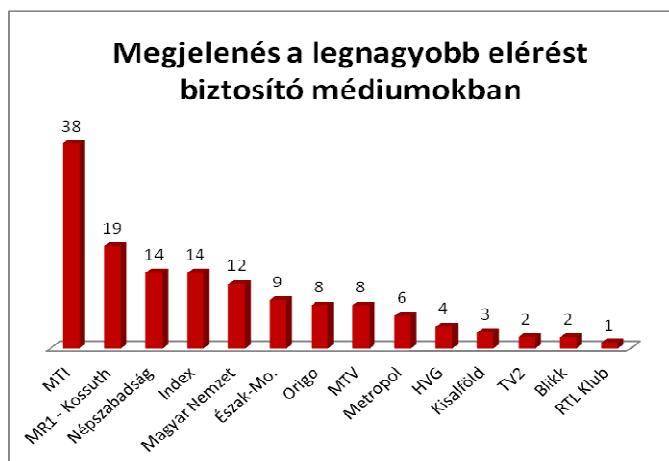


A legtöbb médiamegjelenést generáló témák 2012-ben

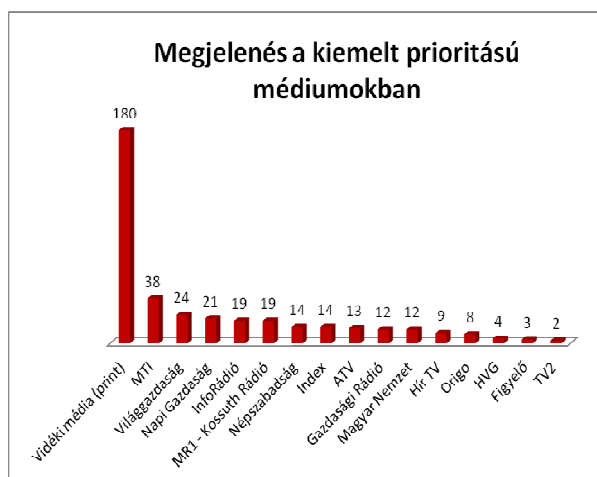
- A grafikonon látható, legtöbb megjelenést elérő témák a teljes sajtóvisszhang 79%-át teszik ki.
- 2012-ben összesen 92 különböző, az MGYOSZ-hoz köthető téma jelent meg a médiában.
- Ezek túlnyomó része az MGYOSZ proaktív kommunikációjához kapcsolódnak – de nagy számban jelentek meg az újságírói megkeresések hatására született nyilatkozatok, interjúk is.

3. Megjelenések médiumok szerint

- A legnagyobb elérést biztosító médiumok 2012 során összesen 141 alkalommal számoltak be az MGYOSZ híreiről.
- Ez a teljes sajtóvisszhang 9,5 %-át teszi ki.



- A kiemelt prioritású médiumokban 394 megjelenés volt, ami a teljes sajtóvisszhang több mint 26%-a.
- 2012-ben is jelentős volt a megjelenések száma a vidéki nyomtatott médiában (180 megjelenés).



4. Proaktivitás: a hírgenerálás eredményei

- 2012-ben az MGYOSZ 22 sajtóközleményt adott ki.
A közlemények összesen 714 megjelenést generáltak.