



BESZÁMOLÓ

AZ MGYOSZ XVI. KÖZGYŰLÉSÉRE

I. Gazdasági- és munkaadói érdekképviselés

II. A Szövetség nemzetközi tevékenysége

III. Projektjeink

IV. Kommunikáció, állásfoglalások, közlemények

Munkaadók és Gyáriparosok Országos Szövetsége

Budapest, 2014. április 3.

I. Gazdasági- és munkaadói érdekképviselet

Az MGYOSZ legfontosabb feladatának jelen beszámolási időszakban is a tagság gazdasági érdekeinek képviseletét tekintette. Ezen idő alatt a Szövetség tovább igyekezett szélesíteni az erre alkalmas eszközök körét, hiszen az érdemi érdekegyeztető fórumok kereteinek szűkülésével az érdekképviseleti tevékenységet új csatornákon keresztül lehetséges ellátni. Az Országos Érdekegyeztető Tanács és a kapcsolódó tripartit egyeztető fórumok megszűnése után egyre inkább előtérbe kerülnek az egyes ügyekhez kapcsolódó ad hoc fellépések, a jogszabályok folyamatos figyelése és a nyilvánosság adta lehetőségek intenzívebb kihasználása. A hazai és nemzetközi pályázati források keretei között az MGYOSZ egyre inkább figyelmet fordít arra, hogy a Szövetség tagság felé irányuló szolgáltatásait, és a különböző szakterületeken a szakmai háttértanácsadást, képzéseket, illetve ismeretterjesztést erősítse. Ennek kapcsán intenzívebbé vált mind a nemzetközi, mind az Európai Unióval kapcsolatos brüsszeli tevékenység is. Továbbra is formális kereteket biztosít az érdekegyeztetésre a Versenyszféra és a Kormány Érdekegyeztető Fóruma (VKF) a munkajog illetve bérek területén, és a szigorúan konzultatív jellegű Nemzeti Gazdasági és Társadalmi Tanács (NGTT). Az MGYOSZ belső munkabizottságait az aktuálisan felmerülő témáknak megfelelő rendszerességgel továbbra is működteti, ezek munkájába tagjait aktívan igyekszik bevonni.

Az érdekképviseleti munkában jelentős támogatást nyújtottak az MGYOSZ szakmai, valamint területi tagszövetségei, akik a beszámolási időszakban is aktívan közreműködői voltak a szakmai tevékenységnek. Gondoskodtak arról, hogy a Szövetség által kiadott információk eljussanak a tagvállalatokhoz, továbbá ezen információs csatornák működtetésével elősegítették a kellően megalapozott mandátumok kialakítását az egyes ügyekben. Országos érdeklődésre számot tartó témákban a legfontosabb előkészítő csatorna az elektronikus levelezőlista, melyen keresztül az MGYOSZ – a területi-, valamint ágazati tagszövetségek bevonásával – a lehető legszélesebb körben képes elérni az általa képviselt vállalkozásokat. A tagszövetségek a beszámolási időszakban is jelentős szerepet játszottak abban, hogy a Szövetség eseményeinek, rendezvényeinek hírért minél szélesebb körben terjesszék, ezáltal is hozzájárulva az szakmai programok és a Szövetség ismertségének erősítéséhez.

1. Általános gazdasági érdekképviselet

Az érdekképviseleti munkában ezen a területen volt a legjelentősebb változás mióta megszűnt az Országos Érdekegyeztető Tanács és annak szakmai bizottságai. Ennek okán az állami költségvetés tervezésébe és a kapcsolódó adó- és járulékpolitika alakításába az MGYOSZ már nem a korábbi módon tud bekapcsolódni. Ezeket a területeket új egyeztetési mechanizmusokon (VKF Monitoring Bizottságok, szakértői munkacsoportok, kormányzati képviselőkkel közvetlen kapcsolattartás) keresztül végzi az MGYOSZ.

A Szövetség a beszámolási időszakban egy intenzívebb nemzetközi gazdasági szintéren végzett munkával és tagság felé irányuló tájékoztató tevékenység fokozásával igyekezett lefedni ezen szakmai területeken felmerülő igényeket, az alábbiak szerint.

1.1. Bekapcsolódás az „A Munkáért!” program keretében felállításra kerülő Vállalkozói Akadémia tevékenységébe

Az „A Munkáért” című program a LIGA Szakszervezetek, az MGYOSZ és a VOSZ együttműködésében valósul meg. Ennek keretében az MGYOSZ az alábbi tevékenységek végrehajtására pályázott és nyert támogatást:

- Vállalkozói hírlevél megjelentetése 2014. április és 2015. augusztus között 15 alkalommal. Az elektronikus formában megjelenő hírlevél gazdasági elemzésekkel és adatbázisok elérhetővé tételével igyekszik támogatni a vállalkozások munkáját. Az első szám megjelenése 2014 áprilisában várható. A megvalósítás során az MGYOSZ szakmai együttműködő partnere a KOPINT-TÁRKI Konjunktúrakutató Zrt.
- Vállalkozói kutatás és erre alapuló évkönyv elkészítése. Ennek keretében a projekt kétéves időtartama alatt két alkalommal egy webes alapú kutatás lebonyolítására kerül sor a Szövetség tagvállalati körében, melynek elsődleges célja a Szövetség általános, makrogazdaságot érintő mandátumának kialakítása illetve megerősítése, a vállalkozások gazdaságpolitikai tapasztalatainak összegzése. Az erre alapuló, két év alatt kétszer megjelenő évkönyv célja a kutatás összegzésének ismertetése, a Szövetség vezetőinek megszólaltatása az

egyres témákban és az MGYOSZ láthatóságának erősítése. (A projekt további tevékenységeinek bemutatása a Projektjeink fejezetben található.) Az évkönyv első kiadásának megjelenése 2014 júliusára várható. A megvalósításban az MGYOSZ szakmai partnere a GKI Gazdaságkutató Zrt.

A beszámolási időszakban a pályázat és az arra épülő szerződés előkészítése, valamint a tevékenységek megvalósításához szükséges közbeszerzések lebonyolítása zajlott.

1.2. Az MGYOSZ és a PricewaterhouseCoopers Vezérigazgatói Felmérése

2014. február 27-én immáron 3. alkalommal került publikálásra a PricewaterhouseCoopers Vezérigazgatói Felmérése, melyben közreműködőként részt vett az MGYOSZ, és első alkalommal a Menedzserek Országos Szövetsége is. A közel 100 vállalatvezető megkérdezésével készített felmérés célja volt feltérképezni, hogyan élik meg a magyarországi vállalatok a gazdaságpolitikai aktualitásokat, hogyan alkalmazkodnak ezekhez, melyek a legnagyobb kihívások és a rövidtávú tervek a vállalatirányításban. A kutatás tapasztalataiból a Szövetség nemzetközi munkájában is hasznosítható adatokat és információkat szerez, amely hozzájárul az érdekképviseleti állásfoglalásainak kialakításához.

1.3. Gazdaságpolitikai megfontolások és javaslatok

Az MGYOSZ 2014. március 7-én publikálta „Gazdaságpolitikai megfontolások és javaslatok a tartós és fenntartható gazdasági növekedés érdekében” című anyagát, melyben a Szövetség tagjainak középtávú gazdasági várakozásait fogalmazza meg. Bár az MGYOSZ nem tekinti feladatának egy teljes körű gazdaságpolitika kidolgozását, fontosnak tartja, hogy időről-időre nyilvánosan is véleményt alkosson a vállalatok gazdálkodását, sikeres piaci jelenlétét, fejlődését befolyásoló ügyekben.

Ez az anyag olyan - egymással összhangban lévő - javaslatokat/gondolatokat fogalmaz meg, amelyek gazdaságpolitikai értékrendtől és aktuálpolitikai megfontolásoktól függetlenül az érintettek legszélesebb (reméljük teljes) köre számára elfogadhatóak és támogathatóak. A szervezeten belül széleskörűen megvitatott anyag nem a képviseltek (a munkaadók) más szereplőkhöz viszonyított, relatív pozíciójának javítására koncentrál, hanem a hosszútávon fenntartható gazdasági növekedés alapfeltételeinek javítására tesz javaslatokat.

A neves szakértők és a tagok bevonásával készült anyagot az MGYOSZ a már megszokott Csúcstalálkozó keretei között mutatta be, ismert gazdasági szakemberek tolmácsolásában.

2. Munkaadói érdekképviselés

2.1 Munkaügyi kapcsolatok

A beszámolási időszak legjelentősebb eredménye a témában a 2014. évre vonatkozó minimálbér-megállapodás és a keresetnövelési ajánlás. Ennek keretében a kötelező legkisebb munkabérek az alábbiak szerint alakultak:

minimálbér: 101.500 forint,

garantált bérminimum: 118.000 forint.

2009 óta először került sor megállapodásra az általános keresetfejlesztési ajánlás tekintetében: a szociális partnerek átlagosan 3,5 %-os béremelést ajánlanak ott, ahol azt a cég gazdasági eredményei lehetővé teszik.

A VKF keretei között Szövetségünk az alábbi témákban kérte a tagjainak véleményét és tolmácsolta azt a Nemzetgazdasági Minisztérium illetékesei felé:

- a 2013. évi kötelező legkisebb munkabérek megemlése folytán keletkező többletterhek ellentételezéséül szolgáló támogatás igénybeviteléről szóló rendelet,
- a feketemunka elleni európai platform létrehozásáról szóló tervezet véleményezése,
- a Munka Törvénykönyve távolléti díj számításához kapcsolódó módosítása,
- az adómentes lakáscélú támogatás folyósításának szabályairól szóló rendelettervezet.

Az MGYOSZ a beszámolási időszakban indította el az „A munka világa a kétoldalú megállapodások tükrében” című, a Norvég Alap támogatásával megvalósuló programját, melynek célja a Munka Törvénykönyvének értelmezéséhez való segítségnyújtás a tagvállalatok számára. Ennek keretében két e-learning tananyag, valamint 4 db, önállóan is helytálló szakmai felkészítő kiadvány készült neves szerzők bevonásával, ebből 3 munkajogi, egy tárgyalástechnikai témájú. A kiadványok célja praktikus és könnyen értelmezhető útmutató, felkészítő anyag a kollektív tárgyalásokra. A kiadványok publikálására, és arra épülve az országban 3 helyszínen ingyenes képzésre kerül sor, 2014 tavasza során összesen 5 alkalommal, közel 200 résztvevőre tervezve.

2014 márciusában a program keretében elindult a www.decentwork.hu honlap, amelynek keretében neves szakértők bevonásával ingyenes munkajogi- és társadalombiztosítási tanácsadást vehetnek igénybe az MGYOSZ tagszervezetei. (A projekt további elemeiről részletesen a Projektjeink fejezetben.)

2.2 Munkavédelem

A munkavédelem irányítási struktúrája jelentős mértékben átalakult. A vizsgált időszak alatt megváltozott az OMMF státusza: a Nemzeti Munkaügyi Hivatal Munkavédelmi és Munkaügyi Igazgatóságaként végzi a munkavédelmi felügyelőségek szakmai irányítását. A megyei munkavédelmi felügyelők a megyei kormányhivatal irányítása alatt végzik tevékenységüket. A felügyelők létszáma jelentősen csökkent, a megállapítások szerint az eseti ellenőrzések a jogszabályoknak megfelelő körülmények között történnek. A szövetség aktív tevékenységet folytatott a munkavédelem területén tagvállalatainál és az ágazati párbeszédbizottságokban is.

3. Gazdasági és munkaadói érdekképviselő nemzetközi szinten

3.1. Businessseurope és az Európai Unió

A hazai érdekképviselői lehetőségek mellett az MGYOSZ egyre nagyobb hangsúlyt helyez a nemzetközi szinten végzett szakmai munkára. Ez a tevékenység főként a Businessseurope és az Európai Gazdasági és Szociális Bizottság szervezeti keretei között, valamint az európai szociális partnerek között zajló kétoldalú tárgyalások keretében zajlik, a beszámolási időszakban leginkább az alábbi témákban:

- A Szövetség képviselői részt vettek a Businessseurope 2014. évi Reformbarométer kiadványának elkészítésében. Ehhez kapcsolódóan az MGYOSZ kialakította álláspontját az Európai Bizottság országspecifikus ajánlása kapcsán. A Szövetség szakértői Budapesten fogadták az Európai Bizottság tényfeltáró delegációját, amelynek keretében előre meghatározott kérdések alapján részletes képet adtak a gazdaság egyes szegmenseinek működéséről.
- A Businessseurope Gazdasági és pénzügyi ügyek bizottságában (ECOFIN) az MGYOSZ delegáltja is folyamatosan részt vesz az európai bankunió részleteiről zajló vitában.

- AZ MGYOSZ képviselői a BusinessEurope Szociális ügyek bizottságában aktívan részt vettek a foglalkoztatást érintő kérdésekkel kapcsolatos érdekképviseleti munkában, így a munkavállalók transznacionális kiküldetésével kapcsolatos irányelv tervezet vitájában, a feketemunka elleni európai platform létrehozásáról szóló vitában.
- Elindult az európai szociális partnerek kétoldalú munkaerőpiaci elemzésére irányuló tárgyalássorozat az európai szakszervezetek és munkaadók között, melynek célja a közösen publikálásra kerülő elemzés mellé közösen megfogalmazott ajánlások kidolgozása a tagállami munkaerőpiaci fejlődés elősegítésére, megkönnyítésére. Ennek eredménye 2014 év végére várható. A magyar munkaadókat az MGYOSZ képviseli a tárgyalássorozatban.
- Az MGYOSZ meghívására Budapest adott otthont 2013 novemberében az európai szociális partnerek szemináriumának, melynek tárgyát az európai keretmegállapodások tagállami átvétele és a munkaügyi kapcsolatok tagállami alakulása jelentette.
- Az MGYOSZ képviselői több nemzetközi konferencián és rendezvényen előadóként/hozzászólóként képviselték a magyar munkaadókat.

3.2. Nemzeti ILO Tanács és az ILO

A NILO Tanácsban 2013. év folyamán rendszeres és alapos szakmai munka zajlott a Magyarország ILO tagságából eredő feladatok ellátása és a magyar ILO tagsághoz kapcsolódó folyamatok előmozdítása érdekében.

A NILO Tanács 2013. évi tevékenysége kapcsán kiemelendő, hogy kidolgozásra és elfogadásra került a NILO Tanácsról szóló háromoldalú megállapodás. A megállapodás tisztázza a NILO Tanács jogállását, megalapozva a Tanács, mint önálló fórum működését. Továbbá a Tanács munkájával kapcsolatos tapasztalatokra tekintettel a megállapodás aktualizálja a Tanács működési rendjét.

Magyarország az ILC 2013. évi ülészakán – a korábbi évek gyakorlatának megfelelően – tripartit delegációval vett részt, biztosítva a három oldal kiegyensúlyozott arányát a delegációban, illetve az ILC napirendjén szereplő témák tárgyalásában való tripartit részvételt.

A 9. Európai Regionális Találkozón Magyarország szintén tripartit delegációval vett részt. A Norvégiában megrendezett ILO Európai Regionális találkozó - munkahelyek, növekedés és társadalmi igazságosság - (Jobs, Growth and Social Justice) címmel került megrendezésre.

A találkozón való részvételre való felkészülés érdekében a NILO Tanács tagjai megvitatták a találkozó háttéranyagául szolgáló jelentést, továbbá a találkozót követően tájékoztatást kaptak az eredményekről.

A NILO Tanács konzultációt folytatott a „HIV/AIDS a munka világában” című 200. sz. ajánlásról, valamint a nemzeti szociális védelmi küszöbokről szóló 202. sz. ajánlásról.

Az ajánlások Országgyűlés előtti bemutatását, valamint a házi munkások tisztességes munkakörülményeiről szóló 189. sz. egyezmény és 201. sz. ajánlás vizsgálatát 2014. év első felében szükséges megvalósítani.

4. Környezetvédelem, infrastruktúra

Szervezetünk a beszámolási időszakban a korábbi évek gyakorlatának megfelelően aktív részt vállalt a környezetvédelmi szabályozási problémák megoldásában, javításában.

Környezetvédelmi Bizottságunk olyan szakmai, gazdasági érdekképviseleti egyeztetést folytató fórum, amely széleskörű kapcsolatrendszerével alakította ki együttműködési és tájékoztató rendszerét.

Az MGYOSZ a nemzetgazdasági szintű érdekegyeztetés során törekszik a kormányzati döntésben résztvevő tárcákkal, illetve különböző szintű képviselőikkel, valamint az OGY Fenntartható Fejlődés Bizottságával és Gazdasági Bizottságával, továbbá a tudomány illetve a zöld szervezetek képviselőivel való együttműködésre. Az előző évek során a BUSINESSEUROPE Munkabizottságain, valamint az MGYOSZ Brüsszeli Irodáján keresztül közvetve és közvetlenül bekapcsolódtunk az EU Parlamenti Bizottságai elé kerülő jogszabályok tervezeteinek egyeztetésébe. Immár rendszeressé vált a Közép- és Kelet európai Gyáriparos Szövetségekkel kialakult együttműködésünk, melynek során meghatározó környezetvédelmi kérdésekben az EU felé egyeztetett állásfoglalásokat adunk közre.

A nemzetgazdasági szintű vélemény kialakítása és képviselete során együttműködünk az érintett minisztériumok (NGM, NFM, VM, BM, KIM, NEM, KÜM) szakembereivel és hazánk Európa Parlamenti képviselőivel.

Az MGYOSZ Környezetvédelmi Bizottsága szakértői az alábbi bizottságokban és munkacsoportokban tevékenykednek:

- Országos Környezetvédelmi Tanács,
- NGM Egyszerű Állam Munkabizottság,
- NGM Termékdíj Bizottság,
- NFM Hazai Dekarbonizációs Útiterv munkacsoportok (hulladékgazdálkodási, energia-gazdálkodási és közlekedési munkacsoportok)
- VM Hulladékértékelő Bizottság,
- Környezetbarát Termék Kht. Minősítő Bizottsága,
- VM Fejezeti Monitoring Bizottság,
- VM Aarhusi Munkabizottság,
- VM PRTR Munkabizottság,
- NFM Nemzeti Éghajlatváltozási Stratégia Tanácsadó Testülete,
- Környezetbarát Autósportért Alapítvány,
- ICC Hungary Nemzeti Bizottság Környezetvédelmi és Energetikai Szakbizottsága

A megvitatásra kerülő előterjesztésektől függően részt vesznek az Országgyűlés Fenntartható Fejlődés Bizottsága és Gazdasági Bizottsága ülésein.

Az elmúlt év folyamán az MGYOSZ Környezetvédelmi Bizottsága közel hetven jogszabály tervezetet véleményezett.

Tekintettel a széleskörű joganyagra az általunk legfontosabbnak tartott kérdésekről az alábbiakban adunk rövid tájékoztatást:

1.) a zöld közbeszerzésekről szóló Kormányrendelet: megítélésünk szerint a közbeszerzési eljárások eddig sem voltak egyszerűek, de a zöld közbeszerzéssel lényegesen bonyolultabbá válnak. A mai gazdaságilag kiszolgáltatott, a napi túlélésért folytatott küzdelemben az érintett társaságok költségei tovább növekednek, melyet a társaságok az áraikban nem tudnak érvényesíteni.

Ezen környezetvédelmi törekvések általában meghaladják a piacon érvényesíthető célokat és szinte lehetetlenné teszik egy-egy ajánlat eredményességét (mind a kiíró, mind az ajánlattevő csoportoknál) a magyar vállalkozói szférában. A környezet védelme nemes szempont, de a szempontok ilyen mértékű érvényesítése a társaságok költségcsökkentő törekvéseivel és lehetőségeivel ellentétes.

Az előterjesztés tervezet 13. §-hoz kapcsolódva az MGYOSZ Környezetvédelmi Bizottsága felajánlotta együttműködési készségét a tervezett szakmai útmutató kidolgozásában.
2013.január.21

2.) a „környezetvédelmi termékdíjról szóló 2011. évi LXXXV. törvény végrehajtásáról szóló 343/2011. (XII. 29.) Korm. Rendelet” módosítása 2013. február 20.

A kormányrendelet legkritikusabb része a Csomagolási Katalógus túlbonyolított rendszere, melynek kértük teljeskörű felülvizsgálatát.

A kormányrendelet 1. mellékletét jelentő Csomagolószer Katalógus vámtarifaszámokat felsoroló táblázata kivételként felsorolta azokat a szakterületeket, amelyek egy-egy vámtarifaszámba sorolt – és ezzel termékdíj-köteles áruvá váló – terméket nem csomagolási céllal használnak fel. Megítélésünk szerint ez a „kivételeken” alapuló szabályozás végeláthatatlan jogszabály-módosításokhoz vezet, aszerint, hogy épp mely területeken és mely árucsoportok esetében derül fény nem csomagolási célú felhasználásra (nem szerepel pl. a kétoldalú ragasztók nyomdaipari - nyomóforma rögzítési célú - felhasználása a kivételek között).

Jelenleg kettős szabályozás érvényes, ha:

- nem csomagolási célú a felhasználás, de a szakterület nem szerepel a táblázat aktuális kivételei között, ezért nyilatkozattételrel lehet termékdíj-mentesen vásárolni, illetve
- nem csomagolási célú továbbra sem a felhasználás, de az árucsoporthoz a jogalkotó a pillanatnyi ismerete alapján kivételezett szakterületet rendelt, így nyilatkozattétel nélkül lehet az egyébként termékdíj-köteles árut megvásárolni.

Megjegyeztük, hogy míg az előbbi esetben a felhasználót a termékdíj-köteles áru nem nyilatkozat szerinti felhasználása esetén szankció sújtja [Ktdt 3.§ (7)], addig az utóbbi esetben semmilyen szankcióra nem számíthat, szemben a vétlen eredeti kötelezettel.

Álláspontunk szerint a jogszabály következetességét segítené, ha a nem csomagolási célú beszerzés egységesen felhasználói nyilatkozattételhez lenne kötve.

Ezzel egyben a szállító-vevő közötti vita is elkerülhető, amelyet a jogkövető magatartásra törekedés miatti nyilatkozatkérés és annak vevő általi megtagadása okoz.

3.) a hulladék törvény végrehajtási rendelet tervezetei:

- A hulladékjegyzékről szóló .../2013. (...) VM rendelete,
- A hulladékról szóló törvénnyel összefüggésben egyes miniszteri rendeletek módosításáról szóló .../2013. (. .) VM. rendelet,

- A veszélyes hulladékkal kapcsolatos tevékenységek végzésének feltételeiről szóló .../2013. (...) Korm. Rendelet,
- Az egyes hulladékgazdálkodási létesítmények kialakításának és üzemeltetésének szabályairól szóló/2012. (...) VM rendelet,
- A szennyvizek és szennyvíziszapok mezőgazdasági felhasználásának és kezelésének szabályairól szóló 50/2001. (IV. 3.) Korm. rendelet módosítása,
- A nem közművel összegyűjtött háztartási szennyvízszállítási közszolgáltatási tevékenység részletes szabályairól szóló /2013. Korm. rendelet,
- A felszíni vizek minősége védelmének szabályairól szóló 220/2004. (VII. 21.) Korm. rendelet módosítása,
- A hulladékgazdálkodási bejelentéshez kötött tevékenységekkel kapcsolatos felügyeleti díj megfizetésének részletes szabályairól szóló .../2013. (...) VM. rendelet) 2013. január 23.

4.) az MGYOSZ Környezetvédelmi Bizottsága Klíma és Energiapolitikai Munkacsoportja az Európai Unió Emisszió-kereskedelmi rendszerét (EU Emissions Trading Scheme, EU ETS) érintő esetleges strukturális reformokhoz kapcsolódó véleményt állított össze, melyet az Európai Bizottság EU ETS nyílt konzultációjára megküldtünk: Reply of the Confederation of Hungarian Employers and Industrialists to the Public Consultation of the European Commission on Structural options to strengthen the EU Emissions Trading System. 2013.február 27.

5.) észrevételek a hulladékról szóló 2012. évi CLXXXV. törvényhez kapcsolódó egyes végrehajtási jogszabályokról szóló előterjesztéshez (A hulladéklerakási járulék megfizetésének részletes szabályairól szóló.../2013. (...) Kormányrendelet, A hulladékról szóló törvénnyel összefüggésben egyes miniszteri rendeletek módosításáról szóló.../2013. (...)) VM rendelet) 2013. március 18.

6.) a „2014-2020 közötti források felhasználásának előfeltételeiként meghatározott hulladék szektort érintő ex-ante kondicionalitások teljesítéséről; valamint a 2014-2020 közötti források felhasználásának előfeltételeiként meghatározott ex-ante kondicionalitások közül a környezeti hatásvizsgálat és stratégiai környezeti vizsgálat eredményes alkalmazásához szükséges feladatokról” szóló kormány-előterjesztések. 2013. március 28.

7.) szakmai javaslat az Európai Unió Emisszió-kereskedelmi rendszerét (EU Emissions Trading Scheme, EU ETS) érintő esetleges strukturális reformokhoz kapcsolódó magyar álláspont kialakításához. 2013. április 10.

8.) a géntechnológiai tevékenységgel, annak mezőgazdasági és élelmiszer-előállítási alkalmazásával kapcsolatos egyes kérdésekről és az ezeket érintő magyar stratégiáról szóló 53/2006. (XI. 29.) OGY határozatban foglaltak 2011. és 2012. évi végrehajtásáról készült országgyűlési jelentés. 2013. április 22.

9.) véglegesített észrevételek a „hulladékgazdálkodási közszolgáltatási tevékenység minősítéséről” szóló előterjesztés tervezetéhez (A hulladékgazdálkodási közszolgáltatási tevékenység minősítése, A hulladékról szóló törvény módosítása)
2013. április 29.

10.) az „ENSZ Éghajlatváltozási Keretegyezménye és annak Kiotói Jegyzőkönyve végrehajtási keretrendszeréről szóló 2007. évi LX. törvény, továbbá az üvegházhatású gázok közösségi kereskedelmi rendszerében és az erőfeszítés-megosztási határozat végrehajtásában történő részvételről szóló 2012. évi CCXVII. törvény módosításáról” szóló NFM előterjesztés.
2013. május 10.

11.) a „2013. évi körzeti erdőtervezésre vonatkozó tervezési alapelvekről, valamint az érintett körzeti erdőtervek alapján folytatott erdőgazdálkodás egyedi szabályairól” szóló miniszteri rendelet tervezete. 2013. május 16.

12.) ágazati szakmai javaslatok összeállítása a termelési hulladékokra vonatkozó szabályozás kialakításához. 2013. június 10

13.) a „hulladékgazdálkodási közszolgáltatási tevékenység minősítése iránti eljárásokért, valamint az igazgatási jellegű szolgáltatásért fizetendő igazgatási szolgáltatási díjakról” szóló VM rendelet tervezet. 2013. június 11.

14.) Az Európai Parlament július 3-án hagyta jóvá az az EU ETS-hez kapcsolódó ún. ‘backloading’ javaslatot. A szavazás előtt az MGYOSZ képviselőjében levélben megkerestük a magyar képviselőket, melyben a javaslat elutasítására kértük őket. A szavazást követően megvizsgáltuk a részletes szavazási adatokat.

Ezek alapján a képviselők szavazás előtti felkészítése hasznos lehet a jövőben is, ezzel segítve az ő munkájukat, valamint a tagvállalataink, és nemzetgazdasági érdekeink érvényesítését az EU parlamentben.

15.) a „hulladékgazdálkodási engedélyhez vagy nyilvántartásba vételhez kötött tevékenységekkel kapcsolatos felügyeleti díj megfizetésének részletes szabályairól” szóló előterjesztés tervezete 2013. július 12.

16.) a „hulladékjegyzékről” szóló előterjesztés tervezete. 2013. július 12.

17.) a „Veszélyes Áruk Nemzetközi Közúti Szállításáról szóló Európai Megállapodás (ADR) „A” és „B” Mellékletének belföldi alkalmazásáról” szóló előterjesztés tervezete. 2013. július 15.

18.) a hulladékgazdálkodási tervekre és a megelőzési programokra vonatkozó részletes szabályokról szóló kormányrendelet tervezeten 2013.július 15.

19.) a "környezeti hatások jelentőségének vizsgálatával összefüggésben egyes kormányrendeletek módosításáról" szóló előterjesztés tervezete. 2013.július 15.

20.) szakmai észrevételek a „szennyvizek és szennyvíziszapok mezőgazdasági felhasználásának és kezelésének szabályairól szóló 50/2001. (IV. 3.) Korm. rendelet és a vizek hasznosítását, védelmét és kártételeinek elhárítását szolgáló tevékenységekre és létesítményekre vonatkozó általános szabályokról szóló 147/2010. (IV. 29.) Korm. rendelet módosításáról” szóló előterjesztés tervezetéhez. 2013. augusztus 05.

21.) a „hulladéklerakási járulék megfizetéséről és felhasználásának céljairól” szóló rendelet tervezete. 2013. augusztus 05.

22.) az „egyes klímapolitikai tárgyú kormányrendeletek módosításáról szóló” előterjesztés tervezete. 2013.augusztus 05.

23.) észrevételek az „ipari kibocsátásokról szóló 2010/75/EU irányelv átültetésével összefüggő, egyes levegőtisztaság-védelmi jogszabályok módosításáról” szóló Kormány-elterjesztés tervezetéhez. 2013. augusztus 27.

24.) az “energetikailag hasznosítható hulladék hulladékstátuszának megszűnéséről és az alternatív tüzelőanyag felhasználásának szabályairól szóló” Korm. rendelet-tervezete. 2013. augusztus 29.

25.) Az Európai Bizottság konzultációt szervezett arról, hogyan kellene változtatni a jelenleg érvényes módszeren, amivel megállapítják, hogy 2014 után mely ipari szektorok maradnak továbbra is a jelentősen szénszivárgásnak kitett ágazatok között. Az MGYOSZ Környezetvédelmi Bizottsága Klíma és Energiapolitikai Munkacsoportja az érintett tagszövetségek, tagvállalatok bevonásával a témához kapcsolódó kérdőívet az Európai Bizottság EU ETS nyílt konzultációjára kitöltötte. (COMMISSION QUESTIONNAIRE Assumptions to be used for new EU ETS carbon leakage list 2015-2019). A tagállami vélemények beküldési határideje: 2013. augusztus 30.

26.) Az „elektromos és elektronikus berendezésekkel kapcsolatos hulladékgazdálkodási tevékenységekről” szóló kormányrendelet tervezete. 2013.09.13.

Az 1. számú mellékletben foglaltakkal nem értettünk egyet, mert

- fix átvételi árakat ír elő. Ezzel szemben - a hulladék előkezelését követően - a világpiaci árakhoz igazodva havonta változnak az értékesítési árak.
- A mellékletben foglalt árak mértéke a jelenlegi piaci áraknál jelentősen magasabb, ezért javasoltuk azok egyeztetését a piaci szereplőkkel.

27.) Az “egyes hulladékgazdálkodási létesítmények kialakításának és üzemeltetésének szabályairól” szóló VM miniszteri rendeletről szóló előterjesztés tervezetéhez. 2013. október 18.

A jogszabály tervezet a korábbinál részletesebben szabályozza az egyes hulladékgazdálkodási létesítmények kialakítására és üzemeltetésére vonatkozó szabályokat, ugyanakkor a tervezet némely előírását túlzottnak és bizonyos vonatkozásokban nem pontosan értelmezhetőnek tartottuk.

A jogszabálytervezetből nem derült ki, hogy a korábban kialakított – jelenleg üzemelő, hatóság által jóváhagyott – üzemi gyűjtőhelyek esetében, amelyek drénrendszer és mintavételi akna nélkül, nyitott vagy fedett gyűjtőhelyként üzemelnek át kell-e építeni a jogszabálytervezet 2. mellékletében leírt feltételek szerint. Felhívtuk a jogalkotó figyelmét, hogy a rendelet tervezet jelenlegi változata nem szabályozza a hulladékgyűjtő udvarokban átvehető hulladék mennyiségi korlátait.

28.) a 2013. szeptember 27-én benyújtott T/12491 számú „Egyes törvényeknek a rezsicsökkentés végrehajtásához szükséges módosításáról” c. képviselői indítvány.

Véleményünkben felhívtuk a képviselők figyelmét, hogy a benyújtott képviselői indítvány elfogadása esetén kimutatható negatív gazdasági hatással lesz a jelentős villamosenergia és földgáz felhasználó, hazai termelő - mérettől függetlenül - vállalkozásokra, versenyképességükre, áttételesen a foglalkoztatás alakulására. Ez nemcsak erőműveket jelent, hanem pl. az élelmiszeripar széles körét, a konzervipart, a csomagolóanyagokat gyártó vállalkozásokat is, az energiaigényes ágazatokat, papíripar, vegyipar, építőanyagokat (tégla, üveg, cserép, cement, szigetelőanyag, kerámia) gyártó vállalkozásokat, kohászati- és az öntészeti ágazatot stb.

A jelen kiélezett piaci versenyben a pangó építőiparban a munkahelyek megtartása szempontjából is döntő fontosságú a felhasznált energia költsége.

Ennek a helyzetnek csak a romlását vetíti előre a képviselő által benyújtott törvénytervezet.

A képviselői indítványban megfogalmazott díjtételek emelése negatívan érinti a közösségi közlekedésen belül a városi, elővárosi kötőpályás közlekedést, valamint a vasúti- és földalatti (metró) közlekedést mintegy 2-3 Mrd Ft többlet terhet okozva a fenntartók részére, nem beszélve az önkormányzati fenntartású vállalkozások által az önkormányzatoknak okozott többlet teherről.

A lakosságot érintő rezsicsökkentés vonatkozásában további átgondolást igényel, mi legyen azokkal az állampolgárokkal, akik pl.: valamely vállalat területén levő szolgálati lakásban laknak, akiknek az érintett vállalat, vállalkozás számláz tovább villamos energiát, ezért az ő vonatkozásukban a rezsicsökkentés nem csökkentést, hanem növekedést fog okozni.

A rezsicsökkentés céljának elérését a lakossági energiahatékonysági beruházások állami ösztönzésével és szerepvállalásával (hitel, hitelgarancia, esetleg a gázfogyasztás támogatásának a törlesztésbe történő bevonásával) tartjuk elérhetőnek. Ez mind a gazdaság élénkítése szempontjából (a szigetelés, a nyílászáró csere keresletet generál, munkahelyeket

teremt), mind az energiafüggőség csökkentésének szempontjából nagyobb előnyöket biztosítana minden gazdasági szereplőnek és az adónövekményen keresztül az államnak is.

A képviselői indítvány ellentétes a Kormány által a médiákon keresztül közzétett gazdaságösztönző intézkedésekkel. Az indítvány elfogadása esetén várható költségnövekményeket a vállalkozások meghatározó többsége képtelen kigazdálkodni, ezzel megkérdőjelezve a végzett tevékenység létjogosultságát.

A képviselői indítványban foglaltak nemzetgazdaságunkra gyakorolt negatív hatása, következményei miatt kértük az előterjesztés átgondolását/elutasítását.

29.) 2013. október 11-én az európai közösségi jelentőségű természetvédelmi rendeltetésű területekkel érintett földrészletekről szóló 14/2010. (V. 11.) KvVM rendelet helyrajzi számozási elvének módosítása tárgyában levélben kerestük meg az illetékes államtitkárt. Magyarország földrajzi területének több mint 20 százaléka Natura 2000 terület, ez kiemelkedő adat, mellyel tagállami összehasonlításban az ötödik helyet foglalja el. A rendelet helyrajzi számok alapján jelöli a Natura 2000 hálózat területeit, amely nagyobb terület foglalhat magában, mint ami a jelölő fajok által érintett rész.

Ez a meghatározás akadályozza a környezetvédelmi hatóságokat társadalmi-gazdasági közérdekű tevékenységek engedélykiadásában (a kisajátításról szóló törvény is rögzíti ezeket a tevékenységeket), amivel az állam saját versenyképességét rontja.

A helyrajzi számozás ugyanis korlátozza az engedélykiadást azokon a területeken is, ahol a rendelet szerint a közérdekű tevékenység folytatásához szükséges feltételek alkalmazhatóak lennének. A 14/2010. (V. 11.) KvVM rendelet legutóbbi módosítása (IX. 25.) is hivatkozik megjegyzésében közérdekű tevékenység folytathatóságára Natura 2000 területen. Emellett a helyrajzi számozáson belül hektáros és EOV koordinátájú töréspontok által meghatározott határvonallal körbezárt terület megjelölésének további alkalmazása is szerepel a módosításban, az 5. melléklet 6.4.2. Gönyű pontjánál az egyik Natura 2000 terület jelölésénél. Kértük a minisztériumot, hogy a további területpontosítás érdekében a többi helyrajzi számnál is alkalmazza ezt a módosító jelölést.

A lehatárolt területeken a 275/2004. (X. 8.) Korm. rendelet alkalmazása során azt a problémát tapasztaltuk, hogy a területek meghatározásának további pontosítása nélkül a joggyakorlat sem tudja biztosítani a rendeletben meghatározott célok megvalósulását.

Ezért levelünkben kértük, hogy a Vidékfejlesztési Minisztérium saját hatáskörében kezdeményezze a jelölőfajok által lehatárolt területek felmérését, illetve a helyrajzi számoknál pontosabb koordinátákkal jelölje ki az EOTR rendszerben (EOV koordinátás határvonalakkal) az érintett részeket, ha szükséges, a külterületek további alrészlet megjelölésével, ezzel átláthatóbb határvonalakat létrehozva.

Továbbá kértük olyan javaslat kidolgozását, amivel az adott kérdés megoldható és lehetővé teszi a nemzetgazdaság (az ipar) további fejlődését a környezetvédelmi elvek ésszerű betartásával.

30.) az ipari kibocsátásokról szóló 2010/75/EU irányelv átültetésével összefüggő, egyes ipari tevékenységekkel kapcsolatos jogszabályok módosításáról szóló előterjesztés 2013. október 11.

Örömmel fogadtuk a jogalkotó azon szándékát, hogy a jogszabályváltozás kapcsán csökkenjenek az érintett vállalkozások adminisztrációs terhei, valamint az engedélyezési eljárás, a monitoring és a jelentési kötelezettségek egyes előírásainak egyszerűsödjenek és átláthatóbbá váljanak. A tervezet beépíti, az egységes környezethasználati engedélyezési eljárás szerves részévé teszi az egyes iparágakra vonatkozó legjobb elérhető technológia-következtetéseket.

A sikeres jogalkalmazás érdekében javasoltuk a BAT referencia dokumentumok az országban érvényes anyanyelven történő hozzáférését gazdálkodó szervezetek részére. Mivel az engedélyeztetési eljárás során benyújtandó dokumentációt is anyanyelven kell beadni, ezért feltétlenül indokolt az érintetteknek a referenciadokumentumokhoz való szabad hozzáférése.

31.) a negyedik, 2014–2019 közötti időszakra szóló Nemzeti Környezetvédelmi Program 2013. november 15.

A Program a stratégiai irányításról szóló 38/2012. (III. 12.) Korm. rendelet előírásai szerint szakpolitikai stratégia, az átfogó környezetügyi szakpolitikai területre vonatkozó jövőkép elérésének stratégiai tervdokumentuma. A környezetvédelmi törvényben foglaltak alapján a Program az emberi egészség védelme, valamint a természeti erőforrások és értékek megőrzése és fenntartható használata érdekében a környezettel, annak védelmével, illetve a környezetet veszélyeztető tényezőkkel kapcsolatos átfogó környezetvédelmi terv. A Program a 2014-2019

közötti időszakra szól, kitekintéssel 2020-ig, az EU 2014-2020 közötti időszakra szóló pénzügyi perspektívájával összhangban.

Ehhez a célkitűzéshez képest a dokumentum meglehetősen kiegyensúlyozatlan:

- elsősorban a már kialakult környezetterhelés következményeinek a csökkentésével foglalkozik, alig esik szó a kibocsátások csökkentéséről
- az egyik legnagyobb környezetterhelő ágazat, az ipar alig kerül említésre. Legalább hivatkozásképpen javasoljuk utalni a közelmúltban elfogadott Ipari Emissziós Direktíváról és a hozzá kapcsolódó BAT (BREF) dokumentumokról, amelyek bevezetése jelentősen csökkenti a szennyező kibocsátást és jelentős költségekkel jár az érintett ágazatnak..

Nem utal az Európai Bizottság által az EU újraiparosításáról készített dokumentumra, mely kiemeli, hogy a környezetvédelmi követelményrendszer nem veszélyeztetheti a versenyképességet. Ennek elkerülésére (pl. az acéliparnál az Ipari Emissziós Direktíva alkalmazásánál) az állam támogatást adhat a szükséges beruházások, fejlesztések finanszírozására.

32.) az NFM Zöldgazdaság fejlesztéséért, klímapolitikáért és kiemelt közszolgáltatásokért felelős államtitkársággal az ETS szektort érintő szabályozás témakörében, hosszabb távú szakmai együttműködés érdekében találkozót szerveztünk.

A tárgyalás megalapozásaként „Az ETS szektor magyarországi helyzetének jobb átláthatósága érdekében az alábbi áttekintő anyagot állítottuk össze, melyben kiemeltük a szektor aktuális kérdéseit” 2013.január 31.

33.) Az Országos Környezetvédelmi Tanács (Kormányzati Tanácsadó Szerv) Gazdasági Oldalának tagjai felhasználva a Fórum adta lehetőséget a Tudományos Oldal és a Zöld Oldal tagjaival együttműködve megalapozott szakmai-gazdasági érvrendszerével a gazdasági fejlődést elősegítő és támogató állásfoglalások kiadását tette lehetővé.

1. A telepengedély, illetve a telep létesítésének bejelentése alapján gyakorolható egyes termelő és egyes szolgáltató tevékenységekről, valamint a telepengedélyezés rendjéről és a bejelentés szabályairól,

2. az Országos Területrendezési Tervről szóló 2003. évi XXVI. törvény módosításának tervezetéről,

3. a hulladékgazdálkodással összefüggő végrehajtási rendelet tervezetéről (IV.),

4. Ásványvagyon-hasznosítási és készletgazdálkodási Cselekvési Tervről,

5. a hulladékgazdálkodási közszolgáltatási tevékenység minősítéséről szóló törvény tervezetéről,
6. a Vízstratégia kidolgozását megkezdő konzultációs anyagról,
7. a hulladékgazdálkodási tervekre és a megelőzési programokra vonatkozó részletes szabályokról,
8. a termékdíj szabályozás szükséges módosításáról,
9. az energetikailag hasznosítható hulladék hulladékstátuszának megszűnéséről és az alternatív tüzelőanyag felhasználásának szabályairól,
10. az ipari kibocsátásokról szóló 2010/75/EU irányelv átültetésével összefüggő, egyes levegőtisztaság-védelmi jogszabályok módosításáról című előterjesztés tervezetének a hulladékégetés műszaki követelményeiről, működési feltételeiről és a hulladék égetés technológiai kibocsátási határértékeiről szóló,
11. „Az ipari kibocsátásokról szóló 2010/75/EU irányelv1 átültetésével összefüggő, egyes ipari tevékenységekkel kapcsolatos jogszabályok módosításáról, 12. a környezetvédelmi termékdíj törvény módosításának tervezetéről stb.

5. Szakképzés

A Gazdasági Érdekképviseltek és az MKIK közötti közös megállapodás szerint (2007), az MGYOSZ három szakmában: ács-állványozó, villanszerelő, valamint az épületburkoló szakmában 2008. augusztus 1 után, további három szakmában: tetőfedő, szerkezetlakatos, valamint fémipari megmunkáló-gépsor és berendezés üzemeltető szakmákban számolhat be munkájáról, tapasztalatairól a vizsgabizottsági tagok delegálásával kapcsolatosan. Az új moduláris vizsgáztatás bevezetésével a vizsgák száma jelentős mértékben megnövekedett, legfőképpen a villanszerelő, valamint a burkoló szakmák tekintetében.

2011. január 1. követően ismét bővült az érdekképviselő munkája. A meglévő szakmák mellé az MGYOSZ megkapta a következő szakmákban: bányászati gépkezelő, épületlakatos, külszíni bányász, légtechnikai rendszerszerelő, vájár, elektrolakatos és villamossági szerelő, elektromechanikai műszerész, elektromos gép és készülékszerelő, elektronikai műszerész, villamoshálózati szerelő, üzemeltető, belsőépítési szerkezet és burkolatszerelő, betonelemgyártó, csővezetékszerelő, építményszerkezet-szerelő, építményszigetelő, építményszaluzat-szerelő, ingatlanfenntartó, karbantartó, mész- és cementterméket gyártó gép

kezelője, épületgépész technikus, automatikai műszerész, elektronikai technikus, erősáramú elektrotechnikus, magasépítő technikus, fa és bútorigazás technikus, gáz és tüzeléstechnikai műszerész, mélyépítő technikus (valamint azok rész-szakképesítéseire, elágazásaira és ráépüléseire) a vizsgabizottsági tagok delegálásának jogát.

MKIK által bevezetésre került az ISZIIR rendszer, amely az évek során egyre több módosításon, újításon esett át. Mára már elmondható, hogy a rendszer jól működik, az új fejlesztések segítik a hatékonyabb vizsgadelegálást. Az egész országra kiterjedő adatbázis lehetőséget biztosít arra, hogy megfelelő szakképesítéssel ellátott szakembert delegáljunk ki az adott szakmára. Természetesen sokkal ideálisabb lenne az, ha az adott szakember nem iskolai tanár, hanem szakmáját gyakorló mesterember lenne. Hiszen az életből, a munkából merített munkatapasztalatok egy iskolai tanár számára nem minden esetben jelenthetik ugyan azt, mint egy mesterember számára. A másik fő szempont, hogy az új moduláris vizsgáztatásnál nagyon sok esetben az iskolában dolgozó vizsgabizottsági tag, azért nem vállalja el a megbízást, mivel a munkáltatójának arra a napra helyettesítő tanárról kell gondoskodnia. Ezen problémákra már az előző évben is felhívtuk a figyelmet.

2013 márciusában szövetségünk levélben tájékoztatta a foglalkozáspolitikáért felelős államtitkárt a vizsgadelegálást érintő jelentős problémára, amely az 1700/2012.(XII.29.) Korm. határozat bevezetésével okozott hatalmas nehézségeket. A Korm. határozat bevezetése sajnálatos módon olyan helyzetet teremtett, amely ellehetetlenítette a munkát, tekintettel arra, hogy az országos adatbázisban szereplő szakmai vizsgabizottsági tagok túlnyomó része nyugdíjas. Az aktív korú vizsgabizottsági tagok nem tudtak annyi szabadságot kivenni, hogy minden vizsgát, amire felkérést kaptak elvállalhassák.

Továbbra is az a javaslatunk, hogy azok a nyugdíjas vizsgabizottsági tagok, akik a vizsgáztatásban aktívan szeretnének részt venni, kapjanak lehetőséget, hiszen ők magas szinten tudják, ismerik az adott szakmát, szaktudásukat nem lehet figyelmen kívül hagyni.

Az iskola-rendszerű szakképzés vizsgáira május-július hónapokban kerül sor. Azért, hogy a következő időszakra a Munkaügyi Hivatalnak és a Kamaráknak a delegálási munkája könnyebbé váljon a nyugdíjas vizsgabizottsági tagokat és elnököket szerencsés volna bevonni e munkákba.

Hatalmas gond a pótvizsgás időszak is, mert ilyenkor már csak 1-2 fő vizsgáztatása miatt kell a vizsgabizottságot felállítani. Ez minden évben komoly kihívást jelent, ezért szövetségünk javaslata a következő időszakra, hogy az adott régióban egységesítsék a pótvizsgások számát

az adott szakmákban és ne iskolánként tartsanak pótvizsgát, hanem kerüljön bevezetésre az intézmények közötti összevont pótvizsga.

Továbbá észrevételezzük, hogy a vizsgaszervező intézmények az elektronikusan bejelentett vizsgájukat nem minden esetben egy vizsgaszámra rögzítik, a megjegyzés rovatban pedig nem tüntetik fel részletesen, hogy melyik vizsgával kívánják összekapcsolni (létszám, illetve szakma szerint). De ennél is jelentősebb probléma, hogy nincsenek kellőképpen tájékoztatva az újonnan kialakult helyzettel kapcsolatosan (nevezetesen, hogy 2013 decemberétől az érdekképviseltek nem vesznek részt a delegálásban). A nem megfelelő tájékoztatás hatására a vizsgaszervezők szervezetünkhöz küldik a vizsgabejelentés anyagát, szövetségünket hívják a felmerülő problémákkal kapcsolatosan.

Az adatbázison belül minden tagról egyéni adatlapot találhatunk. Az új ISZIIR rendszer indításánál az átkonvertált adatok az adatlapokon nem jelentek meg (pl: a szakmai végzettsége az adott vizsgabizottsági tagnak, vagy éppen, hogy hol dolgozik). Jó volna, ha a delegálandó személynél figyelmeztető üzenet jelenne meg, ha az adatlapja hiányos, ezáltal a telefonos egyeztetésnél be lehetne kérni a hiányzó adatokat, amivel a rendszert bővíthetnénk.

Az MGYOSZ-hoz tartozó szakmákban érdekképviseletünk 2012.12.01-2013.11.30-ig 791 vizsgára delegált vizsgabizottsági tagot: burkolóból 593 főt, melegburkoló és parkettásból 45 főt, hidegburkolóból 226 főt, épületburkolóból 1 főt, állványozóból 34 főt, ács-állványozóból 560 főt, tetőfedő 50 főt, villanszerelőből 2063, kiefeszültségű szabadvezeték hálózati FAM szerelőből 143 főt, villamos alállomás kezelőből 141 főt, kiefeszültségű kábelszerelőből 98 főt, kiefeszültségű csatlakozó és közvilágítási FAM szerelőből 242 főt, kiefeszültségű mérőhelyi FAM szerelőből 293 főt, kiefeszültségű FAM szerelőből 21 főt, közepfeszültségű FAM szerelőből 33 főt, közepfeszültségű kábelszerelőből 62 főt, szakszolgálati FAM szerelőből 30 főt, érintésvédelmi szabványossági felülvizsgálóból 333 főt, erősáramú berendezések felülvizsgálójából 341 főt, robbanásbiztos berendezés kezelőjéből 553 főt, villámvédelmi felülvizsgálójából 432 főt, villamos hálózat kezelőjéből 46 főt, villamos elosztóhálózat szerelő, üzemeltetőből 31 főt, elektromechanikai műszerészből 39 főt, elektronikai műszerészből 199 főt, elektronikai technikusból 547 főt, elektromos gép és készülékszerelőből 23 főt, automatikai műszerészből 123 főt, automatikai technikusból 133 főt, PLC programozóból 258 főt, szerkezetlakatosból 810 főt, lemezlakatosból 36 főt, magasépítő technikusból 562 főt, mélyépítő technikusból 36 főt, belsőépítési szerkezet és burkolatszerelőből 14 főt, szárazépítőből 166 főt, gáz és tüzeléstechnikai műszerészből 26 főt, csővezeték építőből 12 főt, árnyékolástechnikai szerelőből 50 főt, légtechnikai

rendszerelől 11 főt, építmény szigetelől 30 főt, bányászati gépkezelől 12 főt, bútorigipari technikusból 277 főt, fafeldolgozó technikusból 3 főt, épületgépész technikusból 403 főt, épületlakatosból 2 főt, erősáramú elektrotechnikusból 336 főt, ingatlanfenntartó, karbantartóból 1 főt, darukötözől 52 főt, fémipari megmunkológép kezelől 18 főt, vágóból 16 főt, szilárdásvány kitermelológép kezelől 46 főt, valamint hő és hangszigetelől 39 főt.

Tapasztalataink szerint a vizsgabizottsági tagoknak felkért személyek, megbízásuknak eleget tettek, a vizsgákra megjelentek, a tagi jelentéseket többnyire határidőre visszaküldték részünkre.

Végezetül elmondható, hogy valamennyi kamarai munkatárssal és gazdasági érdekképviselő munkatársával jó munkakapcsolat alakult ki, hiszen a kapcsolt vizsgák miatt az egyeztetés a munka koordinálása feltétlenül szükségessé vált.

II. Nemzetközi tevékenység

Az MGYOSZ egyik legfontosabb feladatai közé tartozik a nemzetközi kapcsolatok folyamatos ápolása és fejlesztése. Célkitűzéseink közzé tartozik tagságunk nemzetközi kapcsolatainak bővítése a világ számos munkaadói partnerszövetségével kialakított munkakapcsolatain és aláírt együttműködési megállapodásokon keresztül.

Feladataink között kiemelt helyen szerepel külföldi projekteken való vezető szerepvállalás, amin keresztül tagságunknak lehetőséget biztosítunk, elsősorban EU-s partnerszövetségekkel való kapcsolatépítésre és kölcsönös, folyamatos tapasztalatcserére a gazdaság számos területén.

1. Az MGYOSZ tagsága nemzetközi szervezetekben

1.1 IOE - International Organisation of Employers (Nemzetközi Munkáltatói Szervezet)

Az 1920-ban Genfben alapított IOE - International Organisation of Employers (Nemzetközi Munkáltatói Szervezet) jelenleg 142 nemzeti munkáltatói szövetséget tömörít egységbe a világ valamennyi kontinenséről, összesen 136 országból. Az IOE missziója, a munkáltatók érdekeinek képviselete és védelme, a munka világával kapcsolatos valamennyi területen. A nemzetközi foglalkoztatás- és szociálpolitikát alapul véve segíti a cégek folyamatos fejlődését, valamint a munkahelyek számának bővüléséhez szükséges környezet megteremtését. Az IOE folyamatosan támogatja a rászoruló fejlődő világ munkáltatói szövetségeit, valamint az átalakuló piacgazdaságok országainak most alakuló és fejlődő szervezeteit. Elismert kommunikációs szócső a munkaadók véleményének közvetítésére az ENSZ ügynökségek és más nemzetközi szervezetek között. 2004-től állandó tagja az MGYOSZ a munkaadói szervezetnek. Tagságunk ebben a szervezetben lehetővé teszi a világban működő munkáltatók információ- és tapasztalatcsere közvetítését. Aktívan, és rendszeresen részt veszünk, az ILO International Labour Organisation (Nemzetközi Munkaügyi Szervezet) tripartit keretei között az ILO éves konferenciáin.

1.2. BIAC - Business and Industry Advisory Committee to OECD (Az OECD országok Üzleti és Ipari Tanácsadó Bizottsága)

2006-tól az MGYOSZ tagja a BIAC-nak, az OECD Üzleti és Ipari Tanácsadó Bizottságának. A BIAC, a BUSINESSEUROPE-hoz és az ICC-hez hasonlóan szakbizottságokból épül fel, melyekbe a tagszövetségek szakértőket, vállalati képviselőket delegálhatnak. Feladatai közé tartozik a szakpolitikai trendek figyelése, javaslatok véleményezése, szakpolitikai stratégia formálása, többek között a környezetvédelem, kereskedelem, szakképzés, beruházás, innováció-technológia területén. A szervezetben 30 tagország képviselteti magát szövetségein keresztül, melyek mögött mintegy 8 millió vállalkozás áll világszerte.

A BIAC-ot 1962-ben alapították független szervezetként. Jelenleg ez a szervezet az OECD tagországok üzleti szférájának hivatalosan elismert képviselője. A BIAC-ban konszenzusos a döntéshozatal, ez lehetővé teszi, hogy a szervezet egyetlen hangként, a teljes OECD üzleti világ nevében szólaljon meg.

A BIAC tagok részt vesznek az OECD üléseken, a globális fórumokon, valamint az OECD vezetésével, kormányzati küldöttségekkel, bizottságokkal és munkacsoportokkal történő konzultációkon. A szervezet szóbeli és írásbeli válaszokkal látja el az OECD-t az OECD tanulmányokkal kapcsolatban és állást foglal olyan kérdésekben, melyek az üzleti világ véleménye szerint az OECD figyelmét igénylik. Ezenkívül a BIAC szakembereket biztosít az OECD Titkársága által felügyelt kutatásokhoz is.

1.3. ICC Hungary - International Chamber of Commerce (Nemzetközi Kereskedelmi Kamara Magyar tagozata)

Az 1919-ben alapított párizsi székhelyű Nemzetközi Kereskedelmi Kamara (International Chamber of Commerce, ICC) az üzleti világ egyik legrégebbi nemzetközi szervezete, amelynek ma több mint 130 ország kereskedelmi kamarái, gyáriparos szövetségei, magánvállalatai, bankjai és üzletemberei alkotják tagságát. Az ICC Hungary, a párizsi központú ICC közép-európai térségben elsőként létrehozott nemzeti bizottsága. Az ICC Hungary közhasznú egyesület, tagszervezeteinek száma jelenleg 56, tagjai országos szervezetek, kamarák, szövetségek, nagyvállalatok, bankok, egyéni ügyvédi irodák, vállalkozások.

Az ICC Hungary megalakulását követően azonnal megkezdte szakmai bizottságainak felállítását, amelyek bekapcsolódtak a párizsi ICC-ben működő szakbizottságok munkájába. Amint a párizsi szervezetben, ugyanúgy a Magyar Nemzeti Bizottságban is működik 14 szakmai bizottság (antikorrupciós, banktechnikai, környezetgazdálkodási és energia, kereskedelem és befektetés-politikai, kereskedelmi jog és gyakorlat, szállítási, biztosítási, marketing, szellemi tulajdon, adózási, versenyjogi, telekommunikációs, üzlet a társadalomban, vám és kereskedelemszabályozás és választott bírósági bizottság). A magyar szakbizottságok élén az adott szakterület kiváló szakértői állnak. Működésük alapelve az, hogy mindenki előtt nyitottak, bárki csatlakozhat hozzájuk, aki elismeri és elfogadja a szervezet szabad kereskedelem érdekében folytatott tevékenységét és elveit. A magyar szakmai bizottságokban a tagszervezetek közel 200 magasan képzett delegáltja tevékenykedik, fejt ki magas színvonalú szakmai tevékenységét és terjeszti az aktuális ismereteket Magyarországon.

2. Az MGYOSZ képviselete az Európai Unió testületeiben

2.1. Munkaerő szabadáramlás munkabizottság

A bizottsági ülések munkaerőpiac releváns szereplőinek (Európai Bizottság, európai munkaadói és szakszervezeti szövetségek) együttműködésének jegyében ülésezik. A bizottság figyelemmel követi az egyes európai foglalkoztatási célokat.

Az Európai Unióban az elmúlt negyven évben folyamatosan fejlődött és töretlenül erősödött a személyek szabad mozgásának elve. Ezt az alapvető szabadságjogot, amely eredetileg a gazdaságilag aktív népességet célozta, fokozatosan más népességcsoportokra is kiterjesztették; napjainkra ez az egyik legfontosabb személyhez fűződő jog, amelyet az EU polgárainak biztosít.

A munkavállalók szabad mozgáshoz való joga lehetővé teszi minden uniós polgárnak, hogy egy másik tagországban munkahelyet keressen, ott munkavállalási engedély nélkül dolgozzon és e célból, ott telepedjen le, munkahelye megszűnése után is ott maradjon, és a munkavállalás, munkafeltételek és a beilleszkedést segítő minden más szociális és pénzügyi juttatás tekintetében egyenlő elbánásban részesüljön a fogadó ország állampolgáraival. A

munkavállalók szabad mozgását a társadalombiztosítási rendszereket összehangoló rendszer és az oklevelek kölcsönös elismerését biztosító rendszer könnyíti meg.

A munkavállalók az Európai Közösségek 1957-es megalapítása óta élvezik a szabad mozgás jogát. Mára ez a jog beolvadt a személyek szabad mozgását lehetővé tevő, átfogóbb jogba, mely egyike a közösségi jog által biztosított alapvető szabadságoknak. Ennek értelmében az Európai Unió polgárai bizonyos feltételekkel jogosultak más uniós tagállamba költözni, hogy ott töltsék nyugdíjas éveiket, tanulmányokat végezzenek, vagy gazdasági tevékenység folytatása nélkül ott tartózkodjanak. A szabad mozgás az európai uniós polgárság egyik lényeges eleme, és talán a legfontosabb jog, amelyet a közösségi vívmányok az egyénnek biztosítanak.

2.2 Az Európai Szociális Alap (ESZA) bizottság

Az Európai Szociális Alap (ESZA) az EU egyik strukturális alapja, amelyet azon különbségek csökkentésére hoztak létre, amelyek az EU tagállamai és régiói között jólétben és életszínvonalban mutatkoznak. Az Alap így előmozdítja és segíti a gazdasági és társadalmi kohéziót.

Az ESZA rendeltetése, a foglalkoztatás előmozdítása az EU-ban, a több és jobb munkahelyek megteremtésének egyik eszköze. Segíti a tagállamokat abban, hogy az európai munkavállalók és cégek jobban meg tudjanak felelni az új, globális kihívásoknak. Az ESZA azokra a személyekre összpontosít, akik különösen nehezen találnak munkát, így a nőkre, a fiatalokra, az idősebb munkavállalókra; emellett segíti a vállalkozásokat és a munkavállalókat abban, hogy alkalmazkodni tudjanak az új technológiák és az öregedő társadalom által okozott változásokhoz. Új prioritásként például megjelent az egész életen át tartó tanulás, ugyanis az iskolában elsajátított képességek ma már nem elegendőek ahhoz, hogy ezekkel nyugdíjba vonulásunkig dolgozni tudjanak a munkavállalók. Az ESZA ezért új oktatási rendszereket és tanulási módokat is támogat. Szintén prioritás a vállalkozói szellem elterjesztése. A kkv-k elengedhetetlenek az állásteremtés szempontjából. Ezért az ESZA számos módon ösztönzi és támogatja a fiatal vállalkozókat. Az EU növekedéssel és munkahelyekkel kapcsolatos stratégiájának egyik központi eleme, amelynek célja, hogy jobb készségek és jobb álláskilátások révén javuljon az EU állampolgárainak élete.

Az EU kohéziós politikája jelentősen hozzájárult a globális pénzügyi válság és a jelenleg zajló gazdasági visszaesés megoldásához. A kohéziós politika regionális és helyi szinten is számottevő támogatást biztosít az állami beruházások számára. Az európai szolidaritás legfontosabb kifejeződése, amely a segítséget célzottan azokhoz az európai polgárokhoz juttatja el, akik a leginkább rászorulnak. A 2007–13 közötti időszakban a kohéziós politika keretében 347 milliárd euró beruházására került sor a növekedés erősítése, illetve a gazdasági és társadalmi kohézióhoz való hozzájárulás céljából.

3 Az MGYOSZ brüsszeli képvisellete

Az MGYOSZ brüsszeli képviselétét 2013 januárja óta új brüsszeli képviselő látja el. Havi rendszerességgel küldi ki az Elnökségnek a *Brüsszeli hírlevelet*. Az állandó képviselő feladatai közé tartozik a BUSINESSEUROPE munkájának, szakbizottságainak és munkacsoportjainak követése és a megfelelő szakértők tájékoztatása a napirenden levő témákról.

Kéthetente tartott félnapos ún. DP (Permanent Delegate) értekezleteken való részvétel, koordináció a szükség esetén képviselendő álláspontokról, a társszövetségek tájékoztatása. Négy szakmai bizottság, a SAC (szociális & munkaadói kérdések), az IACO (ipari ügyek Bizottsága), az ECOFIN (Gazdasági és pénzügyi kérdések) és az INT (Nemzetközi kapcsolatok) munkájának folyamatos követése, jelentések készítése. A szakmai bizottságok üléseit megelőzően és azokhoz kapcsolódóan hazai információgyűjtés, írásos kérdések megválaszolása, felmérésekhez input gyűjtés MGYOSZ belső munkatársakon keresztül. Szakmai anyagok továbbítása, feldolgozása, MGYOSZ saját állásfoglalásaiba történő beépítéséhez. Igény esetén szakmai előadók felkutatása és felkérése MGYOSZ és társszervezetek otthoni rendezvényeihez. Egyéb magyar szervezetek képviselleteivel való kapcsolattartás. A brüsszeli magyar képviselletekkel frissítettük a kapcsolatot és szorosabb együttműködést. Az új brüsszeli képviselő találkozon vett részt a brüsszeli bilaterális nagykövettel és az állandó képvisellet munkatársaival. A képviselő intézi az MGYOSZ vezetőinek kiutazását, programjainak szervezését. Feladata a rendszeres Executive Committee és Council of Presidents ülésekre való kiutazás koordinálása.

A 2013-es évben a BusinessEurope alábbi intézményeinek tevékenységében vettünk részt személyes képviselet révén:

- Gazdasági és Pénzügyi Munkacsoport (ECOFIN)- regionális munkacsoport
- Szociális és Munkaügyi Bizottság (SAC) – Oktatás, Munkaügyi kapcsolatok
- Ipari Bizottság (IACO) – Környezetvédelem, Energia, Klímaváltozás
- Ágazati kapcsolatok Bizottság (Industrial affairs committee)
- Állandó Képviselek Tanácsa kétheti ülései (DP)
- Irányító Bizottság (Executive Committee)
- Elnöki Tanács (Council of Presidents)

Ezen kívül az MGYOSZ rendszeresen részt vesz az Európai Szociális és Gazdasági Bizottság munkaadói oldalának munkájában. Képviseletet magát az EGSZB munkaadói oldal havonta rendszeresen összehívásra kerülő ülésein, valamint az ezt követő plenáris üléseken. A szakmai bizottságok közül a közlekedés és energia, valamint a szociális ügyek bizottságában vesz részt.

A brüsszeli képviselet nagy hangsúlyt fektet a Magyarország Európai Unió melletti Állandó Képviseletével történő rendszeres kapcsolattartásra. Az ÁK munkatársai készséggel támogatják az MGYOSZ brüsszeli szakmai munkáját, és igénylik a visszacsatolást a BusinessEurope-on belül kialakuló ipari és vállalati álláspontok tekintetében.

A brüsszeli iroda tovább építette az MGYOSZ kapcsolatrendszerét. Követjük az egyéb Brüsszelben képviselettel rendelkező magyar szervezetek munkáját, melyet jelenleg az MFB képviselet koordinál.

4 További nemzetközi tevékenységek a beszámolási időszakban

4.1. Kínai szakmai út

2013. június 14-21. között szakmai utat szerveztünk a MECEC (Macro Euro- China Entrepreneurs Club) ügyvezető igazgatója, és Heilongjiang tartomány magas rangú képviselői meghívására, Harbinban megrendezésre kerülő Euro China Business Meeting 2013 Fórumra.

Az MGYOSZ alelnöke vezette küldöttség látogatásának célja a kölcsönös befektetési és kereskedelmi kapcsolatok feltérképezése és kétoldalú együttműködés fejlesztése volt.

A tagszervezeti résztvevők a gépjárműgyártás és az ezzel kapcsolatos elektronikai berendezések gyártása, vasúti kocsigyártás, informatika, környezetvédelem, technológia / innovációs fejlesztés, bányászat, ingatlan fejlesztés területét képviselték.

4.2. KEK Közép-Európai Kezdeményezés

KEK projekt - Közép-Európai Kezdeményezés által finanszírozott Nemzetközi Üzleti Fórum

A Közép-Európai Kezdeményezéshez benyújtott, a Külügyminisztérium felkérésére és a Nemzetgazdasági Minisztériummal közös együttműködésben megvalósult projekt esemény 2013. szeptember 24-én került megrendezésre. A projekt részben a Közép-Európai Kezdeményezés, részben a Külügyminisztérium támogatásával valósult meg.

A félnapos üzleti konferencia elsősorban nagyvállalati vezetők számára „A JÖVŐ FEJLESZTÉSI IRÁNYAI – Makróregionális Stratégiák” címmel került megrendezésre Budapesten a Közép-Európai Kezdeményezés 18 tagországának meghívásával. A Nemzetközi Üzleti Fórum céljaként tűzte ki a 18 KEK ország gazdasági döntéshozóinak átfogó képet adni a régió üzleti környezetéről és a fejlődési lehetőségekről. A Nemzetközi Üzleti Fórumot követően a 18 KEK ország munkaadói szervezeteinek elnökei Közös Nyilatkozatot írtak alá szövetségeik jövőbeni szorosabb együttműködéséről.

A fórum egy időben és azonos helyszínen került megrendezésre a Külügyminisztérium és a Gazdasági Minisztérium által szervezett Gazdasági Miniszteri Csúcstalálkozóval, melyre a Visegrádi Négyek és a Közép-Európai Kezdeményezés 18 országának gazdasági miniszterei voltak hivatalosak. A rendezvényen a nemzetgazdasági miniszter is beszédet tartott.

4.3. BDI elnöki látogatás

2013. november 8-án hazánkba látogatott a BDI (Bundesverband der Deutschen Industrie – Német Ipari Szövetség) újonnan megválasztott elnöke az MGYOSZ meghívására.

A BDI a demokratikus politikai akaratképzés része, egyszersmind „fontos társadalompolitikai reformerő“, közvetítő szerepet játszik a gazdaság és a politika között, a német ipar érdekeit képviselve a politikai döntéshozók irányában nemcsak Németországban, hanem egész Európában és a világ más térségeiben is.

Rövid magyarországi tartózkodása során a BDI elnöke találkozott a miniszterelnökkel és a nemzetgazdasági miniszterrel is. A legfelsőbb szintű találkozókra elkísérte az MGYOSZ elnöke is. Majd a hivatalos találkozókat követően munkaében vett részt az MGYOSZ vezetőivel és a meghívott magas rangú német cégek képviselőivel. Az informális találkozáson megvitatták a magyarországi gazdasági helyzetet és a várható együttműködési lehetőségeket.

III. Projektjeink

Az MGYOSZ egyre nagyobb figyelmet szentel a pályázati tevékenységének, melyen keresztül a tagjai felé nyújtott szolgáltatásait igyekszik bővíteni, fejleszteni. A hazai és nemzetközi forrásokból megvalósuló programok általában valamely vállalatokat érintő téma mentén íródnak és kerülnek megvalósításra a vállalatok, vállalati képviselők aktív bevonásával.

1. A munka világa a kétoldalú megállapodások tükrében

Ez a program a Munkaadók és Gyáriparosok Országos Szövetsége (MGYOSZ) vezetésével, a Magyar Szakszervezetek Országos Szövetsége (MSZOSZ) és a Norvég Vállalkozások Szövetsége (Confederation of Norwegian Enterprise, NHO) együttműködésében, a Norvég Alap „Tisztes Munka és Háromoldalú Párbeszéd” Alaprészének támogatásával valósul meg. Az MGYOSZ pályázatának és a projekt tervének összeállításánál a magyarországi munka világának aktuális kérdéseire fókuszált, melyek közül napjaink és az elmúlt évek legnagyobb horderejű változása a 2012-ben hatályba lépett Munka Törvénykönyve, a 2012. évi I. törvény.

A Szövetség álláspontja szerint a tisztes munka egyik alapvető feltétele ma Magyarországon ennek a Munka Törvénykönyvének a helyes alkalmazása, mely elősegítheti a rugalmas és kiegyensúlyozott foglalkoztatási viszonyok megteremtését a versenyszférában és hozzájárul a kiegyensúlyozott munkaügyi kapcsolatokhoz. Ezért helyeztük az MGYOSZ pályázatának és nyertes programjának fókuszába az új Munka Törvénykönyvének alkalmazását, melynek célja, hogy hasznos és praktikus segítséget nyújtson mind a munkavállalók, mind a vállalkozások számára az új kódex alkalmazásában és a kollektív tárgyalásokra való felkészülésben. A program célja továbbá bemutatni a norvég kollektív tárgyalások gyakorlatát, mely Norvégiában a fő letéteményese a munkabékének, így fontos tényezője az ország kiegyensúlyozott gazdasági és társadalmi viszonyainak.

A program keretében a tagvállalati képviselők ingyenes szakértői tanácsadást vehetnek igénybe neves szakértőinktől munkajogi, társadalombiztosítási szakterületen. Ahogy már a

munkaügyi kapcsolatok fejezetben is szóltunk róla, a program keretében egyedülálló, a kollektív tárgyalásokra felkészítő kiadványsorozat készült munkajogi és tárgyalástechnikai témában, melynek e beszámoló készítése időpontjában nyomdai munkálatai folynak. E kiadványokból két e-learning tananyag is készül, mely hosszú távon is szolgálhatja a Szövetség ismeretterjesztő munkáját és a tagság igényeit. Az MGYOSZ tagszervezetei számára a tananyagokra épülve 2014 tavaszán képzés-sorozatra kerül sor az országban három helyszínen.

2. „A Munkáért” konzorciumi projekt

2013. július 26-án az ESZA Társadalmi Szolgáltató Nonprofit Zrt. képviselői és a LIGA Szakszervezetek vezette konzorcium (LIGA, MGYOSZ, VOSZ) aláírták a munka világának fejlesztésére irányuló, "A munkáért!" című projekt támogatási szerződését az Új Széchenyi Terv Társadalmi Megújulás Operatív Programban.

A Program keretében felállításra kerül egy ún. Vállalkozói Akadémia, melynek megvalósítását a két résztvevő munkaadói szervezet, az MGYOSZ és a VOSZ látja el. A Vállalkozói Akadémia célja teljeskörű vállalati támogatás megvalósítása a magyar vállalkozások számára az üzleti környezetet érintő minden szakmai területen.

A "Munkáért!" projekt keretében az MGYOSZ tevékenységei:

- vállalkozói hírlevél megjelentetése a projekt kétéves időtartama alatt 15 alkalommal, hazai és nemzetközi gazdasági elemzésekkel, előrejelzésekkel;
- két alkalommal vállalkozói évkönyv megjelentése, melynek alapjául szolgál mindkét alkalommal egy, az MGYOSZ és a VOSZ tagvállalatainak körében elvégzett webes felületű kutatás;
- hazai és nemzetközi innovatív vállalati gyakorlatok bemutatása kiadvány és konferenciák keretében;
- tanulmányutak hasonlóan működő vállalati akadémiák megismerésére.
-

A program 2013 szeptembere és 2015 szeptembere között valósul meg.

3. Regionális tagszövetségek kapacitásfejlesztése

Az MGYOSZ a TÁMOP 2.5.3. A komponens pályázati kiírásainak keretében 5 pályázatot nyert el, melyek célja az MGYOSZ országos, valamint 4 regionális szövetségének fejlesztése (Észak-Alföld, Közép-Dunántúl, Nyugat-Dunántúl és Észak-Magyarország). A beszámoló megírásának időpontjában a szerződéskötés folyamata zajlik, az abban foglaltak megvalósítására 2015. május 31-ig bezárólag kerül sor, az alábbiak szerint:

- Tagtoborzó kampány lebonyolítása, mind az MGYOSZ, mind a regionális szövetségek esetében. Ehhez szóróanyagok készítése és sajtókampány szervezése.
- Munkajogi, nyelvi és IT képzés a szövetségek tisztségviselői számára.
- Üzleti és érdekképviseleti célú tanulmányutak külföldi munkaadói szervezetekhez.
- Szervezetfejlesztési tervek és ráépülő kapacitásfejlesztési tréningek szervezése.
- Informatikai fejlesztések.

4. MEET Change projekt

A MEET Change (Motivating Elderly Employees for Training and Change) – “Az idősödő munkavállalók továbbképzésre és változásra ösztönzése” című projekt a szlovén kereskedelmi és iparkamara (CCIS) vezetésével, a bolgár ITPIO, az olasz TKF, az osztrák E.N.T.E.R. és az MGYOSZ részvételével kerül megvalósításra 2012 októbere és 2014 októbere között.

A projekt célja, hogy megoldási lehetőségeket kínáljon az előregedő európai társadalommal járó képzési kihívásokra és olyan módszereket nyújtson a HR vezetők és mindazok számára, akik vállalati felnőttképzéssel foglalkoznak, amelyek segítik az idősödő és alacsonyan képzett munkavállalók ismereteinek és kompetenciáinak bővítését.

Főbb tevékenységek és mérföldkövek 2013. évben és 2014. év első negyedében:

- web-alapú felmérés HR vezetők, felnőttképzők, szakszervezeti képviselők körében 6 nyelven (angol, szlovén, magyar, német, olasz, bolgár)
- mélyinterjúk készítése idősödő és alacsonyan képzett munkavállalókkal Szlovéniában, Bulgáriában és Magyarországon
- SWOT elemzés az idősödő és alacsonyan képzett munkavállalók továbbképzésre és változásra ösztönzéséről a web-alapú felmérés és a mélyinterjúk alapján

- pedagógiai módszerek és programok kifejlesztése, benne gyakorlati példák arról, hogyan lehet alkalmazni a módszereket és a programokat idősödő és alacsonyán képzett munkavállalók motiválásához
- HR vezetőknek és felnőttképzőknek szóló workshop kidolgozása arról, hogy a pedagógiai módszereket és programokat hogyan lehet alkalmazni az idősödő és alacsonyán képzett munkavállalók motiválásában
- kétnapos trénerképző tanfolyamok a csapattagoknak, a projekt partnerek projektben résztvevő felnőttképzőinek és tagvállalati képviselőinek

A kísérleti workshop 2014. tavaszán kerül megrendezésre Szlovéniában, Bulgáriában és Magyarországon.

5 IT EXPRESS

A 2013-ban lezárult projekt fő célja egy szakmai vegyes tanulási program létrehozása volt, ami a KKV-k munkatársainak és vezetőinek fő IT készségeinek és tudásának fejlesztésére irányul és a jövő vállalkozóinak segít egy modern életre szóló oktatási rendszerrel. Az oktatási program szakiskolák, az egész életen át tartó tanulás oktatási intézmények és üzleti támogató központok részére készült 5 országból 6 partner részvételével (Lettország, Litvánia Spanyolország, Szlovénia és Magyarország).

A projekt elsődleges célcsoportját azok a munkavállalók, menedzserek és kis vállalkozók alkották, akik új munkahelyeket teremtenek; másodlagos célcsoportját pedig a szakképző intézmények, távoktatási centrumok és üzleti támogató központok és olyan oktatók, akik új szakmai kurzusokat vezetnek be.

A projekt keretében a következő tevékenységek valósultak meg:

(1) online elérhetősége az alábbi életen át tartó tanulás tananyagoknak:

- Információs technológiai készségek a KKV-k számára;
- Információs Technológiák a KKV-s Menedzsment és a Gazdálkodás területén

- Számítógép Alapú projekt menedzsment;

(2) kísérleti tanterv Litvániában és a projektpartner-országokban

(3) a tanterv továbbfejlesztése a kísérletek az eredmények ismeretében.

Végeredményként a projektben résztvevő partnerek együttműködésében, a projekt kezdőszakaszában készült vállalati igényfelmérés alapján kidolgozásra került 3 képzési modul, melyek célja a vállalkozók, vállalkozások mindennapi működésében az információtechnológia, az informatikai eszközök használatának javítása, elősegítése.

Ezek alapján az alábbi tananyagok kerültek kidolgozásra:

1. modul: Információs - technológiai készségek

A modul az alábbi területeket és feladatokat foglalja magába:

- Kommunikáció az ügyfelekkel és a beszállítókkal
- Microsoft Office Word 2010 használata
- Adatok kezelése MS EXCEL munkafüzetek és Munkalapok használatával
- Prezentációk készítése

2. modul: Információs Technológiák a KKV Menedzsment és a Gazdálkodás területén dolgozók részére

A modul az alábbi területeket és feladatokat foglalja magába:

- E-business gazdálkodás
- A vállalatok E-menedzsmentje
- Üzleti Irányítási Feladatok

3. modul: Számítógép Alapú projekt menedzsment

A modul az alábbi területeket és feladatokat foglalja magába:

- Eszközök
- Számítógép alapú marketing és kommunikáció
- Marketing és adat elemzés
- Online marketing
- E-kereskedelem
- E-marketing

6. CEE-YOUTH projekt – A fiatalok foglalkoztatásának előmozdítása kampány, fókuszban a szakképzés

A fiatalok foglalkoztatásának javítását célzó projekt 2012 novemberében indult és 2013. november végén zárult összesen 7 ország részvételével. A projekt elsődleges témája és üzenete a szakképzés rendszerének fejlesztési lehetőségeinek, a munkahelyi, gyakorlati képzés támogatásának és a vállalatok a szakmai képzések kialakításába történő jobb bevonásának elősegítése volt. A projekt során weboldal (www.skillsforyouth.eu) készült 8 nyelven. A tavasz és az ősz során 3 alkalommal került kiküldésre hírlevél a vállalatok számára. Terjesztésre került továbbá egy információs grafika és egy rövid video is, amely a fiatalok tájékoztatását szolgálja. A video minél szélesebb körben való terjesztését szolgáló Facebook kampány is futott, mellyel több tízezer felhasználóhoz juttatuk el a kampányeszközöket. A projektet 4 hazai rendezvény kísérte. A projekt szakmai megvalósításában hazai gyakorlati szakemberek, a szakszervezetek képviselői, jó gyakorlattal rendelkező tagvállalataink, valamint tagszövetségeink, uniós és nemzetközi szakértők vettek részt. Jelentős média érdeklődés kísérte a budapesti nemzetközi zárókonferenciát, hiszen a fiatalok foglalkoztatásának javítása illetve az általános munkahelyteremtés az Európai Unió és a hazai kormányzat egyik elsődleges célkitűzése.

7. Duna Stratégia együttműködés

A 2011 áprilisában elfogadott Európai Regionális Duna Stratégia kapcsán az MGYOSZ munkacsoportot alakított a Duna Stratégia régiójába tartozó országok munkaadói szervezeteivel való szorosabb együttműködésre. A munkacsoport munkája során számos találkozóra került sor eddig az osztrák (IV) és a bajor munkaadói szervezettel (VBW). 2013. februárjában Bécsben, 2013. áprilisában Passauban, melynek központi témája a régió munkaerőpiacának javítása és gazdasági versenyképességének növelése volt. A konferencián aláírásra került az ún. Passau-i Nyilatkozat.

IV. Kommunikáció

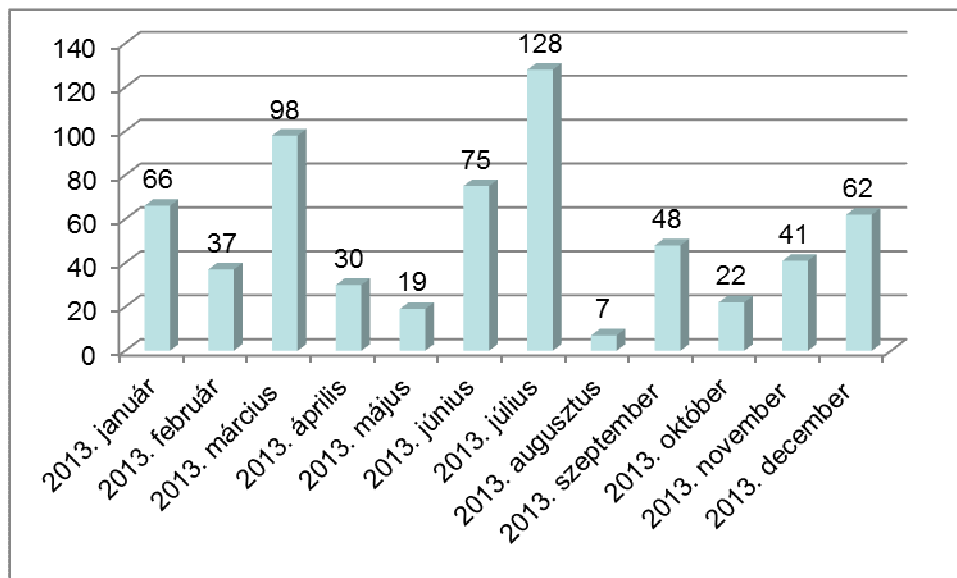
1. Médiamegjelenések számának alakulása

A Szövetség 2013. éve is eredményes kommunikációs tevékenységgel zárult. A legaktívabb hónap július volt, 128 megjelenés született főleg a következő témák kapcsán:

- a Munkáért! c. projekt elnyerése
- a 2013. évi bérajánlásról szóló megállapodás aláírása

Márciusban 98 megjelenés született az alábbi témákhoz kapcsolódóan:

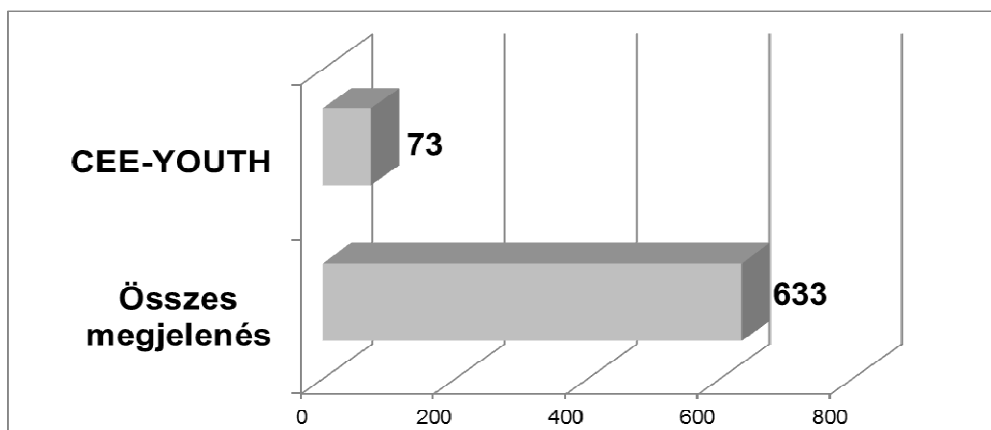
- PwC felmérés
- MGYOSZ-MSZOSZ együttműködés
- CEE-YOUTH projekt



A legnagyobb elérést biztosító, kiemelt prioritású médiumok 2013 során összesen 166 alkalommal számoltak be az MGYOSZ híreiről. Ez a teljes sajtóvisszhang több mint 26 %-át teszi ki. Jelentős számban (20 alkalommal) foglalkozott az MGYOSZ híreivel az MTI, ami további megjelenéseket generált a médiában. 2013-ban is jelentős volt a megjelenések száma a vidéki nyomtatott médiában (75 megjelenés).

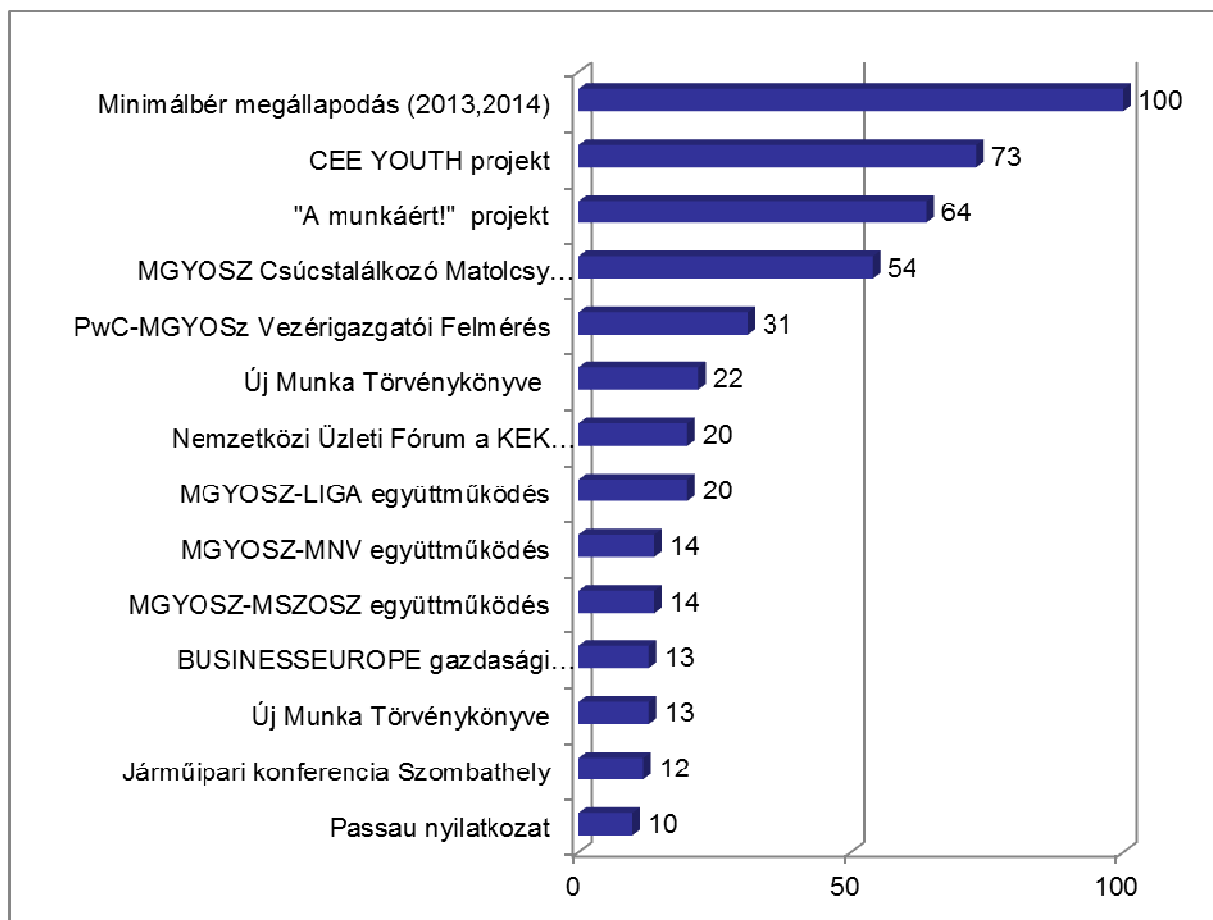


A CEE YOUTH projekt keretében összesen 4 rendezvényre került sor (2 budapesti konferencia és 2 vidéki szeminárium) és 4 sajtóközleményt adott ki a témában az MGYOSZ. Mindezek eredményeként összesen 73 db sajtómegjelenés született, ami az összes megjelenés 11,5 %-a.



2. Legjelentősebb témák

2013-ban összesen 74 különböző, az MGYOSZ-hoz köthető téma jelent meg a médiában. A grafikonon látható, legtöbb megjelenést elérő témák a teljes sajtóvisszhang 73%-át tették ki. Ezek nagy része az MGYOSZ proaktív kommunikációjához kapcsolódik, de nagy számban jelentek meg az újságírói megkeresések hatására született nyilatkozatok, interjúk is.



3. Proaktív kommunikáció

Az MGYOSZ a 2013-as év folyamán 8 sajtóeseményt szervezett. A szövetség által rendezett, sajtónyilvános konferenciák, találkozók összesen 185 megjelenést generáltak (29%).

Dátum	Téma	Megjelenések
2013. március 6.	PwC-MGYOSZ Vezérigazgatói Felmérés sajtótájékoztató	31
2013. június 11., 2013. október 10., 2013. október 17., 2013. november 13.	CEE YOUTH projekt: nyitókonferencia Budapest, szeminárium Szolnok, szeminárium Szombathely, zárókonferencia Budapest	73
2013. június 27.	MGYOSZ Csúcstalálkozó Matolcsy Györggyel	54
2013. szeptember 24.	Nemzetközi Üzleti Fórum a KEK támogatásával	20
2013. december 5.	A munka világa a kétoldalú megállapodások tükrében konferencia	7

2013-ban az MGYOSZ 11 sajtóközleményt adott ki. A közlemények összesen 168 megjelenést generáltak (27%).

Dátum	Téma	Megjelenés
2013. február 18.	Együttműködési megállapodást írt alá az MGYOSZ és a LIGA Szakszervezetek	20
2013. március 6.	A hazai cégvezetők 60 százaléka bízik a bevételnövekedésben	31
2013. március 11.	Együttműködési megállapodást írt alá az MGYOSZ és az MSZOSZ	14
2013. március 27.	MGYOSZ: A munkanélküli fiatalok közel 500 milliárd forint veszteséget jelentenek hazánknak (CEE YOUTH)	37
2013. május 3.	MGYOSZ: Megállapodás a régió munkaerőpiacának javításáért	10
2013. június 12.	MGYOSZ: összefogás az ifjúsági munkanélküliség csökkentéséért (CEE YOUTH Budapest)	12
2013. október 10.	Az MGYOSZ a fiatalok foglalkoztatásáért kampányol (CEE YOUTH Szolnok)	8
2013. október 17.	A fiatalok foglalkoztatásáért kampányol az MGYOSZ (CEE YOUTH Szombathely)	3
2013. november 13.	MGYOSZ: évi 153 milliárd eurós bevételkiesést jelent az ifjúsági munkanélküliség (CEE YOUTH Budapest)	13
2013. november 13.	Növekedhet az európai gazdaság – Magyarország jövőre a középmezőnyben lehet	13
2013. december 5.	MGYOSZ: Az új Munka törvénykönyve nem elég – szociális párbeszédre is szükség van	7

4. Új kommunikációs eszközök

Az MGYOSZ kommunikációjában 2013-ban is használtuk a 2010-ben bevezetett, új kommunikációs eszközöket. Az MGYOSZ az év folyamán 4 közösségimédia-közlemény (SMR) segítségével, illetve azoknak a Szövetség honlapjára történő feltöltésével értesítette a szervezet híreiről, állásfoglalásairól mind tagságát, mind a közvéleményt (a médiát).

5. Állásfoglalások, közlemények

1. MGYOSZ: összefogás az ifjúsági munkanélküliség csökkentéséért

Budapest, 2013. június 12.

14 millió fiatal munkanélküli az EU-ban: Szakemberek osztották meg tapasztalataikat az MGYOSZ rendezvényén

A 30 év alatti fiatalok körében 14 millióra nőtt a munkanélküliek száma, ami becslések szerint mintegy 153 milliárd eurós bevételkiesést jelent az Európai Uniónak. Az Európai Bizottság ezért pályázatot hirdetett egy átfogó tájékoztató kampányra, mely a magyarországi Munkaadók és Gyáriparosok Országos Szövetségének (MGYOSZ) irányítása alatt valósul meg. A projekt célja, hogy országszerte felhívja a figyelmet a fiatalok elhelyezkedési nehézségeire, bemutassa a munkáltatóknak a fiatalok foglalkoztatásában rejlő lehetőségeket, az azzal járó előnyöket, valamint ösztönözze és segítse az érintett fiatalokat.

Egyre súlyosbodó problémát jelent a munkanélküliség az Európai Unió országaiban, a fiatal korcsoportot azonban különösen megviseli a válság. Az elmúlt öt évben közel 40%-kal, 5,5 millió főre emelkedett a 25 év alatti munkanélküli fiatalok száma az Európai Unióban, a 30 év alatti korosztály esetében pedig már 14 millió főről beszélhetünk. Erre a problémára mutat rá a Fiatalok Foglalkoztatásának elősegítése Közép-Kelet Európában című országos projekt, mely arra hívja fel a fiatalokat, hogy a munkaerő-piaci igényeknek megfelelő készségek, képességek elsajátítására törekedjenek aktívan keresve a lehetőségeket a munkatapasztalatok mielőbbi megszerzésére, a munkáltatókat pedig ezzel párhuzamosan munkahelyi képzési programok, gyakornoki pozíciók meghirdetésére ösztönzi.

A program június 11-i nyitórendezvényen a fiatalok, a képzőhelyek és a vállalatok közötti együttműködés hazai és nemzetközi jó példáit mutatták be vállalati és kormányzati szakemberek. Busch Irén, a Nemzeti Munkaügyi Hivatal főosztályvezetője elmondta: „2005 előtt az uniós átlagnál alacsonyabb volt a hazai 15-24 éves fiatalok munkanélküliségi rátája, azóta azonban folyamatosan meghaladtuk az EU átlagot. Különösen a pályakezdők jelentenek problémát, jelenleg 50-77 ezer fő között mozog a létszámuk, 2012 augusztusától az egyes hónapokban mért éves növekedés mértéke 20-28% közötti sávban mozgott. Ezt a tendenciát egy komplex kormányzati intézkedéscsomaggal igyekszünk visszaszorítani. Ennek egyik legfőbb eleme a munkahelyvédelmi akcióterv, mely a 25 év alatti fiatalok foglalkoztatása után nyújtott adókedvezménnyel ösztönzi a munkáltatókat a pályakezdők felvételére, illetve munkahelyük megtartására. Emellett különféle TÁMOP pályázatok is nyitva állnak a foglalkoztatás támogatására, illetve a fiatalok elhelyezkedését segítő programok indítására. Így lehet pályázni többek között jól hasznosítható, innovatív módszerek kidolgozására, új gyakorlati programok indítására, a fiatalok vállalkozóvá válásának ösztönzésére, lakhatási támogatásra. Egy informatív pályaaorientációs portál fejlesztése is folyamatban van már jelenleg.”

Az oktatási intézmények tapasztalataiba Kovács László, a Gundel Károly szakképző iskola szakmai igazgató-helyettese nyújtott betekintést. „A szakképzés a mi szakterületünkön úgy épül fel, hogy egy hét elméleti oktatást egy hét gyakorlat követ. Közel 400 munkahelyen keresztül biztosítjuk tanulóink számára a megfelelő gyakorlati képzést, ezért nagyon szoros kapcsolatot ápolunk ezekkel a munkahelyekkel. Így például segítjük őket a tanulószerveződések megkötésében, a támogatások szakképzési hozzájárulásból történő visszaigénylésben, tájékoztatót küldünk a jogszabályváltozásokról. Nagy hangsúlyt fektetünk arra is, hogy a diákjaink kiválaszthassák és sikeresen megpályázhassák a gyakorlati helyüket, ezért minden évben állásbörzéken ismertetjük meg a vállalatokat és a tanulókat, ami erősíti a motiváltságot mindkét fél részéről. Külföldi projekteket is szervezünk, melyek keretében legügyesebb hallgatóink Európa számos országában szerezhetnek értékes gyakorlati tapasztalatokat. Mindezeknek köszönhetően olyan egyedi képzést tudunk nyújtani, melyre egész Európában nincs példa, ezért végzett diákjaink nagyon keresettek.”

Szabó Eszter, a GE regionális Corporate kommunikációs igazgatója a cég – amely Magyarország legnagyobb amerikai befektetője (12,500 munkatárs, 98%-os ipari export) – tizenegy éve sikeresen működő északkelet-magyarországi programját mutatta be, ami a

hátrányos helyzetű területén élő diákoknak versenyelőnyt nyújt, hiszen nincs hasonló nagyságrendű céges program az országban. „Amikor a GE az 1000 munkatársat foglalkoztató zöldmezős beruházásával megjelent Ózdon szembesülnie kellett azzal, hogy nincs helyben kellő számú képzett, idegen nyelvet is beszélő munkaerő, akik köréből a helyi vezetést toborozhatná. Ekkor született a program létrehozásának gondolata. A városvezetéssel és a József Attila Gimnáziummal egyeztetve kidolgoztuk a GE Foundation Nyíló Világ programot, felvettük a kapcsolatot a helyi szervezetekkel, médiával. A tehetséggondozó programot később kiterjesztette Hajdúböszörményre és Kisvárdára, ahol szintén működnek gyárjai. A 11 év alatt 600 diák és 70 tanár vett részt benne, csak idén 120-an. Az iskolai oktatás keretein kívül zajló projekt keretében a diákok üzleti angolt tanulnak, találkozhatnak GE vezetőkkel, illetve a Junior Achievement szervezésében más vállalatok vezetőivel, városvezetőkkel, megismerhetik a szakmákat, segítséget kapnak a karrierjük megtervezéséhez. A visszajelzések alapján elmondható, hogy legalább egyharmaduk számára ez utóbb jelentős segítségnek bizonyult, többen – mint a két volt résztvevő akik most megjelentek a konferencián is – nagyon szép karriert indítottak azóta el.”

A CEE-YOUTH projekt keretében az MGYOSZ számos további fórumon – szemináriumokon, konferenciákon – és többféle eszköz felhasználásával hívja fel a figyelmet a fiatalok nagy arányú munkanélküliségének problémájára. A vállalatokat hírlevél sorozat segítségével tájékoztatja a lehetőségekről, a fiatalok számára rövidfilm készül, továbbá egy önálló informatív weboldalt is létrehoz az MGYOSZ a projekt keretében.

„Az elmúlt években több nemzetközi projektet is lebonyolítottunk, melyek fontos munkaügyi problémákra kerestek megoldást, a mostani azonban különösen jelentős abból a szempontból, hogy kifejezetten a fiatalokat érinti, akik a versenyképesség, a jövőbeni gazdasági sikerek megalapozói lehetnek. Négy dolgot emelnék ki, ami elengedhetetlen a fiatalok munkaerőpiaci versenyképességének növeléséhez: a munkaerőpiaccal összhangban történő képzés, a külföldi tapasztalatok megszerzése, a megfelelő nyelvtudás és a minél korábbi gyakorlati ismeretek megszerzése. Bízunk benne, hogy ez a kampány is segít abban, hogy a kormányzati szervek, oktatási intézmények, munkáltatók és a fiatalok között kibontakozhasson egy széles körű együttműködés a közös érdek, a fiatal munkavállalók helyzetének javítása érdekében” – mondta Vadász Borbála, az MGYOSZ nemzetközi projekt koordinátora.

2. Az MGYOSZ a fiatalok foglalkoztatásáért kampányol

Szolnok, 2013. október 14.

A GDP 2%-át meghaladó bevételkiesést jelenthet az ifjúsági munkanélküliség

Egyre súlyosbodó problémát jelent a munkanélküliség az Európai Unió országaiban, a fiatal korcsoportot azonban különösen megviseli a válság. Az elmúlt években 14 millió főre nőtt a 30 év alatti munkanélküli fiatalok száma az Európai Unióban, ami becslések szerint 2011-ben mintegy 153 milliárd eurós bevételkiesést jelentett az EU-nak. Az Európai Bizottság támogatásával ezért átfogó tájékoztató kampány indult, melynek célja, hogy felhívja a figyelmet a fiatalok elhelyezkedési nehézségeire, bemutassa a munkáltatóknak a fiatalok foglalkoztatásában rejlő lehetőségeket, az azzal járó előnyöket, valamint ösztönözze és segítse az érintett fiatalokat. A hét országra kiterjedő projektet a Munkaadók és Gyáriparosok Országos Szövetsége (MGYOSZ) koordinálja.

Az ifjúsági munkanélküliség problémáját járta körül az MGYOSZ és a Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Munkaadók és Gyáriparosok Szövetségének legutóbbi rendezvénye október 10-én a Hozam Klubban. Az eseményre az MGYOSZ irányításával megvalósuló Fiatalok Foglalkoztatásának elősegítése Közép-Kelet Európában című országos projekt keretében került sor, melynek célja a széleskörű tájékoztatás a probléma megoldására nyitva álló lehetőségekről. Így többek között arra hívja fel a fiatalokat, hogy a munkaerő-piaci igényeknek megfelelő készségek, képességek elsajátítására törekedjenek aktívan keresve a lehetőségeket a munkatapasztalatok mielőbbi megszerzésére, a munkáltatókat pedig ezzel párhuzamosan munkahelyi képzési programok, gyakornoki pozíciók meghirdetésére ösztönzi.

A kampány keretében az MGYOSZ több szemináriumot is szervez, ahol az érintettek megismerhetik az eddigi tapasztalatokat, jó megoldásokat, illetve a hazai szabályozást is. Az október 10-i, szolnoki eseményen vállalati és hatósági oldalról is bemutatták a témát az érdeklődőknek. A helyi fiatalok helyzetéről Kugler Krisztián, a Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Kormányhivatal Munkaügyi Központjának osztályvezetője elmondta:

„Az adatok azt mutatják, hogy 2011 és 2013 között főként a nyári és téli időszakban emelkedik a 25 év alatti álláskeresők száma, ugyanakkor az utóbbi időben a kormányzati intézkedések hatására csökkenés figyelhető meg. A legkeresettebb szakmáknak a bolti eladó,

a gépészmérnök, villamosmérnök, a lakatos, illetve az egyéb termékösszeszerelő számít a fiatalok körében.”

Hozzátette, hogy a foglalkoztatók mind országos, mind pedig megyei szinten pozitívan fogadják a fiatal munkavállalókat, hiszen az állami támogatottság mellett könnyebben betanítható, valami frissebb szakmai tudással is rendelkezik a pályakezdő munkaerő.

„A Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Kormányhivatal Munkaügyi Központjában a TÁMOP 1.1.2 programba eddig 1348 fő 25 év alatti pályakezdő álláskeresőt vontak be melyből 613 fő képzésben, 735 fő pedig foglalkozási támogatásban részesült, ezen felül a speciális célcsoportban munkaerő-piaci szolgáltatást 413 fő kapott. Az Első Munkahely Garancia program keretében összesen 478 fő elhelyezkedéséhez nyújtottak támogatást. A megyei munkaügyi központ egyéb humánszolgáltatásokkal is segíti az érdeklődőket, akár már egészen fiatal, 7. osztályos kortól. A központban elérhetőek a szakmákról illetve képzőhelyekről szóló kiadványok, pályatanácsadással állnak rendelkezésre, valamint november 13-án és 14-én pályaválasztási kiállítás is megrendezésre kerül Szolnokon, ahol az érdeklődők személyesen is találkozhatnak a középfokú oktatási intézményekkel, felnőttképző és pályaválasztásban érintett szervezetekkel.”

Követendő példát mutatott be előadásában Szoták-Nóvé Mária, a CLAAS Hungaria Kft. HR vezetője. A cég anyavállalata 100 éves hagyományokkal rendelkező multinacionális vállalat, amely a mai napig családi tulajdonban van. Az anyacég több mint 90 éves múltra visszatekintő tanműhelyének mintájára hozta létre a CLAAS Hungaria Kft. törökszentmiklói képzőhelyét a Szolnoki Műszaki Szakközépiskolával együttműködve, ahol jelenleg 3 szakmában, 60 diák részvételével folyik a képzés. 2013-ban 80 új munkavállalóból 10 fiatalot vettek fel a vállalathoz a szakmunkástól a gépészmérnökig.

„Mi abban hiszünk, hogy az oktatás hosszútávú befektetés, a jövő záloga. Ennek szellemében folyik tanműhelyünk fejlesztése, amely a tervek szerint pár hónapon belül el is készülhet. Célunk a már meglévők mellett a járműfényező szakma elindítása, illetve a tanulólétszám hosszú távú megtartása. Vállalatunk életpályamodellt kínál dolgozói számára: jelenleg is van olyan munkatársunk, aki több mint 40 éves munkatapasztalattal rendelkezik a cégnél. Fontos, hogy a fiatalok mellett kapcsolatot teremtsünk a szülőkkel is: fórumokat, táborokat szervezünk, szülői értekezleteket tartunk a felnőtteknek és a gyerekeknek egyaránt”- tette hozzá.

A Fiatalok Foglalkoztatásának elősegítése Közép-Kelet Európában projekt keretében az MGYOSZ számos további eszköz felhasználásával hívja fel a figyelmet az ifjúság nagyarányú

munkanélküliségének problémájára. A vállalatokat hírlevelek segítségével tájékoztatja a lehetőségekről, a fiatalok számára rövidfilm készül, továbbá egy önálló informatív weboldalt is létrehozott a Szövetség a projekt keretében (www.skillsforyouth.eu). Emellett a novemberi nemzetközi projektzáró rendezvény házigazdája is az MGYOSZ lesz.

3. A fiatalok foglalkoztatásáért kampányol az MGYOSZ

Szombathely, 2013. október 17.

Uniós szinten 153 milliárd eurós bevételkiesést jelenthet az ifjúsági munkanélküliség

Egyre súlyosbodó problémát jelent a munkanélküliség az Európai Unió országaiban, a fiatal korcsoportot azonban különösen megviseli a válság. Az elmúlt években 14 millió főre nőtt a 30 év alatti munkanélküli fiatalok száma az Európai Unióban, ami becslések szerint 2011-ben mintegy 153 milliárd eurós bevételkiesést jelentett az EU-nak. Az Európai Bizottság támogatásával ezért átfogó tájékoztató kampány indult, melynek célja, hogy felhívja a figyelmet a fiatalok elhelyezkedési nehézségeire, bemutassa a munkáltatóknak a fiatalok foglalkoztatásában rejlő lehetőségeket, az azzal járó előnyöket, valamint ösztönözze és segítse az érintett fiatalokat. A hét országra kiterjedő projektet a Munkaadók és Gyáriparosok Országos Szövetsége (MGYOSZ) koordinálja.

Az ifjúsági munkanélküliség problémáját járta körül az MGYOSZ és a Vas Megyei Munkaadók és Gyáriparosok Szövetségének legutóbbi rendezvénye október 17-én a szombathelyi Weöres Sándor Színházban. Az eseményre az MGYOSZ irányításával megvalósuló Fiatalok Foglalkoztatásának elősegítése Közép-Kelet Európában című országos projekt keretében került sor, melynek célja a széleskörű tájékoztatás a probléma megoldására nyitva álló lehetőségekről. Így többek között arra hívja fel a fiatalok figyelmét, hogy a munkaerő-piaci igényeknek megfelelő készségek, képességek elsajátítására törekedjenek aktívan keresve a lehetőségeket a munkatapasztalatok mielőbbi megszerzésére, a munkáltatókat pedig ezzel párhuzamosan munkahelyi képzési programok, gyakornoki pozíciók meghirdetésére ösztönzi.

A kampány keretében az MGYOSZ több szemináriumot is szervezett, ahol az érintettek megismerhették az eddigi tapasztalatokat, jó megoldásokat, illetve a hazai szabályozást is. A rendezvénysorozat október 10-én megrendezett szolnoki állomásán vállalati és hatósági

oldalról mutatták be a témát az érdeklődőknek. Hasonlóan épült fel a szombathelyi szeminárium is, melyen a helyi fiatalok munkaerőpiaci-helyzetéről Harangozóné Vígh Ilona, a Vas Megyei Kormányhivatal Munkaügyi Központjának szakmai igazgatóhelyettese elmondta: „Az utóbbi években Vas megyében is csökken a foglalkoztatottak száma, miközben az eltartottaké növekszik. Ennek ellenére pozitív tendenciák is megfigyelhetők a fiatalok foglalkoztatásának terén: az elmúlt két évben növekedett a fiatal munkanélküliek munkaügyi központba való bejelentkezési hajlandósága. Jelentős mértékben köszönhető ez a célzott kormányzati programoknak, melyek a munka világába való beilleszkedést segítik, 2011 és 2013 között ugyanis több mint ezer vas megyei fiatal részesült a foglalkoztatási támogatások különböző formáiban.”

A vállalatok oldaláról mutatott be követendő példát előadásában Novák Tibor, a BPW-Hungária Kft HR vezetője. A pótkocsi-tengelyeket gyártó cégcsoport szombathelyi egységében a foglalkoztatottak huszonöt százaléka fiatalabb harminc évesnél. „Cégünk több lépcsős programmal igyekszik előmozdítani a fiatalok foglalkoztatását. Folyamatosan együttműködünk a térség oktatási, munkaügyi és munkáltatói szervezeteivel. A várossal karöltve támogatjuk a fiatalok pályaeorientációját, továbbá gyakornoki programokban való részvétellel és saját duális szakképzésünk elindításával is hozzájárulunk a gyakorlati képzés fejlődéséhez. Utolsó lépésként pedig elhelyezkedési lehetőséget is biztosítunk: a gyakorlati képzésünkben résztvevők nagyjából fele kezdett nálunk dolgozni miután befejezte tanulmányait.”

A Fiatalok Foglalkoztatásának elősegítése Közép-Kelet Európában projekt keretében az MGYOSZ számos további eszköz felhasználásával hívja fel a figyelmet az ifjúság nagyarányú munkanélküliségének problémájára. A vállalatokat hírlevelek segítségével tájékoztatja a lehetőségekről, a fiatalok számára rövidfilm készül, továbbá egy önálló informatív weboldalt is létrehozott a Szövetség a projekt keretében (www.skillsforyouth.eu). Emellett a novemberi nemzetközi projektzáró rendezvény házigazdája is az MGYOSZ lesz.

4. MGYOSZ: évi 153 milliárd eurós bevételkiesést jelent az ifjúsági munkanélküliség

Budapest, 2013. november 14.

Nemzetközi konferenciával zárult a fiatalok foglalkoztatásáért szervezett kampány

Az elmúlt években drasztikusan megnőtt a munkanélküli fiatalok száma az Európai Unióban. Idei becslések szerint a 30 év alatti korosztály közel 23%-a munkanélküli, ami évente mintegy 153 milliárd eurós bevételkiesést jelent az Uniónak. Az Európai Bizottság ezért hét országra kiterjedő figyelemfelhívó kampányt indított a fiatalok foglalkoztatásának előmozdításáért, amelyet a Munkaadók és Gyáriparosok Országos Szövetsége (MGYOSZ) koordinált. A kampányt záró nemzetközi konferenciát Budapesten tartották, ahol a résztvevő országok szakértői megosztották tapasztalataikat és beszámoltak sikeres gyakorlati kezdeményezéseikről.

A fiatalok munkaerőpiacról való kiszorulása 2011-ben 153 milliárd euró gazdasági veszteséget okozott az Unióban - ez az európai GDP 1,2 százalékának felel meg. A tagállamok között jelentős eltérés mutatkozik, azonban egyes országok (köztük Magyarország) különösen magas, akár GDP-jük 2 százalékát meghaladó árat is fizetnek.

Erre a problémára kereste a választ a Fiatalok Foglalkoztatásának elősegítése Közép-Kelet Európában című nemzetközi projekt, amely az Európai Bizottság Foglalkoztatásért, Szociális Ügyekért és a Társadalmi Befogadásért Felelős Főigazgatóságának társfinanszírozásában valósult meg. Az MGYOSZ által koordinált projekt célja a széleskörű tájékoztatás és a megoldási lehetőségek feltérképezése volt. Így a kampány többek között arra hívta fel a fiatalok figyelmét, hogy a munkaerőpiaci igényeknek megfelelő készségek elsajátítására törekedjenek, aktívan keresve a lehetőségeket a munkatapasztalatok mielőbbi megszerzésére, a munkáltatókat pedig ezzel párhuzamosan munkahelyi képzési programok, gyakornoki pozíciók meghirdetésére ösztönzte.

A kampány részeként az MGYOSZ több szemináriumot rendezett országszerte, ahol az érdeklődők megismerhették a vonatkozó szabályozásokat, és a nemzetközi jó megoldásokat. Az összegyűjtött tapasztalatokat november 13-án, Budapesten egy nagyszabású konferencia keretében ismertették a hallgatósággal. A záróeseményen neves hazai és nemzetközi

szakértők vázolták a jelenlegi európai helyzetképet és bemutatták a sikeres oktatási és vállalati gyakorlatokat.

Vadász Borbála, a projektgazda MGYOSZ koordinátora a hazai helyzetről elmondta, a 15-24 éves korcsoportban 28 százalékos a munkanélküliség, ezzel a mutatóval Magyarország a kilencedik legrosszabb helyen áll Európában. „Az egyik legnagyobb probléma, hogy bár a fiatalok egyre több időt töltenek a képzési rendszerben, amikor elhagyják az iskolát, sokan mégsem rendelkeznek a piaci keresletnek megfelelő tudással. Emellett alacsony hajlandóságot mutatnak a tanulás melletti munkavállalásra, így nem tudják megszerezni a munkához szükséges alapkészségeket. A mostani projekttel éppen ezeknek a fiataloknak igyekeztünk kézzelfogható segítséget nyújtani az elhelyezkedési esélyeik növelése érdekében.” – tette hozzá az MGYOSZ munkatársa.

A projekt részeként a szemináriumok és konferencia mellett számos további eszköz felhasználásával hívták fel a figyelmet az ifjúság nagyarányú munkanélküliségének problémájára. A vállalatokat hírlevelek segítségével tájékoztatták a lehetőségekről, a fiatalok számára rövidfilm készült, továbbá a Szövetség egy önálló informatív weboldalt is létrehozott, ahol minden kapcsolódó információt megtalálhatnak az érdeklődők. (www.skillsforyouth.eu).

5. Növekedhet az európai gazdaság – Magyarország jövőre a középmezőnyben lehet

Budapest, 2013. november 13.

A BUSINESSEUROPE előrejelzése szerint 2014-ben uniós szinten 1.4%-os, míg hazánkban 1.3% GDP növekedés várható

A 35 ország 41 munkaadói szervezetét tömörítő BUSINESSEUROPE legfrissebb elemzése szerint 2014-ben az Európai Unióban 1.4%-os gazdasági növekedés várható, míg az eurozónában ennél alacsonyabb, 1.1%-os GDP emelkedésre számít a szervezet. A közeljövő legfontosabb kihívásai a bankunió hatékony működtetése, a fiskális költségcsökkentés, strukturális reformok végrehajtása és a tőkéhez történő hozzáférés megkönnyítése lehetnek uniós szinten. A BUSINESSEUROPE hazai tagszervezete, a legnagyobb hazai munkaadói szervezet, az MGYOSZ véleménye szerint a magyarországi vállalkozások versenyképességének fokozása szempontjából létfontosságú lenne a tőkéhez való hozzáférés megkönnyítése, melynek érdekében történtek az elmúlt időszakban pozitív lépések.

A brüsszeli székhelyű BUSINESSEUROPE a mai napon tette közzé az európai gazdaságról készült átfogó elemzését. A szervezet 2014-re az Európai Unión belül 1.4%-os GDP növekedést prognosztizált, 1.8%-os inflációs és 10.6%-os munkanélküliségi ráta mellett. Az előrejelzés szerint az EU tagállamok átlagos államháztartási hiánya 3.1% lesz, míg az adósságállomány enyhe növekedést mutatva 89.7% körül fog alakulni 2014-ben. A jövő évre vonatkozó GDP előrejelzés tekintetében Magyarország a 16-ik helyen tartózkodik az EU tagországai között 1.3%-os várható növekedéssel. A munkanélküliség vonatkozásában, 10.8%-os eredménnyel a 17., míg az infláció tekintetében 2.5%-os eredménnyel a 21. legjobb eredményt érheti el Magyarország 2014-ben a szervezet szerint.

A munkanélküliség magas szintje 2014-ben is az egyik legkomolyabb problémája marad az Európai Unió gazdaságainak. Az előrejelzés szerint jövőre csupán 500 ezer új munkahely fog létrejönni a tagországokban, amivel nehéz lesz érdemben elmozdulni a jelenlegi 11% körüli szintről és fennállhat a munkahelyteremtés nélküli gazdasági élénkülés veszélye. Ebben a tekintetben továbbra is kimagaslóan nehéz helyzetben van Spanyolország, míg Magyarország vonatkozásában lényegében stagnálást jelez előre a BUSINESSEUROPE.

A BUSINESSEUROPE véleménye szerint a következő területeken szükséges a közeljövőben előrelépés az európai gazdaság beindítása érdekében:

A hosszú távon is fenntartható növekedés és az EU nemzetközi versenyképessége fokozásának előfeltétele az uniós szintű gazdaságpolitikai kezdeményezések továbbfejlesztése, végrehajtásuk kivitelezése tagállami szinten.

A tagállamoknak az eddigiéknél elkötelezettebben kell a strukturális átalakításokat végigvinniük.

A tőkéhez való hozzáférés javítása érdekében elengedhetetlen egy jól működő európai szintű bankunió alapjainak megteremtése.

Az európai befektetési bank tőkéjének 10 milliárd euróval történő megemelését további innovatív eszközöknek kell követnie.

Az egységes piac további fejlesztése, a gátat jelentő bürokratikus szabályozási korlátok lebontása elengedhetetlen, különös tekintettel a digitális, a telekommunikációs és az energetikai szektorokban.

„A hazai vállalkozások számára – hasonlóan az európai tendenciákhoz, ahol az elmúlt két évben 300 milliárd eurós csökkenés volt a 27 tagország vállalati hitelállományában – továbbra is a tőkéhez való hozzáférés jelenti az egyik legnagyobb kihívást. A legfrissebb hazai adatok szerint a bankok vállalati hitelállománya 128 milliárd forinttal csökkent egy év alatt, két évre vetítve pedig 382 milliárdos a csökkenés. Mindez a válság kitöréséhez képest továbbra is 1000 milliárdot meghaladó mínuszt jelent a válság előtti 6000 milliárdos szinthez képest. Az adatokból kiolvasható, hogy a csökkenés üteme lassult, de a tökéletes megoldást még mindig nem találtuk meg. Ebben segít az MNB nemrég elindult Növekedési Hitelprogramja is, mely az első 750 milliárdos, illetve a második 500 milliárdos szakasszal valódi segítséget jelent a vállalkozásoknak. A program célkitűzéseit az MGYOSZ is maximálisan támogatja, természetesen a program valódi, vállalatokra gyakorolt hatásainak pontos elemzésére még várnunk kell” – mondta el Dr. Futó Péter, az MGYOSZ elnöke.

	Reál GDP növekedés, változás (%)		Infláció (%)		Munkanélküliség (%)	
	2013	2014	2013	2014	2013	2014
Ausztria	0,5	1,8	2,1	1,9	4,9	4,9
Belgium	0,1	1,1	1,3	1,6	8,6	8,9
Ciprus	-8,7	-3,9	1	1,2	17	19,5
Finnország	-0,4	1,6	1,7	1,7	8,2	8,2
Franciaország	0,1	0,6	1	1,5	10,5	10,8
Németország	0,4	1,8	1,6	1,9	5,3	5,3
Görögország	-4	0,6	-0,8	-0,4	27,5	28
Olaszország	-1,6	0,7	1,5	1,7	12,1	12,3
Luxemburg	1	2,3	1,8	1,8	6,6	6,8
Málta	1,4	1,8	1,9	1,9	6,1	6,1
Hollandia	-1,3	0,5	2,8	2	7	7,5
Portugália	-1,8	0,8	0,6	1	17,4	17,7
Szlovénia	-2,6	-0,8	2,2	1,7	10,7	11
Spanyolország	-1,2	0,8	1,6	1,5	26,4	25,8
Bulgária	1	1,8	-0,5	2	10,8	10,5
Cseh Köztársaság	-1,2	1,2	1,6	1,7	7,2	7,2
Dánia	0,3	1,5	0,5	1,4	6,9	6,3
Észtország	3	3	3,6	3	9,4	8,8
Magyarország	0,3	1,3	1,9	2,5	10,8	10,8
Litvánia	3,1	3,6	2,1	2,7	11,8	10,5
Lengyelország	1,4	2,6	1,1	2,2	10,5	10
Svédország	0,9	2,1	0,3	1,9	8,5	8,4
Egyesült Királyság	1,2	2,3	2,7	2,4	7,8	7,6
Norvégia	2	2	N/A	N/A	3,8	4
Törökország	3,6	4	6,8	5,3	9,5	9,4
Izland	1,9	2,7	4,2	3,4	4,9	4,6

Forrás: BUSINESSEUROPE előrejelzés

A kiadvány felsorolja, mely problémák okozhatják elsősorban a növekedés elmaradását 2014-ben az EU számára. Elsősorban a központi adóemelések, a banki hitelezés problémáinak megoldatlansága, a pénzügyi piacok stabilitásának hiánya, a tagállamok fiskális helyzete és az EU-n kívüli protekcionista politikák előretörése jelenthet jövőre is komoly kihívásokat az EU és tagállamai számára.

6. MGYOSZ: Az új Munka törvénykönyve nem elég – szociális párbeszédre is szükség van

Budapest, 2013. december 5.

A Norvég Alap segítségével erősíti a társadalmi egyeztetések gyakorlatát hazánkban a legnagyobb munkaadói szervezet

„A munka világa a kétoldalú megállapodások tükrében” elnevezésű projekt keretében a Munkaadók és Gyáriparosok Országos Szövetsége (MGYOSZ) munkavállalói szervezetekkel karöltve dolgozik a kollektív szerződések megkötésének könnyítésén, az eddigi eredményeket és további terveket egy budapesti konferencián ismertették a tegnapi napon. A norvég jóléti társadalmat megalapozó intézményesített háromoldalú dialógus modelljének terjesztését tűzte ki célul a Norvég Alap a programjában, melyen keresztül hazánkban az MGYOSZ is igyekszik elősegíteni a szociális párbeszéd erősödését.

A Norvég Alap „Tisztos Munka és Háromoldalú Párbeszéd” elnevezésű pályázata keretében a közelmúltban indított projektet a Munkaadók és Gyáriparosok Országos Szövetsége (MGYOSZ). A program keretében a legnagyobb hazai munkaadói szervezet 2011 óta az MSZOSZ bevonásával dolgozik a társadalmi egyeztetés megerősítésén. Mint a „Szociális párbeszéd változó körülmények között” című budapesti konferencián Bálint Adrienn, az MGYOSZ projekt koordinátora elmondta, a hosszú távon is fenntartható eredmények elérése érdekében az elmúlt két évben elsősorban az új munka törvénykönyvére koncentráltak. Olyan program kialakítására törekedtek, mely segíti a törvénykönyv értelmezését, hogy a munkaadók és munkavállalók egyaránt alkalmazkodni tudjanak a kollektív tárgyalások megváltozott kereteihez. A program bázisát munkajogászok által készített anyagok alkotják, melyek pontról pontra mutatják be az érdemi kollektív szerződések megkötését lehetővé tevő szabályokat.

A Norvég Alap programja Magyarország mellett 10 másik európai országban összesen 8 millió euró értékben támogatja a szociális párbeszéd terjedését. „A gazdasági növekedés kulcsa a munkavállalók, munkáltatók és az állam közötti párbeszéd, mely lehetővé teszi a tisztességes munkát, ezáltal elvezet a társadalmi jóléthez. Ezért tartjuk rendkívül fontosnak, hogy minél több országban kialakuljon a háromoldalú egyeztetések stabil gyakorlata” – mondta el a konferencián a Norvég Alap programját nemzetközi szinten koordináló Innovation Norway képviselője, Ujfalussy Judit.

A közép-kelet európai országok csupán kevesebb, mint 25 éves piacgazdasági tapasztalattal rendelkeznek, ezért habár jelentős fejlődést értek el a területen, továbbra is fejleszteniük kell a társadalmi párbeszéd kultúráját. „A szociális párbeszéd alapfeltétele a tisztességes munkának, azaz annak, hogy a munkavállalók szabad, egyenlőségre épülő, biztonságos, emberséges körülmények között dolgozhassanak. A közép-kelet európai régióban is létezik már társadalmi párbeszéd, azonban lehetne még többet tenni annak érdekében, hogy növekedjen a jelentősége. Különösen fontos lenne erősíteni a szociális partnerek kapacitását, amit a gazdasági és társadalmi tanácsadó testületek elismertségének növelésével, illetve a szociális egyeztetések regionális és helyi szintű bővítésével lehetne elérni” – osztotta meg tapasztalatait Dragan Radic, a projektpartner ILO Tisztességes Munkacsoport és Közép-Kelet Európai Regionális Irodájának munkaadói képviselője.

A hazánkban eddig elért eredményeket az MGYOSZ a közeljövőben munkajogi képzések szervezésével, az új kollektív szerződésekről szóló magyar nyelvű útmutatóval illetve egy munkavállalóknak szóló online tanácsadói felület kialakításával tervezi kiegészíteni. Annak érdekében, hogy az edukációs anyagok mindenki számára könnyen elérhetőek legyenek, e-learning formában is megjelentetik majd őket.

7. Európai munkaadók: 6 javaslat - 6 hónap

Görög EU-elnökség: a BUSINESSEUROPE szerint kulcskérdés a versenyképesség helyreállítása a növekedés érdekében

Budapest, 2014. január 16.

A BUSINESSEUROPE elnöke, Emma Marcegaglia Athénban találkozott az Európai Unió soros elnökségét júniusig ellátó Görögország miniszterelnökével, hogy személyesen tolmácsolja a legnagyobb európai munkaadói szervezet következő fél évre szóló javaslatait. A BUSINESSEUROPE, melynek hazai tagszervezete a Munkaadók és Gyáriparosok Országos Szövetsége (MGYOSZ) a bankunióval kapcsolatos döntések véglegesítése mellett az ipari versenyképesség erősítését, a munkapiaci reformokat, az energia- és klímapolitika átgondolását, az európai egységes piac fejlesztését illetve az új piacok felé való nyitást tartja a következő hónapok legfontosabb feladatainak.

Különleges pillanatban vette át az Európai Unió elnökségét Görögország, a tavaszi európai parlamenti választások és az Európai Bizottság megbízásának utolsó hónapjai ugyanis kihívásokkal teli gazdasági környezetben zajlanak majd. Rendkívül fontos a függőben lévő ügyek minél gyorsabb elrendezése 2014 első negyedévében, hogy a választások után a gazdasági növekedéshez ideális környezet lehessen Európában. A brüsszeli székhelyű BUSINESSEUROPE ezért is biztatja a görög elnökséget a közelmúlt döntéseinek megvalósítására, a versenyképesség helyreállításának érdekében, ami nélkülözhetetlen a további növekedés és a munkahelyteremtés szempontjából.

A megfelelően működő bankunió és hatékony Gazdasági és Monetáris Unió elengedhetetlen feltételei a vállalatok tőkéhez jutásának, a pénzügyi krízisek elkerülésének és a határokon átívelő kereskedelem támogatásának. Az Európai Tanács decemberben megkötött megállapodása a Bank Unióról fontos lépést jelentett ennek elérésében, ezért a BUSINESSEUROPE rendkívül fontosnak tarja a kompromisszum formális elfogadását is még az európai választások előtt. A fenntartható növekedéshez ugyanakkor további strukturális reformok is szükségesek, melyek elősegítésében szintén számít a szervezet a görög elnökségre.

A legnagyobb európai munkaadói szervezet a kontinens ipari versenyképességének erősítésében látja a munkahelyteremtés kulcsát, mely előtérbe is került a döntéshozatali

folyamatok során, még mindig mély szakadék észlelhető azonban a célok és a valódi politikai tevékenység között. Annak érdekében, hogy ez megszűnjön, az újraiparosítás priorizálása szükséges minden politikai területen és uniós döntéshozói szinten egyaránt. A BUSINESSSEUROPE ezért a Versenyképességi Tanács szerepének felértékelését tanácsolja a görög elnökség számára.

A gazdasági növekedés és a munkahelyteremtés elválaszthatatlanok egymástól, ezért a következő hónapok munkaerőpiaci reformjainak a munkahelyteremtés megkönnyítésére kell koncentrálniuk. A legégetőbb feladat a fiatalok munkanélküliségének csökkentése, melynek érdekében a brüsszeli szervezet szerint a munkaadói terhek növelésének megakadályozása, esetleges csökkentése szükséges a következő időszakban.

Stratégiai fontosságú az ipari versenyképesség növelésében az energia és klímapolitika helyes irányba történő terelése. Ennek biztosítását a BUSINESSSEUROPE a 2030-as Energia és Klíma Keretrendszer kialakításában látja. A szervezet szerint nagy óvatossággal kell meghatározni a 2030-ig elérni kívánt szén-dioxid kibocsátási szintet, melynek reálisnak és minden tagország által elfogadhatónak kell lennie. Ahhoz, hogy a tagországok iparai a globális piacokon is versenyképesek lehessenek, a görög elnökségnek dolgoznia kell az európai belső energiapiac hatékonyságán is.

Az egységes piac fejlesztésének érdekében a következő hónapokban is arra kell ösztökélni a tagországokat, hogy tartózkodjanak a gazdasági protekcionizmustól, és aktívabban vegyenek részt a piac minél jobb működéséért folytatott munkában.

Harmincmillió európai munkahely függ az unió exportpiacától. Ez az adat is jól mutatja, hogy elengedhetetlen az európai vállalatok lehetőségeinek bővítése a világpiacon. A BUSINESSSEUROPE ezért azt javasolja a görög elnökségnek, hogy támogassa az európai közvetítőket a transzatlanti kereskedelmi és beruházási partnerség kialakításában. Egy sikeres megállapodás akár 86 milliárd euróval növelhetné az unió éves gazdasági termelékenységét, 28 százalékkal növelhetné az EU exportját, és munkahelyek ezreinek megteremtéséhez járulhatna hozzá.

8. Komplex gazdasági javaslatcsomagot mutatott be az MGYOSZ

Budapest, 2014. március 7

A Munkaadók és Gyáriparosok Országos Szövetsége (MGYOSZ) a mai napon mutatta be „Gazdaságpolitikai megfontolások és javaslatok – a tartós és fenntartható gazdasági növekedés érdekében” című elemzését. A legnagyobb hazai munkaadói szervezet olyan kihívásokra koncentrált, amelyekre adandó válaszokkal minden racionális gazdasággal foglalkozó szereplő gazdaságpolitikai irányultságtól, értékrendtől függetlenül egyetérthet. A legfontosabb területek, melyeket az elemzés vizsgált a szerkezeti és értékrendbeli problémák, a gazdasági jövőkép megfogalmazásának szükségessége, az Unió 2014-2020 tartó költségvetési ciklusára kitűzendő célok, és az oktatás helyzete.

Az MGYOSZ véleménye szerint a gazdasági növekedést az elmúlt bő évtizedben gazdaságpolitikai hibák mellett, mélyen gyökerező szerkezeti problémák is hátráltatják. A magyar gazdaságot különösen erős dualitás jellemzi, amelyet egyfelől a növekedésre csekély mértékben hatni képes nagyszámú mikro- és kisvállalat, másfelől néhány erős – jórészt külföldi – nagyvállalat jelenlétével írható le. Sajnálatos módon ugyanakkor a hazai tulajdonú középállalati réteg zsugorodik, és ezeknek is csak kisebb része lépett ki a nemzetközi versenybe. A gazdaságpolitikának ezért arra kell irányulnia, hogy kedvező feltételeket teremtsen a nemzetközi megmérettetésben növekedésre képes vállalatok számára, versenyképességük növelésére, kompetenciáik javítására. Kell tehát egy harmadik pólus, ezt pedig a nemzetközileg, versenypiacon edzett közép és nagyobb hazai vállalatok jelenthetik.

Az MGYOSZ a fenntartható gazdasági növekedés feltételei közül az alábbiakat emeli ki: Kiszámítható hosszú- és középtávú gazdaságpolitikai irányok, eszközök, szabályrendszer kijelölése. Mindez a vállalatok számára a beruházási és egyéb stratégiai döntéseik meghozatalában segít.

Az Európai Unió támogatási alapjainak felhasználásában a nemzetközi piacon versenyképes és növekedési potenciállal rendelkező hazai vállalatok előtérbe helyezése.

A vállalati együttműködések különböző formáinak támogatása.

A magyar gazdaság külföldi tőkevonzó képességének javítása a gazdaságpolitika és a gazdaságdiplomácia segítségével.

A hazai tulajdonú cégek fontos növekedési tartaléka a multinacionális cégek beszállítójává válás: gyakran ez jelenti számukra a belépést a globális piacra, ezt a multinacionális vállalatok jelenlétével kapcsolatos gondolkodásban figyelembe kell venni.

A feldolgozóipar és a szolgáltató szektor azonos elbírálása a gazdaságpolitikában.

Az állami kiadások rátáját hosszabb távon a GDP max.45%-ára kell csökkenteni, ami lehetővé tenné a nemzetközi és európai átlagnál jóval magasabb állami elvonások csökkentését, ezzel a gazdasági szereplők versenyképességének javítását.

A gazdaságnak szüksége van az elismert egyetemeken végzett szakemberek mellett magasan képzett, a fejlett technológiát ismerő, valamint a modern üzleti és vállalkozói ismeretekkel bíró középfokú szakemberekre és szakmunkásokra, miközben támogatni kell a középfokú végzettségű szakemberek továbblépését is.

A fentieken túl a legnagyobb hazai munkaadói szervezet bizonyos szemléletbeli változásokat is elengedhetetlennek tart a gazdasági élet hazai szereplői számára. A transzparencia és a gazdasági szereplők közötti erősödő bizalom előrevizik a gazdaságot, ezt a szemléletet kell elsajátítani a gazdasági élet szereplőinek, hiszen hosszú távon ez garantálhatja fenntartható növekedést. Az erős középvállalati kör kialakulásához elengedhetetlen a magas újrabefektetési hányad, azaz a hazai vállalkozóknak hosszú távú, akár többgenerációs vízióval kell cégeiket megközelíteni.

Az új EU költségvetési ciklusban a kormányzat a gazdaság fejlesztését helyezte a központba, amit az MGYOSZ helyesel, ugyanakkor a gazdaság szereplői az oktatásba és a gazdaság működését közvetlenül érintő infrastruktúrába irányított EU-forrásokat is gazdaságélénkítő befektetésnek tekintik. Az oktatási rendszer fejlesztésénél különös tekintettel kell lennie a kormányzatnak az önkifejezés, érdekérvényesítés, kommunikációs készség, idegennyelv-ismeret, a csoportmunka és az együttműködési készség fejlesztését segítő módszerekre. Fontos továbbá, hogy az uniós források kiosztása esetében a nemzetközii piacra-lépést kell elsősorban szem előtt tartani, beleértve a turisztikai és logisztikai beruházások támogatását. A belső piacon az EU-s források nem megfelelő kiosztásának köszönhető versenytorzító hatásokat pedig mindenképpen kerülni kell.

Az oktatási rendszerbe történő befektetéseket úgy kell meghatározni, hogy a gyakorlati eredményeket felmutató, és középtávon hazai munkahelyeket teremtő K+F+I tevékenységben is jelentős előrelépést eredményezzen. A világszintű technikai fejlődés az élőmunka fajlagos csökkenését, az elvárt képességek színvonalának emelkedését követelik meg, a szakképzésnek ezt a trendet kell figyelembe vennie.

9. Munkajogi kérdésekben egyedülálló segítség az MGYOSZ-tól

Ingyenes online tanácsadói felületen kérdezhetnek munkaadók és munkavállalók

Budapest, 2014. március 12.

„A munka világa a kétoldalú megállapodások tükrében” elnevezésű projektjének keretében már online tanácsadói felülettel is segíti az új Munka Törvénykönyvének értelmezését a legnagyobb hazai munkaadói szervezet. A Munkaadók és Gyáriparosok Országos Szövetsége (MGYOSZ) munkavállalói szervezetekkel karöltve 2011 óta dolgozik a kollektív szerződések megkötésének könnyítésén. A program most a Norvég Alap „Tisztes Munka és Háromoldalú Párbeszéd” Alaprészének támogatásával létrehozott www.decentwork.hu oldallal bővült, melynek neves szakértői munkajogi- és társadalombiztosítási kérdésekben adnak ingyenes tanácsot.

Számos gazdasági szereplőnek okozhat nehézséget a tavaly januárban életbe lépett Munka Törvénykönyvének értelmezése. Az elmúlt egy év tapasztalatai alapján munkaadói és munkavállalói oldalon egyaránt akadnak értelmezési problémák, a legnagyobb hazai munkaadói szervezet ezért is tartja fontosnak, hogy tanácsadással segítsen is ezek megoldásában. A Norvég Alap „Tisztes Munka és Háromoldalú Párbeszéd” Alaprészének támogatásával indított programjának keretében az MGYOSZ az MSZOSZ bevonásával már 2011 óta dolgozik a társadalmi egyeztetés megerősítésén. Annak érdekében, hogy hosszú távon is fenntartható eredményeket sikerüljön elérni, az elmúlt években elsősorban az új munka törvénykönyvére koncentráltak. Olyan program kialakítására törekedtek, mely segíti a törvénykönyv értelmezését, hogy a munkaadók és munkavállalók egyaránt alkalmazkodni tudjanak a kollektív tárgyalások megváltozott kereteihez. A program bázisát eddig munkajogászok által készített anyagok alkották, melyek pontról pontra mutatják be az érdemi kollektív szerződések megkötését lehetővé tevő szabályokat. „A munka világa a kétoldalú megállapodások tükrében” elnevezésű projektje keretében az MGYOSZ, az MSZOSZ, a Norvég Vállalkozások Szövetsége és az NHO közreműködésével mostantól ingyenesen használható, online tanácsadói felülettel is segíti a Munka Törvénykönyvének gyakorlati alkalmazását.

„Az MGYOSZ az új törvénykönyv előkészületeiben is komoly szerepet vállalt, a nemrég életbe lépett jogszabály részleteinek kidolgozásában is részt vettünk. A munka azonban ezzel még nem ért véget számunkra, fontosnak tartjuk, hogy az új szabályok mindennapi

alkalmazásában is segítsünk a gazdasági szereplőknek. Erre kínál jó lehetőséget a most általunk létrehozott honlap, ahol munkavállalók és munkaadók is megnyugtató választ kaphatnak felmerülő kérdéseikre. Az ingyenesen használható felületen keresztül három neves szakember ad tanácsot, akikhez társadalombiztosítási és munkajogi kérdésekben egyaránt érdemes fordulni.”- mondta el dr. Rolek Ferenc, az MGYOSZ alelnöke.

A www.decentwork.hu oldal az online tanácsadói felület mellett más hasznos információkkal is segítséget nyújt az érdeklődőknek. Az új törvény értelmezését az MGYOSZ a közeljövőben munkajogi képzések szervezésével is segíteni kívánja, melyek időpontjait a honlapon is közzéteszi. Emellett annak érdekében, hogy minél szélesebb körben elérhetőek legyenek, az eddig a program keretében kiadott, munkajoggal foglalkozó anyagok e-learning formában is megtalálhatóak lesznek az oldalon.

10. Óvatos optimizmus a magyar vállalatvezetők körében

2014. február 27.

A megkérdezettek közel fele létszámbővítést is tervez a következő egy évben

Hosszú idő után idén alapvető fordulat látszik a vállalatvezetők gazdasági kilátásaiban itthon és világszerte is. Mindkét megkérdezett csoport – vagyis a globális és hazai vezérigazgatók – optimista várakozásokról számolt be a saját cégük és a világgazdaság növekedésével kapcsolatban is. Gazdaságpolitikai kockázatokkal továbbra is számolnak, mindeközben nem szorul háttérbe az ügyfél és a piacok felé fordulás, amiben a valódi kiutat látják. A PwC, a világ vezető pénzügyi tanácsadó cége idén harmadik alkalommal kérdezte meg és összegezte a hazai vállalatvezetők véleményét Magyarországi Vezérigazgató Felmérésében, partnerségben a Munkaadók és Gyáriparosok Országos Szövetségével (MGYOSZ) és a Menedzserek Országos Szövetségével (MOSZ).

Optimista hangulat jellemzi a hazai vezérigazgatókat: a világgazdasági és a hazai gazdasági kilátások jelentősebb javulását prognosztizálják az előző évhez képest. Saját cégük bevételnövekedésében 72 százalékuk bíz a következő 12 hónapban, három éves távlatban pedig még pozitívabb képet festettek (85% bizakodó). A felmérésben résztvevők közel fele már létszámbővítésen gondolkodik (45%). A PwC globális csapata által megkérdezett 1344 cégvezető válasza összecsengnek a magyar eredményekkel: 85 százalékuk bizakodó a saját

cége növekedésével kapcsolatban a következő egy évben, három éves távlatban ez a szám 92 százalék, munkaerő-felvételt 50 százalékuk tervez.

A célpiacokat nézve a német export jelentősége megőrizte a tavalyi értéket (továbbra is 25% azon hazai cégvezetők aránya, akik látnak benne növekedési lehetőséget), ugyanakkor a legtöbb esetben a közvetlen szomszédos országok megduplázták jelentőségüket az itthoni vezetők növekedési kilátásaiban (lásd: Melléklet 1. ábra).

Mégis mi táplálja az optimizmust?

„Az interjúk során megkérdeztük a vezérigazgatóktól, hogy mi javította a versenyképességüket az elmúlt időszakban. Új piaci lehetőségekről, az ügyfélkapcsolatok fejlesztéséről, termék- illetve szolgáltatás-innovációról számoltak be, olyan tényezőkről, melyeket saját erőfeszítéseiknek köszönhetnek. Mindebből azt a következtetést vontuk le, hogy az általános optimizmus nem abból fakad, hogy a vezetőket aggasztó gazdaságpolitikai tényezők elhárultak volna, hanem sokkal inkább az ügyfelek, illetve a piacok felé fordulás és az önbizalom táplálja” – mondta Nick Kós, a PwC Magyarország vezérigazgatója.

Visszafogott strukturális átalakítások

A hazai cégek döntő többsége belekezdett valamilyen kisebb-nagyobb strukturális átalakításba az elmúlt egy év során. A vállalatvezetők közel háromnegyede valósított meg költségcsökkentő kezdeményezést, míg a cégek harmadánál történt jelentős IT-változás a felmérést megelőző 12 hónapban. Mind a kiszervezési, mind a beszerzési tevékenység súlya csökkent az elmúlt két év során, a vezetők úgy tűnik, újragondolják ezen átalakítások hatékonyságát. Új stratégiai szövetség létrehozásában azonban többen gondolkodnak, mint egy évvel korábban.

„A kutatási eredmények is megerősítik, hogy Magyarországon még van lehetőség különböző területeken működő szolgáltató központok, úgynevezett SSC-k (Shared Services Center) és a BSO-k (Business Services Outsourcing) bővülésére. Ezeknél a vállalatoknál az állami támogatás már rövid időn belül megtérülhet, és az ilyen profilú cégek olyan fehérgalléros, képzett munkaerőt tudnak alkalmazni, melynek itthon tartása elemi érdeke Magyarországnak. A strukturális átalakulásnak persze több mozgatórugója is van, nem csak hazánkban, a világ minden országában. A folyamatos költségcsökkentési kényszer, a technológiai fejlődés illetve az automatizálásban rejlő lehetőségek is ebbe az irányba mutatnak, nem beszélve az

energiahordozók területén tapasztalható változásokról, és az általános világgazdasági erőegyensúly eltolódásról” – tette hozzá Dr. Futó Péter, az MGYOSZ elnöke.

Többen terveznek létszámbővítést

Az elmúlt évekhez képest jelentős mértékben nőtt és relatív többségbe került azon vállalatvezetők aránya, akik cégük hazai létszámával kapcsolatban növekedésre számítanak. Mindössze a megkérdezettek tizede jósolt visszaesést, szemben a létszámát növelni tervező 45 százalékkal. A folyamat azonban tartogat nehézségeket is a cégek első emberei szerint: míg két éve a magas vezetői potenciállal rendelkező középvezetők kiválasztása okozta a legnagyobb gondot, mára a szakképzett munkaerő felkutatása jelenti az elsődleges kihívást. A válaszadók 59 százaléka tart attól, hogy a fiatal tehetségek elhagyják az országot, és 45 százalékuk választotta a mindenkori kormány legfontosabb feladatai közé a képzett munkaerő létrehozását és támogatását.

Mitől tartanak leginkább a vezetők?

A vállalatok növekedési kilátásaira potenciálisan kockázatot jelentő gazdasági és politikai tényezők közül mind a globális, mind a hazai cégvezetőket leginkább az adóterhek növekedése, a túlszabályozottság és az államháztartási hiány aggasztja (lásd: Melléklet 2. ábra). A vezetők válaszaiból az is kitűnik, hogy ma Magyarországon a helyi, iparág-specifikus adónemektől, és a bizonytalan gazdasági növekedéstől tartanak a vezetők. Ahogyan világszerte, úgy itthon is megfogalmazódott az igény az adórendszerek versenyképességének és hatékonyságának javítására.

A szabályozói környezettel kapcsolatos elvárások terén a vezérigazgatók fő prioritásként határozták meg, hogy a kormány fektessen nagyobb hangsúlyt a meglévő szabályok átlátható és következetes végrehajtására. A szabályoktól azt várják, hogy legyenek egyértelműek és hosszú távra szóljanak.

„Az adóterhek növekedése már évek óta vezeti a „kockázati toplistát” a vezérigazgatók körében. Elérkezettnek látjuk az időt, hogy az adózásra ne mint istenadta rosszra, hanem mint erőforrásra tekintsenek a cégvezetők - mondta Lőcsei Tamás, a PwC Magyarország adó- és jogi tanácsadási szolgáltatások vezető partnere.

Milyen globális trendek alakíthatják az üzleti világot az első számú döntéshozók szerint?

A megkérdezett vezetők szerint a világgazdasági és társadalmi környezetet leginkább befolyásoló három fő globális trend a gyors technológiai fejlődés, a demográfiai változások és a gazdasági erőviszonyok átrendeződése lehetnek. „Ezek a trendek a magyar vállalatokra is hatással lesznek, sőt már vannak is. Számatalan innovációs és növekedési lehetőséget tartogatnak, sikeres kihasználásukhoz a hazai vállalatoknak alapjaiban kell átértékelniük az eddigi működésüket. A siker kulcsa abban rejlik, hogy fel tudnak-e készülni ezekre, és hogy a saját javukra tudják-e majd fordítani” – hangsúlyozta Nick Kós.

A hazai vállalatvezetők közel kétharmada érzi a technológia fejlődését vállalata szempontjából relevánsnak. A legmarkánsabb változásokat ezen a téren a digitális gazdaság, a közösségi média, a mobileszközök és a big data technológiák hozták. A globális erőviszonyok átalakulása, valamint a demográfiai változások minden második céget érintettek Magyarországon.

Felelősségvállalás – imázsnevelés vagy értékteremtés?

A vállalati felelősségvállalás az utóbbi években sok tartalmi változást élt meg, kérdés, hogy egyes vállalatok mit értenek alatta, hogyan kezelik, és kiket tartanak felelőségük alanyainak. Habár a megkérdezett vállalatok túlnyomó része rendelkezik valamilyen formában a fenntarthatósággal vagy társadalmi felelősségvállalással összefüggő programmal (81%), ez az elem még mindig nem meghatározó része a vállalatok hosszú távú üzleti stratégiájának és küldetésének. Strukturált CR-programok és középtávú víziók hazánkban leginkább azokra a vállalatokra jellemzők, amelyek vagy valamely környezetterhelő iparág szereplői, úgymint autó- és energiaipar, vagy olyan iparág tagjai, amelynek a CR specifikus sajátossága, mint például a telekommunikációs szektor. Ebbe a körbe lépett be a pénzügyi szolgáltatói terület néhány nagyobb vállalata az elmúlt pár évben, hiszen a gazdasági válság és az ezzel összefüggő bizalomhiány kialakulása leginkább ebben a szektorban lévő vállalatoknak okozott kellemetlenséget.

„A felmérés előnyös következtetése, hogy az érintetti csoportok közül az ügyfelek élvezik a legfontosabb helyet a vállalatvezetők szemében. Elgondolkodtató azonban, hogy a kormány és a szabályozó hatóságok nagyobb hangsúlyt kaptak, mint a munkavállalók, a következő generáció és a beszállítók. Nagyon előremutatónak minősíthető az, hogy a vezetők kiemelten fontosnak tartják a sikeresség szempontjából az etikus magatartás előmozdítását és az ellátási lánc integritását. Erősítést, támogatást igényel az adózáshoz való vezetői hozzáállás.

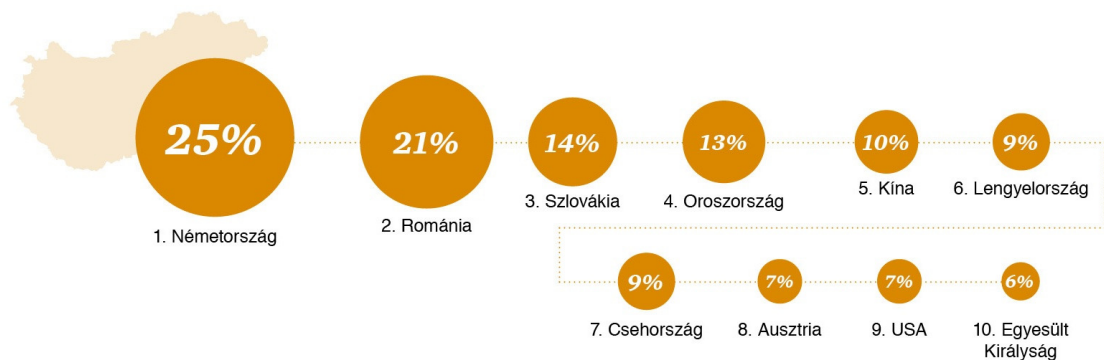
Összességében pozitív vezetői attitűdöket mutat a felmérés, erre a jövőben komolyan lehet támaszkodni” – hangzottak el Szabó György, a MOSZ elnökének észrevételei.

A cél: megtalálni az egyensúlyt

Nick Kós szerint az üzleti életet meghatározó globális trendek nehéz feladat elé állítják a mai vállalatvezetőket (lásd: Melléklet 3. ábra). „A vezérigazgatóknak meg kell találni a megfelelő egyensúlyt, hiszen miközben innovatívan nyitnak a változások felé, nem szabad elveszíteniük meglévő értékeiket. Az új kulcs tehát egy hibrid megközelítés: olyan vezetési stílus kialakítása, ami képes a régi értékek megtartása és az új trendek kihívásainak megválaszolása közti egyensúly megteremtésére, és így egy hosszú távon fenntartható vállalati működés létrehozására” – zárta gondolatait a PwC Magyarország vezérigazgatója.

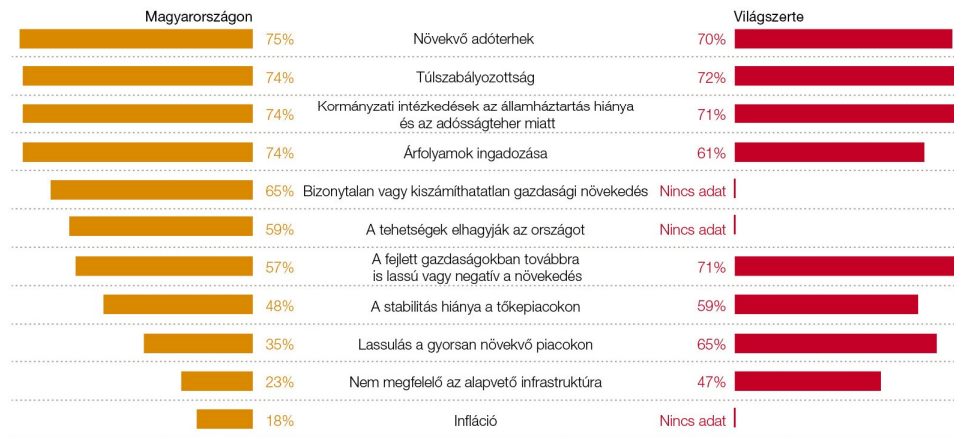
1. ábra: A magyar vezetők is egyre inkább a klasszikus célpiacok felé fordulnak

Kérdés: Cége növekedési kilátásait illetően mely három országot tartaná a sajátján kívül a legfontosabbnak az elkövetkező 1 évre nézve?



2. ábra: A kormányzati intézkedések itthon és világszerte is a „kockázati toplista” élén állnak

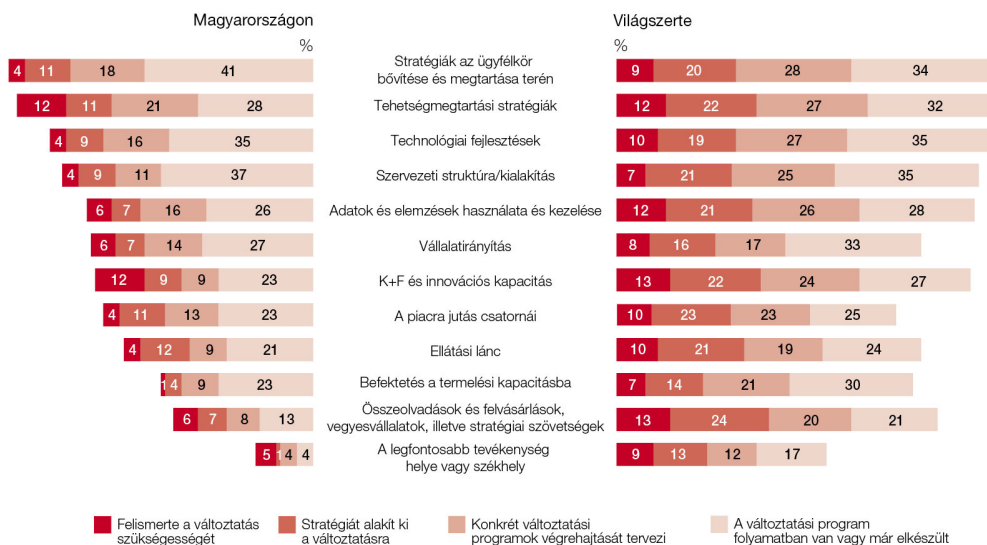
Kérdés: Az alábbi lista az Ön szervezete növekedési kilátásaira potenciálisan kockázatot jelentő gazdasági és politikai tényezőket tartalmazza. Kérem, határozza meg, tart-e ezektől.*



*Azon megkérdezettek aránya, akik tartanak az adott tényezőtől.

3. ábra: A hazai vezetők az ügyfélkör bővítése és megtartása terén, valamint a szervezeti struktúra kialakításában terveznek innovatív változtatást

Kérdés: Annak érdekében, hogy cége javára fordítsa a globális trendeket, meg tudná mondani, hogy milyen mértékben hajt végre jelenleg változtatásokat az alábbi területeken?



A felmérés módszertana:

A PwC Magyarországi Vezérigazgató Felmérését idén harmadik alkalommal készítettük el. Alapját az immár 17. éve elkészült PwC Globális Vezérigazgató Felmérés adja, melynek keretében a globális vállalatok vezetői mellett cégvezetőket is megkérdeznek a jelen kihívásairól és a jövőbeni kilátásokról.

A magyarországi felmérés készítése során a személyes adatfelvétel módszerét alkalmaztuk, melynek keretében a PwC szakemberei 2013 októbere és decembere között 141 hazai vállalat felsővezetőjével készítettek interjút. Az interjúk folyamán a kvantitatív adatokat kérdőívek kitöltésével vettük fel. A felmérés készítése során a PwC iparági csoportjai szerint meghatározott, a következő ágazatokban tevékenykedő cégeket kérdeztük meg: autóipar, gyógyszer- és egészségipar, energetika, kiskereskedelmi és fogyasztóipar, pénzügyi szolgáltatók, technológia-, infokommunikáció- és szórakoztatóipar, illetve ipari termelés. A felmérés során külön elemzési szempontot képeztek a magántulajdonú, nem állami tulajdonban lévő, nem tőzsdén jegyzett vállalkozások, ahol a tulajdonosok vagy azok közvetlen bizalmi megbízottjai napi szinten részt vesznek a cég vezetésében.

A vizsgált vállalatok székhelyének harmada (31%) magyar, míg kétharmada (66%) nemzetközi központú. A vizsgált vállalatok kétötödének (41%) tevékenysége kizárólag Magyarországra koncentrálódik, fele (50%) a magyar és külföldi piacokon egyaránt tevékenykedik, míg közel egytizedük (8%) kizárólag a külföldi piacokon működik. A vizsgált vállalatok között közel egyenlő arányban oszlottak meg a legfeljebb 9,99 milliárd Ft, a 10 és 49,99 milliárd Ft közötti, illetve 50 milliárd Ft feletti bevételt termelő cégek.

A felmérés alapján készült teljes magyar és angol nyelvű kiadvány, infovideó és további részletek az alábbi oldalon érhetőek el: www.pwc.com/hu/ceosurvey