

# BESZÁMOLÓ

## AZ MGYOSZ XVII. KÖZGYŰLÉSÉRE



Munkaadók és Gyáriparosok Országos Szövetsége

Budapest, 2015. május 27.

**I.**

**AZ ÉRDEKKÉPVISELETI MUNKA NEMZETI SZINTEN**

**II.**

**NEMZETKÖZI TEVÉKENYSÉG**

**III.**

**PROJEKTJEINK**

**IV.**

**ETIKAI BIZOTTSÁG**

**V.**

**KOMMUNIKÁCIÓ ÉS PR**

## **Bevezetés**

Szövetségünk, a Munkaadók és Gyáriparosok Országos Szövetsége a beszámolási időszakban is legfőbb feladatának tekintette a tagság munkáltatói és gazdasági érdekeinek képviseletét. Az utóbbi években az érdekegyeztetés intézményrendszerének átalakulásával egyre hangsúlyosabbá válik a nemzetközi szinten végzett érdekképviseleti munka, melyben az MGYOSZ különböző nemzetközi szervezetekben fenntartott tagságán keresztül vesz részt egyre aktívabban. Több figyelem irányul továbbá azokra a magyar illetve határon átnyúló pályázati forrásból megvalósuló projektekre, melyeken keresztül a Szövetség erősítheti a tagság felé irányuló szakmai szolgáltatásait. A témák megválasztása arra figyelemmel történik, hogy a teljes tagsági kör (tagszövetségek, nagyvállalatok, KKV-k) megtalálja a fontos illetve érdeklődésre számot tartó programot. Mind az érdekképviseleti munkában, mind a projektek megvalósításában nélkülözhetetlen az MGYOSZ területi és szakmai szövetségeinek együttműködése, amely fontos szerepet tölt be a tagvállalatokkal való minél intenzívebb kétirányú kommunikáció elősegítésében. Az MGYOSZ állásfoglalásai és javaslatai kialakításához minden esetben, ahogy eddig is, a beszámolási időszakban is támaszkodott a tagszervezetek szakmai közreműködésére.

## **I. Az érdekképviseleti munka nemzeti szinten**

Az érdekegyeztetés hazai fórumai közül a Versenyszféra és a Kormány Állandó Konzultációs Fóruma (VKF), a Nemzeti Gazdasági és Társadalmi Tanács (NGTT), valamint a Vállalkozásfejlesztési Tanács az, ahol az MGYOSZ képvisellel rendelkezik és a nemzetgazdasági szintű ügyek tárgyalásában illetve konzultációjában vesz részt. A Szövetség képviselteti magát több szakmai egyeztető fórumon, melyekről az egyes szakterületek tárgyalásánál szólunk.

A korábbi évekhez hasonlóan az általános gazdasági ügyeken túl négy fő szakterületen zajlott az érdekképviseleti munka: bér- és munkaügyek, környezetvédelem, szakképzés, nemzetközi terület.

### **1.1 Általános gazdasági ügyek**

Az Országos Érdekegyeztető Tanács – és szakértői bizottságainak – megszűnése óta a makro- és nemzetgazdasági szintű kérdések megvitatásának a VKF és az NGTT az intézményesült fóruma. Ezért Szövetségünk elsősorban a tagság tájékoztatására - egyben a nyilvános megjelenés szélesítésére – helyezte a hangsúlyt a beszámolási időszakban. Erre kiváló lehetőséget jelentett a LIGA Szakszervezetekkel és a Vállalkozók és Munkáltatók Országos Szövetségével közösen megvalósításra kerülő „Munkáért!” című projekt. Ennek keretében a beszámolási időszakban a GKI Gazdaságkutató Zrt.-vel együttműködésben, közel 300 tagvállalat bevonásával egy kutatás készült, mely vizsgálta, hogy a vállalkozásokra milyen hatást gyakoroltak a kormányzat 2013-14-es gazdaságpolitikai döntései. A vizsgálat eredményei egy 2014-ben első ízben megjelenő MGYOSZ Vállalkozói Évkönyv keretében jelentek meg, egybeszerkesztve a Szövetség vezetőivel készült interjúkkal és számos hazánkat, illetve a kelet-közép európai térség országait érintő nemzetközi gazdasági elemzéssel. A kutatás a tájékoztatási funkción túl jelentős szerepet játszik abban, hogy megalapozza az MGYOSZ mandátumát a különböző érdekképviseleti területeken,

hiszen ilyen átfogó felmérésre - főként az ehhez szükséges jelentős anyagi források miatt- ritkán kerül sor a Szövetség munkájában.

Szintén e projekt keretében készül az MGYOSZ Vállalkozói Hírlevél a KOPINT-TÁRKI Konjunktúrakutató Zrt.-vel együttműködésben, mely a beszámolási időszakban 10 alkalommal jelent meg. (További 5 szám várható 2015 hátralévő részében). A kéthavi rendszerességgel megjelenő kiadvány aktuális gazdasági kérdéseket dolgoz fel, célja a vállalkozások tájékoztatása a Magyarországon és a térségben zajló gazdasági folyamatokról. A kiadvány két száma angol nyelven is megjelenik, ami lehetővé teszi, hogy hasonlóan számos nagy európai szervezet gyakorlatához, az MGYOSZ is tájékoztatni tudja külföldi partnereit a számára fontos és érdekes gazdasági hírekről, elemzésekről.

2015 tavaszán immár negyedik alkalommal zárult le a Pricewaterhouse Coopers Vezérigazgatói Felmérése, mely immár hagyományosan az MGYOSZ-al és ez alkalommal elsőként a Menedzserek Országos Szövetségével is együttműködve került megvalósításra. A felmérés, az annak eredményeire alapozott esemény és publikáció minden évben jelentősen hozzájárul ahhoz, hogy a Szövetség megismerhesse a tagságát képező vállalatok vezetőinek véleményét és várakozásait az általuk irányított vállalat, valamint a gazdasági környezet helyzetéről és az azt befolyásoló legfontosabb tényezőkről. Hasonlóan az előző évek tapasztalataihoz, a felmérés ismét rávilágított, hogy a magyar vállalatvezetők a növekedés legnagyobb kockázatának az államháztartási hiány csökkentésére tett kormányzati intézkedések vállalatokra gyakorolt hatását, a túlszabályozott üzleti-gazdasági környezetet és a szakképzett munkaerő hiányát tekintik.

## **1.2. Bér- és munkaügyek**

A munkáltatói érdekképviselő egyik legfontosabb pillére a bér- és munkaügyi területen végzett érdekképviselői munka. Az MGYOSZ ezen a területen a beszámolási időszakban mind az érdekegyeztetési területen, mind a projektek szakmai megvalósítása során intenzív munkát végzett.

2014. december 29-én a VKF keretei között aláírásra került a 2015. évi minimálbérről, garantált bérminimumról és keresetnövelési ajánlásról szóló megállapodás. Ennek értelmében a 2015. évi országos minimálbér havi 105.000 forint, a szakképzett munkavállalók garantált bérminimuma 122.000 forint. A szociális partnerek a keresetek átlagos 3-4 %-os emelését ajánlják a helyi bértárgyalások számára. Bár az MGYOSZ üdvözölte a megállapodás létrejöttét, a tárgyalások során és utána is hangsúlyozta, csak kevés gazdasági szereplő engedheti meg magának az ilyen szintű emelést, hisz ez továbbra sem felel meg a gazdasági növekedés általános tendenciájának.

A megállapodás a 2015. évi bérek rögzítésén túl rögzíti, hogy a felek tripartit tárgyalást kezdenek 2015-ben a Munka Törvénykönyve tapasztalatairól, a kordedvezményes nyugdíj megszüntetését követően a különösen nagymértékű fizikai és/vagy pszichés megterhelést okozó munkakörülmények között dolgozó munkavállalók munkakörülményei javításának lehetőségeiről és a sztrájk törvényről. A beszámolási időszakban a VKF keretében 3 szakbizottság alakult ezekben a témákban, és a tárgyalások 2015. március-április hónapban lezajlottak. E beszámoló írásakor az eredmények összegzése folyik, a VKF plenáris ülés elé terjesztése érdekében, mely testület a végleges döntést hozza meg az esetleges megállapodásokról. Az így megszülető tartalommal készülő törvényjavaslatok vélhetően az őszi ülészakban kerülnek a parlament elé.

A beszámolási időszakban intenzív munka folyt ezen a területen az MGYOSZ projektjei kapcsán is. Lezárult az MGYOSZ norvég alaptól finanszírozott projektje (bővebben: „A munka világa a kétoldalú megállapodások tükrében” projekt a Projektjeink cím alatt), melynek keretében több mint 150 fő részére nyújtott a Szövetség ingyenes munkajogi képzést, 1 évig tartott fenn ingyenesen hozzáférhető munkajogi tanácsadó felületet, melyen közel 200 alkalommal

választottak a beérkezett kérdésekre a szakértők. Az e projekt keretében elkészült munkajogi és tárgyalástechnikai szakanyagok mellett a beszámolási időszakban második alkalommal jelent meg a Szövetség népszerű Munka Törvénykönyve kiadványa, mellyel a munkáltatók számára kívánnak értelmezési segítséget nyújtani. Szintén a beszámolási időszakban zárult le a MEET Change projekt, melynek keretében az idősödő munkavállalók képzéséhez és foglalkoztatásához segítséget nyújtó tananyag került kidolgozásra.

### **Munkavédelemi munkabizottság**

Az elmúlt év a munkavédelemi érdekképviselet számára a folyamatos hivatali átszervezés miatt gyakorlatilag az átszervezés éve volt. A megszűnt Nemzeti Munkaügyi Hivatal szervezeti keretrendszere a 2014. év végére oly módon szerveződött át, hogy a Munkavédelemi és Munkaügyi Igazgatóság integrálódott a Nemzeti Gazdasági Minisztériumba. Az új szervezetben a munkaerőpiaci és szakképzési ügyekkel foglalkozó államtitkárság alá került a munkavédelmet és munkaügyet felügyelő szervezet. Létrejött a Munkafelügyeleti Főosztály (munkavédelmi ügyek), és a Foglalkoztatás-felügyeleti Főosztály (munkaügyi kérdések). Az átszervezett rendszerben a hatósági másodfok a fent említett két főosztály kereteiben működik a továbbiakban.

A munkavédelemi törvényben meghatározott Munkavédelemi Bizottság ügyvivői tisztét a továbbiakban is az MGYOSZ látja el a munkaadói oldalon. A jogszabály előkészítésekben továbbra is kiemelt szerepe van az oldalnak, amely kiváló szakértőkkel gyarapodott az év során. Sikeres az együttműködés a partnerségi rendszerben a munkavállalói oldallal. Ennek igen eredményes gyakorlati példájaként a norvég programot kívánjuk megemlíteni, melynek címe a „Szociális párbeszéd fejlesztése a munkavédelemben”. A több éves komplex program lebonyolításában tevőlegesen vett részt az MGYOSZ, ezzel a norvég partner elismerését is kiváltotta a hazai szereplők mellett. A következő évre a munkavédelemi bizottság helyének, szerepének újraértelmezését, megújítását tűzte ki a bizottság, a korábbi években keletkezett ajánlások figyelembevételével.

## Nemzeti ILO Tanács

A NILO Tanácsban 2014. év folyamán rendszeres és alapos szakmai munka zajlott Magyarország ILO tagságából eredő feladatok ellátása és a magyar ILO tagsághoz kapcsolódó folyamatok előmozdítása érdekében.

2014-ben – a Nemzeti ILO Tanácsról szóló megállapodás 2013. decemberi elfogadása nyomán – megújításra került a NILO Tanács tagsága.

A NILO Tanács napirendre tűzte és megvizsgálta a házi munkások tisztességes munkakörülményeiről szóló 189. sz. egyezményt és a kapcsolódó 201. sz. ajánlást.

Továbbá tripartit keretek között megvitatta az alábbi ratifikált egyezmények végrehajtásáról szóló kormányjelentéseket az ILO Alapokmány 22. cikk alapján.

- 16. sz. Egyezmény a fiatalok orvosi vizsgálatáról (tenger);
- 81. sz. Egyezmény a munkaügyi ellenőrzésről;
- 87. sz. Egyezmény az egyesülési szabadságról és a szervezkedési jog védelméről;
- 98. sz. Egyezmény a szervezkedési és a kollektív tárgyalási jogról;
- 129. sz. Egyezmény a munkaügyi ellenőrzésről (mezőgazdaság);
- 135. sz. Egyezmény a munkavállalók képviselőiről;
- 151. sz. Egyezmény a munkaügyi kapcsolatokról (közszolgálat);
- 154. sz. Egyezmény a kollektív tárgyalásokról;
- 160. sz. Egyezmény a munkaügyi statisztikákról;
- 185. sz. Egyezmény a tengerészek személy-azonosító okmányairól.

Kiemelendő, hogy 2014. év során eredményes és hatékony együttműködés valósult meg a NILO Tanács és a budapesti ILO iroda között. A budapesti iroda igazgatója, részt vett az új NILO Tanács első ülésén, ahol hangsúlyozta a magyar Kormánnyal és a szociális partnerekkel való együttműködés fontosságát annak elősegítése érdekében, hogy Budapest egy kiemelt nemzetközi központ legyen. Elmondta, hogy a jövőbeli együttműködés egyik irányának tartja a

magyar munkaügyi, foglalkoztatáspolitikai tapasztalatok megosztásának segítését a régión, illetve az ILO egészén belül.

A budapesti ILO iroda közreműködésével az ILO nemzetközi munkaügyi standardok szerepe témában rendezett tripartit szemináriumot, ahol részt vett a munkaerőpiacért felelős helyettes államtitkár, valamint az ILO budapesti irodájának igazgatója. A szemináriumon előadást tartott az ILO európai regionális igazgatója, az ILO Nemzetközi Munkaügyi Standardok részlegének igazgatója, valamint az Európai Bizottság Foglalkoztatás Politikai részlegének osztályvezetője. A szemináriumon megismerkedtek az ILO normaalkotó tevékenységeinek és felülvizsgálati mechanizmusának működésével, valamint véleménycserét folytattak az ILO magyarországi szerepvállalása, illetve az EU és az ILO közötti együttműködés új formáival kapcsolatos jó gyakorlatok és jövőbeni várakozások vonatkozásában. A fórumon részt vettek a szociális partnerek, akik megvitatták a normák és egyezmények gyakorlati hatásait.

### **1.3 Szakképzés, felnőttképzés és felsőoktatás**

#### **Nemzeti Képesítési Bizottság**

A Szakképzésről szóló 2011. évi CXXXVII. törvény 72 § (2) bekezdés b) pontja alapján a szakképzésért és felnőttképzésért felelős miniszter létrehozta és működteti a Nemzeti Képesítési Bizottságot. A Bizottság a szakképzés tartalmi szerkezetének folyamatos fejlesztését és korszerűsítését szolgáló szakmai javaslattevő, véleményező testület.

A Bizottság feladata a szakképzési szerkezet fejlesztésének, a gazdasági, a munkaerő-piaci, technikai-technológiai folyamatainak figyelemmel kísérése, és ennek alapján javaslatot tehet – az Országos Képzési Jegyzék (OKJ) módosításának eljárásrendjéről szóló kormányrendeletben foglaltaknak megfelelően – az OKJ módosítására.

A Bizottság egy 30 főből álló testület, amely alelnöki posztjára az MGYOSZ oktatási és képzési igazgatóját választotta meg. A beszámolási időszakban a rész-szakképesítések bővítésének köréről, a szakmai programkövetelmények témájáról és az OKJ-ban előírt minimális képzési idő - felnőttképzési idő problémaköréről folytatott szakmai munkát a Bizottság testülete.

#### **Szakmai Munkacsoport**

A Kormány 2014. szeptember 10-i ülésén elfogadta a Jelentés a Magyar Képesítési Keretrendszer fejlesztésének helyzetéről és az Európai Képesítési Keretrendszerrel való megfeleltetésről című dokumentumot, egyben elrendelte a megfeleltetési jelentés benyújtását az Európai Képesítési Keretrendszert Felügyelő Tanácsadó Testülethez.

A megfeleltetési javaslatok kapcsán az Emberi Erőforrások Minisztérium Szakmai Munkacsoport összehívását látta indokoltnak, az esetlegesen felmerülő vitás kérdések egyeztetésére, a megfeleltetési jelentés január közepére tervezett benyújtása előtt.

## **MKIK Felsőoktatási Szakkollégium**

A Munkaadók és Gyáriparosok Országos Szövetsége az MKIK Felsőoktatási Szakkollégiumának felkérésére csatlakozott a magyar felsőoktatás megújításának, a felsőoktatás duális rendszerének megindítási folyamatába szakmai, szakértői tevékenységével. A Felsőoktatási Szakkollégiumba az MGYOSZ három vállalati képviselőt delegált.

Szövetségünk állást foglalt a „Fokozatváltás a felsőoktatásban” (A teljesítményelvű felsőoktatás fejlesztésének irányvonalai) című szakmai anyag véleményezésében, mely továbbításra került mind az illetékes minisztérium, mind a kamara felé, valamint a témában sajtóközlemény készült.

#### **1.4. Környezetvédelem**

Az MGYOSZ a beszámolási időszakban a korábbi évek gyakorlatának megfelelően aktív részt vállalt a környezetvédelmi szabályozási problémák megoldásában, javításában.

Hazánkban Környezetvédelmi Bizottságunk az egyetlen olyan szakmai, gazdasági érdekképviselői egyeztetést folytató fórum, amely széleskörű kapcsolatrendszerével alakította ki együttműködési és tájékoztató rendszerét.

A nemzetgazdasági szintű érdekegyeztetés során törekszik a kormányzati döntésben résztvevő tárcákkal, valamint az OGY Fenntartható Fejlődés Bizottságával és Gazdasági Bizottságával, továbbá a tudomány illetve a zöld szervezetek képviselőivel való együttműködésre. Az előző évek során a BUSINESSEUROPE Munkabizottságain, valamint az MGYOSZ Brüsszeli Irodáján keresztül közvetve és közvetlenül kapcsolódik az EU Parlamenti Bizottságai elé kerülő jogszabályok tervezeteinek egyeztetésébe. Immár rendszeressé vált a Közép- és Kelet európai Gyáriparos Szövetségekkel kialakult együttműködés, melynek során meghatározó környezetvédelmi kérdésekben az EU felé egyeztetett állásfoglalásokat ad közre.

A nemzetgazdasági szintű vélemény kialakítása és képviselete során a Környezetvédelmi Bizottság az érintett minisztériumok (NGM, NFM, VM-FM, BM, IM, EMMI, KÜKÜM, Miniszterelnökség) szakembereivel és hazánk Európa Parlamenti képviselőivel.

Az MGYOSZ Környezetvédelmi Bizottsága szakértői az alábbi bizottságokban és munkacsoportokban tevékenykednek:

- Országos Környezetvédelmi Tanács,
- NGM Egyszerű Állam Munkabizottság,
- NGM EKÁER Munkabizottság,
- NFM Hazai Dekarbonizációs Útiterv munkacsoportok (hulladékgazdálkodási, energia-gazdálkodási és közlekedési munkacsoportok)

- a FM Hulladékértékelő Bizottság,
- a Környezetbarát Termék Kht. Minősítő Bizottsága,
- a FM Fejezeti Monitoring Bizottság,
- a FM Aarhusi Munkabizottság,
- a FM PRTR Munkabizottság,
- NFM Nemzeti Éghajlatváltozási Stratégia Tanácsadó Testülete,
- Környezetbarát Autósportért Alapítvány,
- ICC Hungary Nemzeti Bizottság Környezetvédelmi és Energetikai Szakbizottsága

A megvitatásra kerülő előterjesztésektől függően részt vesznek az Országgyűlés Fenntartható Fejlődés Bizottsága és Gazdasági Bizottsága ülésein.

Az elmúlt év folyamán az MGYOSZ Környezetvédelmi Bizottsága közel negyven jogszabály tervezetet véleményezett.

Tekintettel a széleskörű joganyagra legfontosabb kérdések az alábbiak:

1.) a "környezeti hatásvizsgálati és az egységes környezethasználati engedélyezési eljárásról szóló 314/2005. (XII. 25.) Korm. rendelet, valamint a felszín alatti vizek védelméről szóló 219/2004. (VII. 21.) Korm. Rendelet" módosításáról készült előterjesztés (2014. február 14).

A Bizottság örömmel fogadta a jogalkotó azon szándékát, hogy a jogszabályváltozás kapcsán csökkenjenek az érintett vállalkozások adminisztrációs terhei, valamint az engedélyezési eljárás, a monitoring és a jelentési kötelezettségek egyes előírásainak egyszerűsödjenek és átláthatóbbá váljanak. A tervezet beépíti, az egységes környezethasználati engedélyezési eljárás szerves részévé teszi az egyes iparágakra vonatkozó legjobb elérhető technológia-következtetéseket. A fentiek mellett a sikeres jogalkalmazás érdekében javasoltuk, hogy a gazdálkodó szervezetek

részére a BAT referencia dokumentumok magyar nyelven is hozzáférhetőek legyenek. Az engedélyeztetési eljárás során benyújtandó dokumentációt is anyanyelven kell beadni, ezért feltétlenül indokolt az érintetteknek a referenciadokumentumokhoz való szabad hozzáférése.

A Bizottság felhívta továbbá a jogalkotó figyelmét hogy a jogszabálytervezet bizonyos esetekben ismét jelentősen több és szigorúbb feltétel szab meg a hazai vállalkozásokkal szemben, mint a vonatkozó 2010/75/EU Európai Unió Irányelv (IED), valamint az alapállapot-jelentés tartalmi követelményei lényegesen részletesebbek, és szigorúbbak, mint az IED alapállapot-felmérésre vonatkozó ajánlása.

2.) Az „energetikai hasznosításra előkezelt hulladék kezelésének feltételeiről” szóló VM rendelet tervezete (2014. március 10.)

A tervezet elfogadását a Bizottság nem javasolta, mert a terület e nélkül a rendelet nélkül is megfelelően szabályozott és ilyen tartalmú külön szabályozás egyetlen európai országban sincs. A rendelet elfogadása esetén indokolatlanul -környezetvédelmi haszon nélkül- jelentősen drágítaná a hulladékhasznosítást, ezzel növekedne a lakosság rezsije és/vagy csökkenne a vállalkozások versenyképessége, valamint ilyen rendelet kiadására a Hulladéktörvény a kormányt nem kötelezi.

Továbbá, hogy az Európai Unió hulladékégetéssel kapcsolatos szabályozása környezetvédelem központú, műszakilag megalapozott, logikus és követhető:

- a hulladékégetéssel keletkező kibocsátások elé állít korlátokat (határértékeket),
- az égetésre szánt hulladékokat a kritikus jellemzők tekintetében osztályokba sorolja, de a legszennyezettebb hulladék energetikai hasznosítását sem tiltja,
- ahol ez indokolt, ott technológiai paraméterek betartását követeli meg az égetés során (pl. 850°C-on tartózkodás legalább 2 mp-ig stb.)

Az EU szabályozás logikáját és tartalmát annak nem megfelelő szigorúsága miatt eddig egyetlen tagország sem kifogásolta, és egyetlen tagország sem hozott annál szigorúbb előírásokat saját magára nézve (nyilvánvalóan azért, mert ezzel önmaga gazdasági érdekeit sértené), ellenben

több olyan ország van, amely az előírás nem teljesítése fölött gyakran szemet huny. Azok az országok, amelyek az EU előírások betartását (és nem többet) megkövetelik (pl. Ausztria, Németország, észak-európai országok), amellett, hogy hulladékégetők százait üzemeltetik és azokban az EN 15359 szabvány 5. (azaz a legszennyezettebb hulladékoknak helyet adó) osztályába tartozó hulladékokat is égetnek, kiváló környezeti teljesítményeket produkálnak.

Az energetikai hulladékhasznosításban meghatározó, egyetlen számottevő, az ország hulladékégető kapacitásának  $\frac{3}{4}$ -ét képviselő, korszerű Fővárosi Hulladékégetőt 2015. január 1-től be kell zárni, ha ez a rendelet hatályba lép.

Magyarország eddig az európai szabályozási logikát és a szabályozás részleteit elfogadta, például a szilárd újrahasznosítható tüzelőanyagok EN 15359 szabványt 2012. szeptember 1-én kihirdette. A rendelet tervezet logikája viszont szembe megy az európai gyakorlattal, tiltja a hulladékok zömének égetését és rendkívül szigorú korlátokat állít azok elé a hulladékok elé, amik égethetők: a 2012-ben megjelent MSZ EN 15359 szabvány öt osztályt határoz meg, a rendelet 2015. január 1-től csak a 2. legszigorúbb osztályba sorolt, 2017. január 1-től pedig csak a legszigorúbb osztálynak megfelelő hulladék égetését engedi.

### 3.) EU2020-as elvárások, teljesítések és elmaradások: MGYOSZ Állásfoglalás (2014. július 03.)

Az MGYOSZ megítélése szerint Magyarországnak nem fog problémát okozni az EU által kitűzött és az országunkra kirótt egyedi határértékek elérése az üvegházhatású gázok kibocsátás-csökkentése tekintetében. Kétesélyes ugyanakkor a helyzet a megújulók területén, miután a támogatási rendszer megújítása (METÁR) évek óta várat magára. Energiahatékonyság tekintetében a fent összefoglaltak mellett szükségesnek tartjuk megemlíteni, hogy a (fogyasztói) árak csökkentése ellentétes hatású (az olcsóbb árammal kevésbé takarékoskodnak).

A lakossági energiaárak csökkentése (rezsicsökkentés) amellett, hogy bizonyos lakossági rétegek számára jelentős előnyöket hordoz, a szolgáltatók szempontjából kedvezőtlen mellékhatásokkal terhelt, ami hosszabb távon hátrányos következményekkel járhat a szükségessé váló felújítások elmaradása, vagy csökkentése miatt, ami az ellátás biztonságára is negatív hatású lehet.

Tekintettel arra, hogy a villamosenergia-import aránya már most is nagyon magas és a beruházási kedv jelentősen visszaesett, valamint az olcsó import miatt néhány hazai (modern, jó hatásfokú) erőmű áll, vagy alig termel, a korábban preferált önellátás (a függőség csökkentése, megszüntetése) egyelőre nagyon távolinak tűnik.

4.) az Országos Környezetvédelmi Információs Rendszer továbbfejlesztésével összefüggésben egyes jogszabályok módosításáról szóló kormány előterjesztés (2014. október 17.)

Az előterjesztés elérendő céljával, a környezetvédelmi adatszolgáltatások egységesítésével, egyszerűsítésével és jogszabályi környezet egységes szerkezetben való összefoglalásával egyetértve a Környezetvédelmi Bizottság támogatta ezt a törekvést, mivel az megkönnyítheti a környezetvédelmi adatszolgáltatásra kötelezett vállalkozások és környezethasználók jelentéstételi feladatait.

Az adatszolgáltatási igényeknél a szöveges leíráson túl javasoltuk formanyomtatványok megjelenítését is a mellékletekben. A tervezet szerint az összes környezetvédelmi adatszolgáltatás 2014.december 1 -től, csak elektronikus formában ügyfélkapun keresztül teljesíthető, ugyanakkor a jelen előterjesztésben szereplő jogszabályváltozások csak 2015. január 1-től lépnek hatályba, ezért javasoltuk a két eltérő időpont harmonizációját.

A részletes észrevételeink mellett kértük a jogalkotót, hogy az OKIR rendszerrel kapcsolatos kérdések megválaszolására hozzanak létre egy központi segítségnyújtó vonalat (zöld szám).

A rendszerfejlesztéssel együtt a kormány kötelezze a hatóságokat, hogy a HNYR-be a kiadott határozatokat azonnal töltsék fel, amelyről a rendszer automatikusan értesítse az érintetteket. Ennek szükségességét jól mutatja, hogy az utóbbi időben a határozatok jogerőre emelkedésének és teljesítésének a határidejét nem kézhezvételtől, hanem a kiadás dátumától számítják.

5.) A környezetvédelmi termékdíjról szóló 2011. évi LXXXV. törvény módosítása (2014. november 10.)

A Bizottság felhívta a Kormány figyelmét arra, hogy a termékdíj rendszeren belül az OHÜ által irányított kollektív teljesítés csökkent. Úgy látjuk ezen a jelen előterjesztésben foglaltak sem tudnak változtatni, ugyanakkor a módosítási javaslat az egyéni teljesítéseket nemhogy segítené, hanem esetenként visszafogja, ezért a rendszer a hulladékgazdálkodási teljesítmény szempontjából fenntarthatatlan lesz. Az előterjesztésben az az érvelés, amely szerint a Kdtv. hatályának kiterjesztésével a döntéshozók a környezetvédelmi feladatokra teremtenek forrásokat, nem állja meg a helyét, ti. a bevétel az állami költségvetést általánosságban gazdagítja és e bevételeknek – nagyságrendileg – mindössze a negyedét fordítják az OHÜ és a hasznosítási rendszer működtetésére.

E törvény nem valósítja meg a termékdíj eredeti célját, a gyártói felelősség érvényesítését azáltal, hogy nem logikusan követhető környezeti szempontokat mérlegelve – akár életciklus elemzésekkel alátámasztva – vonja be az új kategóriákat. A gyártók, forgalmazók által befizetendő termékdíj háromnegyede egyáltalán nem szolgál környezetvédelmi célokat, ellentétben a Kdtv.-ben foglalt céllal. A környezetvédelmi termékdíj valójában egy általános fogyasztási adóvá alakult, amely elveszti környezetvédelmi jellegét, és a fogyasztást innentől kezdve általánosságban terheli, tetszőlegessé téve a bevonandó termékek körét.

Annak ismeretében, hogy folyamatban van az EU idevonatkozó irányelveinek módosítása, melynek során az elvárt hulladékkezelési teljesítmény lényegesen növekedni fog, javasoltuk a termékdíjas szabályozás ismételt napirendre tűzését, a kialakult helyzet elemzését elsősorban a környezeti hatékonyság és működőképesség oldaláról.

Javasoltuk a szabályozást megalapozó környezetvédelmi hatékonyságot és az adózás adminisztratív egyszerűsítését bemutató hatástanulmány elkészítését.

Az adminisztráció csökkenése vonatkozásában az előterjesztés szerint az új rendszerben csökkent az adminisztrációs teher, tekintve, hogy mintegy ötvenezerrel (50.000) csökkent az

adatszolgáltatók száma. Ez feltehetőleg a csomagolások területére vonatkozik, ahol az előterjesztés állításával szemben változott a tárgyi hatály. Amellett, hogy ez az adat elírás lehet, mert a NAV adatok alapján kb. ötezer (5.000) adatszolgáltatóval lehet kevesebb az új rendszerben, fölhívtuk a figyelmet arra, hogy 6.000 fölött van az átvállalások száma, ezen átvállalásokhoz pedig minimum 2 ügyfél tartozik. Mindez azt jelenti, hogy bár az adatszolgáltatók száma csökkent, ugyanakkor az átvállalással kapcsolatos dokumentálást el kell végeznie a kötelezetteknek. Ezen kívül 2013-tól a korábbi tárgyi hatálynak megfelelő összes kötelezettnek is nyilvántartási és bevallási kötelezettsége van, ami nyilvánvalóan az összes adminisztrációs ráfordítás jelentős növekedését mutatja.

A törvénymódosítást előterjesztő az egyes anyagfajtákhoz „környezetvédelmi besorolást” rendelt, amely besorolás nagymértékben befolyásolja a tömegegységre eső termékdíjat, mivel minden besorolást szorzószám jellemez. Nem tette azonban világossá a módosítás, hogy milyen ismérveket vett figyelembe a besorolás kialakításánál. Például a PET anyagok sokkal hatékonyabban földolgozhatók – környezetvédelmi szempontból – tehát előnyösebbek, mint a társított rétegzett italos karton, ennek ellenére az utóbbi kedvezőbb besorolást élvez.

Az egyéni hulladékkezelést végzők terhei jelentős átalakításra kerülnek az előterjesztés alapján. A jelenleg hatályos törvény szerint az egyéni hulladékkezelők által kötelezően fizetendő rendszerhasználati díj kb. 60-65%-a volt a termékdíjnak, ehhez hozzávéve a kezelés költségeit, az összes költség jó megközelítéssel átlagban megfelelt a kollektíven (OHÜ-n keresztül) teljesítők által fizetett termékdíjnak. Ezzel a rendszer elvileg biztosította az egyéni teljesítés választását (EU követelmény), bár ez ma sem minden esetben igaz. A tervezett átalakítással az egyéni teljesítők rendszerhasználati díjai egyes anyagáramokban olyan mértékben megnövekednek (pl. papír: a termékdíj 84%.a, fa: 74%) amely, a kezelési költségeket is figyelembe véve az egyéni teljesítés ellehetetlenítése irányába fog hatni. Vagyis az előterjesztés egyértelműen igyekszik az OHÜ hatókörébe terelni a kötelezetteket, és megszünteti a motivációt a gyártói felelősség közvetlen gyakorlására. Tekintettel arra, hogy a Bizottság jelenleg is folytat vizsgálatot éppen az egyéni teljesítés megnehezítése ügyében, a jelen előterjesztésben foglaltak tovább fogják erősíteni a Bizottság vizsgálódását, és Magyarország ellenvetései nehezen lesznek védhetők.

Miután a Vezetői Összefoglaló nem is említette e lényeges változtatás indítékait, javasoltuk, hogy az egyes anyagáramok és teljesítési módok diszkriminációja helyett a jogalkotó biztosítsa azonos hasznosítási teljesítmények esetén a teljesítési módok versenysemlegességét. Javasoltuk ugyanakkor, hogy a hasznosítási teljesítmények növelését a jogalkotó ösztönözze a rendszerhasználati díjak arányos csökkentésével. Ezzel az országos teljesítmény növelése mellett csökkenthetők a kollektív hasznosítás ráfordításai.

6.) A MEP ENVI képviselők részére a Market Stability Reserve tervezethez (módosító javaslatokban) összefoglaltuk az érintett ágazatok véleményét (2014. december 09)

Az EU ENVI bizottság tárgyalta az EU ETS tervezett reformját

Röviden: egyetértünk azzal, hogy a fejlett országoknak, így az Európai Uniónak is, komoly erőfeszítéseket kell tennie a globális felmelegedés legfeljebb 2°C-os szinten való stabilizálásáért. Meggyőződésünk azonban, hogy ez nem érhető el az EU egyoldalú vállalásaival. Sajnos az ilyen uniós klímapolitikát ma nem követi a szomszédos régiók hasonló erőfeszítése, és ez olyan mértékű piaci torzulást okoz, ami végső soron egyes ipari szektorok Európából való kiszorulásával járhat.

A Market Stability Reserve a kvótaárak valószínű növelésével fokozná ezt a piactorzulást, mégis úgy látjuk, hogy a tervezetről szóló vitákban ez a vetület elsikkad. Az MGYOSZ ezért támogatja az olyan módosításokat, amelyek a hazai (és az európai) ipar versenyképességét szem előtt tartva az ún. szénzivárgás-rendszerrel kapcsolatos biztosítékokat illesztnek be a szövegbe. Ezek egyben megteremtenek az összhangot a hazai újraiparosítási törekvésekkel is.

Az EU-n kívülről érkező importra érzékeny iparágaknak a környező országok gyenge klímapolitikai vállalásai miatt feltétlenül szükségük van a széndioxidkibocsátás-áthelyezés (ún. szénzivárgás) kockázata ellen nyújtott védelemre. Ezért üdvözlöttük az októberi Európai Tanács következtetéseit, amely ígéretes vállalásokat fogalmazott meg a szénzivárgás-rendszer folytatására 2020 után.

A Környezetvédelmi Bizottság hangsúlyozta, hogy:

Az EU ETS hatálya alatt működő leghatékonyabb létesítmények részesüljenek a kibocsátásuk teljes mennyiségének megfelelő kvótajuttatásban 2020 utáni időszakban,

Az EU ETS reformja ne tegye a feltétlenül szükségesnél bonyolultabbá a már mai is igen komplex szabályozói rendszert,

Az Európai Bizottság kísérje kiemelt figyelemmel az EU ETS reformjának az ipari versenyképességre való hatását.

7.) Az Országos Környezetvédelmi Tanács (Kormányzati Tanácsadó szerv) Gazdasági Oldalának tagjai felhasználva a Fórum adta lehetőséget a Tudományos Oldal és a Civil Szervezetek Oldala tagjaival együttműködve megalapozott szakmai-gazdasági érvrendszerével a gazdasági fejlődést elősegítő és támogató állásfoglalások kiadását tette lehetővé. (1. A veszélyes hulladékkal kapcsolatos tevékenységek végzésének feltételeiről szóló tervezetről – 2014. jan. 10., 2. Az Egyszerű Állam Program végrehajtása keretében a környezetvédelmi termékdíjról szóló egyes jogszabályok módosításáról – 2014. jan. 30., 3. Az OKT-hoz AJB – 73 – 2014. ügyiratszámom az AJBH-tól érkezett Részvételi Protokoll munkaanyagáról tett észrevételek – 2014. febr. 6., 4. Az OKT véleménye és javaslata az energetikai hasznosításra előkezelt hulladék kezeléseinek feltételeiről szóló VM rendelet tervezetéről – 2014. márc. 24., 5. Az OKT javaslata a környezet- és természetvédelem kormányzati elhelyezésére – 2014. április 10., 6. A radioaktív hulladékok átmeneti tárolását vagy végleges elhelyezését biztosító tároló létesítmények biztonsági követelményeiről és az ezzel összefüggő hatósági tevékenységekről szóló kormányrendelet tervezetről – 2014. máj. 27., 7. A " HU-SK Határon Átnyúló Együttműködési Program (2014-2020)" Stratégiai Környezeti Vizsgálatához – 2014. július 7., 8. A melléktermékre vonatkozó követelményeknek való megfelelés igazolásának részletes szabályairól szóló kormányrendelet – 2014. július 30., 9. A „MAGYARORSZÁG ÁTMENETI NEMZETI TERVE a nagy tüzelőberendezések légszennyezőanyag kibocsátásának csökkentésére” c. dokumentumhoz készült környezeti értékelésről – 2014. aug. 14., 10. Az Országos Környezetvédelmi Információs Rendszer továbbfejlesztésével összefüggésben egyes jogszabályok módosításáról szóló előterjesztés

tervezetéről – 2014. okt. 14., 11. A környezetvédelmi termékdíjról szóló 2011. évi LXXXV. törvény módosításával kapcsolatban – 2014. november 13., 12. A Nemzeti Épületenergetikai Stratégia tervezetéről és annak Stratégiai Környezeti Vizsgálatáról – 2014. dec. 15., 13. Az Energia- és Klímatudatossági Szemléletformálási Cselekvési Tervről – 2014. dec. 17., 14. A hulladékokkal kapcsolatos jogi szabályozás kérdésköre – 2014. dec. 22. stb))

## **Kezdeményezések**

1.) a nemzetgazdaság újraiparosításának támogatása a vállalatokkal kötött energiahatékonysági önkéntes megállapodások révén írt levelünkkel kerestük meg Hízó Ferenc zöldgazdaság fejlesztésért, klímapolitikáért és kiemelt közszolgáltatásokért felelős helyettes államtitkár (NFM), valamint Pankucsi Zoltán adózásért és számvitelért felelős helyettes államtitkár (NGM) urakat. (2014.június 12.)

Az ipari energiahatékonysági beruházások a vállalkozások energiafelhasználását akár 30-40%-kal is képesek mérsékelni, jelentősen csökkentve a termelési költségeket és a hazai vállalatok kitérttségét az energiaárak világpiacon változásainak.

A hazai ipar energiaracionalizálásának támogatását különösen aktuálissá teszik az Európai Unióban – uniós szinten és más tagállamok ipartámogató politikájában – zajló események. Uniós szinten az energiahatékonyságról szóló 2012/27/EU európai parlamenti és tanácsi irányelv rendelkezik az energiafogyasztás csökkentését szolgáló tagállami intézkedésekről.

Az Irányelv 7. cikke kötelez minden tagállamot arra, hogy 2014. január 1. és 2020. december 31. között energia-megtakarítást érjen el, melynek legkisebb mértéke megfelel a 2010-2012. évek átlagában a végfelhasználóknak értékesített energia 1,5%-ának.

Magyarország számára ezen irányelvi kötelezettség egyben lehetőség is arra, hogy a nemzetgazdaság versenyképességét növelő új szakpolitikai intézkedéseket vezessen be.

A Környezetvédelmi Bizottság javasolta, hogy az Irányelv 7. cikkének hazai végrehajtása keretében ipartámogató programok is szerepet kapjanak, ún. „önkéntes megállapodások” formájában. Tekintettel az ipari energiahatékonysági beruházások egyedi jellegére, a tagországok jellemzően önkéntes megállapodásokat alkalmaznak szabályozói eszközként.

Az önkéntes megállapodások keretében a gazdasági szereplők vállalnák egy előre meghatározott energiamegtakarítás elérését egy adott időszakban, melynek teljesülése esetén adókedvezményeket vehetnek igénybe – jellemzően az energiaadó vagy CO<sub>2</sub>-adó vonatkozásában. A vállalatok egy független szervezet által végzett energia auditon keresztül kötelesek lennének igazolni az energiamegtakarítás mértékét (az Irányelv 8. cikke értelmében a “mikro-, kis- és középvállalkozásnak nem minősülő vállalkozások” egyébként is kötelesek energia auditot elvégezni 2015. december 5-ig).

Az európai példák nyomán javasoltuk, hogy a hazai vállalkozások energiahatékonysági beruházásai

- a)** fejlesztési adókedvezmény révén (a társasági adóról és az osztalékadóról szóló 1996. évi LXXXI. törvény 22/B. § (1) l) pontjának hatályban tartásával
- b)** energiaadó-kedvezmény formájában (az energiaadóról szóló 2003. évi LXXXVIII. törvény módosításával)

kerüljenek ösztönzésre, ideértve a kiegyenlítő áram illetve szabályozási áram termelés támogatását is.

Megfontolásra ajánltuk a Robin-hood adókedvezmény nyújtásának lehetőségét is (a távhőszolgáltatás versenyképesebbé tételéről szóló 2008. évi LXVII. törvény), mely elősegítené az energiaellátók és közszolgáltatók számára a szektor versenyképességének növelését célzó energiahatékonysági beruházások megvalósítását (pl. hálózati veszteség csökkentése).

A Bizottság javaslatát az Európai Unió állami támogatásokra vonatkozó joganyaga alapján készítettük el, figyelemmel arra is, hogy az Európai Bizottság 2014-2020 időszakra szóló

energetikai és környezetvédelmi célú állami támogatásokról szóló iránymutatása kifejezetten rendelkezik az energiahatékonysági célra adható támogatásokról.

Az Európai Unió számos tagállama léptetett életbe az energiaárak okozta versenyhátrányt mérséklő, a honos vállalkozásokat támogató intézkedéseket. Ezen politikák egyúttal az EU belső piacán is előnyhöz juttatják az érintett vállalkozásokat a magyar vállalatokkal szemben.

2.) Hevesi Zoltán Ajtony zöldgazdaság fejlesztéséért, klímapolitikáért és kiemelt közszolgáltatásokért felelős helyettes államtitkár (NFM) 2014. szeptember 11. én kelt levelében javaslatunkat támogatta.

A Magyar Energetikai és Közmű-szabályozási Hivatal és a Századvég Gazdaságkutató Zrt. szakembereinek bevonásával a javaslatunk kidolgozása megkezdődött.

## **II. Nemzetközi tevékenység**

### **2.1 A Nemzetközi munka intézményi keretei**

Az MGYOSZ egyik legfontosabb feladatai közé tartozik a nemzetközi kapcsolatok folyamatos ápolása és fejlesztése. Célkitűzéseink közzé tartozik tagságunk nemzetközi kapcsolatainak bővítése a világ számos munkaadói partnerszövetségével kialakított munkakapcsolataink és aláírt együttműködési megállapodásain keresztül.

Feladataink között kiemelt helyen szerepel külföldi projektekben való vezető szerepvállalás, amin keresztül tagságunknak lehetőséget biztosítunk, elsősorban EU-s partnerszövetségekkel való kapcsolatépítésre és kölcsönös, folyamatos tapasztalatcserére a gazdaság számos területén.

#### **2.1.1. Tagságunk a nemzetközi szervezetekben**

IOE - International Organisation of Employers (Nemzetközi Munkáltatói Szervezet):

Az 1920-ban Genfben alapított IOE - International Organisation of Employers (Nemzetközi Munkáltatói Szervezet) jelenleg 142 nemzeti munkáltatói szövetséget tömörít egységbe a világ valamennyi kontinenséről, összesen 136 országból. Az IOE missziója, a munkáltatók érdekeinek képviselése és védelme, a munka világával kapcsolatos, valamennyi területen. A nemzetközi foglalkoztatás- és szociálpolitikát alapul véve, támogatja a cégek folyamatos fejlődéséhez, valamint a munkahelyek számának bővüléséhez szükséges környezetet. Az IOE folyamatosan támogatja a rászoruló fejlődő világ munkáltatói szövetségeit, valamint az átalakuló piacgazdaságok országainak most alakuló és fejlődő szervezeteit. Elismert kommunikációs szócső a munkaadók vélemény közvetítésére az ENSZ ügynökségek és más nemzetközi

szervezetek között. 2004-től állandó tagja az MGYOSZ a munkaadói szervezetnek Tagságunk ebben a szervezetben lehetővé teszi a világban működő munkáltatók információ- és tapasztalatcsere közvetítését. Aktívan, és rendszeresen részt veszünk, az ILO International Labour Organisation (Nemzetközi Munkaügyi Szervezet) tripartite keretei között az ILO éves konferenciáin.

BIAC - Business and Industry Advisory Committee to OECD (Az OECD országok Üzleti és Ipari Tanácsadó Bizottsága):

2006-tól az MGYOSZ tagja a BIAC-nak, az OECD Üzleti és Ipari Tanácsadó Bizottságában. A BIAC, a BUSINESSEUROPE-hoz és ICC-hez hasonlóan szakbizottságokból épül fel, melyekbe a tagszövetségek szakértőket, vállalati képviselőket delegálhatnak. Feladatai közé tartozik, a szakpolitikai trendek figyelése, javaslatok véleményezése, szakpolitikai stratégia formálása, többek között a környezetvédelem, kereskedelem, szakképzés, beruházás, innováció-technológia területén. A szervezetben 30 tagország képviselteti magát szövetségein keresztül, melyek mögött mintegy 8 millió vállalkozás áll világszerte.

BIAC-ot 1962-ben alapították független szervezatként. Jelenleg ez a szervezet az OECD tagországok üzleti szférájának hivatalosan elismert képviselője. A BIAC-ban konszenzusos a döntéshozatal, ez lehetővé teszi, hogy a szervezet egyetlen hangként, a teljes OECD üzleti világ nevében szólaljon meg.

A BIAC tagok részt vesznek az OECD üléseken, a globális fórumokon, valamint az OECD vezetésével, kormányzati küldöttségekkel, bizottságokkal és munkacsoportokkal történő konzultációkon. A szervezet szóbeli és írásbeli válaszokkal látja el az OECD-t az OECD tanulmányokkal kapcsolatban és állást foglal olyan kérdésekben, melyek az üzleti világ véleménye szerint az OECD figyelmét igénylik. Ezenkívül a BIAC szakembereket biztosít az OECD Titkársága által felügyelt kutatásokhoz is.

## **2.1.2 Az MGYOSZ tagsága az Európai Bizottság különböző szakmai bizottságaiban**

### **Munkaerő szabadáramlás munkabizottság**

A bizottsági ülések munkaerőpiac releváns szereplőinek (Európai Bizottság, európai munkaadói és szakszervezeti szövetségek) együttműködésének jegyében ülésezik

Az Európai Unióban, az elmúlt negyven évben folyamatosan fejlődött és töretlenül erősödött a személyek szabad mozgásának elve. Ezt az alapvető szabadságjogot, amely eredetileg a gazdaságilag aktív népességet célozta, fokozatosan más népességcsoportokra is kiterjesztették; napjainkra ez az egyik legfontosabb személyhez fűződő jog, amelyet az EU polgárainak biztosít.

A munkavállalók szabad mozgáshoz való joga lehetővé teszi minden uniós polgárnak, hogy egy másik tagországban munkahelyet keressen, ott dolgozzon és ott telepedjen le, munkahelye megszűnése után is ott maradjon, és a munkavállalás, munkafeltételek és a beilleszkedést segítő minden más szociális és pénzügyi juttatás tekintetében egyenlő elbánásban részesüljön a fogadó ország állampolgáraival. A munkavállalók szabad mozgását, a társadalombiztosítási rendszereket összehangoló rendszer és az oklevelek kölcsönös elismerését biztosító rendszer könnyíti meg. A szabad mozgás az európai uniós polgárság egyik lényeges eleme, és talán a legfontosabb jog, amelyet a közösségi vívmányok az egyénnek biztosítanak.

### **Az Európai Szociális Alap (ESZA) bizottság**

Az Európai Szociális Alap (ESZA) az EU egyik strukturális alapja, amelyet azon különbségek csökkentésére hoztak létre, amelyek az EU tagállamai és régiói között jólétben és életszínvonalban mutatkoznak.

Az ESZA rendeltetése, a foglalkoztatás előmozdítása az EU-ban, a több és jobb munkahelyek megteremtésének egyik eszköze. Segíti a tagállamokat abban, hogy az európai munkavállalók és cégek jobban meg tudjanak felelni az új, globális kihívásoknak. Az ESZA azokra a személyekre összpontosít, akik különösen nehezen találnak munkát, a fiatalokra, a nőkre és az idősebb munkavállalókra.

Segíti a vállalkozásokat és a munkavállalókat abban, hogy alkalmazkodni tudjanak az új technológiák és az öregedő társadalom által okozott változásokhoz. Új prioritásként például megjelent az egész életen áttartó tanulás, ugyanis az iskolában elsajátított képességek ma már nem elegendőek ahhoz, hogy ezekkel nyugdíjba vonulásunkig dolgozni tudjanak a munkavállalók. Az ESZA ezért új oktatási rendszereket és tanulási módokat is támogat. Továbbá, prioritás a vállalkozói szellem elterjesztése. A kkv-k elengedhetetlenek az állássteremtés szempontjából. Ezért az ESZA számos módon ösztönzi és támogatja a vállalkozásokat, különös tekintettel a fiatal, start-up vállalkozásokat. Az EU növekedéssel és munkahelyekkel kapcsolatos stratégiájának egyik központi eleme, amelynek célja, hogy jobb készségek és jobb álláskilátások révén javuljon az EU állampolgárainak élete.

A Konvergencia és Regionális versenyképesség és foglalkoztatás célkitűzések területén az ESZA (elsősorban) a következő prioritásokat támogatja:

- Az emberi erőforrásokba történő megnövelt befektetés, élethosszig tartó tanulási rendszerek és stratégiák kidolgozása és végrehajtása, a képzésekhez való hozzáférhetőség növelése az alacsony képzettségű és az idős dolgozók számára, a vállalkozói szellem elősegítése,
- A munkaszervezés produktívabb és innovatívabb formáinak kialakítása és terjesztése, beleértve a jobb egészség és munkabiztonság, specifikus foglalkoztatás fejlesztése,
- A munkát keresők és inaktívak foglalkoztatáshoz való jobb hozzáférhetőségének elősegítése, különös tekintettel a hosszú távú és fiatalkori munkanélküliséget valamint az aktív öregedést és a munkaképesség kitolását és a munkaerőpiaci részvétel növelését,

- A munkaerőpiaci intézmények, elsősorban foglalkoztatási szolgáltatások, modernizációját és erősítését,
- Az aktív és megelőző intézkedések végrehajtása a szükségletek és személyre szabott segítség korai azonosítására, mint a személyre szabott képzés, munkakeresés és mobilitás, önfoglalkoztatás, beleértve a kooperatív vállalkozásokat,
- A munkaerőpiaci részvételt elősegítő ösztönzőket, hogy az idősebb munkavállalókat minél hosszabb ideig foglalkoztatásban tartó rugalmas intézkedések és a munka és magánélet összeegyeztetését célzó intézkedések. A nők foglalkoztatását, a nemi alapú munkaerőpiaci szegregációt csökkentő intézkedéseket és specifikus tevékenységeket,
- Hátrányos helyzetűek társadalmi integrációjának erősítését, különös tekintettel foglalkoztatási integrációjukra és munkaerőpiaci diszkriminációjukra, a munkahelyi elfogadás és a munkaerőpiaci diszkrimináció elleni küzdelemben,
- Oktatási és képzési rendszerek reformja a foglalkoztatás fejlesztése, a szakképzés és oktatás munkaerőpiaci relevanciájának javítása, az oktatók szakmai képességének folyamatos fejlesztése a tudásalapú gazdaság figyelembe vételével,
- Oktatási és képzési rendszereket érintő reformok végrehajtása, különösen a tudásalapú társadalom igényeinek való megfelelés javításának igényével és együttműködés a felsőoktatási intézmények, kutatási és technológia központok és vállalkozások között,
- Az oktatásban és képzésben egész életcikluson való részvétel növelése, beleértve a korai iskolaelhagyók számának jelentős csökkentésére tett intézkedéseket, a minőségi alap-, szak- és felsőoktatáshoz való jobb hozzáférést,
- A partnerség, megállapodások és kezdeményezések fejlesztése és javítása helyi, regionális és nemzeti érdek képviselőket, networking, hálózatosodási tevékenysége révén a foglalkoztatási és munkaerőpiac teljességét érintő reformok elősegítése érdekében.

## **Európai Szociális Párbeszéd Bizottság**

A szociális párbeszéd legmagasabb szintű európai bipartit fóruma, melynek munkájában a BusinessEurope és az ETUC tagszervezetei vesznek részt. Évente három alkalommal ülésezik, célja a szociális partnereket leginkább érintő európai szintű témák megvitatása és döntés a kétoldalú együttműködés adott éves keretéről és tartalmáról.

## **Részvétel az Európai Unió decentralizált ügynökségeinek munkájában**

Az MGYOSZ képviselő a thesszaloni székhelyű Európai Szakképzésfejlesztési Ügynökség (CEDEFOP) igazgatótanácsában egy taggal, a dublini székhelyi Élet- és Munkakörülmények Javításáért Európai Alapítvány (EUROFOUND) Igazgató tanácsában egy póttaggal képviselteti magát. Ezen tisztség inkább az említett intézmények működésével kapcsolatos döntéseiben vesz részt, és csak kevésbé jelennek meg a testületek döntéseiben a szakmapolitikai elemek. E testületekben – hasonlóan a többi már felsorolt testülethez – az európai szociális partnerek nemzeti szintű tagszervezetei képviseltetik magukat, így e tripartite testületek egyes oldalai 28 tagot számlálnak.

## **CEE Federations Initiative**

A CEE Federations Initiative, a közép-kelet-európai gyáriparos szövetségek kezdeményezése a hagyományoknak megfelelően 2014-ben is két alkalommal tartotta ülését, márciusban a szlovák RÚZ, októberben pedig a cseh SP adott otthont az eseménynek.

A CEE Federations Initiative-ot 2005 elején alapította öt közép-kelet-európai munkaadói szervezet, az osztrák IV, a magyar MGYOSZ, a szlovák RÚZ, a cseh SP és a szlovén ZDS. A célja ezen szervezetek hosszú távú együttműködésének erősítése. Továbbá hatást gyakorolni a régió gazdasági, szociális és politikai fejlődésére a gazdasági növekedés, a foglalkoztatás és a társadalmi jólét támogatásával.

Az együttműködéshez 2006-ban csatlakozott a horvát HUP. A hat közép-kelet-európai szövetség mindegyike tagja a brüsszeli központú, európai gyáriparos szövetségnek, a BusinessEurope-nak osztva számos közös értéket. A kezdeményezés valamennyi tagjának meggyőződése, hogy a közép-kelet-európai országok erős együttműködése mind a résztvevő országok, mind pedig Európa egésze számára hasznos.

A kétnapos tavaszi ülés az európai ipar versenyképességének támogatása témájában szervezett kerekasztal-beszélgetéssel indult, melynek vendége volt a BusinessEurope főtárgyalója, Markus Beyrer.

A második napi ülés a hagyományos „Tour de Table“-lel kezdődött, melyen a résztvevő szövetségek -mint minden alkalommal- beszámoltak országaik aktuális gazdasági és politikai fejlődéséről és a nemzeti Európai Parlamenti választásokról. Ezt követte az Európai Tanács 2030-as Klíma- és Energia Stratégiájának és az Európai Ipar Versenyképességi Stratégiájának megvitatása. Téma volt továbbá Európa élenjáró országainak a dinamikus és kiemelkedően innovatív vállalataik számára kidolgozott stratégiája, az IV egy a kérdéskörben indított kezdeményezése során szerzett tapasztalatainak bemutatásával. Napirenden volt továbbá az ukrán helyzet gazdaságra gyakorolt hatásának kérdése.

Az őszi ülés ezúttal is a „Tour de Table“ általános információcserével vette kezdetét. Ezt követte az EU intézmények változásainak és az Európai Parlament új Tagjaival való együttműködés lehetőségeinek és az azzal kapcsolatos várakozások megvitatása. Illetve továbbra is téma volt az ukrán válság kérdése, következményei, az iparra és a kereskedelemre gyakorolt gazdasági hatása.

A beszámolási időszakban a kezdeményezés tagországai az európai ipar versenyképességének erősítésére vonatkozó ajánlásokat jutattak el országaik miniszterelnökeihez, az EU versenyképességi tanácsának szeptemberi ülését megelőzően pedig a gazdasági és pénzügyminisztereihez.

## **Nemzetközi események a beszámolási időszakban**

### **Kína**

Kína egyik keleti tartományában, Zheijang tartomány Yiwuban rendezik a világ egyik legnagyobb fogyasztási cikk vásárát. 2014-ben szakmai utat szerveztünk a Yiwui Nemzetközi Fogyasztási Cikk vásárra, ahol több mint 3000 kiállító mutatta be termékeit.

### **Olaszország**

Három hónapos gyakorlatra fogadtunk egy olasz fiatal gyakornokot, aki a TAKE Transnational Approaches for Knowledge Enhancement project keretében szerzett szakmai gyakorlatot Szövetségünknel. A pályázatot konzorciumban a PIEMONTE tartományban működő INFOR oktatási központ a budapesti olasz kamara, valamint az I.S.E.S. Italian Senior Expert Service finanszírozta.

**EU Europe 2020 tényfeltáró küldöttség** látogatása a MGYOSZ-nál. A találkozón tájékozódtak a magyar gazdasági helyzetről. Kérdéseket tettek fel a hitelhez jutási lehetőségekről, beruházási-, innovációs- és szakképesítések területéről. Ezt követően energia-politikai stratégiánkról és az ehhez kapcsolódó hazai infrastruktúrák fejlesztéséről érdeklődtek. Végezetül az üzleti környezetet befolyásoló egyéb hatásokról, mint az e-kormányzás tettek fel kérdéseket.

## **2.2 Az MGYOSZ brüsszeli képviselete**

Az MGYOSZ több mint 10 éve tart fenn képviseletet Brüsszelben. A brüsszeli képviselő havonta küldi ki az Elnökségnek a Brüsszeli hírlevelet. Az állandó képviselő feladatai közé tartozik a BUSINESSEUROPE munkájának, szakbizottságainak és munkacsoportjainak követése és a megfelelő szakértők tájékoztatása a napirenden levő témákról. Kéthetente tartott félnapos ún. DP (Permanent Delegate) értekezleteken való részvétel, koordináció a szükség esetén képviselendő álláspontokról, a társszövetségek tájékoztatása. Négy szakmai bizottság, a SAC (szociális & munkaadói kérdések), az IACO (ipari ügyek Bizottsága), az ECOFIN (Gazdasági és pénzügyi kérdések) és az INT (Nemzetközi kapcsolatok) munkájának folyamatos követése, jelentések készítése.

A szakmai bizottságok üléseit megelőzően és azokhoz kapcsolódóan hazai információgyűjtés, írásos kérdések megválaszolása, felmérésekhez információgyűjtés a belső munkatársakon keresztül. Szakmai anyagok továbbítása, feldolgozása, MGYOSZ saját állásfoglalásaiba történő beépítéséhez. Igény esetén szakmai előadók felkutatása és felkérése MGYOSZ és társszervezetek otthoni rendezvényeihez. Egyéb magyar szervezetek képviseleteivel való kapcsolattartás. A képviselő rendszeresen ad tájékoztatást az uniós, brüsszeli eseményekről, szervezi az MGYOSZ vezetőinek különböző eseményeken való részvételét.

Az MGYOSZ képviselteti magát az Európai Gazdasági és Szociális Bizottságban, a munkaadói oldal havonta rendszeresen összehívásra kerülő ülésein, valamint az ezt követő plenáris üléseken. A szakmai bizottságok közül a közlekedés és energia, valamint a szociális ügyek bizottságában vesz részt.

### **Az Európai Unió**

2014 során két jelentős esemény zajlott Brüsszelben. Az első az Európai Parlament választási időszaka, a másik az új Európai Bizottság összeállítása. Mindkét esemény ószre eredményt is hozott, amely kisebb-nagyobb mértékben módosította az előző ciklus működését a két intézménynél. Az Európai Parlamentben a két legnagyobb pártcsalád – a Néppárt és a

Szocialisták – kiegyenlített eredménye következtében ún. nagykoalíciós megállapodást kötöttek, mely szerint a legfontosabb európai kérdésekben együtt szavazva gyorsítják a döntéshozatali folyamatot. Újdonságként került be az Európai Parlamentbe számos szélsőséges és EU-szkeptikus párt is, tükrözve a nemzeti parlamentekbe is meg-megjelenő szélsőségeket. Az új Európai Bizottság elnökének a luxemburgi Jean-Claude Junckert választották. Az új elnök jelentősen változtatott a Bizottság felépítésén. Juncker elnök „jobb kezének” jelölte Frans Timmermans-t. A 28 uniós tagállam által küldött biztos-jelöltek közül öt területen kiemelt biztosként felelnek a hozzájuk tartozó többi terület biztosának munkájáért. Újdonság, hogy a kiemelt biztosok akár meg is vétőzhatják egy másik biztos döntését egy adott ügyben. A magyar biztos, Navracsics Tibor, az oktatásért, kultúráért, Ifjúságért és a sportért felel majd. Az új Parlament ősszel, az új Bizottság csak 2015. elején kezdte meg a tényleges munkát. Az MGYOSZ, brüsszeli képviselőjén keresztül, felvette a kapcsolatot az újonnan kinevezett képviselőkkel és Navracsics biztos úrral.

## **BUSINESSEUROPE**

A hazai érdekképviseleti lehetőségeket kibővítve az MGYOSZ egyre nagyobb hangsúlyt helyez a nemzetközi szintéren végzett szakmai munkára. Ez a tevékenység főként a BUSINESSEUROPE és az Európai Gazdasági és Szociális Bizottság szervezeti keretei között, valamint az európai szociális partnerek között zajló kétoldalú tárgyalások keretében zajlik, a beszámolási időszakban leginkább az alábbi témákban:

- A Szövetség képviselői részt vettek a BUSINESSEUROPE 2014. évi tavaszi, őszi Reformbarométer kiadványának elkészítésében. Ehhez kapcsolódóan az MGYOSZ kialakította álláspontját az Európai Bizottság országspecifikus ajánlása kapcsán.
- A BUSINESSEUROPE Gazdasági és pénzügyi ügyek bizottságában (ECOFIN) az MGYOSZ delegáltja is folyamatosan részt vesz az európai bankunió részleteiről zajló vitában.

- Az MGYOSZ képviselői a BUSINESSEUROPE Szociális ügyek bizottságában aktívan részt vettek a foglalkoztatást érintő kérdésekkel kapcsolatos érdekképviseleti munkában.
- A 2013-ban indult, az európai szociális partnerek kétoldalú munkaerőpiaci elemzésére irányuló tárgyalássorozat az európai szakszervezetek és munkaadók között 2015 elején zárul. Célja a közösen publikálásra kerülő elemzés mellé közösen megfogalmazott ajánlások kidolgozása a tagállami munkaerőpiaci fejlődés elősegítésére, megkönnyítésére. A magyar munkaadókat az MGYOSZ képviseli a tárgyalássorozatban.
- 2014. novemberében a Szövetség képviselője részt vette Hágában a European Labour Law Network konferencián, ahol a legújabb foglalkoztatási kérdéseket vitattuk meg.
- 2014. januárjában az MGYOSZ delegációja is részt vett a BUSINESSEUROPE DAY című, az európai politikai-gazdasági döntéshozók csúcs-rendezvényen.
- 2014 májusában az MGYOSZ delegációja részt vett a European Business Summit című konferencián.
- 2014. évsorán több alkalom az MGYOSZ főtítkára részt vett a BUSINESSEUROPE főtítkári ülésén Brüsszelben és egy alkalommal Milánóban.
- 2014 májusában Athénben és novemberben Rómában került megrendezésre a BUSINESSEUROPE Elnökök Tanácsának ülése. Az üléseket megtisztelte Samaras és Renzi miniszterelnök úr.

### **EURÓPAI GAZDASÁGI ÉS SZOCIÁLIS BIZOTTSÁG**

Koordináció és helyettesítés az Európai Gazdasági és Szociális Bizottság (EGSZB) munkájában.

Dr. Vadász Péter társelnök 2004 óta tagja az Európai Szociális és Gazdasági Bizottság munkaadói oldalának. A viselt mandátum keretében havonta részt vett az EGSZB munkaadói oldal ülésén, valamint az ezt követő plenáris üléseken. A szakmai bizottságok közül a Közlekedés, Energia, Európai Hálózatok valamint a Szociális Ügyek Bizottságában vesz részt. A mandátummal járó adminisztratív és koordinációs feladatokat, 'póttag' minőségben a brüsszeli képviselő végzi.

A feladatok közé tartozik: az utazási- és szállásszervezés. A Munkaadói csoport megbeszélésein való részvétel, igény szerint találkozók szervezése, a Munkaadói csoport rendszeres tájékoztatása az MGYOSZ munkájáról. A SOC (szociális és munkaadói ügyek) és TEN (energia és szállítás) szekciók munkájának nyomon követése (havi 1-1 ülés), koordináció és kapcsolattartás a Munkaadói delegáció többi tagjával. Munkaadói témákban való meghallgatásokon való részvétel.

### III. Projektjeink

#### **3.1. TÁMOP 2.5.3. A komponens - Gazdasági és társadalmi együttműködés erősítése - A társadalmi partnerek kapacitásfejlesztése a konvergencia régiókban és a közép-magyarországi régióba**

Az MGYOSZ a TÁMOP 2.5.3. A komponens keretében öt projekt megvalósítását kezdte meg 2014 júniusában. Az egyéves kifizetésű projektek célja az MGYOSZ országos, valamint négy regionális szövetségének (Észak-Alföld, Közép-Dunántúl, Nyugat-Dunántúl és Észak-Magyarország) szervezetfejlesztése és kapacitásbővítése az alábbiak szerint:

- Tagtoborzó kampány lebonyolítása, mind az öt projekt keretében, a szervezeteket ismertető anyagok készítésével és sajtókampány szervezésével.
- Munkajogi, nyelvi, IT és prezentációs technikák témájú képzések szervezése a szövetségek tisztségviselői és tagságának képviselői számára.
- Érdekképviseleti és üzleti célú tanulmányutak lebonyolítása nemzetközi munkaadói szervezetekhez.
- A tanulmányutakra épülő szervezetfejlesztési tervek és kapacitásfejlesztési szakmai anyagok és szemináriumok szervezése.
- Informatikai fejlesztések.

#### **3.2. TÁMOP 2.5.3. C komponens - Gazdasági és társadalmi együttműködés erősítése –**

##### **“A Munkáért!”**

2013. július 26-án az ESZA Társadalmi Szolgáltató Nonprofit Zrt. képviseli és a LIGA Szakszervezetek vezette konzorcium (LIGA, MGYOSZ, VOSZ) aláírták a munka világának

fejlesztésére irányuló, "A munkáért!" című projekt támogatási szerződését az Új Széchenyi Terv Társadalmi Megújulás Operatív Programban.

A Program keretében felállításra kerül egy ún. Vállalkozói Akadémia, melynek megvalósítását a két résztvevő munkaadói szervezet, az MGYOSZ és a VOSZ látja el. A Vállalkozói Akadémia célja teljes körű vállalati támogatás megvalósítása a magyar vállalkozások számára az üzleti környezetet érint minden szakmai területen.

A program 2013 szeptembere és 2015 szeptembere között valósul meg.

Az „A Munkáért” című program a LIGA Szakszervezetek, az MGYOSZ és a VOSZ együttműködésében valósul meg. Ennek keretében az MGYOSZ az alábbi tevékenységek végrehajtására pályázott és nyert támogatást:

Vállalkozói hírlevél megjelentetése 2014. április és 2015. augusztus között 15 alkalommal. Ebből a 2014 évben 9 szám jelent meg, melyet az MGYOSZ honlapon elérhetővé tettünk az érdeklődők számára. Az elektronikus formában megjelenő hírlevél gazdasági elemzésekkel, előrejelzésekkel és adatbázisok elérhetővé tételével igyekszik támogatni a vállalkozások munkáját. A megvalósítás során az MGYOSZ szakmai együttműködő partnere a KOPINT-TÁRKI Konjunktúrakutató Zrt.

Vállalkozói kutatás és erre alapuló évkönyv elkészítése. Ennek keretében a projekt kétéves időtartama alatt két alkalommal egy webes alapú kutatás lebonyolítására kerül sor a Szövetség tagvállalati körében, melynek elsődleges célja a Szövetség általános, makrogazdaságot érintő mandátumának kialakítása, illetve megerősítése, a vállalkozások gazdaságpolitikai tapasztalatainak összegzése. Az erre alapuló, két év alatt kétszer megjelenő évkönyv célja a kutatás összegzésének ismertetése, a Szövetség vezetőinek megszólaltatása az egyes témákban és az MGYOSZ láthatóságának erősítése. Az évkönyv első kiadásának megjelenése 2014 augusztusa volt. A megvalósításban az MGYOSZ szakmai partnere a GKI Gazdaságkutató Zrt.

A hazai és nemzetközi innovatív vállalati gyakorlatok bemutatása kiadvány és konferenciák keretében; valamint tanulmányutak hasonlóan működő vállalati akadémiák megismerésére.

### **3.3 INSIST (INtergenerational Succession in SMEs' Transition)**

Az MGYOSZ a stratégiai partnerség a szakképzésben és képzésben című ERASMUS + projekthez partnerként csatlakozott, melynek „házigazdája” a Budapesti Gazdasági Főiskola.

Ezen munkába több ország vesz részt (Franciaország, Egyesült Királyság, Lengyelország, Belgium és Magyarország). A projekt időtartama 2014.09.01.-2016.08.31.

Témája: A kis és közepes vállalkozások vállalkozói szellemének segítése, a kompetenciák és készségek fejlesztése egy kutatásra alapozva, melyet tananyagfejlesztés követ.

### **3.4. A munka világa a kétoldalú megállapodások tükrében**

A projekt megvalósítása 2013 januárjában indult az MGYOSZ vezetésével a Norvég Vállalkozások Szövetsége - Confederation of Norwegian Enterprise (NHO) és a Magyar Szakszervezetek Országos Szövetsége (MSZOSZ) együttműködésében, a Norvég Alap „Tisztes Munka és Háromoldalú Párbeszéd” Alaprészének támogatásával. A projekt a magyarországi munka világának aktuális kérdéseire fókuszált a norvég jó példát alapul véve. Az MGYOSZ célja az elmúlt időszak legnagyobb változásának, a 2012-ben hatályba lépett új Munka Törvénykönyve, 2012. évi I. törvény hatékony alkalmazásának támogatását célozta a Szövetség vállalati tagsága és az MSZOSZ munkavállalói tagsága körében. A projekt az eredeti terv és költségvetés szerint egy éves kifutású lett volna, tekintve azonban, hogy az MT végleges változata 2014 márciusában lépett hatályba, a projekt hosszabbításra került további egy évvel.

2014 márciusától az MGYOSZ tagszervezeteinek képviselői és az MSZOSZ tagsága a projekt weboldalán működő, ingyenes szakértői tanácsadást vehettek igénybe 3 munkaügyi szakértőntől munkajogi és társadalombiztosítási szakterületen.

A projekt keretében 2014 tavaszán munkajogi és tárgyalástechnikai témában öt részes kiadványsorozat készült és került nyomtatásra, melyek célja, hogy hasznos és praktikus segítséget nyújtson az új Törvénykönyv alkalmazásában és a kollektív tárgyalásokra való

felkészülésben a norvég kollektív tárgyalások jó gyakorlatát bemutatva. A kiadványsorozat anyagait két e-learning tananyag öleli föl, melyek a tagság igényeit a jövőben is szolgálhatják.

Az MGYOSZ a kiadványsorozat tananyagaira épülve 2014 tavaszán az országban három helyszínen, ötrészes képzéssorozatot szervezett a projekt célcsoportja, a tagszervezetei és az MSZOSZ tagsága számára. A képzéssorozat öt workshopján a résztvevők az új Munka Törvénykönyve általános és a kétoldalú megállapodások tükrében való alkalmazására és a változó körülmények között zajló kollektív tárgyalásokra való felkészüléshez kaptak segítséget.

### **3.5. MEET Change projekt**

A MEET Change (Motivating Elderly Employees for Training and Change) – “Az idősödő munkavállalók továbbképzésre és változásra ösztönzése” című projekt a szlovén kereskedelmi és iparkamara (CCIS) vezetésével, a bolgár ITPIO, az olasz TKF, az osztrák E.N.T.E.R. és az MGYOSZ részvételével került sikeresen megvalósításra 2012 októbere és 2014 októbere között.

A projekt az idősödő és alacsonyan képzett munkavállalók ismereteinek és kompetenciáinak bővítését célozta a HR vezetők és a felnőttképzéssel foglalkozó szakemberek számára a projekt keretében kidolgozott módszerek és kézikönyv segítségével.

A HR vezetők, felnőttképzők, szakszervezeti képviselők körében 6 nyelven (angol, szlovén, magyar, német, olasz, bolgár) készült web-alapú felmérést és a Szlovéniában, Bulgáriában és Magyarországon az idősödő és alacsonyan képzett munkavállalókkal készített mélyinterjúkat követően SWOT elemzés készült az idősödő és alacsonyan képzett munkavállalók továbbképzésre és változásra ösztönzésének tárgykörében.

Ezt követően a projektidőszak alatt pedagógiai módszerek és programok kerültek kifejlesztésre gyakorlati példákkal az idősödő és alacsonyan képzett munkavállalók motiválásához.

Ezen módszerek és programok alapján a HR vezetők és felnőttképző szakemberek számára tesztworkshopok kerültek kidolgozásra és megvalósításra 2014 tavaszán Szlovéniában, Bulgáriában és Magyarországon. Az workshopok tapasztalatait követően került véglegesítésre és nyomtatásra 6 nyelven (angol, szlovén, magyar, német, olasz és bolgár) a projekt címét viselő, a kidolgozott pedagógiai módszerek és programok gyakorlati megvalósítását támogató kézikönyv.

A projekt eredményei a szlovén kereskedelmi és iparkamara (CCIS) székhelyén szervezett záró konferencián kerültek bemutatásra és terjesztésre 2014 őszén.

#### **IV. Az MGYOSZ Etikai Bizottsága**

A bizottság a beszámolási időszakban figyelemmel kísérte az MGYOSZ és tagjainak tevékenységét. A beszámolási időszakban az Etikai Kódex normáit sértő magatartást nem tapasztalt, a tagoktól a kódexet érintő megkeresés nem érkezett.

## V. Kommunikáció és PR

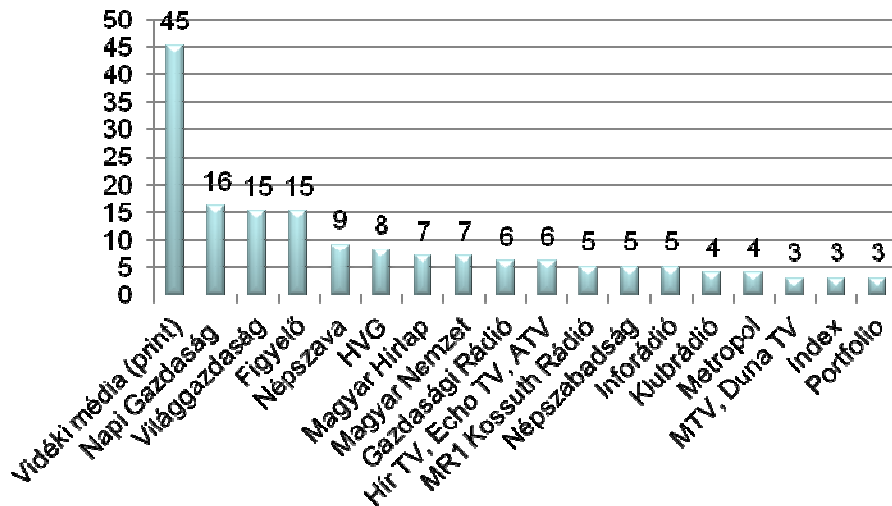
### Média-megjelenések számának havi alakulása

- ✓ **2014-ben** az MGYOSZ kommunikációjának eredményeként összesen **336 megjelenés** született a hazai médiumokban
- ✓ A legaktívabb hónap **március** volt, **67 megjelenés** született főleg a következő témák kapcsán:
  - MGYOSZ Gazdasági Csúcstalálkozó
  - PwC-MGYOSZ vezérigazgatói felmérés
  - BUSINESSEUROPE javaslatok az EP választás kapcsán
- ✓ Sokat szerepelt a médiában az MGYOSZ **decemberben** is, **55 megjelenés** született az alábbi témákból:
  - Meet Change projekt
  - Decentwork zárókonferencia
  - 2015. évi bérmegállapodás
- ✓ Szintén sok megjelenést hoztak **februárban** és **májusban az alábbi** témakörök:
  - PwC-MGYOSZ vezérigazgatói felmérés
  - BUSINESSEUROPE gazdasági előrejelzés

### Megjelenések a kiemelt prioritású médiumokban

- A legnagyobb elérést biztosító, kiemelt prioritású médiumok a 2014-es év során összesen **166** alkalommal számoltak be az MGYOSZ híreiről.
- Ez a teljes sajtóvisszhang több mint **49 %-át** teszi ki.
- 2014-ben is jelentős volt a megjelenések száma a vidéken legolvasottabbnak számító megyei napilapokban (**45 megjelenés**).
- Kiemelkedően sokat szerepelt továbbá az MGYOSZ a legolvasottabb nyomtatott, gazdasági lapokban is (Napi Gazdaság, Világgazdaság, HVG, Figyelő: **54 megjelenés**)

## Megjelenések száma a legnagyobb elérést biztosító médiumokban



## A legtöbb megjelenést generáló témák



2014-ben összesen **54 különböző, az MGYOSZ-hoz köthető téma** jelent meg a médiában.

Ezek nagy része **az MGYOSZ proaktív kommunikációjához** kapcsolódik – de nagy számban jelentek meg az újságírói megkeresések hatására született **nyilatkozatok, interjúk** is.

- Sikeres hírgenerálás
- Az MGYOSZ továbbra is az érdekképviseleti és közéleti témák megkerülhetetlen véleményformálója a hazai médiában

## Proaktív kommunikáció – Sajtóesemények/Sajtóközlemények

Dátum	Sajtóközlemény címe	Megjelenések
2014. január 16.	Európai munkaadók: 6 javaslat - 6 hónap	5
2014. február 27.	Óvatos optimizmus a magyar vállalatvezetők körében (PWC-MGYOSZ)	28
2014. március 7.	Komplex gazdasági javaslatcsomagot mutatott be az MGYOSZ	29
2014. március 12.	Munkajogi kérdésekben egyedülálló segítség az MGYOSZ-tól	7
2014. március 31.	Fordulóponton Európa – növekvő versenyképesség és foglalkoztatás?	13
2014. május 21.	Növekszik az európai gazdaság 2014-ben - Magyarország a középmezőny elején lehet	24
2014. június 11.	MGYOSZ állásfoglalás a kötelező kamarai tagság tervéről	17
2014. október 13.	Stratégiaváltás kell a foglalkoztatás javításához	3
2014. november 5.	Uniós szinten javulnak növekedési kilátások 2015-re	19
2014. december 15.	Az idősödő munkavállalók továbbképzésre és változásra ösztönzése	2
2014. december 18.	MGYOSZ: a szociális párbeszéd erősítése a gazdasági fejlődés alapfeltétele	4

## Növekszik az európai gazdaság 2014-ben – Magyarország a középmezőny elején lehet

***A BUSINESSEUROPE előrejelzése szerint 2014-ben uniós szinten 1,6%-os, míg hazánkban 2% GDP növekedés várható – az ukrán-orosz konfliktus a legnagyobb bizonytalansági tényező***

A 35 ország 41 munkaadói szervezetét tömörítő BUSINESSEUROPE – melynek hazai tagszervezete a Munkaadók és Gyáriparosok Országos Szövetsége (MGYOSZ) – legfrissebb elemzése szerint 2014-ben az Európai Unióban 1,6%-os gazdasági növekedés várható, míg az eurozónában ennél alacsonyabb, 1,2%-os GDP emelkedéssel számolnak. Magyarországon az idei évben 2%-os emelkedést prognosztizálnak, amivel a 10. legjobb helyet éri el hazánk a tagországok közül. A legnagyobb bizonytalansági tényezőt az európai növekedés szempontjából jelenleg az orosz-ukrán konfliktus jelenti. A BUSINESSEUROPE és az MGYOSZ véleménye egybeesik a tekintetben, hogy a tőkéhez való hozzáférés nehézsége továbbra is az egyik legnagyobb növekedés gátló probléma mind uniós, mind hazai szinten.

Az európai munkaadói szervezetek tömörítő, brüsszeli székhelyű BUSINESSEUROPE ma publikálta az európai gazdaságról készült átfogó elemzését. A szervezet **2014-re az Európai Unión belül 1,6%-os GDP növekedést** prognosztizált, **1,3%-os inflációs és 10,6%-os munkanélküliségi ráta** mellett. Az előrejelzés szerint az EU tagállamok átlagos **államháztartási hiánya 2,5%** lesz, míg a GDP arányos **adósságállomány 88,4%** körül fog alakulni 2014-ben.

2015-re vonatkozóan 1,9%-os növekedést vár a szervezet a 28 tagállam tekintetében, 1,6%-os inflációs és minimálisan csökkenő, 9,9%-os munkanélküliségi rátával. A tagállamok államháztartási hiánya 2,4%-ra mérséklődhet, és az összesített GDP arányos adósságállomány is csökkenhet 0,6%-ot jövőre.

A munkanélküliség magas szintje ugyanakkor 2014 után is az egyik legkomolyabb problémája marad az Európai Unió gazdaságainak. Az idei évre becsült 10,6%-os adatot követően 2015-re is közel 10%-os átlagos munkanélküliséget vár a BUSINESSEUROPE. Az unió 28 tagországán belül ráadásul komoly eltérések is megfigyelhetők, míg például Ausztriában vagy Németországban csupán 5% körüli, addig Spanyolországban vagy Görögországban továbbra is 25%-os munkanélküliségi adat várható idén, és jövőre sem lesz jelentős változás ezen a téren.

Az EU tagállamokat vizsgáló, idei évre vonatkozó GDP előrejelzés tekintetében **Magyarország a 10. 2%-os várható növekedéssel. A munkanélküliség vonatkozásában, 9,2%-os eredménnyel a 15. helyen tartózkodunk, míg az infláció tekintetében 1,3%-kal pont az uniós átlagot érjük el.** 2015-re Magyarországon 1,5%-os GDP növekedés mellett 3%-os inflációs rátával és lényegében stagnáló, 9,5%-os munkanélküliséggel kalkulál a szervezet.

Összefoglalva a következőkre kell kiemelt figyelmet fordítaniuk az európai döntéshozóknak a következő egy évben a BUSINESSEUROPE elemzése szerint:

- **Az európai gazdaság továbbra is csak mérsékelten erősödik, az idei évre várható 1,6 %-os GDP növekedés még mindig törékenynek tekinthető.**
- **Ambiciózus munkaerő-piaci reformokra van szükség számos tagállamban a munkanélküliség gyors csökkentése érdekében.**
- **Különösen a kkv-k tekintetében a finanszírozáshoz való hozzáférés javítása elengedhetetlen.**
- **A megfelelően kivitelezett bankunió elősegítheti az EU pénzügyi piacainak összehangoltabb működését.**
- **Új kockázatot jelent az orosz-ukrán konfliktus, melynek súlyos hatásai lehetnek az európai növekedésre.**
- **Az egységes piac fejlesztése érdekében – különösen a digitális technológiák, a telekommunikáció és az energiaszektor vonatkozásában – szükségesek további lépések.**
- **Az Unió számára előnyös, az USA-val kötött Transzatlanti Szabadkereskedelmi Megállapodás nagymértékben segíthet az európai növekedés és a munkahelyteremtés felgyorsításában.**

## Fordulóponton Európa – növekvő versenyképesség és foglalkoztatás?

Az európai parlamenti választások kapcsán elkészítette javaslatait a BUSINESSEUROPE, a 35 ország 41 munkaadói szervezetét tömörítő brüsszeli szervezet, – melynek hazai tagja a Munkaadók és Gyáriparosok Országos Szövetsége. A javaslatok alapvetően pozitív képet festenek az elkövetkező 5 évben globálisan növekvő európai versenyképességről. A BUSINESSEUROPE által kitűzött célok megvalósulásával 2019-ig az uniós tagállamok GDP-je akár átlagosan 5%-os növekedést is elérhet, ami nagyságrendileg 1,250 euró többletet jelent minden európai állampolgárnak egy évben. Európa tehát visszazerezheti vezető pozícióját a nemzetközi gazdaságban, amennyiben a várt reformok megvalósulnak.

A BUSINESSEUROPE évenként kiadott gazdasági jelentése, a *Reform Barometer* szerint idén az Európai Bizottság által javasolt **reformoknak mindössze 23%-át hajtották végre a tagállamok**, ami jelentősen csökkentheti az EU versenyképességét. Az EU globális teljesítményét vizsgáló jelentés alapján idén az EU teljes adóterhe 50%-kal több, mint az Egyesült Államoké, és 30%-kal magasabb, mint Japáné. Eközben az átlagos adóék az alacsony jövedelmű dolgozók körében 40%-kal magasabb, mint az említett két országban. Egyre csökken a K+F beruházások mértéke és az EU részesedése a nemzetközi szabadalmi bejelentésekből. A vállalkozások indításának adminisztratív követelményei ugyanakkor háromszor annyi terhet jelentenek az EU-ban, mint a konkurens fejlett gazdaságokban.

Három nehéz év után most fordulóponthoz érhetett Európa. A BUSINESSEUROPE szerint amennyiben a **következő változások 2019-ig végrehajtásra kerülnek**, van kilátás a növekedésre:

**Erős Európa:** A pozitív változásokhoz a következő években elengedhetetlen az **energia árak versenyképessé tétele**. Ehhez kiegyensúlyozott versenyre van szükség versenytársakkal valamint egyensúlyba kell hozni a termelést és a versenyt. A reális és végrehajtható klímapolitikai célokkal **összhangba kell állítani az üvegházhatású gázok kibocsátásáról szóló célokat**.

**Innovatív Európa:** Egy innovatív Európa megteremtéséhez az **Európai Unió kutatásra fordított befektetése el kell, hogy érje a GDP 3%-át**. Ezen kívül az EU-nak az **élen kell járnia a digitális forradalomban**, mivel ez alapvetően átalakítja a gyártási és szolgáltatói ágazatot. A globális innováció magával hozza a termelékenységet, a növekedést és a munkahelyteremtést.

**Versenyképes Európa:** Az EU képes a világ legnagyobb exportőre maradni, ha ipari versenyképességét javítja és **az ipari termelés eléri a GDP 20%-át**. Ehhez azonban az európai szolgáltatásokat és termékeket egyre inkább ki kell terjesztenie a globális piacra, valamint csökkentenie kell az adó és a szabályozási terheket.

**Tehetséges Európa:** Fontos cél, hogy az Európai Unió rendelkezzen **a világ legdinamikusabb, a legképzettebb és a leginkább mobilis belső munkaerőpiaca felett**. Ehhez a képzésre kell

összpontosítani, hiszen fontos, hogy a fiatalok megfeleljenek a vállalatok elvárásainak, főleg az olyan bővülő területeken, mint például az információs technológia. Ezen kívül csökkenteni kell a munkanélküliséget főképp a fiatalok körében, a szociális védelem érdekében pedig meg kell teremteni egy hosszú távon is fenntartható nyugdíjrendszert. Mindez Európa polgárainak javát szolgálja, hiszen **akár évente 1,4 millióval is növekedhet a munkahelyek száma.**

**Egységes Európa:** Az egységes piac megteremtésére versenynövelő intézkedéseket kell hozni az EU forrásokból, például a határokon átnyúló energia, a közlekedés, vagy a digitális infrastruktúra területén. **Kereskedelmi partnerséget kell létrehozni az Egyesült Államokkal és Japánnal,** valamint más kereskedelmi lehetőséget jelentő országokkal, például Ázsiában vagy Dél-Amerikában. Egységesíteni kell a piaci szabályokat az új gazdasági partnerekkel. Mindezek fokozhatják az uniós belső kereskedelmet és az ellátási lánc integrációját.

**Rugalmas Európa:** A következő 5 évben az EU-nak túl kell lépnie a pénzügyi válságon és lépéseket kell tennie, hogy megvédje magát a jövőbeni negatív hatásoktól. **A bankunióknak be kell fejeznie a gazdasági és monetáris unió megerősítését,** a pénzügyi ágazatot „töredezetttség-mentessé” kell tenni. Az alternatív vállalati finanszírozást, mint például az elérhető kockázati tőkét, szélesebb körben elérhetővé kell tenni, hogy csökkenjen a pénzügyi függőség. Továbbá el kell érni, hogy **az államadósság az EU28-ban a GDP 87%-a alá csökkenjen.**

**Vállalkozó Európa:** Az Európai Uniót a következő 5 évben a vállalkozások számára úgy kell ismertté tenni, mint a világ legjobb befektetési környezete. Ehhez egységesebb befektetési környezettel és megnövekedett fogyasztói kereslettel kell **támogatni a kkv-kat és a start-upokat.** Valamint **csökkenteni kell a vállalkozási költségeket,** amely jelenleg az Egyesült Államok vállalkozási költségeinek a duplája. Ezek az intelligens szabályozások fokozhatják a versenyképességet.

A kiadványról szólva a **BUSINESSEUROPE elnöke, Emma Marcegaglia,** a következőket mondta: *„Európa fordulóponton van. Az elmúlt 5 évet válságkezeléssel, befelé fordulással, és belső uniós problémák kezelésével töltöttük. Most kifelé kell néznünk, hogy Európa még versenyképesebbé váljon a globális szinten, jólétet teremtve mind a gazdaság, mind a polgárok igényeinek megfelelően. Az Európai Parlament döntő szerepet fog játszani ennek elérésében.”*

*„A tartós növekedés megindításához elkerülhetetlen a szakképzés, a felnőttképzés és a felsőoktatás, illetve a K+F+I területeken növelni a ráfordításokat uniós és nemzeti szinten egyaránt. Meggyőződésünk szerint ezzel párhuzamosan a vállalati adminisztráció, a munkáltatói terhek, illetve a cégek energiafelhasználásának költségét is csökkenteni kell. Ezek a hosszú távon is fenntartható növekedés szükséges feltételei.”* – mondta **Dr. Futó Péter, az MGYOSZ elnöke.**

## Európai munkaadók: 6 javaslat - 6 hónap

*Görög EU-elnökség: a BUSINESSEUROPE szerint kulcskérdés a versenyképesség helyreállítása a növekedés érdekében*

A BUSINESSEUROPE elnöke, Emma Marcegaglia Athénban találkozott az Európai Unió soros elnökségét júniusig ellátó Görögország miniszterelnökével, hogy személyesen tolmácsolja a legnagyobb európai munkaadói szervezet következő fél évre szóló javaslatait. A BUSINESSEUROPE, melynek hazai tagszervezete a Munkaadók és Gyáriparosok Országos Szövetsége (MGYOSZ) a bankunióval kapcsolatos döntések véglegesítése mellett az ipari versenyképesség erősítését, a munkapiaci reformokat, az energia- és klímapolitika átgondolását, az európai egységes piac fejlesztését illetve az új piacok felé való nyitást tartja a következő hónapok legfontosabb feladatainak.

Különleges pillanatban vette át az Európai Unió elnökségét Görögország, a tavaszi európai parlamenti választások és az Európai Bizottság megbízásának utolsó hónapjai ugyanis kihívásokkal teli gazdasági környezetben zajlanak majd. Rendkívül fontos a függőben lévő ügyek minél gyorsabb elrendezése 2014 első negyedévében, hogy a választások után a gazdasági növekedéshez ideális környezet lehessen Európában. A brüsszeli székhelyű BUSINESSEUROPE ezért is biztatja a görög elnökséget a közelmúlt döntéseinek megvalósítására, a versenyképesség helyreállításának érdekében, ami nélkülözhetetlen a további növekedés és a munkahelyteremtés szempontjából.

A megfelelően működő **bankunió** és hatékony Gazdasági és Monetáris Unió elengedhetetlen feltételei a vállalatok tőkéhez jutásának, a pénzügyi krízisek elkerülésének és a határokon átívelő kereskedelem támogatásának. Az Európai Tanács decemberben megkötött megállapodása a Bank Unióról fontos lépést jelentett ennek elérésében, ezért a BUSINESSEUROPE rendkívül fontosnak tarja a kompromisszum formális elfogadását is még az európai választások előtt. A fenntartható növekedéshez ugyanakkor további strukturális reformok is szükségesek, melyek elősegítésében szintén számít a szervezet a görög elnökségre.

A legnagyobb európai munkaadói szervezet a kontinens **ipari versenyképességének erősítésében** látja a munkahelyteremtés kulcsát, mely előtérbe is került a döntéshozatali folyamatok során, még mindig mély szakadék észlelhető azonban a célok és a valódi politikai tevékenység között. Annak érdekében, hogy ez megszűnjön, az újraiparosítás prioritizálása szükséges minden politikai területen és uniós döntéshozói szinten egyaránt. A BUSINESSEUROPE ezért a Versenyképességi Tanács szerepének felértékelését tanácsolja a görög elnökség számára.

A gazdasági növekedés és a munkahelyteremtés elválaszthatatlanok egymástól, ezért a következő hónapok **munkaerőpiaci reformjainak** a munkahelyteremtés megkönnyítésére kell koncentrálniuk. A

legégetőbb feladat a fiatalok munkanélküliségének csökkentése, melynek érdekében a brüsszeli szervezet szerint a munkaadói terhek növelésének megakadályozása, esetleges csökkentése szükséges a következő időszakban.

Stratégiai fontosságú az ipari versenyképesség növelésében az **energia és klímapolitika** helyes irányba történő terelése. Ennek biztosítását a BUSINESSEUROPE a 2030-as Energia és Klíma Keretrendszer kialakításában látja. A szervezet szerint nagy óvatossággal kell meghatározni a 2030-ig elérni kívánt széndioxid kibocsátási szintet, melynek reálisnak és minden tagország által elfogadhatónak kell lennie. Ahhoz, hogy a tagországok iparai a globális piacokon is versenyképesek lehessenek, a görög elnökségnek dolgoznia kell az európai belső energiapiac hatékonyságán is.

Az **egységes piac fejlesztésének** érdekében a következő hónapokban is arra kell ösztökélni a tagországokat, hogy tartózkodjanak a gazdasági protekcionizmustól, és aktívabban vegyenek részt a piac minél jobb működéséért folytatott munkában.

Harmincmillió európai munkahely függ az unió exportpiacától. Ez az adat is jól mutatja, hogy elengedhetetlen az **európai vállalatok lehetőségeinek bővítése a világpiacon**. A BUSINESSEUROPE ezért azt javasolja a görög elnökségnek, hogy támogassa az európai közvetítőket a transzatlanti kereskedelmi és beruházási partnerség kialakításában. Egy sikeres megállapodás akár 86 milliárd euróval növelhetné az unió éves gazdasági termelékenységét, 28 százalékkal növelhetné az EU exportját, és munkahelyek ezreinek megteremtéséhez járulhatna hozzá.

## Unió szinten javulnak a növekedési kilátások 2015-re

### *Magyarországon 2 százalékos GDP növekedést prognosztizál jövőre a BUSINESSEUROPE*

Az Európa legbefolyásosabb munkaadói érdekképviseleti szervezetének számító BUSINESSEUROPE közzétette legújabb [gazdasági előrejelzését](#), amely szerint idén az Európai Unióban 1,4 százalékos gazdasági növekedés várható, 2015-re azonban már 1,7 százalékos emelkedést jósolnak. Magyarországon ugyanakkor az idei évben 3 százalékos, 2015-ben pedig 2 százalékos GDP emelkedést prognosztizálnak. Az infláció mindeközben hazánkban az idei 0,3 százalékról várhatóan 2,5 százalékra nő jövőre, a munkanélküliségi ráta azonban változatlanul 8 százalékos szinten marad, ami kifejezetten jó eredmény az Unió 10 százalék körüli várható adatához viszonyítva.

Továbbra is az orosz-ukrán konfliktus a legnagyobb bizonytalansági tényező az európai gazdaság növekedésének szempontjából. A 35 ország 41 munkaadói szervezetét tömörítő BUSINESSEUROPE – melynek hazai tagszervezete a Munkaadók és Gyáriparosok Országos Szövetsége (MGYOSZ) – legfrissebb elemzéséből kiderül, hogy a geopolitikai feszültségek mellett az is problémát okoz az európai vállalatoknak, hogy nehezebb lett az utóbbi fél évben hozzáférni az Európai Unión kívüli piacokhoz. Habár az orosz-ukrán válság nem volt jelentős hatással az Európai Unió gazdaságának egészére, egyes országokat és vállalatokat mégis keményen érintették az elmúlt hónapok eseményei. Elsősorban a kelet-európai térség országaira hatott ki a konfliktus, hiszen például 2013-ban a litván exportnak 20, a lett exportnak pedig 16 százalékát adta az oroszországi együttműködés. Hazánkban ez az érték megközelítőleg 3 százalék, az európai országok közül pedig – nyilvánvalóan az ország földrajzi fekvése miatt is – legkevésbé Portugáliát érinti a helyzet, hiszen exportforgalmának mindössze 0,6 százalékát érintik az orosz üzletek.

A BUSINESSEUROPE előrejelzéséből látszik továbbá, hogy Európa gazdasági fellendülése ugyan veszített lendületéből a szervezet tavaszi jelentése óta, az Európai Unió mégis várhatóan 1,4 százalékos GDP növekedéssel zárja az idei évet. Előrejelzésük szerint az Európai Unió tagállamainak átlagos államháztartási hiánya 2,9 százalék lesz, míg a GDP arányos adósságállomány 90,1 százalék körül alakul az idei évben.

2015-ben előreláthatólag megindul a javulás, hiszen a szervezet az Európai Unión belül 1,7 százalékos GDP növekedést prognosztizált 1,3 százalékos infláció, valamint az idei szinthez képest 9,5 százalékra csökkent munkanélküliségi ráta mellett. A tagállamok átlagos államháztartási hiánya 2,6 százalékra csökken, a GDP arányos adósságállomány pedig visszaszorul 89,6 százalékra.

Magyarország idei GDP növekedése várhatóan 3 százalék körül alakul, jövőre azonban alacsonyabb, mindössze 2 százalékos javulást jósolt a BUSINESSEUROPE. Ezzel szemben legfontosabb kereskedelmi partnerünk, Németország GDP növekedése viszonylag stabil: az idei 1,3 százalékos növekedést jövőre 1,2 százalékos emelkedés követi, de a helyzet a szomszédainknál is kedvezően

alakulhat: Romániában a 2014-es 2,5 százalék után 2015-ben 2,6 százalékos növekedést jósolnak. Szlovákia esetében már optimistábbak a kilátások, hiszen az idei 2,2 százalékot jövőre 3,1 százalékos növekedés követheti majd.

A geopolitikai feszültségek mellett negatív hatása lehet az Európai Unió gazdasági kilátásaira, hogy egyre nehezebb elérni a Európán kívüli piacokat, a tőkéhez való hozzáférés visszaesett, a háztartások pedig nem tudják a jövedelmük egy részét öngondoskodásra fordítani. A tavaszi előrejelzéshez képest azonban javult a helyzet az adózás, a kereskedelmi súlyozású árfolyam, illetve a világ többi részének általános növekedésének tekintetében.

Az energiaárak globális csökkenése jelentősen hozzájárul az alacsony inflációhoz, azonban az ipari áram ára az Európai Unióban továbbra is több mint duplája az Egyesült Államokban és Oroszországban fizetendőnek. A BUSINESSEUROPE előrejelzésében rámutat, hogy a jelenlegi helyzet veszélyezteti az Európai Unió iparának versenyképességét, ezért az európai vállalatoknak olyan irányelvekre van szüksége, amelyekkel hatékonyan csökkenthetők az energiaárak. Véleményük szerint szorgalmazni kell többek közt a megújuló energiaforrások használatát, illetve az energiaszektorra kivetett adó mérséklését.

A BUSINESSEUROPE üdvözlöi az Európai Központi Bank 2014. júniusi és szeptemberi intézkedéseit, elsősorban a reálgazdaság hitelezésének helyreállítását, illetve a pénzügyi szektor stabilitásának megerősítését.

*„Az uniós szinten végrehajtott strukturális reformok segítettek a növekedési ütem javításában, ugyanakkor további lépésekre lesz szükség, többek között a munkaerőpiac rugalmassága, a tőkéhez való hozzáférés javítása és az egységes piac fejlesztése terén. Magyarországra rátérve két dolgot emelnék ki. A GDP arányos K+F+I ráfordítások aránya az elmúlt 10 évben egy százalék körül mozgott, az utóbbi néhány évben ugyanakkor növekedésnek indult, és 2013-ban megközelítettük az 1,5% százalékot. Létfontosságú, hogy ezt a területet a kormányzati döntéshozók és a vállalatvezetők is megfelelő súllyal kezeljék a jövőben, hiszen meggyőződésem, hogy az innovatív megoldások jelentik a növekedésünk kulcsát. A következő uniós költségvetési ciklusban 2,1 milliárd eurót költhet Magyarország K+F+I-re, ami duplája az előző időszakban kapott kohéziós támogatási keretnek, így várhatóan lesz lehetőségünk tovább növelni a GDP arányos ráfordításunkat. A másik fontos kérdés a munkanélküliségi ráta, amely 2015-ben is átlagosan 10 százalék felett várható az uniós tagországaiban. Magyarország ebben a tekintetben kifejezetten jól szerepel a várható 8 százalék körüli szinttel, azonban az élő munkát terhelő költségek további csökkentése is elengedhetetlen ahhoz, hogy a versenyszférában is folytatódjon a foglalkoztatás bővülése” – mondta Futó Péter, a Munkaadók és Gyáriparosok Országos Szövetségének (MGYOSZ) elnöke.*

## Stratégiaváltás kell a foglalkoztatás javításához

Európa legbefolyásosabb munkaadói érdekképviselői szervezete, a **BUSINESSEUROPE**, kiállt amellett, hogy a foglalkoztatási mutatók javítását, valamint az új munkahelyek kialakítását kizárólag a politikai irányvonalak és stratégiák együttes megváltoztatásával lehet elérni. A szükséges lépésekről a szervezet elnöke *október 8-án* tartott előadást Milánóban számos kormány- és államfő előtt. Emma Marcegaglia a közeljövő öt legfontosabb európai kihívását abban látja, hogy segíteni kell a kis- és középvállalkozások tőkéhez való hozzáférését, növelni kell a versenyképességet és a beruházások mértékét, vissza kell szorítani az energiaárakat, továbbá többféle szociálpolitikai reform bevezetése is szükséges.

A vállalatok, elsősorban a kis- és középvállalatok tőkéhez jutása kiemelt helyen szerepel a foglalkoztatottság fejlesztése terén. A **BUSINESSEUROPE** elnöke ennek alappilléreit egyebek mellett a következőkben látja: meg kell találni az egyensúlyt a növekvő pénzügyi stabilitás és a vállalatok tőkéhez juttatása között; hosszú távú beruházásokat támogató adórendszereket kell bevezetni; olyan alternatív pénzügyi forrásokat kell feltérképezni, amellyel csökkenthető a kis- és középvállalkozások bankrendszerrel való függése.

A **versenyképesség** jelentősen kihat a gazdasági növekedésre és a foglalkoztatásra, ezért javításának prioritást kell élveznie a következő öt évben. A munkaadói szervezet elnöke szerint az Európai Unió politikai stratégiáinak összességét érdemes e köré építeni. Ennek kapcsán a **BUSINESSEUROPE** elnöke előadásában arra hívta fel a figyelmet, hogy a fő társadalmi problémánk, a munkanélküliség nem szociálpolitikai hiányosságok eredménye, hanem inkább világszerte versenyképességünk elégtelenségének tudható be. Mindezt alátámasztja, hogy míg 2000-ben 40% volt az Európai Unió részesedése a közvetlen külföldi beruházásokból, ez 2012-re 24%-ra csökkent.

A **beruházásokat** tekinthetjük a gazdasági növekedés és a foglalkoztatottság alapjának is. A magánberuházások előtt húzódó akadályok megszüntetésére fókuszálva újra elérhető lehet a 2008-as válság előtti GDP-arányos beruházási szint, amelytől jelenleg még 14,7%-kal vagyunk elmaradva. A **BUSINESSEUROPE** mindig is kiállt amellett, hogy az állami kiadásoknak nagyobb részét tegyék ki a beruházások, mely 2013-ban 4,8% volt Európában, míg az Egyesült Államokban az arány meghaladja a 10%-ot. Egyaránt szükséges tehát a magánberuházások fellendítése és az állami kiadások beruházásokra fordításának optimalizálása.

Az **energiaárak** szintén fontos tényezőit jelentik a beruházásoknak, az ipari termelésre pedig különösen nagy hatással vannak. A magasabb európai energiaárak miatt vállalatunk hátrányba kerülnek világszerte versenyhátrányukkal szemben, ezért erre is érdemes figyelmet fordítani a jövőben, és alternatív megoldásokat kidolgozni az energiaellátással kapcsolatban.

A foglalkoztatottság növekedése nem korlátozható egyetlen politikai irányvonal átszervezésére. A BUSINESSEUROPE szerint az egyetlen módja a szegénység és a munkanélküliség csökkentésének, valamint a nyugdíjrendszer fenntarthatóságának az, hogy **reformokat vezetünk be a munkaerőpiac, az oktatás és a társadalombiztosítás terén** is, így tudjuk elérni a gazdaság és a versenyképesség növekedését, illetve hozhatunk létre még több munkahelyet.

*„A foglalkoztatás növelése céljából valóban a hazai vállalkozások, illetve a kis- és középvállalkozások tőkéhez való hozzáférése jelenti az egyik legnagyobb kihívást, amelyhez hazánkban úgy tűnik, az MNB Növekedési Hitelprogramja sikeresen járul hozzá. Az energiával kapcsolatban véleményem szerint érdemes olyan új típusú megoldásokat is megvizsgálnunk az unión belül, mint például a palagáz kitermelésének lehetősége, ami az USA-ban hihetetlen eredményeket mutat. Európa e tekintetben sajnos lemaradt fő versenytársai, az Egyesült Államok és a távol-keleti országok mögött, de még fontosabb, hogy a GDP arányos K+F+I költség tekintetében is legalább 1%-kal vagyunk leszakadva. A magyarországi helyzet sem ideális még a K+F+I költség területén, hiszen az 1%-ot meghaladja már a hazai szint, de még az európai átlagot (2%) nem érjük el. Ezzel szemben örömmel jelenthetjük ki, hogy 2014 júliusában a munkanélküliek aránya Magyarországon az uniós átlagnál 2,4%-kal alacsonyabb volt, ami komoly előrelépés” – mondta Futó Péter, a Munkaadók és Gyáriparosok Országos Szövetségének (MGYOSZ) elnöke.*

## **Munkajogi kérdésekben egyedülálló segítség az MGYOSZ-tól** ***Ingyenes online tanácsadói felületen kérdezhetnek munkaadók és munkavállalók***

**„A munka világa a kétoldalú megállapodások tükrében” elnevezésű projektjének keretében már online tanácsadói felülettel is segíti az új Munka Törvénykönyvének értelmezését a legnagyobb hazai munkaadói szervezet. A Munkaadók és Gyáriparosok Országos Szövetsége (MGYOSZ) munkavállalói szervezetekkel karöltve 2011 óta dolgozik a kollektív szerződések megkötésének könnyítésén. A program most a Norvég Alap „Tisztos Munka és Háromoldalú Párbeszéd” Alaprészének támogatásával létrehozott [www.decentwork.hu](http://www.decentwork.hu) oldallal bővült, melynek neves szakértői munkajogi- és társadalombiztosítási kérdésekben adnak ingyenes tanácsot.**

Számos gazdasági szereplőnek okozhat nehézséget a tavaly januárban életbe lépett Munka Törvénykönyvének értelmezése. Az elmúlt egy év tapasztalatai alapján munkaadói és munkavállalói oldalon egyaránt akadnak értelmezési problémák, a legnagyobb hazai munkaadói szervezet ezért is tartja fontosnak, hogy tanácsadással segítsen is ezek megoldásában. A Norvég Alap „Tisztos Munka és Háromoldalú Párbeszéd” Alaprészének támogatásával indított programjának keretében az MGYOSZ az MSZOSZ bevonásával már 2011 óta dolgozik a társadalmi egyeztetés megerősítésén. Annak érdekében, hogy hosszú távon is fenntartható eredményeket sikerüljön elérni, az elmúlt években elsősorban az új munka törvénykönyvére koncentráltak. Olyan program kialakítására törekedtek, mely segíti a törvénykönyv értelmezését, hogy a munkaadók és munkavállalók egyaránt alkalmazkodni tudjanak a kollektív tárgyalások megváltozott kereteihez. A program bázisát eddig munkajogászok által készített anyagok alkották, melyek pontról pontra mutatják be az érdemi kollektív szerződések megkötését lehetővé tevő szabályokat. „A munka világa a kétoldalú megállapodások tükrében” elnevezésű projektje keretében az MGYOSZ, az MSZOSZ, a Norvég Vállalkozások Szövetsége és az NHO közreműködésével mostantól ingyenesen használható, online tanácsadói felülettel is segíti a Munka Törvénykönyvének gyakorlati alkalmazását.

*„Az MGYOSZ az új törvénykönyv előkészületeiben is komoly szerepet vállalt, a nemrég életbe lépett jogszabály részleteinek kidolgozásában is részt vettünk. A munka azonban ezzel még nem ért véget számunkra, fontosnak tartjuk, hogy az új szabályok mindennapi alkalmazásában is segítsünk a gazdasági szereplőknek. Erre kínál jó lehetőséget a most általunk létrehozott honlap, ahol munkavállalók és munkaadók is megnyugtató választ kaphatnak felmerülő kérdéseikre. Az ingyenesen használható felületen keresztül három neves szakember ad tanácsot, akikhez társadalombiztosítási és munkajogi kérdésekben egyaránt érdemes fordulni.”*- mondta el dr. Rolek Ferenc, az MGYOSZ alelnöke.

A [www.decentwork.hu](http://www.decentwork.hu) oldal az online tanácsadói felület mellett más hasznos információkkal is segítséget nyújt az érdeklődőknek. Az új törvény értelmezését az MGYOSZ a közeljövőben munkajogi képzések szervezésével is segíteni kívánja, melyek időpontjait a honlapon is közzéteszi. Emellett annak érdekében, hogy minél szélesebb körben elérhetőek legyenek, az eddig a program keretében kiadott, munkajoggal foglalkozó anyagok e-learning formában is megtalálhatók lesznek az oldalon.

## **MGYOSZ: a szociális párbeszéd erősítése a gazdasági fejlődés alapfeltétele**

### ***A legnagyobb hazai munkaadói szervezet norvég és magyar partnerekkel dolgozott az északi modell hazai megismertetésén***

„A munka világa a kétoldalú megállapodások tükrében” elnevezésű projektjének keretében a legnagyobb hazai munkaadói szervezet, a Munkaadók és Gyáriparosok Országos Szövetsége (MGYOSZ) két éven át dolgozott a norvég szociális párbeszéd pozitív példájának hazai gyakorlatba történő átültetésén, a program eredményeit egy budapesti konferencián ismertették. Norvég szakmai szervezetek 2009 óta foglalkoznak az északi jóléti társadalmat megalapozó intézményesített dialógus modelljének elterjesztésével a közép- és dél európai országokban. A program keretében hazánkban az MGYOSZ a Magyar Szakszervezetek Országos Szövetségével (MSZOSZ) együttműködésben szakmai kiadványok és workshopok mellett március óta online tanácsadói felülettel is segít a munka világában felmerülő vitás ügyek elrendezésében.

A gazdasági és társadalmi fejlettségéről ismert Norvégia hagyományosan nagy hangsúlyt fektet a társadalmi szerepvállalásra, a jóléti állam és a szociáldemokrácia értékeire. Az úgynevezett norvég vagy északi modellben a jóléti társadalom alapjait a szociális párbeszéddel sikerült megteremteni. Miután a kevesebb piaccgazdasági tapasztalattal rendelkező közép-kelet európai országoknak van még hová fejlődniük ezen a területen, Norvégia 2009-ben indított el egy programot régióinkban az északi modell terjesztésére. Ezen törekvés keretében valósult meg az MGYOSZ „A munka világa a kétoldalú megállapodások tükrében” elnevezésű projektje is. A program zárókonferenciáján Tove Skarstein, Norvégia Magyarországi Nagykövete elmondta, a fejlődő országokban a jólétet a tisztas munka megteremtésén keresztül lehet megvalósítani, melyhez elengedhetetlen az intézményesített társadalmi párbeszéd fejlesztése. Erre irányul a norvég Decent Work Program, mely keretében 16 országban összesen 1,8 milliárd eurót fordítottak a gazdasági és társadalmi egyenlőtlenségek csökkentésére. Mint Ujfalussy Judit, a programot irányító Innovation Norway képviselője elmondta, a program keretében közvetlenül 13 ezer, közvetve pedig 2 millió emberhez sikerült eljuttatni a tisztas munka megteremtéséhez nélkülözhetetlen tudást a kedvezményezett országokban. Magyarországon a Munkaadók és Gyáriparosok Országos Szövetsége 2013 elején kezdett dolgozni partnereivel az északi modell hazai terjesztésén.

*„A projekt keretében – melyben külföldi partnerünk a Norvég Munkaadók Szövetsége (NHO), hazai pedig a Magyar Szakszervezetek Országos Szövetsége volt – arra törekedtünk, hogy a norvég pozitív példák segítségével könnyítsük meg a hazai munkaerőpiaci szereplők számára az új Munka Törvénykönyvének alkalmazását, amelyre a jogszabály által újraformált kollektív jogok és munkakörülmények miatt is nagy szükség volt. Ehhez olyan norvég szervezeteknél szerezhettünk gyakorlati tapasztalatot a norvég társadalmi modellről, mint az NHO vagy a Telenor. Három munkajogi és két tárgyalástechnikai workshopon képeztünk magyar munkaadókat és munkavállalókat, emellett megjelentettünk öt kiadványt*

*a Munka Törvénykönyvének alkalmazásáról, és két e-learning anyagban is összefoglaltuk a kiadványok és képzések legfontosabb tudnivalóit. A program egyik leghasznosabb elemeként márciusban indítottunk egy online tanácsadói felületet, melyen keresztül ingyenes szaktanácsadás kérhető vitás munkaügyi kérdésekben munkajogi szakértőinktől” – összegezte a program eredményeit a konferencián Klajkó Katalin, az MGYOSZ projekt koordinátora.*

A [www.decentwork.hu](http://www.decentwork.hu) címen elérhető tanácsadói felület egyik munkajogi szakértője, Dr. Dudás Katalin a konferencián elmondta: hiába van már nagyjából két éve érvényben az új Munka Törvénykönyve, jelenleg is olyan kérdések érkeznek az oldalon keresztül leggyakrabban, melyek a jogszabály értelmezésével kapcsolatosak. A szakértő tapasztalatai szerint a munkáltatóknak elsősorban jogértelmezési kérdései akadnak, míg a tanácsadói felületet sokkal nagyobb számban használó munkavállalóknak inkább konkrét szituációkhoz kapcsolódóan vannak problémáik. Mint a szakértő megjegyezte, általános ismerethiány figyelhető meg a munkajog területén. Így nem csoda, hogy tavasz óta sokan fordultak az ingyenesen használható felület szakértőjéhez elsősorban munkaviszonyra, közalkalmazotti jogviszonyra és társadalombiztosításra vonatkozó kérdéseikkel. A tartalmat tekintve a munkaidő, munkabér kérdésköre mellett a jogviszony megszűnésével, fizetés nélküli szabadsággal, illetve átalakulásból adódó munkajogi problémákkal kapcsolatos ügyekben volt szüksége segítségre az oldalra látogatóknak.

A [www.decentwork.hu](http://www.decentwork.hu) oldal a tanácsadás mellett más funkcióival is segítséget nyújt az érdeklődőknek. A program keretében kiadott munkajogi anyagok is letölthetők itt, illetve a Munka Törvénykönyvét és a fontosabb munkajogi szabályokat is megtalálja, aki a weboldalra látogat. A honlap a program keretében eredetileg december végéig működött volna, de a tanácsadói tevékenység sikerére való tekintettel az MGYOSZ a jövőben is működtetni tervezi a felületet.

## Komplex gazdasági javaslatcsomagot mutatott be az MGYOSZ

A Munkaadók és Gyáriparosok Országos Szövetsége (MGYOSZ) a mai napon mutatta be „Gazdaságpolitikai megfontolások és javaslatok – a tartós és fenntartható gazdasági növekedés érdekében” című elemzését. A legnagyobb hazai munkaadói szervezet olyan kihívásokra koncentrált, amelyek adandó válaszokkal minden racionális gazdasággal foglalkozó szereplő gazdaságpolitikai irányultságtól, értékrendtől függetlenül egyetérthet. A legfontosabb területek, melyeket az elemzés vizsgált a szerkezeti és értékrendbeli problémák, a gazdasági jövőkép megfogalmazásának szükségessége, az Unió 2014-2020 tartó költségvetési ciklusára kitűzendő célok, és az oktatás helyzete.

Az MGYOSZ véleménye szerint a gazdasági növekedést az elmúlt bő évtizedben gazdaságpolitikai hibák mellett, mélyen gyökerező szerkezeti problémák is hátráltatják. A magyar gazdaságot különösen erős **dualitás jellemzi**, amelyet egyfelől a növekedésre csekély mértékben hatni képes nagyszámú mikro- és kisvállalat, másfelől néhány erős – jórészt külföldi – nagyvállalat jelenlétével írható le. Sajnálatos módon ugyanakkor a hazai tulajdonú középállalati réteg zsugorodik, és ezeknek is csak kisebb része lépett ki a nemzetközi versenybe. A gazdaságpolitikának ezért arra kell irányulnia, hogy **kedvező feltételeket teremtsen a nemzetközi megmérettetésben növekedésre képes vállalatok számára**, versenyképességük növelésére, kompetenciáik javítására. Kell tehát egy harmadik pólus, ezt pedig a nemzetközileg, versenypiacon edzett közép és nagyobb hazai vállalatok jelenthetik.

Az MGYOSZ a fenntartható gazdasági növekedés feltételei közül az alábbiakat emeli ki:

- Kiszámítható hosszú- és középtávú gazdaságpolitikai irányok, eszközök, szabályrendszer kijelölése. Mindez a vállalatok számára a beruházási és egyéb stratégiai döntéseik meghozatalában segít.
- Az Európai Unió támogatási alapjainak felhasználásában a nemzetközi piacon versenyképes és növekedési potenciállal rendelkező hazai vállalatok előtérbe helyezése.
- A vállalati együttműködések különböző formáinak támogatása.
- A magyar gazdaság külföldi tőkevonzó képességének javítása a gazdaságpolitika és a gazdaságdiplomácia segítségével.
- A hazai tulajdonú cégek fontos növekedési tartaléka a multinacionális cégek beszállítójává válás: gyakran ez jelenti számukra a belépést a globális piacra, ezt a multinacionális vállalatok jelenlétével kapcsolatos gondolkodásban figyelembe kell venni.
- A feldolgozóipar és a szolgáltató szektor azonos elbírálása a gazdaságpolitikában.
- Az állami kiadások rátáját hosszabb távon a GDP max.45%-ára kell csökkenteni, ami lehetővé tenné a nemzetközi és európai átlagnál jóval magasabb állami elvonások csökkentését, ezzel a gazdasági szereplők versenyképességének javítását.

- A gazdaságnak szüksége van az elismert egyetemeken végzett szakemberek mellett magasan képzett, a fejlett technológiát ismerő, valamint a modern üzleti és vállalkozói ismeretekkel bíró középfokú szakemberekre és szakmunkásokra, miközben támogatni kell a középfokú végzettségű szakemberek továbblépését is.

A fentiekén túl a legnagyobb hazai munkaadói szervezet bizonyos **szemléletbeli változásokat** is elengedhetetlennek tart a gazdasági élet hazai szereplői számára. A transzparencia és a gazdasági szereplők közötti erősödő bizalom előreviszik a gazdaságot, ezt a szemléletet kell elsajátítani a gazdasági élet szereplőinek, hiszen hosszú távon ez garantálhatja fenntartható növekedést. Az erős középvállalati kör kialakulásához elengedhetetlen a magas újra-befektetési hányad, azaz a hazai vállalkozóknak hosszú távú, akár többgenerációs vízióval kell cégeiket megközelíteni.

Az új **EU költségvetési ciklusban a kormányzat a gazdaság** fejlesztését helyezte a központba, amit az MGYOSZ helyesel, ugyanakkor a gazdaság szereplői az oktatásba és a gazdaság működését közvetlenül érintő infrastruktúrába irányított EU-forrásokat is gazdaságélénkítő befektetésnek tekintik. Az oktatási rendszer fejlesztésénél különös tekintettel kell lennie a kormányzatnak az önkifejezés, érdekérvényesítés, kommunikációs készség, idegennyelv-ismeret, a csoportmunka és az együttműködési készség fejlesztését segítő módszerekre. Fontos továbbá, hogy az uniós források kiosztása esetében a nemzetközi piacra-lépést kell elsősorban szem előtt tartani, beleértve a turisztikai és logisztikai beruházások támogatását. A belső piacon az EU-s források nem megfelelő kiosztásának köszönhető versenytorzító hatásokat pedig mindenképpen kerülni kell.

Az oktatási rendszerbe történő befektetéseket úgy kell meghatározni, hogy a gyakorlati eredményeket felmutató, és középtávon hazai munkahelyeket teremtő K+F+I tevékenységben is jelentős előrelépést eredményezzen. A világszintű technikai fejlődés az élőmunka fajlagos csökkenését, az elvárt képességek színvonalának emelkedését követelik meg, a szakképzésnek ezt a trendet kell figyelembe vennie.

## **MGYOSZ állásfoglalás a kötelező kamarai tagság tervéről**

**A Kamara egy köztestület, mely eltérő feladatokat lát el, mint az alulról szerveződő érdekképviseleti szervezetek, melyek körébe a Munkaadók és Gyáriparosok Országos Szövetsége (MGYOSZ) is tartozik. A kéttípusú szervezet az eltérő státuszuk és funkcióik miatt tehát nem lehet egymás versenytársa. Az MGYOSZ szerint a kötelező kamarai tagsághoz kapcsolódó tagdíj lényegében egy, a vállalkozásokra kivetett adónak tekinthető. Éppen ezért a legnagyobb hazai munkaadói szervezet szerint létfontosságú, hogy a tagdíj törvényben szabályozott legyen, ne pedig a Kamara saját döntésétől függjön, és ne haladja meg a jelenlegi regisztrációs díj inflációval növelt értékét. Az MGYOSZ általánosságban is csak olyan megoldást tud támogatni, melyben a kötelezettségek, vagyis a fizetendő tagdíjak mértéke, illetve a kapott szolgáltatások és a szavazati jogok arányban maradnak egymással a jövőben is.**

A Magyar Kereskedelmi és Iparkamara (továbbiakban: Kamara) egy köztestület, amelyhez állami feladatok kerülnek kiszervezésre, és ez sok szempontból meghatározza működésének kereteit. Gazdasági kamara számos országban sikeresen működik – nem érdekképviseleti szervként – leginkább a gazdaság-szervezés és a törvények alkalmazásában kiszervezett állami közfeladatok ellátásában. Az MGYOSZ-hoz hasonló érdekképviseleti szervezetek adott témákban szükség esetén egyeztetnek, együttműködnek a kamarákkal minden országban, különböző státuszuk és funkcióik okán nem versenytársai egymásnak. A Kamara ugyanakkor értelemszerűen nem szereplője a versenyszféra országos és ágazati érdekegyeztető fórumainak, és nincs szerepe a szigorúan munkaadók, munkavállalók és a kormány kompetenciájába tartozó kérdésekben, így különösen a Munka Törvénykönyve, a minimálbér és a bérajánlások ügyében.

Az MGYOSZ álláspontja szerint a kötelező kamarai tagság és az ehhez kapcsolt kötelező tagdíj a vállalkozók szempontjából egy ugyanolyan adófajta, mint számos illeték, eljárási díj, azaz lényegében az üzletvitel egyik költsége. Fontos kérdés, hogy a tagdíj mértéke törvényben szabályozott-e – és ez esetben minden érdekelt számára egyértelmű, hogy az állami szabályozórendszer része –, vagy a Kamara belső döntése-e. Ez utóbbi helyzet folyamatos konfliktusok forrása lenne, ezért az MGYOSZ ezt nem támogatja.

A jelenlegi egy tagra jutó egy szavazat elve, vagyis az egységes tagdíjrendszer egyfajta egyensúlyt jelent, tudomásul véve, hogy a Kamara álláspontja – az általuk megválasztott vezetőkön keresztül – a gazdaság kisebb szereplőinek a véleményét tükrözi elsősorban. Ugyanakkor, ha a tagdíj és a szavazati jog is a vállalatok méretével lenne arányos, akkor egy sok éves status quo dőlne meg. Az MGYOSZ ezt a megoldást elvileg elfogadhatónak tartja, bár jelen helyzetben nem látja célszerűnek. Azt a harmadik megoldást azonban, hogy a kötelezettségek (tagdíj) és a jogok (szavazati jog és a kapott szolgáltatások) ne legyenek arányban egymással, az MGYOSZ elfogadhatatlannak tartja.

A legnagyobb hazai munkaadói szervezet e mellett célszerűnek tartja, hogy kötelező tagság és tagdíj esetén törvényi biztosíték legyen arra nézve, hogy a vállalkozások terhét jelentő tagdíj mértéke a kamara ígéretéhez híven ne legyen magasabb a jelenlegi regisztrációs díj inflációval növelt értékénél.

## Az idősödő munkavállalók továbbképzésre és változásra ösztönzése

A „Motivating Elderly Employees for Training and Change” projekt keretében a Munkaadók és Gyáriparosok Országos Szövetsége (MGYOSZ) szlovén, bolgár, olasz és osztrák partnerekkel dolgozott az idősödő, alulképzett munkavállalókkal kapcsolatos munkaadói kérdések megoldásán. A két éves programot záró ljubljanai konferencián bemutatták a „MEET Change Kézikönyv HR menedzserek és felnőttképzők számára” című kiadványt is, mely a projekt eredményeit összegezve kíván gyakorlatias segítséget nyújtani az idősödő munkavállalók továbbképzéséhez.

Az újonnan csatlakozott EU tagállamok egyik súlyos problémája a csökkenő népességszám, mely számos kérdést vet fel a társadalom számára. Új helyzetet jelent az idősebb munkavállalók aktív munkaerőpiaci jelenléte, mely egyre inkább szükségessé teszi az 50 éves munkavállalók vagy a 25-30 éves munkaviszonnyal rendelkezők karriertervezését, melyre sok esetben sem ők, sem munkaadóik nincsenek felkészülve. A legnagyobb hazai munkaadói szervezet az elmúlt két évben az Európai Unió támogatásával szlovén, bolgár, olasz és osztrák partnerekkel dolgozott a vállalatok idősödő, alulképzett munkavállalókkal kapcsolatos kérdéseire adható válaszok kidolgozásán. „Az idősödő munkavállalók továbbképzésre és változásra ösztönzése” című projekt a Szlovén Kereskedelmi és Iparkamara központjában megrendezett konferenciával zárult nemrégiben.

A konferencia programja ötvözte az idősödő, alulképzett munkavállalókkal kapcsolatos felnőttképzési szempontokat és a vállalatok előtt álló kihívásokat. A Ljubljanai Egyetem képviseletében Dr. Jana Znidarsic tartott előadást, melyben bemutatta az aktív öregedés előnyeiről és hátrányairól végzett kutatások eredményeit a vállalatok szemszögéből. A Kragelj&Kragelj cég képviseletében Radovan Kragelj a vállalatok motivációs eszközeit ismertette, illetve bemutatta a vállalatoknál bevezetett tudás-transzfer rendszert, majd a résztvevők szlovén, magyar és osztrák vállalatok jó példáit ismerhették meg. A konferencián került bemutatásra a projekt eredményeit összegző „MEET Change Kézikönyv HR menedzserek és felnőttképzők számára” című kiadvány.

*„A MEET Change projekt két éven át foglalkozott a fent említett kérdésekkel - bevonva az idősödő és alulképzett munkavállalókat, a HR szakembereket és a felnőttképző intézményeket a felmérésekbe, a tananyagfejlesztésbe és tesztelésbe, valamint az értékelésbe. A projektmunka eredményeit a „MEET Change Kézikönyv HR menedzserek és felnőttképzők számára” című kiadványban összegeztük. A kiadvány összeállításánál arra törekedtünk, hogy az anyag HR szakemberek és felnőttképzők számára egyaránt gyakorlati válaszokat adjon a témában felmerülő kérdéseikre, ezzel hatékonyan támogatva mindennapi munkájukat”* – mondta Klajkó Katalin, az MGYOSZ projekt koordinátora.

A MEET Change projekt eredményeit összegző kiadvány ingyenesen letölthető a <http://www.meet-change.eu/index.php/hu/> weboldalon. A weboldalra látogató szakembereknek arra is lehetősége nyílik, hogy megosszák véleményüket az ismertetett megoldások mindennapi munkába való átültetésével kapcsolatban.

## Óvatos optimizmus a magyar vállalatvezetők körében

*A megkérdezettek közel fele létszámbővítést is tervez a következő egy évben*

Hosszú idő után idén alapvető fordulat látszik a vállalatvezetők gazdasági kilátásaiban itthon és világszerte is. Mindkét megkérdezett csoport – vagyis a globális és hazai vezérigazgatók – optimista várakozásokról számolt be a saját cégük és a világgazdaság növekedésével kapcsolatban is. Gazdaságpolitikai kockázatokkal továbbra is számolnak, mindeközben nem szorul háttérbe az ügyfél és a piacok felé fordulás, amiben a valódi kiutat látják. A PwC, a világ vezető pénzügyi tanácsadó cége idén harmadik alkalommal kérdezte meg és összegezte a hazai vállalatvezetők véleményét Magyarországi Vezérigazgató Felmérésében, partnerségben a Munkaadók és Gyáripárosok Országos Szövetségével (MGYOSZ) és a Menedzserek Országos Szövetségével (MOSZ).

Optimista hangulat jellemzi a hazai vezérigazgatókat: a világgazdasági és a hazai gazdasági kilátások jelentősebb javulását prognosztizálják az előző évhez képest. Saját cégük bevételnövekedésében 72 százalékuk bíz a következő 12 hónapban, három éves távlatban pedig még pozitívabb képet festettek (85% bizakodó). A felmérésben résztvevők közel fele már létszámbővítésen gondolkodik (45%). A PwC globális csapata által megkérdezett 1344 cégvezető válasza összecsengnek a magyar eredményekkel: 85 százalékuk bizakodó a saját cége növekedésével kapcsolatban a következő egy évben, három éves távlatban ez a szám 92 százalék, munkaerő-felvételt 50 százalékuk tervez.

A célpiacokat nézve a német export jelentősége megőrizte a tavalyi értéket (továbbra is 25% azon hazai cégvezetők aránya, akik látnak benne növekedési lehetőséget), ugyanakkor a legtöbb esetben a közvetlen szomszédos országok megduplázták jelentőségüket az itthoni vezetők növekedési kilátásaiban (lásd: Melléklet 1. ábra).

### **Mégis mi táplálja az optimizmust?**

„Az interjúk során megkérdeztük a vezérigazgatóktól, hogy mi javította a versenyképességüket az elmúlt időszakban. Új piaci lehetőségekről, az ügyfélkapcsolatok fejlesztéséről, termék- illetve szolgáltatás-innovációról számoltak be, olyan tényezőkről, melyeket saját erőfeszítéseiknek köszönhetnek. Mindebből azt a következtetést vontuk le, hogy az általános optimizmus nem abból fakad, hogy a vezetőket aggasztó gazdaságpolitikai tényezők elhárultak volna, hanem sokkal inkább az ügyfelek, illetve a piacok felé fordulás és az önbizalom táplálja” – mondta Nick Kós, a PwC Magyarország vezérigazgatója.

## **Visszafogott strukturális átalakítások**

A hazai cégek döntő többsége belekezdett valamilyen kisebb-nagyobb strukturális átalakításba az elmúlt egy év során. A vállalatvezetők közel háromnegyede valósított meg költségcsökkentő kezdeményezést, míg a cégek harmadánál történt jelentős IT-változás a felmérést megelőző 12 hónapban. Mind a kiszervezési, mind a beszerzési tevékenység súlya csökkent az elmúlt két év során, a vezetők úgy tűnik, újragondolják ezen átalakítások hatékonyságát. Új stratégiai szövetség létrehozásában azonban többen gondolkodnak, mint egy évvel korábban.

„A kutatási eredmények is megerősítik, hogy Magyarországon még van lehetőség különböző területeken működő szolgáltató központok, úgynevezett SSC-k (Shared Services Center) és a BSO-k (Business Services Outsourcing) bővülésére. Ezeknél a vállalatoknál az állami támogatás már rövid időn belül megtérülhet, és az ilyen profilú cégek olyan fehérgalléros, képzett munkaerőt tudnak alkalmazni, melynek itthon tartása elemi érdeke Magyarországnak. A strukturális átalakulásnak persze több mozgatórugója is van, nem csak hazánkban, a világ minden országában. A folyamatos költségcsökkentési kényszer, a technológiai fejlődés illetve az automatizálásban rejlő lehetőségek is ebbe az irányba mutatnak, nem beszélve az energiahordozók területén tapasztalható változásokról, és az általános világgazdasági erőegyensúly eltolódásáról” – tette hozzá Dr. Futó Péter, az MGYOSZ elnöke.

## **Többen terveznek létszámbővítést**

Az elmúlt évekhez képest jelentős mértékben nőtt és relatív többségbe került azon vállalatvezetők aránya, akik cégük hazai létszámával kapcsolatban növekedésre számítanak. Mindössze a megkérdezettek tizede jósolt visszaesést, szemben a létszámát növelni tervező 45 százalékkal. A folyamat azonban tartogat nehézségeket is a cégek első emberei szerint: míg két éve a magas vezetői potenciállal rendelkező középvezetők kiválasztása okozta a legnagyobb gondot, mára a szakképzett munkaerő felkutatása jelenti az elsődleges kihívást. A válaszadók 59 százaléka tart attól, hogy a fiatal tehetségek elhagyják az országot, és 45 százalékuk választotta a mindenkorai kormány legfontosabb feladatai közé a képzett munkaerő létrehozását és támogatását.

## **Mitől tartanak leginkább a vezetők?**

A vállalatok növekedési kilátásaira potenciálisan kockázatot jelentő gazdasági és politikai tényezők közül mind a globális, mind a hazai cégvezetőket leginkább az adóterhek növekedése, a túlszabályozottság és az államháztartási hiány aggasztja (lásd: Melléklet 2. ábra). A vezetők válaszaiból az is kitűnik, hogy ma Magyarországon a helyi, iparág-specifikus adónemektől, és a bizonytalan gazdasági növekedéstől tartanak a vezetők. Ahogyan világszerte, úgy itthon is megfogalmazódott az igény az adórendszerek versenyképességének és hatékonyságának javítására.

A szabályozói környezettel kapcsolatos elvárások terén a vezérigazgatók fő prioritásként határozták meg, hogy a kormány fektessen nagyobb hangsúlyt a meglévő szabályok átlátható és következetes végrehajtására. A szabályoktól azt várják, hogy legyenek egyértelműek és hosszú távra szóljanak.

„Az adóterhek növekedése már évek óta vezeti a „kockázati toplistát” a vezérigazgatók körében. Elérkezettnek látjuk az időt, hogy az adózásra ne mint istenadta rosszra, hanem mint erőforrásra tekintsenek a cégvezetők - mondta Lőcsei Tamás, a PwC Magyarország adó- és jogi tanácsadási szolgáltatások vezető partnere.

### **Milyen globális trendek alakíthatják az üzleti világot az első számú döntéshozók szerint?**

A megkérdezett vezetők szerint a világgazdasági és társadalmi környezetet leginkább befolyásoló három fő globális trend a gyors technológiai fejlődés, a demográfiai változások és a gazdasági erőviszonyok átrendeződése lehetnek. „Ezek a trendek a magyar vállalatokra is hatással lesznek, sőt már vannak is. Számítalan innovációs és növekedési lehetőséget tartogatnak, sikeres kihasználásukhoz a hazai vállalatoknak alapjaiban kell átértékelniük az eddigi működésüket. A siker kulcsa abban rejlik, hogy fel tudnak-e készülni ezekre, és hogy a saját javukra tudják-e majd fordítani” – hangsúlyozta Nick Kós.

A hazai vállalatvezetők közel kétharmada érzi a technológia fejlődését vállalata szempontjából relevánsnak. A legmarkánsabb változásokat ezen a téren a digitális gazdaság, a közösségi média, a mobileszközök és a big data technológiák hozták. A globális erőviszonyok átalakulása, valamint a demográfiai változások minden második céget érintettek Magyarországon.

### **Felelősségvállalás – imáznövelés vagy értékteremtés?**

A vállalati felelősségvállalás az utóbbi években sok tartalmi változást élt meg, kérdés, hogy egyes vállalatok mit értenek alatta, hogyan kezelik, és kiket tartanak felelőségük alanyainak. Habár a megkérdezett vállalatok túlnyomó része rendelkezik valamilyen formában a fenntarthatósággal vagy társadalmi felelősségvállalással összefüggő programmal (81%), ez az elem még mindig nem meghatározó része a vállalatok hosszú távú üzleti stratégiájának és küldetésének. Strukturált CR-programok és középtávú víziók hazánkban leginkább azokra a vállalatokra jellemzők, amelyek vagy valamely környezetterhelő iparág szereplői, úgymint autó- és energiaipar, vagy olyan iparág tagjai, amelynek a CR specifikus sajátossága, mint például a telekommunikációs szektor. Ebbe a körbe lépett be a pénzügyi szolgáltatói terület néhány nagyobb vállalata az elmúlt pár évben, hiszen a gazdasági válság és az ezzel összefüggő bizalomhiány kialakulása leginkább ebben a szektorban lévő vállalatoknak okozott kellemetlenséget.

„A felmérés előnyös következtetése, hogy az érintetti csoportok közül az ügyfelek élvezik a legfontosabb helyet a vállalatvezetők szemében. Elgondolkodtató azonban, hogy a kormány és a szabályozó hatóságok nagyobb hangsúlyt kaptak, mint a munkavállalók, a következő generáció és a beszállítók. Nagyon előremutatónak minősíthető az, hogy a vezetők kiemelten fontosnak tartják a sikeresség szempontjából az etikus magatartás előmozdítását és az ellátási lánc integritását. Erősítést, támogatást igényel az adózáshoz való vezetői hozzáállás. Összességében pozitív vezetői attitűdöket mutat a felmérés, erre a jövőben komolyan lehet támaszkodni” – hangzottak el Szabó György, a MOSZ elnökének észrevételei.

## A cél: megtalálni az egyensúlyt

Nick Kós szerint az üzleti életet meghatározó globális trendek nehéz feladat elé állítják a mai vállalatvezetőket (lásd: Melléklet 3. ábra). „A vezérigazgatóknak meg kell találni a megfelelő egyensúlyt, hiszen miközben innovatívan nyitnak a változások felé, nem szabad elveszíteniük meglévő értékeiket. Az új kulcs tehát egy hibrid megközelítés: olyan vezetési stílus kialakítása, ami képes a régi értékek megtartása és az új trendek kihívásainak megválaszolása közti egyensúly megteremtésére, és így egy hosszú távon fenntartható vállalati működés létrehozására” – zárta gondolatait a PwC Magyarország vezérigazgatója.

## Melléklet:

1. ábra: A magyar vezetők is egyre inkább a klasszikus célpiacok felé fordulnak

Kérdés: Cége növekedési kilátásait illetően mely három országot tartaná a sajátján kívül a legfontosabbnak az elkövetkező 1 évre nézve?



2. ábra: A kormányzati intézkedések itthon és világszerte is a „kockázati toplista” élén állnak

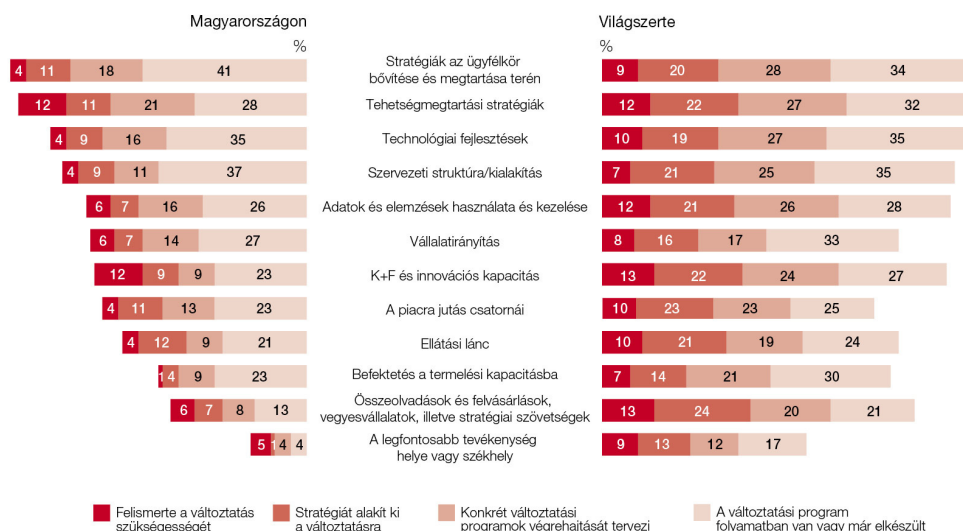
Kérdés: Az alábbi lista az Ön szervezete növekedési kilátásaira potenciálisan kockázatot jelentő gazdasági és politikai tényezőket tartalmazza. Kérem, határozza meg, tart-e ezektől.\*



\*Azon megkérdezettek aránya, akik tartanak az adott tényezőtől.

3. ábra: A hazai vezetők az ügyfélkör bővítése és megtartása terén, valamint a szervezeti struktúra kialakításában terveznek innovatív változtatást

Kérdés: Annak érdekében, hogy cége javára fordítsa a globális trendeket, meg tudná mondani, hogy milyen mértékben hajt végre jelenleg változtatásokat az alábbi területeken?



### **A felmérés módszertana:**

A PwC Magyarországi Vezérgazgató Felmérését idén harmadik alkalommal készítettük el. Alapját az immár 17. éve elkészült PwC Globális Vezérgazgató Felmérés adja, melynek keretében a globális vállalatok vezetői mellett cégvezetőket is megkérdeznek a jelen kihívásairól és a jövőbeni kilátásokról.

A magyarországi felmérés készítése során a személyes adatfelvétel módszerét alkalmaztuk, melynek keretében a PwC szakemberei 2013 októbere és decembere között 141 hazai vállalat felsővezetőjével készítettek interjút. Az interjúk folyamán a kvantitatív adatokat kérdőívek kitöltésével vettük fel. A felmérés készítése során a PwC iparági csoportjai szerint meghatározott, a következő ágazatokban tevékenykedő cégeket kérdeztük meg: autóipar, gyógyszer- és egészségipar, energetika, kiskereskedelmi és fogyasztóipar, pénzügyi szolgáltatók, technológia-, infokommunikáció- és szórakoztatóipar, illetve ipari termelés. A felmérés során külön elemzési szempontot képeztek a magántulajdonú, nem állami tulajdonban lévő, nem tőzsdén jegyzett vállalkozások, ahol a tulajdonosok vagy azok közvetlen bizalmi megbízottjai napi szinten részt vesznek a cég vezetésében.

A vizsgált vállalatok székhelyének harmada (31%) magyar, míg kétharmada (66%) nemzetközi központú. A vizsgált vállalatok kétötödének (41%) tevékenysége kizárólag Magyarországra koncentrálódik, fele (50%) a magyar és külföldi piacokon egyaránt tevékenykedik, míg közel egytizedük (8%) kizárólag a külföldi piacokon működik. A vizsgált vállalatok között közel egyenlő arányban oszlottak meg a legfeljebb 9,99 milliárd Ft, a 10 és 49,99 milliárd Ft közötti, illetve 50 milliárd Ft feletti bevételt termelő cégek.

A felmérés alapján készült teljes magyar és angol nyelvű kiadvány, infovideó és további részletek az alábbi oldalon érhetőek el: [www.pwc.com/hu/ceosurvey](http://www.pwc.com/hu/ceosurvey)