

BESZÁMOLÓ

AZ MGYOSZ XVIII. KÖZGYŰLÉSÉRE



Munkaadók és Gyáriparosok Országos Szövetsége

Budapest, 2016. február 16.

I.

AZ ÉRDEKKÉPVISELETI MUNKA NEMZETI SZINTEN

II.

NEMZETKÖZI TEVÉKENYSÉG

III.

PROJEKTJEINK

IV.

ETIKAI BIZOTTSÁG

V.

KOMMUNIKÁCIÓ ÉS PR

BEVEZETÉS

A Munkaadók és Gyáriparosok Országos Szövetsége 2015-ben is a korábbi elvek mentén tervezte és végezte munkaadói, gazdasági érdekképviseleti tevékenységét. Ennek megfelelően legfőbb feladatának tekintette azt, hogy napi tevékenységét a tagság érdekeinek megfelelően minél szélesebb szakmai és földrajzi körben végezze.

Az elmúlt beszámolási időszakot is az érdekegyeztetés intézményrendszerének átalakulása következtében megváltozott helyzet jellemezte. Egyre hangsúlyosabbá válik a nemzetközi szinten végzett érdekképviseleti munka, amelyben az MGYOSZ fajsúlyos nemzetközi szervezeti tagságán keresztül igyekszik egyre aktívabb szereplővé válni. Szövetségünk változatlanul kiemelt figyelmet fordít azon nemzetközi pályázati lehetőségekre, amelyek több ország partnerszervezeteinek bevonásával, közösen megvalósított projektek révén erősíthetik a tagok számára nyújtott szolgáltatásokat. A beszámolási időszakban a Szövetségnek lehetősége nyílt több olyan pályázati forrás igénybe vételére, amely a központi szövetség, a szakmai szervezeteink és a regionális tagszövetségeink kapacitásfejlesztésére irányult.

Az MGYOSZ széles körű és napi tevékenységéhez, a gazdaság szereplőinek érdekeihez jól illeszkedő kapcsolatrendszert épített ki és működtet. Így kiterjedt hazai és nemzetközi együttműködéssel rendelkezik nemcsak a mindenkori kormányzat meghatározó intézményeivel, hanem az Európai Unió országainak nemzeti gyáriparos és munkaadói szövetségeivel, valamint nemzetközi munkaadói szervezetekkel is. A Szövetség az Európai Unió modelleknek megfelelően alakította ki mind szervezeti mind pedig tevékenységi kereteit.

Az MGYOSZ – Alapszabálya szerint – egyaránt ellát **gazdasági és munkaadói** érdekképviseleti feladatokat. A szakmai szövetségek döntő hányadát átfogó országos föderációként – azok átfogó érdekeinek képviselőjeként - tagja az országos tripartit érdekegyeztető fórumoknak. Gazdasági érdekképviseleti munkája kiterjed a gazdasági szférát érintő jogalkotó munka befolyásolására, a gazdaságpolitikai koncepciók, országos és területi fejlesztési tervek kialakításában való részvételre. Országos munkaadói

érdekképviselőként tagjai felhatalmazása alapján országos munkaügyi és gazdasági megállapodásokat köt. Az MGYOSZ tagszervezetei révén a középszintű megállapodások meghatározó szereplője.

A szakmai érdekképviselő az MGYOSZ-ban hagyományosan tagsággal rendelkező, önálló szakmai tagszövetségek feladata. Szakmai kérdésekben az MGYOSZ szakmai szövetségei önállóan tartják kapcsolataikat, de ágazatuk, szakmájuk érdekképviselője során igényt tartanak az MGYOSZ közreműködésére, támogatására. Ennek a Szövetségben belül az évek során kialakult és megfelelően működő rendszere van. A szakmai szövetségek túlnyomó többsége ma már ágazati munkaadói feladatokat is ellát. E tevékenységükkel szorosan kapcsolódnak az MGYOSZ munkaadói érdekképviselői tevékenységéhez. Az MGYOSZ által az országos fórumokon képviselt álláspont a szövetségek véleményéből alakul ki.

Az ágazati egyeztetéseket évek óta jól szolgálja a szakmai szövetség és ágazati szakszervezetek bipartit intézménye, az Ágazati Párbeszéd Bizottságok rendszere. Ezen ÁPB-k munkájának szervezésében, az egyeztetések szakmaiságának megteremtésében kiemelt szerepük van az MGYOSZ tagszövetségeinek, amelyek az ÁPB-k jelentős részének vezető szerepét is betöltik. Az elmúlt évben a kormányzat új stratégiát alakított ki az ÁPB-k működtetésével kapcsolatban, amely egyelőre nehezíti, esetenként ellehetetleníti az itt folyó középszintű egyeztetéseket. Ennek mihamarabbi megoldására valamennyi szereplő -munkaadók, szakszervezetek, kormányzat- közös megállapodása szükséges, az erre irányuló kezdeményezésekben az MGYOSZ-nak kiemelt szerepet kell játszania.

Ahogy minden évben, úgy a beszámolási időszakban is meghatározó szerepet játszott a Szövetség munkájában a regionális tagszervezetekkel való együttműködés.

I. AZ ÉRDEKKÉPVISELETI MUNKA NEMZETI SZINTEN

Az érdekegyeztetés hazai fórumai közül a Versenyszféra és a Kormány Állandó Konzultációs Fóruma (VKF), a Nemzeti Gazdasági és Társadalmi Tanács, valamint a Vállalkozásfejlesztési Tanács az, ahol az MGYOSZ képvisellel rendelkezik és a nemzetgazdasági szintű ügyek tárgyalásában, illetve konzultációjában vesz részt. A Szövetség képviselteti magát több szakmai egyeztető fórumon, melyekről az egyes szakterületek tárgyalásánál szólunk.

A korábbi évekhez hasonlóan az általános gazdasági ügyeken túl négy nagy szakterületen zajlott az érdekképviseleti munka: bér- és munkaügyek, környezetvédelem, szakképzés, nemzetközi terület.

1.1 Általános gazdasági ügyek

Az Országos Érdekegyeztető Tanács – és szakértői bizottságainak – megszűnése után a makro- és nemzetgazdasági szintű kérdések megvitatásának szűkültek az intézményesült fórumok. A tripartit érdekegyeztetésben kiemelt szerepet játszik a Versenyszféra és a Kormány Állandó Konzultációs Fóruma (VKF). A szervezet a Nemzeti Gazdasági és Társadalmi Tanács mellett, a szűken vett versenyszférát közvetlenül érintő gazdasági tárgyú kormányzati döntések előkészítésében közreműködő háromoldalú konzultatív, javaslattevő és véleményező fóruma, aminek az MGYOSZ alapító tagja.

Szövetségünk 2015-ben elsősorban a tagság tájékoztatására - egyben a nyilvános megjelenés szélesítésére – helyezte a hangsúlyt. Erre kiváló forrást jelentett a „Munkáért!” című projekt, melynek forrásait az MGYOSZ az ilyen jellegű publikációk elkészítésére fordította. A projekt keretében a beszámolási időszakban a GKI Gazdaságkutató Zrt.-vel együttműködésben másodjára készült kutatás a tagvállalat körében, mely a vállalatok általános helyzetére és várakozásaira fókuszált, kiváló forrást biztosítva a Szövetség szakértői számára a gazdasági témájú vitákban a Szövetség mandátumának kialakításához. A vizsgálat eredményei egy 2015-ben második alkalommal megjelenő MGYOSZ Vállalkozói Évkönyvben jelentek meg, egybeszerkesztve a Szövetség vezetőivel készült interjúkkal és számos hazánkat illetve a kelet-közép európai térség országait érintő nemzetközi gazdasági elemzéssel. A kutatás

a Szövetség szakértőinek szakmai támogatásán túl hasznos irodalomként szolgál hazai és külföldi partnereinknek, a tagvállalatok képviselőinek egyaránt.

Szintén e projekt keretében készül az MGYOSZ Vállalkozói Hírlevél a KOPINT-TÁRKI Konjunktúrakutató Zrt.-vel együttműködésben, mely a beszámolási időszakban 5 alkalommal jelent meg. A kiadvány aktuális gazdasági kérdéseket dolgoz fel, célja a vállalkozások tájékoztatása a Magyarországon és a térségben zajló gazdasági folyamatokról. A kiadvány két száma angol nyelven is megjelenik, ami lehetővé teszi, hogy hasonlóan számos nagy európai szervezet gyakorlatához, az MGYOSZ is tájékoztatni tudja külföldi partnereit a számára fontos és érdekes gazdasági hírekről, elemzésekről.

A beszámolási időszakban újjáalakult az MGYOSZ Gazdasági Bizottsága. Első ülésén élénk vita közepette – a Deloitte meghívására – megtárgyalta a legfontosabb aktuális adózási problémákat: a transzferárakkal kapcsolatos NAV gyakorlatot, az áfa megítélésével kapcsolatos NAV magatartás hatásait és a bérek növelését is lehetővé tevő adóterhelési könnyítéseket.

1.2. Bér- és munkaügyek

A munkáltatói érdekképviselő egyik legfontosabb pillére a bér- és munkaügyi területen végzett érdekképviselői munka. Az MGYOSZ ehhez kapcsolódóan mind az érdekegyeztetés, mind pedig a projektek szakmai megvalósítása során intenzív munkát végzett.

A 2014. év végén kötött 2015. évi bérmegállapodás a 2015. évi bérek rögzítésén túl kitér arra is, hogy a felek tripartit tárgyalást kezdenek a Munka Törvénykönyve tapasztalatairól, a kordedvezményes nyugdíj megszüntetését követően a különösen nagymértékű fizikai és/vagy pszichés megterhelést okozó munkakörülmények között dolgozó munkavállalók munkakörülmények javításának lehetőségeiről és a sztrájk törvényről. A beszámolási időszakban a VKF keretében 3 szakbizottság állt fel ezekben a témákban, és a tárgyalások 2015. március-április hónapban lezajlottak. Az ősz folyamán a parlament elé került a szociális partnerek javaslatait is részben tartalmazó „salátatörvény” javaslat, ám az a parlamenti vita megkezdése előtt visszavonásra került. Főként a Munka Törvénykönyvét érintő javaslatcsomagban számos olyan elem visszaköszött, amely az MGYOSZ eredeti módosítási javaslatai közül került ki, ám a szakszervezetekkel való, a tárgyalást lezáró végső összegzés nem tartalmazza (mivel egyetértés egyetlen konkrét ponton sem jött létre a tárgyalások során, ezért megállapodásról itt nem lehet szó.) A 2016. évi

minimálbér megállapodás megkötésekor a VKF tagjai abban is megállapodtak, hogy a felsorolt három témában 2016. év elején folytatják a háromoldalú tárgyalásokat.

A 2016. évi kötelező legkisebb bérekről szóló megállapodás aláírására kemény tárgyalások eredményeképpen került sor, ahol az MGYOSZ mindvégig azt képviselte, hogy csak a gazdaság és a vállalkozások teherbíró képességét figyelembe vevő javaslatot tud támogatni. Ez alapján a minimálbér havi összege 2016-ban bruttó 111.000 forint lesz, a garantált bérminimum pedig 129.000 forint. Az 1,6 százalékos tervezett infláció mellett, a személyi jövedelemadó 1 százalékpontos csökkenését is figyelembe véve a minimálbérnél 5,6, a garantált bérminimumnál 5,7 százalékos reálbér emelkedés valósulhat meg.

A felek megállapodtak továbbá abban, hogy a már fent említett három témában folytatják egymással a háromoldalú szakértői egyeztetéseket, továbbá 2016 elején folytatják a versenyszféra béremelését támogató, 2016. évi bérajánlásokra vonatkozó tárgyalásokat a megegyezés céljával. Továbbá a szociális partnerek felkérték a kormányoldalt arra, biztosítsa, hogy a bértárgyalásokat megelőzően a felek egyeztethessenek a 2017. évi adó- és járuléktörvények, valamint a költségvetési törvény tervezetéről is.

Munkavédelem

Az MGYOSZ 2015-ben kiemelt munkavédelmi feladatának tekintette a VKF 2014. decemberi ülésén elfogadott feladat elősegítését, a kordedvezményes munkakörökkel kapcsolatos rendelet megszüntetését követő helyzet megnyugtató megoldásában való részvételét.

Az MGYOSZ kiindulópontja az volt, hogy az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkakörülmények, feltételek, munkahelyek létrehozása és működtetése az alapvető cél, és fogalmilag is kizárt a kordedvezményes nyugellátás visszahozatala a munka világába. Tudomásul véve azonban, hogy a jelenlegi technológiák és gazdasági körülmények között ez nem valósítható meg 100%-ig minden munkahelyen, jelenleg még szükség van arra, hogy ezeknek a munkavállalóknak a védelmére speciális rendszert kell működtetni. A Szövetség javaslata szerint:

- Figyelembe véve a technológia fejlődését nem lehet statikus rendszert létrehozni. Biztosítani kell, hogy egy átlátható mechanizmus alapján folyamatosan be lehessen kerülni a rendszerbe. Ugyanez vonatkozik a kikerülésre is.

- A gazdasági lehetőségek, illetve a munkavégzést jellemző egészségkárosító és baleseti kockázatok függvényében jelentősen különböznek egymástól az egyes munkahelyek /ugyanazon munkakör esetén is/, ezért a rendszer alapja a korábbiakkal ellentétben nem a munkakör, hanem az egyedi, konkrét munkahelynél fennálló körülmények vizsgálata.
- A rendszer alapja egy olyan objektív, mérhető orvos-szakmai paramétereken alapuló vizsgálati rendszer legyen, amely alkalmas a fokozott egészségkárosító kockázatokkal jellemezhető munkavégzés (különösen nagymértékű és/vagy pszichés megterheléssel járó munkavégzés, munkakörülmények) azonosítására és vizsgálatára. A javasolt rendszer rövid elnevezése: FEM (Fokozott Egészségkárosító kockázatokkal jellemezhető Munkavégzés).
- A javasolt rendszer elemeit alkotják: a munkavégzésből származó (fizikai, szellemi, műszakos munkavégzés) megterhelés vizsgálata, a munkaképesség változását nyomon követő vizsgálati rendszer bevezetése és alkalmazása, az érintett munkavállalói csoportok megbetegedés gyakoriságának elemzése, illetve a foglalkozási eredetű egészségkárosodások korai felismerése.
- Az elvégzett vizsgálatok alapján orvos-szakmai vélemény/javaslat készül a kitétség, illetve az adott tevékenység folytatásának időtartamára vonatkozóan.
- És nem utolsó sorban: a munkáltatók terhei nem nőhetnek, ezért a kockázatkezelés biztosítási elven valósuljon meg. Az alkalmatlanság objektív kategória legyen, orvosi testület által megállapítva.

Az MGYOSZ az Országos Munkavédelmi Bizottság munkájában ügyvivői szerepet tölt be már több éve folyamatosan.

- Fontos ebben a munkában a hazai munkavédelem állami irányításában bekövetkezett szervezeti változások áttekintése mellett az egyes állami feladatok elmaradásáról, a munkahelyek ellenőrzésében észlelt visszaesésről és nem utolsó sorban a hazai munkavédelmi oktatás nehézségeiről folytatott polémia.
- Az MGYOSZ véleménye megjelent a *Munkahelyi Balesetben Megsérültek és Elhunytak Nemzetközi Emléknapján is.*
- A kormánnyal együtt gondolkodva igen fontos feladatnak tartja a munkavédelemmel kapcsolatos tevékenységet. Igényként fogalmazódik meg, hogy kezdődjön el az a szakmai munka, amelynek eredményeképp elkészül a hosszú távú és reális célokat tartalmazó nemzeti munkavédelmi koncepció.

Nemzeti ILO Tanács

A NILO Tanácsban 2015. év folyamán rendszeres és alapos szakmai munka zajlott Magyarország ILO tagságából eredő feladatok ellátása és a magyar ILO tagsághoz kapcsolódó folyamatok előmozdítása érdekében. A NILO Tanács, tripartit tanácskozások keretében a nemzetközi munkaügyi normák megvitatása és rendszeres felülvizsgálata során foglalkozott az alábbiakkal:

Normatív aktusok *(ILO Alapokmány 19. cikk 5 bekezdés (a) pontja alapján)*

- ILO egyezmények és ajánlások bemutatása az Országgyűlésnek
- ILO egyezmények ratifikálása, felmondása
- A ratifikált egyezmények végrehajtásáról szóló kormányjelentések tripartit vitája *(ILO Alapokmány 22. cikk alapján)*
- A nem-ratifikált egyezmények által szabályozott területek általános helyzetéről szóló kormányjelentések tripartit vitája *(ILO Alapokmány 19. cikk 5 bekezdés (e) pontja alapján)*

A NILO Tanács megvizsgálta a kényszermunkáról szóló 29. sz. egyezmény kiegészítéséről szóló jegyzőkönyvet és 203. sz. ajánlást. A tripartit keretek között megvitatott jegyzőkönyv Országgyűlés előtti bemutatására 2016 tavaszán kerül sor. Az ILO Alapokmány 22. cikk alapján tripartit keretek között megvitatásra kerültek az alábbi ratifikált egyezmények végrehajtásáról szóló kormányjelentések.

- 13. sz. Egyezmény az ólomfehérről (festőipar);
- 29. sz. Egyezmény a kényszermunkáról;
- 88. sz. Egyezmény a munkaerő-piaci szolgáltatásokról;
- 105. sz. Egyezmény a kényszermunka felszámolásáról;
- 115. sz. Egyezmény a sugárzás elleni védelemről;
- 127. sz. Egyezmény a legnagyobb teherről;
- 136. sz. Egyezmény a benzolról;
- 138. sz. Egyezmény a foglalkoztatás alsó korhatáráról;
- 139. sz. Egyezmény a foglalkozási eredetű rákról;
- 144. sz. Egyezmény a tripartit tanácskozásokról;
- 148. sz. Egyezmény a munkakörnyezetről (légszennyezés, zaj és rezgés);

- 155. sz. Egyezmény a munkavédelemről;
- 159. sz. Egyezmény a szakmai rehabilitációról és foglalkoztatásról;
- 161. sz. Egyezmény a foglalkozás-egészségügyi szolgálatokról;
- 167. sz. Egyezmény a munkavédelemről (építőipar);
- 181. sz. Egyezmény a magán-munkaközvetítő ügynökségekről;
- 182. sz. Egyezmény a gyermekmunka legrosszabb formáiról;
- Tengerészeti Munkaügyi Egyezmény

Folyamatos és hatékony együttműködés valósult meg az MGYOSZ és a budapesti ILO iroda között. A budapesti iroda igazgatója hangsúlyozza a szociális partnerekkel való együttműködés fontosságát és ennek elősegítése érdekében, szakmailag támogatja a benyújtott nemzetközi pályázatainkat. Az MGYOSZ és a budapesti ILO iroda együttműködésének egyik iránya a magyar munkaügyi, foglalkoztatáspolitikai tapasztalatok megosztásának segítése a régióban, illetve az ILO egészén belül, valamint az EU és az ILO közötti együttműködés új formáival kapcsolatos jó gyakorlatok és jövőbeni várakozások feldolgozása. A korábbi évek gyakorlatának megfelelően a tripartit delegáció tagjaként a Szövetség részt vett az ILC (International Labour Conference, Nemzetközi Munkaügyi Konferencia) 2015. évi ülésén, és aktívan részt vett annak napirendjén szereplő témák megvitatásában.

1.3 Szakképzés, felnőttképzés, felsőoktatás

Nemzeti Képesítési Bizottság

A Szakképzésről szóló 2011. évi CXXXVII. törvény 72 § (2) bekezdés b) pontja alapján a szakképzésért és felnőttképzésért felelős miniszter létrehozta és működteti a Nemzeti Képesítési Bizottságot. A Bizottság a szakképzés tartalmi szerkezetének folyamatos fejlesztését és korszerűsítését szolgáló szakmai javaslattevő, véleményező testület.

A Bizottság egy 30 főből álló testület, melynek alelnöki posztjára az MGYOSZ oktatási és képzési igazgatóját választották meg.

A Bizottság feladata a törvényben foglaltak alapján folyamatosan figyelemmel kísérni a szakképzési szerkezet fejlesztését, a gazdasági, a munkaerő-piaci, technikai-technológiai folyamatokat és ennek

alapján javaslatot tehet –az Országos Képzési Jegyzék (OKJ) módosításának eljárásrendjéről szóló kormányrendeletben foglaltaknak megfelelően – az OKJ módosítására.

E tevékenység keretében:

- ellátja az Országos Képzési Jegyzékről és az Országos Képzési Jegyzék módosításának eljárásrendjéről szóló 150/2012. (VII. 6.) Korm. rendelet 6. § (3) bekezdésében foglalt véleményezési feladatot,
- a bizottsági tagok által képviselt szakterületekről közvetlenül beérkező javaslatok alapján kezdeményezi az OKJ módosítását,
- javaslatot tesz az OKJ fejlesztésének irányaira,
- figyelemmel kíséri és véleményezi a szakképzési szerkezet OKJ-t érintő fejlesztéseit, változását.

A 2015-ös évben az ügyrend jogszabályi változások miatti módosításával (MNH-SZFI helyett NSZFH), továbbá a Bizottság által megfogalmazott és továbbított állásfoglalás témáiban folytatott szakmai munkát a Bizottságon belül.

Ezen témák:

- javaslattétel a szakképzés átalakítása és annak fejlesztése során szükséges széleskörű egyeztetés és kommunikáció megteremtése a döntéshozók és a szakmai szervezetek között
- a Bizottság felajánlotta segítségét az eredmények továbbfejlesztésében, amennyiben az MKKR fejlesztési eredményeibe betekintést nyer
- a Bizottság támogatta és kérte az érintettektől a szakképesítések minimális óraszámának egyedi felülvizsgálatát a felnőttképzésben
- a Bizottság javasolta az általános gyakorlat kialakítását a felnőttképzésben a képzési idő csökkentésére, az előzetes tudás és gyakorlat beszámításának lehetőségével
- a Bizottság javasolta az általános gyakorlat kialakítását a felnőttképzésben a képzési idő elméleti részének költséghatékony formában történő csökkentésére, a távoktatás és az e-learning lehetőségének kiterjesztésével

Megyei Fejlesztési és Képzési Bizottság (MFKB)

2015. szeptember 30-án járt le a megyei fejlesztési és képzési bizottságok tagjainak 2012-től három évre szóló felkérése. Az MFKB tagjainak létszáma a szakképzésről szóló 2011. évi CLXXXVII. tv. 83. § (1) bekezdésének 2015. október 1-től hatályos módosítása nyomán 5 főre csökkent. A bizottságokba az NGTT képvisellettal rendelkező, országos munkaadói és munkavállalói szövetségei, illetve azok szervezetei egy-egy fő delegálására voltak jogosultak.

Az MGYOSZ részéről delegált személyek:

- Fejér megye: a VIDEOTON HOLDING Zrt. HR igazgatója
- Budapest és Pest megye: az EGIS Gyógyszergyár Zrt. képzési vezetője

MKIK Felsőoktatási Szakkollégium

A Munkaadók és Gyáriparosok Országos Szövetsége az MKIK Felsőoktatási Szakkollégiumának felkérésére becsatlakozott a magyar felsőoktatás megújításának, a felsőoktatás duális rendszerének megindítási folyamatába szakmai, szakértői tevékenységével.

A Felsőoktatási Szakkollégiumba az alábbi személyeket delegálta szövetségünk:

- tagvállalatunk, a VIDEOTON HOLDING Zrt. HR igazgatója
- tagszövetségünk, a Személyzeti Tanácsadók Magyarországi Szövetsége elnöke
- tagszervezetünk, a Magyar Szolgáltatóipari és Outsourcing Szövetség elnöke

A 2015. évben többször ülésezett az MKIK Felsőoktatási Szakkollégiuma, melynek szakmai munkájában a minisztérium részéről a felsőoktatásért felelős államtitkár vett részt.

A gazdasági kamara felsőoktatási feladatai 2015-ben elsősorban a felsőoktatási duális képzés bevezetéséhez kapcsolódtak, részt vett a képzési és kimeneti követelmények véleményezésében és az állami felsőoktatás intézmények konzisztórium tagjelölésében is. 2015 szeptemberében 19 felsőoktatási intézmény, 231 partnerszervezet és hozzávetőleg 450 hallgató részvételével indult el a felsőoktatási duális képzés a műszaki, az informatikai, az agrár, a természettudományi és a gazdaságtudományok képzési területeken, amelynek célja, hogy a hallgatók olyan munkatapasztalattal, készségekkel és képességekkel gazdagodjanak a képzés során, amelynek birtoklása határozottan előnyös helyzetet teremt számukra a munkaadóknál.

A KKV-kal kapcsolatban általánosságban elmondható, hogy e szektorban nem jellemző a felsőoktatási duális képzéshez nélkülözhetetlen vezetői tapasztalat, projektirányítási ismeret, kommunikációs gyakorlat (amely a nagyobb cégeknél alapkövetelmény), és eleve kevesebb a felsőfokú végzettséggel rendelkező munkavállaló is.

A Duális Képzési Tanács elnökének javaslatára az MKIK és a Duális Képzési Tanács között együttműködési megállapodás megkötésére került sor 2015. november 10-én felsőoktatási duális képzéssel kapcsolatos feladatok tekintetében.

Az együttműködési megállapodás az alábbi pontokat tartalmazza:

- A KKV-k nagyobb arányú bevonása a felsőoktatási duális képzésbe és annak vizsgálata, hogy milyen eszközök és módszerek kidolgozása segítheti a KKV-kat a hallgatók gyakorlatra történő fogadásában.
- A felsőoktatási duális képzésben részt vevő gazdálkodó szervezetek minősítését és ellenőrzését végző látogatóbizottságok munkájában részt vevő gazdasági szakembereket tartalmazó szakértői lista összeállítása.
- A középfokú (OKJ-s) iskolai rendszerű duális szakképzés és a felsőoktatási duális képzés népszerűsítésével, továbbfejlesztésével kapcsolatos összehangolt kommunikáció.

1.4. Környezetvédelem

Az MGYOSZ a beszámolási időszakban a korábbi évek gyakorlatának megfelelően aktív részt vállalt a környezetvédelmi szabályozási problémák megoldásában, javításában.

Az MGYOSZ Környezetvédelmi Bizottsága olyan szakmai, gazdasági érdekképviseleti egyeztetést folytató fórum, amely széleskörű kapcsolatrendszerével - elektronikus levelezőrendszerben – végzi együttműködési és tájékoztató munkáját.

Nemzetgazdasági szintű érdekegyeztetés során törekszik a kormányzati döntésben résztvevő tárcákkal, illetve különböző szintű képviselőikkel, valamint az Országgyűlés Fenntartható Fejlődés Bizottságával és Gazdasági Bizottságával, továbbá a tudomány illetve a zöld szervezetek képviselőivel való együttműködésre. A BUSINESSEUROPE munkabizottságain, valamint az MGYOSZ Brüsszeli Irodáján keresztül közvetve és közvetlenül kapcsolódik az EU Parlamenti Bizottságai elé kerülő jogszabályok tervezeteinek egyeztetésébe.

A nemzetgazdasági szintű vélemény kialakítása és képviselete során az MGYOSZ Környezetvédelmi Bizottsága együttműködik az érintett minisztériumok (NGM, NFM, VM-FM, BM, KIM, NEM, KÜKÜM) szakembereivel és hazánk Európa Parlamenti képviselőivel.

A Bizottság szakértői az alábbi bizottságokban és munkacsoportokban tevékenykednek:

- Országos Környezetvédelmi Tanács,
- NGM Egyszerű Állam Munkabizottság,
- NGM EKÁER Munkabizottság,
- NFM Hazai Dekarbonizációs Útiterv munkacsoportok (*hulladékgazdálkodási, energia-gazdálkodási és közlekedési munkacsoportok*)
- FM Hulladékértékelő Bizottság,
- Környezetbarát Termék Kht. Minősítő Bizottsága,
- FM Fejezeti Monitoring Bizottság,
- FM Aarhusi Munkabizottság,
- FM PRTR Munkabizottság,
- NFM Nemzeti Éghajlatváltozási Stratégia Tanácsadó Testülete,
- NFM KEHOP Monitoring Bizottság,
- Környezetbarát Autósportért Alapítvány,
- ICC Hungary Nemzeti Bizottság Környezetvédelmi és Energetikai Szakbizottsága

Az elmúlt év folyamán az MGYOSZ Környezetvédelmi Bizottsága közel negyven jogszabály tervezetet véleményezett.

1.) Közreműködött az Elektronikus Közúti Áruforgalmi Ellenőrző Rendszer (EKÁER) NGM által szervezett szakmai egyeztetéseiben. A jogszabály alapvető céljaival, a feketekereskedelem és az áfa-csalások visszaszorítására, az áruutaztatások ellenőrizetlen rendszerének megszüntetésére tett erőfeszítéssel a Munkaadók és Gyáriparosok Országos Szövetsége (MGYOSZ) teljes mértékben egyetértett, bár nehezményezte, hogy a jogellenes magatartást tanúsító szervezetek tevékenységének felszámolása miatt

a jogkövető magatartást tanúsító vállalkozásokat terhelik a – *Kormány stratégiájával ellentétben* – túlzott mértékű adminisztrációval és ennek jelentős költségtöbbletével. A nemzetgazdasági miniszternek írt levelében az MGYOSZ kiemelte, hogy az EKAER 2015. január 01-i bevezetése a megismert és leírt problémák alapján, azok tisztázása nélkül jelentős negatív gazdasági következményeket okozhat a nemzetgazdaság és a gazdasági szereplők részére, ezért kérte a bevezetés időpontjának átmeneti időre való elhalasztását.

2.) A Külgazdasági és Külügyminisztérium a környezetvédelmi termékek liberalizációjának kérdésével foglalkozó EGA tárgyalások előkészítésében –*a nemzetgazdasági érdekeink összeállításában*– kereste meg a Szövetséget, kérve szakmai együttműködést.

A WTO keretében zajló, a környezetvédelmi termékek kereskedelmének liberalizációját célzó tárgyalások (*Environmental Goods Agreement – EGA*) célja a megállapodás hatálya alá tartozó környezetvédelmi termékek vámjainak a részes országokban történő lebontása, amelynek előnyeit azonban az összes WTO tag élvezni fogja.

A résztvevők 2015 év során szakértők segítségével tekintették át az egyes környezetvédelmi szektorokban (légtisztítás, szilárd és veszélyes hulladékok kezelése, szennyvíz-és vízkezelés, környezeti kármentesítés és tisztítás, zaj- és rezgéscsökkentés, tisztább és megújuló energia, energiahatékonyság, környezetvédelmi monitoring és elemzés) liberalizációra javasolt termékeket, majd ezt követően, kezdődtek meg a tényleges vámtárgyalások.

A termékkör kialakításánál kulcsfontosságú, hogy a liberalizálásra javasolt termékek környezetvédelmi szempontból hitelesek legyenek, azaz közvetlenül és számottevően hozzájáruljanak a zöld növekedéshez, a környezetvédelemhez és a fenntartható fejlődéshez.

Az év során több terméklista tervezet készült, amelyek elsősorban az egyeztetések orientálását szolgálták.

Az Európai Bizottság kérte a tagállamokat, hogy az egyeztetési fordulók alkalmával jelezzék esetleges érzékenységeiket.

Tagvállalati körünkben elsősorban azt vizsgáltuk, hogy a listán szerepel-e olyan termék, amely esetében az uniós vámvédelem fenntartásához komoly gazdasági érdekünk fűződik.

3.) a Környezettechnológiai potenciál felmérés Magyarországon című, ökoinnovációs kérdőív kialakítása:

A kérdőív összeállításánál a környezetvédelmi gyártók-, szolgáltatók mellett az MGYOSZ Bizottsága javasolta megszólítani azon szervezeteket is, akik igénybe veszik ezt a szolgáltatást.

4.) Tagszövetségek bevonásával a Bizottság közreműködött a Földművelésügyi Minisztérium a hazai ETV rendszer bevezetésére kezdeményezett kérdőíves felmérés minél szélesebb körben való megvalósításában. A kérdőíves felmérés célja volt, hogy feltárássra kerüljenek az ETV bevezetésében rejlő lehetőségek, valamint meghatározzuk a rendszer szempontjából fontos szakterületeket, felmérjük az ETV-re vonatkozó igényeket.

A hitelesítés hozzáadott értéke a hazai technológiák uniós piacokon való jobb elfogadottsága lesz.

5.) Az Országgyűlés által elfogadott T/2923. számú, valamint a T/3414. számú – törvényjavaslatokból nem volt egyértelmű, hogy a Kormány milyen módon kívánja biztosítani a területi szintű bányafelügyeletek és a környezetvédelmi hatóságok határozatai elleni fellebbezés lehetőségét. Amellett, hogy levelünkben felhívtuk a Kormány figyelmét a szabályozási problémákra, a bizottság egyetértett azzal, hogy a „szakhatósági eljárások” jelenlegi formájukban megszűnnek és a szakkérdések egyazon eljárásban lesznek elbírálva, elősegítve ezzel az eljárás gyorsabb lefolytatását.

A jelenlegi rendszer kiszámíthatóságához és a szakmaiság érvényesüléséhez kiemelt fontosságát hangsúlyozta a Bizottság a KET szerinti határidők, valamint a jelenlegi területi szervek (*bányakapitányságok, környezetvédelmi felügyelőségek*) határozatai elleni jogorvoslati lehetőség biztosítását.

6.) Az energiahatékonyságról szóló előterjesztés:

Általánosságban a termelői oldal tekintetében a tervezet az új, vagy kiegészítő energetikai beruházások tervezését/létesítését/korszerűsítését ösztönzi.

Mindazonáltal figyelemmel arra, hogy a célüggyvény az Európai Unió 2020-ig elérendő energiahatékonysági célkitűzésének teljesülése javasoltuk, hogy a számos ismertetett szankció mellett, a amennyiben egy létesítmény végsőenergia fogyasztás/primerenergia megtakarításának mértéke meghalad egy meghatározott %-ot, úgy az e fölött elért százalékpontok arányában „jutalmazható” legyen.

7.) A Bizottság módosító javaslatot készített a „tisztességtelen piaci magatartás és a versenykorlátozás tilalmáról szóló 1996. évi LVII. törvény (Tpv.), valamint a Gazdasági Versenyhivatal eljárásaival összefüggő egyes törvényi rendelkezések módosításáról” szóló T/4644 számú törvényjavaslatához a Törvényalkotási Bizottság elnöke részére.

A Bizottság álláspontja szerint a rendelkezés koncepcióját több szempontból érdemes felülvizsgálni. Álláspontunkat alátámasztja, hogy nincs közvetlen kapcsolat a sértett jogtárgy, a versenytorzulás vagy gazdasági kár és a résztvevő vállalkozások piacmérete között. Mindemellett különösen sérelmesnek tekinthető magának a versenyfelügyeleti eljárásnak, és alapvető céljának szempontjából, hogy a normaszöveg nem tesz különbséget az ún. 'hardcore kartellek' és egyéb versenyjogsértések között. Amennyiben a jogalkotó fenntartaná a KKV-k bírságmentességére vonatkozó szándékát, az esetben is a bizottság javasolja a megfelelően árnyalt megközelítést, és a különböző súlyú jogsértések megfelelő megkülönböztetését.

8.) Módosító javaslat a T/4393. számú, az egyes törvényeknek a pénzügyi közvetítőrendszer fejlesztésének előmozdítása érdekében történő módosításáról szóló előterjesztéshez

A törvényjavaslat új elemként a könyvvizsgáló cégek vonatkozásában is korlátozást fogalmaz meg *(azaz nem csak a könyvvizsgálói tevékenység ellátásáért személyében felelős kamarai tag könyvvizsgálóra)*, a javasolt új rendelkezés eredményeként a könyvvizsgáló cég legfeljebb 5 évre bízható meg, és a megbízás lejártát követő 4 üzleti éven belül nem bízható meg ismételten.

A javasolt rendelkezés pontosításra szorul, jelenlegi formájában ugyanis az érintetteket kezelhetetlen helyzetbe hozná. A közérdeklődésre számot tartó gazdálkodók közé tartoznak mindazok a társaságok, melyek tőzsdén kereskedett értékpapírokat bocsátanak ki, tehát az összes nyilvánosan működő részvénytársaság, a kötvénykibocsátók stb. E társaságok könyvvizsgálata speciális felkészültséget igényel, ami jelentősen szűkíti azt a kört, ahonnan ezek könyvvizsgáló céget választhatnak. Különösen igaz ez a nemzetközi szinten tevékenykedő cégcsoportokra, akik az egységes könyvvizsgálat érdekében nemzetközi könyvvizsgáló cégeket bíznak meg. E társaságok a gyakorlatban üzleti és rugalmassági megfontolásból jellemzően egy üzleti évre szerződnek a könyvvizsgálóval, és ha a következő évben ugyanazt a könyvvizsgálót bízzák meg, új szerződés születik.

9.) A "vízgyázkódási bíróság megállapításának részletes szabályairól" szóló előterjesztés

Az MGYOSZ felhívta a jogalkotók figyelmét arra, hogy a jogszabálytervezet több olyan hiányosságra is tartalmaz bíróságszámítási metódust, amelyet már más jogszabályok is tartalmaznak.

A bíróság kiszabására a rendelet számítási mechanizmust tartalmaz, melyet nem lehet összevetni a tervezetben szereplő számítási móddal.

10.) A MEP ENVI képviselők részére a Market Stability Reserve tervezethez (módosító javaslatokban) összefoglaltuk az érintett ágazatok véleményét (2015.január 19.)

Az Európai Bizottság a tavalyi évben az ún. 'backloading' intézkedés végrehajtásával megkezdte az európai széndioxid-piac, az EU ETS reformját. A hosszú távú szerkezeti reform tekintetében pedig a forgalomban levő kvóták mennyiségét szabályozó komplex mechanizmus, a Market Stability Reserve javaslatát ([2014/0011\[COD\]](#)) juttatta el egy évvel ezelőtt az Európai Parlamenthez és Tanácshoz.

A szakpolitikai viták során az MGYOSZ, mint a magyar ipar fő képviselőit tömörítő szervezet több alkalommal kinyilvánította támogatását az unió klímapolitikai célkitűzései és az EU ETS iránt. Hangsúlyoztuk azonban, hogy ezen célok elérése nem járhat együtt az európai ipar versenyképességének sérülésével.

A magyar vállalatok szempontjából a piaci stabilizációs tartalék létrehozását is csak olyanformában tartjuk támogathatónak, amely a versenyképességi aggályokat figyelembe veszi. Kiemelten fontosnak tartjuk a mechanizmus életbe lépésének időzítését: a Bizottság által javasolt 2021-es dátumot tartjuk megfelelőnek. Bármilyen korábbi bevezetés megzavarná a vállalatok középtávú üzleti terveit és növelné bizonyos ipari szektorok kiszolgáltatottságát az emelkedő és volatilisra váló kvótaárakkal szemben.

11.) Az Országos Környezetvédelmi Tanács Gazdasági Oldalának tagjaként a Tudományos Oldal és a Civil Szervezetek Oldala tagjaival együttműködve a gazdasági fejlődést elősegítő és támogató állásfoglalásokat adtuk ki:

- *"Magyarország nemzeti politikája a kiegészített nukleáris üzemanyag és a radioaktív hulladék kezelésére" című dokumentumhoz (2015. január 20.).*
- *Véleményeztük a környezetvédelmi és természetvédelmi felügyelőségeknek a fővárosi és megyei kormányhivatalokba történő integrációját.*
- *Állást foglaltunk a területi államigazgatási szervezetrendszer átalakításáról.*

- *Javaslatokat tettünk a természetvédelem helyzetével kapcsolatos rendeletekről.*
- *Véleményeztük a 2016. évre vonatkozó Országos (hulladék) Gyűjtési és Hasznosítási Terv (OGYHT'16) tervezetét és a hulladékról szóló 2012. évi CLXXXV. törvény módosításáról készült tervezetet.*
- *Állásfoglalás készült az Országos Környezetvédelmi Tanács szerepéről a környezetvédelmi jogalkotás színvonalának erősítésében valamint a Nemzeti Vízstratégia, valamint a Második Vízgyűjtő-gazdálkodási Terv és Árvízi Kockázat Kezelési Terv című dokumentumokról.*

Kezdeményezések

1.) Az előző év során “a nemzetgazdaság újraiparosításának támogatása a vállalatokkal kötött energiahatékonysági önkéntes megállapodások révén” tárgyban írt levelünkkel kerestük meg zöldgazdaság fejlesztéséért, a klímapolitikáért és a kiemelt közszolgáltatásokért felelős helyettes államtitkárt (NFM), valamint az adózásért és a számvitelért felelős helyettes államtitkárt.

A Bizottság levelében utalt arra, hogy a magas energiaárak Európa-szerte jelentős versenyhátrányt okoznak a vállalkozások számára és a hazai vállalkozások energiaköltségeinek csökkenését eredményező energiahatékonysági szabályozásra tettünk javaslatot, mely a központi költségvetés számára a legkisebb költséget jelentheti, és összefügg olyan kormányprogramban foglalt célokkal is, mint a nemzetgazdaság újraiparosítása, valamint a munkaalapú gazdaság megteremtése.

Az ipari energiahatékonysági beruházások a vállalkozások energiafelhasználását akár 30-40%-kal is képesek mérsékelni, jelentősen csökkentve a termelési költségeket és a hazai vállalatok kitettségét az energiaárak világszintű változásainak.

Az európai példák nyomán az MGYOSZ javasolta, hogy a hazai vállalkozások energiahatékonysági beruházásai:

- a) fejlesztési adókedvezmény révén *(a társasági adóról és az osztalékadóról szóló 1996. évi LXXXI. törvény 22/B. § (1) l) pontjának hatályban tartásával)*¹

¹Az egyes adótörvények és azokkal összefüggő más törvények módosításáról szóló T/168. sz. törvényjavaslat hatályon kívül helyezné a Tao. 22/B. § (1) l) pontját, mely lehetővé teszi a vállalkozások számára fejlesztési adókedvezmény igénybevételét energiahatékonysági beruházások céljára. A törvényjavaslat tárgyalása az Országgyűlés előtt folyamatban van. Az Európai Unió energetikai és környezetvédelmi célú állami támogatásokról szóló iránymutatása lehetőséget ad energiahatékonysági támogatások nyújtására, így nem látjuk indokoltnak az állami támogatás megszüntetését.

b) energiaadó-kedvezmény formájában (az energiaadóról szóló 2003. évi LXXXVIII. törvény módosításával)

kerüljenek ösztönzésre, ideértve a kiegyenlítő áram illetve szabályozási áram termelés támogatását is.

A Bizottság javaslatát az Európai Unió állami támogatásokra vonatkozó joganyaga alapján készítettük el, figyelemmel arra is, hogy *az Európai Bizottság 2014-2020 időszakra szóló energetikai és környezetvédelmi célú állami támogatásokról szóló iránymutatása* kifejezetten rendelkezik az energiahatékonysági célra adható támogatásokról.

Az NFM zöldgazdaság fejlesztéséért, klímapolitikáért és kiemelt közszolgáltatásokért felelős helyettes államtitkára 2014. szeptember 11. én kelt levelében javaslatunkat támogatta.

A Magyar Energetikai és Közmű-szabályozási Hivatal és a Századvég Gazdaságkutató Zrt. szakembereinek bevonásával az érintett vállalati kör bevonásával a szabályozást megalapozó tanulmány elkészült.

A tanulmányt megalapozó felmérés előkészítő ülését, majd a tanulmány eredményének és elemzésének a bemutatását a Magyar Energetikai és Közmű-szabályozási Hivatal, Századvég Zrt., NFM és NGM szakemberei bevonásával szervezett 2015 év során megtartott MGYOSZ Környezetvédelmi Bizottsági ülések alkalmával szervezte meg.

Ennek eredményeképpen az NFM elkészítette a témával foglalkozó előterjesztést. A téma tárgyalását a Kormány 2016 első félévében fogja megtárgyalni.

A pénzügyi kedvezményrendszer kialakítása érdekében az MGYOSZ Környezetvédelmi Bizottsága, MEKH, NFM és NGM szakemberei bevonásával 2016 év elején munkabizottságot szervez.

2.) Paksi atomerőmű bővítéséhez kapcsolódó beruházás kivitelezésébe tagvállalati körünk bekapcsolódásának a Szövetség alelnöke vezetésével tárgyalásokat folytattunk a Joint Stock Company Rusatom Overseas Magyarországi Fióktelepével, a Miniszterelnökség Paksi Atomerőmű teljesítményének fenntartásáért felelős kormánybiztossal, valamint az MVM Paks II. Atomerőmű Fejlesztő Zrt. Műszaki Igazgatóságával és levélben kerestük meg az Atomstroj Export Moszkva igazgatóját. Meggyőződésünk, hogy az új atomerőművi blokkok tervezése, építése és üzembehelyezése során a magyar vállalkozások részvétele elengedhetetlen.

3.) Az EU ETS strukturális reform tárgyában kialakított energiaintenzív iparágak bevonásával készített véleményünk és javaslataink kapcsán -a Kormányzati szándék megerősítése, megalapozása és a további együttműködés érdekében- találkoztunk az NFM illetékes vezetőjével.

II. NEMZETKÖZI TEVÉKENYSÉG

Az MGYOSZ egyik legfontosabb feladatai közé tartozik a nemzetközi kapcsolatok folyamatos ápolása és fejlesztése. Célkitűzéseink között szerepel tagságunk nemzetközi kapcsolatainak bővítése a világ számos munkaadói partnerszövetségével kialakított munkakapcsolatainak és aláírt együttműködési megállapodásokon keresztül.

Feladataink között kiemelt helyet kapott a külföldi projektekből való vezető szerepvállalás, melyeken keresztül tagságunknak lehetőséget biztosítunk, elsősorban EU-s partnerszövetségekkel való kapcsolatépítésre és kölcsönös, folyamatos tapasztalatcserére a gazdaság számos területén.

Nemzetközi szervezetekbeli tagságaink és együttműködéseink:

IOE - International Organisation of Employers (Nemzetközi Munkáltatói Szervezet)

Az 1920-ban Genfben alapított IOE - International Organisation of Employers (Nemzetközi Munkáltatói Szervezet) jelenleg 142 nemzeti munkáltatói szövetséget tömörít egységbe a világ valamennyi kontinenséről, összesen 136 országból. Az IOE missziója, a munkáltatók érdekeinek képviselete és védelme, a munka világával kapcsolatos valamennyi területen. A nemzetközi foglalkoztatás- és szociálpolitikát alapul véve, támogatja a cégek folyamatos fejlődéséhez, valamint a munkahelyek számának bővüléséhez szükséges környezetet. Az IOE folyamatosan támogatja a rászoruló fejlődő világ munkáltatói szövetségeit, valamint az átalakuló piacgazdaságok országainak most alakuló és fejlődő szervezeteit. Elismert kommunikációs szócső a munkaadók vélemény-közvetítésére az ENSZ ügynökségek és más nemzetközi szervezetek között. Az MGYOSZ 2004-től állandó tagja e munkaadói szervezetnek. Tagságunk ebben a szervezetben lehetővé teszi a világban működő munkáltatók információ- és tapasztalatcsere közvetítését. Aktívan és rendszeresen részt veszünk az ILO International Labour Organisation (Nemzetközi Munkaügyi Szervezet) tripartite keretei között az ILO éves konferenciáin.

AZ IOE Európai regionális találkozót, amit évente rendszeresen tart az IOE, 2015-ben Dubrovnikban tartották. A találkozón mutatkozott be az új főtitkár asszony Linda Kromjong, és vázolta a szervezet prioritásait. A találkozón továbbá a horvát munkaadói szövetség, a HUP/CEA bemutatta tevékenységét és a balkán térségben betöltött kiemelkedő szerepét. A találkozón továbbá részt vett a BUSINESSEUROPE is és hangsúlyozták az EU és az ILO együttműködés kiemelkedő szerepét. Továbbá előkészítették az 2016. évi ILO konferencia munkáltatói álláspontját.

BIAC - Business and Industry Advisory Committee to OECD (Az OECD országok Üzleti és Ipari Tanácsadó Bizottsága)

Az MGYOSZ 2004-től tagja a BIAC-nak, az OECD Üzleti és Ipari Tanácsadó Bizottságának. A BIAC, a BUSINESSEUROPE-hoz és ICC-hez hasonlóan szakbizottságokból épül fel, melyekbe a tagszövetségek szakértőket, vállalati képviselőket delegálhatnak. Feladatai közé tartozik a szakpolitikai trendek figyelése, javaslatok véleményezése, szakpolitikai stratégia formálása többek között a környezetvédelem, a kereskedelem, a szakképzés, a beruházás és az innováció-technológia területén. A szervezetben 30 tagország képviselteti magát szövetségein keresztül, melyek mögött mintegy 8 millió vállalkozás áll világszerte. A BIAC a tagországok üzleti szférájának hivatalosan elismert képviselője. A szervezetben konszenzusos a döntéshozatal, ez lehetővé teszi, hogy a BIAC egyetlen hangként, a teljes OECD üzleti világ nevében szólaljon meg.

A BIAC tagok részt vesznek az OECD üléseken, a globális fórumokon, valamint az OECD vezetésével, a kormányzati küldöttségekkel, a bizottságokkal és a munkacsoportokkal történő konzultációkon. A szervezet szóbeli és írásbeli válaszokkal látja el az OECD-t az OECD tanulmányokkal kapcsolatban és állást foglal olyan kérdésekben, melyek az üzleti világ véleménye szerint az OECD figyelmét igénylik. Ezen kívül a BIAC szakembereket biztosít az OECD titkársága által felügyelt kutatásokhoz is.

Az MGYOSZ VOSZ-al közös képviselője, mint a BIAC vezetőségi tagja képviseli a magyar munkáltatók véleményét a szervezetben.

BUSINESSEUROPE és az MGYOSZ Brüsszeli Állandó Képviselet

Az MGYOSZ nemzetközi érdekképviselési tevékenységében évről-évre meghatározó szerepet tölt be a brüsszeli székhelyű, európai gyáriparos szövetségben, a BUSINESSEUROPE-ban 2004 óta fennálló tagságunk és azzal szorosan összefonódó MGYOSZ Brüsszeli Állandó Képviseletünk (2002 óta) keretei között végzett munka. A BUSINESSEUROPE szakbizottságai munkájában ez évben is aktívan részt vettek az MGYOSZ delegált szakértői az alábbiak szerint:

- A beszámolási időszakban is közreműködtünk a BUSINESSEUROPE 2015. évi tavaszi és őszi Reformbarométer kiadványának elkészítésében, főként a Magyarországra vonatkozó információk összeállításában.

- A BUSINESSEUROPE gazdasági- és pénzügyek bizottságában (ECOFIN) az MGYOSZ delegáltja is folyamatosan részt vesz az európai gazdaságot érintő ügyek megtárgyalásában. A BUSINESSEUROPE ECOFIN tanácsa az elmúlt évben három ülést tartott Brüsszelben. Az MGYOSZ képviselője minden tanácskozáson aktív résztvevője volt a végső álláspont kialakításának. A tanács mindhárom ülésén tárgyalta az EU-tagországok gazdasági helyzetét és megállapította, hogy a kilábalás a válságból lassú és nem következetes. Épp ezért minden alkalommal nagy szerepet kapott a vitában az úgynevezett strukturális reformok témája. A résztvevők sokszori egyeztetés nyomán közös állásfoglalást juttattak el az EU vezetőihez az úgynevezett „5 President Report on EMU” kapcsán és az FTT (Financial Transaction Tax) bevezetése ügyében. Az ülések alkalmat adtak arra is, hogy a tagok informális (zártkörű) beszélgetéseken találkozzanak az IMF európai képviselőjével, a pénzügyi szolgáltatásokért felelős biztos „jobbkezeléssel” és az egyik (nagy befolyású) brüsszeli kutatóintézet vezető munkatársával.

- A BUSINESSEUROPE jogi ügyek bizottságában is képviselteti magát a Szövetség, ahol a beszámolási időszakban az alábbi témák voltak napirenden: európai kereskedelmi szerződések joga, vállalatok állami segítségnyújtásának reformja, a Brüsszel I. szabályozás felülvizsgálata, az alternatív vitarendezés szabályozása.

- Az MGYOSZ képviselői a BUSINESSEUROPE szociális ügyek bizottságában aktívan részt vettek a foglalkoztatást érintő kérdésekkel kapcsolatos érdekképviselési munkában.

- Az MGYOSZ 2015-ben is képviseltette magát a BUSINESSEUROPE DAY-en, az európai politikai-gazdasági döntéshozók csúcsrendezvényén.

- Az MGYOSZ több tagvállalata is részt vett a European Business Summit konferencián.

- A BUSINESSEUROPE innováció és technológiai bizottsága 2015-ben kihelyezett tagozati ülését tartotta Budapesten, az MGYOSZ székhelyén. Az ülésen alkalmunk nyílt betekintést nyerni a bizottság munkájába és szorosabb együttműködést kezdeményezni a bizottsággal. Továbbá felkérést kaptunk, hogy vegyünk részt és delegáljunk magyar munkaadói képviselőt a bizottságba.

- Budapesten egy EU-s projekt keretében, kétnapos közös szakmai szemináriumot tartott a BUSINESSEUROPE, a CEEP és az UAEMPE a következő témában: „The cost effectiveness of apprenticeship schemes – making the business case for apprenticeships” a Költség hatékony gyakornoki programok, vállalati példák alapján - című konferencia keretében. A projekt arra keres választ, hogyan lehetne költséghatékonyabb gyakorlati képzést biztosítani. Több országban nem támogatják megfelelőképpen a vállalatok a betanuláshoz szükséges költségeket, ezért fontos megérteni a vállalatok igényeit és kilátásait. Fontos része a projektnek az információgyűjtés, milyen szerepet vállalnak a munkaadói szövetségek és milyen előnyöket szerezhetnek a cégek és milyen kihívásokkal kell szembenézniük a gyakornoki képzés kapcsán. A felmérés az IT szakterületre, a kereskedelemre és a gépgyártásra koncentrált. A projekt felmérést a következő országokban végezték el: Bulgária, Csehország, Észtország, Finnország, Franciaország, Görögország, Magyarország, Írország, Litvánia, Portugália, Lengyelország, Szlovákia, Spanyolország és az Egyesült Királyság. A programon az MGYOSZ delegációja beszámolt a magyarországi gyakornoki rendszerről is, valamint látogatást szerveztünk a külföldi partnereinknek egy budapesti szakképző iskolában.

- 2015. év során a tervezett szerint több alkalommal is összehívásra került Brüsszelben a BUSINESSEUROPE Executive Committee, mely üléseken az MGYOSZ főtítkára képviselte szövetségünket. Az üléseken napirendre kerültek az aktuális nemzeti kérdések, így Anglia és Finnország választási eredményei, majd Spanyolország a régiós és Lengyelország a parlamenti választásokat követően; Svájc az EU és Svájc együttműködését érintő gazdasági kérdésekről; decemberben Franciaország a legfrissebb fejleményekről és Dánia az EU-s bel- és igazságügyi együttműködést érintő népszavazásról. A nemzeti kérdéseken túl a következő, valamennyi EU-s országot érintő ügyek kerültek napirendre az év során: tőkepiaci unió; közös munkaerőpiaci elemzés és a 2015-2017-es társadalmi párbeszéd munkaprogram; az EU-Törökország Vámunió modernizálása; TTIP fejlemények; EU-Kína csúcstalálkozó és az EESC munkaadói oldal 2015-2020-as időszakra szóló prioritásai.

- A 2015 novemberében, Luxembourgban tartott BUSINESSEUROPE Elnökök Tanácsa ülés fő témái a COP21 és az aktív öregedés voltak.

Az MGYOSZ képviselteti magát továbbá az Európai Gazdasági és Szociális Bizottságban. Korábban az MGYOSZ társelnöke, 2015 év őszétől az MGYOSZ brüsszeli állandó képviselője vesz részt a munkaadói oldal havonta rendszeresen összehívásra kerülő ülésein, valamint az azt követő plenáris üléseken. A beszámolási időszakban a bizottság ülésein tárgyalt főbb témakörök a fenntartható növekedés és foglalkoztatás; migráció; nemzetközi kereskedelmi tárgyalások; klímapolitika és az egységes digitális piac voltak.

CEE Federations Initiative

A Közép-Kelet Európai régióban az MGYOSZ legfontosabb nemzetközi együttműködése a CEE Federations Initiative, a közép-kelet-európai gyáriparos szövetségek kezdeményezése, mely 2015-ben ünnepelte fennállásának tizedik évfordulóját. A hagyományoknak megfelelően ez évben is két alkalommal tartotta ülését. Májusban a horvát HUP, novemberben pedig az osztrák IV adott otthont az eseménynek. Idei évben első alkalommal került megrendezésre az együttműködés keretében az Európai Parlamentben szervezett munkareggeli, amely a tervek szerint évente egyszer a jövőben is összehívásra kerül majd.

A CEE Federations Initiative kezdeményezést 2005 elején alapította öt közép-kelet-európai munkaadói szervezet, az osztrák IV, a magyar MGYOSZ, a szlovák RÚZ, a cseh SP és a szlovén ZDS. A célja ezen szervezetek hosszú távú együttműködésének erősítése. Továbbá hatást gyakorolni a régió gazdasági, szociális és politikai fejlődésére a gazdasági növekedés, a foglalkoztatás és a társadalmi jólét támogatásával.

Az együttműködéshez 2006-ban csatlakozott a horvát HUP. A hat közép-kelet-európai szövetség mindegyike tagja a brüsszeli központú, európai gyáriparos szövetségnek, a BUSINESSEUROPE-nak, osztozva számos közös értéken. A kezdeményezés valamennyi tagjának meggyőződése, hogy a közép-kelet-európai országok erős együttműködése mind a résztvevő országok, mind pedig Európa egésze számára hasznos.

A tavaszi ülés Split polgármesterének köszöntőbeszédével indult, melyet az együttműködés hagyományainak megfelelően a „Tour de Table” követett. E programponon a résztvevő szövetségek

minden alkalommal országaik aktuális gazdaság-politikai kérdéseiről tájékoztatják egymást. Napirenden volt az Európai Bizottság 2015. május 19-én nyilvánosságra hozott jobb szabályozás stratégiája (Better Regulation Agenda – BRA), amely egy az EU döntéshozó folyamatának egészét lefedő, átfogó reformcsomag. A csomag elsődleges célja az állampolgárok és az üzleti szféra eredményességének növelése a jobb EU szabályozáson keresztül. Napirendi pont volt továbbá a TTIP aktualitásai és a júniusi európai parlamenti munkareggeli előkészítése. A találkozó a Stella Croatica manufaktúrájánál tett látogatással zárult.

Az őszi, jubileumi találkozón vendégünk volt a kezdeményezés indításakor az osztrák IV főtítkáráként aktív Markus Beyrer, aki 2012 óta a BUSINESSEUROPE főtitékára. A tízéves évforduló alkalmából vendégünk volt továbbá az Európai Bizottság tanácsadója, aki a Közép-Kelet Európai Régiót érintő jelenlegi és jövőbeni fejlesztésekről beszélt. Ezt követték a „Tour de Table” országriportok. Záró napirendi pontként pedig a tagok képviselői a kezdeményezés 10 éves működésének eredményeit értékelték és a jövőbeni közös célok és együttműködés lehetőségeit vitatták meg.

A beszámolási időszakban a kezdeményezés tagországai az európai ipar versenyképességének erősítésére vonatkozó ajánlásokat jutattak el országaik miniszterelnökeihez és minisztereihez.

EU Bizottság munkabizottságaiban való részvétel:

1./ Munkaerő szabadáramlás munkabizottság:

A bizottsági ülések munkaerőpiac releváns szereplőinek (Európai Bizottság, európai munkaadói és szakszervezeti szövetségek) együttműködésének jegyében ülésezik.

Az Európai Unióban, az elmúlt negyven évben folyamatosan fejlődött és töretlenül erősödött a személyek szabad mozgásának elve. Ezt az alapvető szabadságjogot, amely eredetileg a gazdaságilag aktív népességet célozta, fokozatosan más népességcsoportokra is kiterjesztették; napjainkra ez az egyik legfontosabb személyhez fűződő jog, amelyet az EU polgárainak biztosít.

A munkavállalók szabad mozgáshoz való joga lehetővé teszi minden uniós polgárnak, hogy egy másik tagországban munkahelyet keressen, ott dolgozzon és ott telepedjen le, munkahelye megszűnése után is

ott maradjon, és a munkavállalás, munkafeltételek és a beilleszkedést segítő minden más szociális és pénzügyi juttatás tekintetében egyenlő elbánásban részesüljön a fogadó ország állampolgáraival. A munkavállalók szabad mozgását, a társadalombiztosítási rendszereket összehangoló rendszer és az oklevelek kölcsönös elismerését biztosító rendszer könnyíti meg.

A munkabizottsági ülésen az elnök, a nemrégiben kijelölt Bizottság egyik prioritásaként mutatta be a „mobilitási csomagot”. A csomag több kezdeményezést tartalmaz:

- a 883/2004/EK rendelet felülvizsgálata,
- a kiküldött munkavállalókról szóló irányelv célzott felülvizsgálata,
- egy új mobilitási portál megvalósíthatósági tanulmánya,
- a fokozottan mobil munkavállalókra vonatkozó kezdeményezés.

A cél az volt, hogy a csomag 2015 végéig elkészüljön. Az elnök rámutatott az egyrészt erősen politikai jellegű, másrészt rendkívül technikai jellegű kérdésekkel kapcsolatos vita nehézségére és hangsúlyozta, hogy minden javaslatot széleskörű konzultációra és a lehető legtöbb bizonyítékra kell alapozni.

2./ Az Európai Szociális Alap (ESZA) bizottság:

Az Európai Szociális Alap (ESZA) az EU egyik strukturális alapja, amelyet azon különbségek csökkentésére hoztak létre, amelyek az EU tagállamai és régiói között jólétben és életszínvonalban mutatkoznak.

Az ESZA rendeltetése, a foglalkoztatás előmozdítása az EU-ban, a több és jobb munkahelyek megteremtésének egyik eszköze. Segíti a tagállamokat abban, hogy az európai munkavállalók és cégek jobban meg tudjanak felelni az új, globális kihívásoknak. Az ESZA azokra a személyekre összpontosít, akik különösen nehezen találnak munkát, a fiatalokra, a nőkre és az idősebb munkavállalókra.

Segíti a vállalkozásokat és a munkavállalókat abban, hogy alkalmazkodni tudjanak az új technológiák és az öregedő társadalom által okozott változásokhoz. Új prioritásként például megjelent az egész életen át tartó tanulás, ugyanis az iskolában elsajátított képességek ma már nem elegendőek ahhoz, hogy ezekkel nyugdíjba vonulásunkig dolgozni tudjanak a munkavállalók. Az ESZA ezért új oktatási rendszereket és tanulási módokat is támogat. Továbbá prioritás a vállalkozói szellem elterjesztése. A KKV-k elengedhetetlenek az állásteremtés szempontjából. Ezért az ESZA számos módon ösztönzi és támogatja a vállalkozásokat, különös tekintettel a fiatal, start-up vállalkozásokat. Az EU növekedéssel és

munkahelyekkel kapcsolatos stratégiájának egyik központi eleme, amelynek célja, hogy jobb készségek és jobb álláskilátások révén javuljon az EU állampolgárainak élete.

A konvergencia és regionális versenyképesség és foglalkoztatás célkitűzések területén az ESZA (elsősorban) a következő prioritásokat támogatja:

1. Dolgozók és vállalkozások alkalmazkodóképességének növelése révén a gazdasági változások megelőzésének és pozitív menedzsmintjének elősegítése, elsősorban a következők révén:

- az emberi erőforrásokba történő megnövelt befektetés, élethosszig tartó tanulási rendszerek és stratégiák kidolgozása és végrehajtása, a képzésekhez való hozzáférhetőség növelése az alacsony képzettségű és az idős dolgozók számára, a vállalkozói szellem elősegítése,
- a munkaszervezés produktívabb és innovatívabb formáinak kialakítása és terjesztése, beleértve a jobb egészség és munkabiztonság, specifikus foglalkoztatás fejlesztése stb.

2. A munkát keresők és inaktívak foglalkoztatáshoz való jobb hozzáférhetőségének elősegítése, különös tekintettel a hosszú távú és fiatalkori munkanélküliséget, valamint az aktív öregedést és a munkaképesség kitolását; a munkaerőpiaci részvétel növelését elsősorban a következők révén:

- A munkaerőpiaci intézmények, elsősorban foglalkoztatási szolgáltatások, modernizációja és erősítése.
- Aktív és megelőző intézkedések végrehajtása a szükségletek és személyre szabott segítség korai azonosítására, úgy mint személyre szabott képzés; munkakeresés és mobilitás; önfoglalkoztatás, beleértve a kooperatív vállalkozásokat; az üzlet teremtést és a munkaerőpiaci részvételt elősegítő ösztönzők; az idősebb munkavállalók minél hosszabb ideig foglalkoztatásban tartó rugalmas intézkedések; és a munka és magánélet összeegyeztetését célzó intézkedések.
- A nők részvétele a munkaerőpiacon és a nemi alapú munkaerőpiaci szegregációt csökkentő intézkedések és specifikus tevékenységek.
- A bevándorlók foglalkoztatása és ezáltal a társadalmi integrációjuk elősegítését célzó tevékenységek, beleértve az orientációt és nyelvi képzést, szaktudásuk és megszerzett tudásuk elismerését, és ahol ez lehetséges a határon átnyúló munkaerőpiacok integrációját elősegítő tevékenységek.

3. Hátrányos helyzetűek társadalmi integrációjának erősítése, különös tekintettel foglalkoztatási integrációjukra és munkaerőpiaci diszkriminációjukra, elsősorban a következők révén:

- hátrányos helyzetűek foglalkoztatási integrációja, úgy mint a társadalmi kirekesztésben élők, korai iskolaelhagyók, kisebbségek, fogyatékossgal élők segítése foglalkoztatási intézkedések szakképzéshez és oktatáshoz való hozzáférés révén;
- a munkahelyi elfogadás és a munkaerőpiaci diszkrimináció elleni küzdelem.

4. Társadalmi tőke erősítése, különös tekintettel a következőkre:

- oktatási és képzési rendszerek reformja, a foglalkoztatás fejlesztése, a szakképzés és oktatás munkaerőpiaci relevanciájának javítása, az oktatók szakmai képességének folyamatos fejlesztése a tudásalapú gazdaság figyelembe vételével;
- hálózatosodási tevékenységek felsőoktatási intézmények, kutatási és technológia központok és vállalkozások között.

5. A partnerség, megállapodások és kezdeményezések fejlesztése és javítása helyi, regionális és nemzeti érdekgazdák hálózatosodási tevékenysége révén a foglalkoztatási és munkaerőpiac teljességét érintő reformok elősegítése érdekében.

A konvergencia célkitűzésen belül az ESZA a következő prioritásoknak megfelelő tevékenységeket is finanszírozhat:

- A humán tőkébe történő befektetések javítása és szélesítése, különös tekintettel a következőkre:
 - oktatási és képzési rendszereket érintő reformok végrehajtása, különösen a tudásalapú társadalom igényeinek való megfelelés javításának igényével;
 - az oktatásban és képzésben egész életcikluson való részvétel növelése, beleértve a korai iskolaelhagyók számának jelentős csökkentésére tett intézkedéseket, a minőségi alap-, szak- és felsőoktatáshoz való jobb hozzáférést;
 - a humán potenciál fejlesztése a kutatás és innováció területén, kiemelten a posztgraduális és a kutatói képzésen keresztül.

- Az intézményi kapacitás erősítése, a közigazgatás és a helyi, nemzeti és regionális szintű közszolgáltatások hatékonyságának növelése, a gazdasági, foglalkoztatási, oktatási, társadalmi és környezeti téren megvalósított reformok és jobb kormányzás („good governance”) figyelembe vételével, különös tekintettel a következőkre:

- a jó politikát és program design-t, monitoringot és értékelést elősegítő mechanizmusok, beleértve tanulmányokat, statisztikákat és szakvéleményeket, a tárcaközi koordináció és a magán és közintézmények közötti párbeszéd támogatását;

- a vonatkozó területeket érintő politikák és programok végrehajtását érintő kapacitásfejlesztés, beleértve a szabályok alkalmazását, különös tekintettel a vezetői és személyzeti képzésekre és a kulcsszolgáltatásoknak nyújtott specifikus támogatásra.

3./ Európai Szociális Párbeszéd Bizottság

A szociális párbeszéd legmagasabb szintű, európai bipartit fóruma, melynek munkájában a BUSINESSEUROPE és az ETUC tagszervezetei vesznek részt. Évente három alkalommal ülésezik, célja a szociális partnereket leginkább érintő, európai szintű témák megvitatása és döntés a kétoldalú együttműködés adott éves keretéről és tartalmáról.

4./ Részvétel az Európai Unió decentralizált ügynökségeinek munkájában

Az MGYOSZ képviselő a thesszaloniki székhelyű Európai Szakképzésfejlesztési Ügynökség (CEDEFOP) igazgatótanácsában egy taggal, a dublini székhelyű Élet- és Munkakörülmények Javításáért Európai Alapítvány (EUROFOUND) Igazgató tanácsában egy póttaggal képviselteti magát. A képviselő inkább az említett intézmények működésével kapcsolatos döntéseiben vesz részt, és csak kevésbé jelennek meg a testületek döntéseiben a szakmapolitikai elemek. E testületekben – hasonlóan a többi, már felsorolt testülethez – az európai szociális partnerek nemzeti szintű tagszervezetei képviseltetik magukat, így e tripartite testületek egyes oldalai 28 tagot számlálnak.

Nemzetközi bilaterális találkozók:

Thai delegáció

2015.08.26-án a MGYOSZ vendégül látta a "Thailand Board of Investment" (BOI) a Thai Befektetési Ügynökség (BOI) delegációját, melyet Dr. Ratchanee Wattanawisitporn asszony (a BOI frankfurti irodájának igazgatója) vezetett. Elmondta, hogy a BOI iroda 9 európai országért felelős, többek között Németországért, de Magyarországért is.

A két fél kölcsönös bemutatkozása után szó volt a thaiföldi és dél-kelet ázsiai üzleti lehetőségekről. Az ASEAN Gazdasági Közösség 2016. január 1-től mind érdekesebbé válik a befektetők számára. Egy 600 millió lakosságú egységes térségről van szó.

Thaiföld központi fekvése és kitűnő infrastruktúrája miatt, ideális bázis lehet európai cégek számára dél-kelet ázsiai tevékenységükhöz. Ehhez nyújt ingyenes segítséget a BOI csapata, mely a thai miniszterelnök irodája alatt dolgozik és a thaiföldi befektetéseket hivatott elősegíteni adó- és egyéb kedvezmények (gyorsított vízum eljárás, engedélyek beszerzése) formájában.

Marokkó

2015. december 10-11-én, Budapesten került sor a marokkói-magyar gazdasági vegyes bizottság II. ülésére. Ennek keretében a Munkaadók és Gyáriparosok Országos Szövetsége vezetőivel is egyeztettek a marokkói delegációval érkező üzletemberek, akik elsősorban gépipari, élelmiszeripari, gyógyszeripari, logisztikai és mezőgazdasági cégek vezetőiből kerültek ki. Az egyeztetést követően az MGYOSZ és a CGEM (Confédération Générale des Entreprises du Maroc) vezetői hosszú távú együttműködési megállapodást írtak alá, mely egyebek mellett kiterjed a kétoldalú kereskedelmi kapcsolatok élénkítésére, és az ehhez szükséges kölcsönös információáramlás elősegítésére, beruházási-üzleti döntések előtti tanácsadásra és közös projektek esetében lehetséges üzleti partnerek ajánlására is.

Az MGYOSZ elnökségi tagja, a magyar munkaadói delegáció vezetője a találkozó értékelésében kifejtette, hogy fontos lépést tettünk meg az együttműködési megállapodás aláírásával, de törekednünk kell rá, hogy azt tartalommal is képesek legyünk megtölteni. Fontos, hogy a kormányzati kapcsolatok mellett a két ország vállalkozói, cégei között is kialakuljon egy intenzívebb kapcsolat. Az MGYOSZ részéről feladatunknak érezzük, hogy információkkal lássuk el a marokkói vállalkozó szövetséget annak érdekében, hogy egyre több, értékteremtő együttműködés jöjjön létre a két ország vállalatai között.

Olaszország

2015. december 11-én került sor a Munkaadók és Gyáriparosok Országos Szövetsége és az olasz „Alleanza per lo Sviluppo e la Cooperazione” civilszervezet találkozására. Az egyeztetés központi témája a magyar-olasz üzleti kapcsolatok bővítése, valamint a magyar vállalatok jövőbeni lehetőségeinek feltárása volt, különös tekintettel a gyógyszeripari befektetésekre és üzletszerzésekre. Az MGYOSZ elnökségi tagja és a nemzetközi igazgatója vett részt az eseményen. Az olasz küldöttséget a nemzetközi együttműködések elősegítését támogató szervezet, az „Alleanza per lo Sviluppo e la Cooperazione”, elnöke, a Strategic Advice vállalat képviselője és az olasz kereskedelmi attasé képviselte. A megbeszélés során a szervezetek megállapodtak abban, hogy a jövőben további egyeztetéseket folytatnak az ügyben, ezzel támogatva a két ország piaci szereplői közt létrejövő együttműködések kialakítását.

Továbbá, az I.S.E.S Italian Senior Expert Service, olasz szenior vállalati vezetők szövetségével karöltve és pénzügyi támogatásával idén is fogadtunk egy fiatal olasz gyakornokot, aki három hónapos, szakmai gyakorlatra tett szert Szövetségünknel.

Ausztria

Részt vettünk a bécsi Magyar Nagykövetség Külgazdasági Irodája szervezésében az Üzlet nagy asszonyai című konferencián.

A Bécsben szervezett külgazdasági nap célja az volt, hogy bemutassák a magyar üzletasszonyoknak az osztrák gazdaság helyzetét és az abban rejlő lehetőségeket. A rendezvény második felében a magyar üzletasszonyok mutatkoztak be egy osztrák női vállalkozói körnek, azon reményben, hogy a közös gondolkodásnak, a közös bizalomnak és nyitottságnak további folytatása és üzleti eredményei lesznek.

Bajor parlamenti delegáció magyarországi látogatása keretében tájékozódott a magyar gazdasági helyzetről. A delegáció tagjai kérdéseket tettek fel a hitelhez jutási lehetőségekről, beruházási-, innovációs- és szakképesítések területéről. Ezt követően energia politikai stratégiáinkról és az ehhez kapcsolódó hazai infrastruktúrák fejlesztéséről érdeklődtek. Végezetül az üzleti környezetet befolyásoló egyéb hatásokról, mint az e-kormányzás tettek fel további kérdéseket.

India

Az Indiai Gyáriparos Szövetség CII magas rangú üzletember delegációval látogatott hazánkba. A 2002-ben az MGYOSZ és CII aláírt MOU Együtműködési Megállapodás, ennek alapján folyamatos konzultációt folytat a két fél.

A magyarországi látogatás alkalmával, ismét jó alkalom nyílt az MGYOSZ vezetőinek a Tata Chemicals, az Indorama Industries, a Jet Airways és a Tata Consulting Services cégek vezetőivel való találkozásra. Megállapodtak, hogy feltérképezik az újabb bilaterális üzleti lehetőségeket és továbbfejlesztik a már megkezdett együttműködést a két szövetség között is.

TTIP – EU-USA Transzatlanti Kereskedelmi és Befektetési Megállapodás

A TTIP a nemzetközi gazdasági kapcsolatok jelentős kezdeményezése, ami nem kapott akkora figyelmet Magyarországon, mint amekkora hatást megvalósulása esetén a világgazdaság és a nemzetközi gazdasági és politikai rendszer jövője szempontjából gyakorolhat.

A biztonságpolitikai és nemzetközi kapcsolatokért felelős államtitkár TTIP témában konzultációt kezdeményezett a magyar gazdasági vezetőkkel.

Az MGYOSZ képviseletében, a megbeszélés előtt az MGYOSZ elnökségi tagjai és fontosabb szervezetei körében információt gyűjtöttünk a témáról. Makrogazdasági szinten a TTIP mind az EU-nak, mind az USA-nak nyilvánvalóan előnyökkel jár, de ezt nem csak a gazdasági szervezetek, hanem a társadalom és a fogyasztók szempontjából is értékelni kell. A valóságos hosszú távú cél, az EU és az USA versenyképességének kölcsönös javulása, jobb életkörülményeinek elérése.

Egy ilyen megállapodásban szinte minden a részletekben dől el. A piacok kölcsönös megnyitása, a kereskedelmet és a beruházásokat érintő szabályozások egyszerűsítése és kölcsönös mérséklése, az áruk vámliberalizációja elvben nyilvánvalóan kedvező, de nagyon fontos, hogy ez kölcsönösen kiegyensúlyozottan történjen. Mindkét félnek, az EU-nak és az USA-nak is bizonyos előnyökről le kell mondani annak érdekében, hogy a piaci verseny erősödhessen.

III. PROJEKTJEINK

TÁMOP 2.5.3. A komponens - Gazdasági és társadalmi együttműködés erősítése - A társadalmi partnerek kapacitásfejlesztése a konvergencia régiókban és a közép-magyarországi régióban

Az MGYOSZ a TÁMOP 2.5.3. A komponens keretében öt projekt megvalósítását kezdte meg 2014 júniusában. Az egyéves kifizetésű projektek célja az MGYOSZ országos, valamint négy regionális szövetségének (Észak-Alföld, Közép-Dunántúl, Nyugat-Dunántúl és Észak-Magyarország) szervezetfejlesztése és kapacitásbővítése volt. Az alábbiakban a projektekből végzett tevékenységek és azok eredményei kerülnek összefoglalásra.

1. Információs kampány

Az országos információs kampány keretében az **MGYOSZ** szervezésében négy, sajtótájékoztatóval egybekötött eseményre került sor gazdaságpolitika, külgazdaság, építőipar és gépipar tárgyában. A kampány során az MGYOSZ ismertető anyagai is elkészültek, úgy mint roll-up, leaflet, reprezentációs kitűző, pen-drive, jegyzettömb és toll.

A régiós projekt a Komárom-Esztergom Megyei Munkaadók és Gyáriparosok Egyesületét (KEMMGYE) hozzásegítette, hogy és a közép-dunántúli régió egész területén kifejtse tevékenységét, mivel ez az egyesület az MGYOSZ nemzetközi munkájába közvetlenül eddig nem kapcsolódott be.

A projekt során a **4 régiós szövetség** együttműködésével a pályázó MGYOSZ többek között a tagság bővítése céljából információs kampányt valósított meg. Ennek során régióként 4 sajtó nyilvános tripartit konzultáció valósult meg, amelynek célja volt, hogy színteret biztosítson a szakszervezetek, munkaadók és a helyi kormányzati intézmények párbeszédének. Továbbá ennek keretében a helyi szövetség vállalta, hogy a helyi szakszervezeti szövetséggel együttműködési megállapodást köt és szabályozza a felek hosszú távú együttműködését.

Az Észak-Magyarországi Gyáriparosok Szövetségének (ÉMGYSZ) tagja a Magyar Klaszterszövetség. A pályázat keretében az MGYOSZ e szövetség munkáját is támogatta tagtoborozást és a hálózatosodást népszerűsítő kiadvány elkészítésével.

Az MGYOSZ a pályázat keretében szóróanyagokat készített a megyei szövetségeknek.

Az eredmények Budapesten és a régiós szövetségek esetében is zárókonferenciák keretében kerültek összegzésre.

2. Munkajogi, nyelvi, IT és prezentációs technikák témájú képzések szervezése a szövetségek tisztségviselői és tagságának képviselői számára.

Az **MGYOSZ** központi apparátusából és ágazati tagszövetségei alkalmazottaiból tíz fő vett részt szintfelmérést követő intenzív angol és francia nyelvi képzésen. Az oktatás végeztével a hallgatók a képző által kibocsájtott Tanúsítványt kaptak.

A napi munkavégzéshez ma már elengedhetetlen informatikai tudás fejlesztése és szinten tartása céljából a szövetségünktől és tagszervezeteitől összesen húszan felhasználói programok, elsősorban excell, world és powerpoint használatát gyakorolták és sajátították el ennek során a programok magasabb szintű ismereteket igénylő alkalmazását. A tanfolyam elvégzéséről a résztvevők oklevelet kaptak.

A szervezet alkalmazkodóképesség növeléséhez hozzájárult, a **KEMMGYE**, az **ÉMGYSZ**, a **JNSZM MGYSZ** és a **VMGYSZ** tagságának nyelvi képzése is. A projektek keretében összesen 50 fő sikeres nyelvi képzésen vett részt, ezáltal is fejlesztve idegennyelvi kommunikációs képességeiket, hogy a vállalkozások hatékonyabbak legyenek külkapcsolataikban.

A régiós tagszervezetek képviselőinek mind érdekképviseleti, mind gazdasági munkájukban való hatékonyabb fellépését fejlesztette az ehhez szorosan kapcsolódó **IT prezentációs és informatikai ismeretek bővítése** is. Amelyen összesen 70 fő vett részt és eredményesen bővítette ismereteit a folyamatosan fejlődő IT területén.

Az 5 pályázat keretében közel 200 főnek nyílt lehetősége munkajogi képzésben részt venni, melynek elvégzéséről a résztvevők tanúsítványt kaptak.

3. Érdekképviseleti és gazdasági célú tanulmányutak lebonyolítása nemzetközi munkaadói szervezetekhez:

A svéd érdekképviseleti jó gyakorlat tanulmányozása céljából, kapacitásnövelésének megalapozásához szükséges információk megismerése érdekében, az **MGYOSZ** öt munkatársa részvételével szakmai utazásra került sor partnerszervezetünkhöz, a Svéd Gyáriparosok Szövetségéhez (Svenskt Näringsliv) Stockholmba. A partnerszervezetnél tett látogatásunk alkalmával információkat kaphattunk a Svenskt Näringsliv alapítása óta eltelt fejlődéséről, jelenlegi szervezeti felépítéséről és működésének alapelveiről, különös tekintettel, a tagsággal való kapcsolattartásra és a finanszírozási kérdésekre. Hasznos és érdekes információkat kaptunk az Svenskt Näringsliv nemzetközi kapcsolatrendszeréről, brüsszeli jelenlétének és BUSINESSEUROPE tagságának hasznosságáról. Ugyancsak tapasztalatokat szerezhettünk az Svenskt Näringsliv-nek a svéd bipartit, tripartit rendszerben a szakszervezetekkel, a kormánnyal és a parlamenti pártokkal meglévő viszonyáról. Az utazás alkalmával találkozóra került sor a legnagyobb svéd szakszervezeti szövetség képviselőivel (Landorganisationen LO) is, ahol megismerhettük az LO és a politikai pártok viszonyát, szervezettségük alakulását, a munkaadókkal és a kormánnyal való tárgyalásaik alapelveit.

A svédországi tanulmányút eredményeit és tapasztalatait, valamint a svéd partnerektől kapott szakmai információs anyagok, kiadványok tartalmát egyfajta best practice gyűjteményként is alkalmazható tanulmányban összegeztük.

A **KEMMGYE** a bajorországi út során megismert jó gyakorlati tapasztalatokat foglalta tanulmányba. A szakmai úton a résztvevők megismerkedtek a bajor munkaadói szövetség felépítésével, tagságuknak nyújtott szolgáltatásaival és annak régiós aktivitásával, a kis, közép és nagyvállalatok között betöltött integrációs funkciójával.

A **Jász-Nagykun Szolnok Megyei Munkaadók és Gyáriparosok Szövetsége** Düsseldorfban járt tanulmányúton. A szakmai út célja volt egyrészt tanulmányozni az ottani regionális szinten működő munkaadói szövetség tagtoborzó tevékenységét, valamint megismerni azokat az üzleti kapcsolatokat és módszereket, amelyek a nagyvállalatok és beszállítói kapcsolatrendszerét jellemzik.

Ez azért is volt fontos, mert az Észak-Alföldön jelentős számban találhatóak olyan sikeres és növekedésre képes hazai és külföldi tulajdonú középvállalatok a tagok között, amelyek integrált gazdasági kapcsolatban vannak a térség multinacionális vállalataival. A tanulmányúton az MGYOSZ 6 tagjának képviselője vett részt, a delegációt az MGYOSZ munkatársa vezette.

A VMGSZ képviselőinek részvételével egy stájerországi szakmai útra került sor, ahol a stájer partner munkaadói szervezetnél a szövetség meglévő tapasztalatait bővíthették, valamint elkészült egy a nemzetközi módszertanon alapuló, a VMGYSZ tagtoborzására, illetve szervezetének fejlesztésére vonatkozó terv is. A tanulmányúton a grazi központú Industriellenvereinigung Steiermark munkaadói szövetség gyakorlatával ismerkedhetett meg a szövetség, továbbá képet kapott a partnerszervezet vállalati kapcsolatrendszeréről és a tagokkal való kapcsolattartásról is.

Az **ÉMGSZ** delegációja a Francia Gép- és Fémipari Munkáltatók Szövetségénél (UIMM) Párizsban tett szakmai látogatás tapasztalatain keresztül betekintést nyerhetett az ott működő munkaadói szervezetek munkájába, valamint a regionálisan működő munkaadói szövetség tagtoborzó tevékenységébe.

A tanulmányutakra épülő szervezetfejlesztési tervek, kapacitásfejlesztési szakmai anyagok fejlesztése és szemináriumok szervezése:

Az MGYOSZ a projekt keretében egy ágazati felmérést készített az MGYOSZ és ágazati szövetségei további együttműködési lehetőségeiről, mely felmérés eredményeit alapul véve nyolcvan oldalas ágazati kiadvány került nyomtatásra.

Az MGYOSZ szervezetének tevékenységében jelentős szerepe van a CEE Federations Initiative elnevezésű együttműködésnek, ezért különösen fontosnak tartotta szervezetfejlesztő és kapacitásbővítő projektje keretében figyelmet fordítani ezen együttműködés fejlesztésére. A cél az együttműködés napi munkáját segítő, megfelelő szakértői felület tervének és a kezdeményezés saját, egyedi arculati terveinek kialakítása volt.

Az 5 szövetség munkájának, szervezettségének, a tagokkal való kapcsolattartásnak illetve a működés finanszírozásának legjobb feltételeinek megteremtését célozzák azok -a projektek keretében készült tanulmányok, amelyek az 5 szövetség szervezetfejlesztését hivatott megalapozni. A tanulmányok a Nemzetközi Munkaügyi Szervezet (ILO) által kidolgozott szakmai anyagokra alapozva a

szervezetfejlesztés módszertanát, a gyakorlati tapasztalatokat és az egyes szövetségek adottságainak elemzését veszi alapul. Ezen tanulmányok a jövőben útmutatóként szolgálhatnak az 5 szövetség szakmai, szakértői munkájának alakítása, a működés rendjének, szervezeti felépítésének esetleges módosításának során, oly módon, hogy a jövőbeni tevékenységük optimálisabb és hatékonyabb lehessen.

Az MGYOSZ-pályázat egyik eredményeként Együttműködési Megállapodás aláírására is sor került az ÁFEOSZ-COOP, az Általános Fogyasztási Szövetkezetek és Kereskedelmi Társaságok Országos Szövetségével, amely Magyarország egyik meghatározó kis- és középvállalkozásokat tömörítő munkaadói érdekképviselője.

4. Informatikai fejlesztések

Az MGYOSZ és 4 régiós tagszövetsége napi tevékenységének hatékony és korszerű eszközökkel történő ellátása érdekében a pályázat forrásait az informatikai és egyéb irodai gépek, berendezések beszerzésével fejlesztettük. Ennek során hordozható számítógépek, nyomtatók, szkennerek, valamint ezek működéséhez elengedhetetlen, jogtiszt szoftverek beszerzése történt az operatív program keretében.

Az MGYOSZ tagságával való kapcsolattartását, a tagság adatainak kezelését és naprakészen tartását, továbbá a tagszövetségi képviselőkkel munkabizottságokban folytatott, szakmai munka szervezését segítik a szintén projektköltségvetésből fejlesztett adatbáziskezelő és számlaiktató programok.

A regionális szövetségek nem rendelkeztek internetes felülettel és megfelelő adatbázis kezelő rendszerrel, ezért az egyes projektek keretében létrehozásra kerültek a regionális szervezetek tevékenységét felölelő honlapok, az egyes régiókra kiterjedő, aktuális tartalommal. Az új rendszer segítségével az összes, az egyes régiókban található tagság adatai, tevékenységei, igénye, elérhetősége egy helyen megtalálhatóak és a szoftver révén folyamatosan testre szabott aktuális információkat biztosít. Az új honlapok és az adatbáziskezelő a megyei szövetségek és tagjaik hatékonyabb kapcsolattartását is szolgálja, és lehetőséget ad az üzleti kapcsolatok élénkítésére is egyben.

3.5 TÁMOP 2.5.3 C KOMPONENS – “A MUNKÁÉRT!”

2013. július 26-án az ESZA Társadalmi Szolgáltató Nonprofit Zrt. és a LIGA Szakszervezetek vezette konzorcium (LIGA, MGYOSZ, VOSZ) aláírták a munka világának fejlesztésére irányuló, "A munkáért!" című projekt támogatási szerződését az Új Széchenyi Terv Társadalmi Megújulás Operatív Programban.

„A Munkáért” című program keretében az MGYOSZ részéről az alábbi tevékenységek kerültek megvalósításra:

Vállalkozói hírlevél megjelentetése a projekt időtartama alatt 15 alkalommal. A hírlevelek az MGYOSZ honlapon elérhetőek az érdeklődők számára <http://www.mgyosz.hu/hu/index.php?fo=2&al=6> . Az elektronikus formában megjelenő hírlevél gazdasági elemzésekkel, előrejelzésekkel és adatbázisok hozzáféréseivel igyekezett támogatni a vállalkozások munkáját. A megvalósítás során az MGYOSZ szakmai együttműködő partnere a KOPINT-TÁRKI Konjunktúrakutató Zrt. volt.

Vállalkozói kutatás és erre alapuló évkönyvek elkészítésére, valamint nyomtatott formában való megjelenésére a projekt kétéves időtartama alatt két alkalommal került sor. Az évkönyvek alapját egy webes alapú, a Szövetség tagvállalatai körében lefolytatott kutatás szolgáltatta. Az elsődleges cél a Szövetség általános, makrogazdaságot érintő mandátumának kialakítása, illetve megerősítése, a vállalkozások gazdaságpolitikai tapasztalatainak összegzése volt. Az erre alapuló, két év alatt kétszer megjelenő évkönyv célja a kutatás összegzésének ismertetése, a Szövetség vezetőinek megszólaltatása az egyes témákban és az MGYOSZ láthatóságának erősítése. A megvalósításban az MGYOSZ szakmai partnere a GKI Gazdaságkutató Zrt. volt.

A projekt keretén belül Szövetségünk fontosnak tartotta olyan hazai és nemzetközi vállalati gyakorlatok és innovatív kezdeményezések bemutatását egy nyomtatott könyv formájában magyar és angol nyelven egyaránt, amely követendő példát jelenthet más vállalkozások számára is, ezáltal hozzájárulhat a hazai vállalkozások sikeréhez, ezen keresztül a gazdaság növekedéséhez.

A kötet megjelentetésével kapcsolatos cél az volt, hogy minél több olyan vállalat kerüljön bemutatásra, amely kiemelkedő gyakorlatot valósít meg a CSR valamely területén. Így többek között a hátrányos

helyzetű munkavállalók munkaerő-piaci integrációjának elősegítésében, valamely környezetvédelmi vagy zöld technológia innovatív alkalmazásában, a vállalat szűkebb társadalmi környezete érdekében végzett bármely említésre érdemes tevékenységében, valamint bármely olyan egyedi termelési, kereskedelmi, technológiai vagy szolgáltatási módszer alkalmazásánál is, amely mintaértékű lehet a többi vállalkozás számára.

A kiadványból összesen 45 különleges vállalati jó gyakorlatot lehet megismerni, 33 hazai és 12 külföldi cég példáján keresztül. A kiadvány és az abban szereplő jó gyakorlatok népszerűsítését céloztuk meg 2015. október 21-én, valamint 2015. október 29-én a „Hazai és külföldi legjobb gyakorlatok bemutatása” című budapesti konferenciák keretében. A konferenciákról sajtómegjelenést tettünk közre.

A projekthez kapcsolódó két tanulmányút:

2015. április 17-én az MGYOSZ delegációja szakmai tanulmányúton járt a Német Munkaadói Szövetségnél (Bundesvereinigung der Deutschen Arbeitgeberverbände - BDA). A Munkaadók és Gyáriparosok Országos Szövetsége szervezésében az MGYOSZ és a VOSZ tagjaiból álló szakmai küldöttséget az MGYOSZ alelnöke vezette. A látogatás célja a német központi munkaadói szervezet felépítésének, struktúrájának, tevékenységeinek, tagságának nyújtott szolgáltatásaimak és a társadalmi párbeszéd területén betöltött szerepének tanulmányozása volt. Továbbá új ismereteket szerezni kollektív szerződések tárgyalási módszereiről, a német duális szakképzési modellről és a munkaadói szervezet kapacitásbővítést célzó módszereiről.

A BDA szerint a duális szakképzési rendszer továbbra is fontos oszlopa a gazdasági szféra jövőbeli munkaerőigényének a lefedésének. Több mint 500 000 fiatal számára biztosítja a belépést a minőségi munkahelyi/munkavállalói világba. 7,4%-os értékkel minden bizonnyal Németország rendelkezik a legalacsonyabb fiatalok közötti munkanélküliségi rátával az Európai Unióban.

A BDA társadalmi felelősségvállalásra (CSR) is nagy hangsúlyt helyez. Így a vállalati szintű gazdaságfejlesztésre, a munkaügy- és esélyegyenlőségre, a környezetvédelemre, valamint a fiatalok foglalkoztatásának elősegítésére és a diszkriminációmentes foglalkoztatás biztosítására.

2015. június 16-17-én az MGYOSZ delegációja szakmai tanulmányúton járt Brüsszelben, ahol a házigazda a Belga Munkaadói Szövetség (Fédération des Entreprises de Belgique/FEB) volt. A Munkaadók és Gyáriparosok Országos Szövetsége szervezésében a VOSZ és az MGYOSZ munkatársaiból álló szakmai

küldöttséget az MGYOSZ alelnöke vezette. A látogatás elsődleges célja, kapcsolatfejlesztés a partner munkaadói szervezettel, megismerni a belga munkaadói szervezetet felépítését, struktúráját, tevékenységeit, tagságának nyújtott szolgáltatásait, és a társadalmi párbeszéd területén betöltött szerepét és feladatait, továbbá új ismereteket szerezni, kollektív szerződések tárgyalási módszereiről és a munkaadói szervezet kapacitás bővítés módszereiről.

A szakmai út során, a delegáció látogatást tett a Foglalkoztatás, Szociális Ügyek és Társadalmi Befogadás Bizottságánál, ahol a küldöttséget fogadta a C1 főosztály, az Európai foglalkoztatás politikai stratégiáért felelős-főosztály vezetője és munkatársai. Az egyórás találkozón tájékoztató hangzott el az Európa 2020 stratégia legfontosabb célkitűzéseiről, amely egy tíz évre szóló, a foglalkoztatást és az intelligens, fenntartható és inkluzív növekedést célzó stratégia, az alábbi prioritásokkal:

- munkaerőpiac: a 20–64 éves korú népesség munkaerő-piaci részvételének 75%-ra növelése 2020-ig;
- társadalmi integráció és szegénység elleni küzdelem: legalább 20 millió ember kiemelése a szegénység és a társadalmi kirekesztés helyzetéből;
- az oktatási és a képzési rendszerek minőségének és teljesítményének javítása: a korai iskolaelhagyók arányának (15%-ról) 10%-ra történő csökkentése és a 30–34 éves korúak körében a felsőfokú vagy azzal egyenértékű végzettséggel rendelkezők arányának (31% helyett) legalább 40%-ra való növelése.

A szakmai küldöttség találkozott az Európai Szociális Alap - ESZA Bizottság vezető munkatársaival, Unit E1 (ESF Policy and Legislation) és a Magyarországért-, Finnországért-, Litvániáért-, Észtországért- és Lettországért felelős szakpolitikai munkatárssal, akik tájékoztattak az ESZA Európai Szociális Alap főosztály tevékenységéről és feladatairól. Elmondták, hogy az ESZA hozzájárul a foglalkoztatottak számának növekedéséhez és készségeik fejlesztéséhez, ugyanakkor javítja a távoli területen élő és a társadalom peremére szorult közösségek társadalmi beilleszkedését és életkörülményeit.

Az ESZA Európa szerte, így Magyarországon is támogatja a munkaerőpiac működését azáltal, hogy segít az embereknek, állást találni, és az EU valamennyi polgára számára méltányosabb életkörülményeket és több munkalehetőséget biztosítani. Ennek megvalósítása érdekében támogatja, a munkavállalókat, a fiatalokat, a hátrányos helyzetű csoportokat és az álláskeresőket.

Végezetül a küldöttség látogatást tett az EU Parlamentbe, ahol beszélgetés keretében kérdésekre válaszolva a fogadó fél beszámolt feladataikról és tevékenységükről és felajánlották segítségüket Szövetségeinknek.

3.6 INSIST (INtergenerational Succession in SMEs' Transition)

Az MGYOSZ a stratégiai partnerség a szakképzésben és képzésben című ERASMUS + projekthez partnerként csatlakozott, melynek „házigazdája” a Budapesti Gazdasági Főiskola.

Ezen munkában több ország vesz részt (Franciaország, Egyesült Királyság, Lengyelország, Belgium és Magyarország). A projekt időtartama 2014.09.01.-2016.08.31. (A projekt várható befejezésének későbbi, decemberi időpontja engedélyeztetés alatt van).

Témája: A kis és közepes vállalkozások vállalkozói szellemének segítése, a generációváltás következtében felmerülő problémák zökkenőmentes átvészélése, a kompetenciák és készségek fejlesztése egy kutatásra alapozva, melyet tananyagfejlesztés követ.

A tananyag négy modulból áll:

- Szociális és kulturális modul
- Jogi és finanszírozási modul
- Stratégiai modul
- Mentorálás modul

Szövetségünk aktív szerepet vállalt a vállalkozói próbaképzések feladatköréből. A próbaképzések tervezett időpontja 2016. április hónapja.

A projekt honlapja elérhetősége: <http://insist-project.eu/index.php/en/>

3.7. TRUST ME – TRaining for Unique Skills and Techniiques for MEntoring

A 2015 novemberében indult, kétéves projekt elsődleges célja egy nemzetközileg elismert képzés kidolgozása a jövő KKV-mentorai számára. A TRUST ME az INSIST projekt mellett egyike a Budapesti Gazdaság Egyetem KKV-at célzó tantervi rendszerének fejlesztésére és kiterjesztésére indított európai projektsorozatnak. A BGE vezetésével az MGYOSZ mellett partnerséget vállalt a finn Lahti Alkalmazott

Tudományok Egyeteme, a román Babes-Bolyai Tudományegyetem, a román CDM Consulting és a francia Adinvest International.

A projekt keretében a szakképző intézmények képzőtestületének tagjai francia és finn mentorálási tapasztalatok alapján, valamint a projekt során kifejlesztett képzés elvégzésével KKV-mentorokká válhatnak. E képzés a felnőttképző intézmények tantervi rendszerébe fakultatív képzésként való integrálásával a gazdasági tanulmányokat folytató, mesterképzésben résztvevő hallgatók számára lehetőség nyílik a képzésben való részvételre. A képzésben részt vehetnek továbbá azok a vállalkozók és a gazdasági szféra egyéb szakértői, akik KKV-mentorként is kívánnak tevékenykedni, illetve a program célcsoportját képezik még azok a vállalkozók, akik a jövőben mentorálási szolgáltatást kívánnak igénybe venni.

A kidolgozott képzés és kézikönyv „pilot trainingeken” kerül tesztelésre a négy résztvevő országban. A kétéves program az MGYOSZ és a román CDM Consulting szervezésében, nemzeti disszeminációs workshopokkal zárul.

Rendezvénysorozat az MGYOSZ és ágazati tagszövetségei együttműködésében

2015 második félévében indította útjára az MGYOSZ az ágazati tagszövetségei szakértői tevékenységének és szakmai rendezvényeinek támogatását célzó rendezvénysorozatot. A programban az alábbi témák kerültek feldolgozásra az MGYOSZ és egy-egy szakmai szövetsége közös szervezésű konferenciája keretében. Egyes témákhoz a szakszövetségek kidolgozásában szakmai anyag is készült.

MGYOSZ – VIMOSZ: Munkatársat keresünk! c. munkaerőpiaci szakmai konferencia

A konferencián a kormányzat munkaerőpiaci politikáját ismertette az NGM szakképzésért és felnőttképzésért felelős helyettes államtitkára. A munkaerőhelyzetet értékelte munkaadói aspektusból az MGYOSZ alelnöke és munkavállalói szemszögből a Vendéglátó és Turisztikai Szakszervezet elnöke. A kafetéria szerepéről a munkáltatói juttatások közt beszélt a TREND Magazin kafetéria szakértője; a SZÉP-kártyáéról, hatásáról és jövőéről pedig az NGM turizmusért felelős helyettes államtitkára. A Gundel Károly Vendéglátóipari és Idegenforgalmi Szakképző Iskola igazgatója, egyben a Kereskedelmi, Vendéglátóipari és Idegenforgalmi Iskolák Szövetsége elnöke és a helyettes államtitkár beszélt továbbá az ágazati szakképzés helyzetéről. A képzés-elhelyezkedés-elvándorlás kérdéséről tartott előadást a BGF KVIK intézetvezetője. Ez utóbbi témáról a Társi kutatóját is hallhatták a résztvevők. A hazai

elhelyezkedési lehetőségekről beszélt a Személyzeti Tanácsadók Magyarországi Szövetségének elnöke, illetve megosztotta tapasztalatai a témában néhány nagy munkaadó: a Hungast ügyvezetője, a McDonald's HR igazgatója és a Hotel Radisson Blue Béke igazgatója. Néhány reputáció menedzsment ötletet javasolt a turizmus vonzóbbá tételére a BGF docense, illetve a „Pozíció betöltve” cél elérésére a VIMOSZ alelnöke, a Hunguest vezérigazgatója. A konferencia tapasztalatai alapján készült a VIMOSZ-MGYOSZ közös javaslat a munkaerőhiány megoldására a turizmus-vendéglátás ágazatban c. szakmai anyag.

MGYOSZ – GÉMOSZ Humánpolitikai Konferencia

A konferencián az NGM szakképzésért és felnőttképzésért felelős helyettes államtitkára a kormányzat munkaerő-elvándorlás és munkaerőhiány kezelésére kidolgozott szakképzési koncepcióját ismertette. A GÉMOSZ és a Szecskay Ügyvédi Iroda jogászai a munkavállalók megtartására, illetve a távozó munkavállalók által okozható károk megelőzésére, mérséklésére szolgáló munkajogi eszközök alkalmazásának feltételeiről, módjáról, és érvényesíthetőségéről; a munkavállalókkal kapcsolatos munkajogi, versenyjogi, adóügyi kérdésekről és peres eljárásokról, valamint arról tartottak előadást, hogy milyen versenyjogi szabályoknak kell megfelelnie a vállalkozásoknak és érdekképviselőknek. Szó volt még a kartelltilalomról, és arról, hogy miről nem egyeztethetnek, sőt nem is beszélhetnek egymással a versenytársak, valamint, hogy milyen büntetést szabhatnak ki a szabályok megsértéséért. Az iskolai szakképzés helyzetét és átalakulását elemezte a Budapesti Szakképzési Centrum Fáy András Közlekedésgépészeti, Műszaki Szakközépiskola igazgatója és a munkaerőpiaci kihívásokról beszélt a Man At Work közvetítési üzletágvezetője.

MGYOSZ-OKSZ Szakmai Fórum

A két szervezet közös szakmai fórumán az élelmiszer kereskedelem és az élelmiszerbiztonság időszerű kérdései kerültek napirendre. Az eseményre a résztvevők számára hasonló címmel oktatási segédanyag is készült. A másik aktuális témakör, amelyet a két szövetség egy tanulmány keretében körüljárt a kereskedelem munkaerőpiaci helyzete és a bérezési lehetőségekre ható tényezők.

MGYOSZ-MIGSZ Szakmai Konferencia

A Munkaadók és Gyáriparosok Országos Szövetsége a Magyar Ingatlan gazdálkodók Szövetségével közösen tartotta konferenciáját Szekszárdon. A konferencia házigazdája Szekszárd Város Önkormányzata és a Szekszárdi Vagyonkezelő Kft. voltak. Ez utóbbi szervezet Szekszárd város vagyonkezeléséről és ingatlan gazdálkodásáról tartott tájékoztató előadást. Ezt követően pedig a megváltozott építési és lakásügyi, valamint tűzvédelemmel kapcsolatos jogszabályokról kaptak tájékoztatást a konferencia résztvevői. A rendezvény második napján Informatika a létesítménygazdálkodás területén címmel hangzott el a Mikroorg Kft. előadása, melyet a Fenntartható Otthon Zrt. a Nemzeti Fejlesztési Minisztérium lakóingatlanok energetikai felújítására vonatkozóan 2015 évi pályázatairól szóló ismertetése és az Ikomplex Bt igazgatójának Társasházak felújításának támogatott forrásai című prezentációja követte.

MGYOSZ-ÉVOSZ Információs Nap

A szakmai információs napon a 2016. évi adóváltozásokról kaptak részletes tájékoztatást a megjelent érdeklődők. A programon szerepelt a változások makrogazdasági környezete, feltételrendszere és jogszabályi háttere; a személyi jövedelemadó; a társasági adó; az általános forgalmi adó; a helyi adók és illetékek; a környezetvédelmi termékadó; a változások a gépjárműadóban, a jövedéki adóban és a reklámadóban; az adózás rendje; továbbá a számvitel és a társadalombiztosítás témaköre.

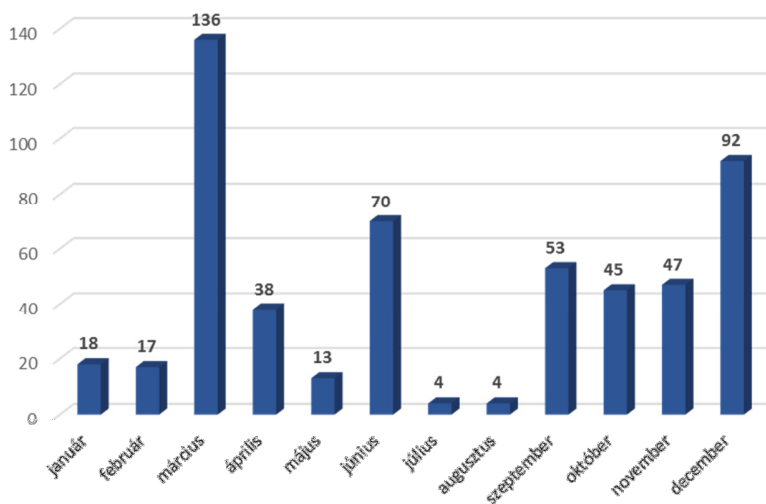
IV. Az MGYOSZ Etikai Bizottsága

A bizottság a beszámolási időszakban figyelemmel kísérte az MGYOSZ és tagjainak tevékenységét. A beszámolási időszakban az Etikai Kódex normáit sértő magatartást nem tapasztalt, a tagoktól a kódexet érintő megkeresés nem érkezett.

V. Kommunikáció és PR

Médiamegjelenések számának havi alakulása

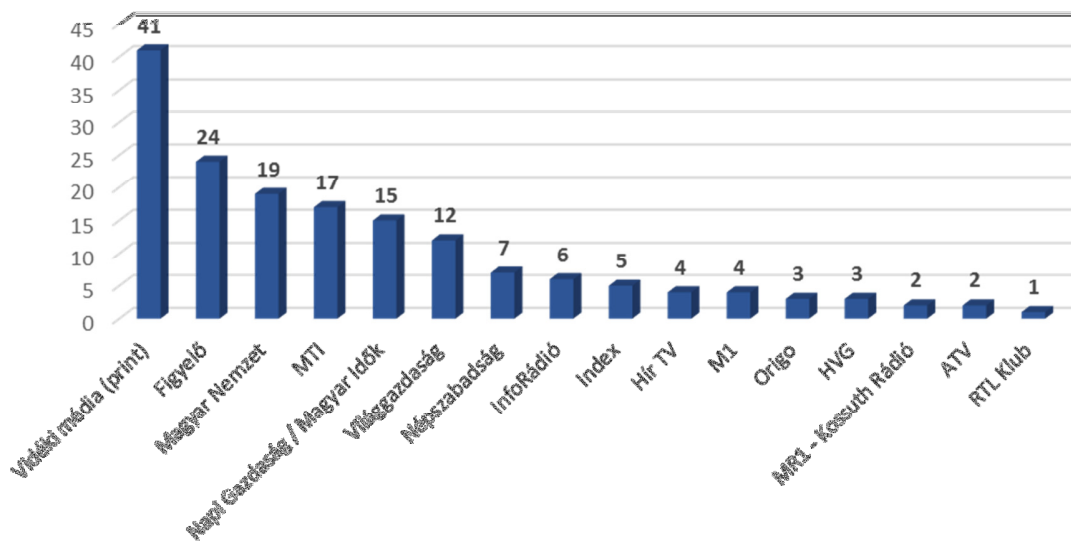
- 2015-ben az MGYOSZ kommunikációjának eredményeként összesen 537 megjelenés született a hazai médiumokban
- A legaktívabb hónap március volt, 136 megjelenés született, főleg a következő témák kapcsán:
- MGYOSZ Gazdasági Csúcstalálkozó
- PwC-MGYOSZ vezérigazgatói felmérés
- BUSINESSEUROPE brüsszeli sajtóreggeli
- KPMG felmérés és sajtótájékoztató a 2024-es olimpiarendezésről
- Sokat szerepelt a médiában az MGYOSZ decemberben is, 92 megjelenés született az alábbi témákból:
- Minimálbér-tárgyalások
- Figyelő-MGYOSZ Klub
- Szintén sok megjelenést hoztak májusban és júniusban az alábbi témakörök:
- Eredmények és perspektívák az építőiparban workshop
- Gépipari workshop
- MGYOSZ vállalati adózást érintő javaslata



Megjelenések a kiemelt prioritású médiumokban

- A legnagyobb elérést biztosító, kiemelt prioritású médiumok a 2015. év során összesen 165 alkalommal számoltak be az MGYOSZ híreiről.
- Ez a teljes sajtóvisszhang több mint 30%-át teszi ki.

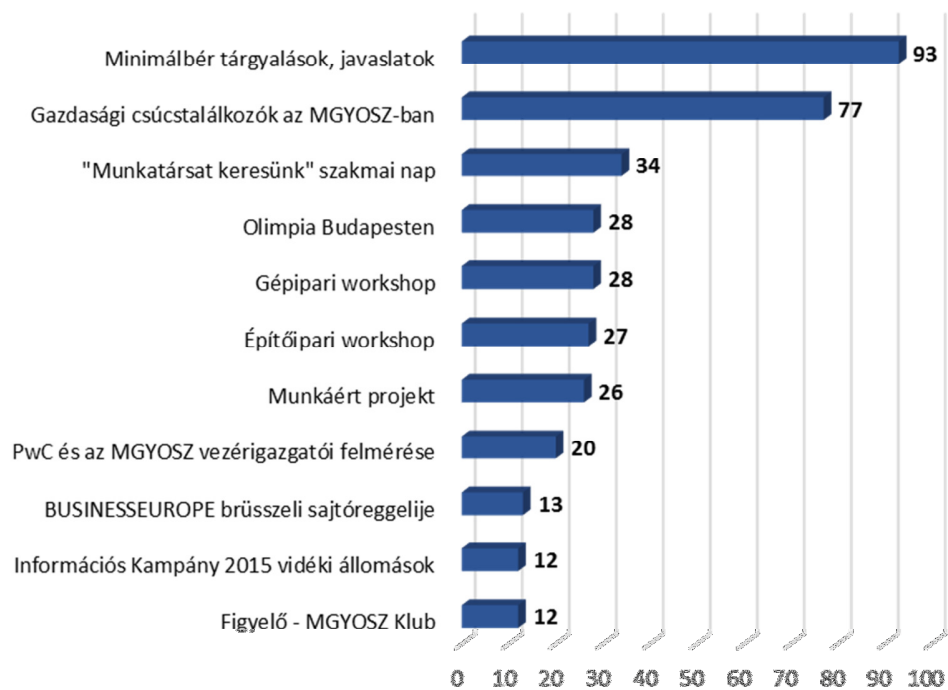
Megjelenések száma a fő prioritású, legnagyobb elérést biztosító médiumokban



- 2015-ben is jelentős volt a megjelenések száma a vidéken legolvasottabbnak számító megyei napilapokban (41 megjelenés).
- Kiemelkedően sokat szerepelt továbbá az MGYOSZ a legolvasottabb nyomtatott, gazdasági és közéleti lapokban is (Napi Gazdaság/Magyaridők, Világgazdaság, HVG, Figyelő, Magyar Nemzet, Népszabadság: 79 megjelenés)

A legtöbb megjelenést generáló témák

- A grafikonon látható, legtöbb megjelenést elérő témák a teljes sajtóvisszhang 69%-át teszik ki.
- 2015-ben összesen 64 különböző, az MGYOSZ-hoz köthető téma jelent meg a médiában.
- Ezek közel harmada az MGYOSZ proaktív kommunikációjához kapcsolódik – emellett nagy számban jelentek meg az újságírói megkeresések hatására született nyilatkozatok, interjúk is.



Proaktív kommunikáció – Sajtóesemények

- Az MGYOSZ a 2015. év folyamán 9 sajtónyilvános konferenciát szervezett, a márciusi Gazdasági Csúcstalálkozón Magyarország gazdasági növekedése, az áprilisi csúcstalálkozón külkereskedelem és a szabadkereskedelmi kapcsolatok témaköre kapott kiemelt szerepet, amit a felek a sajtó jelenléte mellett vitattak meg.
- Az MGYOSZ a Széchenyi 2020 programban megvalósított információs kampánya keretében 5 sajtónyilvános konferenciát és 2 sajtónyilvános workshop-ot szervezett, ez utóbbiakat gépipar és építőipar témában.
- A konferenciák nagy nyilvánosságot kaptak elsősorban a gazdasági közéleti sajtóban, összesen 99 megjelenést sikerült elérni a kilenc témával.

Proaktív kommunikáció – Sajtóközlemények

- 2015-ben az MGYOSZ 15 sajtóközleményt adott ki. A közlemények összesen 218 megjelenést generáltak (ez az összes megjelenés 40%-a).

| Dátum | Sajtóközlemény címe | Megjelenés |
|-------------------|---|------------|
| 2015. március 10. | Kampány a hazai munkaadói szövetségek fejlesztésére | 5 |
| 2015. március 12. | Saját növekedésükben hisznek a vezérigazgatók | 20 |
| 2015. március 25. | Varga Mihály: Idén 3 százalékkal bővíülhet a GDP | 54 |
| 2015. április 28. | Szijjártó Péter: Egy jó szabadkereskedelmi megállapodás 15-20%-kal növelheti az USA-ba irányuló magyar exportot | 23 |
| 2015. május 29. | Sikerrel zárult az MGYOSZ regionális információs kampánya (ÉGYSZ) | 4 |

| | | |
|---------------------|---|-----------|
| 2015. június 11. | 2015: Felemás kilátások az építőiparban | 27 |
| 2015. június 19. | Gépipar - Kiemelten fontos a szakképzés fejlesztése | 28 |
| 2015. június 24. | Sikerrel zárult az MGYOSZ regionális információs kampánya (KEMGYE) | 4 |
| 2015. június 24. | Sikerrel zárult az MGYOSZ regionális információs kampánya (JNSZM MGYSZ) | 2 |
| 2015. június 24. | Sikerrel zárult az MGYOSZ regionális információs kampánya (VMGYSZ) | 2 |
| 2015. június 30. | Sikerrel zárult a "Munkáltatók alkalmazkodóképességének növelése az MGYOSZ-nál" című projekt - Varga Mihályt és Szijjártó Pétert is kérdezhették a munkaadók a kapcsolódó eseményen | 0 |
| 2015. szeptember 9. | Az MGYOSZ a vállalati adózást érintő javaslattal áll elő | 41 |
| 2015. október 21. | „Munkáért” projekt konferencia - Dolgozók a középpontban - Hazai és nemzetközi gyakorlatok a munka világában | 2 |
| 2015. november 2. | „Munkáért” projektzáró konferenciája - Különleges hazai és nemzetközi gyakorlatok a munka világából | 6 |

KAMPÁNY A HAZAI MUNKAADÓI SZÖVETSÉGEK FEJLESZTÉSÉRE

Tavaly nyár óta az Európai Szociális Alap támogatásából fejleszti a hazai munkaadók alkalmazkodóképességét a Munkaadók és Gyáriparosok Országos Szövetsége (MGYOSZ). A Széchenyi 2020 program keretében megvalósuló információs kampány során a legnagyobb hazai munkaadói szervezet több regionális szövetségének nyújt támogatást kapacitásai fejlesztésére. A kampány következő állomásaként idén tavasszal az ország öt régiójában szerveznek rendezvényeket a helyi vállalatok, szakszervezetek és önkormányzatok képviselőinek részvételével.

Magyarország legnagyobb munkáltatói szervezete, a Munkaadók és Gyáriparosok Országos Szövetsége (MGYOSZ) nemcsak elkötelezetten képviseli a hazai munkaadók érdekeit, de rendkívül fontosnak tartja folyamatos fejlesztésüket, mellyel javítani tudja a vállalatok alkalmazkodóképességét a gyorsan változó gazdasági környezetben is. Ezt a célt szem előtt tartva indította útjának a szövetség a Széchenyi 2020 program által támogatott információs kampányát is, amely során az Észak-Alföldön, Észak-Magyarországon, Közép-Dunántúlon és Nyugat-Dunántúlon aktív munkaadói szövetségek minél hatékonyabb működését kívánják segíteni.

A 2014 nyarán indult program első szakasza a munkaadói érdekképviselők erősítésére irányul, ennek érdekében az MGYOSZ nemzetközi jó gyakorlatok megismertetésével igyekezett segíteni a szervezetek munkáját. A projekt keretében az MGYOSZ tagszervezetei külföldi munkaadói szervezetek vendégeként, első kézből ismerhették meg azok felépítését és működését. A tanulmányutak során a regionális szövetségek vezetői ellátogattak a Stájerországi Munkaadói Szövetséghez, a franciaországi Fém- és Gépipari Munkaadók Országos Szövetségéhez, valamint a Düsseldorf-i Munkaadói Szövetséghez, és a Bajor Gyáriparos Szövetséghez.

A kampány során a vállalatok számára, alkalmazkodóképességük javítása érdekében, az MGYOSZ ingyenes nyelvi és informatikai képzéseket nyújt a régiókban.

Az információs kampány újabb állomásaként a legnagyobb hazai munkaadói szervezet idén tavasszal Budapesten és négy régióban, szervez eseményeket a helyi munkaadók számára, ahol a háromoldalú egyeztetéseken a vállalatok találkozhatnak a régiójuk döntéshozóival és szakszervezeti képviselőikkel. A rendezvényeken a helyi vállalatok előtt álló lehetőségekről és kihívásokról, valamint régiójuk gazdasági helyzetéről tartanak előadásokat. Az MGYOSZ május elején egynapos képzést is szervez a régiókban, melyek keretében a munkaadók az új Munka Törvénykönyvről, annak módosításairól és az alkalmazással kapcsolatos eddigi tapasztalatokról informálódhatnak.

SAJÁT NÖVEKEDÉSÜKBEN HISZNEK A VEZÉRIGAZGATÓK

A jövő vállalata alkalmazkodókész vezetőt és rugalmas munkaerőt kíván

A vállalatok első számú döntéshozói továbbra is bíznak saját cégük növekedésében, míg a globális és magyar gazdaság kilátásait illetően kevésbé optimisták. A vezérigazgatók szerint a fő fenyegetettségek közé a kormányzati intézkedések az államháztartási hiány kezelésére, a túlszabályozottság, illetve a megfelelő szakemberek hiánya tartoznak. Közel harmaduk tervez belépni új iparágba, több mint 50 százalékuk pedig arra számít, hogy más iparágból érkezik versenytársa a közeljövőben. A PwC Magyarország munkatársai negyedik alkalommal kérdezték meg és összegezték a hazai vállalatvezetők véleményét a [Magyarországi Vezérigazgató Felmérésben](#), partnerségben a Munkaadók és Gyáriparosok Országos Szövetségével (MGYOSZ) és a Menedzserek Országos Szövetségével (MOSZ).

Mit várnak a globális és magyar gazdaságtól a vállalatvezetők? Mely országok a növekedés célpontjai?

„A vállalatvezetők hite a globális és magyar gazdaság húzóerejében csökken, saját bevételi kilátásaikat illetően viszont továbbra is optimisták. A globális eredményekhez hasonlóan Magyarországon is visszaesett a világgazdasággal kapcsolatos optimizmus mértéke; míg tavaly a cégvezetők 64%-a hitt a növekedésben, idén ez 46%-ra csökkent. A saját bevételeket illetően viszont idén már a vezetők 82%-a mondta magát bizakodónak vagy nagyon bizakodónak, vagyis a tavalyi megállapításunk, miszerint a hazai vezérigazgatók megtalálták saját útjukat, megalapozottnak tűnik” – mondja Nick Kós, a PwC Magyarország vezérigazgatója, reflektálva a friss eredményekre. (1. sz. ábra)

Ha a növekedés célpontjait nézzük, világszerte és Magyarországon is látható, hogy a feltörekvő piacok helyett a fókusz még egyértelműbben a hagyományosan fejlett piacokra irányul; öt év után először a világ vezérigazgatói az Amerikai Egyesült Államokat Kína elé sorolták, Magyarországon pedig Németország további 5 százalékponttal, már 30%-ban számít a legfontosabb terjeszkedési célpontnak a vállalatvezetők számára. A magyar döntéshozók a második helyre Romániát, a harmadikra Lengyelországot sorolták; őket követi Ausztria, Szlovákia és Oroszország.

Milyen tényezők veszélyeztethetik a növekedést?

A növekedés és óvatos optimizmus mellett a magyar vezérigazgatók körében egyre erősebb az aggodalom az államháztartási hiány csökkentését célzó intézkedések (83%) és a túlszabályozottság (76%) miatt. Ugrásszerűen nőtt meg a számítógépes fenyegetettség, valamint az elérhető képzett munkaerő hiánya által okozott aggodalom mértéke, ezeken felül a korrupció és az ebből fakadó bizalmatlanság is nehezíti a vállalatvezetők életét. (2. sz. ábra)

„A szabályozói környezet gyors és kiszámíthatatlan változása mellett a vállalatvezetőkkel folytatott beszélgetések egyik központi témája a szakemberhiány volt. A hazai vezetők egyre inkább érzik, hogy bizonyos pozíciókra valódi kihívás jól képzett és alkalmazkodóképes munkaerőt találni. Be kell látni, hogy a hagyományos, néhány éve még működő munkaerő-toborzási és -megtartási stratégiákkal a jövőben már nem lehet versenyben maradni. Érdemes mérlegelni, hogy vajon ugyanolyan munkatársakra van-e szükség mint eddig, vagy a vállalat rugalmassága érdekében más, vagy újabb készségekkel rendelkezők felé is nyitni kell” – hangsúlyozza Szűcs Márta, a PwC Magyarország könyvvizsgálati üzletágának cégtársa.

A fenyegetettségek mérséklése érdekében a cégvezetők jelentős elvárásokat támasztanak a kormányzattal szemben. A tavalyi évhez képest megduplázódott azok aránya, akik versenyképes és hatékony adórendszert várnak, idén a megkérdezettek 72%-a szerint kell ennek kormányzati prioritásnak lennie; az elvárás erősebb, mint világszerte, ahol a vállalatvezetők 67%-a gondolkodik így. Magyarországon tavaly 45%, idén már 68% igényelné a képzett és alkalmazkodókész munkaerő megteremtését, túlszárnyalva a globális, 60%-os mértéket. Hazánkban a harmadik legfontosabb elvárás egy innovációt elősegítő üzleti környezet kialakítása volna; a globális eredményekben mutatkozó 30%-kal szemben nálunk 63% várja ezt.

Hogyan változik a verseny?

A megkérdezett vezérigazgatók szerint a vállalatok helyzetét a versenyben leginkább a szabályozói környezet tudja gyökeresen megváltoztatni. Világszerte a vezetők 66%-a, Magyarországon 59%-uk nyilatkozott úgy, hogy a vállalatukat legváratlanabb helyzetbe sodorni képes tényező az iparágra vonatkozó szabályozói környezet. A magyar vezetők szerint szintén hirtelen változást hozhat az ügyfelek viselkedése (51%) és új versenytársak érkezése (29% számol ezzel).

A magyar vállalatvezetők egyre nagyobb figyelmet fordítanak az iparágon kívülről érkező versenytársakra; 51%-uk tartja elképzelhetőnek, hogy új versenytársa érkezzen más ipárból. A vezetők 28%-a tervezi, vagy már be is lépett új szektorba, iparágba. A legtöbben a technológia, a közszolgáltatók, valamint a kommunikáció- és médiaipar felől várják az új versenytársat hazánkban, a megcélzott új iparágak között pedig az energiaipar, a pénzügyi szolgáltatások, a technológia és gyógyszeripar szerepelnek.

Hogyan épül be a technológia a vállalati stratégiába?

A hazai vezérigazgatók válaszaiból kitűnik: számukra a technológiának egyelőre főként biztonsági szerepe van; 76%-uknak a számítógépes biztonságra irányuló technológiák fontosak. Ezt követően említették csak az ügyfelek bevonására alkalmazható mobiltechnológiákat (60%), illetve a közösségi alapon működő üzleti folyamatokat (47%) vagy a felhő alapú számítástechnikát (41%). A megkérdezettek szerint a digitális technológiák főképp a működési hatékonyság (66%), a külső/belső együttműködések (63%), valamint az adatok és adatelemzés (63%) terén hasznosulnak. (3. ábra)

Kikkel működnek együtt a vezérigazgatók a versenyképesség növelése érdekében?

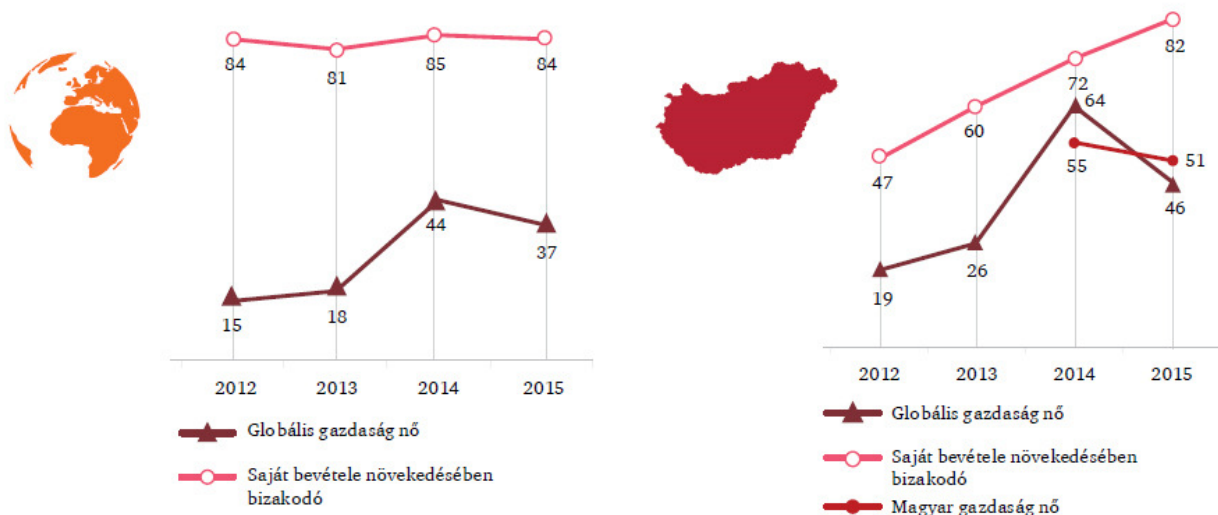
A vezetők szerint az állandó fejlődéshez és a piaci pozíció megőrzéséhez az egyik legfontosabb eszköz az új szövetségek létrehozása lehet. Világszerte a legtöbben a beszállítókkal erősítik a kapcsolatokat, ezt követik az ügyfelek, majd a szakmai szervezetek. Ezzel szemben itthon az ügyfelek szerepelnek az első helyen (59%), majd közel azonos eredménnyel az üzleti hálózatok, szakmai szervezetek (58%) és beszállítók (57%). A magyarországi döntéshozók azt mondják, a partnerségek célja elsődlegesen az új ügyfelek elérése, a második fontos ok az új technológiákhoz való hozzáférés, ezt követi az innovációs képességek megerősítése, illetve a márka vagy vállalat hírnevének megerősítése, valamint a tehetséges munkavállalókhöz való hozzáférés.

Milyen vezetőt kíván az új versenyhelyzet?

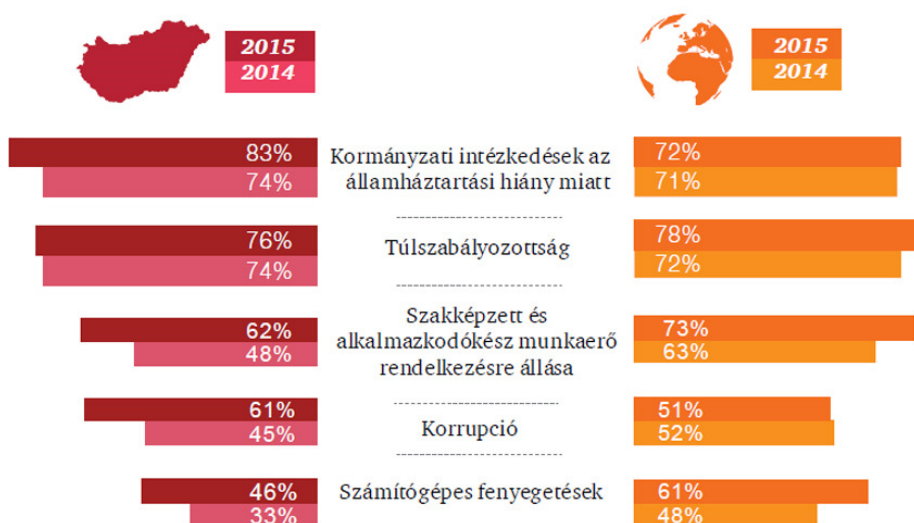
„Mivel a hazai vezérigazgatók számolnak azzal, hogy a következő öt évben jelentős változások állnak be az iparági szabályozásban, ügyfelek viselkedési szokásaiban és a versenytársak számában, döntő többségük számára a legfőbb vezetői tulajdonság a jövőben az alkalmazkodóképesség. Úgy látják, ahhoz, hogy vállalatukat megfelelően tudják irányítani, egyéni és szervezeti szinten is szükség van az adaptációs képességre, rugalmasságra és arra, hogy a hirtelen változásokra is reagálni tudjanak” – summázza Nick Kós.

Ábrák:

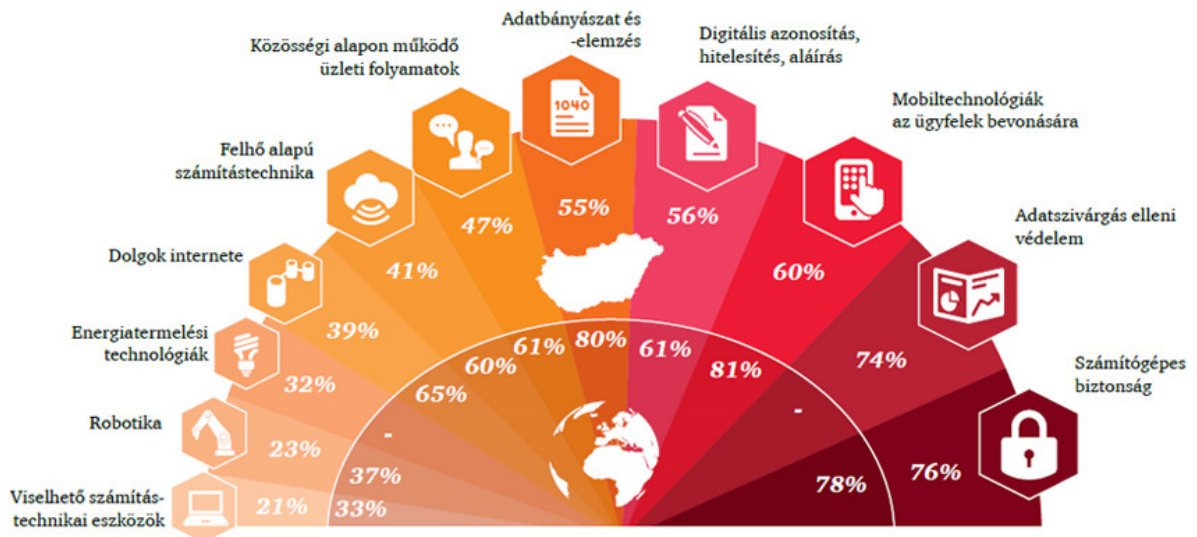
1. sz. ábra: A globális és a magyar gazdaság, valamint saját bevételeik növekedésében bizakodók aránya a következő egy évben



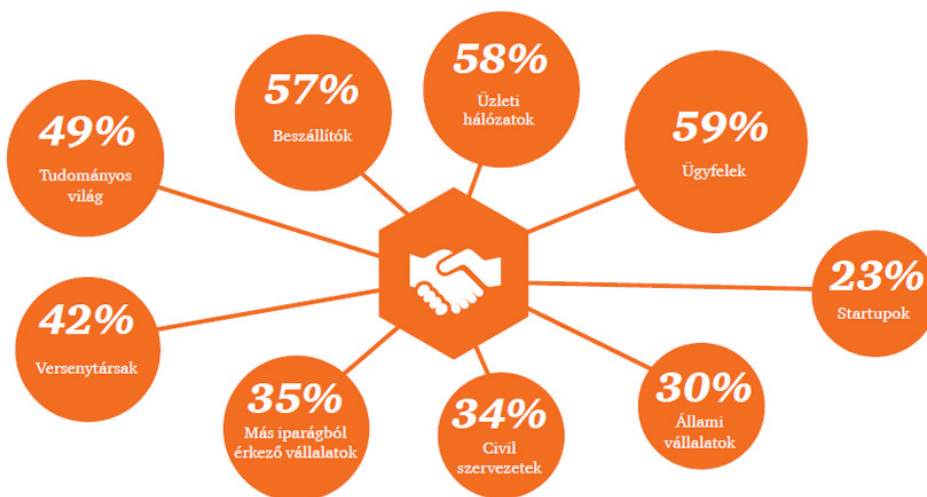
2. sz. ábra: Mennyire tart az alábbi tényezőktől?



3. sz. ábra: Az Ön szervezete számára mennyire fontosak az alábbi digitális technológiák?



4. sz. ábra: Együttműködik-e jelenleg (vagy tervez-e a jövőben) együttműködést a következő partnerek valamelyikével?



A grafikonokon található számadatok összege nem minden esetben teszi ki a 100 százalékot, mivel a százalékos adatokat kerekítettük, illetve az „Egyet is ért meg nem is” és a „Nem tudja” válaszokat nem mindig vettük figyelembe a kalkuláció során.

A felmérés módszertana:

A [PwC Magyarországi Vezérgazgató Felmérését](#) negyedik alkalommal készítettük el. Alapját a PwC Globális Vezérgazgató Felmérés adja, amelynek keretében a globális vállalatok vezetői mellett immár 18 éve magyar cégvezetőket is megkérdeznék a jelen kihívásairól és a jövőbeni kilátásokról. Kutatásunkat azzal a céllal készítettük el, hogy a globális felméréssel párhuzamosan a magyar felsővezetők véleményéről, piaccal kapcsolatos megítéléséről, várakozásairól és növekedési lehetőségeiről is átfogóbb képet adjunk.

A magyarországi felmérés készítése során a személyes adatfelvétel módszerét alkalmaztuk, amelynek keretében a PwC szakemberei 2014 októbere és decembere között 170 hazai vállalat felsővezetőjével készítettek interjút. Az interjúk folyamán a kvantitatív adatokat kérdőívek segítségével rögzítettük. A felmérés készítése során a PwC iparági csoportjai szerint meghatározott, a következő ágazatokban tevékenykedő cégeket kérdeztünk meg: autóipar, gyógyszer- és egészségipar, energetika, kiskereskedelmi és fogyasztóipar, pénzügyi szolgáltatók, technológia-, infokommunikáció- és szórakoztatóipar, illetve gyáripari termelés.

A felmérés szakmai partnerei:

A [Munkaadók és Gyáriparosok Országos Szövetsége](#) (MGYOSZ) a versenyszféra több mint 60 százalékát képviseli mind a befektetett tőke, mind a forgalom és a munkavállalók számát tekintve. A szervezet 6000 közép- és nagyvállalatot, 51 szakmai és 15 megyei-regionális szövetséget tömörít, 2005 óta pedig tagja Európa legbefolyásosabb munkaadói érdekképviseleti szervének, a BUSINESSEUROPE-nak.

A [Menedzserek Országos Szövetsége](#) a magyar társadalom és gazdasági élet aktív alakítójaként céljaul tűzte ki a magyar vállalatvezetők közötti személyes és üzleti kapcsolatok erősítését.

Megjegyzések:

1. A magyar és angol nyelvű kiadvány, az eredményeket bemutató videó és további részletek megtalálhatóak a PwC [Magyarországi Vezérgazgató Felmérés 2015](#) oldalon.
2. Korábbi sajtóanyagainkat a [honlapunkon](#), illetve Facebook oldalunk „**Aktuális**” rovatában is olvashatja.
3. [Legfrissebb Fenntarthatósági jelentésünk elérhető Vállalati felelősségvállalás oldalunkon.](#)
4. A világ 157 országában jelenlévő PwC hálózat több mint 195 ezer szakértője minőségi könyvvizsgálati, adótanácsadási és tanácsadási szolgáltatásokat nyújt, hozzásegítve ügyfeleit a számukra fontos értékek megteremtéséhez. Ha többet szeretne megtudni cégünkről, kérjük, látogasson el honlapunkra: www.pwc.hu

VARGA MIHÁLY: IDÉN 3 SZÁZALÉKKAL BŐVÜLHET A GDP

Az idei évben is jó esély lehet a 3% körüli gazdasági növekedésre, ráadásul a 2014-2020 közötti új, európai uniós költségvetési ciklus ideális eszköz lehet a növekedés lendületének megtartására – mondta el Varga Mihály nemzetgazdasági miniszter a Munkaadók és Gyáriparosok Országos Szövetsége (MGYOSZ) Gazdasági Csúcstalálkozóján. Dr. Futó Péter, az MGYOSZ elnöke megnyitó beszédében hangsúlyozta, hogy láthatóak pozitív fejlemények a magyar gazdaságban, melyek okot adhatnak a bizakodásra.

Varga Mihály nemzetgazdasági miniszter szerint 2015-ben nem irreális a hazai GDP 3 százalékos körüli növekedése, ráadásul egyre több elemző, külső intézmény is arról beszél már, hogy a következő 2 évre vonatkozóan Magyarország szempontjából pozitív kockázatokat látnak. A miniszter egyebek mellett beszélt a 2014-2020 közötti új, európai uniós költségvetési ciklusról is, amely véleménye szerint jó eszköz arra, hogy a gazdasági növekedésünk lendületét megtartsuk. Ezt segíti elő az is, hogy amíg a 2007-13-as ciklusban a rendelkezésre álló források mindössze 16 százalékát költötték gazdaságfejlesztésre, most a 60 százalékát tervezik ilyen célokra fordítani.

Varga Mihály az MGYOSZ eseményén elmondta: Magyarország nagy utat tett meg 2010 óta, amikor Görögországgal egy lapon emlegették, olyan országgént, amelyik külső segítségre szorul. A gazdaság mélyrepülésben volt, 12 százalék volt a munkanélküliség, és az államadósság megállíthatatlanul nőtt. Ezzel szemben a tavalyi 3,6 százalékos GDP-növekedés a második leggyorsabb volt az Európai Unióban Írország után. A növekedéshez hozzájárultak az európai uniós források, a fogyasztás és a beruházások bővülése. Nőtt az ipari termelés és a foglalkoztatottság, miközben a kormány szigorúan három százalék alatt tartotta az államháztartási hiányt.

Az elmúlt években a hazai gazdaságban számos pozitív fejlemény volt megfigyelhető. Ezek közül kiemelkedik a GDP tavalyi közel 3,5%-os növekedése, az emelkedő beruházási arány, mely a tavalyi évben már GDP arányosan 21% körül volt. A hazai és nemzetközi folyamatokkal összefüggésben Dr. Futó Péter, az MGYOSZ elnöke beszédében a következőket emelte ki: „A történelmi mélyponton lévő alapkamatnak is köszönhető, hogy a Magyar Nemzeti Bank Növekedési Hitelprogramjának segítségével több ezer kkv jutott kifejezetten kedvező, 2,5% körüli hitelhez. A hitelezés mellett a gazdasági helyzet alakulásának szempontjából egy másik kifejezetten lényeges kérdés az energia területe. Miután a technikai fejlődés megállíthatatlan, egyre több folyamat vált automatizálhatóvá, az élők munkáért így egyre fontosabb az energia költsége. Az energiaárak fontos tényezői a beruházásoknak, és különösen nagy hatással vannak az ipari termelésre is.”

Az MGYOSZ elnöke kitért még a palagáz kitermelésének lehetőségére, mely véleménye szerint a jelenlegi gazdasági viszonyokban akár már pár év alatt gyökeres változást hozhat az egész világon. 2015 elejére a világ GDP-jének 2 százalékára csökkent az olajszámla – többek között a palagáz kitermelésének növekedése miatt is. Ha mindez így marad, az jelentős növekedési stimulust adhat a világgazdaságnak, Európa számára például akár 1 százalékos GDP többletet is jelenthet. Az MGYOSZ vezetője az energetikai kérdéseket elemezve kitért még egy ígéretes irányra, a termionukleáris energia kérdéskörére, mely sok szempontból megoldhatja a világ egyre bővülő energiaéhségét.

MGYOSZ CSÚCSTALÁLKOZÓ – SZIJJÁRTÓ PÉTER: EGY JÓ SZABADKERESKEDELMI MEGÁLLAPODÁS 15-20%-KAL NÖVELHETI AZ USA-BA IRÁNYULÓ MAGYAR EXPORTOT

Az EU és az USA között jelenleg is zajló szabadkereskedelmi tárgyalásoknak ideális esetben az eredménye lehet 15-20% közötti magyar exportnövekedés és akár 20-30 ezer új hazai munkahely is – mondta el Sziijártó Péter, külgazdasági és külügyminiszter április 23-án csütörtökön, a Munkaadók és Gyáriparosok Országos Szövetsége (MGYOSZ) Gazdasági Csúcstalálkozóján. Dr. Futó Péter, az MGYOSZ elnöke megnyitó beszédében hangsúlyozta, hogy a külkereskedelmi kapcsolatok kialakítás és ápolása elengedhetetlen feladat, azonban versenyképes, világszínvonalú termékek és szolgáltatásokat kell előállítanunk ahhoz, hogy ezeket a kapcsolatokat valóban ki tudjuk használni.

Sziijártó Péter, külgazdasági és külügyminiszter az MGYOSZ rendezvényén kifejtette, amennyiben érvényesül az a tárgyalási mandátum, amelyet az Európai Tanács adott az Európai Bizottságnak, akkor Magyarország számára is kedvező eredménye lehet majd a tárgyalásoknak. *„Minél kevesebb a kereskedelmi akadály, a bürokrácia, annál sikeresebbek tudunk lenni. Ezért érdekünk, hogy legyen egy jó szabadkereskedelmi megállapodás az Egyesült Államokkal, amely figyelembe veszi Európa és Magyarország érdekeit. Egy jó szabadkereskedelmi megállapodás eredményeként 15-20 százalékkal növekedhet az Egyesült Államokba irányuló magyar export, és 20-30 ezer új munkahely jöhet létre”* – mondta el a miniszter az Csúcstalálkozóon.

A miniszter az eseményen hangsúlyozta, a 2015-ös évben is számtalan nemzetközi kihívás vár hazánkra, de komoly külgazdasági lehetőségek is jól azonosíthatóak. Ezek közül kiemelkedően fontos elérnünk véleménye szerint, hogy jusson forrás a tavaly meghirdetett, 315 milliárd eurós Európai Stratégiai Beruházási Alapból a következő három területre: energiabiztonsággal összefüggő projektek, a közlekedési infrastruktúra észak-déli irányú fejlesztése a közép-európai régióban, illetve a digitális világra való átállást elősegítő kezdeményezések.

Magyarország külgazdasági lehetőségeit elemezve **Dr. Futó Péter, az MGYOSZ elnöke beszédében a következőket emelte ki:**

„A legfrissebb, 2015. februári adatok szerint az EU 27 tagállamával bonyolítjuk le az exportunk 78 és az importunk 76%-át, és ebben az arányban nem volt tapasztalható markáns elmozdulás az elmúlt évek alatt. A fentiekből két fontos következtetést vonhatunk le. Egyrészt tudatosítani kell minden döntéshozó és vállalatvezető számára, hogy Magyarország az Európai Unió gazdaságához kötődik a leginkább: ápolni, megőrizni és fejleszteni kell ezeket a kapcsolatainkat. Másrészt ezekből az adatokból az is kiolvasható, hogy az Európán kívüli kereskedelmi lehetőségeinkben komoly további növekedési potenciál lehet, de mindezt úgy kell kiaknáznunk, hogy közben semmiképpen nem fordulhatunk el Európától, ahová nem csak földrajzi, hanem gazdasági és politikai értelemben is tartozunk. A külkereskedelmi kapcsolatok kialakítás és ápolása elengedhetetlen feladat, ugyanakkor mindezt megelőzi egy alapkérdés, amit tudatosítanunk kell. Versenyképes, világszínvonalú termékek és szolgáltatásokat kell előállítanunk ahhoz, hogy ezeket a kapcsolatokat valóban ki tudjuk használni. Ahhoz pedig, hogy ilyen termékeket és szolgáltatásokat tudjunk előállítani, nemzetgazdasági szempontból is jelentős számban, két, egymással összefüggő területre kell koncentrálnunk a jövőben. Az első terület az oktatás, amely a hosszú távú versenyképességünk kulcsa, a másik kiemelt terület pedig a kutatás-fejlesztés-innováció, melyre még nagyobb figyelmet kell fordítanunk a jövőben.

Az oktatással kapcsolatban a legnagyobb hazai munkaadói szervezet elnöke szerint világszínvonalú képzési rendszerre van szüksége Magyarországnak, mely garantálja gazdaságunk fenntartható növekedését. A K+F+I beruházások GDP arányos szintjével kapcsolatban Dr. Futó Péter kiemelt, hogy lassú növekedés tapasztalható ezen a területen hazánkban, amelynek köszönhetően megközelítjük az 1,5%-os szintet. Mindez, véleménye szerint egyértelműen pozitív folyamat, ugyanakkor azt is látni kell, hogy az Európai Unió átlagától, mely 2% felett található, de még inkább az USA és a távol-keleti régió 3% illetve 3,5%-ot is meghaladó eredményétől még messze vagyunk.

2015. május 29.

SIKEREL ZÁRULT AZ MGYOSZ REGIONÁLIS INFORMÁCIÓS KAMPÁNYA

A Széchenyi 2020 program keretében megvalósuló információs kampány során a legnagyobb hazai munkaadói szervezet többek között az Észak – magyarországi Gyáriparosok Szövetségének (ÉGYSZ) is nyújtott támogatást kapacitásai fejlesztésére. A térségben szervezett háromoldalú egyeztetések eredményeként tíz új vállalat csatlakozott a szövetséghez és az ÉGYSZ ügyvezető elnöke, Melles András együttműködési nyilatkozatot írt alá a LIGA szakszervezetek regionális képviselőivel is.

Magyarország legnagyobb munkáltatói szervezete, a Munkaadók és Gyáriparosok Országos Szövetsége érdekképviselői tevékenységén túl rendkívül fontosnak tartja, hogy saját eszközeivel hozzájáruljon a munkaadók folyamatos fejlődéséhez, alkalmazkodóképességük növeléséhez. A Szövetség ezért indította útjára regionális szinten a Széchenyi 2020 program keretein belül megvalósuló információs kampányát, melynek során az Észak - Magyarországon aktív ÉGYSZ hatékonyabb működését is segítették.

A 2014 nyarán indult program első szakasza a munkaadói érdekképviselőket erősítésére irányult, ennek érdekében az MGYOSZ nemzetközi jó gyakorlatok megismertetésével igyekezett segíteni a szervezetek munkáját.

A projekt keretében a szövetség tagszervezeteként az ÉGYSZ képviselői külföldi tanulmányúton vehettek részt, mely során megismerhették annak felépítését és működését, az ottani jó gyakorlatokat, amelyeket régió-specifikus formában a hazai környezetbe is igyekeznek átültetni. Emellett a vállalatok számára az MGYOSZ ingyenes nyelvi és informatikai képzéseket nyújtott a régiókban. Az ÉGYSZ által megvalósított képzéseken 11 vállalattól 60 dolgozó vett részt.

A Miskolci City Hotelben 2015. május 28.-án megtartott záró rendezvényen Török Dezső úr a Borsod-Abaúj-Zemplén Megyei Közgyűlés elnöke a BAZ Megyei Fejlesztési program 2014-2020 közötti időszakában vázolta a megyei vállalkozásai előtt álló lehetőségeket és feladatokat.

Az információs kampány utolsó állomásaként az MGYOSZ idén tavasszal Budapesten és négy régióban szervezett eseményeket a helyi munkaadók számára. Észak – Magyarországon Miskolcon és Egerben vehettek részt a munkaadók az ÉGYSZ által szervezett négy workshopon, ahol a háromoldalú egyeztetéseken a vállalatok találkozhattak a régiójuk döntéshozóival és szakszervezeti képviselőkkel.

A rendezvényeken többek között a helyi vállalatok előtt álló lehetőségekről és kihívásokról, a munkaadók alkalmazkodóképességének növeléséről valamint a hazai lobbizásról tartottak előadásokat.

„Bár számos iparági érdekképviselői szövetség van jelen Magyarországon, a hazai cégek egynegyede nem tagja semmilyen érdekképviselői szervnek. Éppen ezért tartottuk elengedhetetlenül fontosnak, hogy a különböző városokban szervezett eseményeken hasznos információkat nyújtsunk a helyi vállalatoknak és döntéshozóknak a legnagyobb hazai munkaadói érdekképviselői szervezet regionális szövetségének tevékenységéről” – mondta el **Szentpéteri István, az MGYOSZ alelnöke, Észak – magyarországi Gyáriparosok Szövetségének tiszteltbeli elnöke.**

„Alapvető fontosságúnak tartjuk, hogy a gazdaság minden szereplője tisztában legyen az érdekérvényesítési lehetőségeivel, annak megfelelő kihasználásával, hiszen ez hosszútávon a nemzetközi piacokon is versenyképes és növekedési potenciállal rendelkező vállalati struktúrát eredményezhet. A kampány sikerét mi sem bizonyítja jobban, hogy a rendezvénysorozat folyamán tíz vállalat lépett be szövetségünkbe és a LIGA szakszervezetek regionális (az érintett megyék) képviselőivel is együttműködési megállapodást írtunk alá” – tette hozzá az elnök.

2015. június 11.

2015: FELEMEÁS KILÁTÁSOK AZ ÉPÍTŐIPARBAN

Az idei évben az építőipari termelésünk elérheti a tavalyi szintet, ugyanakkor az év második felében lassulás valószínűsíthető. Ezen segíthetnek ugyanakkor az elmúlt években elhalasztott lakóingatlanokat érintő beruházások. A Munkaadók és Gyáriparosok Országos Szövetsége (MGYOSZ) Építőipari találkozóján többek között részt vett Dr. Futó Péter, az MGYOSZ elnöke, Koji László, az Építési Vállalkozók Országos Szakszövetsége (ÉVOSZ) elnöke és Dr. Lenner Áron Márk belgazdaságért felelős helyettes államtitkár is. Dr. Futó Péter, az MGYOSZ elnöke megnyitó beszédében hangsúlyozta, hogy láthatóak pozitív fejlemények a magyar építőiparban, különösen a lakásépítések terén, melyek okot adhatnak a bizakodásra. A kerekasztal beszélgetésen részt vett még Horváth Áron, az ELTINGA Ingatlanpiaci Kutatóközpont igazgatója, és Olgyay-Szabó Attila, pályázati tanácsadó is.

Dr. Lenner Áron Márk belgazdaságért felelős helyettes államtitkár beszédében elmondta: „22 hónapja tart a növekedés a szektorban, ami már egyértelműen trendszerűnek tekinthető. 2013 óta magunk mögött tudunk egy negatív 6-7 éves periódust, mely során valamivel több, mint a felére zsugorodott az építőipari teljesítményünk. Azért is fontos az építőipar helyzete, mert egyrészt nagy multiplikátor hatása van, másrészt hatalmas kihatással rendelkezik a nemzetgazdaság munkaerő-piaci helyzetére is. Az utóbbi időszak kétszámjegyű növekedése köszönhető az alacsony bázisnak, az uniós források kifizetésének és az eddig elhalasztott beruházások megindulásának. Elsősorban a most látható pozitív folyamatot a mélyépítés, az infrastruktúra-fejlesztés generálja, de a lakásépítésekben is látható a fejlődés, hiszen 2014-ben már 15%-os növekedést láhattunk ebben a szektorban is. Az uniós forrásokra rátérve, 2014-2020 közötti időszakban 3474 milliárd forintnyi pályázati összeg juthat építésre. Fontos pozitívum még az állami szabályozás oldaláról a Teljesítésigazolási Szakértői Szerv (TSZSZ) működése, mely elsősorban a láncartozások ellen jött létre, és egyre komolyabb szerepe van abban, hogy a láncartozások felszámolását fojtassuk, erősítsük a bizalmat az építőiparban.”

Az elmúlt években a hazai építőiparban számos pozitív fejlemény volt megfigyelhető. Ezek közül **Dr. Futó Péter, az MGYOSZ elnöke beszédében a következőket emelte ki:** „Az elmúlt két évben fejlődésnek indult az építőipar, elsősorban az uniós fejlesztések hatásának köszönhetően. Hazai szinten meg kell

említenünk az MNB Növekedési Hitelprogramját, melynek keretében több mint 1.000 milliárd forint alacsony kamatú hitel került kihelyezésre, ami természetesen nem csak az építőipar számára volt hatalmas segítség. Ráadásul a remélhetőleg hosszútávon is fenntartható alacsony alapkamat szintén komolyan támogatja gazdaságunk gyorsulását. A harmadik fontos elem pedig a lakásvásárlások elhalasztása az elmúlt 6-7 évben: a válság előtti utolsó „békeévekben” nagyságrendileg 8-10.000 új lakás épült, az elmúlt időszakban viszont 2.000 körül stagnált ez a szám. Örömmel látjuk, hogy 2014-ben és 2015-ben az új lakások építése is egyértelműen növekedésnek indult. Erre utal az is, hogy az idei év első három hónapjában kiadott közel 2.400 új lakásépítési engedély 44%-os emelkedést jelent a tavalyi év hasonló időszakához viszonyítva.

Koji László, az ÉVOSZ elnöke szerint „az idei évben megismételhető a 2.100 milliárd feletti eredmény az építőiparban, ugyanakkor az állami és az önkormányzati megrendelések csökkenésétől tartani lehet. Emiatt a múlt évi számokhoz viszonyítva az év második felében már akár rosszabb mutatókat is tapasztalhatunk. Mindez elsősorban a lakossági szektor miatt lehetséges: egyrészt a devizasokkot még sokan nem heverték ki, és a 6-7 éve halogatott beruházások, elsősorban a pénzügyi háttér kidolgozatlansága miatt, a biztató jelek ellenére is megjósolhatatlan, mikor indulnak meg nagyobb számban. Az MNB ugyanakkor sokat tesz annak érdekében, hogy a piaci kamatszintek csökkenjenek, a Nemzetgazdasági Minisztérium pedig az ÁFA- mérsékléssel tehetne hozzá a lakásépítések dinamikájának növeléséhez. Ha ez a két dolog a helyére kerül, pozitív kilátásaink lehetnek a jövőben. A legjobb esetben a kormányzati ciklus végére 15-18.000 új lakás építését tűzhetjük majd ki reálisan célul.”

Az MGYOSZ által rendezett kerekasztal beszélgetésen fontos téma volt a szakképzés fejlesztése, a duális képzési rendszerek erősítése, melynek segítségével a piaci igényeknek megfelelő munkaerő állhat majd az építőipari vállalatok rendelkezésére. A külföldi beruházók nagyobb arányú bevonása, az állami beruházások szintjének fenntartása, az építési célú közbeszerzések újraszabályozásának kérdése, valamint az engedélyezési eljárások egyszerűsítése segíthet a hazai építőipar fejlődésében az eseményen résztvevők egyöntetű véleménye szerint.

2015. június 19.

GÉPIPAR - KIEMELTEN FONTOS A SZAKKÉPZÉS FEJLESZTÉSE

A gépipar súlya a magyar gazdaságban vitathatatlan, a GDP több, mint 10%-át teszi ki, de a technológia fejlődésével, és átgondolt érdekképviseleti lépésekkel ez az arány a jövőben tovább növelhető – hangzott el a Munkaadók és Gyáriparosok Országos Szövetsége (MGYOSZ) Gépipari workshop-ján. A kerekasztal beszélgetésen résztvevő szakértők hangsúlyozták, hogy ehhez elengedhetetlen a szakképzés fejlesztése, és a képzett munkaerő Magyarországon tartása, valamint a célzott beszállítói támogatások megvalósítása a valós igények tükrében.

A június 16-i MGYOSZ workshopon részt vett Dr. Lenner Áron Márk, helyettes államtitkár, Takács János, az MGYOSZ alelnöke, Vadnai Gábor, a MAGEOSZ (Magyar Gépgyártók Országos Szövetsége) főtitkára, Dr. Hegyháti József, a MAGEOSZ elnökségi tagja, valamint moderátori szerepben Tóth Levente, a Világgazdaság főszerkesztője.

Dr. Lenner Áron Márk belgazdaságért felelős helyettes államtitkár beszédében elmondta: „Az idén 8 milliárd forint értékben hirdetik meg a beszállítói integrátori pályázatot. A pályázók ugyan a

nagyvállalatok, de feltétel, hogy a fejlesztés eredménye a kis- és középvállalkozásoknál, illetve a beszállítóknál csapódjon majd le. A pályázati konstrukció hozzájárulhat a gépipar elmúlt években tapasztalt masszív növekedéséhez is, a nagyvállalatok integrátor szerepet tudnak betölteni és megrendeléseket adnak a KKV-nak. ”

Az elmúlt években, a hazai gépiparban számos nagy beruházásra került sor. Ezek kapcsán **Takács János, az MGYOSZ alelnöke fontosnak tartotta tisztázni:** *„Hajlamosak vagyunk a gépipart a járműiparral azonosítani, amely tévedés, hiszen például az elektronikai ipar is ide sorolható. Igaz, hogy a járműiparra nagyobb volumenű beruházások jellemzőek, azonban ezek mellett nem szabad elfelejtenünk a többi ágazatot sem. Továbbá szögezzük le azt is, hogy Magyarországon kis- és középvállalkozásoknak szokás nevezni azokat a beszállítókat is, akik az EU meghatározásai szerint már a nagyvállalati kategóriába sorolhatóak. Éppen ezért a magyar érdekképviseletnek fontos feladata, hogy más szervezetekkel összefogásban kidolgozzon egy olyan programot, ami nem csak a KKVk-ra koncentrál, hanem feltérképezi, hogy miképpen tudják az egyes szegmensek előrelépését segíteni. A mindenkori kormánynak pedig felelőssége van abban, hogy támogatásával biztosítsa új szereplők piacra lépését, hiszen a multi cégek a válság óta már óvatosabbak, és nem adják ki a gyártást a kezükből, hacsak nem biztosak abban, hogy minőségi beszállítókkal tudnak dolgozni az adott régióban.”*

Dr. Hegyháti József, a MAGEOSZ elnökségi tagja ennek kapcsán elmondta: *„A rendszerváltás óta követem nyomon a magyar gazdaság sorsát. Akkor a tőkeellátottság gyenge volt, ezért a magyar államnak lobbiznia kellett, hogy olyan cégek jöjjenek az országba, melyekkel segíthetnek elérni azt, hogy a hazai beszállítói ipar növekedjen.*

Olyan vállalatokról beszélünk, melyeket nem lehet egyik napról a másikra „felkapni” tehát hosszú távú jelenlétük a magyar gazdaságban biztosított. A magyar ipar nagyon jól alakul, és hangsúlyoznám, hogy nem csak összeszerelő üzem vagyunk, hiszen mára már rengeteg a hozzáadott érték is az iparban. A további fejlődés leggyakrabban említett akadálya a szakképzett emberek hiánya, mely számottevően dominálja a gépipar lehetőségeit, ezért kiemelten fontos a szakmai utánpótlás képzése.”

Az MGYOSZ által rendezett kerekasztal beszélgetésen fontos téma volt a szakképzés fejlesztése, és a képzett munkaerő Magyarországon tartása, valamint a célzott beszállítói támogatások megvalósítása a valós igények tükrében. Szóba került még az EU-s pályázati források hatékonyabb felhasználása, és a hosszabb távon is megtérülő kezdeményezések felkarolása.

A fentiek kapcsán **Takács János** kifejtette: *„Nem kell nagy dolgokat kitalálni, ehelyett inkább azokra a területekre kell koncentrálnunk, amelyeken már van tapasztalatunk. Integrátori programokra lenne szükség, ahol a vevő garantálja, hogy arra, amit támogatnak hosszú távon igény és szükség van. A vevőt kell megtalálni az igények feltérképezésére. A beszállítás az első lépés, hiszen ezután kellő tapasztalat szerzése után eljuthatunk a gyártásig, akár saját márkával is.”*

Vadnai Gábor, a MAGEOSZ főtitkára hozzátette: *„Rendkívül fontos a beszállítói lánc releváns és hosszútávon tervező támogatása. Továbbá szükségesnek tartanám olyan programok kidolgozását is, melyek segítik és támogatják a szakképzett fiatalok munkavállalását, itthon maradását, akár lakhatási, akár más jellegű támogatással, mert hiszem, hogy e tekintetben nem csak a béremelés lehet az egyetlen létező motiváció.”*

SIKEREL ZÁRULT AZ MGYOSZ REGIONÁLIS INFORMÁCIÓS KAMPÁNYA

A Széchenyi 2020 program keretében megvalósuló információs kampány során a legnagyobb hazai munkaadói szervezet többek között a Komárom – Esztergom Megyei Munkaadók Egyesületének (KEMMGYE) is nyújtott támogatást kapacitásai fejlesztésére. A KEMMGYE elnöke, Galler Károly együttműködési nyilatkozatot írt alá a Magyar Szakszervezetek Országos Szövetségének (MSZOSZ) regionális képviselőjével is.

Magyarország legnagyobb munkáltatói szervezete, a Munkaadók és Gyáriparosok Országos Szövetsége érdekképviselői tevékenységén túl rendkívül fontosnak tartja, hogy saját eszközeivel hozzájáruljon a munkaadók folyamatos fejlődéséhez, alkalmazkodóképességük növeléséhez. A Szövetség ezért indította útjára regionális szinten a Széchenyi 2020 program keretein belül megvalósuló információs kampányát, melynek során a Közép-Dunántúlon aktív KEMMGYE hatékonyabb működését is segítették.

A 2014 nyarán indult program első szakasza a munkaadói érdekképviselőket erősítésére irányult, ennek érdekében az MGYOSZ nemzetközi jó gyakorlatok megismertetésével igyekezett segíteni a szervezetek munkáját. A projekt keretében a szövetség tagszervezeteként a KEMMGYE képviselői külföldi tanulmányúton vehettek részt, mely során megismerhették annak felépítését és működését, az ottani jó gyakorlatokat, amelyeket régió-specifikus formában a hazai környezetbe is igyekeznek átültetni. Emellett a vállalatok számára az MGYOSZ ingyenes nyelvi és informatikai képzéseket nyújtott a régiókban. A KEMMGYE által megvalósított képzéseken egy tucat vállalat több mint nyolcvan alkalmazottja vett részt.

Az információs kampány utolsó állomásaként az MGYOSZ idén tavasszal Budapesten és négy régióban szervezett eseményeket a helyi munkaadók számára. A Közép – Dunántúlon Tatabányán, Komáromban és Esztergomban vehettek részt a munkaadók a KEMMGYE által szervezett négy workshopon, ahol a háromoldalú egyeztetéseken a vállalatok találkozhattak a régiójuk döntéshozóival és szakszervezeti képviselőikkel. A rendezvényeken többek között a helyi vállalatok előtt álló lehetőségekről és kihívásokról, a munkaadók alkalmazkodóképességének növeléséről valamint a hazai lobbizásról tartottak előadásokat.

„Bár számos iparági érdekképviselői szövetség van jelen Magyarországon, a hazai cégek egynegyede nem tagja semmilyen érdekképviselői szervnek. Éppen ezért tartottuk elengedhetetlenül fontosnak, hogy a különböző városokban szervezett eseményeken hasznos információkat nyújtsunk a helyi vállalatoknak és döntéshozóknak a legnagyobb hazai munkaadói érdekképviselői szervezet regionális szövetségének tevékenységéről” – mondta el **Galler Károly, az Esztergom Megyei Munkaadók és Gyáriparosok Egyesületének elnöke.**

„Alapvető fontosságúnak tartjuk, hogy a gazdaság minden szereplője tisztában legyen az érdekérvényesítési lehetőségeivel, annak megfelelő kihasználásával, hiszen ez hosszú távon a nemzetközi piacokon is versenyképes és növekedési potenciállal rendelkező vállalati struktúrát eredményezhet. A kampány sikerét mi sem bizonyítja jobban, hogy a Magyar Szakszervezetek Országos Szövetségének regionális képviselőjével együttműködési megállapodást írtunk alá” – tette hozzá az elnök.

SIKEREL ZÁRULT AZ MGYOSZ REGIONÁLIS INFORMÁCIÓS KAMPÁNYA

A Széchenyi 2020 program keretében megvalósuló információs kampány során a legnagyobb hazai munkaadói szervezet többek között a Jász – Nagykun Szolnok Megyei Munkaadók és Gyáriparosok Szövetségének (JNSZM MGYSZ) is nyújtott támogatást kapacitásai fejlesztésére. A JNSZM MGYSZ elnöke, Forgács László együttműködési nyilatkozatot írt alá szakszervezetek regionális képviselőjével is.

Magyarország legnagyobb munkáltatói szervezete, a Munkaadók és Gyáriparosok Országos Szövetsége érdekképviseleti tevékenységén túl rendkívül fontosnak tartja, hogy saját eszközeivel hozzájáruljon a munkaadók folyamatos fejlődéséhez, alkalmazkodóképességük növeléséhez. A Szövetség ezért indította útjára regionális szinten a Széchenyi 2020 program keretein belül megvalósuló információs kampányát, melynek során az Észak - Alföldön aktív JNSZM MGYSZ hatékonyabb működését is segítették.

A 2014 nyarán indult program első szakasza a munkaadói érdekképviselők erősítésére irányult, ennek érdekében az MGYOSZ nemzetközi jó gyakorlatok megismertetésével igyekezett segíteni a szervezetek munkáját. A projekt keretében a szövetség tagszervezeteként a JNSZM MGYSZ képviselői külföldi tanulmányúton vehettek részt, mely során megismerhették annak felépítését és működését, az ottani jó gyakorlatokat, amelyeket régió-specifikus formában a hazai környezetbe is igyekeznek átültetni. Emellett a vállalatok számára az MGYOSZ ingyenes nyelvi és informatikai képzéseket nyújtott a régiókban.

Az információs kampány utolsó állomásaként az MGYOSZ idén tavasszal Budapesten és négy régióban szervezett eseményeket a helyi munkaadók számára. Az Észak – Alföldön Szolnokon és Jászberényben vehettek részt a munkaadók a JNSZM MGYSZ által szervezett négy workshopon, ahol a háromoldalú egyeztetéseken a vállalatok találkozhattak a régiójuk döntéshozóival és szakszervezeti képviselőkkel. A rendezvényeken többek között a helyi vállalatok előtt álló lehetőségekről és kihívásokról, a munkaadók alkalmazkodóképességének növeléséről valamint a hazai lobbizásról tartottak előadásokat.

„Bár számos iparági érdekképviseleti szövetség van jelen Magyarországon, a hazai cégek egynegyede nem tagja semmilyen érdekképviseleti szervnek. Éppen ezért tartottuk elengedhetetlenül fontosnak, hogy a különböző városokban szervezett eseményeken hasznos információkat nyújtsunk a helyi vállalatoknak és döntéshozóknak a legnagyobb hazai munkaadói érdekképviseleti szervezet regionális szövetségének tevékenységéről” – mondta el **Forgács László, a Jász – Nagykun Szolnok Megyei Munkaadók és Gyáriparosok Szövetségének elnöke.**

„Alapvető fontosságúnak tartjuk, hogy a gazdaság minden szereplője tisztában legyen az érdekérvényesítési lehetőségeivel, annak megfelelő kihasználásával, hiszen ez hosszú távon a nemzetközi piacokon is versenyképes és növekedési potenciállal rendelkező vállalati struktúrát eredményezhet” – tette hozzá az elnök.

LEZÁRULT AZ MGYOSZ REGIONÁLIS INFORMÁCIÓS KAMPÁNYA

A Széchenyi 2020 program keretében megvalósuló információs kampány során a legnagyobb hazai munkaadói szervezet többek között a Vas megyei Munkaadók és Gyáriparosok Szövetségének (VMGYSZ) is nyújtott támogatást kapacitásai fejlesztésére.

Magyarország legnagyobb munkáltatói szervezete, a Munkaadók és Gyáriparosok Országos Szövetsége érdekképviseleti tevékenységén túl rendkívül fontosnak tartja, hogy saját eszközeivel hozzájáruljon a munkaadók folyamatos fejlődéséhez, alkalmazkodóképességük növeléséhez. A Szövetség ezért indította útjára regionális szinten a Széchenyi 2020 program keretein belül megvalósuló információs kampányát, melynek során a Nyugat – Dunántúlon aktív VMGYSZ hatékonyabb működését is segítették.

A 2014 nyarán indult program első szakasza a munkaadói érdekképviseletek erősítésére irányult, ennek érdekében az MGYOSZ nemzetközi jó gyakorlatok megismertetésével igyekezett segíteni a szervezetek munkáját. A projekt keretében a szövetség tagszervezeteként a VMGYSZ képviselői külföldi tanulmányúton vehettek részt, mely során megismerhették annak felépítését és működését, az ottani jó gyakorlatokat, amelyeket régió-specifikus formában a hazai környezetbe is igyekeznek átültetni. Emellett a vállalatok számára az MGYOSZ ingyenes nyelvi és informatikai képzéseket nyújtott a régiókban.

Az információs kampány utolsó állomásaként az MGYOSZ idén tavasszal Budapesten és négy régióban szervezett eseményeket a helyi munkaadók számára. A Nyugat - Dunántúlon Szombathelyen és Győrben vehettek részt a munkaadók a VMGYSZ által szervezett négy workshopon, ahol a háromoldalú egyeztetéseken a vállalatok találkozhattak a régiójuk döntéshozóival és szakszervezeti képviselőkkel. A rendezvényeken többek között a helyi vállalatok előtt álló lehetőségekről és kihívásokról, a munkaadók alkalmazkodóképességének növeléséről valamint a hazai lobbizásról tartottak előadásokat.

**SIKERREL ZÁRULT „A MUNKÁLTATÓK ALKALMAZKODÓKÉPESSÉGÉNEK NÖVELÉSE AZ MGYOSZ-NÁL”
CÍMŰ PROJEKT – VARGA MIHÁLYT ÉS SZIJJÁRTÓ PÉTERT IS KÉRDEZHETTÉK A MUNKAADÓK A
KAPCSOLÓDÓ ESEMÉNYEKEN**

Különböző területekre kiterjedő képzési programok, kiemelt döntéshozók meghívásával megrendezett, tripartit munka-reggelik, átfogó információs kampány, a tagszervezést segítő adatbázis-kezelő szoftver elkészítése, a Nemzetközi Munkaügyi Szervezet (ILO) szaktudásának segítségével kialakított tagtoborzó- és szervezetfejlesztési stratégia kialakítása. A svéd gyáriparos szövetség „jó példájának” tanulmányozása, együttműködési megállapodás aláírása az MGYOSZ partnerszervezetével. Egyebek mellett ezeket az elemeket tartalmazta az MGYOSZ most záruló uniós támogatással megvalósuló projektje. A munka-reggelik „konferenciasorozat” vendége volt a többiek mellett Varga Mihály nemzetgazdasági miniszter és Szijjártó Péter külgazdasági és külügyminiszter is, de sor került a hazai építőipar illetve a gépipar legfontosabb kihívásainak és lehetőségeinek megvitatására is.

A Munkaadók és Gyáriparosok Országos Szövetsége (MGYOSZ) a hazai munkáltatók alkalmazkodóképességét fejlesztő projektjének végéhez érkezett. A projekt elemei között a szervezet munkatársai és tagszervezeti képviselői számára tartott képzések – nyelvi oktatás, IT és prezentációs technikák képzés, a Munka törvénykönyvének aktualitása – számos területre kiterjedtek, így átfogó támogatást nyújtottak a résztvevők számára. A legnagyobb múltra visszatekintő hazai munkaadói szervezet szakértői tanulmányozták az MGYOSZ svéd partnerszervezeténél a Svenskt Näringsliv-nél is a munkafolyamatokat: az egyik legfontosabb kérdés, melyet megvizsgáltak, hogyan szervezi és tartja fenn tagságát a külföldi szervezet.

A tagtoborzás modern lehetőségeinek kiaknázásának érdekében a Nemzetközi Munkaügyi Szervezet (ILO) kifejezetten munkaadói szövetségek számára készített tagtoborzó és kapacitásépítő módszertana alapján az MGYOSZ elkészítette saját tagtoborzási tervét. Mindezt egy modern, a tagszervezést támogató adatbázis-kezelő szoftver kialakításával tette még hatékonyabbá a szervezet. A pályázat keretében az ILO és a Nemzetközi Munkaadói Szövetség (IOE) által készített szakértői anyagok hazai implementálására is sor került a projekt keretében, és elkészült egy szervezetfejlesztési terv is, mely főképp a már meglévő kapacitások mozgósítására és minél hatékonyabb kiaknázására terjedt ki. Az MGYOSZ kelet-közép-európai országok munkaadói és gyáriparos szövetségeivel való, immáron tíz éves együttműködése szakmai hátterének erősítésére nemzetközi szakértői bázis került megtervezésre a projekt keretében.

Egy átfogó információ kampányt is elindított az MGYOSZ, melynek része a tagtoborzó és hálózatosodással kapcsolatos uniós best practice eredményeinek széleskörű bemutatása. Megrendezésre került továbbá 4 munkareggeli is, melyeken a szociális partnerek és a kormányzati döntéshozók mellett a sajtó munkatársai is részt vettek. Az egyeztetésről sajtóközlemények és hozzájuk kapcsolódó video interjúk készültek.

A márciusi, első alkalommal **Varga Mihály miniszter** ismertette véleményét a 2015-ben várható GDP növekedésről. A miniszter a konferencián arról is szót ejtett, hogy a 2014-2020 közötti új, európai uniós költségvetési ciklus jó eszköz lehet arra, hogy a gazdasági növekedésünk lendületét megtartsa Magyarország.

A második, április során megrendezett eseményen **Szijjártó Péter miniszter** volt a vendég, aki beszédében kifejtette, minél kevesebb a kereskedelmi akadály, a bürokrácia, annál sikeresebb lehet hazánk. Támogatóan állt ki a miniszter egy jó szabadkereskedelmi megállapodás mellett az Egyesült Államokkal, amely figyelembe veszi Európa és Magyarország érdekeit.

A harmadik, június elején megtartott eseményen az építőipar kérdéseit vitatták meg a jelenlévők, többek között **Dr. Lenner Áron Márk belgazdaságért felelős helyettes államtitkár** részvételével, aki elmondta, hogy a szektor 22 hónapja tartó növekedése már egyértelműen trendszerűnek tekinthető véleménye szerint. A jelenlévők többsége egyetértett abban, hogy az utóbbi időszak kétszámjegyű növekedése az alacsony bázisnak, az uniós források kifizetésének és az eddig elhalasztott beruházások megindulásának volt köszönhető. Az építőipari konferencián **Dr. Futó Péter, az MGYOSZ elnöke** köszöntő beszédében többek között az új lakóingatlanok számának emelkedésére hívta fel a figyelmet, amit az is alátámaszt, hogy a 2015 első három hónapjában kiadott közel 2.400 új lakásépítési engedély 44%-os emelkedést mutat a tavalyi év hasonló időszakához viszonyítva.

A negyedik, június második felében megtartott konferencián a gépipar hazai helyzete volt terítéken. Az esemény házigazdája **Takács János, az MGYOSZ alelnöke** mellett előadást tartott a **MAGEOSZ** (Magyar Gépipari és Energetikai Országos Szövetség) képviselőjében **Dr. Hegyháti József elnökségi tag és Vadnai Gábor főtitkár**, illetve a **Nemzetgazdasági Minisztérium belgazdaságért felelős helyettes államtitkára**. Dr. Lenner Áron Márk kifejtette, hogy 2015-ben 8 milliárd forint értékben hirdetnek meg beszállítói integrátori pályázatot, melyen alapvetően nagyvállalatok indulnak, de feltétel, hogy a fejlesztés eredménye a kis- és középvállalkozásoknál, illetve a beszállítóknál csapódjon majd le, ami komoly segítséget jelenthet a hazai gépiparnak is. A jelenlévők többségi véleménye az volt, hogy a beszállítói lánc releváns és hosszútávon tervező támogatása mellett a szakképzés fejlesztése és olyan programok elindítása szükséges a hazai gépipar jövője szempontjából, melyek segítik és támogatják a szakképzett fiatalok munkavállalását, itthon maradását.

Tavaly nyár óta az Európai Unió Európai Szociális Alapjának támogatásából fejleszti a hazai munkaadók alkalmazkodóképességét az MGYOSZ. Ezzel egyidejűleg, ugyanezen keretek között a Szövetség négy regionális tagszövetségénél is hasonló kapacitásfejlesztő projekteket valósított meg.

AZ MGYOSZ KOMPLEX GADASÁGI CSOMAGJAVASLATTAL ÁLLT ELŐ

A SZERVEZET TOVÁBBI VISSZAFOGOTT ÉS FEGYELMEZETT KÖLTSÉGVETÉSI POLITIKA MELLETT TÖRTÉNELMI LEHETŐSÉGET LÁT ÉVTIZEDES STRUKTURÁLIS PROBLÉMÁK MEGOLDÁSÁRA

A Munkaadók és Gyáriparosok Országos Szövetsége (MGYOSZ) komplex gazdasági akciótervet javasol megfontolásra a hazai gazdaságpolitikai döntéshozók számára. Minimális célként a szervezet szerint az államnak meg kell elégednie a versenyszféra munkával kapcsolatos terheinek reálértéken történő szinten tartásával. Amennyiben tehát egy adott évben az infláció 2%, a versenyszféra béremelkedése 5%, akkor a versenyszféra munkáltatói által befizetett közterhek és adók csökkenjenek 3%-kal. A legnagyobb munkaadói szervezet azt javasolja, hogy ez a szabály legyen mindaddig érvényben, amíg az adók nem éri el a visegrádi országok, esetleg az újonnan csatlakozott EU-tagok átlagát. A javaslatcsomag mindezek mellett a közsférában dolgozók létszámának átgondolt csökkentését is tartalmazza. A javaslatokat tartalmazó dokumentumot az MGYOSZ eljuttatta a Nemzetgazdasági Miniszter illetve a Magyar Nemzeti Bank elnökének részére is.

A Munkaadók és Gyáriparosok Országos Szövetsége reméli, hogy a kormánynak lesz ereje és bátorsága kihasználni a történelmi lehetőséget az évtizedek óta magunkkal hurcolt strukturális problémák egy részének kiigazítására, aminek eredménye lehet: a kisebb állam, alacsonyabb közterhek, magasabb foglalkoztatás és a versenyképesség megtartása mellett emelkedő reálbérek a versenyszférában.

Új helyzet tapasztalható a hazai vállalatoknál: egyre gyakoribb, hogy a gazdaság fejlődését meghatározó cégek bővíthetnék piacukat a megfelelő kereslet nyomán, de kapacitásuk bővítéséhez, technológiai fejlesztéseikhez nem találnak elegendő és/vagy megfelelően képzett munkaerőt. Eközben egyre több vállalat küzd komoly gondokkal, hogy megtartsák alkalmazottaikat, illetve a (külföldre vagy belföldre) távozókat pótolják. Ezzel egyidejűleg a közsférában foglalkoztatottak száma nem csökken, és ebben vélhetően olyan – politikailag indokolható – aggályok is közrejátszanak, hogy a leépítések révén számos állami alkalmazott (beleértve a közmunkásokat is) a munkanélküliek ma már csökkenő táborát növelné.

A feszített munkaerő-piaci helyzet erős béremelési nyomás alatt tartja a munkaadókat, ráadásul a világszinten magas adók miatt a munkavállalók egységnyi nettó bérpozíciójának számottevő javítása aránytalan vállalati terhet jelent. Ha a reálbérek emelkedése a hatékonyság megfelelő emelkedése mellett tud megvalósulni, az a munkaadóknak is érdeke, hiszen például a belföldi piacra szállító cégek a kereslet növekedésére számíthatnak. A munkaadók az eredményes gazdálkodás mellett a fenntartható működésben érdekeltek és ennek feltétele a kiegyensúlyozott, munkaerejét bővítve (képzés, egészség) fenntartani képes munkavállalói kör.

Mindezek alapján az MGYOSZ megfontolásra és megvitatásra javasolja az alábbi koncepciót:

* Határozzon meg a kormányzat transzparens és jól mérhető célokat és hozzárendelt akciótervet a közsférában alkalmazottak létszámának csökkentésére, amelynek eredményeiről a közvéleményt negyedéves rendszerességgel tájékoztatja. Az akcióterv fordítson különös figyelmet az így felszabaduló munkaerő versenyszférában történő alkalmazására, illetve képzésekkel alkalmassá tételére.

* A versenyszféra munkaerőigényeinek növekedésével párhuzamosan a közmunkára fordított források egyre növekvő részét fordítsa a kormányzat a mobilitás, és ezen belül is a relokáció (átköltözés) és a hatékony képzés támogatására.

* A nemzetközi összehasonlításban magas adóék a gazdaság fejlődését gátló tényező, végső hatásában a munkavállalók nettó jövedelmét korlátozza. A munkáltatók elsődleges célja természetesen az adóék - ezen belül is a munkáltatói terhek - csökkentése, hiszen nemzetközi viszonylatban az SZJA ma már versenyképesebb.

* Minimális célként az MGYOSZ azt fogalmazza meg, hogy elégedjen meg az állam a versenyszféra munkáltatóitól (nemzetgazdasági szinten, nem az egyes munkáltatók szintjén mérve és értékelve) a munkával kapcsolatos terhek reálértéken való szinten-tartásával. Más szóval, a gazdaság reálértéken való növekedésének közvetlen eredményének ez a része ne a reálértéken nagyobb állami költséget tegye lehetővé. Azaz amennyiben az egyik évben az infláció 2%, a versenyszféra béremelkedése 5%, akkor a versenyszféra munkáltatói által befizetett közterhek és adók (TB, stb.) csökkenjenek 3%-kal (azaz ami ma 31,5% az legyen 30,55%). Ez a szabály legyen mindaddig érvényben, amíg az adóék nem éri el a visegrádi országok (esetleg az újonnan csatlakozott EU-tagok) átlagát.

* Ezzel a szabállyal egy pozitív visszacsatolás indulhat be: a demográfiai trendek, az elvándorlás és a beinduló gazdasági növekedés által amúgy is jelentkező bérnyomás kezelésében a vállalatok a várhatóan csökkenő közterhek miatt rugalmasabbak lesznek, a vásárlóerő nő, és az állam költsége keretek közé szorul.

* Ha mindez párosul a közsféra létszámának csökkentésével, akkor egy egészségesen emelkedő reálbérszínvonal mellett a munkaerőpiac megfelelő kínálata is megvalósul.

DOLGOZÓK A KÖZÉPPONTBAN – HAZAI ÉS NEMZETKÖZI GYAKORLATOK A MUNKA VILÁGÁBAN

Az Európai Unió támogatásával, a Munkaadók és Gyáriparosok Országos Szövetségének (MGYOSZ) részvételével, megvalósult a TÁMOP-2.5.3.C-13/1-2013-0001 „Munkáért” elnevezésű projekt keretén belül a „Hazai és külföldi legjobb gyakorlatok bemutatása” című budapesti konferenciája, melyen különböző vállalatok, szervezetek, mutatták be legjobb gyakorlataikat a munka világából. A konferencia résztvevői betekintést nyerhettek többek között a Siemens önkéntes programjába, az osztrák SOCIUS cég különleges non-profit kezdeményezésébe, egy szintén osztrák közép-európai szakmai fórumba, valamint nem utolsósorban egy szlovák példa alapján tájékozódhattak a gyorsan változó gazdasági körülményekhez való vállalati alkalmazkodásról.

A konferencia első előadója, **Dietmár Klement, az osztrák SOCIUS nonprofit szervezet** részéről kifejtette: a jelenlegi osztrák szabályozás lehetővé teszi, hogy adómentesen gyűjthessenek felajánlásokat. Munkájuk elsősorban a számítógépek begyűjtését követően, azok felújítására terjed ki, a számítógépeket olyan hátrányos helyzetű, sok esetben a munkaerőpiacról kiszorult embereknek adományozzák, akik számára mindez komoly segítséget jelent. A program három évvel ezelőtt indult, a kezdeményezésbe nem csak nagyvállalatok, hanem kisebb cégek is örömmel csatlakoztak, ezen cégek felajánlják gépparkjaik egy részét a szervezet számára. A SOCIUS munkatársai a felajánlott céges számítógépek, nyomtatók és egyéb irodai eszközök karbantartását követően minden esetben legális szoftvereket telepítenek a gépekre, mielőtt eljuttatják azokat a rászorulóknak.

Az MGYOSZ részéről Wágnerné Tomcsik Gabriella, a projekt koordinátora kiemelte, hogy a projekt részét képező hírlevél sorozat az MGYOSZ vállalatok számára fontos információkkal látta/látja el az érdeklődőket, mely most is elérhető a szervezet [honlapján](#). A hazai és nemzetközi legjobb vállalati gyakorlatokat bemutató kiadvány szintén a projekt része volt, ennek keretében olyan speciális vállalati jó gyakorlatokat lehet megismerni, melyek között a hátrányos helyzetű munkavállalók integrációja, innovatív, kereskedelmi vagy technológiai szolgáltatások, illetve természetesen komplex CSR tevékenységek is megtalálhatóak. A kiadvány 33 hazai és 12 külföldi cég bemutatását tette lehetővé.

A 2014, 2015 évi MGYOSZ vállalati évkönyv is kiosztásra került a konferencia keretén belül, melyben a vállalatok számára legfontosabb hazai gazdasági, pénzügyi, szabályozási és munkaerőpiaci-változások részletes elemzése található.

A konferencián a szintén osztrák **GREET Vienna (Global Real Estate & Economy Talks) vezetője, Sylvia Fossy** is az előadók között volt, aki előadásában bemutatta szervezetét. A GREET elsősorban ingatlanpiaci fejlesztők, tervezők, befektetők és városvezetők számára jelent egy olyan platformot, melynek keretében megismerhetik a befektetési lehetőségeket, az ország specifikus kihívásokat a közép európai régióban.

Divos Anita, a SIEMENS Zrt. képviselőjében a vállalat önkéntes programjáról tartott előadást, melynek során a következőket emelte ki: *„Nagyon sok vállalatnak van komoly CSR tevékenysége Magyarországon, a SIEMENS Zrt. ugyanakkor ezen a területen egy újszerű megoldást dolgozott ki. A SIEMENS Önkéntes Közösség (SÖK) nem egy felülről irányított program, hanem egy alulról induló, a dolgozók részéről kezdeményezett folyamat eredménye, mely alig egy évvel ezelőtt indult el, és máris komoly eredményeket tud felmutatni. Természetesen a vezetői elkötelezettség, a megfelelő koordináció és a források biztosítása elengedhetetlen volt a program sikeréhez, ugyanakkor a munkavállalók kezdeményezései, az ő javaslataiknak feldolgozása és ezek megvalósítása képi a programunk alapját. Dolgozóink elsősorban a tudás- illetve a munka jellegű önkéntesség mellett tették le a voksukat, mindezek keretében 317 alkalommal közel 200 fő önkéntesünk 10 nagyszabású eseményen vett részt az elmúlt egy évben. A SÖK rövid idő alatt lényegében a SIEMENS Zrt. CSR programjainak zászlóshajója lett, melynek keretében egyre újabb és újabb projektek kerülnek megvalósításra, a karitatív sportesemények – SIEMENS Futóklub – a jótékonyági akciók és az adományozás területén egyaránt.”*

KÜLÖNLEGES HAZAI ÉS NEMZETKÖZI GYAKORLATOK A MUNKA VILÁGÁBÓL

A Munkaadók és Gyáriparosok Országos Szövetségének (MGYOSZ) részvételével a TÁMOP-2.5.3.C-13/1-2013-0001 „Munkáért” elnevezésű projektzáró-konferenciájára került sor Budapesten. A „Hazai és külföldi legjobb gyakorlatok bemutatása” címet viselő záró konferencián összesen 10 különleges projektet mutattak be a különböző országokból érkezett előadók. A konferencia résztvevői megismerhettek többek között egy finn céget, akik az ülőmunka egészségügyi hátrányaira találtak különleges megoldást, betekintést nyerhettek a Richter Gedeon Nyrt. Egészségvédelmi Programjába, meghallgathattak egy előadást egy német nagyvállalat, az EVONIK Industries AG képviselőjétől, illetve a BASF nemzetközi programjáról is, melynek keretében fiatalok számára teszik lehetővé izgalmas kémia kísérletek játékos elvégzését.

A konferencia első előadója, **Pettay Matti** a NIQAMA nevű cég vezetője egy orvos családból származó vállalkozó, aki kifejlesztett egy különleges irodai széket kifejezetten az ülőmunkát végző alkalmazottak számára. Az eszköz segítségével napi pár perc alatt garantálható az egészséges tartás és a gerincproblémák elkerülése. Tapasztalataik alapján nagyjából egy év alatt megtérül egy 10 fős vállalkozás esetében a székek költsége, hiszen egyrészt nő a munkavállalók produktivitása, másrészt pedig kevesebbet vannak táppénzen.

Az MGYOSZ részéről Wágnerné Tomcsik Gabriella, a projekt koordinátora kiemelte a záró konferencián, hogy elkészült a hazai és nemzetközi legjobb vállalati gyakorlatokat bemutató kiadvány is, melyet a jelenlévők elektronikus formában a helyszínen meg is kaptak. A kiadványból összesen 45 különleges vállalati jó gyakorlatot lehet megismerni, 33 hazai és 12 külföldi cég példáján keresztül. A 2014, 2015 évi MGYOSZ vállalati évkönyv is kiosztásra került a záró-konferencián, melyben a hazai cégek számára legfontosabb hazai gazdasági, pénzügyi, szabályozási és munkaerőpiaci-változások elemzése található meg.

Kappel Katalin, a dán anyavállalattal rendelkező, szivattyúgyártással foglalkozó Grundfos Kft. képviselője a vállalat megváltozott munkaképességűek foglalkoztatására irányuló projektjét mutatta be. Érdekes, hogy a cég már a kezdetektől fogva a szervezeti kultúrájába ágyazta ezt a tevékenységet, hiszen például Székesfehérváron már eleve úgy építették meg üzemüket, hogy akadálymentes legyen, és minden szempontból könnyen tudjanak a megváltozott munkaképességű dolgozók közlekedni és tevékenykedni. Jelenleg 116 megváltozott munkaképességű, elsősorban az összeszerelési munkálatokban résztvevő dolgozója van a cégnek Magyarországon. Az összesen 19.000 munkavállalót foglalkoztató multinacionális vállalat célja, hogy minél hamarabb elérje a 3%-ot a megváltozott munkaképességű dolgozók aránya az egész vállalatcsoport munkavállalóinak tekintetében.

Olasz Sarolta a Richter Gedeon Nyrt. képviseletében a Richter Egészségvédelmi Programról beszélt. A vállalat 7 éve elindított programjában minden évben 7 helyszínre látogatnak el. Különböző érdekes programokkal és többféle szűrővizsgálattal vannak jelen a település főterén egy teljes napon keresztül. A kezdeményezés népszerűsége odáig jutott el a 7 év alatt, hogy most már a kórházak keresik meg a gyógyszergyárat, hogy egy-egy városba látogasson el ezzel a különleges programmal. További érdekesség, hogy a település kórháza, az önkormányzat és a Richter együtt valósítja meg mindezt az adott városban. A szűrővizsgálatok mellett a Richter minden településen felajánl a partner-kórház számára 2 millió forintnyi adományt, amely a lakossági részvétel függvényében tovább nőhet a nap végére. Minden egyes helyszínen a kórház adott szakorvosai vannak jelen, ők végzik a vizsgálatokat, így

tovább nőhet a helyi lakosság és a kórház dolgozói közötti bizalom. A tapasztalatok szerint számos problémás esetet fednek fel a szűrővizsgálatok, ami alkalmat ad arra, hogy hamarabb megkezdődjön az adott betegség kezelése, és esetekben mindez akár életmentő is lehet.

Az eseményen előadást tartott továbbá **Horváth Vanda a BASF részéről**, aki a fiatalok számára készült oktatási programjukról számolt be, mellyel több országban is jelen vannak már Európa szerte, és melynek keretében környezetvédelmi-kémiai ismereteket oktatnak játékos formában a Kids-Lab programjuk keretében. Előadást tartott még többek között a németországi **EVONIK Industries AG képviselője is, Dr. Goro Naito**, aki az autóiipari beszállító-vállalat CSR tevékenységét ismertette. A cég egész stratégiája a „People-Product-Planet” hármas gondolat összehangolására fókuszál. Ennek elemeként többek között egyrészt folyamatosan oktatják és képzik a saját dolgozóikat, másrészt szigorú, 12 pontból álló minőségbiztosítási rendszert alkalmaznak a termékeik és a munkafolyamataikra vonatkozóan, harmadrészt pedig az Evonik Cyber Classroom projektben a vegyipar iránt érdeklődő fiatalok számára biztosítanak különleges, szórakoztató lehetőséget a vegyipari alapfolyamatok megismerésére.