

BESZÁMOLÓ AZ MGYOSZ XX. KÖZGYŰLÉSÉRE



MUNKAADÓK ÉS GYÁRIPAROSOK ORSZÁGOS SZÖVETSÉGE

BUDAPEST, 2018. MÁJUS 25.

I.
**ÁLTALÁNOS GAZDASÁGI ÉS MUNKAADÓI
ÉRDEKKÉPVISELET**

II.
NEMZETKÖZI TEVÉKENYSÉG

III.
PROJEKTEK

IV.
ETIKAI BIZOTTSÁG

V.
KOMMUNIKÁCIÓS TEVÉKENYSÉG

I. ÁLTALÁNOS GAZDASÁGI ÉS MUNKAADÓI ÉRDEKKÉPVISELET

A Munkaadók és Gyáriparosok Országos Szövetsége a beszámolási időszakban is valamennyi tevékenységét szigorúan a tagok, tagszervezetek érdekeit képviselve, a törvényes működési rendjét meghatározó Alapszabálynak és a vonatkozó törvényi előírásoknak megfelelően végezte. Célja változatlanul a gazdaság szereplői érdekeinek itthon és külföldön történő hatékony képviselete volt.

Az MGYOSZ 2017-es évi tevékenysége során immár hagyományosnak mondható területeken és módszerekkel, de a mai modern követelményekhez igazodva végezte klasszikus munkaadói érdekképviseleti tevékenységét. Figyelemmel voltunk ennek során a hazai és nemzetközi gazdasági körülményekre, törekedtünk arra, hogy lehetőségeinkhez mérten járuljunk hozzá a tagjaink, tagvállalataink, valamint az MGYOSZ keretein belül is működő szakmai érdekképviseletek helyzetének javításához, gazdasági sikereihez.

Az MGYOSZ ennek során folyamatosan figyelemmel kísérte – a hazai és nemzetközi kapcsolatrendszerünkön keresztül – az uniós törvényalkotás folyamatát, javaslataival, véleményével törekedett a magyarországi gazdasági szereplők számára kedvező szabályozási környezet kialakítására.

I.1. Gazdaság és üzleti környezet

A klasszikus érdekképviseleti tevékenységgel párhuzamosan Szövetségünk aktívan részt vesz, illetve maga is szervez a tagokat érintő, érdeklődésükre számot tartó fórumokat, eseményeket.

2017-ben 6. alkalommal került megrendezésre a PriceWaterhouse Coopers vezetésével és az MGYOSZ közreműködésével a 6. Vezérigazgatói Felmérés (PwC CEO survey), amely a globális felméréshez hasonlóan magyar vezérigazgatók bevonásával igyekszik képet adni a gazdasági vezetők várakozásairól a következő 1 évre vonatkozóan, ezáltal pedig képet adni az üzleti környezet általános állapotáról. A beszámolási időszakban lezajlott a 2018. évi felmérés, melynek záróeseményére 2018. március 8-án került sor.

A beszámolási időszakban két alkalommal került megrendezésre a kiemelkedő érdeklődésre számot tartó MGYOSZ Csúcstalálkozó, melynek meghívottjai Szijjártó Péter külügyminiszter és Lázár János Miniszterelnökséget vezető miniszter voltak. Mindkét eseményt széles körű érdeklődés övezte az esemény helyszínén és a sajtóban is.

I.2. Foglalkoztatás és szociális párbeszéd

A beszámolási időszakban a munka- és szociális területet érintően két téma körül folyt a munka: a munkaerőhiány és a már a munkaerőhiány hatására megszületett 2016-os többéves, a makroszintű szociális partnerek által kötött bérmegállapodás megvalósításának nyomon követése.

A megállapodás értelmében – a 2017-es évi keresetek növekedésével – 2018-ban tovább csökken a szociális hozzájárulás adó mértéke, 22 százalékról 19,5 százalékra.

A KSH adatai szerint 2017. novemberben a bruttó átlagkereset 323 000 forint volt, 13,0%-kal magasabb, mint egy évvel korábban. 2017. január–novemberben a bruttó átlagkereset 294 200 forint volt. Az év első tizenegy hónapjában a bruttó és a nettó keresetek azonos mértékben, 12,8%-kal nőttek az előző év azonos időszakához viszonyítva. A növekedésre a minimálbér és a garantált bérminimum 15, illetve 25%-os emelése, a költségvetési szféra egyes területeit, továbbá az állami közszolgáltató cégek dolgozóit érintő keresetrendezések voltak hatással.

2018. évi kötelező legkisebb munkabérek (forintban)					
	bruttó összeg	nettó összeg	munkaadói járulék	munkavállalói járulék	államnak összesen fizetett összeg
minimálbér	138000	91770	29670	46230	75900
garantált bérminimum	180500	120033	37905	60467	98372

Az MGYOSZ foglalkoztatási ügyekkel foglalkozó bizottsága napirendi pontjai között kiemelt szerepet kapott a kormány 2017 tavaszán benyújtott Munka Törvénykönyve módosítási javaslata, mely a munkaidőkeret lehetséges maximális időtartamát 12 hónapról 36 hónapra emelné. A törvénymódosítási javaslatot a kormány végül elvetette, főként azért, mert a szociális partnerek egyike sem adta támogatását. Az álláspontok szerint az ilyen jellegű módosítás célja homályos, annak előnyei megkérdőjelezhetőek voltak, miközben ellentétben állt volna az európai szabályokkal.

A Versenyszféra és a Kormány Állandó Konzultációs Fóruma 2017. évi napirendjén kiemelt helyet foglaltak el az alábbi témák:

- nyugdíjas szervezetek
- a kormányzati tervek a versenyszféra bevonására a közmunkások munkaerőpiacra való visszavezetésére
- a korkedvezményes nyugdíj felváltását célzó támogatási rendszer kialakítása (bővebben a munkavédelemről szóló fejezetben).

Európai szinten számos konzultációba bekapcsolódott, illetve részt vett az MGYOSZ a beszámolási időszakban, így például az időközben elfogadott Európai szociális pillérrel kapcsolatos vitákban, valamint az Európai szemeszter folyamataival, illetve a nemzeti szociális partnerek részvételével kapcsolatos konzultációkon.

A beszámolási időszakban elindult az a kutatás, melyet az MGYOSZ vezet és az ELTE ÁJK Munkajogi és Szociális jogi Tanszéke készít a CEE régióban, 5 ország részvételével. A kutatás célja, hogy felmérje, a válság hogyan érintette az egyes államok munkaerőpiacát illetve a szociális párbeszédet, továbbá ezeket a munkaügyi reformokat és átalakulásokat, a szociális párbeszéd szerepét hogyan ítéli meg az Európai Unió a szemeszter folyamatain keresztül. A kutatás első eredményei 2018 tavaszára várhatóak.

A Nemzeti ILO Tanács

A NILO Tanácsban a munkaadói, a munkavállalói és a kormányzati oldal párbeszéde zajlik az évek óta bevezetett és a felek által gyakorolt konszenzusos döntéshozatali mechanizmussal, az ILO alapelve által megkövetelt tripartit formában.

A NILO keretében két szakbizottság került felállításra, a NILO Tanács honlapjával foglalkozó szerkesztő bizottság mellett a ratifikálásra javasolt egyezményekkel, jegyzőkönyvekkel foglalkozó tripartit munkacsoport is létrejött.

Az MGYOSZ és a budapesti ILO iroda között csak úgy, mint a megelőző években, továbbra is eredményes és partneri együttműködés volt. Az iroda új vezetője a korábbiaknak megfelelően konstruktív és szakmai alapon nyugvó támogatást biztosított.

106. ILC – ILO konferencia – Genf

A kialakult szokásnak megfelelően hazánk tripartit delegációval vett részt az ILC 2017. évi ülésén. Az ILO főigazgatója, a Munka a változó klíma keretében: a Zöld Kezdeményezés című jelentéséből szólt azokról a globális kihívásokról, amivel az ILO valamennyi szereplőjének szembe kell néznie a jövőben. Beszédében hangsúlyozta, hogy jelenleg úgy néz ki, hogy a kihívások valóságosak, de az országok, a különböző kérdésekre adott megoldásai változóak. A téma rendkívül időszerű, a klímaváltozás, a globális vízhiány, elsivatagosodás, hogyan érinti és befolyásolja a munkavilágát. A plenáris ülésen, valamennyi hozzászóló a környezeti témával foglalkozott az adott hozzászóló országa prioritását hangsúlyozva.

A napjainkban kiemelt jelentőségű a munkaerő migráció. Az ezzel a témával foglalkozó munkabizottság határozat formában terjesztette elő a munka során megvitattott eredményeket. A határozatban a főigazgatót arra kéri, hogy az ILO dolgozzon ki egy akciótervet a megvitattott migrációs témában és ismertesse a határozatot az érintett globális, regionális és nemzetközi szervezetek felé és vegye figyelembe az ILO véleményformálásánál a Global Compact for Safe, Orderly and Regular Migration bizottságban és a jövőben különítsen el forrást a költségvetésben.

A határozat megállapította és összefoglalta, a lehetőségeket, kihívásokat és kockázatokat a munkaerő migráció területén, valamint iránymutatást adott a tisztességes és hatékony munkaerő migráció kormányzás irányába.

Kiemelte azon migrációs területeket, ahol speciális figyelmet kell fordítani a kormányzásnak, mint a migránsok integrációja, képességek elismerése és fejlesztése, a tisztességes toborzás, a társadalombiztosítás, szervezkedési szabadság, a statisztikai adatok gyűjtése, az ideiglenes migráció, a hivatalos szabályos bevándorlás és a bilaterális- és regionális megállapodások területén.

Az ILC magas szintű esélyegyenlőségi fórumot (A better future for women at work) is tartott. A fórumon elhangzott, hogy az ILO célja 25 százalékkal javítani a nők esélyeit a munkaerőpiacon 2025-ig, tekintettel arra, hogy jelenleg még nagy a különbség ezen a területen. A nők sokkal kisebb számban jutnak tiszt-

tességes munkához, mint a férfiak (49, illetve 76 százalék) pedig közülük is nagyon sokan szeretnének érvényesülni a munkaerőpiacon. Ahol nemcsak a tisztességes munka megszerzése nehezebb, hanem az egyenlő munkabér kiharcolása is.

Megállapítást nyert, hogy minél fejlettebb egy ország gazdasága, annál jobbak a nők esélyei: a skandináv államok a listavezetők. Több női munkavállaló foglalkoztatása esetén a bérolló is fokozatosan zárul, az állami bevételek is ennek mértékében nőnének.

A világgazdaság vezető államai abban a reményben vállalták, hogy javítanak a munkaerőpiacon a nők helyzetén 2025-ig, hogy általános gazdasági fellendülés lesz, mely új munkahelyeket teremt, és egyúttal lehetővé teszi a bérek emelését. Új munkahelyek általánosan léteznek, de az általános globális béremelés még várat magára, jelenleg túl nagy a globális és a regionális konkurencia.

ILO 10. Európai Regionális Találkozó – Isztanbul

2017-ben, Isztanbulban tartották meg a 10. ILO Európai Regionális találkozót rendhagyó *körülmények között*. Az ILO közel százéves történelmében a munka világot vitató tripartit (kormány, munkáltató és szakszervezet) delegációk képviselőiben most először fordult elő, hogy az érintett régió 51 országából mindössze Azerbajdzsán, Fehéroroszország, Oroszország és Törökország képviseltette magát tripartit delegációval.

Ennek ellenére rendkívüli biztonsági intézkedések mellett megtartották a találkozót. A török miniszterelnök megnyitó beszédében üdvözölte a megjelent országok képviselőit és sajnálattal vette tudomásul, hogy a szakszervezeti képviselők túlnyomó többsége nem vett részt a találkozón. Ezzel a bevezetővel ismertette Törökország jelenlegi gazdasági helyzetét és sok sikert kívánt a találkozó résztvevőinek a munka világa jövőjének megvitatásához.

Ezt követően a munkaügyi miniszter asszony, aki egyben a 10. Európai Regionális találkozó levezető elnöke volt, ismertette a török szociális és foglalkoztatási helyzetet, majd kitért a török szociális intézkedésekre is különös tekintettel az országban immár 6 éve ott tartózkodó 3-4 millió menekültre, akik túlnyomó többségben nők és gyerekek.

Az ILO főigazgatója foglalkozott a jövő évi százéves ILO jubileummal és a tisztességes munkavilágának jövőjével. A munka jövője új kihívásokat tár a társadalom elé, az innovatív technológia, digitalizáció és az új robot technika fejlődésével és széleskörű előretörésével. Ehhez fel kell készülni az oktatási és képzési rendszerek átalakításával, új foglalkoztatási formákat és új vállalkozási jogszabályokat kell bevezetni és figyelembe kell venni a globalizáció – demográfiai – és környezeti változások társadalmi hatásait.

Az oldal alelnökei is hozzászólásukban elfogadták, hogy a változások nemcsak kihívásokat jelentenek a társadalom számára, hanem új lehetőséget nyit életünk számos területén, így többek között, a digitalizációs fejlődés, innováció, munkaszervezés, környezeti változások valamint a szociális párbeszéd területén.

Végezetül beszámoltak az elért eredményekről és végül ismertették az oldalak által konszenzus alapján kidolgozott: The Initiative for the Centenary: Future for Decent Work for strong and responsible social partnership in Europe and Central Asia dokumentumot. A dokumentum irányt mutat az ILO 100 éves jubileumi előkészületeihez és a munka világában várható változásokra.

Agenda 2030 – Fenntartható Fejlődési Keretrendszer

The Sustainable Development Goals

Az ILO szervezésében Belgrádban megtartott nemzetközi konferencia a The Sustainable Development Goals (SDGs) (2030 fenntartható fejlődési keretrendszer – Agenda 2030) témával foglalkozott. A meghívott résztvevők megvitatták, hogy országukban miképp teljesítik a keretrendszerben kitűzött, 8 pontban meghatározott, tartós, befogadó és fenntartható gazdasági növekedést, teljes és termelékeny foglalkoztatást és a méltányos munka elősegítését mindenki számára.

A 2012-ben megrendezett Rio+20 ENSZ konferencián született döntés alapján 2015-ben került sor a 2015 utáni fenntartható fejlődési keretrendszer elfogadására. A keretrendszer alapjait a kiegyensúlyozott társadalmi fejlődés, a tartós gazdasági növekedés és a környezetvédelem képezik. A keretrendszer az alábbi 17 pontban irányozza elő 2030-ra a társadalmi fejlődést:

1. cél: A szegénység valamennyi formájának felszámolása mindenhol.
2. cél: Az éhezés megszüntetése, az élelmezésbiztonság és a jobb táplálkozás megteremtése, valamint a fenntartható mezőgazdaság támogatása.
3. cél: Az egészséges élet biztosítása és a jóllét előmozdítása minden korosztály valamennyi tagjának.
4. cél: Az inkluzív, méltányos és minőségi oktatás biztosítása, valamint az élethosszig tartó tanulás lehetőségeinek elősegítése mindenki számára.
5. cél: A nemek egyenlőségének megvalósítása, minden nő és lány társadalmi szerepének megerősítése.
6. cél: A vízhez és szanitációhoz történő hozzáférés és a fenntartható vízgazdálkodás biztosítása mindenki számára.
7. cél: Megfizethető, megbízható, fenntartható és modern energiához való hozzáférés biztosítása mindenki számára.
8. cél: Tartós, befogadó és fenntartható gazdasági növekedés, teljes és termelékeny foglalkoztatás és méltányos munka elősegítése mindenki számára.

9. cél: Ellenállóképes infrastruktúra kiépítése, az inkluzív és fenntartható iparosítás támogatása és az innováció ösztönzése.

10. cél: Az országok közötti és az országokon belüli egyenlőtlenségek csökkentése.

11. cél: A városok és egyéb emberi települések befogadóvá, biztonságossá, ellenállóképesé és fenntarthatóvá tétele.

12. cél: Fenntartható fogyasztási és termelési minták kialakítása.

13. cél: Sürgős lépések megtétele a klímaváltozás és hatásainak leküzdésére.

14. cél: Az óceánok, a tengerek és a tengeri erőforrások megőrzése és fenntartható használata a fenntartható fejlődés érdekében.

15. cél: A szárazföldi ökoszisztémák védelme, helyreállítása és fenntartható használatának támogatása, a fenntartható erdőgazdálkodás, a sivatagosodás leküzdése, a talaj degradáció megállítása és visszafordítása, valamint a biológiai sokféleség csökkenésének megállítása

16. cél: Békés és befogadó társadalmak támogatása a fenntartható fejlődés érdekében, az igazságszolgáltatáshoz való hozzáférés biztosítása mindenki számára és a hatékony, elszámoltatható és mindenki számára nyitott intézmények kiépítése minden szinten.

17. cél: A végrehajtás eszközeinek erősítése és a globális partnerség újjáélesztése a fenntartható fejlődés érdekében.

I.3. Munkavédelem

Az MGYOSZ a beszámolási időszakban is korrekt és segítő partnere volt a Nemzetgazdasági Minisztériumnak, az NGM Munkavédelmi Főosztálynak és az általunk képviselt, ágazati munkáltatói szervezeteknek.

Részt vettünk a Versenyszféra Konzultatív Fóruma napirendjéből fakadó munkavédelmi ismereteket igénylő, a fokozott egészségkárosító kockázatok kezelését vizsgáló VKF munkabizottság tevékenységében. A több munkabizottsági ülésen lefolytatott tárgyalások nyomán segítettük álláspont kialakítását az új munkavédelmi rendszer vitatott pontjairól. A tárgyalásokon azt az elvet képviseltük, és azt a javaslatot tettük, hogy a munkáltatók által jelenleg is befizetett összegeknek elegendőeknek kell lenni a kordedvezményből kikerült és jelenleg is a Fokozottan Egészségkárosító Munkaköröket (FEM) betöltők munkaerőpiaci képzésére, átképzésére, és a munkavédelmi törvénynek megfelelő eljárások végig vitelére.

Eljárásrendünket és javaslatainkat jelentősen befolyásolta és irányította a Nemzeti Munkavédelmi Politika a 2016-2022 időszakra kormány által elfogadott tartalma. A szociális partnerek a kormány álláspontját várják a közösen kidolgozott eljárásrend megvalósíthatóságát, támogatását illetően. Pozitív kormányzati hozzáállás esetén folytatódhat a bizottsági munka a vitás kérdésekről.

Továbbra is komoly feladatként értékeltük a munkavédelmi jogszabályok változásának figyelemmel kísérését, azok megjelenés előtt oly módon történő alakítását, hogy azok amellet, hogy nem veszélyeztetik a munkavállalók egészséges és biztonságos munkakörülményeit, mégsem jelentenek jelentős terheket a munkáltatókra nézve. Kifejtettük álláspontunkat a távmunka jelenlegi szabályozásának előnyei mellett: szükségtelennek tartottuk a követelmények szigorítását. Azt azonban elfogadtuk, hogy a jelenlegi szabályozás legyen oly módon átlátható és egyértelmű, hogy ne lehessen szélsőségesen több jogértelmezéssel élni ugyanannál az esetnél.

Az MGYOSZ-t képviselve továbbra is jelen vagyunk az Országos Munkavédelmi Bizottságban. Esetenként a Szövetség elnökségi ülésein rövid tájékoztatóra és figyelemfelhívásra kerül sor a munkavédelem tárgykörében.

Az MGYOSZ munkavédelmi munkabizottsága megalakulását követően a további munka a tartalmi munkavédelmi jogszabályok változtatása előtt várható. Azt tapasztaljuk, és prognosztizálható módon véleményezzük, hogy jelenlegi időszakban a kormányzat nem igazán tervez komolyabb súlyú változtatásokat tekintettel az országgyűlési választásokkal kapcsolatosan megnövekedett politikai feladatok okán.

Összességében: a munkavédelmi feladatok teljesülését megfelelőnek értékeljük, kellő képviselettel és szakértelemmel voltunk jelen a nemzetgazdaság általunk igen fontosnak tartott eleménél.

I.4. Szakképzés, Felsőoktatás

Az MGYOSZ oktatási bizottság két operatív csoportja által összeállított problématerkép alapján 2017 év elején az MGYOSZ minden megyére kiterjedő országjáró roadshowt indított, melynek keretében kívántuk megszólítani azon szereplőket, akiket a szakképzés jelenlegi helyzete leginkább érint (vállalkozások, képzési intézmények, diákok).

A roadshow indulása előtt komoly előkészítő munka folyt, mind a szakértők, vállalatok, szakmai szövetségek, mind pedig az olyan egyéb partnerek megkeresésében, akik támogatták/támogatják az MGYOSZ szakképzést jobbtó szándékát.

Sajtóreggeli keretében az MGYOSZ tájékoztatta a nyilvánosságot arról, hogy a Szövetség komoly lépéseket tesz annak érdekében, hogy javaslataival, szakmai munkájával segítse a mára már egyértelműen kimondható, rossz, szakképzési, munkaerőpiaci helyzetet. Bemutatásra került az a youtube oldalon megjelent videó, amellyel a fiatalokat kívántuk elérni (<https://www.youtube.com/watch?v=2xV-Wcdyjww>), továbbá az MGYOSZ facebook oldala, ahol a roadshow kapcsán megjelenő média-megjelenésektől kezdve, az összes helyszín, szakmai anyagok megtalálhatóak (<https://www.facebook.com/Munkaadók->

és-Gyáriparosok-Országos-Szövetsége) Az országjáró program eredményeként készülő anyag 2018. év második felévére várható.

Nemzeti Képesítési Bizottság

A Bizottság egy 30 főből álló testület, melynek alelnöki posztjára az MGYOSZ oktatási és képzési igazgatóját választották meg.

A 2017-es évben folytatott bizottsági megbeszélések témái:

– a szakképzésért és felnőttképzésért felelős helyettes államtitkár ismertette a szakképzés megújítására irányuló elképzeléseket, és a közeljövő fejlesztési irányvonalát.

- A szakképzési centrumok kapcsán további intézkedések szükségesek az egységes működés érdekében egyértelmű elvárások megfogalmazásával. Ennek érdekében továbbképzések megszervezésére kerül sor a főigazgatók, igazgatók számára.
- A gazdaság fejlődésének egyik meghatározó alapja a képzés fejlesztése. Ehhez tartalmi és módszertani fejlesztések egyaránt szükségesek.
- A hazai – és külföldi – kamarákkal, nagyvállalatokkal, és a kkv szektort képviselő egyes szervezetekkel történő egyeztetéseket követően várhatóan még az idén megtörténik a Szakképzés a gazdaság szolgálatában címet viselő szakképzési koncepció felülvizsgálata az eddigi tapasztalatok és a gazdaság szereplőinek elvárásait egyaránt figyelembe véve.
- A felnőttképzés területén a rövid ciklusú képzések dinamikusabbá tételét kell elérni. A „B” körös képzések terén a képzési idő, valamint egyes OKJ-s szakképesítések moduljaival történő – munkakör betöltésére lehetőséget adó – egyezőségek tekintetében a módosításoknak a képzés- és átképzés szervezésének megkönnyítése irányába kell mutatnia.
- A duális képzés megerősítését szolgálják a tervezett Irinyi Vállalati Képző Központok, elsősorban a nagyvállalatok közreműködésével, azok tapasztalataira építve, lehetőséget biztosítva más vállalkozások számára is ezek használatára. Ez nagy segítség lehet a valós duális képzés megteremtéséhez, illetve ahhoz, hogy az iskolák valóban korszerű képzést nyújtsanak.
- A szakgimnáziumok rendszerében a valóban hasznosítható szakképesítések megtartása a cél. Az ágazati szakgimnázium célja az erős technikus képzés – megfelelő közismereti tartalommal, szakmai kulcskompetenciák fejlesztésével. A szakgimnáziumot eredményesen végzők számára szükséges megkönnyíteni a felsőoktatásba történő belépést.
- Az ezekhez szükséges feladatok elvégzéséhez „ágazati kompetencia bizottságok” felállítására kerülne sor.
- Az átalakításhoz számítunk a bizottsági tagokra, tapasztalatukra, támogatásukra.
- A nem SZC-tag iskolák működésének megkönnyítése folyamatban van, hiszen egyes területeken bizonyos képzéseket csak ők folytatnak. Ezzel függ össze, hogy a 2017. évi képzési keretszámok módosulnak. A jövőben ezek az iskolák együttműködési szerződést köthetnének a centrumokkal.

- A művészeti iskolák nem illeszthetők az ágazati rendszerbe, a működésüket ennek megfelelően kell megszervezni.
- Az Országos Képzési Jegyzék [150/2012. (VII. 6.) Korm. rendelet] módosítása

- Új szakképesítések:
 - Honvéd altiszt (Katonai pénzügyi ágazat)
 - Mentésirányító
 - Pék-cukrász
 - Kőfaragó, műköves és épületszobrász szakképesítés szétválasztása
- az egyes szakképzési tárgyú kormányrendeletek módosításáról

- A gyakorlati képzés költségeinek a szakképzési hozzájárulás terhére történő elszámolásánál figyelembe vehető gyakorlati képzési normatívák mértékéről és a csökkentő tétel számításáról szóló 280/2011. (XII. 20.) Korm. rendelet módosítása.
- Az Országos Képzési Jegyzékről és az Országos Képzési Jegyzék módosításának eljárásrendjéről szóló 150/2012. (VII. 6.) Korm. rendelet módosítása.
- Az állam által elismert szakképesítések szakmai követelménymoduljairól szóló 217/2012. (VIII. 9.) Korm. rendelet módosítása.
- Az Országos Képzési Jegyzékről és az Országos Képzési Jegyzék módosításának eljárásrendjéről szóló 150/2012. (VII. 6.) Korm. rendelet, valamint a 2016/2017. tanévre vonatkozó szakmaszerkezeti döntésről és a 2016/2017. tanévben induló képzések tanulmányi ösztöndíjra jogosító szakképesítéseiről szóló 297/2015. (X. 13.) Korm. rendelet módosításáról szóló 25/2016. (II. 25.) Korm. rendelet módosítása.
- Az egyes szakképzési tárgyú kormányrendeletek módosításáról szóló 149/2017. (VI. 12.) Korm. rendelet módosítása.

Megyei Fejlesztési és Képzési Bizottság (MFKB)

Az MFKB tagjainak létszáma a szakképzésről szóló 2011. évi CLXXXVII. tv. 83. § (1) bekezdésének 2015. október 1-től hatályos módosítása nyomán 5 főre csökkent. A bizottságokba az NGTT képvisellel rendelkező, országos munkaadói és munkavállalói szövetségei, illetve azok szervezetei egy-egy fő delegálására voltak jogosultak. Az MGYOSZ Fejér megyei, illetve Budapest és Pest megyei bizottságokba delegált 1-1 fő képviselőt.

2017. évben az MFKB foglalkozott:

- a középtávú (2020-ig tartó) időszakra vonatkozó szakképzés fejlesztési koncepció megtárgyalásával és elfogadásával (évente van felülvizsgálat, ebben a témában)
- a szakma szerkezeti döntéssel 2018-2019 évre vonatkozóan (irány-arány meghatározása)

MKIK Felsőoktatási Szakkollégium

A Munkaadók és Gyáriparosok Országos Szövetsége az MKIK Felsőoktatási Szakkollégiumának felkérésére csatlakozott a magyar felsőoktatás megújításának, a felsőoktatás duális rendszerének megindítási folyamatához szakmai, szakértői tevékenységével.

2017. évben az MKIK párbeszédet kezdeményezett a kétéves tapasztalatok tükrében azon vállalatok képviselőivel, akik a duális képzés szereplőjeként elmondhatták tapasztalataikat a működéssel kapcsolatban. A Duális Képzési Tanács MKIK delegáltja kezdeményezésére konzultációk zajlottak. A beszélgetések legfőbb tapasztalata, hogy a vállalatok egyértelműen nagyobb bizalommal fordulnak a duális képzés felé és egyre többen pótolják a munkaerőhiány okozta üres pozíciókon munkatársaikat duális képzésben tanuló munkaerővel.

A megbeszéléseken több, jövőbe mutató kezdeményezést is rögzítettek: további marketing tevékenységgel kell népszerűsíteni a duális képzést, kiterjesztve egyéb lehetséges szakokra azt; létre kell hozni egy „hot line”-t, amelyen mindenki érdemi információt kaphat a duális képzéssel kapcsolatos kérdéseire. További minták kidolgozását látják szükségesnek a mostani három modell helyett, mely lehetővé tenné újabb vállalatok belépését is a duális rendszerbe, és szükséges a szakképzési hozzájárulásból elszámolható gyakorlati normatíva korrigálása is. (Ez utóbbi a vonatkozó kormányrendelet módosításával meg is történt.) Az MKIK támogatását adta a következő alapszakok létesítéséhez:

Budapesti Műszaki és Gazdaságtudományi Egyetem, az Óbudai Egyetem, valamint a Pannon Egyetem üzem-mérnök-informatikus alapképzési szak létesítése. A szak a 357/2017. (XI.29.) Kormányrendeletben került kihirdetésre.

A Budapesti Műszaki és Gazdaságtudományi Egyetem Közlekedésmérnöki és Járműmérnöki Kar Jármű-üzem-mérnök (járműmérnök BProf – bachelor of profession) alapszak létesítése. A szak a 357/2017. (XI.29.) Kormányrendeletben került kihirdetésre.

A Nemzeti Közszolgálati Egyetem Államtudományi és Közigazgatási Kar Közpénzügyi elemző továbbképzési szakirány alapítása.

Az MKIK támogatását adta a következő mesterképzési szak létesítéséhez:

Budapesti Corvinus Egyetem nemzetközi adózás mesterképzési szak létesítése.

Az MKIK támogatását adta a következő felsőoktatási szakképzések létesítéséhez:

A Szent István Egyetem Agrár- és Gazdaságtudományi Kar pénzügy és számvitel, gazdálkodási és menedzsment, kereskedelem és marketing, valamint turizmus-vendéglátás felsőoktatási szakképzések létesítése.

Kamarai egyeztetések új fóruma

A nemzetgazdasági miniszter a kamarai egyeztetések új fórumát vezette be, annak érdekében, hogy a versenyszféra szereplői még közvetlenebbül befolyásolhassák a munkaerő utánpótlását és fejlesztését biztosítani hivatott szakképzési és felnőttképzési fejlesztések tervezését és megvalósulását. Az NGM tervei szerint ez egy hosszú távú együttműködés, amely minden negyedévben összehívásra kerül a Szakképzésért és Felnőttképzésért Felelős Helyettes Államtitkárság vezetésével. A kiemelt partnerek – a Magyar Kereskedelmi és Iparkamara, a Német – Magyar Ipari és Kereskedelmi Kamara, valamint az Amerikai Kereskedelmi Kamara mellett – állandó meghívottként bevonásra került a brit, francia, olasz, svájci, kanadai, svéd kamarák magyarországi képviselői, továbbá a Munkaadók és Gyáriparosok Országos Szövetsége.

Az alakuló ülésen a szakképzésért és felnőttképzésért felelős helyettes államtitkár tájékoztatta a megjelenteket a szakképzés és felnőttképzés átalakításáról, az ehhez kapcsolódó törvénymódosítási javaslatokról, ezen belül a vállalati szereplőket képviselő Ágazati Készségtanácsok (ÁKT) új rendszeréről.

I.5. Környezetvédelem, infrastruktúra

Szervezetünk a beszámolási időszakban a korábbi évek gyakorlatának megfelelően aktív részt vállalt a kormányzat környezetvédelmi szabályozási tervezetek egyeztetése során a nemzetgazdasági ágazati-, szakmai érdekek érvényesítésében, elfogadtatásában, képviseletében.

Az MGYOSZ Környezetvédelmi Bizottsága pártsemleges szakmai, gazdasági érdekképviseleti egyeztetési fórumként széleskörű kapcsolatrendszerével alakította ki együttműködési és tájékoztató rendszerét.

Nemzetgazdasági szintű érdekegyeztetés során törekszik a kormányzati döntésben résztvevő tárcákkal, illetve különböző szintű képviselőikkel, valamint az OGY Fenntartható Fejlődés Bizottságával és Gazdasági Bizottságával, továbbá a tudomány, illetve a zöld szervezetek képviselőivel való együttműködésre.

Az előző évek során a BUSINESSEUROPE Munkabizottságain, valamint az MGYOSZ Brüsszeli Irodáján keresztül közvetve és közvetlenül bekapcsolódtunk az EU Parlamenti Bizottságai elé kerülő jogszabályok tervezeteinek egyeztetésébe. Immár rendszeressé vált a Közép- és Kelet európai Gyáriparos Szövetségekkel kialakult együttműködésünk, melynek során meghatározó környezetvédelmi kérdésekben az EU felé egyeztetett állásfoglalásokat adunk közre.

A nemzetgazdasági szintű vélemény kialakítása és képviselete során együttműködünk az érintett minisztériumok (NGM, NFM, FM, BM, IM, KüKüM) szakembereivel és hazánk Európa Parlamenti képviselőivel.

Az MGYOSZ Környezetvédelmi Bizottsága szakértői az alábbi bizottságokban és munkacsoportokban tevékenykednek:

- Országos Környezetvédelmi Tanács,
- NGM Egyszerű Állam Munkabizottság,
- NGM EKÁER Munkabizottság,

- NFM Hazai Dekarbonizációs Útiterv munkacsoportok (hulladékgazdálkodási, energia-gazdálkodási és közlekedési munkacsoportok),
- a FM Hulladékértékelő Bizottság,
- a HOI Környezetbarát Termék Minősítő Bizottsága,
- a FM Fejezeti Monitoring Bizottság,
- a FM Aarhusi Munkabizottság,
- a FM PRTR Munkabizottság,
- NFM Nemzeti Éghajlatváltozási Stratégia Tanácsadó Testülete,
- NFM KEHOP Monitoring Bizottság,
- NFM HOI Clim'Foot karbonlábnyom-számítás munkacsoport,
- Nemzeti Akkreditáló Hatóság (NAH) Pártatlansági Tanácsadó Testülete,
- TRIS Interreg Europe Tanácsadó Testülete.

A megvitatásra kerülő előterjesztésektől függően részt vesznek az Országgyűlés Fenntartható Fejlődés Bizottsága, az Országgyűlés Gazdasági Bizottsága, a Nemzeti Fenntartható Fejlődési Tanács (NFFT), valamint a Jövő Nemzedékek Országgyűlési Biztosa Hivatala (JNO) rendezvényein.

Az elmúlt év folyamán az MGYOSZ Környezetvédelmi Bizottsága harminchét jogszabály tervezetet véleményezett, amelyek közül a legfontosabbak:

1. Levelünkben felhívtuk az érintett tagvállalataink figyelmét, hogy 2016. december 21-től az energiahatékonysági törvény végrehajtásáról szóló 122/2015-ös kormányrendelet alapján a gazdálkodó szervezetek energetikai szakreferens igénybe vételére kötelesek.

A rendelet hatálya azokra a gazdálkodó szervezetekre terjed ki, amelynek a tárgyévet megelőző 3 évben az éves energiafelhasználásának átlaga meghaladja a 400 000 kWh villamos energiát, a 100 000 m³ földgázt vagy a 3 400 GJ hőmennyiséget.

Az energetikai szakreferens igénybe vételére kötelezett szervezetek az igénybe vételt követő 30 napon belül kötelesek erről bejelentést tenni a Magyar Energetikai és Közmű-szabályozási Hivatalnál.

Felhívtuk az érintett tagvállalati kör figyelmét az energiahatékonyságról szóló 2015. évi LVII. törvény által előírt energetikai auditálási kötelezettségre.

A kötelezettség nem teljesítése vagy nem megfelelő teljesítése esetén a Hivatal írásban felszólítja az érintetteket a kötelezettség teljesítésére, illetve szükség esetén bírsággal sújtja a vállalatokat.

2. A „csomagolásról és a csomagolási hulladékkal kapcsolatos hulladékgazdálkodási tevékenységekről szóló 442/2012. (XII. 29.) Korm. rendelet” módosításáról szóló előterjesztést áttekintve felhívtuk a figyelmet az adatszolgáltatási kötelezettség teljesítésével kapcsolatos szabályozás anomáliára, és javaslatot tettünk az ipart hátrányosan érintő rendelkezések módosítására.

A Ktdt. 2017. január 1-jétől hatályos változatának 3.§ (9) bekezdés e) pontja a teljes egészében megújuló forrásból származó alapanyagból gyártott műanyag csomagolószereket mentesíti a termékdíj megfizetése alól.

Megfontolásra javasoltuk, hogy a CsKr. tervezet 2.§-a új, (3) bekezdéssel egészüljön ki, amely a (2) bekezdés adattartalmát csak az a) pontra korlátozza, mivel a további pontok e termékkör sajátossága miatt nem értelmezhetők.

A műanyag zacskók használatára vonatkozó uniós szabályozás hazai jogrendbe való átültetése vonatkozásában a rendelkezés tartalmával alapvetően egyetértettünk, azonban tematikai változtatásokat és fogalmi, szóhasználati pontosításokat javasoltunk.

3. **Az NFM Zöldgazdaság Fejlesztési Főosztály részére a METÁR és KÁT támogatási rendszerekhez kapcsolódó állami rezsicsökkentés pótdíjszabályozásban bevezetendő bónusz rendszer formáját megalapozó koncepció** tárgyában levelünkben kifejtettük:

Az „Állami rezsicsökkentés a zöldáram-termelési támogatási rendszerekben – bónusz rendszer bevezetése a KÁT és a METÁR pótdíjszabályozásba” című összefoglaló azzal indokolja a nem pótdíjazható (0,5 MW alatti KÁT) termelők esetén a menetrendhiány pótdíjazásának, valamint a bónusz rendszernek a bevezetését, hogy jelenleg a csekély számú nem pótdíjazható erőmű által okozott elhanyagolható mértékű kiegyenlítő energia költség a 2016 végén benyújtott nagyszámú KÁT kérelemre tekintettel jelentősen növekedni fog.

Az összefoglaló szerint a „KÁT-ban a naperőművek beépített teljesítménye 2017. év végére várhatóan elérheti a 18%-ot, míg 2020. évre a 28%-ot, melyek nagy része nem pótdíjazható erőmű lesz (VI.2 pont)”. Ugyanakkor az összefoglaló arról is tájékoztat, hogy számos erőmű – a KÁT jogosultság lejáratára tekintettel – kikerül majd a KÁT mérlegkörből.

Azonban ahhoz, hogy a költségviselő ipari fogyasztók a valós hatásokkal számolni tudjanak, kértük a Minisztériumot, hogy tájékoztasson minket, illetve az érintett tagvállalatainkat a mérlegkörnek ezen folyamatok eredőjeként kialakuló nagyságáról, illetve arról, hogy ezen nem pótdíjazható erőműveknek mekkora a becsült beépített teljesítménye.

4. **A nemzeti szabványosításról szóló NGM előterjesztés** tervezetét áttekintve üdvözlöttük a szabványügyi szervezet hatékonyságát elősegítő új jogszabálytervezeteket: a nemzeti szabványosításról szóló törvényről („Törvény”) és a Műszaki Szabályozási Bizottságról szóló NGM rendelet („NGM R”) ter-

vezetét. Az MGYOSZ tagszövetségei és tagvállalatai képviselőikben ugyanakkor indokolással ellátott észrevételeket, illetve módosítási javaslatokat tettünk.

5. A T/15373 számú, egyes törvényeknek a vízkivételekkel összefüggő módosításáról szóló törvényjavaslathoz két témakörben a következő észrevételeket, javaslatokat tettük:

a) Az engedélymentes kútfúrás; a Törvényjavaslat 2. §-a bevezeti a jogszabály alapján engedély nélkül végezhető tevékenység kategóriáját, és ezzel elősegíti a lakosságra háruló bürokratikus terhek csökkenését.

Kiemelten támogatjuk a kormányzat azon szándékát, hogy a lakosságra háruló bürokratikus terhek csökkenjenek, azonban felhívtuk a figyelmet az általunk azonosított kockázatokra a jelenleg rendelkezésünkre álló Törvényjavaslat és annak indokolása alapján.

b) A termőföld engedélymentes hasznosítása tekintetében a Törvényjavaslat 7. § új ponttal egészíti ki a termőföld védelméről szóló 2007. évi CXXIX. törvény 10.§ (2) bekezdését, ezáltal bővíti a termőföld más célú hasznosításának az ingatlanügyi hatóság engedélye alól mentes eseteit. Javasoltuk az engedély alóli mentesség eseteinek további kibővítését a felszín alatti víz minőségének megfigyelésére alkalmas ún. monitoring vagy figyelő-kutak létesítésére, valamint a felszín alatti közegben bekövetkezett szennyezettségek miatti kármentési tevékenységre, azaz kármentést célzó vízi létesítmények létesítésére. A kiegészítés indoka az, hogy esetenként nem csak talajvíz, hanem talajminőség javítást is kell végezni létező vízi létesítmények nélkül, amely jelentős károsodást szenvedhet az engedélyeztetési kötelezettség miatt.

6. A „2017. évre szóló Országos Hulladékgazdálkodási Közzolgáltatási Tervről” készült előterjesztés

Észrevételeink során kifejtettük, hogy az OHKT szakmai tartalmilag sokat javult a 2016. évi első változathoz képest, ugyanakkor még mindig jelentős mennyiségben tartalmazott olyan részeket, amelyek csupán a jogszabályi szövegek egyszerű megismétlése (pl. a hatáskörök, intézményrendszer ismertetése).

Alapvető problémának láttuk a terv időtávját, illetve időzítését, valamint számtalan pontosító és értelmező javaslatot tettünk. Megjegyeztük, hogy bár fontos súlyponti kérdés a rezsicsökkentés, ami finanszírozhatósági szempontból ugyan meghatározó tényező, azonban a terv célja a közzolgáltatási hulladékgazdálkodás, valamint az ezzel kapcsolatos feladatok, kötelezettségek, rendszerek, adatok, összefüggések, stb. összegyűjtése és ezekből a következtetések levonása.

7. „Az üvegházhatású gázokkal kapcsolatos egyes kormányrendeletek módosításáról” szóló NFM tervezet

A tervezethez fűzött részletes észrevételeink mellett, javaslatokat tettünk a Kormányrendelet felülvizsgálatára is.

8. Javaslatokat állítottunk össze az energiahatékonyságot célzó beruházások adókedvezményével kapcsolatban az NGM adóügyekért felelős helyettes államtitkára részére.

Az év közben megjelent kormányrendelet és az előzetes hatástanulmányok ismeretében megállapítható, hogy az abban foglalt ösztönzők várhatóan nem tudják garantálni Magyarország energiahatékonysággal kapcsolatos kötelezettségeinek teljesítését.

Javaslataink az érintett vállalati kör bevonásával készültek: a kedvezmények mértékére és az Önkéntes Megállapodások Rendszerére (ÖMR) tett konkrét javaslatunk a vállalatok szerint ösztönöznék az energiahatékonysági beruházások gyorsítását, egyben bővítené azt a vállalati kört, amely élni tud az adópolitikai ösztönzők igénybevételével.

Javasoltuk és kértük, hogy az energia- és jövedéki adókedvezménnyel kapcsolatos javaslatainkat szakértői megbeszélésen egyeztessük annak érdekében, hogy lehetőség nyíljon az eltérő álláspontok megvitatására, majd ennek eredményeképpen egy hatékonyabb ösztönző rendszer szolgálja energiahatékonysági céljaink megvalósítását.

9. A „környezetvédelmi termékdíjról szóló 2011. évi LXXXV. törvény módosításáról szóló” Kormány előterjesztés tervezete

Összességében a javasolt módosítások mindegyike az egyszerűsítés, a jobb átláthatóság és a hatékonyabb végrehajtás irányába mutat, amelyek bevezetését alapvetően támogattuk. Egyes témakörökben azonban néhány, a végrehajtást érintő – adott esetben hosszabb távon megoldandó – kérdést szükségesnek tartottuk felvetni.

10. A hulladékról szóló 2012. évi CLXXXV. törvény (Ht.) módosításáról szóló előterjesztés

Egyetértettünk a jogalkotók azon szándékával, hogy rendezzék a közszolgáltatási díjakkal kapcsolatos problémákat, és egyszerűsítsék és egységesítsék a jogalkalmazást, mindezek mellett azonban fontosnak tartottuk megjegyezni a környezetre veszélyes (ökotoxikus) veszélyességi jellemző (HP 14) 2017/997/EU rendelettel kihirdetett új értelmezésének Ht-ben való átvezetésének szükségességét.

11. Az Országos Környezetvédelmi Tanács Gazdasági Oldalának tagjai felhasználva a Fórum adta lehetőséget a Tudományos Oldal és a Civil Szervezetek Oldala tagjaival együttműködve megalapozott szakmai-gazdasági érvrendszerével a gazdasági fejlődést elősegítő és támogató állásfoglalások kiadását tette lehetővé.

/1. Az Országos Környezetvédelmi Kármentesítési Program folytatása, lehetőségei.

2. Az ENSZ fenntartható fejlődési keretrendszer – UN AGENDA 2030 – hazai végrehajtásával kapcsolatos Kormányzati program.

3. A 2017-2030 közötti időszakra vonatkozó, 2050-ig tartó időszakra is kitekintést nyújtó második Nemzeti Éghajlat változási Stratégiáról szóló előterjesztés.
 4. Tájékoztató a glifozát és a neonikotinoid növényvédőszer alkalmazásával kapcsolatos Kormányzati álláspontról.
 5. Tájékoztató az OECD Magyarország III. Környezeti Teljesítmény Vizsgálata konferencia eredményeiről.
 6. Tájékoztató az EU közös agrárpolitikájának [CAP] fenntarthatósággal összefüggő értékeléséről, javaslatok a CAP következő időszakára.
 7. Tájékoztató az FM Zöldipari Támogatások Kezeléséért Felelős Helyettes Államtitkárság feladatairól és tevékenységéről.
 8. A levegőtisztaság-védelmi programok áttekintése: a „Füts okosan kampány” tartalma és indítása.
 9. Az Energetikai iparfejlesztési és KFI Cselekvési Terv és a terv Környezeti értékelése [SKV]. 10. A NFFKS második előrehaladási jelentése; a megvalósítást szolgáló kormányzati intézkedésekről szóló összefoglaló tájékoztató véleményezése.
 11. A Nemzeti Fenntartható Fejlődési Keretstratégia [NFFKS] második előrehaladási jelentése.
 12. A területi államigazgatás átszervezése – a környezetvédelmi hatósági rendszer állapotának értékelése, javaslatok a rendszer hatékonyságának javítására.
 13. Egyes atomenergetikai tárgyú kormányrendeletek módosítására a Kormány részére készült Előterjesztés/
- Az OKT két meghatározó bizottságának vezetését szakértőink látják el.

Felméréseink:

Indirekt karbonköltségek kompenzációja (a felméréssel az Emisszió-Kereskedelmi Rendszerrel (ETS) kapcsolatos kompenzációs lehetőség megfontolására kívántuk felhívni a Kormány figyelmét)

Tekintettel arra, hogy az ETS két módon van költséghatással létesítményeink üzemeltetésére:

- Közvetlen költséghatás az, hogy a működésünk során keletkezett ÜHG-kibocsátással évente el kell számolnunk, amit – a térítésmentesen megkapott allokáción felül – CO2 kvóták megvásárlásával tehetünk meg. Ez közvetlen karbonköltség.
- Közvetett költséghatás a létesítményeink által vásárolt villamosenergia költségében van. Mivel az áramtermelés egyáltalán nem részesül ingyenes kiosztásban, az erőművi szektor a teljes karbonköltségét megpróbálja érvényesíteni a fogyasztói árakban, azaz a karbonköltséggel megnövelt áron tudunk csak villamosenergiát vásárolni.

Ez utóbbi, közvetett költségek kompenzálására a jelenlegi ETS Irányelv is lehetőséget ad a szén-dioxid kibocsátásának kitett, villamosenergia-intenzív ágazatokban. Továbbá, a téma a 2021-2030-as időszakban érvényes szabályozásnak is kulcskérdése. Jelenleg tíz országban van kompenzáció a közvetett költségekre, legutóbb Szlovákia vezetett be ilyen rendszert. Ez azt jelenti, hogy más EU-s országokban lévő versenytársaink közül többen részesülnek támogatásban, azaz versenyelőnyt élveznek a magyarországi termelőkkel szemben.

A Kormány iparbarát módon foglalt állást a 2017. februári Környezetvédelmi Tanácsülésen, az ETS vitájában, ezért ezt a lehetőséget felhasználva érdemes összefogva jeleznünk a Kormánynál, hogy már 2020-ig is, illetve a 2021-2030-as ETS időszakban is számítunk arra, hogy kompenzálja a jelenlegi versenyhátrányunkat.

Úgy gondoltuk azzal tudjuk segíteni ezt a munkát, ha kiszámítjuk, hogy a jogosult vállalatok mekkora költségkompenzációra tartanak igényt a jelenlegi karbonárak mellett.

Kezdeményezéseink:

1. Javaslat energiahatékonysági beruházások adókedvezményének kezdeményezése

Szövetségünk 2015 év júniusában az 2012/27/EU európai parlamenti és tanácsi irányelv (*Energiáhozhatékony Irányelv*) hazai átültetésével, az irányelv céljait megvalósító szakpolitikai intézkedésekkel kapcsolatban részletes javaslatokat dolgozott ki a Minisztérium számára.

E javaslatok egy része már jogszabályban is megjelent, az adópolitikai eszközökkel kapcsolatban tett javaslatok ugyanakkor csak részlegesen valósultak meg, ezért ezekkel kapcsolatban a következő (*2016-ban már megfogalmazott*) észrevételeket tettük, kérve, hogy a tavaszi adócsomagba ezek épüljenek be. Jeleztük, hogy ennek hiányában fennáll a kockázata, hogy az eszközök hatástalanok maradnak, nem tudják szolgálni Magyarország energiahatékonysággal kapcsolatos kötelezettségeinek teljesítését.

Beruházási adókedvezmény

A társasági adóról és az osztalékadóról szóló 1996. évi LXXXI. törvénybe (Tao tv.) 2017. január 1-től új adókedvezmény lett bevezetve az energiahatékonysági célokat szolgáló beruházásokra (22/E. §). A (2) bekezdés az alkalmazandó maximális támogatásintenzitást 30 %-ban határozta meg. A Magyar Energia és Közmű Szabályozási Hivatal gondozásában készült felmérés eredményeit összefoglaló „*Nagyvállalati energiahatékonysági ösztönző rendszer keretei*” című összeállítás bemutatta, hogy a jelenlegi árviszonyok mellett legalább 35-45 %-os maximális támogatásintenzitás biztosítana megfelelő motivációt jelentősebb energiahatékonysági projektek megvalósítására.

Erre tekintettel javasoltuk a Tao tv. 22/E. §(2) bekezdésének módosítását, a kedvezmény maximális mértékét a beruházás elszámolható költségeinek 35-45 %-a közé eső értékben rögzíteni.

Jövedékiadó-kedvezmény

Jeleztük továbbá, hogy az energiahatékonysági intézkedéseket támogató adókedvezmény leszűkítése a társasági adóra jelentősen korlátozza azt a vállalati kört, amely élni tud az adópolitikai ösztönzőkkel. Ezért a kezdetektől javasoltuk, hogy az energiafelhasználást terhelő jövedéki adó tekintetében is legyen bevezetve egy kedvezmény, mellyel a tényleges adóteher a 2003/96/EK irányelvben meghatározott közösségi minimumszintig csökkenne.

Erre tekintettel javasoltuk a Jövedéki adóról szóló 2016. évi LXVIII. törvény módosítását, és egy újfajta, energiahatékonysági intézkedésekhez kötődő adóvisszaigénylési lehetőség bevezetését (garanciális okokból célszerűen egy önkéntes megállapodás megkötésének feltételével).

2. NFM-nek írt levelünkben kértük az energiahatékonyságról szóló irányelv felülvizsgálatát a nagyvállalati kötelezetti kör tekintetében

A rendelkezésére álló információnk szerint az Európai Parlament és a Tanács 2012/27/EU az energiahatékonyságról szóló irányelvnek felülvizsgálata folyamatban van, ezzel kapcsolatban felhívtuk az NFM figyelmét a tagvállalataink által azonosított, az Irányelvben meghatározott „nagyvállalat” fogalmi rendszeréből következő jogalkalmazási problémákra.

Megkeresésünket tartalmazó levelünkhöz mellékeljük az Irányelv 8. cikk (4) bekezdésének kiegészítésére vonatkozó szakmai indokolással alátámasztott szövegszerű módosítási javaslatot.

II. NEMZETKÖZI TEVÉKENYSÉG

Az MGYOSZ hagyományosan kiemelten kezeli a szövetség nemzetközi tevékenységét. Ennek során a meglévő bilaterális kapcsolataink fenntartása, bővítése és a nemzetközi szervezetekben meglévő tagságunkból eredő lehetőségek minél jobb kihasználása, fejlesztése a cél.

Szinte valamennyi európai munkaadói szövetséggel, valamint számos közel és távol keleti gyáriparos-munkaadói szervezettel állunk hosszú évek óta – esetenként évtizedes – kapcsolatban.

Kiemelten kezeljük a nemzetközi szervezetekben való részvételünket, ezek révén lehetőség nyílt több határokon átnyúló projektekben való, vezető szerepvállalásra vagy partnerségre.

Az MGYOSZ, hogy szociális partnerként európai szinten is képviselje a magyar gazdaság és annak szereplőinek érdekeit 2002 óta állandó képviseleti irodát működtet Brüsszelben, 2004-től pedig egyedüli magyar munkaadói szövetségként teljes jogú tagja a BusinessEurope-nak, az európai munkáltatói szervezetnek.

A BusinessEurope Európa legbefolyásosabb munkaadói érdekképviseleti szervezeteként 35 ország 41 munkaadói szövetségét tömöríti, és 25 multinacionális vállalat is közvetlen tagja. A csúcsszervezet által képviselt 20 millió kis-, közép- és nagyvállalat összesen 120 millió embernek ad munkát az Unióban.

Az európai munkaadói szervezet szoros együttműködésben végzi tevékenységét az Európai Parlamenttel, az Európai Bizottsággal és az Európa Tanáccsal csakúgy, mint egyéb más, jelentős befolyással bíró európai szervezettel. A BusinessEurope rendszeresen konzultál az Európán kívüli gazdaságok meghatározó szereplőivel, így az USA-ban, Kínában és Indiában is képviseli az Európai Unióban működő vállalatok érdekeit.

II.1 Külgazdasági Munkabizottság

A kereskedelemfejlesztés fókuszában a hazai vállalkozások külpiazi megerősítése áll, ami elengedhetetlen feltétele az exportszerkezet földrajzi és ágazati diverzifikálásának. A Nyugat-Európával és Észak-Amerikával meglévő gazdasági kapcsolatok fenntartása továbbra is elemi érdekünk, valamint a szomszédos országokkal fennálló partnerség elmélyítése, de ezen kívül kiemelt külpiaznak tekintjük: a Nyugat-Balkánt, a Kaukázust, Közép-Ázsiát, Távol-Keletet, Közel-Keletet, Észak-Afrikát és Latin-Amerikát. Ágazati prioritásnak tekintjük: az élelmiszeripart, a mezőgazdaságot, infokommunikációt, vízgazdálkodást, hulladékkezelést, gépgyártást, járműipart, gyógyszer- és egészségipart, turizmust valamint a szolgáltatások széles körét.

A 2016-ban megalakult Külgazdasági Munkabizottság célul tűzte ki, hogy elősegítsük az export növekedését, annak szerkezeti összetételét, korszerűsítve, ösztönözzük, a hazai vállalkozások külpiazi megjelenését továbbá hozzájáruljon, Magyarország növekedési, foglalkoztatási és egyensúlyi céljainak eléréséhez. Továbbá, hogy elősegítse a hazai vállalati K+F tevékenységet, ezáltal magas hozzáadott értékű termékekkel jelenjenek meg a külpiacon. Ösztönözze a külföldi tőkebefektetések beáramlását, különös tekintettel azokra, amelyek hozzájárulnak a modern technológiák magyarországi importjához, az üzleti kapcsolatok fejlesztését szolgáló jogi környezet kialakítását, új külpiacon felkutatását és a hazai vállalatok nemzetközi erősödésének és versenyképességének elősegítését.

II.2 Az MGYOSZ tagsága a nemzetközi szervezetekben

BIAC – Business and Industry Advisory Committee to OECD (Az OECD országok Üzleti és Ipari Tanácsadó Bizottsága):

A BIAC-ot 1962-ben alapították független szervezetként. Jelenleg ez a szervezet az OECD (Gazdasági Együttműködési és Fejlesztési Szervezet) tagországok üzleti szférájának hivatalosan elismert tanácsadó szervezete.

Céljai között szerepel:

- Az OECD politikai kezdeményezéseinek pozitív irányba történő befolyásolása,
- Gondoskodni arról, hogy az üzleti világ és az ipar szükségleteit figyelembe vegyék az OECD megfelelő döntéshozatali szintjein,
- Időben tájékoztatni a tagokat az OECD politikákról és azoknak az üzletre és iparra kifejtett hatásáról

Feladatai közé tartozik, a szakpolitikai trendek figyelése, javaslatok véleményezése, gazdasági szakpolitikai stratégia formálása, többek között, a nemzetközi adó, foglalkoztatás-politika, nemzetközi kereskedelem és beruházás, fenntartható zöld fejlődés, egészség, szakképzés, beruházás, innováció – digitalizáció területén.

A szervezetben 40 tagország, 15 megfigyelő ország és 37 nemzetek feletti szektorális szervezet képviselteti magát tagszövetségein keresztül, melyek mögött mintegy 8 millió vállalkozás áll világszerte.

A BIAC részt vesz a tagországok OECD-hez delegált képviselőinek bizottsági munkájában. Ez 30 állandó bizottsága és akciócsoportja útján történik. A kiterjedt munka átfog minden gazdasági jellegű ügyet,

mely az OECD-re tartozik és melynek hatása lehet a tagországok vagy a teljes tagsággal nem rendelkező, megfigyelői státuszú tagok üzleti életére.

A BIAC-ban konszenzusos a döntéshozatal, ami lehetővé teszi, hogy a szervezet egyetlen hangként, a teljes OECD üzleti világ nevében szólaljon meg.

Az MGYOSZ, 2005 óta állandó tagja a szervezetnek, ahol a tagok részt vesznek az OECD üléseken, a globális fórumokon, valamint az OECD vezetésével, kormányzati küldöttségekkel, bizottságokkal és munkacsoportokkal történő konzultációkon.

A BIAC makró gazdasági munka bizottságában, a kereskedelmi munka bizottságban MGYOSZ alelnöki szinten képviselteti magát, a korrupciós munka bizottságban és az oktatási munkabizottságban szakértők képviselik a magyar üzleti élet álláspontját.

IOE – International Organisation of Employers (Nemzetközi Munkáltatói Szervezet):

IOE Európai regionális találkozót 2017-ben Isztambulban tartották meg. A találkozón ismertették az elmúlt év ILO tevékenységeit a régióban. Bemutatták Görögország, Franciaország, Törökország és Németország munkaerő piaci reform intézkedéseit. Továbbá részletesen tájékoztattak az ILO CFA (sztenderdekkel foglalkozó bizottság) működési mechanizmusáról. Előadást tartottak a vállalati környezet támogatásáról, az IOE hogyan segíti fejlődésüket és növekedésüket a régióban. Továbbá előadások hangzottak el a női vállalkozókról és az ehhez kapcsolódó foglalkoztatási formákról és az oktatás és képzés „újragondolásáról”. Bemutatták a török, lett, és azeri üzleti lehetőségeket. Végül meghatározták az IOE prioritásait a térségben.

Az 1920-ban Genfben alapított IOE – International Organisation of Employers (Nemzetközi Munkáltatói Szervezet) jelenleg 142 nemzeti munkáltatói szövetséget tömörít egységbe a világ valamennyi kontinenséről, összesen 136 országból. Az IOE missziója, a munkáltatók érdekeinek képviselete és védelme, a munka világával kapcsolatos, valamennyi területen. A nemzetközi foglalkoztatás- és szociálpolitikát alapul véve, támogatja a cégek folyamatos fejlődéséhez, valamint a munkahelyek számának bővüléséhez szükséges környezetet. Az IOE folyamatosan támogatja a rászoruló fejlődő világ munkáltatói szövetségeit, valamint az átalakuló piacgazdaságok országainak most alakuló és fejlődő szervezeteit. Elismert kommunikációs szócső a munkaadók vélemény közvetítésére az ENSZ ügynökségek és más nemzetközi szervezetek között. 2004-től állandó tagja az MGYOSZ a munkaadói szervezetnek Tagságunk ebben a szervezetben lehetővé teszi a világban működő munkáltatók információ- és tapasztalatcsere közvetítését. Aktívan, és rendszeresen részt veszünk, az ILO International Labour Organisation (Nemzetközi Munkaügyi Szervezet) tripartit keretei között az ILO éves konferenciáin.

II. 3. Az MGYOSZ tagsága az Európai Bizottság szakmai bizottságaiban és testületeiben

1./ Munkaerő szabad áramlás munkabizottság

A Bizottság a munkaerőpiac releváns szereplőinek (Európai Bizottság, európai munkaadói és szakszervezeti szövetségek) együttműködésének jegyében ülésezik.

Az Európai Unióban az elmúlt negyven évben folyamatosan fejlődött és töretlenül erősödött a személyek szabad mozgásának elve. Ezt az alapvető szabadságjogot, amely eredetileg a gazdaságilag aktív népességet célozta, fokozatosan más népességcsoportokra is kiterjesztették. Napjainkra ez az egyik legfontosabb személyhez fűződő jog, amelyet az EU a polgárainak biztosít.

A munkavállalók szabad mozgáshoz való joga lehetővé teszi minden uniós polgárnak, hogy egy másik tagországban munkahelyet keressen, ott dolgozzon és ott telepedjen le, munkahelye megszűnése után is ott maradjon, és a munkavállalás, munkafeltételek és a beilleszkedést segítő minden más szociális és pénzügyi juttatás tekintetében egyenlő elbánásban részesüljön a fogadó ország állampolgáraival. A munkavállalók szabad mozgását a társadalombiztosítási rendszereket összehangoló rendszer és az oklevelek kölcsönös elismerését biztosító rendszer könnyíti meg. A szabad mozgás az európai uniós polgárság egyik lényeges eleme, és talán a legfontosabb jog, amelyet a közösségi vívmányok az egyénnek biztosítanak.

2./ Az Európai Szociális Alap (ESZA) bizottság

Az Európai Szociális Alap (ESZA) az EU egyik strukturális alapja, amelyet azon különbségek csökkentésére hoztak létre, amelyek az EU tagállamai és régiói között jólétben és életszínvonalban mutatkoznak.

Az ESZA az Európai Unió kiemelt eszköze, amely arra szolgál, hogy támogassa a munkahelyeket, hogy segítsen az embereknek jobb állást találni, valamint, hogy méltányosabb munkalehetőségeket biztosítson valamennyi uniós polgár számára. Európa emberi tőkájébe – munkavállalóiba, fiataljaiba és álláskeresőibe – való befektetés révén működik.

Az ESZA rendeltetése, a foglalkoztatás előmozdítása az EU-ban, a több és jobb munkahelyek megteremtésének egyik eszköze. Segíti a tagállamokat abban, hogy az európai munkavállalók és cégek jobban meg tudjanak felelni az új, globális kihívásoknak. Az ESZA azokra a személyekre összpontosít, akik különösen nehezen találnak munkát, a fiatalokra, a nőkre és az idősebb munkavállalókra.

Segíti a vállalkozásokat és a munkavállalókat abban, hogy alkalmazkodni tudjanak az új technológiák és az öregedő társadalom által okozott változásokhoz. Új prioritásként például megjelent az egész életen át tartó tanulás, ugyanis az iskolában elsajátított képességek ma már nem elegendőek ahhoz, hogy ezekkel nyugdíjba vonulásunkig dolgozni tudjanak a munkavállalók. Az ESZA ezért új oktatási rendszereket és tanulási módokat is támogat. Továbbá, prioritás a vállalkozói szellem elterjesztése. A kkv-k elengedhetetlenek az állásteremtés szempontjából. Ezért az ESZA számos módon ösztönzi és támogatja a vállalkozásokat, különös tekintettel a kezdő, start-up vállalkozásokat.

Az Európai Bizottság és az uniós országok partnerség keretében határozzák meg az ESZA kiemelt céljait és azt, hogy hogyan ossza fel az erőforrásait. Az egyik kiemelt cél, hogy a munkavállalók alkalmazkodóképességét új készségek elsajátítása révén, a vállalkozások alkalmazkodóképességét pedig új munkavégzési módszerek megismertetése révén fokozzák. Segítséget nyújtanak a fiataloknak az iskolából a munka

világába való átmenet során, vagy kevésbé szakképzett álláskeresők számára képzést biztosítanak annak érdekében, hogy javuljanak munkaerő-piaci kilátásaik. Ezért számos ESZA projekt jelentős részét képezik azok a szakképzési és egész életen át tartó tanulási lehetőségek, amelyek az embereket új készségekkel ruházzák fel. Másik kiemelt cél a hátrányos helyzetű csoportokból származók álláshoz jutásának segítése. Ez a társadalmi integráció elősegítésének része: azt a fontos szerepet jelzi, amelyet a foglalkoztatás tölt be abban, hogy az embereknek segítsen jobban beilleszkedni a társadalomba és a mindennapi életbe.

Az ESZA projektjei jellegüket, méretüket és céljaikat tekintve rendkívül sokfélék és sokféle célcsoportnak szólnak. Léteznek oktatási rendszereket, tanárokat és diákokat megcélzó projektek, továbbá fiatal és idősebb álláskeresőknek és különféle háttérű, potenciális vállalkozóknak szóló projektek. Az ESZA az embereket állítja a középpontba. Ezen célok eléréséhez egy projekt keretében az ESZA bizottság és EU szintű szociális partnerek bevonásával közös konferenciát tartottak a szociális partnerek kapacitás fejlesztéséről, azzal a céllal, hogy erős képviselői szervezetekké váljanak. Felmérést követően, egy tanulmányban megállapították: hogyan valósult meg eddig, és hogyan valósuljon meg a 2020-as költségvetési ciklustól kezdődően. Az európai munkáltatók képviselője, a BusinessEurope vázolta a szeminárium célját, miszerint a résztvevő 8 ország szociális partnerei megvitassák, mennyiben használják a szociális partnerek kapacitásépítésére az Európai Szociális Alap biztosította forrásokat. Ugyanis, mint mondta, az alapok egyik célja, hogy segítse a kapacitásépítést a következő költségvetési időszakban. Mindez a szociális partnerek közös érdeke, utalt az előadó az európai munkáltatók és munkavállalók korábban elfogadott, közös nyilatkozataira.

Összefoglalta a problémákat és hangsúlyozta, hogy mindenhol lehetővé kell tenni, hogy az alap segítse a szociális partnerek kapacitásépítését. Az Európai Szociális Alap felhasználását európai célok és keretjogszabályok határozzák meg, azonban, hogy az alap milyen tevékenységeket finanszíroz, az a tagállamokon múlik. Az alapokat akkor lehet hatékonyan felhasználni, ha a szociális partnereket bevonják a pályázati folyamatba. A találkozón megvitatták, hogyan lehet a problémákat kiküszöbölni és elősegíteni a szociális partnerek bevonását a következő években, illetve a 2020-szal kezdődő költségvetési ciklusban, továbbá hogy milyen előírásokért lobbizzanak a szociális partnerek.

További indok, amiért a szociális partnereket támogatni kell, az Európai szemeszter megvalósítása. A szemeszter a Bizottság és az adott ország közötti egyeztetési és beszámolósi folyamat, amelyben kiemelt szerepe van a szociális partnereknek. Hogy az adott kérdést értékelni tudják, vagy dönteni róla, esetleg reformlépéseket javasoljanak, szakértelmet kíván. Utaltak a göteborgi csúcstalálkozóra, ahol megállapították, hogy a szociális partnerség eszköz, amely elősegíti a munkaerőpiac megfelelő működését, így például a foglalkoztatás bővítését. Nemcsak az európai szemeszter indokolja a szociális partnerek támogatását, hanem a partnerség elismerésének közös európai vállalása is. Biztosítani kell, hogy a partnerségi alapelv legyen figyelembe véve a tagállami szinten a következő európai költségvetési periódusban is.

A szociális politikát döntően befolyásolják azok az európai célok, amelyeket a támogatási rendszer segít megvalósítani.

Megállapították, hogy az Európai Szociális Alap több változáson ment keresztül az elmúlt években. Ma kevesebb a tematikus prioritás, mint korábban, a programok többet építenek a közszolgálati adminisztrációra, egyszerűsítésekre került sor a megvalósítás terén és a programok eredmény centrikus értékelésére került a hangsúly. Bár még nem lehet igazi eredményekről beszámolni, a szociális partnerek bevonására nagyobb hangsúly került.

Végezetül a tanulmány készítői úgy látták, azokban az országokban, ahol a fentebb hivatkozott partnerségi megállapodás a nemzeti jog része lett, ott jelentős, pozitív változásokról számoltak be a szociális partnerek, ahol nem, ott nem változott lényegesen a helyzet.

3./ Európai Szociális Párbeszéd Bizottság

Az évente három alkalommal ülésező szociális párbeszéd legmagasabb szintű, európai bipartit fóruma, melynek munkájában a BusinessEurope és az ETUC tagszervezetei vesznek részt. Célja a szociális partnereket leginkább érintő, európai szintű témák megvitatása és döntés a kétoldalú együttműködés adott éves keretéről és tartalmáról.

4./ Részvétel az Európai Unió decentralizált ügynökségeinek munkájában

Az MGYOSZ a thesszaloni székhelyű Európai Szakképzésfejlesztési Ügynökség (CEDEFOP) igazgatótanácsában egy taggal, a dublini székhelyű Élet- és Munkakörülmények Javításáért Európai Alapítvány (EUROFOUND) Igazgató tanácsában egy póttaggal képviselteti magát. Ezen tisztség inkább az említett intézmények működésével kapcsolatos döntéseiben vesz részt, és csak kevéssé jelennek meg a testületek döntéseiben a szakmapolitikai elemek. E testületekben – hasonlóan a többi, már felsorolt testülethez – az európai szociális partnerek nemzeti szintű tagszervezetei képviseltetik magukat, így e tripartit testületek egyes oldalai 28 tagot számlálnak.

II.4. BusinessEurope és az MGYOSZ Brüsszeli Állandó Képvisellete

2017-ben is meghatározó szerepet töltött be az MGYOSZ nemzetközi érdekképviselati tevékenységében a brüsszeli székhelyű európai gyáriparos szövetségben, a BusinessEurope-ban 2004 óta fennálló tagságunk és azzal szorosan összefonódó MGYOSZ Brüsszeli Állandó Képviseletünk (2002 óta) keretei között végzett munka. A BusinessEurope szakbizottságai munkájában ez évben is aktívan részt vettek az MGYOSZ delegált szakértői az alábbiak szerint:

- Közreműködtünk a BusinessEurope 2017. évi tavaszi és őszi Reformbarométer kiadványának elkészítésében, főként a Magyarországra vonatkozó információk összeállításában.
- A BusinessEurope Gazdaság és pénzügyek bizottságában (ECOFIN) az MGYOSZ delegáltja ez évben is részt vett az európai gazdaságot érintő ügyek megtárgyalásában.

- Az MGYOSZ képviselője a BusinessEurope Szociális ügyek bizottságában továbbra is aktívan részt vesz a foglalkoztatást érintő kérdésekkel kapcsolatos érdekképviseleti munkában.
- A hagyományoknak megfelelően tavasszal és ősszel összehívásra került Brüsszelben a BusinessEurope tagszövetségei főtitkárainak ülése, az ExCo. Az üléseken az MGYOSZ főtitkára és állandó képviselője képviselte szövetségünket. A februári ülésen a BE főtitkára rövid összefoglalót tartott az aktuális gazdasági kérdésekről és kockázatokról, illetve a főbb, EU-t érintő előrehaladásokról. A nemzetközi ügyeknél napirendre került a kereskedelem, azon belül a protekcionizmus elleni küzdelem és az EU kereskedelmi politikája. Napirenden volt továbbá az új Trump-adminisztráció, az EU-Kanada megállapodás, az EU-Japán egyeztetések, az egyeztetések Kínával és a digitális kereskedelem kérdése. Részletesen megtárgyalásra kerültek a Brexit legfrissebb fejleményei, a BusinessEurope ezzel kapcsolatos munkája, a vita állása az Egyesült Királysággal és a szükséges további tennivalók. Megfogalmaztuk a EU Tanács tavaszi ülésére szóló üzeneteinket és meghatároztuk az ezzel kapcsolatos feladatainkat. Véglegesítésre került a tavaszi Reform Barometer. Megfogalmaztuk továbbá a római szerződés 60. évfordulója alkalmából közös állásfoglalásunkat.
- Az őszi ExCo ülés vendége volt Pascal Lamy, akivel az innováció témakörében volt alkalmunk eszmecserére. Napirenden voltak az aktuális nemzeti kérdések, így a német választások eredménye. Továbbra is szerepelt a napirendi pontok között a Brexit. Megkezdtuk a 2018-as BusinessEurope Day előkészítését, illetve megfogalmaztuk üzenetünket az EU Tanács őszi ülésére.
- 2017 első félévében Málta, második félévében pedig Észtország adta a soros EU elnökséget, így a BusinessEurope elnökök tanácsa (CoPres) tavaszi ülésére Máltán, őszi ülésére pedig Tallinnban került sor. Mindkét ülés fő témája Európa jövője volt. A CoPres munkájában minden alkalommal részt vesz a szövetségünk elnöke, főtitkára és állandó képviselője.

II.5. Európai Gazdasági és Szociális Bizottság (EGSZB)

Az EGSZB más, mint a többi EU-intézmény. A konzultáció, a párbeszéd és a konszenzus egyedülálló fóruma a „szervezett civil társadalom” valamennyi ágazatának képviselői számára, beleértve a munkaadókat, a szakszervezeteket és olyan csoportokat, mint a szakmai és közösségi szervezetek, ifjúsági szövetségek, nőképviseleti csoportok, fogyasztók, környezetvédelmi aktivisták és sokan mások. Az EGSZB mindig is az EU szerves része volt: a Római Szerződés hozta létre 1957-ben, hogy tanáccsal lássa el az EU döntéshozóit, illetve biztosítsa, hogy a hétköznapi emberek az egész kontinensen beleszólhassanak Európa fejlődésébe. A hazai NGTT struktúrájához hasonlóan az EGSZB három csoportból áll: Munkaadók, Munkavállalók, illetve „Egyéb tevékenységek” csoportja (I., II., III. Csoport). A cél a konszenzus megteremtése a csoportok között, hogy az EGSZB véleményei valóban tükrözzék az európai uniós polgárok gazdasági és társadalmi érdekeit.

Az EGSZB hat szekcióval rendelkezik, amelyek az EU munkájának különböző aspektusait fedik le, a gazdaságtól a szociális kérdésekig, a közlekedéstől a környezetvédelemig, a belső piactól a külkapcsolatokig. A tagok szakterületeiktől függően foglalnak helyet egy vagy több szekcióban:

- „Gazdasági és monetáris unió, gazdasági és szociális kohézió” szekció – ECO
- „Egységes piac, termelés és fogyasztás” szekció – INT
- „Közlekedés, energia, infrastruktúra és információs társadalom” szekció – TEN
- „Külkapcsolatok” szekció – REX
- „Mezőgazdaság, vidékfejlesztés és környezetvédelem” szekció – NAT
- „Foglalkoztatás- és szociálpolitika, uniós polgárság” szekció – SOC

Az MGYOSZ képviselője az ECO és SOC szekciók munkájában vesz részt.

A beszámolási időszakban a következő, MGYOSZ tagokat érintő főbb témák voltak napirenden:

1. A munka és a magánélet közötti egyensúly megteremtése a dolgozó szülők és gondozók számára

A munka és a magánélet egyensúlyára vonatkozó korszerű szakpolitikák megfelelő választási lehetőségeket kell, hogy biztosítsanak a családok számára, figyelembe véve ugyanakkor a vállalkozások igényeit. Az EGSZB egész Európában arra ösztönzi a szociális partnereket, hogy vizsgáljanak meg további gyakorlati megoldásokat a munka és a magánélet saját munkahelyük sajátosságainak megfelelő egyensúlyának előmozdítására.

Bár az EGSZB elismeri, hogy a javaslatok végrehajtása költségeket jelent majd a tagállamok és a vállalkozások számára, bízik abban, hogy a hosszú távú előnyök ellensúlyozzák a rövid távon felmerülő nagyobb költségeket. Az EGSZB úgy véli, hogy alaposabban meg kell vizsgálni a kis- és középvállalkozások támogatását célzó további intézkedések lehetőségét.

Az EGSZB véleménye szerint fontos, hogy a nők és a férfiak egyaránt alanyi jogon kaphassanak szabadságot. Elismeri ugyanakkor, hogy a vállalkozások, főleg a KKV-k számára szervezési nehézségeket jelenthet a jogosultság hatályának bővülése. E rendelkezés alkalmazásából fakadó bármely problémát a nemzeti jogszabályokkal, a kollektív szerződésekkel és/vagy a gyakorlattal összhangban kell kezelni.

Az EGSZB szerint a munka és a magánélet közötti egyensúlyra vonatkozó csomag a helyes irányba mutat, azonban a jövőben a megfelelő hatásvizsgálatok alapján fejleszteni kell.

Az EGSZB hangsúlyozza, hogy további beruházásra van szükség a valamennyi családot kiszolgálni képes, magas színvonalú, megfizethető és rendelkezésre álló gondozási szolgáltatások és létesítmények terén, és kéri az Európai Bizottságot, hogy az európai szemeszter keretében használja fel az országspecifikus ajánlásokat, és vegye igénybe a regionális fejlesztési alapokat is ahhoz, hogy a tagállamokat erőfeszítéseik növelésére ösztönözze.

2. A szociális dimenziónak és a szociális jogok európai pillérének hatása az EU jövőjére

Olyan kihívásokkal szembesülve, mint a munka jövője, a növekvő egyenlőtlenségek és a szegénység, a globalizáció és migráció, a polgárok egyre inkább kétségeket támasztanak egy olyan EU (és annak tagállamai) iránt, amely nem képes garantálni a biztonságot, társadalmi és gazdasági haladást elérni és minőségi foglalkoztatást nyújtani, vagy amely gyengíti a tagállamokon belüli nemzeti érdekek védelmét. Az Európa szociális dimenziójáról és a szociális jogok európai pillérééről folytatott vita alapvető fontosságú ahhoz, hogy új egyetértésre jussunk e sürgető kérdéseket illetően, és felszámoljuk az Unió előtt álló akadályokat.

3. Készségek kialakítása és fejlesztése, beleértve a digitális készségeket, a munkavégzés új formáinak összefüggésében: új politikák, változó szerepek és felelőségek

A digitalizáció drámai mértékben megváltoztatja majd a munka világát. Most kell cselekednünk annak biztosítása érdekében, hogy a jövőben rendelkezésre álljanak a megfelelő készségek ahhoz, hogy Európa továbbra is versenyképes maradjon és képes legyen új vállalkozásokat és új munkahelyeket teremteni, illetve hogy az emberek teljes szakmai pályafutásuk alatt foglalkoztathatóak maradjanak, és mindenki számára biztosítani lehessen a jóllétet. A digitalizáció és automatizálás bekövetkezésének gyorsasága szociális kockázatokkal is jár, amelyeket valamennyi érdekelt fél összehangolt erőfeszítése révén kell kezelnünk, legyen szó a döntéshozókról, a szociális partnerekről vagy a civil társadalom tagjairól.

A nagyon nagy kapacitású szélessávú hálózatok elérhetőségének köszönhetően a jövőben a munka világában egyre több lesz az atipikus munkavégzési forma, mint például a (többszörös) részmunkaidős munka, a több vállalkozóval végzett munka és az úgynevezett „crowdworking”, amelynek keretében a munkavállalók internetes platformokon kínálják készségeiket, magasan képzett és specializálódott szakemberek hálózataként. Az EGSZB hangsúlyozza, hogy az atipikus munkavégzési formák növekedésére való tekintettel kiemelt prioritásként kell kezelni a társadalombiztosítás nyújtását és a szegénység elkerülését (az idősek körében is).

Az EGSZB üdvözlöi bizonyos nemzeti kezdeményezéseket, amelyek esetében a szakszervezetek és a civil társadalom nyújt irányítást a „crowdworking” keretében dolgozó munkavállalók („crowdworkerek”) számára, és amelyek egyes esetekben már egy, a „crowdworking” platformokra vonatkozó magatartási kódex kidolgozásához vezetnek. Az EGSZB szeretné, ha az Európai Bizottság foglalkozna ezzel és biztosítaná ennek európai léptékű alkalmazását. A fogyasztók és vállalkozások közötti információs aszimmetria erősödésével foglalkozni kell, például olyan módszerekkel, mint a szabadfoglalkozásúakra vonatkozó etikai kódexek.

A munkavégzés a hagyományos vállalatoknál is változóban van. A tudásintenzív feladatokra különösen jellemző, hogy egyre lazább feltételek között végezhető el. Ez egyrészt megfelel a számos munkavállaló által kifejezett rugalmasság iránti igénynek, másrésztől azonban a munkavégzés intenzívebbé válását

eredményezheti és terheket okozhat. Az egyre inkább több helyszíni munkakörnyezet új szociális kompetenciákat igényel.

Az automatizálás és a robotok jelentős hatást gyakorolnak majd a munka jövőjére. Leválthatják a monoton, nehéz vagy veszélyes munkákat, és az úgynevezett „együtműködő robotok” új generációja a munkavállalók fizikai partnere lehet, és különösen hasznos lehet a testi fogyatékosokkal élők számára. Míg a jelenlegi robotok elsősorban a fizikai munkákat váltják fel, a szellemi foglalkozásokat szintén érinteni fogja a mesterséges intelligencia alkalmazása. Az automatizálás és a robotok képesek lehetnek stabilizálni a gazdaságot egy idősödő társadalomban.

A robotok nagyobb számban történő munkahelyi alkalmazása jelentős számú munkahelyet érint majd. Számíthatunk arra, hogy mint korábban, a nagyobb társadalmi jólét növekedéséhez és új munkahelyekhez vezet majd olyan speciális területeken, mint például a kultúra, a művészet, a turizmus, a szociális munka, az oktatás, a kommunikáció, a szórakoztatás vagy az egészségügyi ellátás. Előfordulhat azonban, hogy ez a jelenség gyorsabban következik be, mint korábban, ami olyan torzulásokhoz vezethet, amelyekkel kapcsolatban társadalmi párbeszédet szükséges folytatni már a folyamat korai szakaszában.

Az egész életen át tartó tanulás, különösen a digitális készségekkel kapcsolatban, mindenki számára szükséges lesz, és egyre nagyobb rugalmasságot igényel az egyénektől, a vállalatoktól és valamennyi oktatási és képzési rendszertől. Az iskolarendszerű oktatáson túl sokkal több időt kell szánni a szakmai képzésre és informális tanulásra, amit a lehető legnagyobb mértékben támogatni kell a tanúsítványok és szabványok uniós szintű, harmonizált rendszerével. Ezzel összefüggésben az EGSZB már azt is javasolta, hogy vegyenek fontolóra európai intézkedéseket a képzési szabadsággal kapcsolatban.

Az alapszintű oktatásnak több interaktív digitális tanulást kell magában foglalnia. A digitális készségek azonban túlmutathatnak a programozáson, és annak ismeretét is magukban foglalhatják, mi rejlik egy „kattintás” mögött: azaz a rendszer, az összekapcsolódások, a társadalmi hatások és az adatvédelmi és biztonsági problémák megértését.

A jövőbeli készségeknek meg kell felelniük a társadalmi szükségleteknek és a munkaerőpiaci igényeknek. Ez csak a szociális partnerek és az állami és magán oktatási rendszerek közötti szoros együttműködés révén érhető el. A kiszámíthatatlanabb piacok kihívásokat okoznak majd, mivel a vállalkozásoknak és a munkavállalóknak elég gyorsan kell alkalmazkodniuk. Ez különösen a szakmai képzési rendszerek számára jelent kihívást.

Az állami- és a magánszervezeteknek (iskolák, egyetemek, kereskedelmi kamarák, szakszervezetek, képzési központok) szakmai képzést kell nyújtaniuk az új technológiákkal kapcsolatban, különösen azok

számára, akik nem rendelkeznek kapacitással arra, hogy maguk szervezzenek képzést, mint például a kkv-k, a szabadfoglalkozásúak és az egyéni vállalkozók.

4. A munkavállalók kiküldetéséről szóló irányelv felülvizsgálata

Az EGSZB támogatja, hogy az Európai Bizottság bevezeti a 2014/67/EU érvényesítési irányelvet, hogy javítsa a munkavállalók kiküldetéséről szóló 96/71/EK irányelv egységes értelmezését és végrehajtását.

Az EGSZB alapvetően üdvözli az Európai Bizottság javaslatát a kiküldetési irányelv átdolgozására. Az ugyanazon a helyen végzett ugyanolyan munkáért járó ugyanannyi bér a szociális jogok pillérének fő alkotóeleme Európában.

Az EGSZB úgy véli, hogy a kollektív szerződések a javadalmazás szintjének mércéjét jelentik.

Az EGSZB alapvetően üdvözli, hogy az Európai Bizottság konkrétan meghatározza a kiküldetések maximális időtartamát. A 24 hónapra való korlátozás a helyes irányba tett lépés, a 6 hónapra való korlátozás azonban közelebb állna a vállalkozások valós világához.

II.6 CEE Federations Initiative

A Közép-Kelet Európai Kezdeményezés, melyet az osztrák gyáriparos szövetség, az IV kezdeményezésére alapított 2005. év elején öt régióbeli munkaadói szervezet, az osztrák IV, a magyar MGYOSZ, a szlovén ZDS, a szlovák RÚZ és a cseh SP a beszámolási időszakban immár 13. éve szervezi évente két alkalommal üléseit az alapító szervezetek főtitkárai és szakértői részvételével. A szövetségek együttműködéséhez 2006. évben csatlakozott a horvát munkaadói szövetség, a HUP, amely csatlakozása óta szintén képviselteti magát a találkozókön és a kezdeményezés munkájában, melynek célja ezen szervezetek hosszú távú együttműködésének erősítése, a régió gazdasági, politikai, szociális fejlődésének és gazdasági növekedésének elősegítése a foglalkoztatás és a társadalmi jólét támogatásával.

A tavaszi találkozó házigazdája Szövetségünk volt, ősszel pedig a cseh SP adott otthont az eseménynek.

A tavaszi ülés a már hagyományossá vált „Tour de Table” ország-riportokkal indult, ahol az együttműködő szövetségek főtitkárai összefoglalják országaik aktuális gazdaság-politikai helyzetét. Napirenden volt a társadalmi védelmi rendszer várható kihívásai és lehetőségei kérdése és a résztvevő országokat érintő, szakképzett munkaerő hiányának problémája.

Az őszi ülés első napirendi pontja változatlanul az egyes ország-riportok volt. Azt követte a személyes adatok védelme (GDPR, e-privacy) napirendi pont; a REFIT platform; Európa jövője és a közelgő osztrák elnökség témaköre.

III. PROJEKTEK

CEELAB – Improving knowledge on the impact of Central- and Eastern European social partners on competitive labour market reforms facing the global crisis

A CEELAB az MGYOSZ vezetésével megvalósuló kutatási projekt, melyben partnereink az ELTE Munkajogi és Szociális Jogi Tanszéke, a Fiumei Egyetem munkajogi tanszéke, a szlovén és a montenegrói munkaadói szövetségek, a ZDS és a MEF, valamint együttműködő partnerünk a BusinessEurope. A kutatás célja összehasonlítani a térségben a válság után végrehajtott munkaerőpiaci reformokat, a szociális partnerek részvételét azok kidolgozásában és végrehajtásában, és mindezek szerepét az Európai Szemeszter folyamatában. A projekt kétéves, a kutatáson túl (mely az ELTE vezetésével valósul meg) számos esemény és publikáció megszervezését foglalja magába.

A projekt első évében, 2017-ben megkezdődött valamennyi projektpartner országának vonatkozásában a rendelkezésre álló adatok begyűjtése azokról a nemzeti munkaerőpiaci reformokról, munkajogi és foglalkoztatási politikáról, melyek a 2007-2008-as válság negatív hatásait voltak hivatottak enyhíteni. Az adatgyűjtés arra is kiterjedt, hogy feltérképezze, a szociális partnerek hogyan értékelik ezeket a reformokat és hogyan határozzák meg saját szerepüket azok alakításában. Konkrét kérdések kerültek megfogalmazásra a nemzeti társadalmi párbeszéd és a szociális partnerek konzultációjára, valamint ezek hanyatlására és fejlődésére vonatkozóan, illetve hogy milyen hatást gyakoroltak ezek a munkaerőpiaci reformok a kollektív tárgyalásokra és a kollektív megállapodások lefedettségére.

CENOFIA – Curriculum for Further Education of European Non-Financial-Information Analysts

Az ERASMUS+ program keretében megvalósuló projekt célja, hogy segítse a vállalati szociális partnerek felkészülését a 2014/95/EK „vállalatok nem pénzügyi információinak felfedése” irányelv átvétele utáni vállalati kötelezettségeknek való megfelelésre, melyek a feltételei, követelményei és sajátosságai egy ún. társadalmi riport elkészítésének.

A projekt vezetője a németországi Arbeit und Leben szervezet észak-rajna-vesztfáliai régiós kirendeltsége, további partnerei pedig Lettország, Litvána, Olaszország és Spanyolország néhány szociális partnere és az MGYOSZ. A projekt 2018 decemberében zárul, az MGYOSZ feladata 2018 második felében egy képzés és egy projekttalálkozó megszervezése, a projekt eredményeinek népszerűsítése.

TRUST ME – TRaining for Unique Skills and Techniiques for MEntoring

A kétéves projekt 2018 februárjában zárult, mely sikeresen megvalósította elsődleges célját, egy nemzetközileg elismert képzés kidolgozását a jövő KKV-mentorai számára.

A projektben a Budapesti Gazdasági Egyetem vezetésével az MGYOSZ mellett partnerséget vállalt a finn Lahti Alkalmazott Tudományok Egyeteme, a román Babes-Bolyai Tudományegyetem és a román CDM Consulting, valamint a francia Adinvest International.

A projektben a francia és finn mentorálási tapasztalatok alapján kifejlesztett képzés -melynek elvégzésével a résztvevők KKV-mentorokká válhatnak- pilot tréningjei 2017 nyarán, mintegy huszonöt résztvevő részvételével zajlottak a BGE és az MGYOSZ szervezésében. A visszajelzések alapján egyetértés volt abban, hogy egy ilyen fajta KKV-mentor képzés hiányzott az üzleti-képzési piacon, amit a résztvevők erős motivációja is kiválóan alátámasztott. A próbaképzések résztvevői egyöntetűen hasznosnak és érdekesnek értékelték a kidolgozott képzést, amelynek további fejlesztését hasznos visszajelzésekkel is támogatták.

2018. év elején a BGE és az MGYOSZ egyaránt szervezett a képzési programba betekintést engedő, tájékoztató rendezvényeket, ahol a résztvevők megismerkedhettek a TRUST ME képzésekkel, finn, francia és román mentorálási tapasztalatokkal. Szintén ez év elején sor került a képzési program felnőttképzési regisztrációjára is.

FAME – Family Business Sustainability and Growth

Közös projektünk, az INSIST – INtergenerational Succession in SMEs' Transition (A generációváltás problémái a KKV-k vezetésében) sikere után, a Budapesti Gazdasági Egyetem és partnerei úgy döntötünk, hogy a korábbi projektekben generált tudás és a konkrét projekteredmények legjobb hasznosításának módja egy olyan egyéves oktatási program kidolgozása lehet, amely egy Mesterképzési program teljes második évét lefedi specializációként, és amely kifejezetten családi kis- és középvállalkozásokra fókuszál, továbbfejlesztve az INSIST projekt eredményeit.

A 24 hónapra tervezett projekt során a partneri kör többségében megegyezik az INSIST projekt konzorciumával, mely családi vállalkozásokkal foglalkozó nemzetközi szervezetek bevonásával egészül ki. A projektben az MGYOSZ mellett részt vesz a projektvezető Budapesti Gazdasági Egyetem, a Leeds Beckett University, a Cracow University of Economics, a brüsszeli MAC-TEAM aisbl és a horvát CEPOR.

A tervezett képzési anyagok – családi kis- és középvállalkozás fókusszal – a következő 4 kulcstémában készülnek. A kkv menedzsment alapjai; Vállalati pénzügyek; Vállalatirányítás, emberi erőforrások, integráció és A generációváltás kérdései.

A projekt kezdő időpontja 2016. december 31. A beszámolási időszakban az elérhető szakirodalom és az abból készült elemzések és riportok alapján kialakultak a modulok által lefedendő témakörök, a modulok tervezett szerkezete és 2017. májustól elkezdődött a képzési anyagok kidolgozása is.

A FAME projekt 2018. év végén zárul majd a BGE és az MGYOSZ tájékoztató rendezvényeivel, melyeken mind a családi vállalkozások, mind a vállalkozói képzésben résztvevő hallgatók megismerhetik a kidolgozott képzési programot és a tananyagokat.

GINOP-5.3.4-16 „A munkahelyi egészség és biztonság fejlesztése” projektek

GINOP – 5.3.4-16 „A munkahelyi egészség és biztonság fejlesztése” című projekt lehetőséget kínált az egyes nemzetgazdasági ágazatokban működő munkaadói és szakszervezeti érdekképviselőknek, hogy pályázati támogatással hozzájárulhassanak az ágazat munkavédelmi teljesítményének növeléséhez, munkahelyeinek biztonságosabbá tételéhez.

A kiírás keretében az MGYOSZ hat ágazati tagszövetségével pályázott és nyert el sikeresen hat GINOP-5.3.4-16 projektet az alábbi részletekkel.

„NEMES A CÉL – Közös érdekiünk a munkabiztonság!”

A projektkonzorciumot a Munkaadók és Gyáriparosok Országos Szövetsége vezeti, partnerei a Magyar Gépipari és Energetikai Országos Szövetség és a Vasas Szakszervezeti Szövetség.

A projekt megvalósítása a feldolgozóipar két ágazatát érinti, ezek:

24. fémalapanyag gyártása ágazatban (ide tartozik a vas – és nemvas fémek előállítása, finomítása ércből, nyersvasból vagy fémhulladékból, elektrokohászati vagy más kohászati eljárásokkal, valamint az ötvözetek, szuperötvözetek gyártása is, más elemek hozzáadásával a tiszta fémekhez. Az olvasztás és finomítás végtermékét –általában öntött termék formájában– hengerezéssel, húzással és extrudálással lemez, szalag, rúd, huzal vagy cső és zárt szelvény előállítására használják, öntéssel öntvényt, továbbá más fémalapanyagot készítenek belőle.

A 25. fémfeldolgozási termék gyártása ágazat magában foglalja az olyan tisztán fémtermékek gyártását, amelyek funkciójuknál fogva általában statikusak, mozdíthatatlanok (pl. fémszerkezetek, tartályok, alkatrészek). Ebbe az ágazatba tartozik még a fegyverek, lőszer gyártása.

A projekt megvalósításával elérni kívánt specifikus célok között egyrészt a munkavédelmi aktivitás növelése, másrészt a megfelelő munkakörülmények megteremtéséhez való hozzájárulás szerepelnek.

A közvetlen célok között a projekt konzorciális partnerei a tervezett tevékenységekhez illeszkedően az alábbiakat fogalmazták meg:

Országos kampány megvalósításával, több kommunikációs csatornán keresztül a fémalapanyag gyártása és a fémfeldolgozási termékek gyártása ágazatokban működő vállalkozások és munkavállalók tudatosságának növelése és jogszabályi előírásokból fakadó jogaikra és kötelezettségeikre vonatkozó ismereteinek bővítése. A munkáltató köteles a munkavállalók számára az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés követelményeit biztosítani, a munkavállalók pedig megkövetelhetik ezt a munkáltatótól. Elfordul azonban, hogy sem a munkáltatók, sem a munkavállalók nincsenek tisztában a kellő mértékig a követelményekkel, feladatokkal, kötelezettségekkel és jogokkal.

A munkavédelmi képviselők ágazatspecifikus képzési tananyagának kidolgozásával, valamint a munkavédelmi képviselők képzésével a vállalkozások és munkavállalók tudatosságának növelése. A 20 főnél nagyobb létszámú munkáltatóknál munkavédelmi képviselő(ke)t kell választani, akik a munkavállalók egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkakörülményekhez való jogainak érvényesítését segítik elő. A munkáltató a megválasztott munkavédelmi képviselők számára 16, illetve 8 órás képzést köteles biztosítani.

A munkabiztonsági és munkaegészségügyi szaktevékenységek fejlesztésével a vállalkozások és munkavállalók jogszabályi előírásokból fakadó jogaikra és kötelezettségeikre vonatkozó ismereteinek bővítése. Számos munkáltatói munkavédelmi feladat munkabiztonsági és / vagy munkaegészségügyi szaktevékenység, vagyis kizárólag ezen tevékenységek ellátásra jogosító képzéssel rendelkező szakemberek végezhetik ezeket, ilyen tevékenységek például a munkavédelmi kockázatértékelés, az egyéni védőeszköz juttatási rend munkáltatói szabályozása.

Ágazatspecifikus kutatások lebonyolításával a munkavállalókat érintő kockázatok azonosítása, feltárása, megoldási javaslatok megfogalmazása, ezáltal a vállalatok és munkavállalók tudatosságának növelése. Két fontos témára összpontosítunk: az egyik a fémiparban gyakori munkahelyi zajkárosító hatása megelőzésével kapcsolatos kutatás. Másik témánk a munkáltatók egységes és átfogó munkavédelmi megelőzési stratégia készítése kötelezettség tényleges megvalósulását vizsgálja.

A munkahelyi egészség és biztonság fejlesztése a szálláshely-szolgáltatás, vendéglátás ágazatban

A projekt az ágazatban érintett, három érdekképviseleti szervezet, a Munkaadók és Gyáriparosok Országos Szövetsége, a Turisztikai és Vendéglátó Munkaadók Országos Szövetsége és a Vendéglátó és Turisztikai Szakszervezet közreműködésével valósul meg.

A 12 hónapig tartó projekt célja a munkabiztonság javítása a turisztikai és vendéglátóipari ágazatban munkát végzők részére.

A projekt végrehajtása során kiemelt feladat tananyagok és tájékoztató anyagok fejlesztése, a célcsoport tájékoztató anyagokkal és kézikönyvekkel történő ellátása, és a felmerülő munkabiztonsági szituációk videókkal való szemléltetése. Ezekhez kapcsolódnak a munkavállalók és munkaadók célzott tájékoztatása érdekében tartandó rendezvények, amelyek országos lefedettséggel kerültek megvalósításra 2018 tavaszán.

További cél a munkavédelmi képviselők képzése. A projekt keretében készült egy kutatás és elemzés a turisztikai és vendéglátóiparban történő tipikus munkabalesetek tárgyában, olyan ágazati szakértők bevonásával, akik biztosították az általános munkabiztonsági és ágazat specifikus szakismereteket.

A munkahelyi egészség és biztonság fejlesztése az építőiparban

A projekt Debrecen, Kecskemét, Székesfehérvár és Zalaegerszeg városában, három érdekképviseleti szervezet az Építési Vállalkozók Országos Szövetsége (ÉVOSZ), Munkaadók és Gyáriparosok Ország-

gos Szövetsége (MGYOSZ), Építő-, Fa-, és Építőanyagipari Dolgozók Szakszervezeteinek Szövetsége (ÉFÉDOSZSZ) együttműködésében valósul meg.

A projekt célja az építőipar ágazatban a munkahelyi egészségügy és munkabiztonság fejlesztése, a munkakörülmények javítása, a munkáltatók és a munkavállalók célzott tájékoztatása többek között az egyes régiókban szervezett előadások keretében, a munkavédelmi képviselők ágazatspecifikus tananyagának kidolgozása és képzésének lebonyolítása, ágazatspecifikus online munkavédelmi eszközök fejlesztése, továbbá kutatások, elemzések elkészítése, publikálása és online közzététele.

A projekt megvalósításával és a kapcsolódó célok elérésével az ágazatban foglalkoztatottak körében a jövőben jobban érvényesülhetnek a megfelelő munkakörülmények, csökkenhetnek a munkavállalók egészségét és biztonságát veszélyeztető kockázatok. Mindez a munkahely minőségének és a munkavállalók teljesítményének javulásához vezethet, ami egyaránt fontos a munkáltatóknak, a munkavállalóknak, de nemzetgazdasági szempontból is kiemelkedő jelentőséggel bír. A munkakörülmények javítása kedvező hatással lehet az ágazati foglalkoztatottság, az építőiparban elhelyezkedők számának növelésére, a szakma népszerűsítésére. A hazai feltételek javításával megakadályozható lenne a képzett szakemberek külföldre vándorlása, ami megoldást jelentene az évek óta fennálló szakemberhiány problémára is. Az építőipari ágazat magyarországi munkakörülményeinek tartós javulása magával hozná a szakképzés hajlandóságának növelését, amely szintén közvetett cél, hiszen segítene a fennálló szürke/fekete foglalkoztatotti létszám visszaszorításában is.

A munkahelyi egészség és biztonság fejlesztése a nagykereskedelmi ágazatban

2017. szeptember elsejével útjára indult „A munkahelyi egészség és biztonság fejlesztése a nagykereskedelmi ágazatban” című projekt, melynek célja a munkaegészségügy és munkabiztonság minőségének javítása a nagykereskedelmi ágazatban, a munkavállalók és munkáltatók célzott tájékoztatása, tudatosítása, illetve a munkakörülmények javítása.

A projekt a dél-alföldi, az észak-magyarországi és a dél-dunántúli régióban, négy – a nagykereskedelmi ágazatban érintett – érdekképviseleti szervezet közreműködésével valósul meg:

Általános Fogyasztási Szövetkezetek és Kereskedelmi Társaságok Országos Szövetsége (ÁFEOSZ-COOP Szövetség), Kereskedelmi Dolgozók Független Szakszervezete (KDFSZ), Kereskedelmi Alkalmazottak Szakszervezete (KASZ), Munkaadók és Gyáriparosok Országos Szövetsége (MGYOSZ).

A komplex munkavédelmi programok megvalósítása, a munkahelyek fizikai és mentális szempontból biztonságosabbá tétele, a munkavállalók és munkaadók részére történő munkavédelmi témájú képzés és segítségnyújtás más országok és egyes ágazatok, kutatások példái alapján érzékelhetően javíthatja a munkahelyi légkört, a termelékenységet, a hatékonyságot, illetve csökkentheti az egészségügyi és társadalombiztosítási költségeket.

A munkahelyi egészség és biztonság fejlesztése a szállítási ágazatban

Szintén 2017. szeptember elsejével indult útjára „A munkahelyi egészség és biztonság fejlesztése a szállítási ágazatban” című projekt, melynek célja a munkahelyi egészségügy és munkabiztonság fejlesztése, a munkavállalók és munkáltatók célzott tájékoztatása, tudatosítása, illetve a munkakörülmények javítása az ágazatban. A projekt a nyugat-dunántúli, az észak-magyarországi és az észak-alföldi régióban, három – a szállítási ágazatban érintett – érdekképviselői szervezet közreműködésével valósul meg, a Munkástanácsok Országos Szövetsége (MOSZ), a Vasúti Dolgozók Szabad Szakszervezete Szolidaritás (VDSzSz Szolidaritás) és Munkaadók és Gyáriparosok Országos Szövetsége (MGYOSZ) együttműködésével.

„A munkahelyi egészség és biztonság erősítése a Textília, ruházati termék, bőr, bőrtermék és lábbeli gyártása alágban!” című projekt

A projektet megvalósító konzorcium tagjai a Bánya-, Energia- és Ipari Dolgozók Szakszervezete (BDSZ), Magyar Könnyűipari Szövetség (MKSZ) és a Munkaadók és Gyáriparosok Országos Szövetsége (MGYOSZ).

A projekt fő célja a textília, ruházati termék, bőr és bőrtermék, illetve lábbeli gyártásával foglalkozó (továbbiakban: könnyűipari) munkahelyeken a munkahelyi egészséggel és biztonsággal kapcsolatos általános és specifikus ismeretek elmélyítése. Emellett kiemelten foglalkozik a könnyűipari munkaadók, munkavállalók, munkavédelmi képviselők, szakszervezeti tisztségviselők munkavédelmi tudatosságának fejlesztésével, gyakorlati tudásuk erősítésével, valamint a munkakörülmények javításával.

A projekt megvalósítása során a könnyűipar sajátosságokra fókuszáló munkavédelmi tájékoztató anyagok és oktatási szakanyagok készülnek.

A munkáltatók és munkavállalók célzott tájékoztatására az ágazat kockázataival, munkabiztonsági, illetve munkaegészségügyi kérdéseivel foglalkozó rendezvények valósulnak meg. Az ágazat-specifikus tananyag alapján képzés indul a munkavállalók és munkavédelmi képviselők részére.

A projekt fontos eleme a hiánypótló, ágazatspecifikus kockázatértékelő módszertan kidolgozása és online közzététele, amely lehetővé teszi a szakágban működő mikro- és kisvállalatok számára is a kockázatelemzést.

IV. AZ MGYOSZ ETIKAI BIZOTTSÁGA

A bizottság a beszámolási időszakban figyelemmel kísérte az MGYOSZ és tagjainak tevékenységét. A beszámolási időszakban az Etikai Kódex normáit sértő magatartást nem tapasztalt, a tagoktól a kódexet érintő megkeresés nem érkezett.



V. KOMMUNIKÁCIÓS TEVÉKENYSÉG

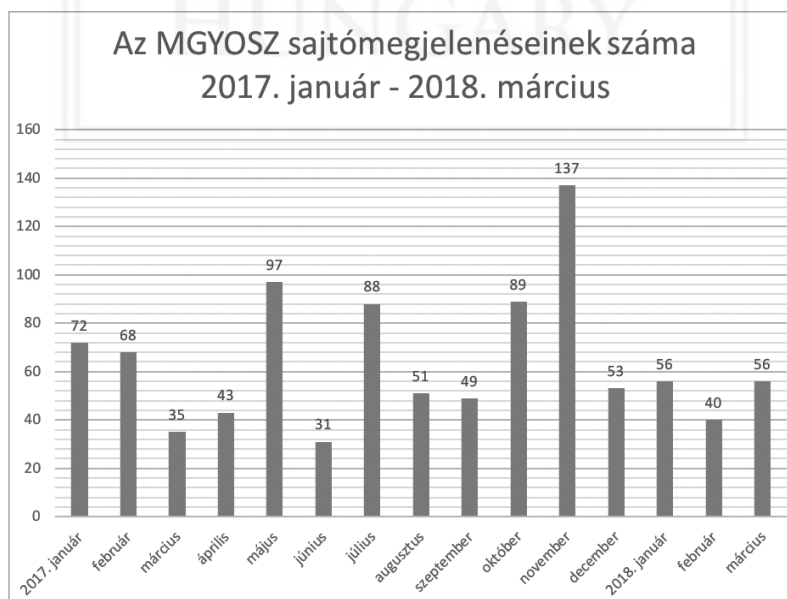
V.1 A Magyar Gyáripar

Az MGYOSZ honlapján elérhető elektronikus magazinja, a Magyar Gyáripar a hagyományokhoz híven 2017-ben is 10 alkalommal jelent meg. A magazin elsődleges célja, hogy rendszeresen tájékoztatást nyújtson a gazdasági szereplők számára fontos és aktuális kérdésekről, elsősorban az MGYOSZ tagságának szemszögéből, törekedve arra, hogy bemutassa azt a szerteágazó szakmai tevékenységet, amely az MGYOSZ munkaszervezetén belül zajlik.

V.2. PR és sajtókommunikáció

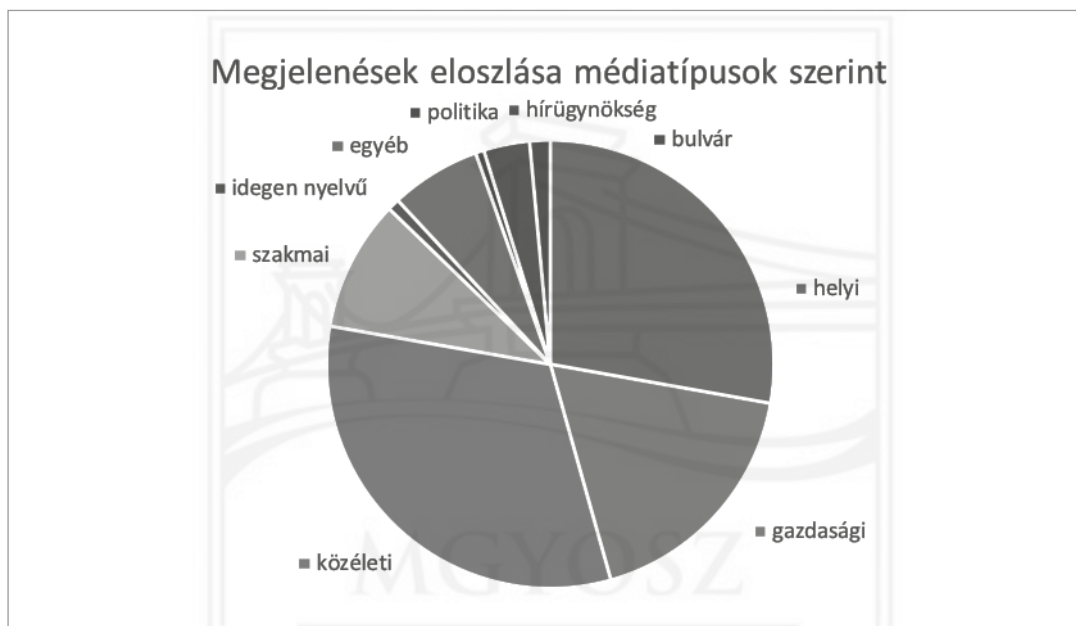
Médiamegjelenések számának havi alakulása

- 2017. január – 2018. március időszakban az MGYOSZ kommunikációjának eredményeként összesen 965 megjelenés született a hazai médiumokban
- A legaktívabb hónap november volt, 137 megjelenés született, főként a következő témák kapcsán:
 - A munkaerőpiac aktualitásai és a szakképzés jövője című rendezvénysorozat állomásai
 - Gazdasági Csúcstalálkozó Lázár János részvételével
- Sokat szerepelt a médiában az MGYOSZ májusban is, 97 megjelenés született, főleg az alábbi témák alapján:
 - Országos rendezvénysorozat indítása a szakképzés fejlesztésének érdekében
 - Csúcstalálkozó Szijjártó Péter részvételével
- Szintén számos megjelenést generáltak februárban, júliusban és októberben a következő témakörök:
 - Munkaerő toborzás jutalmazása
 - Munkaerőhiány gyökerei és lehetséges megoldásai
 - A munkaerőpiac aktualitásai és a szakképzés jövője című rendezvénysorozat állomásai

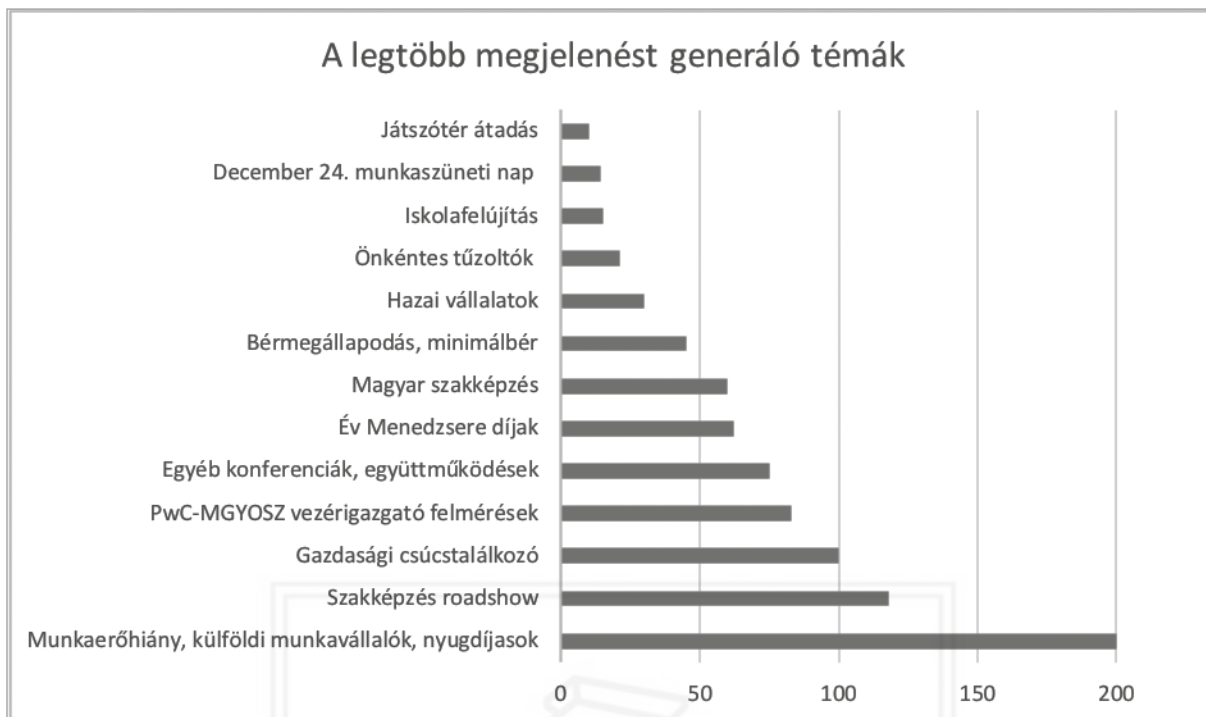


A legtöbb megjelenést generáló témák

- A szövetség 2017-es évének harmadik és negyedik negyedét nagyban meghatározta a munkaerőpiac aktualitásai és a szakképzés jövője című rendezvénysorozat vidéki roadshow-ja, amelyet minden érintett megyében és városban fokozott média – és sajtóérdeklődés övezett
- a második féléves megjelenések közel 40%-át a vidéki és budapesti rendezvényekkel kapcsolatos hírek alkották
- a legtöbb hír a szakképzés roadshow állomásairól Pest megyében jelent meg (35 db), ezt követi Győr-Moson-Sopron megye (24 db), a többi megyében kiadott hírek mennyisége 3 és 7 db között alakult
- a hírek több mint 30%-a helyi médiumokban jelent meg, ezen kívül az MGYOSZ témái és képviselői javarészt releváns közéleti és gazdasági médiumokban szerepeltek

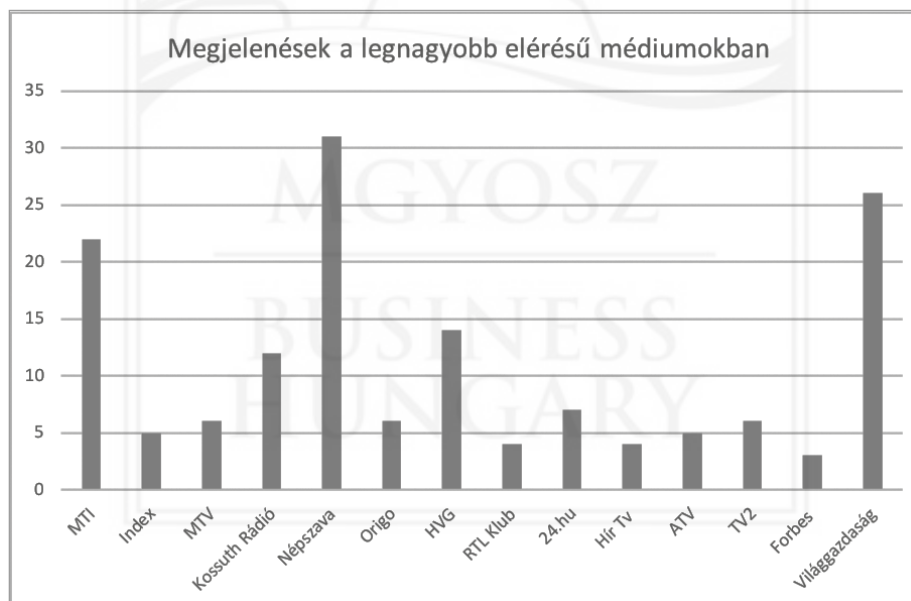


- A negyedik negyedév kiemelkedő médiaérdeklődést kiváltó eseménye az MGYOSZ által szervezett Gazdasági Csúcstalálkozó volt, melyről összesen 100 megjelenés született november hónapban
- 2018. első negyedévében az Év Menedzsere díj átadása és a PwC 7. Vezérigazgató felmérésnek bemutatása, valamint az önkéntes tűzoltóknak nyújtott segítség híre generálták a legtöbb, közel 100 megjelenést
- A témák közel kétharmada az MGYOSZ proaktív kommunikációjához kapcsolódik – emellett nagy számban jelentek meg az újságírói megkeresések hatására született nyilatkozatok, interjúk is
- Az interjúmegkeresések jellemzően a hazai munkaerőpiaci viszonyok, munkaerőhiány és a szakképzés témakörében érkeztek kiemelt prioritású médiumoktól
- A grafikonon látható, legtöbb megjelenést elérő témák a teljes sajtóvisszhang 80%-át teszik ki
- A 2017-ben és 2018. első negyedévében megjelent 965 cikk egyike sem említi negatív hangvételben az MGYOSZ-t, a hírek 45%-a pozitív hangvételű, 55%-a pedig semleges
- Sikeres hírgenerálás (az összes cikk 47%-a generált) – Az MGYOSZ továbbra is érdemi szereppel bír a hazai médiában, mind érdekképviseleti, mind közéleti témákban a legkeresettebb véleményformálók közé tartoznak a szövetség tagjai

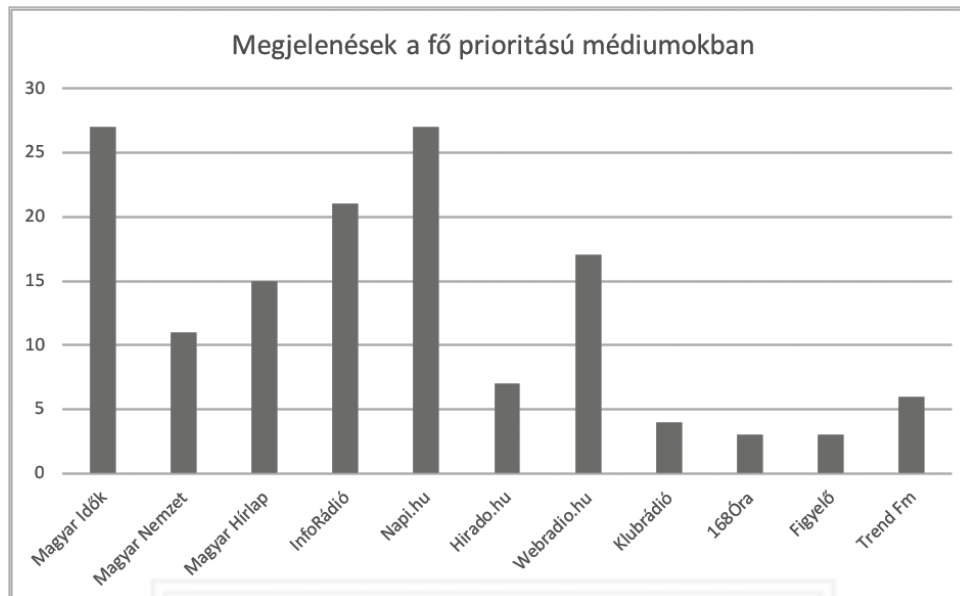


Megjelenések a legnagyobb elérést biztosító médiumokban

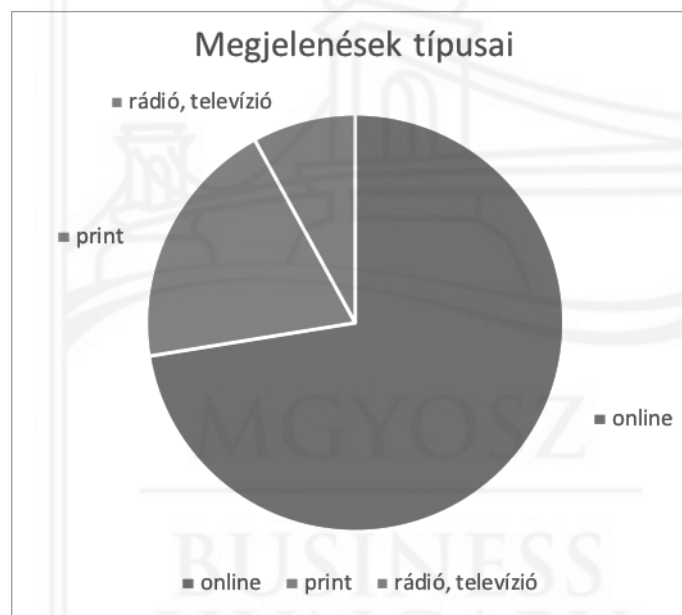
- A legnagyobb elérést biztosító, kiemelt prioritású médiumok a vizsgált intervallumban is több alkalommal számoltak be az MGYOSZ híreiről
 - Ez a teljes sajtóvisszhang több mint 22%-át teszi ki



- Jelentős volt a megjelenések száma a vidéken legolvasottabbnak számító megyei napilapokban (179 megjelenés)
- Kiemelkedően sokat szerepelt továbbá az MGYOSZ a legolvasottabb nyomtatott, gazdasági és közéleti lapokban is (Magyaridők: 27 megjelenés, Világgazdaság: 26 megjelenés, – 15 megjelenés, Magyar Nemzet: 11 megjelenés, InfoRádió: 21 megjelenés, stb.)



- a megjelenések túlnyomó része online médiafelületeken jelent meg



Proaktív kommunikáció – Sajtóesemények

Az MGYOSZ a 2017-es évben és 2018. első három hónapjában 26 sajtótájékoztatót szervezett:

- 2017. január 25-én az MGYOSZ „A szakképzés átalakításának gyakorlati lépései” címmel szervezett sajtóreggelit
- 2017. március 9. – A PWC-vel közösen tartott sajtótájékoztatót az MGYOSZ, ahol a magyarországi vállalatok vezérigazgatói körében végzett felmérésük eredményeit ismertették
 - A sajtótájékoztató és a kiadott közlemény 18 megjelenést generált a sajtóban
- 2017. április 10-én a Szövetség a CEDEK Szeretetszolgálattal közösen átadták a közel 6 millió forint értékű játszóteret a Fecske Otthon lakóinak
 - Az átadó és a kiadott közlemény 10 megjelenést generált a sajtóban
- 2017. május 3-án az MGYOSZ Gazdasági Csúcstalálkozót szervezett, melyen Szijjártó Péter képviselte a kormányt

- A találkozó és a kiadott közlemény 34 megjelenést generált a sajtóban
- 2017. május 31. – Az MGYOSZ „A szakképzés fejlesztése” címmel tartott sajtóreggelit
 - A sajtóreggeli és a kiadott sajtóközlemény 12 megjelenést generáltak a sajtóban
- 2017. november 24-én a Szövetség Gazdasági Csúcstalálkozót szervezett Lázár János részvételével
 - A találkozó és a kiadott sajtóközlemény 100 megjelenést generált a sajtóban
- Az MGYOSZ ősszel minden megyére kiterjedő eseménysorozatot rendezett, hogy többoldalú egyeztetéssel találjon közös megoldásokat a szakképzési rendszer megújítására
 - A 19 sajtóesemény és a kiadott sajtóközlemények 118 megjelenést generáltak a sajtóban
- 2018. január 25-én került megrendezésre a Trust Me projekt MGYOSZ által szervezett zárókonferenciája
 - Az esemény kapcsán kiadott sajtóhírről 6 médium számolt be

Proaktív kommunikáció – Sajtóközlemények

- 2017. január és 2018. március között az MGYOSZ 26 sajtóközleményt adott ki. A közlemények összesen 325 megjelenést generáltak (ez az összes megjelenés 34%-a)
- A legtöbb sajtómegjelenést az MGYOSZ szakképzés fejlesztését célzó eseménysorozata kapcsán kiadott sajtóközlemények, valamint a novemberi Gazdasági Csúcstalálkozó után közölt sajtóhír generálták – összesen 218 megjelenés, mely az összes generált megjelenés 58%-át teszi ki

Dátum	Sajtóközlemény címe	Megjelenések száma
2017.04.06.	6 millió forintos játszótér a gyermekothonnak	10
2017.05.08.	MGYOSZ Csúcstalálkozó – Szijjártó Péter: a gazdaság sikerének feltétele a megfelelő digitális- és adókönyezet biztosítása	34
2017.05.31.	„A szakképzés fejlesztése” sajtóreggeli	12
2017.09.21.	Akár 150-200 ezer munkavállaló hiányozhat a hazai piacról jelenleg – Az MGYOSZ Szombathelyen tárgyalt a szakképzés megújításáról	2
2017.09.21.	Akár 150-200 ezer munkavállaló hiányozhat a hazai piacról jelenleg – Az MGYOSZ Zalaegerszegen tárgyalt a szakképzés megújításáról	2
2017.09.21.	Akár 150-200 ezer munkavállaló hiányozhat a hazai piacról jelenleg – Az MGYOSZ Győrben tárgyalt a szakképzés megújításáról	24
2017.09.28.	Akár 150-200 ezer munkavállaló hiányozhat a hazai piacról jelenleg – Az MGYOSZ Békéscsabán tárgyalt a szakképzés megújításáról	2
2017.09.28.	Akár 150-200 ezer munkavállaló hiányozhat a hazai piacról jelenleg – Az MGYOSZ Szegeden tárgyalt a szakképzés megújításáról	3
2017.09.28.	Akár 150-200 ezer munkavállaló hiányozhat a hazai piacról jelenleg – Az MGYOSZ Kecskeméten tárgyalt a szakképzés megújításáról	2
2017.10.05.	Akár 150-200 ezer munkavállaló hiányozhat a hazai piacról jelenleg – Az MGYOSZ Veszprémben tárgyalt a szakképzés megújításáról	3

2017.10.05.	Akár 150-200 ezer munkavállaló hiányozhat a hazai piacról jelenleg – Az MGYOSZ Tatabányán tárgyalt a szakképzés megújításáról	3
2017.10.05.	Akár 150-200 ezer munkavállaló hiányozhat a hazai piacról jelenleg – Az MGYOSZ Székesfehérváron tárgyalt a szakképzés megújításáról	5
2017.10.13.	Akár 150-200 ezer munkavállaló hiányozhat a hazai piacról jelenleg – Az MGYOSZ Egerben tárgyalt a szakképzés megújításáról	5
2017.10.13.	Akár 150-200 ezer munkavállaló hiányozhat a hazai piacról jelenleg – Az MGYOSZ Salgótarjánban tárgyalt a szakképzés megújításáról	2
2017.10.13.	Akár 150-200 ezer munkavállaló hiányozhat a hazai piacról jelenleg – Az MGYOSZ Miskolcon tárgyalt a szakképzés megújításáról	5
2017.10.19.	Akár 150-200 ezer munkavállaló hiányozhat a hazai piacról jelenleg – Az MGYOSZ Kaposváron tárgyalt a szakképzés megújításáról	5
2017.10.19.	Akár 150-200 ezer munkavállaló hiányozhat a hazai piacról jelenleg – Az MGYOSZ Pécsen tárgyalt a szakképzés megújításáról	2
2017.10.19.	Akár 150-200 ezer munkavállaló hiányozhat a hazai piacról jelenleg – Az MGYOSZ Szekszárdon tárgyalt a szakképzés megújításáról	2
2017.11.09.	Akár 150-200 ezer munkavállaló hiányozhat a hazai piacról jelenleg – Az MGYOSZ Vácon tárgyalt a szakképzés megújításáról	1
2017.11.09.	Akár 150-200 ezer munkavállaló hiányozhat a hazai piacról jelenleg – Az MGYOSZ Budapesten tárgyalt a szakképzés megújításáról	34
2017.11.16.	Akár 150-200 ezer munkavállaló hiányozhat a hazai piacról jelenleg – Az MGYOSZ Nyíregyházán tárgyalt a szakképzés megújításáról	7
2017.11.16.	Akár 150-200 ezer munkavállaló hiányozhat a hazai piacról jelenleg – Az MGYOSZ Debrecenben tárgyalt a szakképzés megújításáról	6
2017.11.16.	Akár 150-200 ezer munkavállaló hiányozhat a hazai piacról jelenleg – Az MGYOSZ Szolnokon tárgyalt a szakképzés megújításáról	3
2017.11.24.	MGYOSZ Csúcstalálkozó – Lázár János: a kormány abban érdekelt, hogy minél több magyar tulajdonos tevékenykedjen az országban	100
2017.11.30.	Munkahelyi egészség és biztonság fejlesztése – Széchenyi 2020 projekt	2
2018.01.26.	Mentorprogram a sikeres vállalkozásokért – Lezárult a Trust Me projekt	6
2018.03.08.	PwC: Ambiciózus tervekkel készülnek jövőre a vállalatvezetők	43

6 millió forintos játszóteret kaptak a budapesti gyermekotthon lakói

Együtt segített az MGYOSZ és a CEDEK Szeretetszolgálat a IX. kerületi gyermekotthon játszóterének kialakításában

Átadták a kilencedik kerületi Fecske Otthon minden igénynek megfelelő, új játszóterét. A fejlesztés a CEDEK, az Egységes Magyarországi Izraelita Hitközség szeretetszolgálatának gyermekotthonokat támogató programjában valósult meg. A beruházást a Munkaadók és Gyáriparosok Országos Szövetsége támogatta közel 6 millió forinttal, elősegítve ezzel az itt élő gyermekek környezetének otthonosabbá tételét.

A CEDEK Szeretetszolgálat a Munkaadók és Gyáriparosok Országos Szövetségének (MGYOSZ) támogatásával az európai uniós szabványoknak is mindenben megfelelő, új játszóteret adott át Budapesten, a IX. kerületi Fecske Otthon számára. Hazánkban több mint 20 000 gyerek él gyermekotthonokban.

„A gyermek a jövő letéteményese és nekünk feladatunk, hogy megteremtsük annak lehetőségét, hogy minél szebb jövőt biztosíthassunk számukra” – fogalmazott Kállay Gáborné, a IX. kerület polgármester helyettese a hivatalos átadó ünnepségen. „Ez az alkalom is tökéletes példa arra, hogy egy közös cél érdekében más-más területről jövők milyen jól össze tudnak fogni. A Fecske Otthon egészen csecsemőkortól 18 éves korig nyújt segítséget a rászoruló gyerekeknek és anyáknak. Jó arra gondolni, hogy most már önfeledt gyermekzsivaj tölti be az udvart is.”

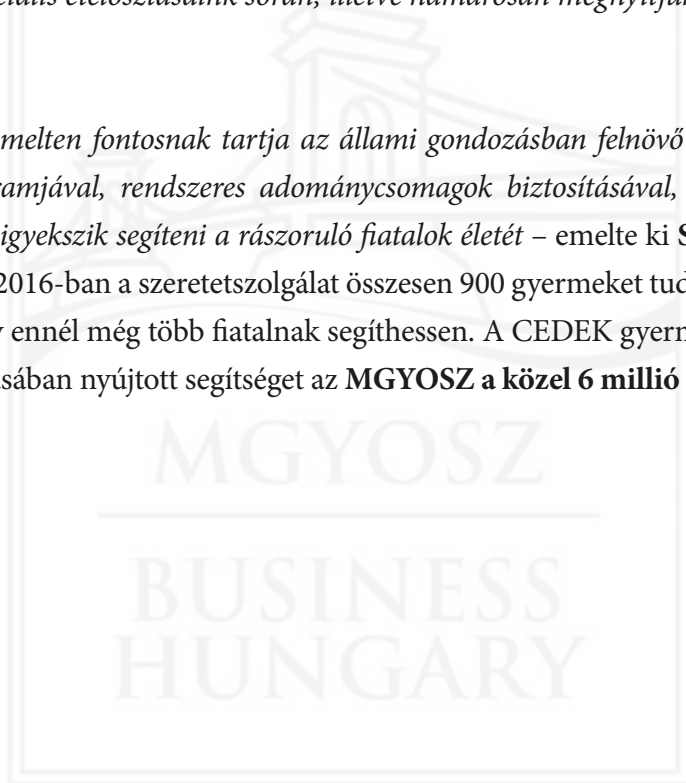
Az eseményen részt vett **Gedeon Andor**, a Ferencvárosi Szociális és Gyermekjóléti Intézmények Igazgatóságának igazgatója is, aki köszöntőjében elmondta, az otthon egyik különlegessége, hogy itt egészen fiatalokat, akár bölcsődéseket is el lehet helyezni, illetve testvéreket is anélkül, hogy elválasztanánk őket egymástól. *„A tavalyi évben 66 gyermeket gondoztak itt a kollégák, akikből hatvanegyen visszakerülhettek a családjukhoz, és csak négyen kerültek állami gondozásba. Szociális munkásként gondoskodnunk kell arról, hogy ez valóban csak egy átmeneti otthon legyen és ne egy tartós kiszakadás a családi kötelékből.”* – tette hozzá az igazgató.

A beruházást több millió forintos támogatással segítette a Munkaadók és Gyáriparosok Országos Szövetsége, melynek elnöke, **Dr. Futó Péter** is jelen volt az átadó ünnepségen. A szervezet elnöke beszédében kiemelte: *„Az ország legnagyobb munkaadói szervezeteként tudjuk, hogy kiemelten fontos a jövő generációinak oktatása, fejlesztése. Az MGYOSZ társadalmi felelősségvállalása keretében támogattuk tavaly a Radnóti Gimnáziumot, a Fazekas Gimnáziumot, a Gondolkodás Öröme Alapítványt és végül, de nem utolsónak sorban*

idén a Fecske Gyermekotthont. Különös öröm számunkra, hogy ez utóbbival ártatlan, nehéz sorsú gyerekek életébe hozhatunk új színt.”

Köves Slomó, az EMIH vezető rabbija köszöntő beszédében kiemelte, hogy aki kiszolgáltatott, az nem tud igazán sehol otthon lenni, nem tud maga lenni, így a legnehezebb sorban lévő ember a hontalan ember. Az otthonban élő gyermekek itt nem csak nagyon sok szeretetet kapnak, de lehetőséget is arra, hogy teljes emberként tudjanak élni. *„Maimonidész, középkori filozófus így fogalmaz: Az embernek különösen kell ügyelni az emberi kapcsolatokban az árvákra és özvegyekre – kötelességiünk, hogy az átlagosnál nagyobb törődéssel és tisztelettel forduljunk feléjük. A gyermekotthonokban élő gyerekeknek nem adatik meg, hogy szerető családi környezetben nőjenek fel, mégis a gondozók nap mint nap tesznek azért, hogy az itt lakó tizenöt gyerek minden nap megkaphassa a szükséges gondoskodást. A játszótér építése a gondozók napi erőfeszítése és nevelése mellett csak egy csepp a tengerben, mégis egy nagyon fontos előrelépés. A CEDEK egy-egy cseppel folyamatosan igyekszik segíteni a rászorulókon, ezt igazolja az is, hogy közel 20 000 adag ételt osztottunk már ki szociális ételosztásaink során, illetve hamarosan megnyitjuk adományboltunkat is a Baross utcában.”*

A **CEDEK** 2017-ben is kiemelten fontosnak tartja az állami gondozásban felnövő gyermekek támogatását. A szervezet ösztöndíjprogramjával, rendszeres adománycsomagok biztosításával, kulturális programok és kirándulások szervezésével igyekszik segíteni a rászoruló fiatalok életét – emelte ki **Szilágyi Nóra**, a CEDEK Szeretetszolgálat vezetője. 2016-ban a szeretetszolgálat összesen 900 gyermeket tudott támogatni, 2017-ben pedig szeretné elérni, hogy ennél még több fiatalnak segíthessen. A CEDEK gyermekotthonokat támogató programjának megvalósításában nyújtott segítséget az **MGYOSZ a közel 6 millió forintos támogatásával.**



MGYOSZ Csúcstalálkozó – Szijjártó Péter: a gazdaság sikerének feltétele a megfelelő digitális- és adókönyezet biztosítása

A Munkaadók és Gyáriparosok Országos Szövetsége (MGYOSZ) Gazdasági Csúcstalálkozójának vendége volt Szijjártó Péter, külgazdasági és külügyminiszter. A rendezvényen Dr. Futó Péter, az MGYOSZ elnöke kifejtette, hogy a technológia fejlődés megállíthatatlan, és a hazai vállalatoknak is kiemelt figyelmet kell fordítaniuk a kutatás-fejlesztésre. Szijjártó Péter előadásában hangsúlyozta, hogy nem érdemes kisebb célt kitűznie az országnak, minthogy a legversenyképesebb beruházási környezetet biztosítsa a térségben a leghatékonyabban összekapcsolva a termelést a digitalizációval, valamint, hogy a legversenyképesebb kutatás-fejlesztési helyszínné váljon. A miniszter szerint a gazdaság sikerének feltétele a megfelelő digitális- és adókönyezet biztosítása a magas hozzáadott értékű beruházások számára a megfelelő munkaerőpiaci kínálat mellett.

Dr. Futó Péter, az MGYOSZ elnöke nyitóbeszédében a következőket emelte ki: *„A több mint 6000 közép- és nagyvállalatot tömörítő, legnagyobb hazai munkaadói szervezetként az MGYOSZ a magyarországi versenyszféra több mint 60%-át képviseli mind a befektetett tőke, mind a forgalom és a munkavállalók számát tekintve. Szervezetünk alapvető feladata a hazai vállalatok érdekvédelme, támogatása. Ennek egyik eszközeként a Budapesti Értéktőzsdével együttműködve szeretnénk segíteni a magyar cégeket a tőzsdéi bevezetésben. Számításaink szerint 203 olyan vállalat van ma Magyarországon, mely egyértelműen képes lenne a tőzsdére lépésre. Jelenleg ezek a cégek több mint 1000 milliárd forintos forgalmat bonyolítanak és 8-10 százalékos forgalomarányos nyereségük van. Ez a 203 vállalat hosszútávon a gazdaság motorja lehet.”*

Szijjártó Péter miniszter a munkaidőkeret-elszámolásról szóló módosítással kapcsolatban elmondta, hogy kellő előkészítéssel, hosszabb egyeztetés után, de előbb vagy utóbb feltehetően szükséges lehet majd meglépni a munkaidő-keret egyről két évre bővítését, mert különben versenyhátrányba kerülhet az ország a regionális versenytársaival szemben.

Dr. Futó Péter a technológiai fejlődés fontosságát alátámasztva beszédében példaként említette az olaj árának változását az elmúlt években. *„Pár évvel ezelőtt még mindent az olajár határozott meg. De a technológia fejlődésnek köszönhetően az új kitermelési módszerek lehetővé és idővel egyre költséghatékonyabbá is tették a palagáz és a palaolaj kitermelését.”*

A Munkaadók és Gyáriparosok Országos Szövetségének elnöke szerint egy olyan exportvezérelt gazdaság esetén, mint a magyar, a külkereskedelem további bővítésének elengedhetetlen feltétele a versenyképes, világszínvonalú termékek és szolgáltatások előállítása.

Az MGYOSZ országos rendezvénysorozatot indít a szakképzési rendszer fejlesztésére

Több tízezer, piacképes tudással rendelkező szakmunkás hiányzik a magyar munkaerőpiacról – a pótlásuk nélkül az ország versenyképessége nem javulhat

A Munkaadók és Gyáriparosok Országos Szövetsége (MGYOSZ) a szakképzés fejlesztését kiemelt prioritásnak tartja, véleménye szerint annak átalakítása és ezáltal a munkaerőpiaci helyzet javítása közép- és hosszú távon hozzájárul a gazdaság nemzetközi versenyképességének javításához és a bérek felzárkóztatásához. Az MGYOSZ elkötelezett a minőségi szakképzés hatékony megvalósításában, melynek egyik feltétele az összes érdekelttel történő kiegyensúlyozott együttműködés. A szövetség 2017. május 31-i sajtótájékoztatóján bejelentette: egy országos, minden megyére kiterjedő eseménysorozatot szervez ősszel, hogy meghallgassa és összegezze a jelenlegi szakképzési rendszer problémáit és az érintettek (munkaadók, munkavállalók, önkormányzati képviselők, a szakképzéssel foglalkozó intézmények vezetői) bevonásával közös megoldásokat találjon. Az MGYOSZ – a szakképzésben résztvevő fiatalokat is megcélozva – egy vlogger közreműködésével, illetve közösségi oldalán is aktívan támogatja az országos sorozatot.

Az eseményen az MGYOSZ szakértői ismertették a munkaerőhiány kezelésének eszközeit és a szakképzés problémáit, illetve bemutatták az eseménysorozat legfontosabb elemeit. A szeptemberben induló, országos, minden megyét érintő rendezvénysorozatot az MGYOSZ alelnöke, Gablini Gábor koordinálja, aki a sajtótájékoztatón ismertette a részleteket.

„A magyar gazdaság napról-napra nehezebb helyzetbe kerül a munkaerőhiány miatt. A problémát mindannyian ismerjük, de talán nem tudatosult, hogy mindez nem csak az orvosok, vagy például a programozók esetében jelent gondot: a piacképes tudással rendelkező szakmunkásokból több tízezer hiányzik ma Magyarországon. Jelenleg is százezres nagyságrendű betöltetlen, illetve a munkaerőhiány miatt eleve meg sem valósuló álláshely van Magyarországon, melyek nagyjából egyharmada szakmunkás állás. Amit még fontos megemlítenem: az elmúlt évtizedben a szakmunkák feladatkörei jelentősen megváltoztak, a szakmunka sok esetben már nem csak fizikai feladatok elvégzését jelenti, speciális képzettséggel rendelkező szakembereket igényel – ezért is kell átalakítani a gondolkodást a szakképzésről, és ezért is tartom létfontosságúnak, hogy elindítsuk a párbeszéd egy új formáját az érintettekkel” – mondta el Gablini Gábor, az MGYOSZ alelnöke.

Az MGYOSZ főtitkára, Wimmer István összefoglalta azt is, miért tartja a legnagyobb hazai munkaadói szervezet prioritásnak a szakképzés, és az ezzel összefüggő gondolkodásmód pozitív irányba történő megváltoztatását. *„Az MGYOSZ rendszeresen foglalkozik a hazai munkaerőpiaci helyzettel, ez az egyik legfontosabb feladatunk. Szűk egy évvel ezelőtt egy komplex javaslatcsomagot készítettünk a terület vonatkozásában, melynek egyik fontos eleme épp a szakképzési rendszerünk javításának lehetséges lépesei voltak. Egy dolgot látnunk kell: napjainkban már a tartós munkaerőhiány okoz nagyon komoly problémát, erősen*

gátolva a gazdaság fejlődését. Mindezt pedig csak átfogó intézkedésekkel tudjuk mérsékelni. Ennek érdekében indítjuk el azt az eseménysorozatunkat, mely során ellátogatunk minden megyébe, és egyeztetünk az érintettekkel, cégekkel, önkormányzatokkal és helyi oktatási intézmények szakembereivel egyaránt” – **mondta el Wimmer István, az eseményen.**

A sajtótájékoztatón részt vett az MGYOSZ két olyan tagszövetsége is, akik esetében kifejezetten komoly, napi problémát jelent a megfelelő szaktudással rendelkező munkavállalók felkutatása, alkalmazása és megtartása. A rendezvényen az építési vállalkozók és a turisztikai-vendéglátóipari dolgozókat tömörítő szervezet vezetői is felszólaltak.

„Az építőipari szakmák többsége hiányszakma, és sajnos egyre kevesebb a motivált tanuló, míg ezzel párhuzamosan azt látjuk, hogy a pályaelhagyók aránya egyre inkább nő. Meggyőződésünk szerint az ágazat munkaerő-utánpótlása az iskolarendszerű képzés mellett kizárólag átgondolt felnőttképzéssel biztosítható. Ezért is örülünk, hogy most egy eddig nem látott, átfogó egyeztetési sorozat kezdődik az MGYOSZ koordinálásával” – **mondta el véleményét Tóth Istvánné, az Építési Vállalkozók Országos Szakszövetségének (ÉVOSZ) alelnöke.**

Bándoli Attila, a Turisztikai és Vendéglátó Munkaadók Országos Szövetsége (VIMOSZ), az MGYOSZ tagszövetségének részéről a következőket emelte ki a munkaerőhiány kapcsán: „A turizmus-vendéglátás szakemberei egész Európában nagyon keresettek, valamint ezek a foglalkozások Magyarországon is a hiányszakmák közé sorolhatók. A konvertálható tudás és a nyelvismeret hasznos egyéb ágazatokban is, a pályaelhagyás és a külföldi munkavállalás talán a mi szektorunkban a leggyakoribb. A szakképzés ágazati szempontú reformjával el szeretnénk érni, hogy a végzősök nagyobb hányada válassza ezt az oktatási formát, tekintettel arra, hogy kifejezetten jó életpálya modell lehetőséget kaphatnak a most alakuló új szakmai-pénzügyi (turizmusfejlesztés, képzések, ÁFA- csökkentés, szervizdíj kérdésének rendezése) feltételrendszerrel.”

A Munkaadók és Gyáriparosok Országos Szövetsége – annak érdekében, hogy teljes képet kapjon a hazai szakoktatásban felmerülő problémákról – párbeszédet kezdeményezett a szakképzésben résztvevő fiatalokkal. A szövetség Magyarósi Csaba, youtube vlogger közreműködésével felhívást tett közzé a Youtubeon és az MGYOSZ Facebook oldalán, melyben a szakképzésben résztvevő diákokat arra kéri, osszák meg tapasztalataikat a Szövetséggel. A videót az elmúlt egy hétben több, mint 50 ezren tekintették meg, a felhívásra érkezett hozzászólások száma meghaladta az ötszázat.

Akár 150-200 ezer munkavállaló is hiányozhat a hazai piacról jelenleg – Az MGYOSZ Szombathelyen tárgyalt a szakképzés megújításáról

A szakoktatói gárda alulfizetett, és nincs utánpótlása – egyre többen ingáznak Ausztriába a megyéből
Az egyre növekvő hazai munkaerőhiány már nemzetgazdasági problémákat okoz. A Munkaadók és Gyáriparosok Országos Szövetsége (MGYOSZ) a hazai szakképzési rendszer megújításában látja az egyik legkomolyabb lehetőséget a kihívás hosszútávú kezelésére. A szervezet egy országos, minden megyére kiterjedő eseménysorozatot rendez idén ősszel, hogy meghallgassa és összegezze a jelenlegi szakképzési rendszer problémáit és az érintettek (munkaadók, munkavállalók, önkormányzati képviselők, a szakképzéssel foglalkozó intézmények vezetői) bevonásával közös megoldásokat találjon. A mostani alkalommal Szombathely városában került sor a többoldalú egyeztetésre, melyen Dr. Kondor János a Vas Megyei Munkaadók és Gyáriparosok Szövetségének elnöke is jelen volt.

A minőségi szakképzés és a munkaerőpiaci helyzet javítása elengedhetetlen a gazdaság versenyképességének növeléséhez, a bérek felzárkóztatásához. Ennek egyik feltétele az érdekelttekkel folytatott párbeszéd és az eredményes együttműködés. Ennek elősegítése érdekében az eseménysorozat részeként Szombathely városában is tartottak egy eseményt, melynek keretében Illés Károly alpolgármester tájékoztatta a helyi munkaadókat és a szakképzéssel foglalkozó intézmények vezetőit a regionális munkaerőpiac és a szakképzés helyzetéről. Mint elmondta, általánossá vált a munkaerőhiány a megyében, és kifejezetten nagy gondot jelent az ingázók száma, akik elsősorban Ausztriába járnak ki dolgozni. A megyei vállalkozók a szakképzési hozzájárulás visszaállításának lehetőségére és a további járulékcsökkentésre, míg az oktatási intézmények képviselői a kis létszámú, nem megfelelően megfizetett, és nem minden esetben felkészült szakoktatói gárda problémájára hívták fel a figyelmet. Az esemény során Gablini Gábor, az MGYOSZ alelnöke bemutatta a munkaerőhiány kezelésének lehetséges eszközeit.

Gablini Gábor, az MGYOSZ alelnöke a Szombathely városában rendezett eseményen elmondta: „*A szakképzett munkaerő hiánya egyre nagyobb gondot jelent a magyar gazdaság minden ágazata számára. Az MGYOSZ becslései, illetve a hazai vállalatvezetők visszajelzései alapján jelenleg mintegy 150-200 ezer új munkaerő hiányzik a piacról. A fiatal generációk mobilitási hajlandósága jelentősen megnőtt az elmúlt időszakban, gyorsul a munkavállalási célú elvándorlás, különös tekintettel a szakképzett és egyetemi végzettséggel rendelkező munkavállalók esetén. Ugyanakkor a gazdaság bővülésével egyre nő a munkaerőszükséglet hazánkban.*”

A szakképzés helyzetének és megítélésének javítása az egész országra kiterjedő kérdés, de megyei szinten is jól láthatóak a problémák. **Vas megyében például az elmúlt 6 év alatt 40%-kal esett a szakközépiskolai tanulók száma:** míg 2011-ben közel 3500 diák vett részt szakképzésben, ez a szám **jelenleg 2100 körüli csupán.** A munkaerőhiány ezzel párhuzamosan drasztikusan nőtt a megyében: az azonos időszakban a kezdeti, 1700 körüli betöltetlen álláshely száma, idén nyárra már közel a 2500 volt a Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálat adatai szerint.

A munkaerőpiaci helyzet javítása érdekében, a szakképzési rendszerre is vonatkozóan az MGYOSZ egy komplex javaslatcsomagot dolgozott ki, melynek néhány fontosabb eleme a következő:

- A bérszínvonal, a reálbérek differenciált emelése szükséges – jogszabályi beavatkozás helyett tárgyalásos úton, piaci alapú munkáltatói döntésekkel.
- Csökkenteni kell az adóéket és a munkáltatói terheket, hogy a rosszabb helyzetben lévő vállalkozások is képesek legyenek a béremelésre.
- Mérsékelni kell a munkavállalási célú elvándorlást, melynek alapfeltétele a tisztességes megélhetést nyújtó munkahelyek, magas színvonalú képzések és szakképzés biztosítása a fiatal generációk számára.
- **Élénkíteni kell a belföldi regionális mobilitást.**
- A vállalati szféra által meghatározott kimeneti paraméterekkel működő át- és továbbképzésekre kell helyezni a hangsúlyt az aktív munka-erőpiaci eszközök között.

A Munkaadók és Gyáriparosok Országos Szövetsége – annak érdekében, hogy teljes képet kapjon a hazai szakoktatásban felmerülő problémákról – párbeszédet kezdeményezett a szakképzésben résztvevő fiatalokkal. A szövetség Magyarósi Csaba, youtube vlogger közreműködésével felhívást tett közzé a Youtube-on és az MGYOSZ Facebook oldalán, melyben a szakképzésben résztvevő diákokat arra kéri, osszák meg tapasztalataikat a Szövetséggel.



Akár 150-200 ezer munkavállaló is hiányozhat a hazai piacról jelenleg – Az MGYOSZ Zalaegerszegen tárgyalt a szakképzés megújításáról

Komoly szakoktatói hiány – több vállalat saját maga neveli ki a dolgozóit a megyében

Az egyre növekvő hazai munkaerőhiány már nemzetgazdasági problémákat okoz. A Munkaadók és Gyáriparosok Országos Szövetsége (MGYOSZ) a hazai szakképzési rendszer megújításában látja az egyik legkomolyabb lehetőséget a kihívás hosszútávú kezelésére. A szervezet egy országos, minden megyére kiterjedő eseménysorozatot rendez idén ősszel, hogy meghallgassa és összegezze a jelenlegi szakképzési rendszer problémáit és az érintettek (munkaadók, munkavállalók, önkormányzati képviselők, a szakképzéssel foglalkozó intézmények vezetői) bevonásával közös megoldásokat találjon. A mostani alkalommal Zalaegerszeg városában került sor a többoldalú egyeztetésre, melyen Kámán János a Zalai Munkaadók és Gyáriparosok Szövetségének elnöke is jelen volt.

A minőségi szakképzés és a munkaerőpiaci helyzet javítása elengedhetetlen a gazdaság versenyképességének növeléséhez, a bérek felzárkóztatásához. Ennek egyik feltétele az érdekeltekkel folytatott párbeszéd és az eredményes együttműködés. Ennek elősegítése érdekében az eseménysorozat részeként Zalaegerszeg városában is tartottak egy eseményt, melynek keretében Balaicz Zoltán polgármester tájékoztatta a helyi munkaadókat és a szakképzéssel foglalkozó intézmények vezetőit a regionális munkaerőpiac és a szakképzés helyzetéről. Mint elmondta, nagy kihívásokkal néz szembe a város a szakképzési támogatás terén, ráadásul 2013 óta az önkormányzat nem fenntartó az intézmények tekintetében. A szülők gondolkodását pedig még mindig nem sikerült átállítani, erős a gimnáziumi irány. A megyei vállalkozók részéről elhangzott, hogy napról napra kellene követni az adott technológiát, de erre se az iskola se a szakoktató nem képes, ráadásul szakoktató hiány van ebben a megyében is. A Zalaegerszegi Duális Képző Központot éppen azért alapította kilenc cég, hogy megoldást találjanak a munkaerőhiányra, és maguk neveljék ki a munkaerőt. A szakiskolák részéről felmerült, hogy fontos lenne az állandóság: problémát jelent, hogy a kerettanterveket gyakran kell változtatniuk, a tankönyvek ugyanakkor nem tartalmazzák a pillanatnyi igényeket, ezáltal elavultak. Az esemény során Gablini Gábor, az MGYOSZ alelnöke bemutatta a munkaerőhiány kezelésének lehetséges eszközeit.

Gablini Gábor, az MGYOSZ alelnöke a Zalaegerszeg városában rendezett eseményen elmondta: „A szakképzett munkaerő hiánya egyre nagyobb gondot jelent a magyar gazdaság minden ágazata számára. Az MGYOSZ becslései, illetve a hazai vállalatvezetők visszajelzései alapján jelenleg mintegy 150-200 ezer új munkaerő hiányzik a piacról. A fiatal generációk mobilitási hajlandósága jelentősen megnőtt az elmúlt évszázadban, gyorsul a munkavállalási célú elvándorlás, különös tekintettel a szakképzett és egyetemi végzettséggel rendelkező munkavállalók esetén. Ugyanakkor a gazdaság bővülésével egyre nő a munkaerőszükséglet hazánkban.”

A szakképzés helyzetének és megítélésének javítása az egész országra kiterjedő kérdés, de megyei szinten is jól láthatóak a problémák. **Zala megyében például az elmúlt 6 év alatt 46%-kal esett a szakközépis-**

kolai tanulók száma: míg 2011-ben közel 4000 diák vett részt szakképzésben, ez a szám jelenleg 2100 körüli csupán a KSH adatai szerint.

A munkaerőpiaci helyzet javítása érdekében, a szakképzési rendszerre is vonatkozóan az MGYOSZ egy komplex javaslatcsomagot dolgozott ki, melynek néhány fontosabb eleme a következő:

- A bérszínvonal, a reálbérek differenciált emelése szükséges – jogszabályi beavatkozás helyett tárgyalásos úton, piaci alapú munkáltatói döntésekkel.
- Csökkenteni kell az adóéket és a munkáltatói terheket, hogy a rosszabb helyzetben lévő vállalkozások is képesek legyenek a béremelésre.
- Mérsékelni kell a munkavállalási célú elvándorlást, melynek alapfeltétele a tisztességes megélhetést nyújtó munkahelyek, magas színvonalú képzések és szakképzés biztosítása a fiatal generációk számára.
- **Élénkíteni kell a belföldi regionális mobilitást.**
- A vállalati szféra által meghatározott kimeneti paraméterekkel működő át- és továbbképzésekre kell helyezni a hangsúlyt az aktív munka-erőpiaci eszközök között.

A Munkaadók és Gyáriparosok Országos Szövetsége – annak érdekében, hogy teljes képet kapjon a hazai szakoktatásban felmerülő problémákról – párbeszédet kezdeményezett a szakképzésben résztvevő fiatalokkal. A szövetség Magyarósi Csaba, youtube vlogger közreműködésével felhívást tett közzé a Youtube-on és az MGYOSZ Facebook oldalán, melyben a szakképzésben résztvevő diákokat arra kéri, osszák meg tapasztalataikat a Szövetséggel.



Akár 150-200 ezer munkavállaló is hiányozhat a hazai piacról jelenleg – Az MGYOSZ Győrben tárgyalt a szakképzés megújításáról

Hiába vannak jól felszerelt szakiskolák a megyében, ha nincs kit tanítani

Az egyre növekvő hazai munkaerőhiány már nemzetgazdasági problémákat okoz. A Munkaadók és Gyáriparosok Országos Szövetsége (MGYOSZ) a hazai szakképzési rendszer megújításában látja az egyik legkomolyabb lehetőséget a kihívás hosszútávú kezelésére. A szervezet egy országos, minden megyére kiterjedő eseménysorozatot rendez idén ősszel, hogy meghallgassa és összegezze a jelenlegi szakképzési rendszer problémáit és az érintettek (munkaadók, munkavállalók, önkormányzati képviselők, a szakképzéssel foglalkozó intézmények vezetői) bevonásával közös megoldásokat találjon. A mostani alkalommal Győr városában került sor a többoldalú egyeztetésre.

A minőségi szakképzés és a munkaerőpiaci helyzet javítása elengedhetetlen a gazdaság versenyképességének növeléséhez, a bérek felzárkóztatásához. Ennek egyik feltétele az érdekeltekkel folytatott párbeszéd és az eredményes együttműködés. Ennek elősegítése érdekében az eseménysorozat részeként Győr városában is tartottak egy eseményt, melynek keretében Gablini Gábor, az MGYOSZ alelnöke bemutatta a munkaerőhiány kezelésének lehetséges eszközeit.

Gablini Gábor, az MGYOSZ alelnöke a Győr városában rendezett eseményen elmondta: „*A szakképzett munkaerő hiánya egyre nagyobb gondot jelent a magyar gazdaság minden ágazata számára. Az MGYOSZ becslései, illetve a hazai vállalatvezetők visszajelzései alapján jelenleg mintegy 150-200 ezer új munkaerő hiányzik a piacról. A fiatal generációk mobilitási hajlandósága jelentősen megnőtt az elmúlt időszakban, gyorsul a munkavállalási célú elvándorlás, különös tekintettel a szakképzett és egyetemi végzettséggel rendelkező munkavállalók esetén. Ugyanakkor a gazdaság bővülésével egyre nő a munkaerőszükséglet hazánkban.*”

A szakképzés helyzetének és megítélésének javítása az egész országra kiterjedő kérdés, de megyei szinten is jól láthatóak a problémák. **Győr-Moson-Sopron megyében például az elmúlt 6 év alatt több mint 30%-kal esett a szakközépiskolai tanulók száma: míg 2011-ben közel 6500 diák vett részt szakképzésben, ez a szám jelenleg 4400 körüli csupán. A munkaerőhiány ezzel párhuzamosan drasztikusan nőtt a megyében: az azonos időszakban a kezdeti, 2000 körüli betöltetlen álláshely száma, idén nyárra már meghaladta a 4500-at** a Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálat adatai szerint.

A győri eseményen a megyei szakoktatási intézmények részéről elhangzott, hogy partnerek lennének több diák fogadásában, és ehhez minden szükséges infrastrukturális eszközük megvan, csak jelentkező diák nincs elegendő. Mindezt megerősítve a vállalkozói oldalról volt olyan felszólaló, aki elmondta, két éve nem tud szakiskolai tanulókat foglalkoztatni, pedig egy uniós támogatáson forrást is nyert erre, amit most vissza kell fizetnie.

A munkaerőpiaci helyzet javítása érdekében, a szakképzési rendszerre is vonatkozóan az MGYOSZ egy komplex javaslatcsomagot dolgozott ki, melynek néhány fontosabb eleme a következő:

- A bérszínvonal, a reálbérek differenciált emelése szükséges – jogszabályi beavatkozás helyett tárgyalásos úton, piaci alapú munkáltatói döntésekkel.
- Csökkenteni kell az adóéket és a munkáltatói terheket, hogy a rosszabb helyzetben lévő vállalkozások is képesek legyenek a béremelésre.
- Mérsékelni kell a munkavállalási célú elvándorlást, melynek alapfeltétele a tisztességes megélhetést nyújtó munkahelyek, magas színvonalú képzések és szakképzés biztosítása a fiatal generációk számára.
- **Élénkíteni kell a belföldi regionális mobilitást.**
- A vállalati szféra által meghatározott kimeneti paraméterekkel működő át- és továbbképzésekre kell helyezni a hangsúlyt az aktív munka-erőpiaci eszközök között.

A Munkaadók és Gyáriparosok Országos Szövetsége – annak érdekében, hogy teljes képet kapjon a hazai szakoktatásban felmerülő problémákról – párbeszédet kezdeményezett a szakképzésben résztvevő fiatalokkal. A szövetség Magyarósi Csaba, youtube vlogger közreműködésével felhívást tett közzé a Youtube-on és az MGYOSZ Facebook oldalán, melyben a szakképzésben résztvevő diákokat arra kéri, osszák meg tapasztalataikat a Szövetséggel.



Akár 150-200 ezer munkavállaló is hiányozhat a hazai piacról jelenleg – Az MGYOSZ Békéscsabán tárgyalta a szakképzés megújításáról

Egyes területeken már a szaktudás sem feltétel, olyan kevés a jelentkező

Az egyre növekvő hazai munkaerőhiány már nemzetgazdasági problémákat okoz. A Munkaadók és Gyáriparosok Országos Szövetsége (MGYOSZ) a hazai szakképzési rendszer megújításában látja az egyik legkomolyabb lehetőséget a kihívás hosszútávú kezelésére. A szervezet egy országos, minden megyére kiterjedő eseménysorozatot rendez idén ősszel, hogy meghallgassa és összegezze a jelenlegi szakképzési rendszer problémáit és az érintettek (munkaadók, munkavállalók, önkormányzati képviselők, a szakképzéssel foglalkozó intézmények vezetői) bevonásával közös megoldásokat találjon. A mostani alkalommal Békéscsaba városában került sor a többoldalú egyeztetésre.

A minőségi szakképzés és a munkaerőpiaci helyzet javítása elengedhetetlen a gazdaság versenyképességének növeléséhez, a bérek felzárkóztatásához. Ennek egyik feltétele az érdekeltekkel folytatott párbeszéd és az eredményes együttműködés. Ennek elősegítése érdekében az eseménysorozat részeként Békéscsaba városában is tartottak egy eseményt, melynek keretében **Nagy Ferenc alpolgármester** tájékoztatta a helyi munkaadókat és a szakképzéssel foglalkozó intézmények vezetőit, a regionális munkaerőpiac és a szakképzés helyzetéről, illetve a városvezetés témához kapcsolódó terveiről. Elmondása szerint leginkább a közigazgatás, a feldolgozóipar, az építőipar és a kereskedelem területén mutatkozik, mostanra már állandó munkaerőhiány, de mérnökökből, orvosokból, tanárokból is kevesebb van a szükségesnél. Kifejtette: gondot okoz az is, hogy az átlagbérek Békés megyében a legalacsonyabbak, illetve beszélt a „Békéscsaba hazavár!” felsőoktatási hallgatóknak kiírt ösztöndíjról is. Az oktatási intézmények oldaláról a pályaaorientációs programok fontosságát, illetve a kevés szakoktató hiányát emelték ki, akik képzésének javítása elengedhetetlen lenne a szakképzés minőségi javításához. A vállalkozói oldal részéről a szakképzési hozzájárulás azonnali visszaállítása, a járulékok csökkentése merült fel, illetve azt is elmondták, hogy jelenleg már annyira nincs munkaerő, hogy sok esetben a cégek már szaktudást sem várnak el a jelentkezőktől. Az esemény során Gablini Gábor, az MGYOSZ alelnöke bemutatta a munkaerőhiány kezelésének lehetséges eszközeit.

Gablini Gábor, az MGYOSZ alelnöke a Békéscsaba városában rendezett eseményen elmondta: „A szakképzett munkaerő hiánya egyre nagyobb gondot jelent a magyar gazdaság minden ágazata számára. Az MGYOSZ becslései, illetve a hazai vállalatvezetők visszajelzései alapján jelenleg mintegy 150-200 ezer új munkaerő hiányzik a piacról. A fiatal generációk mobilitási hajlandósága jelentősen megnőtt az elmúlt évszázadban, gyorsul a munkavállalási célú elvándorlás, különös tekintettel a szakképzett és egyetemi végzettséggel rendelkező munkavállalók esetén. Ugyanakkor a gazdaság bővülésével egyre nő a munkaerőszükséglet hazánkban.”

A szakképzés helyzetének és megítélésének javítása az egész országra kiterjedő kérdés, de megyei szinten is jól láthatóak a problémák. A KSH adatai alapján **Békés megyében például az elmúlt 6 év alatt közel**

40%-kal esett a szakközépiskolai tanulók száma: míg 2011-ben 5650 diák vett részt szakképzésben, ez a szám jelenleg 3450 körüli csupán. A munkaerőhiány ezzel párhuzamosan nőtt a megyében: az azonos időszakban a kezdeti, 3500 körüli betöltetlen álláshely száma idén nyárra már meghaladta a 3800-at a Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálat adatai szerint.

A munkaerőpiaci helyzet javítása érdekében, a szakképzési rendszerre is vonatkozóan az MGYOSZ egy komplex javaslatcsomagot dolgozott ki, melynek néhány fontosabb eleme a következő:

- A bérszínvonal, a reálbérek differenciált emelése szükséges – jogszabályi beavatkozás helyett tárgyalásos úton, piaci alapú munkáltatói döntésekkel.
- Csökkenteni kell az adóéket és a munkáltatói terheket, hogy a rosszabb helyzetben lévő vállalkozások is képesek legyenek a béremelésre.
- Mérsékelni kell a munkavállalási célú elvándorlást, melynek alapfeltétele a tisztességes megélhetést nyújtó munkahelyek, magas színvonalú képzések és szakképzés biztosítása a fiatal generációk számára.
- **Élénkíteni kell a belföldi regionális mobilitást.**
- A vállalati szféra által meghatározott kimeneti paraméterekkel működő át- és továbbképzésekre kell helyezni a hangsúlyt az aktív munka-erőpiaci eszközök között.

A Munkaadók és Gyáriparosok Országos Szövetsége – annak érdekében, hogy teljes képet kapjon a hazai szakoktatásban felmerülő problémákról – párbeszédet kezdeményezett a szakképzésben résztvevő fiatalokkal. A szövetség Magyarósi Csaba, youtube vlogger közreműködésével felhívást tett közzé a Youtube-on és az MGYOSZ Facebook oldalán, melyben a szakképzésben résztvevő diákokat arra kéri, osszák meg tapasztalataikat a Szövetséggel.



Akár 150-200 ezer munkavállaló is hiányozhat a hazai piacról jelenleg – Az MGYOSZ Szegeden tárgyalta a szakképzés megújításáról

A szakoktatói gárda alulfizetett, és a létszámhiány is komoly gond

Az egyre növekvő hazai munkaerőhiány már nemzetgazdasági problémákat okoz. A Munkaadók és Gyáriparosok Országos Szövetsége (MGYOSZ) a hazai szakképzési rendszer megújításában látja az egyik legkomolyabb lehetőséget a kihívás hosszútávú kezelésére. A szervezet egy országos, minden megyére kiterjedő eseménysorozatot rendez idén ősszel, hogy meghallgassa és összegezze a jelenlegi szakképzési rendszer problémáit és az érintettek (munkaadók, munkavállalók, önkormányzati képviselők, a szakképzéssel foglalkozó intézmények vezetői) bevonásával közös megoldásokat találjon. A mostani alkalommal Szeged városában került sor a többoldalú egyeztetésre.

A minőségi szakképzés és a munkaerőpiaci helyzet javítása elengedhetetlen a gazdaság versenyképességének növeléséhez, a bérek felzárkóztatásához. Ennek egyik feltétele az érdekeltekkel folytatott párbeszéd és az eredményes együttműködés. Ennek elősegítése érdekében az eseménysorozat részeként Szeged városában is tartottak egy eseményt, melynek keretében **Dr. Szentgyörgyi Pál alpolgármester** tájékoztatta a helyi munkaadókat és a szakképzéssel foglalkozó intézmények vezetőit, a regionális munkaerőpiac és a szakképzés helyzetéről, illetve a városvezetés témához kapcsolódó terveiről. Elmondása szerint Szegeden működik a legtöbb kutatóhely, ráadásul a szolgáltató ipar, a kereskedelem és a szállítmányozás volumene is nőtt a térségben, így ezek a területek képesek lennének több embert is foglalkoztatni. A vállalkozások részéről azt emelték ki, hogy sok esetben a gyerekeknek nincs ismeretük a munka világáról, ezért egyes cégek már általános iskolásoknak szerveznek gyárlátogatásokat és játékos programokat. A cégek túlnyomó többsége a megyében (96%) egyébként kifejezetten olyan munkavállalókat szeretne foglalkoztatni, akiket már ismer, és korábban tanulószerveződéssel foglalkoztatott. Az oktatási intézmények képviselői kiemelték, hogy a felnőttképzés a korábbi gyakorlattal ellentétben jelen van a megyében, ami pozitívum, ugyanakkor a szakiskolákban az oktatói gárda létszáma nem elégséges, és a bérezésük sem megfelelő. Véleményük szerint a pályaorientációs foglalkozásokat már akár az óvodás korban el lehetne kezdeni. Az esemény során Gablini Gábor, az MGYOSZ alelnöke bemutatta a munkaerőhiány kezelésének lehetséges eszközeit.

Gablini Gábor, az MGYOSZ alelnöke a Szeged városában rendezett eseményen elmondta: „A szakképzett munkaerő hiánya egyre nagyobb gondot jelent a magyar gazdaság minden ágazata számára. Az MGYOSZ becslései, illetve a hazai vállalatvezetők visszajelzései alapján jelenleg mintegy 150-200 ezer új munkaerő hiányzik a piacról. A fiatal generációk mobilitási hajlandósága jelentősen megnőtt az elmúlt időszakban, gyorsul a munkavállalási célú elvándorlás, különös tekintettel a szakképzett és egyetemi végzettséggel rendelkező munkavállalók esetén. Ugyanakkor a gazdaság bővülésével egyre nő a munkaerőszükséglet hazánkban.”

A szakképzés helyzetének és megítélésének javítása az egész országra kiterjedő kérdés, de megyei szinten is jól láthatóak a problémák. A KSH adatai alapján **Csongrád megyében például az elmúlt 6 év alatt közel 45%-kal esett a szakközépiskolai tanulók száma: míg 2011-ben 5500 diák vett részt szakképzésben, ez a szám jelenleg 3000 körüli csupán.**

A munkaerőpiaci helyzet javítása érdekében, a szakképzési rendszerre is vonatkozóan az MGYOSZ egy komplex javaslatcsomagot dolgozott ki, melynek néhány fontosabb eleme a következő:

- A bérszínvonal, a reálbérek differenciált emelése szükséges – jogszabályi beavatkozás helyett tárgyalásos úton, piaci alapú munkáltatói döntésekkel.
- Csökkenteni kell az adóéket és a munkáltatói terheket, hogy a rosszabb helyzetben lévő vállalkozások is képesek legyenek a béremelésre.
- Mérsékelni kell a munkavállalási célú elvándorlást, melynek alapfeltétele a tisztességes megélhetést nyújtó munkahelyek, magas színvonalú képzések és szakképzés biztosítása a fiatal generációk számára.
- **Élénkíteni kell a belföldi regionális mobilitást.**
- A vállalati szféra által meghatározott kimeneti paraméterekkel működő át- és továbbképzésekre kell helyezni a hangsúlyt az aktív munka-erőpiaci eszközök között.

A Munkaadók és Gyáriparosok Országos Szövetsége – annak érdekében, hogy teljes képet kapjon a hazai szakoktatásban felmerülő problémákról – párbeszédet kezdeményezett a szakképzésben résztvevő fiatalokkal. A szövetség Magyarósi Csaba, youtube vlogger közreműködésével felhívást tett közzé a Youtube-on és az MGYOSZ Facebook oldalán, melyben a szakképzésben résztvevő diákokat arra kéri, osszák meg tapasztalataikat a Szövetséggel.



Akár 150-200 ezer munkavállaló is hiányozhat a hazai piacról jelenleg – Az MGYOSZ Veszprémben tárgyalta a szakképzés megújításáról

Alacsony a szakképzés presztízse – Szakképzési központ felállítása lehet a megoldás

Az egyre növekvő hazai munkaerőhiány már nemzetgazdasági problémákat okoz. A Munkaadók és Gyáriparosok Országos Szövetsége (MGYOSZ) a hazai szakképzési rendszer megújításában látja az egyik legkomolyabb lehetőséget a kihívás hosszútávú kezelésére. A szervezet egy országos, minden megyére kiterjedő eseménysorozatot rendez idén ősszel, hogy meghallgassa és összegezze a jelenlegi szakképzési rendszer problémáit és az érintettek (munkaadók, munkavállalók, önkormányzati képviselők, a szakképzéssel foglalkozó intézmények vezetői) bevonásával közös megoldásokat találjon. A mostani alkalommal Veszprém városában került sor a többoldalú egyeztetésre.

A minőségi szakképzés és a munkaerőpiaci helyzet javítása elengedhetetlen a gazdaság versenyképességének növeléséhez, a bérek felzárkóztatásához. Ennek egyik feltétele az érdekeltekkel folytatott párbeszéd és az eredményes együttműködés. Ennek elősegítése érdekében az eseménysorozat részeként Veszprém városában is tartottak egy eseményt, melynek keretében

Dr. Józsa Tamás, kabinetfőnök tájékoztatta a helyi munkaadókat és a szakképzéssel foglalkozó intézmények vezetőit, a regionális munkaerőpiac és a szakképzés helyzetéről. Elmondása szerint komoly előrelépést várnak a Veszprémi „Szakipark” Szakképzési Központ felállításától: a projekt célja egy életpályamodell felállítása a fiatalok számára, de magában foglalja a fiatal szakképzett tanulók oktatását, gyakorlati idejük kitöltését és lehetőséget kíván nyújtani első szakmai tapasztalatuk megszerzésére, valamint a felnőttképzésben a tanulók át- és továbbképzésére is. Az oktatási intézmények részéről kiemelték a pályorientáció fontosságát mellett, hogy noha Veszprémben több ezer diák vesz részt szakképzési oktatásban, de túlnyomó többségük nem kiemelkedő képességű. A munkaadók sok esetben biztosítanak a diákoknak ösztöndíjat is, de ez általában olyan alacsony mértékű, hogy nem jelent komoly motivációt a fiataloknak. Probléma szerintük továbbá, hogy kevés a szakoktató, szaktanár és az ő képzésük sem megfelelő, ráadásul alulfizetettek a legtöbb esetben, és a szakképzés presztízse is alacsony. A vállalkozói oldal elsősorban a szakképzési hozzájárulás azonnali visszaállítását tartaná fontosnak, illetve véleményük szerint a járulékok további csökkentése segíthetne a megyei KKV-k helyzetén. Az esemény során Wimmer István, az MGYOSZ főtitkára bemutatta a munkaerőhiány kezelésének lehetséges eszközeit.

Wimmer István, az MGYOSZ főtitkára a Veszprém városában rendezett eseményen elmondta: „A szakképzett munkaerő hiánya egyre nagyobb gondot jelent a magyar gazdaság minden ágazata számára. Az MGYOSZ becslései, illetve a hazai vállalatvezetők visszajelzései alapján jelenleg mintegy 150-200 ezer új munkaerő hiányzik a piacról. A fiatal generációk mobilitási hajlandósága jelentősen megnőtt az elmúlt időszakban, gyorsul a munkavállalási célú elvándorlás, különös tekintettel a szakképzett és egyetemi végzettséggel rendelkező munkavállalók esetén. Ugyanakkor a gazdaság bővülésével egyre nő a munkaerőszükséglet hazánkban.”

A szakképzés helyzetének és megítélésének javítása az egész országra kiterjedő kérdés, de megyei szinten is jól láthatóak a problémák. **Veszprém megyében** például az elmúlt **6 év alatt 37%-kal esett a szakközépiskolai tanulók száma**: míg **2011-ben közel 5913 diák** vett részt szakképzésben, ez a szám **jelenleg 3700 körüli csupán**. **A munkaerőhiány ezzel párhuzamosan nőtt** a megyében: az azonos időszakban a kezdeti, **1200 körüli betöltetlen álláshely száma, idén nyárra már majdnem elérte a 2600-at** a Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálat adatai szerint.

A munkaerőpiaci helyzet javítása érdekében, a szakképzési rendszerre is vonatkozóan az MGYOSZ egy komplex javaslatcsomagot dolgozott ki, melynek néhány fontosabb eleme a következő:

- A bérszínvonal, a reálbérek differenciált emelése szükséges – jogszabályi beavatkozás helyett tárgyalásos úton, piaci alapú munkáltatói döntésekkel.
- Csökkenteni kell az adóéket és a munkáltatói terheket, hogy a rosszabb helyzetben lévő vállalkozások is képesek legyenek a béremelésre.
- Mérsékelni kell a munkavállalási célú elvándorlást, melynek alapfeltétele a tisztességes megélhetést nyújtó munkahelyek, magas színvonalú képzések és szakképzés biztosítása a fiatal generációk számára.
- **Élénkíteni kell a belföldi regionális mobilitást.**
- A vállalati szféra által meghatározott kimeneti paraméterekkel működő át- és továbbképzésekre kell helyezni a hangsúlyt az aktív munka-erőpiaci eszközök között.

A Munkaadók és Gyáriparosok Országos Szövetsége – annak érdekében, hogy teljes képet kapjon a hazai szakoktatásban felmerülő problémákról – párbeszédet kezdeményezett a szakképzésben résztvevő fiatalokkal. A szövetség Magyarósi Csaba, youtube vlogger közreműködésével felhívást tett közzé a Youtube-on és az MGYOSZ Facebook oldalán, melyben a szakképzésben résztvevő diákokat arra kéri, osszák meg tapasztalataikat a Szövetséggel.

Akár 150-200 ezer munkavállaló is hiányozhat a hazai piacról jelenleg – Az MGYOSZ Tatabányán tárgyalta a szakképzés megújításáról

1500 munkavállaló hiányzik – Duális Képzési Centrumot alakítanak ki a városban

Az egyre növekvő hazai munkaerőhiány már nemzetgazdasági problémákat okoz. A Munkaadók és Gyáriparosok Országos Szövetsége (MGYOSZ) a hazai szakképzési rendszer megújításában látja az egyik legkomolyabb lehetőséget a kihívás hosszútávú kezelésére. A szervezet egy országos, minden megyére kiterjedő eseménysorozatot rendez idén ősszel, hogy meghallgassa és összegezze a jelenlegi szakképzési rendszer problémáit és az érintettek (munkaadók, munkavállalók, önkormányzati képviselők, a szakképzéssel foglalkozó intézmények vezetői) bevonásával közös megoldásokat találjon. A mostani alkalommal Tatabánya városában került sor a többoldalú egyeztetésre.

A minőségi szakképzés és a munkaerőpiaci helyzet javítása elengedhetetlen a gazdaság versenyképességének növeléséhez, a bérek felzárkóztatásához. Ennek egyik feltétele az érdekeltekkel folytatott párbeszéd és az eredményes együttműködés. Ennek elősegítése érdekében az eseménysorozat részeként Tatabánya városában is tartottak egy eseményt, melynek keretében

Halász-Szántó Emese a Gazdaságfejlesztő Szervezet Nonprofit Kft. ügyvezető igazgatója polgármesteri megbízásból tájékoztatta a helyi munkaadókat és a szakképzéssel foglalkozó intézmények vezetőit a regionális munkaerőpiac és a szakképzés helyzetéről. Elmondása szerint komoly fejlesztések vannak jelenleg is a városban, jelenleg 1500 fő munkaerőre lenne szükség. Munkásszállót alakítottak ki, hogy távolabbról hozzanak munkaerőt, és a Modern Városok Program keretében Duális Képzési Centrumot alakítanak ki 2019 végére. A pályaaorientáció terén a kamarával együttműködve tanácsadói füzetet készítenek a diákok számára. A vállalkozói oldal problémaként említette meg, hogy kevés a munkaerő, és közülük is sokan inkább a feketegazdaságban dolgoznak, ráadásul a multik megjelenésével egyre inkább a robotizációval kapcsolatos képzések kerülnek előtérbe, ami nem helyettesítheti az alapos szakmaképzést. Az oktatási intézmények és a diákok részéről problémaként jelent meg, hogy sok esetben a kinti gyakorlati helyeken nem lehet felkészülni a gyakorlati vizsgára, mert a cégeknél nem engedik meg számukra a valódi tevékenységek elvégzését. Erre lehetne megoldás, ha a gyakorlati idő alatt heti egy napot az iskolai tanműhelyben készülhetnének, de ehhez jogszabályváltoztatásra lenne szükség. Az esemény során Wimmer István, az MGYOSZ főtitkára bemutatta a munkaerőhiány kezelésének lehetséges eszközeit.

Wimmer István, az MGYOSZ főtitkára a Tatabánya városában rendezett eseményen elmondta: „A szakképzett munkaerő hiánya egyre nagyobb gondot jelent a magyar gazdaság minden ágazata számára. Az MGYOSZ becslései, illetve a hazai vállalatvezetők visszajelzései alapján jelenleg mintegy 150-200 ezer új munkaerő hiányzik a piacról. A fiatal generációk mobilitási hajlandósága jelentősen megnőtt az elmúlt időszakban,

gyorsul a munkavállalási célú elvándorlás, különös tekintettel a szakképzett és egyetemi végzettséggel rendelkező munkavállalók esetén. Ugyanakkor a gazdaság bővülésével egyre nő a munkaerőszükséglet hazánkban.”

A szakképzés helyzetének és megítélésének javítása az egész országra kiterjedő kérdés, de megyei szinten is jól láthatóak a problémák. **Komárom-Esztergom megyében** például az elmúlt **6 év alatt 51%-kal esett a szakközépiskolai tanulók száma**: míg **2011-ben közel 4900 diák** vett részt szakképzésben, ez a szám **jelenleg 2370 körüli csupán**. **A munkaerőhiány ezzel párhuzamosan nőtt** a megyében: az azonos időszakban a kezdeti, **1700 körüli betöltetlen álláshely száma, idén nyárra már majdnem elérte a 2000-et** a Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálat adatai szerint.

A munkaerőpiaci helyzet javítása érdekében, a szakképzési rendszerre is vonatkozóan az MGYOSZ egy komplex javaslatcsomagot dolgozott ki, melynek néhány fontosabb eleme a következő:

- A bérszínvonal, a reálbérek differenciált emelése szükséges – jogszabályi beavatkozás helyett tárgyalásos úton, piaci alapú munkáltatói döntésekkel.
- Csökkenteni kell az adóéket és a munkáltatói terheket, hogy a rosszabb helyzetben lévő vállalkozások is képesek legyenek a béremelésre.
- Mérsékelni kell a munkavállalási célú elvándorlást, melynek alapfeltétele a tisztességes megélhetést nyújtó munkahelyek, magas színvonalú képzések és szakképzés biztosítása a fiatal generációk számára.
- **Élénkíteni kell a belföldi regionális mobilitást.**
- A vállalati szféra által meghatározott kimeneti paraméterekkel működő át- és továbbképzésekre kell helyezni a hangsúlyt az aktív munka-erőpiaci eszközök között.

A Munkaadók és Gyáriparosok Országos Szövetsége – annak érdekében, hogy teljes képet kapjon a hazai szakoktatásban felmerülő problémákról – párbeszédet kezdeményezett a szakképzésben résztvevő fiatalokkal. A szövetség Magyarósi Csaba, youtube vlogger közreműködésével felhívást tett közzé a Youtube-on és az MGYOSZ Facebook oldalán, melyben a szakképzésben résztvevő diákokat arra kéri, osszák meg tapasztalataikat a Szövetséggel.

Akár 150-200 ezer munkavállaló is hiányozhat a hazai piacról jelenleg – Az MGYOSZ Székesfehérváron tárgyalta a szakképzés megújításáról

Pályaorientációs szoftver segíthet a fiataloknak – Több gyakorlati helyen is kipróbálhatnák magukat a diákok

Az egyre növekvő hazai munkaerőhiány már nemzetgazdasági problémákat okoz. A Munkaadók és Gyáriparosok Országos Szövetsége (MGYOSZ) a hazai szakképzési rendszer megújításában látja az egyik legkomolyabb lehetőséget a kihívás hosszútávú kezelésére. A szervezet egy országos, minden megyére kiterjedő eseménysorozatot rendez idén ősszel, hogy meghallgassa és összegezze a jelenlegi szakképzési rendszer problémáit és az érintettek (munkaadók, munkavállalók, önkormányzati képviselők, a szakképzéssel foglalkozó intézmények vezetői) bevonásával közös megoldásokat találjon. A mostani alkalommal Székesfehérvár városában került sor a többoldalú egyeztetésre.

A minőségi szakképzés és a munkaerőpiaci helyzet javítása elengedhetetlen a gazdaság versenyképességének növeléséhez, a bérek felzárkóztatásához. Ennek egyik feltétele az érdekeltekkel folytatott párbeszéd és az eredményes együttműködés. Ennek elősegítése érdekében az eseménysorozat részeként Székesfehérvár városában is tartottak egy eseményt, melynek keretében

Mészáros Attila, alpolgármester tájékoztatta a helyi munkaadókat és a szakképzéssel foglalkozó intézmények vezetőit a regionális munkaerőpiac és a szakképzés helyzetéről. Elmondása szerint magas a foglalkoztatás Székesfehérváron, és 44,5%-a a lakosságnak az iparban dolgozik, ahol viszont egyre több helyen jelenik meg a robotizáció. Pályaválasztási szoftvercsomagot fejlesztettek ki, amely segítségével 4000 szakmából egy 2 órás beszélgetés után 3 szakmát jelöl meg a szoftver a diák számára, ezzel megkönnyítve a pályaválasztást. Az oktatási intézmények részéről kiemelték, hogy a nyári gyakorlatok esetében gondot jelent az adminisztráció, a kollégiumokban elhelyezett gyerekek nyári lakhatása nem megoldott, illetve az általános iskolákból kikerülő fiatalok tudása nem megfelelő. A vállalatok részéről a VIDEOTON HR igazgatója elmondta, hogy 2014 óta küzdenek azzal, hogy nincs elég betanított munkás és operátor. Ezt a helyzetet bejáró dolgozókkal és túlórakkal próbálják megoldani, de jelenleg is 40 üres álláshelyük van, és további 100 fő betanított munkásra is szükségük lenne. Más vállalatok képviselői problémaként vetették fel, hogy az erősebb versenytársak elszívják a képzett munkaerőt, illetve felvetették annak a lehetőségét, hogy a tanulószerveződések megváltoztatásával „forgó” rendszerben, több gyakorlati helyen (kis és nagyvállalatoknál is) lehetne foglalkoztatni a tanulókat, így a szakma különböző területeit tudnák elsajátítani. Az esemény során Wimmer István, az MGYOSZ főtitkára bemutatta a munkaerőhiány kezelésének lehetséges eszközeit.

Wimmer István, az MGYOSZ főtitkára a Székesfehérvár városában rendezett eseményen elmondta: „A szakképzett munkaerő hiánya egyre nagyobb gondot jelent a magyar gazdaság minden ágazata számára. Az MGYOSZ becslései, illetve a hazai vállalatvezetők visszajelzései alapján jelenleg mintegy 150-200 ezer új mun-

kaerő hiányzik a piacról. A fiatal generációk mobilitási hajlandósága jelentősen megnőtt az elmúlt időszakban, gyorsul a munkavállalási célú elvándorlás, különös tekintettel a szakképzett és egyetemi végzettséggel rendelkező munkavállalók esetén. Ugyanakkor a gazdaság bővülésével egyre nő a munkaerőszükséglet hazánkban.”

A szakképzés helyzetének és megítélésének javítása az egész országra kiterjedő kérdés, de megyei szinten is jól láthatóak a problémák. **Fejér megyében** például az elmúlt **6 év alatt 44%-kal esett a szakközépiskolai tanulók száma**: míg **2011-ben közel 6100 diák** vett részt szakképzésben, ez a szám **jelenleg 3400 körüli csupán**. **A munkaerőhiány ezzel párhuzamosan nőtt a megyében: az azonos időszakban a kezdeti, 1360 körüli betöltetlen álláshely száma, idén nyárra már majdnem elérte a 2800-at** a Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálat adatai szerint.

A munkaerőpiaci helyzet javítása érdekében, a szakképzési rendszerre is vonatkozóan az MGYOSZ egy komplex javaslatcsomagot dolgozott ki, melynek néhány fontosabb eleme a következő:

- A bérszínvonal, a reálbérek differenciált emelése szükséges – jogszabályi beavatkozás helyett tárgyalásos úton, piaci alapú munkáltatói döntésekkel.
- Csökkenteni kell az adóéket és a munkáltatói terhetet, hogy a rosszabb helyzetben lévő vállalkozások is képesek legyenek a béremelésre.
- Mérsékelni kell a munkavállalási célú elvándorlást, melynek alapfeltétele a tisztességes megélhetést nyújtó munkahelyek, magas színvonalú képzések és szakképzés biztosítása a fiatal generációk számára.
- **Élénkíteni kell a belföldi regionális mobilitást.**
- A vállalati szféra által meghatározott kimeneti paraméterekkel működő át- és továbbképzésekre kell helyezni a hangsúlyt az aktív munka-erőpiaci eszközök között.

A Munkaadók és Gyáriparosok Országos Szövetsége – annak érdekében, hogy teljes képet kapjon a hazai szakoktatásban felmerülő problémákról – párbeszédet kezdeményezett a szakképzésben résztvevő fiatalokkal. A szövetség Magyarósi Csaba, youtube vlogger közreműködésével felhívást tett közzé a Youtube-on és az MGYOSZ Facebook oldalán, melyben a szakképzésben résztvevő diákokat arra kéri, osszák meg tapasztalataikat a Szövetséggel.

Akár 150-200 ezer munkavállaló is hiányozhat a hazai piacról jelenleg – Az MGYOSZ Egerben tárgyalt a szakképzés megújításáról

Kétszer annyi munkavállaló kellene, mint ahány álláskereső van a városban

Az egyre növekvő hazai munkaerőhiány már nemzetgazdasági problémákat okoz. A Munkaadók és Gyáriparosok Országos Szövetsége (MGYOSZ) a hazai szakképzési rendszer megújításában látja az egyik legkomolyabb lehetőséget a kihívás hosszútávú kezelésére. A szervezet egy országos, minden megyére kiterjedő eseménysorozatot rendez idén ősszel, hogy meghallgassa és összegezze a jelenlegi szakképzési rendszer problémáit és az érintettek (munkaadók, munkavállalók, önkormányzati képviselők, a szakképzéssel foglalkozó intézmények vezetői) bevonásával közös megoldásokat találjon. A mostani alkalommal Eger városában került sor a többoldalú egyeztetésre.

A minőségi szakképzés és a munkaerőpiaci helyzet javítása elengedhetetlen a gazdaság versenyképességének növeléséhez, a bérek felzárkóztatásához. Ennek egyik feltétele az érdekeltekkel folytatott párbeszéd és az eredményes együttműködés. Ennek elősegítése érdekében az eseménysorozat részeként Eger városában is tartottak egy eseményt, melynek keretében **Habis László polgármester** tájékoztatta a helyi munkaadókat és a szakképzéssel foglalkozó intézmények vezetőit, a regionális munkaerőpiac és a szakképzés helyzetéről, illetve a városvezetés témához kapcsolódó terveiről. Elmondása szerint Egerben a jelenlegi munkaerőigény kétszerese az álláskeresők számának. A város ugyanakkor rendelkezik olyan vállalatokkal, mint például a ZF Hungária Kft. vagy a RUAG Aerostructures Hungary Zrt., melyek egyre nagyobb munkaadók, emellett pedig komoly képzési projekteket is megvalósítanak. A vállalkozók részéről felmerült, hogy a műszaki tanárképzés területén kellene újítani, hiszen a jelenlegi utánpótlás nem megoldott. A Mátrai Erőmű Zrt. oktatási vezetője elmondta, hogy hiába tettek felajánlást az iskolák felé, hogy a nyári időszakban a helyszínen tudnák a szaktanárok a legújabb technológiákat elsajátítani, mindenhol elutasítás érkezett. Más vállalkozások azt emelték ki, hogy a fiatalok többnyire nem motiváltak, valamint a vállalatok szakképzési programjait nehéz megvalósítani a szakoktatói hiány miatt, az iskolákból pedig nem akarnak oktatókat „elcsábítani”. Az oktatási intézmények részéről kiemelték, hogy alapvetően jó a kamarai együttműködés, és számos probléma ellenére például a B körös képzéseik – melyek lényegében államilag el nem ismert szakmai végzettség megszerzésére irányuló képzések – sikeresnek mondhatóak. Az esemény során Gablini Gábor, az MGYOSZ alelnöke bemutatta a munkaerőhiány kezelésének lehetséges eszközeit.

Gablini Gábor, az MGYOSZ alelnöke az Eger városában rendezett eseményen elmondta: „A szakképzett munkaerő hiánya egyre nagyobb gondot jelent a magyar gazdaság minden ágazata számára. Az MGYOSZ becslései, illetve a hazai vállalatvezetők visszajelzései alapján jelenleg mintegy 150-200 ezer új munkaerő hiányzik a piacról. A fiatal generációk mobilitási hajlandósága jelentősen megnőtt az elmúlt időszakban, gyorsan

„sul a munkavállalási célú elvándorlás, különös tekintettel a szakképzett és egyetemi végzettséggel rendelkező munkavállalók esetén. Ugyanakkor a gazdaság bővülésével egyre nő a munkaerőszükséglet hazánkban.”

A szakképzés helyzetének és megítélésének javítása az egész országra kiterjedő kérdés, de megyei szinten is jól láthatóak a problémák. **Heves megyében** például az elmúlt **6 év alatt 34%-kal esett a szakközépiskolai tanulók száma**: míg **2011-ben közel 4850 diák** vett részt szakképzésben, ez a szám **jelenleg 3100 körüli csupán**. **A munkaerőhiány ezzel párhuzamosan nőtt** a megyében: az azonos időszakban a kezdeti, **1400 körüli betöltetlen álláshely száma, idén nyárra már majdnem elérte a 2100-at** a Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálat adatai szerint.

A munkaerőpiaci helyzet javítása érdekében, a szakképzési rendszerre is vonatkozóan az MGYOSZ egy komplex javaslatcsomagot dolgozott ki, melynek néhány fontosabb eleme a következő:

- A bérszínvonal, a reálbérek differenciált emelése szükséges – jogszabályi beavatkozás helyett tárgyalásos úton, piaci alapú munkáltatói döntésekkel.
- Csökkenteni kell az adóterhet és a munkáltatói terheket, hogy a rosszabb helyzetben lévő vállalkozások is képesek legyenek a béremelésre.
- Mérsékelni kell a munkavállalási célú elvándorlást, melynek alapfeltétele a tisztességes megélhetést nyújtó munkahelyek, magas színvonalú képzések és szakképzés biztosítása a fiatal generációk számára.
- **Élénkíteni kell a belföldi regionális mobilitást.**
- A vállalati szféra által meghatározott kimeneti paraméterekkel működő át- és továbbképzésekre kell helyezni a hangsúlyt az aktív munka-erőpiaci eszközök között.

A Munkaadók és Gyáriparosok Országos Szövetsége – annak érdekében, hogy teljes képet kapjon a hazai szakoktatásban felmerülő problémákról – párbeszédet kezdeményezett a szakképzésben résztvevő fiatalokkal. A szövetség Magyarósi Csaba, youtube vlogger közreműködésével felhívást tett közzé a Youtube-on és az MGYOSZ Facebook oldalán, melyben a szakképzésben résztvevő diákokat arra kéri, osszák meg tapasztalataikat a Szövetséggel.

Akár 150-200 ezer munkavállaló is hiányozhat a hazai piacról jelenleg – Az MGYOSZ Salgótarjánban tárgyalt a szakképzés megújításáról

Leromlott szakoktatási intézmények, csökkenő tanulói létszám

Az egyre növekvő hazai munkaerőhiány már nemzetgazdasági problémákat okoz. A Munkaadók és Gyáriparosok Országos Szövetsége (MGYOSZ) a hazai szakképzési rendszer megújításában látja az egyik legkomolyabb lehetőséget a kihívás hosszútávú kezelésére. A szervezet egy országos, minden megyére kiterjedő eseménysorozatot rendez idén ősszel, hogy meghallgassa és összegezze a jelenlegi szakképzési rendszer problémáit és az érintettek (munkaadók, munkavállalók, önkormányzati képviselők, a szakképzéssel foglalkozó intézmények vezetői) bevonásával közös megoldásokat találjon. A mostani alkalommal Salgótarján városában került sor a többoldalú egyeztetésre.

A minőségi szakképzés és a munkaerőpiaci helyzet javítása elengedhetetlen a gazdaság versenyképességének növeléséhez, a bérek felzárkóztatásához. Ennek egyik feltétele az érdekeltekkel folytatott párbeszéd és az eredményes együttműködés. Ennek elősegítése érdekében az eseménysorozat részeként Salgótarján városában is tartottak egy eseményt, melynek keretében **Valenta Linda, Foglalkoztatási Paktumiroda irodavezetője és Molnár Károly, önkormányzati képviselő, a Gazdasági, Városfejlesztési és Idegenforgalmi Bizottság elnöke** tájékoztatta a helyi munkaadókat és a szakképzéssel foglalkozó intézmények vezetőit, a regionális munkaerőpiac és a szakképzés helyzetéről, illetve a városvezetés témához kapcsolódó terveiről. Elmondásuk szerint a város le van maradva sok szempontból a megye más településeivel, például Hatvanhoz képest, ezért kiemelten fontos lenne az ipari park gyors és nagymértékű fejlesztése. Egy 2021-ig tartó projekt keretében most azon dolgoznak, hogy képzéseket és munkaerőpiaci fejlesztéseket valósítsanak meg, kifejezetten a nehezebb helyzetben lévő csoportok (alacsony iskolai végzettséggel rendelkezők, 25 év alatti fiatalok, pályakezdők) számára. Elhangzott továbbá, hogy a jelenleg inaktív, illetve a roma lakosság munkaerőpiaci integrációja is létfontosságú lenne. A vállalkozók részéről elhangzott, hogy az általános iskolai technikaórákat gyakorlatorientáltabbá kellene tenni a kompetenciák gyorsabb fejlesztése érdekében. Viszont a következő évekre előírt 40%-os béremelést a kkv-k többsége nem tudja kigazdálkodni, ezért sok esetben bele sem vágnak fejlesztésekbe. Véleményük szerint a közterhek további csökkentésére lenne szükség a hatékonyságnövelés érdekében. Az oktatási intézmények képviselői elmondták, hogy az intézményeik leromlott állapotban vannak, nem felelnek meg az igényeknek, de bezárni nem akarják őket, akkor sem, ha a tanulói létszám jelentős mértékben csökkent, mert attól tartanak, hogy akkor teljes mértékben megszűnne bizonyos szakmák képzése a megyében. Az esemény során Gablini Gábor, az MGYOSZ alelnöke bemutatta a munkaerőhiány kezelésének lehetséges eszközeit.

Gablini Gábor, az MGYOSZ alelnöke az Salgótarján városában rendezett eseményen elmondta: „A szakképzett munkaerő hiánya egyre nagyobb gondot jelent a magyar gazdaság minden ágazata számára. Az MGYOSZ becslései, illetve a hazai vállalatvezetők visszajelzései alapján jelenleg mintegy 150-200 ezer új munkaerő hiányzik a piacról. A fiatal generációk mobilitási hajlandósága jelentősen megnőtt az elmúlt időszakban,

gyorsul a munkavállalási célú elvándorlás, különös tekintettel a szakképzett és egyetemi végzettséggel rendelkező munkavállalók esetén. Ugyanakkor a gazdaság bővülésével egyre nő a munkaerőszükséglet hazánkban.”

A szakképzés helyzetének és megítélésének javítása az egész országra kiterjedő kérdés, de megyei szinten is jól láthatóak a problémák. **Nógrád megyében** például az elmúlt **6 év alatt 35%-kal esett a szakközépiskolai tanulók száma**: míg **2011-ben közel 2250 diák** vett részt szakképzésben, ez a szám **jelenleg 1440 körüli csupán**. **A munkaerőhiány ezzel párhuzamosan nőtt** a megyében: az azonos időszakban a kezdeti, **990 körüli betöltetlen álláshely száma, idén nyárra már majdnem elérte a 2900-at** a Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálat adatai szerint.

A munkaerőpiaci helyzet javítása érdekében, a szakképzési rendszerre is vonatkozóan az MGYOSZ egy komplex javaslatcsomagot dolgozott ki, melynek néhány fontosabb eleme a következő:

- A bérszínvonal, a reálbérek differenciált emelése szükséges – jogszabályi beavatkozás helyett tárgyalásos úton, piaci alapú munkáltatói döntésekkel.
- Csökkenteni kell az adóéket és a munkáltatói terheket, hogy a rosszabb helyzetben lévő vállalkozások is képesek legyenek a béremelésre.
- Mérsékelni kell a munkavállalási célú elvándorlást, melynek alapfeltétele a tisztességes megélhetést nyújtó munkahelyek, magas színvonalú képzések és szakképzés biztosítása a fiatal generációk számára.
- **Élénkíteni kell a belföldi regionális mobilitást.**
- A vállalati szféra által meghatározott kimeneti paraméterekkel működő át- és továbbképzésekre kell helyezni a hangsúlyt az aktív munka-erőpiaci eszközök között.

A Munkaadók és Gyáriparosok Országos Szövetsége – annak érdekében, hogy teljes képet kapjon a hazai szakoktatásban felmerülő problémákról – párbeszédet kezdeményezett a szakképzésben résztvevő fiatalokkal. A szövetség Magyarósi Csaba, youtube vlogger közreműködésével felhívást tett közzé a Youtube-on és az MGYOSZ Facebook oldalán, melyben a szakképzésben résztvevő diákokat arra kérik, osszák meg tapasztalataikat a Szövetséggel.

Akár 150-200 ezer munkavállaló is hiányozhat a hazai piacról jelenleg – Az MGYOSZ Miskolcon tárgyalt a szakképzés megújításáról

A szakképző iskolák nem tudják követni a valós igényeket, ráadásul csak a gyengébb képességű diákok jelentkeznek ezekbe

Az egyre növekvő hazai munkaerőhiány már nemzetgazdasági problémákat okoz. A Munkaadók és Gyáriparosok Országos Szövetsége (MGYOSZ) a hazai szakképzési rendszer megújításában látja az egyik legkomolyabb lehetőséget a kihívás hosszútávú kezelésére. A szervezet egy országos, minden megyére kiterjedő eseménysorozatot rendez idén ősszel, hogy meghallgassa és összegezze a jelenlegi szakképzési rendszer problémáit és az érintettek (munkaadók, munkavállalók, önkormányzati képviselők, a szakképzéssel foglalkozó intézmények vezetői) bevonásával közös megoldásokat találjon. A mostani alkalommal Miskolc városában került sor a többoldalú egyeztetésre.

A minőségi szakképzés és a munkaerőpiaci helyzet javítása elengedhetetlen a gazdaság versenyképességének növeléséhez, a bérek felzárkóztatásához. Ennek egyik feltétele az érdekeltekkel folytatott párbeszéd és az eredményes együttműködés. Ennek elősegítése érdekében az eseménysorozat részeként Miskolc városában is tartottak egy eseményt, melynek keretében Sallai László polgármesteri biztos tájékoztatta a helyi munkaadókat és a szakképzéssel foglalkozó intézmények vezetőit, a regionális munkaerőpiac és a szakképzés helyzetéről, illetve a városvezetés témához kapcsolódó terveiről. Elmondása alapján a témában a városban lévő munkaadók és a szakképző intézmények által elkészült egy úgynevezett problémagyűjtemény, mely többek között a következő elemeket tartalmazza: a pályaorientáció nem megoldott, iskolai marketing működik helyette, a szakképző iskolák struktúrája nem követi és emiatt nem is tudja jól kiszolgálni a munkaerő-piaci igényeket, súlyos probléma továbbá az alapkompenciák hiánya a diákok körében, illetve a szakképző intézmények állapota sem megfelelő sok esetben. Az oktatási intézmények részéről kifejtésre került, hogy a szakképzésbe kerülő diákok a legtöbb esetben eleve a gyengébb képességgel rendelkeznek a korosztályon belül. Probléma továbbá szerintük, hogy a kerettanterv adott, attól nem térhetnek el, ráadásul a pályaorientációt már az általános iskolában sokkal aktívabban kellene szervezni. Ehhez illeszkedhetne szerintük a diákok kompetenciájának mérése, elemzése, és ez alapján szakmaajánlások elkészítése. A vállalati oldal kifejtette, hogy egyre nehezebb versenyképes tudással rendelkező munkaerőt találni, ráadásul sok esetben a meglévő dolgozók is inkább elmennek betegállományba, amíg idénymunkát tudnak végezni, hiszen így anyagilag jobban járnak. Az esemény során Gablini Gábor, az MGYOSZ alelnöke bemutatta a munkaerőhiány kezelésének lehetséges eszközeit.

Gablini Gábor, az MGYOSZ alelnöke a Miskolc városában rendezett eseményen elmondta: „A szakképzett munkaerő hiánya egyre nagyobb gondot jelent a magyar gazdaság minden ágazata számára. Az MGYOSZ becslései, illetve a hazai vállalatvezetők visszajelzései alapján jelenleg mintegy 150-200 ezer új munkaerő hiányzik a piacról. A fiatal generációk mobilitási hajlandósága jelentősen megnőtt az elmúlt időszakban, gyorsan

„...sul a munkavállalási célú elvándorlás, különös tekintettel a szakképzett és egyetemi végzettséggel rendelkező munkavállalók esetén. Ugyanakkor a gazdaság bővülésével egyre nő a munkaerőszükséglet hazánkban.”

A szakképzés helyzetének és megítélésének javítása az egész országra kiterjedő kérdés, de megyei szinten is jól láthatóak a problémák. **Borsod-Abaúj-Zemplén megyében** például az elmúlt **6 év alatt 33%-kal esett a szakközépiskolai tanulók száma**: míg **2011-ben közel 10500 diák** vett részt szakképzésben, ez a szám **jelenleg 7000 körüli csupán**. A munkaerőhiány ezzel párhuzamosan **nőtt** a megyében: az azonos időszakban a kezdeti, **5150 körüli betöltetlen álláshely száma, idén nyárra már majdnem elérte a 7100-at** a Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálat adatai szerint.

A munkaerőpiaci helyzet javítása érdekében, a szakképzési rendszerre is vonatkozóan az MGYOSZ egy komplex javaslatcsomagot dolgozott ki, melynek néhány fontosabb eleme a következő:

- A bérszínvonal, a reálbérek differenciált emelése szükséges – jogszabályi beavatkozás helyett tárgyalásos úton, piaci alapú munkáltatói döntésekkel.
- Csökkenteni kell az adóéket és a munkáltatói terheket, hogy a rosszabb helyzetben lévő vállalkozások is képesek legyenek a béremelésre.
- Mérsékelni kell a munkavállalási célú elvándorlást, melynek alapfeltétele a tisztességes megélhetést nyújtó munkahelyek, magas színvonalú képzések és szakképzés biztosítása a fiatal generációk számára.
- **Élénkíteni kell a belföldi regionális mobilitást.**
- A vállalati szféra által meghatározott kimeneti paraméterekkel működő át- és továbbképzésekre kell helyezni a hangsúlyt az aktív munka-erőpiaci eszközök között.

A Munkaadók és Gyáriparosok Országos Szövetsége – annak érdekében, hogy teljes képet kapjon a hazai szakoktatásban felmerülő problémákról – párbeszédet kezdeményezett a szakképzésben résztvevő fiatalokkal. A szövetség Magyarósi Csaba, youtube vlogger közreműködésével felhívást tett közzé a Youtube-on és az MGYOSZ Facebook oldalán, melyben a szakképzésben résztvevő diákokat arra kéri, osszák meg tapasztalataikat a Szövetséggel.

Akár 150-200 ezer munkavállaló is hiányozhat a hazai piacról jelenleg – Az MGYOSZ Kaposváron tárgyalta a szakképzés megújításáról

Városi ösztöndíjprogram hiányszakmákban – az elméleti és a gyakorlati oktatás nincs összehangolva a szakképzésben

Az egyre növekvő hazai munkaerőhiány már nemzetgazdasági problémákat okoz. A Munkaadók és Gyáriparosok Országos Szövetsége (MGYOSZ) a hazai szakképzési rendszer megújításában látja az egyik legkomolyabb lehetőséget a kihívás hosszútávú kezelésére. A szervezet egy országos, minden megyére kiterjedő eseménysorozatot rendez idén ősszel, hogy meghallgassa és összegezze a jelenlegi szakképzési rendszer problémáit és az érintettek (munkaadók, munkavállalók, önkormányzati képviselők, a szakképzéssel foglalkozó intézmények vezetői) bevonásával közös megoldásokat találjon. A mostani alkalommal Kaposvár városában került sor a többoldalú egyeztetésre.

A minőségi szakképzés és a munkaerőpiaci helyzet javítása elengedhetetlen a gazdaság versenyképességének növeléséhez, a bérek felzárkóztatásához. Ennek egyik feltétele az érdekeltekkel folytatott párbeszéd és az eredményes együttműködés. Ennek elősegítése érdekében az eseménysorozat részeként Kaposvár városában is tartottak egy eseményt, melynek keretében **Borhi Zsombor, alpolgármester** tájékoztatta a helyi munkaadókat és a szakképzéssel foglalkozó intézmények vezetőit, a regionális munkaerőpiac és a szakképzés helyzetéről, illetve a városvezetés témához kapcsolódó terveiről. Elmondása szerint a hiányszakmákban létrehozta a tanulók részére egy ösztöndíjprogramot, továbbá munkahelyteremtő támogatást is nyújtanak a cégek számára, félmillió forintos összeggel új munkahelyenként. A városi fejlesztések tekintetében a napenergia felhasználását tartják fontosnak, mivel 2050-re önfenntartó várossá akarnak válni energiaellátás szempontjából. Az oktatási intézmények oldaláról felmerült, hogy nagyszámú pedagógushiánnyal küzdenek, ugyanakkor rendszeres pályaválasztási programokat szerveznek: november 20-24 között például szakképzési hét lesz a városban. Probléma ugyanakkor, hogy az elméleti oktatás színvonala lehet, hogy megfelelő, de nincs összhangban a gyakorlati oktatással, és a heti két gyakorlati alkalom is kevés. A vállalatok képviselői elmondták: komoly probléma a normatív támogatás valóságos költségekhöz képest alacsony mértéke, így a tanulókkal való foglalkozás költségei a cégek profitját csökkentik. Ráadásul állami támogatást csak 50 fő után lehet igénybe venni, alatta sajnos nem, de nincs annyi tanuló, éppen ebből kifolyólag arányos rendszer bevezetése lenne szükséges. Probléma továbbá, hogy a kamarai ellenőrzésnél csak az adminisztrációt vizsgálják, de azt nem, hogy megfelelő képzést kap-e a gyakorlati helyen a diák. Az esemény során Gablini Gábor, az MGYOSZ alelnöke bemutatta a munkaerőhiány kezelésének lehetséges eszközeit.

Gablini Gábor, az MGYOSZ alelnöke a Kaposvár városában rendezett eseményen elmondta: „A szakképzett munkaerő hiánya egyre nagyobb gondot jelent a magyar gazdaság minden ágazata számára. Az MGYOSZ becslései, illetve a hazai vállalatvezetők visszajelzései alapján jelenleg mintegy 150-200 ezer új munkaerő hiányzik a piacról. A fiatal generációk mobilitási hajlandósága jelentősen megnőtt az elmúlt időszakban, gyorsul a

munkavállalási célú elvándorlás, különös tekintettel a szakképzett és egyetemi végzettséggel rendelkező munkavállalók esetén. Ugyanakkor a gazdaság bővülésével egyre nő a munkaerőszükséglet hazánkban.”

A szakképzés helyzetének és megítélésének javítása az egész országra kiterjedő kérdés, de megyei szinten is jól láthatóak a problémák. **Somogy megyében** például az elmúlt **6 év alatt 37%-kal esett a szakközépiskolai tanulók száma**: míg **2011-ben közel 5850 diák** vett részt szakképzésben, ez a szám **jelenleg 3650 körüli csupán**.

A munkaerőpiaci helyzet javítása érdekében, a szakképzési rendszerre is vonatkozóan az MGYOSZ egy komplex javaslatcsomagot dolgozott ki, melynek néhány fontosabb eleme a következő:

- A bérszínvonal, a reálbérek differenciált emelése szükséges – jogszabályi beavatkozás helyett tárgyalásos úton, piaci alapú munkáltatói döntésekkel.
- Csökkenteni kell az adóterhet és a munkáltatói terheket, hogy a rosszabb helyzetben lévő vállalkozások is képesek legyenek a béremelésre.
- Mérsékelni kell a munkavállalási célú elvándorlást, melynek alapfeltétele a tisztességes megélhetést nyújtó munkahelyek, magas színvonalú képzések és szakképzés biztosítása a fiatal generációk számára.
- **Élénkíteni kell a belföldi regionális mobilitást.**
- A vállalati szféra által meghatározott kimeneti paraméterekkel működő át- és továbbképzésekre kell helyezni a hangsúlyt az aktív munka-erőpiaci eszközök között.

A Munkaadók és Gyáriparosok Országos Szövetsége – annak érdekében, hogy teljes képet kapjon a hazai szakoktatásban felmerülő problémákról – párbeszédet kezdeményezett a szakképzésben résztvevő fiatalokkal. A szövetség Magyarósi Csaba, youtube vlogger közreműködésével felhívást tett közzé a Youtube-on és az MGYOSZ Facebook oldalán, melyben a szakképzésben résztvevő diákokat arra kéri, osszák meg tapasztalataikat a Szövetséggel.

Akár 150-200 ezer munkavállaló is hiányozhat a hazai piacról jelenleg – Az MGYOSZ Pécsen tárgyalt a szakképzés megújításáról

Irreális elvárások a pályakezdekők részéről – hatalmas különbségek az egyes szakmák népszerűsége között
Az egyre növekvő hazai munkaerőhiány már nemzetgazdasági problémákat okoz. A Munkaadók és Gyáriparosok Országos Szövetsége (MGYOSZ) a hazai szakképzési rendszer megújításában látja az egyik legkomolyabb lehetőséget a kihívás hosszútávú kezelésére. A szervezet egy országos, minden megyére kiterjedő eseménysorozatot rendez idén ősszel, hogy meghallgassa és összegezze a jelenlegi szakképzési rendszer problémáit és az érintettek (munkaadók, munkavállalók, önkormányzati képviselők, a szakképzéssel foglalkozó intézmények vezetői) bevonásával közös megoldásokat találjon. A mostani alkalommal Pécs városában került sor a többoldalú egyeztetésre.

A minőségi szakképzés és a munkaerőpiaci helyzet javítása elengedhetetlen a gazdaság versenyképességének növeléséhez, a bérek felzárkóztatásához. Ennek egyik feltétele az érdekeltekkel folytatott párbeszéd és az eredményes együttműködés. Ennek elősegítése érdekében az eseménysorozat részeként Pécs városában is tartottak egy eseményt, melynek keretében **Decsi István, alpolgármester** tájékoztatta a helyi munkaadókat és a szakképzéssel foglalkozó intézmények vezetőit, a regionális munkaerőpiac és a szakképzés helyzetéről, illetve a városvezetés témához kapcsolódó terveiről. Elmondása szerint a város pályaaorientációs tevékenysége hatékony, számos kapcsolódó programjuk van, mint például a Műszaki Pályaválasztó Fesztivál, a Szakmák Éjszakája, illetve az Európai Szakképzési Hét, sőt online segítséget is nyújtanak a fiataloknak a www.palyavavlasztasbaranya.hu oldalon. A vállalkozói oldal részéről elhangzott, hogy sokszor nem megfelelő munkakultúrájú gyerekek érkeznek a szakképzésbe, és a fiatal pályakezdekőknek is irreálisan magas elvárásaik vannak a cégekkel szemben, ezért is magas a fluktuáció. Szerintük létfontosságú lenne a gyakorlati oktatók folyamatos minősítése és fejlesztése is, szakmai és pedagógiai téren egyaránt. Az oktatási intézmények oldaláról elhangzott, hogy jelenleg kizárólag azon szakmák tekintetében van megfelelő létszámú vagy akár túljelentkezés is, melyek komolyabb anyagi és munkaerőpiaci megbecsüléssel járnak a szülők szerint, mint például a fogtechnikusi szakma. Az esemény során Gablini Gábor, az MGYOSZ alelnöke bemutatta a munkaerőhiány kezelésének lehetséges eszközeit.

Gablini Gábor, az MGYOSZ alelnöke a Pécs városában rendezett eseményen elmondta: „*A szakképzett munkaerő hiánya egyre nagyobb gondot jelent a magyar gazdaság minden ágazata számára. Az MGYOSZ becslései, illetve a hazai vállalatvezetők visszajelzései alapján jelenleg mintegy 150-200 ezer új munkaerő hiányzik a piacról. A fiatal generációk mobilitási hajlandósága jelentősen megnőtt az elmúlt időszakban, gyorsul a munkavállalási célú elvándorlás, különös tekintettel a szakképzett és egyetemi végzettséggel rendelkező munkavállalók esetén. Ugyanakkor a gazdaság bővülésével egyre nő a munkaerőszükséglet hazánkban.*”

A szakképzés helyzetének és megítélésének javítása az egész országra kiterjedő kérdés, de megyei szinten is jól láthatóak a problémák. **Baranya megyében** például az elmúlt **6 év alatt 38%-kal esett a szakkö-**

zépiskolai tanulók száma: míg 2011-ben közel 5155 diák vett részt szakképzésben, ez a szám **jelenleg 3180 körüli csupán. A munkaerőhiány ezzel párhuzamosan nőtt** a megyében: az azonos időszakban a kezdeti, 1300 körüli betöltetlen álláshely száma, idén nyárra már majdnem elérte a 3000-et a Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálat adatai szerint.

A munkaerőpiaci helyzet javítása érdekében, a szakképzési rendszerre is vonatkozóan az MGYOSZ egy komplex javaslatcsomagot dolgozott ki, melynek néhány fontosabb eleme a következő:

- A bérszínvonal, a reálbérek differenciált emelése szükséges – jogszabályi beavatkozás helyett tárgyalásos úton, piaci alapú munkáltatói döntésekkel.
- Csökkenteni kell az adóéket és a munkáltatói terheket, hogy a rosszabb helyzetben lévő vállalkozások is képesek legyenek a béremelésre.
- Mérsékelni kell a munkavállalási célú elvándorlást, melynek alapfeltétele a tisztességes megélhetést nyújtó munkahelyek, magas színvonalú képzések és szakképzés biztosítása a fiatal generációk számára.
- **Élénkíteni kell a belföldi regionális mobilitást.**
- A vállalati szféra által meghatározott kimeneti paraméterekkel működő át- és továbbképzésekre kell helyezni a hangsúlyt az aktív munka-erőpiaci eszközök között.

A Munkaadók és Gyáriparosok Országos Szövetsége – annak érdekében, hogy teljes képet kapjon a hazai szakoktatásban felmerülő problémákról – párbeszédet kezdeményezett a szakképzésben résztvevő fiatalokkal. A szövetség Magyarósi Csaba, youtube vlogger közreműködésével felhívást tett közzé a Youtube-on és az MGYOSZ Facebook oldalán, melyben a szakképzésben résztvevő diákokat arra kéri, osszák meg tapasztalataikat a Szövetséggel.



Akár 150-200 ezer munkavállaló is hiányozhat a hazai piacról jelenleg – Az MGYOSZ Szekszárdon tárgyalt a szakképzés megújításáról

A szakképzés eleve népszerűtlen a tehetségesebb diákok körében – a vállalatok segíthetnek a naprakész tananyag kidolgozásában

Az egyre növekvő hazai munkaerőhiány már nemzetgazdasági problémákat okoz. A Munkaadók és Gyáriparosok Országos Szövetsége (MGYOSZ) a hazai szakképzési rendszer megújításában látja az egyik legkomolyabb lehetőséget a kihívás hosszútávú kezelésére. A szervezet egy országos, minden megyére kiterjedő eseménysorozatot rendez idén ősszel, hogy meghallgassa és összegezze a jelenlegi szakképzési rendszer problémáit és az érintettek (munkaadók, munkavállalók, önkormányzati képviselők, a szakképzéssel foglalkozó intézmények vezetői) bevonásával közös megoldásokat találjon. A mostani alkalommal Szekszárd városában került sor a többoldalú egyeztetésre.

A minőségi szakképzés és a munkaerőpiaci helyzet javítása elengedhetetlen a gazdaság versenyképességének növeléséhez, a bérek felzárkóztatásához. Ennek egyik feltétele az érdekeltekkel folytatott párbeszéd és az eredményes együttműködés. Ennek elősegítése érdekében az eseménysorozat részeként Szekszárd városában is tartottak egy eseményt, melynek keretében **Ács Rezső, polgármester** tájékoztatta a helyi munkaadókat és a szakképzéssel foglalkozó intézmények vezetőit a regionális munkaerőpiac és a szakképzés helyzetéről, illetve a városvezetés témához kapcsolódó terveiről. Elmondása szerint bevezetésre került egy ösztönző rendszer a szakmatanulás irányába, amivel a szülőket is szeretnék motiválni. Az általános iskolásoknak olyan fiatalok mutatják be az adott szakmákat, mondják el a kapcsolódó lehetőségeket, akik már maguk is az adott területen dolgoznak. Megemlítette továbbá, hogy a városban a Szakmák éjszakája programnál az érdeklődők aránya egy év alatt megduplázódott, ami szintén pozitív fejlemény. A vállalkozói oldalról elhangzott, hogy a diákok sok esetben nem ismertek meg és nem sajátítottak el megfelelő munkakultúrát. A vállalkozók szerint a gyerekeket sokkal jobban kellene kreativitásra ösztönözni, amiben nem segít, hogy sok esetben még a technika órákon sincs például barkácsolás. Elhangzott, hogy egyes vállalatoknál a gyakorlatukat töltő diákokat nem engedik a gépekhez, nehogy kárt tegyenek bennük vagy megsérüljenek, így viszont lehetetlen a naprakész tudás elsajátítása. Az oktatási intézmények részéről elismerték, hogy sajnálatos módon nem a legtehetségesebb diákok vesznek részt eleve a szakképzésbe, és sok esetben évek óta nyomtatott tankönyvek nélkül zajlik az oktatás, olyan gyors a technikai fejlődés. Az iskolák részéről felmerült, hogy éppen ezért segíthetnének a vállalatok aktuális digitális tananyagok kidolgozásában. Az esemény során Gablini Gábor, az MGYOSZ alelnöke bemutatta a munkaerőhiány kezelésének lehetséges eszközeit.

Gablini Gábor, az MGYOSZ alelnöke a Szekszárd városában rendezett eseményen elmondta: „A szakképzett munkaerő hiánya egyre nagyobb gondot jelent a magyar gazdaság minden ágazata számára. Az MGYOSZ becslései, illetve a hazai vállalatvezetők visszajelzései alapján jelenleg mintegy 150-200 ezer új munkaerő hiányzik a piacról. A fiatal generációk mobilitási hajlandósága jelentősen megnőtt az elmúlt időszakban, gyorsul a

munkavállalási célú elvándorlás, különös tekintettel a szakképzett és egyetemi végzettséggel rendelkező munkavállalók esetén. Ugyanakkor a gazdaság bővülésével egyre nő a munkaerőszükséglet hazánkban.”

A szakképzés helyzetének és megítélésének javítása az egész országra kiterjedő kérdés, de megyei szinten is jól láthatóak a problémák. **Tolna megyében** például az elmúlt **6 év alatt 41%-kal esett a szakközépiskolai tanulók száma**: míg **2011-ben közel 4000 diák** vett részt szakképzésben, ez a szám **jelenleg 2330 körüli csupán**.

A munkaerőpiaci helyzet javítása érdekében, a szakképzési rendszerre is vonatkozóan az MGYOSZ egy komplex javaslatcsomagot dolgozott ki, melynek néhány fontosabb eleme a következő:

- A bérszínvonal, a reálbérek differenciált emelése szükséges – jogszabályi beavatkozás helyett tárgyalásos úton, piaci alapú munkáltatói döntésekkel.
- Csökkenteni kell az adóterhet és a munkáltatói terheket, hogy a rosszabb helyzetben lévő vállalkozások is képesek legyenek a béremelésre.
- Mérsékelni kell a munkavállalási célú elvándorlást, melynek alapfeltétele a tisztességes megélhetést nyújtó munkahelyek, magas színvonalú képzések és szakképzés biztosítása a fiatal generációk számára.
- **Élénkíteni kell a belföldi regionális mobilitást.**
- A vállalati szféra által meghatározott kimeneti paraméterekkel működő át- és továbbképzésekre kell helyezni a hangsúlyt az aktív munka-erőpiaci eszközök között.

A Munkaadók és Gyáriparosok Országos Szövetsége – annak érdekében, hogy teljes képet kapjon a hazai szakoktatásban felmerülő problémákról – párbeszédet kezdeményezett a szakképzésben résztvevő fiatalokkal. A szövetség Magyarósi Csaba, youtube vlogger közreműködésével felhívást tett közzé a Youtube-on és az MGYOSZ Facebook oldalán, melyben a szakképzésben résztvevő diákokat arra kéri, osszák meg tapasztalataikat a Szövetséggel.

Akár 150-200 ezer munkavállaló is hiányozhat a hazai piacról jelenleg – Az MGYOSZ Vác városában tárgyalta a szakképzés megújításáról

A szakoktatási intézmények nem tudnak fejleszteni, költségvetésük 90%-át a bérekre fordítják

Az egyre növekvő hazai munkaerőhiány már nemzetgazdasági problémákat okoz. A Munkaadók és Gyáriparosok Országos Szövetsége (MGYOSZ) a hazai szakképzési rendszer megújításában látja az egyik legkomolyabb lehetőséget a kihívás hosszútávú kezelésére. A szervezet egy országos, minden megyére kiterjedő eseménysorozatot rendez idén ősszel, hogy meghallgassa és összegezze a jelenlegi szakképzési rendszer problémáit és az érintettek (munkaadók, munkavállalók, önkormányzati képviselők, a szakképzéssel foglalkozó intézmények vezetői) bevonásával közös megoldásokat találjon. A mostani alkalommal Vác városában került sor a többoldalú egyeztetésre.

A minőségi szakképzés és a munkaerőpiaci helyzet javítása elengedhetetlen a gazdaság versenyképességének növeléséhez, a bérek felzárkóztatásához. Ennek egyik feltétele az érdekeltekkel folytatott párbeszéd és az eredményes együttműködés. Ennek elősegítése érdekében az eseménysorozat részeként Vácon is tartottak egy eseményt, melynek során Gablini Gábor, az MGYOSZ alelnöke bemutatta a munkaerőhiány kezelésének lehetséges eszközeit.

Gablini Gábor, az MGYOSZ alelnöke a Vác városában rendezett eseményen elmondta: *„A szakképzett munkaerő hiánya egyre nagyobb gondot jelent a magyar gazdaság minden ágazata számára. Az MGYOSZ becslései, illetve a hazai vállalatvezetők visszajelzései alapján jelenleg mintegy 150-200 ezer új munkaerő hiányzik a piacról. A fiatal generációk mobilitási hajlandósága jelentősen megnőtt az elmúlt időszakban, gyorsul a munkavállalási célú elvándorlás, különös tekintettel a szakképzett és egyetemi végzettséggel rendelkező munkavállalók esetén. Ugyanakkor a gazdaság bővülésével egyre nő a munkaerőszükséglet hazánkban.”*

A rendezvényen Marjay Gyula, VOSZ Budapest és Pest megye regionális szervezetének elnöke is részt vett. A vállalkozói oldal részéről kiemelték, hogy vissza kellene állítani a pályaalkalmassági vizsgálatot a felvételiző gyermek részére, mivel ez csökkentené a pályaelhagyók számát. Az oktatási intézmények oldaláról felmerült, hogy a legmagasabb lemorzsolódás tapasztalataik szerint a 3+2 éves képzéseknél van, ennek megakadályozására a 9-10 évfolyamban lehet a legtöbbet tenni. Problémaként emelték ki továbbá, hogy az intézmények éves költségvetésének 90%-át fordítják bérköltségekre, és a fennmaradó 10%-ból nem tudnak fejleszteni. Ezért is lenne szerintük szükség olyan jogszabáymódosításra, ami lehetővé tenné, hogy vállalkozást, gazdasági tevékenységet indíthassanak, például vendéglátás területén étterem üzemeltetése, ahol a szakács és cukrász tanulók készítenék az ételeket.

A szakképzés helyzetének és megítélésének javítása az egész országra kiterjedő kérdés, de megyei szinten is jól láthatóak a problémák. **Pest megyében például az elmúlt 6 év alatt 39%-kal esett a szakközépis-kolai tanulók száma: míg 2011-ben közel 8000 diák vett részt szakképzésben, ez a szám jelenleg 4900**

körüli csupán. A munkaerőhiány ezzel párhuzamosan nőtt a megyében: az azonos időszakban a kezdeti, **2500 körüli betöltetlen álláshely száma, idén nyárra már majdnem elérte a 7600-at** a Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálat adatai szerint.

A munkaerőpiaci helyzet javítása érdekében, a szakképzési rendszerre is vonatkozóan az MGYOSZ egy komplex javaslatcsomagot dolgozott ki, melynek néhány fontosabb eleme a következő:

- A bérszínvonal, a reálbérek differenciált emelése szükséges – jogszabályi beavatkozás helyett tárgyalásos úton, piaci alapú munkáltatói döntésekkel.
- Csökkenteni kell az adóéket és a munkáltatói terheket, hogy a rosszabb helyzetben lévő vállalkozások is képesek legyenek a béremelésre.
- Mérsékelni kell a munkavállalási célú elvándorlást, melynek alapfeltétele a tisztességes megélhetést nyújtó munkahelyek, magas színvonalú képzések és szakképzés biztosítása a fiatal generációk számára.
- **Élénkíteni kell a belföldi regionális mobilitást.**
- A vállalati szféra által meghatározott kimeneti paraméterekkel működő át- és továbbképzésekre kell helyezni a hangsúlyt az aktív munka-erőpiaci eszközök között.

A Munkaadók és Gyáriparosok Országos Szövetsége – annak érdekében, hogy teljes képet kapjon a hazai szakoktatásban felmerülő problémákról – párbeszédet kezdeményezett a szakképzésben résztvevő fiatalokkal. A szövetség Magyarósi Csaba, youtube vlogger közreműködésével felhívást tett közzé a Youtube-on és az MGYOSZ Facebook oldalán, melyben a szakképzésben résztvevő diákokat arra kéri, osszák meg tapasztalataikat a Szövetséggel.



Akár 150-200 ezer munkavállaló is hiányozhat a hazai piacról jelenleg – Az MGYOSZ Budapesten tárgyalta a szakképzés megújításáról

7 év alatt 134 ezerrel nőtt a foglalkoztatottak száma Budapesten – ugyanakkor a szakemberhiány a fővárosban is komoly probléma

Az egyre növekvő hazai munkaerőhiány már nemzetgazdasági problémákat okoz. A Munkaadók és Gyáriparosok Országos Szövetsége (MGYOSZ) a hazai szakképzési rendszer megújításában látja az egyik legkomolyabb lehetőséget a kihívás hosszútávú kezelésére. A szervezet egy országos, minden megyére kiterjedő eseménysorozatot rendez idén ősszel, hogy meghallgassa és összegezze a jelenlegi szakképzési rendszer problémáit és az érintettek (munkaadók, munkavállalók, önkormányzati képviselők, a szakképzéssel foglalkozó intézmények vezetői) bevonásával közös megoldásokat találjon. A mostani alkalommal a fővárosban városában került sor a többoldalú egyeztetésre.

A minőségi szakképzés és a munkaerőpiaci helyzet javítása elengedhetetlen a gazdaság versenyképességének növeléséhez, a bérek felzárkóztatásához. Ennek egyik feltétele az érdekeltekkel folytatott párbeszéd és az eredményes együttműködés. Ennek elősegítése érdekében az eseménysorozat részeként Budapesten is tartottak egy eseményt, melyet **Dr. Futó Péter, az MGYOSZ elnöke** nyitott meg, és tájékoztatta a jelenlévőket az ország legnagyobb munkaadói szervezetének tevékenységéről. Ezt követően **Dr. Bagdy Gábor, Budapest főpolgármester-helyettese** arról számolt be, hogy a fővárosban a Központi Statisztikai Hivatal adatai szerint 2017 első fél évében a 15-64 éves korosztályban az előző év azonos időszakához képest 12 ezerrel, 2010-hez képest pedig 134 ezerrel nőtt a foglalkoztatás. Budapesten a munkanélküliségi és a foglalkoztatási helyzet az országos átlagnál is lényegesen jobb. Elmondta továbbá, hogy Budapest munkanélküliségi rátája az Európai Unió 275 metropolisa között a 13. legjobb volt 2016-ban.

A vállalkozói oldalról kiemelték, hogy a szakgimnáziumban végzett fiatalok sokkal motiválhatóbbak a munka világában. A cégek a munkaerőhiányos helyzetben jelenleg többféle eszközzel próbálják magukhoz „csábítani” a munkavállalókat: ezek között első helyen említhető a béremelés (ami önmagában kevés, és nem mindig hoz eredményt), szállás és utazás biztosítása, atipikus munkavállalási lehetőségek (táv-munka, részmunkaidő), összetartó közösség kialakítása, és extra szolgáltatások (képzési programok saját képző központjukban). Sokszor azonban még ezek a lehetőségek sem elegendőek ahhoz, hogy megfelelő szaktudású és létszámú munkavállalót találjanak a cégek. Az oktatási intézmények részéről elmondták, hogy a **szakoktatók továbbképzése nem megoldott**: sokféle módszertant ismerhetnek meg a tanárok, de a szakmunkásképzésben arra nincs iránymutatás, hogy hogyan újítsák meg az órai anyagot. Ezért is mutatkozik nagy igény a tanári oldalról (is) az 1 hónapos vállalati munkára a tapasztalatszerzés miatt. Az oktatási intézmények képviselői elmondták továbbá, hogy nem lehet az iskoláktól elvárni a pályaorientáció felelősségét, ebben az esetben is közösen kellene a szülőket megszólítani. Az a tapasztalat iskolai oldalról, hogy a vállalkozásokban sok esetben nincs meg a hajlandóság arra, hogy betanítsák a munkavállalót, kész

szakembert akarnak alkalmazni. Az esemény során **Gablini Gábor, az MGYOSZ alelnöke** bemutatta a munkaerőhiány kezelésének lehetséges eszközeit.

Gablini Gábor, az MGYOSZ alelnöke a Budapesten rendezett eseményen elmondta: „*A szakképzett munkaerő hiánya egyre nagyobb gondot jelent a magyar gazdaság minden ágazata számára. Az MGYOSZ becslései, illetve a hazai vállalatvezetők visszajelzései alapján jelenleg mintegy 150-200 ezer új munkaerő hiányzik a piacról. A fiatal generációk mobilitási hajlandósága jelentősen megnőtt az elmúlt időszakban, gyorsul a munkavállalási célú elvándorlás, különös tekintettel a szakképzett és egyetemi végzettséggel rendelkező munkavállalók esetén. Ugyanakkor a gazdaság bővülésével egyre nő a munkaerőszükséglet hazánkban.*”

A szakképzés helyzetének és megítélésének javítása az egész országra kiterjedő kérdés, de budapesti szinten is jól láthatóak a problémák. A fővárosban például az elmúlt **6 év alatt 40%-kal esett a szakközépfiskolai tanulók száma**: míg **2011-ben közel 15000 diák** vett részt szakképzésben, ez a szám **jelenleg 9000 körüli csupán**. **A munkaerőhiány ezzel párhuzamosan ijesztő mértékben nőtt** Budapesten: az azonos időszakban a kezdeti, **4000 körüli betöltetlen álláshely száma, idén nyárra már majdnem elérte a 24500-at** a Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálat adatai szerint.

A munkaerőpiaci helyzet javítása érdekében, a szakképzési rendszerre is vonatkozóan az MGYOSZ egy komplex javaslatcsomagot dolgozott ki, melynek néhány fontosabb eleme a következő:

- A bérszínvonal, a reálbérek differenciált emelése szükséges – jogszabályi beavatkozás helyett tárgyalásos úton, piaci alapú munkáltatói döntésekkel.
- Csökkenteni kell az adóéket és a munkáltatói terheket, hogy a rosszabb helyzetben lévő vállalkozások is képesek legyenek a béremelésre.
- Mérsékelni kell a munkavállalási célú elvándorlást, melynek alapfeltétele a tisztességes megélhetést nyújtó munkahelyek, magas színvonalú képzések és szakképzés biztosítása a fiatal generációk számára.
- **Élénkíteni kell a belföldi regionális mobilitást.**
- A vállalati szféra által meghatározott kimeneti paraméterekkel működő át- és továbbképzésekre kell helyezni a hangsúlyt az aktív munka-erőpiaci eszközök között.

A Munkaadók és Gyáripárosok Országos Szövetsége – annak érdekében, hogy teljes képet kapjon a hazai szakoktatásban felmerülő problémákról – párbeszédet kezdeményezett a szakképzésben résztvevő fiatalokkal. A szövetség Magyarósi Csaba, youtube vlogger közreműködésével felhívást tett közzé a Youtube-on és az MGYOSZ Facebook oldalán, melyben a szakképzésben résztvevő diákokat arra kéri, osszák meg tapasztalataikat a Szövetséggel.

Akár 150-200 ezer munkavállaló is hiányozhat a hazai piacról jelenleg – Az MGYOSZ Nyíregyházán tárgyalt a szakképzés megújításáról

A régió legalacsonyabb bérei mellett az egyre komolyabb szakoktatói létszámhiány jelenti a fő problémát
Az egyre növekvő hazai munkaerőhiány már nemzetgazdasági problémákat okoz. A Munkaadók és Gyáriparosok Országos Szövetsége (MGYOSZ) a hazai szakképzési rendszer megújításában látja az egyik legkomolyabb lehetőséget a kihívás hosszútávú kezelésére. A szervezet egy országos, minden megyére kiterjedő eseménysorozatot rendez idén ősszel, hogy meghallgassa és összegezze a jelenlegi szakképzési rendszer problémáit és az érintettek (munkaadók, munkavállalók, önkormányzati képviselők, a szakképzéssel foglalkozó intézmények vezetői) bevonásával közös megoldásokat találjon. A mostani alkalommal Nyíregyházán került sor a többoldalú egyeztetésre.

A minőségi szakképzés és a munkaerőpiaci helyzet javítása elengedhetetlen a gazdaság versenyképességének növeléséhez, a bérek felzárkóztatásához. Ennek egyik feltétele az érdekeltekkel folytatott párbeszéd és az eredményes együttműködés. Ennek elősegítése érdekében az eseménysorozat részeként Nyíregyházán is tartottak egy eseményt, melynek keretében Dr. Ulrich Attila alpolgármester tájékoztatta a helyi munkaadókat és a szakképzéssel foglalkozó intézmények vezetőit a regionális munkaerőpiac és a szakképzés helyzetéről. Elmondása alapján jelenleg többségben vannak a multinacionális cégek a térségben, a városban lévő KKV-k pedig ezzel párhuzamosan egyre nyomasztóbb munkaerőhiánnyal küzdenek. Hozzátette, hogy országos szinten ebben a régióban a legalacsonyabbak a bérek, a regisztrált munkanélküliség pedig 4,5 %. Akárcsak az ország többi területén, a munkaerőhiány komoly probléma a városban és a térségben egyaránt, ami annak is köszönhető, hogy a tartósan munkanélküli csoportokat szinte lehetetlen újra integrálni a munkaerőpiacra. Az oktatási intézmények részéről elhangzott, hogy komoly szakoktatói létszámhiánnyal küzdenek, ráadásul a szakképzési rendszer nem kiforrott, 2 évente tapasztalható komoly átalakítás a szisztémában. Probléma továbbá, hogy a diákok közül a kevésbé motiváltak, tehetségesek kerülnek be a maradékelv alapján, és a gyakorlati oktatásra sokszor technikai okokból nincs lehetőség. A vállalkozók oldaláról azt emelték ki, hogy a szakképzési hozzájárulást teljes mértékben vissza kellene állítani, és további ösztönzőkre is szükség lenne, hogy a cégek még jobban részt vegyenek a diákok képzésében. Felmerült továbbá, hogy magasabb ösztöndíjakkal a szülőket is arra lehetne motiválni, hogy gyermekeik szakmát tanuljanak.

Az esemény során **Wimmer István, az MGYOSZ főtitkára** bemutatta a munkaerőhiány kezelésének lehetséges eszközeit.

Wimmer István, az MGYOSZ főtitkára a Nyíregyházán rendezett eseményen elmondta: „A szakképzett munkaerő hiánya egyre nagyobb gondot jelent a magyar gazdaság minden ágazata számára. Az MGYOSZ becslései, illetve a hazai vállalatvezetők visszajelzései alapján jelenleg mintegy 150-200 ezer új munkaerő hiányzik a piacról. A fiatal generációk mobilitási hajlandósága jelentősen megnőtt az elmúlt időszakban, gyor-

„sul a munkavállalási célú elvándorlás, különös tekintettel a szakképzett és egyetemi végzettséggel rendelkező munkavállalók esetén. Ugyanakkor a gazdaság bővülésével egyre nő a munkaerőszükséglet hazánkban.”

A szakképzés helyzetének és megítélésének javítása az egész országra kiterjedő kérdés, de megyei szinten is jól láthatóak a problémák. **Szabolcs-Szatmár-Bereg megyében** például az elmúlt **6 év alatt 40%-kal esett a szakközépiskolai tanulók száma**: míg **2011-ben közel 9800 diák** vett részt szakképzésben, ez a szám **jelenleg 5800 körüli csupán**. **A munkaerőhiány ezzel párhuzamosan nőtt** a megyében: az azonos időszakban a kezdeti, **4300 körüli betöltetlen álláshely száma, idén nyárra már majdnem elérte a 6550-et** a Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálat adatai szerint.

A munkaerőpiaci helyzet javítása érdekében, a szakképzési rendszerre is vonatkozóan az MGYOSZ egy komplex javaslatcsomagot dolgozott ki, melynek néhány fontosabb eleme a következő:

- A bérszínvonal, a reálbérek differenciált emelése szükséges – jogszabályi beavatkozás helyett tárgyalásos úton, piaci alapú munkáltatói döntésekkel.
- Csökkenteni kell az adóéket és a munkáltatói terheket, hogy a rosszabb helyzetben lévő vállalkozások is képesek legyenek a béremelésre.
- Mérsékelni kell a munkavállalási célú elvándorlást, melynek alapfeltétele a tisztességes megélhetést nyújtó munkahelyek, magas színvonalú képzések és szakképzés biztosítása a fiatal generációk számára.
- **Élénkíteni kell a belföldi regionális mobilitást.**
- A vállalati szféra által meghatározott kimeneti paraméterekkel működő át- és továbbképzésekre kell helyezni a hangsúlyt az aktív munka-erőpiaci eszközök között.

A Munkaadók és Gyáriparosok Országos Szövetsége – annak érdekében, hogy teljes képet kapjon a hazai szakoktatásban felmerülő problémákról – párbeszédet kezdeményezett a szakképzésben résztvevő fiatalokkal. A szövetség Magyarósi Csaba, youtube vlogger közreműködésével felhívást tett közzé a Youtube-on és az MGYOSZ Facebook oldalán, melyben a szakképzésben résztvevő diákokat arra kéri, osszák meg tapasztalataikat a Szövetséggel.

Akár 150-200 ezer munkavállaló is hiányozhat a hazai piacról jelenleg – Az MGYOSZ Debrecenben tárgyalta a szakképzés megújításáról

Hosszabb távon a Szakképzési Centrumok jelenthetik a megoldást – a szakoktatói hiány továbbra is jelentős
Az egyre növekvő hazai munkaerőhiány már nemzetgazdasági problémákat okoz. A Munkaadók és Gyáriparosok Országos Szövetsége (MGYOSZ) a hazai szakképzési rendszer megújításában látja az egyik legkomolyabb lehetőséget a kihívás hosszútávú kezelésére. A szervezet egy országos, minden megyére kiterjedő eseménysorozatot rendez idén ősszel, hogy meghallgassa és összegezze a jelenlegi szakképzési rendszer problémáit és az érintettek (munkaadók, munkavállalók, önkormányzati képviselők, a szakképzéssel foglalkozó intézmények vezetői) bevonásával közös megoldásokat találjon. A mostani alkalommal Debrecen városában került sor a többoldalú egyeztetésre.

A minőségi szakképzés és a munkaerőpiaci helyzet javítása elengedhetetlen a gazdaság versenyképességének növeléséhez, a bérek felzárkóztatásához. Ennek egyik feltétele az érdekeltekkel folytatott párbeszéd és az eredményes együttműködés. Ennek elősegítése érdekében az eseménysorozat részeként Debrecen városában is tartottak egy eseményt, melynek keretében Dr. Barcsa Lajos alpolgármester tájékoztatta a helyi munkaadókat és a szakképzéssel foglalkozó intézmények vezetőit a regionális munkaerőpiac és a szakképzés helyzetéről. Elmondása alapján a szakképzett munkaerőre egyre nagyobb az igény, ami elképzelhetetlen az oktatás fejlesztése nélkül. Mint elmondta, Debrecen tervei között első helyen szerepel a növekedés, ezért 2025-re 30% magasabb létszámú beiskolázott diákot szeretnének a Szakképzési Centrumok intézményeiben tanítani. Elmondása alapján az elmúlt 3 év alatt 4.200 új munkahely jött létre a városban, összesen 150 Mrd Ft működő tőke beáramlásával. A vállalkozói oldal szerint a szakképzési hozzájárulás visszaállítása nem halogatható tovább, mivel jelentősen alulfinanszírozott az oktatási rendszer, illetve hasznos lenne szerintük, ha a diákok már csak akkor mennének ki a cégekhez gyakorlatra, ha már az iskolában az alapokat elsajátították. Olyan érdekesebb megoldásokat is felvetettek, mint például a szakmákat népszerűsítő, országjáró kamionok üzemeltetése, illetve a pályakövetési rendszer összekötése a NAV adatbázisával, ami segíthetné annak nyomon követését, milyen arányban vannak a pályaelhagyók illetve a szakmájukban dolgozók. Az oktatási intézmények oldaláról a szokásos probléma merült fel, mely szerint a szakoktatói hiány jelentős, ráadásul sok általános iskolába nem tudnak bejutni, így sem a diákoknak sem a szülőknek nem tudnak megfelelő tájékoztatást nyújtani.

Az esemény során Gablini Gábor, az MGYOSZ alelnöke bemutatta a munkaerőhiány kezelésének lehetséges eszközeit.

Gablini Gábor, az MGYOSZ alelnöke a Debrecenben rendezett eseményen elmondta: „A szakképzett munkaerő hiánya egyre nagyobb gondot jelent a magyar gazdaság minden ágazata számára. Az MGYOSZ becslései, illetve a hazai vállalatvezetők visszajelzései alapján jelenleg mintegy 150-200 ezer új munkaerő hiányzik a piacról. A fiatal generációk mobilitási hajlandósága jelentősen megnőtt az elmúlt időszakban, gyorsul a mun-

kavállalási célú elvándorlás, különös tekintettel a szakképzett és egyetemi végzettséggel rendelkező munkavállalók esetén. Ugyanakkor a gazdaság bővülésével egyre nő a munkaerőszükséglet hazánkban.”

A szakképzés helyzetének és megítélésének javítása az egész országra kiterjedő kérdés, de megyei szinten is jól láthatóak a problémák. **Hajdú-Bihar megyében** például az elmúlt **6 év alatt 44%-kal esett a szak-középiszkolai tanulók száma**: míg **2011-ben közel 7700 diák** vett részt szakképzésben, ez a szám **jelenleg 4300 körüli csupán**. **A munkaerőhiány ezzel párhuzamosan nőtt** a megyében: az azonos időszakban a kezdeti, **3100 körüli betöltetlen álláshely száma, idén nyárra már meghaladta a 6800-at** a Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálat adatai szerint.

A munkaerőpiaci helyzet javítása érdekében, a szakképzési rendszerre is vonatkozóan az MGYOSZ egy komplex javaslatcsomagot dolgozott ki, melynek néhány fontosabb eleme a következő:

- A bérszínvonal, a reálbérek differenciált emelése szükséges – jogszabályi beavatkozás helyett tárgyalásos úton, piaci alapú munkáltatói döntésekkel.
- Csökkenteni kell az adóéket és a munkáltatói terheket, hogy a rosszabb helyzetben lévő vállalkozások is képesek legyenek a béremelésre.
- Mérsékelni kell a munkavállalási célú elvándorlást, melynek alapfeltétele a tisztességes megélhetést nyújtó munkahelyek, magas színvonalú képzések és szakképzés biztosítása a fiatal generációk számára.
- **Élénkíteni kell a belföldi regionális mobilitást.**
- A vállalati szféra által meghatározott kimeneti paraméterekkel működő át- és továbbképzésekre kell helyezni a hangsúlyt az aktív munka-erőpiaci eszközök között.

A Munkaadók és Gyáriparosok Országos Szövetsége – annak érdekében, hogy teljes képet kapjon a hazai szakoktatásban felmerülő problémákról – párbeszédet kezdeményezett a szakképzésben résztvevő fiatalokkal. A szövetség Magyarósi Csaba, youtube vlogger közreműködésével felhívást tett közzé a Youtube-on és az MGYOSZ Facebook oldalán, melyben a szakképzésben résztvevő diákokat arra kéri, osszák meg tapasztalataikat a Szövetséggel.

Akár 150-200 ezer munkavállaló is hiányozhat a hazai piacról jelenleg – Az MGYOSZ Szolnokon tárgyalta a szakképzés megújításáról

Építőipari és műszaki területeken a legsúlyosabb a munkaerőhiány – nagy a fluktuáció, sokszor csak pár hónapig lehet megtartani egy kvalifikált dolgozót

Az egyre növekvő hazai munkaerőhiány már nemzetgazdasági problémákat okoz. A Munkaadók és Gyáriparosok Országos Szövetsége (MGYOSZ) a hazai szakképzési rendszer megújításában látja az egyik legkomolyabb lehetőséget a kihívás hosszútávú kezelésére. A szervezet egy országos, minden megyére kiterjedő eseménysorozatot rendez idén ősszel, hogy meghallgassa és összegezze a jelenlegi szakképzési rendszer problémáit és az érintettek (munkaadók, munkavállalók, önkormányzati képviselők, a szakképzéssel foglalkozó intézmények vezetői) bevonásával közös megoldásokat találjon. A mostani alkalommal Szolnok városában került sor a többoldalú egyeztetésre.

A minőségi szakképzés és a munkaerőpiaci helyzet javítása elengedhetetlen a gazdaság versenyképességének növeléséhez, a bérek felzárkóztatásához. Ennek egyik feltétele az érdekeltekkel folytatott párbeszéd és az eredményes együttműködés. Ennek elősegítése érdekében az eseménysorozat részeként Szolnokon is tartottak egy eseményt, melynek keretében Dr. Versitz Éva, Szolnok Megye Jogú Város Polgármesteri Hivatal Humán igazgatója tájékoztatta a helyi munkaadókat és a szakképzéssel foglalkozó intézmények vezetőit a regionális munkaerőpiac és a szakképzés helyzetéről. Elmondása szerint gyakornoki modellprogramot vezettek be, és „Szolnok hazavár” kezdeményezést, mely a felsőoktatásban tanuló szolnoki fiataloknak nyújt támogatást szeretnék kiterjeszteni a fiatal szakképzett munkavállalókra is. Véleménye szerint a városban az egyik fő probléma a fiatal munkavállalók esetében, hogy sokszor csak pár hónapot maradnak egy cégnél, ami a munkaadóknak a befektetett energia tekintetében veszteség. Ennek elkerülésére mentorokat állítottak a programba, akik 1 éven keresztül segítik a fiatalokat. Deák Miklósné, Szolnok Megye Jogú Város Polgármesteri Hivatal Foglalkoztatási Paktum vezetője kitért arra, hogy 1990 óta folyamatosan csökken Szolnok lakossága, jelenleg 14.000 ezer ingázó jön a városba minden nap dolgozni. A foglalkoztatottak főként a szolgáltatóiparból kerülnek ki, míg a KKV-k száma nagyon alacsony a városban. A legnagyobb munkaerőhiány elmondása alapján az építőiparban és a műszaki területeken tapasztalható. A vállalatok részéről egybehangzó véleményként jelent meg, hogy szinte lehetetlen felkészült és motivált munkavállalókat találni, ráadásul az alkalmazottak jelentős része pár hónap alatt munkahelyet vált. Az oktatási intézmények részéről elismerték, hogy a legtöbb diák a maradékélv alapján kerül a szakképzésbe, ráadásul sokszor otthonról is rossz példát hoznak, ami tovább nehezíti a helyzetet.

Az esemény során Gablini Gábor, az MGYOSZ alelnöke bemutatta a munkaerőhiány kezelésének lehetséges eszközeit.

Gablini Gábor, az MGYOSZ alelnöke a Szolnokon rendezett eseményen elmondta: „A szakképzett munkaerő hiánya egyre nagyobb gondot jelent a magyar gazdaság minden ágazata számára. Az MGYOSZ becs-

lései, illetve a hazai vállalatvezetők visszajelzései alapján jelenleg mintegy 150-200 ezer új munkaerő hiányzik a piacról. A fiatal generációk mobilitási hajlandósága jelentősen megnőtt az elmúlt időszakban, gyorsul a munkavállalási célú elvándorlás, különös tekintettel a szakképzett és egyetemi végzettséggel rendelkező munkavállalók esetén. Ugyanakkor a gazdaság bővülésével egyre nő a munkaerőszükséglet hazánkban.”

A szakképzés helyzetének és megítélésének javítása az egész országra kiterjedő kérdés, de megyei szinten is jól láthatóak a problémák. **Jász-Nagykun-Szolnok megyében** például az elmúlt **6 év alatt 39%-kal esett a szakközépiskolai tanulók száma**: míg **2011-ben közel 6800 diák** vett részt szakképzésben, ez a szám **jelenleg 4100 körüli csupán**. **A munkaerőhiány ezzel párhuzamosan nőtt** a megyében: az azonos időszakban a kezdeti, **2200 körüli betöltetlen álláshely száma, idén nyárra már majdnem elérte a 5000-et** a Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálat adatai szerint.

A munkaerőpiaci helyzet javítása érdekében, a szakképzési rendszerre is vonatkozóan az MGYOSZ egy komplex javaslatcsomagot dolgozott ki, melynek néhány fontosabb eleme a következő:

- A bérszínvonal, a reálbérek differenciált emelése szükséges – jogszabályi beavatkozás helyett tárgyalásos úton, piaci alapú munkáltatói döntésekkel.
- Csökkenteni kell az adóéket és a munkáltatói terheket, hogy a rosszabb helyzetben lévő vállalkozások is képesek legyenek a béremelésre.
- Mérsékelni kell a munkavállalási célú elvándorlást, melynek alapfeltétele a tisztességes megélhetést nyújtó munkahelyek, magas színvonalú képzések és szakképzés biztosítása a fiatal generációk számára.
- **Élénkíteni kell a belföldi regionális mobilitást.**
- A vállalati szféra által meghatározott kimeneti paraméterekkel működő át- és továbbképzésekre kell helyezni a hangsúlyt az aktív munka-erőpiaci eszközök között.

A Munkaadók és Gyáriparosok Országos Szövetsége – annak érdekében, hogy teljes képet kapjon a hazai szakoktatásban felmerülő problémákról – párbeszédet kezdeményezett a szakképzésben résztvevő fiatalokkal. A szövetség Magyarósi Csaba, youtube vlogger közreműködésével felhívást tett közzé a Youtube-on és az MGYOSZ Facebook oldalán, melyben a szakképzésben résztvevő diákokat arra kérik, osszák meg tapasztalataikat a Szövetséggel.

MGYOSZ Csúcstalálkozó – Lázár János: a kormány abban érdekelt, hogy minél több magyar tulajdonos tevékenykedjen az országban

A Munkaadók és Gyáriparosok Országos Szövetsége (MGYOSZ) csütörtöki Gazdasági Csúcstalálkozásának vendége volt Lázár János, a Miniszterelnökséget vezető miniszter. A rendezvényen Dr. Futó Péter, az MGYOSZ elnöke megnyitó beszédében kifejtette, hogy a technológia fejlődése megállíthatatlan, és a hazai vállalatoknak, illetve a kormányzati döntéshozóknak is kiemelt figyelmet kell fordítaniuk a K+F+I fejlesztéseinkre, ha nem akarunk lemaradni versenytársainktól. Lázár János többek között kitért előadásában arra, hogy a kormány abban érdekelt, hogy minél több tulajdonos, minél több sikeres magyar családi vállalkozás tevékenykedjen az ország gazdaságában, illetve a MGYOSZ elnökének bevezetőjével összhangban elmondta, hogy a tapasztalatok valóban azt mutatják, a legjobban a K+F fejlesztésekre fordított fejlesztési támogatások térülnek meg.

Dr. Futó Péter, az MGYOSZ elnöke nyitóbeszédében kiemelte, hogy a több mint 6000 közép- és nagyvállalatot tömörítő, legnagyobb hazai munkaadói szervezetként az MGYOSZ a magyarországi versenyszféra több mint 60%-át képviseli mind a befektetett tőke, mind a forgalom és a munkavállalók számát tekintve, és meggyőződése szerint a fejlesztéspolitikai célok közül kiemelt jelentőséget kell biztosítani a K+F+I beruházásoknak, melyekre GDP arányosan a 2% feletti uniós átlaghoz képest jelenleg jelentősen alacsonyabb összeget fordítunk.

Az MGYOSZ elnöke elmondta továbbá: „A világ nagy agytrösztjei egyetértenek abban, hogy a technológia fejlődése megállíthatatlan. Jó példa az olajár alakulása: míg pár évvel ezelőtt a szakértők a 200 dollár körüli árat sem tartották kizártnak, a technológia fejlődés, az innováció miatt először kitermelhető, majd egyre olcsóbb is lett a palagáz és a palaolaj. Mindez persze az olaj árát is visszavetette, amely azóta sem érte el a néhány évvel ezelőtti szinteket. A második fontos kérdés a globális fejlesztési irányokban a robotizáció, amely meggyőződésem szerint szintén elkerülhetetlen. Az Oxford University kutatása szerint 25 éven belül, globálisan a jelenlegi munkahelyek közel felét (47%) már robotok végzik. Ehhez természetesen nekünk is fejlődni, alkalmazkodnunk kell, így a „life long learning”, az élethosszig tartó tanulás, az alkalmazkodóképesség szerepe egyénileg is felértékelődik. Ennek szükséges, de nem elégséges eleme az informatikai, az angol nyelv és a matematikai ismerete gyermekkortól tartó folyamatos fejlesztése.

Lázár János miniszter a hazai fejlesztéspolitikával kapcsolatban elmondta, hogy a magyar kormány a jövőben kifejezetten jelentős fejlesztéseket akar végrehajtani a digitalizáció, illetve a közlekedési infrastruktúra terén, melyektől komoly lehetőségeket és akár jelentékeny GDP növekedést is várhatunk majd. Elmondása alapján a kormány decemberben dönt arról, hogy milyen javaslatokat fogalmaz meg a 2020-tól kezdődő uniós költségvetési ciklussal kapcsolatban, illetve kiemelte, hogy a fejlesztéspolitika egyik alappillére, hogy minél több hazai tulajdonú, sikeres családi vállalkozás legyen Magyarországon.

A Munkaadók és Gyáriparosok Országos Szövetségének eseményén szóba került a szervezet által az elmúlt hónapokban végzett országos egyeztetési sorozat is, mely a munkaerőpiaci helyzettel – elsősorban a munkaerőhiánnyal kapcsolatos – kérdések megvitatását szolgálta. Az MGYOSZ kifejezetten nyitott arra, hogy a helyi szinten meghatározó munkaadók, politikai döntéshozók és oktatási szakemberek-intézményvezetők meghívásával az ország 20 városában lezajlott megbeszélések eredményeiről a kormányzati döntéshozókkal is egyeztessen a közeljövőben.



GINOP-5.3.4-16-2016-00010 A munkahelyi egészség és biztonság fejlesztése a textil-, ruházati termék, bőrtermék és lábbeli ágazatban

2017. november 2-án elindult a „Munkahelyi egészség és biztonság fejlesztése a textil-, ruházati termék, bőrtermék és lábbeli ágazatban” című projekt, amely a Széchenyi 2020 program keretében 24,69 millió forint európai uniós támogatás segítségével valósul meg. A projekt célja a munkahelyi egészségügy és a munkabiztonság fejlesztése, a munkavállalók és a munkáltatók célzott tájékoztatása, illetve a munkakörülmények javítása. Az egyéves program Budapest, Békéscsaba és Szolnok városokban három nagy érdekvédelmi szervezet közreműködésével zajlik majd. A hazai munkabiztonság fejlesztésének szempontjából kiemelkedően fontos projektben a Munkaadók és Gyáriparosok Országos Szövetsége (MGYOSZ) kívül a Bánya-, Energia- és Ipari Dolgozók Szakszervezete (BDSZ), Magyar Könnyűipari Szövetség (MKSZ) vállal részt.

A rendszerváltást megelőzően a textil-, ruházati termék és lábbeli gyártása alág a magyar gazdaság egyik legnagyobb foglalkoztatója volt, és a foglalkoztatásban betöltött súlya napjainkban is jelentős. A pályázat által kiemelten célzott célcsoport ezért a termelői szektor, illetve a feldolgozóipar. A projekt nem véletlenül koncentrálna az Alföld északi és déli részére, ugyanis ezekben a régiókban nagyvállalatok helyett főként a mikro- és kisvállalkozások dominálnak. Az ágazat szempontjából döntő fontosságú a Munkavédelmi Törvény 2016. évi módosítása, amely már a 20 fős vállalatoknál is előírja a kötelező munkavédelmi képviselő választást.

A program a textil-, ruházati termék, bőr, bőrtermék és lábbeli gyártás (CB) alág munkavédelmének, munkabiztonságának erősítését, és ezzel a szakág hatékonyságának növelését, valamint az ott dolgozók munkavállalók jólétét, biztonságát szolgálja. A projekt során különös figyelem irányul a női munkavállalók bevonására és tájékoztatására, ezáltal a körükben elszennvedett munkahelyi balesetek megelőzésére. A projekt képzési programja munkavédelmi szakértők bevonása mellett munkaegészségügyi témákban is tapasztalt szakembereket hív segítségül a biztos elméleti és gyakorlati tudás átadásának érdekében.

A projekt további stratégiai célkitűzései között szerepel a működési tényezők, fenntartás és foglalkoztatás minőségének javulása, valamint a versenyképesség növelése a munkahelyi egészség erősítésével, támogatásával. A Munkaadók és Gyáriparosok Országos szövetsége (MGYOSZ), a Bánya-, Energia- és Ipari Dolgozók Szakszervezete (BDSZ), Magyar Könnyűipari Szövetség (MKSZ) mindezen célok mellett ezen projektjében is nagy hangsúlyt fektetnek a K+F tevékenység, illetve lifelong learning, (élethosszig tartó tanulás) fontosságának és hatékonyságának tudatosítására az alág munkaadóiban és munkavállalóiban.

További információ kérhető:

MGYOSZ

Tomcsik Gabriella

tomcsik@mgyosz.hu

tel.: 06-1-474-2058

mobil: 06-30-640-1890 vagy 06-30-402-6975

www.mgyosz.hu

MKSZ

Dr. Kokasné Dr. Palicska Livia

kokas@innovatext.hu

Mobil: 06 30 3116384

www.mksz.org.hu

BDSZ

Beóthy-Fehér Szabolcs

bfszabolcs@gmail.com

mobil: 06 20 269 3262

www.banyasz.hu

Mentorprogram a sikeres vállalkozásokért – Lezárult a Trust Me projekt

2018. január 25-én a Munkaadók és Gyáriparosok Országos Szövetsége nemzetközi partnertalálkozóval zárta le a „TRUST ME – Training for Unique Skills and Techniques for Mentoring” elnevezésű projektet. A kétéves, KKV-kat célzó képzési program megvalósításában a Budapesti Gazdasági Egyetem francia, román és finn partnerekkel is együtt dolgozott, hazai partnerként pedig az MGYOSZ kapott fontos szerepet a nemzetközi projektben.

A kis- és középvállalkozások döntő szerepet játszanak a nemzetgazdaságok versenyképességében, ezért is kap időről-időre nagy figyelmet a közép-kelet-európai vállalkozások aggodalomra okot adó, egyre magasabb csődrátája. Éppen ezt, a kelet-közép-európai államokban kifejezetten jellemző, növekvő csődjelzási tendencia kezelését tűzte ki céljául az Európai Bizottság által támogatott Trust Me projekt, amely előkészíti a nemzeti és nemzetközi KKV-mentor hálózat fejlesztését.

A 2015 novemberében ERASMUS+ Stratégiai partnerség keretében elnyert program megvalósítása a tananyagfejlesztést megalapozó kompetenciák és készségek felmérésével indult, majd az elkészült képzési programot valamennyi partnerországban próbaképzéseken és workshopokon tesztelték. A projekt fontos elemét jelentette a Vállalkozásfejlesztési Központok kialakítása, valamint a mentorképzési program lokális és nemzetközi akkreditációja. A fejlesztés fő célja egy nemzetközileg elismert szakképzés kidolgozása volt jövőbeni KKV-mentorok számára, akik az új tudással és szociális készségekkel képesek hatékonyan együttműködni. A Munkaadók és Gyáriparosok Országos Szövetsége nagyban hozzájárult a kis- és középvállalkozókat segítő mentorok tréningprogramjának kialakításához.

Wimmer István, az MGYOSZ főtitkára köszöntőjében a következőket mondta el a tréning kapcsán: *„A több mint 6000 közép- és nagyvállalatot tömörítő, legnagyobb hazai munkaadói szervezetként az MGYOSZ örömmel nyújtott szakmai támogatást a kifejezetten KKV-kat célzó képzési program kidolgozásában. A komoly múlttal rendelkező KKV-szektor stabil, és nagyban hozzájárul a hazai GDP-hez, azonban a fokozódó munkaerőhiány egyre nagyobb kihívások elé állítja ezen vállalkozások fenntarthatóságát, sokkal inkább, mint a multinacionális cégeket. Szövetségünk évek óta kiemelt figyelmet fordít a magyar oktatás és szakképzés helyzetére, ezért nem is volt kérdés, hogy segédkezünk a kelet-közép-európai kis- és középvállalkozásokat fejlesztő programban.”*

A Budapesti Gazdasági Egyetem dékán-helyettese, **Madarasiné Dr. Szirmai Andrea** a programmal kapcsolatban kiemelte, hogy az Európai Unióban az üzletek 99 százaléka tartozik a kis – és középvállalkozások közé, valamint az unióban dolgozó emberek kétharmada vállalati alkalmazott. Elmondta, a konzorcium partnerországiban hasonló struktúra mentén szerveződtek az oktatási tréningek, melyek mindenhol igazán eredményesnek bizonyultak.

A kétéves projekt megvalósításában az MGYOSZ és a BGE nemzetközi partnerei a Babes-Bolyai Egyetem és a CDM Kolozsvárról, a Lahti University of Applied Sciences Finnországból, valamint a projekt témájában már nemzetközi tapasztalattal rendelkező Adinvest International, Avignonból. Az új képzések állandó jelleggel kerülnek beépítésre a résztvevő intézmények képzési kínálatába, ezzel biztosítva a fenntarthatóságot. Az MGYOSZ záró konferenciáján a partnerintézmények képviselői egy-egy előadás formájában adtak visszajelzést a programmal kapcsolatos tapasztalataikról. A finn, román és francia résztvevők is sikereikről számoltak be, és egyetértettek többek között abban, hogy a jó vállalkozónak nem csupán kellő üzleti tudással, hanem kiemelkedő szociális képességekkel is rendelkeznie kell.

A konferencia második részében egy kerekasztal-beszélgetésre is sor került, ekkor a résztvevők a mentorálással kapcsolatos különböző vállalati tapasztalataikat, illetve a további fejlődést elősegítő javaslataikat osztották meg egymással. A beszélgetés során számos érdekes téma merült fel a kkv-k és a multinacionális cégek eltérő mentorálási gyakorlataival kapcsolatban.

Túl a mentorképzési anyagokon, egy belépési szintértékelés, valamint folyamatos nyomon-követési program is kidolgozásra került, amely a hallgatók által elért tanulmányi eredmények végső értékelésével, és az oklevelek átadásával zárult. Összesen 25 résztvevő vehetett át Trust Me pilot tréning oklevelet, mely valamennyi érintett országban elismert.



Ambiciózus tervekkel készülnek a jövőre a vállalatvezetők

95% aggódik a munkaerőhiány miatt, de közel ennyien investálnak is a meglévő munkatársak fejlesztésébe

A magyarországi vezérigazgatók szemében továbbra is Németország az elsődleges célpia, miközben Románia egy év alatt fellépett a második helyre. Ambiciózus növekedési tervekkel készülnek a köz-eljövőre, ennek azonban számos akadályát is látják: a munkavállalók hiánya, demográfiai jellemzőik változása, illetve az alkalmazásukra kirótt vállalati terhek növekedése komoly kihívás elé állítja a döntéshozókat.

A PwC Magyarország munkatársai hetedik alkalommal kérdezték meg és összegezték a hazai vállalatvezetők véleményét, partnerségben a Munkaadók és Gyáriparosok Országos Szövetségével (MGYOSZ). A magyar kutatással párhuzamosan a PwC világszerte közel 1300 vállalatvezetővel készített interjút.

A megkérdezett hazai vezérigazgatók fele tervez szervezeti növekedést és költségcsökkentést is a következő tizenkét hónapban, és minimálisan, de nőtt azok száma, akik vállalkozókkal vagy start-upokkal terveznek együttműködést.

Az első számú vezetők 89%-a bízik abban, hogy növelni tudja saját cége bevételeit (változatlan az egy évvel korábbihoz képest), a magyar gazdaság megítélése nem változott számottevően, a világgazdasági kilátásokkal kapcsolatos optimizmus viszont még a tavalyihoz képest is fokozódott (39-ről 47 százalékra; 1. ábra).

„Világszerte nehéz évük volt tavaly a döntéshozóknak. Az év elején inkább a kockázatok látszódtak, de így utólag úgy tűnik: 2017 a stabilizálódásról szólt a világgazdaságban. Az Egyesült Államok és Kína tovább erősödött, az orosz és a brazil gazdaság lassan magára talált. A Brexit nyomán az euró-zóna jövőjét érintő aggodalmak is csitulni látszanak. Tavaly a várakozások még a kockázatokból fogantak, a vezérigazgatók idén már megalapozottabban lehettek optimisták a világgazdasági kilátásokat illetően itthon és globálisan is. Aligha kívánhatok mást, mint hogy folytatódjék a derűlátás és legyen végre egy nyugodt, kiszámítható évük a vállalatok vezetőinek” – vélekedett Nick Kós, a PwC Magyarország vezérigazgatója.

Merre fordulnak a vezetők?

A vezérigazgatók körében készített kutatásból kiderül, hogy a legfontosabb külpia továbbra is Németország, idén már minden második hazai vállalatot érint ez a kötődés. A „dobogón” viszont helyet cserélt Románia és az Egyesült Államok (Románia előrelépett a második helyre). A legnagyobb terepvesztést Oroszország szenvedte el a magyar döntéshozók körében. A Brexit körüli bizonytalanságok ellenére azonban az Egyesült Királyság szerepe nem csökkent sem itthon, sem a világban. Világszerte a megkérde-

zett vezérigazgatók válasza alapján az USA visszaszerezte globális első helyét és meg is erősítette előnyét Kínával szemben (2. ábra).

„A magyarországi cégek számára hagyományosan Németország a legjelentősebb külpiac és célszág. Románia lassabb ütemű, de szintén folyamatos térnyerésének hajtóerői a földrajzi közelség mellett a magyar kisebbségen keresztüli könnyebb kapcsolatépítés lehet, valamint a piac mérete, ami duplája a hazainak” – kommentálta a kutatás eredményeit Urbán László közgazdász.

Melyek a legnagyobb kihívások?

Míg a világ vállalatvezetői idén – a davosi világgazdasági fórumon bemutatott felmérésben – leginkább globális, az üzleti tényezőkön túlmutató veszélyforrásokat jelöltek meg fő aggodalmaknak, addig a magyarországi döntéshozók legfontosabb problémái lokálisak és leginkább csak a munkavállalókkal kapcsolatosak.

Világszerte a veszélyforrások között a legnagyobb növekedést a terrorizmus és a klímaváltozás esetében látjuk, e két tényező súlya 20 százalékpontot emelkedett tavaly óta.

Magyarországon a munkavállalók hiánya, demográfiai jellemzőik változása, illetve az alkalmazásukra kirótt vállalati terhek növekedése jelentik a legnagyobb kihívást a vezérigazgatók számára, a globális problémák súlya jelentősen visszaesett (3. ábra).

„Évek óta 50% feletti azoknak a vezérigazgatóknak az aránya, akik növelni szeretnék munkavállalóik létszámát. Ezzel együtt pedig az egyik legnagyobb kihívás, hogy milyen HR-stratégiával és honnan tudják ezt megtenni. A megkérdezett vezetők felismerték, hogy a sikeres toborzás alapfeltétele, hogy a szervezet maga vonzó legyen a munkavállalók szemében. Ennek eredménye, hogy ma már a munkahely sok esetben egyfajta iskolaként készíti fel dolgozóit a jövőben megkövetelt rugalmasságra. A megkérdezettek 90%-a állította például, hogy az ún. soft skilleket, mint például csapatmunka, kommunikáció is fejleszteni kell a digitális készségek mellett” (4. ábra) – hangsúlyozta Mekler Anita, a PwC Magyarország adó- és jogi tanácsadási üzletágának cégtársa.

A felmérés során az első számú döntéshozók vezetői kihívásaikról is beszámoltak: a megkérdezettek közel 60%-a mondta azt, hogy egyre növekvő nyomást tapasztal arra vonatkozóan, hogy minél rövidebb idő alatt kell elérni a kitűzött üzleti célokat. A személyes felelősség kapcsán szintén megfogalmazták aggályait: a megkérdezettek 37%-a érzi úgy, hogy egyre nagyobb nyomás nehezedik rá a vállalat által elkövetett esetleges szabályszegések miatt.

Óhajtott kormányzati prioritások

A 165 megkérdezett magyarországi vállalatvezető által a kormányzattól elvárt legfőbb prioritások között szintén fókuszba kerültek a munkavállalókkal kapcsolatos elemek. A vállalatvezetők üdvözlőnék a képzett munkaerő rendelkezésre állását; a világosan érthető, stabil és hatékony adórendszert; illetve a munkaerő egészségi állapotának biztosítását is.

A vállalatok életét felforgató tényezők

Markánsan megváltozott a vezérigazgatók véleménye, amikor a hirtelen bekövetkező, a piacot átalakító – azaz diszruptív – tényezőkről kérdezték őket. 2014-ben még az iparági szabályozás és az ügyfelek viselkedésének megváltozása tűnt a legkevésbé kiszámítható faktoroknak. Mára már a többség a technológiai változásokat tartja a leginkább felforgatóknak, és minden második vezérigazgató továbbra is tart a versenytársak számának hirtelen növekedésétől, illetve az elosztási csatornák vagy az ügyfelek viselkedésének változásától (5. ábra).

A szakadékok csökkentő és növelő globalizáció

A globalizáció legfőbb érdemei közé az erőforrások szabad globális piacának megteremtését és az internet általános elérhetőségét sorolják az első számú vezetők. A folyamat eddig legkevésbé a társadalmi egyenlőtlenségek újratermelését segített megakadályozni, és szintén a lista végén szerepel a méltányos és hatékony adózási rendszerek világszintű létrejötte (6. ábra).

„A globalizáció pozitív és negatív hatásai ma már az élet minden területén érvényesülnek, a gazdaság esetében pedig még erőteljesebben megmutatkoznak. A globalizáció hozzájárul többek között a tőke, a munkaerő, az áruk és az információ hatékonyabb áramlásához, az infrastruktúra, az adatvédelem és a szolgáltatások fejlődéséhez. Kétségtelen azonban, hogy a globalizáció negatív hatásai is érvényesülnek a gazdaságban: egyre nehezebb például megtalálni az egyensúlyt a nyílt globális piaci verseny és a nemzet-határokon belüli zártabb szabályozások között” – mondta Dr. Futó Péter, a Munkaadók és Gyáriparosok Országos Szövetségének elnöke.

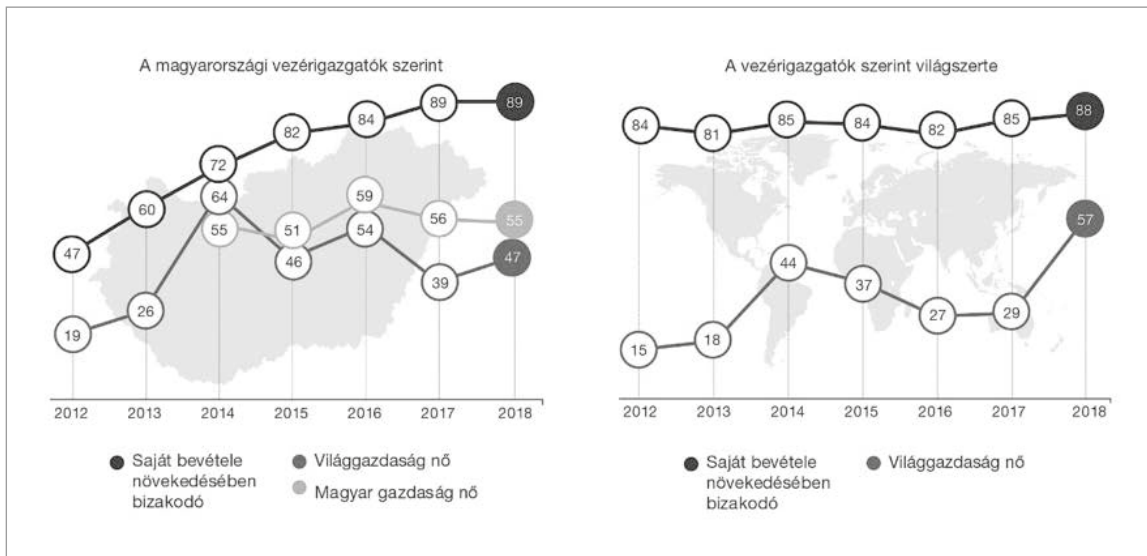
A CEO-k élete

A vezetők arról is beszámoltak, hogy az egyre inkább digitalizálódó üzleti világban hogyan változtak mindennapjaik. A vezérigazgatók közel fele (48%) mondta, hogy változott a munkarendje a három évvel korábbihoz képest. Közülük 77% végez több feladatot digitálisan, 62% többször dolgozik a munkahelyétől távol és 46% mondta, hogy kevesebb utat bonyolít munka ügyben. Bár a fentiekből látszik, hogy a rugalmas munkavégzés a döntéshozók körében is terjed, a megkérdezettek kevesebb mint 14%-a tudott több szabadságot kivenni az utóbbi években.

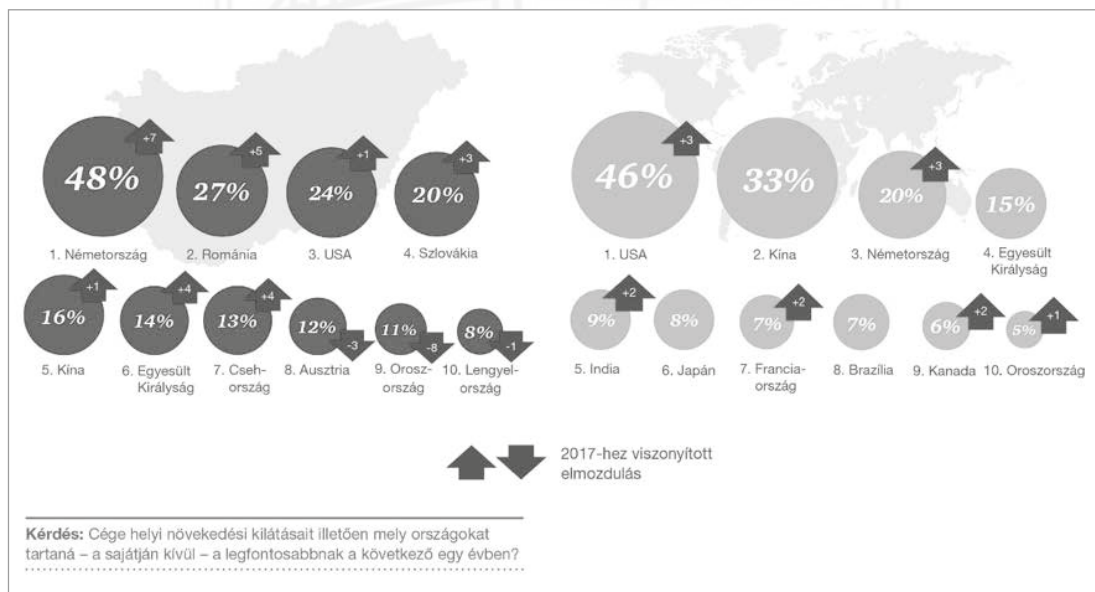
A felmérés azt is vizsgálta, hogy milyen a CEO-k viszonya a közösségi médiához, használják-e és ha igen, milyen célból. 66%-uk azt mondta, hogy saját maga kezeli a közösségimédia-fiókjait; a válaszadók háromnegyede rendelkezik LinkedIn-profillal, 61% facebookozik és jelenleg csupán 29%-nak „terepe” az Instagram, fotó- és élménymegosztó felület.

Ábrák

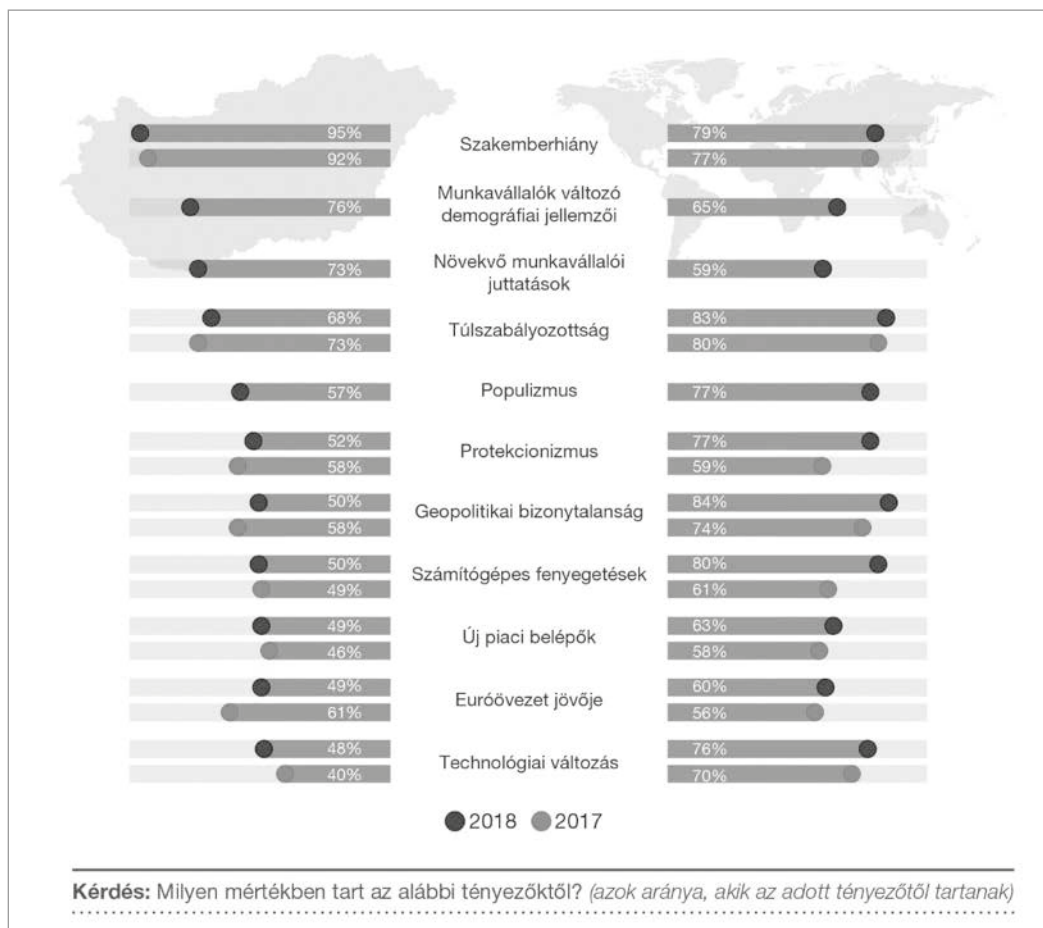
1. ábra



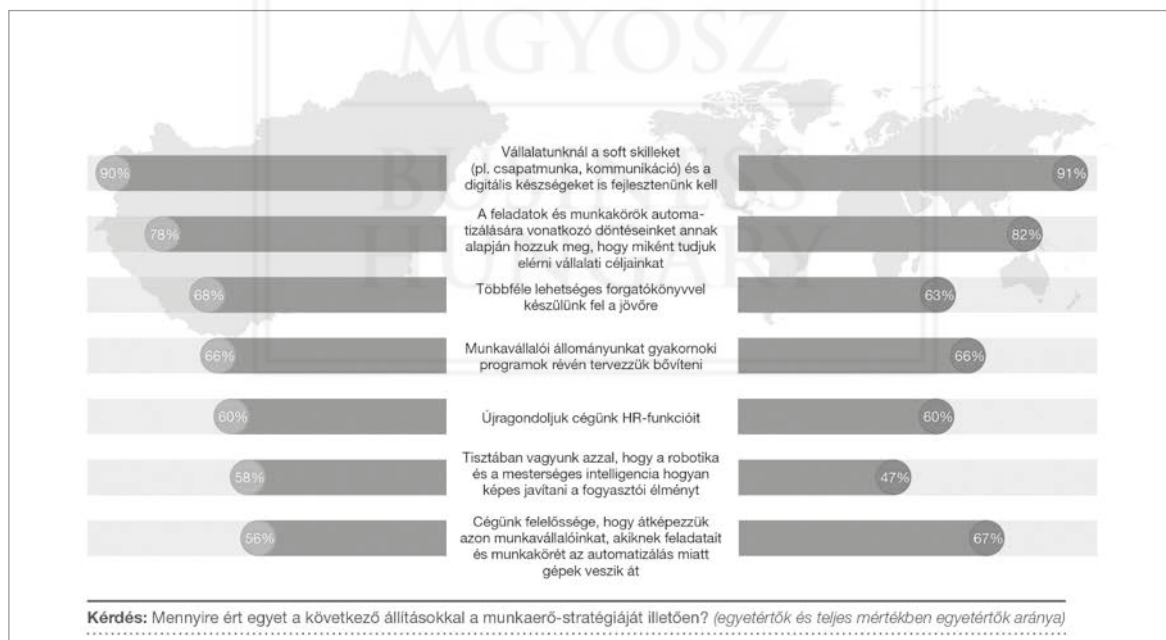
2. ábra



3. ábra



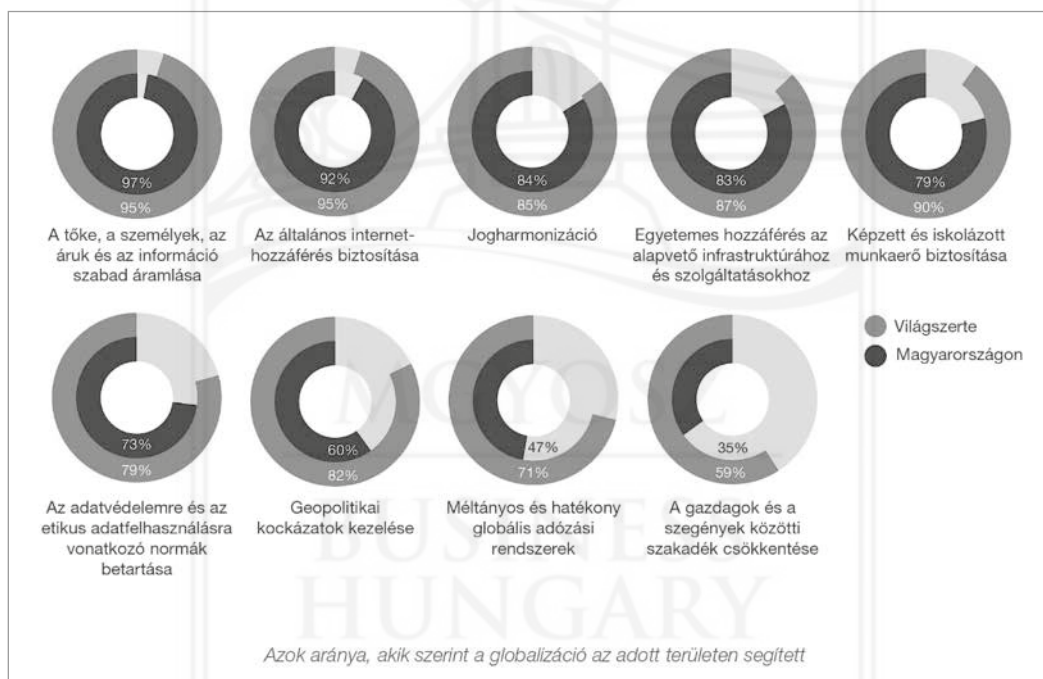
4. ábra



5. ábra



6. ábra



Megjegyzések

1. A felmérés módszertana:

A PwC Magyarországi Vezérigazgató Felmérését hetedik alkalommal készítettük el, amelynek alapját a PwC Globális Vezérigazgató Felmérés adja. Kutatásunkat azzal a céllal végeztük, hogy a globális felméréssel párhuzamosan a magyar felső vezetők véleményéről, iparágukkal kapcsolatos várakozásairól és növekedési lehetőségeiről is átfogóbb képet kapjunk.

A magyarországi felmérés készítése során a személyes adatfelvétel módszerét alkalmaztuk, amelynek keretében a PwC szakemberei 2017 októbere és decembere között 165 hazai vállalat vezérigazgatójával készítették interjút. Az interjúk folyamán a kvantitatív adatokat kérdőívek segítségével rögzítettük. A felmérés készítése során a PwC iparági csoportjai szerint meghatározott, a következő ágazatokban tevékenykedő cégeket kérdeztünk meg: autóipar, gyógyszer- és egészségipar, energetika, kiskereskedelmi és fogyasztóipar, pénzügyi szolgáltatók, technológia-, infokommunikáció- és szórakoztatóipar, illetve gyár-
ipari termelés.

2. A felmérés szakmai partnere:

A Munkaadók és Gyáriparosok Országos Szövetsége (MGYOSZ) a versenyszféra több mint 60 százalékát képviseli mind a befektetett tőke, mind a forgalom és a munkavállalók számát tekintve. A szervezet 6000 közép- és nagyvállalatot, 51 szakmai és 15 megyei-regionális szövetséget tömörít, 2005 óta pedig tagja Európa legbefolyásosabb munkaadói érdekképviselési szervének, a BUSINESS EUROPE-nak.

3. **A magyar és angol nyelvű kiadvány, az eredményeket bemutató videó és további részletek megtalálhatóak a PwC Magyarországi Vezérigazgató Felmérés oldalán. (<http://www.pwc.com/hu/ceosurvey>)**

4. **Korábbi sajtóanyagainkat honlapunkon olvashatja.**

5. **Legfrissebb Fenntarthatósági jelentésünk elérhető „Vállalati felelősségvállalás” oldalunkon.**

6. **A PwC tagvállalatok a világ 158 országában jelenlévő PwC hálózat tagjai, amely mintegy 236 ezer szakértő segítségével nyújt minőségi könyvvizsgálati, adótanácsadási és üzleti tanácsadási szolgáltatásokat, így segítve hozzá ügyfeleit a számukra fontos értékek megteremtéséhez. Amennyiben többet szeretne megtudni cégünkről, kérjük látogasson el honlapunkra: www.pwc.com.**

© 2018 PwC. Minden jog fenntartva. Ebben a dokumentumban a „PwC” kifejezés a PwC hálózatra és/vagy a magyarországi tagvállalatokra utal, amelyek önálló jogi személyek. További információért, kérjük keresse fel a <http://www.pwc.com/structure> weboldalt.





