

BESZÁMOLÓ AZ MGYOSZ XXI. KÖZGYŰLÉSÉRE



MUNKAADÓK ÉS GYÁRIPAROSOK ORSZÁGOS SZÖVETSÉGE

BUDAPEST, 2019. MÁJUS 2.

I.

**ÁLTALÁNOS GAZDASÁGI ÉS MUNKAADÓI
ÉRDEKKÉPVISELET**

II.

NEMZETKÖZI TEVÉKENYSÉG

III.

HAZAI ÉS NEMZETKÖZI PROJEKTEK

IV.

ETIKAI BIZOTTSÁG

V.

KOMMUNIKÁCIÓS TEVÉKENYSÉG

I. ÁLTALÁNOS GAZDASÁGI ÉS MUNKAADÓI ÉRDEKKÉPVISELET

A hazai, nemzetgazdasági szintű érdekegyeztetés során a Munkaadók és Gyáriparosok Országos Szövetsége a gazdaságot érintő kormányzati döntésekben résztvevő tárcákkal, illetve különböző szintű képviselőikkel, valamint az Országgyűlés illetékes bizottságaival, továbbá az oktatás, képzés és a tudomány képviselőivel működik együtt.

A korábbi évekhez hasonlóan az MGYOSZ 2018. év során is aktívan részt vett a jogalkotási folyamatokban, itthon a Versenyszféra és a Kormány Állandó Konzultációs Fóruma és a Nemzeti Gazdasági és Társadalmi Tanács, az Országos Környezetvédelmi Tanács, továbbá - a szakképzés kiemelt témaként kezelése okán - a kormány által létrehozott Szakképzési és Innovációs Tanács, valamint más szakmai fórumok munkájában. Nemzetközi tevékenységünk során elsősorban az Európai Gyáriparosok Szövetségében (BusinessEurope), a Nemzetközi Munkaügyi Szervezetben (ILO) és a Nemzetközi Munkaadói Szövetségben (IOE-ban), valamint az OECD gazdasági tanácsadó testületében a BIAC-ban meglévő tagságunk révén fejtünk ki aktivitást.

Mindezen tevékenységünk során nagymértékben támaszkodunk tagságunk, ezen belül is kiemelten ágazati szövetségi tagjaink hazai és nemzetközi téren kifejtett szakmai, szakértői tevékenységére, amely megalapozza az MGYOSZ gazdasággal, gazdaságpolitikával kapcsolatban kifejtett véleményét, javaslatait, állásfoglalásait.

A beszámolási időszakban Szövetségünk tevékenységében kiemelt témaként szerepelt a munka világa, a szociális párbeszéd, a szakképzés, a felsőoktatás, a környezetvédelem, az energetika, a munkavédelem, valamint az MGYOSZ és szakmai szövetségei nemzetközi tevékenysége.

Foglalkoztatás, szociális párbeszéd

Sikeres bértárgyalásokat folytattunk, amelynek eredményeként megállapodás született a minimálbér és a garantált bérminimum ügyében. A megállapodást a kormány egyetértésével a szociális partnerek írták alá: két szakszervezet és három munkaadói szövetség. A bértárgyalásra, mint minden évben, 2018-ban is már augusztusban megkezdtük a felkészülést azzal, hogy kérdőívek, illetve személyes tárgyalások révén felmértük a vállalkozások véleményét a kérdésről. Bár nem klasszikusan érdekegyeztető fórum a résztvevők összetétele és alapító okirata okán, de az elmúlt időszakban többször vettünk részt az NGTT plenáris ülésein, ahol megtárgyaltuk a kormány több törvényjavaslatának és jogalkotási folyamatának egyes elemeit.

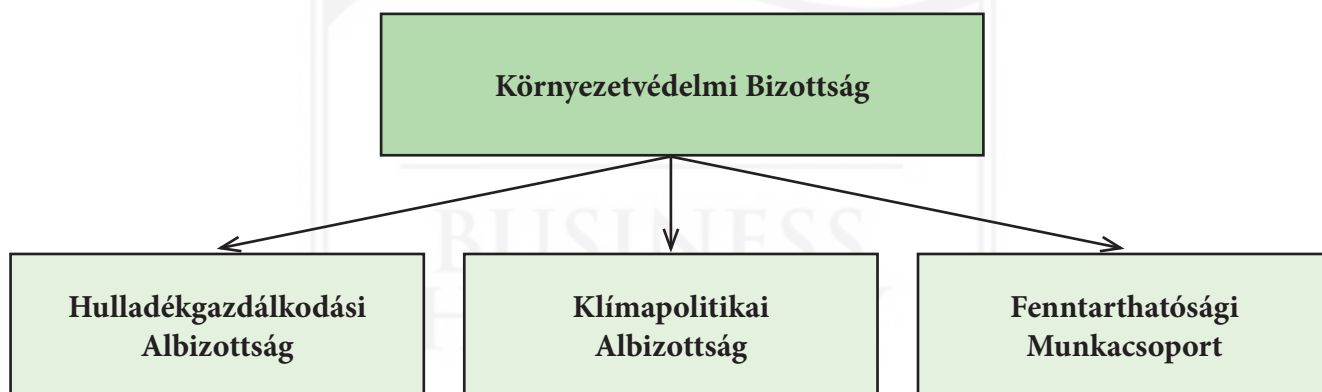
Továbbra is kiemelt témaként szerepelt különböző fórumokon és az MGYOSZ bizottságaiban a magyar gazdaság versenyképességét veszélyeztető egyre súlyosabb szakképzett munkaerőhiány.

Környezetvédelem, infrastruktúra

A 2018. évi beszámolási időszak kiemelkedően intenzív volt az MGYOSZ Környezetvédelmi Igazgatósága számára. 2018. május 15-én megtartott ülésén újjászerveződött az MGYOSZ Környezetvédelmi Bizottsága: a tagsági igények felmérése alapján aktualizálásra került a bizottsági tagsági összetétel, továbbá az aktívabb és hatékonyabb működés biztosítása érdekében kisebb szakértői létszámmal működő tematikus szakértői munkacsoport jöttek létre.

A környezetvédelmi bizottsági munka során megvitatandó témák két nagy csoportra oszlanak: az állandó jelleggel visszatérő témákra és az ad-hoc feladatokra. A bizottsági munkát is ennek a két fő csoportnak a mentén szerveztük újra: az ismert, állandó jellegű témákra albizottságokat, az ad-hoc feladatokra pedig munkacsoportokat szervezve.

A fenti elképzelés mentén a megújult Környezetvédelmi Bizottság az alábbi struktúra szerint kezdte meg működését:



A Hulladékgazdálkodási Albizottság és a Klímapolitikai Albizottság feladata a tárgykörben felmerülő jogszabályok véleményezése, az ipar részéről felmerülő jogalkotási igények megfogalmazása, szakmai előterjesztések kidolgozása.

A Fenntarthatósági Munkacsoport feladata az egyes iparágak számára fenntarthatósági szempontrendszerek kidolgozása az ismert jó gyakorlatok alapján, továbbá a körforgásos gazdaság iparágak szerinti értelmezése.

A Környezetvédelmi Bizottság és annak albizottságai, illetve munkacsoportja az alábbi tagsági összetételben működnek:

Környezetvédelmi Bizottság		
Borsodchem Zrt.		
Csomagolási és Anyagmozgatási Országos Szövetség (CSAOSZ)		
Élelmiszerfeldolgozók Országos Szövetsége (ÉFOSZ)		
GS1 Magyarország		
Hamburger Hungária Zrt.		
Hulladékgazdálkodók Országos Szövetsége (HOSZ)		
Hűtő- és Klimatechnikai Vállalkozások Szövetsége (HKVSZ)		
Joint Venture Szövetség (JVSZ)		
Környezetvédelmi Gyártók és Szolgáltatók Szövetsége (KSZGYSZ)		
Közúti Közlekedési Vállalkozások Szövetsége (KKVSZ)		
Magyar Bányászati Szövetség (MBSZ)		
Magyar Cement-, Beton- és Mészipari Szövetség (CeMBeton)		
Magyar Gépipari és Energetikai Országos Szövetség (MAGEOSZ)		
Magyar Gumiipari Szövetség (MAGUSZ)		
Magyar Ingatlan-Gazdálkodók Szövetsége		
Magyar Könnyűipari Szövetség (MKSZ)		
Magyar Műanyagipari Szövetség (MMSZ)		
Magyar Öntészeti Szövetség		
Magyar Téglás Szövetség (MATÉSZ)		
Magyar Vasúti- Vízi és Légiközlekedési Szövetség (MVVLSZ)		
Magyar Vegyipari Szövetség (MAVESZ)		
Magyarországi Gyógyszergyártók Országos Szövetsége (MAGYOSZ)		
Magyar Víziközmű Szövetség (MaVíz)		
MOL Magyar Olaj- és Gázipari Nyrt.		
MVM Magyar Villamosművek Zrt.		
Turisztikai és Vendéglátó Munkaadók Országos Szövetsége (VIMOSZ)		
Hulladékgazdálkodási Albizottság	Klímapolitikai Albizottság	Fenntarthatósági Munkacsoport
Borsodchem Zrt.	Borsodchem Zrt.	Borsodchem Zrt.
Csomagolási és Anyagmozgatási Országos Szövetség (CSAOSZ)	Csomagolási és Anyagmozgatási Országos Szövetség (CSAOSZ)	Csomagolási és Anyagmozgatási Országos Szövetség (CSAOSZ)
Élelmiszerfeldolgozók Országos Szövetsége (ÉFOSZ)	Élelmiszerfeldolgozók Országos Szövetsége (ÉFOSZ)	Élelmiszerfeldolgozók Országos Szövetsége (ÉFOSZ)

GS1 Magyarország	GS1 Magyarország	GS1 Magyarország
Hamburger Hungária Zrt.	Hamburger Hungária Zrt.	Hamburger Hungária Zrt.
Hulladékgazdálkodók Országos Szövetsége (HOSZ)	Hulladékgazdálkodók Országos Szövetsége (HOSZ)	Hulladékgazdálkodók Országos Szövetsége (HOSZ)
Környezetvédelmi Gyártók és Szolgáltatók Szövetsége (KSZGYSZ)	Környezetvédelmi Gyártók és Szolgáltatók Szövetsége (KSZGYSZ)	Környezetvédelmi Gyártók és Szolgáltatók Szövetsége (KSZGYSZ)
Magyar Cement-, Beton- és Mészipari Szövetség (CeMBeton)	Magyar Cement-, Beton- és Mészipari Szövetség (CeMBeton)	Magyar Cement-, Beton- és Mészipari Szövetség (CeMBeton)
Magyar Gumiipari Szövetség (MAGUSZ)	Magyar Gumiipari Szövetség (MAGUSZ)	Magyar Gumiipari Szövetség (MAGUSZ)
Magyar Könnyűipari Szövetség (MKSZ)	Magyar Könnyűipari Szövetség (MKSZ)	Magyar Könnyűipari Szövetség (MKSZ)
Magyar Műanyagipari Szövetség (MMSZ)	Magyar Vegyipari Szövetség (MAVESZ)	Magyar Vegyipari Szövetség (MAVESZ)
Magyar Vegyipari Szövetség (MAVESZ)	MOL Magyar Olaj- és Gázipari Nyrt.	MOL Magyar Olaj- és Gázipari Nyrt.
MOL Magyar Olaj- és Gázipari Nyrt.	MVM Magyar Villamosművek Zrt.	MVM Magyar Villamosművek Zrt.
MVM Magyar Villamosművek Zrt.		Turisztikai és Vendéglátó Munkaadók Országos Szövetsége (VIMOSZ)
Turisztikai és Vendéglátó Munkaadók Országos Szövetsége (VIMOSZ)		

A beszámolási időszakban a Környezetvédelmi Bizottság újonnan alakult alegységei közül a Hulladékgazdálkodási Albizottság fejtett ki rendkívül intenzív tevékenységet, amelyet az EU közelmúltban elfogadott hulladékgazdálkodási irányelv-csomagjának hazai jogrendbe történő átültetésével kapcsolatos előttünk álló jogalkotási feladatok indokoltak. Ez a jogalkotási csomag a hulladékról szóló 2008/98/EK irányelv (Hulladék Keretirányelv- HKI); a csomagolásról és a csomagolási hulladékról szóló 94/62/EK irányelv (CSIE); a hulladéklerakókról szóló 1999/31/EK irányelv (HL); az elhasználódott járművekről szóló 2000/53/EK irányelv (EG); az elemekről és akkumulátorokról, valamint a hulladékelemekről és akkumulátorokról szóló 2006/66/EK irányelv (E+A), továbbá az elektromos és elektronikus berendezések hulladékairól szóló 2012/19/EU irányelv (WEEE) módosítását érinti.

A jelzett irányelv-csomag jelentős jogalkotási feladatot ró a hazai intézményrendszerre, tekintettel arra, hogy az abban foglaltakat legkésőbb 2020. július 5-ig a hazai jogrendbe át kell ültetni, melynek részeként – többek között – a környezetvédelmi termékdíjról szóló 2011. évi LXXXV. törvény átfogó módosítást igényel az irányelvben foglalt kiterjesztett gyártói felelősség (EPR) biztosítása érdekében. A jelzett jogharmonizációs kötelezettség a feladatokon túlmenően azonban lehetőséget is biztosít a jelenlegi hazai

rendszer átgondolására, annak minél hatékonyabb működését biztosító megoldásainak feltárására, elfogadására. Ennek jegyében, az egységes MGYOSZ álláspont kialakítása érdekében kezdte el működését a Hulladékgazdálkodási Albizottság és folytattak az MGYOSZ Környezetvédelmi Bizottsága képviselői szakmai egyeztetéseket az Innovációs és Technológiai Minisztérium fenntarthatóságért felelős államtitkárával és fenntartható fejlesztésekért felelős helyettes államtitkárával.

A fentiekben foglaltak megalapozására 2018. október 24-én *Csomagolási hulladékgazdálkodás új irányai az unió hulladékgazdálkodási irányelv-csomag implementációjának tükrében* címmel konferenciát szerveztünk, melyen széleskörű szakmai érdeklődés mellett az ITM Fenntarthatóságért felelős államtitkára, a Jövő Nemzedékek Védelméért Ellátó biztoshelyettes, a Nemzeti Köszolgáltatati Egyetem Fenntartható Fejlődés Tanulmányok Intézetének szervezési igazgatója, az MGYOSZ Környezetvédelmi Bizottságának társelnöke, a HOSZ főtitkára, a BCSDH szakmai vezetője, valamint a Grundfos Magyarország Gyártó Kft. EHS vezetője tartottak előadást.

A szervezeti átalakulásokon túlmenően személyi változások is történtek az MGYOSZ környezetvédelmi és infrastrukturális területén: a korábbi igazgató nyugdíjazása miatt az MGYOSZ új környezetvédelmi és infrastrukturális igazgatója személyében olyan jogász kolléga csatlakozott az MGYOSZ csapatához, aki közel húszéves szakmai tapasztalattal rendelkezik környezetjogi, infrastrukturális, uniós jogi és támogatáspolitikai kérdésekben, korábbi ügyvédi tevékenységének köszönhetően pedig otthonosan mozog a kormányzattal folytatott érdekegyeztetés és az üzleti szféra területén egyaránt.

Hazai és uniós szintű érdekegyeztetés

Az MGYOSZ Környezetvédelmi Bizottságának szakértői 2018. évben az alábbi bizottságokban és munkacsoportokban tevékenykedtek:

- Országos Környezetvédelmi Tanács,
- NGM Egyszerű Állam Munkabizottság,
- NGM EKÁER Munkabizottság,
- NFM Hazai Dekarbonizációs Útiterv munkacsoportok (*hulladékgazdálkodási, energia-gazdálkodási és közlekedési munkacsoportok*),
- FM Hulladékértékelő Bizottság,
- HOI Környezetbarát Termék Minősítő Bizottsága,
- FM Fejezeti Monitoring Bizottság,
- FM Aarhusi Munkabizottság,
- FM PRTR Munkabizottság,
- NFM Nemzeti Éghajlatváltozási Stratégia Tanácsadó Testülete,
- NFM KEHOP Monitoring Bizottság,
- NFM HOI Clim'Foot Karbonlábnyom-számítás Munkacsoport,
- Nemzeti Akkreditáló Hatóság (NAH) Pártatlansági Tanácsadó Testülete,
- TRIS Interreg Europe Tanácsadó Testülete.

Az előző évek során a BusinessEurope Munkabizottságain, valamint az MGYOSZ Brüsszeli Irodáján keresztül közvetve és közvetlenül bekapcsolódtunk az EU Parlamenti Bizottságai elé kerülő jogszabályok tervezeteinek egyeztetésébe. Immár rendszeressé vált a Közép- és Kelet európai Gyáriparos Szövetségekkel kialakult együttműködésünk (CEE Federations Initiative), melynek során meghatározó környezetvédelmi kérdésekben az EU felé egyeztetett állásfoglalásokat adunk közre.

A BusinessEurope környezet-és infrastruktúra specifikus munkájába az MGYOSZ 2018. évtől kezdődően a korábbiaknál intenzívebben kapcsolódik be: az MGYOSZ környezetvédelmi és infrastrukturális igazgatóját a BusinessEurope Energia-és Klíma, Környezetvédelmi, valamint Közlekedési munkacsoportja állandó képviselőjévé delegálta.

Részvétel a jogalkotási folyamatokban

Korábbi évekhez hasonlóan az MGYOSZ 2018. év során is aktívan részt vett a jogalkotási folyamatokban. Általunk véleményezett jogszabály-módosítási előterjesztések közül az alábbiakat emeljük ki:

1. Az országhatárt átlépő hulladékszállításról szóló 180/2007. (VII. 3.) Korm. rendelet és az állami hulladékgazdálkodási közfeladat ellátására létrehozott szervezet kijelöléséről, feladatköréről, az adatkezelés módjáról, valamint az adatszolgáltatási kötelezettségek részletes szabályairól szóló 69/2016. (III. 31.) Korm. rendelet módosításáról

Véleményünkben kifejtettük, hogy az MGYOSZ üdvözli a Kormány azon szándékát, hogy a hazai települési hulladékokból visszanyert éghető frakció hasznosítása részben a hazai együttestető berendezésekben történjen, az előterjesztés azonban a 1787/2017. (XI. 8.) Korm. határozatban foglalt cél – „a hazai hulladékok kezelése hazai erőművekben történjen” – elősegítése helyett, a hazai ipart hozza versenyhátrányba, több tekintetben ellentmondva a közösségi jognak, a hatásokat ténylegesen nem elemelve.

Kiemeltük, hogy tagvállalataink elzárása az import hulladéktól és belekényszerítése a haszonanyag értékesítési rendszerbe a hazai vállalatok versenyképességét rontja, így azok kénytelenek lesznek újragondolni a tüzelőanyag szerkezetüket és termelésüket. Ennek az újragondolásnak eredménye lehet, hogy technológiai gondokat okozó települési hulladékból kinyert RDF helyett, más hulladékáramok alkalmazására kényszerülnek.

A lényegi kérdést, vagyis a hazai RDF ár és minőség kérdését kerüli a szabályozás, pedig Magyarországon az NHKV monopolhelyzete miatt különlegesen kényes helyzet alakulhat ki ebben a tekintetben. Az NHKV-t a rendelet egyértelműen gazdasági erőfölénybe hozza a magyar RDF piacon, amennyiben diktált árai eltérnének a releváns földrajzi piac (Közép-Európa) kialakult áraitól, az kimerítené a tisztességtelen piaci magatartás fogalmát. Fentiek alapján javasoltuk a szabályozás újragondolását, az uniós és hazai jogszabályokkal való összhang megteremtését, amely folyamatban az MGYOSZ Környezetvédelmi Bizottsága felkínálta proaktív és konstruktív együttműködését.

2. 2019. évi Országos Gyűjtési és Hasznosítási Terv (OGyHT)

Általános jellegű észrevételként javasoltuk, hogy a környezetvédelmi termékdíjas bevételekből rendelkezésre álló támogatási összeg a lehetőségekhez képest már 2019-től a termékdíjas termékekből keletkező hulladékok tényleges hasznosításához, illetve a hasznosításban történő közreműködés (elsősorban gyűjtés, előkezelés) arányához igazodó normatív alapú támogatás formájában kerüljön folyamatos visszaosztásra a hulladékgazdálkodási szereplők között.

Az OGyHT tervezésével kapcsolatban javasoltuk, hogy az OGyHT lehetőleg fedje le a teljes országos hulladékhasznosítási kötelezettséget tenderek során kiírt, vagy az egyéni teljesítés során ellenőrzött formában, javasoltuk továbbá az egyéni teljesítés ösztönzését a 65%-os határ felett a rendszerirányítási alapköltség arányos csökkentésével egy meghatározott képlet szerint.

Egyetértettünk a (be)gyűjtési, hasznosítási díjak, valamint a támogatott mennyiségek 2019. évi növelésével, ugyanakkor kiemeltük, hogy a hasznosítási mennyiségek és arányok jövőbeni növelése (teljesítése) érdekében a termékdíjas bevételek nagyobb mértékű visszaforgatása szükséges mind a rendszeres évi támogatások, mind a hulladékgazdálkodási fejlesztésekhez szükséges pályázati források tekintetében.

Pályáztatási-visszaosztási rendszerrel kapcsolatban javasoltuk a hazai hasznosítók versenyhátrányának megszüntetését, ennek érdekében:

- a) a gyűjtés és hasznosítás együttesen legyen kiírva,
- b) legyen kötelezően szerződő fél a külföldi hasznosító is,
- c) követelje meg a tenderkiírás annak bizonyítását export esetén, hogy a hasznosítás olyan létesítményben történjen, amely megfelel az EU országok (pl. Magyarország) környezetvédelmi előírásainak (Art.49 és 50(4) EC 1013/2006. Ellenkező esetben ne lehessen beszámítani a hulladék-exportot a teljesítésbe.

Javasoltuk továbbá, hogy a tenderek esetében ne kizárólag az ár döntsön, alkalmazzon a kiíró súlyozott pontrendszert. Ennek során:

- a) az önellátás és közelség elve alapján élvezzen előnyt a hazai hasznosítás. A kormányzat az RFD hulladékok energetikai hasznosításánál egyenesen az export korlátozását tervezi. Jelen javaslatunk csupán azt célozza, hogy az EU 2008/98/EK 16. cikkében és a 2013/2006/EK-ban leírt felhatalmazás alapján előnyt élvezzen a hazai létesítmény,
- b) a hasznosító-létesítmények meg kell feleljenek a „legjobb elérhető technológia” (BAT) követelményeinek, és ezt a hasznosító igazolni tudja.

Hangsúlyoztuk, hogy a lakossági hulladékok begyűjtése Magyarországon a NHKV kezében összpontosul, ezért a szelektíven gyűjtött hulladékok esetében azokra a mennyiségekre történjen hasznosítási pályázat kiírása, amelyek begyűjtését és a hasznosítónak történő átadását a NHKV szavatolni tudja. Kértük, hogy töröljék el a teljesítési kötbért abban az esetben, ha a teljesítés a hasznosításra történő átadás megíu-

lása miatt maradt el. Javasoltuk a tenderek sorszámmal kötésének megszüntetését annak érdekében, hogy azonos anyagáramon belül legyen a pályázat kötetlenül benyújtható.

Szükségesnek tartottuk megoldani, hogy a vállalkozó finanszírozhatósága biztos legyen a teljes gazdálkodási évben, ennek megfelelően a szerződéskötéseknek a hatályos jogszabályi rendelkezések szerint a tárgyévet megelőzően meg kellene valósulnia. Ez alapvető feltétele a költségtérítések időben megfelelő ütemezésének, de szükséges ahhoz is, hogy a teljesítést végző vállalkozó bankhitelen vagy egyéb módon a finanszírozhatóságát tervezhető módon biztosíthassa. A jelenlegi rendszer a vállalkozó jelentős kockázatvállalásával működik.

Az ellenőrzések egységesítése érdekében kértük egy objektív, előre kialakított ellenőrzési szempontrendszer megalkotását, mely általában minden gyűjtőre, hasznosítóra egyformán vonatkozna, illetve a hatósági oldalon résztvevő különböző területek, például az elszámolásért és az ellenőrzésért felelős szervezeti egységek is egységesen alkalmaznák. A piaci szereplőkkel történő egyeztetését követően javasoltuk a hivatkozott szempontrendszert a szolgáltatásvásárlási szerződésekbe beemelni.

Kértük a külföldi és a hazai hasznosítók teljes mértékben megegyező ellenőrzését, az adminisztráció csökkentése érdekében a papíralapú ügyintézés lecserélését elektronikus ügyintézésre, továbbá a szerződések, nyomtatványoknál egységes azonosító kódok használatát, valamint a teljesítések dokumentációs kötelezettségei esetében a nemzetközi szállítmányozás során keletkező közhiteles, a hasznosító által hitelesített szállítási dokumentumok elfogadását.

3. A környezetvédelmi termékdíjról szóló 2011. évi LXXXV. törvény módosításáról

Véleményünkben kifejtettük, hogy az MGYOSZ a módosítás szellemiségével, irányával egyetért. Emellett hangsúlyoztuk, hogy a termékdíjas rendszernek fundamentális szerepe van az európai és a hazai hulladékgazdálkodási célkitűzések teljesítésének elősegítésében, amelyet általában támogatna a termékdíjtételeknek az egyes termékek újrahasznosíthatósága, illetve elsődleges vagy másodlagos nyersanyag tartalma (azok aránya) szerinti differenciálása.

A hivatkozott differenciálás mellett elkerülhetetlenül fontos lenne azonban a befolyó bevételeknek, így a módosítás következtében is prognosztizált bevétel növekménynek a hulladékgazdálkodási szektorba történő visszaforgatása, annak érdekében, hogy a szabályozás az eredeti jogalkotói célnak megfelelően a gyűjtés és a hasznosítás mértékének növelését, az anyagában történő hasznosítás mértékének fokozását szolgálhassa.

Általános véleményünk mellett az előterjesztés főbb elemeire vonatkozóan az MGYOSZ az előterjesztésben szereplő főbb anyagáramok tekintetében konkrét javaslatokkal élt. Ezek közül külön kiemelendők a műanyag zacskók forgalmazásának csökkentésével és az egyszer használatos műanyag termékek kibocsátásának korlátozásával kapcsolatban tett észrevételeink.

A műanyag zacskók forgalmazásának csökkentésével kapcsolatban kifejtettük, hogy különválasztva kell kezelni a nem oxidatív adalékkal készült és oxidatív úton lebomló zacskók szabályozását: ez utóbbiak betiltását nem elleneztük, a nem oxidatív adalékkal készült műanyagzacskók szabályozásával kapcsolatban azonban aláhúztuk, hogy az EU csomagolási irányelve időponthoz kötött felhasználás-csökkentést tervez, nem pedig betiltást.

Mind a *nem oxidatív adalékkal* készült műanyagzacskók, mind pedig az *egyszer használatos műanyag termékek* szabályozás-módosítás tervezetével kapcsolatban kifejtettük, hogy nem tudjuk támogatni a teljes betiltást, csupán a megfelelő szintű csökkentést. Álláspontunkat alátámasztandó hangsúlyoztuk, hogy az EU csomagolási irányelvének módosítása nem változtatta meg a csomagolások (csomagolóeszközök) úgynevezett lényegi követelményeit, ezáltal nincs EU szintű jogszabályban rögzített és nem teljesített környezetvédelmi jogalap a betiltásra. Továbbá kiemeltük a betiltás esetén fellépő élelmiszerbiztonsági kockázatok, az előrecsomagolás növekedésének veszélyét, továbbá a megfelelő minőségű és számú alternatív csomagolóeszközök hiányát, amelyek mind a betiltás ellen szólnak.

Az MGYOSZ és tagvállalatai határozott és egységes fellépésének köszönhetően a Kormány felülvizsgálta az előterjesztésben foglaltakat, és döntése értelmében a fenti két kritikus anyagáram tekintetében további egyeztetésektől és megfelelő szakmai előkészítő tevékenységtől tette függővé az új szabályozás kialakítását.

Együttműködés partnerszervezetekkel

A beszámolási időszakban megerősítettük együttműködésünket az **Alapvető Jogok Biztosának Hivatala Jövő Nemzedékek Érdekeinek Védelmét Ellátó Biztoshelyettes** (a továbbiakban: Jövő Nemzedékek Szószólója) Hivatalával. Ezen együttműködés jegyében adott otthont a Jövő Nemzedékek Szószólója az MGYOSZ Környezetvédelmi Bizottsága 2018. május 15-ei ülésének, ahol megvitatásra került többek között a Szószóló által előkészített, **a környezeti felelősség hatékonyabb érvényesítése érdekében** tárgyú jogalkotási kezdeményezés.

Az előterjesztésben a Jövő Nemzedékek Szószólója a környezeti felelősség, a szennyező fizet elv hatékony érvényesítéséhez szükséges jogszabályi garanciák megteremtése, illetve megerősítése érdekében – többek között - az alábbi intézkedéseket javasolta:

1. a környezetvédelmi biztosítékadási, illetve környezetvédelmi biztosítási kötelezettség, valamint környezetvédelmi céltartalék képzés jogi kereteit meghatározó kormányrendelet megalkotás, amely kötelező lenne minden egységes környezethasználati engedélyhez kötött tevékenység számára;
2. a környezethasználók befizetéseiből olyan alap létrehozása és működtetése, amely kifejezetten a környezethasználók számára teszi lehetővé a gyors beavatkozáshoz szükséges költségek fedezését;

3. egy elkülönített kárelhárítási-kármentesítési pénzügyi alap létrehozását azokra az esetekre, amikor a gazdálkodó önkéntes teljesítése hiányában, vagy alkalmatlanság miatt a közvetlen veszélyhelyzet megszüntetése érdekében a hatóság gyors beavatkozására lenne szükség;
4. a felszámolási eljárásokban a környezeti kár elszenvedői, illetve a közvetlen kárveszély által fenyegetettek nevesítve jelenjenek meg a hitelezői igényeket érvényesítők között;
5. környezeti kárral terhelt ingatlanok átruházásakor a környezeti teher megszüntetését szolgáló garanciális feltételek kikötése;
6. az ingatlan-nyilvántartásban bejegyezhető tények között a környezeti teher átvállalásának nevesítése;
7. releváns adatbázisok létrehozása, azokhoz való térítésmentes hozzáférés biztosítása;
8. a szankciórendszer átalakítása oly módon, hogy az a kármentesítési feladatok ellátására ösztönözzön, a bírság ne váljon a gazdasági tevékenység előre tervezett költségévé.

Az MGYOSZ Környezetvédelmi Bizottsága a Jövő Nemzedékek Szószólója kezdeményezésére adott válaszában kifejtette, hogy egyetértünk az előterjesztés fő céljával, miszerint szükséges felülvizsgálni a környezeti felelősség érvényesítésével kapcsolatos szabályozást, az irányelvi szabályozásnak történő maradéktalan megfelelés, valamint az érvényesítéshez szükséges jogszabályi garanciák megerősítése érdekében. Az MGYOSZ és tagvállalatai számára a környezetvédelem, a fenntartható és biztonságos működés, illetve a fenntartható fejlődés elsődleges szempontok, ezen elveket teljes mértékben magunkénak valljuk, az ezek érdekében felmerülő törekvéseket támogatjuk. Üdvözlöttük a szabályozási koncepció azon célját is, miszerint egy – immár 20 éve – elmaradt szabályozást kíván pótolni, ugyancsak kifejtettük, hogy támogatjuk a jogszabályok közötti koherencia megteremtését.

Hangsúlyoztuk azonban, hogy az MGYOSZ nem támogatja olyan állami alap létrehozását, amelynek pénzügyi forrását részben vagy egészben a környezethasználók befizetései képeznék. Fennáll a veszélye annak, hogy a történeti károkért történő helytállási kötelezettség előírása a gyakorlatban aránytalan teherviseléshez, indokolatlan megkülönböztetéshez vezethet, amely végső soron a kötelezett vállalatok versenyképességet is veszélyeztetheti.

Előfordulhat, hogy a gyakorlatban az alapba történő fizetési kötelezettséget végső soron a tőkeerős, versenyképes, jogszabályi követelményeknek maradéktalanul megfelelő vállalatoknak – tipikusan a nagyvállalatoknak – kellene viselniük a kevésbé ellenőrizhető – sokszor nem átlátható működésű – vállalatok helyett.

Álláspontunk szerint a már létező és jogszabályban előírt szabályok kellő biztonságot nyújtanak az esetleges környezeti károsodásokért való helytállásra vonatkozóan. A biztosítéknyújtási kötelezettség előírása a környezeti károkért való felelősség előírásának halmozását eredményezné, mely nem állna egyensúlyban és arányban a környezeti terheléssel járó gazdasági tevékenységből eredő kockázatok mértékével és aránytalan többletterhet róna a vállalkozásokra.

A fentiekben foglaltak miatt egyértelművé tettük, hogy olyan szabályozás kialakítását támogatjuk, amely lehetővé teszi, hogy a vállalat szabadon dönthesse el, hogy a környezeti kár felszámolásához szükséges pénzügyi forrásokat hogyan biztosítja – például biztosítás, bankgarancia, céltartalék vagy más formájában –, kizárólag a saját – vállalati – felhasználás lehetőségével. Javasoltuk továbbá, hogy a környezeti kár felszámolásához szükséges pénzügyi forrás ne csak a környezeti károkozás, hanem a környezetvédelmi fejlesztés, teljesítmény-, állapotjavítás céljára is fordítható legyen.

A szankciórendszer átalakításával kapcsolatban javasoltuk, hogy a szabályozás oly módon kerüljön kialakításra, hogy a megfizetett bírság összegéből finanszírozható legyen a kármentesítés, kárenyhítés, a környezetvédelmi fejlesztések, környezeti teljesítmény javítása.

Hangsúlyoztuk, hogy álláspontunk szerint a kezdeményezés jelenlegi formájában számos ponton tisztázásra szorul, annak további egyeztetését tartjuk indokoltnak széleskörű konzultáció mellett, amelynek magában kell foglalnia a társadalmi konzultációt és a vállalatokkal történő előzetes egyeztetést egyaránt. Ebben a munkafolyamatban az MGYOSZ Környezetvédelmi Bizottsága felajánlotta aktív részvételét, amely munka a 2019. év során folytatódik.

A beszámolási időszakban az MGYOSZ Környezetvédelmi Bizottsága és a Magyarországi Üzleti Tanács a Fenntartható Fejlődésért (BCSDH) szakmai együttműködésről tárgyalt, a két szervezet közötti együttműködés lehetséges területeiként az alábbiakat emelve ki:

- Közreműködés a fenntarthatóságot, körforgásos gazdaságot érintő uniós szabályozást nemzeti jogba átültető megfelelő hazai jogszabályainak kidolgozásában;
- Együttműködés a jövőre vonatkozó, közös központi témák, célok mentén folyó kutatásban;
- Egymás hírleveleiben publikációk, hírek, egyéb anyagok megjelentetése;
- Egymás számára a kifelé nyitott rendezvényeken részvételi lehetőség biztosítása;
- Szakértői tevékenységekben együttműködés fenntarthatósági témákban.

A BCSDH-val való szakmai együttműködés jegyében a partnerszervezet képviselői előadóként vettek részt a 2018. október 24-ei Csomagolási hulladékgazdálkodás új irányai az unió hulladékgazdálkodási irányelv-csomag implementációjának tükrében című konferenciánkon.

SZAKKÉPZÉS, FELSŐOKTATÁS

Oktatási és Képzési Bizottság MGYOSZ

Bizottsági tagok képviseletében:

- Dész-Ker Zrt.
- EGIS GYÓGYSZERGYÁR Zrt.
- GÉMOSZ

- IBM
- ISD DUNAFERR DUNAI VASMŰ Zrt.
- Knauf Kft
- MAGUSZ
- Magyar Könnyűipari Szövetség
- Magyar Nemzeti Kereskedelmi Szövetség
- MASZSZ
- MGH Malév Ground Handling
- MÁV Zrt. Operatív HR Igazgatóság
- Országos Kereskedelmi Szövetség
- Richter Gedeon Nyrt.
- Tető Piltman Kft.
- VIDEOTON HOLDING Zrt.
- VIMOSZ

Az oktatási bizottság két operatív csoportja által összeállított problématerkép alapján készült MGYOSZ állásfoglalás megjelenését követően az MGYOSZ vezetősége úgy döntött, hogy szükséges az elkészült anyag más aspektusból való megközelítése is. Ezen okból egy minden megyére kiterjedő országjáró roadshow keretében kívántuk megszólítani azon szereplőket, akiket a szakképzés jelenlegi helyzete leginkább érint: vállalkozásokat, képzési intézményeket, diákokat.

A roadshow indulása előtt komoly előkészítő munka folyt, mind a szakértők, vállalatok, szakmai szövetségek, mind pedig az olyan egyéb partnerek megkeresésében, akik támogatták/támogatják a Szövetség programját (Amerikai-Magyar Kamara, BME-MTA Kutatócsoport, Siemens Zrt., VOSZ, VIMOSZ, MAGEOSZ, INNOVATEXT, Magyar Bútor és Faipari Szövetség, ÉVOSZ). Az országjáró program tapasztalatainak feldolgozása után, számos személyes szakértői egyeztetésre került sor, melynek során az MGYOSZ elkészítette „A Tudás alapú, innovatív társadalom szakképzésének stratégiája” című javaslat-csomagját, amelyet a sajtó tájékoztatása előtt megküldött az illetékes kormányzati szereplőknek. Továbbá, 2018. szeptember 17-én a sajtótájékoztatót megelőzően az elkészült koncepció bemutatásra került azon partnereknek, akik a kezdetektől támogatták a szakképzés jobbításáért tett munkákat. 2018. szeptember 19-én széleskörű sajtótájékoztató keretében a nyilvánosság felé is bemutatásra kerültek a stratégiai javaslat főbb pontjai.

Az MGYOSZ elnöke hangsúlyozta:

„Az egyre növekvő hazai munkaerőhiány már nemzetgazdasági problémákat okoz. A Munkaadók és Gyáriparosok Országos Szövetsége a hazai szakképzési rendszer megújításában látja a legkomolyabb lehetőséget a kihívások hosszú távú kezelésére.”

Az MGYOSZ alelnöke, az oktatási és képzési bizottság elnöke beszédében a következőket mondta:

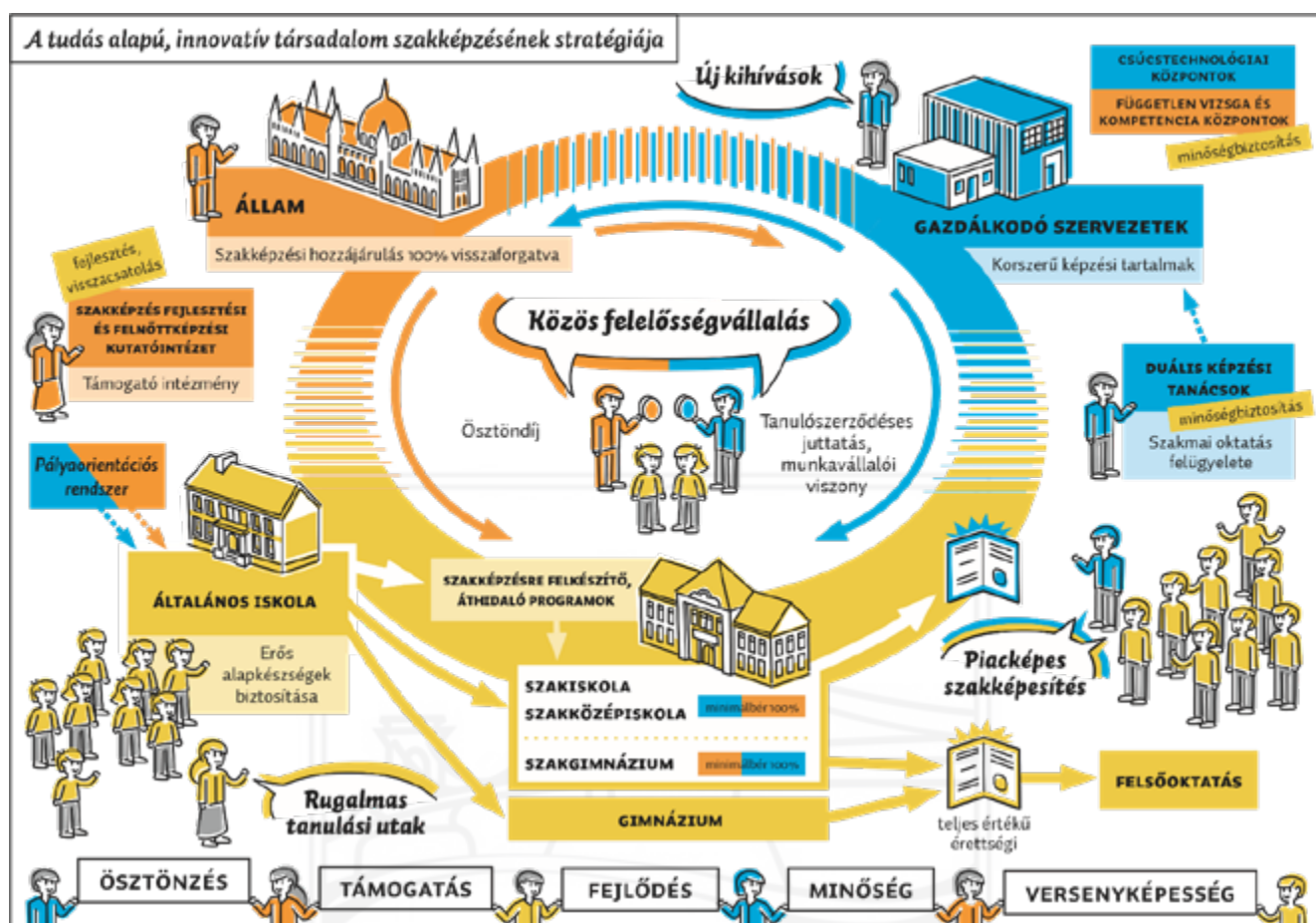
“Munkaadói és motivációs szempontból vizsgáltuk a szakképzést, mely alapján megállapítottuk, hogy komplex átfogó megújításra van szükség. Ennek a megközelítésnek a legfontosabb eleme, hogy a családokat, munkaadókat és az oktatási intézményekben dolgozókat pozitív módon motiváljuk.

Csak teljesen lehetséges azt a pozitív hatást elérni, amely hozzáadott értéket ad a szakgimnáziumi képzéshez és ez egyértelmű értéktöbbletet jelent a családok részére. Azért a családot helyeztük fókuszba, mert a gyermekek továbbtanulásában alapvetően a család dönt. A döntés alapja jelenleg, hogy hol látják biztosítva a gyermek továbbtanulási esélyét. Hisszük, hogy a továbbtanulási arány növelése csakis pozitív megközelítéssel, motivációval érhető el.”

Ezt követően részletesen ismertette a javaslat sarkalatos pontjait, mint:

- A tanulás megalapozásaként fontos az óvoda és az általános iskola első osztálya közötti felkészítő év bevezetése
- Alapkompetencia vizsga bevezetése az általános iskola 4. osztályában, valamint az általános iskola utolsó évében is, ami egyben felvételiként méri és értékeli a diákok, a pedagógusok és iskolák teljesítményét
- A szakképzésre felkészítő áthidaló programok szervezése
- A tankötelezettség korhatárának 18 éves korra történő felemelése
- A szakmai és pályaalakmassági vizsga országos bevezetése
- Egyenlő esélyek biztosítása a szakgimnáziumokban végzettek részére a felsőfokú továbbtanulásban,
- Állami ösztöndíj program, amely a szakiskolai és szakközépiskolai tanulók részére a mindenkori nettó minimálbérhez kötött százalékosan meghatározott alanyi jogú állami juttatást jelenti
- A szakiskolai és szakközépiskolai tanulóknál a munkaadók által fizetett, tanulószerveződéses juttatás összegének felemelése
- Csúcstechnológiai központok létrehozása, melyekben a legújabb gépek, technológiák elérhetőek a diákok számára
- Független vizsga- és kompetencia központok létrehozása
- Az egész rendszer működtetésére az országos és megyei szinten működő duális képzési tanácsok felállítása, melyeknek fő feladata lenne a legfrissebb szakmai tudásanyag begyűjtése, az oktatásból érkező visszajelzések alapján a rendszer korrigálása.
- A szakképzési centrumok teljesítményalapú finanszírozása

Szövetségünk a komplex javaslatcsomagot egy infógrafika segítségével is prezentálni kívánta:



Nemzeti Képesítési Bizottság

A Szakképzésről szóló 2011. évi CXXXVII. törvény 72 § (2) bekezdés b) pontja alapján a szakképzésért és felnőttképzésért felelős miniszter létrehozza és működteti a Nemzeti Képesítési Bizottságot. A Bizottság a szakképzés tartalmi szerkezetének folyamatos fejlesztését és korszerűsítését szolgáló szakmai javaslattevő, véleményező testület. A Bizottság feladata a törvényben foglaltak alapján folyamatosan figyelemmel kísérni a szakképzési szerkezet fejlesztését, a gazdasági, a munkaerő-piaci, technikai-technológiai folyamatokat és ennek alapján javaslatot tehet - az Országos Képzési Jegyzék (OKJ) módosításának eljárásrendjéről szóló kormányrendeletben foglaltaknak megfelelően - az OKJ módosítására.

E tevékenység keretében:

- ellátja az Országos Képzési Jegyzékről és az Országos Képzési Jegyzék módosításának eljárásrendjéről szóló 150/2012. (VII. 6.) Korm. rendelet 6. § (3) bekezdésében foglalt véleményezési feladatot,
- a bizottsági tagok által képviselt szakterületekről közvetlenül beérkező javaslatok alapján kezdeményezi az OKJ módosítását,
- javaslatot tesz az OKJ fejlesztésének irányaira,
- figyelemmel kíséri és véleményezi a szakképzési szerkezet OKJ-t érintő fejlesztéseit, változását.

A Bizottság egy 30 főből álló testület, melynek alelnöki posztjára az MGYOSZ oktatási és képzési igazgatóját választották meg.

A 2018-as évben folytatott bizottsági megbeszélések témái:

- A Tattoopartner Kft. által benyújtott OKJ módosításra irányuló javaslat véleményezése, amely a Testtetováló szakember jegyzékbe történő felvételét célozta meg.
 - A szavazás eredményeként a bizottság a tervezett szakképesítés OKJ-ba kerülését nemleges szavazattal elutasította. Egyetértett abban, hogy államilag elismert szakképesítés felvétele nem indokolt, de a terület szabályozását meg kell tenni.
- A szakképzésért és felnőttképzésért felelős helyettes államtitkár személyesen mondott köszönetet a bizottsági tagoknak. Röviden összefoglalta a területen várható fejlesztéseket, irányokat, ismertette a változások okait.
 - A jogszabályi módosítások miatt e bizottság munkáját megszüntették, helyébe a SZIT és annak munkacsoportjai léptek.

Szakképzési Innovációs Tanács:

2018. év szeptemberében az Innovációs és Technológiai Minisztérium kezdeményezésére létrejött a Szakképzési Innovációs Tanács. A testület legfőbb célja, hogy rendszeres fórumot biztosítson az érdemi párbeszédhez a kormányzat és a szakképzési rendszer meghatározó szereplői között.

Az innovációs és technológiai miniszter kifejtette:

„Az Innovációs és Technológiai Minisztérium számára kiemelten fontos, hogy a középfokú szakképzési és felnőttképzési rendszer minden meghatározó szereplője részt vegyen a jövőbeli fejlesztési irányok meghatározásában.”

A szakterület tervei között szerepel az infrastrukturális fejlesztéseken túl a szakképzési és felnőttképzési rendszer tartalmi felülvizsgálata, amiben számítanak a társintézmények és vállalatok tevékeny közreműködésére is. A szakképzésért és felnőttképzésért felelős helyettes államtitkár rendszeresen ülésező munkacsoportok megalakítására tett javaslatot, amelyek feladata a fejlesztési elképzelések részletes kidolgozása.

A Szakképzési Innovációs Tanács tagjai a kormányzati oldal mellett a kamarák, nagyvállalatok, szakszervezetek, érdekképviselői szervek, oktatási szervezetek, intézményfenntartók és tanulói képviselők delegáltjai.

Szakképzési Innovációs Tanács Munkacsoportjai

Munkacsoport megnevezése	Munkacsoportba delegált Szervezet
1.: Az intézménymenedzsment rendszere	MGYOSZ
2.: Végzettség nélküli iskolaelhagyás csökkentése a szakképzési rendszerben	MGYOSZ Oktatási Bizottság
3.: Magyar duális képzés továbbfejlesztése	MGYOSZ Oktatási Bizottság VIMOSZ
4.: Rugalmas tanulási lehetőséget kínáló felnőttoktatás, felnőttképzés	MGYOSZ Oktatási Bizottság VIMOSZ
5.: Ágazati Készségtanácsok javaslatai a szak- és felnőttképzéshez kapcsolódóan	MGYOSZ Oktatási Bizottság VIMOSZ
6.: Életpályamodell a szakképzésben	MGYOSZ

Megyei Fejlesztési és Képzési Bizottság (MFKB)

Az MFKB tagjainak létszáma a szakképzésről szóló 2011. évi CLXXXVII. tv. 83. § (1) bekezdésének 2015. október 1-től hatályos módosítása nyomán 5 főre csökkent. A bizottságokba az NGTT képvisellel rendelkező, országos munkaadói és munkavállalói szövetségei, illetve azok szervezetei egy-egy fő delegálására voltak jogosultak. Az MFKB a szakképzés-fejlesztés szempontjából nem döntéshozó, hanem konzultáló, javaslattevő, véleményező és tanácsadó megyei testületként működik. Közreműködik a munkaerő piaci információk, foglalkoztatási, foglalkoztathatósági adatok és prognózisok alapján a nemzetgazdasági és megyei igények, és a szakképzés fejlesztésének összehangolásában.

Az MGYOSZ részéről delegált személyek három éves megbízatása 2018. december 31-vel lejárt.

2018. évben az MFKB foglalkozott:

- a középtávú (2020-ig tartó) időszakra vonatkozó szakképzés fejlesztési koncepció megtárgyalásával és elfogadásával (évente van felülvizsgálat, ebben a témában)

A jogszabályi módosítások miatt e bizottság munkáját szintén megszüntették, munkájukat a 2018. évben létrehozott Ágazati Készség Tanácsok vették át.

Ágazati Készség Tanácsok:

Az Ágazati Készségtanácsok (ÁKT-k) a 2011. évi CLXXXVII törvény a szakképzésről alapján 2018. július 1-től kezdték meg működésüket. Az ÁKT-k felállításának előkészületei 2017. júliusában kezdődtek. Feladatuk elősegíteni a munkaerő piaci igények és a képzési rendszer összhangjának megteremtését, valamint véleményezés, illetve javaslattevő munkával hozzájáruljanak a szakképzés- és felnőttképzési rendszer működtetéséhez, szükséges átalakításához.

Az ÁKT-k állandó tagsága 7-19 fő között változik, mely függ az érintett ágazat nagyságától, szerkezetétől, struktúrájától. Az Ágazati Készségtanácsok állandó tagjai azon vállalatok köréből kerültek ki, akik vállalták az ágazatokon belüli összefogó, közvetítő szerepet, mindemellett elegendő információval rendelkeznek a munkaerő piaci igényekről és képesek az ágazat képzési (szak- és felnőttképzés) helyzetének előmozdítása érdekében a szakmai igényeket megfogalmazni.

Az ÁKT munkájának nyomon követése és az elkészült anyagok szakmai véleményezése érdekében létrejött a www.agazatiforum.hu oldal. A honlapon részletes tájékoztatást kaphat az ÁKT-k felépítéséről, munkájáról, valamint regisztrációt követően szakmai véleményeket, jobbító szándékú észrevételeket tehet az ÁKT-k által elkészített anyagok kapcsán.

MKIK Felsőoktatási Szakkollégium

A Munkaadók és Gyáriparosok Országos Szövetsége az MKIK Felsőoktatási Szakkollégiumának felkérésére becsatlakozott a magyar felsőoktatás megújításának, a felsőoktatás duális rendszerének megindítási folyamatába szakmai, szakértői tevékenységével.

A Magyar Kereskedelmi és Iparkamara (MKIK) minden évben, így 2018-ban is fontosnak tartotta, hogy a gazdaság és a felsőoktatás szereplőit egy asztalhoz ültesse, a tapasztalatokat, igényeket megvitassa és elősegítse, hogy ez az együttműködés a gazdasági folyamatokra kedvezően hasson.

Az Emberi Erőforrások Minisztériuma oktatásért felelős új államtitkára beszélgetést folytatott a felsőoktatás aktuális kérdéseiről. A beszélgetésben a felsőoktatási felvételi szabályozásának módosítása kapcsán beszélt arról, hogy az új, 2020-ban bevezetésre kerülő felvételi szabályozás azt eredményezné, hogy a jelentkezők száma 30%-al csökkenne. Ennek okaként a nyelvtudás és a nyelvvizsga hiányát, az emelt szintű érettségit jelölte meg. Az előadónak jelezték többen is a jelenlevők közül, hogy a közoktatásban a nyelvtanítás helyett kivetnivalót maga után és nem az egyetem dolgoz, hogy a nyelvtanítást a közoktatás helyett megoldja.

A kormányzat ennek a helyzetnek megoldása érdekében három dolgot tehet: vagy csúsztatja az új szabályozás bevezetésének időpontját, vagy differenciálja a bevezetést az egyes szakok tekintetében, vagy a mostani feltételekkel felveszik a hallgatókat, de egy éven belül le kell nyelvvizsgáznuk. Megoldásra váró feladatként jelölte meg az államtitkár azt is, hogy a diplomák megszerzésének is egyik fontos akadálya hazánkban a nyelvvizsgák hiánya azzal együtt, hogy ez nem minden esetben az első nyelvvizsga hiányát jelenti. Vannak ugyanis olyan felsőoktatási intézmények, amelyek speciális, magasabb szintű nyelvvizsga megszerzését teszik kötelezővé a diplomához. A cél, hogy a mostani magas szám helyett, az érintettek száma 10.000 fő alá kerüljön.

Az új egységes oktatási stratégiával kapcsolatban megjegyezte, hogy az egyben tárgyalná az alap-, közép- és felsőoktatás kérdéseit, és egyfajta vertikális és horizontális átjárhatóságot is biztosítana a benne lévők számára. A pedagógusok, egyetemi oktatók helyzetével kapcsolatban az államtitkár megjegyezte, hogy

2022-2023-ban lesz a legkritikusabb a pedagógushiány, akiknek valóban kevés a bérük és lassan kiöregednek. Egyre kevesebb fiatal megy el friss diplomával tanítani.

Az Innovációs és Technológiai Minisztérium innovációért felelős helyettes államtitkára beszámolt a Duális Képzési Tanács (DKT) felsőoktatási duálisképzéssel kapcsolatos döntéseiről. A Tanács működésének alapelvei ugyan megújultak, de az összetétele nem változott. Javaslati alapján kiterjesztésre kerültek a vállalati adókedvezmények, valamint újdonság, hogy a duális képzésbe már a második félévkor is be lehet csatlakozni.

Ugyancsak változás, hogy a hallgatóknak az intézményi idő 80%-a helyett elegendő 75%-nyi időt a vállalatnál tölteniük gyakorlaton, illetőleg kezdeményezik, hogy az önköltséges tanulók után is elszámolható legyen a gyakorlati normatíva.

Jelezte, hogy bár több módon is megvalósulhat a hallgatók vállalati gyakorlata, a kooperatív képzés és a gyakornoki program mellett a leginkább kidolgozottnak a felsőoktatási duális képzési módszert látja. Magának a duális képzésnek is van több módozata: például az AUDI „Practing” rendszere. Beszámolt arról is, hogy 2018-ban már 2048 hallgató van a duális felsőoktatásban, azáltal, hogy 2015 óta évente nagyjából 500 hallgató választotta ezt a képzési formát. A 2019-ben fognak végezni az első hallgatók. A NEPTUN rendszerben a vállalatok külön felületen láthatják a náluk duális képzésben részt vevő hallgatók tevékenységét, ahol értékelni is tudják a teljesítményüket. A vállalati Fehér könyvek megjelenését 2019. második negyedévére ígérte.

Munkavédelem

Az MGYOSZ 2018-ban is aktívan részt vett a hazai munkavédelmi politika alakításában. Törekvéseink a kevesebb veszélyt, balesetet és költséget jelentő módosítások irányába hatottak. A kormányzattal közös előkészítő munka nyomán sor került a munkavédelmi törvény módosítására. Az Országgyűlés a 2018. november 27-i ülésnapján, az egyes foglalkoztatási tárgyú törvények módosításáról szóló 2018. évi XCIV. törvény elfogadásával módosította a munkavédelmi törvényt (1993.évi XCIII. tv.). A Magyar Közlöny 2018. évi 194. számában jelent meg az Mvt módosítása, amely 2019. januárjától hatályos.

A gyakorlati oldalról a leginkább kiemelendő változás, hogy a korábban már megválasztott, de új ciklusát megkezdő (azaz régi-új) munkavédelmi képviselő ezentúl már csak 8 órás évenkénti továbbképzésben részesül. Tehát nem szükséges újabb 16 órás képzésben részesíteni, csökkentve ezzel a munkáltatók terheit.

Szigorítást és biztosabb oktatói szolgáltatói igénybevételt biztosít az a tény, hogy a munkavédelmi képviselők évenkénti képzése 2019-től már csak a felnőttképzésről szóló törvény szerinti tevékenység keretében történhet. Azaz felnőttképzési engedéllyel rendelkező cég végezheti a képzést.

A legfelsőbb szintű hazai, tripartit munkavédelmi egyeztető testület visszakapta korábbi nevét: Országos Munkavédelmi Bizottság a régi-új megnevezés 2019-től. Így végre - újra - egyszerűbb lesz a megkülönböztetés a munkahelyi szinten tevékenykedő munkavédelmi bizottságoktól.

Néhány pontosítás került a törvénybe, hogy a munkáltatók elégséges tájékoztatási kötelezettsége a munkavállalók felé milyen mélységben és mikor valósuljon meg. Ez több eddigi vitás munkavédelmi kérdést a tájékoztatással kapcsolatosan egyértelműsít.

Kiemelten fontosnak tartjuk azt a tényt, hogy a munkavédelmi hatóság közigazgatási bírsággal sújtja azt a természetes személyt (munkavállalót), aki a szervezett munkavégzés során: a foglalkozási megbetegedéssel, fokozott expozíciós esettel kapcsolatos adatszolgáltatási kötelezettségét nem teljesíti, valótlan adatot közöl, a foglalkozási megbetegedés, fokozott expozíció valódi okát eltitkolja, vagy a kivizsgálását akadályozza,

Egyértelműsítésként értékeljük azt a tényt, hogy a távmunka esetében az új szabályozás szerint a munkáltatóval kötött megállapodás alapján a munkáltató által biztosított munkaeszközzel történhet a munkavégzés. Az ilyen munkaeszköz esetén a munkáltató a kockázatértékelés elvégzése során győződik meg a munkaeszköz biztonságos állapotáról. A munkaeszköz biztonságos állapotának fenntartásáról ebben az esetben a munkavállaló gondoskodik.

Jelentős változásként értékeljük, hogy 2019. 01.01-től a munkahelyen a munkavállaló a munkáltató hozzájárulása nélkül nem változtathatja meg a munkakörülményeket. Az ellenőrzésen túl a munkáltató vagy megbízottja a kockázatértékelés elvégzése, a balesetvizsgálat lefolytatása, valamint a munkakörülmények ellenőrzése céljából beléphetnek és bent tartózkodhatnak a munkavégzési helyként szolgáló ingatlan területén.

Fontosnak tartottuk annak tisztázását, hogy a távmunka-végzés esetén csak az minősül munkahelynek, amelyet az a munkaszerződésben a felek közösen meghatároztak, helyiséggként megjelöltek, ahol a munkavállaló az információtechnológiai vagy számítástechnikai eszközzel kizárólagosan és rendszeresen a munkáját végzi.

A 2018. év egyéb eredményeit tekintve csekély előrelépést látunk a munkavédelmi és foglalkozás-egészségügyi szakemberek egységes nyilvántartásának elkészítése, a kötelező kreditpontos képzés bevezetésének irányában. Javasoljuk ennek a folyamatnak a felgyorsítását.

II. NEMZETKÖZI TEVÉKENYSÉG

BusinessEurope és az MGYOSZ Brüsszeli Állandó Képviselte

Az MGYOSZ immáron tizenhat éve képviselteti magát Brüsszelben és tizennégy éve tagja a brüsszeli székhelyű európai gyáripáros szövetségnek, a BusinessEurope-nak. Az e tagság keretei között végzett munka évről évre meghatározó szerepet tölt be Szövetségünk nemzetközi érdekképviselési tevékenységében. A BusinessEurope számos jelentős területen működtet szakbizottságokat, melyek munkájában az MGYOSZ delegált szakértői 2018-ban is aktív szerepet vállaltak.

A BusinessEurope aktivitása az elmúlt évben ismét nőtt. A BusinessEurope főtitkára rendszeresen találkozik a legmagasabb szintű európai döntéshozókkal, így az Európai Bizottság és Parlament vezető tisztségviselőivel és egyeztet velük az európai gazdaság legégetőbb kérdéseiről és a vállalatokat leginkább érintő témákról. A BusinessEurope minden esetben kéri a tagszövetségeket, így az MGYOSZ véleményét is, a bizottságokban és munkacsoportokban folyamatos egyeztetés zajlik, melyeket eljuttatnak a legfontosabb európai döntéshozókhoz és az MGYOSZ is továbbítja azokat a hazai döntéshozóknak.

Az állandó képviselő figyelemmel kíséri az ott folyó munkát és az MGYOSZ-t érintő témákban megjeleníti álláspontunkat. A Gazdasági és Pénzügyi Bizottság munkájában a Szövetségünk gazdaságpolitikáért felelős alelnöke, a Foglalkoztatási és Szociális ügyek Bizottságában szociális és munkaügyi igazgatónk, az Ipar és Energia Bizottságban tagvállalatunk szakértője, a Környezetvédelmi Bizottságban, a Klíma Bizottságban, valamint a Közlekedési Bizottságban az MGYOSZ környezetvédelmi és infrastrukturális igazgatója vett részt.

A korábbi gyakorlat szerint a Magyarországra vonatkozó információk összeállításával közreműködtünk a BusinessEurope 2018. évi tavaszi és őszi Reformbarométer kiadványának elkészítésében.

A BusinessEurope két legfontosabb eseménye az évente kétszer az elnökök tanácsa ülése (CoPres) keretében összehívott közgyűlés, illetve a szintén évente kétszer ülésező főtitkárok találkozója, az ExCo. Ez utóbbin a BE tagszövetségeinek főtitkárai a szervezet közgyűlését készítik elő. A CoPres üléseken az MGYOSZ elnöke, főtitkára és brüsszeli állandó képviselője, az ExCo üléseken pedig az MGYOSZ főtitkára és állandó képviselője képviseli Szövetségünket.

Az ExCo 2018 első félévében februárban került összehívásra Brüsszelben. Az ülésen a BusinessEurope főtitkára beszámolt az előző ülés óta történt fejleményekről, eszmecsere folyt az egyes nemzeti aktualitásokról (német kormánykoalíció; francia munkaerőpiaci és adóreformok; az olasz választásokat megelőzően a kormánynak eljuttatott stratégiai javaslatok; a belga adóreformok és energiaügyek; az ír infrastruktúrára vonatkozó kormányjavaslat).

A tagok megtárgyalták a kínai „Belt and Road Initiative” kapcsán a követendő közös irányt. Napirenden voltak az EU vezetők agendájának EMU-t (European Economic and Monetary Union) érintő fejleményei és a Brexit-el kapcsolatban az EU oldaláról történt előrelépések, illetve megfogalmazásra került az EU Tanács 2018 márciusi ülésére szánt közös üzenetünk. 2018 júniusában került sor az év második ExCo ülésére, amelynek fő témái a klíma és energiapolitika, illetve a digitális adózás voltak. Valamint ezúttal is megfogalmazásra került az EU Tanács júniusi ülését megelőzően eljuttatandó közös javaslatunk.

A CoPres ülések a korábbi hagyományoknak megfelelően az EU elnökséget adó országokban kerültek megszervezésre: 2018 májusában Szófiában és az év novemberében Bécsben.

A májusi ülésen megválasztásra került a BusinessEurope új elnöke. Elfogadásra került a 2017. évi pénzügyi beszámoló. A novemberi bécsi ülésen lehetőség nyílt Kurz kancellárral való eszmecsere; a BE elnöke és főtitkára beszámoltak az elmúlt időszakot érintő fejleményekről (fókuszban az EU-US kapcsolatok); szokás szerint napirenden voltak a jelentősebb nemzeti aktualitások és a Brexit állása; energia és klímapolitikai kérdések, valamint a 2030-as ambícióink Európára vonatkozóan.

CEE Federations Initiative

Az osztrák gyáriparos szövetség, az IV kezdeményezésére 2005. évben indult útjára az MGYOSZ a Közép- és Kelet Európai régióban legfontosabb nemzetközi együttműködése, a CEE Federations Initiative. Az IV és az MGYOSZ mellett a kezdeményezéshez – melynek célja az abban résztvevő szervezetek hosszú távú együttműködésének erősítése és a régió gazdasági, szociális és politikai fejlődésének elősegítése - csatlakozott további három munkaadói szervezet a régióból: a cseh SP, a szlovák RÚZ és a szlovén ZDS, majd egy évvel később a horvát HUP.

A hat közép-kelet-európai szövetség mindegyike tagja a brüsszeli központú, európai gyáriparos szövetségnek, a BusinessEurope-nak, osztozva számos közös értéken. A kezdeményezés valamennyi tagjának meggyőződése, hogy a közép-kelet-európai országok erős együttműködése mind a résztvevő országok, mind pedig Európa egésze számára hasznos.

Az együttműködés hagyományaihoz híven 2018. évben is két alkalommal tartotta ülését, a tavaszi ülés házigazdája a horvát HUP volt, ősszel pedig az osztrák IV adott otthont az eseménynek.

A tavaszi ülés a szokásoknak megfelelően a „Tour de Table” ország-riportokkal indult, mely napirendi pont keretében az egyes nemzeti szervezetek főtitkárai beszámoltak országaik aktuális gazdaság-politikai helyzetéről. Az ülés további két fő téma köré rendeződött. Az egyik fő téma volt az osztrák EU elnökség és prioritásai, ennek kapcsán érintettük az EU-Kína kapcsolatok kérdéskört is, a másik pedig az EU ipari stratégiája 2030-ig terjedően, melynek keretében megvitatásra került a szlovák RÚZS szövetség az Euró-

pát érintő munkaerőhiány nem Európából érkező munkavállalók foglalkoztatásával való mérséklésére tett javaslata.

A bécsi őszi találkozó szintén a „Tour de Table” országriportokkal indult, ezt követte a külföldiek EU-ban való közvetlen tőkebefektetésének szabályozására felállított keretrendszer kérdését tárgyaló napirendi pont, majd a Brexit-ről és a régiókban várt hatásairól szóló eszmecsere; Európa jövője 2030-ig és az Afrikával való partnerség kialakítását tagláló napirendi pont.

2019-ben az ülések szervezésének felelőse a szlovén ZDS és a szlovák RÚZS lesznek.

Európai Gazdasági és Szociális Bizottság (EGSZB) 2018

Az MGYOSZ 2004 óta delegál tagot az EGSZB Munkaadói csoportjába. A jelenlegi 2015-2020-as időszakban az MGYOSZ brüsszeli képviselője vesz részt az EGSZB foglalkoztatás- és szociálpolitika, valamint a gazdasági és monetáris unió, gazdasági és társadalmi kohézió szekciójának munkájában.

Az EGSZB - más fontos uniós intézmények mellett - 2018-ban ünnepelte alapításának 60. évfordulóját. A Munkaadói csoport főbb prioritásai az elmúlt években a megfelelő üzleti környezet megteremtése, a nyitott gazdaság, a szabadpiac és a tisztességes verseny elve melletti kiállás, továbbá a jövő gazdasági és társadalmi kihívásaira történő felkészülés.

Az EGSZB különböző tanulmányozói csoportjának témái között szerepelt az EU jövője (pl. bürokrácia-csökkentés), a hiányszakmák, a szakképzés és a munkahelyteremtés (a Munkaadói csoport felmérést készített e témában), a digitalizáció kihívásai (KKV-k kitettsége a kibertámadásoknak), a kereskedelempolitika (transzatlanti kapcsolatok, piacvédelem), az európai szociális modell jövője, a fenntartható növekedés feltételei, az adóreform (héta), a regionális politikák. A Munkaadói csoport elnöke 2018 decemberében ellátogatott Szövetségünkhöz, ahol az MGYOSZ szociális párbeszédért felelős alelnökével tárgyalt.

Néhány fontosabb vélemény:

Az EGSZB úgy véli, hogy a nemek közötti, tartósan fennálló bérszakadék kezelése érdekében további erőfeszítésekre van szükség. Teljes mértékben támogatja a nemek közötti bérszakadék 2030-ig történő felszámolásáért küzdő Equal Pay International Coalition elnevezésű kezdeményezés céljait. Sajnálattal fejezi ki amiatt, hogy az egyenlő díjazás elvének az átláthatóság révén történő megerősítéséről szóló 2014-es

európai bizottsági ajánlást csak csekély mértékben hajtották végre és sürgeti a tagállamokat, hogy tegyék meg a megfelelő intézkedéseket a végrehajtás fokozására.

Az EGSZB egyetért azzal, hogy meg kell erősíteni az oktatás és a képzés terén, valamint a munkaerőpiacra tapasztalható horizontális nemi szegregáció visszaszorítására irányuló intézkedéseket. Tudatosság-növelő kampányokat kell szervezni és egyéb intézkedéseket kell hozni annak érdekében, hogy visszaszorítsák az oktatás, képzés és karrierválasztás terén tapasztalható nemi sztereotípiákat és szegregációt, teljes mértékben felhasználva az új technológiákat. Ha az elsősorban nőket foglalkoztató ágazatokban jobbak lennének a fizetések és a munkakörülmények, az több férfit is arra ösztönözhetne, hogy ezekben a szakmákban helyezkedjen el.

Vezetési idő és pihenőidő, munkaidő és a munkavállalók kiküldetése

Az EGSZB elismeri, hogy a fuvarozás az uniós gazdaság motorjaként fontos szerepet tölt be és támogatja az Európai Bizottságot annak biztosítására irányuló törekvéseiben, hogy az EU a jövőre nézve megőrizze vezető helyét a tiszta, versenyképes és összekapcsolt mobilitás terén.

Az EGSZB hangsúlyozza, hogy e cél elérésének legfontosabb eszköze továbbra is egy olyan jól működő, teljes mértékben megvalósított egységes belső piac a szállítási ágazatban, amely szociálisan fenntartható és minimalizálja az adminisztratív terheket. Az EGSZB azonban hangsúlyozza, hogy a közúti szállítás további fejlesztése akadályokba is ütközik, mivel nincs elég hely utak és parkolók építésére, számos európai régióban ökológiai megfontolásokból nincs meg a szükséges társadalmi elfogadottság, a közúti biztonság kérdése nem megoldott és mivel a járművezetők esetében is fontos a munka és a magánélet közötti egyensúly.

Ezeket az akadályokat a területre vonatkozó összes uniós jogalkotási és nem jogalkotási kezdeményezésben figyelembe kellene venni. Ráadásul a jövőbeli gazdasági modellekben csökkenhet a közúti szállítás szerepe, mivel fenntarthatóbb módokat keresnek a termelés és az elosztás megszervezésére.

BIAC - Business and Industry Advisory Committee to OECD

(Az OECD országok Üzleti és Ipari Tanácsadó Bizottsága)

A BIAC-ot 1962-ben alapították független szervezetként. Jelenleg ez a szervezet az OECD (Gazdasági Együttműködési és Fejlesztési Szervezet) tagországok üzleti szférájának hivatalosan elismert tanácsadó szervezete.

A BIAC egy olyan nemzetközi tagságot képviselő tanácsadó szervezet, akik több mint 7 millió különböző méretű és profilt képviselő vállalkozás érdekeit képviseli. A különböző csoportok közös küldetését képviselik.

Céljai között szerepel:

Az OECD politikai kezdeményezéseinek pozitív irányba történő befolyásolása. Az üzleti világ és az ipar szükségleteinek közvetítése az OECD megfelelő döntéshozatali szintjein. Időben tájékoztatni a tagokat az OECD politikákról és azoknak az üzletre és iparra kifejtett hatásáról. Az üzleti világban több mint 50 éves tapasztalattal rendelkező szervezetként foglalkozik, az üzleti perspektívák és szakértelem átadásával a globális gazdasági kormányzás és a politikai kérdések széles körében.

Feladatai közé tartozik, a szakpolitikai trendek figyelése, javaslatok véleményezése, gazdasági szakpolitikai stratégia formálása. Vizsgálják a gazdasági változások trendjeit és az azokat befolyásoló tényezőket, valamint a kilátásokkal kapcsolatos belső és külső kihívások leküzdését segítő politika elemzésével is foglalkozik a nemzetközi adó, foglalkoztatás politika, nemzetközi kereskedelem és beruházás, , szakképzés, beruházás, innováció - digitalizáció területén.

Előtérbe helyezi, azokat az eszközöket, amelyek a fenntarthatósági átmenet alapjául szolgálnak. Ilyen eszköz többek között az oktatás, szakképzés, a tudomány, a technológia, a kutatás, az innováció és a digitalizáció, a pénzügy, az árképzés, a nemzetközi adózás és a verseny, a felelős üzleti magatartás, a vállalati társadalmi felelősségvállalás, fenntartható zöld fejlődés, egészség és az új üzleti modellek, a nyitott és szabályokon alapuló nemzetközi kereskedelem, az irányítás és a politikai koherencia minden szintjén.

A BIAC folyamatosan részt vesz a tagországok OECD-hez delegált képviselőinek bizottsági munkájában. A kiterjedt munka átfog minden gazdasági jellegű ügyet, mely az OECD-re tartozik, és melynek hatása lehet a tagországok vagy a teljes tagsággal nem rendelkező, megfigyelői státuszú tagok üzleti életére.

A BIAC-ban konszenzusos a döntéshozatal, ami lehetővé teszi, hogy a szervezet egyetlen hangként, a teljes OECD üzleti világ nevében szólaljon meg.

Az MGYOSZ, 2005 óta állandó tagja a szervezetnek, ahol a tagok rendszeresen részt vesznek az OECD üléseken, a globális fórumokon, valamint az OECD vezetésével, kormányzati küldöttségekkel, bizottságokkal és munkacsoportokkal történő konzultációkon.

Az MGYOSZ a BIAC vezetőségi testületébe alelnöki pozícióba delegált alelnöke, aktívan részt vesz a szervezet munkájában. Számos munkabizottságban szakértőink aktívan részt vesznek, a szakpolitikai munka véleményezésében és a stratégiai szempontok kidolgozásában. Így részt veszünk alelnöki szinten, a makró gazdasági munka bizottságában, a kereskedelmi munka bizottságban is. Az oktatási munkabizottságban is magas szintű szakértőnk képviseli a magyar üzleti élet szakképzéssel kapcsolatos álláspontját.

IOE International Organisation of Employers (Nemzetközi Munkáltatói Szervezet)

Az MGYOSZ tagja az ILO mellett működő nemzetközi munkaadói szervezetnek is.

Az 1920-ban Genfben alapított IOE - International Organisation of Employers (Nemzetközi Munkáltatói Szervezet) jelenleg 142 nemzeti munkáltatói szövetséget tömörít egységbe a világ valamennyi kontinenséről, összesen 136 országból. Az IOE missziója, a munkáltatók érdekeinek képviselete és védelme, a munka világával kapcsolatos, valamennyi területen. A nemzetközi foglalkoztatás- és szociálpolitikát alapul véve, támogatja a cégek folyamatos fejlődéséhez, valamint a munkahelyek számának bővüléséhez szükséges környezetet. Az IOE folyamatosan támogatja a rászoruló fejlődő világ munkáltatói szövetségeit, valamint az átalakuló piacgazdaságok országainak most alakuló és fejlődő szervezeteit. Elismert kommunikációs szócső a munkaadók vélemény közvetítésére az ENSZ ügynökségek és más nemzetközi szervezetek között. 2004-től állandó tagja az MGYOSZ a munkaadói szervezetnek Tagságunk ebben a szervezetben lehetővé teszi a globális világban működő munkáltatók információ- és tapasztalatcsere közvetítését.

ILO – International Labour Organisation

Az Első Világháború befejeztével 1919-ben alakult az ILO. A Versailles –i Béke Szerződés részeként alapították, abban a szellemben, hogy általános és tartós békét, csak szociális igazságszággal lehet elérni.

Az ILO International Labour Organisation, az egyetlen ENSZ szervezet, ami tripartite - a kormányok, a munkaadók, a munkavállalók által képviselt, 187 tagállam érdekeit képviseli. A munkavilágának valamennyi területét lefedi, meghatározott munkaügyi normákat dolgoz ki politikák, valamint olyan programok támogatása, ami a munkavilága valamennyi területével foglalkozik.

Az ILO fő szervei:

Nemzetközi Munkaügyi Hivatal (International Labour Office)

A szervezet titkárságának szerepét tölti be. A genfi központban mintegy 2000 tisztviselő dolgozik, több, mint 100 nemzet képviseletében. Világszerte mintegy 40 kihelyezett irodája működik, a multidiszciplináris tanácsadó irodák, regionális hivatalok, területi, illetve nemzetközi szervezetek mellett működő irodák, továbbá nemzeti levelezők. A Hivatalhoz kapcsolódó intézmények: Munkaügyi Tanulmányok Nemzetközi Intézete (Genf), Nemzetközi Oktatási Központ (Torino).

Nemzetközi Munkaügyi Hivatal Igazgatótestülete (Governing Body)

Két Konferencia között az ILO tevékenységét a Nemzetközi Munkaügyi Hivatal Igazgatótestülete irányítja.

Nemzetközi Munkaügyi Konferencia

A Konferencia a szervezet legfőbb döntéshozó és normaalkotó szerve. Évente ülésezik.

Az éves ILO konferencián Magyarországot rendszeresen tripartite delegáció keretében képviseljük.

2018-ban a 107. Nemzetközi Munkaügyi Konferencián az ILO főigazgató hozzászólásában a Future of Work Initiative – a munkavilága jövője kezdeményezést prezentálta és beszámolt a tervezett nagyszabású centenáriumi előkészületekről.

A konferencián négy bizottságban folyt a szakértői munka:

- A jogsértéseket vizsgáló CAS /Committee on the Application of Standards, bizottság, Ez a Konferencia egyik legfontosabb bizottsága. A munka menete két részből áll: általános vitából és az egyezmények végrehajtásának a kormányoktól történő számonkéréséből. Az általános vita tárgyát évente más-más, de általában jelentős egyezmény vagy egyezménycsoport végrehajtásának megvitatása képezi. Az ILO Alapokmánya értelmében a kormányok évente jelentést készítenek az általuk megerősített egyezmények végrehajtásáról. A jelentések másolatát kötelesek megküldeni országuk munkaadói és munkavállalói szövetségeinek. Ezek észrevételeket, megjegyzéseket tehetnek a jelentésekre. A konferenciát megelőzően a jelentéseket egy külön erre a célra létrehozott szakértői bizottság megvizsgálja. A jelentések és a csatolt jogszabályok alapján a bizottság ellenőrzi az egyezmények végrehajtását.
- A szociális párbeszéd és a tripartizmus kérdését vizsgáló bizottság / Recurrent Discussion Committee
- A hatékony fejlődést és együttműködést vizsgáló bizottság /General Discussion Committee
- Normaalkotó bizottság /Standard Setting Committee – Erőszak és zaklatás a munka világában című témában

Az MGYOSZ szakértője a normaalkotói bizottságban vett részt, ahol az – Erőszak és zaklatás a munka világában – című témát a 2019 évi centenáriumi ülésre készítették elő. Miszerint egyezmény és ajánlás formájában tűzték napirendre. Célul tűzte ki a bizottság, hogy az ILO, nemzetközi szabályozás alá kívánja vonni, a munkahelyi erőszak és zaklatás területét. Heves vita után elfogadta a bizottság, hogy 2019-ben, az ILO centenáris konferencián elfogadja a szándék nyilatkozat tartalmát: Egyezmény és Ajánlással kiegészítve. A bizottság elfogadott egy szándéknyilatkozatot is, melyben deklarálják, hogy a munkahelyi erőszak, illetve zaklatás elítélendő és elfogadhatatlan jelenség a munkavilágában. Ennek alapján a tagállamok jogi normák elfogadására kötelesek, a munkavédelem területén, és a kollektív szerződések rendelkezéseinek is tükrözni kell a szabályozási változást.

Kiterjed a munkahelyi erőszak és zaklatás minden formájára, testi, gazdasági vagy szexuális károkat is beleértve a nemi alapú erőszakot és zaklatást. A nyilatkozat külön magatartásként definiálja a nemi alapú erőszak és zaklatást.

Definiálja a munkavállaló fogalmát, a formális és informális gazdaságban dolgozókat, függetlenül a szerződés formától, a gyakornokokat, a szakmai gyakorlaton résztvevőket, állásra jelentkezőket, és állás keresőket,

a felfüggesztett résztvevőket. Továbbá lefedi a munkavégzés, pihenés étkezés, közlekedés képzésszínhelyeit, és kiterjed a munkáltató által biztosított szálláshelyre, és a munkáltató által szervezett utazásokra is. Utolsó elemként arra is rámutat, hogy a szabályok betartását a munkaügyi ellenőrzés feladatává kell tenni.

A tagállamok a szociális partnerekkel együttműködve elfogadják azon általánosan érvényes jogi normákat, melyek alkalmasak az erőszak és a zaklatás valamennyi formájának megakadályozására az egyezményben és az ajánlásban foglaltaknak megfelelően. A megelőzés érdekében a tagállamok a szociális partnerekkel együtt azonosítják a sérülékeny csoportokat, illetve biztosítják, ezen csoportok fokozott védelmét. A megelőző intézkedések között, munkahelyi kockázatfelmérés keretében a munkahelyi erőszak és zaklatás területei is vizsgálandók a szociális partnerek bevonásával.

Az elfogadásra szánt szándéknyilatkozat szerint a tagállamok kötelesek a megalkotott szabályok végrehajtását folyamatosan figyelemmel kísérni, illetve az érintettek számára biztonságos, tisztességes és hatékony jogorvoslatot biztosítani. A tagállamok kötelesek továbbá megfelelő visszatartó erejű szankciók törvénybe iktatására is. A nyilatkozat külön nevesíti a családon belüli erőszakot, mint a foglalkoztatásra is kiható jelenséget. Az áldozat munkavállaló számára további kötelezettségként biztosítani kell a munkavégzés alóli mentesülést indokolt esetben, melyre mind a munkavállaló kezdeményezésre, mind pedig a bíróság vagy a munkaügyi felügyelet döntése alapján kerülhet sor. A tagállamok a szociális partnerekkel együttműködve kötelesek nemzeti politika kialakításra, illetve a hatóságokat támogatni kell képzések, kampányok szervezésével, támogatásával.

A szándéknyilatkozat egyes rendelkezései kiemeli, hogy ösztönözni kell a kollektív szerződések kötését, minden szinten. Biztosítani kell a szociális partnerek számára a munkahelyi erőszak és zaklatás elleni fellépés ellenőrzését, illetve részvételüket a szabályok megalkotásában.

Különösen érintett területként nevezi meg az éjszakai munkát, az önálló munkavégzést, az egészségügyet, a sürgősségi szolgáltatást, az otthoni munkavégzést, a közlekedési szektort, az oktatást és a szórakoztatóipart.

Sérülékeny csoportként, a fiatal és idős munkavállalókat, várandós, gyermekes munkavállalókat, fogyatékos személyeket, HIV fertőzötteket, migránsokat, etnikai és vallási kisebbségeket, illetve az eltérő szexuális orientációval bíró munkavállalókat.

A munkaadói oldal elítélte a munkahelyi erőszakot és zaklatás minden formáját, azonban határozottan kiállt azon véleménye szerint, hogy csak olyan egyezményt és ajánlást lehet a munkáltatóknak elfogadni, amit a tagállamok többsége támogat és ratifikál.

Ugyanis a szándéknyilatkozat rendkívül tág munkavállalói definíciót alkalmaz, melynek egyes elemeire a munkáltatónak ráhatása sincsen. Számos eleme a szándéknyilatkozatnak olyan felelősséget hárítana a munkáltatókra, hogy azok a károkozó magatartásáért felelősséggel nem tartóznak, illetve azokat nem tudják kontrolálni (például a családon belüli erőszak esete).

Továbbá számos intézkedés költsége is a munkáltatókra hárul, így őket terhelheti a fizetett szabadság, rugalmas munkaidő beosztás, a munkavégzés helyének végleges vagy átmeneti megváltoztatása, valamint az elbocsátás elleni védelem költségvonzata is.

Ezért a munkaadói kötelezettségek jelentős növekedése, illetve azok bizonytalan körvonalai a jövő évi vita eredményességét is befolyásolhatják.

EU Bizottság munkabizottságaiban való részvétel:

1./ Az Európai Szociális Alap (ESZA) bizottság:

Az Európai Szociális Alap (ESZA) az EU egyik strukturális alapja, amelyet eredetileg azon különbségek csökkentésére hoztak létre, amelyek az EU tagállamai és régiói között jólétben és életszínvonalban mutatkoznak.

A 2014 – 2020 periodus hamarosan lezárul és az Európai Szociális Alap Tanácsadó Bizottsága munkabizottsági ülésén a támogatási alapok 2020 utáni szabályozást készítette elő és vitatták meg.

2020 -2027 periódusra vonatkozik az Európai Szociális Alap Plusz (ESZA +). Az új elnevezésű alap, célja, továbbra is az emberekbe történő befektetés, hogy megfelelő képzettséggel rendelkezzenek, a képzettség az új munkavégzési formákhoz igazodjon, valamint a szociális védelmük is biztosított legyen.

Az Európai Szociális Alap Plusz az emberekbe való befektetésre, valamint a szociális jogok európai pillérének megvalósításához nyújtott támogatásra összpontosítja majd tevékenységét. Ez segíti a világszintű kihívásokra történő reagálást, a társadalmi méltányosság fenntartását, ugyanakkor mozdítsa elő Európa versenyképességét is.

Az Európai Szociális Alap Plusz a jelenlegi Európai Szociális Alap rugalmasabb és egyszerűbb változata lesz, mivel számos már létező alapot és programot egyesít. A források összevonása lehetővé teszi az EU és a tagállamok számára, hogy integráltabb és célzottabb támogatást nyújtsanak az európai polgárok életét napjainkban megnehezítő szociális és munkaerőpiaci kihívások kezeléséhez. Például az a változás, hogy az ESZA+ magában foglalja a leginkább rászoruló személyek támogatását, kedvez majd a támogatásra jogosultaknak, mivel az anyagi segítségnyújtás és az átfogó szociális támogatás megfelelőbb kombinációját vehetik majd igénybe.

Az Európai Szociális Alap Plusz különösen az alábbiakat egyesíti:

- az Európai Szociális Alap (ESZA) és az ifjúsági foglalkoztatási kezdeményezés (IFK);
- a leginkább rászoruló személyeket támogató európai segítségnyújtási alap (FEAD);
- a foglalkoztatás és a szociális innováció uniós programja;
- az EU egészségügyi programja.

Az ESZA + alap fő jellemzői:

- A polgárok aggályainak és legfőbb prioritásainak középpontba helyezése: A forrásokat a tagállamokkal egyeztetve olyan intézkedések finanszírozására fordítják majd, amelyek a kiemelt prioritások és az európai polgárok legfőbb aggályainak kezelését szolgálják. Az ESZA+ programok az európai szemeszter és a szociális jogok európai pillére kapcsán azonosított kihívásokra összpontosulnak majd;
- Középpontban az ifjúsági munkanélküliség és a társadalmi befogadás: azoknak a tagállamoknak, amelyekben jelentős a foglalkoztatásban, oktatásban vagy képzésben részt nem vevő fiatalok aránya, az ESZA+ forrásainak legalább 10%-át az ifjúsági foglalkoztatás támogatására kell fordítaniuk. Az alap továbbra is hozzájárul majd az európai készségfejlesztési programhoz, és az ESZA+ forrásainak legalább 25%-át a társadalmi befogadás előmozdítására szolgáló intézkedésekre kell elkülöníteni, különös figyelmet fordítva a leginkább rászorulóakra. Ezen túlmenően az ESZA+ támogatja majd a tagállamok arra irányuló erőfeszítéseit is, hogy a területükön jogszerűen jelen lévő nem uniós állampolgárokat integrálják munkaerőpiacukra és társadalmukba, a hosszú távú integrációt ösztönző intézkedésekre helyezve a hangsúlyt. Ily módon az ESZA+ kiegészíti a rövid távú integrációt elősegítő intézkedéseket támogató Menekültügyi és Migrációs Alapot.
- A bürokrácia csökkentése: A Bizottság a következő hosszú távú uniós költségvetés keretében az összetett szabályok egyszerűsítését javasolja, hogy azok kevesebb bürokráciát vonjanak maguk után és az uniós támogatásban részesülő hatóságok, polgárok vagy szervezetek könnyebben hozzáférhessenek a különböző forrásokból származó finanszírozáshoz;
- Testre szabott támogatás az egészségügyi ellátásnak: az egészségügyi ág azokra a kiemelt területekre összpontosít majd, ahol az uniós együttműködés bizonyítottan előnyös: a határokon átnyúló válsághelyzetekre való felkészültség erősítésére, a tagállamok egészségügyi hatóságainak segítésére, az egészségügy és ellátás digitalizációjára, az uniós egészségügyi jogszabályok támogatására és a határokon átnyúló együttműködés fokozására, például a ritka és komplex betegségekre vonatkozóan az európai referenciahálózat révén.

A Bizottság felülvizsgálta az Európai Globalizációs Alkalmazkodási Alapot annak érdekében, hogy az hatékonyabban tudja támogatni az állásukat elveszített munkavállalókat. Jelenleg a munkavállalók kizárólag akkor kaphatnak támogatást az alapból, ha elbocsátásuk a világkereskedelemben bekövetkezett strukturális változásokra, illetve a pénzügyi vagy gazdasági válság következményeire vezethető vissza. Az új szabály szerint az érintettek a szerkezetátalakítás hátterében álló más okok (például automatizálás, a digitalizáció) alapján is jogosultak lehetnek a támogatásra, figyelembe véve a munkaerőpiaci új kihívásokat.

Az új szabályok emellett 250-re csökkentik azt a jelenleg 500 elbocsátott munkavállalóban meghatározott küszöböt, amely alapján egy ügy jogosult lehet a támogatásra - így ezentúl több munkavállaló részesülhet majd támogatásban. A javasolt változtatások közé tartozik továbbá az EGAA igénybevételének továbbfejlesztett eljárása, melynek alkalmazásával egyszerűbbé válik és felgyorsul a folyamat. Végül az alap társfinanszírozási arányát - amely jelenleg 60% - összhangba hozzák az ESZA+ egy adott tagállamra vonatkozó legmagasabb társfinanszírozási arányával. Ez számos esetben azt jelentené, hogy az uniós társfinanszírozás a teljes költség magasabb arányát teszi ki.

A Bizottság ezen túlmenően javaslatot tesz az új Jogérvényesülés, Jogok és Értékek Alapra is, amely a „Jogok és Értékek”, illetve a „Jogérvényesülés” programokat foglalja magában.

Napjainkban, amikor az európai társadalmak szélsőségességgel, radikalizmussal és megosztottsággal szembesülnek, minden eddignél fontosabb a jogérvényesülés, a jogok és az európai értékek előmozdítása, megerősítése és védelme. Például ez a program segíti majd az egyenlőtlenségek és a hátrányos megkülönböztetés elleni küzdelmet, hatékonyabbá teszi a gyermekvédelmet, valamint javítja a bűnözés és a terrorizmus eredményesebb visszaszorítását célzó igazságügyi együttműködést. Az alap hozzájárul majd a jogállamiságon, a kölcsönös elismerésen és a kölcsönös bizalmon alapuló európai igazságszolgáltatási térség továbbfejlesztéséhez. Fokozza és támogatja továbbá a nem kormányzati szervezetek és a civil társadalom kulcsszerepét a közös uniós értékek népszerűsítése, védelme és a rájuk vonatkozó ismeretek terjesztése, valamint a jogok tényleges érvényre juttatásának biztosítása terén.

Az új alap létrehozásával egyszerűsödik a jelenlegi helyzet, mivel most 3 különböző program létezik. Így az uniós polgárság területe, amellyel jelenleg 2 külön program foglalkozik, az új „Jogok és értékek” program alá tartozik majd.

A 2021-2027 közötti időszakban a tervezett költségvetés 1279,4 milliárd euró, amennyiben a tervet jóváhagyja a Tanács és a Parlament. Az Európai Szociális Alap Plusz 101,2 milliárd euróval, a Globalizációs Kiigazítási alap 1,6 milliárd euróval gazdálkodik. Mindkettő célja a befektetés az emberekbe: biztosítja számukra a megfelelő képzettséget, amelyek megfelelnek a kihívások és a munkaerőpiaci változások kezeléséhez követve a Szociális Jogok Európai Pillérét. Az Igazságosság, Jogok és Értékek Alap 947 millió eurót számolna 7 év alatt, és támogatná az európai igazságügyi térség kialakítását. Az Európai Szociális Alap Plusz elvnevezés azt jelzi, hogy egy keretben egyesül a korábbi Európai Szociális Alap (ESZA) és az Ifjúsági Foglalkoztatási Kezdeményezés (YEI); a leginkább elnéptelenedett európai támogatási alap (FEAD); az EU Foglalkoztatási és Társadalmi Innovációs programja; valamint az EU Egészségügyi Programja.

A támogatási alapok a számítások szerint 15 milliárd euróval kevesebb összegből gazdálkodhatnak, mint az előző 7 évben (amely összeg csökkenését az Egyesült Királyság mint fő befizető kiesése okozza). Az alapok költségvetéséről a Bizottság javaslatot terjeszt elő a Parlament és a Tanács számára, ez 7 fejezetből áll, amely fejezetek jelzik, hogy az Európai Unió alapjait milyen célokra lehet felhasználni. Ezek továbbra is az

egységes piac megerősítése, a kohéziós értékek, természeti erőforrások védelme, a biztonság, a migráció, az EU szomszédjai és a világ, és az EU adminisztráció fejlesztése

A támogatásokról szóló szabályozást sikerült egyszerűsíteni és a betartandó szabályozások számát csökkentették.

A tervezet alábbi szabályozások:

- „okosabb EU” (az információs technológiát jobban kihasználó EU-ról van szó),
- „zöldebb EU” (ebben a környezetvédelmi célokat foglalják össze),
- „jobban kapcsolódó Európa” (fontos a hálózatok fejlesztése, a közös fellépések elősegítése), valamint:
- „Szociálisabb Európa”,
- „Közelebb az állampolgárokhoz”.

Mindez két területi céllal egészül ki. (Mivel a Brexit miatt kevesebb az az összeg, amelyből támogatásokat lehet fizetni, az ESZA) 75% a leginkább rászoruló régiók lesznek jogosultak.

A pályázatok elbírálásának eddigi, úgynevezett sikerfaktorainak száma is csökkent. Itt fontos szempont lett a világos, részletesen leírt pályázati célok megléte, a fókuszált, hatékonyabb pénzköltés, a költségek deklarálásának lehetősége, és, hogy a pályázat eredményei közvetlenül alkalmazhatóak legyenek. Ami újdonság: a projekteknek figyelembe kell venniük az Európai Szemeszternek nevezett folyamat legalább 2 ország specifikus ajánlását, ezek kezdeti és középtávú céljait. A szabályozás kitér arra is, hogy ha valami miatt az EU nem fizeti ki a pályázat költségeit, a terhet ne a kedvezményezett, hanem a tagállamnak kelljen fizetnie.

A migrációval kapcsolatos finanszírozás is lehetővé válik az alapokból, a korábbi menekültalap, az AMIF a rövid távú megoldásokra lesz eszköz, míg az Erasmus, vagy a kohéziós alapok a hosszú távú munkaerőpiaci célok teljesítésére szolgálnak. Az adminisztratív egyszerűsítések is számosak. A hatóság a megkettőzött ellenőrzéseket megszünteti.

Emellett a közös finanszírozás is változik. Míg a fejletlen régiók projekt-költségeinek 70% biztosítja az EU támogatás, az átalakuló régiók költségeinek 55 %, a legfejlettebb régiók ezentúl csak 40% kaphatnak a közös pénzből.

A tagállamok régióinak szánt pénzek nagyságát új indikátorok határozzák meg. Nem csak a GDP-hez, hanem más faktorokhoz is mérnék a támogatást. A felzárkóztatási pénzek elosztási képletében az eddigi 86% után még az új ciklusban is 81%-os lesz a súlya annak, hogy az egyes régiókban hogyan alakult egy főre jutó GDP-alapon mért életszínvonal. A tervek szerint a jogosultság megítéléséhez további 14 % a munkanélküliség, de egy százalékban a migrációs kérdések is számítanának.

Lényeges szempont, hogy mindenhol lehetővé kell tenni, hogy az alap segítse a szociális partnerek kapacitásépítését. Az Európai Szociális Alap felhasználását európai célok és keretjogszabályok határozzák meg, azonban, hogy az alap milyen tevékenységeket finanszíroz, az a tagállamokon múlik. Az alapokat akkor lehet hatékonyan felhasználni, ha a szociális partnereket bevonják a pályáztatási folyamatba.

További indok, amiért a szociális partnereket támogatni kell, az Európai szemeszter megvalósítása. A szemeszter a Bizottság és az adott ország közötti egyeztetési és beszámolási folyamat, amelyben kiemelt szerepe van a szociális partnereknek. Hogy egy adott kérdést értékelni tudják, vagy dönteni róla, esetleg reformlépéseket javasoljanak - mindez szakértelmet kíván. Utaltak a göteborgi csúcstalálkozóra, ahol megállapították, hogy, a szociális partnerség eszköz, amely elősegíti a munkaerőpiac megfelelő működését, így például a foglalkoztatás bővítését. Nemcsak az európai szemeszter indokolja a szociális partnerek támogatását, hanem a partnerség elismerésének közös európai vállalása is. Biztosítani kell, hogy a partnerségi alapelv legyen figyelembe véve a tagállami szinten a következő európai költségvetési periódusban is. A szociális politikát döntően befolyásolják azok az európai célok, amelyeket a támogatási rendszer segít megvalósítani.

Az Európai Szociális Alap több változáson ment keresztül az elmúlt években. A tervezett új periódusban kevesebb a tematikus prioritás, mint korábban, a programok többet építenek a közszolgálati adminisztrációra, egyszerűsítésekre került sor a megvalósítás terén és a programok eredmény centrikus értékelésére került a hangsúly.

Nemzeti ILO Tanács

A NILO Tanácsban rendszeres munka zajlott Magyarország ILO tagságából eredő feladatok ellátása és a magyar ILO tagsághoz kapcsolódó folyamatok előmozdítása érdekében. A NILO Tanács az ILO alapelvének megfelelően, a tripartizmus betartásával végezte munkáját. A Munkaadói Oldal, a Munkavállalói Oldal és a Kormányzati Oldal - párbeszéd útján - folyamatosan konszenzusra törekedett.

A NILO keretében két szakbizottság működik, a NILO Tanács honlapjával foglalkozó szerkesztő bizottság mellett a ratifikálásra javasolt egyezményekkel, jegyzőkönyvekkel foglalkozó tripartite munkacsoport is létrejött.

Folyamatos és hatékony együttműködés valósult meg az MGYOSZ és a budapesti ILO iroda között. A budapesti iroda új igazgatója, hangsúlyozza a szociális partnerekkel való együttműködés fontosságát és ennek elősegítése érdekében, szakmailag folyamatosan támogatja a nemzetközi pályázatainkat. Együttműködésünk egyik irányának tartja a magyar munkaügyi, foglalkoztatáspolitikai tapasztalatok megosztásának segítését a régió, illetve az ILO egészén belül és az EU és az ILO közötti együttműködés új formáival kapcsolatos jó gyakorlatok és jövőbeni várakozások vonatkozásában.

BILATERÁLIS NEMZETKÖZI KAPCSOLATOK

Külgazdasági Munkabizottság

A kereskedelemfejlesztés fókuszában a hazai vállalkozások külpiaci megerősítése áll, ami elengedhetetlen feltétele az exportszerkezet földrajzi és ágazati diverzifikálásának. A munkabizottság céljai között szerepel, hogy elősegítse az export növekedését, annak szerkezeti összetételét, korszerűsítve, ösztönözzük, a hazai vállalkozások külpiaci megjelenését továbbá hozzájáruljon, Magyarország növekedési, foglalkoztatási és egyensúlyi céljainak eléréséhez. Továbbá, hogy elősegítse a hazai vállalati K+F tevékenységet, ezáltal magas hozzáadott értékű termékekkel jelenjenek meg a külpiacokon. Ösztönözze a külföldi tőkebefektetések beáramlását, új külpiacok felkutatását és a hazai vállalatok nemzetközi erősödésének és versenyképességének fokozását.

Kínai delegáció – Chongqing

Fogadtuk Chongqing Építőipari és Befektetési Holding cég delegációt. A Chongqing cég vezetője, ismertette, az új, mono rail technológiát, amit kifejlesztettek és építenek országon belül és kívül is. A két fél megállapodott, hogy a mono rail technológiát tovább kell vizsgálni és további referenciát kell begyűjteni egy szakmai tanulmány keretében. Jó lehetőségnek ígérkezik, hogy egy sikeres transznacionális együttműködést alakítsunk ki ezen a területen.

Chongqing két régióból áll: egyrészt magából Chongqing városából, másrészt az azt körülölelő, közigazgatásilag hozzá tartozó mezőgazdasági területekből. A 82 400 km²-es, csaknem Magyarországnyi teljes terület lakossága 2004-ben 32 355 000 fő volt, ezen belül magának a városnak a lakossága 3,4 millió fő. Korábban a város Sichuan tartomány része volt; 1997. március 14-étől azonban hozzácsatolva a környező járásokat, leválasztották Sichuanról, és tartományi szintű közigazgatási egységgé emelték, amely csak a központi kormánynak van alárendelve. (A Chongqing név jelentése: „Kétszeres Ünnepe”.)

Chongqing, Kína első olyan városa lett, amely tartományi szintű gazdaságirányítási jogköröket kapott. Ezzel vette kezdetét Chongqing bámulatos iramú legújabb kori fejlődése. Ezt követően Chongqingot kísérleti tudományos-technikai fejlesztési zónává, illetve nyitott gazdasági területté tették.

Chongqingot újra tartományi szintű várossá emelték, két okból: egyrészt ezzel akarják serkenteni Kína elmaradottabb belső területeinek fejlődését, ide vonzani a külföldi tőkét; másrészt pedig a Három-szoros gáttal kapcsolatos feladatok – például több millió ember áttelepítése – könnyebben megoldható, ha a környék közvetlenül a központi kormánynak alá tartozik. Az utóbbi években a város lenyűgöző iramban fejlődött. A környéken található természeti kincseknek (szén, vas, olaj, vízi energia) köszönhetően Chongqing Délnyugat-Kína egyik legfontosabb ipari központjává vált és fontos kereskedelmi központ.

Az utóbbi években hatalmas infrastrukturális beruházások zajlottak a városban, melyben a közlekedést sokáig a két folyó, illetve a domborzati viszonyok nehezítették. Jelenleg a Jangce felett hat, a Jialing felett négy híd ível át, a városban három villamosított vasútvonal találkozik, 212 út indul ki belőle, s mostanában autópályákat, gyorsvasutakat is építenek a városon belül. A városmagot jelentő félsziget csúcsáról mindkét folyót drótkötélpálya szeli át. Nemzetközi repülőtér van, melyről Kína és Ázsia számos nagyvárosába közvetlenül lehet eljutni. A városközpont az utóbbi években a hidaknak köszönhetően összenőtt a folyókon túli területekkel. A félszigeten, a városmag fölött épült az új technológiai fejlesztési övezet.

A Thai Befektetési Ügynökség (BOI) látogatása

A Thailand Board of Investment (BOI) delegációt fogadtuk, melyet a BOI frankfurti irodájának igazgatója vezetett. A találkozón ismertették, a thaiföldi és dél-kelet-ázsiai üzleti lehetőségeket. Az ASEAN Gazdasági Közösség jelentőségét.

Thaiföld, központi fekvése és kitűnő infrastruktúrája miatt, ideális bázis lehet európai cégek számára dél-kelet-ázsia tevékenységükhöz. Ehhez nyújt ingyenes segítséget a BOI csapata, mely a thai miniszterelnök irodája alatt dolgozik és a thaiföldi befektetéseket hivatott elősegíteni adó- és egyéb kedvezmények (gyorsított vízum eljárás, engedélyek beszerzése) formájában.

Kanadai delegáció

A Kanadai Kereskedelmi Kamara vezetője és magas rangú kanadai üzletemberek ismertették a Kanada és az Európai Unió között született átfogó gazdasági és kereskedelmi megállapodást (Comprehensive Economic and Trade Agreement, CETA). Példaértékű kereskedelmi szerződés, amely egyszerűsíti a gazdasági együttműködéseket, egyszersmind eddig járatlan utakat nyit meg a kanadai és az európai cégek számára.

A két régió rendelkezésre álló forrásai, szaktudás és piacok kiegészítik egymást, és számos potenciált rejtenek magukban a két régió vállalatai számára. A vezető szakértőivel folytatott beszélgetés alapján, kifejezetten sok lehetőség kínálkozik az üzleti együttműködésre és a globális értékláncba való bekapcsolódásra az építőipar, az autógyártás, a „tisza” energiák, az űr- és biotechnológia területén, valamint az informatikai és kommunikációs szektorban.

Kooperáció valósulhat meg a kanadai és a V4-es cégek között a fuvarozás és más kereskedelmi szolgáltatások terén, mint ahogy a mezőgazdasági és az élelmiszeriparban is. A jelenlegi adatok szerint a CETA életbe lépése óta 9,1 százalékkal nőtt az EU és Kanada közötti kereskedelmi forgalom, és minden lehetőség adott a további bővülésre. A találkozón kifejtették, hogy annak érdekében, hogy jobban megismerjük az ezzel kapcsolatos kihívásokat és lehetőségeket, szükséges, a magánszektor és a tudományos körök jobb együttműködésére, hogy így segítsék a vállalatoknak megtalálni a fejlődési lehetőségeket.

Az MGYOSZ tagszervezeteinek nemzetközi tevékenysége

Az MGYOSZ országos munkaadói érdekképviselőként a versenyszféra 60 százalékának képviselőjét látja el. A közvetlen közép- és nagyvállalati tagság mellett a szövetség alappillérei szakmai tagszervezetei, melyek többek között az egyes ágazatokat érintő gazdasági kérdésekben az ágazatban működő tagjaik véleményének összegyűjtésével és összegzésével segítségünkre vannak egy komplex és egységes állásfoglalás kialakításában. Az MGYOSZ ágazati tagszervezeteinek hatékonyabb érdekképviselői munkájának elősegítése céljából a támogatás keretéből hozzájárult azok nemzetközi szervezetekben működő tagságai finanszírozásához.

Az alábbiakban példaként egyes szakmai tagszervezetünk nemzetközi tagságáról és abban betöltött szakmai szerepéről, tevékenységéről:

MAGYAR KÖNNYŰIPARI SZÖVETSÉG (MKSZ)

Az MKSZ a Könnyűipari Ágazati Párbeszéd Bizottság munkaadói oldali képviselőjeként aktív párbeszédet folytat a hazai ipari és az európai ernyőszervezetekkel. A szövetség részt vett az ágazati európai szociális párbeszéd bizottság és az ÁPBT Ügyvivő Testület 2018. évi munkájában, ez utóbbi során a munkaadói, munkavállalói és kormányzati oldal egyeztetéseire került sor.

Az Európai Szociális Párbeszéd Bizottság értekezleteinek fő témái 2018-ban a következők voltak:

- Versenyképesség, innováció, változásmenedzsment
- Tisztességes kereskedelem
- Foglalkoztatás, demográfiai változások, munkaegészségügy és biztonság, felelős foglalkoztatás
- Oktatás, képzés, élethosszig tartó tanulás
- Környezetvédelem, körforgásos gazdaság

2018 májusában öt kontinens (Afrika, Ázsia, Európa, Észak-Amerika és Dél-Amerika) nemzetközi és nemzeti szakmai szövetségei és ipari kamarái fejezték ki támogatásukat a szabad és tisztességes kereskedelemért a lábbeli ágazatban, egy kiáltvány formájában. A Magyar Könnyűipari Szövetség, mint az Európai Cipőipari Szövetség (CEC) tagja, támogatta a kiáltvány tartalmát és annak törekvéseit. A kiáltvány aláírására a Nemzetközi Cipőipari Fórum 3. kiadásának alkalmából került sor, a portugáliai Portóban. Az egyezmény aláírói egyértelműen kijelentették, hogy elleneznek mindenféle vám és/vagy nem tarifális kereskedelmi akadályt, és egyben felszólítják a politikai döntéshozókat arra, hogy dolgozzanak ki egyenlő versenyfeltételeket a dömping és hamisítás nélküli, nyitott és tisztességes globális piac érdekében.

A MKSZ elnöke részt vett a CEC júniusi igazgatósági ülésén és az azt követő közgyűlésén, amelyen elfogadásra került a pénzügyi beszámoló és az éves terv. Az ülésen többek között bemutatásra került a <http://shoemadeneu.eu/> projekthonlap, amelynek eredményeit a hazai szektor is használhatja.

A Magyar Könnyűipari Szövetség szeptemberben közleményt adott ki a Helsinki Fashion Week döntését követően, amelyet honlapján tett közzé. Az ok, hogy a 2019. évi Helsinki Fashion Week-et az alapító Evelyn Mora az első „100% -ban teljesen fenntartható divathét”-nek nevezte és így a kiállításról kitiltják a valódi bőrből készült divattermékeket, részben az állatoknak okozott kegyetlenség miatt, másrészt a bőrgyártás környezetterhelő folyamatainak megszüntetésére. A COTANCE felszólítja a Helsinki Fashion Week csoportot, hogy a 2019-re tervezett „bőr kitiltási” akciót bírálja felül, különös tekintettel arra, hogy az állattenyésztésre épülő élelmiszer-feldolgozási melléktermékek hasznosítása és újrahasznosítása rendkívül fontos környezetvédelmi megoldás része. A Magyar Könnyűipari Szövetség egyetért a COTANCE állásfoglalásával és minden eszközzel fel kíván lépni a fogyasztók megtévesztésére irányuló ilyenfajta populista törekvésekkel szemben.

Októberben a bértárgyalásokhoz kapcsolódóan az MKSZ írásbeli visszajelzéseket és véleményeket kért be a munkáltatóktól az MGYOSZ által feltett 3 kérdésre, és a válaszokat továbbította nekik.

2018. decemberében nagy sikerrel zárult a Fenntarthatóság a textil-, ruha-, bőr- és cipőiparban címmel meghirdetett nemzetközi szakmai fórum. A cél, hogy jó gyakorlatok bemutatásával és tapasztalatcserével ösztönözze a szektor szereplőinek elköteleződését a fenntarthatóság mellett. A rendezvényen részt vett közel 90 fő között prominens gyártó cégek vezetői, kereskedők, márkák, tervezők, oktatók és hallgatók is megjelentek. Az esemény a fenntarthatóság mellett elkötelezett szervezetek, egyetemek, cégek jó gyakorlatainak bemutatásával, és Magyar Formatervezési Díjat nyert tervezők bemutatkozásával zárult. Az érdeklődők környezetet kímélő módon, pl. hulladékmentes szabásmintával, gyártási melléktermékek felhasználásával készült innovatív kollekciókat és cipőket is megtekinthettek a helyszínen.

ORSZÁGOS KERESKEDELMi SZÖVETSÉG (OKSZ)

Az EuroCommerce szervezete összefogja az Európai Unió tagországainak kereskedelmi érdekképviselőket ellátó szakmai szövetségeit, ahol az OKSZ már több, mint két évtizede tevékenykedik.

2018-ban uniós szinten is az egyik legsúlyosabb gond a munkaerő hiánya volt. Az EuroCommerce megkísérelte összehangolni azokat a lehetőségeket, melyek mind a nemzetközi szociális párbeszéd szintjén, mind az egyes nemzetgazdaságokban mérlegelhetők és felhasználhatók voltak a munkaerőhiány enyhítése érdekében. Egységes nemzetközi tapasztalat például a nyugdíjasok foglalkoztatásának ösztönzése, továbbá a szakoktatás, ezen belül a szakképzés erősítése.

Nemzetközi szinten is leszűrt tapasztalat, hogy a kelet-európai térségből az alacsonyabb bérszint miatt a kereskedelemből is távoznak dolgozók, a fejlettebb uniós országokban keresve munkát. A kelet-európai térség gazdaságainak azonban a versenyképességi korlátok miatt behatároltak a lehetőségei egy erőltetett bérfelzárkóztatáshoz, így számos más kérdésben kompromisszumot kell keresni a munkaadók és munkavállalók között az érdekharmonizáció miatt. Ehhez mind az EuroCommerce, mind az Európai Ágazati Szociális Párbeszéd Bizottság keretében zajló információcsere segítséget, támogatást jelentett.

Magyarországon a kormány 2018-ban is számos olyan intézkedést hozott, amely segítette a munkaerőhiány okozta feszültség enyhítését. A legjelentősebb lépés a járulékcsökkentés volt, de fontos szerepet játszottak például a munkaerő mobilitását segítő döntések. Az utóbbi kérdéskörben az Országos Kereskedelmi Szövetség a nemzetközi tapasztalatokat is felhasználva alakította ki észrevételeit, javaslatait.

Az információcserével, véleménycserével, továbbá a szociális párbeszéd rendszerében egyes tárgyalási álláspontok összehangolásával sikerült olyan megoldási lehetőségeket is támogatni, melyek segítik a feszültség enyhítését. A támogatás révén szerzett nemzetközi tapasztalatok rávilágítottak egyebek mellett arra is, hogy a munkaerőhiány leginkább a szakképzett kereskedelmi alkalmazottak körében jelentkezik, más uniós tagországokban is.

TURISZTIKAI ÉS VENDÉGLÁTÓ MUNKAADÓK ORSZÁGOS SZÖVETSÉGE (VIMOSZ)

A VIMOSZ a Közétkeztetők Európai Szövetségének (FoodServiceEurope) tagjaként vesz részt közvetlenül az európai szociális párbeszéd alakításában. Az európai üléseken és fórumokon való aktív részvételen keresztül történik a szövetség információszerzése és szerepvállalása az érdekérvényesítésben nemzetközi szinten is a vendéglátás kedvező közgazdasági környezetének kialakítása érdekében.

A FoodServiceEurope 2018-ban az alábbi főbb témákban folytatott tevékenységet:

- nemek egyenlősége, legjobb gyakorlatok bemutatása
- a vállalkozás átvételkor folytatandó legjobb gyakorlat
- munkavédelmi aktualitások
- az EU-s közbeszerzési politika alakítása
- a közétkeztetés szociális jellegének erősítése: 2019-re a VIMOSZ vállalta egy ajánlásként bevezetendő, európai iskolai étkeztetési alapelvek című szakmai anyag kidolgozását
- az iskolai étkeztetési ajánlás elterjesztése a lehető legtöbb európai országban
- a mezőgazdasághoz hasonlóan a friss termékekre vonatkozó 30 napos fizetési kötelezettség értelmezési problémáinak ágazatra vonatkozó kezelése
- zöld közbeszerzés
- SUP irányelv

A VIMOSZ a nemzetközi tapasztalatokat jól hasznosította a magyar kormányzat egyes előterjesztéseinek véleményezése során.

MAGYARORSZÁGI GYÓGYSZERGYÁRTÓK ORSZÁGOS SZÖVETSÉGE (MAGYOSZ)

A MAGYOSZ nemzetközi kapcsolatainak ápolása és az általa képviselt ágazat nemzeti érdekérvényesítése, valamint Európai Unió szintű együttműködés céljából három nemzetközi szervezetnek is tagja.

1. Az Association of the European Self-Medication Industry (AESGP) által kapott anyagok az OTC Bizottság szakmai munkájának bázisát jelentik, melynek köszönhetően a MAGYOSZ első kézből kap tájékoztatást az OTC szektort érintő európai folyamatokról.
2. A Szövetség tagja a Specialised Nutrition Europe-nak (SNE), mely szervezet a Tápszer Bizottság szakmai munkájának legfőbb támogatója.
3. A MAGYOSZ Közgyűlése 2018-ban a Medicines For Europe-ba történő belépés mellett döntött.

MAGYAR VEGYIPARI SZÖVETSÉG (MAVESZ)

A MAVESZ az Európai Vegyipari Tanács tagja (European Chemical Industry Council – CEFIC). A CEFIC az EU vegyiparának reprezentatív érdekképviselői szervezete, amely a piacvezető vegyipari társaságok és az EU tagállamaiban működő nemzeti szövetségek együttműködését, közös vegyipari állásfoglalások kialakítását hivatott segíteni. A MAVESZ részvétele a CEFIC tevékenységében alapvető fontosságú az európai vegyipari trendek naprakész ismerete, az iparág szabályozási környezetét meghatározó jogalkotási projektek megismerése, értékelése és a végrehajtásukra való szakmai felkészülés szempontjából.

A magyar vegyipar klímapolitikai céloknak megfelelő technológiai felkészültsége, a munkahelyek megőrzése és növelése olyan célok, amelyek elérését a CEFIC keretein belül megvalósuló információáramlás, a szervezet keretében működő szakmai fórumok nagyban elősegítik és támogatják.

A CEFIC tevékenységében kiemelkedő jelentőségű a Felelős Gondolkodás®/Responsible Care® program, amely a vegyipari vállalkozások környezetvédelmi, munkavédelmi és munkaegészségügyi, valamint biztonságtechnikai felkészültségének és teljesítményének folyamatos növelését célozza. A program részeként a MAVESZ 2014 óta független auditorokkal végzett tanúsítási programot működtet a hazai vegyipari társaságok nemzetközi FG/RC standardoknak való megfeleltetése céljából. A program kidolgozásához és naprakészen tartásához a CEFIC szakértői apparátusa nyújt segítséget.

III. HAZAI ÉS NEMZETKÖZI PROJEKTEK

GINOP-5.3.4-16 „A munkahelyi egészség és biztonság fejlesztése” projektek

A Széchenyi 2020 program keretében az előző beszámolási időszakban az MGYOSZ hat ágazati tagszövetségével hat GINOP-5.3.4-16 projekt megvalósítására nyert lehetőséget. A projektek az egyes nemzetgazdasági ágazatokban működő munkaadói és szakszervezeti érdekképviselőknek konzorciumi együttműködés formájában biztosítottak lehetőséget arra, hogy elősegítsék az egyes ágazatok munkavédelmi teljesítményének növelését, az ágazatok munkahelyeinek biztonságosabbá tételét. E projektek megvalósítása egy kivétellel a jelen beszámolási időszakban véget ért.

A munkahelyi egészség és biztonság fejlesztése a textil-, ruházati termék, bőrtermék és lábbeli ágazatban

A pályázat 2017. november 2 – 2018. október 31. időszakában olyan célok mentén valósult meg, ami a munkahelyi egészségügy és munkabiztonság fejlesztését, a munkavállalók és munkáltatók célzott tájékoztatását, tudatosítását, illetve a munkakörülmények javítását segítette elő. A projekt Békéscsaba, Budapest, Szolnok városában, három érdekképviselői szervezet közreműködésével valósult meg – Bánya-, Energia- és Ipari Dolgozók Szakszervezete (BDSZ), Magyar Könnyűipari Szövetség (MKSZ), Munkaadók és Gyáriparosok Országos Szövetsége (MGYOSZ)

A rendszerváltást megelőzően, a textil-, ruházati termék és lábbeli gyártása alág a magyar gazdaság egyik legnagyobb foglalkoztatója volt és a foglalkoztatásban betöltött súlya napjainkban is jelentős. A pályázat által kiemelten célzott célcsoport ezért a termelői szektor, illetve a feldolgozóipar. A projekt nem véletlenül koncentrálódik az Alföld északi és déli részére, ugyanis ezekben a régiókban nagyvállalatok helyett főként a mikro- és kisvállalkozások dominálnak. Az ágazat szempontjából döntő fontosságú a munka védelméről szóló 1993. évi XCIII. törvény 2016. évi módosítása, amely már a 20 fős vállalatoknál is előírja a kötelező munkavédelmi képviselő választást.

A program a textil-, ruházati termék, bőr, bőrtermék és lábbeli gyártás (CB) alág munkavédelmének, munkabiztonságának erősítését és ezzel a szakág hatékonyságának növelését, valamint az ott dolgozó munkavállalók jólétét, biztonságát szolgálja. A projekt során különös figyelem irányult a női munkavállalók bevonására és tájékoztatására, ezáltal a körükben elszenvedett munkahelyi balesetek megelőzésére.

A projekt képzési programja munkavédelmi szakértők bevonása mellett, munkaegészségügyi témákban is tapasztalt szakembereket hívott segítségül a biztos elméleti és gyakorlati tudás átadásának érdekében.

A projekt további stratégiai célkitűzései között szerepelt a működési tényezők, fenntartás és foglalkoztatás minőségének javulása, valamint a versenyképesség növelése a munkahelyi egészség erősítésével, támogatásával. A Munkaadók és Gyáriparosok Országos Szövetsége (MGYOSZ), a Bánya-, Energia- és

Ipari Dolgozók Szakszervezete (BDSZ), Magyar Könnyűipari Szövetség (MKSZ) mindezen célok mellett is nagy hangsúlyt fektettek a K+F tevékenység, illetve lifelong learning, (élethosszig tartó tanulás) fontosságának és hatékonyságának tudatosítására az alág munkaadóiban és munkavállalóiban.

A projekt honlapján <http://www.safeinwork.hu/> az érdeklődők megtekinthetik és letölthetik a tananyagokat, kiadványokat.

A munkahelyi egészség és biztonság fejlesztése az építőiparban

Az ÉVOSZ által vezetett konzorciumi projekt 18 hónapos időtartama során (2017. szeptember 1 – 2019. február 28.), melynek tagja a Munkaadók és Gyáriparosok Országos Szövetsége (MGYOSZ) és az Építő-, Fa-, és Építőanyagipari Dolgozók Szakszervezeteinek Szövetsége (ÉFÉDOSZSZ) az építőipar munkabiztonsági, munkaegészségügyi helyzetének javítását célozta meg. A célok kiterjedtek a munkakörülmények javítására, a munkahelyi egészség és biztonság fejlesztésére, valamint a munkavállalók és munkáltatók munkabiztonsággal és munkaegészségüggyel kapcsolatos célzott tájékoztatására.

A pályázat végrehajtása során az alábbi tevékenységek valósultak meg:

- Munkavállalók és munkáltatók célzott tájékoztatása a munkavédelemmel kapcsolatosan, munkavédelmi tudatosság fejlesztése, munkáltatói és munkavállalói elkötelezettség javítása:
 - tájékoztató anyagok, útmutatók, egyéb kiadványok elkészítése, összeállítása, eljuttatása a munkáltatóknak/munkavállalóknak, valamint online közzététele
 - tanulmányok, oktatási segédanyagok készítése, eljuttatása a munkáltatóknak/munkavállalóknak, valamint online közzététele
 - kampányok lefolytatása
 - rendezvények szervezése
- Munkavédelmi képviselők ágazatspecifikus képzési tananyagának kidolgozása, képzések lebonyolítása:
 - munkavédelmi képviselők számára készülő tananyagok, oktatási segédanyagok kidolgozása, aktualizálása és eljuttatása a munkáltatóknak/munkavédelmi képviselőknek, valamint azok online közzététele
 - képzések lebonyolítása
- Munkabiztonsági és munkaegészségügyi szaktevékenységek fejlesztése, támogatása az építési ágazatban az alábbiak szerint:
 - ágazatspecifikus online munkavédelmi eszközök (felülvizsgálati, szakmai adatlapok, jegyzőkönyv-minták kidolgozása, aktualizálása, módszertani útmutatók kidolgozása, elérhetővé tétele), ágazatonként, szakmánként kockázatértékelési módszertanok kidolgozása és közzététele
 - munkaegészségügyi online módszerek kidolgozása és közzététele (többek között a pszicho szociális kockázatok kezelése, módszertani segédlet munka higiénés vizsgálá-

tok kidolgozásához, módszertani útmutató munkavédelmi szakemberek részére az azbesztbontási munkaterv összeállításához, segédlet a veszélyes anyagokkal, keverékekkel kapcsolatos nyilvántartások vezetéséhez) Kutatás támogatása: kutatások, elemzések elkészítése, publikálása, online közzététele

A projekt honlapja: <https://www.nincsbaleset.hu>

„NEMES A CÉL - Közös érdekünk a munkabiztonság!” Egészség és biztonság a fém-alapanyag és fémfeldolgozási termék gyártása ágazatban

A projekt a fémalapanyag gyártás és a fémfeldolgozási termékek gyártása ágazatra irányult kifejezetten a 24 és 25 TEÁOR-ban működő munkáltatók számára. A projekt átfogó célja az ágazatokban a munkabaleseti és foglalkozási megbetegedési esetek számának csökkentése, valamint az ágazatok biztonságosabbá tétele, tekintettel arra, hogy ezen ágazatok a legmagasabb munkabaleseti kockázatú iparágak közé tartoznak. A projekt 3, az ágazatban érintett, érdekképviselői szervezet, a Munkaadók és Gyáriparosok Országos Szövetsége (MGYOSZ), a Magyar Gépipari és Energetikai Országos Szövetség (MAGEOSZ), valamint a Vasas Szakszervezeti Szövetség közreműködésével valósult meg. A projekt időszaka: 2017.07.01-2018.12.31.

A projekt során megvalósított tevékenységek:

- Munkavállalók és munkáltatók célzott tájékoztatása a munkavédelemről, a munkavédelmi tudatosság fejlesztése keretében 8 tematikus útmutatóval
- Ágazatspecifikus megalapozó tanulmány készült
- Ágazatspecifikus kutatások:
 - a fémiparban gyakori munkahelyi zajkárosító hatások megelőzésének vizsgálata
 - a munkáltatók egységes és átfogó munkavédelmi megelőzési stratégia készítési kötelezettség tényleges megvalósulásának vizsgálata
- 3 animációs kisfilm
- Tematikus workshopokat tartottunk (Székesfehérvár, Miskolc, Győr, Tatabánya 6 alkalommal)
- Regionális konferenciákon foglaljuk össze az eredményeket (Miskolc, Győr, Székesfehérvár)
- Munkavédelmi képviselők (újonnan megválasztott 30 fő részére 16 órás 2 napos képzés) képzése Dunaújvárosban, melyhez ágazatspecifikus képzési tananyagot biztosítottunk
- Leaflet, plakátok, infografikák készítése és eljuttatása az ágazatban jelen lévő cégekhez, munkavédelmi szakemberekhez, munkavállalókhoz
- Munkabiztonsági és munkaegészségügyi szaktevékenység fejlesztése: ágazatspecifikus e-guide és interaktív applikáció készült, mely a munkavédelmi szakembert a munkabaleset kivizsgálási folyamatán kíséri végig
- On-line munkavédelmi tanácsadás

A projekt honlapja: www.nemesacel.com

A munkahelyi egészség és biztonság fejlesztése a szálláshely-szolgáltatás, vendéglátás ágazatban

A beszámolási időszakban zárult az MGYOSZ, szakmai tagszövetsége a Turisztikai és Vendéglátó Munkaadók Országos Szövetsége és az ágazatban működő szakszervezet, a Vendéglátó és Turisztikai Szakszervezet konzorciumi munkájával megvalósított, 12 hónapos projekt, mely a turisztikai és vendéglátóipari ágazatban munkát végzők munkabiztonságának javítását tűzte ki céljául.

A konzorcium kutatás keretében térképezte föl az ágazat munkahelyi egészség- és biztonságának helyzetét. A feltárt beavatkozási területek alapvetően nem jelentős anyagi ráfordításokat igényelnek: az emberi tényezők fejlesztését.

A projektben mind a munkaadók, mind a munkavállalók, illetve a munkavédelmi képviselők ismereteinek bővítésére készült kézikönyv:

A munkaadók számára íródott a „Munkavédelmi tájékoztató kézikönyv szálláshely-szolgáltatás, vendéglátás ágazatban dolgozó munkaadók részére” című kiadvány, mely széleskörű rálátást biztosít a munkavédelemmel kapcsolatos feladatokra, kötelezettségekre a vonatkozó jogszabályok egy helyre való összegyűjtésével.

A „Munkavédelmi tájékoztató kézikönyv szálláshely-szolgáltatás, vendéglátás ágazatban dolgozó munkavállalók részére” című anyag közérthető, rajzos formában tartalmazza azokat a jellemző veszélyforrásokat és kockázatokat, amelyek a munkavállalót érhetik.

„Munkavédelmi képviselők tananyaga és segédlete a szálláshely-szolgáltatás, vendéglátás ágazatban dolgozó munkavállalók részére” című segédlet pedig a munkavédelmi képviselővé váláshoz szükséges ismereteket tartalmazza.

Nyomtatott és online formában egyaránt elérhetőek a projektplakátok, melyek tömör formában adnak át fontos munkavédelmi ismereteket.

Fejlesztésre került egy projekt honlap, amelyen valamennyi a projektben készült szakmai anyag minden érdeklődő számára elérhető a www.biztonsagosvendeglatas.hu webcímen.

A honlapról letölthetőek továbbá az ágazat munkavédelmi kérdéseit érintő segédletek, úgy, mint a munkavédelmi képviselők választásának szabályai; baleseti napló minta; bejelentő lap; módszertani anyagok és formanyomtatványok a választási bizottság munkájához; az ágazatra vonatkozó jogszabályok gyűjteménye; stb.

Megtekinthető a projekt honlapján a konzorcium által készített két animációs kisfilm, mely az ágazatban leginkább jellemző baleseti helyzetekre hívja fel a figyelmet és megelőzésükre mutat példát játékos formában.

Az online ismeretterjesztésen túl a projektben tájékoztató események és képzések szervezésére is sor került Nyíregyháza, Szeged, Miskolc, Sopron, Hévíz, Balatonalmádi és Pécs városában.

A munkahelyi egészség és biztonság fejlesztése a szállítási ágazatban

A beszámolási időszakban zárult a 2017. szeptember elsejével újtára indított „A munkahelyi egészség és biztonság fejlesztése a szállítási ágazatban” című projekt, melynek célja a munkahelyi egészségügy és munkabiztonság fejlesztése, a munkavállalók és munkáltatók célzott tájékoztatása, tudatosítása, illetve a munkakörülmények javítása az ágazatban. A projekt a nyugat-dunántúli, az észak-magyarországi és az észak-alföldi régióban, három – a szállítási ágazatban érintett – érdekképviselői szervezet közreműködésével valósult meg, a Munkástanácsok Országos Szövetsége (MOSZ), a Vasúti Dolgozók Szabad Szakszervezete Szolidaritás (VDSzSz Szolidaritás) és Munkaadók és Gyáriparosok Országos Szövetsége (MGYOSZ) együttműködésével.

Munkaadók és Gyáriparosok Országos Szövetsége elkészítette és nyomdai formában kiadványonként 5000 példányban, biztosította A szállítás biztonsága és a Földön - vízen - levegőben, Egészségvédelem a szállításban kiadványokat, melyeket az érintettek sikeresen hasznosíthatnak. A létrehozott on-line munkavédelmi eszközök a projekt honlapon elérhetők, mely alapján tájékozódhatnak az érdeklődők a kockázatokról. A rendezvényeken melyek 3 régióban régióként 2 alkalommal, kerültek megrendezésre összesen 349 fő vett részt, az érdeklődők részletes tájékoztatást kaptak a projekt keretében megvalósult fejlesztésekről.

A projekt keretében elkészült szakmai anyagok elérhetők a <http://szallitasbiztonsag.hu> honlapon. 6 rendezvény keretében kaptak tájékoztatást a projektről az érintettek. amely rendezvények során a nyomtatott kiadványok kiosztásra kerültek. Az indikátorokat sikerült legalább a szerződésben vállalt mértékben teljesíteni. A szakmai anyagok elkészítése során azok lektorálása és minőségbiztosítása, magas színvonalú szakértők bevonásával valósult meg.

CEELAB – Improving knowledge on the impact of Central- and Eastern European social partners on competitive labour market reforms facing the global crisis

A CEELAB az MGYOSZ vezetésével megvalósult kutatási projekt, melyben partnerünk volt az ELTE Munkajogi és Szociális Jogi Tanszéke, a Fiumei Egyetem munkajogi tanszéke, a szlovén és a montenegrói munkaadói szövetségek, a ZDS és a MEF, valamint együttműködő partnerünk volt a BusinessEurope. A kutatás célja az volt, hogy összehasonlítsuk a térségben a válság után végrehajtott munkaerőpiaci reformokat, a szociális partnerek részvételét azok kidolgozásában és végrehajtásában, és mindezek szerepét az Európai Szemeszter folyamatában. A kétéves projekt a kutatáson túl (mely az ELTE vezetésével valósult meg) számos esemény és publikáció megszervezését foglalta magába.

A projekt alapvetően két fázisból állt: az első fázis a nemzeti reformprogramok kutatására, feldolgozására, míg a második fázis az Európai Szemeszterre koncentrált. A projekt kutató-elemző munkája eredményeként létrejött öt nemzeti tanulmány szociális partneri szemszögből érzékletesen mutatja be a nemzeti reformfolyamatokat és az Európai Szemeszter nemzeti fejlesztési folyamatokra gyakorolt hatását. A projekt eredményeit bemutató zárókonferenciára 2018. december 5-én került sor az ELTE Aula Magna dísztermében, ahol a kutatás eredményeinek bemutatásán túlmenően számos értékes előadást és szakértői hozzászólást hallgathattak meg a résztvevők.

FAME – FAMily BusinEss Sustainability and Growth

A pályázat kiindulópontját az INSIST elnevezésű projekt adta, mely a családi vállalkozások generációváltásának problémáival foglalkozott, és amelyben az MGYOSZ szintén közreműködött.

Ezen projekt 2016.12.31 – 2018.12.31 valósult meg a Budapesti Gazdasági Egyetem, Leeds Beckett University (Egyesült Királyság), Cracow University of Economics (Lengyelország), MAC-TEAM aisbl (Belgium), CEPOR Centar za politiku razvoja malih i srednjih poduzeca i podzjetnistva (Horvátország), és a Munkaadók és Gyáriparosok Országos Szövetsége (MGYOSZ) együttműködésével.

A projekt a generációváltás előtt álló vállalkozók és a vállalkozást átvevő családtagjaik számára kínál képzési programot, melynek kidolgozása egy átfogó kutatáson alapul közép-kelet- és nyugat-európai partnerek részvételével. Az új pályázat az eddigi tapasztalatok és a látható szükségletek (melyek elsősorban az INSIST keretében kerültek feltérképezésre) alapján már kizárólag a mesterképzésben résztvevő hallgatókra fókuszál. Célként egy olyan mesterképzési specializáció (második év) tananyagainak kifejlesztését tűztük ki, melyek újszerűek, innovatívak; olyan, nagyvállalatokra rendelkezésre álló elméletek családi vállalkozásokra történő átdolgozását is tartalmazzák, mely európai szinten egyedi, és a hazai környezetben is jól alkalmazható (például ha kisebb vállalkozások szeretnének összeolvadni, vagy multinacionális vállalatok beszállítóivá válni). A 24 hónapra tervezett fejlesztés során a partneri kör nagyrészt megegyezik az INSIST projekt konzorciumával, családi vállalkozásokkal foglalkozó nemzetközi szervezetek bevonásával egészül ki.

A projekt célja az INSIST projektben kifejlesztett tananyagok mélyítése és kiterjesztése reguláris Master szintű képzéssé. Az angol és lengyel egyetemi partnerek mellett két nemzetközi think tank és egy belga QA cég a résztvevők.

A projekt honlapja:<http://www.fame-programme.eu>

Tananyag az európai társadalmi elemzők továbbképzéséhez

A projekt (2016.12.01.-2019.02.28) 6 uniós tagország szociális partnerei közreműködésével valósul meg (Németország, Olaszország, Spanyolország, Lettország, Litvánia és Magyarország), a projekt vezetője az Arbeit und Leben elnevezésű német szakszervezeti tanácsadó szervezet észak-rajna-westfáliai regionális központjából.

A projekt célja, hogy segítse az egyes vállalatok és ágazatok társadalmi (nem pénzügyi) beszámolójának összehasonlíthatóságát. A közös értelmezés kulcsa a nemzetközi együttműködés.

2018-tól a 2014/95/EK rendelet módosítása értelmében a nagyvállalatok kötelesek bizonyos nem pénzügyi információkat is nyilvánosságra hozni a vállalat működéséről. Ezek az ún. társadalmi beszámolók, vagy társadalmi riportok, melyek a legtöbb nagyvállalat működésének részét képezték eddig is. Ezt a gyakorlatot emelte jogszabályi szintre a már említett rendelet, Magyarországon pedig jogharmonizációs céllal a számviteli törvény 2016. június módosítása írja elő a „közérdeklődésre számot tartó” vállalatok nem pénzügyi és sokszínűséggel kapcsolatos beszámoló készítési kötelezettségét.

A német Arbeit und Leben szervezet vezetésével az ERASMUS+ stratégiai partnerségek programjának keretében megvalósuló CENOFIA projekt célja az, hogy a megfelelő tananyagot dolgozzon ki a vállalatok társadalmi beszámolóinak elkészítéséhez, és ezt a szakszervezetek, üzemi tanácsok és munkáltatók rendelkezésére bocsássa.

A szakértők bevonásával készült tananyag 2018.12.29-én került bemutatásra az MGYOSZ és a Vasas Szakszervezeti Szövetség tagjainak és partnereinek körében.

A projekt honlapja: <https://www.aulnrw.de/projekte/projekte/cenofia>

IV. AZ MGYOSZ ETIKAI BIZOTTSÁGA

A bizottság a beszámolási időszakban figyelemmel kísérte az MGYOSZ és tagjainak tevékenységét. A beszámolási időszakban az Etikai Kódex normáit sértő magatartást nem tapasztalt, a tagoktól a kódexet érintő megkeresés nem érkezett.



V. KOMMUNIKÁCIÓS TEVÉKENYSÉG

V.1 A Magyar Gyáripar

Az MGYOSZ honlapján elérhető elektronikus magazinja, a Magyar Gyáripar a hagyományokhoz híven 2017-ben is 10 alkalommal jelent meg. A magazin elsődleges célja, hogy rendszeresen tájékoztatást nyújtson a gazdasági szereplők számára fontos és aktuális kérdésekről, elsősorban az MGYOSZ tagságának szemszögéből, törekedve arra, hogy bemutassa azt a szerteágazó szakmai tevékenységet, amely az MGYOSZ munkaszervezetén belül zajlik.

V.2 PR és sajtókommunikáció

Médiamegjelenések számának havi alakulása

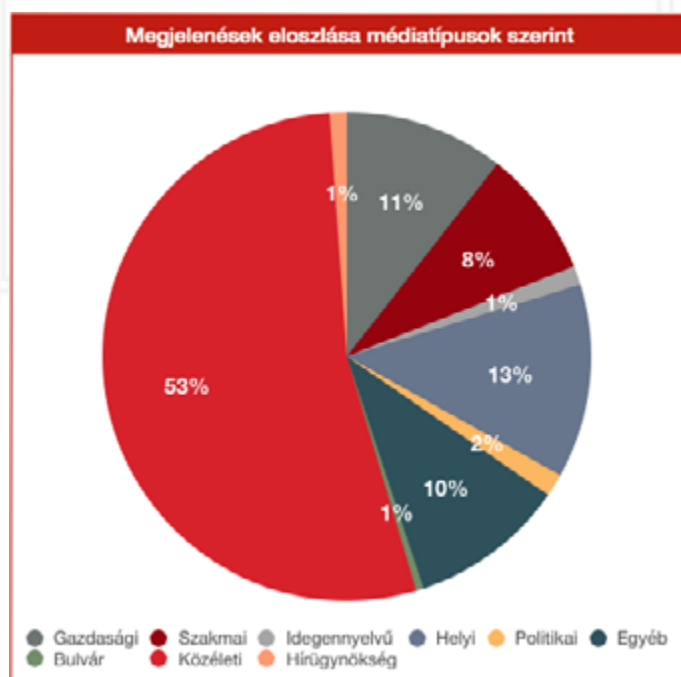
- 2018. július – 2019. március időszakban az MGYOSZ kommunikációjának eredményeként összesen 795 megjelenés született a hazai médiumokban.
- A legaktívabb hónap július és a szeptember volt, mindkét hónapban 165 - 165 megjelenés született, főként a következő témákkal kapcsolatosan:
 - Közalkalmazotti létszámleépítés
 - Szakképzési rendszer fejlesztéséhez tett javaslatok
- Sokat szerepelt a médiában az MGYOSZ decemberben is, 138 megjelenés született, főleg az alábbi témák alapján:
 - 400 óra túlmunka bevezetése
 - Megállapodtak az érdekképviseltek a minimálbérek emelésével kapcsolatban
- Szintén számos megjelenést generáltak augusztusban, és novemberben a következő témakörök:
 - Varga Mihály az MGYOSZ elnökségével tárgyalt
 - A munkaerőhiány csökkentésére tett közalkalmazotti átcsoportosítás javaslata





A legtöbb megjelenést generáló témák

- A szövetség 2018-as évének harmadik és negyedik negyedét nagyban meghatározta a minimálberek emelése, amelyet minden érintett megyében és városban fokozott média és sajtóérdeklődés övezett.
- A második féléves megjelenések közel 5 %-át a vidéki és budapesti rendezvényekkel kapcsolatos hírek alkották.
- A hírek több, mint 12 %-a helyi médiumokban jelent meg, ezen kívül az MGYOSZ témái és képviselői javarészt releváns közéleti és gazdasági médiumokban szerepeltek.



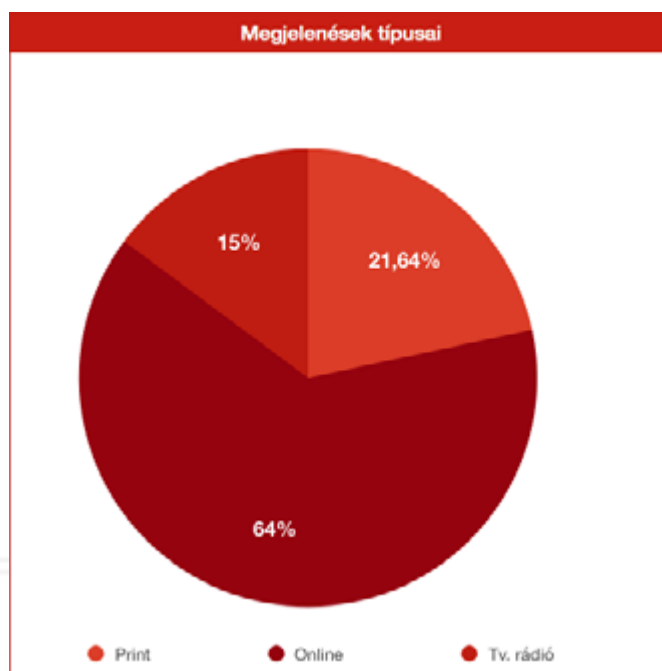
- A témák közel egyharmada az MGYOSZ proaktív kommunikációjához kapcsolódik – emellett nagy számban jelentek meg az újságírói megkeresések hatására született nyilatkozatok és interjúk is.
- Az interjúmegkeresések jellemzően a hazai munkaerőpiaci viszonyok, munkaerőhiány és a szakképzés témakörében érkeztek kiemelt prioritású médiumoktól.
- A 2018 második félévében és 2019 első negyedében megjelent 795 cikk egyike sem említi negatív hangvételben az MGYOSZ-t.
- Sikeres hírgenerálás, az MGYOSZ továbbra is érdemi szereppel bír a hazai médiában, mind érdekképviselői, mind közéleti témákban a legkeresettebb véleményformálók közé tartoznak a szövetség tagjai.

Megjelenések a legnagyobb elérést biztosító médiumokban

- Jelentős volt a megjelenések száma a vidéken legolvasottabbnak számító megyei napilapokban (102 megjelenés).
- Kiemelkedően sokat szerepelt továbbá az MGYOSZ a legolvasottabb nyomtatott, gazdasági és közéleti lapokban is (Magyar Idők: 19, Világgazdaság: 28, Népszava: 18 megjelenés) emellett az online, televíziós és rádiós felületeken is jelentős a megjelenések száma (Index: 10, Origo: 6, MTI: 8, MTV: 8, Kossuth Rádió: 9, RTL Klub 10, ATV: 5 megjelenés).



A megjelenések túlnyomó része online médiafelületeken jelent meg.



Proaktív kommunikáció – sajtóesemények

Az MGYOSZ 2018 július és 2019 március időszakában 6 sajtótájékoztatót szervezett:

- 2018.09.19. Az MGYOSZ budapesti sajtótájékoztató keretén belül ismertette a szakképzés fejlesztéséhez készített javaslatait, mely 121 megjelenést generált a sajtóban.
- „Közös érdekünk a munkahelyi egészség és biztonság!” című project kapcsán 5 sajtótájékoztató került megrendezésre, melyen tájékoztatásra került a projekt eddigi elért eredménye. 2018.09.18. Miskolc, 2018.10.25. Szolnok, 2018.11.13. Miskolc, 2019.11.22. Győr, 2018.11.27. Székesfehérvár. A sajtótájékoztatók és a kiadott sajtóközlemények 25 megjelenést generáltak a sajtóban.
- 2019.03.06. Az MGYOSZ budapesti sajtótájékoztatón ismertették a PwC-vel közösen végzett, felsővezetőket érintő kutatás részleteit és eredményeit, ami 31 megjelenést generált a sajtóban

Proaktív kommunikáció – Sajtóközlemények

- 2018. július és 2019. március között az MGYOSZ 8 sajtóközleményt adott ki, ami az összes megjelenés 22%-a.
- A legtöbb sajtómegjelenést az MGYOSZ szakképzés fejlesztését célzó eseménysorozata kapcsán kiadott sajtóközlemények teszik ki.

Az MGYOSZ eseményeiről szóló tájékoztatók, a szövetség állásfoglalásai és közleményei továbbá a sajtóközlemények megtalálhatóak az MGYOSZ honlapján: www.mgyosz.hu



