

BESZÁMOLÓ AZ MGYOSZ XXII. KÖZGYŰLÉSÉRE



MUNKAADÓK ÉS GYÁRIPAROSOK ORSZÁGOS SZÖVETSÉGE

BUDAPEST, 2020. JÚLIUS 29.

BEVEZETŐ

Egy kissé rendhagyó, de mégis többnyire szokásos beszámolót készítettünk. Egyrészt a beszámolási időszak - vagyis a két közgyűlés közt eltelt idő - ez esetben nem egy év, hanem közel tizenöt hónap. Ennek magyarázata, mint mostanában oly sok mindennek a nem várt és szinte mindent felforgató COVID-19 járvány. A májusi közgyűlést az akkor érvényben lévő rendeletek szerint személyes részvétellel nem tarthattuk meg, de ugyanezen szabályozás lehetővé tette annak halasztását és az Elnökség a halasztás mellett döntött.

Ily módon az MGYOSZ soron következő, XXII. Közgyűlése nagyobb időszakot ölel fel, mint korábban bármikor és eddig ismeretlen körülmények és események is megtalálhatók a jelen szakmai beszámolóban. Szokásos a beszámoló ugyanakkor mivel a Szövetség fő tevékenységeinek egyfajta leltárját ismerteti, így az érdekképviselési, munkaadói, szakmai érdekvédelmi eseményeket. Kiemelten a munka világát, a környezetvédelmet, az oktatás, szakképzés területét. Ahogy korábban, ez esetben is tény, hogy az MGYOSZ valamennyi tevékenysége szorosan kapcsolódik és támaszkodik tagjainak, kiemelten szakmai ágazati tagszövetségeinek szakértői bázisára. Változatlanul két fő terepen: itthon és külföldön - döntően Európában - voltunk aktívak. Hagyományosan komoly erőfeszítéseket teszünk a hazai és európai uniós pályázatok elnyerése, megvalósítása érdekében. A beszámolóban ezekről részletesen is említést teszünk. Nyertes pályázataink megvalósítása zajlik a beszámolási időszakban: az uniós AGE GAP, TALK, INTEREST, CENOFIA és a tagszövetségeinkkel közös hazai három GINOP pályázat.

Az MGYOSZ képviselői régóta működő, de emellett teljesen új fórumokon vettek részt a Szövetség, a tagság, a magyar gazdaság vállalkozásainak érdekében. Meghatározó szerepe volt a tripartit érdekegyeztetésben a Versenyszféra és a Kormány Konzultációs Fórumának és részt vettünk a korlátozott szereppel működő Nemzeti Gazdasági és Társadalmi Tanácsban is. Folyamatosan aktívan részt vettünk a még ma is működő, a járvány gazdasági hatásait elemző és azt kezelni hivatott, heti rendszerességgel ülésező, az ITM minisztere vezette Felsővezetői Értekezleten. Az MGYOSZ tagja volt a veszélyhelyzet idején létrehozott, a Gazdaság újraindításáért felelős és a Pénzügyi Akciócsoportoknak. Ajánlásokat és javaslatokat tettünk a kormánynak egyebek közt a gazdasági válság kezelésére, valamint a bértámogatás rendszerének részleteivel kapcsolatban. A COVID-19 jelentősen megváltoztatta a foglalkoztatással kapcsolatos helyzetet.

Az MGYOSZ a vállalkozások visszajelzéseire is alapozva, a már említett fórumokon részvételével, számos javaslattal szolgált a munkahelymegtartó („Kurzarbeit”) és később a munkahelyteremtő kormányzati intézkedésekhez.

Tagszövetségeinkkel együttműködve felhívtuk a figyelmet az egyes ágazatok speciális érintettségére, az ezzel kapcsolatos, javasolt intézkedésekre. Ezeket a javaslatainkat számos tagszövetségünk hasonló témájú anyagával a sajtón és az MGYOSZ honlapján keresztül is folyamatosan nyilvánosságra hoztuk. Az MGYOSZ más munkaadói, munkavállalói szervezetekkel közösen meghívást kapott az újonnan megalakult Fővárosi Érdekegyeztető Tanácsba.

A Szövetség képviselői révén részt vett több online bonyolított nemzetközi eseményen, így: a BusinessEurope Elnökök Tanácsa, az OECD, a BIAC, az ILO és számos más szervezet „ülésein”. Online konzultációt folytattunk a gazdasági helyzetről a CEE országainak partnerszervezeteivel. Ha csak annyi lenne a gazdasági, társadalmi következménye a járványnak, hogy eddig elképzelhetetlen, bár rendkívül hatékony kommunikációs módszerek és tevékenységek kialakulását „kényszerítette ki”, akkor elmondhatnánk, legalább a jövőre nézve valami pluszt, valami hasznosat is kaptunk. De sajnos ez nem összemérhető azokkal a világszerte, így hazánkban is megtapasztalt, súlyos emberi és anyagi károkkal, egész iparágak megrendülésének hatásaival, amik hosszú időre kihatással lesznek az egyének

és az egész társadalom, gazdaság jövőjére.

I. Általános gazdasági és munkaadói érdekképviselet

A COVID-19 járvány kezdetétől az MGYOSZ kiemelt feladatként, folyamatosan figyelte a járvány okozta gazdasági válság vállalkozásokra és munkahelyekre gyakorolt hatását. A tapasztalatok, vélemények gyors, rugalmas és hatékony begyűjtése érdekében online felméréseket végeztünk. Ezek célja az volt, hogy gyors válaszokat szerezzünk közvetlenül a vállalkozásoktól, és ezeket érdekképviseleti munkánk szolgálatába állítsuk. A felmérések három témában zajlottak le:

- a válság első hatásainak felmérése;
- a vállalatok által bevezetett, illetve tervezett válságkezelő intézkedések vizsgálata;
- a tervezett kormányzati intézkedések véleményezése.

Az elektronikus kérdőív mindhárom esetben több mint 8000 vállalkozás e-mail címére került kiküldésre, összesen több mint 1100 válasz érkezett. A válaszadók vállalati méret szerinti megoszlása nagyjából megfelelt a nemzetgazdasági átlagnak, a nagyvállalatok minimális felülreprezentálásával. A felmérések lehetővé tették, hogy az eredmény prezentálása mellett hatékonyabban járuljon hozzá az MGYOSZ a kormányzati tárgyalások során a konzultációkhoz, ezzel is nagyobb nyomatékot adva a szervezeti álláspontnak.

A járvány okozta vészhelyzet ideje alatt zajlott a Világgazdasági Fórum (WEF) Globális Versenyképességi Felmérésének (Global Competitiveness Report) magyarországi adatfelvétele is. Ennek a rész tanulmánynak a készítője a KOPINT-TÁRKI Konjunktúrakutató Zrt., az MGYOSZ régi partnere. A járvány okozta nehézségekre tekintettel az MGYOSZ idén először részt vett a kutatás adatfelvételében, azaz a 2020-as magyar rész tanulmány teljes egészében az MGYOSZ tagvállalatainak álláspontján alapul. Ennek véglegesítése jelenleg is zajlik, a kész rész tanulmány az MGYOSZ tagjai számára is elérhetővé válik az MGYOSZ honlapján, várhatóan 2020 szeptemberében.

I/1. FOGLALKOZTATÁS, SZOCIÁLIS PÁRBESZÉD

Folyamatosan aktívan részt vettünk a még ma is működő, a járvány gazdasági hatásait elemző azt kezelni hivatott, heti rendszerességgel ülésező, az ITM minisztere vezette Felsővezetői Értekezleten. Az MGYOSZ tagja volt a veszélyhelyzet idején létrehozott Gazdasági Újrarendelési- és a Pénzügyi Akciócsoportnak. Ajánlásokat és javaslatokat tettünk a kormánynak egyebek közt a gazdasági válság kezelésére, valamint a bértámogatás rendszerének részleteivel kapcsolatban. Tagszövetségünkkel együttműködve felhívtuk a figyelmet az egyes ágazatok speciális érintettségére az ezzel kapcsolatos javasolt intézkedésekre.

A foglalkoztatási és szociális területen egészen a válság kezdetéig, a munkaerőhiány kérdésköre határozta meg az MGYOSZ tevékenységét. Kormányzati részről számos intézkedés született általában a munkaerő kínálat növelésére, a még meglévő, ki nem használt munkaerő tartalékok bevonására.

A beszámolási időszakban az MGYOSZ és a Munkástanácsok Országos Szövetsége közös sajtónyilatkozatban hívta fel a figyelmet azokra a területekre, amelyek a legsürgetőbb intézkedéseket

kívánják. Az ebben megfogalmazott javaslatokat a VKF is megtárgyalta, ezzel a VKF összes munkaadói szervezete és szakszervezete egyetértett a javaslatban foglaltakkal. Ebben a szociális partnerek felhívták a figyelmet arra, hogy a munkaerőhiány kérdését hosszú távon a termelékenység javításán keresztül lehetséges enyhíteni, amely 3 csatornán keresztül érhető el: a technológiai szint emelésével, a hatékonyabb munkaszervezéssel, valamint a munkavállalók készség- és képességszintjének emelésével. A megfogalmazott javaslatok között volt a közfoglalkoztatás szűkítése és a közfoglalkoztató vállalatok hatékonyságának javítása; a technológiailag fejlettebb foglalkoztatók fokozottabb pénzügyi támogatása; munkásszállások fenntartásának ösztönzése az adópolitika eszközein keresztül; valamint a hatósági ellenőrzések hatékonyságának javítása.

A COVID 19 jelentősen megváltoztatta a foglalkoztatással kapcsolatos helyzetet. Az MGYOSZ a vállalkozások visszajelzéseire is alapozva, a már említett fórumokon részvételével, számos javaslattal szolgált a munkahelymegtartó („Kurzarbeit”) és később a munkahelyteremtő kormányzati intézkedésekhez.

A beszámolási időszakban a Versenyszféra és a Kormány Állandó Konzultációs Fóruma (VKF) keretei között zajlott bértárgyalások a már meglévő, több éves bérmegállapodás lehetséges felülvizsgálatára irányultak. Az érvényben lévő bérmegállapodás a minimálbér és a garantált bérminimum 2019. és 2020. január 1-jétől is 8-8 százalékkal emelkedik, és a VKF a béremeléshez hasonlóan 8 százaléokban határozta meg a bérajánlás mértékét is 2019-re és 2020-ra. A szakszervezetek kezdeményezték a megállapodás újratárgyalását arra hivatkozva, hogy a Pénzügyminisztérium adatai alapján a gazdasági növekedés, a termelékenység és az infláció 2019. évi mértéke együttesen 2,6 százalékos eltérést mutat a megállapodásban rögzítetthez képest. Az MGYOSZ azzal érvelt, hogy nehéz a 2020. évi bérekről a nélkül beszélni, hogy az üzleti-gazdasági környezetet látnánk, márpedig a pénzügyi tárca tájékoztatása szerint csak december 20-ra készült el a legújabb 2020-as makrogazdasági előrejelzés. A kormánytól költségvetési indokokra hivatkozva nemleges válasz érkezett arra a szakszervezetekkel közös kezdeményezésre, hogy a 2020. júliusi 2 százalékos munkáltatói járulékcsökkentést hozzák előre január 1-jére. Az MGYOSZ álláspontjában hangsúlyozta, hogy ez is a béremelés egyik forrása, jó lenne, ha akkor állna rendelkezésre, amikor meg kell emelni a béreket, nem fél évvel utána. Az infláció és a termelékenység feltételezettnél 1,7 százalékkal nagyobb együttes emelkedése pont arra elég, hogy meg legyen a forrása a fennálló megállapodásba foglalt 8 százalékos emelésnek. Amikor ugyanis a megállapodást kötötték, nemzetgazdasági szinten nem volt meg teljesen az ehhez szükséges forrás, a munkáltatói oldal több mint 1 százalékot forrás nélkül vállalt. Mivel a feleknek a VKF keretében nem sikerült a vitás kérdésben megegyezniük, a hatályos megállapodás számai maradtak érvényben 2020-ra is. Ennek értelmében 2020. január elsejétől a minimálbér bruttó összege 161 000 Forintra, a garantált bérminimum pedig 210 600 Forintra emelkedik, a növekedés mindkét esetben 8-8 százalékos.

A VKF a COVID-19 járvány miatt kihirdetett országos vészhelyzet kezdete óta hetente ülésezik azzal a céllal, hogy folyamatosan nyomon kövesse a gazdaság és azon belül a foglalkoztatás alakulását. A virtuális ülések során az MGYOSZ online kutatásai során szerzett adatokkal támogatja a testület munkáját, és arra törekszik, hogy a gazdasági körülmények változásának megfelelően segítse a hatékony kormányzati reakciókat. Így az MGYOSZ aktívan közreműködött a munkahelymegőrző mentőcsomag kialakításában. Ennek köszönhetően a tárgyalások során jelentős, a munkáltatók munkahelymegőrzését és járványkezelését szolgáló módosításokat sikerült elérnie a gazdasági mentőcsomag részletszabályai-ban. A heti rendszerességű ülések nem értek véget a vészhelyzet végének kihirdetésével, a járvány nyomán előállt válsághelyzet miatt az ilyen találkozókra határozatlan ideig ezután is sor kerül.

A szociális párbeszéd területén kiemelendő, hogy a beszámolási időszakban megalakult a Fővárosi Érdekegyeztető Tanács (FŐÉT), melynek a munkaadói oldalon az MGYOSZ is tagja. A jogszabályi háttért jelentő 47/2019. (XII. 19.) Főv. Kgy. rendelet a fővárosi szintű érdekegyeztetésről című rendelet

szerint a FŐÉT feladatai:

- véleményezi a munka világát, a munkaviszonyt, a foglalkoztatáspolitikát, a munka végzés és a foglalkoztatás feltételeit érintő fővárosi közgyűlési és bizottsági, valamint
- ha a főpolgármester azt szükségesnek tartja - főpolgármesteri döntések tervezetét;
- nyomon követi és elemzi Budapest munkaerőpiaci helyzetét, a közép- és hosszú távú munkaerőpiaci fejlesztési irányokat, ezzel összefüggésben a városfejlesztés közép- és hosszú távú irányait, a Fővárosi Önkormányzat és az általa irányított gazdasági társaságok, költségvetési intézmények foglalkoztatási viszonyait;
- megvitatja a foglalkoztatáspolitikai, munkaerőpiaci, a jövedelemelosztást és a társadalmi széles körét érintő fővárosi önkormányzati stratégiákat, koncepciókat, illetve a gazdasággal, a foglalkoztatással, a jövedelmek alakulásával, a társadalompolitikával összefüggő alapvető kérdéseket.

Az MGYOSZ BusinessEurope-tagságán keresztül részt vesz az európai szociális párbeszédben is. A beszámolási időszakban az Európai Szociális Párbeszéd Bizottság (SDC) keretei között albizottság alakult, melynek célja, hogy segítse azokban az országokban a szociális partnerek kapacitásépítését, ahol a szociális párbeszéd gyenge, főként ahol az EU országspecifikus ajánlásaiban elvárásként megjelenik a szociális párbeszéd javítása. Az MGYOSZ képviselője a magyar szakszervezetek képviselőjével közös álláspontban fogalmazta meg a BusinessEurope és az ETUC felé, hogyan lehetne erősíteni Magyarországon a szociális partnereket, illetve a szociális párbeszédet. Ebben az állásfoglalásban a felek azt hangsúlyozták, hogy nincs hatékony szociális párbeszéd azt támogató jogszabályi környezet, illetve kormányzati háttér/szándék nélkül.

Mivel a beszámolási időszakban már második alkalommal jelent meg a szociális párbeszéd és a jogalkotás átláthatóságának javítása az EU Magyarországnak címzett országspecifikus ajánlásai között, ezért az MGYOSZ-nak lehetősége volt részt venni az Európai Bizottság Foglalkoztatási Bizottsága (EMCO) kibővített ülésén (EMCO REVIEW), ahol a kormány képviselői mellett a szociális partnerek is elmondhatták véleményüket, igényeiket az országban ezen a területen zajló folyamatokról. Itt az MGYOSZ képviselője a VKF pozitívumainak kiemelése mellett az érdekegyeztetés témáinak és mélységének szélesítését/javítását, érdemi jellegének erősítését fogalmazta meg, mint jövőbeni igényt.

A beszámolási időszakban az európai szociális párbeszéd keretei között tárgyalássorozat zajlik, melynek célja európai szintű keretmegállapodás kötése, tárgya pedig a digitalizáció és a munkaviszony. Ebben a keretmegállapodásban a felek számba veszik a mesterséges intelligencia hatását a munkaviszonyra, az adatvédelem munkaviszonyt érintő kérdéseit, és a munkavállalói készségek, képességek kérdését a digitalizáció korában. Az így létrejövő keretmegállapodás (sikeres tárgyalás esetén 2020-ban kerül aláírásra) ajánlásokat fog megfogalmazni a nemzeti szociális partnerek számára, melyeket a kollektív tárgyalásokon és általában a szociális párbeszédben végzett tevékenységük során irányadónak lehet (de nem kötelező) tekinteniük. Az MGYOSZ képviselője ebben a tárgyalócsoporthoz a BusinessEurope csapatának tagja.

A beszámolási időszakban indult útjára az új Európai Bizottság felállásával az egységes európai minimálbér kérdése. Ebben a kérdésben jelen beszámoló megírásakor mind a BusinessEurope, mind az MGYOSZ álláspontja képlékeny, hiszen a jogalkotói szándék részleteiben még nem ismert. Az Európai Bizottság az európai szociális partnereket bevonva fogja kialakítani egy esetleges új rendszer részleteit. Ezt a folyamatot az MGYOSZ a BusinessEurope-on keresztül követi, az egyes szakbizottságokon keresztül vesz részt ebben a munkában.

A COVID-19 járvány során a BusinessEurope és az európai szociális partnerek együttműködése keretében megszervezett találkozókra továbbra is sor került, de virtuális formában. A szociális és foglalkoztatási ügyek területén a hangsúly az EU országokban alkalmazott, rövidített munkaidős foglalkoztatás állami támogatására, a távmunkavégzés újonnan felmerült kérdéseire és a munkahelyi egészségvédelem járványkezeléssel kapcsolatos kérdéseire helyeződött. Ez utóbbi területen a bilbaoi Európai Munkavédelmi Ügynökség (EU- OSHA) munkahelyek számára készített járványkezelést célzó útmutatóját (amely magyarul is elérhető) az MGYOSZ honlapján közzétette. Felmerült továbbá a járvány okozta gazdasági válság munkáltatói szervezetekre gyakorolt hatása is a BusinessEurope-pal közös munkában, ennek kapcsán egy lehetséges, EU pénzügyi forrásból megvalósuló egyszeri támogatás részleteinek kidolgozásáról folynak jelenleg is az egyeztetések a BusinessEurope és tagszervezetei, valamint a BusinessEurope és az Európai Bizottság között.

I/2. KÖRNYEZETVÉDELEM, INFRASTRUKTÚRA

A 2019. évi beszámolási időszakban az MGYOSZ Környezetvédelmi Igazgatósága rendkívül intenzív munkát fejtett ki az ITM által a kormányzat, az érintett érdekképviseleti szervek, valamint az érintett szolgáltatók szakértőiből létrehozott Kiemelt Hulladékáramok és a Kiterjesztett Gyártói Felelősség (EPR) Szakértői Fórumában.

A két fórum, azaz a szakértőkből létrehozott munkacsoport 2019. januárjától 2019. szeptemberéig havi rendszerességgel ülésezett, amely ülésekhez igazodva tartotta egyeztetéseit az MGYOSZ Környezetvédelmi Bizottság Hulladékgazdálkodási Albizottsága, illetve – amennyiben az eldöntendő kérdések jellege indokolta - a teljes Környezetvédelmi Bizottság.

A kiemelt hulladékáramok és kiterjesztett gyártói felelősség témájú szakmai egyeztető fórumok feladata a körforgásos gazdasági jogszabálycsomag részét képező 6 irányelv módosítás hazai átültetésének 2020. július 5-re történő biztosítása. Ez a jogalkotási csomag a hulladékról szóló 2008/98/EK irányelv (Hulladék Keretirányelv- HKI); a csomagolásról és a csomagolási hulladékról szóló 94/62/EK irányelv (CSIE); a hulladéklerakókról szóló 1999/31/EK irányelv (HL); az elhasználandó járművekről szóló 2000/53/EK irányelv (EG); az elemekről és akkumulátorokról, valamint a hulladékelemekről és -akkumulátorokról szóló 2006/66/EK irányelv (E+A), továbbá az elektromos és elektronikus berendezések hulladékairól szóló 2012/19/EU irányelv (WEEE) módosítását érinti.

A jelzett irányelv-csomag – a 2020. július 5-ei átültetési kötelezettségre tekintettel - jelentős jogalkotási feladatot ró a hazai intézményrendszerre, melynek részeként – többek között – a környezetvédelmi termékdíjról szóló 2011. évi LXXXV. törvény átfogó módosítást igényel az irányelvben foglalt kiterjesztett gyártói felelősség (EPR) biztosítása érdekében. A jelzett jogharmonizációs kötelezettség a feladatokon túlmenően azonban lehetőséget is biztosít a jelenlegi hazai rendszer átgondolására, annak minél hatékonyabb működését biztosító megoldásainak feltárására, elfogadására. Ennek jegyében, az egységes MGYOSZ álláspont kialakítása érdekében kezdte el működését a Hulladékgazdálkodási Albizottság és vettek részt az MGYOSZ Környezetvédelmi Bizottság képviselői a fórumok munkájában és folytattak szakmai egyeztetéseket az Innovációs és Technológiai Minisztérium fenntarthatóságért felelős államtitkárával és fenntartható fejlesztésekért felelős helyettes államtitkárával.

Az ITM fenntartható fejlesztésekért felelős helyettes államtitkára a Szakértői fórumok 2019. január 9-ei alakuló ülésén kiemelte, hogy alapvetően két érintett hazai törvényről van szó, de sok hulladékáramot és szabályozási területet, ezáltal sok végrehajtási rendeletet is érint a jelentős mértékű változás és felkérte

a fórum résztvevőit, hogy tegyenek javaslatot arra, hogy milyen jogalkotási, gazdasági szabályozási vagy támogatáspolitikai ösztönzőkkel látják elérhetőnek a célokat, valamint a célok eléréséhez milyen eszközökre, milyen mértékben van szükség és ehhez a kormány hogyan tud hozzájárulni.

A jogalkotási munka ütemezésével kapcsolatosan az ITM fenntartható fejlesztésekért felelős helyettes államtitkára nyitó előadásában ismertette, hogy legkésőbb 2019 nyár végéig a komplex jogszabálycsomagot elő kell készíteni annak érdekében hogy azt a kormány 2019. év őszén el tudja fogadni. A helyettes államtitkár kiemelte, hogy az új szabályozás alapján a hasznosítási kötelezettséggel érintett termékdíjköteles termékek esetében a teljes befolyt összeget vissza kell osztani az ágazatra, amely egyben közzgazdasági munkát is jelent. Az irányelv módosítások több új kategóriát, rendelkezést tartalmaznak, amelyek komoly iparági, szakpolitikai elemzést igényelnek. Az irányelvek célszámai sok esetben ellentétes irányba hathatnak, továbbá látható a szemléletformálás szerepének az erősödése is. Az ITM fenntartható fejlesztésekért felelős helyettes államtitkára kiemelte, hogy az ambiciózus feladatok teljesítése az NHKV Zrt-re és a lakosságra nézve is nagy feladat, ugyanakkor egyes nagyobb piaci szereplők már elkezdték a megoldások keresését.

Az MGYOSZ szakmai tagszövetségei a Környezetvédelmi Bizottság koordinálásával 2019 első háromnegyed évében intenzív munkával segítették a jogszabály-módosítások koncepciójának megalkotását:

- elemeztük a hazai szabályozás eltéréseit az új EU irányelvektől, valamint a hazai működés eredményeit és tapasztalatait az elmúlt öt évben összehasonlítva a többi EU tagállammal;
- részletes javaslatot dolgoztunk ki az új szabályozás koncepciójára és működési mechanizmusára a csomagolási hulladékok, valamint az elektromos és elektronikai hulladékok vonatkozásában (ahol az EU minimális EPR követelményei kötelezően alkalmazandók);
- számításokat végeztünk az EU célok részletes lebontására és a várható költségekre vonatkozóan a hazai sajátosságok figyelembevételével.

A kiterjesztett gyártói felelősségi rendszer szervezeti kérdéseivel kapcsolatos javaslatainkat az érintett szakmai tagszövetségek és az ITM szakmai fórumain megjelent szakértők döntő többsége támogatta, azokat összehangoltuk a csomagolási hulladékok és az elektromos és elektronikai berendezések hulladékainak gyűjtését és hasznosítását/kezelését irányító szervezetek működési modelljére vonatkozóan az APPLiA Magyarország Egyesüléssel.

Egyetértettünk a koncepció alábbi fő elemeivel kapcsolatosan:

a./ A kötelezettek a szabályozás tárgyát képező termékek első belföldi forgalomba hozói legyenek. A csomagolások esetében ez a becsomagolt termék, az elektromos és elektronikai berendezések esetében a szabályozás hatálya alá eső termékek első belföldi forgalomba hozója (a továbbiakban: „Gyártó”)

b./ A Gyártók felelősek a tárgyi hatály alá eső termékek hasznosítási/kezelési célértékeinek teljesítéséért, elkülönített gyűjtésük és hasznosításuk/kezelésük finanszírozásáért a vonatkozó EU direktíva szabályainak figyelembevételével, valamint a gyűjtés és hasznosítás/kezelés szervezését irányító szervezetek létrehozásáért és működtetéséért. Azokon a területeken, ahol a gyűjtés a közszolgáltatások hatáskörében történik, a szabályozásnak elő kell írnia azt, hogy a célértékek teljesítéséért a közszolgáltatásokat ellenőrző és irányító szervezet is felelős.

c./ Az irányító szervezeteket a gyártók az anyagáramokra vonatkozó piaci és szakmai sajátosságok figyelembevételével hozzák létre és működtetik. Ezek a szervezetek szerződnek a célkitűzések teljesítése érdekében a gyűjtésben és hasznosításban/kezelésben közreműködő gazdasági

szereplőkkel. A finanszírozás a költségvetésen kívül, a Gyártók által fizetett EPR díjakból történik, amelyek megállapításánál figyelembe kell venni a másodnyersanyagok árából származó bevételt is. Az EPR díjat az irányító szervezetek mellett működő Tanács (Board) állapítja meg, amelyben a Gyártók többségi részvétele mellett részt vesznek a begyűjtést és hasznosítást/kezelést végző gazdasági szereplők szervezeteinek képviselői is.

d./ A Gyártók adminisztrációjának megkönnyítése érdekében az irányító szervezetek és a Kormányzat „Egyablakos” Regiszter-és Elszámolóházat hoznak létre, amelyhez bármely termékcsoport irányító szervezete csatlakozhat. Az Elszámolóházban a Kormányzat olyan kisebbségi tulajdonrészt birtokol, amely nem teszi szükségessé, hogy a befizetések és a rendszer finanszírozása az állami költségvetés közbeiktatásával történjen, ugyanakkor az e./pontban részletezett szankciós mechanizmuson keresztül a NAV bevonásával biztosítja a hatékony ellenőrzést a 2008/98/EK irányelv 8(a) cikk (5) bekezdésének megfelelően. Az Elszámolóházon keresztül folyik a Gyártók kötelező regisztrációja, adatszolgáltatásainak (bevallásainak) és befizetéseinek kezelése és ellenőrzése, valamint a hulladékkezelési teljesítmények allokációja. Az Elszámolóház ad információt az irányító szervezeteknek a bevallott kibocsátásokról, átadja a számukra befizetett EPR díjakat, allokálja az irányító szervezetek által igazolt gyűjtési és hasznosítási/kezelési teljesítményeket és igazolást ad erről a Gyártók és a hatóságok felé.

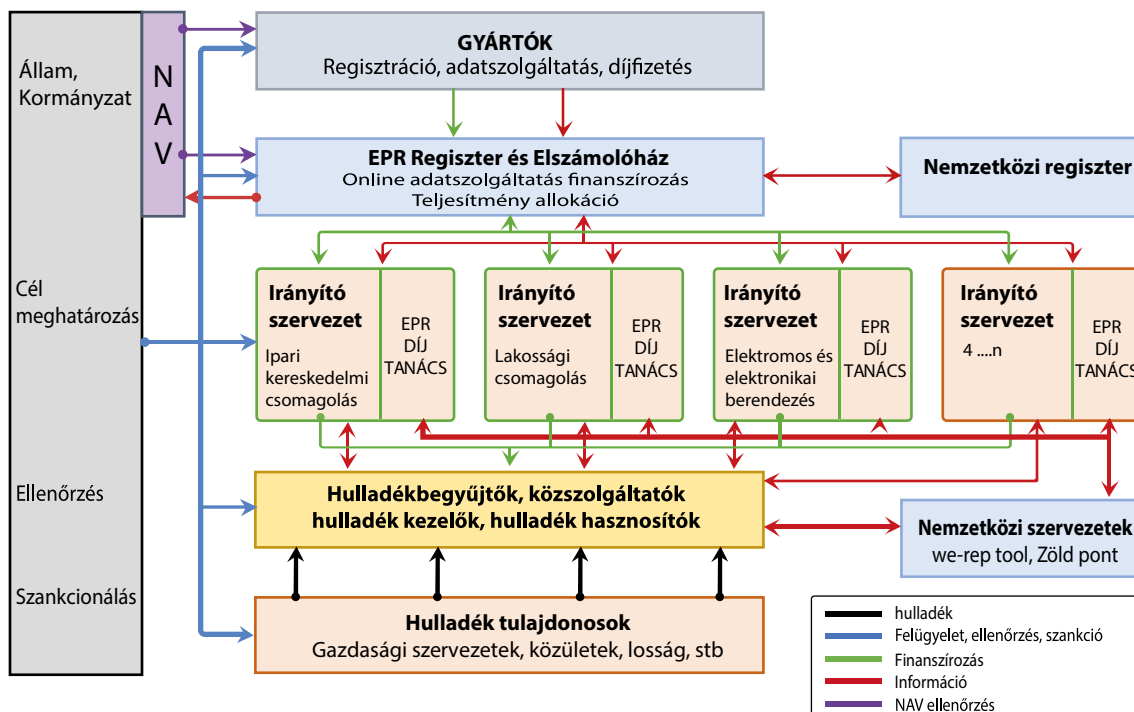
e./ A szabályozásnak elő kell írnia, hogy a kötelezett Gyártóknak regisztrációs, bevallási és befizetési kötelezettségeiket az akkreditált EPR Regiszter és Elszámolóház felé kell teljesíteni, ennek hiányában nem hozhatják a kötelezettség tárgyát képviselő termékeiket a hazai forgalomba. Mulasztás esetén termékdíjat kell fizetniük, amelynek mértéke az anyagáramra megállapított EPR díj legalább kétszerese legyen. Miután ezáltal adófizetési kötelezettség keletkezik, a NAV-nak kell ellenőriznie (mint az eddigiekben) a kötelezettség teljesítését. Az ellenőrzés ugyanakkor egyszerűsödik, mert az egyértelmű motiváció a jogkövető magatartás felé tereli a kötelezetteket, az Elszámolóház és az irányító szervezetek közbeiktatása pedig jelentősen egyszerűsíti a regisztrált gyártók kötelezettségei teljesítésének ellenőrzését. További szankcionálási lehetőség visszatérő esetben a hulladékgazdálkodási bírság lehet.

f./ Ebben a rendszerben az Állam szerepe egyszerűsödik. Állami szervek végzik a célkitűzések meghatározását, az irányító szervezetek és az EPR Regiszter és Elszámolóház akkreditálását és ellenőrzését, valamint a szabályozásokban megfogalmazott kötelezettségeiket nem teljesítő szereplők (Gyártók, hulladéktulajdonosok stb.) szankcionálását.

¹ Elektromos és elektronikai termékek esetében a jelen javaslat nem tartalmazza a világítástechnikai termékekkel érintett gyártók álláspontját.

A javaslatok lényegét a következő ábrában foglalhatjuk össze:

EPR rendszer működési sémája



A fentiekben körvonalazott koncepció alapján kialakítandó szabályozás természetesen számos további intézkedést tesz szükségessé a jogszabályalkotás során, ezekről azonban az MGYOSZ Környezetvédelmi Bizottsága többször hangsúlyozott álláspontja szerint, csak a koncepcióra vonatkozó előzetes kormányzati döntés ismeretében lehet érdemben tárgyalni.

Az MGYOSZ Környezetvédelmi Bizottsága az általa javasolt EPR rendszer működési sémáját feltételezve javaslatot készített a csomagolási hulladékáram EPR szemléletű kezelésére, anyagfajtankénti bontásban. A javaslat lényege, hogy elérendő gyűjtési és hasznosítási díjaknak fedezniük kell a szelektív gyűjtés és hasznosítás összes többletköltségét, ezen belül:

- a szelektív gyűjtőrendszerek működtetésének és újrapiálásának költségeit;
- a hulladékok válogatásának és előkezelésének költségeit;
- az elkülönített gyűjtés logisztikai költségeit;
- a hasznosítás többletköltségeit;
- a hulladékbirtokosnak megfelelő tájékoztatásából adódó költségeket;
- az irányító szervezet igazgatási-adminisztratív, ellenőrzési és szemléletformálásra fordított költségeit;
- az állami ellenőrzés, adminisztráció és szemléletformálás költségeit.

A javaslat szerint a hasznosítási díjakra évente a célkitűzések és a hulladékok világpiaci ára alakulásának függvényében a gyűjtésben és hasznosításban közreműködők ajánlatai alapján az irányító szervezetek tesznek javaslatot, amelyet a kötelezettek többségével és az érintett gyűjtésben és hasznosításban közreműködő szereplők képviselőiből kialakított, döntési jogkörrel felruházott Tanácsadó Szervezet vitat meg és fogad el.

A díjszámításnak tartalmaznia kell az anyagfajtánkénti EU célkitűzés teljesítéséhez szükséges díjakat, valamint a globálkvótáknál alacsonyabb célkitűzések esetén a különbözet arányában más anyagfajták célkitűzései túlteljesítéséhez szükséges díjakat.

Az ITM szakértői fórumok munkája az Innovációs és Technológiai Minisztérium fenntarthatóságért felelős államtitkári és fenntartható fejlesztésekért felelős helyettes államtitkári posztjában bekövetkezett személyi változások miatt 2019. augusztusában megszakadt anélkül, hogy az ITM körforgásos irányelvcsomag átültetésére, és a kialakult hulladék helyzet kezelésére vonatkozó koncepcióját megismerhettük és véleményezhettük volna. Az ITM 2019. szeptemberében kinevezett építésügyért és infrastrukturális környezetért felelős államtitkára és a fenntartható fejlesztésekért felelős helyettes államtitkára az ipar részéről érkező többszöri megkeresések és tájékoztatás-kéréseket követően 2020. februárjában iparági szakmai konzultációt hívott össze a SUP Irányelv hazai átültetésével kapcsolatban. A februárban és márciusban megtartott két konzultációs egyeztetésen lényegében az ipar képviselői ismertették újra a korábban megküldött és szóban is ismertetett javaslataikat, álláspontjukat. Az éppen csak újraindult konzultációs folyamat azonban a koronavírus-helyzet miatt anélkül szakadt meg ismételten, hogy az ITM építésügyért és infrastrukturális környezetért felelős kabinetjének koncepcióját megismerhettük volna, az ezt követő járványhelyzet ideje alatt pedig szakmai-társadalmi érdekegyeztetés nélkül születtek kormány-előterjesztések, amelyekről az ipar képviselői csak informális csatornákon keresztül szereztek tudomást.

Hazai és uniós szintű érdekegyeztetés a környezetvédelem terén

Nemzetgazdasági szintű érdekegyeztetés során az MGYOSZ törekszik a kormányzati döntésben résztvevő tárcákkal, illetve különböző szintű képviselőikkel, valamint az országgyűlés illetékes bizottságaival, továbbá a tudomány, illetve a zöld szervezetek képviselőivel való együttműködésre.

Az MGYOSZ Környezetvédelmi Bizottsága szakértői 2019. évben az alábbi bizottságokban és munkacsoportokban tevékenykedtek:

- Országos Környezetvédelmi Tanács,
- az Országgyűlés Nemzeti Fenntartható Fejlődési Tanácsa (NFFT)
- a HOI Környezetbarát Termék Minősítő Bizottsága,
- a FM Fejezeti Monitoring Bizottság,
- a FM Aarhusi Munkabizottság,
- a FM PRTR Munkabizottság,
- Nemzeti Akkreditáló Hatóság (NAH) Pártatlansági Tanácsadó Testülete.

Az előző évek során a BusinessEurope Munkabizottságain, valamint az MGYOSZ Brüsszeli Irodáján keresztül közvetve és közvetlenül bekapcsolódtunk az EU Parlamenti Bizottságai elé kerülő jogszabályok tervezeteinek egyeztetésébe. Immár rendszeressé vált a Közép- és Kelet európai Gyáriparos Szövetségekkel kialakult együttműködésünk, melynek során meghatározó környezetvédelmi kérdésekben az EU felé egyeztetett állásfoglalásokat adunk közre.

Részvétel a jogalkotási folyamatokban

Korábbi évekhez hasonlóan az MGYOSZ 2019. során is aktívan részt vett a jogalkotási folyamatokban. Általunk véleményezett jogszabály-módosítási előterjesztések közül az alábbiakat emeljük ki:

1) A 140 kWth és annál nagyobb, de 50 MWth-nál kisebb névleges bemenő hőteljesítményű tüzelőberendezések működési feltételeiről és légszennyező anyagainak kibocsátási határértékeiről

szóló 53/2017. (X. 18.) FM rendelet módosításáról szóló miniszteri rendelet módosításáról szóló Kormány-előterjesztés véleményezése során javasoltuk, hogy az 50 óránál kevesebbet üzemelő vészhelyzeti dízelaggregátorokra vonatkozó mentességi lehetőség visszaállítását az 1 MW feletti berendezések esetében is.

2) A hulladékból előállított alternatív tüzelőanyag hulladékstátusza megszűnésének, felhasználási feltételeinek és tanúsításának szabályairól szóló előterjesztés

A tervezet véleményezése során kifejtettük, hogy az előterjesztés céljával, azaz a hulladékok energetikai célú hasznosításának elősegítésével egyetértünk. Kiemeltük azonban, hogy fontosnak tartjuk, hogy a lehető legnagyobb mértékű újrahasznosítás mellett, a lehető legkevesebb hulladék kerüljön ártalmatlanításra, a hazai és nemzetközi jogszabályokat és műszaki előírásokat, szabványokat figyelembe vevő termikus hasznosítás elősegítésével.

Kiemeltük az előterjesztés hiánypótló jellegét, mivel a hulladékstátusz megszűnésének megállapítására vonatkozó részletes kritériumok nélkül nem dönthető el jogszerűen, hogy egy hulladék kivezethető-e a hulladék körből vagy sem. A jogszabály megszületése nagy előrelépést jelentene a jelenlegi szabályozatlan helyzethez képest, viszont a tervezet kiegészítése szükséges, hogy a környezet károsítása és a verseny torzítása nélkül váljon lehetővé, e hulladékból készült termékek hasznosítása.

Az előterjesztés újragondolását javasoltuk azonban, mivel

- a) A tervezet nem garantálta a hulladékról szóló törvényben (a továbbiakban: Ht.) a hulladékstátusz megszűnésére vonatkozóan előírt feltételek teljesülését,
- b) az előterjesztés az alternatív tüzelőanyag fogalmát (ami lehet hulladék, melléktermék, vagy akár folyadék) lekorlátozta a szilárd alternatív tüzelőanyag termékre,
- c) R12 hasznosítási műveletként definiálta egy energiahordozóvá alakítást, ami a Ht 2.§. (1) 8. definíciója szerint energetikai hasznosítás R1 tevékenység,
- d) az előterjesztésben szereplő minősítési és ellenőrzési folyamat leírása alapján féltünk, hogy a termék minősített tüzelőanyagok állandó minősége nem biztosítható,
- e) nem szabályozta a termék tárolásával kapcsolatos követelményeket sem az előkészítő műben, sem az égetőmű területén. Mivel a hulladék átminősítésével kapcsolatos köve telmények alacsonyak, az alternatív tüzelőanyag termék nem megfelelő tárolása kör nyezetkárosításhoz vezethet,
- f) nem volt egyértelmű, hogy a termék a minőség megfelelőségének ellenőrzése előtt ki szállítható-e a gyártó létesítményből, így nincs garancia arra, hogy a vizsgálatok befejezése előtt ne kerüljön a jogszabályt ki nem elégítő minőségű termék kiszállításra és elégetésre,
- g) a tervezet nem kötelezte a termék előállítóját a nem megfelelő minőségű termék visszavételére,
- h) a megfogalmazott minőségi követelmények szokatlanul megengedőek voltak. Előfordulhat, hogy pl. egy cementgyár által a környezetvédelmi szempontok figyelembevételével nem megfelelőnek ítélt hulladék, a tárgyi jogszabály alapján a hulladékkörből ki kerülve, gyakorlatilag hatósági ellenőrzés nélkül kerül elégetésre, hulladékok elégetésére alkalmatlan égetőművekben, a környezetet és az egészséget veszélyeztetve
- i) a tervezet jelenlegi formájában versenykorlátozónak tűnt, mivel az alternatív tüzelőanyag termékek alkalmazását kizárólag égetőművek számára teszi lehetővé. Ezzel ki zárja az alternatív tüzelőanyag termék alkalmazásából mindazon termikus hasznosító létesítményeket, amelyek nem a 140 kWth és annál nagyobb, de 50 MWth-nál kisebb vagy az 50 MWth és annál nagyobb teljes névleges bemenő hőteljesítményű tüzelőberendezések működési feltételeiről és

légszennyező anyagainak kibocsátási határértéke iról szóló miniszteri rendeletek hatálya alá tartozó tüzelőberendezések.

- j) Kockázatosnak láttuk, hogy a tervezet jelen állapotában egy hulladékgazdálkodási problémát környezetvédelmi és népegészségügyi problémává konvertál azzal, hogy olyan létesítmények előtt is megnyitja a hulladékból előállított tüzelőanyag hasznosításának lehetőségét, amelyek erre nem alkalmasak.

Javasoltuk, hogy az az alternatív tüzelőanyag termékánúsítása és osztályba sorolása a Szilárd újrahasznosítható tüzelőanyagokról szóló MSZ EN 15359-es szabvány (továbbiakban: SRF szabvány) szerint történjen.

Ha nem állítható ki olyan megfeleléségi nyilatkozat (declaration of conformity) ami e szabvány (MSZ EN 15359) követelmények teljesülését igazolja, akkor nem tekinthető az anyag SRF-nek. Az SRF, az említett szabvány szerinti osztályba sorolása segítené az SRF értékének a megállapítását. Kiemeltük, hogy a megállapodott és ténylegesen mért fizikai paraméterek közötti eltérés reklamációja során is hasznos lenne, ha az osztályba sorolással lenne bónusz/malus rendszer kialakítva. Az égetőművek számára fontos szempont, hogy a tüzelőanyag (akár alternatív, akár hagyományos) milyen fűtőértékkel (illetve nedvességtartalommal, hamutartalommal) rendelkezik. Az előterjesztés nem tér ki arra az esetre, ha az előírt 12 MJ/kg fűtőérték (üzemi állapot?) az átvételkor nem teljesül – pedig ez is egy minősítő kritérium az előterjesztés 2.§ 1. pontja szerint.

Az előterjesztés az SRF szabvány „A” mellékletének 2. részében foglalt, önkéntesen megadható paramétereket sem említi. Ezek ugyanolyan – a gyártó és felhasználó közötti megállapodáson alapuló – minősítő, és a felhasználhatóságot nagyban meghatározó tüzeléstechnikai paraméterek lehetnek, mint az 1. részben foglalt (és az előterjesztésbe is átültetett) fizikai tulajdonságok. Ezért javasoltuk az SRF szabvány önkéntesen megadható paramétereinek az előterjesztés szövegébe való beemelését is.

Kiemeltük, hogy a terméké nyilvánítást segíthetik a nemzetközi gyakorlathoz képest alacsonyabb minőségi követelmények, viszont a nemzetközi gyakorlattól eltérő szabályzás lehetett lenni a termék exportját, ami sértheti az áruk szabad mozgásának követelményét, tovább bá az országhatárhoz közel elhelyezkedő hulladékkezelők esetén kimondottan releváns lehet.

Az előterjesztésben megfogalmazott alacsony minőségi követelmények megnyitják az utat a külföldön energetikai hasznosításra alkalmatlan hulladékok magyarországi feldolgozása és terméké nyilvánítása előtt, amelyek edvezőbb finanszírozási háttérkövetkeztében tovább csökkenthetik a jelenleg hazai hulladékok számára rendelkezésre álló kapacitásokat.

A fentiekén túlmenően számos konkrét, szövegszerű javaslatot is tettünk.

1) Biztoshelyettesi jogalkotási kezdeményezés a környezeti felelősség hatékonyabb érvényesítése érdekében című javaslat

A jövő nemzedékek védelmét ellátó biztoshelyettesi (a továbbiakban: a jövő nemzedékek Szószólója, vagy Szószóló) előterjesztéssel kapcsolatban kifejtettük, hogy az ipar részéről egyetértünk a „Biztoshelyettesi jogalkotási kezdeményezés a környezeti felelősség hatékonyabb érvényesítése érdekében” című dokumentum (a továbbiakban: szabályozási koncepció, javaslat) fő céljával, miszerint szükséges felülvizsgálni a környezeti felelősség érvényesítésével kapcsolatos szabályozást, az irányelvi szabályozásnak történő maradéktalan megfelelés, valamint az érvényesítéshez szükséges jogszabályi garanciák megerősítése érdekében. Az MGYOSZ és tagszövetségei, tagvállalatai számára a környezetvédelem, a fenntartható és biztonságos működés, illetve a fenntartható fejlődés,

a szennyező fizet elv alkalmazása elsődleges szempontok, ezen elveket teljes mértékben magunkénak valljuk, az ezek érdekében felmerülő törekvéseket támogatjuk.

Fontosnak tartottuk azonban hangsúlyozni, hogy a hatályos szabályozási környezet alapvetően alkalmas ezeknek az elveknek gyakorlati megjelenítésére, ezért az újabb szabályozási igény a versenyképességet veszélyeztető túlszabályozás elkerülése érdekében a jelenlegi szabályozást kiegészítő, pontosító, a diszfunkcionálisnak bizonyuló rendelkezéseket módosító jellegű lehet.

Üdvözlöttük a szabályozási koncepció azon célját is, miszerint egy - immár 20 éve - elmaradt szabályozást kíván pótolni, ugyancsak támogatjuk a jogszabályok közötti koherencia megteremtését.

Hangsúlyoztuk, hogy a környezeti felelősség kidolgozását célzó jogszabályok kialakítása és a hatályos szabályok módosítása során széleskörű konzultációra van szükség. E konzultációnak magában kell foglalnia a társadalmi konzultációt és a vállalatokkal történő előzetes és folyamatos egyeztetést. Az érintett iparágak, vállalatok jogszabály-előkészítő munkába történő bevonásával érhető csak el, hogy egy valóban hatékony, környezetvédelmi szempontok érvényesülését biztosító, a gyakorlatban is alkalmazható szabályozás alakuljon ki a környezeti kárfelelősség kérdéskörében.

Kiemeltük, hogy a környezeti kárfelelősség kérdéskörében olyan intézkedések bevezetése indokolt, amelyek a vállalatok terheit aránytalanul és indokolatlanul nem növelik, ugyanakkor a vállalatokat ténylegesen ösztönzik arra, hogy a környezetvédelem fő elvei, azaz az elővigyázatosság, megelőzés és a szennyező fizet elvei alapján járjanak el. Ezen elvek mentén történő intézkedések bevezetése biztosíthatja leginkább a környezeti károk bekövetkezésének csökkenését. Álláspontunk szerint a környezeti károk megelőzését és azok korai felderítését kell előtérbe helyezni.

A koncepcionális javaslat egyik központi eleme azon károk rendezése/felszámolása, amelyek esetében gyors és hatékony beavatkozásra van szükség, azonban a környezethasználó gazdálkodó önkéntes teljesítésének hiánya vagy nem megfelelő mértékű beavatkozása miatt a kármentesítés nem történik meg, illetve erre a pénzügyi biztosítékok nem elegendők. Az ipar egy, a központi költségvetésben elkülönített pénzügyi alap létrehozásával kizárólag abban az esetben ért egyet, ha az alaphoz szükséges forrás biztosítása nem eredményez az érintett vállalatok számára a már meglévő terheken túl újabb befizetési kötelezettségeket. Javasoljuk hangsúlyozni a kormányzat felé történő kommunikációban a szabályozási koncepció azon kijelentését (20. oldal utolsó mondata), miszerint az alap bevételét már létező környezethasználati járulékok, díjak képezzék, a környezetvédelmi termékdíjból származó bevétel egy részének elkülönítése ilyen létező forrást jelenthet a felhasználás pontos céljának a megjelölésével. Szükséges továbbá hangsúlyozni, hogy a környezeti károk felszámolásának elsődleges eszközét a koncepcionális javaslatban is részletesen tárgyalt pénzügyi biztosítékok rendszere jelentse, a költségvetésben elkülönített – környezetvédelmi kármentesítést célzó – pénzügyi alaphoz történő felhasználás kizárólag mögöttes megoldásként, ultima ratio-ként jelenjen meg a károk felszámolása esetében.

A szabályozási koncepció összeállítása, valamint a koncepció alapján kidolgozandó normaszöveg elfogadása során általános jellegű elvként kértük szem előtt tartani és kiemelten figyelembe venni a jogalkotásról szóló 2010. évi CXXX. törvény 6/A. § (3) bekezdésében meghatározott elvet, miszerint ha a jogszabály új adminisztratív kötelezettséget vagy új fizetési kötelezettséget, vagy egyéb módon a jogszabály címzettjeinek költségeit növelő új kötelezettséget vezet be, valamely már fennálló ilyen kötelezettség megszüntetéséről vagy arányos enyhítéséről is rendelkeznie kell.

2) A 2019. évi iparfejlesztési pályázathoz kapcsolódó pályázati felhívás tervezet

Véleményünkben kifejtettük, hogy hulladékgazdálkodási szempontból az iparfejlesztési pályázati felhívás álláspontunk szerint alapvetően hibás koncepció alapszik, hiszen „(...) nem kizárólag a hulladék hatékony újrahasznosítására irányul, hanem az előállított, hulladékstátuszú kivezetett másodnyersanyagból új, piacképes végtermék (...)” előállítását kívánja támogatni, ezáltal a másodnyersanyagok felhasználását is ösztönözni kívánja. A hulladékgazdálkodásban az „end of waste” kritériumrendszer adott, a hulladékstátuszú kivezetett anyagokból történő gyártási folyamatokat, a másodnyersanyagok felhasználását a termékdíjak és az ÁFA differenciálásával (az egyes termékeknél a másodnyersanyag-tartalom, és a hasznosító hatóság maximális figyelembe vételével), valamint a zöldközbeszerzés szabályain keresztül lehetne és kellene ösztönözni.

Hangsúlyoztuk, hogy hazánkban jelenleg egyebek mellett a közszolgáltatási szektor monopolisztikus viszonyok között működő elkülönített gyűjtési rendszereinek teljesítménye, valamint az NHKV Zrt. tulajdonosi pozíciója és értékesítési rendszere miatt nincs megfelelő minőségű és mennyiségű haszonanyag, továbbá gyártási folyamatokra előkészített másodnyersanyag. A tárgyi iparfejlesztési forrásnak hulladékgazdálkodási célokat, s a körforgásos gazdaság újra feldolgozási céljait szolgálva a haszonanyagok gyűjtését, s a másodnyersanyagok előállítását kellene támogatnia.

A fentiek miatt elfogadhatatlannak, valamint hulladékgazdálkodási szempontból teljességgel érthetetlennek tartottuk a tervezet azon kitételét, amely értelmében nem részesülhet támogatásban a pályázó, ha a hulladékhasznosítási tevékenysége eredményeként másodnyersanyagot, nem pedig végterméket állít elő.

Kifejtettük, hogy amennyiben a pályázat által elérni kívánt cél szempontjából fontos annak nyom követése, hogy mikor és hogyan keletkezik egy hulladékstátuszú kikerült anyagból végtermék, akkor a kiírásban olyan feltételhez lehetne köthetni az elszámolást, miszerint az elszámolási indikátorok estében igazolni kell például az értékesítést a végtermék előállító felé. Megjegyeztük, hogy a hasznosítási engedélyek alapján az előállított másodnyersanyagok „terméknek” minősülnek.

Álláspontunk szerint az iparfejlesztés első szükséges lépése, hogy a hazai hulladékgazdálkodási szektor stabil, s megfelelő mennyiségű és minőségű alapanyagforrást tudjon biztosítani a feldolgozó iparnak. Azáltal, hogy a pályázati kiírás a „végtermékre” helyezi a hangsúlyt, az igazi problémát, a mennyiség és a minőség kérdését nem orvosolja, a hulladékhasznosítási létesítmények kapacitásnövelését, és műszaki szintjének fejlesztését nem támogatja. Ezzel szemben a hulladékhasznosítókat a meglévő óriási kockázataik mellett, (többek között kiemelten a jogi környezet, a piacsabályozás, s támogatási rendszer folyamatos változása, illetve annak veszélye, megfelelő mennyiségű és minőségű haszonanyag ellátás problémái, a közszolgáltatási haszonanyagok értékesítése és a termékdíjas támogatási rendszer összehangolásának problémái - normatív támogatásra lenne szükség -, a termékdíjas támogatási rendszer kiszámíthatatlan működése, iparfejlesztési források hiánya, romló banki finanszírozási lehetőségek) további kockázatok vállalásával ismeretlen piac(ok) felé próbálja kényszeríteni, jelen állás szerint vélelmezhetően gazdaságilag nem feltétlenül indokolt végtermék(ek) gyártása, előállítása irányába.

A termékdíjas rendszerben működő hulladékgazdálkodási szereplők célzott támogatására tekintettel, annak érdekében, hogy a támogatások a ténylegesen a termékdíjas termékekből keletkező hulladékok gyűjtését/előkezelését/hasznosítását végző vállalkozásokhoz kerüljenek, a pályázók köre fejezetben javasoltuk rögzíteni, hogy a pályázati kiírás keretében hulladékgazdálkodási engedéllyel rendelkező és termékdíjas hulladékkezelési közbeszerzési eljárásokban részt vevő

vállalkozások vagy azok által létrehozott induló vállalkozások pályázhatnak. Ez az összefüggésben alkalmassági feltétel előírásával kértük kötelezően előírni, hogy a pályázónak megelőzően termékdíjas közbeszerzési eljárásban ajánlattevőként vagy ajánlattevő alvállalkozójaként részt kellett vennie, valamint ezt referenciával kell igazolni.

Hulladékgazdálkodási szempontból, elsősorban a hulladéklerakás csökkentése miatt ugyan csak érthetetlennek tartottuk, hogy a tervezet értelmében nem támogatható „(...) a Pályázó saját hulladékának újrafeldolgozását és újrahasználatát szolgáló (...)” beruházás, azzal, hogy termékdíjas termékekből keletkező hulladékok feldolgozása során keletkezhet, s keletkezik válogatási maradék, termelési, technológiai hulladék, melyek újrahasználatra előkészítését, és feldolgozását is támogatandónak véljük.

Kértük és javasoltuk hosszabb megvalósítási határidő biztosítását, azzal, hogy az Áht. lehetővé tegye a 2, sőt 3 éves projektek támogatására is.

Hiányoltuk az eszközbeszerzéshez kapcsolódó ingatlanfejlesztések támogatását, miközben jellemzően az új gépsorokhoz szükség van például csarnok és tárolótér bővítésre, építésre.

Hangsúlyoztuk, hogy a tervezet készítői megelégedve a jelenlegi papír visszagyűjtési teljesítéssel a jövőbe nem tekintettek, és nem számoltak a papír anyagárammal, holott a piaci árak folyamatos csökkenése, az eszközpark elhasználódása, a szükséges beruházások elmaradása a jövőben kétséget kizáróan hatással lesz a gyűjtött, s hasznosított mennyiségekre. A folyamatos amortizáció, az igénybe vett eszközpark fenntartása érdekében a papír anyagáram tekintetében is szükség van iparfejlesztésre, nehogy a papír tekintetében visszalépés álljon elő.

3) Az Országos Levegőterhelés-csökkentési Programról szóló Kormány-előterjesztés

Az ipar részéről egyetértettünk a levegő védelméről szóló 306/2010. (XII. 23.) Korm. rendelet (a továbbiakban: kormányrendelet) 10. mellékletében meghatározott „Országos légszennyezőanyag kibocsátás-csökkentési kötelezettség” előírásának céljával, valamint az Országos Levegőterhelés-csökkentési Programban előírt intézkedések szükségességével. Az egyes légszennyező anyagokra meghatározott országos szintű, 2020-ra, illetve 2030-ra előírt kibocsátás-csökkentési kötelezettség hosszútávon valóban elősegítheti a környezet és az emberi egészség magasabb szintű védelmét.

Hangsúlyoztuk, hogy az ipar részéről egyes konkrét szabályozási tervezetek ismeretében adható majd érdemi vélemény a tervezett intézkedések hatékonysága tekintetében, ezért az eddigi jó gyakorlatnak megfelelően továbbra is kértük a tervezetek megküldését az érintett vállalatoknak, érdekképviseleti szövetségeknek. A vállalatok jogszabály-előkészítő munkába történő folyamatos bevonásával érhető csak el, hogy hatékony, a kibocsátás-csökkentési szempontok érvényesülését biztosító, a gyakorlatban is alkalmazható és végrehajtható intézkedések kerüljenek végső soron bevezetésre.

Kértük az előterjesztőt, hogy a jogbiztonság és az egyértelmű jogalkalmazás biztosítása érdekében egyértelműen definiálja, határozza meg, hogy a „Végrehajtási időszak” oszlopban meghatározott időpontok milyen tevékenység megkezdését, befejezését jelentik. Kiemelten fontosnak tartjuk a kiegészítő magyarázatot az intézkedés végrehajtásának kezdő időpontja esetében. Javasoljuk, hogy erre a táblázat végén egy * megjelöléssel kerüljön sor, illetve amennyiben erre az alapul szolgáló bizottsági határozatban meghatározott minta miatt nincs lehetőség, egy az OLP-t értelmező nyilvános útmutató is megfelelő tájékoztatásul szolgálja az érintettek számára.

Hangsúlyoztuk, hogy az előterjesztés az előzőekben jelzettekén túlmenően az alábbi kérdéseket veti fel az ipar részéről:

- megmarad-e a gázturbinák esetében az 500 üzemóra alatti felmentés a kibocsátási határértékek alkalmazása alól? (Ez a szekunder és terciér szabályozási feladatokat ellátó erőművek esetében lényeges, nem utolsó sorban a hazai ellátásbiztonság szavatolása érdekében);
- a Klímapolitikai cél összhangban van-e a villamos-energia rendszerszintű tartalékolás elképzeléseivel (a tartalék szolgáltatások piacán a fosszilis erőművek kiválthatóak lesznek-e hosszabb távon?);
- az Országos Levegőterhelés-csökkentési Programban szerepel, hogy egyes hatósági feladatkörök a jelenlegi járási szintről megyei szintre kerülnek, hogyan érintheti ez az intézkedés a berendezések üzemeltetését?

Kértük észrevételeink figyelembe vételét és a felvetett kérdéseink megválaszolását, amelyekre azonban választ nem kaptunk.

1) A 2014–2020 közötti időszakra szóló Országos Hulladékgazdálkodási Tervről szóló 2055/2013. (XII. 31.) Korm. határozattal elfogadott Országos Hulladékgazdálkodási Terv hulladék behozatallal kapcsolatos felülvizsgálatáról szóló előterjesztés.

Sérelmeztük, hogy az Országos Környezetvédelmi Tanács tagjaként közvetve, informálisan jutott tudomásunkra a tárgyi előterjesztés, amely mellőzést – a hazai ipari szegmens egészét lefedő, legnagyobb ipari érdekképviseleti szervként - rendkívüli módon nehezményeztük.

Kifejtettük, hogy a fentiek ellenére foglalkozni kívánunk az előterjesztéssel a tagjaink, vállalataink érintettsége miatt, annak is elsősorban az RDF típusú hulladékok behozatalának korlátozásával kapcsolatos javaslatával.

Kifejtettük továbbá az RDF behozatal tiltásával kapcsolatos elvi álláspontunkat az alábbiak szerint. A témában érdekelt szakszövetségeink véleménye szerint a hazai előállítású RDF nem versenyképes a jelenleg külföldről behozott hasonló típusú alternatív tüzelőanyagokkal szemben. Ennek két oka van: a válogatásnál Magyarországon általában alkalmazott MBH technológiával szemben jóval korszerűbb optikai válogató rendszerek léteznek, amelyek egyrészt lényegesen magasabb arányban válogatnak ki haszonanyagokat, és ugyanakkor alacsonyabb nem égethető idegenanyag-tartalmat (ezáltal magasabb fűtőértéket) tartalmazó RDF tüzelőanyagot eredményeznek, ezáltal a folyamat gazdaságossága nő, és egyidejűleg jobb minőségű fűtőanyag keletkezik.

Amennyiben a versenyképtelen hazai előállítású RDF fűtőanyag felhasználására kényszerítjük a hazai hulladékégető és együttégető erőműveket (a környezetvédelmi ipar következő lépcsőjét), a versenyhátrányt egyszerűen transzferáljuk a környezetvédelmi ipar egyes láncszemei között. Egy ilyen intézkedésnek a következménye az, hogy drasztikusan csökken annak esélye, hogy a befektetők a hazai ilyen típusú energiatermelésbe investáljanak, ugyanakkor állami befektetés esetén annak jövedelmezősége csökken.

Felhívtuk a figyelmet ugyanakkor az intézkedés versenyjogi kockázataira. Az importkorlátozás egyértelmű gazdasági erőfölénybe hozza a belföldi piacon amúgy is monopolhelyzetben lévő NHKV Zrt-t. Ezért amennyiben az alacsonyabb minőségű hazai RDF-et az NHKV külföldi versenytársaihoz képest kedvezőtlenebb árfeltételekkel értékesítené, az kimeríthetné a tisztességtelen piaci magatartás fogalmát, így jogviták forrása lehet.

Kifejtettük, hogy a probléma megoldását a hazai előállítású RDF minőségének javításában, a lakossági szelektív hulladékgyűjtés motiválásában, a válogatási folyamat technológiájának korszerűsítésében, és a hazai támogatási rendszer átalakításában szükséges keresni.

2) Az „Egyszer használatos műanyagok forgalomba hozatalának betiltásáról” szóló előterjesztések véleményezése

Az előterjesztés ipari szereplők általi véleményezésére csupán azt követően kerülhetett sor, hogy a társadalmi-szakmai egyeztetés teljes mellőzésével Kormány által jóváhagyott és Parlament elé vitt javaslat-csomagot országgyűlési szavazás előtt az előterjesztő visszavonta.

Az MGYOSZ véleményében sajnálatát fejezte ki amiatt, hogy a környezetipar szereplői, illetve képviselőik csak többszörös áttételen keresztül értesülnek a tevékenységüket érintő szabályozási tervekről, és azok előkészítésébe nem kerülnek bevonásra. Kértük a korábbi szakmai-gazdasági érdekegyeztetés visszaállítását.

Kértük továbbá, hogy az 50 mikron alatti műanyag „hordtasak”-kal és az egyszer használatos műanyag pohárral kapcsolatos tilalom tervezett 2021. január elsejei határidejét a kormány 2021. június 30-ra irányozza elő, a zökkenőmentes átállás érdekében, valamint javasoltuk az EU-ban általánosnak mondható gyakorlatnak megfelelően a 15 mikron alatti, ún. nagyon könnyű műanyag hordtasakok tiltás alóli feloldását, és gazdasági ösztönzők melletti mennyiségi korlátozását.

Együttműködés partnerszervezetekkel a környezetvédelem témában

A beszámolási időszakban több tagunk, partnerszervezetünk rendezvényében szakmai támogatóként, együttműködő szakmai partnerként vettünk részt: a Piac & Profit X. Magyar Fenntarthatósági Csúcs konferenciáján a Munkaadók és Gyáriparosok Országos Szövetsége szakmai partnerséget vállalt; a Budapesti Értéktőzsdével közösen 2019. szeptember 5-én „Körforgásos gazdaság: a nemzetközi piacra lépés akadálya, vagy egy új lehetőség?” címmel üzleti reggelit szerveztünk.

Az MGYOSZ környezetvédelmi és infrastrukturális igazgatója az újonnan csatlakozott Nyomda- és Papíripari Szövetség 2019. november 5-ei Manager konferenciáján előadást tartott a BREXIT iparra gyakorolt lehetséges hatásairól, az EIT Climate-KIC, JAM, PANNON Pro szervezésében megvalósuló Innovációs Táborban pedig mentorként vett részt.

I/3. OKTATÁS ÉS SZAKKÉPZÉS

Az MGYOSZ Oktatási Bizottságának tagjai a 2019-es év során részt vettek a minisztérium által létrehozott Szakképzési Innovációs Tanács munkacsoportjainak munkájában az előző évben az MGYOSZ szakértői által elkészített és a döntéshozók számára megküldött „A Tudás alapú, innovatív társadalom szakképzésének stratégiája” című javaslatcsomagban szereplő sarkalatos pontokat képviselve.

Az MGYOSZ javaslataiból több pont is beemelésre került az új szakképzési törvénybe, ilyen volt például:

- a szakképzésre felkészítő áthidaló programok;
- egyenlő esélyek biztosítása a felsőfokú továbbtanulásnál;
- ösztöndíj program átalakítása;

- vizsgaközpontok létrehozása.

Szakképzési Innovációs Tanács (SZIT)

A 2018 szeptemberében megalakult Szakképzési Innovációs Tanács célja, hogy olyan fórumot biztosítson, ahol lehetőség nyílik az érdemi párbeszédre a kormányzat és a szakképzési rendszer meghatározó szereplői között (kamarák, nagyvállalatok, szakszervezetek, érdekképviseleti szervek, oktatási szervezetek, intézményfenntartók).

2019. január 18-án a SZIT ülés témája a „SZIT javaslatának beépülése az Innovációs és Technológiai Minisztérium stratégiájába a szak és felnőttképzés területén”.

Bemutatásra került a SZAKKÉPZÉS 4.0 tervezett munkaanyaga, kiemelve a főbb pontjait:

- a jelenleg működő szakképzési rendszer kihívásai;
- szakmai képzés fejlesztésének három pillére;
- új szakképzési struktúra, a szakképzés új rendszere;
- ösztöndíj, tanulószerveződés és munkaszerveződés egymásra épülő rendszere;
- SZAKKÉPZÉS 4.0 fejlesztési területei és beavatkozásai.

Az év hátralévő részében a munkacsoportok javaslatait figyelembe véve igyekeztek a stratégiát formálni:

- az OKJ-ban szereplő képzések számának csökkentése 150 körüli szakmára;
- rugalmasabb oktatási szerkezet és oktatás, amely gyorsabban reagál a piaci igényekre;
- a vállalati szereplők megítélése alapján kiemelt fókusz szükséges helyezni a digitalizáció és az Ipar 4.0 követelményeire a képzésben: úgy a technológiai ismeretek, mint a kapcsolódó készségfejlesztés területén;
- a vállalatok érdekeltté tétele a szakoktatók, szakmai tanárok képzésében, szakmai kompetenciáinak fejlesztésében;
- a német/svájci/osztrák duális modell folyamatos bevezetése (első körben azoknál a nagyvállalatoknál, akik önálló tanműhelyt működtetnek);
- olyan finanszírozási döntések bevezetése, amelyek motiválják a tanulókat, pedagógusokat, vállalkozásokat (pl.: ösztöndíj, adókedvezmény);
- szaktanárok továbbképzése üzemekben, vállalatoknál (szakképzési hozzájárulás, elszámoltatás kiépítése), ipari minősítések megszerzésének biztosítása;
- a szagimnáziumi képzés előnyeinek, lehetőségeinek megismertetése az érintettekkel (pályaválasztó diákok, szülők, általános iskolai diákok);
- a pályaaorientációs tartalmak beépülése a pedagógusképzésbe és továbbképzésbe (vállalatok bevonásával);
- tanműhelyek, oktatási központok, vállalatok hármasszisztemének kialakítása – Ágazati Képzőközpontok (ÁKK);
- a korábban megszerzett szakmai ismeretek és tapasztalatok validációs rendszerének újragondolása (a felnőttképzésben is).

A SZIT 2019.11.29-i ülésén kiosztott bizalmas szakmai munkaanyaggal (a szakképzési tv. végrehajtási terve) kapcsolatban az MGYOSZ megküldte a minisztérium felé észrevételeit, amit előtte az MGYOSZ Oktatási Bizottság tagjaival is megvitatott.

Észrevételei röviden összefoglalva:

- nem állapítható meg, hogy a teljes befizetett szakképzési hozzájárulás mire fordítódik. Nem tulajdonít kellően kiemelt jelentőséget a leglényegesebb részt, a duális szakmai képzést végző

vállalkozásoknak.

- az anyagban nem esik szó a KLIK-ről, de van Oktatási Hivatal, Apáczai, IKK, főigazgató, kancellár, stb. Szintén hiányzik az anyagból a képzési tanács meghatározása.
- 4. § Szakképzés elvei részénél: a tanuló és oktató kerül megnevezésre, véleményünk szerint célszerű lenne nevesíteni a szakmai gyakorlati helyszínt, duális képzési helyet.
- az anyag több helyen foglalkozik az egyházi, vallási egyesületi alapítású szakképző intézményekkel. Úgy véljük, hogy pl. elsősorban nagy ipartelepítési projekteknél a beruházó vállalkozás (mint pl. az Audi, BMW) is lehessen szakképző intézmény.
- kiemelten szerepeltetnénk a 9. § (3) a duális képzőhely szerepét, az anyag felsorolásában csak mellékszereplőnek tűnik.
- fontosnak tartjuk a képzési és kimeneti követelmények, ill. a programtervek rögzítését, hogy miképpen lehet változtatni rajta, tekintettel a felgyorsult világra.
- 22.§ (c) kiegészítésre szorul: a hazai és nemzetközi szakmai versenyeken történő eredményes részvétel is legyen törekvés.
- 76. § észrevétele: A Főigazgató meghatározásánál semmiféle korábbi szakmai gyakorlatot-tapasztalatot-hozzáértést nem vesznek figyelembe, csak az oktatási múltat. A korábbi időszakban volt rá sikeres példa, amikor a szakmai tapasztalat nagyon hasznosnak bizonyult speciális képzési centrum esetében. A jelenlegi szabályozással leértékelődik a vállalkozási tapasztalat és kapcsolatrendszer.
- 87. § (1): Jelenleg csak a gazdasági kamara területi szerve készíthet a képzési szerkezetre vonatkozó javaslatot, ez leszűkítő, jellemzően nincs ilyen tapasztalatuk. A (b) bekezdés kiegészítésre szorul, tekintettel arra, hogy csak a helyi közösségek érdekeinek képviseletét ellátó gazdasági szervezetek megfogalmazás szerepel, továbbá a (4) bekezdésnél „halvány” megfogalmazás, hogy a kamara koordinálja, kötelezni kellene a szakmai szervezetekkel folytatandó konzultációra.
- a (g) bekezdés szintén kiegészítésre, módosításra szorul, mivel véleményünk szerint nem elegendő 4 évente ellenőrizni a szakmai munka eredményességét.
- 223. § esetében úgy véljük, hogy nem túl vállalkozó barát, hogy az aktuális személyzeti leterheltség mellett kétszeri minimális adminisztratív hiányosság miatt 3 évre eltiltható a vállalkozás a duális képzéstől.
- 235. § tekintetében úgy ítéljük meg, hogy aggályos lehet a gyakorlati képzők oldaláról. Nincs információ a normatíva változásról, ami alapvetően befolyásolja a működtetés feltételeit. Nehéz ebbe az új rendszerbe beilleszteni a már meglévő esetleg nagyobb kapacitásra képes vállalati tanműhelyeket, amelyek nyilván abban érdekeltek, hogy kitöltsék azt a létszámot, amelyet infrastruktúrájuk, szakmaszerkezetük be képes fogadni.
- a juttatások kérdéskörénél: Amennyiben a tanulónak biztosítani kell mindazokat a plusz juttatásokat, amelyek a duális partnernél biztosítva vannak a munkavállalóknak, azok a vállalkozások járnak jól, ahol kevés ilyen elem van. A kiterjedt káféria rendszert működtetők számára nagy létszámú tanuló esetén komoly terhelést jelenthet mindez. Tanulói bérezés tervezett mértéke túlzó, amennyiben figyelembe vesszük a gyakorlati képzésben eltöltött napok számát a szorgalmi időszak alatt. Ez e szakmunkások esetében heti kettő nap, havi nyolc, a rendes munkaidő 36%-a körül van, amire túlzónak találjuk a megadott mértéket. És akkor még nem is beszéltünk arról, hogy 15 évesek erre az időszakra többségükben a tanulók, a szaktudásuk éppen csak eléri az alapszintet, talán. A technikus képzésben résztvevők pedig még ennél is kevesebb időt töltenek a gyakorlati képzésben és még magasabbról indul az alapjuk. Nem éppen vonzó feltételek ezek a gyakorlati képzők oldaláról. Nincs utalás az anyagban arra vonatkozóan, hogy tanulmányi előmeneteltől függően lenne lehetőség sávós juttatási rendszer alkalmazására a gazdálkodó szervezeteknek. A tervezett minimum szintet nem szabad a leírt mértékre emelni. Aggályos lehet a gyakorlati képzőkre előírt adminisztrációs teher, ami a gyakorlati programkidolgozásra, a tanulói minősítésre, oktatói

minősítésre vonatkozik. Beláthatatlan leterheltséget ró a képzésben résztvevő szervezet számára. Ezzel nemhogy csökkennek, hanem növekednek az adminisztrációs terhek!

A szakképzésről szóló 2019. évi LXXX. törvény megalkotása szükségessé tette a korábban működő SZIT új formában történő megalakulását. Ennek az újonnan felállított Szakképzési Innovációs Tanácsnak 2020.06.11-i alakuló ülésén elfogadásra került az ügyrend tervezete. Az MGYOSZ oktatásért felelős alelnöke ezen az újonnan megalakult fórumon szakértelmével továbbra is képviseli a szövetséget és tagjait.

Ágazati Készségtanácsok (ÁKT-k)

Az Ágazati Készségtanácsok (ÁKT-k) 2018 évtől kezdték meg munkájukat a 2011 évi CLXXXVII törvény alapján. Az ÁKT-k koordinálása akamarahatáskörébe került, az ő feladatuk kapcsolatot tartani és tájékoztatást adni a minisztérium felé. Az OKJ átalakítása, számszerű csökkentése javaslataik alapján fontos részét képezte a tavalyi évben az ÁKT-k munkájának. Az ÁKT munkájával kapcsolatos információk a <https://mkik.hu/agazati-keszsegtanacsok> oldalon mindenki számára elérhetőek, továbbá lehetőség nyílik regisztráció után a szakmai vélemények, észrevételek tételére is.

2019 novemberében szövetségünk közreműködésével a Specializált Gép- és Járműgyártás Készségtanács kézhez kapta az Ivanics Kft. tagfelvételi kérelmét. A pozitív elbírálás után ezen ágazatban is hatékonyan tudjuk képviselni a szakma érdekeit.

I/4. MUNKAVÉDELEM

Az elmúlt időszak igen sok feladatot hozott a munkavédelemben az MGYOSZ Munkavédelmi Bizottsága számára. Nemzetközi és hazai feladatok sokasága jelent meg az év során. Aktívan részt vettünk a szerb munkahelyi egészség és biztonsággal foglalkozó tanács és a Magyar Munkavédelmi Bizottság plenáris ülésén, a foglalkoztatáspolitikáért felelős államtitkár vezetésével, ahol a szociális partnerek tevékenysége, a munkahelyi biztonság és egészségvédelem elősegítése volt a fő téma. A tartalmi és módszertani kérdések egyaránt hangsúlyosak voltak a tárgyalások során. A szerb fél a Szerb Köztársaság munkaügyi, foglalkoztatási, veteránügyi és szociális minisztériumi államtitkárával képviseltette magát az egyéb miniszteriális szintű vezetők, partnerek mellett a tárgyalásokon.

Az EU Munkavédelmi Tanácsadó Bizottsága munkavállalói csoportjának 16. ETUI stratégiai munkavédelmi szemináriumán képviseltük szakértőkként a munkáltatói érdekeket. A konferencia alcíme: Együtt a munkavédelemért - TOGETHER FOR HEALTH AND SAFETY. A tanácskozáson az új EU munkavédelmi stratégia a Bizottság prioritásai, az ergonómiai kockázatok szabályozása az EU munkavédelmi jogrendjével kapcsolatban, valamint az EU Munkavédelmi Tanácsadó Bizottság (ACSH) szerepe, a munkavédelem tematizálása volt a megvitatandó témakör. A European Trade Union Institute (ETUI) igazgató és ESZSZ főtitkárhelyettes tartotta a megnyitó üdvözléseket. Hazánkat a szakszervezeteken kívül csak az MGYOSZ és a minisztérium munkavédelmi főosztályvezetője képviselte.

Áadtuk tapasztalatainkat a Szlovák Munkavédelmi Fókuszpont küldöttségének az Országos Munkavédelmi Bizottság ülésén, majd az ezt követő kerekasztal megbeszéléseken. Szlovák partnereink elismeréssel szóltak az általunk kifejtett munkáról, nagyra értékelték azokat az eredményeket, amelyeket fel tudtunk mutatni számukra. A módszerek tekintetében teljesen új elemeket ismertek meg a tárgyalás során. Várható a kétoldalú kapcsolatok folytatása a szlovák féllel. Tekintettel arra is,

hogy a tripartizmus számukra ma még nem általánosan elfogadott munkaforma a sikeres teljesítéshez. Nehezen tudták helyén értékelné, hogy egy olyan társadalmi alapon működő Országos Munkavédelmi Bizottsággal rendelkezünk, amely képes hatékony érdekvédelemre és érdekképviseletre.

Több hazai kiemelkedő konferenciának is aktív résztvevői voltunk. Ahol a munkaadói- és munkavállalói ügyvivők képviselték és vezették a szakmai fórumokat.

- az Egészséges Munkahelyek- A veszélyes anyagok helyes kezelése című konferencián;
- a hazai vállalkozások munkavédelmi HELYES GYAKORLAT (good practice) mi nisz-
tériumi elismerésének átadásánál;
- a Munkavédelmi szakemberek VIII. Országos Fórumán;
- a Szabolcs Szatmár Bereg Megyei Munkacsoport megalakulásán;
- a Munkavédelmi Képviselek XXV. Országos Fórumán;
- a Munkavédelmi Workshopon a hazai társhatóságok és érdekképviseleti szervezetek részvételével;
- a hazai munkavédelmi szakképzés 60. évfordulóján.

A Szakképzés 4.0 feladatköre kapcsán: az Országos Munkavédelmi Bizottság ülésén szorgalmaztuk, majd az ITM helyettes államtitkárának levélben jeleztük és igényeltük a jogszabályok időbeni megismerésének szükségességét. Valamint azt, hogy az OMB döntési jogkörének érvényesülését várjuk és igényeljük a törvény szellemének és betűjének megfelelően. A Szakmajegyzékben és a Kimeneti Képzési Követelmények sorába kerülő szakmák mindegyikénél el kell végezni ezt a munkát.

A Munkavédelem Nemzeti Politikája feladatainak gyorsítása érdekében júniusban levelet írtunk a pénzügyminiszternek. Decemberben sürgető levelet írtunk a válasz gyorsítása érdekében, válaszra eddig nem került sor, viszont a munkavédelem átkerült január 01-el a Pénzügyminisztériumtól az ITM-hez. Vélhetően itt kell folytatnunk ezt a munkát.

A megyei szinteken is folytattuk munkánkat. A Békés Megyei Munkahelyek Munkabiztonságáért Munkacsoport mintájára Szabolcs-Szatmár-Bereg megyében is támogattuk egy hasonló nevű és feladattartalmú munkacsoport létrehozását. Ennek tagjai a megye legnagyobb munkáltatói, a hatóságok, a kormányhivatal és a Nyíregyházi Egyetem tudományos munkával segíti a munkacsoport eredményes működését.

A jogalkotás területén a szakképzés 4.0 –ból származó feladatok jelentek meg, rövid határidővel, de ezeket is sikerült a bizottságnak teljesíteni.

II. NEMZETKÖZI TEVÉKENYSÉG

II/1. BusinessEurope és az MGYOSZ Brüsszeli Állandó Képviselete

Az MGYOSZ 2002 óta működtet állandó képviseletet Brüsszelben és 2004 óta tagja a brüsszeli székhelyű európai gyáriparos szövetségnek, a BusinessEurope-nak. Az e tagság keretei között végzett munka évről évre meghatározó szerepet tölt be Szövetségünk nemzetközi érdekképviseleti tevékenységében. A BusinessEurope számos jelentős területen működtet szakbizottságokat, melyek munkájában az MGYOSZ delegált szakértői a beszámolási időszakban is aktív szerepet vállaltak:

Közreműködtünk a BusinessEurope 2019. évi tavaszi és őszi Reformbarométer kiadványának elkészítésében, főként a Magyarországra vonatkozó információk összeállításában.

A BusinessEurope gazdasági és pénzügyi ügyek bizottságában (ECOFIN) az MGYOSZ delegáltja ez évben is részt vett az európai gazdaságot érintő ügyek megtárgyalásában.

Az MGYOSZ képviselője a BusinessEurope szociális ügyek bizottságában továbbra is aktívan vesz részt a foglalkoztatást érintő kérdésekkel kapcsolatos érdekképviselési munkában.

A hagyományoknak megfelelően 2019. tavaszán és őszén összehívásra került Brüsszelben a BusinessEurope tagszövetségei főtítkárainak ülése, az ExCo. Az üléseken az MGYOSZ főtitékára képviselte szövetségünket. Az ülésen a BE főtitékára rövid összefoglalót tartott az aktuális gazdasági kérdésekről és kockázatokról, így a BREXIT-ről, az USA-EU kereskedelmi megállapodásról. Megfogalmaztuk a EU Tanács tavaszi ülésére szóló üzeneteinket és meghatároztuk az ezzel kapcsolatos feladatainkat. Véglegesítésre került a tavaszi Reform Barometer.

2019 nyarán Helsinkiben, télen Zágrábban került megrendezésre a BusinessEurope elnökök tanácsának (CoPres) ülése az EU elnökséget adó tagországokban. A 2020. júniusi német CoPres ülés a koronavírus miatt online videokonferencia formájában valósult meg. Az ülésen beszédet mondott Angela Merkel kancellár és Thierry Breton, belső piacért felelős EU biztos. A CoPres üléseken a szövetségünk elnöke, főtitékára és állandó képviselője vesz részt.

II/2. CEE Federations Initiative

Idén 15 éve indult újtára az osztrák gyáriparos szövetség kezdeményezésére a CEE Federations Initiative, az MGYOSZ legfontosabb nemzetközi együttműködése a közép- és kelet-európai régióban. Az osztrák IV és az MGYOSZ mellett a kezdeményezéshez – melynek célja az abban résztvevő szervezetek hosszú távú együttműködésének erősítése és a régió gazdasági, szociális és politikai fejlődésének elősegítése - csatlakozott további három munkaadói szervezet a régióból: a cseh SP, a szlovák RÚZ és a szlovén ZDS, majd egy évvel később a horvát HUP.

A hat CEE szövetség mindegyike tagja a brüsszeli központú, európai gyáriparos szövetségnek, a BusinessEurope-nak, osztozva számos közös értéken. A kezdeményezés valamennyi tagjának meggyőződése, hogy a közép-kelet-európai országok erős együttműködése mind a résztvevő országok, mind pedig Európa egésze számára hasznos.

A korábbi évek gyakorlata szerint az együttműködés keretében 2019. év folyamán is két alkalommal gyűltek össze a tagszervezeteket képviselő főtitékarak és szakmai munkatársak. 2019 júniusában a szlovén ZDS adott otthont a találkozóknak, 2019. októberében pedig a szlovák RÚZ volt az ülés házigazdája.

A 2019. júniusi ülés a hagyományoknak megfelelően a „Tour de Table” ország-riportokkal indult. E napirendi pont keretében az egyes tagországokat képviselő főtitékarak adnak országaik vonatkozásában egy összefoglaló tájékoztatást a legutóbbi találkozó óta eltelt időszakra vonatkozó, illetve az aktuális gazdaságpolitikai helyzetről. Ezt követte az európai választások eredményeiről szóló napirendi pont, melynek keretében a résztvevők arról folytattak tapasztalatcserét, hogyan lehetne továbbfejleszteni az európai parlamenti képviselők ipari/üzleti tudatosságát. Napirenden volt továbbá az Iparpolitika 2.0 a 21. század vonatkozásában. A Brexit napirendi pont keretében a résztvevők a CEE régió szempontjából vizsgálták a legutóbbi találkozó óta bekövetkezett fejleményeket. Az országok

szintén tapasztalatot cseréltek az Európai Szociális Párbeszéd munkaprogram 2019-2020 napirendi pont kapcsán.

A 2019. októberi ülés ezúttal a 6 ország iparpolitika kapcsán kialakított közös álláspontjának tárgyalásával kezdődött, amit az ePrivacy szabályozás napirendi pont követett. Tárgyalásra került továbbá a horvát EU elnökség prioritásainak kérdése és az új Európai Bizottság prioritásai. A tagok egyeztettek a BusinessEurope-on belüli együttműködésükről is.

A következő ülés házigazdája 2020 májusában az MGYOSZ lett volna, amelyre a Covid-19 világvárvány következtében online került sor. Ennél fogva az ülés fő témája és egyetlen napirendi pontja a kialakult helyzet gazdasági intézkedései a CEE régióban volt.

II/3. Európai Gazdasági és Szociális Bizottság (EGSZB)

Az MGYOSZ 2004 óta delegál tagot az EGSZB Munkaadói csoportjába. Az MGYOSZ képviselője az ECO és SOC szekciók (lásd alább) munkájában vesz részt. Az MGYOSZ munkatársa 2020. szeptemberétől újabb 5 éven át képviseli a Szövetséget az EGSZB-ben.

Az EGSZB más, mint a többi EU-intézmény. A konzultáció, a párbeszéd és a konszenzus egyedülálló fóruma a „szervezett civil társadalom” valamennyi ágazatának képviselői számára, beleértve a munkaadókat, a szakszervezeteket és olyan csoportokat, mint a szakmai és közösségi szervezetek, ifjúsági szövetségek, nőképviseleti csoportok, fogyasztók, környezetvédelmi aktivisták és sokan mások. Az EGSZB mindig is az EU szerves része volt: a Római Szerződés hozta létre 1957-ben, hogy tanácsal lássa el az EU döntéshozóit, illetve biztosítsa, hogy a hétköznapi emberek az egész kontinensen beleszólhassanak Európa fejlődésébe. A hazai NGTT struktúrájához hasonlóan az EGSZB három csoportból áll: Munkaadók, Munkavállalók, illetve „Egyéb tevékenységek” csoportja (I., II., III. Csoport). A cél a konszenzus megteremtése a csoportok között, hogy az EGSZB véleményei valóban tükrözzék az európai uniós polgárok gazdasági és társadalmi érdekeit.

Az EGSZB hat szekcióval rendelkezik, amelyek az EU munkájának különböző aspektusait fedik le, a gazdaságtól a szociális kérdésekig, a közlekedéstől a környezetvédelemig, a belső piactól a külkapcsolatokig. A tagok szakterületeiktől függően foglalnak helyet egy vagy több szekcióban:

- „Gazdasági és monetáris unió, gazdasági és szociális kohézió” szekció – ECO
- „Egységes piac, termelés és fogyasztás” szekció – INT
- „Közlekedés, energia, infrastruktúra és információs társadalom” szekció – TEN
- „Külkapcsolatok” szekció – REX
- „Mezőgazdaság, vidékfejlesztés és környezetvédelem” szekció – NAT
- „Foglalkoztatás- és szociálpolitika, uniós polgárság” szekció – SOC

A vasfüggöny lebontásának 30. évfordulója alkalmából hazánkban járt és több szimbolikus helyszínre is ellátogatott Luca Jahier, az EGSZB jelenlegi elnöke.

A beszámolási időszakban a következő, MGYOSZ tagokat érintő főbb témák voltak napirenden:

A kohéziós politika jövője a 2020 utáni időszakban

Az EGSZB úgy véli, hogy a kohéziós politika alapvető pillére annak, hogy az Uniót közelebb hozzuk polgáraihoz, és csökkentjük az uniós régiók közötti eltéréseket és az emberek közötti egyenlőtlenségeket. Az EGSZB-nek szilárd meggyőződése, hogy a kohéziós politika 2021-2027-es időszakra szóló költségvetésének csökkentésére irányuló javaslat elfogadhatatlan.

Az EGSZB úgy gondolja, hogy szükség van egy olyan új, nagyratörő és világos európai stratégiára, amely illeszkedik az ENSZ 2030-as menetrendjéhez és annak fenntartható fejlesztési céljaihoz, és olyan erős koordinációs mechanizmussal rendelkezik, amely képes szavatolni a különböző politikai ciklusok közötti folytonosságot. A kohéziós politikának e nagyratörő stratégia szerves részét kell alkotnia, és ezért magát a kohéziós politikát úgy kell kialakítani, hogy rendelkezzen a jövő kihívásainak való megfeleléshez szükséges eszközökkel, gondolva például az éghajlatváltozásra, az új technológiák bevezetésére, a jobb versenyképesség megteremtésére és a fenntartható fejlesztés irányába történő átmenet kezelésére úgy, hogy közben minőségi munkahelyek is létrejöhessenek.

Az EGSZB üdvözli az európai szemeszterrel való szorosabb kapcsolatot, és azt is kéri, hogy a strukturális reformok ösztönzésének eszközeként valósítsák meg az országspecifikus ajánlásokkal való integrálást. Az EGSZB egyúttal erősebb kapcsolatot vár az európai szintű beruházási stratégia és a tagállamok beruházási stratégiái között. Rendkívül fontos, hogy az alapok ne helyettesítsék, hanem kiegészítsék a tagállamok erőfeszítéseit. Az is alapvető, hogy a tagállamok fontolják meg a sikeresnek bizonyult projektek továbbvitelét.

Európai keretirányelv a minimumjövedelmi rendszerekről

Az uniós szabályozások és kötelezettségvállalások, mint például az Európa 2020 stratégia, amely 20 millióval célozta csökkenteni a szegénységgel veszélyeztetett személyek számát, mostanáig nem hozták meg a kívánt eredményt. A szubszidiaritás elvének egyetlen eszközzel, a nyitott koordinációs módszerrel (OMC) történő alkalmazása tehát elégtelennek bizonyul a kitűzött célok eléréséhez.

Az európai tisztességes minimumjövedelem kötelező érvényű európai keretének bevezetése, amely lehetővé teszi a tagállamok minimumjövedelmi rendszereinek kiterjesztését, támogatását és „tisztességessé” (megfelelővé) tételét, fontos első válasz lépés lenne Európa részéről a szegénység súlyos és állandó európai problémájára. Teljes mértékben illeszkedne a Juncker elnök által meghirdetett szociális „AAA” minősítésű Európa keretébe és konkrét jelzést küldene a polgároknak, megmutatva, hogy a mi Uniónk valóban értük van.

Ennek formája lehetne egy irányelv, amely meghatározza egy olyan megfelelő minimumjövedelem bevezetésének referenciakeretét, amely igazodik az egyes országok életszínvonalához és életmódjához, és a referencia-költségvetés függvényében veszi figyelembe a társadalmi újraelosztás elemeit, az adózást és az életszínvonalat, és amelynek módszertanát uniós szinten kellene meghatározni.

A tisztességes európai minimumjövedelem bevezetésére irányuló európai keretet alkotó jogi eszközöket az indokolja, hogy mindazoknak, akik támogatásra szorulnak, biztosítani kell a hozzáférést ehhez a támogatáshoz és azt, hogy az megfeleljen a valós szükségleteiknek. A tisztességes minimumjövedelem olyan eszközt is jelent, amely a kirekesztett emberek munkaerőpiaci beilleszkedésének vagy visszailleszkedésének a szolgálatában áll, illetve fellép az aktív keresőket sújtó szegénységgel szemben.

Új elképzelések a gazdasági és monetáris unió kiteljesítésére

Jóllehet a GMU kiteljesítése felé vezető út nagy részét már megtettük, még jelentősen növelni kell erőfeszítéseinket mind a négy alappillér esetében. Ennek során nagy hangsúlyt kell helyezni az egyensúly megteremtésére, mert veszélyes helyzetet idézhet elő, ha egy vagy több pillért figyelmen kívül hagyunk. Az éghajlatváltozás által támasztott kihívásokat is minden esetben figyelembe kell venni. A pillérek között kölcsönhatások is megfigyelhetők. Például a gazdasági pillér szociálisan érzékeny kialakítása hozzájárul a szociális pillér erősödéséhez és fordítva. Egyes konkrét intézkedések pillérekhez való hozzárendelése változhat.

Habár a GMU kiteljesítése szükségszerű, a tagállamok között az iránnyal kapcsolatban zajló vita

akadályozza a továbbhaladást. A borús konjunkturális kilátásokat tovább súlyosbítják a geopolitikai bizonytalanságok és a tervezett brexit. A tagállamok közötti eltérések, a jövedelmek és a javak egyenlőtlen elosztása és az éghajlatváltozással kapcsolatos válság, valamint a demográfiai helyzet várható alakulása szintén óriási kihívást jelentenek.

Stabil monetáris és pénzügyi pillér: a makrogazdasági fejlődés alapja **EKB**: stabilizáló szerepének megerősítése és függetlenségének megőrzése.

A bankunió és a tőkepiaci unió kiteljesítésére irányuló eltökélt lépések a következő prioritások mellett: a bizalom megteremtését célzó stabilizáció, hatékony szabályozás, az állami költségvetések válság esetén történő újbóli megterhelésének megakadályozása érdekében egyensúly teremtése a kockázatmegosztás és a kockázatcsökkentés között, a szabályozás társadalmi következményeinek figyelembevétele, éghajlat-politikai célok beépítése, fogyasztóvédelem.

Bankunió: az Egységes Szanálási Mechanizmus biztosítása és az európai betétbiztosítási rendszer megvalósítása, a strukturális reformról és az árnyékbankokról folytatott vita újraindítása.

Tőkepiaci unió: prioritások meghatározása, mégpedig a felügyelet javítása, egy uniós hitelminősítő intézet létrehozása, biztonságos értékpapír kialakítása, harmonizációs intézkedések a fizetéseképtelenségi szabályok terén.

Az euró nemzetközi szerepének erősítése egy stabil, gazdaságilag erős és szociálisan kiegyensúlyozott GMU-ra építve.

Erős gazdasági pillér: a jólét és a társadalmi haladás alapja, a gazdasági pillér megerősítése a tagállamok közötti egyensúly megteremtése, valamint a növekedés, a termelékenység és a versenyképesség előmozdítása érdekében.

A kereslet- és kínálatoldali intézkedések közötti egyensúly megteremtése, ami jelenleg a keresleti oldal megerősítését jelenti a szociális eredménytábla európai szemeszterbe való fokozott beépítése révén, a bérezési rendszerek és a szociális partnerek autonómiájának megerősítése, az Európai Munkaügyi Hatóság mielőbbi létrehozása, valamint a beruházási arányszabály alkalmazása, mindezt oly módon, hogy az ne veszélyeztesse a középtávú pénzügyi és költségvetési stabilitást.

Közös adósságinstrumentumokkal finanszírozott költségvetési kapacitás létrehozása az euróövezetben, valamint a kifizetéseknek a gazdasági és társadalmi szerkezet erősítéséhez való kötése. A jelenlegi javaslatok csak az első lépést jelentik.

A tisztességtelen adóverseny megfékezését, valamint az adókijátszás és az adókikerülés megakadályozását célzó intézkedések.

A szociális pillér alkalmazása: a szociális és társadalmi haladás alapja Magas szintű védelmet biztosító tagállami szociális minimumszabályok.

Törekvés méltányos egyensúly megtalálására a stabil gazdasági alapok és az erőteljes szociális dimenzió között.

Az uniós pénzügyminiszteri posztról folytatott vita kiegészítése egy hasonló, uniós szociális és munkaügyi miniszteri pozícióról folytatott vitával.

Politikai pillér: a demokrácia, a szolidaritás és az egység alapja

Az Európai Parlament, valamint a szociális partnerek és más civil társadalmi szervezetek erőteljesebb bevonása a központi szociál- és gazdaságpolitikai döntésekbe.

A szolidaritás és az egységes bánásmód jelenti az Unión belüli jólét és béke alapját és világviszonylatban az EU politikai és gazdasági jelentőségének zálogát.

Minden olyan uniós tagállam gyors csatlakozása az euróövezethez, amely eddig még nem lépett be.

A munka változó világa és a hosszú élettartam/a népesség elöregedése

A tagállamok az utóbbi években elismerték a népesség elöregedése jelentette problémát, és hoztak bizonyos intézkedéseket, ám ezek az intézkedések láthatólag elszigeteltek, hatásukat pedig nem mérték. A műszaki fejlődés hatása és a munka változó jellege ráadásul tovább bonyolítja a kérdést.

A szociális partnerek a kormányokkal együttműködve kulcsfontosságú szerepet töltenek be az intézkedések különféle szinteken történő végrehajtásának előmozdításában. A civil társadalomra és az európai szociális partnerekre fontos szerep hárul a munkában töltött aktív életszakasz meghosszabbításának ösztönzése terén.

Az uniós szintű szakpolitikai fellépés és finanszírozás segíthet a szóban forgó akadályok leküzdésében, ám figyelembe kell majd venni az országok között a demográfia, a gazdaság, a foglalkoztatás és a munkafeltételek területén fennálló eltéréseket. A tagállamoknak az intézkedések finanszírozásához európai forrásokat kell igénybe venniük, a munkával töltött hosszabb életszakasz támogatásának felelősségében pedig osztozniuk kell a kormányoknak, a vállalkozásoknak és az egyéneknek.

Javaslat tanácsi határozatra a tagállamok foglalkoztatáspolitikáira vonatkozó iránymutatásokról
Az EGSZB üdvözlí az európai és nemzeti intézkedéseket, amelyek a foglalkoztatás terén előrelépést eredményeztek, valamint javasolja ezek fenntartását és továbbfejlesztését a gazdasági életképesség és a társadalmi fenntarthatóság előmozdítása, a szakképzett, képzett és így a fejlődésre, különösen a technológiai fejlődésre jobban felkészült munkaerő, a gazdasági változásokra reagálni képes munkaerőpiacok, a teljes foglalkoztatottság és társadalmi haladás célkitűzéseinek megvalósítása, az egyenlőtlenségek csökkentése, a mindenkire vonatkozó esélyegyenlőség, a társadalmi befogadás és a szegénység elleni küzdelem előmozdításának biztosítása érdekében az élet- és munkakörülmények tekintetében létező regionális különbségek eltörlése, valamint a munkaerőpiac működésének és a szociális párbeszéd hatékonyságának megerősítése céljából.

Az EGSZB ismételten hangsúlyozza, hogy a munkaerőpiaci és szociális jogokra vonatkozó szabályozási politikák kidolgozásakor harmonikusan kombinálni kell egymással a versenyképesség, termelékenység és társadalmi fenntarthatóság/munkavállalói jogok összekapcsolódó dimenzióit.

Az európai, nemzeti és helyi intézmények valamennyi politikájának gondoskodnia kellene egy megfelelő egyensúly kialakításáról a gazdasági, társadalmi és környezeti fenntarthatóság között.

Olyan szakpolitikákra és strukturális reformokra van szükség, amelyek elősegítik a minőségi munkahelyek létrehozását, és előmozdítják a felelősségteljes vállalkozói szellemet, valamint a kvk-k és a szociális vállalkozások növekedését.

Az EGSZB hangsúlyozza az inkluzív, méltányos és minőségi műszaki, szakmai és felsőfokú oktatás, köztük a felsőoktatás, a magas szintű releváns készségek és ismeretek biztosításának fontosságát a foglalkoztatás, a tisztességes munkahelyek és a vállalkozói szellem biztosítása szempontjából, valamint az élethosszig tartó tanulás lehetőségeinek elősegítését mindenki számára.

A munkahelyi egészségvédelemmel és biztonsággal kapcsolatos beruházások költségeinek és hasznának összefoglalása

Az EGSZB hangsúlyozza, hogy a szociális partnerek és a civil társadalmi szervezetek fontos szerepet játszanak a munkahelyi egészségvédelemmel és biztonsággal kapcsolatos politikák kidolgozásában és végrehajtásában. A munkahelyi egészségvédelembe és biztonságba történő beruházások csak akkor hoznak majd előnyöket, ha megfelelő szociális párbeszédrel és széles körű kollektív tárgyalásokkal járnak együtt. Fontos népszerűsíteni a munkahelyi egészségvédelemmel és biztonsággal foglalkozó bizottságok és a munkavállalói képviselők szerepét.

Számos tanulmány, valamint a szociális partnerek és a civil társadalmi szervezetek tapasztalatai is arra utalnak, hogy a munkahelyi egészségvédelemmel és biztonsággal kapcsolatos beruházások nemcsak a munkavállalók és vállalkozók jóllétéhez járulnak hozzá, hanem a magas megtérülési rátákhoz is, ami különösen a költségek csökkenésében, a nagyobb termelékenységben és a szociális biztonsági rendszerek fenntarthatóságában jelentkezik.

Egyértelmű gazdasági indokok szólnak a munkahelyi egészségvédelemmel és biztonsággal kapcsolatos

társadalmi beruházások mellett, hiszen az európai GDP 3,3%-át minden évben a foglalkozási sérülésekre és betegségekre költik. Az állami egészségügyi rendszerek mellett a munkavállalókra és családjaikra is jelentős hányad jut a munkával összefüggő balesetek és betegségek költségeiből.

Az EGSZB kéri, hogy irányítsanak több köz- és magánberuházást a munkahelyi biztonság és egészségvédelem területére, és teremtsenek több pénzügyi ösztönzöt az ezen a területen beruházó vállalatok számára. A közberuházásokat a munkaerőpiaci szereplők sajátos típusainak a szükségleteihez kell igazítani, külön figyelmet fordítva a kis- és középvállalkozásokra (kkv-kra). A komolyabb pénzügyi lehetőségekkel rendelkező, nagyobb vállalatoknak elő kell mozdítaniuk a munkahelyi egészségvédelmet és biztonságot, és beruházásokat kell végrehajtaniuk ezen a területen. Ennek a beszállítói hálózatra is ki kell terjednie.

II/4. BIAC - Business and Industry Advisory Committee to OECD (Az OECD országok Üzleti és Ipari Tanácsadó Bizottsága)

A Gazdasági Együttműködési és Fejlesztési Szervezet (Organisation for Economic Co-operation and Development, OECD) alapító okmányát 1960. december 14-én írták alá Párizsban, és 1961-ben lépett hatályba. Az alapító okmányban megfogalmazott fő célok: a legmagasabb szintű fenntartható gazdasági növekedés és foglalkoztatás elérése és az életszínvonal emelése a tagországokban, a pénzügyi stabilitás fenntartása mellett, hozzájárulva ezáltal a világgazdaság fejlesztéséhez. A Szervezet 1961 szeptemberében kezdte meg működését, és 2011-ben ünnepelte fennállásának 50. évfordulóját.

Az OECD napjainkban 36, a demokrácia és a piacgazdaság iránt elkötelezett tagállam alkotta kormányközi szervezet. A Szervezet nemzetközileg is elismert elemző központ („think tank”), amely ajánlásokkal segíti a tagállamokat és külkapcsolati stratégiája alapján egyes nem tagországokat a különböző közpolitikák javítása érdekében. Ezenkívül elemzésekkel segíti a G7 és G20 csoport szakpolitikai tevékenységét. Statisztikákat és gazdasági és szociális adatokat szolgáltat. A gazdasági fejlődést elemzi és előrejelzéseket készít, vizsgálja a társadalmi változásokat és kereteket dolgoz ki - többek között - a gazdaság- pénzügypolitika, a kereskedelem, a környezetvédelem, a mezőgazdaság, az innováció, az oktatás-képzés és egyéb szakpolitikai területeken. Az OECD összehasonlítja a tagországok tapasztalatait a különböző szakpolitikák terén, a közös kihívásokra és problémákra választ keres, meghatározza a „jó gyakorlatot” és sztenderdeket, segít a hazai és nemzetközi politikák összehangolásában. Az OECD alapvető célja, hogy a világgazdaság időszerű problémáiról szóló párbeszéd és döntéshozatal globális fóruma maradjon. Az OECD több mint 200 szakbizottságban és munkacsoportban fejti ki szakmai tevékenységét, amely felöleli a gazdaság- és szociálpolitika teljes területét.

A BIAC- Az OECD országok Üzleti és Ipari Tanácsadó Bizottsága (Business and Industry Advisory Committee to OECD) 1962-ben alapították független szervezetként, az OECD tagországok üzleti szférájának hivatalosan elismert tanácsadó szervezeteként. A szervezet egy olyan nemzetközi tagságot képviselő tanácsadó szervezet, akik több mint 7 millió különböző méretű és profilt képviselő vállalkozás érdekeit képviseli. A különböző csoportok közös küldetését képviselik.

Céljai között szerepel, az OECD politikai kezdeményezéseinek pozitív irányba történő befolyásolása. Az üzleti világ és az ipar szükségleteinek közvetítése az OECD megfelelő döntéshozatali szintjein. Időben tájékoztatni a tagokat az OECD politikákról és azoknak az üzletre és iparra kifejtett hatásáról. Az üzleti világban több mint 50 éves tapasztalattal rendelkező szervezetként foglalkozik, az üzleti perspektívák és szakértelem átadásával a globális gazdasági kormányzás és a politikai kérdések széles körében.

Feladatai közé tartozik, a szakpolitikai trendek figyelése, javaslatok véleményezése, gazdasági szakpolitikai stratégia formálása. Vizsgálják a gazdasági változások trendjeit és az azokat befolyásoló tényezőket, valamint a kilátásokkal kapcsolatos belső és külső kihívások leküzdését segítő politika elemzésével is foglalkozik. a nemzetközi adó, foglalkoztatás politika, nemzetközi kereskedelem és beruházás, , szakképzés, beruházás, innováció - digitalizáció területén.

Előtérbe helyezi, azokat az eszközöket, amelyek a fenntarthatósági átmenet alapjául szolgálnak. Ilyen eszköz többek között az oktatás, szakképzés, a tudomány, a technológia, a kutatás, az innováció és a digitalizáció, a pénzügy, az árképzés, a nemzetközi adózás és a verseny, a felelős üzleti magatartás, a vállalati társadalmi felelősségvállalás, fenntartható zöld fejlődés, egészség és az új üzleti modellek, a nyitott és szabályokon alapuló nemzetközi kereskedelem, az irányítás és a politikai koherencia minden szintjén.

A BIAC folyamatosan részt vesz a tagországok OECD-hez delegált képviselőinek bizottsági munkájában. A kiterjedt munka átfog minden gazdasági jellegű ügyet, mely az OECD-re tartozik, és melynek hatása lehet a tagországok vagy a teljes tagsággal nem rendelkező, megfigyelői státuszú tagok üzleti életére. A BIAC-ban konszenzusos a döntéshozatal, lehetővé teszi, hogy a szervezet egyetlen hangként, a teljes OECD üzleti világ nevében szólaljon meg.

Az MGYOSZ, 2005 óta állandó tagja a szervezetnek, ahol a tag országok képviselői rendszeresen részt vesznek az OECD üléseken is, globális fórumokon, valamint az OECD vezetésével, kormányzati küldöttségekkel, bizottságokkal és munkacsoportokkal történő konzultációkon.

Az MGYOSZ a BIAC vezetőségi testületébe alelnöki pozícióba delegált alelnöke aktívan részt vesz a szervezet munkájában. Számos munkabizottságban az MGYOSZ szakértői részt vesznek, a szakpolitikai munka véleményezésében és a stratégiai szempontok kidolgozásában. Részt vesznek alelnöki szinten a makrógazdasági munkabizottságban és a kereskedelmi munkabizottságban. Az oktatási munkabizottságban is magas szintű szakértőnk képviseli a magyar üzleti élet szakképzéssel kapcsolatos álláspontját.

II/5. IOE International Organisation of Employers (Nemzetközi Munkáltatói Szervezet)

2020-ban ünnepli, a centenárium évfordulóját a száz éve alapított IOE - International Organisation of Employers (Nemzetközi Munkáltatói Szervezet). A szervezet több mint 150 nemzeti munkáltatói szövetséget tömörít egységbe a világ valamennyi kontinenséről. Immáron egy év százada, több mint 50 millió vállalat érdekét képviseli világszerte.

Az IOE 100. évfordulója történelmi mérföldkő, ezért fontos összegezni a szervezet múltját és az eddig elért eredményeit, de ugyanakkor, kulcsfontosságú meghatározni a jövőbeli ambícióit.

Az IOE missziója, a munkáltatók érdekeinek képviselése és védelme, a munka világával kapcsolatos, valamennyi területen. A nemzetközi foglalkoztatás- és szociálpolitikát alapul véve, támogatja a cégek folyamatos fejlődéséhez, valamint a munkahelyek számának bővüléséhez szükséges környezetet. Az IOE folyamatosan támogatja a rászoruló fejlődő világ munkáltatói szövetségeit, valamint az átalakuló piacgazdaságok országainak most alakuló és fejlődő szervezeteit. Elismert kommunikációs szócső a munkaadók vélemény közvetítésére az ENSZ ügynökségek és más nemzetközi szervezetek között.

Az MGYOSZ 2004 óta tagja az ILO mellett működő nemzetközi munkaadói szervezetnek. Tagságunk ebben a szervezetben lehetővé teszi a globális világban működő munkáltatók információ- és

tapasztalatcsere közvetítését.

Az ünnepi, IOE - Európai és Közép Ázsiai csoportjának találkozóját Budapesten rendezik. Nagy megtiszteltetés számunkra, ahol várhatóan a térség 50 munkaadó vezetője részt vesz az ülésen és véleményével hozzájárul a munkavilágának, munkaadói elvárásainak kidolgozásához. A COVID 19 miatt az eredetileg 2020 szeptemberére tervezett budapesti centenáriumi találkozót 2021 szeptemberére kellett halasztani.

II/6. ILO -International Labour Organisation

Az ILO a második világháborúig a Nemzetek Szövetségének keretein belül működött, a második világhégés után, 1946-ban az ENSZ első szakosodott szervezete lett, az egyetlen tripartit intézményként, 187 tagállam kormányait, munkaadói és munkavállalói szövetségének képviselőit. A szervezetet 1969-ben Nobel-békedíjjal is kitüntették Célja a kezdetektől fogva az volt, hogy garantálja és kiterjessze a munkaadók és munkavállalók, jogait a munka világában.

Az ILO fő genfi központjában és a tagállamokban mintegy 40 kihelyezett irodában működik A Hivatal intézményei: Munkaügyi Tanulmányok Nemzetközi Intézete (Genf), Nemzetközi Oktatási Központ (Torino).

Az évente ülésező Nemzetközi Munkaügyi Konferencia a szervezet legfőbb döntéshozó és normaalkotó szerve. Éves konferenciáján Magyarországot rendszeresen tripartit küldöttség képviseli. A munkaadói delegációt az elmúlt évben- immár hagyományosan- az MGYOSZ alelnöke vezette. A 108. Nemzetközi Munkaügyi Szervezet (International Labour Organization - ILO) éves konferenciája, amelyet az tett különlegessé, hogy a szervezet 2019-ben ünnepelte századik születésnapját.

Az alapításkor megfogalmazott célkitűzéseket bizonyítja az ILO jelenlegi főigazgatója, a centenáriumi konferencia nyitónapján tartott beszédében a munkavilág jövőjével foglalkozott és rámutatott: „a munka jövőjét nem fogják helyettünk eldönteni sem a robotok, sem a mesterséges intelligencia. A munka jövőjét a mi döntéseink, a mi választásaink, és azok betartásának képessége fogja meghatározni.” Továbbá méltatta az ILO elmúlt száz év teljesítményét és eredményeit. Majd felhívta a figyelmet a várható globális kihívásokra, az új technológiák, a mesterséges intelligencia által előidézett oktatási és képzési feladatokra, valamint a szociális partnerek szerepére ezen feladatok, célkitűzések teljesítésében. A konferencia ünnepélyes nyitónapján továbbá felszólalt 15 állam- és kormányfő köztük a német kancellár, a francia elnök, az orosz miniszterelnök, a svéd kormányfő, akik méltatták az ILO eddig elért eredményeit és rávilágítottak számos globális kihívásra, mint a környezetvédelem, az új technológia fejlődés és ezek hatásaira.

A konferencián technikailag 3 munkabizottságban folyt a szakértői munka:

1. A jogsértéseket vizsgáló CAS /Committee on the Application of Standards bizottság ban: Ez a Konferencia egyik meghatározó bizottsága. A munka menete két részből áll: általános vitából és az egyezmények végrehajtásának a kormányoktól történő számonkéréséből. Az általános vita tárgyát évente más-más, de általában jelentős egyezmény vagy egyezménycsoport végrehajtásának megvitatása képezi. Az ILO Alapokmánya értelmében a kormányok évente jelentést készítenek az általuk megerősített egyezmények végrehajtásáról. A jelentések másolatát kötelesek megküldeni országuk munkaadói és munkavállalói szövetségeinek. Ezek észrevételeket, megjegyzéseket tehetnek a jelentésekre. A konferenciát megelőzően a jelentéseket egy külön erre a célra létrehozott szakértői bizottság megvizsgálja. A jelentések és a csatolt jogszabályok alapján a bizottság ellenőrzi az egyezmények végrehajtását.

2. A következő bizottságban, az ILO Centenary Declaration for the Future of Work (Centenárium munkavilágának jövője nyilatkozata) című jelentést vitatták meg és terjesztették elő.

A nyilatkozat megfogalmazta, a legalapvetőbb dolgozói jogokat, a tisztességes megélhetést biztosító béreket, a biztonságos és egészséges munkahelyek univerzális garantálását, a bölcsőtől a sírig elkísérő szociális védőháló biztosítását, az életen át tartó tanulás (képzés és átképzés) jogának univerzális biztosítását, több és fenntartható befektetést a zöld- és vidéki gazdaságba, illetve a gondoskodási feladatokat ellátó szektorokba (pl. egészségügy, idős- és betegápolás, oktatás), a nemi egyenlőtlenségek proaktív felszámolását és a hosszú távú befektetéseket ösztönző üzleti szabályozások kidolgozását.

A konferencia végül elfogadta azt a nyilatkozatot, ami vizsgálta azokat a kihívásokat, ami a munkavilágának jövőjével várhatóak és felhívta a figyelmet, a technológia-, az éghajlat-, és a demográfiai változásokra és megpróbál útmutatást adni a várható változásokhoz szükséges újkészségek kialakításához. Kiemelte a társadalmi párbeszéd szerepét.

Hangsúlyozva hogy fontos annak összegzése, hogy jelenleg hol tartunk a munkavilágát érintő kérdésekben, de még fontosabb, hogy hova tartunk.

3. Normaalkotó bizottság /Standard Setting Committee – Erőszak és zaklatás a munka világában című témával foglalkozott.

A normaalkotói bizottság, az erőszak és zaklatás a munka világában elnevezésű bizottságba előzetes munkaterv alapján két éves vita keretében határozta meg a norma alkotást, 2018-ban, amikor célul tűzte ki a bizottság, hogy az ILO, nemzetközi szabályozás alá kívánja vonni, a munkahelyi erőszak és zaklatás területét egyezmény és ajánlás formájában.

2019-ben, az ILO centenáriumi konferencián a hosszas viták után a következők szerint fogadta el, 190. Egyezmény és 206. Ajánlás formájában. A bizottság elfogadta, hogy a munkahelyi erőszak, illetve zaklatás elítélendő és elfogadhatatlan jelenség a munkavilágban. Ennek alapján a tagállamok jogi normák elfogadására kötelesek, a munkavédelem területén, és a kollektív szerződések rendelkezéseinek is tükrözni kell a szabályozási változást. Az Egyezmény kiterjed a munkahelyi erőszak és zaklatás minden formájára. Így a testi, gazdasági és a nemi alapú erőszakot és zaklatást. Külön definiálja a családon belüli erőszakot és zaklatást.

Meghatározta a munkavállaló fogalmát, a magán és közzférában valamint az informális gazdaságban dolgozókat. Függetlenül a szerződés formájától, a gyakornokokat, a szakmai gyakorlaton résztvevőket, állásra jelentkezőket, és állás keresőket, a felfüggesztett résztvevőket. Továbbá lefedi a munkavégzés, pihenés étkezés, közlekedés képzésszínhelyeit, de kiterjed a munkáltató által biztosított szálláshelyre, és a munkáltató által szervezett utazásokra is. Utolsó elemként arra is rámutat, hogy a szabályok betartását a munkaügyi ellenőrzés feladatává kell tenni.

A tagállamok a szociális partnerekkel együttműködve elfogadták azon általános érvényű jogi normákat, melyek alkalmasak az erőszak és a zaklatás valamennyi formájának megakadályozására az egyezményben és az ajánlásban foglaltaknak megfelelően. A megelőzés érdekében a tagállamok a szociális partnerekkel együtt azonosítják a sérülékeny csoportokat, illetve biztosítják, ezen csoportok fokozott védelmét. A megelőző intézkedések között, munkahelyi kockázatfelmérés keretében a munkahelyi erőszak és zaklatás területei i vizsgálandók a szociális partnerek bevonásával.

A tagállamok kötelesek továbbá megfelelő visszatartó erejű szankciók törvénybe iktatására is. Külön nevesíti a családon belüli erőszakot, mint a foglalkoztatásra is kiható jelenséget. Az áldozat munkavállaló számára további kötelezettségként biztosítani kell a munkavégzés alóli mentesülést indokolt esetben,

melyre mind a munkavállaló kezdeményezésre, mind pedig a bíróság vagy a munkaügyi felügyelet döntése alapján kerülhet sor. A tagállamok a szociális partnerekkel együttműködve kötelesek nemzeti politika kialakításra, illetve a hatóságokat támogatni kell képzések, kampányok szervezésével, támogatásával. Kiemeli, hogy ösztönözni kell a kollektív szerződések kötését, minden szinten. Biztosítani kell a szociális partnerek számára a munkahelyi erőszak és zaklatás elleni fellépés ellenőrzését, illetve részvételüket a szabályok megalkotásában.

A munkaadói oldal végül úgy fogadta el az Egyezményt és Ajánlást, hogy elítélte a munkahelyi erőszakot és zaklatás minden formáját, azonban kiállt azon véleménye mellett, hogy csak úgy fogadják el, hogy amit a tagállamok többsége ratifikál.

II/7. Nemzeti ILO Tanács

A NILO Tanácsban a munkáltatói oldalt az MGYOSZ alelnöke vezeti, ahol a tripartit bizottságban, Magyarország ILO tagságából eredő feladatok ellátása és a magyar ILO tagsághoz kapcsolódó folyamatok előmozdítása érdekében, a bizottság NILO Tanács tagjai megvitatták:

- a Foglalkoztatáspolitikáról szóló 1964.évi 122 számú egyezmény végrehajtásáról szóló jelentést;
- a Foglalkoztatásból és foglalkoztatásból eredő hátrányos megkülönböztetésről szóló 1958. évi 111.sz. Egyezmény végrehajtásáról szóló jelentést;
- az egyenlő díjazásról szóló 1951.évi 100 sz. egyezményről szóló jelentést.

A NILO Tanács nemzetközi konferenciát szervezett a Munka jövője: a digitalizáció kihívásai a munkaerőpiac keresleti és kínálati oldalára - Új típusú munkahelyek, kihívások és megoldások címmel, ahol részt vett - a digitális átalakulás gyakorlati tapasztalatai a munkaerőpiaci szereplők szemszögéből panelbeszélgetésen, az MGYOSZ alelnöke, a NILO Tanács munkaadói alelnöke.

A COVID-19 világjárvány a nemzetközi szervezeteknél is azonnal megváltoztatta a kapcsolattartási formát, azóta az ILO/IOE, OECD/BIAC virtuális konferenciák keretében hívják közös fórumra partnereiket.

Megvitatták és keresték a megoldásokat, miképp lehet a váratlanul kialakult gazdasági helyzetben a szociális partnerek bevonásával optimális, azonnali segítséget nyújtani a világgazdaságnak.

Az IOE elnöke elsősorban a cégeknek kért támogatást, az ITUC elnöke beszámolt arról, hogy a világgazdaság kb. 40%-a szinte megszűnt és kereste, hogyan lehetne az érintett munkavállalóknak segítséget nyújtani. Megállapították, hogy a járvány a szegény és gazdag országokat egyaránt sújtja, de a szegényebb országok Afrikában, Ázsiában, vagy Latin- Amerikában jóval nehezebben birkóznak meg a járvány okozta gazdasági- és szociális károkkal. Szerintük a fejlődő országoknak több segílyre lesz szükségük, hogy megmentsek gazdaságukat.

Az ILO becslése szerint a mostani válság több mint 25 millió munkahely megszűnését jósolja világszerte, ami a jelenlegi keretek között nehezen kezelhető forgatókönyv. Ez fokozatosan utat nyithat akár az olyan alternatív elképzeléseknek is, amelyek korábban a többség számára sci-finek tűntek.

A Nemzetközi Valutaalap IMF előadója szerint a mostani pandémia olyan gazdasági recessziót okoz majd, amire az 1930-as évek elején lefutott, nagy gazdasági világválság óta nem volt példa.

Az OECD BIAC virtuális konferencia keretében foglalkozott a technikai változásokat érintő kérdésekkel. Megállapították, hogy a hirtelen jött digitális transzformáció óriási lehetőségeket rejt magában. Emeli

a termelékenységet, innovációt és új, üzleti modelleket hoz létre. Ugyanakkor sok bizonytalanságot is magában hordoz, amire a válaszokat az adott körülmények között ki kell dolgozni és a gazdaságban alkalmazni kell.

II/8. Európai Szociális Alap - ESZA

Az ESZA az Európai Unió kiemelt eszköze, amely arra szolgál, hogy támogassa a munkahelyeket, hogy segítsen az embereknek jobb állást találni, valamint hogy méltányosabb munkalehetőségeket biztosítson valamennyi uniós polgár számára. Európa emberi tőkéjébe – munkavállalóiba, fiataljaiba és álláskeresőibe – való befektetés révén működik. Az ESZA évi 10 milliárd eurós finanszírozása európaiak milliói számára javítja a munkaerő-piaci kilátásokat, különös figyelmet szentelve azoknak, akik nehezen kapnak munkát.

Az Európai Unió amellet kötelezte el magát, hogy több és jobb munkahelyet teremtsen, valamint befogadó társadalmat hoz létre. Ezek a célok állnak az intelligens, fenntartható és inkluzív növekedés elérését célzó Európa 2020 stratégia középpontjában.

Az Európai Bizottság és az uniós országok partnerség keretében határozzák meg az ESZA kiemelt céljait és azt, hogy hogyan ossza fel az erőforrásait. Az egyik kiemelt cél, hogy a munkavállalók alkalmazkodóképességét új készségek elsajátítása révén, a vállalkozások alkalmazkodóképességét pedig új munkavégzési módszerek megismertetése révén fokozzák. Más projektek a foglalkoztatási lehetőségekhez való hozzáférés javítására helyezik a hangsúlyt: segítséget nyújtanak a fiataloknak az iskolából a munka világába való átmenet során, vagy kevésbé szakképzett álláskeresők számára képzést biztosítanak annak érdekében, hogy javuljanak munkaerő-piaci kilátásaik.

Számos ESZA-projekt jelentős részét képezik azok a szakképzési és egész életen át tartó tanulási lehetőségek, amelyek az embereket új készségekkel ruházzák fel.

Másik kiemelt cél a hátrányos helyzetű csoportokból származók álláshoz jutásának segítése. Ez a társadalmi integráció elősegítésének része: azt a fontos szerepet jelzi, amelyet a foglalkoztatás tölt be abban, hogy az embereknek segítsen jobban beilleszkedni a társadalomba és a mindennapi életbe. A pénzügyi válság odáig vezetett, hogy meg kell kettőzni az emberek munkában tartásához szükséges erőfeszítéseket, vagy hozzá kell segíteni őket ahhoz, hogy a munkahelyük elvesztését követően gyorsan visszatérhessenek a munka világába.

Az ESZA projektjei jellegüket, méretüket és céljaikat tekintve rendkívül sokfélék és sokféle célcsoportnak szólnak. Léteznek oktatási rendszereket, tanárokat és diákokat megcélzó projektek, továbbá fiatal és idősebb álláskeresőknek és különféle háttérű, potenciális vállalkozóknak szóló projektek. Az ESZA az embereket állítja a középpontba.

Az ESZA célja, hogy az európai polgárok számára javítsa a munkaerő-piaci kilátásokat, és hozzásegítse őket ahhoz, hogy sikeres legyen szakmai pályafutásuk. Az ESZA foglalkoztatás fellendítése érdekében végzett munkája minden olyan ágazatot és csoportot megcélzó, amelynek a támogatás a javára válhat. Mindazonáltal különös hangsúlyt kapnak azok a csoportok, amelyek a legnehezebb helyzetben vannak, vagy amelyeknek jelentős haszna származhat az ESZA alábbi területeken való tevékenységeiből:

Az ESZA magyarországi tevékenysége hozzájárul a foglalkoztatottak számának növekedéséhez és készségeik fejlesztéséhez, ugyanakkor javítja a távoli területen élő és a társadalom peremére szorult közösségek társadalmi beilleszkedését és életkörülményeit.

Az oktatás terén az ESZA a szakképzéshez és a koragyermekkori gondozáshoz járul hozzá.

A projektek igyekeznek biztosítani, hogy a megszerzhető készségek és képesítések megfeleljenek a munkáltatók és az ipar igényeinek. Az oktatási rendszerbe eszközölt befektetések hozzájárulnak Magyarország azon céljához, hogy 2020-ra a fiatalok több mint 30%-a szerezzen felsőfokú végzettséget, az iskolai lemorzsolódás aránya pedig 10%-ra csökkenjen. Az ESZA a vállalkozói készségek fejlesztését célzó képzést is kínál.

Az ESZA bizottság, a jövőre vonatkozó terveit, célkitűzéseit és a kapcsolódó költségvetést vitatta meg. A munkabizottság munkájának eredményeképpen, javasolták, hogy a következő évtizedben az Uniónak egyedülálló lehetősége nyílik arra, hogy vezető szerepet játsszon a méltányos, klíma semleges, digitális Európára való átállásban. Ez a kettős ökológiai és a digitális átállás mindenkit érint. Társadalmunk és gazdaságunk minden szegmensét. Az Uniónak olyan új, hosszú távú költségvetésre kell támaszkodnia, amely rugalmas, és igazodik prioritásainkhoz és kihívásainkhoz. A bizottság egyik fő prioritása annak biztosítása, hogy az uniós költségvetésből származó minden egyes euró hozzáadott értéket teremtsen az uniós polgárok számára.

A 2021-2027 közötti időszakra vonatkozó, következő hosszú távú uniós költségvetésnek, gyakorlatiasnak és modernnek kell lenni. A 27 tagú Uniónak új, modern költségvetésre van szüksége. Egy egységes szabálykönyv alapján a szabályok koherensebbé tételével tovább kell csökkenteni a bürokráciát a kedvezményezettek és az irányító hatóságok számára. Egyértelmű célokat kell meghatározni, és nagyobb hangsúlyt kell helyezni a teljesítményre. Ezáltal könnyebbé válik az eredmények nyomon követése és mérése, és szükség esetén a változtatás. Ma még a források túl sok program és eszköz között oszlik meg. A Bizottság ezért a programok számának több mint egyharmadával való csökkentését javasolja (a jelenlegi 58-ról a jövőben 37-re), például a szétaprózott finanszírozási források új integrált programokban való összefogásával, és a finanszírozási eszközök használatának radikális egyszerűsítésével.

A közelmúltbeli kihívások – különösen a 2015. évi migrációs és menekültválság – egyértelműen rámutattak a jelenlegi uniós költségvetés rugalmassági korlátaira a kellően gyors és hatékony fellépés terén. A munka bizottság javaslata alapján nagyobb rugalmasságot biztosít a programok között és azokon belül, a válságkezelési eszközök megerősítésével és egy új „uniós tartalék” létrehozásával az előre nem látható események kezeléséhez, és többek között a biztonság és a migráció területén jelentkező vészhelyzetekre való reagáláshoz.

II/9. BILATERÁLIS NEMZETKÖZI KAPCSOLATOK

Külgazdasági Munkabizottság

A külgazdasági munkabizottság fontos célja továbbra is a networking, a kapcsolatteremtés, valamint a kölcsönös gazdasági kapcsolatok realizálása. A munkabizottság céljai között továbbra is szerepel, hogy ösztönözzük a hazai vállalkozások külpiazi megjelenését, továbbá hozzájáruljon Magyarország növekedési, foglalkoztatási és egyensúlyi céljainak eléréséhez. Ezen célok megvalósítása érdekében számos külföldi delegációt fogadtunk.

IMF találkozó.

Az MGYOSZ alelnöke fogadta a Nemzetközi Valutaalap (IMF) vezető munkatársait, akik a rendszeres éves látogatás után kiadott zárónyilatkozatukban arról számoltak be, hogy az idei folyó fizetési hiány a korábbi előrejelzésnek megfelelően a GDP 0,9 százaléka lesz, a 2020-as deficitet 0,6 százalékról 0,7 százalékra emelték. A valutaalap egyúttal megerősítette idei és jövő évi 3,4 százalékos inflációs előrejelzését. Emlékeztettek, hogy előző évben Magyarország Európa egyik leggyorsabban növekvő gazdasága volt, nagyrészt a belföldi kereslet bővülésének, valamint a rekord magas uniós forrásból

finanszírozott befektetések hatására. A munkanélküliség új történelmi mélypontra esett, fokozva a bérnyomást. Felhívták a figyelmet, hogy az idei költségvetési hiánycél várhatóan teljesül a növekvő bevételeknek köszönhetően, amihez a magánfogyasztás gyors növekedése és a hatékonyabb adóbehajtás járul hozzá.

Francia találkozó

Az MGYOSZ alelnöke fogadta a francia nagykövetség vezető munkatársait. Az informális találkozón tájékoztatta a küldöttséget az MGYOSZ feladatairól és az érdekegyeztetésben betöltött szerepéről. A francia küldöttség nagy érdeklődést mutatott a magyar érdekegyeztetés struktúrája és a hazai munkaadói szervezetek szociális párbeszéd területén betöltött szerepe iránt.

Olasz találkozó

Az MGYOSZ külgazdasági bizottság elnöke és főtitkára fogadta a hazánkba látogató, olasz kereskedelmi miniszterhelyettes és a hazánkba akkreditált olasz nagykövet urat. A jó hangulatú találkozón számos konkrét kérdést tettek fel, így érdeklődtek a magyar gazdasági helyzetről, az oktatás és szakképzés jelenlegi állapotáról és a kialakult munkaerőhiány gazdasági hatásairól és a megoldási lehetőségekről. Megállapították, hogy a két régió számos területen kiegészíti egymást, ezért kifejezetten sok lehetőség kínálkozik az üzleti együttműködésre.

Bajor találkozó

Az MGYOSZ elnökségi tagja, főtitkára és nemzetközi igazgatója fogadták a bajor gyosz (vbw) főtitkárát, helyettesét és vezető munkatársát. Az informális találkozón elmondták, hogy a magyar és bajor gazdasági kooperáció fő területe a gépjármű, gépgyártás, illetve a villamos- és elektronikai ipar, szervezetük ezek képviselőit, fejlesztését tartja kiemelt feladatának. Magyarországi vonatkozásokban ehhez MGYOSZ-t évek óta kiemelt partnernek tekintik.

Az előkészítő tárgyaláson tájékoztattak, hogy a bajor vállalatok továbbra is úgy tekintenek Magyarországra, mint egy olyan helyre, ahol érdemes befektetni. A hagyományosan jó együttműködés eredményeképpen tagságuk gépipari szekcióját, kb. 20 fős szakmai küldöttséget szerveznek Budapestre. Egyebek közt találkozót terveznek az MGYOSZ vezetésével, meglátogatnak hazai gyárakat és megtekintik fővárosunk és Esztergom nevezetességeit. Ezt a, 2020 őszére előkészített látogatást is a COVID-19 miatt egy évvel későbbre kellett halasztani.

II/10. AZ MGYOSZ TAGSZERVEZETEINEK NEMZETKÖZI TEVÉKENYSÉGE

Az MGYOSZ országos munkaadói érdekképviselőként a versenyszféra 60 százalékának képviselőjét látja el. A közvetlen közép- és nagyvállalati tagság mellett a szövetség alappillérei szakmai tagszervezetei, melyek többek között az egyes ágazatokat érintő gazdasági kérdésekben az ágazatban működő tagjaik véleményének összegyűjtésével és összegzésével segítségünkre vannak egy komplex és egységes állásfoglalás kialakításában. Az MGYOSZ ágazati tagszervezeteinek hatékonyabb érdekképviselői munkájának elősegítése céljából a beszámolási időszakban ismét hozzájárult azok nemzetközi szervezetekben működő tagsági finanszírozásához.

Alábbiakban ezen szakmai tagszervezeteink nemzetközi tagságáról és az abban betöltött szakmai szerepéről, tevékenységéről:

CSOMAGOLÁSI ÉS ANYAGMOZGATÁSI ORSZÁGOS SZÖVETSÉG (CSAOSZ)

A Magyar Aeroszol Szakbizottságán (MASZ) keresztül 2004 óta teljes jogú tagja a brüsszeli

székhelyű Európai Aeroszol Szövetségnek (FEA – European Aerosol Federation / Fédération Européenne des Aerosols), bár társult tagként a közös munka már 1998-ban kezdődött.

A csatlakozás célja az volt, hogy az aeroszol-csomagolás területén dolgozó csomagolószer- gyártók és csomagolás-kibocsátók már az uniós tagságra felkészülés időszakában műszakilag felkészültek legyenek a szigorúan szabályozott európai piac követelményeinek való megfelelésre. A tagság révén a CSAOSZ hozzájuthatott – a későbbiekben nemzetközi műszaki szabályozás alapját adó – FEA belső szabványokhoz, nem utolsósorban pedig e hazai szakterületet nemzetközi szintre tudta emelni. A szabványalkotáson, illetve azok műszaki haladáshoz való folyamatos hozzáillesztésén túl a FEA kiadványokkal, útmutatókkal segíti tagszervezetei munkáját.

A Magyar Aeroszol Szakbizottság 2019-ben két FEA útmutató honosításával segítette tagszervezeteit: *A hibás aeroszokok visszavonására vonatkozó útmutató – fordítás, kiadványszerkesztés.*

A szigorú jogszabályi követelményeknek köszönhetően az aeroszol termékek biztonságosak és alkalmasak a fogyasztói kereslet kielégítésére. A gyártási folyamat során a minőségellenőrzési rendszer használatával kiszűrhetők a hibás vagy a potenciálisan hibás aeroszokok, de ritkán előfordulhat, hogy ilyenek mégis bekerülnek az értékesítési láncba, vagy nagyon ritka esetekben eljutnak a fogyasztókhoz.

A hibás vagy potenciálisan hibás aeroszokat hatékonyan és szabályszerűen kell kezelni, hogy elkerülhető legyen a személyi és anyagi kár. Gyártóként a vállalatnak rendelkeznie kell „Korrekciós intézkedés” politikával a termékbiztonságra vonatkozó európai és nemzeti jogszabályoknak megfelelően. Az Útmutató az egy, illetve néhány aeroszol palacktól egészen a teljes tételig, azaz raklapig / konténerig terjedő termékmennyiségekre került kidolgozásra, és fontos, egységes eljárásrendet ajánl az érintett gazdasági szereplőknek a nem kívánt események kezelésére.

Az aeroszokok szállításának útmutatója – fordítás, kiadványszerkesztés

A szállítás során az aeroszokok a veszélyes anyagok szállításának szabályai alá tartoznak.

A szabályzatok eltérő rendelkezése hiányában senki sem ajánlhat és nem fogadhat el veszélyes árut a szállításhoz, ha azok besorolása, csomagolása, jelölése, címkézése nem felel meg a rendeletekben rögzített feltételeknek.

Az 58 oldalas, angol nyelvű útmutató kitér az általános követelményekre, a közúti/vasúti (ADR/RID), a légi, a tengeri, a postai szállítás követelményeire, foglalkozik az aeroszol hulladékok kérdésével, nemzeti derogációval, kereskedelmi korlátozásokkal, a biztonsági adatlapokkal, kérdés-felelet fejezetet tartalmaz, továbbá kitér a veszélyes áruként feladható csomagok tömegeire, köztük a korlátozott mennyiségű termékekre is.

A FEA minden évben bekéri tagszervezetitől az aeroszol-csomagolás országos kibocsátási adatait, de a szervezet kapcsolatrendszere következtében Európán kívüli statisztikai adatokat is megkap, így a tagszervezetek pontos képet kaphatnak e csomagolásformában forgalomba hozott mennyiségekről – felhasználó szakterületi bontásban is. A CSAOSZ e munkát a MASZ tagjaitól bekért és megkapott adatokkal 2019-ben is támogatta.

Ismert, hogy az utóbbi években több, a csomagolások környezetvédelmi szabályozásával összefüggő uniós irányelv változott. A FEA ezen irányelvekkel kapcsolatban a szakterületen működő, brüsszeli székhelyű szövetségekkel állandó együttműködésben van, szükség esetén közös, a tagországi szervezetekkel egyeztetett véleményt eljuttat az Európai Bizottsághoz.

Tavalyi évben pl. az egyes műanyagtermékek környezetre gyakorolt hatásának csökkentéséről szóló – közismertebben SUP – irányelv kötelezettekre terhelendő ún. EPR díj köztisztasági feladatok

finanszírozásával kapcsolatban emeltek közösen szót. Az érvrendszerüket a hazai jogalkotó irányában a CSAOSZ is jól tudta hasznosítani.

A hazai csomagolóipar, ezen belül az aeroszol-ipart képviselők számára a CSAOSZ-nak az Európai Aeroszol Szövetség-beli tagsága 2019-ben is hasznosnak bizonyult.

ÉPÍTÉSI VÁLLALKOZÓK ORSZÁGOS SZAKSZÖVETSÉGE (ÉVOSZ)

Az Építési Vállalkozók Országos Szakszövetsége (ÉVOSZ) az Európai Ágazati Szociális Párbeszéd Bizottságban – Sectoral Soc Dialogue Construction - végzett tevékenysége érvényesítésére és megalapozására tagja az European Construction Industry Federation (FIEC) szervezetnek. Az ÉVOSZ 1989. októberében alakult meg, mint az építési vállalkozások szakmai érdekképviselője. Alakulásától kezdve tagja a FIEC-nek, 1992. évig megfigyelő tagként, majd azóta rendes tagként vesz részt a szervezet munkájában.

A FIEC tevékenysége:

Képviseli és elősegíti az európai építőipar érdekeinek az európai intézmények felé történő érvényesítését, és elősegíti a szektor megismertetését a politikai döntéshozók és a nagyközönség számára. Támogatja az építőipar fenntartható fejlődését a biológiai sokféleség védelme, az energiatékonyság ösztönzése, valamint a globális felmelegedést előidéző üvegházhatást okozó gázok kibocsátásának csökkentése érdekében. Olyan közbeszerzési rendszer kialakítását szorgalmazza, amely az EU valamennyi építőipari cége számára ténylegesen egyenlő versenyfeltételeket biztosít. Gondoskodik az építőipari kézműves szektor és a kis- és középvállalkozások sajátos érdekeinek figyelembe vételéről. Elősegíti az EU közép- és hosszú távú növekedését biztosító, fenntartható közlekedési- és energetikai infrastruktúrahálózat kialakítását. Hivatalosan elismert szociális partnerként együttműködik az EFBWW ágazati szakszervezettel a munkakörülmények, különös tekintettel a munkaegészségügy és munkabiztonság, valamint a szakképzés helyzetének javítása érdekében. Támogatja és elősegíti FIEC tagok közötti, valamint a szektor további szereplői – az építészek, a mérnökök és építőanyag-gyártók közötti együttműködést, valamint a legjobb gyakorlatok egymás közötti cseréjét.

Elősegíti az innovációt az ágazatban, továbbá támogatja az új technológiák és innovatív folyamatok gyors bevezetését ösztönző feltételek megteremtését.

A FIEC legfőbb szerve a közgyűlés, mely alá tartozik a tanácstestület, vagyis a tagszervezetek elnökeinek testülete, illetve az elnökség. Az elnökség mellett működnek a különböző bizottságok, így a Gazdasági és Jogi Bizottság, a Szociális Bizottság, valamint a Műszaki Bizottság. Az ÉVOSZ alapvetően a Szociális Bizottság munkájában vesz részt, mely a szakképzés, a munkavédelem és munkaegészségügy, valamint a foglalkoztatás területére terjed ki. Az ÉVOSZ ezen tagsága keretében minden évben megfogalmazza az ágazat súlyponti feladatait, melyek között első helyen szerepel az építőipari szakképzés, továbbképzés, valamint a foglalkoztatás.

Építőipari szakképzés, továbbképzés

Az elmúlt években az építőipar területén is lendületet vett a szakképzés duális jellege. Az ágazat sajátosságaiból adódóan azonban jelentős korlátai vannak a gyakorlati képzőhelyek bővíthetőségének. Mivel az ágazatban meghatározóak a mikro- és kisvállalkozások, melyek nem rendelkeznek folyamatos munkaellátottsággal, ezért nehezen tudják elkötelezni magukat tanulói szerződések

megkötéséhez, a munkaerő folyamatos foglalkoztatásához.

Az építőipar növekvő szakmunkás szükségletéhez számos területen hiányzik a megfelelő szakmai felkészültségű munkatárs. Hosszútávon meg kell teremteni az építőipar szakmunkaerő-igényének minőségi és mennyiségi hátterét.

Az ÉVOSZ javaslatai megfogalmazásánál fel tudta használni mindazokat a tapasztalatokat, melyeket a FIEC tagság révén szerzett: Az EU tagállamaiban működő építőipari paritásos alapok mintájára a szakképzés fenntartói finanszírozási rendszerének átalakítása keretében szükséges lenne az építőipari ágazat vállalkozói által kötelezően befizetett 1,5%-os szakképzési hozzájárulás központi forrásából Építőipari Paritásos Szakképzési Alapot létrehozni. Az alapba befolyó pénzügyi forrásokat regionális szinten koordinálva, az építőipar szociális partnereit bevonva, a várható feladatokhoz szükséges szakmunkásigények alapján kerülnének felhasználásra.

Az építési vállalkozások tájékoztatása szükséges a duális képzésbe való önkéntes bekapcsolódásuk növelése érdekében. A pályáorientációs foglalkozásokon, tájékoztatókon az építőipari hiányszakmákra a bennük rejlő képzési lehetőségekre (ösztöndíj, gyakorlati képzés, munkalehetőség) kiemelt odafigyeléssel kell felhívni a szülők és a tanulók lehetőségeit. Az építőipari szakmáktól uniós szinten elvárt követelmények, műszaki megoldások és minőség megismerése és hazai oktatása érdekében sokkal nagyobb figyelmet kell fordítani a szakképző tanárok felkészítésére, továbbképzésére.

Foglalkoztatás

Az építési ágazatban a munkaerő jelentős részben nem működő és termelő vállalatokban, hanem kényszerfoglalkoztató, munkaerő kölcsönző cégekben összpontosul. Ennek következménye az érdekeltség hiánya az utánpótlás-képzésben, sokszor a minőségi szakmai munka hiánya, párosulva alacsony szintű órabérekkel. A hatékonyság jelentősen elmarad az európai átlagtól, emiatt egy elfogadható nagyságrendű bértarifa rendszer bevezetése nehézkes. A munkaerő hazai hatékonyabb és magasabb bérszinten való foglalkoztatása nélkül súlyos munkaerőhiány jelentkezik az ágazatban. Európai mintára és folyamatos EU támogatással kiépült az ágazati párbeszéd bizottságok intézménye, mely az ágazati érdekegyeztetés színtere. Ennek az intézményrendszernek a továbbfejlesztése fontos feladat lenne. Az építőipari szakmát választó fiatalok számának drasztikus csökkenésének megállítása érdekében viszont az építőipari szakmáknak a pályaválasztók körében történő népszerűsítése elengedhetetlen.

HULLADÉKGAZDÁLKODÓK ORSZÁGOS SZÖVETSÉGE (HOSZ)

A HOSZ a hulladékhasznosító ipart világszinten képviselő BIR, valamint a hulladékhasznosító ipart európai uniós szinten képviselő EuRIC, illetve azon belül az európai papírhulladék-hasznosítókat képviselő ERPA alszervezet és az európai nemvasfémhulladék- hasznosítókat képviselő EUROMETREC alszervezet hazai nemzeti tagja. Ezek a szervezetek a legfontosabb információforrásai a hulladékgazdálkodás nemzetközi, elsősorban európai uniós jogi szabályozásának alakulását illetően, tagvállalatai tájékoztatását - ezekről a témákról - igen jelentős mértékben az e szervezetektől érkező információkra alapozza. Ugyanilyen fontos a szervezetek szerepe nemzetközi érdekképviseleti tevékenységében, amelyet – az uniós intézményekkel és a hazai hatóságokkal való közvetlen kapcsolataival mellett – a nemzetközi szervezeteken keresztül és ezekkel együttműködve végez.

2019-ben megkezdődött a 2018-as körforgásos gazdaság jogszabálycsomaghoz kapcsolódó végrehajtási jogszabályok és útmutatók kidolgozása. Ezek előkészítéséről, illetve az EuRIC ezekre vonatkozó álláspontjáról folyamatosan tájékoztatta tagjait, és az EuRIC álláspontját több alkalommal eljuttatta az ITM-hez. Ugyancsak a körforgásos gazdaság cselekvési terv végrehajtásának a részét képezte az egyszer használatos műanyag termékekre vonatkozó irányelv kidolgozása. Folyamatosan tájékoztatta tagjait az elfogadás lépéseiről, az irányelv legfontosabb elemeiről, a tervezett végrehajtási jogszabályokról, felmérésekről és további kezdeményezésekről. Az év végén már a második körforgásos gazdaság cselekvési terv és az ennek keretét adó európai zöld megállapodás előkészítéséről tudta tájékoztatni tagjait.

Az EuRIC az Európai Bizottság terveire kapcsolódva állásfoglalást adott ki, amelyben a hulladékhasznosító ipar legfontosabb javaslatait foglalta össze a 2019–2024 időszakra. A HOSZ ennek az állásfoglalásnak a tervezetét is véleményezte, természetesen tagjai bevonásával.

A körforgásos gazdasággal kapcsolatos szakmai információkat, híreket szélesebb körben is közzétette a HOSZ magyar és angol nyelvű a honlapján, a 2018 végén elindított, kifejezetten a körforgásos gazdasággal foglalkozó aloldalán.

A Kína által bevezetett újabb hulladékimport-korlátozásokkal kapcsolatban folyamatosan tájékoztatta tagjait a legfontosabb változásokról, valamint a BIR és az EuRIC álláspontjáról.

Az Európai Bizottság jelenleg készíti elő az uniós hulladékszállítási rendelet felülvizsgálatát. Az EuRIC állásfoglalásainak a tervezetét tagjai észrevételei alapján véleményezte. A témában az EuRIC munkacsoportot hozott létre, amelybe – a HOSZ belső munkatársa mellett – két tagvállalata egy-egy kollégáját is delegálta.

A Bázeli Egyezményben részes országok a tavalyi évben tárgyalták és végül el is fogadták azt az egyezmény módosítására irányuló javaslatot, amely alapján bejelentésköteles lesz a szennyezett, a legtöbb vegyes, valamint a veszélyesnek minősülő műanyag hulladékok országhatárokon át történő szállítása. A téma alakulásáról több alkalommal tájékoztatta tagjait, és részt vett az EuRIC Európai Bizottság felkérésére folytatott felmérésében arról, hogy az egyes tagállamokban hogyan történik a különféle hulladékok zöldlistás bázeli kódok alá történő besorolása.

Jelenleg is folyamatban van a Bázeli Egyezmény IV. mellékletének a felülvizsgálata, amely a hulladékártalmatlanítási műveletek (D1–D15) és a hasznosítási műveletek (R1–R13) listáját tartalmazza. A HOSZ az egyeztetésekről folyamatosan tájékoztatta tagjait, és véleményezte az EuRIC álláspontját a témában. Több alkalommal értesítette tagvállalatait a hulladékgazdálkodási, illetve kutatási és innovációs témákban elérhető nemzetközi pályázatokról, egyéb finanszírozási forrásokról, valamint az EuRIC-kel és tagjaival pályázati partnerként történő együttműködés lehetőségéről.

Az EuRIC több kérdéskörben végzett felmérést tagjai között az egyes EU-tagállamok jogi szabályozásáról, illetve gyakorlatáról. A HOSZ valamennyi esetben bemutatta a hazai helyzetet, az EuRIC által összesített információkat pedig eljuttatta tagjaihoz.

A témák a következők voltak:

- nem veszélyes hulladékok lerakási díjai;
- az ártalmatlanításra szánt hulladék határokon át történő szállítására vonatkozó szabályok;
- a hulladéklerakási adókból befolyó összeg felhasználása.

Az EuRIC összeállított egy brosúrát, amely a fémhulladék-hasznosítás gazdasági és környezeti előnyeit

mutatja be. A brosúra tervezetét a HOSZ tagjai észrevételei alapján véleményezte.

Hollandia 2018-ban arra tett javaslatot, hogy a kobalt fém veszélyes besorolást kapjon az EU vegyianyag-szabályozásában (CLP rendelet), ami nagymértékben kihathat az európai acél-hulladék-hasznosításra. A HOSZ tagjai észrevételei alapján jelentősen kiegészített EuRIC-álláspontot 2019-ben is eljuttatta az Európai Bizottsághoz és az uniós egyeztetéseken Magyarországot képviselő Nemzeti Népegészségügyi Központoz.

2019-ben kezdték meg az uniós tagállamok az Európai Bizottság vezetésével annak a javaslatnak a tárgyalását, amely újabb veszélyes osztályozást rendelne az ólomhoz az EU vegyianyag-szabályozásában (CLP rendelet) – ez a módosítás ugyancsak visszahathat a hulladékokra is. A HOSZ a témában eljuttatta az észrevételeit az EuRIC-hez.

Az EuRIC 2019-ben átfogó vizsgálatot folytatott le, amely során több európai ország shreddereiben mintát vettek a shredderezésből származó „könnyű frakció és porból” (EWC 19 10 03* vagy 19 10 04), illetve „más frakciókból” (19 10 05* vagy 19 10 06), és bioteszttel értékelték ezeknek a veszélyességét. A projekthez a HOSZ felhívására jelentkezve egyik tagvállalata is csatlakozott.

Az Európai Bizottság vizsgálja annak a lehetőségét, hogy az e-hulladékok kezelésére vonatkozó hivatalos európai szabványok alapján kötelező erejű európai jogszabályban határozza meg a kezelés minimumkövetelményeit. A HOSZ 2019-ben tájékoztatta tagjait a Bizottság döntését megalapozó tanulmány előkészítéséről, a kapcsolódó felmérésről és az EuRIC témára vonatkozó álláspontjáról.

Ugyancsak az elektronikai hulladékokat érinti elsősorban, hogy a deka-BDE égésgátló anyagot tartalmazó műanyag hulladékok hasznosítására vonatkozó korlátozások kidolgozása kezdődött meg az ENSZ (a Stockholmi Egyezmény), illetve az EU szintjén. A munka lépéseiről és az EuRIC álláspontjáról 2019-ben is rendszeresen tájékoztatta a HOSZ a tagjait, és az EuRIC álláspontját tájékoztatásul megküldte az ENSZ szintjén Magyarországot képviselő Agrárminisztériumnak.

A HOSZ az EuRIC-en keresztül továbbra is nyomon követte az elektronikai berendezések környezetbarát tervezésére vonatkozó európai rendeletek kidolgozását, egyes berendezéstípusok esetében javaslatokat is megfogalmazott az EuRIC felé. Tagjai észrevételei alapján véleményezte azoknak a sajtóközleményeknek a tervezetét, amelyekben az EuRIC az európai papírhulladék-hasznosító ágazat kritikus helyzetére hívta fel a figyelmet, és amelyet az Európai Bizottsághoz is eljuttatott.

A HOSZ rendszeresen tájékoztatta tagjait a papírhulladék mintavételére, illetve összetételének a meghatározására vonatkozó európai szabványok kidolgozásáról, valamint a papírhulladék minőségi kategóriáit meghatározó EN 643 szabvány felülvizsgálatáról. Utóbbival kapcsolatban eljuttatta tagjai véleményét az EuRIC-hez.

A HOSZ képviselői 2019-ben a nemzetközi szervezetek alábbi rendezvényein vettek részt:

- 2019. február 10-11., Madrid, az EuRIC környezetvédelmi és szabályozási munkacsoportjának ülése;
- 2019. május 20-22., Szingapúr, a BIR világtalálkozója;
- 2019. szeptember 19., Párizs, az EuRIC európai hulladékhasznosítási konferenciája;
- 2019. október 14-15., Budapest, a BIR világtalálkozója;
- 2019. november 4-5., Prága, az EuRIC környezetvédelmi és szabályozási munkacsoportjának ülése.

Az előbbiek közül külön ki kell emelni, hogy a BIR félévente megrendezésre kerülő világkongresszusának 2019 őszén Budapest adott helyet, és a rendezvényen számos HOSZ tagvállalat is képviseltette magát.

KÖRNYEZETVÉDELMI SZOLGÁLTATÓK ÉS GYÁRTÓK SZÖVETSÉGE (KSZGYSZ)

A KSZGYSZ tagjainak szakterületén működő nemzetközi szervezetekben viselt tagsága révén a KSZGYSZ rengeteg olyan információhoz és lehetőséghez jut, amelyekkel követheti az európai és a globális környezetvédelmi szakmai trendeket, szabályozási terveket és piaci lehetőségeket. A támogatás révén módja van a KSZGYSZ – és adott esetben hazánk – nemzetközi képviseletére, a jó gyakorlatok megismerésére és szakmai/üzleti kapcsolatok kialakítására és ápolására. Annak érdekében, hogy tagjai számára biztosítsa a széles spektrumú EU szervezeti képviseletet a KSZGYSZ továbbra is tagja a következő nemzetközi szervezeteknek:

1.) International Solid Waste Association (ISWA), a hulladékkal kapcsolatos nemzetközi együttműködések fejlesztése céljából:

A magyar ISWA nemzeti tagozatban a KSZGYSZ képviselője alelnöki pozíciót lát el.

A KSZGYSZ képviseletében annak ügyvezetője, az ISWA Magyar Tagozatának alelnöke részt vett az ISWA Bilbaoban október 7-9. között tartott 2019. évi, 29. világkonferenciáján, és előadást tartott a folyók műanyagszennyezéséről és megtisztításáról.

2019-ben a KSZGYSZ felvette a kapcsolatot az ISWA-val, és tájékoztatta őket az ukrán hulladék helyzet katasztrofális állapotáról. „Closing dumpsites” projektjük egyik mintaprojektjét itt Kárpátalján kellene megvalósítani. Megtörtént a kapcsolatfelvétel az egyik szakértőjünkkel.

A kijevei Waste Management Expo-n megbeszélést folytattak Alexei az ISWA egyik elnökségi tagjával, melynek témája a Közép- és Kelet-Európai hulladékgazdálkodás helyzete és a román-magyar együttműködési lehetőségek voltak.

2.) NICOLE (*Network for Industrial Contaminated Land in Europe*), az ipari kármentesítési témákban a nemzetközi kapcsolatok megerősítése céljából:

A KSZGYSZ 2019. május 14-15-én Budapesten rendezte meg „Kármentesítés és barnamezős beruházások” nemzetközi konferenciát, amelyre a külföldi előadók és résztvevők meghívásában, az esemény nemzetközi népszerűsítésében a NICOLE is segítséget nyújtott,

„szakmai partner” státuszt vállaltak, képviselőjük pedig előadást is tartott a szervezet tevékenységéről. A konferencia révén újabb kapcsolatok jöttek létre a KSZGYSZ tagjai és a külföldi NICOLE tagok között.

2019. november 7-8-án Varsóban került sor a NICOLE Fall nemzetközi workshop és konferenciára, amelyen a KSZGYSZ-t tagvállalata képviselte.

3.) *European Water Association* (EWA), a vizek védelmével kapcsolatos nemzetközi együttműködések kiszélesítése érdekében:

A KSZGYSZ EWA-ban való aktív részvételének köszönhetően India-EU Water Partnership (IEWP) program keretében felkérés kaptak a KSZGYSZ szakértői a projektben való részvételre, majd a KSZGYSZ delegáltja a februári GIZ India – IEWP konferencián részt is vett, s előadást tartott hazánk vízmonitoring gyakorlatairól, a Duna Stratégia jó gyakorlatairól.

2019-ben a KSZGY SZ képviselői részt vettek az Everything About Water c. konferencián Indiában és az IFAT India Expón (ISWA tagsághoz is kapcsolódóan).

A KSZGY SZ 2020 novemberében szervezi a 6. ÖKOINDUSTRIA Expóját, az ISWA, a NICOLE és az EWA tagvállalatokat, illetve ezen szervezetek vezetőségét is meghívva az eseményre. A KSZGY SZ mindhárom nemzetközi szervezet szakmai hírleveleit rendszeresen továbbítja a tagsága felé, a szakmai híreiket megjelentetik a KSZGY SZ angol nyelvű aloldalán.

A KSZGY SZ tájékoztatja tagjait az ISWA, a NICOLE és az EWA rendezésében vagy részvételével megtartandó rendezvényekről, és igény esetén biztosítja azokon tagjai részvételét. A KSZGY SZ biztosítja továbbá tagsága számára a három nemzetközi szervezet stratégiai dokumentumainak, állásfoglalásainak kidolgozásában, illetve véleményezésében a részvétel lehetőségét.

Ezek a tagságok lehetővé teszik, hogy a KSZGY SZ a hozzá beérkező információkat eljuttassa elsősorban a munkacsoportokhoz, hírleveleiken keresztül közzé tegye az EU-s hírek rovatban, illetve, ha a téma olyan, közvetlenül megküldje tagjainak. A szervezeteken keresztül adott esetben tagjaiknak lehetősége van az EU szabályozók kialakításába és véleményezésébe is bekapcsolódni a szakmai előkészítő szakaszban (stakeholders consultation).

A tagsági viszony még további előnyökkel is jár. Például részt lehet venni a nemzetközi szervezetek tematikus munkacsoportjainak munkájában, de általában jelentősek a kedvezmények a rendezvényeken, konferenciákon, workshop-okon való részvételi díjakból is. A KSZGY SZ feladatai e tekintetben megnövekedtek az elmúlt években, aktívabb a szövetség és idén szeretnének elkezdni publikálni a fent említett szervezetek magazinjaiban is. Továbbá külön munkatársat bíznanak meg a nemzetközi képvisellettal, hogy még jobban kihasználják ezen lehetőségeiket.

MAGYAR BÚTOR- ÉS FAIPARI SZÖVETSÉG (BÚTORSZÖVETSÉG)

A Bútorszövetség tagja az Európai Bútoripari Szövetségnek, az EFIC-nek. Az EFIC az európai bútoripari tagok hangja, jelenleg az európai bútoripari vállalatok összes forgalmának kb. 70 %-át képviseli, 14 országos egyesületből és egy vállalati tagból áll. Az EU bútoripara dinamikus és intenzív munkát felmutató szektor, mely hosszú múlttal, jelentős technológiai fejlődéssel és megalapozott piacokkal rendelkezik.

A Bútorszövetség azzal a nem titkolt szándékkal lépett be 2015-ben az Európai Bútorszövetségbe, hogy rendszeres szakmai kapcsolatba kerüljön az európai faipari szövetségekkel, ezáltal bekerüljön az európai bútoripar vérkeringésébe. Annak érdekében, hogy a magyar bútorgyártás exportképes legyen, ismerni kell az európai trendeket. EFIC tagként segítséget jelent az EU-n belüli és EU-n kívüli piacok feltérképezésére.

2019-ben az EFIC prioritásai a következő témák voltak:

- Szövetség a Gyúlékony-anyag Mentés Bútorokért;
- munkavállalók biztonságának és egészségének javítása;
- erdővédelem.

Két alkalommal is Budapesten ülésezett az EFIC elnöksége 2019-ben. Az üléseken a fókuszpontok a következők voltak:

- a középfokú és felsőfokú oktatási tapasztalatok megosztása;
- 'EQ-Wood' Tananyagfejlesztési projekt;
- cirkuláris gazdasági akcióterv;
- Európai Zöld Egyezmény;
- A digitális és kreatív ágazat európai helyzete;
- konferencia az erdő és az élet sokszínűsége (biodiverzitás) tárgyában.

A Bútorszövetség és az Országos Asztalos és Faipari Szövetség 2019-ben hiánypótló elemzést készített a magyar és európai kreatív faipar helyzetéről és kilátásairól. A vitaanyag a Kreatív faipar kutatási anyag 2019/2020 legfontosabb megállapításait és bázisadatokat tartalmaz, amely elsősorban a makro szintű ágazati párbeszédet és stratégiaalkotást hivatott előkészíteni. A 150 oldalas kutatási anyagot lezáró következtetések vállalati (mikro) és ágazati (makro) szinten egyaránt értelmezhetőek. Ahhoz, hogy a hazai iparágat uniós és világszintű kontextusba helyezzük, nélkülözhetetlen az EFIC-kel folytatott konstans és kölcsönös információcsere.

2019. december 12-én volt a Bútorszövetség közgyűlése. Ez alkalommal a Bútorszövetség és az Országos Asztalos és Faipari Szövetség összeolvadt. A két szövetség most egy közös testületként működik nagyobb hatékonysággal és országos szinten megnövekedett befolyással. Egy egyezménnyel erősebb együttműködést hoztak létre a Magyar Divat és Design Ügynökséggel (HFDA) és erősebb kapcsolatokat hoztak létre a BKSzC szakmunkás iskolával, ami nagyjából az egész szakmunkás képzést lefedi.

MAGYAR CEMENT-, BETON- ÉS MÉSZIPARI SZÖVETSÉG (CeMBeton)

A CeMBeton 2019-ben is folytatta a korábban megkezdett közös munkát a nemzetközi szövetségekkel.

A brüsszeli székhelyű CEMBUREAU-val (Európai Cement Szövetség) az európai cementipar reprezentatív szervezeteként 4 munkacsoportban dolgozunk együtt: Klíma és energia; Erőforrások és folyamatok; Egészség és biztonság; Piacok és termékek. Emellett a szövetségünk beton népszerűsítő munkájába is törekszünk integrálni azokat az ismereteket, amelyek a CEMBUREAU-n keresztül jutnak el hozzánk. A 2019-es évben legnagyobb hangsúlyt a klíma munkacsoporton belül azon törekvések érvényesítése jelentette, amelyek az iparág CO₂ kibocsátásának európai irányelvek szerinti csökkentését célozták meg. A CEMBUREAU által szervezett meetingeken évente több alkalommal is képviseltük hazánk iparágát személyesen is, szavazati jogunkkal a vitatott kérdésekben éltünk. 2021-ben hazánk fog otthont adni a CEMBUREAU éves rendes közgyűlésének, amely az egyik legjelentősebb esemény minden évben, átlagosan közel 150 résztvevővel. A tavalyi évben megkezdjük e nagyszabású rendezvény előkészületeit. Adatszolgáltatásunkkal 2019-ben is segítettük az európai szervezet munkáját, hogy a jövőre néző stratégiák felállításához ezzel is hozzájárulhassunk.

A VDZ (Verein Deutscher Zementwerke eV) a német cementipar gazdasági, politikai és műszaki-tudományos szövetsége. Az egyesület célja a cementipar közös gazdasági érdekeinek védelme, valamint a technológia és a tudomány előmozdítása, beleértve a versenyképes kutatást és fejlesztést a hidraulikus kötőanyagok gyártása és alkalmazása terén. A résztvevő szövetségek kapcsolattartása főként információcserére irányul.

A CeMBeton a bécsi székhelyű VÖZ-cel (Vereinigung der Österreichischen Zementindustrie) is folyamatos kapcsolatot ápol, évente egy alkalommal a cementipar aktuális kérdéseiről személyesen is szakmai tapasztalatot cserél. Egyik évben a CeMBeton Budapesten látja vendégül a VÖZ és a

hazai cementipar képviselőit, másik évben pedig a CeMBeton látogat el Bécsbe. 2019. október 29-én a CeMBeton látta vendégül az osztrák kollégákat.

Fő témák voltak:

- az újrahasznosítás helyzete itthon és Ausztriában, gyakorlati tapasztaltok;
- az aszfalt és betonút előnyeinek összehasonlítása (milyen érvek szükségesek a döntés hozatalhoz a beton út mellett);
- 3D nyomtatás Ausztriában és Magyarországon;
- építőipari trendek, fejlesztések a kötőanyagok, adalékanyagok területén.

MAGYAR GÉPIPARI ÉS ENERGETIKAI ORSZÁGOS SZÖVETSÉG (MAGEOSZ)

Az ORGALIM, az 1954-ben alapított brüsszeli székhelyű, az európai gépipart képviselő szakmai szervezet közvetve, illetve közvetlenül több, mint 130.000 vállalatot - mely az európai export egyharmadát produkálja - és 11 millió foglalkoztatott embert képvisel.

A CEEMET az EU intézmények fő konzultációs partnereként is elismert, mintegy 35 millió embert foglalkoztató 200.000 európai tagvállalatot tömörítő munkaadói érdekképviseleti szervezet.

A MAGEOSZ hosszú évek óta tagja mindkét brüsszeli székhelyű szervezetnek.

A CEEMET (Council of European Employers of the Metal, Engineering and Technology- based Industries) a Fémipari, Gépipari és Technológiaalapú Iparágak európai munkáltatói tanácsa, melynek küldetése, hogy képviselje, támogassa és megvédje az ágazat munkáltatóinak szociálpolitikával kapcsolatos érdekeit és tagjai együttműködése révén megvalósítsa és biztosítani tudja az európai ipar fenntartható és versenyképes körülményeit. A CEEMET-nek tagja Svájcban, Törökországon, az Egyesült Királyságon és Ausztrálián kívül 18 európai ország, amelyben a MAGEOSZ a magyar ágazati érdekképviseleti szervezet.

A CEEMET tagság célja, hogy támogassa a tagjai közötti információcserét minden szociális témában, amelynek közvetlen hatása van az ágazat érdekeire. A tagoknak az őket érintő szociálpolitikával kapcsolatos véleményét, meglátásait koordinálva európai szintű szervezéssel javaslatok, kezdeményezések készülnek a szektort érintő kérdésekben. Ennek eredményeképpen a közös érdekekkel kapcsolatos állásfoglalásokat és közleményeket ad ki többek között az Európai Parlament számára.

A MAGEOSZ tagsága és kapcsolattartása révén folyamatosan kapja mind a CEEMET, mind az ORGALIM állásfoglalásait, valamint ezen állásfoglalások előkészítéséhez, a kidolgozott állásfoglalás tervezetthez a tagoktól beérkezett véleményeket, esetleges módosítási és kiegészítési javaslatokat.

A rendszeresen érkező hírlevelek tájékoztatást adnak az európai tagállamokat, ezen belül főként az ágazatot érintő nemzetközi egyezményekről, nemzetközi szerződésekről. A MAGEOSZ megkapja a tagok által megküldött ágazati országjelentéseket és az ennek alapján összeállított CEEMET és ORGALIM összefoglalókat.

Az ORGALIM-tól és a CEEMET-től érkezett dokumentumok a MAGEOSZ honlapján is elérhetőek. Ezen dokumentumok és híryanagok a MAGEOSZ és tagjai, valamint társszervezetei (MAFE – Magyar Acél- és Fémkereskedők Egyesülete, MAGÉSZ – Magyar Acélszerkezeti Szövetség, MAJOSZ- Magyar Járműalkatrészgyártók Országos Szövetsége, MEGOSZ- Mezőgépgyártók Országos Szövetsége,

MKSZ- Magyar Külgazdasági Szövetség, MIGSZ – Magyar Ingtalangazdálkodók Szövetsége, MIKSZ – Magyar Ipari Karbantartók Szervezete, OFI – Országos Fémipari Ipartestület) számára komoly kitekintést engednek az ágazat legfőbb aktualitásaira az egyre gyakrabban bekövetkező változások várható kihatásaira. (Brexit, USA és Kína kereskedelempolitikája, digitalizációs jövő, informatikai hálózatok, szociális környezet változásai, képzés és munkaerő megtartás lehetőségei, irányai, stb.)

A CEEMET tíz pontos tervének kidolgozásával valamint a az ORGALIM ACEI (Alliance for a Competitive European Industry) és az EFM (European Forum for Manufacturing) tagságához kapcsolódóan átfogó képet kaphattunk a fenntartható szociális Európa versenyképes iparához kapcsolódó szükséges lépésekre vonatkozóan.

Az érdekképviseleti szervezeteknek valós vitát kell folytatniuk Európa jövőjéről, látni kell, hogy Európa sikertörténetének új fejezete nyílik, melynek egyik kulcsa az európai KKV-k versenyképességének növelése, illetve a versenyképesség növelési lehetőségeinek EU-s támogatása. Külön projekt indul a CEEC (Central and Eastern European Countries – Közép- és Kelet-Európai Országok) versenyképességének javítására. Javítani kell a szabályozásokon, nemzetközi versenyképességünk az alapja a növekedésnek és a minőségi munkának. A digitális Európára fel kell készülni (DSM – digital single market).

A technológiai változásokhoz az oktatás minden szintjének igazodnia kell, a munkapiac mozgékonyasága fontos az európai ipar digitalizációja szempontjából. A kölcsönös bizalmon alapuló, a bizottsági és politikusi javaslatokhoz kapcsolódó szociális párbeszéd jelentőségének növekednie kell. A kutatás-fejlesztésre fordított beruházások GDP arányos növekedése elengedhetetlen. Az EU 27, az USA, Kína, valamint a BREXIT-et követően az UK közötti üzleti kapcsolatok kialakítása, újratárgyalásainak eredménye jelentős hatással bír az ágazati szereplők számára.

A jövő alakításához a helyes információkon alapuló döntéshozataloknál az ipari szereplőkkel történő konzultáció elengedhetetlen. A MAGEOSZ ORGALIM és CEEMET-beli tagsága biztosíthatja a biztos és szükséges kritikai álláspontok, vélemények eljuttatását a politikai élet számára mind helyi, regionális, nemzeti és európai szinten.

A CEEMET tagság biztosítja továbbá azt a lehetőséget, hogy a MAGEOSZ Magyarország ágazati munkáltatói képviseletét elláthassa az európai MSSD (MET Sector Social Dialogue) plenáris ülésein. Ezen üléseken történő esetleges szakértői részvételükhöz a CEEMET tagság igazolásával az Európai Bizottság (EC) költségterítést is biztosít.

Az ORGALIM Közgyűlésein a beszámolókon túl a Kutatás-Fejlesztés és Innováció és az ehhez kapcsolódó, oktatási rendszerek áttekintése volt a központi téma. Az ORGALIM

vezérigazgatójával való folyamatos kapcsolattartás, melynek keretében a további együttműködési lehetőségek és a kidolgozott megújuló Európa 2030-as Ipari Vízió, valamint az ORGALIM EU-s lobby tevékenységének a fejlesztése a fő téma.

2019. decemberében Brüsszelben került sor a CEEMET és az IndustriAll, a munkáltatók és a munkavállalók érdekképviseleti szervezeteinek közös, MSSD megbeszélésére, melyen a MAGEOSZ is részt vett, ahol a jövő munkahely lehetőségeinek, a robotizálódó ipar elképzelhető jövőjének felvázolása volt ismét a fő téma.

CEEMET és az ORGALIM tagság lehetőséget biztosít arra, hogy az ágazat európai színvonalú versenyképesség növelő eszközei segítségével a MAGEOSZ tagsága, illetve a teljes magyar gépipari

és energetikai ágazat magyarországi versenyképesség növelésében a MAGEOSZ folyamatosan közreműködni tudjon.

MAGYARORSZÁGI GYÓGYSZERGYÁRTÓK ORSZÁGOS SZÖVETSÉGE (MAGYOSZ)

A hazai gyógyszergyártók legfontosabb érdekképviselői szervezete a Magyarországi Gyógyszergyártók Országos Szövetsége (MAGYOSZ). A 33 tagvállalatot tömörítő MAGYOSZ közel három évtizede képviseli a hazai gyógyszeripar törekvéseit, értékeit és hagyományait.

A MAGYOSZ nemzetközi kapcsolatainak ápolása és az általa képviselt ágazat nemzeti érdekérvényesítése, valamint Európai Uniós szintű együttműködés céljából három nemzetközi szervezetnek is a tagja.

Az Association of the European Self-Medication Industry (AESGP) által készített anyagok az OTC Bizottság szakmai munkájának bázisát jelentik, melyeknek köszönhetően a MAGYOSZ első kézből kap tájékoztatást az OTC szektort érintő európai folyamatokról. Az Association of the European Self-Care Industry (AESGP) egy nonprofit szervezet, amely a vény nélkül kapható gyógyszerek, étrend-kiegészítők gyártóit képviseli Európában. Az AESGP az évek során széles körű ismereteket szerzett, többek között az ún. self-medication termékekkel és a piacukkal kapcsolatos szabályozásról, rendelkezésekről, és az ezzel kapcsolatos ismeretanyagot adatbázisokba rendezte, így támogatva a tudásmegosztás lehetőségét.

A MAGYOSZ tagja a Specialised Nutrition Europe-nak (SNE), mely szervezet a Tápszer Bizottság szakmai munkájának legfőbb támogatója. A Specialized Nutrition Europe (SNE) 19 európai ország nemzeti szövetségeit tömörítő szervezet. Tagjai olyan vállalatokat képviselő szövetségek, amelyek testreszabott táplálási megoldásokat kínálnak a speciális táplálkozási igényű lakosság számára. Ide tartoznak a csecsemők és kisgyermekek, az orvosi felügyelet alatt álló betegek, a sportolók, a túlsúlyos betegek. A SNE rendszerezi és megosztja a tagok technikai és szabályozási szaktudását az EU-szintű közös iparági álláspontok kialakítása és az európai közpolitikai döntések támogatásának elősegítése érdekében.

A MAGYOSZ Közgyűlése 2018-ban a Medicines For Europe-ba történő belépés mellett döntött. A Medicines for Europe az európai generikus gyógyszergyártó vállalatokat tömörítő szervezet, melynek tagjai biztosítják Európa gyógyszerellátásának nagy részét. A szervezet célja, hogy képviselje a generikus, és a biohasonló gyártók érdekeit, hogy javítsa a jó minőségű gyógyszerekhez való hozzáférést, így közvetve segítse az európai polgárok egészségi állapotának javulását. A szervezet tagjainak portfóliója a terápiás területek 80% -át lefedi, mely készítmények alkalmazásával az európai egészségügyi rendszerek fenntarthatósága is biztosítható.

Az MGYOSZ hozzájárulásának köszönhetően a MAGYOSZ éves konferenciáján részt vett az AESGP, valamint a Medicines For Europe képviselője, a MAGYOSZ első kézből értesülhetett az OTC, RX, és tápszerkészítmények európai szabályozásának változásairól, a betegellátás biztonságát szolgáló új, európaikövetelményekről, hatósági elvárásokról. Az SNE-vel folytatott aktív kapcsolatnak köszönhetően az európai szervezet 2019. nyarán részt vett a MAGYOSZ belső ülésén. Az SNE támogatásának köszönhetően a MAGYOSZ hatékonyan tudta képviselni a tápszergyártók érdekeit a NÉBIH-hel folytatott egyeztetéseken.

MAGYAR KÖNNYŰIPARI SZÖVETSÉG (MKSZ)

Az MKSZ a KÁPB munkaadói oldali képviselőként aktív párbeszédet folytat a hazai ipar szereplőivel és az európai ernyőszervezetekkel. Részt vett az ÁPBT Ügyvivő Testületi ülésein és az ágazati európai szociális párbeszédbizottsági üléseken. A tevékenységekről az MKSZ honlapján és nyilvános rendezvényein tájékoztatta a tagságot.

Az Európai Szociális Párbeszéd Bizottság értekezleteinek fő témái 2019-ben a Fenntarthatóság, körforgásos gazdaság, környezetvédelem, nyomonkövethetőség; Munkaerő utánpótlás; Munkaegészségügy és -biztonság, felelős foglalkoztatás; Oktatás, képzés, élethosszig tartó tanulás voltak.

Az MKSZ 2019-as tevékenységeinek eredményei:

- részvétel az EU-s támogatással megvalósult TexDr című projektben;
- a CSR kockázatokat kiértékelő online eszköz bemutatása több hazai rendezvényen;
- számos hazai vállalkozás értékelte ki az online platform segítségével kockázatait, és adott visszajelzést a használat során gyűjtött tapasztalatairól;
- szakmai konferenciák és nemzetközi rendezvények szervezése, amelyen sor került hazai és nemzetközi előadásokra, képző intézmények, fiatal designerek bemutatkozására, stb;
- együttműködés a Magyar Divat és Design Ügynökséggel;
- kínai textiles delegáció fogadása, kapcsolatépítés elősegítése üzleti lehetőségek feltárásához;
- párbeszéd elindítása a szakmai oktatás fejlesztéséhez;
- a digitális készségek fejlesztésére irányuló EU-s támogatással megvalósuló „DigitalTCLF 2025” Erasmus+ projekthez kapcsolódóan információ szolgáltatás a hazai szakképző és felsőoktatási intézményekről;
- részvétel nemzetközi ágazati konzultációkon;
- csatlakozás a bőripari termékek egységes megnevezésére irányuló COTANCE törekvéshez, a törvényjavaslat kezdeményezéséhez hazai szakmai munkacsoport felállítása;
- COTANCE hírlevelének terjesztése magyar fordításban az MKSZ honlapján és a szociális médiában;
- részvétel a COTANCE vezette Európai Bőripari Riport (SER 2020) című pályázatban.

Az MKSZ részvétele a szociális párbeszédben és rendezvényei:

2019. február 28-án került sor a bőripari ágazat szociális párbeszéd bizottságának ülésére Brüsszelben, amelyen a magyar bőripar munkaadói oldalát az MKSZ képviselte. Az ágazat aktuális problémái közt szó esett az egyre csökkenő alapanyagárról és a piac zsugorodása miatt munkahegyüket elvesztő szakemberekről is. Említésre került a perflouroktán-szulfátra (PFOS) vonatkozó új uniós szabályzás, mely sok bőrgyártót érint érzékenyen; valamint a fogyasztói oldal által egyre inkább igényelt nyomonkövethetőség által keltett iparági kihívások.

A tárgyalás leghangúlyosabb eleme a bőripari termékek megnevezésének egységesítését célzó kezdeményezés megvitatása volt. A szociális partnerek évek óta kérik az Európai Bizottságot egy olyan törvényjavaslat megalkotására, mely a bőrtermékek alapanyagainak terminológiáját szabályozná.

Erre azért van nagy szükség, mert az iparág egyre több, nem valódi, azaz állati eredetű, de bőrnek nevezett (pl. vegán bőr, öko-bőr, stb.) alapanyaggal kerül szembe. Ezek általában a bőrnél olcsóbbak, és több esetben fenntartható, környezetbarát mivoltuk is erősen megkérdőjelezhető a gyártásuk során alkalmazott kikészítési eljárások miatt. A munkaadói és munkavállalói oldal megegyezett abban, hogy a témát a továbbiakban is napirenden tartják, és bevonják a fogyasztói oldal képviselőjét is.

A Textil Európai Technológiai Platform (ETP) konferenciáját és az EURATEX közgyűlését 2019.

április 24-25-én tartották Brüsszelben. A kétnapos konferencián az MKSZ munkaadói társelnöke is jelen volt. A konferencián, amelyen mintegy 30 országból több mint 180 tag és döntéshozó vett részt, a legfontosabb témák a körforgásos gazdaságra való áttérés, a jövő fejlesztési irányai, a bio-alapú nyersanyagok és a digitális technológia voltak.

2019. május 9-én rendezte meg az MKSZ az Óbudai Egyetem Rejtő Karával együttműködésben a textil-, ruha-, bőr- és cipőipar szakemberek találkozájaként és a Közgyűlés nemzetközi rendezvényeként a Könnyűipari Szakmai Napot, amelyen bemutatták többek között az MDDÜ tevékenységeinek eredményeit, az Óbudai Egyetem szakirányú képzéseit, valamint a cseh ágazat környezetvédelmi innovációit is.

2019. július 9-én Brüsszelben rendezték meg a Textil-ruha-bőr-cipőipari közös ágazati szociális párbeszédbizottság ülését, amelyen az MKSZ munkaadói társelnöke vett részt. Az ülés napirendi pontjai között szó esett a beszerzési gyakorlatokról, szabványosítási törekvésekről, az elektronikus kereskedelemről, a globális nyomonkövethetőségről az értékláncok átláthatóságának érdekében és a termék ökológiai lábnyomáról is a TCLF szektorokban. Ismertetésre kerültek a folyamatban lévő projektek, mint „A szakszervezet kapacitásának erősítése Dél-Kelet-Európában, hogy javuljanak a bérek és a munkakörülmények a ruházati és a cipő ágazatokban”, az oktatási és képzési Blueprint és a TCLF-szektor projektje, a Digitális TCLF és a TexDr projekt záróbeszámolója. Az ülésről részletes beszámoló a www.mksz.org honlapon olvasható.

2019. október 25-én a BKIK székházában került sor a mintegy 80 fős kínai delegáció fogadására. A programban bemutatásra került a hazai ágazat, az MKSZ és a Nemzeti Divatliga Egyesület is, valamint a kínai textilipar és annak meghatározó szervezeteinek tevékenysége is.

Az MKSZ novemberben tájékoztatta tagjait a kutatási projektekben való részvételi lehetőségről és arról, hogy az EURATEX alatt működő European Technology Platform (ETP) elindította idejű TEPIES projektötlet-felhívását a következő évekre az Európai Unió által finanszírozott K+F projektekre vonatkozóan. A pályázati ötleteket a decemberi rendezvényen lehetett bemutatni a partnerkereső ötletbörzén.

Nagy sikerrel zárult a “Fenntarthatóság a textil- ruha- bőr- és cipőipari ágazatban” címmel megrendezett 2019. december 3-i nemzetközi szakmai fórum a Corvin Hotel Budapestben. A KÁPB által meghirdetett rendezvényen, amelyet többek között az MGYOSZ is támogatott, a szociális párbeszéd több hangsúlyos kérdése is terítékre került. A zsűfólásig megtelt teremben több mint 80 résztvevő: gyártók, kereskedők, tervezők, oktatók, hazai és külföldi projektpartnerek és a szakmai sajtó követte nagy érdeklődéssel az előadásokat. A fórumon több uniós projektet (DeFine, SmartX, ENTeR, SER 2020) és a Magyar Divat és Design Ügynökség programját is bemutatták. Ezekben a résztvevők támogatást kaphatnak mentorálásra, képzésre, fenntarthatóságot biztosító megoldásokra, okos textilek fejlesztésére, szakértői hálózat kialakítására, újrahasznosításra, stb. A fórum második része a SER 2020 projekt nemzeti eseményeként a bőr- és cipőipart érintő témákra fókuszált, ilyenek voltak a nyomonkövethetőség az ellátási láncban, a szakképzés, a bőr hitelességének kérdése, a cipőipari innovációk és az alágazat imázsának megújítása. Erre az eseményre a szervezők külön is felhívták a hazai bőr- és cipőipari vállalkozások figyelmét, és örömmel mondhatjuk el, hogy idén sikerült ezt az alágazatot is megmozdítani.

Az MKSZ elnöke novemberben találkozott nemzetközi kereskedelmi ügynökségek szövetségének (IUCAB: Internationally United Commercial Agents and Brokers) elnökségével, és megállapodtak abban, hogy tagjaiknak hirdetik az általuk ajánlott B2B és kapcsolatépítési, üzleti lehetőségeket.

Az MKSZ képviseltette magát Brüsszelben a december 9-én megrendezett bőripari és a december 10-i textilipari Európai szociális párbeszédbizottság ülésein is. A bőripari ÁPB A megbeszélés központi napirendi pontjai a következők voltak:

Ipar és kereskedelem:

- bőrrézkénységet okozó anyagok – az ECHA korlátozási dossziéjának aktuális helyzete;
- a dolgozók expozíciós határértékeire vonatkozó EU-törvények;
- átláthatóság és nyomonkövethetőség a bőripari ellátási lánc számára;
- az Európai zöld megállapodás (Green Deal) és a Körforgásos Gazdaság Csomag.

2020-as munkaterv – a szociális partnerek javaslatai

Aktuális projektek:

- Blueprint – képzések és oktatás a TCLF-szektorban;
- ipari kapcsolatok erősítése és bérfejlesztés a délkelet-európai textil- és bőriparban;
- Szociális és Környezetvédelmi Jelentés (SER20).
- 2020-as projektötletek: kollektív szerződések a bőriparban (COTANCE); a szociális partnerek reprezentativitásának fejlesztése a délkelet-európai TCLF-szektorban (IndustriAll Europe).
(További információ: www.mksz.org)

MAGYAR VEGYIPARI SZÖVETSÉG (MAVESZ)

A Magyar Vegyipari Szövetség (MAVESZ) tagja az Európai Vegyipari Tanácsnak (European Chemical Industry Council - CEFIC). A CEFIC az EU vegyiparának reprezentatív érdekképviselői szervezete, amely a piacvezető vegyipari társaságok és az EU tagállamaiban működő nemzeti szövetségek együttműködését, közös vegyipari állásfoglalások kialakítását hivatott segíteni. A MAVESZ részvétele a CEFIC tevékenységében alapvető fontosságú az európai vegyipari trendek naprakész ismerete, az iparág szabályozási környezetét meghatározó jogalkotási projektek megismerése, értékelése és a végrehajtásukra való szakmai felkészülés szempontjából.

A magyar vegyipar klímapolitikai céloknak megfelelő technológiai felkészültsége, a munkahelyek megőrzése és növelése, a vegyipari szakmai utánpótlás biztosítása olyan célok, amelyek elérését a CEFIC keretein belül megvalósuló információáramlás, a szervezet keretében működő szakmai fórumok nagyban elősegítik és támogatják.

A CEFIC tevékenységében kiemelkedő jelentőségű a Felelős Gondoskodás® / Responsible Care® program, amely a vegyipari vállalkozások környezetvédelmi, munkavédelmi és munkaegészségügyi, valamint biztonságtechnikai felkészültségének és teljesítményének folyamatos növelését célozza. A program részeként a MAVESZ 2014 óta független auditorokkal végzett tanúsítási programot működtet a hazai vegyipari társaságok nemzetközi FG/RC standardoknak való megfeleltetése céljából. A program kidolgozásához és naprakészen tartásához a CEFIC szakértő apparátusa nyújt segítséget.

2019. évben CEFIC szakértői a REACH dossziék minőségének javításáról, valamint a Felelős Gondoskodás® program megújítását szolgáló önértékelő eszköz bemutatásáról tartottak előadásokat a MAVESZ Környezetvédelmi és Biztonságtechnikai Konferenciáján Egerben.

ORSZÁGOS KERESKEDELMI SZÖVETSÉG (OKSZ)

Az Európai Unió tagországaiban a kereskedelmi vállalkozások érdekképviselését ellátó szakmai szövetségeit a brüsszeli székhelyű EuroCommerce szervezete fogja össze. Az OKSZ már több mint két évtizede tagja ennek a nemzetközi tömörülésnek.

Az OKSZ nemzetközi tagságának a célja, hogy ezen a kapcsolatrendszeren keresztül is segítse a hazai érdekegyeztetést, érdekképviselést. Az OKSZ az ágazat legnagyobb súlyú szakmai érdekképviselője.

Az Eurocommerce számos kérdésben fellépett 2019-ben is az Európai Unió szintjén, részben a munkavállalók, részben az Európai Bizottság irányában. A fellépést a nemzeti tagszervezetek állásfoglalásai nyomán készíti elő.

Az Eurocommerce folyamatosan ad információt tagszervezetei részére, melyeket az OKSZ is felhasznál a hazai érdekképviselésben.

2019-ben a kereskedelmi ágazatban uniós szinten is az egyik legsúlyosabb gond a munkaerőhiány volt. A kereskedelmi ágazatban napi szintű probléma ez. Az EuroCommerce felmérte és megkísérelte összehangolni azokat a lehetőségeket, melyek mind a nemzetközi szociális párbeszéd szintjén, mind az egyes nemzetgazdaságokban mérlegelhetők és felhasználhatók voltak a munkaerőhiány enyhítése érdekében.

Az OKSZ hasznosította az Eurocommerce csatornáin kapott információkat. Ezekkel is segítette a magyar kormány munkáját, valamint az érdekegyeztetésben a felek közötti érdekharmonizációt. A nemzetközi tapasztalatok felhasználhatók voltak az érdekegyeztetés különböző szintjein folytatott tárgyalásokon, továbbá a jogalkotásban az OKSZ állásfoglalásainak kialakításában. Ebbe a kérdéskörbe tartozott az éves bérmegállapodások kialakítása, a nyugdíjasok foglalkoztatásának ösztönzése, továbbá a szakképzés átalakítása is.

A kereskedelmi ágazat egyik munkaerőpiaci problémája az alkalmazottak fluktuációja. Nemzetközi szinten is leszűrt tapasztalat, hogy a kelet-európai térségben az alacsonyabb bérszint miatt a kereskedelemről is távoznak dolgozók, egyrészt más ágazatokban, szakterületeken, másrészt a fejlettebb uniós országokban keresve munkát.

A kelet-európai térség kereskedelmi vállalkozásainak a verseny-, a teherviselő képesség miatt behatároltak a lehetőségei egy erőltetett bérfelzárkóztatáshoz. Számos munkaerőpiaci kérdésben kompromisszumot kell keresni a munkaadók és munkavállalók között az érdekharmonizációhoz. Ehhez mind az EuroCommerce, mind az Európai Ágazati Szociális Párbeszéd Bizottság keretében zajló egyeztetések, információcsere segítséget, támogatást jelentett.

Magyarországon a kormány 2019-ben is számos olyan intézkedést hozott, amely segítette a munkaerőhiány feszültségeinek enyhítését. A legjelentősebb lépés a járulékcsoökkentés folytatása volt, de fontos szerepet játszottak a munkaerő mobilitását segítő döntések is. Ezekben a kérdésekben az Országos Kereskedelmi Szövetség a nemzetközi tapasztalatokat is felhasználva alakította ki észrevételeit, javaslatait, az érdekegyeztetésben pedig tárgyalási pozícióit.

Az információcserével, véleménycserével, továbbá a szociális párbeszéd rendszerében egyes tárgyalási álláspontok összehangolásával sikerült olyan megoldási lehetőségeket is támogatni, melyek segítették a munkaerőpiaci feszültségek enyhítését.

A nemzetközi tapasztalatok rávilágítottak számos olyan kérdésre is, melyek előmozdították a hatékonyabb és célratörőbb érdekegyeztetést, érdekképviseletet a magyar kereskedelemben.

SZEMÉLYZETI TANÁCSADÓK MAGYARORSZÁGI SZÖVETSÉGE (SZTMSZ)

A World Employment Confederation (Világ Foglalkoztatási Szövetség) 50 országban képviseli a munkaerőpiacot és a 7 legnagyobb nemzetközi munkaerő-megoldási vállalatokat is magába tömöríti. Egy nemzetközi szakmai szövetség, aminek a Személyzeti Tanácsadók Magyarországi Szövetsége a magyarországi tagszövetsége. Minden országot csak 1 tagszövetség képviselhet. Az SZTMSZ több mint 10 éve tag.

A World Employment Confederation (Világ Foglalkoztatási Szövetség) egyedülálló hozzáférést biztosít a nemzetközi politikai döntéshozókhoz és az érdekelt felekhez. Fő célja a biztonságos és rugalmas foglalkoztatás és munkaerőpiac erősítése, az egyenlő bánásmód követelményeinek megszilárdítása, és az atipikus foglalkoztatási formák erősítése. Új kommunikációs eszközök létrehozása az ágazat társadalmi innovációs kezdeményezéseinek előmozdítása érdekében. Az együttműködés havi riportok és negyedéves meetingek formájában valósul meg. Évente egy nagy szakmai konferenciát is tartanak. Műhelyek és hálózati lehetőségek szervezése a tagok számára. Ezenkívül lobby tevékenységet is végeznek Brüsszelben az éppen aktuális foglalkoztatáspolitikai témákban.

Folyamatos az online egyeztetések, visszajelzések küldése, előzmények lefektetése a felsorolt témakörökben:

- A globális munka megteremtése a nemzet számára!

Hátráltató szabályozások. Kerekasztal beszélgetés és felmérés elindítása.

- WEC Közgyűlés – Webkonferencia
- A WEC-Europe külön jelentése a Brexitről: az Egyesült Királyság parlamentje eluta sítja az Egyesült Királyság által az EU-val tárgyalt visszavonási megállapodást
- WEC érdekképviseleti jelentés
- WEC-Europe irányító testület találkozója
- Az ILO jövőbeli munkabizottsági jelentése: WEC értékelés és reakció
- A munka jövője - ADAPT speciális közlemény a WEC-vel együttműködésben
- A sajtó bekapcsolása: a WEC 2018 tevékenységi jelentése
- NFC Webinar: A globális munka megteremtése a nemzet számára!
- 100 éves ILO: Csatlakozzon a genfi WEC-hez és képviselje a foglalkoztatási ipart globális szinten
- A WEC globális munkaerő-piaci adatlapja
- 2019. évi foglalkoztatási világkonferencia: Vezetés a munka új világában
- A WEC és a SIA új európai foglalkoztatási barométert indít
- A WEC 2019. évi gazdasági jelentésének közzététele
- WEC: Felhívás a képviselőkre, hogy azonosítsák az izgalmas pozíciókra jelölteket!
- WEC műhely: Legyen adatgazda
- A WEC-Európa Európai Parlament választásainak értékelése
- 2019. évi foglalkoztatási világkonferencia: mit lehet várni?
- A WEC-Europe közügyek frissítése: Fontos döntések az EU vezetői pozícióiról
- Az európai közügyek frissítése az Európai Bizottság új elnökével kapcsolatban
- Az Eurostat NACE iparági kódjainak reformja
- WEC Közgyűlés ülése - október 29. - További előkészítő dokumentumok

TURISZTIKAI ÉS VENDÉGLÁTÓ MUNKAADÓK ORSZÁGOS SZÖVETSÉGE (VIMOSZ)

A Közétkeztetők Európai Szövetségének (FoodServiceEurope) tagja és vesz részt közvetlenül az európai szociális párbeszédben. Az európai üléseken és fórumokon való aktív részvételen keresztül történik a VIMOSZ információszerzése és szerepvállalása az érdekérvényesítésben nemzetközi szinten is a vendéglátás kedvező közgazdasági környezetének kialakítása érdekében.

2019-ben a FoodServiceEurope az alábbi szakmai témákban folytatta tevékenységét:

Sikeresen lezajlott a VIMOSZ reprezentativitásának vizsgálata, az Ágazati Európai Szociális Párbeszéd Bizottság újabb öt évre teljes jogosultsággal képviseli az ágazatot és igazolt saját tagsága megfelelősége és reprezentativitása is.

Az európai szövetség szociális párbeszéd bizottságának tagjai négy alkalommal értekeztek a munkavállalói partner, EFFAT hasonló bizottságának tagjaival, az éves párbeszéd tevékenység munkájának előkészítésére, erről folyamatosan küldtek tájékoztatást.

2019. szeptember 17-én a bizottság plenáris ülésére is sor került. Itt a fő témák a következők voltak: nemek egyenlőségével kapcsolatos tevékenység, szexuális zaklatás elleni harc és legjobb gyakorlatok bemutatása, az EU-s közbeszerzési politika alakítására megtett lépések ismertetése, a bizottság tájékoztatása a szociális párbeszéd és a gyakornokcsere területen - a portugál Trivalor már saját kötelezettségvállalást tett - várható újdonságokról.

Elkészült a közbeszerzés szociális szempontjait erősítő anyag. A közétkeztetés szociális párbeszédjét is mélyen érinti a digitalizáció és automatizáció terjedése, erről önálló prezentáció és vita is volt. Ezek alapján 2020-ra legfontosabbnak tartott témák a szociális partnerek szerint: a közétkeztetés szociális jellegének erősítése, a közbeszerzési folyamat során a minőségi kritériumok figyelembevételének hangsúlyozása, a gyakornoki intézmény terjedésének támogatása, digitalizáció. Felkérték a VIMOSZ-t a részvételével zajló EU-s képzési projekt, az NTG eredményeiről való beszámoló tartására. Az ágazat Európai Szociális Párbeszédének plenáris ülésén a VIMOSZ főtitkára vállalta, hogy az idei év plenáris ülésén tájékoztatást ad, hogy vehetné igénybe az ágazat a dolgozók képzése - továbbképzése során a jelenleg pilot projektként folyó Next Tourism Generation konzorcium munkája eredményeként létrejövő készségfejlesztési tartalmakat és megoldásokat 3 kulcsterületen: a környezetvédelmi, digitális és szociális készségek területén.

A VIMOSZ vállalta a Bizottság felé, hogy kidolgozza egy ajánlasként bevezetendő közétkeztetés közbeszerzését. Ebben a munkacsoportban a magyar szövetség is aktívan részt vett. A VIMOSZ az elkészült anyag hazai bemutatására – alkalmazására akcióttervet dolgozott ki. A FoodServiceEurope pedig megkezdte a közelmúltban kidolgozott közétkeztetési közbeszerzés ajánlás európai köztudatba vételét. Az anyag magyar fordítása után a VIMOSZ nagyszabású rendezvényt szervezett az EMMI részéről Rétvári Bence parlamenti államtitkár részvételével. A rendezvényen a szakma teljes körben képviseltette magát, jelen voltak a vállalati vezetők, önkormányzati szakemberek, munkavállalói képviseletek, hatósági emberek, tanácsadók egyaránt. Az eseményhez sikerült komoly sajtó visszhangot is szervezni.

Remélhető, hogy ennek és az anyag terjesztésének eredményeként egyre szaporodik a kiírások száma, ahol a munkát az ígért teljesítésnek megfelelő végzettségű és létszámú személyzet Ágazati Kollektív Szerződés szerinti foglalkoztatási feltételekkel végzi.

Lisszabonban és Brüsszelben került sor a FoodServiceEurope aktuális közgyűléseire. Az ágazatot leginkább foglalkoztató európai témák:

- a közétkeztetési közbeszerzés elterjesztése a lehető legtöbb országban;
- a mezőgazdasághoz hasonlóan friss termékekre vonatkozó 30 napos fizetési kötelezettség értelmezési problémáinak kezelése az ágazatra;
- a gyakornok csere nagyon erős támogatására számíthatunk az EU részéről;
- zöld közbeszerzés;
- SUP irányelv.

A VIMOSZ a nemzetközi tapasztalatokat jól hasznosította a magyar kormányzat egyes szakmai előterjesztéseinek korrekciója során.

III. Hazai és nemzetközi projektek

III/1. AGE GAP - A generációs különbségek kezelése a munkahelyeken

Bridging the „AgeGap” - Development of social partners’ initiatives for managing age related challenges - VS/2019/0031

Az Európai Bizottság Foglalkoztatási és Szociális ügyekkel foglalkozó főigazgatóságának támogatásával megvalósuló projektnek az a célja, hogy támogassa az európai szociális partnerek „Idősödő munkaerő és generációk közötti különbségek” című keretmegállapodásának megismertetését és átvételét a projekt országaiban.

Az MGYOSZ vezetésével megvalósuló projekt Magyarországon és még 6 országban (Szlovákia, Szlovénia, Montenegró, Macedónia, Románia, Horvátország) egy kutatásra épít, mely a munkavállalók, szakszervezetek és munkáltatók körében méri fel, milyen kihívásokkal szembesülnek a munkahelyen a munkavállalók életkorából fakadó generációs különbségek kapcsán. A hét országra kiterjedő kutatás a KOPINT-TÁRKI Konjunktúrakutató Zrt. közreműködésével rendkívüli érdeklődés mellett, 1100 szakszervezeti és munkáltató válaszadó közreműködésével valósult meg, ezért alkalmas arra, hogy hiteles képet közvetítsen a generációs munkaerőpiaci helyzetről a résztvevő országokban.

A beszámolási időszakban a kutatás eredményeinek feldolgozása lezárult és az **agegap.eu** weboldalon válik elérhetővé a nyár folyamán. Ennek eredményeire épül a partnerek tájékoztató tevékenysége a projekt második felében, amely a magyar szociális partnerek munkáját hivatott segíteni a témát érintő munkájuk során. Ezek célja, hogy a kollektív tárgyalások szereplői felé ajánlásokat fogalmazzon meg arról, hogyan javasolt a generációk közötti különbségek kezelése a kollektív tárgyalások különböző szintjein. A projekt 2019. január 31. és 2021. január 31. között valósul meg.

III/2. CENOFIA - Erasmus+ projekt

(Curriculum for Further Education of European Non-Financial Information Analysts) Tananyag az európai társadalmi elemzők továbbképzéséhez

A projekt (2016.12.01.-2019.02.28) 6 uniós tagország szociális partnerei közreműködésével valósult meg (Németország, Olaszország, Spanyolország, Lettország, Litvánia és Magyarország), a projekt vezetője az Arbeit und Leben elnevezésű német szakszervezeti tanácsadó szervezet észak-rajna-westfáliai regionális központjából.

A projekt célja az volt, hogy segítse az egyes vállalatok és ágazatok társadalmi (nem pénz ügyi) beszámolójának összehasonlíthatóságát. A közös értelmezés kulcsa a nemzetközi együttműködés.

2018-tól a 2014/95/EK rendelet módosítása értelmében a nagyvállalatok kötelesek bizonyos nem pénzügyi információkat is nyilvánosságra hozni a vállalat működéséről. Ezek az ún. társadalmi beszámolók, vagy társadalmi riportok, melyek a legtöbb nagyvállalat működésének részét képezték eddig is. Ezt a gyakorlatot emelte jogszabályi szintre a már említett rendelet, Magyarországon pedig jogharmonizációs céllal a számviteli törvény 2016. június módosítása írja elő a „közérdeklődésre számot tartó” vállalatok nem pénzügyi és sokszínűséggel kapcsolatos beszámoló készítési kötelezettségét.

A német Arbeit und Leben szervezet vezetésével az ERASMUS+ stratégiai partnerségek programjának keretében megvalósuló CENOFIA projekt célja az volt, hogy a megfelelő tananyagot dolgozzon ki a vállalatok társadalmi beszámolóinak elkészítéséhez, és ezt a szakszerzők, üzemi tanácsok és munkáltatók rendelkezésére bocsássa.

A szakértők bevonásával készült tananyag 2018.12. 29-én került bemutatásra az MGYOSZ és a Vasas Szakszervezeti Szövetség tagjainak és partnereinek körében.

A projekt honlapja: <https://www.aulnrw.de/projekte/projekte/cenofia/>

III/3. GINOP-5.3.4-16-2016-00006 - A munkahelyi egészség és biztonság fejlesztése az építőiparban

Az ÉVOSZ által vezetett konzorcium 18 hónapos időtartama során (2017.szeptember 1 – 2019. február 28), melynek tagja a Munkaadók és Gyáriparosok Országos Szövetsége (MGYOSZ) és az Építő-, Fa-, és Építőanyagipari Dolgozók Szakszervezeteinek Szövetsége (ÉFÉDOSZSZ) az építőipar munkabiztonsági, munkaegészségügyi helyzetének javítását célozta meg. A célok kiterjedtek a munkakörülmények javítására, a munkahelyi egészség és biztonság fejlesztésére, valamint a munkavállalók és munkáltatók munkabiztonsággal és munkaegészségüggyel kapcsolatos célzott tájékoztatására.

A pályázat végrehajtása során az alábbi tevékenységek valósultak meg:

- Munkavállalók és munkáltatók célzott tájékoztatása a munkavédelemmel kapcsolatban, munkavédelmi tudatosság fejlesztése, munkáltatói és munkavállalói elkötelezettség javítása:
 - tájékoztató anyagok, útmutatók, egyéb kiadványok elkészítése, összeállítása, eljuttatása a munkáltatóknak/munkavállalóknak, valamint online közzététel
 - tanulmányok, oktatási segédanyagok készítése, eljuttatása a munkáltatóknak/munkavállalóknak, valamint online közzététel
 - kampányok lefolytatása
 - rendezvények szervezése
 - Munkavédelmi képviselők ágazatspecifikus képzési tananyagának kidolgozása, képzések lebonyolítása:
 - munkavédelmi képviselők számára készülő tananyagok, oktatási segédanyagok kidolgozása, aktualizálása és eljuttatása a munkáltatóknak/munkavédelmi képviselőknek, valamint azok online közzététel
 - képzések lebonyolítása
 - Munkabiztonsági és munkaegészségügyi szaktevékenységek fejlesztése, támogatása az építési ágazatban az alábbiak szerint:
 - ágazatspecifikus online munkavédelmi eszközök (felülvizsgálati, szakmai adatlapok,

- jegyzőkönyv-minták kidolgozása, aktualizálása, módszertani útmutatók kidolgozása, elérhetővé tétele), ágazatonként, szakmánként kockázatelemzési módszertanok kidolgozása és közzététele
- munkaegészségügyi online módszerek kidolgozása és közzététele (többek között a pszichoszociális kockázatok kezelése, módszertani segédlet munka higiénés vizsgálatok kidolgozásához, módszertani útmutató munkavédelmi szakemberek részére az azbesztbontási munkaterv összeállításához, segédlet a veszélyes anyagokkal, keverékekkel kapcsolatos nyilvántartások vezetéséhez)
 - Kutatás támogatása:
 - kutatások, elemzések elkészítése, publikálása, online közzététele

A projekt honlapja: <https://www.nincsbaleset.hu/>

III/4. GINOP-5.3.5-18-2018-00038 – Az építőipari munkaerő kapacitásának extenzív növelésének lehetőségei

Az ÉVOSZ által vezetett konzorcium 14 hónapos időtartama során (2020. szeptember 1 – 2021. november 29.), melynek tagja a Munkaadók és Gyáriparosok Országos Szövetsége (MGYOSZ) az építőipari munkaerő kapacitásának extenzív növelésének lehetőségeit célozta meg. A célok kiterjedtek a szociális partnerek kapacitásfejlesztésére (szakmai gyakorlatok biztosítása), szakmai módszertani fejlesztések publikálására, terjesztésére, nemzetközi és európai uniós együttműködésre, valamint a szociális partnereket érintő célzott tájékoztatására.

III/5. GINOP-5.3.5-18-2018-00040 - Munkaerőpiaci kihívások kezelése a Szálláshely- szolgáltatás, vendéglátás ágazatban

A munkahelyi egészség és biztonság fejlesztése a szálláshely-szolgáltatás, vendéglátás ágazatban elnevezésű Ginop projekt eredményes megvalósítását követően az MGYOSZ és tagszövetsége, a VIMOSZ - Turisztikai és Vendéglátó Munkaadók Országos Szövetsége ismét közös pályázatot adott be és nyerte el a megvalósítás lehetőségét a 18 hónapos projekt keretében.

A közös projekt célja a turizmus-vendéglátás munkaerő szükségletének biztosítása a kereslet- kínálat összehangolásával, a foglalkoztatási és a továbbfoglalkoztatási ráta növelése a cégek munkaerő-megtartási képességének javításával (elváándorlás csökkentése), a versenyképesség javítása, a munkavállalók és munkáltatók alkalmazkodóképességének javítása, a komplex eszközközzel az aktív korú népesség munkaerőpiaci kompetenciáinak erősítése.

III/6. INTEREST - INTEGRATED REPORTING FOR SMEs TRANSPARENCY

Ezen projekt 2019.11.01 – 2022.04.30 valósul meg a Budapesti Gazdasági Egyetem, Leeds Beckett University (Egyesült Királyság), Hochschule Rhein-Waal-Rhine-Waal University of Applied Sciences (Németország), Universitate Babeş-Bolyai (Románia), Uniwersytet Ekonomiczny we Wrocławiu (Lengyelország), Mac-Team AISBL (Belgium), Università Degli Studi Di Udine (Olaszország), Fédération européenne des comptables et auditeurs pour les petites et moyennes entreprises (Belgium) és a Munkaadók és Gyáriparosok Országos Szövetsége (MGYOSZ) együttműködésével.

A kkv-k elszámoltathatóságát vizsgálva megállapítható, hogy jelentésük többnyire alig haladja meg a pénzügyi beszámolást. Valójában integráltabb jelentésekre van szükség (tudás, kompetenciák, készségek, tapasztalatok stb.). Projekt egyik célja a gyakorlati és oktatási támogatási szolgáltatások kifejlesztése a kkv-k számára az integrált jelentéstételben (IR), valamint egy javaslat kidolgozása a kkv-k beszámolására a nagyvállalatok tapasztalatai alapján. A közvetlen alkalmazás nem működik, tehát a cél a 6 tőkealapú integrált jelentéstételi rendszer kidolgozása a kkv-k számára. Az útmutató formájában elkészített szellemi eredmény könnyen emészthető javaslat a kkv-k számára az integrált jelentéseik elkészítéséhez és az értékteremtés és döntéshozatali folyamatok integrált gondolkodási megközelítésének kialakításához. A projekt másik célja, az e-tanulás és a munka alapú, moduláris képzési anyag keveréke a kkv-k, a kkv-k könyvelői és az IR-ben részt vevő hallgatók számára. Míg a szakképzési képzéseket intézményi vagy nemzeti szakképesítésnek vetik alá, addig a hallgatóknak szánt kurzusokat az ECTS-en keresztül akkreditálják. A rejtett cél az, hogy átalakítsa a kkv-k felső vezetésének, a könyvelőknek és a hallgatóknak a gondolkodásmódját, integrált gondolkodásmód alkalmazásával a kkv-k teljes értékteremtési folyamatán. A partnerség egy másik feladata az esetleges ösztönzők kidolgozása, hogy ösztönözze a kkv-kat az IR bevezetésére. A befektetők, a pénzügyi szolgáltatók és más érdekelt felek információszükségletének kielégítése csak az egyik legmeggyőzőbb érv. Mások magukban foglalják a jobb döntéshozatalt, a jobb hírnevet és a megbízhatóságot, és végül a kkv-k hosszú távú fenntarthatóságára összpontosítanak. A projekt rámutatni kíván arra, hogy az IR gyakorlata hogyan javíthatja a kkv-k gazdasági, társadalmi és környezeti teljesítményét.

III/7. TALK- Training and Advising on Labour Keys

A projekt (2020.01.31.-2021.12.31) 5 uniós tagország szociális partnerei közreműködésével valósul meg (Németország, Olaszország, Spanyolország, Görögország és Magyarország), a projekt vezetője az IAL Toscana elnevezésű olasz munkaadói szervezet.

A projekt célja, hogy segítse az egyes vállalatok és ágazatok társadalmi (nem pénzügyi) beszámolójának összehasonlíthatóságát. A közös értelmezés kulcsa a nemzetközi együttműködés.

Az elmúlt néhány évben a projekt partnerei ismereteket szereztek és tréningeket fejlesztettek ki a vállalati területen fókuszban a társadalmi felelősségvállalás (CSR) és a nem pénzügyi információk jelentése (NFIR) álltak.

A Talk projekt folytatása CENOFIA projektnek, amely eredményeként az oktatási követelmények közös megértését hozta létre.

Egyes országokban, például Spanyolországban és Görögországban, a nemzeti jogszabályok túlműtattak az irányelvben meghatározott minimumon. A projekt fő célja esélyt adni a tudás és az eredmények kibővítésére, amelyek a projekt révén elérhetőek lesznek.

Másrészt az ETUC 2019-2023 cselekvési programja a szakszervezetek részvételére összpontosít a 2014/95 / EU irányelv kibővítése szerint lehetőséget biztosít a szakszervezetek és a munkavállalók képviselői számára, hogy részt vegyenek az NFIR nyilvánosságra hozatali folyamatában.

IV. Az MGYOSZ Etikai Bizottsága

A bizottság a beszámolási időszakban figyelemmel kísérte az MGYOSZ és tagjainak tevékenységét. A beszámolási időszakban az Etikai Kódex normáit sértő magatartást nem tapasztalt, a tagoktól a kódexet érintő megkeresés nem érkezett.

V. KOMMUNIKÁCIÓS TEVÉKENYSÉG

A Magyar Gyártás

Az MGYOSZ évente 10 alkalommal megjelenő elektronikus magazinja, a Magyar Gyártás a Szövetség honlapján volt elérhető a hagyományokhoz híven 2019-ben és a 2020-as év beszámolási időszakában is. A magazin az MGYOSZ elsődleges eszköze a gazdasági szereplők számára fontos és aktuális kérdésekről való, rendszeres tájékoztatásában, elsősorban az MGYOSZ tagságának szemszögéből. Az újság szerkesztés során a Szövetség arra törekszik, hogy bemutassa azt a szerteágazó szakmai tevékenységet, amely az MGYOSZ munkaszervezetén belül zajlik.

Magyar Vállalatok 2030

Rendezvényeink sorából kiemelkedett a 2019 áprilisi, a „Magyar Vállalatok 2030 - Túl a selejtezőn” című konferencia. Az MGYOSZ és a CONCORDE MB Partners közös szervezésében arra tettünk kísérletet, hogy feltárjuk, hol tartanak most a magyar vállalatok, mitől lesznek sikeresek jó tíz év múlva is. Vajon létezik-e olyan stabil szakmai fundamentum, amire építkezni lehet. A közel 500 résztvevő érdekes életpályákról, cégépítésekről, sajátos üzleti, gazdasági filozófiákról kaphatott képet sikeres magyar cégek alapítóitól, tulajdonosaitól.

A konferencia folytatását 2020. áprilisára terveztük, „Magyar vállalatok 2030 – Út a döntőbe: más országok hol tartanak?” címmel. A járvány miatt októberre halasztott összejövetel célja, hogy a hozzánk mérhető országokban tapasztalható közép- és nagyvállalati sikerek receptjeinek összeszedésével segítséget nyújtsunk a selejtezőt túlélő, hazai tulajdonú vállalkozások minél nagyobb számának a globális döntőbe való bekerülésre. A következő rendezvényen már az európai kitekintés is napirenden lesz: kiváló, elismert, hazai és külföldi gazdasági előadók részvételével.

9. PwC Magyarországi Vezérigazgató Felmérés

A PwC Magyarország munkatársai a Munkaadók és Gyártásosok Országos Szövetségével (MGYOSZ) partnerségben kilencedik alkalommal kérdezték meg összesen 223 hazai vállalatvezetőt. Idén a magyarországi vezetők nagy többsége a globális (a válaszadók kétharmada) és a magyar (60 százalék) gazdaság növekedésének lassulását prognosztizálja – ez az az eddigi legpesszimistább jövőkép. A cégvezetők a korábbi évekhez hasonlóan visszafogottabbnak jósolták a hazai gazdaság jövőjét 2020-ra.

A hazai vezetők saját cégük anyagi helyzetével kapcsolatban alapvetően továbbra is optimisták: egy és hároméves távlatban is elmondható, hogy tizből nyolc vezető bízik vállalata pénzügyi helyzetének kedvező alakulásában. A növekedés érdekében a hazai vezetők változatlanul leginkább a működési hatékonyságon (81 százalék) kívánják javítani 2020-ban, de új termék és szolgáltatás bevezetése

(60 százalék) és az organikus növekedés (53 százalék) is a tervek között szerepel.

A növekedés legkomolyabb gátjának a vezetők a korábbi évekhez hasonlóan továbbra is a munkaerővel kapcsolatos tényezőket, főként a szakemberhiányt (88 százalék) tartják, ugyanakkor a demográfiai, generációs változásokat is (70 százalék) e körbe sorolják.

A vállalatvezetők arra a kérdésre, hogy mely technológiai területeken kellene kooperálnia az államnak és a magánszektornak, a digitális adatvédelmet és a kiberbiztonságot jelölték meg. Ezeket követi a mesterséges intelligencia.

A vállalatok többsége egyelőre a kezdő lépéseket tette meg munkavállalóik fejlesztése érdekében. A megkérdezettek több, mint negyede meghatározta a növekedéshez szükséges készségeket, közel ennyien (23 százalék) bővítik a munkatársak és a vezetők technológiai ismereteit is. Az idei kutatásból az is kirajzolódik, hogy azok a vállalatvezetők, amelyek élen járnak a képzésekben, bizakodóbbak a gazdasági kilátásokkal kapcsolatban.

A döntéshozók a fejlesztési törekvések árnyoldalairól is beszámoltak: félnek attól, hogy nehéz megtartani a továbbképzett munkaerőt, ahogy kihívásként élik meg azt is, hogy a munkatársakat a tanult alkalmazására ösztönözzék. Pozitívként emelték azonban ki – a képzésekben élenjáró és kevésbé jeleskedő szervezetek képviselői is –, hogy a képzési programok hatására nőtt a cégük termelékenysége, erősödött a vállalati kultúra, és még az égető problémának számító munkaerő-megtartásban is támogatta őket.

PR és sajtókommunikáció

Médiamegjelenések számának havi alakulása

2019. április – 2020. június időszakban az MGYOSZ kommunikációjának eredményeként összesen 629 megjelenés született a hazai médiumokban.

A legaktívabb két hónap október és november volt. E hónapokban 57 és 46 megjelenés született, főként a következő témákkal kapcsolatban:

- munkáltatók felkészültsége az év végi időszakra;
- munkaerőhiány kezelésére tett javaslatok.

Sokat szerepelt a médiában az MGYOSZ decemberben is, 45 megjelenés született, főként az alábbi témákban:

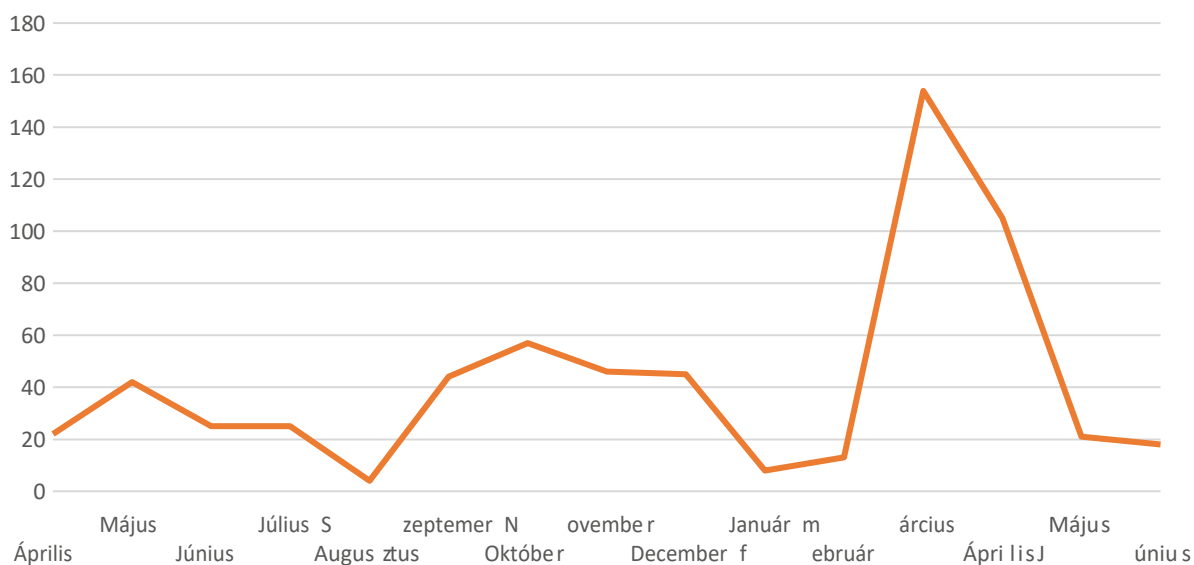
- megkezdődtek az egyeztetések a jövő évi minimálbérről;
- a fizetésemelések ellenére is megmaradtak a bérek közötti szakadékok.

Szintén kiemelkedő számú megjelenést generáltak májusban és júniusban a következő témakörök:

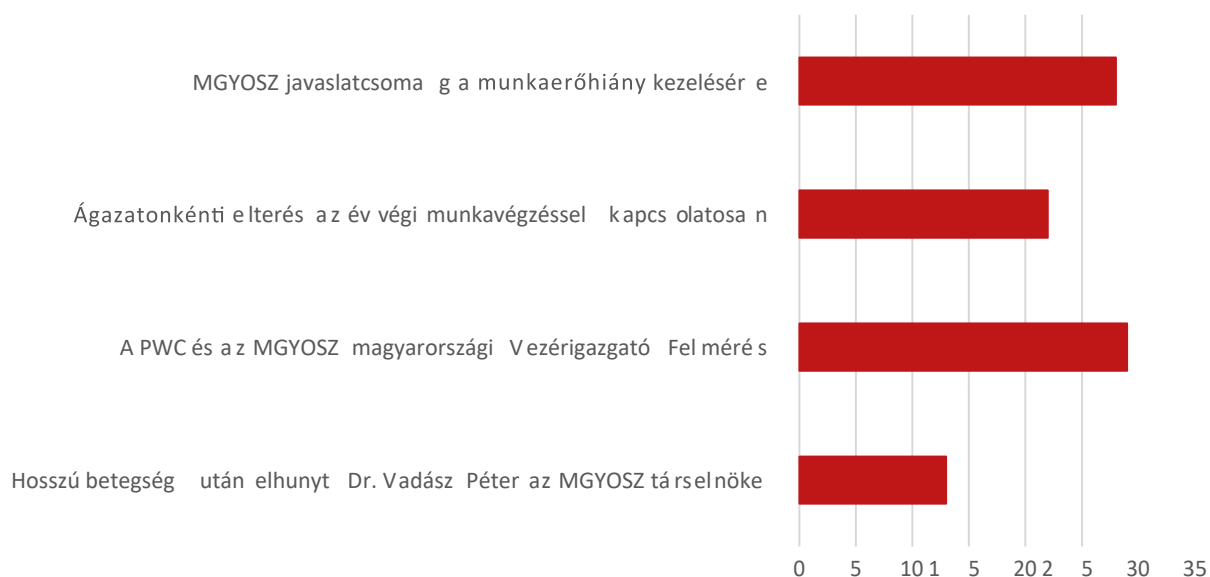
- a VKF ülésén egyeztetett a kormány és a munkaadói oldal az áruházak vasárnapi nyitvatartásáról;
- betanított munkások helyett képzett munkaerőre van szükség az iparban is.

2020 márciusában és áprilisában kiemelkedő volt a megjelenések száma a gazdasági válság kezelésére, állami bértámogatás témakörében kiadott javaslatcsomagok és nyilatkozatoknak köszönhetően, 154-105 megjelenés született.

Az MGYOSZ sajtómegjelenések száma 2019. április – 2020. június



A legtöbb elérést generáló témák



A szövetség 2019-es evenek harmadik és negyedik negyedévet nagyban meghatározta a minimalberek emelése, amelyet minden érintett megyében és városban fokozott média és sajtóérdeklődés övezett.

A második feleves mediamegjelenések magas arányt képvisel az MGYOSZ állásfoglalásai és a szak hírek.

Nagy médiamegjelenést generáltak a koronavírus-járvány miatt kialakult gazdasági válság enyhítésére közzétett javaslatcsomagok és állásfoglalások.

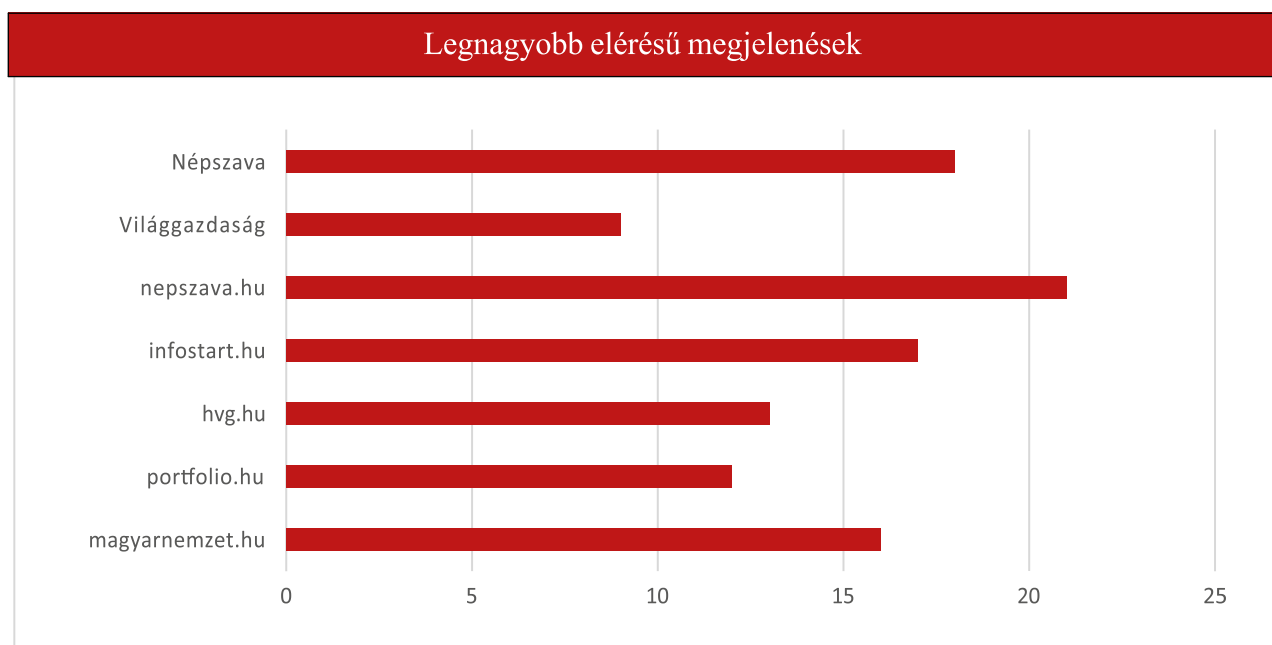
Nagy médiaszereplést kapott, hogy az MGYOSZ javaslataival folyamatosan támogatta a kormányt a gazdaság újraindítását célzó intézkedések megtervezésében.

A hírek nagyrésze helyi mediumokban jelent meg, ezen kívül az MGYOSZ temai es képviselői javareszt relevans közeleti es gazdasagi mediumokban szerepeltek.

Megjelenések a legnagyobb elerest biztosító mediumokban

Jelentos volt a megjelenések szama a legolvasottabb online hirportalokon (106 megjelenes).

Kiemelkedoen sokat szerepelt tovabba az MGYOSZ a legolvasottabb nyomtatott, gazdasagi es közeleti lapokban es az online, televiziós es rádiós feluletéken is (Nepszava: 18, magyarnemzet.hu: 16, Vilaggazdasag: 9 megjelenles, Origo: 7, MTI: 4, MTV: 6, Kossuth Radió: 3, RTL Klub 5, ATV: 12 megjelenes).



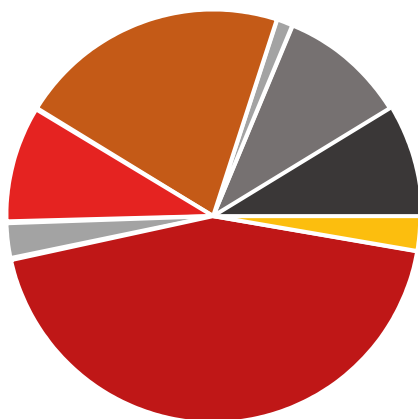
A megjelenések túlnyomó része közeleti, helyi es politikai tematikájú feluletéken jelent meg.

A megjelent témák többsége az MGYOSZ kommunikációját hivatott közvetíteni, mind a szakmai mind a közeleti tematat illetoen – emellett nagy szamban jelentek meg az újsagírói megkeresések hatására szuletett nyilatkozatok es interjúk is.

Az interjúmegkeresések jellemzoen a hazai munkaeropiaci viszonyok, munkaerohiany es a szakkepzes temakoreben érkeztek kiemelt prioritasú mediumoktól.

A szövetség tagjait továbbra is rendszeresen keresik meg a hazai média képviselői, hiszen véleményük érdemi szereppel bír a hazai média hír es hírháttér műsoraiban.

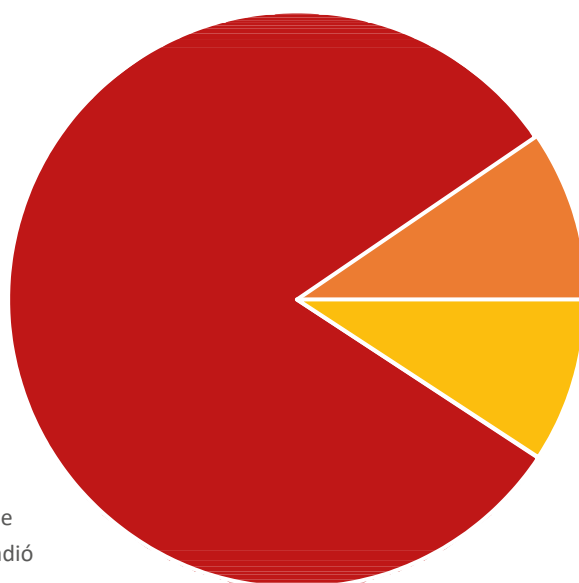
Megjelenések eloszlása a felületek típusa szerint



■ Gazdasági ■ Szakmai ■ Idegennyelvű ■ Helyi
■ Politikai ■ Bulvár ■ KözéletiH ■ írügynökség

A megjelenések túlnyomó része online felületen történt.

Megjelenések típusai



■ Print
■ Online
■ Tv, rádió

Proaktív kommunikáció – sajtóesemények

Az MGYOSZ 2019. április és 2020. március közötti időszakában 3 sajtótájékoztatót szervezett.

A 2019. szeptember 25-én tartott budapesti sajtótájékoztatón tájékoztatta a sajtót a Munkástanácsok Országos Szövetségével közösen kidolgozott új munkaerőpiaci javaslatcsomagjukról, mely a megjelenések 9%-át generálta.

2019. december 12-én az MGYOSZ megtartotta csúcstalálkozóját dr. Varga Judit igazságügyi miniszter részvételével, ami a megjelenések 5%-át alkotja.

2020. március 4-én nyilvánosságra hozták a PWC és az MGYOSZ közreműködésével végzett magyarországi Vezérigazgató Felmérés eredményeit, ami az összes megjelenés 10%-át alkotja.

Proaktív kommunikáció– sajtóközlemények

Az MGYOSZ sajtóközlemény formájában tárta a nyilvánosság elé azt a stratégiát, amit arra hoztak létre, hogy fejlessze és alapjaiban megváltoztassa a szakképzési rendszert. Ez az

átalakítás lehetővé tenné a szakképzett munkaerőhiány és a gazdasági teljesítmény csökkenésének megelőzését.

Az MGYOSZ javaslatokat közölt a munkaerőállomány hatékonyságának javítására. Az új munkaerőpiaci javaslatcsomagban szerepelt többek között az is, hogy a közalkalmazottakat foglalkoztató intézményeknek szükségük lenne a technikai színvonal javítására és a munkaszervezés javítására.

Sajtóközleményt adott ki az MGYOSZ a munkaerőhiánnyal kapcsolatban és javaslatcsomagot a gazdasági válság kezelésére.

Az MGYOSZ kiadta a bértámogatás eredményes megvalósításáért elkészített javaslataikat összegző közleményt.

A bértámogatási rendszer bejelentése után az MGYOSZ sajtóközlemény formájában további szakmai javaslatokkal segítette a kormány munkáját, hogy még több munkahelyet lehessen megmenteni.

Az MGYOSZ a Vállalkozók és Munkáltatók Országos Szövetségével közösen adott ki állásfoglalást a gazdaságvédelmi akcióterv első intézkedéseiről.

2019. április és 2020. június között az MGYOSZ sajtóközleményei az összes megjelenés 45%-át generálták.

Az MGYOSZ eseményeiről szóló tájékoztatók, a szövetség állásfoglalásai és közleményei, továbbá a sajtóközlemények megtalálhatóak az MGYOSZ honlapján: www.mgyosz.hu.

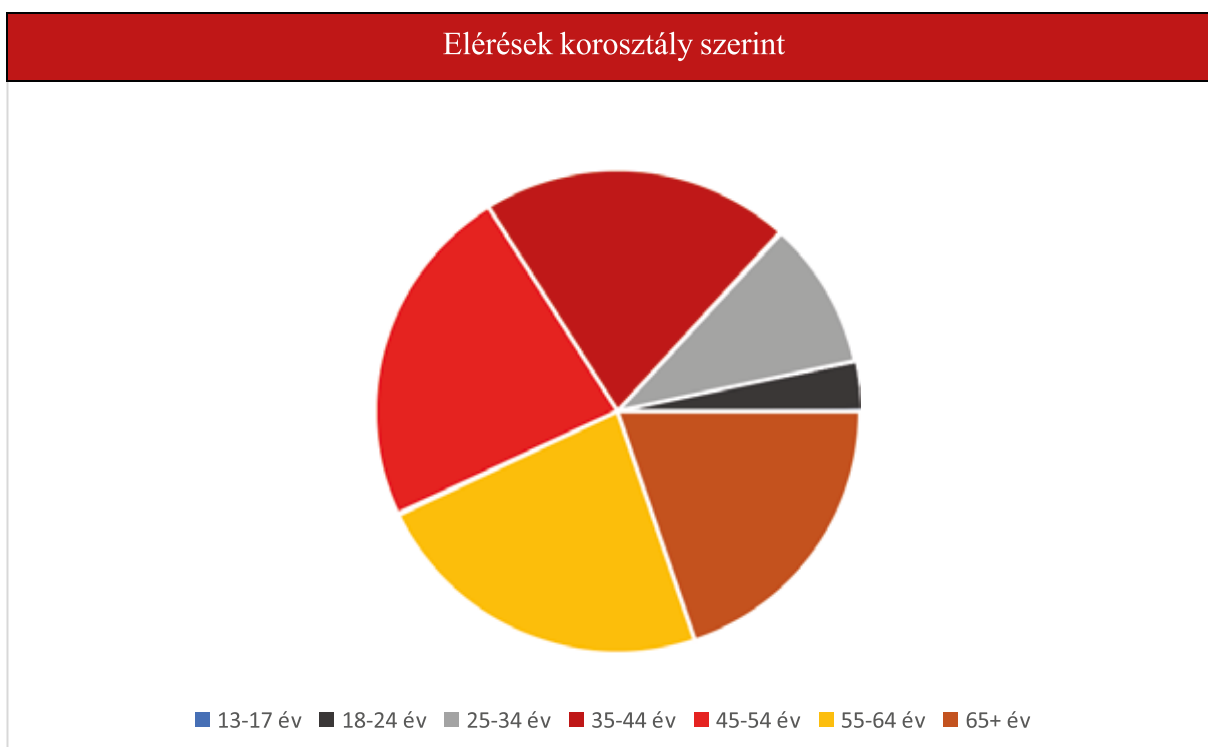
Facebook elérések – statisztika

A 2019-es év során a Munkaadók és Gyáriparosok Országos Szövetségének Facebook oldala a statisztikák alapján nagy mértékű fejlődésen ment keresztül. Az oldal kedvelőinek száma 2019 márciusi 564-ről, 2020 februárjára már 1530-ra nőtt. Ez több mint 63%-os növekedést jelent.

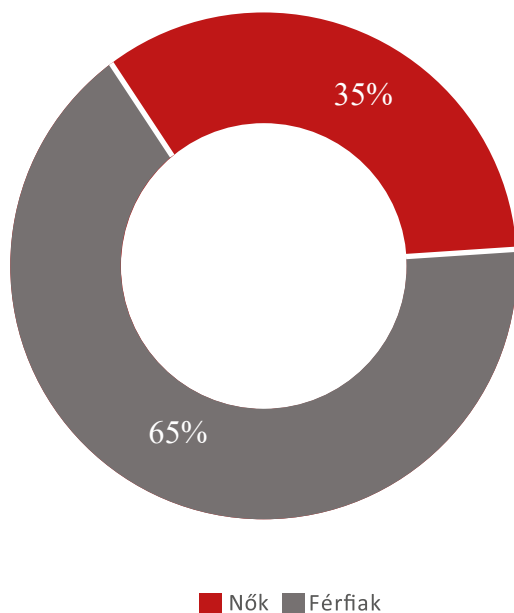
Ami az elérések demográfiai hátterét illeti, azt mondhatjuk, hogy a Munkaadók és Gyáriparosok Országos Szövetségének oldala inkább a férfiak körében népszerű, a

bejegyzések 65%-a ugyanis őket éri el, és csak 35%-uk a nőket.

Életkor tekintetében viszont már jóval heterogénebb képet mutat az elért emberek csoportja. A közzétett Facebook bejegyzések lényegében minden korcsoportot elérnek. A legtöbb elérés (331 055) a 55 és 64 év közötti felhasználókhoz kötődik. Őket szorosan követik az 45 és 54 év közöttiek (330 963), a 35 és 44 év közöttiek (295 426) illetve a 65 év fölöttiek (283 710). Tőlük lemaradva pedig a 25-34 év közöttiek (142 591), a 18 és 24 év közöttiek (45 426) és a 13-17 év közöttiek (2442) találhatóak.

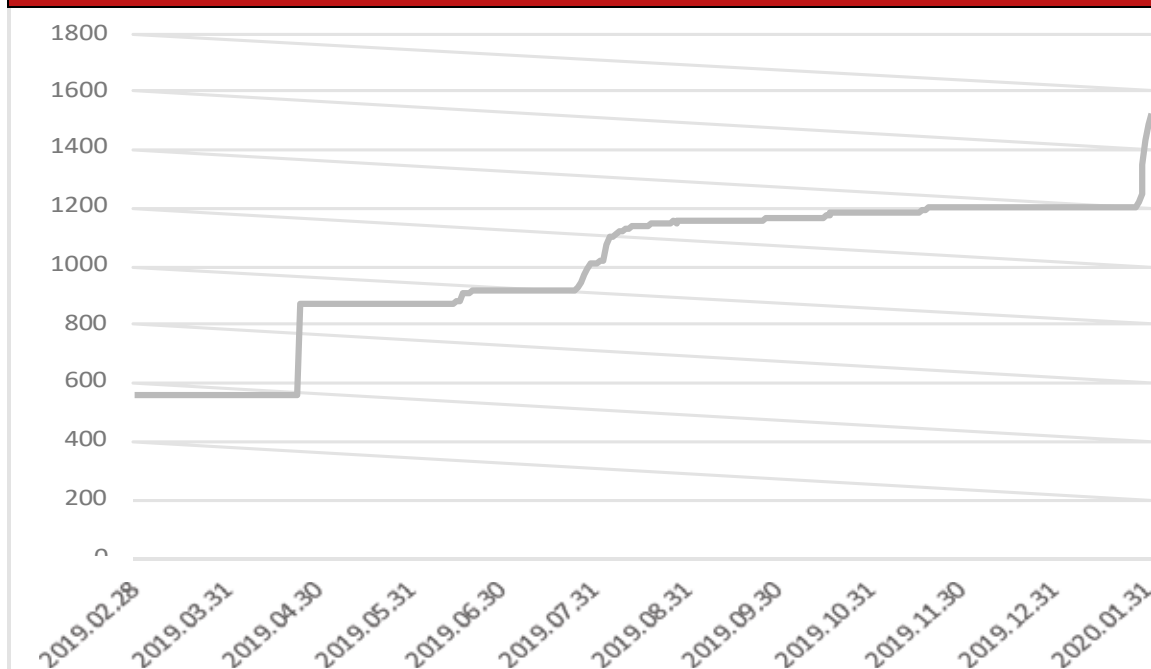


Elérések nemek szerint



Érdeemes megvizsgálni az oldal kedvelőinek folyamatos növekedését a 2019-es februári időszaktól kezdődően. A kedvelők száma 564 főről 1530 főre emelkedett.

Az MGYOSZ Facebook oldal kedvelőinek száma





MGYOSZ

BUSINESS
HUNGARY