

BESZÁMOLÓ AZ MGYOSZ XXIV. KÖZGYŰLÉSÉRE



Munkaadók és Gyáriparosok Országos Szövetsége
Budapest, 2022. május 31.

I.

ÁLTALÁNOS GAZDASÁGI ÉS MUNKAADÓI ÉRDEKKÉPVISELET

II.

NEMZETKÖZI TEVÉKENYSÉG

III.

HAZAI ÉS NEMZETKÖZI PROJEKTJEINK

IV.

AZ MGYOSZ ETIKAI BIZOTTSÁGA

V.

KOMMUNIKÁCIÓS TEVÉKENYSÉG

BEVEZETŐ

I. ÁLTALÁNOS GAZDASÁGI ÉS MUNKAADÓI ÉRDEKKÉPVISELET

I/1. FOGLALKOZTATÁS, SZOCIÁLIS PÁRBESZÉD

I/2. KÖRNYEZETVÉDELEM, INFRASTRUKTÚRA

I/3. SZAKKÉPZÉS, FELSŐOKTATÁS

I/4. MUNKAVÉDELEM

II. NEMZETKÖZI TEVÉKENYSÉG

II/1. BUSINESSEUROPE ÉS AZ MGYOSZ BRÜSSZELI ÁLLANDÓ KÉPVISELETE

II/2. CEE FEDERATIONS INITIATIVE

II/3. EURÓPAI GAZDASÁGI ÉS SZOCIÁLIS BIZOTTSÁG (EGSZB)

II/4. BIAC - AZ OECD ORSZÁGOK ÜZLETI ÉS IPARI TANÁCSADÓ BIZOTTSÁGA (BUSINESS AND INDUSTRY ADVISORY COMMITTEE TO OECD)

II/5. ILO - NEMZETKÖZI MUNKAÜGYI SZERVEZET (INTERNATIONAL LABOUR ORGANISATION) ÉS IOE - NEMZETKÖZI MUNKÁLTATÓI SZERVEZET (INTERNATIONAL ORGANISATION OF EMPLOYERS)

II/6. EURÓPAI SZOCIÁLIS ALAP ESZA +

II/7. AFEZ - ALAT SZABAD GAZDASÁGI ZÓNA ELNÖKÉNEK LÁTOGATÁSA AZ MGYOSZ-NÁL

II/8. AZ MGYOSZ TAGSZERVEZETEINEK NEMZETKÖZI TEVÉKENYSÉGE

III. HAZAI ÉS NEMZETKÖZI PROJEKTJEINK

IV. AZ MGYOSZ ETIKAI BIZOTTSÁGA

V. KOMMUNIKÁCIÓS TEVÉKENYSÉG

BEVEZETŐ

Jelen beszámoló eredetileg egyéves tevékenységünket kellene, bemutassa, azonban a Covid-19 járvány miatt hozott intézkedéseknek is eleget téve az előző Közgyűlésünket 2021. októberében tartottuk. Nem telt el még egy év sem azóta. Akkor úgy gondoltuk visszatérhetünk végre a megszokott menetrendekhez, a korábban kialakult gyakorlatokhoz, de legfőképpen a magán- és üzleti szféra normális működéséhez. Nem így történt. Éppen csak csitult, de még nem múlt el a járvány, amikor is februárban Oroszország háborút indított Ukrajnában. A korábban már szétzilált beszerzési láncokon újabb, helyenként a korábbinál is nagyobb réseket ütött a konfliktus. A gazdaság szinte valamennyi ágát - nehézipar, gépipar, autógyártás, élelmiszeripar, mezőgazdaság - súlyosan megterhelő helyzet alakult ki és tart sok esetben a mai napig. Az események a lokális háborúhoz képest világméretű kiterjedésűvé duzzadó válságot eredményeztek. Senkit sem lephetett meg, de szinte minden szereplőt - munkáltatókat, munkavállalókat - egyaránt érint. És szinte természetes, hogy az MGYOSZ mint szövetség is involválódott. Az ukrán munkaadók szövetsége, a Federation of Employers of Ukraine levélben kereste meg szövetségünket, hogy lehetőségeinkhez mérten segélyszállítmánnyal támogassuk a háború rászorultjait. Az MGYOSZ egy humanitárius összefogást kezdeményezett, hogy a szinte minden szükséges eszközben, élelmiszerben, gyógyszerben hiányt szenvedő polgári lakosság, az ukrán munkavállalók megsegítéséhez egy közös felajánlással járjunk hozzá. A szükséghez mérten szerény adományokat felhívásunkra számos vállalkozás segítségével gyűjtöttük és továbbítottuk ukrán partnerszervezetünkhöz, akik gondoskodnak ezek eljuttatásáról a rászorulókhöz.

Mindezek közben vagy ezzel egyidejűleg természetesen az eltelt fél évben is végeztük dolgunkat. Javaslatainkkal, véleményezéseinkkel igyekeztünk hozzájárulni a gazdaság szereplőinek helyzetének stabilizálásához, piac- és versenyképességük erősítéséhez. Ebben nem csak szakmai szövetségeink erős szakértői háttere volt adott, de a kormányzat is kellő partnerséget biztosított számunkra.

A beszámoló készítésének idején új kormánya alakul Magyarországnak. Az MGYOSZ elkötelezetten, politikai, jogi és pénzügyi függetlenségét szem előtt tartva a jövőben is törekedni fog a vállalkozások érdekeinek a munka világa szereplőivel folyó egyenrangú tárgyalások révén történő képviselésére.

I. ÁLTALÁNOS GAZDASÁGI ÉS MUNKAADÓI ÉRDEKKÉPVISELET

Az MGYOSZ munkaadói érdekképviseleti tevékenységét csak úgy, mint az elmúlt években már jelentős súlyt képező pályázatokkal kapcsolatos feladatait tagvállalataival és döntően szakmai, ágazati tagszövetségeivel szoros partnerségben végzi. A Szövetség szakmai szakértői súlyát, hitelességét ezek a jól működő és folyamatos együttműködések alapozzák meg, biztosítva ezáltal az MGYOSZ hazai és nemzetközi elismertségét.

I/1. FOGLALKOZTATÁS, SZOCIÁLIS PÁRBESZÉD

A munkaügyi és szociális területen a közgyűlés óta eltelt időszakban számos hazai és nemzetközi ügyben képviselte az MGYOSZ a tagságát.

A beszámolási időszak legnagyobb horderejű ügye a 2022. évi kötelező legkisebb munkabérekéről szóló tárgyalás volt, melyre idén is a Versenyszféra és a Kormány Állandó Konzultációs Fóruma (VKF) keretében került sor. A tárgyalások ebben az évben különösen nehezek voltak, tekintve a nagyarányú (20%) béremelési javaslatot. Az MGYOSZ álláspontjának megalapozására online felmérést készített, melyet közel 500 vállalati képviselő töltött ki, ennek mentén erős felhatalmazással tudott tárgyalóasztalhoz ülni az MGYOSZ képviselője. A minimálbér-tárgyalások a korábbiakhoz képest nagyarányú minimálbér emeléssel zárultak. A kormány 2021. december 16. napján hirdette ki a 2022. évi minimálbér összegét a Magyar Közlöny 229. számában.

A VKF a beszámolási időszak alatt 2022-ben további ügyekről nem tárgyalt, 2022 májusára és júniusára meglehetősen zsúfolt napirendekkel készül.

További ügyek a munkaügyi és szociális területen

Az MGYOSZ kérdőívben mérte fel az orosz-ukrán háború hatását márciusban, a háború első napjaiban. A 110 válaszadó többsége egyértelműen a bizonytalanságot jelölte meg a háború legfőbb gazdasági konzekvenciájaként, fajsúlyos kérdésként jelent meg az energiaárakból és az energia-ellátási kérdésekből adódó bizonytalanság, továbbá az ellátási láncok érintettsége. Az ukrán munkaerő beáramlásától csak a vállalatok csekély hányada várta a munkaerőhiány érdemi enyhítését.

A Munkaadók Nemzetközi Szövetsége (IOE) kérésére az MGYOSZ véleményt fogalmazott meg az egészségügyi dolgozók kollektív jogának korlátozása kapcsán, melyet az 2020. évi. X. törvény tartalmaz. Az MGYOSZ a korlátozással nem értett egyet az így megfogalmazott véleményében, de felhívta arra a figyelmet, hogy ebben az állam és nem a versenyszféra vállalatai tekinthetők

munkáltatónak.

Az MGYOSZ lebonyolított egy kutatást a KOPINT-TÁRKI Konjunktúrakutató ZRT. közreműködésével, melynek célja az volt, hogy hogyan befolyásolja a 4. ipari forradalom a gépipar és a járműalkatrészgyártás területén a munkavégzéshez szükséges képességeket és készségeket. A kutatás a WorkTransitionCEE projekt keretében valósul meg és nagyon szorosan kapcsolódik az európai szociális párbeszédben a digitalizációval kapcsolatos munkához. A kutatási eredmények feldolgozása és prezentálása a beszámolási időszak után kezdődik.

A munkaadói oldal képviselőjében az MGYOSZ konzultációt folytatott az Európai Bizottság Foglalkoztatási Főigazgatóságának magyar osztályával, melynek célja az volt, hogy a magyar szociális partnereknek az Európai Szociális Alapból (ESF+) járó kapacitásépítési forrásokat milyen szempontokra és tevékenységekre tekintettel írják ki a hatóságok. Ezen forrásrész kifejezetten a szociális partnerek saját kapacitásainak építését szolgálja, ettől a programozási ciklustól kezdve ún. shared management keretében az Európai Bizottság és a magyar hatóságok közösen írják ki és bírálják el a magyar pályázatokat.

Az európai szociális párbeszédben az európai minimálbér, illetve a szociális minimumjövedelemmel kapcsolatos európai ajánlás kapcsán kidolgozott BusinessEurope álláspont kialakításában vett részt aktívan az MGYOSZ szakértője. Az Európai Szociális Párbeszéd Bizottság a beszámolási időszakban nem ülésezett.

További eredmények az európai szociális párbeszéd területéről

A beszámolási időszakban elindult a szocialsparbeszed.eu oldal, amely egy, az MGYOSZ kezdeményezésére létrejött, szakszervezetekkel és munkaadói szervezetekkel közösen üzemeltetett honlap. Ennek célja, hogy tudásbázisként összegyűjtse és megossza a magyar szociális partnerek európai szociális párbeszédhez kapcsolódó, érdeklődésre számot tartó anyagait aktív idősödés, ifjúsági foglalkoztatás, munkahelyi egészség és biztonság, valamint digitalizáció témakörben. A honlap egy megállapodás alapján jött létre, ehhez a megállapodáshoz szakszervezeti oldalról az Európai Szakszervezeti Szövetség 5 magyar tagja (MASZSZ, SZEFE, ÉSZT, LIGA, Munkástanácsok), a munkaadói oldalon az MGYOSZ-on kívül az SME United magyar tagjaként az IPOSZ, továbbá a VOSZ és az ÁFEOSZ csatlakozott. A honlap tartalommal való megtöltése a közeljövőben kezdődik.

A beszámolási időszakban szintén az európai munkához kapcsolódva a magyar szociális partnerek megállapodást kötöttek, mely szerint a jövőben figyelemmel követik és együttműködnek az aktív

idősödés témakörében. Ezzel a megállapodással teljesült az európai szociális partnerek „Aktív idősödés és generációk közötti kihívások kezelése a munkaerőpiacon” című keret-megállapodásának az átvétele a magyar gyakorlatba. A jövőben az együttműködés fő csatornája a fent említett közös honlap kíván lenni, nyitottan a további közös fellépésre a témában.

A honlap létrehozására és a kétoldalú megállapodás megkötésére a már korábban lezárult AGE GAP projekt forrásai biztosítottak lehetőséget.

I/2. KÖRNYEZETVÉDELEM, INFRASTRUKTÚRA

A 2021-es évre is rányomta bélyegét még a Covid-19 járvány, így a Környezetvédelmi Bizottság virtuális megbeszéléseket tartott, s ezen beszámolási időszakra is elmondható, hogy szakmai-társadalmi érdekegyeztetés nélkül születtek kormány-előterjesztések.

Az ITM időközben újonnan kinevezett fenntarthatóságért felelős államtitkáránál 2021. március 11-én sérelmeztük is ezen eljárást, mikor is sikerült online megbeszélés keretében megismertetni vele az MGYOSZ hazai és nemzetközi tevékenységét. A tárgyalás során kiemelt hangsúlyt kapott a körforgásos gazdaságra való átállás átfogó témaköre és a hulladékgazdálkodási rendszer átalakítására vonatkozó - több körben sérelmezett - elképzelés, sajnos érdemi előrelépés nélkül.

HAZAI SZINTŰ ÉRDEKEGYEZTETÉS A KÖRNYEZETVÉDELEM TERÉN

Nemzetgazdasági szintű érdekegyeztetés során az MGYOSZ törekszik a kormányzati döntésben résztvevő tárcákkal, illetve különböző szintű képviselőikkel, valamint az országgyűlés illetékes bizottságaival, továbbá a tudomány, illetve a zöld szervezetek képviselőivel való együttműködésre.

Az MGYOSZ Környezetvédelmi Bizottság szakértői az alábbi hazai bizottságokban és munkacsoportokban tevékenykedtek, rendszeresen képviselve a tagszervezetek és tagvállalatok véleményét:

- Országos Környezetvédelmi Tanács
- Országgyűlés Nemzeti Fenntartható Fejlődési Tanácsa
- HOI Környezetbarát Termék Minősítő Bizottsága
- Nemzeti Akkreditáló Hatóság (NAH) Pártatlansági Tanácsadó Testülete
- Zéró Karbon Központ (2022. februárjától)

Részvétel a hazai jogalkotási folyamatokban

Az MGYOSZ a 2021. év során nem tudott olyan intenzitással részt venni a jogalkotási folyamatokban, ahogy az a korábbi években megszokott volt. Az általunk véleményezett jogszabály-módosítási előterjesztések közül az alábbiakat emeljük ki:

1) T/13958. számú „Egyes energetikai és hulladékgazdálkodási tárgyú törvények módosításáról szóló” tervezet

Nehezményeztük, hogy a kötelező társadalmi egyeztetések elmaradtak, nem volt lehetőség párbeszédre, továbbá a tervezetről az Országgyűlés honlapján keresztül szerezhettünk tudomást. A 143 oldal terjedelmű módosítás-tervezet 26 törvényben tervezett változtatást. Megjegyeznénk, hogy az Országos Környezetvédelmi Tanács (OKT) az Országgyűlésnek benyújtásával egyidőben kapta meg a Kormány nevében beterjesztett tervezetet, így nem volt módja véleményét időben előterjeszteni. A tervezet alapján megállapítható volt, hogy a Kormány a hazai hulladékgazdálkodási rendszert teljes körűen át kívánja szervezni, amellyel akár javíthatja is az uniós célokat.

Konkrét észrevételeink az alábbiak voltak:

Az állami koncesszió tervezett kiterjesztése a gazdálkodó szervezetek által szelektíven gyűjtött és kezelésre átadott hulladékaira indokolatlan, mert a lakossági szelektív gyűjtéssel ellentétben a gazdaságon belül működő versenypiaci rendszerek ezt a feladatot eddig is hatékonyan megoldották, a hasznosítási eredmények döntő hányadát ez a terület biztosítja.

A tervezet mind a kiterjesztett gyártói felelősség érdemi gyakorlását, mind a piaci verseny körülményei között jól és hatékonyan működő hulladékgazdálkodási ipar jövőjét, mind pedig a gazdasági szereplők (mint hulladéktulajdonosok) versenyképességét veszélyezteti.

Nem indokolt a „Hulladékgazdálkodási intézményi résztevékenység” kisajátítása és koncesszióba adása.

Álláspontunk szerint a részletek a Kormány számára hátrányosak és egyoldalúan a koncesszor érdekeit szolgálják. A koncesszor, mint az EPR (kiterjesztett gyártói felelősségi) rendszer működtetője a gyártók nevében, de a gyártók kihagyásával jár el.

Az EPR rendszerről a tervezet alapján nem beszélhetnénk, mert a legfontosabb szereplőknek, a kibocsátóknak és a valós hulladékgazdálkodási szereplőknek a hulladékgazdálkodás vonatkozásában nem lenne önrendelkezési joga.

Az Országgyűlés 2020. év végén elfogadta az „Egyes energetikai és hulladékgazdálkodási tárgyú törvények módosításáról” szóló törvényjavaslatot. A javaslatban szereplő kötelező visszaváltási és koncessziós rendszer 2023. július 1-től kerülne bevezetésre. 2020. december 21-én Áder János köztársasági elnök a módosításról szóló törvényt megküldte az Alkotmánybíróságnak Alaptörvénnyel való összhangjának vizsgálatára. Az Alkotmánybíróság 2021. 01. 19-i határozatával a törvény egyik rendelkezését alkotmányellenesnek mondta ki, mivel az sérti a tulajdonhoz való jogot. Egy módosító csomag elfogadását követően végül 2021. 02. 25-én megjelent a 2021. évi II. törvény az egyes energetikai és hulladékgazdálkodási tárgyú törvények módosításáról.

2) Az egyes műanyagtermékek környezetre gyakorolt hatásának csökkentéséről szóló kormányrendelet tervezete

2021. június elején égetően sürgősnek tartottuk a jelen kormányrendelet mielőbbi hatályba léptetését, mivel már egy hónap sem állt a szabályozásban érdekelt gazdálkodó szervezetek rendelkezésére a hazai szabályozás végleges tartalmának megismerésére és feldolgozására. Főbb koncepcionális észrevételeink az alábbiak voltak:

A „gyártó” fogalmának a Kormányrendeletbe átvett irányelvi meghatározása (gyártó, töltő, értékesítő, importáló egyaránt gyártónak minősül) egy értékesítési lánc valamennyi szereplőjét megnevezi, ami a gyakorlatban előbb értelmezési nehézségeket okoz, későbbiekben pedig adathalmazódáshoz fog vezetni.

E fogalmi túlterjeszkedés következményeként a tervezet 8. és 10. fejezetében leírt gyártói nyilvántartásba vételi, valamint adatszolgáltatási kötelezettségek jelentős adminisztrációs terheket fognak róni az érintettekre, miután ezen adatok egy része már az adóhatóság, más része pedig a hulladékgazdálkodási koordináló szervezet rendelkezésére áll.

A 16. § (1) ba) pontjában kért vámtarifaszám megadása tekintetében problémásnak tartjuk, hogy a gyártónak megnevezett töltők, vagy csomagolt terméket értékesítők VTSZ szám és mennyiségi egység [bb) pont] bevallása jelentősen különbözhet a csomagolóeszköz (italpalack) előállítójának, vagy első belföldi forgalomba hozójának ugyanezen adatától.

3) A 2021-2027 időszakra szóló Országos Hulladékgazdálkodási Tervre tett észrevételek

A 2021. nyarán társadalmi egyeztetésre felterjesztett tervezet jó összefoglalást ad azokról a peremfeltételekről, amelyeket kijelöl az európai uniós és hazai jogszabályi környezet. Szól a készítőik által javasolt jövőképről és az elképzelt rendszer működési modelljéről.

Bemutatja a kiemelt hulladékáramok terén elért eredményeket, hiányosságokat, előrejelzést ad a várható fejlődés irányairól, végül cselekvési irányokat jelöl meg. Bemutatja a hulladékgazdálkodás kiemelt infrastruktúra elemeit, az Országos Megelőzési Program fő intézkedéseit és a Cselekvési Program fő elemeit a tervezett ráfordítások és források megjelölésével. Az intézkedések egy részével egyet lehet érteni, azonban a hulladékgazdálkodási rendszer működésében tervezett változtatások olyan mértékben mennek szembe a piacgazdaság működésének mechanizmusaival, hogy felhívtuk a figyelmet a tervezett lépések veszélyeire.

A legfontosabb problémák az alábbiak szerint kerültek részletezésre (a teljesség igénye nélkül):

A hazai hulladékgazdálkodási rendszer működési modellje: Az anyag több helyen tartalmazza a kormány azon célkitűzését, hogy hazánk fokozatosan áttérjen a körforgásos gazdaságra és a magyar hulladékgazdálkodási ágazat mintáértékű modell legyen Európában. Azonban a megoldásként ajánlott további centralizálás, egyetlen koncesszióba adás, a hulladékgazdálkodási monopólium megteremtése, az állami árszabályozás többszintű bevezetése mind a piac természetes működésével ellentétes folyamatok.

A termékdíjas rendszer növelte ugyan a vállalkozások terheit, de nem biztosított folyamatosan forrást a hulladékok kezeléséhez.

Bár a végrehajtási rendeletek még nem ismertek, megismételjük azt a jelzésünket, hogy a tervezett megoldás várhatóan nem egyeztethető össze az EU kiterjesztett gyártói felelősségi rendszerekre vonatkozó minimál követelményeivel. A koncesszor nem lehet egyszerre a hulladékgazdálkodási feladat végrehajtója és az EPR rendszert működtető megbízó a kötelezettek nevében. Megismételjük azt a véleményünket is, hogy a körforgásos gazdaságtól idegen megoldás az, ha a kötelezetteknek nincs közvetlen hozzáférése a hulladékgazdálkodási funkciókhoz sem egyénileg sem pedig kollektíven.

Ezzel összefüggésben feltűnő, hogy „Az új hulladékgazdálkodási rendszer modellje és szereplői között nem esik szó a valóságos szereplőkről (a hulladékká váló termékek gyártóiról, a hulladékeletkezés helyein működő vállalkozásokról, a lakosságról és közületekről, a gyűjtést és kezelést végző vállalkozásokról, stb.) csak a koncesszorról és a felügyelő hatóságokról...

4) A T/17671 számú „A veszélyhelyzettel összefüggő egyes szabályozási kérdésekről” szülő törvényjavaslat

A törvényjavaslatban a tisztességtelen piaci magatartás és a versenykorlátozás tilalmáról szóló 1996. évi LVII. törvény („Tpv.”) módosítása (törvényjavaslat: 19. oldalától) lehetővé tenné, hogy a Gazdasági Versenyhivatal a piaci anomáliák feltárását szolgáló gyorsított ágazati vizsgálat esetén is rajtaütésszerű, helyszíni kutatást végezhesen, valamint a talált adathordozókat lemásolhassa.

Ezen eljárások alkalmazása az MGYOSZ tagvállalatainak meglátása szerint a gyorsított ágazati vizsgálat által elérni kívánt céllal aránytalan, még abban az esetben is, ha az ágazati vizsgálat gyorsított. Ennek fényében kértük a Tpv. aggályos rendelkezésének törlését.

Együttműködés hazai partnerszervezetekkel környezetvédelem témában

A 2021-es évben partnerszervezetünk, a Piac & Profit több környezetvédelmi rendezvényén vettünk részt szakmai támogatóként, együttműködő szakmai partnerként.

2021. szeptember 14-én az Alapvető Jogok Biztosának Hivatala felkérésére a körforgásos gazdaságra való áttéréssel kapcsolatos műhelybeszélgetés-sorozat első rendezvényén vitaindító előadást tartottunk hulladékgazdálkodás rendszerének átalakítása témában.

NEMZETKÖZI SZINTŰ ÉRDEKEGYEZTETÉS A KÖRNYEZETVÉDELEM TERÉN

A BusinessEurope 5 környezetvédelemmel kapcsolatos bizottságában vagyunk jelen:

1. Environmental Working Group - Körforgásos gazdaságra vonatkozó cselekvési terv
2. Energy and Climate Working Group - RED/EED – Megújuló energiaforrásokról szóló, valamint energiahatékonysági irányelv
3. Sustainable Finance Task Force - EU Taxonómia – a fenntartható gazdaság finanszírozása
4. Industrial Affair Committee - Európai iparstratégia frissítése
5. Trade and Climate Task Force - EU ETS felülvizsgálata

A BusinessEurope Munkabizottságain, valamint az MGYOSZ Brüsszeli Irodáján keresztül közvetve és közvetlenül bekapcsolódtunk az EU Parlamenti Bizottságai elé kerülő jogszabályok tervezeteinek egyeztetésébe.

Immár rendszeressé vált a kelet-közép-európai gyáriparos szövetségekkel kialakult együttműködésünk, melynek során meghatározó környezetvédelmi kérdésekben az EU felé egyeztetett állásfoglalásokat adunk közre. A 2021. decemberi közös állásfoglalás például üdvözölte az alább részletezendő „Fit for 55” jogszabálycsomag célkitűzéseit, aktualizált változatát, felhívja azonban az EU és a nemzeti politikai döntéshozók figyelmét a megfelelő keretek és feltételek kialakítására a dekarbonizációs terv, a szén-dioxid-kibocsátás határkiigazítási mechanizmus és a versenyképes átalakulás tekintetében.

2021-ben Európa legjelentősebb környezetvédelmi eseménye a **FIT for 55 jogszabálycsomag** megjelentetése volt 2021. július 14-én, az Európai Bizottság által. A tervezet a korábbi 40%-os tervekkel ellentétben azt a célt tűzte ki, hogy az EU tagországok karbonkibocsátása az 1990-es referenciaszinthez viszonyítva 55%-os csökkenést érjen el 2030-ig.

Ezt követően pedig 2050-re a teljes EU el kell, hogy érje a klímasemlegesség állapotát, mellyel az első olyan kontinenssé válhatunk, ahol ez megvalósult. Mindezzel az EU programja jobban összhangba kerül a Párizsi Klímaegyezménnyel, melynek célja a globális hőmérsékletnövekedésnek a 2 °C alá szorítása.

Az újonnan kibocsátott Európai Bizottsági csomag a következő területeket szabályozza:

- Kibocsátáskereskedelmi rendszer létrehozása (EU ETS): egy rendszerszinten meghatározott maximum karbonkibocsátási kvóta létrehozása, mely a piaci szereplőket ösztönözné a zöldebb működésre. A kvóta egységei az ingyenesen kapott alapegységek mellett lehetővé tennék azok aukción, illetve másodlagos piacon való kereskedését is.
- Erőfeszítmegosztási rendelet (ESR): a nem EU ETS alá tartozó szereplők, mint a lakosság vagy a mezőgazdaságban tevékenykedők számára kialakított karbonkibocsátási kvóta. Lényegben egy EU szinten egységes karbonárzási rendszer kiépítését jelenti.
- Közlekedés: az EU tagországaiban az elektromos autókhoz szükséges töltőpontok telepítése, miközben szigorúbb emissziós határokat vezetnek be, valamint 2035-től lényegében megtiltják a belsőégésű járművek forgalmazását. Emellett a légitársaságokat is arra ösztönzik, hogy zöld üzemanyagokat használjanak a káros kerozin helyett.
- Megújuló energia szabályozás: az Európai Bizottság ezzel a dokumentummal felülírta a korábbi célját a megújuló energia felhasználás arányával kapcsolatban. Az impozánsabb cél elérésének érdekében a jelenlegi 20%-ról 38-40%-ra kell emelkednie a zöldenergia felhasználásának.

- Karbonvám kivetése: az EU-n kívülről behozott importtermékek esetén karbonvám kiszabása kerülne bevezetésre.

A Bizottsági anyaggal kapcsolatban a hazai kormányzati állásfoglalások elfogadhatatlannak tartják a Bizottság javaslatait, továbbá kifejtik, hogy addig nem érdemes ambiciózusabb célokat elfogadni, amíg a tagországok az eddigieket sem tartják be.

A BusinessEurope elnöke az „EU Fit for 55 package” kapcsán 2021 nyarán kommentárjában egyrészt üdvözli az EU Commission iniciatíváját, az ambiciózus terveket és megfelelőnek tartja a szabályozás fő csapásirányait. Ugyanakkor felhívja a figyelmet arra, hogy „az ördög a részletekben van mindig elrejtve”. Így fontos:

- a terhek fair elosztása a társadalomban,
- a „díjmentes kvóták” csökkentésének követése a Carbon Border Adjustment párhuzamos bevezetésével a versenyképesség megőrzése érdekében,
- a különböző intézkedéscsomagok kapcsán a dupla szabályozás elkerülése az EU iparában,
- végig kiszámítható intézkedések és szabályozások meghozatala.

A BusinessEurope igazgatója 2022. márciusában az orosz-ukrán viszály kitörését követően levélben fordult az EU Környezetvédelmi Tanácsához a „Fit for 55” csomag megváltozott körülményei miatt, melyben gyors és célzott fellépésre szólította fel az EU-t egy ellenállóbb európai gazdaság kiépítése és a válság okozta másodlagos hatások tompítása érdekében, mint például az infláció, az energia- és nyersanyagárak emelkedése, az ellátási hiányok, az ellátási lánc megszakadása.

Uniós irányelvekre vonatkozóan 2021. év során az alábbi összesített észrevételek kerültek megfogalmazásra, részben utalva már a Fit for 55 csomagra is:

1) Az elemekről és a hulladékelemekről, a 2006/66/EK irányelv hatályon kívül helyezéséről és az (EU) 2019/1020 rendelet módosításáról szóló európai parlamenti és tanácsi rendelet tervezet vonatkozásában

A brüsszeli EU Állandó Képviselőt megkeresése alapján 2021. 03. 25-én megszervezésre került, érintett hazai felek bevonásával zajlott online egyeztetés főbb pontjai:

Egyetértettünk a HOSZ véleményével, miszerint „a címkézés tekintetében több információra lenne szükség azt illetően, hogy a gyakorlatban mire lehetne ezt használni. Gondolunk itt arra, hogy a rendkívül tűzveszélyes, nagyméretű lítiumion-akkumulátorok útját hogyan lehet követni a hulladékfeldolgozásba történő belépésig bezárólag, illetve a címkézés hogyan lehetne alkalmas információ szerzésére a következő területeken:

- illegális hulladékelhelyezés, pl. erdőszélen történő elhagyás...

- adózás: a termékdíjas szempontból történő felhasználás lehetőségei

Előbbi felvetéseinkben a jelenlegi körülmények között a legnagyobb problémát – tüzeseteket – okozó elektromos (lítium ionos) akkumulátorokra fókuszáltunk, remélve, hogy korrekt, az életút követésére alkalmas jelölési rendszer kerül elfogadásra.”

Javasoltuk továbbá, hogy a gépjármű-okmányokban az elektromos és hibrid autóknál a komplett akkumulátor-blokknak – vagyis az elektromos hajtás áramforrásának, áramtároló egységének - is legyen nyilvántartása, nyilvántartási száma a motorszámhoz, alvázszámhoz hasonlóan.

2) Európai Unió kibocsátás-kereskedelmi rendszerének (EU ETS) irányelve

A magyar vállalatok is elkötelezettek a „Fit for 55” javaslatcsomag mellett, de egyes rendelkezések aránytalanul nagy terhet és kötelezettségeket róhatnak az iparra, ami bezárásokhoz vezethet; megfelelő szabályozás és támogatás hiányában az európai ipar nem lehet versenyképes az importtal szemben.

Összesített észrevételek:

Ingyenes allokáció drasztikus csökkentésének negatív hatása van az ipar versenyképességére és az új befektetésekre - Az Európai Bizottság bevezetné energiahatékonysági projektek végrehajtásának feltételét az ingyenes kiosztáshoz. Amennyiben nem valósulnak meg az audit során javasolt beruházások, akár az ingyenes allokáció 25%-ától is eleshet az üzemeltető.

Álláspont és javaslatok az ingyenes allokáció csökkentésével kapcsolatban:

Mindaddig, amíg az uniós ETS-hez hasonló karbonszabályozás nem lép életbe a globális versenytársak körében, az ingyenes allokáció elengedhetetlen. Az ingyenesen kiosztható kvótamennyiség arányának megtartása nem akadályozná a „Fit for 55” csomag klímavédelmi célkitűzéseinek

megvalósítását, hiszen a versenyképesség megőrzése, a megfelelő anyagi forrásokkal való rendelkezés elengedhetetlen az új, zöld ipari stratégia megvalósulásához.

Az ingyenes kiosztás megállapításához alkalmazott referenciaértékek valós adatok alapján kerüljenek kiszámításra.

Az energia auditra kötelezett létesítmények esetében nem támogattuk az audit ajánlások teljesítésének feltételéhez kötött ingyenes kiosztást.

Piac stabilizációs tartalék kvótabeviteli rátájának és határértékeinek limitálása veszélyezteti a piac megfelelő stabilitását.

Indirekt karbonköltségek kompenzációjának uniós szintű bevezetése ajánlott.

ETS bevételek felhasználása dekarbonizációs célokra az ETS szektorokban - bevételek (vagy annak jelentős része) forduljon kifejezetten az ETS szektor dekarbonizációjára.

Innovációs Alap növelésének, módszerek bővítésének támogatása - A dekarbonizációs célú projektek gazdasági életképességéhez OPEX támogatás is szükséges, itt a kikényszerítő szabályozás mellett új támogatási módszerekre van szükség, amit a „Fit for 55” csomag is lehetővé tesz, többek között különböző szerződéses (carbon contract for difference – CcFd) bevezetésével.

A közlekedésre és az épületek fűtésére létrehozott önálló ETS hatásának kompenzálása - szükséges a magyar lakosság zöld beruházásait ösztönözni és nagyobb mértékben támogatni, valamint az EU ETS alá tartozó ágazatok kiterjesztése miatt a háztartások növekvő kiadásainak kompenzáció lehetőségét részletesen kidolgozni.

CBAM bevételekből a Bizottság különítsen el egy kártalanítási alapot, mely a válaszlépések miatt okozott károkat lenne hivatott fedezni.

Másik megoldandó kérdésnek tartottuk, hogy nem vonatkozik a szabályozás az olyan összetett termékek importjára, melyek alkotórészei tartalmazzák a most hatály alá kerülő anyagokat.

A CBAM várhatóan érezhető lesz a hazai áramárakban is, mivel az ukrán és szerb import áram drágulásához vezethet. Emellett a beruházások költségei nőhetnek az acélipari termékek árának növekedése miatt. Ezek a – gyártási költségekben megjelenő - tényezők is a szénzivargás kockázatát növelik.

A 2022. februárjában kirobbant orosz-ukrán háború elhúzódása jelenleg sok fejtörést okoz Európának és hazánknak is, mivel drasztikusan visszaeshet a gazdasági növekedés az anyag- és alkatrészhiány okozta termelés kiesések miatt ellátási gondok léphetnek fel, miközben az infláció az egekbe repül. Az energiaellátás a legveszélyeztetettebb terület, itt a legerősebb az orosz kitétség. Az Oroszországot sújtó bevezetett európai szankciók éppen ezért az energia terén bicsaklanak meg, így új energiastratégiai tervek készülnek. Az EU vezetői 2022. tavaszán beleegyeztek a gáz, a cseppfolyósított földgáz (LNG) és a hidrogén közös vásárlásába annak érdekében, hogy lenyomják a fogyasztói árakat. Eljött az idő, hogy az EU felülvizsgálja az európai uniós energiapiac felépítését, továbbá infrastrukturális fejlesztésekre van szükség a tárolókapacitás bővítésére. Ez a jövő, de mi lesz addig? Hogyan lehet helyettesíteni az orosz gázt? E kérdésre egyelőre nincs megnyugtató válasz, csak lázas megoldáskeresés.

Közben 2022. tavaszán az Európai Unióban megy tovább a munka: új javaslatcsomag készült azzal a céllal, hogy a fenntartható termékek normává váljanak az EU-ban, fellendítsék a körforgásos üzleti modelleket, és támogassák a fogyasztók zöld átállásban vállalt szerepét.

I/3. SZAKKÉPZÉS, FELSŐOKTATÁS

Szakképzési Innovációs Tanács

A 2018. szeptemberében az Innovációs és Technológiai Minisztérium kezdeményezésére létrejött Szakképzési Innovációs Tanács 2020. június 11-én újjáalakult. A testület legfőbb célja, hogy rendszeres fórumot biztosítson az érdemi párbeszédhez a kormányzat és a szakképzési rendszer meghatározó szereplői között.

A szakképzés rendszerének átalakításához kapcsolódóan a szakképzésről szóló 2019. évi LXXX. törvény 98§ (1) bekezdése alapján a szakképzés országos stratégiai kérdéseinek érdekegyeztetése a Szakképzési Innovációs Tanács keretei között valósul meg. A SZIT szakmai döntés-előkészítő, véleményező és javaslattevő országos testületként segíti a szakképzésért felelős miniszter szakképzéssel kapcsolatos feladatainak ellátását. Ennek megfelelően megújult SZIT jött létre 43 fős taglétszámmal. Szövetségünk folyamatosan és aktívan részt vett a SZIT eddigi munkájában.

A Szakképzési Innovációs Tanács tagjai a kormányzati oldal mellett a kamarák, nagyvállalatok, szakszervezetek, érdekképviseleti szervek, oktatási szervezetek, egyházi intézmények, intézményfenntartók és tanulói képviselők delegáltjai.

A Szakképzési Innovációs Tanács tagjai számára a 2021-es év során lehetőséget biztosítottak a szervezők arra, hogy aki a pandémiás időszak miatt nem kívánt személyesen részt venni az üléseken, az online csatlakozhatott, hozzászólhatott. Az ülések helyszíne a Váci Kilátó Piarista Pályaorientációs és Munkaerőpiaci Fejlesztő Módszertani Központ.

2021. december végén RRF-2.2.1-2021 „Szakképzési digitális tananyagfejlesztés” témában érkezett véleménykérés a SZIT tagok felé. Az RRF-„B” komponens: Magasan képzett, versenyképes munkaerő keretében Szakképzési területet érintő a „Reform 2. – A szakképzés megújítása” és még három intézkedés, ún. beruházás megvalósítását tervezte az ITM.

21. századi szakképző intézményfejlesztési program

Országos Központi Akkreditált Vizsgaközpont hálózat kialakítása

Szakképzési digitális tananyagfejlesztés

A célértéket – mely 13.000 fő – a fejlesztéssel érintett ágazatokhoz tartozó szakmákban tanulók száma a szakképzésben adja, akik számára elérhetővé válnak a fejlesztett digitális tananyagok. Az ITM-hez tartozó szakmák digitális tananyagfejlesztését a GINOP Pluszban tervezik megvalósítani, míg jellemzően más minisztériumok felügyelete alatt lévő szakmákhoz kapcsolódó fejlesztések az RRF-ben lesznek. A társadalmi egyeztetés során érkezett visszajelzések, valamint az Európai Bizottsággal folytatott tárgyalások eredményei alapján módosított tervezetek az oldalon rendszeresen frissítésre kerülnek: <http://www.palyazat.gov.hu/node/74586>

2022. 01. 20. SZIT évindító ülésen döntés született a betervezett feladatokról:

- Az oktatás ágazat – oktatási szakasszisztens KKK-jának véleményezésre küldése, szükség esetén pontosítása
- Digitális kompetenciák felülvizsgálata a KKK-kban
- Zöld készségek beépítése a tartalmi szabályozókba
- Digitális tananyagok bevezetése. A bevezetés tervezett időpontja 2022. szeptember
- A minőségbiztosítási rendszer bevezetése és az intézményi, oktatói önértékelés végrehajtása
- Tematikus műhelymunkák szerepének figyelemmel kísérése
- A megújult duális szakképzés monitorozása
- A vállalatok folyamatos tájékoztatása
- KKV-k nagyobb arányú bevonása a duális szakképzésbe
- Szakmai követelmények véleményezése

Új munkacsoportok alakultak a SZIT-ben:

A „Roma és hátrányos helyzetű fiatalok a szakképzésben” témájában indított SZIT munkacsoport

„Monitor” témájában indított munkacsoport

Határon túli szakképzési munkacsoport

I/4. MUNKAVÉDELEM

A nemzetgazdaság munkavédelmi helyzetét 2021-ben több területen az előrelépés hiánya jellemezte annak ellenére, hogy a munkáltatói oldal sokat tett annak érdekében, hogy erősödjenek a kedvező folyamatok és meg tudjon valósulni a Nemzeti Munkavédelmi Politika.

Teljesen váratlanul, minden eddigivel ellentétes lépésként került a köztudatba az a tervezet, amely a foglalkozás-egészségügyi szolgáltatás biztosítását a költségvetési törvényben kijelölt Alapból, az Alap kezelője által pályázat alapján kiválasztott foglalkozás-egészségügyi alapszolgáltatóval kívánta megoldani. Utóbb kiderült, hogy munkaanyagként keletkezett a munkavédelmi törvény módosítására irányuló javaslat. Azonban ezzel együtt rávilágított egy olyan gondolatra, amely több mint két évtizedes munkavédelmi gondolkodást tett egy kormányzati szervezet középponti programjává. Munkáltatói oldalról nagyra értékeljük, hogy visszalépés történt a helyes irányba, azonban nyugtalanítóan tartjuk, hogy egyáltalán felmerülhetett ez a gondolat.

A távmunkával összefüggésben a munkáltatói oldal több fontos és értékelhető javaslatot fogalmazott meg a korábbi években. Ugyanakkor jelezni kívánjuk, hogy a jogalkotásra több figyelmet kellene szentelni, jobban össze kellene hangolni a különböző minisztériumok között, továbbá a jogdogmatikát, a jogi alapelveket jobban figyelembe kellene venni, mert mind a távmunka szabályozása, mind az egészségügyi szolgálati viszony kikerülése a szervezett munkavégzés köréből rávilágított arra, hogy a fentiek hiánya kaotikus jogalkotáshoz vezetett. Ami látszólag csak jogtechnikai problémaként jelentkezik, de tartalmi hibáról tanúskodik, a munkáltatói oldal jogbiztonságba vetett hitének elbizonytalanodásához vezethet.

A munkáltatók csak jól alkalmazható, egyértelmű, a foglalkoztatás biztonságát szolgáló rendelkezéseket, jogszabályokat kérnek és várnak. Ezért a munkáltatók felkészítését, tájékoztatását segítő állami hozzáállás és hatósági eljárási rend az, ami igazán előre mutató magatartás és az a jogalkotási gyakorlat, ami követendő. Az MGYOSZ sok éves tapasztalata szerint nem minden

munkáltató ismeri az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzésre vonatkozó jogszabályokat, mert erre senki, semmilyen szinten nem készíti fel őket. A felkészítés nem munkabiztonsági szaktevékenység. A munkavédelemmel, mint minden munkát végző embert érintő kérdéssel, nem igazán bánik jó gazda módjára az állam és az őt szolgáló hatóság.

Az MGYOSZ szorgalmazása ellenére nem valósult meg a különböző munkavédelmi szakképesítések megfeleltetése és nem került bevezetésre a munkavédelmi szakemberek továbbképzési rendszere. Az új munkavédelmi előadó elnevezésű képzések, vagy az EHS menedzserképzés megjelenése még az eddigihez képest is több bizonytalanságot hozott a munkáltatók között abban a vonatkozásban, hogy mit kell középfokú és mit kell felsőfokú szakképesítésnek tekinteni.

További zavart okozott, hogy ugyan az OMB döntési jogosítványának megfelelően 2012-ben elkészült a 11500-12 azonosítószámú, Munkahelyi egészség és biztonság nevű modul, de ezt a Szakképzés 4.0 gyakorlatilag úgy törölte el, hogy nem adott helyette semmit. Így a munkavédelmi képzések tartalmának befolyásolására vonatkozó döntési mechanizmusa gyakorlatilag megszűnt. Megállapítható, hogy a törlés óta nincs még egy minimális, egységes munkavédelmi tartalom sem, aminek az elsajátításával a tanulók az egyes szakmákhoz kötődő szakmai biztonságtechnikai ismeretekhez az alapokat elsajátíthatnák. Az MGYOSZ sajnálkozását fejezi ki, hogy a döntéshozók nem ítélték fontosnak ezt a vívmányt és hozzájárultak a kivezetéséhez. A modulrendszerű képzések kivezetésének nem volt szükségszerű következménye a munkavédelmi ismeretanyag eltörlése. Ezzel együtt továbbra is javasoljuk a korábban megszerzett közép- és felsőfokú munkavédelmi szakképesítések ekvivalenciáját áttekinteni és jogszabályban rögzíteni.

Az MGYOSZ komoly energiát fektetett abba, hogy a Munkavédelem Nemzeti Politikája megvalósuljon. Egyes elemei tekintetében áldozatvállalásig elment az oldal. Az előző évi értékelésben jeleztük, hogy a munkahelyi balesetbiztosítás rendszerének létrehozása és működtetése gazdasági érdeke a munkaadói és munkavállalói oldalnak és az államnak is. Ehhez az alapvetések ma még nem készültek el. A munkavédelmi szakemberek nyilvántartása és továbbképzése a változó műszaki és gazdasági környezet elengedhetetlen követelménye lenne, de késik a bevezetésre vonatkozó akarat elmúlása okán.

Az MGYOSZ az EU-OSHA board-jának munkáltatói oldalán is kifejtette munkáltatói álláspontját, ezzel is erősítette hazánk munkavédelmi pozitív hírnevét.

A munkáltatói oldal álláspontja szerint: ha korszerűsíteni akarja az állam a munkavédelmi hatóság tevékenységét, akkor abban komoly partnerre talál a munkáltatói oldalban. A jövőben nagyobb hangsúlyt kell fektetni a vállalkozások támogatására. A jövőben a hatóságnak jobban kell

ismerni a vállalkozások szerkezetét, tevékenységét, mivel más típusú támogatásra van szüksége a mikrovállalkozásnak, az őstermelőnek, vagy a multinacionális cégeknek.

A munkavédelmi helyzet javulását gyakran blokkoló szervezeti átalakítások eddig nem hozták meg a kívánt eredményt, ezért a munkáltatói oldal az elismertségében egyre süllyedő munkavédelmi helyzetet olyan módon javasolja megállítani, hogy a jövőben a munkavédelem irányítását szét kell választani. Az állami irányítást egy minisztériumokon átívelő, erős tárcaközi kapcsolatokkal rendelkező szervezetnek kell irányítania (például) a miniszterelnöki hivatalban. Ettől függetlenül kell a területi munkavédelmi hatóságnak működnie. Támogatni kell, hogy az állami irányításban a XXI. századi kihívásokat kezelni képes, korszerű tudással rendelkező szakemberekből álló csapat vegyen részt, akik életképes koncepciókkal tudnának a munkavédelem fejlesztéséért dolgozni. A munkavédelmi érdekegyeztetés formailag jól működik, a Munkavédelmi Irányítási Főosztály lelkiismeretes és kemény munkája eredményeként, amiért köszönet jár.

II. NEMZETKÖZI TEVÉKENYSÉG

II/1. BUSINESSEUROPE ÉS AZ MGYOSZ BRÜSSZELI ÁLLANDÓ KÉPVISELETE

Az MGYOSZ európai uniós jelenlétét nagyban átalakította a pandémia. A találkozók és események túlnyomó része online platformokon jött létre.

A BusinessEurope szakbizottságai munkájában ez évben is aktívan részt vettek az MGYOSZ delegált szakértői az alábbiak szerint:

- Közreműködtünk a BusinessEurope 2021. évi tavaszi és őszi Reformbarométer kiadványának elkészítésében, főként a Magyarországra vonatkozó információk összeállításában.
- A BusinessEurope Gazdasági és pénzügyi ügyek bizottságában (ECOFIN) az MGYOSZ delegáltja ez évben is részt vett az európai gazdaságot érintő ügyek megtárgyalásában.
- Az MGYOSZ képviselője a BusinessEurope Szociális ügyek bizottságában továbbra is aktívan részt vesz a foglalkoztatást érintő kérdésekkel kapcsolatos érdekképviseleti munkában.
- A hagyományoknak megfelelően tavasszal és ősszel összehívásra került a BusinessEurope tagszövetségei főtitkárainak ülése, az ExCo. Az üléseken az MGYOSZ főtitkára képviselte szövetségünket. Az ülésen a BE főtitkára rövid összefoglalót tartott az aktuális gazdasági kérdésekről és kockázatokról. Megfogalmazzuk a EU

Tanács tavaszi ülésére szóló üzeneteinket és meghatároztuk az ezzel kapcsolatos feladatainkat. Véglegesítésre került a tavaszi Reform Barometer.

2021. júniusában a szlovén elnökséget megelőzően került megrendezésre a BusinessEurope elnökök tanácsának (CoPres) ülése. A 2021. novemberi Elnökök Tanácsát a francia munkaadói szövetség (MEDEF) szervezte meg Párizsban. A CoPres üléseken a szövetségünk elnöke, főtítkára és állandó képviselője vesz részt.

II/2. CEE FEDERATIONS INITIATIVE

A CEE Federations Initiative az osztrák gyáriparos szövetség (IV) kezdeményezésére indult 2005. év elején öt kelet-közép-európai munkaadói szövetség, az osztrák IV, a magyar MGYOSZ, a szlovák RÚZ, a cseh SP és szlovén ZDS részvételével. A kezdeményezéshez egy évvel később, 2006-ban csatlakozott a horvát HUP munkaadói szövetség is. Célja a régió gazdasági, társadalmi és politikai fejlődésének elősegítése, a hat szervezet hosszú távú közös munkájának erősítése. A CEE Federations Initiative azóta is változatlanul az MGYOSZ legjelentősebb nemzetközi együttműködése a kelet-közép-európai régióban. A hat kelet-közép-európai munkaadói szövetség számos közös értéken osztozva valamennyien tagjai a brüsszeli központú, európai gyáriparos szövetségnek, régiós együttműködésük mind a résztvevő országok, mind pedig Európa egész számára hasznos.

A kezdeményezés tagországai az immáron 17 éves hagyománynak megfelelően évi két alkalommal üléseznek. Az eseményt és résztvevőit alkalmanként valamelyik tagszervezet látja vendégül. A jelen beszámolási időszakban a Covid-19 járvány okozta hosszú szünet után 2021. decemberében került sor személyes részvétel mellett megszervezett találkozóra, melynek házigazdája az MGYOSZ volt.

A decemberi ülés a szokásokhoz híven a tagszervezetek országairól szóló gazdasági és politikai helyzetjelentésekkel vette kezdetét. A részletes országbeszámolókat követően napirenden volt a kellő gondosság kérdése az ellátási láncok esetében, valamint az energiaárak és az EU klímapolitikájának témaköre is.

II/3. EURÓPAI GAZDASÁGI ÉS SZOCIÁLIS BIZOTTSÁG (EGSZB)

Az MGYOSZ 2004 óta delegál tagot az Európai Gazdasági és Szociális Bizottságba. Az MGYOSZ képviselője az ECO és SOC szekciók munkájában vesz részt. Az MGYOSZ munkatársa 2020. szeptemberétől újabb 5 éven át képviseli a Szövetséget az EGSZB-ben.

Az EGSZB más, mint a többi EU-intézmény. A konzultáció, a párbeszéd és a konszenzus egyedülálló fóruma a „szervezett civil társadalom” valamennyi ágazatának képviselői számára, beleértve a munkaadókat, a szakszervezeteket és olyan csoportokat, mint a szakmai és közösségi szervezetek, ifjúsági szövetségek, nőképviseleti csoportok, fogyasztók, környezetvédelmi aktivisták és sokan mások. Az EGSZB mindig is az EU szerves része volt: a Római Szerződés hozta létre 1957-ben, hogy tanácsal lássa el az EU döntéshozóit, illetve biztosítsa, hogy a hétköznapi emberek az egész kontinensen beleszólhassanak Európa fejlődésébe. A hazai NGTT struktúrájához hasonlóan az EGSZB három csoportból áll: Munkaadók, Munkavállalók, illetve „Egyéb tevékenységek” csoportja (I., II., III. Csoport). A cél a konszenzus megteremtése a csoportok között, hogy az EGSZB véleményei valóban tükrözzék az európai uniós polgárok gazdasági és társadalmi érdekeit.

Az EGSZB hat szekcióval rendelkezik, amelyek az EU munkájának különböző aspektusait fedik le, a gazdaságtól a szociális kérdésekig, a közlekedéstől a környezetvédelemig, a belső piactól a külkapcsolatokig. A tagok szakterületeiktől függően foglalnak helyet egy vagy több szekcióban:

- „Gazdasági és monetáris unió, gazdasági és szociális kohézió” szekció – ECO
- „Egységes piac, termelés és fogyasztás” szekció – INT
- „Közlekedés, energia, infrastruktúra és információs társadalom” szekció – TEN
- „Külkapcsolatok” szekció – REX
- „Mezőgazdaság, vidékfejlesztés és környezetvédelem” szekció – NAT
- „Foglalkoztatás- és szociálpolitika, uniós polgárság” szekció – SOC

A beszámolási időszakban a következő, MGYOSZ tagokat érintő főbb témák voltak napirenden:

A távmunka kihívásai: munkaidő-szervezés, a munka és a magánélet közötti egyensúly és a lecsatlakozáshoz való jog

A 2021. évi éves fenntartható növekedési stratégia

A vámunióra vonatkozó cselekvési terv

Távmunka és a nemek közötti egyenlőség

Szakképzés: a készségek és a munkaerőpiaci igények előrejelzésére és összehangolására szolgáló rendszerek hatékonysága, valamint a szociális partnerek és a különböző érdekelt felek szerepe

A bérek átláthatóságára vonatkozó kötelező erejű intézkedések

A tagállamok foglalkoztatáspolitikáira vonatkozó iránymutatások

Az Európai Unió 2021–2027-es munkahelyi biztonsági és egészségvédelmi stratégiai kerete:
Munkahelyi biztonság és egészségvédelem a munka változó világában

II/4. BIAC - AZ OECD ORSZÁGOK ÜZLETI ÉS IPARI TANÁCSADÓ BIZOTTSÁGA (BUSINESS AND INDUSTRY ADVISORY COMMITTEE TO OECD)

Az MGYOSZ 2005 óta állandó tagja a szervezetnek. Az MGYOSZ a BIAC vezetőségi testületébe alelnöki pozícióba delegált alelnöke aktívan részt vesz a szervezet munkájában. A BIAC a közelmúltban döntött, hogy az MGYOSZ alelnökének szervezetbeli státuszát újabb két évvel meghosszabbítja. Számos munkabizottságban az MGYOSZ szakértői részt vesznek a szakpolitikai munka véleményezésében és a stratégiai szempontok kidolgozásában. Részt vesznek alelnöki szinten a makrogazdasági munkabizottságban és a kereskedelmi munkabizottságban. Az oktatási munkabizottságban is magas szintű szakértőnk képviseli a magyar üzleti élet szakképzéssel kapcsolatos álláspontját.

A Gazdasági Együttműködési és Fejlesztési Szervezet (Organisation for Economic Co-operation and Development, OECD) alapító okmányát 1960. december 14-én írták alá Párizsban, és 1961-ben lépett hatályba. 2021-ben ünnepelte megalakulásának 60-ik évfordulóját. Az alapító okmányban megfogalmazott fő célok: a legmagasabb szintű fenntartható gazdasági növekedés és foglalkoztatás elérése és az életszínvonal emelése a tagországokban, a pénzügyi stabilitás fenntartása mellett, hozzájárulva ezáltal a világgazdaság fejlesztéséhez.

Az OECD napjainkban 36, a demokrácia és a piacgazdaság iránt elkötelezett tagállam alkotta kormányközi szervezet. A Szervezet nemzetközileg is elismert elemző központ („think tank”), amely ajánlásokkal segíti a tagállamokat és külkapcsolati stratégiája alapján egyes nem tagországokat a különböző közpolitikák javítása érdekében. A gazdasági fejlődést elemzi és előrejelzéseket készít, vizsgálja a társadalmi változásokat és kereteket dolgoz ki - többek között - a gazdaság-pénzügypolitika, a kereskedelem, a környezetvédelem, a mezőgazdaság, az innováció, az oktatás-

képzés és egyéb szakpolitikai területeken. Az OECD összehasonlítja a tagországok tapasztalatait a különböző szakpolitikák terén, a közös kihívásokra és problémákra választ keres, meghatározza a „jó gyakorlatot” és sztenderdeket, segít a hazai és nemzetközi politikák összehangolásában. Az OECD alapvető célja, hogy a világgazdaság időszerű problémáiról szóló párbeszéd és döntéshozatal globális fóruma maradjon. Az OECD több mint 200 szakbizottságban és munkacsoportban fejti ki szakmai tevékenységét, amely felöleli a gazdaság- és szociálpolitika teljes területét.

A BIAC az OECD országok Üzleti és Ipari Tanácsadó Bizottsága független szervezatként, az OECD tagországok üzleti szférájának hivatalosan elismert tanácsadó szervezete. A szervezet egy olyan nemzetközi tagságot képviselő tanácsadó szervezet, amely több mint 7 millió különböző méretű és profilt képviselő vállalkozás érdekeit képviseli. A különböző csoportok közös küldetését képviseli.

Céljai között szerepel az OECD politikai kezdeményezéseinek pozitív irányba történő befolyásolása. Az üzleti világ és az ipar szükségleteinek közvetítése az OECD megfelelő döntéshozatali szintjein. Időben tájékoztatni a tagokat az OECD politikákról és azoknak az üzletre és iparra kifejtett hatásáról.

II/5. ILO - NEMZETKÖZI MUNKAÜGYI SZERVEZET (INTERNATIONAL LABOUR ORGANISATION)

Az évente rendszeresen megrendezésre kerülő ILO konferenciát - melyet a Covid-19 járványhelyzet miatt 2020-ban elhalasztottak, majd 2021-ben az ILO 102 éves történetében először globálisan, több mint 5000 delegált részvételével virtuálisan szerveztek meg – idén ismét személyes részvétel mellett szervezik meg a jelen beszámolási időszakot követően. A konferencián az MGYOSZ nemzetközi igazgatója, mint a magyar munkaadók delegációjának vezetője és az MGYOSZ szociális párbeszédért és munkaügyekért felelős igazgatója képviseli Szövetségünket.

Az Első Világháború befejeztével 1909-ben alakult az ILO, melyet a Versailles-i Béke Szerződés részeként alapítottak, abban a szellemben, hogy a háborút követően, tartós békét csak szociális igazságossággal lehet elérni.

Az ILO az egyetlen ENSZ szervezet, ami tripartit (kormányok, munkáltatók és szakszervezetek) képviselet. 187 tagország munka világával kapcsolatos érdekeit képviseli.

IOE - NEMZETKÖZI MUNKAADÓI SZERVEZET (INTERNATIONAL ORGANISATION FOR EMPLOYERS)

Az MGYOSZ 2004 óta tagja az ILO mellett működő nemzetközi munkaadói szervezetnek. Tagságunk ebben a szervezetben lehetővé teszi a globális világban működő munkáltatók információ- és tapasztalatcsere közvetítését.

Az IOE missziója, a munkáltatók érdekeinek képviselése és védelme a munka világával kapcsolatos valamennyi területen. A nemzetközi foglalkoztatás- és szociálpolitikát alapul véve támogatja a cégek folyamatos fejlődéséhez, valamint a munkahelyek számának bővüléséhez szükséges környezetet. Elismert kommunikációs szócső a munkaadók véleménykövetítésére az ENSZ ügynökségek és más nemzetközi szervezetek között.

Az IOE 2020. szeptemberében Budapesten tervezte összehívni jubileumi közgyűlését, melyet a pandémia miatt 2022. szeptember 8-10-re halasztott a szervezet.

II/6 EURÓPAI SZOCIÁLIS ALAP ESZA +

Az Európai Szociális Alapot (ESZA) a Római Szerződés hozta létre azzal a céllal, hogy javítsa a munkavállalói mobilitás és a foglalkoztatás lehetőségeit. Feladatait és operatív szabályait később felülvizsgálták, hogy azok tükrözzék a tagállamok gazdasági és foglalkoztatási helyzetében bekövetkezett fejleményeket, valamint az uniós szinten meghatározott politikai prioritások alakulását.

Az Európai Szociális Alap Plusz (ESZA+) 2021–2027-es programozási időszak célja a tagállamok támogatása a COVID-19 világválság okozta válság kezelésében, a magas foglalkoztatási szintek és a méltányos szociális védelem elérésében, valamint a zöld és digitális gazdaságra való átállásra készen álló, képzett és reziliens munkaerő kifejlesztésében. Az ESZA+ továbbra is a humánbefektetést szolgáló legfőbb uniós eszköz.

A Bizottság 2018. május 2-án előterjesztette a 2021–2027-es többéves pénzügyi keretre irányuló javaslatát. A javaslat 101 milliárd EUR költségvetéssel tartalmazta az Európai Szociális Alap Plusz (ESZA+) megújítását. Az ESZA+ egyesíti az ESZA, a YEI, a FEAD, a foglalkoztatás és a szociális innováció európai programja és az Európai Egészségügyi program célkitűzéseit. A COVID-19 válsággal összefüggésben a Bizottság bejelentette, hogy a következő többéves pénzügyi keretben külön egészségügyi programot vezet be „Az EU az egészségügyért” elnevezéssel. 2020. május 28-án

a 2021–2027-es időszakra vonatkozó felülvizsgált többéves pénzügyi keret és a helyreállítási csomag részeként a Bizottság közzétette a módosított ESZA+ rendeletet 97,3 milliárd EUR (2018-as árakon 86,2 milliárd EUR) teljes költségvetéssel. Az ESZA+ teljes költségvetése 2018-as árakon 88 milliárd EUR.

Az ESZA+ konkrét céljai:

- a foglalkoztatás és a munkavállalói mobilitás, az oktatás és a társadalmi befogadás szakpolitikai területeinek támogatása, nevezetesen a szegénység felszámolásának elősegítése révén, hozzájárulva ezáltal a szociális jogok európai pillérének végrehajtásához;
- a digitális és zöld átállás támogatása, munkahelyteremtés az intelligens szakosodáshoz szükséges készségek révén, valamint az oktatási és képzési rendszerek javítása;
- ideiglenes intézkedések támogatása rendkívüli vagy szokatlan körülmények esetére (pl. csökkentett munkaidős rendszerek finanszírozása aktív intézkedésekkel való kombinálásuk előírása nélkül, vagy az egészségügyi ellátáshoz való hozzáférés biztosítása, többek között a társadalmi-gazdasági szempontból nem feltétlenül kiszolgáltatott személyek számára).

Az ESZA+ rendelkezései a következőket foglalják magukban:

- A költségvetésben valamennyi tagállamnak foglalkoznia kell a fiatalok munkanélküliségével. Azokban a tagállamokban, ahol a NEET-fiatalok száma meghaladja az uniós átlagot, az alap 12,5 %-át az ifjúsági munkanélküliség felszámolására kell fordítani.
- A költségvetés legalább 25 %-át a társadalmi befogadás előmozdítására kell fordítani, beleértve a nem uniós állampolgárok integrációját is.
- A költségvetés legalább 3 %-át élelmszersegélyre és alapvető anyagi támogatásra kell fordítani a leginkább rászorulóknak számára.
- Valamennyi tagállamnak megfelelő összeget kell elkülönítenie a gyermekszegénység elleni küzdelemre irányuló célzott intézkedésekre. Azokban a tagállamokban, amelyekben a gyermekszegénység szintje meghaladja az uniós átlagot az ESZA+ források legalább 5 %-át e probléma kezelésére kell fordítani.
- Megfelelő forrásokat kell elkülöníteni a szociális partnerek és a civil társadalom kapacitásépítésére a tagállamokban és az alap legalább 0,25 %-át az országspecifikus ajánlásokban előírt esetekben kell allokálni.
- A jogszabály tartalmaz egy, az alapvető jogok tiszteletben tartásáról szóló cikkelyt, amely

hangsúlyozza, hogy valamennyi fellépést az Európai Unió Alapjogi Chartájának megfelelően kell kiválasztani és végrehajtani.

II/7 AFEZ - ALAT SZABAD GAZDASÁGI ZÓNA ELNÖKÉNEK LÁTOGATÁSA AZ MGYOSZ-NÁL

Az AFEZ - ALAT Szabad Gazdasági Zóna elnöke és az azeri nagykövet 2022. január 18-án bemutatkozó látogatást tett az MGYOSZ-nál. A találkozón az MGYOSZ elnökségi tagja fogadta a látogatókat.

Az informális találkozón a Zóna elnöke ismertette az azeri szabadkereskedelmi zóna jogi és működési szabályzatát. Egyben tájékoztatott, hogy a szabad gazdasági zónában várják mindazon exportorientált, üzleti vállalkozásokat, amelyek új, innovatív termelési és szolgáltató technológiát alkalmaznak a nemzetközi kereskedelem területén. Az érdeklődő külföldi, üzleti vállalkozásoknak széleskörű szolgáltatást biztosítanak, hogy egy lépésben egy helyen megkönnyítsék vállalkozásukat a térségben. Általánosságban elmondható, hogy a zónát megalapozó jogi keretek és az ebben garantált gazdasági előnyök igen expresszívek. Vélhetően az infrastruktúra is hamarosan elkészül. Magyar vállalkozásokat is szívesen látnának. Elgondolkodtató, hogy a betelepülést elősegítendő számos oktatóközpont működik, ami az elvárt munkaerő képzését biztosítja.

II/8 AZ MGYOSZ TAGSZERVEZETEINEK NEMZETKÖZI TEVÉKENYSÉGE

Az MGYOSZ országos munkaadói érdekképviseletként a versenyszféra 60 százalékának képviseletét látja el. A közvetlen közép- és nagyvállalati tagság mellett a szövetség alappillérei szakmai tagszervezetei, melyek többek között az egyes ágazatokat érintő gazdasági kérdésekben az ágazatban működő tagjaik véleményének összegyűjtésével és összegzésével segítségünkre vannak egy komplex és egységes állásfoglalás kialakításában. Az MGYOSZ ágazati tagszervezeteinek hatékonyabb érdekképviseleti munkájának elősegítése céljából a beszámolási időszakban ismét hozzájárult azok nemzetközi szervezetekben működő tagságai finanszírozásához.

Alábbiakban ezen szakmai tagszervezeteink nemzetközi tagságáról és az abban betöltött szakmai szerepéről, tevékenységéről:

CSOMAGOLÁSI ÉS ANYAGMOZGATÁSI ORSZÁGOS SZÖVETSÉG (CSAOSZ)

A Csomagolási és Anyagmozgatási Országos Szövetség (CSAOSZ) a Magyar Aeroszol Szakbizottságán (MASZ) keresztül társult tagként már 1998 óta, teljes jogú tagként pedig 2004. évtől vesz részt a brüsszeli székhelyű Európai Aeroszol Szövetség (FEA) munkájában.

A csatlakozás célja az volt, hogy az aeroszol-csomagolás területén dolgozó csomagolószer-gyártók és csomagolás-kibocsátók már az uniós tagságra felkészülés időszakában műszakilag felkészültek legyenek a szigorúan szabályozott európai aeroszolpiac követelményeinek való megfelelésre. A tagság révén a CSAOSZ hozzájuthatott – a későbbiekben nemzetközi műszaki szabályozás alapját adó – FEA belső szabványokhoz, nem utolsósorban pedig e hazai csomagolási szakterületet is nemzetközi szintre tudta emelni a Szövetség.

AZ Európai Aeroszol Szövetség 2021. évi aktivitása és a CSAOSZ Magyar Aeroszol Szakbizottságában 2021-ban végzett munkája

Az ENSZ Veszélyes Áruk Szállítási Albizottsága 2020. decemberében megállapodott a sűrített gáz hajtóanyagot használó aeroszolok 50°C-on megengedett maximális belső nyomásának 15 bar-ra történő emeléséről. A rendelkezések 2021. január 1-jén léptek hatályba a RID-ben, az ADR-ben és az ADN-ben, a veszélyes áruk nemzetközi vasúti, közúti és belvízi fuvarozását szabályozó rendelkezésekben.

A FEA ennek megfelelően frissítette az aeroszolok szállításáról szóló útmutatóját és a módosításokat a CSAOSZ szakbizottsága a magyar fordításban is átvezette.

A REACH és a CLP jövőbeli felülvizsgálatáról szóló vita 2021-ben is folytatódott. A FEA a vegyi anyagok továbbfelhasználóinak koordinációs csoportján (DUCC) keresztül kapcsolódik ehhez a munkához.

Az Európai Bizottság aeroszol irányelven dolgozó munkacsoportja az aeroszolókról szóló irányelv (ADD) módosítására vonatkozó jogalkotási folyamatot kezdeményezett, amit a maximális összkapacitás növelése indokol.

A műanyag aeroszolcsomagolások esetében az Európai Bizottság még nem foglalkozott a követelmények szigorításával. Mielőtt ezt megtennék, teljes bizonyosságot szeretnének kapni arról, hogy a műanyag aeroszolok újrahasznosíthatók lesznek anélkül, hogy megzavarnák a már működő PET-hulladékáramot. Ennek érdekében a FEA az Európai PET-palack Platformmal (EPBP) együttműködve projektet indított a műanyag aeroszolpalackok újrahasznosíthatóságának átfogó vizsgálatára.

A FEA Újrahasznosítás kérdéseivel foglalkozó munkacsoportja számos dokumentumot adott közre annak érdekében, hogy segítse a vállalatokat a megvalósíthatóságot eredményező intézkedések azonosításában és megértésében, az esetleges környezetvédelmi fejlesztések értékelésében, valamint az újratölthető aeroszol palackok forgalomba hozatalának jogi megfelelőségének biztosításában.

A CEN – az Európai Szabványügyi Bizottság – véglegesítette az EN 15009 – Aeroszlok – Rekeszes aeroszlopalackok és az EN 14854 – Üvegcsomagolás – Aeroszlok és pumpás üvegpalackok nyakkiképzésének méretei felülvizsgált szabványokat.

A FEA 615 – Üveg aeroszlok – Ejtővizsgálat szabványa is jóváhagyásra került.

Számos további műszaki szabályozás felülvizsgálata is folyamatban van, így például az aeroszlok tömítésére és az aeroszol-szelepekre vonatkozó szabványok.

A FEA európai szintű szakmai érdekképviseleti munkája kitér az aeroszolcsomagoláson túl a csomagolást érintő további szabályozások nyomán követésére, illetve az egyeztetéseken való részvételre is. Így a 94/62 csomagolásról és a csomagolási hulladékról, továbbá a „SUP” néven ismert, egyes műanyagtermékek környezetre gyakorolt hatásának csökkentéséről szóló irányelvvel kapcsolatban folyamatosan kaptunk információt, egyeztetésekről szóló tájékoztatást.

FEA globális események

A Virtual FEAerosol Day 2021. szeptember 23-án került megtartásra előre rögzített és élő előadásokkal, vitaindító előadókkal, kérdés-válaszokkal, kerekasztal-beszélgetésekkel. Az AEROSOL TODAY® program az aeroszlokat érintő globális kihívásokra összpontosított.

A FEA Global Aerosol Events-re remélhetőleg már személyes részvétellel kerül sor 2022. szeptember 21-én és 22-én Lisszabonban.

Röviden az aeroszolpiac statisztikájáról

A FEA tagországok összesített adatszolgáltatása alapján Európában az aeroszlok össztermelése 2020-ban 5,2 milliárd egység volt, ami az utóbbi két évvel azonos módon ismét csökkenést mutat.

Az Egyesült Királyság, Németország és Franciaország az éves aeroszoltermelés több mint 60%-át biztosítja Európában, minden szegmensben (termékcsoporthoz).

E munkát a MASZ tagjaitól bekért és megkapott adatokkal a CSAOSZ 2021-ben is támogatta.

A hazai aeroszol-ipar számára a CSAOSZ-nak az Európai Aeroszol Szövetségbeli tagsága 2021-ben is hasznosnak bizonyult.

ÉPÍTÉSI VÁLLALKOZÓK ORSZÁGOS SZAKSZÖVETSÉGE (ÉVOSZ)

Az ÉVOSZ 1989. októberében alakult meg, mint az építési vállalkozások szakmai érdekképviselete. Alakulásától kezdve az ÉVOSZ tagja a FIEC-nek, 1992. évig megfigyelő tagként, majd azóta rendszeres tagként vesz részt a szervezet munkájában.

A FIEC legfontosabb célkitűzései

- Az európai építőipar érdekeinek képviselete és előmozdítása az európai intézmények felé.
- A fenntartható fejlődés előmozdítása az építőiparban az energiahatékonyság ösztönzése és a globális felmelegedéssel összefüggő üvegházhatású gázok kibocsátásának csökkentése érdekében.
- Egy olyan közbeszerzési rendszer előmozdítása, amely minden uniós építőipari vállalat számára valódi, egyenlő versenyfeltételeket biztosít.
- Az építőipari kkv-k sajátos érdekeinek figyelembevételének biztosítása.
- A fenntartható közlekedési és energetikai infrastruktúra hálózat támogatása az EU közép- és hosszú távú növekedésének elősegítése érdekében.
- Hivatalosan elismert szociális partnerként együttműködik a munkavállalókat képviselő EFBWW-vel (Európai Építőipari és Famunkások Szövetsége) a munkakörülmények, az egészség és a munkabiztonság, valamint a szakképzettség javítása érdekében.
- Az együttműködés és a bevált jó gyakorlatok cseréjének előmozdítása és elősegítése a FIEC-tagszervezetei és az ágazat más szereplői, például építészek, mérnökök és anyaggyártók között.

A FIEC 2021 évi gazdálkodása

A FIEC 2021. évben esedékes tagdíj bevételeinek 93%-a befizetésre került. A gazdálkodást főként a Covid-19 járvány által bevezetett korlátozásoknak (utazási korlátozások, személyes találkozók hiánya,

a ciprusi Közgyűlés elhalasztása, stb.), a bérleti költségek több hónapig tartó hiánya, valamint a késedelmes munkaerő-toborzás befolyásolták.

A FIEC 2022 évi gazdálkodási terve

Az Elnökség javasolja a teljes költségvetésének arra a szintre történő visszaállítását, amely egy korábban meghozott döntés értelmében szükséges ahhoz, hogy a FIEC az összes tervezett feladatát hatékonyan el tudja látni.

Az országcsoportok összetételének módosítása

A FIEC tagszervezeteinek képviselőit a nagy országok (Németország, Franciaország, Olaszország és Spanyolország) esetében egy-egy fő, míg a többi ország esetében „országcsoport” 1-1 képviselő látja el az Elnökségben. Az országcsoportok összetétele kezdetben néhány közös elem (földrajzi közelség, közös érdekek stb.), valamint a képviselt országok tekintetében a csoportok közötti bizonyos egyensúly meglétének alapult. A csoportok összetétele azonban az idők során megváltozott, és ez bizonyos egyensúlyhiányokhoz vezetett. Ez leginkább a Közép- és Kelet-Európai Országok Csoportjára volt jellemző. Az országcsoportok képviselőinek feladata, hogy biztosítsa a zökkenőmentes koordinációt azokkal a tagokkal, akik az Elnökség munkájában nem közvetlenül vesznek részt, legyenek azok rendes vagy támogató tagok. Azonban ilyen nagy létszámú csoport esetében ez a feladat már nem volt megvalósítható. Az Elnökség ezért csoportok összetételének módosítását javasolta, ami egyúttal az alapszabály módosítását is szükségessé tette. A változtatás az alábbi három csoportot érintette:

- Írország – Portugália – Észtország – Lettország – Litvánia
- Ausztria – Szlovénia – Horvátország – Magyarország
- Bulgária – Szlovákia – Cseh Köztársaság – Románia

A többi országcsoport változatlan maradt.

A FIEC legfontosabb feladatai

A „Fenntarthatóság” kérdése uniós és nemzeti szinten is egyaránt számos folyamatban lévő kezdeményezés középpontjában áll. Az ezzel foglalkozó munkacsoport eredményeit bemutató jelentést a tagszövetségek megkapták. Erre vonatkozóan a dán szövetség javasolta, hogy a folyamatban lévő uniós és nemzeti szintű kezdeményezések közül a FIEC-nek elsősorban a jogalkotási kezdeményezésekre, például az „Épületek energia-teljesítményéről” szóló irányelv felülvizsgálatára

kell összpontosítania. A fenntartható befektetésekre vonatkozó uniós taxonómia határozott iránymutatást ad a jövőbeli befektetésekhöz. Az egyik fő cél a CO₂-kibocsátás 70%-os csökkentése 2030-ig.

A társ-szövetségekkel való együttműködés

Az építési vállalkozók nemzetközi piacra jutását befolyásoló tényezők áttekintése érdekében az EIC (Európai Nemzetközi Vállalkozók) az alábbi témakörökben szervezett konferenciát: A piacra jutás akadályai Kínában. Az EU Global Gateway kezdeményezése a minőségi infrastruktúrába való befektetések érdekében. Az EU emberi jogi átvilágítására vonatkozó jogalkotási kezdeményezés.

A „Jövőkép egy fenntarthatóbb és erőforrás-hatékony építőiparról” témakörben egy közös EIC-FIEC-Encord dokumentum kidolgozása van folyamatban.

CICA - Nemzetközi Építési Vállalkozói Szövetségek Szövetsége

A GLOPRAM, azaz a Globális Projektértékelési Modell célja egyrészt a teljes élettartam alatti költség-haszon elemzésének részletes ellenőrzése, a projekt által létrehozott többlet GDP és jólét azonosítása érdekében, másrészt az egyes országok adórendszerének részletes ellenőrzése és a többlet GDP-ből származó többletadó-bevételek értékelése.

A FIEC legfőbb szerve a közgyűlés, mely alá tartozik a tanácstestület, vagyis a tagszervezetek elnökeinek testülete, illetve az elnökség. Az elnökség mellett működnek a különböző bizottságok, így a Gazdasági és Jogi Bizottság, a Szociális Bizottság, valamint a Műszaki Bizottság.

Az ÉVOSZ alapvetően a Szociális Bizottság munkájában vesz részt, mely a szakképzés, a munkavédelem és munkaegészségügy, valamint a foglalkoztatás területére terjed ki.

A FIEC három állandó munkabizottsága mellett még további munkacsoportok foglalkoznak a tagszervezeteket érintő aktuális kérdésekkel. Például az „Építőipar 4.0” Munkacsoport a digitalizáció és a BIM kérdéskörét, míg a FIEC/EIC “Etika” Munkacsoport az építési vállalkozásokat érintő etikai kérdéseket tekinti át.

A FIEC egyúttal az Európai Nemzetközi Építési Vállalkozók Szövetségével (EIC), valamint a Nemzetközi Vállalkozók Szövetségeinek Szövetségével (CICA) is szorosan együttműködik.

Az ÉVOSZ képviselője a tagsági viszony kezdete óta részt vesz a FIEC Szakképzési és oktatási munkabizottságának (SOC-1) munkájában. A FIEC-SOC1 munkabizottsága az Építő- és Faipari Dolgozók Európai Szövetségének (EFBWW) munkacsoportjával együttműködve részt vesz az Európai Ágazati Szociális Párbeszéd munkájában, amely évente két alkalommal tart munkabizottsági ülést. Az Európai Ágazati Szociális Párbeszéd „Szociális ügyek” munkacsoportja a Szakképzési munkacsoport mellett a Foglalkoztatási, valamint a Munka- és Egészségvédelmi munkacsoportok tevékenységét fogja még össze.

2020. évtől az ÉVOSZ nemzetközi ügyekért felelős alelnöke bekapcsolódott a FIEC vezetői testületének, valamint az éves közgyűlés munkájába. Az ÉVOSZ egyik tagszervezetének munkatársa pedig a Szakszövetség képviselőjeként részt vesz az Építőipar 4.0 munkacsoport munkájában.

A FIEC 2020. áprilisától folyamatosan nyomon követte a Covid-19 járvány a tagországok építőiparára gyakorolt hatását és az egyes tagországok erre vonatkozóan meghozott intézkedéseiről - a tagszervezetek által megadott információk alapján - rendszeres időközönként összefoglaló jelentést adott ki. Az ehhez nyújtott rendszeres adatszolgáltatásban az ÉVOSZ is aktívan közreműködött.

A kialakult járványhelyzet miatt bevezetett utazási korlátozások következtében a munkacsoportok, valamint a FIEC közgyűlése és vezetőtestületi ülései is online kerültek megrendezésre.

HULLADÉKGAZDÁLKODÓK ORSZÁGOS SZÖVETSÉGE (HOSZ)

A HOSZ a hulladékhasznosító ipart világszinten képviselő BIR, valamint a hulladékhasznosító ipart európai uniós szinten képviselő EuRIC, illetve azon belül az európai papírhulladék-hasznosítókat képviselő ERPA alszervezet és az európai nemvasfémhulladék-hasznosítókat képviselő EUROMETREC alszervezet tagja. Ezek a szervezetek a Szövetség legfontosabb információforrásai a hulladékgazdálkodás nemzetközi, elsősorban európai uniós jogi szabályozásának az alakulását illetően, vagyis tagvállalataik tájékoztatását ezekről a témákról az e szervezetektől érkező információkra alapozza. Ugyanilyen lényeges a szervezetek szerepe a HOSZ nemzetközi érdekképviselői tevékenységében, amelyet – az uniós intézményekkel és a hazai hatóságokkal való közvetlen kapcsolataik mellett – a nemzetközi szervezeteken keresztül és ezekkel együttműködve végez.

A HOSZ 2021-ben egyebek mellett az alábbi témákról tájékoztatta tagjait, illetve juttatta el tagjaik észrevételeit a nemzetközi szervezetekhez – sok esetben az év során folyamatosan nyomon

követve a témakör és a nemzetközi szervezetek álláspontjának alakulását, véleményüket akár több alkalommal is megfogalmazva:

- A 1013/2006/EK hulladékszállítási rendelet és az OECD-n kívüli országokba irányuló hulladékszállítást szabályozó 1418/2007/EK rendelet felülvizsgálata: a HOSZ tagjainak rendszeres tájékoztatása és észrevételeiknek továbbítása mellett folyamatosan részt vett az EuRIC hulladékszállítási munkacsoportjának online megbeszélésein, az EuRIC egyik legfontosabb állásfoglalását megküldte az ITM-nek és az Európai Parlament környezetvédelmi bizottsága magyar tagjainak, továbbá a szövetség és néhány tagvállalata is csatlakozott ahhoz a nyílt levélhez, amellyel az EuRIC közel 300 európai hulladékhasznosító vállalattal és szövetséggel közösen az EU intézményeihez fordult a témában.
- A környezet büntetőjog általi védelméről szóló 2008/99/EK irányelv felülvizsgálata, amelynek a hatálya alá tartozó tevékenységek között az illegális hulladékszállítás is szerepel: a Bázeli Egyezmény műanyag hulladékok tekintetében történt módosítása kapcsán a 1013/2006/EK hulladékszállítási rendelet ennek megfelelő módosítása és a kapcsolódó európai bizottsági útmutató kidolgozása
- A Bázeli Egyezmény elektronikai hulladékok tekintetében javasolt szigorítása
- A kínai másodnyersanyag-importra vonatkozó új előírások és az Indonézia, Malajzia, illetve Törökország által a hulladékimportra bevezetett szigorítások
- Az Európai Bizottság második körforgásos gazdaság cselekvési tervéhez kapcsolódó európai parlamenti saját kezdeményezésű jelentés kidolgozása
- Európai bizottsági konzultáció az érintett iparágakkal a következő hulladékfajta kiválasztásáról, amely tekintetében a hulladékstátusz megszüntetésére vonatkozó, uniós szintű kritériumok születhetnek
- Európai bizottsági felmérés az újrafeldolgozás definíciójával, az újrafeldolgozási arányok számítási módszerével kapcsolatban
- Az EuRIC korábbi állásfoglalásának frissítése az újrafeldolgozásból visszamaradó hulladék kezelési kapacitásainak a hiányával kapcsolatban
- Az Európai Vegyianyag-ügynökség (ECHA) különös aggodalomra okot adó anyagokra vonatkozó adatbázisának (SCIP adatbázis) elindítása
- Európai bizottsági konzultáció a fenntartható termékekre vonatkozó kezdeményezésről és ennek részeként a környezettudatos tervezésről szóló irányelv felülvizsgálatáról
- A hulladékkeletkezés megelőzését ösztönző európai uniós intézkedések lehetőségeire

vonatkozó európai bizottsági felmérés

- Az európai szelektív hulladékgyűjtési rendszerek egységesítésének a lehetőségeiről szóló európai bizottsági tanulmány előkészítése
- Az Európai Bizottság üvegházhatásúgáz-kibocsátás csökkentésére vonatkozó klímapolitikai javaslatcsomagjának megjelenése és ennek hulladékhasznosítási vonatkozásai
- A befektetők által fenntarthatónak tekinthető gazdasági tevékenységekre vonatkozó uniós kritériumok kidolgozása
- A tagállami helyreállítási tervekhez kiadott, az EU környezetvédelmi célkitűzéseinek a teljesítését elősegítő európai bizottsági útmutató megjelenése
- A környezetvédelmi és energetikai állami támogatásokra vonatkozó uniós iránymutatás felülvizsgálata
- A politikai döntéshozók, a lakosság, illetve az érintett vállalatok tájékoztatására szánt EuRIC- brosúrák kidolgozása
- Az EuRIC felmérései tagszervezetei körében az egyes EU-tagállamok jogi szabályozásáról, illetve gyakorlatáról különböző hulladékgazdálkodási kérdésekben
- Hulladékgazdálkodási statisztikák, piaci összefoglalók
- Hulladékgazdálkodási, illetve kutatási és innovációs témákban elérhető nemzetközi pályázatok
- A hulladékgazdálkodási tevékenységek államosítására, majd koncesszióba adására vonatkozó hazai jogszabály elfogadása: a HOSZ a BIR országos tagszervezeteinek online egyeztetésén többször röviden tájékoztatta a résztvevőket a jogszabály elfogadásának aktuális állásáról, majd a 2021. évi II. törvény megjelenése után a vonatkozó részletes álláspontját eljuttatta az EuRIC-hez és a BIR-hez.
- Csomagolási hulladékok:
 - o A 94/62/EK csomagolási irányelv tervezett felülvizsgálata
- Papírhulladék:
 - o Olasz jogszabály a papírhulladék hulladékstátusza megszüntetésének a kritériumairól
 - o A papírhulladékban található élelmiszer-maradékokra vonatkozó európai műszaki előírás kidolgozása
 - o A vámtarifaszámokat világszinten meghatározó Harmonizált Áruleíró és Kódrendszer felülvizsgálata: a HOSZ tagvállalatának javaslata a papíralapú társított csomagolások hulladékának saját alkódjára vonatkozóan

- Műanyag hulladék:
 - o Az egyszer használatos műanyag termékekre vonatkozó irányelvhez kapcsolódó európai bizottsági útmutató megjelenése
 - o A műanyag hulladék-hasznosítás környezeti hatásaival foglalkozó európai bizottsági tanulmány megjelenése

- Fémhulladékok:
 - o A nagy fajlagos felületű, „részecskékből álló” réz 1272/2008/EK CLP rendelet szerinti veszélyes osztályozására irányuló javaslat
 - o A shredderek működése során 2020-ban fellépett balesetekre és biztonsági incidensekre vonatkozó BIR-felmérés
 - o A Londoni Fémtőzsde digitális működésre való tervezett átállása
 - o Az európai hulladékhasznosító ipar és nemvasfémipar közös munkacsoportjában való részvételi lehetőség

- Elektronikai hulladékok:
 - o A környezetben tartósan megmaradó szerves szennyező anyagokról (POP-okról) szóló 2019/1021/EU rendelet tervezett módosításai
 - o Az elektronikai berendezések környezetbarát tervezésére vonatkozóan már létező európai rendeletek módosulása
 - o Az elektronikai berendezések környezettudatos tervezésére vonatkozó 2020–2024 -es európai bizottsági munkaterv ütemterve
 - o A mobiltelefonok és tabletek környezetbarát tervezésére vonatkozó rendelet előkészítése
 - o A napelemek környezettudatos tervezésére vonatkozó európai bizottsági szabályozási elképzelések
 - o Az elektronikai berendezések és egyéb termékek környezettudatos tervezésére vonatkozó európai szabványok kidolgozására irányuló tervek
 - o A mobiltelefonok és tabletek javíthatósági osztályozási rendszerének kidolgozása
 - o Az e-hulladékkezelés uniós minimumkövetelményeire vonatkozó előírásokat megalapozó tanulmány megjelenése
 - o Az e-hulladékok gyűjtésére, szállítására és kezelésére vonatkozó európai szabványsorozat felülvizsgálatának szükségességére irányuló felmérés

- o Az e-hulladékkezelésre vonatkozó világszintű szabvány kidolgozására irányuló tervek
 - o A kis elektromos és elektronikai berendezések visszagyűjtésének problémáiról és a lehetséges uniós intézkedésekről szóló európai bizottsági tanulmány megjelenése
 - o A réztartalmú kábelhulladék feldolgozása során keletkező műanyag daralék másodnyersanyagként való felhasználásának elősegítése: a HOSZ tagvállalatának részletes, európai szintű megoldási javaslata
 - o A fluortartalmú hűtőközegek hasznosítását célzó európai projektbe való bekapcsolódás lehetősége
- Hulladékká vált elemek és akkumulátorok:
 - o Az új uniós akkumulátorrendelet kidolgozása
 - o A lítiumion-akkumulátorok által okozott tüzesetekre vonatkozó, közös gyártói és hasznosítói tanulmány megjelenése

KÖRNYEZETVÉDELMI SZOLGÁLTATÓK ÉS GYÁRTÓK SZÖVETSÉGE (KSZGYSZ)

A KSZGYSZ tagjainak szakterületén működő nemzetközi szervezetekben viselt tagsága révén a KSZGYSZ rengeteg olyan információhoz és lehetőséghez jut, amelyekkel követheti az európai és a globális környezetvédelmi szakmai trendeket, szabályozási terveket és piaci lehetőségeket.

Annak érdekében, hogy tagjai számára biztosítsa a széles spektrumú szervezeti képviseletet az EU-ban, a KSZGYSZ továbbra is tagja a következő nemzetközi szervezeteknek:

1) International Solid Waste Association (ISWA), a hulladékgazdálkodást érintő nemzetközi együttműködések fejlesztése céljából

- A magyar ISWA nemzeti tagozatban a KSZGYSZ képviselője alelnöki pozíciót lát el.
- A KSZGYSZ képviseletében a Szövetség ügyvezetője 2021. tavaszán került újraválasztásra.
- A KSZGYSZ ügyvezetője az alábbi munkacsoportban vesz részt: Recycling and Waste Minimisation, Communication & Social Issues.
- A KSZGYSZ szakmai igazgatója a Governance and Legal Issues munkacsoport tagja.
- A KSZGYSZ megbízott szakértője pedig minden, a tagságot komolyabban érintő témában adott munkacsoportok, webinarok résztvevője.

- A KSZGYSZ szakértői az év során több alkalommal egyeztetettek az ISWA vezetőségével, hogy a szervezet a 2020. november 4-6 közötti ÖKOINDUSTRIA ONLINE INTRO eseményen szakmai színvonalon előadók biztosításával segítse a szervezők munkáját.
- Az ISWA szakmai hírei megjelennek a KSZGYSZ angol nyelvű aloldalán.
- A KSZGYSZ tájékoztatja tagjait az ISWA rendezésében vagy részvételével megtartandó rendezvényekről, és igény esetén biztosítja azokon tagjai részvételét.
- A KSZGYSZ tagjai számára biztosítja az ISWA stratégia dokumentumainak, állásfoglalásainak kidolgozásában, illetve véleményezésében a részvétel lehetőségét.
- Szeptember 1-én a KSZGYSZ szakértője részt vett az „ISWA - EU Waste Laws and National Implementation” c. workshopon, ahol ismertette a várható hazai iparági változásokat és a Szövetség álláspontját.
- 2021. október 19-én a KSZGYSZ ügyvezetője részt vett az ISWA kommunikációs munkacsoportjának ülésén, ahol beszámolt az utóbbi idők kommunikációs eredményeiről és segítségét ígerte az ISWA kommunikációs díjának átstrukturálásához.
- 2021. október 20-án a KSZGYSZ szakmai igazgatója részt vett az ISWA hulladék minimalizálási és újrafeldolgozási munkacsoportjának online ülésén, amelyen a textilhulladék EPR rendszerének lehetőségeit vizsgáló projekt előrehaladásáról volt szó, valamint az újrafeldolgozás jövőjéről az újrahasználat és az energetikai hasznosítás jelentette nyomás fényében.

2) NICOLE (Network for Industrial Contaminated Land in Europe) az ipari kármentesítési és barnamezős beruházások témáiban és a nemzetközi kapcsolatok erősítése céljából

- A KSZGYSZ Kármentesítési munkacsoportja 2021-ben egyeztetett a NICOLE szakembereivel, a KSZGYSZ által készített “Módszertani útmutató a felszámolók részére a környezeti kárfelszámolási feladatok elvégzéséhez” c. kiadvány szakmai tartalmát illetően.
- Üzleti ebéd keretében a KSZGYSZ egyeztetett a NICOLE egyik kármentesítési szakértőjével a jövőbeni együttműködések erősítése érdekében.
- A KSZGYSZ a nemzetközi szervezet szakmai híreit megjelenteti angol nyelvű aloldalán.
- A KSZGYSZ tájékoztatja tagjait a NICOLE rendezésében vagy részvételével megtartandó rendezvényekről, és igény esetén biztosítja azokon tagjai részvételét.
- A KSZGYSZ biztosítja tagjainak az NICOLE stratégia dokumentumainak, állásfoglalásainak kidolgozásában, illetve véleményezésében a részvétel lehetőségét.

3) European Water Association (EWA), a vizek védelmével kapcsolatos nemzetközi együttműködések kiszélesítése érdekében

- Az EWA is szakmai partnerként segítette a 2020. november 4-6 közötti ÖKOINDUSTRIA ONLINE INTRO eseményt és a nemzetközi vízvédelmi konferenciát, továbbá a 2021-es Digitalizáció a vízkezelésben c. konferenciának is szakmai partnere volt és előadóval képviseltette magát.
- Az EWA-ban való aktív részvételének köszönhetően India-EU Water Partnership (IEWP) program keretében a KSZGY SZ szakértői képviselik a magyar zöldipart.
- A KSZGY SZ az Interreg Tid(y)Up projektje szakmai outputját (folyószennyezések jogi szemmel a Tisza-országokban) az EWA-nak is megküldte véleményezésre.
- A KSZGY SZ az EWA szakmai hírleveleit rendszeresen továbbítja a tagsága felé, szakmai híreiket megjelenteti angol nyelvű aloldalán.
- A KSZGY SZ tájékoztatja tagjait az EWA rendezésében vagy részvételével megtartandó rendezvényekről, és igény esetén biztosítja azokon tagjai részvételét.
- A KSZGY SZ biztosítja tagjai számára az EWA stratégia dokumentumainak, állásfoglalásainak kidolgozásában, illetve véleményezésében a részvétel lehetőségét.

Ezek a tagságok lehetővé teszik, hogy a KSZGY SZ a beérkező információkat eljuttassa elsősorban a munkacsoportokhoz, hírleveleiken keresztül közzé tegye az EU-s hírek rovatban, illetve fontosságához mérten közvetlenül is megküldje tagjainak. A szervezeteken keresztül adott esetben a KSZGY SZ tagjainak lehetősége van az EU szabályozók kialakításába és véleményezésébe is bekapcsolódni a szakmai előkészítő szakaszban (stakeholders consultation).

A tagsági viszony még további előnyökkel is jár a KSZGY SZ és tagsága számára, hiszen általában jelentős kedvezményeket is kapnak a rendezvényeken, konferenciákon, workshop-okon való részvételi díjából is.

MAGYAR FA- ÉS BÚTORIPARI UNIÓ (FABUNIO)

A Magyar Bútor és Faipari Szövetség 1990-ben alakult civil szervezet, amelybe 2020-ban az Országos Asztalos és Faipari Szövetség is beolvadt.

A szervezet bázisát jelenleg közel 110 tagvállalat alkotja, amelyek zömében bútorgyártó cégek, de a tagok között található gépgyártó-kereskedők, illetve alapanyaggyártók is. A Szövetség folyamatos

kapcsolatot tart fenn a szakhatóságokkal, valamint kormányzati szervekkel. A szakmát közvetlenül érintő problémák (fapor, környezetvédelem, stb.) terén rendszeresen kikérik és figyelembe veszik a Szövetség véleményét. A szervezet küldetése olyan közösségi tevékenység megvalósítása, amely elősegíti tagjai szakmai tevékenységének fejlődését, céljainak megvalósulását, képviseli érdekeit, ezáltal körükben jó közérzetet teremt. Küldetésük eléréséhez a Fabunio az alábbi tevékenységeket folytatja:

- Szakmai továbbképzés
- Szakmai projektek megvalósítása
- Fiatal generáció képzése
- Szakmai utánpótlás biztosítása

A Fabunio tagja a Munkaadók és Gyáriparosok Országos Szövetségének (MGYOSZ), illetve a Családi Vállalkozások Országos Egyesületének (CSVOE), külföldi vonatkozásban pedig tagja az Európai Bútorszövetségnek (EFIC) is, mely tagság gyakorlását a MGYOSZ hozzájárulásával gyakorolja.

Az Európai Bútorszövetség (EFIC) az ágazat európai érdekképviseleti szerve. A 2006-ban hét bútorgyártó nemzeti szövetség által alapított EFIC mára az iparág teljes forgalmának több mint 70%-át képviseli. Tagjaik országos szövetségek és egyedi cégek (például IKEA), számos partnerrel működnek együtt munkájuk során. Az EFIC az európai bútoripart aktívan és reaktívan képviselő szervezet: tagjaik véleményét az európai intézményekkel, közvetlen tapasztalataik alapján közvetítik, jogi és szakpolitikai tanácsokat adnak az uniós szabályozási kezdeményezésekkel kapcsolatban.

Habár a magyar bútor és faipar európai viszonylatban kicsi, Magyarország gazdasága számára mégis kiemelkedően fontos, hiszen ez az az iparág, mely az egyik legfenntarthatóbb, valamint kreatívipari és beágyazottsága következtében kiemelt láthatóságot tud biztosítani a hazai ipar számára. A Fabunio EFIC-beli tagságával a magyar bútor és faipar, ezáltal a magyar termékek és ipar nemzetközi szinten is láthatóvá válik, az ágazat európai szereplői számára ismertté válik a hazai ágazatban lévő potenciál, előrevivő együttműködések jöhetnek létre.

A Fabunio 2021. évben részt vett az EFIC rendszeres találkozóin, ahol a következő kérdésekben segítette a szervezett munkáját:

- A Covid-19 kapcsán felmerülő nyersanyag és munkaerőhiány, valamint szállítási nehézségek ügyének kezelése
- Green Deal – az ágazat fenntarthatóvá válását segítő javaslatlattervek
- Fenntartható termékfejlesztést elősegítő javaslatlattervek

- Hulladékfeldolgozás program
- Körforgásos gazdaság felé mutató intézkedésekre javaslattétel
- Bútoripari szabványok kidolgozásának elősegítésében való részvétel
- Szakvásárok alternatív lehetőségeire való javaslattétel
- Részvétel az EFIC működésének újragondolásában

A Fabunio kiemelt éves tevékenységei ezen kívül a következők voltak:

- javaslattételek ágazati kérdésekben (pl.: a fenntartható fakitermelés, valamint az alapanyagok értékesítési láncának jogi szabályozásával kapcsolatos kérdésekben)
- javaslattétel az EFIC-en belül létrejövő Klaszterek Klasztere kezdeményezés magyar partnereire
- résztvett a szeptember 7-8-án megrendezett EFIC éves ülésen Milánóban és a SuperSalone szakvásár megtekintése
- az EFIC bútor világnapja kezdeményezést kidolgozó munkacsoporthoz való csatlakozás
- az EFIC által életre hívott ágazati innovációs irányító bizottsághoz való csatlakozás és az abban való részvétel

MAGYAR CEMENT-, BETON- ÉS MÉSZIPARI SZÖVETSÉG (CeMBeton)

A CeMBeton 2021-ben is folytatta a korábban megkezdett közös munkát a nemzetközi szövetségekkel.

1) A brüsszeli székhelyű CEMBUREAU-val (Európai Cement Szövetség) az európai cementipar reprezentatív szervezeteként 4 munkacsoportban dolgozik együtt a Szövetség: Klíma és energia, Erőforrások és folyamatok, Egészség és biztonság, és Piacok és termékek. Emellett a CeMBeton a betonnépszerűsítő munkájába is törekszik integrálni azokat az ismereteket, amelyek a CEMBUREAU-n keresztül jutnak el hozzá. A 2021-es évben is legnagyobb hangsúlyt a klíma munkacsoporton belül azon törekvések érvényesítése jelentette, amelyek az iparág CO2 kibocsátásának európai irányelvek szerinti csökkentését célozták meg. A CeMBeton a Cembureau által szervezett meetingeken évente több alkalommal is képviselte hazánk iparágát online, szavazati jogával a vitatott kérdésekben élve. A CeMBeton adatszolgáltatásával 2021-ben is segítette az európai szervezet munkáját, hogy a jövőre néző stratégiák felállításához ezzel is hozzájárulhasson.

2) A VDZ (Verein Deutscher Zementwerke eV) a német cementipar gazdasági, politikai és műszaki-tudományos szövetsége. Az egyesület célja a cementipar közös gazdasági érdekeinek védelme, valamint a technológia és a tudomány előmozdítása, beleértve a versenyképes kutatást és fejlesztést a hidraulikus kötőanyagok gyártása és alkalmazása terén. A Szövetségek kapcsolattartása főként információcserére irányul.

3) A bécsi székhelyű VÖZ-cel (Vereinigung der Österreichischen Zementindustrie) is folyamatos kapcsolatot ápol a CeMBeton. Évente egy alkalommal a cementipar aktuális kérdéseiről személyesen szakmai tapasztalatot cserélnek a Szövetségek képviselői. Sajnos a járványhelyzet miatt a 2021-es évben sem került erre sor.

MAGYAR GÉPIPARI ÉS ENERGETIKAI ORSZÁGOS SZÖVETSÉG (MAGEOSZ)

Az ORGALIM, az 1954-ben alapított brüsszeli székhelyű, az európai gépipart képviselő szakmai szervezet közvetve, illetve közvetlenül több, mint 130.000 vállalatot - mely az európai export egyharmadát produkálja - és 11 millió foglalkoztatott embert képvisel.

A CEEMET az EU intézmények fő konzultációs partnereként is elismert, mintegy 35 millió embert foglalkoztató 200 000 európai tagvállalatot tömörítő munkaadói érdekképviselői szervezet.

A MAGEOSZ hosszú évek óta tagja mindkét brüsszeli székhelyű szervezetnek.

A CEEMET (Council of European Employers of the Metal, Engineering and Technology-based Industries) a Fémipari, Gépipari és Technológiaalapú Iparágak európai munkáltatói tanácsa, melynek küldetése, hogy képviselje, támogassa és megvédje az ágazat munkáltatóinak szociálpolitikával kapcsolatos érdekeit és tagjai együttműködése révén megvalósítsa és biztosítani tudja az európai ipar fenntartható és versenyképes körülményeit. A CEEMET-nek tagja Svájcban, Törökországon, az Egyesült Királyságon és Ausztrálián kívül 18 európai ország, amelyben a MAGEOSZ a magyar ágazati érdekképviselői szervezet.

A CEEMET tagság célja, hogy támogassa a tagjai közötti információcserét minden szociális témában, amelynek közvetlen hatása van az ágazat érdekeire.

A tagoknak az őket érintő szociálpolitikával kapcsolatos véleményét, meglátásait koordinálva európai szintű szervezéssel javaslatok, kezdeményezések készülnek a szektort érintő kérdésekben. Ennek eredményeképpen a közös érdekekkel kapcsolatos állásfoglalásokat és közleményeket ad ki

többek között az Európai Parlament számára.

A MAGEOSZ tagsága és kapcsolattartása révén folyamatosan kapja mind a CEEMET, mind az ORGALIM állásfoglalásait, valamint ezen állásfoglalások előkészítéséhez, a kidolgozott állásfoglalás tervezetthez a tagoktól beérkezett véleményeket, esetleges módosítási és kiegészítési javaslatokat.

A rendszeresen érkező hírleveleik tájékoztatást adnak az európai tagállamokat, ezen belül főként az ágazatot érintő nemzetközi egyezményekről, nemzetközi szerződésekről és nem utolsósorban a Covid-19 pandémia világ és európai méretű, valamint tagországoknál okozott helyzetéről és a kormányok általi bevezetett egészségügyi intézkedésekről és gazdaságsegítő közreműködéseikről.

A MAGEOSZ megkapja a tagok által megküldött ágazati országjelentéseket és az ennek alapján összeállított CEEMET és ORGALIM összefoglalókat. Az ORGALIM-tól és a CEEMET-től érkezett dokumentumokat a MAGEOSZ honlapján – a MAGEOSZ tagok által elérhető felületen - tekinthetők meg. Ezen dokumentumok és híryanagok a Szövetség, illetve tagjai, valamint társszervezetei (MAFE – Magyar Acél- és Fémkereskedők Egyesülete, MAGÉSZ – Magyar Acélszerkezeti Szövetség, MAJOSZ- Magyar Járműalkatrészgyártók Országos Szövetsége, MEGOSZ- Mezőgépgyártók Országos Szövetsége, MKSZ- Magyar Külgazdasági Szövetség, MIGSZ – Magyar Ingatlanszármazékos Szövetsége, MIKSZ – Magyar Ipari Karbantartók Szervezete, OFI – Országos Fémipari Ipartestület) számára komoly kitekintést engednek az ágazat legfőbb aktualitásaira az egyre gyakrabban bekövetkező változások várható kihatásaira. (Brexit, USA és Kína kereskedelempolitikája, digitalizációs jövő, informatikai hálózatok, szociális környezet változásai, képzés és munkaerő megtartás lehetőségei, irányai, stb.), valamint ugyancsak a MAGEOSZ tagjai számára elérhető honlapjáról a CEEMET legfrissebb híreit tartalmazó felülete is.

A MAGEOSZ a CEEMET tízpontos tervének kidolgozásával, valamint a az ORGALIM ACEI (Alliance for a Competitive European Industry) és az EFM (European Forum for Manufacturing) tagságához kapcsolódóan átfogó képet kaphatott a fenntartható szociális Európa versenyképes iparához kapcsolódó szükséges lépésekre vonatkozóan.

Az érdekképviseleti szervezeteknek valós vitát kell folytatniuk Európa jövőjéről, látni kell, hogy Európa sikertörténetének új fejezete nyílik, melynek egyik kulcsa az európai KKV-k versenyképességének növelése, illetve a versenyképesség növelési lehetőségeinek EU-s támogatása. Külön projekt indul a CEEC (Central and Eastern European Countries – Közép- és Kelet-Európai Országok) versenyképességének javítására. Kitűzendő céllá vált, hogy ezekben az országokban szektorális párbeszéd hatékonysága megerősödjön, ami nyilvánvalóan a szektor erősödéséhez, versenyképességének növekedéséhez kell vezessen. E célok megvalósításához az

Európai Szociális Alap (ESF) támogatólag hozzájárulást biztosít. A CEEMET e célok megvalósítási projektjeiben a MAGEOSZ számára – Magyarország geopolitikai helyzetére is tekintettel - központi szerepet kívánt adni. A 2020. szeptember 8-i Igazgatótanács ülésén a MAGEOSZ főttségét a kelet európai – Eastern Group országok képviselőjeként az igazgató tanácsba beválasztották. Az első Pozsonyba tervezett EAST konferencia a Covid-19 járvány miatt 2020. évről 2021. december 9-re lett elhalasztva. A járványhelyzet ismételt súlyosbodása és az emiatt elrendelt korlátozó intézkedések miatt elhalasztásra került 2022. második felére. A MAGEOSZ szervezetének további növekedésével remélhetőleg a CEEMET egyre több rendezvényén tud majd részt venni és a tervek szerint mód nyílik a második EAST konferencia 2022-ben Budapestre tervezett megrendezésére. Ehhez gazdasági, másrészt szakértői bevonási lehetőségeik növekedésére is szükség lesz.

A Ceemet 2021. februárjában sajtóközleményt adott ki az Európai Bizottság megfelelő minimálbér javaslatára, miszerint a megfelelő minimálbérekre vonatkozó Bizottsági javaslatnak nincs jogalapja. A Ceemet felhívja az EU Tanács jogi szolgálatait, hogy erősítsék meg a jogalap hiányát. A Ceemet véleménye szerint az irányelvnek a kollektív tárgyalásokra gyakorolt káros hatása nem lett figyelembe véve. Az Európai Bíróság (EB) ítélezési gyakorlata szerint a fizetést és a kollektív tárgyalásokat kizárják az uniós szintről. Ezért a munkaadók és a különféle nemzeti szakszervezetek jogosan ragaszkodnak ahhoz, hogy a bérmegállapítással és a kollektív tárgyalásokkal kapcsolatos döntéseket - a Bizottság javaslatának megfelelően - nemzeti szinten kell meghozni. Mint a kollektív tárgyalások egyik legaktívabb ágazata Európában, a Ceemet határozottan azt az egyetlen lehetőséget támogatja, hogy a javaslatot vissza kell vonni.

A Ceemet és az ECEG (Európai Vegyipari Munkaadók Csoportja) 2021. júniusában kiadott közös állásfoglalásában kijelentik, hogy a vegyipar és a fém-, gépipari és technológiai alapú (MET) iparágak munkaadói támogatják a Bizottság átfogó célkitűzéseit a nemek közötti egyenlőség előmozdítására és a férfiak és nők közötti egyenlő bérezés elvének európai szintű megvalósítására. Úgy vélik azonban, hogy a bérek átláthatóságáról szóló irányelvjavaslat nem a helyes út.

A két szervezet nem ért egyet a Bizottság azon feltételezésével, hogy a bérek átláthatóságára vonatkozó európai szintű intézkedések bevezetése megoldaná a nemek közötti bérszakadék problémáját, és foglalkozna a bérekkel kapcsolatos megkülönböztetés kérdésével. Éppen ellenkezőleg, a problémák alapvető okait a javasolt irányelv nem fogja kezelni, miközben számos nehézséget okoz a szociális partnerek, a vállalkozások és a tagállamok számára. A bizottsági javaslat 3 fő kockázatot jelent a munkáltatók számára. Az egyik, hogy aláássa a szociális partnerek autonómiáját és tárgyalási szabadságát. A második, hogy súlyos adminisztratív terheket ró a munkáltatókra és a vállalatokra. A harmadik, hogy elősegíti a pereskedést és potenciálisan növeli a bírósági ügyek számát. A Ceemet

és az ECEG sürgeti az uniós intézményeket, hogy vizsgálják felül az általuk felvetett négy pontot: 1) a szociális partnerek autonómiájának teljes körű tiszteletben tartása; 2) a nemek közötti szegregáció és a sztereotípiák elleni küzdelemre összpontosító alternatív politikai intézkedések mérlegelése; 3) a nők munkaerő-piaci részvételének növelése és 4) a (gyermek)gondozási létesítmények minőségének és elérhetőségének javítása nemzeti szinten. Mindkét szervezet kifejezi készségét a konstruktív együttműködésre és eszmecserére az uniós intézményekkel annak érdekében, hogy a javaslat teljes mértékben tiszteletben tartsa a szociális partnerek autonómiáját és biztosítsa az európai vállalatok versenyképességét.

A Ceemet konzultációt folytatott az ágazati szociális partnerekkel az EU ágazati szociális párbeszédének felülvizsgálatáról is. A Ceemet megküldte a technológiai és ipari munkáltatók véleményezését a 2022-es Éves Fenntartható Növekedési Stratégiáról.

A MAGEOSZ CEEMET tagsága biztosítja továbbá azt a lehetőséget, hogy a Szövetség Magyarország ágazati munkáltatói képviselőjét elláthassa az európai MSSD (MET Sector Social Dialogue) plenáris ülésein. Ezen üléseken történő esetleges szakértői részvételéhez a MAGEOSZ számára a CEEMET tagsága igazolásával az Európai Bizottság (EC) meghívása alapján az EC költségtérítést is biztosít.

Az ORGALIM Közgyűlésein a beszámolókon túl a Kutatás-Fejlesztés és Innováció és az ehhez kapcsolódó oktatási rendszerek áttekintése volt a központi téma. Az ORGALIM vezérigazgatójával folyamatos a MAGEOSZ kapcsolattartása, melynek keretében a további együttműködési lehetőségek és a kidolgozott megújuló Európa 2030-as Ipari Vízió, valamint az ORGALIM EU-s lobby tevékenységének a fejlesztése a fő téma.

Az Orgalim közgazdászai évente két alkalommal adatokat gyűjtenek és megvizsgálják az európai technológiai iparágak főbb gazdasági fejleményeit, mely szerint az iparágak jövőbeli gazdasági tendenciái a vártnál jobb fellendülés, mivel a 2. és 3. negyedévben megugrott a kereslet, + 9,7%-os egész éves forgalomnövekedés most 2021-re prognosztizálva, a 4. negyedévben lassulás várható az ellátási lánc zavarai közepette, a 2022. évi növekedés az előrejelzések szerint +3,8%-ra lassul összességében, valamint a szakképzett munkaerő hiánya is fékezi a növekedést.

Az ORGALIM szakértői szerint a gépgyártási ágazatban 2021-ben valószínűleg nem teljes fellendülés várható. A technológiai iparágak közül a gépipari ágazatot sújtotta a legsúlyosabban a Covid-19 válság 2020-ban, ahol a forgalom -12,2%-kal csökkent. A fellendülés ennek megfelelően erős volt, 2021 első nyolc hónapjában +13,1%-os növekedéssel.

A 2021-es év egészére vonatkozóan összességében +11%-os forgalomnövekedést vártak. Ugyanakkor 2022-re szilárd, +4,9%-os növekedést prognosztizálnak - ezzel az ágazat ismét a válság előtti szint fölé emelkedne.

A MAGEOSZ számára a CEEMET és az ORGALIM tagság lehetőséget biztosít arra, hogy az ágazat európai színvonalú versenyképesség növelő eszközei segítségével tagsága, illetve a teljes magyar gépipari és energetikai ágazat magyarországi versenyképesség növelésében folyamatosan közreműködni tudjon.

MAGYARORSZÁGI GYÓGYSZERGYÁRTÓK ORSZÁGOS SZÖVETSÉGE (MAGYOSZ)

A MAGYOSZ 2021-ban is intenzív párbeszédet folytathatott Európa legfontosabb iparági szervezeteivel. A hazai gyógyszergyártók legfontosabb érdekképviseleti szervezete a Magyarországi Gyógyszergyártók Országos Szövetsége (MAGYOSZ). A 30 tagvállalatot tömörítő MAGYOSZ több mint három évtizede képviseli a hazai gyógyszeripar törekvéseit, értékeit és hagyományait. A Szövetség az alapcél szerinti tevékenysége mellett vállalkozási tevékenységet nem folytat. Tagvállalatai célja, hogy gyógyszereikkel segítsék a magyar emberek gyógyulását, egészségük megőrzését, beruházásaikon és munkahelyeiken keresztül pedig aktívan támogassák hazánk gazdasági versenyképességét. A Szövetség célja a tagvállalatok közös érdekeinek a képviselete a Kormányzat, a hatóságok, az intézmények és a társadalmi szervezetek felé; többek között a kiszámítható, versenysemleges szabályozási rendszer kialakításában történő közreműködés.

A Szövetségtől első kézből értesülnek a tagok a piaci működést alapvetően meghatározó változásokról, hazai és nemzetközi trendekről, mivel a tagvállalatok egységes fellépésének, valamint a több mint 30 éves eredményes működésnek köszönhetően mára a MAGYOSZ a mindenkori kormányzat és a szakmai döntéshozók szorosán együttműködő partnerévé vált.

A MAGYOSZ nemzetközi kapcsolatainak ápolása és az általa képviselt ágazat nemzeti érdekérvényesítése, valamint Európai Unió szintű együttműködés céljából három nemzetközi szervezetnek is a tagja.

1) Az Association of the European Self-Medication Industry (AESGP) által kapott anyagok az OTC Bizottság szakmai munkájának bázisát jelentik, melynek köszönhetően a MAGYOSZ első kézből kap tájékoztatást az OTC szektort érintő európai folyamatokról.

2) A Szövetség tagja a Specialised Nutrition Europe-nak (SNE), mely szervezet a Tápszer Bizottság szakmai munkájának legfőbb támogatója.

3) A Medicines For Europe-ba történő belépés mellett döntött a MAGYOSZ Közgyűlése 2018-ban. A Medicines For Europe az európai generikus gyógyszergyártó vállalatokat tömörítő szervezet, melynek tagjai biztosítják Európa gyógyszerellátásának nagy részét. A Szervezet célja, hogy képviselje a generikus, és a biohasonló gyártók érdekeit, hogy javítsa a jó minőségű gyógyszerekhez való hozzáférést, így közvetve segítse az európai polgárok egészségi állapotának javulását. A szervezet tagjainak portfóliója a terápiás területek 80%-át lefedi, mely készítmények alkalmazásával az európai egészségügyi rendszerek fenntarthatósága is biztosítható.

Az **Association of the European Self-Care Industry (AESGP)** egy nonprofit szervezet, amely a vény nélkül kapható gyógyszerek, étrend-kiegészítők gyártóit képviseli Európában. Az AESGP az évek során széles körű ismereteket szerzett, többek között az ún. self-medication termékekkel és a piacukkal kapcsolatos szabályozásról, rendelkezésekről, és az ezzel kapcsolatos ismeretanyagot adatbázisokba rendezte, így támogatva a tudásmegosztás lehetőségét.

A **Specialized Nutrition Europe (SNE)** 19 európai ország nemzeti szövetségeit tömörítő szervezet. Tagjai olyan vállalatokat képviselő szövetségek, amelyek testreszabott táplálási megoldásokat kínálnak a speciális táplálkozási igényű lakosság számára. Ide tartoznak a csecsemők és kisgyermekek, az orvosi felügyelet alatt álló betegek, a sportolók, a túlsúlyos betegek. A SNE rendszerezi és megosztja a tagok technikai és szabályozási szaktudását az EU-szintű közös iparági álláspontok kialakítása és az európai közpolitikai döntések támogatásának elősegítése érdekében.

E tagságoknak köszönhetően a MAGYOSZ tagvállalatai 2021. évben is első kézből értesülhettek az OTC, az RX készítmények, valamint a tápszerek európai szabályozásának változásiról, a betegellátás biztonságát szolgáló új, európai követelményekről, hatósági elvárásokról.

A rendszeres kapcsolattartás mellett a MAGYOSZ részt vett az AESGP „Guide to Members and competition compliance webinar” (2021.04.13.), valamint a Medicines for Europe „The missing link in the EU Digital Health Strategy” (2021.01.15.) és „Value Added Medicines Online Summit” (2021.02.23-2021.02.25.) című online konferenciáján.

A MAGYOSZ részt vett továbbá a Medicines For Europe 2021. február 1-jétől hatályos Magatartási Kódexe hazai implementálásának kidolgozásában, illetve a Bizottság által elfogadott „Állami támogatási intézkedésekre vonatkozó ideiglenes keret a gazdaságnak a jelenlegi Covid-19 járvánnyal összefüggésben való támogatása céljából” módosítására tett javaslatokkal kapcsolatos Medicines

For Europe egyeztetéseken, valamint az SNE 2021. július 2-i és december 3-i online közgyűlésén is.

MAGYAR KÖNNYŰIPARI SZÖVETSÉG (MKSZ)

Az MKSZ a KÁPB munkaadói oldali képviselteként aktív párbeszédet folytat a hazai ipar szereplőivel és az európai ernyőszerzetekkel. Az EU-s szakszövetséggel (COTANCE, EURATEX, CEC) folytatott konzultációk és a szociális párbeszédbizottsági ülések a járvány miatt online formában kerültek megrendezésre.

A szociális párbeszéd legfontosabb témái 2021-ben

- Iparstratégia
- Környezetvédelem, textil hulladékgazdálkodás, körforgásos gazdaság, kereskedelempolitika
- Szakképzés fejlesztése, digitalizáció, iparág presztízse
- Covid-19 gazdasági hatásai

A KÁPB legfontosabb tevékenységei 2021-ben

- A KÁPB újbóli megalakítása (a jogszerű működésre vonatkozó határozatot az Ágazati Részvételt Megállapító Bizottság MSZF/43195-5/2021-ITM iktatószámmon 2021. 07. 21-én hozta meg);
- A Covid-19 járvány okozta nehézségek súlyosan érintették a könnyűipart, a tervezőművészeket és a tisztítóipart, ezért az MKSZ a gazdasági válság enyhítéséhez folyamatos konzultációt folytatott tagjaival, az MGYOSZ-al, a nemzetközi szakszövetségekkel és a Miniszterelnökség Európai uniós fejlesztésekért felelős államtitkárságával, valamint további hazai döntéshozókkal;
- „A munkaerőpiaci alkalmazkodóképesség és a fenntarthatóság fejlesztése a ruházati termék gyártása ágazatban” című GINOP-5.3.5.-18-2018-0048 Széchenyi2020 projekt koordinálása és lezárása;
- Részvétel a COTANCE vezette „Kollektív szerződések a bőriparban” (ERICA) című pályázatban;
- Tagtoborzás (10 új tag belépése);
- Hazai szakmai események szervezése (a vírushelyzetre való tekintettel többnyire online formában);
- Részvétel az EURATEX által vezetett konzultációban a textil stratégia kidolgozásához,

tájékoztatás az aktuális pályázatokról, munkacsoportokban való részvételről;

- Részvétel nemzetközi és hazai ágazati szociális párbeszéd üléseken;
- COTANCE hírlevelének terjesztése magyar fordításban az MKSZ honlapján és a szociális médiában.

2021. október 31-ig meghosszabbításra került a „A munkaerőpiaci alkalmazkodóképesség és a fenntarthatóság fejlesztése a ruházati termék gyártása ágazatban” című pályázat (GINOP 5.3.5-18-00048). Az MKSZ a Széchenyi 2020 program keretében megvalósuló fejlesztés céljaként eszközöket és javaslatokat dolgozott ki a ruhaipar fenntarthatósági kihívásainak való megfeleléshez. Az MKSZ felmérte a hazai ágazat aktuális helyzetét és lehetőségeit a körforgásos gazdasági modellre való átálláshoz. Elemzések készültek a képviselési erő és a kollektív szerződések általi lefedettség növeléséhez és bemutatásra kerültek példák a nemzetközi jó gyakorlatokra is.

2021. május 31-én online formában került sor a projekt második tájékoztató rendezvényére, a TEX2GREEN WEBINAR II-re, amelyen a következő témákban hallhattak előadásokat az érdeklődők:

- A környezeti terhelés csökkentésének lehetőségei a textiliparban
- NATURTEX sikertörténet - A fenntartható modell
- Energiahatékonyság, biztonság és kiszámíthatóság az UNICON Zrt.-nél
- A fogyasztóvédelmi jogszabály változása - Előtérben a termék hasznos élettartamának növelése és a javíthatóság
- Vállalatok fenntarthatósági teljesítményének értékelése élőben
- A TEX2GREEN önértékelő kérdőív

2021. szeptember 2-án került sor a projekt záró rendezvényére Hódmezővásárhelyen, ahol nagy érdeklődés övezte a következő előadásokat:

- A TEX2GRREN projekt eredményei és javaslatai
- Sikeres példa a hazai munka- és védőruhagyártásban a Sirius Produkt Kft.(üzemlátogatás)
- Nemzeti Divatipari Stratégia 2030 és a Gyártó Mentorprogram bemutatása
- Iparági szinergia a hazai védőeszköz gyártásban – a Masterplast Nyrt Linopore technológiája
- Tudás és képességfejlesztés a ruhaiparban az Óbudai Egyetemen

A TEX2GREEN projekt legfontosabb eredményei: a nyomtatásban is megjelent kiadvány magyar és angol nyelven „Irányváltás a ruhaiparban” illetve „Green textile transition” címmel, a Javaslat döntéshozóknak, a 8 szakmai tanulmány és az önértékelő kérdőív valamint a mintegy 700 céget tartalmazó szakmai adatbázis.

További információ a www.tex2green.hu projekthonlapon érhető el.

Az MKSZ 2021. október 13-án rendezte meg a szokásos Könnyűipari Szakmai Napot a BDSZ székházában. A rendezvény nagy számú hallgatóságot vonzott, akik a hazai könnyűipar előtt álló kihívásokról, az irányváltás szükségességéről hallhattak előadást. Bemutatásra került „A félperiféria ipara és a globális termelési hálózatok” címmel megjelent új könyv és ismertették a felnőttképzés átalakulását a könnyűiparban, valamint az Ágazati Készségtanács munkáját is.

2021. 05. 28-án online formában került sor az összevont szociális ágazati párbeszéd ülésre a textil, bőr és cipő ágazatokban. A legfőbb téma a jövő iparági stratégiájához kapcsolódó közös állásfoglalás volt. Ismertetésre került az Európai Bizottság 6 prioritása a TCLF szektorban, az új textil stratégia tervezete, valamint a szektor Készségfejlesztési paktuma is. A találkozón bemutatásra kerültek a TCLF iparágak legfontosabb célkitűzései és a közös SD TCLF pályázat is. A rendezvény végén elfogadásra került a TCLF szektorok közös állásfoglalása az EU-s iparstratégiához.

Az EURATEX, a COTANCE s a CEC virtuális formában megtartott 2021. évi közgyűlésén a tagok beszámoltak az alágazati piacaik jelenlegi helyzetéről, valamint a Covid-19-re válaszul hozott európai szintű gazdasági/társadalmi intézkedésekről. Megvitatásra került az európai kereskedelem fejlesztése, valamint a körforgásos gazdaságra való átállás kérdése is. A fenntarthatóság, a környezetvédelem, az ártalmas anyagok kockázata a termékekben, a bőr hitelesség, valamint a nyomon követhetőség témája egyre nagyobb hangsúlyt kap a szociális párbeszédben is. Fontos téma lesz a GSP-rendszer, a kötelező eredetmegjelölés, mint kereskedelemvédelmi eszköz, valamint a fogyasztók informálása az értékláncok átláthatóságáról.

2021. őszén a szövetség elnöke konzultációra kapott meghívást az ITM iparági stratégiáért és szabályozásért felelős helyettes államtitkárságára. A megbeszélésen szóba került az iparág helyzete, kilátásai, valamint az MKSZ döntéshozóknak készített javaslatcsomagja is. A javaslatok felterjesztéséhez és a további megbeszélésekhez további konkrét szakmai anyagok elkészítésére lesz szükség.

Az MKSZ egyéb célú együttműködései és tevékenységei

- Magyar Divat és Design Ügynökség – üzleti hotspot platform reklámozása, gyártói mentorprogram 2, szakképzésfejlesztés, társadalmi egyeztetés Nemzeti Divatipari Stratégiához
- MGYOSZ – egyeztetések a Covid-19 járvány okozta gazdasági válság kezelésére
- BCSDH - részvétel a körforgásos platform programjain

- Óbudai Egyetem, RKK - közös szakmai programokon való részvétel
- BDSZ - ágazati párbeszéd, hazai, nemzetközi projektekben együttműködések
- Magyar Szőrme- és Bőripari Szövetség – szőrmeipari designer képzés, „Kreáció” verseny reklámozása
- Nemzeti Divatliga Egyesülés – 6. Nemzetközi Fenntartható Divathét (GSFW)
- Európai Textil Technológiai Platform (ETP) rendezvényein való részvétel, pályázati lehetőségek terjesztése
- Részvétel az EEN szervezte üzleti partnerkereső rendezvényeken
- Külföldi kereskedelmi képviselők, követségek üzleti partnerkereséséhez segítségnyújtás

MAGYAR VEGYIPARI SZÖVETSÉG (MAVESZ)

A Magyar Vegyipari Szövetséget (MAVESZ) 1990-ben alapították a hazai vegyiparban meghatározó szerepet játszó gazdasági társaságok. A Szövetség tagjai között megtalálhatóak a magyarországi piacvezető petrokémiai társaságok, a műtrágya- és növényvédőszer-gyártásban, a szénszál- és festékgyártásban, a speciális és finom-kémiai anyagok gyártásában tevékenykedő vállalkozások, továbbá a piacvezető vegyi anyag disztribútor és importőr társaságok.

A MAVESZ a Magyarországon vegyipari tevékenységet folytató vállalkozások szakmai és munkaadói érdekképviselőjét látja el a hazai és az Európai Unió színtéren egyaránt.

A Szövetség tevékenységének prioritásai között szerepel a fenntarthatóság és klímavédelem, a környezetvédelem, iparbiztonság, munkavédelem és egészségvédelem területén az aktív közreműködés a hazai és EU jogalkotási folyamatokban, az ipar teljesítményének az említett területeken való növelése a nemzetközi Felelős Gondoskodás® program keretében. A Szövetség kiemelt feladata továbbá az iparág szakmai utánpótlásának előmozdítása, többek között, a közép- és felsőfokú oktatási intézményekkel fenntartott kapcsolatok révén.

A MAVESZ tagja az Európai Vegyipari Tanácsnak (European Chemical Industry Council - CEFIC). A CEFIC az EU vegyiparának reprezentatív érdekképviselői szervezete, amely a meghatározó vegyipari társaságok és az EU tagállamaiban működő nemzeti szövetségek együttműködését hivatott segíteni. A MAVESZ részvétele a CEFIC tevékenységében alapvető fontosságú az európai vegyipari trendek naprakész ismerete, az ipar szabályozási környezetét meghatározó EU jogalkotási projektek megismerése, értékelése és a végrehajtásukra való szakmai felkészülés szempontjából.

A magyar vegyipar fenntarthatósága, a klímapolitikai céloknak megfelelő technológiai felkészültsége, a munkahelyek megőrzése és növelése olyan célok, amelyek elérését a CEFIC keretein belül megvalósuló információ áramlás, a szervezetben működő szakmai fórumok nagyban elősegítik és támogatják.

A CEFIC tevékenységében jelentős a Felelős Gondoskodás/Responsible Care program, amely a vegyipari vállalkozások klímavédelmi, környezetvédelmi, munkavédelmi és munkaegészségügyi, valamint biztonságtechnikai felkészültségének és teljesítményének folyamatos növelését célozza. A program részeként a MAVESZ 2014. óta független auditorokkal végzett tanúsítási programot működtet a hazai vegyipari társaságok nemzetközi FG/RC standardoknak való megfeleltetése céljából. A MAVESZ részt vett az CEFIC által kidolgozott önértékelő eszköz tesztelésében és véleményezésében, majd véglegesítése után az eszköz magyar nyelvi verziójának létrehozásában. Az eszközt 2021. I. félévétől használhatják a MAVESZ tagvállalatai.

A munkaerőpiacon kialakult helyzettel összefüggésben a MAVESZ több éve külön program keretében tesz erőfeszítéseket a vegyipar és a vegyipari szakmai pályák népszerűsítésére a fiatal generációk körében. 2021-ben a vegyipar népszerűsítésére egy rövidfilmet készített és tett elérhetővé, amelyben tagvállalatai dolgozói beszélnek a vegyiparban végzett munkatapasztalataikról, a szakmai fejlődési lehetőségekről. A filmet közösségi média csatornán tette elérhetővé a MAVESZ és rendezvényein (pl. Környezetvédelmi és Biztonságtechnikai Konferencia, Eger) is népszerűsítette. A Szövetség a konferencián külön szekciót szentelt a szakmai utánpótlás kérdésének.

A MAVESZ a járványhelyzet ellenére folytatta együttműködését a BME Vegyészmérnöki és Biomérnöki Karával, a Pannon Egyetem Mérnöki Karával és a Debreceni Egyetem Természettudományi és Technológiai Karával. A Szövetség 2021-ben is „Kiváló Vegyészmérnöki Tanulmányokért MAVESZ-Díjban” részesítette a három intézmény egy-egy, MSc szakon végzett vegyészmérnök hallgatóját.

A MAVESZ Alapszabályában felvállalta az ágazati munkaadói képviseleti funkciók ellátását is. A Szövetségnek, mint alapító tagnak, fontos szerepe van a 2005. évben létrejött, a munkavállalói és munkaadói oldalak együttműködését elősegíteni hivatott Vegyipari Ágazati Párbeszéd Bizottság (VÁPB) működésében, amelyen belül a munkaadói oldal elnöki feladatait is ellátja. 2021-ben az Innovációs és Technológiai Minisztérium koordinálásával megtörtént a VÁPB újjáalakulása és mandátumának meghosszabbítása, ezzel az ágazati párbeszéd folyamatos maradt.

A MAVESZ, a VÁPB tagjaként, együttműködik a vegyipar ágazati szintű társadalmi párbeszédének erősítésében és fejlesztésében, valamint a szociális párbeszéd intézményrendszerének működtetésében. Kiemelt feladatának tekinti a munkavállalói oldal rendszeres tájékoztatását az

európai és hazai vegyipari trendekről, ideértve a termelési és értékesítési mutatókat, a foglalkoztatás, valamint az iparági bérek és keresetek alakulásának bemutatását, az ezeket megalapozó folyamatok ismertetését. A Szövetség VÁPB keretében szintén él azzal a lehetőséggel, hogy a mindkét oldalt érintő szakmai kérdésekről, különösen a szakképzésben, a szakmai utánpótlás kérdéseiben, illetve a munkavédelmi és egészségvédelmi, kémiai biztonsági témákban konzultációkat tartson.

A magyar vegyipar képviselőiben a MAVESZ részt vesz az Európai Vegyipari Társadalmi Párbeszéd Bizottság (Sector Social Dialogue Committee of the European Chemical Industry - SSDC) munkájában. A MAVESZ tagja az Európai Vegyipari Munkaadók Szervezetének (European Chemical Employers Group - ECEG), a MAVESZ igazgatója tagja az ECEG elnökségének (Board).

A MAVESZ képviselői részt vesznek a szervezet szakmai grémiumainak munkájában, illetőleg a vegyipar EU szintű társadalmi párbeszéd bizottságának (SSDC) ülésein és konferenciáin. A részvételnek köszönhetően a MAVESZ megismeri a munkáltatói jogokat és kötelezettségeket érintő EU jogalkotási projekteket, a szakképzés, duális képzés terén mutatkozó európai trendeket és EU programokat, a fiatal szakképzett munkaerő vegyiparba vonzásával kapcsolatos európai tapasztalatokat, amelyeket tagvállalatai igényeinek megfelelően hasznosítani tud munkája során. 2021-ben továbbra is napirenden volt az európai minimálbér ügye. A MAVESZ az ECEG keretében tartott konzultációk során folyamatosan nyomon tudta követni és javaslataival kiegészíteni az EU jogalkotási folyamatát. Fontos eleme volt az egyeztetésnek a bérek, jövedelmek átláthatóságának EU kezdeményezése. Ez a javaslat a nemek közötti egyenlőtlenségek csökkentését és az esélyegyenlőség növelését hivatott kezelni. Az egyes tagországok nagyon különböző hazai gyakorlata és az ebből következő eltérő megközelítések nem tették még lehetővé egységes álláspont elfogadását.

2021. év folyamán a járványhelyzet alakulása miatt az európai szervezeteink fórumai döntően online felületeken zajlottak. A CEFIC éves konferenciáját és közgyűlését kivéve valamennyi munkaértekezletet, konferenciát és szakmai szemináriumot online platformon tartottunk. A CEFIC-ben ezeknek fő témakörei az EU Green Deal, a Fit for 55 csomag és az Európai Bizottság vegyianyag stratégia (CSS), illetve hidrogén stratégia javaslatait, vegyipari vonatkozásait ölelték fel. A fenntartható vegyianyag stratégia témájában a CEFIC megjelentette az általa megrendelt és készített tanulmány első részjelentését, melynek kidolgozásában a nemzeti szövetségek (így a MAVESZ) is tevékenyen részt vettek.

A járványhelyzet miatt a V4 országok vegyipari szövetségeinek megbeszélései is online platformok használatával zajlottak. Témáik voltak: a nemzeti szabályozások aktuális változásainak, nemzeti szövetségek prioritásainak áttekintése, a CEFIC / ECEG / EU napirendjén lévő kérdésekkel kapcsolatos

álláspontok összehangolása és közös V4 álláspont kialakítása, a kiugróan magas energiaárak okozta rendkívüli helyzet kezelése.

ORSZÁGOS KERESKEDELMI SZÖVETSÉG (OKSZ)

Az OKSZ több mint két évtizede tagja az Európai Unió tagországainak kereskedelmi szakmai szervezeteit összefogó Eurocommerce szervezetének. A nemzetközi tagság célja, hogy ezen az érdekérvényesítő- és kapcsolatrendszeren keresztül is erősítse a hazai érdekegyeztetést.

2021-ben az OKSZ nemzetközi tevékenységében is döntő súlya volt a koronavírus járvány okozta válság elleni védekezésnek, ezzel összefüggésben pedig a kedvezőtlen piaci hatások ellensúlyozásának. A nemzetközi kapcsolatrendszer segítette a hazai döntéselőkészítést is. A nemzetközi szintű szorosabb fellépésre és az együttműködés révén nyerhető információkra is szükség volt. Ennek érdekében az Eurocommerce kialakította azt az információs csatornát, melyben heti rendszerességgel összegezte az egyes uniós tagországokban a koronavírus járvány nyomán kialakult helyzetet, az ágazatot érintő kérdéseket (kormányzati intézkedéseket, a korlátozások kialakítását és feloldását, az ágazatra háruló feladatokat és a piaci folyamatokat).

Nagy hangsúlyt kapott, hogy az Eurocommerce már korábban munkabizottságot állított fel a járvány elleni védekezéssel kapcsolatos kérdések kezelésére.

A lakossági szolgáltatások, ezen belül a kereskedelem rendkívül érzékeny területe a hazai belső piacnak. 2021. első félévében második alkalommal vált szükségessé a járvány terjedése nyomán az iparcikk üzletek bezárása (március 8-tól április 7-ig), más korlátozások mellett.

Az európai példák is alátámasztották, hogy az érintett üzletek köre olyan súlyos veszteségeket szenvedett el, amely középtávon is megnehezíti piaci helyzetüket. A védekezési feladatok végrehajtása során nőtt a vállalkozások terhelése, átszervezési intézkedésekre is folyamatosan szükség volt. A nemzetközi példák bemutatása segítette a kereskedelmi vállalkozások tevékenységét.

Az Európai Unió tagországaiban is korlátozásokra kényszerültek a kormányok, így közös érdek volt a korábbiaknál szorosabb nemzetközi együttműködés. A kereskedelem helyzete több tekintetben is sajátos, mivel munkaerőigényes ágazat.

Az EuroCommerce tevékenységében megfeszített munka folyt az elmúlt évben is. Kiemelt kérdés volt egyebek mellett a fogyasztóvédelmi, valamint a környezetvédelmi szabályok több változása.

Ezekben a kérdéskörökben uniós kötelezettségeket kellett teljesíteni számos esetben, így a nemzetközi együttműködés szükséges is volt.

A járványhelyzetben rendkívül fontos volt a kiemelt kérdések elemzése és bemutatása, mivel valamennyi tagországban a legégetőbb piaci problémák a veszélyhelyzethez kapcsolódtak, ágazati szinten is. A védekezés tetemes többletköltségeket jelentett, a hálózati alkalmazottakra számos új feladat hárult (gyakoribb fertőtlenítések, takarítások, védőeszközök használata, járványügyi előírások felügyelete, vásárlók folyamatos tájékoztatása).

A munkaerő-gazdálkodásban új elemeket is kellett alkalmazni, amelyekhez elengedhetetlen volt a nemzetközi információk felhasználása is, hiszen a gyors bevezetés, váltás, átszervezés kulcskérdés volt a megfelelő üzemszint fenntartásában. A munkaerő-gazdálkodásban a járványhelyzetben különösen megnövekedett a súlya a munkakörülményeknek a korábbiakhoz képest. Újra kellett értékelni a foglalkozás-egészségügyi követelményeket is. A járvány súlyos időszakában nagy veszélynek voltak kitéve a kereskedelmi dolgozók, a megbetegedési arány magas volt.

A munkaidő beosztása, a pihenőidő, szabadságolás ütemezése a szokásosnál nagyobb hangsúlyt kapott, nemzetközi szinten is több alkalommal felvetődtek ezek a kérdések.

A járványhelyzetben minden vállalkozásnál emelkedett a költségszint, a védekezés ráfordításai miatt. Az egyes vállalkozáscsoportoknak eltérőek ugyan a sajátosságaik, de a veszélyhelyzet közepette a védekezés követelményei azonos alapokat jelentettek nemzetközi viszonylatban is, a munkaerőpiaci kérdések hasonlóak voltak. Egyes vállalkozási körökben ugyanakkor romlottak a foglalkozási viszonyok, ami a gazdaság általános helyzetével és a kényszerű korlátozásokkal függött össze több tagországban is.

Az OKSZ számos információt kapott a munkaerőpiaci feszültségek enyhítését segítő lehetőségekről is. Nemzetközi példákat is beépített azokba a kormányzati döntésekhez kapcsolódó javaslatokba, amelyek a munkaerő szervezésére irányultak a járványhelyzetben. Kiemelten kezelte a kereskedelmi kis- és középvállalkozások sajátos helyzetét, akik a válságban sokkal nehezebb körülmények között tevékenykedhettek.

Számos munkaerőpiaci kérdésben kompromisszumot kell keresni a munkaadók és munkavállalók között az érdekarmonizáció érdekében. Ehhez az EuroCommerce keretében folytatott egyeztetések is segítséget, támogatást jelentettek.

Az Európai Unió tagországainak kereskedelmi szakmai, munkaadói érdekképviselőt ellátó Eurocommerce az Európai Bizottsággal is szoros kapcsolatot alakított ki.

A nemzetközi tapasztalatok rávilágítottak számos olyan kérdésre is, melyek előmozdították a hatékonyabb és célratörőbb érdekegyeztetést, érdekképviselést a magyar kereskedelemben.

TURISZTIKAI ÉS VENDÉGLÁTÓ MUNKAADÓK ORSZÁGOS SZÖVETSÉGE (VIMOSZ)

A Turisztikai és Vendéglátó Munkaadók Országos Szövetségének (VIMOSZ) a hozzájárulás igénylésével célja a részvétel fenntartása az Európai Ágazati Párbeszéd Bizottság munkájában a Közétkeztetők Európai Szövetségén (FoodServiceEurope) keresztül.

Az európai, hibrid módon folytatott üléseken, fórumokon való aktív részvételen keresztül információszerezés és szerepvállalás az érdekvényesítésben nemzetközi szinten is a vendéglátás kedvező közgazdasági környezetének kialakítása érdekében.

2021-ben a FoodServiceEurope az alábbi szakmai témákban folytatta tevékenységét:

- Az EFFAT – FoodServiceEurope Közétkeztetési Bizottság plenáris ülése június 7-én került megrendezésre, online módon. Fő témája: a FoodServiceEurope elkötelezett amellett, hogy hozzájáruljon az ágazat teljesítményének javításához, egészséges és egyre fenntarthatóbb ételeket nyújtson az ügyfeleknek és a fogyasztóknak. Határozottan támogatja a felelős üzleti és marketinggyakorlatok magatartási kódexében (Code of Conduct) felsorolt törekvéseket és célokat, és elkötelezett amellett, hogy támogassa az EU-ban a fenntarthatóbb élelmiszerrendszerek felé való elmozdulást. Így a FoodServiceEurope július 5-én hivatalosan aláírta a felelős üzleti és marketinggyakorlatok magatartási kódexét (Code of Conduct).
- 2021. szeptember 24-én került sor az EFFAT-FoodServiceEurope szociális párbeszéd plenáris ülésére, hibrid módon. A DG GROW munkatársa a Bizottság “Szociális beszerzési útmutató - Útmutató a szociális szempontok figyelembevételéhez a közbeszerzésben” című kiadványáról adott tájékoztatást. Az útmutató hivatkozik az EFFAT-FoodServiceEurope “Útmutató a gazdaságilag legelőnyösebb ajánlathoz a szerződéses étkeztetés területén” című dokumentumára. Elmondta, hogy a Bizottság jelenleg azon gondolkodik, hogyan lehetne az útmutatót nemzeti szinten képzésekkel és egyéb kezdeményezésekkel a legjobban népszerűsíteni.

A Covid-19 válság és a távmunka terjedésének fényében a szerződéses vendéglátás jövőjéről szóló kerekasztal-beszélgetés során az EMPL.B1, a DG EMPL jövőjével foglalkozó osztályának politikai tisztviselője, a Compass Group európai és közel-keleti

személyzeti vezetője és az ACV-CSC elnöke szólalt fel. A VIMOSZ tájékoztatást adott az Next Tourism Generation projektről, kiemelte az NTG által generált folyamat fontosságát a készségértékelési módszertannal és az eredménytermékekkel. Mind a munkáltatók, mind az ágazat leendő vagy jelenlegi munkavállalói a mindennapokban hasznosíthatják a készségmátrixot és a különböző tantárgyak tanulási tartalmát (sőt, bizonyos részeit akár túpontos képzésben is alkalmazhatják). A kérdés-felelet ülésen az ECVET/EQAVET/ESCO megfelelés volt a téma, valamint a Nemzeti Készségcsoportok finomhangolása. A résztvevők többsége tanulmányozni kívánja az eszközök alkalmazhatóságát, amikor azok hozzáférhetővé válnak.

- 2021. november 30-án került megrendezésre a FoodServiceEurope évi rendes közgyűlése hibrid módon. A napirendi pontok között szerepelt a fenntartható élelmiszer beszerzés kötelező uniós minimumkritériumai az EU fenntartható élelmiszer-keretrendszerével összefüggésben, jogalkotási kezdeményezések: a fenntartható élelmezési rendszerek keretrendszere, az egészség és táplálkozás, a környezetvédelmi címkézés és követelés, és az élelmiszerhulladék-csökkentés terén, a felelős élelmiszer ágazat üzleti és marketing gyakorlatának magatartási kódexe, körforgásos gazdaság a közétkeztetésben, kiberbiztonság, és a 2022. évi tervek. Innovációként bemutattuk a közétkeztetés közbeszerzésére vonatkozó új kormányrendelet tartalmát, mely első a maga nemében az EU-ban.
- VIMOSZ a FoodServiceEurope „Élelmiszerbiztonság irányítási rendszerek” című Bizottsági közleménytervezetet is terjesztette közétkeztető tagjai körében véleményezésre.
- Ugyancsak körbeküldte tagjainak - a FoodServiceEurope felkérésére - a fenntartható élelmiszer-keretrendszerek hatásvizsgálatról szóló konzultációs anyagot.
- VIMOSZ a nemzetközi tapasztalatokat jól hasznosította a magyar kormányzat egyes szakmai előterjesztéseinek korrekciója során is.

Ennek köszönhetően született meg egy új kormányrendelet a közétkeztetés közbeszerzéséről. Ebben Európában elsőként szerepel a VIMOSZ régi célkitűzése, hogy a legalacsonyabb ár egyedüli odaítélési kritériumként nem szerepelhet.

III. HAZAI ÉS NEMZETKÖZI PROJEKTJEINK

III/1. GINOP-5.3.5-18-2018-00038 – AZ ÉPÍTŐIPARI MUNKAERŐ KAPACITÁSOK EXTENZÍV NÖVELÉSÉNEK LEHETŐSÉGEI

Az ÉVOSZ által vezetett konzorciumi projekt időtartama 15 hónap (2020. szeptember 1 – 2021. november 29.), melynek tagja a Munkaadók és Gyáriparosok Országos Szövetsége (MGYOSZ). Átfogó célja az építőipar munkaerő-piaci kihívásainak kezelése, rövid-, közép- és hosszú távú megoldási alternatívák megfogalmazásával a munkáltatók, valamint az ágazati döntéshozók számára. Az átfogó cél elérése érdekében a tervezett projekt keretében a közvetlen cél az építőipari munkaerő kapacitások extenzív növelési lehetőségeinek bemutatása

A pályázat végrehajtására kitűzött célok:

- Az építőipar kihívásainak kezelése, rövid-, közép-, és hosszú távú megoldási alternatívák megfogalmazásával
- Az építőipar munkaerő kapacitások extenzív növelési lehetőségeinek bemutatása:
 - Extenzív munkaerő kapacitás növelés lehetőségére irányuló kutatási tevékenység fokozása:
 - Inaktívák
 - Külföldön dolgozó magyarok
 - Külföldi munkaerő
 - Pilot projekt keretében lehetséges átmeneti megoldási opciók kipróbálása:
 - Tanácsadás
 - Tájékoztató anyagok
 - Jó gyakorlatok
 - Szociális partnerek kapacitásának növelése és ágazati támogató tevékenységek fokozott kifejtése:
 - Kapacitásbővítés
 - Képzés
 - Hazai és nemzetközi kapcsolatok

2021. november 11-én Münchenben tartottunk egy személyes konzultációt a magyar Főkonzulátus közreműködésével a kint dolgozók számára, hogy a magyar építőipar meghatározó szakértőinek, vezetőinek, valamint a Kormány képviselőinek feltehessék kérdéseiket. Az eseményen olyan céges munkaadói ajánlatokra és személyes konzultációkra volt lehetőség, ami többek között kitért a bérezésre, az egyéb juttatásokra, beosztásokra, személyre szabott életutakra.

III/2. GINOP-5.3.5-18-2018-00040 - MUNKAERŐPIACI KIHÍVÁSOK KEZELÉSE A SZÁLLÁSHELY-SZOLGÁLTATÁS, VENDÉGLÁTÁS ÁGAZATBAN

2021. november végével zárult az MGYOSZ és tagszövetsége, a Turisztikai és Vendéglátó Munkaadók Országos Szövetsége a szálláshely-szolgáltatás, vendéglátás ágazatban a munkahelyi egészség és biztonság fejlesztését célzó közös projektje. A projekt keretében készült foglalkoztatási, munkaerőpiaci, munkajogi, munkaügyi témájú tanulmányok, hatásvizsgálatok, elemző tanulmányok továbbra is elérhetőek a projekt honlapján: www.turizmuspalya.hu

III/3. GINOP-5.3.5-18-2020-00180 - A BÚTORIPAR MUNKAERŐPIACI KIHÍVÁSAINAK KEZELÉSE

A beszámolási időszakban is javában zajlott a feladatok megvalósítása az MGYOSZ tagszervezete, a Magyar Fa- és Bútoripari Unió, valamint a Munkaadók és Gyáriparosok Országos Szövetsége konzorciumában. A projekt célja a bútoripar munkaerő-piaci kihívásainak kezelése, rövid-, közép- és hosszú távú megoldási alternatívák megfogalmazásával a munkáltatók, valamint az ágazati döntéshozók számára, illetve a Magyar Fa- és Bútoripari Unió társadalmi és munkaerő-piaci szerepvállalásának erősítése, képviseleti erejének növelése, kapacitásaik fejlesztése.

III/4. GINOP-5.3.5-18-2020-00236 - A MUNKA JÖVŐJE A GÉPJÁRMŰ-, MOTORKERÉKPÁR KERESKEDELME, JAVÍTÁSA ÁGAZATBAN

Első mérföldkövéhez ért a 2021. októberében a Munkaadók és Gyáriparosok Országos Szövetsége és tagszervezete, a Gépjármű Márkakereskedők Országos Szövetsége konzorciumában útjára indult projekt. A projekt átfogó célja a gépjárműkereskedelem, javítás ágazat munkaerőpiaci kihívásainak kezelése, rövid-, közép- és hosszú távú megoldási alternatívák megfogalmazásával a munkáltatók, valamint az ágazati döntéshozók számára.

A szakmai, módszertani fejlesztések célja, hogy olyan rövid-, közép- és hosszú távú megoldási javaslatok kerüljenek megfogalmazásra, amelyek lehetőséget kínálnak a járműkereskedelem, -javítás ágazat munkaerőpiaci problémáinak kezelésére.

III/5. INTEREST - INTEGRATED REPORTING FOR SMES TRANSPARENCY

Ezen projekt 2019. 11. 01 – 2022. 04. 30. között valósul meg a Budapesti Gazdasági Egyetem, Leeds Beckett University (Egyesült Királyság), Hochschule Rhein-Waal-Hsrw Rhine-Waal University of Applied Sciences (Németország), Universitate Babes Bolyai (Románia), Uniwersytet Ekonomiczny We Wrocławiu (Lengyelország), Mac-Team aisbl (Belgium), Università Degli Studi Di Udine (Olaszország), Fédération européenne des comptables et auditeurs pour les petites et moyennes entreprises (Belgium), és a Munkaadók és Gyáriparosok Országos Szövetsége (MGYOSZ) együttműködésével.

A kkv-k elszámoltathatóságát vizsgálva megállapítható, hogy jelentésük többnyire alig haladja meg a pénzügyi beszámolást. Valójában integráltabb jelentésekre van szükség (tudás, kompetenciák, készségek, tapasztalatok stb.). A projekt egyik célja a gyakorlati és oktatási támogatási szolgáltatások kifejlesztése a kkv-k számára az integrált jelentéstételben (IR), valamint egy javaslat kidolgozása a kkv-k beszámolására a nagyvállalatok tapasztalatai alapján. A közvetlen alkalmazás nem működik, tehát a cél a 6 tőke-alapú integrált jelentéstételi rendszer kidolgozása a kkv-k számára. Az útmutató formájában elkészített szellemi eredmény könnyen emészthető javaslat a kkv-k számára az integrált jelentéseik elkészítéséhez és az értékteremtés és döntéshozatali folyamatok integrált gondolkodási megközelítésének kialakításához. A projekt másik célja, az e-tanulás és a munka alapú, moduláris képzési anyag keveréke a kkv-k, a kkv-k könyvelői és az IR-ben részt vevő hallgatók számára. Míg a szakképzési képzéseket intézményi vagy nemzeti szakképesítésnek vetik alá, addig a hallgatóknak szánt kurzusokat az ECTS-en keresztül akkreditálják. A rejtett cél az, hogy átalakítsa a kkv-k felső vezetésének, a könyvelőknek és a hallgatóknak a gondolkodásmódját, integrált gondolkodásmód alkalmazásával a kkv-k teljes értékteremtési folyamatán. A partnerség egy másik feladata az esetleges ösztönzők kidolgozása, hogy ösztönözze a kkv-kat az IR bevezetésére. A befektetők, a pénzügyi szolgáltatók és más érdekelt felek információszükségletének kielégítése csak az egyik legmeggyőzőbb érv. Mások magukban foglalják a jobb döntéshozatalt, a jobb hírnevet és a megbízhatóságot, és végül a kkv-k hosszú távú fenntarthatóságára összpontosítanak. A projekt rámutatni kíván arra, hogy az IR gyakorlata hogyan javíthatja a kkv-k gazdasági, társadalmi és környezeti teljesítményét.

2022. június 17-én lesz megtartva a projekt záró konferenciája, amely jelen pillanatban szervezés alatt van.

III/6. TALK – TRAINING AND ADVISING ON LABOUR KEYS - VS/2020/0065

A projekt (eredeti időszaka 2020.02.01.-2021.12.31 módosítási kérelem után 2022.04.30. a projekt zárásának napja) 5 uniós tagország szociális partnerei közreműködésével valósul meg (Németország, Olaszország, Spanyolország, Görögország és Magyarország), a projekt vezetője az olasz IAL (Innovazione Apprendimento Lavoro) Toscana elnevezésű tanácsadói ügynökség Firenzeni központjából.

Ezen projekt a korábbi CENOFIA projekt folytatásaként jött létre. Tekintettel arra, hogy a cél a nem pénzügyi információs jelentések (NFIR) elemzésében részt vevő szakértők számára készített képzési tanterv kidolgozása volt (különös figyelmet fordítva a szakszervezetek, a munkavállalók és más társadalmi szervezetek igényeinek és elvárásainak elemzése során jelentések végeredménye), ezen munka egy olyan kísérleti szakaszban került kidolgozásra, amelyet a kísérleti szakaszban kellett érvényesíteni. Éppen ezért a hatását a gyakorlatban nagyobb léptékben kell alkalmazni az ezzel elérni kívánt célok növelése érdekében. Így segítve az egyes vállalatok és ágazatok társadalmi (nem pénzügyi) beszámolójának összehasonlíthatóságát. A közös értelmezés kulcsa a nemzetközi együttműködés.

2018-tól a 2014/95/EK rendelet módosítása értelmében a nagyvállalatok kötelesek bizonyos nem pénzügyi információkat is nyilvánosságra hozni a vállalat működéséről. Ezek az ún. társadalmi beszámolók, vagy társadalmi riportok, melyek a legtöbb nagyvállalat működésének részét képezték eddig is. Ezt a gyakorlatot emelte jogszabályi szintre a már említett rendelet, Magyarországon pedig jogharmonizációs céllal a számviteli törvény 2016. június módosítása írja elő a „közérdeklődésre számot tartó” vállalatok nem pénzügyi és sokszínűséggel kapcsolatos beszámoló készítési kötelezettségét.

Az olasz IAL (Innovazione Apprendimento Lavoro) Toscana elnevezésű tanácsadói ügynökség vezetésével az ERASMUS+ stratégiai partnerségek programjának keretében megvalósuló TALK projekt célja az, hogy szembenézzon a munkavállalók és képviselőik igényeivel, kihívásaival és lehetőségeivel, amelyeket a korábbi projektek kidolgozása során fedeztek fel a 2014/95 / EU irányelv keretein belül, és különösen a nem pénzügyi tájékoztató jelentésekben. Másrészt a TALK foglalkozik a munkaadók és a munkavállalók képviselői közötti együttműködés lehetőségeivel és igényeivel ezen a területen.

III/7. WORKTRANSITIONCEE - A SZOCIÁLIS PÁRBESZÉD MEGÚJÍTÁSA AZ ÚJ MUNKA VILÁGÁBAN. MUNKAHELYI ÁTMENET ÉS DIGITALIZÁCIÓ KÉT IPARI ÁGAZATBAN KELET-KÖZÉP EURÓPÁBAN: ROMÁNIÁBAN, MAGYARORSZÁGON ÉS SZLOVÁKIÁBAN

A kelet-közép-európai régióban működő 6 szervezetből álló konzorciumi (Concordia (RO), BNS (RO), MGYOSZ (HU), VASAS (HU), RUZ (SK), NKOS (SK)) projektben a beszámolási időszakban kezdetét vették a projekt partnerek nemzeti tanulmányaikat megalapozó felmérések. A projekt vizsgálja a digitális készségek és képességek jelentőségét és azt, hogyan lehetséges a szociális párbeszéd erősítése nemzeti és ágazati szinten, az ágazati jellemzők alaposabb megértésén keresztül.

A WorkTransitionCEE projekt új perspektívát nyit a szociális párbeszédben, innovatív eszközöket és módszereket javasolva, mint a munkahelyek feltérképezése ("job-scaping"), a trendek nyomon követése ("trends-insight", „co-creatioin”) által, ezzel is erősítve a szociális partnerek kapacitását arra, hogy megfelelő választ tudjanak adni a munkahelyi átmenet folyamatára. Felkészülve a nagyobb átalakulásokra, ezen projekten keresztül célunk, hogy megmutassuk a munkáltatóknak, dolgozóknak és a szakszervezeteknek, hogyan közelítsenek a munkahelyi átmenet kérdéséhez a jövőben.

A felméréseket követően kidolgozott tanulmányok azt elemzik, hogy a fent említett változások hogyan érintik a munkaerőt az egyes országokban, és milyen intézkedések szükségesek. Az automatizáció és a mesterséges intelligencia által generált kihívások nem csak minket érintenek, ezért azokra fel kell hívni a döntéshozók és különböző ágazati vagy nemzeti szinteken működő szociális partnerek figyelmét is, a projekt során kialakított gyakorlati útmutatókkal és politikai ajánlásokkal.

IV. AZ MGYOSZ ETIKAI BIZOTTSÁGA

A bizottság a beszámolási időszakban figyelemmel kísérte az MGYOSZ és tagjainak tevékenységét. A beszámolási időszakban az Etikai Kódex normáit sértő magatartást nem tapasztalt, a tagoktól a kódexet érintő megkeresés nem érkezett.

V. KOMMUNIKÁCIÓS TEVÉKENYSÉG

Az MGYOSZ kommunikációja

2021-ben a Covid-járvány behatárolta a kommunikációs lehetőségeket. Az év első felében személyes jelenléttel nem lehetett rendezvényt szervezni a hatósági előírások, korlátozások miatt, amikor már lehetett volna, az év második felében, akkor pedig még az óvatosság volt a jellemző. Ezért inkább továbbra is online fórumokat szerveztünk az MGYOSZ Café online eseménysorozat keretében.

Így például 2022. márciusában három gazdasági szakember vázolta, hol tart most a világ, s milyen gazdasági fejlemények következnek a korántsem egyszerű világpolitikai helyzetből.

Fő kommunikációs csatornánk a saját honlap, illetve a havonta megjelenő havi online magazin, a Magyar Gyártás maradt. Ez utóbbiban az elnökség tagjai többször kifejtették véleményüket például a gazdasági kilátásokról, a már tavaly megmutatkozó inflációs veszélyekről, és természetesen a világjárvány várható következményeiről.

2021-ben erősítettünk a közösségi médiában is: a Facebookon már korábban is jelen voltunk, tavaly egy kicsit aktívabban, mint korábban, ám az igazi újdonság az volt, hogy megjelentünk a LinkedIn-en is, amit inkább olvasnak gazdasági szakemberek, így az MGYOSZ tagszervezetei is. A Magyar Gyártásban hírt adtunk a tagszervezetekben bekövetkezett személyi változásokról is. Így arról, hogy tavaly új elnöke lett a Joint Venture Szövetségnek és a Nyomda- és Papíripari Szövetségnek is. Mindkét új vezetővel interjú készült a Magyar Gyártásban.

Az Observer Médiafigyelő megrendelésünkre naponta beszámolt, hogy az MGYOSZ vezetői, tagszervezetei hol jelentek meg a médiában. Jól látható volt, hogy a múlt év az építőipar éve volt, de a Covid-járvány miatt többször megszólaltak az Országos Kereskedelmi Szövetség (OKSZ), vagy a Turisztikai és Vendéglátó Munkaadók Országos Szövetsége (VIMOSZ) vezetői is. Ez utóbbi leginkább a veszteségekről beszélt, míg az építőiparban az árak elszabadulása, az egyre gyakrabban megjelenő anyagihiány volt a téma. De sok szó esett az elszabaduló bérekről is, a drasztikusan megemelkedő minimálbérről, a munkaerőhiányról is.

Összességében az MGYOSZ vezetőinek, tagszervezeteinek tavalyi nyilatkozataiból jól kirajzolódott, milyen bonyolult, kiszámíthatatlan év volt 2021, s az is, hogy milyen új problémákat vetettek fel a járvány miatt megszakadó ellátási láncok, az akadozó szállítások.

