

Beszámoló az MGYOSZ XXV. közgyűlésére



BUDAPEST, 2023. május 18.

Munkaadók és Gyáriparosok Országos Szövetsége

I.

ÁLTALÁNOS GAZDASÁGI ÉS MUNKAADÓI ÉRDEKKÉPVISELET

II.

NEMZETKÖZI TEVÉKENYSÉG

III.

HAZAI ÉS NEMZETKÖZI PROJEKTJEINK

IV.

KOMMUNIKÁCIÓS TEVÉKENYSÉG

V.

AZ MGYOSZ ETIKAI BIZOTTSÁGA

BEVEZETŐ

I. ÁLTALÁNOS GAZDASÁGI ÉS MUNKAADÓI ÉRDEKKÉPVISELET

I/1. FOGLALKOZTATÁS, SZOCIÁLIS PÁRBESZÉD

I/2. KÖRNYEZETVÉDELEM, INFRASTRUKTÚRA

I/3. SZAKKÉPZÉS, FELSŐOKTATÁS

I/4. MUNKAVÉDELEM

II. NEMZETKÖZI TEVÉKENYSÉG

II/1. BUSINESSEUROPE ÉS AZ MGYOSZ BRÜSSZELI ÁLLANDÓ KÉPVISELETE

II/2. CEE FEDERATIONS INITIATIVE

II/3. EURÓPAI GAZDASÁGI ÉS SZOCIÁLIS BIZOTTSÁG (EGSZB)

II/4. BIAC - AZ OECD ORSZÁGOK ÜZLETI ÉS IPARI TANÁCSADÓ BIZOTTSÁGA (BUSINESS AND INDUSTRY ADVISORY COMMITTEE TO OECD)

II/5. ILO - NEMZETKÖZI MUNKAÜGYI SZERVEZET (INTERNATIONAL LABOUR ORGANISATION) ÉS IOE - NEMZETKÖZI MUNKÁLTATÓI SZERVEZET (INTERNATIONAL ORGANISATION OF EMPLOYERS)

II/6. EURÓPAI SZOCIÁLIS ALAP ESZA +

II/7. AZ MGYOSZ TAGSZERVEZETEINEK NEMZETKÖZI TEVÉKENYSÉGE

III. HAZAI ÉS NEMZETKÖZI PROJEKTJEINK

IV. AZ MGYOSZ ETIKAI BIZOTTSÁGA

V. KOMMUNIKÁCIÓS TEVÉKENYSÉG

BEVEZETŐ

Az elmúlt év itthon is, nemzetközi téren is jelentős változásokat hozott.

2022-ben megalakult a választások utáni új kormány. Megalakulását követő első hetekben, hónapokban kölcsönös kezdeményezéseken alapuló találkozókra került sor számos tárca vezetője és az MGYOSZ vezetői között. Így tárgyalásokat folytattunk a kulturális és innovációs, az építésügyi és közlekedési, a gazdaságfejlesztési, valamint az energiaügyi miniszterekkel. Ezek a megbeszélések jó alapot adtak a szövetség hazai lobbitevékenységének hatékonyságának növeléséhez is.

Küldetésünknek megfelelően részt veszünk a legmagasabb egyeztető fórum: a Versenyszféra és a Kormány Állandó Konzultációs Fórumának (VKF) munkájában ahol elsősorban a munka világát érintő kérdések kerülnek egyeztetésre a kormányzat és a versenyszféra három szakszervezetének képviselőivel.

Az év során a gazdasági miniszter vezetésével felállt Gazdasági Tanácsadó Testület, első, alakuló ülésen három kamara és három országos érdekképviselő vett részt, az MGYOSZ-t szövetségünk elnöke képviselte. A rendszeresen ülésező Fórum célja, hogy a jelenlegi gazdasági környezetben a piaci szereplőktől származó információkkal és javaslatokkal segítse a kormányzatot, hozzájárulva a gazdaságpolitikai döntések megalapozottságához, a gyors reakcióképesség fenntartásához. A Fórum lehetőséget biztosít arra, hogy az MGYOSZ hatékonyan képviselhesse a vállalkozások érdekeit.

Hazai munkánk mellett továbbra is kiemelt jelentősége van nemzetközi kapcsolatainknak. Intézményi jelenlétünk a brüsszeli székhelyű Európai Munkaadói Szövetségben, a Business Europe-ban a Nemzetközi Munkaügyi Szervezetben az ILO-ban és az OECD gazdaság tanácsadó testületében, a BIAC-ban, egyedi lehetőségeket biztosít számunkra a tagvállalatainkat, tagszövetségeinket érdeklő ügyek napirenden tartásához, a legfontosabb szakmai információk érintettekhez eljuttatásához.

Az elmúlt év drámai eseménye a 2022 tavaszi és sajnos azóta is tartó orosz agresszió Ukrajna ellen. Ez súlyos feszültséget gerjeszt a nemzetközi politikában és sosem látott alkalmazkodást követel meg mind a hazai mind az európai sőt az egész világ gazdasági szereplői részéről.

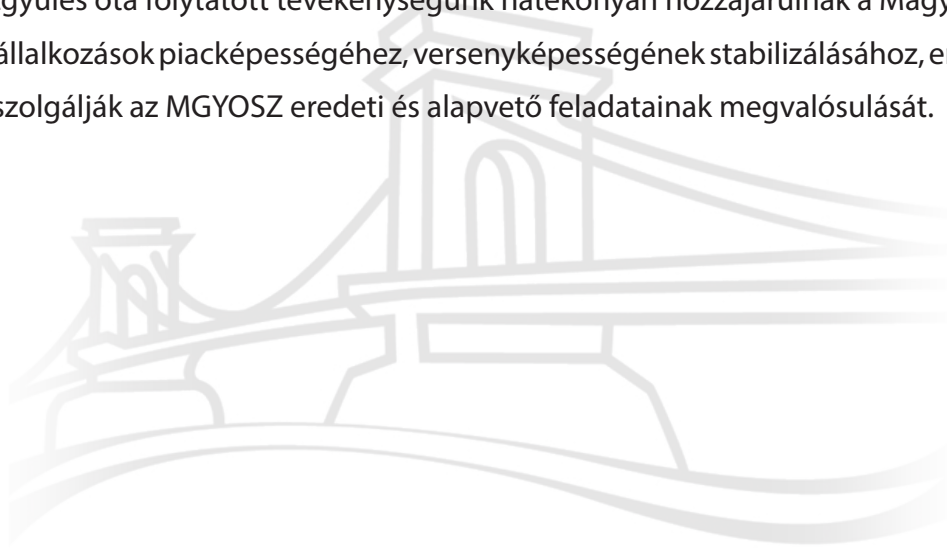
Az MGYOSZ csak úgy mint eddig csak gazdasági gazdaságpolitikai ügyekben foglal határozottan állást. De ennek nem mond ellent, hogy mint a magyar vállalkozások egyedüli képviselője a BusinessEurope-ban, támogattuk a 27 tagszervezet döntését mi szerint javasoljuk a tagnak jelentkező ukrán munkaadói szövetségek megfigyelői státuszát a szervezetben.

Az elmúlt évben is nagyon aktív szakmai munka folyt a szövetség közel 40 ágazati tagszervezetében, ami fontos és nélkülözhetetlen alapját adja az MGYOSZ véleményeinek, javaslatainak. Tagszervezeteink ezzel, csakúgy mint a beszámolóban kifejtett európai szintű lobbitevékenységünkkel járultak hozzá szövetségünk elfogadottságához, itthoni és nemzetközi elismertségéhez.

Budapesten találkozót tartottunk a Magyarországon működő Német Magyar Kereskedelmi és Iparkamara (DUIHK) vezetőivel, az együttműködésről, elsősorban a duális képzés területén.

Székhelyünkön fogadtuk a Budapesten tartózkodó Ukrán partnerszervezetünk vezetőit, az Olasz Nemzeti Bank tisztségviselőjét, a Magyarországi Kínai Kamara elnökét valamint a Kanadai- Magyar Kereskedelmi Kamara ügyvezetőjét. A lehetséges olasz-magyar üzleti kapcsolatok bővítéséről tárgyaltunk az olasz partnerszövetség a CONFINDUSTRIA most megalakult budapesti képviselőjének a Confindustria Ungheria vezetőjével. Az Európai Bizottság által finanszírozott és a BusinessEurope által szakmailag támogatott projekt keretében Berlinben a német munkaadói szövetséggel (BDA) Bécsben az Osztrák partnerszervezetünkkel, az osztrák iparszövetséggel (IV) találkoztunk.

Mind ezek a hazai és nemzetközi események valamint a jelen beszámolóban részletezett, az elmúlt közgyűlés óta folytatott tevékenységünk hatékonyan hozzájárulnak a Magyarországon működő vállalkozások piacképességéhez, versenyképességének stabilizálásához, erősítéséhez, vagyis jól szolgálják az MGYOSZ eredeti és alapvető feladatainak megvalósulását.



MGYOSZ

BUSINESS
HUNGARY

I. ÁLTALÁNOS GAZDASÁGI ÉS MUNKAADÓI ÉRDEKKÉPVISELET

I/1. FOGLALKOZTATÁS, SZOCIÁLIS PÁRBESZÉD

A munkaügyi és szociális területen a közgyűlés óta eltelt időszakban számos hazai és nemzetközi ügyben képviselte és támogatta az MGYOSZ a tagságát.

Ezek közül a legfontosabbak az alábbiak:

- Az MGYOSZ kérdőívben mérte fel az orosz-ukrán háború hatását márciusban, a háború első napjaiban. A 110 válaszadó többsége egyértelműen a bizonytalanságot jelölte meg a háború legfőbb gazdasági konzekvenciájaként, fajsúlyos kérdésként jelent meg az energiaárakból és az energia-ellátási kérdésekből adódó bizonytalanság, továbbá az ellátási láncok érintettsége. Az ukrán munkaerő beáramlásától csak a vállalatok csekély hányada várta a munkaerőhiány érdemi enyhítését.

- A beszámolási időszakban a VKF tárgyalt egy eseti bizottság felállításáról, melynek célja, hogy intenzívebbé váljon Magyarországon a szociális párbeszéd a munka világát érintő döntéshozatal területén, kiemelten a hazai és uniós foglalkoztatási célú források felhasználását illetően és a foglalkoztatási tárgyú törvényhozatalban. Az eseti bizottság felállításáról tripartit megállapodás keretében egyeztek meg a felek, a célja pedig, hogy ezzel is megfeleljen Magyarország az ún. jogállamisági eljárás keretében támasztott uniós feltételnek az érintettek bevonása és a szociális párbeszéd javítása területén.

- A Munkaadók Nemzetközi Szövetsége (IOE) kérésére az MGYOSZ véleményt fogalmazott meg az egészségügyi dolgozók kollektív jogának korlátozása kapcsán, melyet az 2020. évi. X. törvény tartalmaz. Az MGYOSZ a korlátozással nem értett az így megfogalmazott véleményében, de felhívta arra a figyelmet, hogy ebben az állam és nem a versenyszféra vállalatai tekinthetők munkáltatónak.

- Az MGYOSZ lebonyolított egy kutatást a KOPINT-TÁRKI Konjunktúrakutató ZRT. közreműködésével, melynek célja az volt, hogy hogyan befolyásolja a 4. ipari forradalom a gépipar és a járműalkatrészgyártás területén a munkavégzéshez szükséges képességeket és készségeket. A kutatás a WorkTransition CEE projekt keretében valósul meg és nagyon szorosan kapcsolódik az európai szociális párbeszédben a digitalizációval kapcsolatos munkához. A kutatási eredmények feldolgozása és kommunikálása folyamatban van. A kutatási összefoglalón kívül egy trend riport („foresight”) is készült a CEE régióban a munkaerőpiacot az elkövetkező 10 évben meghatározó trendekről, valamint egy, a szociális párbeszédet segítő kézikönyv is. Ez utóbbi témája szintén a digitalizáció kezelése a munkahelyeken.

- Az európai szociális párbeszédben az európai minimálbér, illetve a szociális minimum-jövedelemmel kapcsolatos európai ajánlás kapcsán kidolgozott BusinessEurope álláspont kialakításában vett részt aktívan az MGYOSZ szakértője. Az Európai Szociális Párbeszéd Bizottság a beszámolás időszakban többször ülésezett, ennek keretében az MGYOSZ képviselőjének lehetősége volt információhoz jutni az ESZA+ pályázati forrásokból 2021-27 időszakban a

magyar szociális partnerek számára járó támogatásokról. A beszámolási időszakban felállt a GINOP Plusz Monitoring Bizottság, ahol az MGYOSZ képviselője teljes szavazati joggal képviseli szövetségünket. A bizottság feladata lesz, hogy a programozási időszakban részt vegyen a GINOP Plusz forrásból járó pályázati programok kidolgozásában és megvalósításában, amelyből finanszírozásra kerül majd több, a szociális partnerek kapacitásépítését szolgáló pályázati program is, összesen 14 millió euro értékben.

- Felállt egy európai szintű bipartit tárgyalócsoporthoz, melynek célja az európai szociális partnerek 2002-es, távmunkáról szóló megállapodásának felülvizsgálata. A tárgyalódelegációnak az BusinessEurope küldöttségén keresztül az MGYOSZ szakértője is tagja. A felülvizsgált megállapodás a COVID során összegyűlt tapasztalatokat kívánja figyelembe venni, valamint szabályozni kívánja az ún. lekapcsolódás jogát. A felek által kötött megállapodás a jövőben tanácsi irányelvként kötelező érvényűvé válik minden tagállamban. A tárgyalások lezárásának várható időpontja 2023. június.

- Az MGYOSZ kulcsszereplője volt a 2023-as minimálbér megállapításnak, az erre irányuló tárgyalásokat online felméréssel támogatta az MGYOSZ szakértője és a képviselőink aktívan részt vettek a VKF ülésein.

- Egyeztetések zajlottak az MGYOSZ-on belül és a VKF keretei között a Munka Törvénykönyvét érintő őszi módosításról, amely főként európai uniós szabályok átvételét készítették elő.

- Megkezdődtek a VKF munkaadói és munkavállalói tagjai között az európai szociális partnerek digitalizációról szóló keretmegállapodásának átvételére irányuló tárgyalási folyamat, melynek érdekében 2022-ben az MGYOSZ két interaktív workshopot szervezett.

- Az MGYOSZ megkezdte a magyar régiók gazdasági kilátásainak (különös tekintettel a munkaerő-ellátásra) felmérésére irányuló első ún. stratégic foresight kutatásának előkészítését, melyet külső kutató bevonásával 7 magyar régióban fog elkészíteni. Az eredmények publikálására 2024-ben kerül sor. A projektet a KOPINT-TÁRKI tudományos igényű kutatása mellett minden régióban ún. szcenárió-építő workshopok fogják támogatni, amelyek célja, hogy az érdekeltek megismerhessék, milyen trendek és milyen várakozások mentén alakítják majd a munkaerőpiacot az egyes régiókban az elkövetkező 10 évben.

- A CORE projekt keretében elkezdődött az MGYOSZ eddigi szakmai anyagainak egybe rendezése: ezek összesítésével létrejön egy ún. tudásbázis, ahol egy helyen elérhetővé válnak az elmúlt 10 évben papíralapon vagy online kiadott szakmai anyagok. Ezen túlmenően, az MGYOSZ honlap keretében létrejön egy BLOG, ahol az MGYOSZ szakértői saját szakterületüket érintően osztanak meg főként európai témájú, hasznos szakmai információkat.

További eredmények az európai szociális párbeszéd területéről:

A beszámolási időszakban elindult a szocialisparbeszed.eu oldal, amely egy, az MGYOSZ kezdeményezésére létrejött, szakszervezetekkel és munkaadói szervezetekkel közösen

üzemeltetett honlap. Ennek célja, hogy tudásbázisként összegyűjtse és megossza a magyar szociális partnerek európai szociális párbeszédhez kapcsolódó, érdeklődésre számot tartó anyagait aktív idősödés, ifjúsági foglalkoztatás, munkahelyi egészség és biztonság és digitalizáció témakörben. A honlap egy megállapodás alapján jött létre, ehhez a megállapodáshoz szakszervezeti oldalról az Európai Szakszervezeti Szövetség 5 magyar tagja (MASZSZ, SZEZ, ÉSZT, LIGA, Munkástanácsok), a munkaadói oldalon az MGYOSZ-on kívül az SME United magyar tagjaként az IPOSZ, továbbá a VOSZ és az ÁFEOSZ csatlakozott. A honlap tartalommal való megtöltése a közeljövőben kezdődik.

A beszámolási időszakban szintén az európai munkához kapcsolódva a magyar szociális partnerek megállapodást kötöttek, mely szerint a jövőben figyelemmel kísérik a együttműködnek az aktív idősödés témakörét. Ezzel a megállapodással teljesült az európai szociális partnerek „Aktív idősödés és generációk közötti kihívások kezelése a munkaerő-piacon” című keretmegállapodásának az átvétele a magyar gyakorlatba – elvileg. A jövőben az együttműködés fő csatornája a fent említett közös honlap kíván lenni, nyitottan a további közös fellépésre a témában.

A honlap létrehozására és a kétoldalú megállapodás megkötésére a már korábban lezárult AGE GAP projekt forrásai biztosítottak lehetőséget.

I/2. KÖRNYEZETVÉDELEM, INFRASTRUKTÚRA

HAZAI SZINTŰ ÉRDEKEGYEZTETÉS A KÖRNYEZETVÉDELEM TERÉN:

Nyáron az MGYOSZ energetikai felmérést végzett a tagszervezetek bevonásával. A jelenleg is zajló energiaválság és orosz-ukrán háború magyar vállalatok és munkaadók tevékenységére gyakorolt valós hatásáról és a kilátásokról adott összefoglaló helyzetjelentést.

A felmérés nem titkolt célja az volt, hogy a politikai döntéshozók figyelmét a lakosság védelmét követően ráirányítsa a gazdasági szereplők védelmére, s a mielőbbi kilábalás érdekében információs alapul szolgáljon a magyar vállalatok által elvárt intézkedésekről, esetleges megoldási javaslatokról. 2022 szeptember végén Szövetségünk munkareggelit rendezett, amelyen a TIM minisztere előadást tartott Magyarország technológiai és ipari stratégiai elképzelései és energiapiaci programja az energiaválság kezelés címmel.

2022 novemberében a TIM megszűnt. A kormány strukturális változtatást hajtott végre, és egy önálló energiaügyi minisztériumot hozott létre. Az új minisztérium létrehozását azzal indokolták, hogy a háború és a szankciós energiaárak miatt Magyarországon és Európában is a legfontosabb az energiabiztonság és az energiaárak kérdése. Az új minisztérium az energiapolitika egységes irányításáért felel, és az Energiahivatal hatásköreinek többségét is átveszi.

- Országos Környezetvédelmi Tanács (OKT):

Az OKT-ban 2022 nyarán új alelnököt választottak, aki egyben az OKT Gazdasági oldal elnök asszonya is. Ezt követően az MGYOSZ Környezetvédelmi Bizottsága az OKT Gazdálkodási érdekképviseletét ellátó tagok megválasztása is megtörtént.

A szavazást a Környezet-politikai és Hulladékpolitikai bizottsági tagjainkra kellett megtartani (ezekben a bizottságokban voltak a korábbi tagok mellett más jelöltek is) az Energiapolitika, Vízgazdálkodási, Agrár és Természetvédelmi és Közlekedéspolitikai Bizottságaiba külön szavazásra nem volt szükség.

Az EU csomagolási rendelet tervezetéhez készített magyar induló tárgyalási állaspontra vonatkozó OKT állásfoglalás megküldésre került február 24-én a környezetügyért és Körforgásos Gazdaságért felelős államtitkár asszony részére.

Az OKT márciusi ülésén a levegőminőség aktuális kérdéseivel kapcsolatban tájékoztató előadást tartott a környezetvédelemért felelős helyettes államtitkár és a főosztályvezető, Környezet-megőrzési Főosztály, Energiaügyi Minisztérium, Környezetügyért és Körforgásos Gazdaságért Felelős Államtitkárság.

- Nemzeti Akkreditáló Hatóság (NAH) Pártatlansági Tanácsadó Testülete:

2022 december 2-án ismét összeült a Pártatlansági Tanácsadó Testület, mely a NAH pártatlanságát hivatott elősegíteni és nyomon követni. Fő témája A NAH pártatlansági kockázatértékelési mátrixának és a Nemzeti Akkreditáló Hatóság NAR-87 szabályzatának (PTT ügyrendje) megvitatása, véleményezése, a szükséges módosítások átvezetése volt.

Részvétel a hazai jogalkotási folyamatokban

Szakmai-társadalmi érdekegyeztetésre 2 alkalommal került sor 2022 decemberéig. Szövetségünk az előkészített hulladékgazdálkodással összefüggő egyes törvények módosításáról szóló törvényjavaslatot az OKT-n keresztül kapta meg, melyet továbbítottunk a tagszervezeteink, tagvállalataink számára.

A kiterjesztett gyártói felelősségi (EPR) rendszer és a visszaváltási rendszer részletes jogi szabályozásával kapcsolatos kormányrendeletek társadalmi egyeztetésére 2022. november végén került sor. Mivel a megadott rövid határidőre nem érkezett észrevétel a szakmai szövetségektől, tagvállalatoktól, az MGYOSZ akkor nem készített véleményt. Az Előterjesztőnek 2022. november 21-én levélben jeleztük, hogy nem állt módunkban a tárgyi előterjesztésre vonatkozó tervezetét a rendelkezésre álló idő miatt elkészíteni, de tervezzük a közös véleményalkotást ezzel összefüggésben. Ezt követően készült egy Jogi Állásfoglalás, melyet megküldtünk az Energiaügyi Minisztérium részére. Az Állásfoglalás összefoglalóan áttekintette, hogy az EPR rendelet és a T/1848. számú tv. módosítás milyen előírásokat tartalmaz, illetve rámutat arra, hogy hol ütköznek az uniós és más magyar előírásokkal, valamint az alkotmányos joggal. Az ösztönző elemeket a magyar szabályozás ellehetetleníti az EPR kapcsán, teljesen mindegy, hogy a magyar gyártó mit tesz, ugyanolyan díjakat és adót fizet.

Az Európai Bizottság 2022. november 30-án bemutatta a csomagolásról és a csomagolási hulladékról szóló rendelet tervezetét. A jogszabály célja a csomagolással és csomagolási

hulladékkal való gazdálkodásra vonatkozó eltérő nemzeti intézkedések összhangba hozása, azok környezetre gyakorolt kedvezőtlen hatásának megakadályozása vagy csökkentése érdekében. A javaslat egyszerre kíván hozzájárulni az alapanyagok gazdaságos helyettesítéséhez, a másodlagos nyersanyag piac létrejöttéhez a csomagolási anyagok hasznosíthatósága biztosításán, illetve a hulladék visszagyűjtésén keresztül, illetve le kívánja csökkenteni a csomagolóanyag használatot. Az Energiaügyi Minisztérium ezzel kapcsolatos véleményezésre való felkérését december 21-én küldte meg. Az előterjesztésre vonatkozóan az MGYOSZ Környezetvédelmi Bizottság részéről a rendelkezésre álló idő miatt részletes elemzés nem készült, ez ügyben tagszövetségünk, a Csomagolási és Anyagmozgatási Országos Szövetség (CSAOSZ) észrevételeit támogattuk, melyet az energiaügyi minisztérium részére írt Támogatói levéllel erősítettünk meg.

Együttműködés hazai partnerszervezetekkel a környezetvédelem témában

Az MGYOSZ tagszervezete, a CSAOSZ 2022. június 28-án „Újrahasznosítás szemléletű csomagolástervezés” címmel nemzetközi és hazai előadók részvételével egész napos konferenciát szervezett. A konferencia a Csomagolási Világszövetség (WPO), az ECR Közösség és a bécsi Alkalmazott Tudományok Egyeteme együttműködésében készített Packaging design for recycling című útmutatót dolgozta fel.

„Koncessziós hulladékgazdálkodási feladatellátás” címmel 2022. szeptember 20-án a Hulladékgazdálkodók Országos Szövetsége (HOSZ) tagszövetségünk szervezett konferenciát.

Októberben a Privát Profit Konferencia által szervezett Magyar Fenntarthatósági Csúcs – 2022- es környezetvédelmi konferenciáján vettünk részt, mint szakmai partner.

A KÖVET Egyesület a Fenntartható Gazdaságért 2022. december 7-én tartotta éves konferenciáját, amelyen szintén szakmai partnerként voltunk jelen. Az eseményt egy mértékadó szakmai műhelynek szánták a fenntarthatóság iránt elkötelezett szervezetek számára. Fő témája az ESG (környezeti, társadalmi és vállalatirányítási szempontok összessége) volt.

A CSAOSZ 2023. tavaszi, jogszabályközpontú konferenciáján a csomagolásokra és a csomagolási hulladékokra vonatkozó hazai hulladékgazdálkodási rendszer változásáról, az új, illetve tervezett jogszabályok értelmezéséről volt szó.

A konferencia felkészült előadói egyedülálló módon, szakmai értelmezéssel dolgozták fel a közeli jövő teendőit, így a részvétel mind a vállalatvezetők, mind a szakterület felelősei számára nélkülözhetetlen volt.

NEMZETKÖZI SZINTŰ ÉRDEKEGYEZTETÉS A KÖRNYEZETVÉDELEM TERÉN

Európa példátlan energiaválsággal néz szembe az ukrajnai orosz invázió óta, amely ellátási hiányt okoz. A helyzet továbbra is rendkívül aggasztó, és megfelelő politikai válasz hiányában

tovább fog romlani. A nagykereskedelmi energiapiacokon a közelmúltban tapasztalt árcsökkenés nem szabad, hogy elbizakodottá tegyen bennünket.

Az elmúlt félévben az energiaválság kapcsán a BusinessEurope ezen problémák kezelése céljából tagszervezeteitől kéthavonta összegyűjtötte az egyes nemzeti kormányok intézkedéseit, amelyeket Szövetségünk is továbbított.

A BusinessEurope több ízben fordult az Európai Bizottság felé, hogy ismertessék álláspontjukat a gázárak alakulására, villamosenergia-piac tervezésének folyamatban lévő felülvizsgálatára, a kritikus fontosságú nyersanyagokra, vállalatok termelés csökkenésére stb. vonatkozóan.

Sajnos sorozatos bezárásokra számíthatunk, különösen a kkv-k körében, mivel sok vállalkozás hosszú távú energiaszerződése vagy fedezeti ügylete várhatóan kifut a következő hónapokban.

Az EU iparának jövőbeli beruházási kapacitása és globális versenyképessége is veszélyben van. Ezért az Energiaügyi Tanács november 24-i rendkívüli ülésére való tekintettel arra kérte a BusinessEurope az európai döntéshozókat, hogy uniós szinten dolgozzanak ki egy olyan, a játékszabályokat megváltoztató válságkeretet, amely rövidtávon enyhíti a kivételesen magas energiaárakat, és biztosítja, hogy Európa hosszabb távon is vonzó üzleti helyszín maradjon.

A BusinessEurope a kritikus fontosságú nyersanyagokról szóló európai jogszabályra vonatkozó levelében megfogalmazta, hogy az EU nyersanyagok kritikusságának értékelésére szolgáló módszertanát felül kell vizsgálni, hogy az stratégiaileg megfeleljen a jelenlegi geopolitikai helyzetnek, és figyelembe vegye a növekvő áringadozást, szállítási időt és költségeket. Az előrejelzések például azt mutatják, hogy a jelenlegi CRM-listán szereplő ásványi anyagok mellett néhány éven belül további stratégiai ásványi anyagok (pl. alumínium, réz, nikkel) kínálatából is hiány mutatkozik majd.

Az iparnak tanácsot kell adnia ebben a stratégiai jellegű értékelésben, és a kritikus nyersanyagokra vonatkozó stratégiai elképzeléseik finomításához és az európai ellátási lánc irányításának javításához szükséges információkkal kell ellátni őket.

- A BusinessEurope EWG (Környezetvédelmi Munkacsoport) 2023.03.31-i ülése egyik napirendi pontja a csomagolásról és a csomagolási hulladékról szóló rendelet volt.

Az ülésen az MGYOSZ is részt vett. A Bizottság rendeletre vonatkozó javaslatát Mattia Pellegrini, az Európai Bizottság Környezetvédelmi Főigazgatóság B3-as egységének vezetője mutatta be. Ezt követően a kulcsfontosságú aggályokra és lehetséges politikai megoldásokra tértek ki a résztvevők.

Az MGYOSZ elküldte a tárgyra vonatkozó észrevételeit a BusinessEurope részére, valamint egy támogató levelet a csomagolási és csomagolási hulladékról szóló rendelet (PPWR) belső piaci jogalapjának megőrzéséről szóló ágazati nyilatkozattal kapcsolatban. A nyilatkozatot az EUROOPEN dolgozta ki, amely több mint 100 szövetséget és ágazati szervezetet gyűjtött össze aláíróként.

- Június végén megküldtük véleményünket az Ipari Emissziós Irányelv felülvizsgálatára vonatkozó nyílt Uniós konzultációra.

Az Európai Bizottság 2019/2020-ban értékelte az Ipari Emissziós Irányelvet, amelynek során az Irányelv megfelelően hatékony szakpolitikának bizonyult, céljait összességében teljesítette és kézzelfogható eredményeket ért el az összes kulcsfontosságú környezetszennyező anyag kibocsátásának csökkentésében.

Az MGYOSZ egyetértett azzal, hogy a jelenlegi Irányelv hatékonyan ellenőrzi és kontrolálja az ipari tevékenységek környezeti hatásait, ezért kizárólag kisebb változtatások indokoltak. Az Irányelvben rögzített BAT folyamat (legjobb elérhető technikákra vonatkozóan) már jelenleg is biztosítja, hogy az európai vállalatoknak folyamatos fejlődésre kelljen törekedniük az elérhető legjobb technikák időszakos felülvizsgálatával és szigorításával. Ezért az MGYOSZ nem látta szükségét az Irányelv további szigorítását, különös tekintettel a jelenlegi geopolitikai és gazdasági helyzetre, amikor döntő fontosságú, hogy az európai ipar meg tudja őrizni versenyképességét.

- Az Európai Bizottság 2022. május 18-án előterjesztette a REPowerEU tervet, amelynek célja, hogy segítsen megbirkózni az Ukrajna Oroszország általi inváziója által okozott globális energiapiaci zavarokkal. A Helyreállítási és Rezilienciaépítési Eszköz hozzá fog járulni ennek az új tervnek a végrehajtásához, amely arra irányul, hogy az idevágó infrastruktúrák finanszírozása és az energetikai reformok támogatása révén átalakítsa az EU energiarendszerét és fokozatosan megszüntesse annak az orosz fosszilis tüzelőanyagoktól való függőségét.

- Az Európai Tanács elfogadta a gáztárolásról szóló rendeletet, amelynek célja annak biztosítása, hogy a gázpiacon megfigyelhető zavarok ellenére az EU teljesen feltöltött gáztárolási kapacitásokkal várja a téli időszakot, valamint, hogy a tagállamok e kapacitásokat a szolidaritás jegyében megosszák egymással.

- A Tanács és az Európai Parlament ideiglenes politikai megállapodásra jutott az „Fit for 55” intézkedéscsomag két – a kibocsátások csökkentését és a társadalmi hatások kezelését célzó – jogalkotási javaslatáról, nevezetesen:

- az uniós kibocsátáskereskedelmi rendszerről és
- a Szociális Klímaalapról.

A társjogalkotók megállapodtak arról, hogy fenntartják az uniós kibocsátáskereskedelmi rendszer hatálya alá tartozó ágazatokban 2030-ra kitűzött 62%-os kibocsátáscsökkentési célt.

- Az Európai Tanács 2022. december 16-án jóváhagyta Magyarország nemzeti tervét.

Az Európai Bizottság Magyarországi Képvisellete, illetve az Európai Bizottság Környezetvédelmi Főigazgatóságának helyettes főigazgatója részvételével, került megrendezésre az ipari ágazat képviselői és szakértői számára szervezett kerekasztal beszélgetés. A találkozót március 9-én az Európai Bizottság Magyarországi Képviseletén tartották. Magyarország és az EU számára fontos környezetvédelmi ügyekre vonatkozó - mint például az ipari kibocsátás, vegyi anyagok kezelése, illetve ezek európai uniós és hazai szabályozása – véleménycserére került sor. A megbeszélésen az MGYOSZ, MAVESZ, KSZGYSZ, valamint a MOL Zrt. delegáltjai vettek részt.

• A Digitális Megújulás Operatív Program Plusz:

Az Európai Bizottság 2022. december 22-én fogadta el Magyarország 2021-2027 közötti programozási időszakra vonatkozó, kohéziós források felhasználásáról szóló Partnerségi Megállapodását.

Magyarország legfontosabb kihívásait és fő fejlesztési prioritásait az Európai Unióval megkötött Partnerségi Megállapodás rögzíti a 2021–2027-es fejlesztési időszakra. Ez a dokumentum tartalmazza, hogy a Magyarországra érkező uniós fejlesztési források, az ún. Európai Strukturális és Beruházási Alapok hogyan fogják támogatni az Európai Unió, valamint Magyarország stratégiáinak céljait.

A kitűzött célok nyolc operatív programon, köztük a Digitális Megújulás Operatív Program Pluszon (DIMOP Plusz) keresztül valósulnak meg. Az operatív programok eredményes, hatékony és minőségi végrehajtásának felügyelete céljából monitoring bizottságok felállítására került sor. Az első ülésre 2023. március 21-én került sor.

A programról:

– támogatja a vállalkozások digitális átállását és a hazai digitális közszolgáltatások fejlesztését;

– a zöld átállás elősegítése és a hatékonyság növelése érdekében célzott informatikai beruházások valósulnak meg;

– a szélessávú hálózat fejlesztése tovább folytatódik;

támogatja az állampolgárok digitális kompetenciájának fejlesztését, szolgáltatási rendszerekhez történő hozzáférést, az oktatási rendszerek digitális összekapcsolását

I/3. SZAKKÉPZÉS, FELSŐOKTATÁS

Szakképzési Innovációs Tanács:

2018. szeptemberében az Innovációs és Technológiai Minisztérium kezdeményezésére létrejött a Szakképzési Innovációs Tanács, amely 2020. júniusában újjáalakult.

A testület legfőbb célja, hogy rendszeres fórumot biztosítson az érdemi párbeszédhez a kormányzat és a szakképzési rendszer meghatározó szereplői között.

A szakképzés rendszerének átalakításához kapcsolódóan a szakképzésről szóló 2019. évi LXXX. törvény 98§ (1) bekezdése alapján a szakképzés országos stratégiai kérdéseinek érdekgyezetése a Szakképzési Innovációs Tanács keretei között valósul meg.

A SZIT szakmai döntés-előkészítő, véleményező és javaslattevő országos testületként segíti a szakképzésért felelős miniszter szakképzéssel kapcsolatos feladatainak ellátását. Ennek megfelelően megújult SZIT jött létre 43 fős taglétszámmal. Szövetségünk folyamatosan és aktívan részt vesz a SZIT munkájában.

A Szakképzési Innovációs Tanács tagjai a kormányzati oldal mellett a kamarák, nagyvállalatok, szakszervezetek, érdekképviselői szervek, oktatási szervezetek, egyházi intézmények, intézményfenntartók és tanulói képviselők delegáltjai.

2022.01.20. SZIT évindító ülésen döntés született a betervezett feladatokról:

– Az oktatás ágazat – oktatási szakasszisztens KKK-jának véleményezésre küldése, szükség esetén pontosítása

– Digitális kompetenciák felülvizsgálata a KKK-kban

– Zöld készségek beépítése a tartalmi szabályozókba

– Digitális tananyagok bevezetése.

– A minőségbiztosítási rendszer bevezetése és az intézményi, oktatói önértékelés végrehajtása

– Tematikus műhelymunkák szerepének figyelemmel kísérése

– A megújult duális szakképzés monitorozása

– A vállalatok folyamatos tájékoztatása

– KKV-k nagyobb arányú bevonása a duális szakképzésbe

– Szakmai követelmények véleményezése

Új munkacsoportok alakultak a SZIT-ben:

• A „Roma és hátrányos helyzetű fiatalok a szakképzésben” témájú munkacsoport

• „Monitor” munkacsoport

• Határon túli szakképzési munkacsoport

2022. május 19-i SZIT ülés:

A Német - Magyar Ipari és Kereskedelmi Kamara által a nagyvállalatok körében elvégzett időszerű felmérésének eredményeit ismertették. Általános véleményként kiemelték, hogy a

szakképzési rendszer nagyon jó irányba indult el, csak finomhangolásokra volna szükség a továbbiakban.

A különböző színhelyeken működő vállalkozások a duális szakképzés révén szeretnék a jövőbeni munkatársak utánpótlását megvalósítani. Így hosszú távon jó kapcsolatok alakulhatnak ki a helyi szakképző intézmények és a duális képzőhelyek között.

A felmérés eredményeinek ismeretében a következőket javasolták:

• Az iskolarendszerű nappali szakmai oktatás esetében a helyi képzési program közös elkészítése

• Oktatási projektfeladatok közös kidolgozása

• Tömbösített oktatás általános bevezetése

• Oktatói továbbképzési rendszer kiszélesítése

• A pályorientációs tevékenység kiterjesztése az alapoktatás időtartamára

• Az ágazati alapoktatás és alapvizsga tartalmának és módszertanának felülvizsgálata

• A technikus képzés esetében a 11-12. évfolyamon a szakképzési munkaszerződéses foglalkoztatásnál rugalmasabb szabályozás szükséges

• 12. év végén lehetőség nyíljon az érettségi vizsgák letételére az összes közismereti tantárgyból

• A 3 és 5 éves szakmai oktatási idő növelése szükségességének vizsgálata

• A felnőttek tekintetében a szakmai oktatásnál egységes módszertan és alapelvek kidolgozása a korábbi tudás/tapasztalat beszámítására

• A felnőttek elméleti oktatása online és távoktatás formájában kerüljön megvalósításra

• A tanulói munkabér mértéke által okozott bérfeszültség csökkentése

• Az oktatás nélküli tanítási napokon (például: sportnap) a napi bérfizetési kötelezettség eltörlése

• Egységes vizsgatételek készítése minden évben

Az ülés végén tájékoztatást kaptak a tagok arról, hogy a szakképzés egy új minisztériumba kerül a Kulturális és Innovációs Minisztériumba.

2022.szeptember 22-i SZIT ülés:

A tagságot tájékoztatták, hogy a szakképzés évindítása jól sikerült. Jelenleg több diák van a szakképzésben, mint tavaly, különösen a technikumokban.

Tapasztalat, hogy a szakképző intézmények körülbelül egyharmada igen népszerű, néhány ezek közül túl népszerű is, mivel sok helyen 7-10 szerez túljelentkezés volt az idén.

Látható, hogy azok a gyerekek, akiket nem vettek fel ezekbe a népszerű intézményekbe, azok nem az ágazatnak megfelelő másik intézményt választották, hanem elmentek gimnáziumba. a jelentkezéseket nem befolyásolja az ösztöndíj rendszer, viszont a bukásokra és a hiányzásokra jelentős hatással van, hiszen, ha hiányzás vagy bukás történik, akkor a diákok egy évre elveszítik az ösztöndíjat.

Szeptember végén már látható volt, hogy jóval kevesebb a bukások aránya, mint az előző években, valamint jelentősen javult a hiányzások száma is.

A technikai képzésnél három új képzési forma indult el, az egyik az okleveles technikus képzés, ami már két éve fut. Ennek a képzésnek a visszajelzése az, hogy az iskolák, egyetemek és a környezet is támogatná, ha kétéves képzésre állnának át.

A Kreatív technikum nagy kihívás, hiszen a kreatív iparról Magyarországon nem igazán esett szó, a tapasztalat azt mutatja, hogy 18%-os létszám emelkedés történt.

A Pedagógiai technikum egy ebben a tanévben elindított képzési forma. A tartalmak elkészültek és tíz iskolában elindultak az első képzések.

A szakképzés területén két újdonság került elindításra ebben a tanévben. Az egyik a minőségbiztosítási rendszer, melynek bevezetése megkezdődött. Ennek keretében a tanév végén kerül sor az oktatók értékelésére, mely a bérek meghatározásának alapját fogja jelenteni. A másik újdonság pedig az elkészült digitális tananyagok elérhetővé tétele, így ezeket a szakképző intézmények már használni tudják az oktató-nevelő munka során.

Megalakult a SZIT-en belül a 4. számú munkacsoport: „A duális képzés helyzete, előrehaladása, fejlesztése a szakképzésben”

2022. november 17-i SZIT ülés:

A korábban megalakult munkacsoport munkájában összesen 9 téma merült fel:

- Tömbösített oktatás
- Határozott idejű szakképzési munkaszerződés
- Ágazati alapvizsga minősége
- Vállalkozások szerepvállalása az ágazati alapoktatásban
- Vállalati képzőközpontok
- Ágazati képzőközpontok
- Vizsgáztatás és vizsgaközpontok
- Duális képzőhelyek nyilvántartásba vétele
- Szakképzési munkaszerződés, az SzKT és az MT kapcsolata

A Munkaadók és Gyáriparosok Országos Szövetsége képviselőként elhangzott: más egy multi gyártó tevékenysége és más egy KKV tevékenysége, azon belül a szolgáltatás is. Tehát a KKV szolgáltatásban pont az a cél, hogy minél hamarabb szocializáljuk a diákokat a munkahelyi környezetre. Szövetségünk észrevételeit összegezte, majd továbbította a minisztérium felé.

Gondot jelent, hogy az iskolák és a kisebb cégek között, a gyerekek kihelyezésével kapcsolatos együttműködés, az iskolák rugalmatlansága miatt, sok helyen ellehetetlenült. A szükséges számú KKV szereplő beillesztése a rendszerbe, a megfelelő motiváció hiányában, a mai napig nem sikerült. Amennyiben a kialakult helyzetet rövid időn belül nem oldódik meg, az iskolákba felvételt nyert gyerekek minőségi gyakorlati képzőhelyre való kihelyezése meghiúsul!

A duális szakképzés megújítása csak akkor lehet sikeres, ha a fent említett szereplők együttműködve, a közös cél érdekében, összehangoltan dolgoznak. Célunk, hogy a meglévő akadályokat azonosítsuk, a döntéshozó elé hiteles képet és előremutató javaslatokat tegyünk.
2023.02.02.

Az év elején a 2020-ban bevezetett, új szakképzési rendszer tapasztalataiból összeállított szabályozási javaslatok finomhangolása volt az elsődleges cél. Annak érdekében, hogy a tavaszi időszakban a Parlament elé benyújtásra kerülhessenek azok a jogszabály módosítási javaslatok, amik a jelenlegi szakképzési törvényt hatékonyabbá teszik, a gazdálkodók igényeinek figyelembevételével.

A benyújtásra kerülő anyag elkészülte előtt több munkacsoport is megalakult, ahol az MGYOSZ szintén szakértői munkát végzett.

SZIT munkacsoportok, amiben az MGYOSZ is részt vett:

- „A nagyvállalatokkal való egyeztetés a szakmai gyakorlatról, a hiányzásról és a szabadságok kezeléséről”
- „Vizsgáztatás, vizsgaközpont működésének monitorozása”

A Végrehajtási Operatív Program Plusz (VOP Plusz) Monitoring Bizottsága

Szövetségünk hozzájárul ezen Monitoring Bizottság munkájához. A Bizottság 2023.03.24-én megkezdte munkáját (várhatóan 2027 év végéig), az ülésen az MGYOSZ képviselője is részt vett.

I/4. MUNKAVÉDELEM

Munkavédelemi munkabizottság:

Az MGYOSZ 2022-ben is tevékenyen részt vett a munkavédelem hazai és nemzetközi feladataiban. Továbbra is, immár több mint húsz éve az MGYOSZ adja az Országos Munkavédelmi Bizottság ügyvivőjét a munkáltatói oldalon. Részt veszünk több egyetemen a munkavédelmi szakmérnökök és munkavédelmi szakemberek képzésében, valamint a munkavédelmi előadók képzésében vizsgáztatásában.

A Nemzeti Akkreditációs Hatóság szakértői sorában is képviseltetjük magunkat a KEOR 1022 vizsgaközponti feladatok tekintetében. Több munkavédelemmel foglalkozó egyesületben mi adjuk az elnököt, vagy az elnökség egyik tagját. Az MGYOSZ tényleges hatása a munkavédelemre jelentősebb ma, mint korábban.

Részt vettünk és képviseltük a munkáltatói álláspontot a 2021. évi nemzetgazdasági jelentés elkészítése folyamatában. Nem rajtunk múlt, hogy nem került az előírásoknak és a szokás-jognak megfelelően kormány közleményként kihirdetésre 2022- szeptemberében az összefoglaló jelentés.

Komoly munkát fordítottunk a munkavédelmi képviselőkkel kapcsolatos folyamatokra. Részt vettünk az új ajánlás kidolgozásában, amely a választás egyszerűsítését, az időközben bekövetkezett változások végig vitelét is jelentette. Eredményes tevékenységünk nyomán az irányító minisztérium honlapján megjelent az ajánlás.

Emlékezve a munkavédelmi oktatás és felnőttképzés körüli korábbi anomáliákra időben jeleztük a munkavédelmi irányítást végző főosztálynak, miként küszöbölhető ki, hogy 2023. január 01. ne hozza el ismét ugyanaz a helyzet - csak most a munkavédelmi képviselői képzéssel kapcsolatban. Ebben partnerre találtunk, és a prevenció eljárásával sikerült a bonyolultságot elkerülni. A munkavédelmi képviselőképzés követelményei formája és felnőttképzéssel való kapcsolata már a rendezettség jeleit mutatja a 2023-évre vonatkozóan.

Értelmeztük és eladásokon, konferencián keresztül kommunikáltuk a veszélyhelyzettel kapcsolatos jogszabályokat intézkedéseket. Az egyszerűsítés, a jogszabályoknak való megfelelés erősítése, a jövőbeni változásokra való felkészülés jellemezte tevékenységünket. Ugyanez volt jellemző a távmunka speciális kérdéseivel való foglalkozásra is. Nemzeti Fókuszpont kerekeit is felhasználtuk ehhez a feladathoz.

Részt vettünk az Európai Munkafelügyeleti Vezetőinek Bizottsága (SLIC) hazai munkavédelmi rendszerének értékelési folyamatában. Résztvételünk során figyelembe vettük azt a tényt, hogy a SLIC felhatalmazással rendelkezik, hogy véleményt nyilvánítson minden olyan kérdésben, amely a munkahelyi egészségre és biztonságra vonatkozó uniós jogszabályok és munkavédelmi stratégiák tagállami végrehajtásával kapcsolatosak. Az értékelő csoport vizsgálta a mostanin megelőző 2012. óta bekövetkezett változásokat a jogszabályok, az érdekvédelmi szervek tevékenységét, a panaszok kezelését, a tripartit kommunikációt, a munkabaleseti és foglalkozási megbetegedések tapasztalatait. Külön kérdésként kezelték, hogy milyen területen látunk fejlesztési lehetőséget a tripartizmusban.

Részt vettünk a munkavédelmi törvény módosítási előkészítésében, véleményeztük annak koncepcióját. A törvénymódosítás néhány markáns előírása a jogszabályi keretekben a következők:

– A munkaegészségügyi szakterületet is érintő orvoshiányt figyelembe véve a rendelkezés megteremti annak a lehetőségét, hogy bizonyos, jogszabályban meghatározott munkaegészségügyi feladatokat szakmai, de nem orvosi szakképesítéssel is el lehessen látni. Az elmúlt évtizedek tapasztalatai alapján a szaktevékenységek nagy részét a foglalkozás-egészségügyi orvosok egyáltalán nem láttak el.

Az indoklás szerint a jelentős hazai orvoshiány miatt közegészségügyi-járványügyi ellenőr és felügyelő szakképzettségű személy is elláthatja az orvos utasításai alapján 2024-től kezdve a munkavédelmi szempontú előzetes vizsgálattal kapcsolatos munkaegészségügyi feladatokat, soron kívüli ellenőrzés esetén is, továbbá a kockázatértékeléssel kapcsolatos egyes munkaegészségügyi szakmai teendőket, amennyiben alacsony veszélyességi osztályú és 1-9 főt foglalkoztató a munkahely.

– A megelőzési stratégia elkészítési szabályainak módosítása (egyrészt könnyítés az III. veszélyességi osztályba sorolt 1-9 főt foglalkoztatók esetében: a kockázatértékelés részét is képezheti, nem lenne szükség külön dokumentumra; másrészt szigorítás: munkabiztonsági és munkaegészségügyi szaktevékenység és I. és II. veszélyességi osztályba sorolt tevékenységek esetén a legalább 50 főt foglalkoztató munkáltatóknál csak felsőfokú munkavédelmi szakképzettséggel látható el. A szigorítás átrendezi a piacot, ezért kellő felkészülési időt kellett biztosítani, így ezt 2026. januártól kell alkalmazni.

– Új, és azonnali változást jelent annak konkrét rögzítése, hogy a munkavédelmi oktatási tematika elkészítése munkabiztonsági és munkaegészségügyi szaktevékenység. A megvalósítás nem feltétlenül járul hozzá a munkahelyi biztonsághoz és egészségmegőrzéshez. Ténylegesen az viszont igen, ha minél szélesebb kör bekapcsolódik a munkavédelmi feladatok megvalósításába, nem pedig csak a munkavédelem által összeállított tananyagot leadják, és ebből áll az oktatás.

– Szükséges volt annak rögzítése a törvényben, hogy ha a munkáltató nem vizsgálja ki a munkabalesetet, és az erre való kötelezésnek sem tesz eleget, akkor a munkavédelmi hatóság töltsen ki a munkabaleseti jegyzőkönyvet és a munkavédelmi hatóság küldje meg az érintetteknek, annak érdekében, hogy a sérültek hozzájussanak a 100%-os társadalombiztosítási ellátáshoz.

A Munkavédelem Nemzeti Politikájának 2016-2022 évi végrehajtási időszakának utolsó évében 2022-ben kifejtettük álláspontunkat az időarányos végrehajtással kapcsolatban. A hivatalos értékelés és zárás előtt fontosnak tartottuk a 2023-2030 közötti munkavédelmi vízió, jövőkép előkészítését.

- Jeleztük, mely témaköröket tartunk átültetésre alkalmasnak és szükségesnek
 - Mit tartunk a szociális párbeszéd, és érdekegyeztetés tekintetében megerősítendőnek
 - A demográfiai helyzetnek megfelelő korrekciókra folyamatos figyelmet javasoltunk
 - A KKV-k intenzívebb segítségét az egyszerű, és olcsó munkavédelmi eszközök beiktatásával
- (OIRA)
- A foglalkozási megbetegedéssé minősítéssel kapcsolatos elhúzódó eljárások javítását
 - Ugyanakkor rögzítettük álláspontunkat a 2016 -2022 időszakot illető értékelés szükségessége tekintetében

II. NEMZETKÖZI TEVÉKENYSÉG

Nemzetközi kapcsolatok:

Gazdaságpolitikánk egyik fontos feladata a kapcsolatrendszerek feltérképezése és ennek függvényében lehetőségeink feltárása. Ezt a célkitűzést támogatva rendszeres munkakapcsolatot tartunk külföldi partner szövetségeinkkel.

A bajor gyáriparos szövetség (**vbw, bayme, vbw**) kezdeményezésére rendszeres konzultációt folytatunk, partner szövetséggel az aktuális gazdasági kérdésekről.

Bemutakozó látogatást tett szövetségünknel az azeri **AFEZ - ALAT Szabad Gazdasági Zóna** elnöke. Az informális találkozón ismertették az azeri szabadkereskedelmi zóna jogi és működési szabályzatát. A szabad gazdasági zónában várják mindazon exportorientált üzleti vállalkozásokat, akik új innovatív termelési és szolgáltató technológiát alkalmaznak a nemzetközi kereskedelem területén.

Fogadtuk az **Ukrán Munkaadói Szövetség (FEU)** delegációját. Az informális találkozón a küldöttség vezetője tájékoztatott szövetségük jelenlegi helyzetéről és beszámoltak a 2002-ben alapított FEU munkaadói szövetségről, amely eredetileg 140 szektorális szövetség és több, mint 8500 cég gazdasági érdekét képviselte. A jelenlegi háborús viszonyok között is működik a szövetség, de rengeteg problémával küzd, miután a háborús körülmények között nagyot esett az ország gazdasági teljesítménye. A háború pusztító hatással van az ukrán gazdaságra: a károk a lakó- és nem lakóépületekben, továbbá az infrastruktúrákban.

A hosszú távú prognózis, hogy Ukrajna helyreállítása három fázisban fog megtörténni. Elsőként a humanitárius problémák megoldására koncentrálnak, majd második lépésként a stratégiai fontosságú infrastruktúra újjáépítésére kerül sor és csak ezek után fognak hozzá a fejlődést szolgáló projektekhez. A megbeszélésen a jövőbeli kilátásokat ismertették és reményeik szerint a közeljövőben egy új gazdaságot építenek, amihez nagy szükségük lesz új befektetőkre.

A **Német Magyar Ipari és Kereskedelmi Kamarai (DUHIK)** és az MGYOSZ találkozója keretében a kamara két vezetője munkatársa kedvezőnek értékelte az eddigieket, és a jövőbeni együttműködést ajánlotta. Ennek egyik kiemelt terepe lehet a képzési és képesítési központ, amely számos tanfolyamot kínál az energia, az energiatakarékosság a termelésben vagy az épületek energiahatékonysága területén. Továbbá ESG menedzser képzéseket is kínálnak. A DUHIK jelentős támogatást nyújt a megcélzott német piaci szegmens megismerésében, megbízható ügyfelek megtalálásában és a cserekapcsolatok kialakításában.

A találkozó kölcsönösen kiemelt célja a gazdasági, képzési, környezetvédelmi kapcsolataink elősegítése és a két szervezet közötti együttműködés fejlesztése volt.

Az **Olasz Központi Bank** Magyarországért felelős pénzügyi attaséját fogadta az MGYOSZ alelnöke. A pénzügyi szakember, aki rendszeresen hazánkba látogat idén is találkozott számos magyar gazdasági vezetővel. Szakmai tanulmányútja célja, hogy összehasonlítsa az ország

piaci dinamikáját, és az ipari termelés környezeti változásait, a korábban tett látogatása nyert tapasztalatokkal.

A megbeszélés során tájékoztattuk az MGYOSZ – A tudás alapú, innovatív társadalom szakképzésének stratégiája című tanulmányáról, amelyet vendégünk kérésére online is eljuttatunk további tanulmányozásra.

A **CONFINDUSTRIA** a római központú olasz partnerszövetségünk, önálló magyarországi szervezetet hozott létre Budapesten. A CONFINDUSTRIA UNGHERIA célja és feladata, hogy a magyar piacon nyújtson információs, üzleti, gazdasági támogatást az érdeklődő-érdekelt olasz és magyar cégeknek. Ebben számítanak az MGYOSZ szakmai hátterére, kapcsolatrendszerére. A most alakult szervezet alelnökével előzetes megállapodásra jutottunk a két szövetség együttműködéséről.

A budapesti székhelyű **Magyar Kínai Gazdasági Kamara (ChinaCham)** elnökével a korábban már meglévő együtt működés megújításának szükségességéről és lehetőségeiről tárgyaltunk.

Ugyancsak a két szervezet közti korábbi kooperáció újra pozícionálásának igényével kereste fel szövetségünket a Kanadai –Magyar Kereskedelmi Kamara ügyvezetője.

II/1. BUSINESSEUROPE ÉS AZ MGYOSZ BRÜSSZELI ÁLLANDÓ KÉPVISELETE

A COVID járvány visszazorulásával újra személyes jelenléttel vehettünk részt az európai uniós intézmények munkájában. A BusinessEurope szakbizottságaiban, a beszámoló évében is aktívak voltak az MGYOSZ delegált szakértői az alábbiak szerint:

- Közreműködtünk a BusinessEurope 2022. évi tavaszi és őszi Reformbarométer kiadványának elkészítésében, elsősorban a Magyarországra vonatkozó információk összeállításában.

- A BusinessEurope Gazdasági és pénzügyi bizottságában (ECOFIN) az MGYOSZ delegáltja ez évben is részt vett az európai gazdaságot érintő ügyek megtárgyalásában.

- Az MGYOSZ képviselője a BusinessEurope Szociális ügyek Bizottságában továbbra is aktívan részt vett a munka világát érintő érdekképviseleti munkában.

- Tavasszal és ősszel, mint minden évben, összehívásra került a BusinessEurope tagszövetségei főtitkárainak ülése, az ExCo. Az üléseken az MGYOSZ főtitkára képviselte szövetségünket. Ezekon a találkozókön a szervezet soron következő feladatainak, illetve a BusinessEurope Elnökök Tanácsa (COPRES) ülésének-gyakorlatilag a félévente esedékes Közgyűlés napirendjeinek előkészítése folyik.

2022. júniusában a cseh elnökséget megelőzően került megrendezésre a BusinessEurope elnökök tanácsának (CoPres) ülése Prágában.

November 25-én pedig Stockholmban tartották meg az Európai Munkaadói Szövetség (BusinessEurope) hagyományos Elnökök Tanácsának ülését. A január 1-től soros svéd uniós elnökséghez kapcsolódva a Svéd Munkaadói Szövetség látta vendégül a BusinessEurope 40 tagjának elnökeit és főtítkárait. Az ülésen részt vett Svédország miniszterelnöke, belső piacért felelős európai biztos és svéd európai ügyi miniszter. Az ülés legégetőbb témája az unió versenyképességének megerősítése volt. Az Elnökök Tanácsán elfogadásra került a Stockholmi Nyilatkozat, amely az európai munkaadók legfontosabb várakozásait tartalmazza a svéd elnökség számára.

Az ülésen az MGYOSZ elnökét választották meg a következő két évre a BusinessEurope alelnökének.

A CoPres üléseken a szövetségünk társelnöke, főtítkára és állandó képviselője vett részt.

A 2022. évi ülések legfontosabb témáit természetesen a válságok adták, a februárban kitört orosz-ukrán háború, az energia-válság és az ezek hatására kialakult gazdasági válság, a kialakult helyzetre összeállított, az európai vállalkozások versenyképességét megőrizni célzó javaslatok kerültek napirendre.

II/2. CEE FEDERATIONS INITIATIVE

Az osztrák gyáriparos szövetség (IV) kezdeményezésére 2005. év elején öt kelet-közép-európai munkaadói szövetség együttműködésében indult útjára a CEE Federations Initiative. Alapító tagjai az osztrák IV, a magyar MGYOSZ, a szlovák RÚZ, a cseh SP és szlovén ZDS.

A kezdeményezéshez egy évvel később, 2006-ban csatlakozott a horvát HUP munkaadói szövetség is. Az együttműködésben valamennyi tagországot a nemzeti munkaadói szövetségek főtítkári képviselik.

A kezdeményezés célja a régió gazdasági, társadalmi és politikai fejlődésének elősegítése, a hat szervezet hosszú távú közös munkájának erősítése. A CEE Federations Initiative azóta változatlanul az MGYOSZ legjelentősebb nemzetközi együttműködése a kelet-közép-európai régióban. A hat kelet-közép-európai munkaadói szövetség számos közös értéken osztozik, valamennyien tagjai a brüsszeli központú, európai gyáriparos szövetségnek, régiós együttműködésük mind a résztvevő országok, mind pedig Európa egésze számára hasznos.

A kezdeményezés tagországai a hagyománynak megfelelően évi két alkalommal üléseznek. Az eseményt és résztvevőit alkalmanként valamelyik tagszervezet látja vendégül. A jelen beszámolási időszakban, 2022. júniusában a szlovén ZDS volt az esemény házigazdája. Az ülés a korábbi gyakorlatnak megfelelően a tour de table ország jelentésekkel vette kezdetét, melynek keretében valamennyi jelenlévő tagszervezet képviselője tájékoztatást adott

országa gazdasági és politikai aktualitásairól. Az ülésen kiemelt téma volt az ukrán háború és a régiót érintő, gazdasági következményei.

Napirenden volt továbbá az energia és a munkaerőhiány kérdése, valamint a transz-atlanti kapcsolatok. 2022 novemberében az osztrák IV látta vendégül a CEE Federations Initiative soron következő találkozóját.

A találkozó a 6 tagország munkaadói szövetségei a jelenleg is zajló energiaválsággal kapcsolatos, közös nyilatkozatával zárult. CEE Federations Initiative - Kelet-Közép Európa munkaadói és gyáriparos szövetségei közös nyilatkozatában az energiaválság kapcsán felhívta a figyelmet többek közt arra, hogy a villamosenergia- és gázárak szétválasztását a lehető leghamarabb végre kell hajtani, az energiaintenzív ágazatok számára biztosítani kell a megfelelő szintű szén-szivárgás elleni védelmet, a megnövekedett szén-dioxid-szivárgásra tekintettel módosítani kell a közvetett CO₂-költség-kompenzációt. Valamint arra, hogy a biztonságos energiaellátás szempontjából biztosítsák a megújuló energiaforrásokkal és hálózatokkal kapcsolatos projektek engedélyeztetését.

II/3. EURÓPAI GAZDASÁGI ÉS SZOCIÁLIS BIZOTTSÁG (EGSZB)

Az EGSZB más, mint a többi EU-intézmény. A konzultáció, a párbeszéd és a konszenzus egyedülálló fóruma a „szervezett civil társadalom” valamennyi ágazatának képviselői számára, beleértve a munkaadókat, a szakszervezeteket és olyan csoportokat, mint a szakmai és közösségi szervezetek, ifjúsági szövetségek, nőképviseleti csoportok, fogyasztók, környezetvédelmi aktivisták és sokan mások. Az EGSZB mindig is az EU szerves része volt: a Római Szerződés hozta létre 1957-ben, hogy tanáccsal lássa el az EU döntéshozóit, illetve biztosítsa, hogy a hétköznapi emberek az egész kontinensen beleszólhassanak Európa fejlődésébe. A hazai NGTT struktúrájához hasonlóan az EGSZB három csoportból áll: Munkaadók, Munkavállalók, illetve „Egyéb tevékenységek” csoportja (I., II., III. Csoport). A cél a konszenzus megteremtése a csoportok között, hogy az EGSZB véleményei valóban tükrözzék az európai uniós polgárok gazdasági és társadalmi érdekeit.

Az EGSZB hat szekcióval rendelkezik, amelyek az EU munkájának különböző aspektusait fedik le, a gazdaságitól a szociális kérdésekig, a közlekedéstől a környezetvédelemig, a belső piactól a külkapcsolatokig. A tagok szakterületeiktől függően foglalnak helyet egy vagy több szekcióban:

- „Gazdasági és monetáris unió, gazdasági és szociális kohézió” szekció – ECO
- „Egységes piac, termelés és fogyasztás” szekció – INT
- „Közlekedés, energia, infrastruktúra és információs társadalom” szekció – TEN
- „Külkapcsolatok” szekció – REX
- „Mezőgazdaság, vidékfejlesztés és környezetvédelem” szekció – NAT
- „Foglalkoztatás- és szociálpolitika, uniós polgárság” szekció – SOC

Az MGYOSZ 2004 óta delegál tagot az Európai Gazdasági és Szociális Bizottságba. Az MGYOSZ képviselője az ECO és SOC szekciók munkájában vesz részt.

2022. februárjától az MGYOSZ képviselőjét kérték fel az EGSZB Munkaadói Csoportjának alelnökének. A kilenc alelnök és a Munkaadói Csoport elnöke alkotja a Csoport elnökségét, amely a munkaadókat érintő legfontosabb kérdéseket elsőként tárgyalja meg az EGSZB-ben. Az elnökség havonta ülésezik a 329 képviselő részvételével zajló Plenáris ülések előtt.

II/4. BIAC - AZ OECD ORSZÁGOK ÜZLETI ÉS IPARI TANÁCSADÓ BIZOTTSÁGA (BUSINESS AND INDUSTRY ADVISORY COMMITTEE TO OECD)

A BIAC-ot 1962-ben alapították független szervezetként. Jelenleg ez a szervezet az OECD (Gazdasági Együttműködési és Fejlesztési Szervezet) tagországok üzleti szférájának hivatalosan elismert tanácsadó szervezete.

Feladatai közé tartozik, a szakpolitikai trendek figyelése, javaslatok véleményezése, gazdasági szakpolitikai stratégia formálása, többek között, a nemzetközi adó, foglalkoztatáspolitikai, nemzetközi kereskedelem és beruházás, fenntartható zöld fejlődés, egészség, szakképzés, beruházás, innováció - digitalizáció területén.

A szervezetben 40 tagország, 15 megfigyelő ország és 37 nemzetek feletti szektorális szervezet képviselteti magát tagszövetségein keresztül, melyek mögött mintegy 8 millió vállalkozás áll világszerte.

A BIAC részt vesz a tagországok OECD-hez delegált képviselőinek bizottsági munkájában. Ez 30 állandó bizottsága és akciócsoportja útján történik. A kiterjedt munka átfog minden gazdasági jellegű ügyet, mely az OECD-re tartozik és melynek hatása lehet a tagországok vagy a teljes tagsággal nem rendelkező, megfigyelői státuszú tagok üzleti életére.

A BIAC-ban konszenzusos a döntéshozatal, ami lehetővé teszi, hogy a szervezet egyetlen hangként, a teljes OECD üzleti világ nevében szólaljon meg.

Az MGYOSZ, 2005 óta állandó tagja a szervezetnek, ahol a tagok részt vesznek az OECD üléseken, a globális fórumokon, valamint az OECD vezetésével, kormányzati küldöttségekkel, bizottságokkal és munkacsoportokkal történő konzultációkon.

A BIAC egyik alelnök az MGYOSZ alelnöke. A makró gazdasági munka bizottságában, szövetségünk adja az alelnököt, a kereskedelmi munka bizottságban a korrupciós munka bizottságban és az oktatási munkabizottságban pedig MGYOSZ szakértők képviselik a magyar üzleti élet álláspontját.

II/5. ILO - NEMZETKÖZI MUNKAÜGYI SZERVEZET (INTERNATIONAL LABOUR ORGANISATION)

ILO konferencia – Genf

2022-ben először hibrid formában tartották meg a 110 Nemzetközi Munkaügyi Konferenciát (International Labour Conference ILC), tekintettel arra, hogy a COVID 19 még jelenleg is globálisan terjed és küldöttek technikai okokból nem tudtak volna személyesen részt venni. Így is több, mint 4000 küldött képviselte személyesen, 178 tagállam tripartit delegációban a konferencián.

A 110. Munkaügyi Konferencia virtuálisan megtartott megnyitóján hagyományokhoz híven megválasztották a konferencia elnökét, munkaadói és munkavállalói alelnököket.

Az ILO főigazgatója virtuális megnyitó beszédében hangsúlyozta, a COVID19 munkavilágára tett negatív hatásait. Nagyon sok munkahely szűnt meg és ennek következtében, az ENSZ számításai szerint kb. 112 millióan veszítették el állásukat, a vírus következtében Elsősorban az alacsonyan fejlett országokat és az informális szektorban dolgozókat érintette súlyosan a pandémia, majd kitért az orosz - ukrán háború, globális válság hatásaira, ami valamennyi, emberi – humanitárius, gazdasági, kereskedelmi, energetikai, élelmezési, környezeti, munka világát rendkívül súlyosan érintő területek.

A virtuális megnyitó után a munkabizottságokban folyamatosan részt vettünk A Normalkötő munkabizottság - Committee on the Application of Standards /CAS az ILO meghatózó bizottsága, ahol megvizsgálják a tagállamok által ratifikált egyezményeket, miképp tartják be az országok.

Idén, 22 országot vizsgáltak meg, köztük először felkerült Magyarország a CAS bizottság „rövid listájára. Kivizsgálták a beadványt és kritikák hangoztak el, a magyar kormánnyal szemben a Szervezkedési jogról és a kollektív tárgyalásokról szóló 98. Egyezmény alapján.

A beadványt a magyar szakszervezet terjesztette elő, a szakszervezeti oldalról a 2010 óta történő kollektív jogok leépítése kapcsán közös álláspont került megfogalmazásra.

A témát vizsgáló bizottság előtt, az adott kormány, mind a munkaadói, mind a munkavállalói oldal is érvelhetett a beadvány kapcsán.

A munkaadói oldal MGYOSZ szakértője hangsúlyozta, hogy a magyar ügymegoldását nemzeti szinten kell keresni, lehetőleg érdemi párbeszéd keretében.

A tényt vizsgáló bizottság felkérte a magyar kormányt, hogy 2022. szeptember 1-jéig nyújtson be jelentést a szakértői bizottságnak, amely a szociális partnerekkel konzultálva adjon tájékoztatást az egyezmény jogi és gyakorlati alkalmazásáról.

Végül az ILO záró plenáris ülésen összefoglalták a munkabizottságok elért eredményeket és elfogadták a azokat.

Zárszavakban, a főigazgató „csodálatos eredményeket arattunk és történelmi eredményeket értünk el” szavakkal, zárta a 110. ILO konferenciát.

Befejezésül a 10 éven keresztül regnáló főigazgatót ünnepélyesen elbúcsúztatták és megköszönték az egy évtizeden keresztül betöltött sok kihívással teli munkáját. és átadta mandátumát, az újonnan megválasztott togói származású új főigazgatónak

Nemzeti ILO (NILO)Tanács:

A NILO Tanács az ILO alapelveinek megfelelően, a tripartizmus betartásával végezte munkáját. A Munkaadói Oldal, a Munkavállalói Oldal és a Kormányzati Oldal - párbeszéd útján - folyamatosan konszenzusra törekedett.

Az MGYOSZ és a budapesti ILO iroda között a jó munkakapcsolat folytatódik. A budapesti ILO iroda igazgatója, rendszeresen hangsúlyozza, a szociális partnerekkel való együttműködés fontosságát és ennek elősegítése érdekében, szakmailag továbbra is támogatja a tervezett nemzetközi pályázatainkat.

Együttműködésünk fő irányának tartja a magyar munkaügyi, foglalkoztatáspolitikai tapasztalatok megosztásának támogatását.

IOE - NEMZETKÖZI MUNKAADÓI SZERVEZET (INTERNATIONAL ORGANISATION FOR EMPLOYERS)

Az 1920-ban Genfben alapított IOE - International Organisation of Employers (Nemzetközi Munkáltatói Szervezet) jelenleg 142 nemzeti munkáltatói szövetséget tömörít egységbe a világ valamennyi kontinenséről, összesen 136 országból.

Abban a szellemben alakultak, hogy védjék a munkáltatói érdekeket, erősítsék alku pozíciójukat és befolyásolják a kormányok újjáépítési terveit.

Az IOE missziója, a munkáltatók érdekeinek képviselése és védelme, a munka világgal kapcsolatos, valamennyi területen. A nemzetközi foglalkoztatás- és szociálpolitikát alapul véve, támogatja a cégek folyamatos fejlődéséhez, valamint a munkahelyek számának bővüléséhez szükséges környezetet. Az IOE folyamatosan támogatja a rászoruló fejlődő világ munkáltatói szövetségeit, valamint az átalakuló piacgazdaságok országainak most alakuló és fejlődő szervezeteit.

Elismert kommunikációs szócső a munkaadók vélemény közvetítésére az ENSZ ügynökségek és más nemzetközi szervezetek között. 2004-től állandó tagja az MGYOSZ a munkaadói szervezetnek Tagságunk ebben a szervezetben lehetővé teszi a világban működő munkáltatók információ- és tapasztalatcsere közvetítését.

Eredetileg 2020-ban, Budapesten terveztük megünnepelni az IOE százéves évfordulóját, azonban a COVID világjárvány miatt, csak 2022-ben tudtunk megemlékezni erről a jelentős évfordulóról. Végül 2022 szeptemberében a Munkaadók Nemzetközi Szövetségének (IOE International Organization of Employers) Európai és Közép-Ázsiai csoportja Budapesten tartotta meg emlékülését.

A budapesti tanácskozás házigazdája a nemzetközi szövetség két magyar tagja a Munkaadók és Gyáriparosok Országos Szövetsége valamint a Vállalkozók és Munkáltatók Országos Szövetsége volt. A két magyar szövetség vezetője megnyitójában ismertette a magyar munkaadók helyzetét és működési modelljét.

A bevezető előadást a gazdaságfejlesztési miniszter tartotta a magyar gazdaság helyzetéről. Őszinte, mély elemzést adva a külső és belső lehetőségekről, a vállalozói támogatások rendszeréről. Az esemény a jelenlegi bizonytalan gazdasági helyzetben, energia válság, vágatató infláció, növekvő szakemberhiány, különös aktualitással bírt.

A több mint 30 országból érkező résztvevő olyan égető kérdésekre kereste a választ, mint a gazdasági változások, fenntarthatóság, száguldó energia árak, szakember hiány, nemzetközi támogatások rendszere.

A találkozón kiemelten foglalkoztak, a munkaadókra háruló kötelezettségekkel és a feladatok elemzésével. Az országoként bemutatott jó gyakorlatok, várhatóan stabil építőkövei lesznek a résztvevő szövetségek, jövőbeli fejlődésének.

Végezetül, külön foglalkoztak a résztvevő fiatal Közép-Ázsiai szövetségek munkájának támogatásával és az együttműködés fejlesztésének lehetőségeivel.

II/6 EURÓPAI SZOCIÁLIS ALAP ESZA +

2022-ben hibrid formában tartotta meg plenáris ülését az ESZA+ bizottság. Az ülésen a következő periódus célkitűzéseit, és a költségvetést vitatták meg.

Az ESZA projektjei jellegüket, méretüket és céljaikat tekintve rendkívül sokfélék és sokféle célcsoportnak szólnak. Léteznek oktatási rendszereket, tanárokat és diákokat megcélzó projektek, továbbá fiatal és idősebb álláskeresőknél és különféle háttérű, potenciális vállalkozóknak szóló projektek.

Az ESZA+ az Európai Unió kiemelt eszköze, amely arra szolgál, hogy támogassa a munkahelyeket, hogy segítsen az embereknek jobb állást találni, valamint, hogy méltányosabb munkalehetőségeket biztosítson valamennyi uniós polgár számára. Európa emberi tőkéjébe – munkavállalóiba, fiataljaiba és álláskeresőibe – való befektetés révén működik.

Segíti a vállalkozásokat és a munkavállalókat abban, hogy alkalmazkodni tudjanak az új technológiák és az öregedő társadalom által okozott változásokhoz. Új prioritásként például megjelent az egész életen át tartó tanulás, ugyanis az iskolában elsajátított képességek ma már nem elegendőek ahhoz, hogy ezekkel nyugdíjba vonulásukig dolgozni tudjanak

a munkavállalók. Az ESZA+ ezért új oktatási rendszereket és tanulási módokat is támogat. Továbbá, prioritás a vállalkozói szellem elterjesztése. A kkv-k elengedhetetlenek az állás-teremtés szempontjából. Ezért az ESZA+ számos módon ösztönzi és támogatja a vállalkozásokat, különös tekintettel a fiatal, start-up -okat.

II/8 AZ MGYOSZ TAGSZERVEZETEINEK NEMZETKÖZI TEVÉKENYSÉGE

Az MGYOSZ országos munkaadói érdekképviseletként a versenyszféra 60 százalékának képviseletét látja el. A közvetlen közép- és nagyvállalati tagság mellett a szövetség alappillérei szakmai tagszervezetei, melyek többek között az egyes ágazatokat érintő gazdasági kérdésekben az ágazatban működő tagjaik véleményének összegyűjtésével és összegzésével segítségünkre vannak egy komplex és egységes állásfoglalás kialakításában. Az MGYOSZ ágazati tagszervezeteinek hatékonyabb érdekképviseleti munkájának elősegítése céljából a beszámolási időszakban ismét hozzájárult azok nemzetközi szervezetekben működő tagságai finanszírozásához.

Alábbiakban a közel negyven ágazati tagszövetségünk közül néhány szervezetünk nemzetközi tagságáról és az abban betöltött szakmai szerepéről, tevékenységéről:

CSOMAGOLÁSI ÉS ANYAGMOZGATÁSI ORSZÁGOS SZÖVETSÉG (CSAOSZ)

A Csomagolási és Anyagmozgatási Országos Szövetség (CSAOSZ) a Magyar Aeroszol Szakbizottságán (MASZ) keresztül társult tagként már 1998 óta, teljes jogú tagként pedig 2004 óta vesz részt a brüsszeli székhelyű Európai Aeroszol Szövetség (FEA) munkájában.

A csatlakozás célja az volt, hogy az aeroszolcsomagolás területén dolgozó csomagolószergyártók és csomagolás-kibocsátók már az uniós tagságra felkészülés időszakában műszakilag felkészültek legyenek a szigorúan szabályozott európai aeroszolpiac követelményeinek való megfelelésre. A tagság révén a CSAOSZ hozzájuthatott – a későbbiekben nemzetközi műszaki szabályozás alapját adó – FEA belső szabványokhoz, nem utolsósorban pedig e hazai szakterületet nemzetközi szintre tudta emelni.

Az Európai Aeroszol Szövetség (FEA) 2022. évi aktivitása és a CSAOSZ Magyar Aeroszol Szakbizottságában 2022-ban végzett munka

Az Egyesült Királysággal folytatott kereskedelmét illetően a FEA szakbizottság egyetértett az aeroszolcsomagolásokon feltüntetett fordított epszilon és az UKCA (United Kingdom Conformity Assessed) jelölések kettős címkézéséről szóló tájékoztató dokumentum aktualizálásában. A rendelkezések 2022. december 31. után kötelező érvényűek.

A FEA szakbizottsága állásfoglalást fogadott el az Európai Bizottság fluortartalmú üveg-

házhátasú gázokról szóló javaslatáról, amely a műszaki aeroszollokkal kapcsolatos meglévő és a testápolási termékek új korlátozásával kapcsolatos, valamint megkérdőjelezte a címkézési követelmények kiterjesztését a nagyon alacsony globális felmelegedést okozó anyagokra.

A FEA Emissziós Munkacsoportja felkérést kapott egy új tájékoztató dokumentum tervezetének elkészítésére az aeroszokok karbonlábnyomának csökkentése különböző lehetséges módjairól.

A FEA frissítette állásfoglalását az aeroszol palackok újrahasznosításáról. A FEA az EU Csomagolási és Csomagolási Hulladék Irányelvének felülvizsgálatára irányuló új tervezetével kapcsolatban az Európai Bizottság tanácsadó szervezete, az Eunomia kérdéseire válaszolt.

A FEA szakbizottsága megállapodott egy új tájékoztató dokumentum kiadásáról az aeroszokok újrafelhasználásról, valamint a FEA aeroszokokhoz használatos életciklus-elemzés (LCA) útmutatójának felülvizsgálatáról. Az újratölthető túlnyomásos adagolók biztonsági vonatkozásairól további megbeszélések folynak.

Az aeroszokok szállításával kapcsolatban a Nemzetközi Polgári Repülési Szervezet (ICAO) Veszélyes Áruk Testülete (DGP) megvitatta és megállapodott az ICAO aeroszokokra vonatkozó veszélyes árukra érvényes rendelkezéseinek az ENSZ Modellszabályzattal való harmonizálásáról. A sűrített gáz hajtóanyagot használó aeroszokok megengedett legnagyobb belső nyomásának 50°C-on 15 bar-ra történő emelésére vonatkozó RID/ADR/ADN követelmények teljes mértékben megfelelnek az ENSZ Modellszabályzatának. A hajtógázok keveréke esetén mindenkor a szigorúbb követelmény érvényes.

2022-ben az alábbi FEA szabványokat vizsgálták felül

- FEA 100 Szabványosítás – Alapfogalmak, alapelvek, eljárás
- FEA 223 Ónozott acéllemez aeroszol palackok – FEA 214-nek megfelelő műanyag fedőkupak két- és háromrészes nyakkialakítású tartályokhoz
- FEA 641 Aeroszol palack tömítések – Vizsgálat az alapanyagok kiválasztásához
- FEA 642 Aeroszol palack tömítések – Szaglószeri vizsgálat

A Nemzetközi Kapcsolattartó Bizottság (ILC) megvitatja a FEA 603 szabványon alapuló új, szilárdsági vizsgálati Útmutatót.

A FEA továbbra is részt vesz a vegyi anyagok továbbfelhasználóinak koordinációs csoportjában (DUCC), amely hozzájárul az EU fenntarthatósági vegyianyag-stratégiájával kapcsolatos kérdések megoldásához.

FEA globális események

A FEA Global Aerosol Events-re már személyes részvétellel került sor 2022. szeptember 21-én és 22-én a Lisszabonban.

Röviden az aeroszolpiac statisztikájáról

A FEA tagországok összesített adatszolgáltatása alapján Európában az aeroszolak össztermelése 2021-ben az előző évhez hasonlóan 5,2 milliárd egység (csomagolás) volt.

Az Egyesült Királyság, Németország és Franciaország az éves aeroszoltermelés nem egészen 60%-át biztosítja Európában, minden szegmensben (termékcsoportban).

A hazai aeroszol-ipar számára a CSAOSZ-nak az Európai Aeroszol Szövetségbeli tagsága 2022-ben is hasznosnak bizonyult.

ÉPÍTÉSI VÁLLALKOZÓK ORSZÁGOS SZAKSZÖVETSÉGE (ÉVOSZ)

A FIEC-et, az Európai Építőipari Szövetséget 1905-ben alapították, mely 27 európai országban (24 EU és Norvégia, Svájc, Ukrajna) működő 32 nemzeti tagszövetségén keresztül minden építőipari és mélyépítő szakterületről minden méretű építőipari vállalkozást képvisel.

Széleskörű reprezentativitásának köszönhetően a FIEC az Európai Bizottság által hivatalosan elismert szociális partner, mely alapján az építőipari munkaadókat képviseli az Európai Ágazati Szociális Párbeszéd munkájában.

A FIEC szervezetében három bizottság működik

a Gazdasági és Jogi Bizottság (ECO), amely többek között a közbeszerzések, a köz- és magántársulások, valamint az infrastruktúra fejlesztésének ügyével; a Szociális Bizottság (SOC), amely a szakképzéssel és oktatással, a munkaerő szabad áramlásával, valamint a munkaegészségügy és munkabiztonság kérdéseivel foglalkozik, valamint a Műszaki Bizottság (TEC), amely az irányelvek, szabványok és a minőségbiztosítás, a kutatás-fejlesztés és innováció, valamint a környezetvédelem, hulladékhasznosítás kérdéskörével foglalkozik.

A fenti bizottságokkal együttműködve egy-egy munkacsoport foglalkozik még a lakásépítés témakörével, az ágazat gépesítésével, digitalizációjával, a BIM-mel („Építőipar 4.0”), a fenntarthatósággal, a COVID-19 és az ukrán-orosz konfliktus építőiparra gyakorolt hatásával.

A FIEC szorosan együttműködik az Európai Nemzetközi Építési Vállalkozók Szövetségével (EIC), valamint a Nemzetközi Vállalkozók Szövetségeinek Szövetségével (CICA) is.

A FIEC tevékenége során arra törekszik, hogy

- az európai építőipar érdekei képviselve legyenek, miközben hozzájárul az ágazat ismereteinek bővítéséhez a döntéshozók és a nagyközönség körében
- előmozdítsa a fenntartható fejlődést az építőiparban, a zöld átállás megvalósuljon és ezáltal az EU Green Deal céljainak elérését elősegítse
- előmozdítsa egy olyan közbeszerzési rendszer kialakulását, amely valódi, egyenlő versenyfeltételeket biztosít minden uniós építőipari vállalat számára
- biztosítsa az építőipari KKV-k sajátos érdekeinek figyelembevételét
- a fenntartható közlekedési és energetikai infrastruktúra hálózatának előmozdítása az EU közép- és hosszú távú növekedésének támogatása érdekében
- együttműködjön hivatalosan elismert szociális partnerként a munkavállalókat képviselő EFBWW-vel (Európai Építőipari és Famunkások Szövetsége) a munkakörülmények, az egészség és a biztonság, valamint a képzés javítása érdekében
- megvalósuljon az együttműködés és a bevált gyakorlatok cseréjének előmozdítása és elősegítése a FIEC-tagok és az ökoszisztéma más szereplői között, például építészek, mérnökök, termék- és gépgyártók között
- innovatív légkört teremtsen az ágazatban, és a megfelelő szakpolitikai keretet előmozdítsa, amely ösztönzi az új technológiák és az innovatív folyamatok gyors átvételét, és felgyorsítja az építőipar digitalizációját.

Ahhoz, hogy ezeket a célkitűzéseket elérje a FIEC, titkársága a tagszervezeteinek kijelölt képviselői (Mr. és Mrs. Európa) számára napi rendszerességgel e-mailben küldi meg az egyes munkabizottságok, valamint a FIEC Titkárság által tárgyalt témakörökre vonatkozó információkat.

Az ÉVOSZ képviselője a tagsági viszony kezdete óta részt vesz a FIEC szakképzési és oktatási munkabizottságának munkájában. A FIEC SOC1 munkabizottsága az Építő- és Faipari Dolgozók Európai Szövetségének (EFBWW) munkacsoportjával együttműködve részt vesz az Európai Ágazati Szociális Párbeszéd munkájában, és évente több alkalommal tartanak munkabizottsági ülést. Az Európai Ágazati Szociális Párbeszéd „Szociális párbeszéd” munkacsoportja a szakképzési munkacsoport mellett a foglalkoztatási, valamint a munka- és egészségvédelmi munkacsoportok tevékenységét fogja még össze.

Az ÉVOSZ aktívan részt vesz az Építőipar 4.0 munkacsoport tevékenységében is.

A FIEC a COVID-19 járvány kialakulása óta folyamatosan nyomon követte a járvány tagországok építőiparára gyakorolt hatását, és az egyes tagországok erre vonatkozóan meghozott intézkedéseiről a tagszervezetek által megadott információk alapján rendszeres időközönként összefoglaló jelentést adott ki. Az ehhez nyújtott rendszeres adatszolgáltatásban az ÉVOSZ is aktívan közreműködött.

A járványhelyzet kialakulását követően a FIEC ülései (közgyűlés, munkabizottsági ülések, vezetőtestületi ülések) részben vagy teljesen online módon kerültek megrendezésre.

A FIEC az Építő-és Faipari Dolgozók Európai Szövetségével (EFBWW), valamint más európai, illetve nemzeti szakmai szervezetekkel közösen számos EU által finanszírozott közös projekt munkájában vett részt.

Ezek közül az ÉVOSZ több, a Szlovén Építőipari Szövetség által koordinált projekt munkájában vett részt. A 2020 januárjában lezárult SKILLCO projektben a szlovén, magyar és német munkaadói szervezetek a szakképző iskolákkal együttműködve az építőipart érintő szakképzettségi készséghiányosságokat térképezték fel. Erre vonatkozóan négy témakörben tananyagokat állítottak össze és azokat pilot tanfolyamok keretében tesztelték le.

A projekt eredményei a www.skillco.eu honlapon követhetők nyomon. Egy másik projektben, mely 2020 március 1-én indult „A szociális párbeszéd támogatása az építőipar hatékonyságának növelése érdekében” (SuSodCo) című többéves EU-s projekt legfőbb célkitűzései között a partner-országok építőipari szociális párbeszéd-partnereinek kapacitásépítése, promóciója, ismertségük növelése, valamint az együttműködő felek közötti kölcsönös bizalom erősítése szerepelt.

A projektben Magyarország részéről az ÉVOSZ-on kívül az építőipar munkavállalói oldaláról az ÉFÉDOSZSZ vett részt. A projekt eredményeinek terjesztésben a résztvevő hat közép-, délkelet- és dél-európai ország építőipari szociális párbeszéd partnerei mellett az európai ágazati ernyőszervezetek, azaz a FIEC és az EFBWW is aktívan részt vett. A kétéves futamidejű projekt 2022 májusában zárult le. A projekt elért eredményei a www.susodco.eu honlapon tekinthetők meg.

HULLADÉKGAZDÁLKODÓK ORSZÁGOS SZÖVETSÉGE (HOSZ)

A HOSZ a hulladékhasznosító ipart világszinten képviselő BIR, valamint a hulladékhasznosító ipart európai uniós szinten képviselő EuRIC-en belül az európai papírhulladék-hasznosítókat képviselő ERPA alszervezet és az európai nemvasfémhulladék-hasznosítókat képviselő EUROMETREC alszervezet tagja.

Ezek a szervezetek a legfontosabb információforrásai a hulladékgazdálkodás nemzetközi, elsősorban európai uniós jogi szabályozásának az alakulását illetően, vagyis tagvállalatai tájékoztatását ezekről a témákról az e szervezetektől érkező információkra alapozza. Ugyanilyen lényeges a szervezetek szerepe a HOSZ nemzetközi érdekképviseleti tevékenységében, amelyet ezeken keresztül és ezekkel együttműködve végez – az uniós intézményekkel és a hazai hatóságokkal ápolt közvetlen kapcsolataival mellett.

A HOSZ 2022-ben egyebek mellett az alábbi legfontosabb témákról tájékoztatta tagjait, illetve juttatta el tagjai észrevételeit a nemzetközi szervezetekhez – sok esetben az év során

folyamatosan nyomon követve a témakör és a nemzetközi szervezetek álláspontjának alakulását, véleményét akár több alkalommal is megfogalmazva:

- A 1013/2006/EK hulladékszállítási rendelet felülvizsgálata
- A környezet büntetőjog általi védelméről szóló 2008/99/EK irányelv felülvizsgálata, amelynek a hatálya alá tartozó tevékenységek között az illegális hulladékszállítás is szerepel
 - A nemzetközi hulladékszállítást segítő SWEAP mobilalkalmazás, amelyben hulladék-kódonként, a küldő, illetve célországtól függően ellenőrizhetők a vonatkozó jogszabályi követelmények
 - Egyes országok hulladékexport, -import, illetve -tranzit területén bevezetett új előírásai: Kína, Malajzia, Olaszország, Ausztria, Lengyelország, Belgium Flamand régiója, Hollandia
 - A környezetvédelmi biztos válasza a hulladékok veszélyes osztályozására vonatkozó uniós szabályok értelmezésével kapcsolatos európai parlamenti kérdésre
 - Az Európai Bizottság Közös Kutatóközpontja (JRC) által kidolgozott tanulmány megjelenése, amelyben a JRC az érintett iparágakkal folytatott konzultáció alapján megfogalmazta javaslatát azon hulladékfajtákra, amelyek esetében célszerűnek tartaná a hulladékstátusz megszűnésére vonatkozó, uniós szintű kritériumok kidolgozását
 - A műanyag hulladék hulladékstátuszának megszűnésére vonatkozó uniós kritériumok kidolgozása: részt vettünk a JRC által az érintett iparágak szakértőiből létrehozott, a kritériumokat előkészítő európai munkacsoportban
 - Az EuRIC állásfoglalása, amelyben a többi hulladékfajtára vonatkozóan is a kritériumok kidolgozásának a mielőbbi megkezdését sürgette
 - Európai Bizottsági konzultációk a 2008/98/EK hulladék-keretirányelv felülvizsgálatáról írásban és online egyeztetések formájában
 - Az újrafeldolgozási arányok számítási módszerével és az újrafeldolgozás definíciójával kapcsolatos európai bizottsági tanulmány tervezetere vonatkozó kérdőív
 - Európai parlamenti javaslat a hulladékégetők uniós CO₂-kibocsátáskereskedelmi rendszerének hatálya alá történő bevonására, majd a javaslat elfogadása (a kibocsátáskereskedelmi rendszer felülvizsgálata keretében)
 - Európai parlamenti javaslat a hulladékégetést megelőző válogatás megkövetelésére a tüzelőanyagként vegyes hulladékot használó hulladékégető-művekben (a megújuló energiaforrásokra vonatkozó irányelv felülvizsgálata keretében)
 - Az ipari kibocsátásokról szóló 2010/75/EU irányelv felülvizsgálatára vonatkozó európai bizottsági javaslat
 - Európai bizottsági konzultáció a REACH rendelet felülvizsgálatáról
 - A „tervezésnek köszönhetően biztonságos és fenntartható vegyi anyagok” uniós kritériumait előkészítő JRC-tanulmány megjelenése
 - Európai bizottsági konzultáció a termékek környezettudatos tervezésére vonatkozó bizott-

sági javaslatcsomagról és ezen belül a fenntartható termékek környezettudatos tervezésére vonatkozó uniós rendeletről

- EuRIC-felmérés a környezettudatos tervezést illetően első körben szabályozandó termék-kategóriákról
- EuRIC-álláspont a gyártói felelősségi rendszerekkel kapcsolatos versenyjogi problémákkal kapcsolatban
- Európai bizottsági felmérés a javíttatás és az újrahasználat ösztönzésének a lehetőségeiről
- Az európai szelektív hulladékgyűjtési rendszerek egységesítésének a lehetőségeiről szóló európai bizottsági tanulmány előkészítése keretében felmérés a szelektív hulladékgyűjtés hatékonyságát befolyásoló intézkedésekről
- A befektetők által fenntarthatónak tekinthető gazdasági tevékenységekre vonatkozó uniós kritériumok kidolgozása
- Európai bizottsági konzultáció a fenntarthatósággal kapcsolatos vállalati átvilágításról szóló irányelv tervezetéről
- Az orosz-ukrán háború Európa nyersanyagellátására gyakorolt hatásával foglalkozó európai bizottsági tanulmányok megjelenése
- Európai bizottsági konzultáció és közvetlen együttműködési lehetőség a kritikus nyersanyagok hasznosításával kapcsolatban
- Európai bizottsági közlemény a gazdaság támogatását célzó állami támogatásokkal kapcsolatban, az Ukrajna elleni orosz invázióval összefüggésben
- Megszólalási lehetőség a Politico lapban az energiaárak miatt leállásra kényszerülő hulladékhasznosító vállalatok számára
- Hulladékgazdálkodási statisztikák, piaci összefoglalók
- Hulladékgazdálkodási, illetve kutatási és innovációs témákban elérhető nemzetközi pályázatok
- Részvételi lehetőség az egyebek mellett a másodnyersanyagok építőipari felhasználását támogató METABUILDING projektben pályázatértékelőként
- Csomagolási hulladékok:
 - A csomagolásról és a csomagolási hulladékról szóló új EU-rendelet európai bizottsági tervezete: az előzetes változat kiszivárgása, majd a hivatalos tervezet közzététele
- Papírhulladék:
 - A 1418/2007/EK rendelet helyesbítése a papírhulladék Indiába történő szállítását illetően
 - Az papírhulladék minőségi kategóriáit meghatározó EN 643 szabvány esetleges felülvizsgálata
 - Az EN 643 szabványhoz kapcsolódóan a papírhulladékban található élelmiszer-maradékokra, illetve papír kéztörlőkre vonatkozó európai műszaki előírás kidolgozása és elfogadása
 - A papírhulladék összetételének meghatározására vonatkozó EN 17545 szabvány hazai bevezetése

- Műanyag hulladék, gumihulladék:

- A mikroműanyagokra vonatkozóan tervezett új uniós szabályozás, amely szerint a gumiabroncs-hulladékból előállított gumigranulátum is a mikroműanyag fogalmába tartozna

- Fémhulladékok:

- A Bázeli Egyezmény részeseinek javaslata az egyezmény I. és III. mellékletének a módosítására, amely alapján bizonyos fémötvözet-hulladékok veszélyes hulladéknak minősülhetnek

- A rézgranulátum 1272/2008/EK CLP rendelet szerinti veszélyes osztályozása és svéd javaslat a veszélyesként osztályozott réztípusok kategóriáinak összevonására

- A gyártói szervezetek felmérése az ólom 1272/2008/EK CLP rendelet szerinti veszélyes osztályozására vonatkozó ECHA-javaslat lehetséges hatásairól

- Elektronikai hulladékok:

- A Bázeli Egyezmény módosítása, amely alapján valamennyi elektronikai hulladék szállítása bejelentésköteles lesz, japán javaslat az OECD-n belüli szállítások esetében az eddigi zöldlistás kódok mentesítésére, az Európai Bizottság terve az EU-n belüli szállítások esetében az eddigi zöldlistás kódok mentesítésére

- Az e-hulladékokra vonatkozó 2012/19/EU irányelv várható felülvizsgálatára készülve EuRIC-felmérés az e-hulladékok gyűjtésével és kezelésével kapcsolatos problémákról

- Európai bizottsági konzultáció a veszélyes anyagok elektronikai berendezésekben való alkalmazásának korlátozására vonatkozó 2011/65/EU irányelv (RoHS) felülvizsgálatáról

- A környezetben tartósan megmaradó szerves szennyező anyagokról (POP-okról) szóló 2019/1021/EU rendelet IV., illetve I. mellékletének módosítása a polibrómozott difenil-éterekre (köztük a deka-BDE műanyagokban használt égésgátló anyagra) vonatkozó határértékek tekintetében

- Európai bizottsági konzultáció a mobiltelefonok és tabletek, a ruhaszárítógépek, illetve a helyiségek fűtésére szolgáló berendezések környezettudatos tervezésére vonatkozó európai rendelet tervezetéről

- Az ózonréteget lebontó anyagokról szóló rendeletre irányuló európai bizottsági javaslat, amely rendelet az ózonréteget lebontó anyagok hasznosítását érintő előírásokat is tartalmazna

- A hűtőközegek hasznosítását célzó európai projektbe való bekapcsolódás lehetősége

- Hulladékká vált elemek és akkumulátorok:

- Az új uniós akkumulátorrendelet tárgyalása, majd elfogadása

- EuRIC-felmérés a lítiumion-akkumulátorok által a hulladékkezelő telepeken okozott tüzesetek számáról és részvételi lehetőség a biztosítók európai szervezetével folytatott egyeztetésen

MAGYAR BÚTOR ÉS FAIPARI SZÖVETSÉG (FABUNIÓ)

A Magyar Bútor és Faipari Szövetség 1990-ben alakult civil szervezet, amelybe 2020-ban az Országos Asztalos és Faipari Szövetség is beolvadt. A szervezet bázisát jelenleg közel 110 tagvállalat alkotja, amelyek zömében bútorgyártó cégek, de a tagok között található gépgyártó-kereskedő, illetve alapanyaggyártók is.

A Fabunió folyamatos kapcsolatot tart fenn a szakhatóságokkal, valamint kormányzati szervekkel. A szakmát közvetlenül érintő problémák (fapor, környezetvédelem, stb.) terén rendszeresen kikéri és figyelembe veszik a Fabunió véleményét.

A szervezet küldetése olyan közösségi tevékenység megvalósítása, amely elősegíti tagjai szakmai tevékenységének fejlődését, céljaik megvalósulását, képviseli érdekeit, ezáltal körükben jó közérzetet teremtsen. Küldetésük eléréséhez a Fabunió az alábbi tevékenységeket folytatja:

- Szakmai továbbképzés
- Szakmai projektek megvalósítása
- Fiatal generáció képzése
- Szakmai utánpótlás biztosítása

A Magyar Bútor és Faipari Szövetség tagja a Családi Vállalkozások Országos Egyesületének (CSVOE), illetve a Munkaadók és Gyáriparosok Országos Szövetségének (MGYOSZ), külföldi vonatkozásban pedig tagja az Európai Bútorszövetségnek (EFIC) is.

Az Európai Bútorszövetség (EFIC) az ágazat európai érdekképviseleti szerve. A 2006-ban hét bútorgyártó nemzeti szövetség által alapított EFIC mára az iparág teljes forgalmának több mint 70%-át képviseli. Tagjaik országos szövetségek és egyedi cégek (például IKEA), számos partnerrel működnek együtt munkájuk során. Az EFIC az európai bútoripart aktívan és reaktívan képviselő szervezet: tagjai véleményét az európai intézményekkel, közvetlen tapasztalataik alapján közvetítik, jogi és szakpolitikai tanácsokat adnak az uniós szabályozási kezdeményezésekkel kapcsolatban. Habár a magyar bútor és faipar európai viszonylatban kicsi, Magyarország gazdasága számára mégis kiemelkedően fontos, hiszen ez az az iparág, mely az egyik legfenntarthatóbb, valamint kreatívipari és beágyazottsága következtében kiemelt láthatóságot tud biztosítani a hazai ipar számára. A Fabunió EFIC-beli tagságával a magyar bútor és faipar, ezáltal a magyar termékek és ipar nemzetközi szinten is láthatóvá válik, az ágazat európai szereplői számára ismertté válik a hazai ágazatban lévő potenciál, előrevívó együttműködések jöhetnek létre.

A 2022. évben az EFIC tagság kiemelten fontos volt, mert ebben a változó-kony és válságos időben rendkívül sok nemzetközi szakpolitikai információval tudta segíteni az ágazat működését. A Fabunió az idei évben részt vett az EFIC rendszeres találkozóin, ahol a következő kérdésekben segítette a szervezett munkáját:

Az Európai Bútoripari Konföderáció (EFIC) és az Európai Unió Szellemi Tulajdoni Hivatala (EUIPO) együttműködést írt alá annak érdekében, hogy felhívják a nemzeti bútorszövetségek és a kis- és középvállalkozások figyelmét a szellemi tulajdonra. Ez az együttműködés az európai KKV-k támogatásával összefüggésben rávilágít a mintaoltalomhoz szükséges intézkedésekre. Ez különösen érdekes az olyan iparágakban működő vállalkozások számára, ahol a design kulcsfontosságú – versenyelőnyt biztosítva a vállalatoknak –, és ahol a hamisítás és a tisztességtelen verseny veszélye mindennapos valóság.)

Az EFIC a közelmúltban létrehozta az „EFIC Klaszterek Klasztere” elnevezésű platformot, amely egy új típusú társult tagságot kínál a bútoriparban tevékenykedő klaszterek számára. A platform feladata a bútorágazat innovációjának megvitatása lesz. A Cenfimmel (EFIC tag) együttműködve koordinált klaszter társult tagjai: a Distretto Interni Design (dID) Toszkánából, a Wood Furniture Home Cluster FVG Friuli Venezia Giuliából és a Faipari Klaszter Szlovéniából.

Az Európai Bútoripari Szövetség örömmel erősítette meg a Török Bútorszövetség (MOSFED) tagságát, mint Törökország fő képviselőjét az EFIC-ben, amely a MOSDER helyébe lép.

2022. május 19-én az Európai Bútoripari Konföderáció adott otthont a „Bútornap 2022” eseménynek, amely az értékláncokon átívelő vitát kezdeményezett a bútoriparról, annak jövőbeli versenyképességéről és pozitív társadalmi hatásairól.

A döntéshozók, a bútoripar és az ellátási lánc képviselői a járvány és az ukrajnai háború bútorértéklánra gyakorolt hatásáról, valamint a kettős átmenet – körforgásos gazdaság és digitalizáció – feloldásának lehetőségeiről vitatkoztak. A Fabunió aktívan részt vett az eseményt szervező munkacsoportban, a főtítokár személyesen vett részt az eseményen és az azt követő megbeszélésen Brüsszelben.

Az európai bútoripar szorosan követi a körforgásos gazdaság normává tételét célzó Green Deal kezdeményezéseket, például a Fenntartható Termékek Kezdeményezést (SPI). Mint ilyen, az EFIC SPI-vel kapcsolatos 2021. júniusi álláspontjára építve üdvözöli annak lehetőségét, hogy elmondhassa véleményét a fenntartható termékek környezetbarát tervezéséről szóló rendeletre (ESPR) vonatkozó javaslattal kapcsolatban.

Az EFIC aláírta az európai erdőalapú iparágak közös dokumentumát, amely megosztja a megfontolásokat az Európai Parlament 2022. szeptember 13-i plenáris ülésén elfogadott, az erdőirtásmentes értékláncokról szóló rendeletjavaslattal kapcsolatban.

A fafeldolgozó és bútoripari európai szociális partnerek azt tervezik, hogy részt vesznek a „készségek 2023-as európai évében” azáltal, hogy 2023. február 13-án külön szakértői találkozót tartanak a fafeldolgozási és bútoripari ágazati társadalmi párbeszéd keretében, és ennek megünneplésére európai bevált gyakorlatokról szóló brosúrát készítenek. Az iparág elkötelezett a készségek iránt, miközben új kezdeményezésekre és kötelezettségvállalásokra ösztönöz a következő dolgozó generációk számára.

Fabunió tevékenységek

- a designszemlélet gyakorlati elterjesztése, a hazai gyártók versenyképes design termékek gyártására történő ösztönzése - kerekasztal és vezetett Design-séta a Hungexpón, workshop iskolásoknak
- kiállítások szervezésében és design termékek bemutatásában - Hungexpo, Design Hét, Ezerszínű fa című kiállítás
- megkezdte az együttműködést az egyetemekkel, design szakos gyakornokok foglalkoztatása, a hallgatók segítése tanulmányutak támogatásával, egyéni konzultációval
- segít a szakoktatók és tanulók faipari cégekhez történő eljuttatásának szervezésében. (Májusban két oktató jutott ki a közvetítésükkel Spanyolországba egy tanulmányútra. Júliusban tanárok és hallgatók Olaszországban látogathattak faipari műhelyeket, iskolákat, a covid alatt online gyárlátogatást szerveztek, ami a Youtube-on visszaneézhető.)
- segít az oktatók képzésének kreditpontot érő tematikáinak elkészítésében
- workshopok szervezése a diákok kreativitásának fejlesztésére – az év első felében szerveztek egy pilot workshop sorozatot Fenntartható bútortipar címen, itt több vidéki szakképzési intézményben jártak, a Fabunió ennek tervezi a folytatását, illetve a szaktanárok részéről is volt igény a tananyag mélyebb megismerésére. Már megkezdődött egy olyan iskolai foglalkozás kidolgozása is, ahol a kézműipari vállalkozások fontos kérdésköreit vetnék fel a szellemi tulajdon fontosságától kezdve a tervezésen át a vállalkozás indításáig.
- szakképzési KKK-k és PK-k felülvizsgálata és véleményezése az ÁKT-val együttműködve
- fa- és bútortipari Ágazati Képző Központok régiókénti létrehozásában az ÁKT-val együttműködve
- az alapvizsga rendszer és a projekt szemléletű oktatás bevezetésének monitorozásában az ÁKT-val együttműködve
- a Fabunió EQ-Wood és Woodigital tananyagainak bevezetése a hazai oktatás különböző tanintézményeibe - folyamatban, a tananyag tesztelésbe már bevonták az oktatás szereplőit, közülük páran külföldi tanulmányúton is részt vettek.
- a fa- és bútortipari szakma népszerűsítése workshopok és cégbemutatók szervezése, a Skills versenyek eredményeinek bemutatása. - folyamatos együttműködés a BKIK pályaaorientációs és kézműipari osztályaival - workshopok, előadások tartása, nemrég készült el az MGYOSZ-szal közösen egy pályaaorientációs videós anyag

Egyéb tevékenységek

- a pályázatok által 3 tanulmány is született, ezek nyilvánosak
- új honlap álláslehetőségek feltüntetésével, szakemberkeresővel (tagokra vonatkozik)
- rendszeres híradás a szakmát érintő eseményekről

- EFIC (Európai Bútorszövetség) és MGYOSZ tagság
- jogyakorlatok összegyűjtése és bemutatása a honlapon
- faipari fotósorozat fától a bútorig
- nemzetközi találkozó és gyárlátogatás Veszprémben – kapcsolat kiépítése a környező országok szervezeteivel

MAGYAR CEMENT-, BETON- ÉS MÉSZIPARI SZÖVETSÉG (CeMBeton)

A CEMBETON 2022-ben is folytatta a korábban megkezdett közös munkát a nemzetközi szövetségekkel.

1. A brüsszeli székhelyű CEMBUREAU-val (Európai Cement Szövetség) az európai cementipar reprezentatív szervezeteként 4 munkacsoportban dolgozunk együtt: Klíma és energia, Erőforrások és folyamatok, Egészség és biztonság, és Piacok és termékek. Emellett a szövetségünk betonnépszerűsítő munkájába is törekszünk integrálni azokat az ismereteket, amelyek a CEMBUREAU-n keresztül jutnak el hozzánk. A 2022-es évben is legnagyobb hangsúlyt a klíma munkacsoporton belül azon törekvések érvényesítése jelentette, amelyek az iparág CO₂ kibocsátásának európai irányelvek szerinti csökkentését célozták meg. A Cembureau által szervezett meetingeken évente több alkalommal is képviseltük hazánk iparágát online és személyesen is, szavazati jogunkkal a vitatott kérdésekben éltünk.

Adatszolgáltatásunkkal 2022-ben is segítettük az európai szervezet munkáját, hogy a jövőre néző stratégiák felállításához ezzel is hozzájárulhassunk.

2. A VDZ (Verein Deutscher Zementwerke eV) a német cementipar gazdasági, politikai és műszaki-tudományos szövetsége. Az egyesület célja a cementipar közös gazdasági érdekeinek védelme, valamint a technológia és a tudomány előmozdítása, beleértve a versenyképes kutatást és fejlesztést a hidraulikus kötőanyagok gyártása és alkalmazása terén. Szövetségeink kapcsolattartása főként információcserére irányul.

A bécsi székhelyű VÖZ-cel (Vereinigung der Österreichischen Zementindustrie) is folyamatos kapcsolatot ápolunk. Évente egy alkalommal a cementipar aktuális kérdéseiről szoktunk személyesen szakmai tapasztalatot cserélni. Sajnos a járvány helyzet miatt a 2022-es évben sem került erre sor.

MAGYAR GÉPIPARI ÉS ENERGETIKAI ORSZÁGOS SZÖVETSÉG (MAGEOSZ)

Az ORGALIM, az 1954-ben alapított brüsszeli székhelyű, az európai gépipart képviselő szakmai szervezet közvetve, illetve közvetlenül több, mint 130.000 vállalatot - mely az európai export egyharmadát produkálja - és 11 millió foglalkoztatott embert, illetve azok cégeit képviseli.

Az ORGALIM a gépipari szektoron kívül tagjai még az elektrotechnikai és elektronikai ipar, az információs és kommunikációs technológiai ipar és a fémipar is.

Az ORGALIM vezérigazgatójával folyamatos a kapcsolattartás, melynek keretében a további együttműködési lehetőségek és a kidolgozott megújuló Európa 2030-as Ipari Vízió, valamint az ORGALIM EU-s lobby tevékenységének a fejlesztése a fő téma.

A MAGEOSZ személyes részvétellel képviseltette a szövetséget az ORGALIM kétnapos őszi rendezvényén 2022. november 16-17-én, amelynek svájci tagszervezete, a SwissMEM volt a házigazdája. Lehetőség volt a Paul Scherer Intézet megismerésére, amely intézetben egyébként több magyar kutató is dolgozik.

A Plenáris ülésen áttekintették az európai ipar aktuális problémáit és az EU felé képviselendő főbb álláspontokat. Sajnos kelet-európa specifikus kérdések nem szerepeltek egyelőre a napirenden. Viszont az Igazgatóság jelezte, hogy bizonyos kérdésekben számítanak a magyar EU képviselők támogatására Brüsszelben és ehhez a MAGEOSZ közvetítő támogatását kéri.

MAGEOSZ-nak egy speciális esetben, a dán GRUNDFOSS cég ORGALIM közvetlen tagságába történő felvétele előtt volt módjában megelőző információs támogatást nyújtani az ORGALIM igazgatóság részére.

A CEMET az EU intézmények fő konzultációs partnereként is elismert, mintegy 35 millió embert foglalkoztató 200 000 európai tagvállalatot tömörítő munkaadói érdekképviseleti szervezet.

A MAGEOSZ hosszú évek óta tagja mindkét brüsszeli székhelyű szervezetnek.

A CEEMET (Council of European Employers of the Metal, Engineering and Technology-based Industries) a Fémipari, Gépipari és Technológiaalapú Iparágak európai munkáltatói tanácsa, melynek küldetése, hogy képviselje, támogassa és megvédje az ágazat munkáltatóinak szociálpolitikával kapcsolatos érdekeit, és tagjaival való együttműködés révén megvalósítsa és biztosítani tudja az európai ipar fenntartható és versenyképes körülményeit. A CEEMET-nek tagja Svájcban, Törökországon, az Egyesült Királyságon és Ausztrálián kívül 18 európai ország, amelyben a MAGEOSZ a magyar ágazati érdekképviseleti szervezet.

A CEEMET tagság célja, hogy támogassa a tagjai közötti információ cserét minden szociális témában, amelynek közvetlen hatása van az ágazat érdekeire.

A tagoknak az őket érintő szociálpolitikával kapcsolatos véleményét, meglátásait koordinálva európai szintű szervezéssel javaslatok, kezdeményezések készülnek a szektort érintő kérdésekben. Ennek eredményeképpen a közös érdekekkel kapcsolatos állásfoglalásokat és közleményeket ad ki többek között az Európai Parlament számára.

2023 őszén a MAGEOSZ részt vett a CEEMET Berlinben megrendezett igazgatósági ülésén. A vendéglátó a Gesamtmetal német érdekvédelmi szervezet volt. Elnökével hosszan tárgyaltak az európai autóiipari beszállítókra leselkedő veszélyekről, nevezetesen az Európán kívülről

történő szállítók részéről. Erre vonatkozóan készített védelmi stratégiát a Gesamtmetall és terjesztett elő az EU illetékes Bizottságainál.

A MAGEOSZ megkapja a tagok által megküldött ágazati országjelentéseket és az ennek alapján összeállított CEEMET és ORGALIM összefoglalókat. Az ORGALIM-tól és a CEEMET-től érkezett dokumentumok a MAGEOSZ honlapján tekinthetők meg. Ezen dokumentumok és híryananyagok a MAGEOSZ, illetve tagjai, valamint társszervezetei (MAFE – Magyar Acél- és Fémkereskedők Egyesülete, MAGÉSZ – Magyar Acélszerkezeti Szövetség, MAJOSZ- Magyar Járműalkatrészgyártók Országos Szövetsége, MEGOSZ- Mezőgépgyártók Országos Szövetsége, MIGSZ – Magyar Ingatlangazdálkodók Szövetsége, MIKSZ – Magyar Ipari Karbantartók Szervezete, OFI – Országos Fémipari Ipartestület) számára komoly kitekintést engednek az ágazat legfőbb aktualitásaira az egyre gyakrabban bekövetkező változások várható kihatásaira (Brexit, USA és Kína kereskedelempolitikája, digitalizációs jövő, informatikai hálózatok, szociális környezet változásai, képzés és munkaerőmegtartás lehetőségei, irányai, stb.), valamint ugyancsak tagjai számára elérhető honlapjáról a CEEMET legfrissebb híreit tartalmazó felülete is.

Az érdekképviselői szervezeteknek valós vitát kell folytatniuk Európa jövőjéről, látni kell, hogy Európa sikertörténetének új fejezete nyílik, melynek egyik kulcsa az európai KKV-k versenyképességének fenntartása és növelése, illetve a versenyképesség növelési lehetőségeinek EU-s támogatása. Külön projekt indul a CEEC (Central and Eastern European Countries – Közép- és Kelet-Európai Országok) versenyképességének javítására.

Kitűzendő céllá vált, hogy ezekben az országokban szektorális párbeszéd hatékonysága növekedjen, ami nyilvánvalóan a szektor erősödéséhez, versenyképességének növekedéséhez kell, hogy vezessen.

A célok megvalósításához az Európai Szociális Alap (ESF) hozzájárulást biztosít. A CEEMET e célok megvalósítási projektjeiben a MAGEOSZ számára – Magyarország geopolitikai helyzetére is tekintettel - központi szerepet kívánt adni. A szervezet további növekedésével a CEEMET egyre több rendezvényén kíván - nem csak online - részt venni. Ehhez gazdasági, másrészt szakértő bevonási lehetőségei növekedésére is szükség lesz.

A CEEMET tagság biztosítja azt a lehetőséget, hogy Magyarország ágazati munkáltatói képviselőt a MAGEOSZ elláthassa az európai MSSD (MET Sector Social Dialogue) plenáris ülésein. Ezen üléseken történő esetleges szakértői részvételhez a CEEMET tagság igazolásával az Európai Bizottság (EC) meghívása alapján a részvételhez az EC költségtérítést is biztosít.

A MAGEOSZ már 2023-ban tárgyalásokat folytatott a GFM Ágazati Párbeszéd Osztályt, illetve Főosztályt felügyelő államtitkár helyettessel és a Társadalmi Párbeszéd Osztály osztályvezetőjével. Áttekintették a 2022-es év MAGEOSZ CEEMET-el kapcsolatos tevékenységét és szót ejtettek a 2023-as évi kihívásokról.

Érintették az esetleges budapesti CEEMET Szakbizottsági rendezvényt is. A MAGEOSZ jelezt, hogy alkalmanként szívesen bevonná a GFM illetékes szakértőit egy – egy véleményezés kidolgozásába. Erről a megbeszélésről értesítették a CEEMET ügyvezetőjét is, aki örömmel nyugtázta a MAGEOSZ ez irányú aktivitását.

MAGYARORSZÁGI GYÓGYSZERGYÁRTÓK ORSZÁGOS SZÖVETSÉGE (MAGYOSZ)

A hazai gyógyszergyártók legfontosabb érdekképviselői szervezete a Magyarországi Gyógyszergyártók Országos Szövetsége (MAGYOSZ). A 30 tagvállalatot tömörítő MAGYOSZ több mint három évtizede képviseli a hazai gyógyszeripar törekvéseit, értékeit és hagyományait. A MAGYOSZ az alapcél szerinti tevékenysége mellett vállalkozási tevékenységet nem folytat.

Tagvállalatai célja, hogy gyógyszereikkel segítsék a magyar emberek gyógyulását, egészségük megőrzését, beruházásaikon és munkahelyeiken keresztül pedig aktívan támogassák hazánk gazdasági versenyképességét. A MAGYOSZ célja a tagvállalatok közös érdekeinek képviselése a kormányzat, a hatóságok, intézmények és társadalmi szervezetek felé; többek között a kiszámítható, versenysemleges szabályozási rendszer kialakításában történő közreműködés.

A MAGYOSZ-tól első kézből értesülnek a tagok a piaci működést alapvetően meghatározó változásokról, hazai és nemzetközi trendekről, mivel a tagvállalatok egységes fellépésének, valamint a több mint 30 éveseredményes működésnek köszönhetően mára a MAGYOSZ a mindenkor kormányzat, és a szakmai döntéshozók szorosan együttműködő partnerévé vált. A MAGYOSZ nemzetközi kapcsolatainak ápolása és az általa képviselt ágazat nemzeti érdekérvényesítése, valamint Európai Unió szintű együttműködés céljából három nemzetközi szervezetnek is tagja.

1. Az Association of the European Self-Medication Industry (AESGP) által kapott anyagok az OTC Bizottság szakmai munkájának bázisát jelentik, melynek köszönhetően a MAGYOSZ első kézből kap tájékoztatást az OTC szektort érintő európai folyamatokról.

2. A MAGYOSZ tagja a Specialised Nutrition Europe-nak (SNE), mely szervezet a Tápszer Bizottság szakmai munkájának legfőbb támogatója.

3. A MAGYOSZ Közgyűlése 2018-ban a Medicines For Europe-ba történő belépés mellett döntött. A Medicines For Europe az európai generikus gyógyszergyártó vállalatokat tömörítő szervezet, melynek tagjai biztosítják Európa gyógyszerellátásának nagy részét. Célja, hogy képviselje a generikus, és a biohasonló gyártók érdekeit, hogy javítsa a jó minőségű gyógyszerekhez való hozzáférést, így közvetve segítse az európai polgárok egészségi állapotának javulását. A szervezet tagjainak portfóliója a terápiás területek 80%-át lefedi, mely készítmények alkalmazásával az európai egészségügyi rendszerek fenntarthatósága is biztosítható.

Az Association of the European Self-Care Industry (AESGP) egy nonprofit szervezet, amely a vény nélkül kapható gyógyszerek, étrend-kiegészítők gyártóit képviseli Európában.

Az AESGP az évek során széles körű ismereteket szerzett, többek között az ún. self-medication termékekkel és a piacukkal kapcsolatos szabályozásról, rendelkezésekről, és az ezzel kapcsolatos ismeretanyagot adatbázisokba rendezte, így támogatva a tudásmegosztás lehetőségét.

A Specialized Nutrition Europe (SNE) 19 európai ország nemzeti szövetségeit tömörítő szervezet. Tagjai olyan vállalatokat képviselő szövetségek, amelyek testreszabott táplálási megoldásokat kínálnak a speciális táplálkozási igényű lakosság számára. Ide tartoznak a csecsemők és kisgyermekek, az orvosi felügyelet alatt álló betegek, a sportolók, a túlsúlyos betegek.

A SNE rendszerezi és megosztja a tagok technikai és szabályozási szaktudását az EU-szintű közös iparági álláspontok kialakítása, és az európai közpolitikai döntések támogatásának elősegítése érdekében.

E tagságoknak köszönhetően a MAGYOSZ tagvállalatai idén is első kézből értesülhettek az OTC, az RX készítmények, valamint tápszerek európai szabályozásának változásairól, a betegellátás biztonságát szolgáló új, európai követelményekről, hatósági elvárásokról.

A rendszeres kapcsolattartás mellett a MAGYOSZ egy-egy delegáltja idén személyesen is részt vehetett a Specialised Nutrition Europe Athénban megrendezett közgyűlésén (2022.10.12.), a Medicines for Europe Regulatory Committee-jének Brüsszelben megtartott ülésén (2022.09.27.), illetve előadóként üdvözölhette a Medicines For Europe igazgatóját „Partnerség, értékteremtés, versenyképesség, hazai gyógyszeripar” című konferenciáján (2022.11.17.).

A Medicines For Europe-pal való aktív együttműködés részeként a MAGYOSZ felvetette a kapcsolatot az Országos Gyógyszerészeti és Élelmezés-egészségügyi Intézettel, és közvetítette a Medicines For Europe eljárásokkal kapcsolatos kérését. Továbbá tagvállalatai jelzése alapján kezdeményezte a Medicines For Europe-pal való közös fellépést az új, vagy frissített CEP kiadásával kapcsolatos problémák megoldására vonatkozóan.

MAGYAR KÖNNYŰIPARI SZÖVETSÉG (MKSZ)

A KÁPB év elején megkapta az Ágazati Részvételt Megállapító Bizottságnak a KÁPB újbóli megalakítására vonatkozó módosító határozatát (MSF/12672/2022-ITM), amely szerint képviselete a 13 Textília gyártása, a C. 14 Ruházati termék gyártása, a C. 15 Bőr, bőrtermék, lábbeli gyártása alágak mellett az S. 96.01 Textil, szőrme mosása, tisztítása területre is kiterjed.

Az MKSZ, mint a KÁPB munkaadói oldali képviselete 2022-ben is aktív párbeszédet folytatott a képviselt hazai alágak szereplőivel és az európai ernyőszervezetekkel.

A szociális párbeszéd legfontosabb témái 2022-ben

- Textil ökoszisztéma – az átmenet kihívásai, környezetvédelem, textil hulladékgazdálkodás, körforgásos gazdaság, kereskedelempolitika
- Készségekről szóló paktum – a szakképzés fejlesztése, digitalizáció
- A pandémia és a háború gazdasági hatásai

A KÁPB legfontosabb tevékenységei 2022-ben

- Folyamatos konzultáció a tagokkal, az MGYOSZ-szal, a nemzetközi szakszövetségekkel, a kormányzati szervekkel és háttér intézményekkel a könnyűipart, a tervezőművészeket és a tisztítóipart súlyosan érintő gazdasági válság enyhítéséhez. Az elhúzódó COVID-19 járvány, az orosz-ukrán háború, az energiaválság és az kiugróan magas infláció igen nehéz helyzetbe hozta ágazatunkat;
 - Részvétel a Könnyűipari Ágazati Párbeszéd Bizottság (KÁPB) munkaadói képviseleteként az EU-s és a hazai ágazati szociális párbeszédbizottsági üléseken, projektértekezleteken, valamint a nemzetközi szakszövetségek közgyűlésein és rendezvényein;
 - Részvétel a COTANCE vezette „Kollektív szerződések a bőriparban” (ERICA) című és a „Green Deal Leather” című pályázatban;
 - Aktív kapcsolat a tagokkal és szakmai partnerekkel, tagtoborzás, előadások szakmai konferenciákon;
 - Részvétel az EURATEX által vezetett konzultációban a textil stratégia kidolgozásához, tájékoztatás az aktuális pályázatokról, munkacsoportokban való részvételről;
 - a COTANCE hírlevelének terjesztése magyar fordításban az MKSZ honlapján és a szociális médiában.

A tevékenységek időrendi sorrendben

Az MKSZ és a Moholy-Nagy Művészeti Egyetem (MOME) szervezésében került sor 2022. március 24-én a Bőripari Szakmai Napra, amelyre meghívást kaptak a hazai bőripar, bőrdíszmű, táska és lábbeli gyártó vállalkozások képviselői.

A program az uniós támogatással megvalósuló ERICA projekt nemzeti eseményeként került meghirdetésre azzal a céllal, hogy jó példákat mutasson be a foglalkoztatás elősegítése érdekében, feltárjon szakmai együttműködési lehetőségeket a hazai bőripari szakember-utánpótláshoz, fejlessze a gyakorlati képzést, valamint erősítse a szociális párbeszédet. A rendezvényt várakozáson felüli nagy érdeklődés övezte, hiszen több mint 70 fő jelent meg az eseménynek helyt adó MOME Base épületének előadótermében.

Az MKSZ tavasszal közzétette honlapján az uniós kezdeményezést az ukrán textilipar támogatására. A hazai könnyűipari vállalkozások betöltendő állásaikat meghirdették az ukrainai menekülteknek is, de a munkaközvetítéshez sajnos nem sikerült szervezettebb formát találni és azt hatékonyá tenni.

Az MKSZ hírt adott arról is, hogy több milliárd euró uniós forrás nyílt meg a textil-ruházati támogatására a HORIZON EURÓPA keretében, a textilipari fenntarthatóság alapvető tudáshiányainak és akadályainak kutatására, az együttműködésen alapuló kutatási és innovációs projektekhez, a regionális fenntartható textilipari kutatásra, oktatásra és technológia-átadásra, infrastruktúrához a KKV-knak szóló operatív programokban, a KKV-k és start-up vállalkozások által irányított projektek támogatására a körforgásos, bioalapú és digitális textilipari innováció területén, továbbá a fenntartható textilipari innovációs központok európai hálózatának létrehozására 2024-ig. Komoly támogatások állnak rendelkezésre az újrahaznosítási központok európai hálózatának létrehozásához 2025-ig, de a textilipari fenntarthatóság és a körforgás európai gyakorlati közösségének létrehozásához is. 100 millió EUR van a közös agrárpolitikából 2023-2030 között a fenntartható termesztésre és a teljeskörű ipari feldolgozási lánc kialakítására irányuló innovációra és kutatásra uniós természetes szálak és bioalapú szálak alapanyagához.

Az ERASMUS+ program (Pact4Skills) keretében a fenntartható, körforgásos és digitális textíliákkal kapcsolatos szakképzési és felsőoktatási projektek finanszírozására is nyerhető támogatás, valamint a stratégiai szomszédos és harmadik országbeli partnerekkel kialakított együttműködésekben alapuló kutatási, innovációs, oktatási és szabványosítási tevékenységek finanszírozására is.

A REACH felülvizsgálata miatt erős nyomás helyeződik a szakmai szervezetekre, hogy ők is véleményezzék a folyamatot. Az MKSZ ezért májusban meghirdette, hogy az Európai Bizottság nyílt konzultációt folytat a REACH módosításához. A vélemény kialakításához javaslatokat, észrevételeket kért és a kitöltendő uniós kérdőívet a honlapján tette közzé.

Az MKSZ áprilisban tájékoztatta tagjait az uniós konzultációról, amelyet a bizottság folytatott az érdekelt felekkel az „Ellenállóbb, fenntarthatóbb és digitális textilipari ökoszisztéma átmenetének közös kialakítására irányuló forgatókönyvek” címmel és az ágazati munkacsoport által készített dokumentum alapján. A KKV-kat, a szociális partnereket és a kutatási intézeteket arra kérte, hogy fejtsék ki véleményüket, miként lehetne a legjobban megvalósítani az átállást és ezzel együtt növelni a rezilienciát. Az érintettek az uniós kezdeményezés online kérdőívén és utókövető workshopokon keresztül adhattak visszajelzést.

Az MKSZ májusban véleményezte az ITM Iparszabályozási Főosztálya által küldött „Induló tárgyalási álláspont a fenntartható és körforgásos textíliákra vonatkozó uniós stratégiához” című munkaanyagot. Álláspontja szerint fontos, hogy az importált termékeknél is érvényesüljenek a szigorodó fenntarthatósági követelmények, mivel a környezetet jelentősen terhelő

termelési folyamatok nagy része az EU-n kívül zajlik. Méltányosan meg kellene osztani a várhatóan megnövekedő költségeket (bonus-malus rendszer), minőségi elvárásokat megfogalmazni a slow fashion mentén, ösztönözni a hiteles tanúsítások megszerzését, a textil hulladékok begyűjtésénél a válogatást, a hulladék újrafelhasználását stb.

Az MKSZ 2022. július 4-én képviseltette magát az európai szakszövetségek összevont ágazati szociális párbeszéd bizottsági ülésén, amelyet a személyes jelenléte is lehetővé tevő formában tartottak meg. Az Európai Textil-ruha-bőr-lábbeli Ágazatok Szociális Párbeszéd Bizottságának ülésén bemutatták a teljes könnyűiparra kiható textil stratégiára vonatkozó észrevételeket, és azt a munkavállalói oldal is véleményezte. Szó volt az aktuális gazdasági helyzetről, a gazdasági válságot csökkentő európai szintű gazdasági/társadalmi intézkedésekről, az európai kereskedelem fejlesztéséről, valamint a zöld átmenet egyéb kihívásairól is.

Az MKSZ az év során közreműködött a textilipar tekintetében elérhető legjobb technikákat (BAT) tartalmazó új referencia dokumentum (TX BREF) felülvizsgálatában is. Együttműködött az uniós szakmai érdekképviseléssel, az Európai Textil- és Ruhaipari Szövetséggel (EURATEX), és részt vett a dokumentum felülvizsgálatára alakult EURATEX munkacsoport ülésein.

Az EURATEX a tagjaitól bekért vélemények alapján alakította ki állásfoglalását, amelyet továbbított a munkát összefogó BATIS Fórum felé. Konzultált tagjaival a vonatkozó módosító jogszabályokkal kapcsolatban is (vegyi anyagok regisztrálása, értékelése, engedélyezése és korlátozása - REACH), az anyagok és keverékek osztályozása, címkézése és csomagolása - CLP, a biocid termékek vagy az energiahatékonyság).

A BATIS TWG munkacsoport az év során online üléseken vitatta meg az észrevételeket, véleményezte és módosította azokat. Ezek alapján érdemi tartalmi és formai változtatásokra került sor a tervezetben.

2022. októberében a Hermann Ottó Intézet felkérésére az MKSZ részt vett a referencia dokumentum vezetői összefoglalójáról készült magyar nyelvű fordítás ellenőrzésében és elkészítette a vonatkozó BAT Következtetések magyar fordításának szaknyelvi lektorálását.

Az MKSZ a kormánnyal és a szakszervezettel folytatott bértárgyalásokon az ágazat érdekeit az MGYOSZ-on keresztül képviseltette, amely a kormány által előterjesztett javaslatot megvitatta a szociális partnerekkel. Háromoldalú vita folyt a szociális partnerek és a kormány között a munkáltatók pénzügyi terheinek kompenzálásáról, a minimálbér jelentős emeléséből adódó terhek csökkentésére.

Mivel 2022. október 4-én az Európai Bizottság Tanács elfogadta a megfelelő minimálbérekről szóló irányelvet, új uniós szabályok érvényesek a következőkre vonatkozóan:

- a jogszabályban meghatározott minimálberek megállapítására és azok megfelelőségének aktualizálására szolgáló eljárások
- a bérmegállapításra irányuló kollektív tárgyalások előmozdítása
- a nemzeti jog alapján minimálbérre jogosult munkavállalók tényleges hozzáférése a minimálberek nyújtotta védelemhez.

Az irányelv nemzeti jogrendbe való átültetésére 2 év áll rendelkezésre. Az európai minimálbér keretrendszeréről szóló irányelv elfogadása ösztönzőleg hat a jövőben a kollektív szerződésekre vonatkozó tárgyalásokra is. Az uniós elvárások szerint a kollektív szerződéses lefedettség országos arányának a jövőben el kell érnie a 80 százalékot, ami hazánkban jelenleg nagyjából 20 százalékos.

A csekély lefedettségű országokban – ide tartozik az unió tagjainak 50 százaléka – többségében csak kétoldalú kollektív szerződések vannak. Az elvárt megfeleléségi küszöböt csak ágazati kollektív tárgyalások útján lehet elérni, így a jövőben a KÁPB ismét foglalkozni fog ezzel a kérdéssel.

Az MKSZ közreműködött a 2022. szeptember 23-i Pro Fashion szakmai nap szervezésében, amelyen az elnök előadást is tartott. Az Óbudai Egyetem RKK karán tartott rendezvényen több mint száz szakember vett részt. Az előadásokban a résztvevők hallhattak a beszállítói lánc nyomonkövethetőségét biztosító, független intézetek által kiadott tanúsításokról, az ipar 4.0 keretében a digitális ruhaipari szimulációkról, a 3D-s programok alkalmazásáról és korszerű gyártáselőkészítő rendszerekről is. A kar 2022. november 4-i jubileumi konferenciáján az iparág zöld átmenetének folyamatában jelentkező hazai kihívásokról tartott plenáris előadást az MKSZ elnöke.

2022. november 8-án tartotta a KÁPB a Könnyűipari Szakmai napot a BDSZ székházában. A mintegy 50 fő részvételével megvalósult eseményen az ágazat zöld átmenetének legfontosabb kihívásairól, valamint az ágazat helyzetét és lehetőségeit elemző kutatás, továbbá a TMTE pályázatának eredményeiről volt szó, de bemutatkozhattak fiatal start-up márkák is (Vengru, Dress coding). A résztvevők tájékoztatást kaptak az Ágazati Készségtanács elmúlt évi munkájáról is. A rendezvényen a szakszervezeti munka elismeréseként kitüntetések átadására is sor került.

2022. őszén az MKSZ meghívást kapott a HFDA által meghirdetett konzultációra. Az megbeszélések online formában folytak, a tervezők és az iparág helyzetének javításához, és a textil stratégiában foglaltak megvalósulásának elősegítéséhez vártak javaslatokat és projektötleteket. A javaslatok felterjesztéséhez további konzultációkra van szükség.

Az MKSZ az év során részt vett több nemzetközi projekt pályázati anyagának összeállításában is. Az INNSIDE pályázat, amely a zöld társadalmi fejlesztéseket 3 szektorban (mobilitás, energiaellátás és körforgásos gazdaság) szándékozott segíteni, csak az első szűrőn jutott át, de sajnos nem nyert támogatást.

Az MKSZ különdíjakat adott át az idei Szakma Sztár versenyen a divatszabó kategóriában és a Patronage'99 Alapítvány pályázatának 2022-es eredményhirdetésén.

Az EURATEX tagságához kapcsolódó tevékenységek

Az MKSZ 2022-ben is részt vett az EURATEX Textil Stratégiájának kidolgozásához kapcsolódó folyamatokban és véleményt adott az készülő szakanyagaihoz. Összegyűjtötte a tagok javaslatait és képviselte érdekeiket az EURATEX rendezvényein és az ágazati párbeszédben:

A 2022. február 11-i vezetőségi, majd az április 8-án tartott igazgatósági ülésen bemutatták a textil ágazat zöld átmenetét érintő széleskörű lobbitevékenység folyamatait. Ekkor hirdették ki, hogy október 13-14 között rendezik meg Porto Convention címmel az éves nagy nemzetközi konferenciát.

A 2022. június 16-i ülés témája a körforgásos textil gazdasági modell és a textilhulladékok feldolgozására vonatkozó ReHUB kezdeményezés volt. Ezt követően került sor az Európai Textil Stratégia részletes megvitatására.

A 2022. szeptember 9-i igazgatósági ülésen a rendkívüli energiakrízis ágazatra gyakorolt hatásait elemezték.

Az Európai Lábbeligyártók Szövetségének (CEC) tagságához kapcsolódó tevékenységek

A CEC 2022. június 30-án tartotta meg éves közgyűlését, amelyen a tagok ismertették az uniós lábbelipiac aktuális helyzetét és a jelenlegi kihívásokat (pl. infláció, ukrajnai háború, anyagihiány stb.). Folyamatban lévő szakpolitikai kérdések kerültek terítékre, foglalkoztak az EU kereskedelmével és a legújabb közösségi kezdeményezésekkel és megbeszélték a következő Lábbeli Világkongresszus helyszínét és időpontját is.

A 2022. november 11-i szociális párbeszéd bizottsági ülésén a vállalati és fenntarthatósági átvilágítás, a fenntartható és körforgásos divat volt a délelőtti megbeszélés témája. Ezt követően a címkézés és a termékbiztonság, a környezetvédelmi és a társadalmi felelősségvállalás, az etikus gyártás kérdésköreit vitatták meg. Végezetül a szövetség futó pályázati projektjeinek eredményeit ismertették (Green shoes for All, a Dél-kelet európai TCLF iparágak fenntartható jövője, Készség paktum).

Decemberben széleskörű kampányt hirdetett az MKSZ, hogy minél több hazai szakember vegyen részt egy nemzetközi Interreg projekt december 12-i záróeseményén, amelynek címe „Sikerút: Az európai KKV-k versenyképességének és fenntarthatóságának fokozása az utódlási eljárások és modellek révén”.

Az Európai Bőripari Szövetség (COTANCE) tagságához kapcsolódó tevékenységek

A COTANCE vezette ERICA projekt hazai eseménye volt a korábban már említett márciusi Bőripari Szakmai Nap. A nemzetközi bőripari projekt áprilisi záróeseményén az MKSZ képviselői és a hazai szakemberek online formában vettek részt.

2022. őszén indult el a Green Deal Leather uniós támogatású projekt, amelyben a Magyar Könyvűipari Szövetség is részt vesz. A projekt a bőripari ágazat két kulcsfontosságú kérdésével foglalkozik: a munkahelyi biztonsággal és a bőr karbon-lábnyomával.

A projekt keretében a partnerek felmérések és hivatalos információk, valamint interjúk és más megfelelő csatornák segítségével gyűjtik össze a szükséges adatokat mindkét témában, hogy az ágazati szereplők és az érdekelt felek számára mindkét projektszakaszra vonatkozóan információkat szolgáltatthassanak.

A 7 országban megvalósuló, az ágazat vállalatainak és munkavállalóinak több mint 80 %-át lefedő kezdeményezést szociális párbeszéd révén fejlesztik majd tovább. A kiválasztott témákról két nemzetközi workshopot szerveznek, a nyomtatott és videón felvett anyagokat egy erre a célra létrehozott, az egész EU-ra kiterjedő kampány keretében terjesztik. A projektet egy 2024-re tervezett brüsszeli zárókonferencia fogja összefoglalni az eredmények bemutatásával.

MAGYAR VEGYIPARI SZÖVETSÉG (MAVESZ)

A Magyar Vegyipari Szövetséget (MAVESZ) 1990-ben alapították a hazai vegyiparban meghatározó szerepet játszó gazdasági társaságok. A MAVESZ tagjai között megtalálhatóak a magyarországi piacvezető petrokémiai társaságok, a műtrágya- és növényvédőszer-gyártásban, a szénszál- és festékgyártásban, a speciális és finom-kémiai anyagok gyártásában tevékenykedő vállalkozások, továbbá a piacvezető vegyi anyag disztribútor és importőr társaságok.

A MAVESZ a Magyarországon vegyipari tevékenységet folytató vállalkozások szakmai és munkaadói érdekképviselőjét látja el a hazai és az Európai Unió szintjén egyaránt.

A MAVESZ tevékenységének prioritásai között szerepel a fenntarthatóság és klímavédelem; a környezetvédelem, az iparbiztonság, a munkavédelem és az egészségvédelem. Mindezen területeken a MAVESZ aktívan közreműködik a hazai és EU jogalkotási folyamatokban és segíti az ipar teljesítményének növelését, többek között a nemzetközi Felelős Gondoskodás® program keretében. A MAVESZ kiemelt feladata továbbá az iparág szakmai utánpótlásképzésének és biztosításának támogatása, többek között, a közép- és felsőfokú oktatási intézményekkel, valamint más érdekelt szereplőkkel fenntartott kapcsolatok révén.

A MAVESZ tagja az Európai Vegyipari Tanácsnak (European Chemical Industry Council - CEFIC). A CEFIC az EU vegyiparának reprezentatív érdekképviselői szervezete, amely a meghatározó vegyipari társaságok és az EU tagállamaiban működő nemzeti szövetségek együttműködését hivatott segíteni. A MAVESZ részvétele a CEFIC tevékenységében alapvető fontosságú az európai vegyipari trendek naprakész ismerete, az ipar szabályozási környezetét meghatározó EU jogalkotási projektek megismerése, értékelése és a végrehajtásukra való

szakmai felkészülés szempontjából. A CEFIC különböző szakmai bizottságaiban a MAVESZ képviselői aktív részvételükkel is támogatják a magyar vegyipar érdekeinek megjelenítését.

A magyar vegyipar fenntarthatósága, a klímapolitikai céloknak megfelelő technológiai felkészültsége, a munkahelyek megőrzése és növelése olyan célok, amelyek elérését a CEFIC keretein belül megvalósuló információáramlás, a szervezetben működő szakmai fórumok nagyban elősegítik és támogatják. 2022-ben a jogszabályalkotási folyamatokban való részvétel mellett nagy hangsúlyt kaptak az orosz-ukrán háború okozta energiaválság, az ennek nyomán kialakult EU vegyipari versenyképességi kihívások kezelése, az ezekkel kapcsolatos intézkedések véleményezése.

A CEFIC tevékenységében jelentős a Felelős Gondoskodás / Responsible Care program, amely a vegyipari vállalkozások klímavédelmi, környezetvédelmi, munkavédelmi és munkaegészségügyi, valamint biztonságtechnikai felkészültségének és teljesítményének folyamatos növelését célozza.

A program részeként a MAVESZ 2014. óta független auditorokkal végzett tanúsítási programot működtet a hazai vegyipari társaságok nemzetközi standardoknak való megfeleltetése céljából. Folyamatosan részt veszünk az CEFIC által kidolgozott önértékelő eszköz újabb elemeinek tesztelésében és véleményezésében. A MAVESZ 2022-ben nagy hangsúlyt fektetett arra, hogy a 2021-től magyar nyelven is elérhető eszközt minél több tagvállalata használja is a munkájában. A MAVESZ a pandémia miatt 2020-21-ben elmaradt auditokat, összesen négyet, 2022-ben sikeresen pótolta.

A munkaerő piacon kialakult helyzettel összefüggésben a MAVESZ több éve külön program keretében tesz erőfeszítéseket a vegyipar és a vegyipari szakmai pályák népszerűsítésére a fiatal generációk körében. 2022-ben folytatta a vegyipar népszerűsítésére megkezdett tevékenységét és 2019. után második alkalommal szervezett szakmai utánpótlásképzéssel foglalkozó konferenciát.

A rendezvényen tagvállalatai és társszövetségei képviselőin kívül jelentős számban vettek részt az oktatás különböző szintjeinek szakemberei, diákok és a kormányzat is.

A konferencia elősegítette az érdekelt felek nézeteinek megismerését, ütköztetését és alapot teremtett a további együttműködés elmélyítésére. A konferencia egyik kézzelfogható eredménye, hogy a MAVESZ igazgatója csatlakozhatott a Vegyipari Ágazati Készségtanács munkájához. Az év második felében a MAVESZ hagyományos egri Vegyipari Konferenciáján is külön szekciót szenteltünk a szakmai utánpótlás kérdésének.

A MAVESZ a járványhelyzet enyhülésével folytatta és szorosabbra fűzte együttműködését a BME Vegyészmérnöki és Biomérnöki Karával, a Pannon Egyetem Mérnöki Karával és a Debreceni Egyetem Természettudományi és Technológiai Karával. 2022-ben is „Kiváló Vegyészmérnöki Tanulmányokért MAVESZ-Díjban” részesítette a három intézmény egy-egy, MSc szakon végzett vegyészmérnök hallgatóját.

A MAVESZ Alapszabályában felvállalta az ágazati munkaadói képviseleti funkciók ellátását is. A MAVESZ-nek, mint alapító tagnak, fontos szerepe van a 2005. évben létrejött, a munkavállalói és munkaadói oldalak együttműködését elősegíteni hivatott Vegyipari Ágazati Párbeszéd Bizottság (VÁPB) működésében, amelyen belül a munkaadói oldal elnöki feladatait is ellátja.

A MAVESZ, a VÁPB tagjaként, együttműködik a vegyipar ágazati szintű társadalmi párbeszédének erősítésében és fejlesztésében, valamint a szociális párbeszéd intézményrendszerének működtetésében. Kiemelt feladatának tekinti a munkavállalói oldal rendszeres tájékoztatását az európai és hazai vegyipari trendekről, ideértve a termelési és értékesítési mutatók, a foglalkoztatás, valamint az iparági bérek és keresetek alakulásának bemutatását, az ezeket megalapozó folyamatok ismertetését. A VÁPB keretében szintén él azzal a lehetőséggel, hogy a mindkét oldalt érintő szakmai kérdésekről, különösen a szakképzésben, a szakmai utánpótlás kérdéseiben, illetve a munkavédelmi és egészségvédelmi, kémiai biztonsági témákban konzultációkat tartson.

A magyar vegyipar képviselésében a MAVESZ részt vesz az Európai Vegyipari Társadalmi Párbeszéd Bizottság (Sector Social Dialogue Committee of the European Chemical Industry - SSDC) munkájában. A MAVESZ tagja az Európai Vegyipari Munkaadók Szervezetének (European Chemical Employers Group - ECEG), a MAVESZ igazgatója tagja az ECEG elnökségének (Board).

A MAVESZ képviselői részt vesznek a szervezet szakmai grémiumainak munkájában, illetőleg a vegyipar EU szintű társadalmi párbeszéd bizottságának (SSDC) ülésein és konferenciáin. A részvételnek köszönhetően a MAVESZ megismeri a munkáltatói jogokat és kötelezettségeket érintő EU jogalkotási projekteket, a szakképzés, duális képzés terén mutatkozó európai trendeket és EU programokat, a fiatal szakképzett munkaerő vegyiparba vonzásával kapcsolatos európai tapasztalatokat, amelyeket tagvállalatai igényeinek megfelelően hasznosítani tud munkája során. 2022-ben napirenden volt az európai minimálbér és a jövedelmek átláthatóságának ügye. Az ECEG keretében tartott konzultációk során a MAVESZ folyamatosan nyomon tudta követni és javaslataival kiegészíteni az EU jogalkotási folyamatát. Fontos eleme volt az egyeztetésnek a bérek, jövedelmek átláthatóságának EU kezdeményezése. Ez a javaslat a nemek közötti egyenlőtlenségek csökkentését és az esélyegyenlőség növelését hivatott kezelni. Az egyes tagországok nagyon különböző hazai gyakorlata és az ebből következő eltérő megközelítések csak év végére tették lehetővé a közös álláspont elfogadását.

A MAVESZ és hazai ÁPB partnere a VDSZ vezetői felkért előadói voltak az SSDC plenáris ülésének, ahol az orosz-ukrán háború és a magyar energiapolitika összefüggéseit, valamint a menekülteknek nyújtott segítség formáit mutatták be.

Az EU Zöld Megállapodás az iparágra, ezen keresztül a vegyipari foglalkoztatásra vonatkozó hatásainak előzetes elemzésére az európai szociális partnerek (IndustriAll, ECEG) közös programot indítottak. 2021-ben a program első lépéseként a megbízott tanácsadó konzorcium elkészítette az előzetes elemzéseket az intézkedés sorozat várható hatásairól. 2022-ben

a szociális partnerek három workshop keretében (az egyiknek a MAVESZ és a VDSZ volt a társ-házigazdája Budapesten) dolgozták fel az előzetes anyagot és dolgoztak ki forgatókönyveket a Zöld Megállapodás várható hatásainak kezelésére az iparágban és tesznek majd javaslatokat a döntéshozó szervezeteknek az ágazatot érintő döntések véglegesítésére, módosítására. Ez a munka olyan méretű, hogy a 2021-ben megkezdett munka átnyúlik 2023-ra és a workshopokon kívül a szociális partnerek plenáris találkozóira is részben erre fókuszáltak 2022-ben.

A MAVESZ és a VDSZ ugyancsak társ-házigazdaként vett részt egy másik EU projekt záró konferenciáján Budapesten, melynek témája a digitális átállás és az annak való megfelelés volt. Ezt a projektet az ECEG részvételével a FECCIA (European Federation of Managerial Staff in the Chemical and Allied Industries), az Európai Vegyipari Menedzser Szövetség vezette.

2022-ben a járványhelyzet enyhülése lehetőséget biztosított arra, hogy európai szervezetek fórumai fokozatosan visszatérjenek a személyes részvétellel zajló együttműködéshez. A CEFIC éves konferenciáját és közgyűlését, több munkaértekezletet, konferenciát és szakmai szemináriumot már így tartottak.

A CEFIC-ben ezen megbeszélések fő témakörei az EU Green Deal, a Fit for 55 csomag és az Európai Bizottság vegyipari stratégia (CSS), illetve hidrogén stratégia javaslatai, a Vegyipari Átmenet (Chemical Transition Pathway) voltak. A fenntartható vegyipari stratégia témájában a CEFIC folytatta az általa megrendelt és készített tanulmány következő fejezeteinek kidolgozását, melynek a nemzeti szövetségek (így a MAVESZ) is tevékenyen részt vettek. Mindezen tevékenységek mellett nagy hangsúlyt kaptak az EU energiaválsággal és versenyképességgel kapcsolatos intézkedései, azok tervezeteinek véleményezése. A MAVESZ a CEFIC-en és az ECEG-en keresztül tudott tájékozódni az EU tagországokban alkalmazott intézkedésekről és ezeket az információkat felhasználta a magyar vegyipar érdekében tett javaslatai kidolgozásában.

A járványhelyzet enyhülése lehetővé tette, hogy a V4 országok vegyipari szövetségeinek megbeszélései is részben visszatérhessenek a személyes kapcsolattartás területére. Témák voltak: a nemzeti szabályozások aktuális változásainak, nemzeti szövetségek prioritásainak áttekintése, a CEFIC / ECEG / EU napirendjén lévő kérdésekkel kapcsolatos álláspontok összehangolása és közös V4 álláspont kialakítása, a kiugróan magas energiaárak okozta rendkívüli helyzet kezelése. Különösen szoros volt ez az együttműködés 2022. második félévében, amikor Csehország látta el az EU soros elnöki feladatait.

ORSZÁGOS KERESKEDELMI SZÖVETSÉG (OKSZ)

Az OKSZ nemzetközi tagságának a célja, hogy ezen az érdekvédelem- és kapcsolatrendszeren keresztül is erősítse a hazai érdekegyeztetést, támogassa az MGYOSZ tevékenységét is. Az OKSZ több mint két évtizede tagja az Európai Unió tagországainak kereskedelmi szakmai szervezeteit összefogó Eurocommerce szervezetének.

2022-ben az OKSZ nemzetközi tevékenységében is döntő súlya volt a háború okozta gazdasági nehézségek, ezzel összefüggésben pedig a kedvezőtlen piaci hatások ellensúlyozására irányuló lehetőségek kezelése. A nemzetközi szintű szorosabb fellépésre és az együttműködés révén nyerhető információkra továbbra is szükség volt. Ennek érdekében az Eurocommerce már korábban kialakította azt az információs csatornát, melyben rendszeresen összegezte az egyes uniós tagországokban az ágazatban kialakult helyzetet, a kereskedelmet érintő kérdéseket (kormányzati intézkedéseket, az ágazatra háruló feladatokat és a piaci folyamatokat).

Nagy hangsúlyt kapott, hogy az Eurocommerce már korábban munkabizottságot állított fel a közép-kelet európai szakmai szervezetei körében a sajátos régiókapcsolatos kérdések kezelésére.

A lakossági szolgáltatások köre, ezen belül a kereskedelem rendkívül érzékeny területe a hazai belső piacnak. 2022-ben a nemzetközi méretekben is kiemelkedő ütemű drágulás okozott rendkívüli nehézségeket, mind a feldolgozóipar, mind a kereskedelem számára. Az európai példák is alátámasztották, hogy az érintett üzletek köre súlyos veszteségeket szenvedett el, amelyek középtávon is megnehezítik piaci helyzetüket.

Nőtt a vállalkozások terhelése, átszervezési intézkedésekre is folyamatosan szükség volt. A nemzetközi együttműködés segítette a kereskedelmi vállalkozások tevékenységét.

Az Európai Unió tagországaiban is nehézségeket okozott a kialakult helyzet, így közös érdek volt a korábbiaknál szorosabb nemzetközi együttműködés. A kereskedelem helyzete több tekintetben is sajátos, mivel mind a beszerzésben, mind a saját működésben emelkedtek a költségek. A kereskedelem munkaerőigényes ágazat, a munkaerőhiány pedig végül nem enyhült 2022-ben.

Sajátos a magyar kereskedelem mérlege. 2022 első felében még erőteljes mértékben bővült a piac (10%-os volume növekedéssel), második félévben viszont visszaesett, kivétel az üzemaanyagvásárlás volt. Sajátos, kényszerű helyzetet okozott az árstop, mely az élelmiszerkereskedelmi vállalkozások helyzetét különösen megnehezítette. Az adóemelések is további terhet jelentettek.

Az EuroCommerce tevékenységében megfeszített munka folyt az elmúlt évben is. Kiemelt kérdés volt egyebek mellett a fogyasztóvédelmi, valamint a környezetvédelmi szabályok több változása. Ezekben a kérdéskörökben uniós kötelezettségeket kellett teljesíteni számos esetben, így a nemzetközi együttműködés szükséges is volt. A fogyasztóvédelemben belépett az egységes uniós akciók árszabályozás, a környezetvédelemben a gyártói felelősség, valamint a kötelező italcsomagolás visszaváltási rendszer előkészítése.

A kialakult helyzetben rendkívül fontos volt a kiemelt kérdések elemzése és bemutatása, mivel valamennyi tagországban a legégetőbb piaci problémák a hasonló gazdasági helyzethez kapcsolódtak sok tekintetben, ágazati szinten is. A nehézségek ellensúlyozása tetemes többletköltségeket jelentett, a hálózati alkalmazottakra számos új feladat hárult.

A munkaerő gazdálkodásban új elemeket is kellett alkalmazni, amelyekhez elengedhetetlen volt a nemzetközi információk felhasználása is, hiszen a gyors bevezetés, váltás, átszervezés kulcskérdés volt a megfelelő üzemszint fenntartásában. A munkaerő gazdálkodásban tovább növekedett a súlya a munkakörülményeknek is a korábbiakhoz képest. A munkaidő beosztása, a pihenőidő, szabadságolás ütemezése a szokásosnál nagyobb hangsúlyt kapott, nemzetközi szinten is több alkalommal felvetődtek ezek a kérdések.

A kialakult gazdasági helyzetben minden vállalkozásnál emelkedett a költségszint, a kényszerű ráfordítások miatt. Az egyes vállalkozáscsoportoknak eltérőek ugyan a sajátosságaik, de a különleges helyzet közepette a követelmények azonos alapokat jelentettek nemzetközi viszonylatban is, egyebek mellett a munkaerőpiaci kérdések hasonlóak voltak. Egyes vállalkozási körökben ugyanakkor romlottak a foglalkozási viszonyok, ami a gazdaság általános helyzetével és a kényszerű körülményekkel függött össze több tagországban is.

Az OKSZ számos információt kapott a munkaerőpiaci feszültségek enyhítését segítő lehetőségekről is. Nemzetközi példákat is beépített azokba a kormányzati döntésekhez kapcsolódó javaslatokba, amelyek a munkaerő szervezésére irányultak.

Kiemelten kezelte a kereskedelmi kis- és középvállalkozások sajátos helyzetét, akik a gazdasági nehézségek közepette sokkal nehezebb körülmények között tevékenykedhettek.

Számos munkaerőpiaci kérdésben kompromisszumot kellett keresni a munkaadók és munkavállalók között az érdekharmónizáció érdekében. Ehhez az EuroCommerce keretében folytatott egyeztetések is segítséget, támogatást jelentettek.

Az Európai Unió tagországainak kereskedelmi szakmai, munkaadói érdekképviseletét ellátó Eurocommerce az Európai Bizottsággal is szoros kapcsolatot alakított ki.

A nemzetközi tapasztalatok rávilágítottak számos olyan kérdésre is, melyek előmozdították a hatékonyabb és célratörőbb érdekegyeztetést, érdekképviseletet a magyar kereskedelemben.

TURISZTIKAI ÉS VENDÉGLÁTÓ MUNKAADÓK ORSZÁGOS SZÖVETSÉGE (VIMOSZ)

A Turisztikai és Vendéglátó Munkaadók Országos Szövetsége (VIMOSZ) a Közétkeztetők Európai Szövetségének (FoodServiceEurope) tagja, mely tagságon keresztül lehetősége van részt venni az Európai Ágazati Párbeszéd Bizottság munkájában. Az európai üléseken, fórumokon való aktív részvétel segíti az információszerzést és a szerepvállalást az érdekérvényesítésben nemzetközi szinten is a vendéglátás kedvező közgazdasági környezetének kialakítása érdekében.

2022-ben a FoodServiceEurope az alábbi szakmai témákban folytatta tevékenységét

- A FoodServiceEurope Farm to Fork online ülésére január 16-án került sor. Itt megvitatásra került a FIC-kezdeményezés. Az Európai Bizottság nyilvános konzultációt indított a fogyasztók élelmiszerekkel kapcsolatos tájékoztatására vonatkozó szabályok (FIC-rendelet) felülvizsgálatáról a csomagolás elején található tápértékjelölés (FOPNL), az eredetmegjelölés és a dátumjelölés területén. A Bizottság várhatóan 2022 végére elkészülő jogalkotási javaslataihoz nyújt tájékoztatást. A megvitatás alatt álló FOPNL-rendszerek közé tartoznak:

- a számszerű tápanyagspecifikus címkék (GDA/Italian batteries); a színkódolt tápanyagspecifikus címkék (UK traffic lights); a jóváhagyó logókkal ellátott összefoglaló címkék (Key-hole) és a fokozatos mutatókkal ellátott összefoglaló címkék (Nutri-Score).

A konzultáción az érdekelt felek véleményét kérték e rendszerek fogyasztói vásárlási magatartásra és a vállalkozások újratervezési kezdeményezéseire gyakorolt hatásáról. A Bizottság azt is vizsgálta, hogy milyen hatással járna a kötelező eredetmegjelölés kiterjesztése bizonyos termékekre (burgonya, paradicsom, rizs, tej és tejtermékek, hús, durumbúza), valamint a dátumjelölés (fogyaszthatósági és minőségmegőrzési idő) félreértésének és visszaélészerű használatának kezelését célzó lehetőségeket. Európai szövetségünk, a FoodServiceEurope részt vett egy, az élelmiszeripari vállalkozói szövetségek részvételével tartott fókuszcsoporton, amelyet a FIC-kezdeményezések hatásvizsgálatának elvégzésével megbízott ügynökség szervezett. A fókuszcsoport célja, hogy a FIC-kezdeményezések fentebb vázolt különböző szakpolitikai lehetőségeinek hatásvizsgálata során a megfelelő kritériumokat vegyék figyelembe. Az ülésen a szövetségek által felvetett kritériumok közé tartozott, hogy:

- fel kell mérni, hogy a kötelező csomagolás előtti címkézés milyen hatással lenne a meglévő kezdeményezésekre; hogy a szakpolitikai lehetőségek milyen hatással lennének a kisebb és helyi vállalkozásokra; hogy a FOP-nak inkább a konkrét étrendeket kellene figyelembe vennie, mint az egyes termékeket, és hogy az eredetmegjelölés milyen hatást gyakorolna az ellátási láncok rugalmasságára.

- A FoodServiceEurope Közgyűlését május 31-én tartotta a Mystery Hotel Budapestben. A közgyűlés résztvevőit az Agrárminisztérium élelmiszerlánc - felügyeletért felelős helyettes államtitkára tájékoztatta a magyar közétkeztetési közbeszerzési szabályozás kialakulásának részleteiről és elérni kívánt céljairól.

A témáról folytatott vita után a résztvevők elismeréssel fogadták az új szabályozás adta lehetőségeket. Vendégelőadója volt a tanácskozásnak az EU Bizottság képviselőjében Wim Debeuckelaere, aki a fenntartható ételmezési rendszerek keretterv jelenleg zajló és július 21-én záruló társadalmi vitájáról adott tájékoztatást és jelezte, hogy 2023 második felére születhet meg az erre vonatkozó jogi szabályozás. A termőföldtől az asztalig program aktív szereplője kíván lenni a FoodServiceEurope tagsága is. Az egyes tagországok beszámolóiból kiderült, hogy mindenkinél kiemelten súlyos probléma a felgyorsult élelmiszerinfláció és az energia- és munkabérek költségei rendkívüli emelkedése.

Ez óriási gond, mert a többnyire közbeszerzési szerződések ármódosítása mindenütt rugalmatlan volt. Most Franciaországban tárgyalnak új inflációs kalkulációs módszertan kialakításáról és a miniszterelnöki hivatal már körlevélben hívta fel az önkormányzatok figyelmét a közétkeztetési közbeszerzési szerződések rugalmasabb kezelésére. A FoodServiceEurope keresi a megoldást az élelmiszerárak mérséklésére.

- 2022. június 21-én lezajlott az EFFAT-FoodServiceEurope Párbeszéd Bizottságának plenáris ülést előkészítő megbeszélése online, a szeptemberi ülésen foglalkoznak majd a közétkeztetés munkaerőhelyzetével, az ezzel kapcsolatos problémák lehetséges megoldásával, a közbeszerzések szabályozásával, a Farm2Fork szabályozás átültetésével, a képzésekkel.

- Szeptember 28-án került sor az EFFAT-FoodServiceEurope szociális párbeszéd bizottság plenáris ülésére Brüsszelben. Fő témái voltak az ágazat aktuális munkaerőhelyzetének megoldására irányuló közös akció, a közbeszerzések feltételrendszerének alakulása, a képzések jövője.

- 2022. november 30-án került megrendezésre a FoodServiceEurope évi rendes közgyűlése Brüsszelben. A napirendi pontok között szerepelt a csomagolásról és a csomagolási hulladékról szóló irányelv felülvizsgálata, a fenntartható élelmezési rendszerek keretrendszere, az infláció és energiakrízis hatása, és a 2023. évi tervek.

- Innovációként a VIMOSZ bemutatta a közétkeztetés közbeszerzésére vonatkozó új kormányrendelet tartalmát, mely első a maga nemében az EU-ban.

- A VIMOSZ a nemzetközi tapasztalatokat jól hasznosította a magyar kormányzat egyes szakmai előterjesztéseinek korrekciója során.

- Ennek köszönhetően született meg egy új kormányrendelet a közétkeztetés közbeszerzéséről. Ebben Európában elsőként szerepel a VIMOSZ régi célkitűzése, hogy a legalacsonyabb ár egyedüli odaítélési kritériumként nem szerepelhet. Ennek a rendeletnek hírért vitték a különböző európai konferenciákon.

Környezetvédelmi Szolgáltatók és Gyártók Szövetsége

Nemzetközi szervezeti tagságok

A KSZGYSZ tagjainak szakterületén működő nemzetközi szervezetekben viselt tagságunk révén Szövetségünk rengeteg olyan információhoz és lehetőséghez jut, amelyekkel követhetjük az európai és a globális környezetvédelmi szakmai trendeket, szabályozási terveket és piaci lehetőségeket. A támogatás révén módunk van a Szövetség – és adott esetben hazánk – nemzetközi képviselőjére, a jó gyakorlatok megismerésére és szakmai/üzleti kapcsolatok kialakítására és ápolására.

Annak érdekében, hogy tagjaink számára biztosítsuk a széles spektrumú szervezeti képviselőt az EU-ban, a KSZGYSZ továbbra is tagja a következő nemzetközi szervezeteknek:

International Solid Waste Association (ISWA), Network for Industrial Contaminated Land in Europe (NICOLE), European Water Association (EWA).

1.) **International Solid Waste Association (ISWA)** a hulladékkal kapcsolatos nemzetközi együttműködések fejlesztése céljából:

- A magyar ISWA nemzeti tagozatban alelnöki pozíciót látunk el.
- A KSZGYSZ képviseletében Hankó Gergely ügyvezető 2021 tavaszán került újraválasztásra.
- Ügyvezetőnk az alábbi munkacsoportban vesz részt: Recycling and Waste
- Minimisation, Communication & Social Issues.
- Szakmai igazgatónk, Markó Csaba a Governance and Legal Issues munkacsoport tagja.
- Megbízott szakértőnk, Dr. Wégnér Krisztina pedig minden, a tagságot jelentősen érintő témában, az adott munkacsoportok, webinarok résztvevője.
- Az ISWA szakmai híreit megjelentetjük angol nyelvű oldalunkon.
- Tájékoztatjuk tagjainkat az ISWA rendezésében vagy részvételével megtartandó rendezvényekről, és igény esetén biztosítjuk azokon tagjaink részvételét.
- Biztosítjuk az ISWA stratégia dokumentumainak, állásfoglalásainak kidolgozásában, illetve véleményezésében a részvétel lehetőségét.
- 2022-ben több ízben egyeztetünk az ISWA-val a hazai koncesszió témájában, nemzetközi kommunikációs ügyekben és csatlakoztunk Marine Litter Taskforce kezdeményezéséhez.

2.) **NICOLE (Network for Industrial Contaminated Land in Europe)** az ipari kármentesítési és barnamezős beruházások témáiban és a nemzetközi kapcsolatok erősítése céljából:

- A KSZGYSZ Kármentesítési munkacsoportja 2022-ben több alkalommal egyeztetett a NICOLE szakembereivel, a Szövetségünk által készülő "Módszertani útmutató a felszámolóknak részére a környezeti kárfelszámolási feladatok elvégzéséhez" c. kiadvány szakmai tartalmát illetően.
- A NICOLE and Common Forum joint workshop-ra (2022 nov. 24-25) két KSZGYSZ Munkacsoport tag is benyújtotta absztraktját, melynek köszönhetően az Envirotis Zrt. szakértője beavogatásra is került és előadott Athénban. Rövid beszámoló: <https://kszgysz.hu/munkacsoport-aloldalak/karmentesites-munkacsoport/atheni-nicole-konferencia-beszamol>
- A NICOLE-lal való együttműködésnek köszönhetően 2022. november 29-30-án tartott Kármentesítés és Barnamezős Beruházások konferenciánkon előadott Dietmar MÜLLER-GRABHERR, a Common Forum főtitkára és Sabine Rabl-Berger, környezetvédelmi szakértő, az Osztrák Környezetvédelmi Ügynökség részéről.
- A konferenciának ny sikere volt, részletek a Konferenciák alfejezetben.
- Mindemellett természetesen tájékoztatjuk tagjainkat a NICOLE rendezésében vagy részvételével megtartandó rendezvényekről, és igény esetén biztosítjuk azokon tagjaink részvételét.,

s biztosítjuk tagjainknak az NICOLE stratégia dokumentumainak, állásfoglalásainak kidolgozásában, illetve véleményezésében a részvétel lehetőségét.

3.) European Water Association (EWA) a vizek védelmével kapcsolatos nemzetközi együttműködések kiszélesítése érdekében:

- Az Interreg Tid(y)Up projektünk szakmai outputját (folyószennyezések jogi szemmel a Tisza-országokban) az EWA-nak is megküldtük véleményezésre.
- Szakmai hírlevelüket rendszeresen továbbítjuk a tagság felé.
- Szakmai híreiket megjelentetjük angol nyelvű oldalunkon.
- Tájékoztatjuk tagjainkat az EWA rendezésében vagy részvételével megtartandó rendezvényekről, és igény esetén biztosítjuk azokon tagjaink részvételét.
- Biztosítjuk az EWA stratégia dokumentumainak, állásfoglalásainak kidolgozásában, illetve véleményezésében a részvétel lehetőségét.

Ezek a tagságok lehetővé teszik, hogy a hozzánk beérkező információkat eljuttassuk elsősorban a munkacsoportokhoz, Hírlevelünkön keresztül közzé tegyünk az EU-s hírek rovatban, illetve fontosságához mérten közvetlenül is megküldjük tagjainknak. A szervezeteken keresztül adott esetben tagjainknak lehetősége van az EU szabályozók kialakításába és véleményezésébe is bekapcsolódni a szakmai előkészítő szakaszban (stakeholders consultation).

A tagsági viszony még további előnyökkel is jár, hiszen általában jelentős kedvezményeket kapunk a rendezvényeken, konferenciákon, workshop-okon való részvételi díjakból is.

III/1. INTEREST - INTEgrated REporting for SMEs Transparency:

Ezen projekt 2019.11.01 – 2022.04.30 valósul meg a Budapesti Gazdasági Egyetem, Leeds Beckett University (Egyesült Királyság), Hochschule Rhein-Waal-Hsrw Rhine-Waal University of Applied Sciences (Németország), Universitate Babes Bolyai (Románia), Uniwersytet Ekonomiczny We Wroclawiu (Lengyelország), Mac-Team aisbl (Belgium), Università Degli Studi Di Udine (Olaszország), Fédération européenne des comptables et auditeurs pour les petites et moyennes entreprises (Belgium), és a Munkaadók és Gyáriparosok Országos Szövetsége (MGYOSZ) együttműködésével.

A kkv-k elszámoltathatóságát vizsgálva megállapítható, hogy jelentésük többnyire alig haladja meg a pénzügyi beszámolást. Valójában integráltabb jelentésekre van szükség (tudás, kompetenciák, készségek, tapasztalatok stb.). Projekt egyik célja a gyakorlati és oktatási támogatási szolgáltatások kifejlesztése a kkv-k számára az integrált jelentéstételben (IR), valamint egy javaslat kidolgozása a kkv-k beszámolására a nagyvállalatok tapasztalatai alapján. A közvetlen alkalmazás nem működik, tehát a cél a 6 tőke-alapú integrált jelentéstételi rendszer kidolgozása a kkv-k számára. Az útmutató formájában elkészített szellemi eredmény könnyen emészthető javaslat a kkv-k számára az integrált jelentéseik elkészítéséhez és az értékteremtés és döntéshozatali folyamatok integrált gondolkodási megközelítésének kialakításához.

A projekt másik célja, az e-tanulás és a munka alapú, moduláris képzési anyag keveréke a kkv-k, a kkv-k könyvelői és az IR-ben részt vevő hallgatók számára. Míg a szakképzési képzéseket intézményi vagy nemzeti szakképesítésnek vetik alá, addig a hallgatóknak szánt kurzusokat az ECTS-en keresztül akkreditálják. A rejtett cél az, hogy átalakítsa a kkv-k felső vezetésének, a könyvelőknek és a hallgatóknak a gondolkodásmódját, integrált gondolkodásmód alkalmazásával a kkv-k teljes értékteremtési folyamatán. A partnerség egy másik feladata az esetleges ösztönzők kidolgozása, hogy ösztönözze a kkv-kat az IR bevezetésére. A befektetők, a pénzügyi szolgáltatók és más érdekelt felek információszükségletének kielégítése csak az egyik legmeggyőzőbb érv. Mások magukban foglalják a jobb döntéshozatalt, a jobb hírnevet és a megbízhatóságot, és végül a kkv-k hosszú távú fenntarthatóságára összpontosítanak. A projekt rámutatni kíván arra, hogy az IR gyakorlata hogyan javíthatja a kkv-k gazdasági, társadalmi és környezeti teljesítményét. 2022. június 17-én, a Budapesti Gazdasági Egyetem Aulájában került megrendezésre a projekt záró konferenciája.

A konferencia alaptémáját a rendezvényt záruló kétéves stratégia partnerség projekt adta, mely az „INTEREST – INTEgrated Reporting for SMEs Transparency” címet viselte és az ERASMUS+ Program keretében valósult meg.

A két és fél év futamidejű projekt nemzetközi partnerek alkotta konzorciumban, a BGE vezetésével valósult meg. A projekt általános, hosszú távú célja az integrált gondolkodásmód bevezetése az országok KKV-rendszereibe. A konzorcium tagjai rámutattak, hogy a világban

nagyon eltérő, olykor egymásnak ellentmondó IR keretrendszerek terjednek, amelyek nagy akadályt jelentenek az IR konvergáló fejlődésének az útjában. Az IR általános gyakorlat a nagy nemzeti vagy multinacionális vállalatok világában. E javaslat eredeti gondolata az, hogy megpróbálja ebből a tapasztalatból a kis- és középvállalkozások számára adaptálhatóbb elemeket levezetni, és azokat praktikus iránymutatási és képzési anyagokká alakítani a KKV-k számára.

A konferencián a projekt legfontosabb eredményeinek bemutatása mellett egy lebilincselő kerekasztal beszélgetést lehetett meghallgatni a pilot képzés tapasztalatairól.

III/2.TALK –VS/2020/0065 számú projekt, címe: Training and Advising on Labour Keys:

A projekt (eredeti időszaka 2020.02.01.-2021.12.31 módosítási kérelem után 2022.04.30. a projekt zárásának napja) 5 uniós tagország szociális partnerei közreműködésével valósult meg (Németország, Olaszország, Spanyolország, Görögország és Magyarország), a projekt vezetője az olasz IAL (Innovazione Apprendimento Lavoro) Toscana elnevezésű tanácsadói ügynökség Firenzei központjából.

Ezen projekt a korábbi CENOFIA projekt folytatásaként jött létre. Tekintettel arra, hogy a cél a nem pénzügyi információs jelentések (NFIR) elemzésében részt vevő szakértők számára készített képzési tanterv kidolgozása volt, (különös figyelmet fordítva a szakszervezetek, a munkavállalók és más társadalmi szervezetek igényeinek és elvárásainak elemzése során jelentések végeredménye) ezen munka egy olyan kísérleti szakaszban került kidolgozásra, amelyet a kísérleti szakaszban kellett érvényesíteni. Éppen ezért a hatását a gyakorlatban nagyobb lépésekben kell alkalmazni az ezzel elérni kívánt célok növelése érdekében. Így segítve az egyes vállalatok és ágazatok társadalmi (nem pénzügyi) beszámolójának összehasonlíthatóságát. A közös értelmezés kulcsa a nemzetközi együttműködés.

2018-tól a 2014/95/EK rendelet módosítása értelmében a nagyvállalatok kötelesek bizonyos nem pénzügyi információkat is nyilvánosságra hozni a vállalat működéséről. Ezek az ún. társadalmi beszámolók vagy társadalmi riportok, melyek a legtöbb nagyvállalat működésének részét képezték eddig is. Ezt a gyakorlatot emelte jogszabályi szintre a már említett rendelet, Magyarországon pedig jogharmonizációs céllal a számviteli törvény 2016. június módosítása írja elő a „közérdeklődésre számot tartó” vállalatok nem pénzügyi és sokszínűséggel kapcsolatos beszámoló készítési kötelezettségét.

Az olasz IAL (Innovazione Apprendimento Lavoro) Toscana elnevezésű tanácsadói ügynökség vezetésével az ERASMUS+ stratégiai partnerségek programjának keretében megvalósuló TALK projekt célja az, hogy szembenézzon a munkavállalók és képviselőik igényeivel, kihívásaival és lehetőségeivel, amelyeket a korábbi projektek kidolgozása során fedeztek fel a 2014/95 / EU irányelv keretein belül, és különösen a nem pénzügyi tájékoztató jelentésekben. Másrészt a TALK foglalkozik a munkaadók és a munkavállalók képviselői közötti együttműködés lehetőségeivel és igényeivel ezen a területen.

<https://talkaboutnfir.wordpress.com/>

III/3. "A magyar munkaadók ellenállóképességének és kapacitásának fejlesztése" 101051655 - CORE - SOCPL-2021-SOC-DIALOG

Az Európai Bizottság által társ-finanszírozott projekt (101051655 - CORE - SOCPL-2021-SOC-DIALOG) "A magyar munkaadók ellenállóképességének és kapacitásának fejlesztése" címmel, elsősorban az MGYOSZ szakmai, szervezeti és regionális fejlesztését célozza. A projekt során országos kutatás készül a munkaerő- és szakember utánpótlás helyzetéről és a különböző régiókban jellemző trendekről, valamint felmérjük a COVID-19 járvány helyi gazdaságra gyakorolt hatásait és a válságkezelési módszereket is. A projekt keretében hat európai munkaadói szervezethez is ellátogatunk, hogy tanulmányozzuk a szociális párbeszéd helyzetét és a szervezeti működésüket, hogy összegyűjtsük a jó gyakorlatokat és azokat magunk is hasznosítani tudjuk. A projekt lehetőséget ad az MGYOSZ számára, hogy frissítse kommunikációs eszközeit, melyekkel még hatékonyabban tudja megszólítani a hazai gazdasági szereplőket. A kétéves projekt során az MGYOSZ több érdekes szakmai rendezvényt is tervez.

III/4. GINOP-5.3.5-18-2020-00236 „A munka jövője a gépjármű-, motorkerékpár kereskedelme, javítása ágazatban”:

A Munkaadók és Gyáriparosok Országos Szövetsége, valamint a Gépjármű Márkakereskedők Országos Szövetsége konzorciumában megvalósuló projekt átfogó célja a gépjármű-, motorkerékpár kereskedelme, javítása ágazatban az érdekképviselőket ellátó szervezetek kapacitásainak erősítése, valamint az ágazati munkaerőpiaci kihívások elemzése és kezelése, különös tekintettel a koronavírus márkakereskedelemre gyakorolt hatásai és a kereskedelmi hálózatok 2023-tól esedékes átalakulásának vonatkozásában. Közvetlen cél az ágazatban működő vállalkozások, valamint munkavállalók munkaerő-piaci alkalmazkodóképességének fejlesztése, illetve a szociális partnerek társadalmi és munkaerő-piaci szerepvállalásának erősítése, képviselői erejének növelése, kapacitásaik fejlesztése.

<https://www.portfolio.hu/premium/20221024/erdek-feszito-versenyjogi-valtozasok-az-autokereskedelemben-570547>

Miközben az autóipar évek óta szektorális kihívásokkal küzd, az utóbbi két-három évben számos újkeletű nehézség is felmerült a gyártás és értékesítés területén. Míg a koronavírus-járvány miatt autógyártók sora húzta be a kéziféket, az alapanyaghiány a hosszú ellátási láncok újragondolását teszi szükségessé. Az orosz-ukrán háború kapcsán meghozott szankciók a beszállítói oldalt és a piacokat rendezik át markánsan, az infláció és a gazdasági visszaesés pedig tartós keresleti sokkot eredményezhet az új- és használt autók piacán. Mindezek mellett más, a gépjárműkereskedők számára aggasztó folyamatok is történnek Európában. Az uniós versenyjogi környezet változása és az autógyártók annak kapcsán tett lépései ugyanis éppen most változtathatják meg gyökeresen az autókereskedelem világát.

A Gépjármű Márkakereskedők Országos Szövetsége, mint hazai ágazati érdekképviseleti szervezet a Munkaadók és Gyáriparosok Országos Szövetségével közösen éppen idén hajthat végre egy európai uniós forrásból megvalósuló projektet, amely a bevezetőben felvetett kérdések kapcsán segíti az érdekérvényesítést, valamint hozzájárul ahhoz, hogy az iparág szereplői számára érdemi, gyakorlatban alkalmazható megoldási javaslatok kerüljenek kidolgozásra. A GINOP-5.3.5-18-2020-00236 számú, „A munka jövője a gépjármű-, motorkerékpár kereskedelme, javítása ágazatban” című projekt az autókereskedelem munkaerőpiacát meghatározó, a jelenben zajló és a jövőben várható folyamatok elemzésére, valamint a piaci szereplők alkalmazkodásának elősegítésére irányul. Hisz legyen szó az automatizációról, a digitalizációról, a változó készségigényekről, az idősödő munkavállalókról vagy épp a fent említett globális és uniós változásokról, a gépjármű-kereskedelemben is jelentős változásokhoz kell alkalmazkodnia a cégeknek, munkáltatóknak.

2022. szeptember közepén Barcelonában gyűlt össze az európai autókereskedők színe-java, hogy az európai érdekképviseleti szövetség (CECRA) kezdeményezésére az iparág helyzetéről egyeztessen. A #CONNECTEurope néven szervezett, több napos konferencia célja az uniós szabályozási környezet iparágat érintő változásainak, valamint az annak eredményeként kialakuló új kereskedelmi-értékesítési modelleknek a megvitatása volt. Hogy az iparág számára érdekfeszítő témákról van szó, arra a fokozott érdeklődésből is következtetni lehet: közel 300 résztvevő jelent meg az eseményen, a közös munkába az iparági szereplők nem csak Európából, de Amerikától Kínáig szerte a világból bekapcsolódtak. A bevezetőben említett pályázati forrás pedig lehetővé tette, hogy a rendezvényen a Gépjármű Márkakereskedők Országos Szövetségének (GÉMOSZ) 21 fős delegációja is képviseltesse magát.

A rendezvényen tapasztalt közhangulat alapján az iparág prominensei általában aggasztónak látják az értékesítési gyakorlatot érintő átalakulási folyamatokat. Úgy tapasztalják, az autógyártók a szabályozói oldalon a „klasszikus márkakereskedői modell” felülírásának lehetőségét készítik elő. Ebben a jelenlegi modellben a végfelhasználó, vagyis az autóvásárló egy háromlépcsős rendszerben jut hozzá a kívánt járműhöz. Az autógyár importőrökön keresztül juttatja el a márkakereskedésekhez a terméket, ahol az értékesítésen túl a kísérő szolgáltatások széles köre – szerviz-szolgáltatások, használtautó-értékesítés, rövidtávú bérlet, flottakezelés stb. – érhető el a vásárlók számára.

Az uniós versenyjogi szabályok átalakulása azonban megteremtette a lehetőséget az autógyártók számára, hogy ezt a „szolgálati utat” új alapokra helyezték. Az úgynevezett „kereskedelmi ügynöki modell” lényegében a kereskedői szint kiiktatását és az autógyártók közvetlen értékesítési pozícióinak erősítését, nem utolsósorban a végfogyasztói ár feletti kontroll megteremtését célozza.

A GÉMOSZ MGYOSZ-hoz való csatlakozása óta a közös célokat a két szövetség immár együttesen valósítja meg. Ennek eredménye egy 2018-ban a kormány elé beterjesztett, mára számos elemében megvalósuló javaslatcsomag az oktatás korszerűsítésére vonatkozóan, valamint az

említett, 2021-ben elnyert közös, „A munka jövője a gépjármű-, motorkerékpár kereskedelme, javítása ágazatban” címen megvalósuló pályázat is.

A pályázati projektnek köszönhetően a GÉMOSZ jelentős szerepet tudott vállalni az európai érdekképviseleti szövetség (CECRA) csoportmentességi törvényhez kapcsolódó szakmai és jogi munkájában a KLART Legal Ügyvédi Iroda vezetőjének részvételével egyrészt a nemzetközi jogi csapat tagjaként részt vett az új törvényelőkészítő megbeszélésein, valamint a barcelonai CECRA konferencián is képviselte az iparág magyar szereplőinek érdekeit. Az elvégzett munkáról a GÉMOSZ egy, a minap Kecskeméten rendezett konferencián a hazai márkakereskedések képviselőinek széles körét is tájékoztatta. Az MGYOSZ-GÉMOSZ közös rendezvényén a kollégák információkat kaptak a pályázat eredményeiről, de az előadók a jelenleg kialakult válság, a fennálló kihívások kezelésében is segítséget nyújtottak a közel száz fő résztvevő számára.

A projekt keretében elért eredményekről, információkról a GÉMOSZ folyamatosan tájékoztatja az érdeklődőket. A kapcsolódó hírek, dokumentumok a www.gemosz.hu honlapon érhetők el.

III./5. GINOP-5.3.5-18-2020-00180 - A BÚTORIPAR MUNKAERŐPIACI KIHÍVÁSAINAK KEZELÉSE

A beszámolási időszakban zárult a Magyar Bútor és Faipari Szövetség, valamint a Munkaadók és Gyáriparosok Országos Szövetsége konzorciumában megvalósított GINOP-5.3.5-18- 2020-00180 azonosítószámú, „A bútoripar munkaerőpiaci kihívásainak kezelése” című projekt.

A szakmai, módszertani fejlesztések egy olyan, előzmény felmérésekre építő, megalapozó kutatással, ágazati helyzetelemzéssel kezdődtek, amely hiánypótló tudásanyagként jött létre a bútoripar területén. Ezt követően a projekt részeként mélyinterjúk kerültek lefolytatásra a vállalati tulajdonosok, vezetők körében preferenciáik, igényeik, elvárásaik feltárása céljából. A feltárt attitűd és szempontrendszer alapján, a vezetői kulcskompetenciák azonosításával, ismeretanyag kidolgozására került sor a témában. Pilot projekt keretében pedig célzott ismeretátadásra is sor került a kutatás során azonosított kulcsterületeken. Párhuzamosan a vállalatvezetők bevonásával problémafeltáró workshop is megvalósult. Az eredmények és a téma disszeminálása érdekében pedig rendezvények (workshopok, börszék, szakmai napok) szervezésére is sor került. A kutatási tevékenységek és a pilot projekt tapasztalatai alapján végül ajánlásgyűjtemény készült az ágazati döntéshozók számára.

A szakmát népszerűsítő animációs kisfilmek elérhetőek az MGYOSZ honlapján a projektjeink menüpont alatt.

IV. KOMMUNIKÁCIÓS TEVÉKENYSÉG

Az MGYOSZ kommunikációja

2022. év végétől megkezdődött az MGYOSZ kommunikációs stratégiájának átformálása. A megfelelően hatékony, minél többeket elérő csatornák felé nyitottunk, ezért még jobban aktivizáltuk a szociális média platformjainkat és átformáltuk az MGYOSZ honlapját is. Rendszeresen posztolunk cikkeket a munka világáról, a gazdasági életről, a hazai fejleményekről és az uniós eseményekről. Folyamatosan hírt adunk a vállalatokat érintő legfontosabb új és tervezett szabályozásokról, valamint futó projektjeinkről és eredményeinkről. Természetesen hazai és külföldi partnereink és tagszövetségeink eseményeiről is hírt adunk és terjesztjük kommunikációs anyagaikat. A Magyar Gyáripart is havi rendszerességgel jelentetjük meg, online formában. A kommunikációs stratégia része a rendszeres eseményszervezés, melyre jó példa a nagy érdeklődésre számot adó márciusi MGYOSZ Csúcs volt.

Sajtóközlemény:

Hogyan alakul a magyar energiapolitika? (Csúcstalálkozót tartott az MGYOSZ az energetika jövőjéről)

Az MGYOSZ Csúcstalálkozó-sorozatának ideje első rendezvénye az energia (politika) jövőjéről, illetve a jövő energiájáról szólt. A 2023. március 30-án, a Haris Park Rendezvényközpontban tartott eseményen Dr. Czepek Gábor, az Energiaügyi Minisztérium közigazgatási államtitkára, az MVM Zrt. korábbi elnök-vezérigazgatója és Dr. Futó Péter, az MGYOSZ-BusinessHungary elnöke beszélt az ország energiaszektort érintő kihívásairól, illetve azok megoldási lehetőségeiről.

Hogyan érinti a magyar vállalatokat az energiaválság? Mi lehet a megoldás az energiafüggőség csökkentésére? - az MGYOSZ Csúcstalálkozáson résztvevők ezekre a kérdésekre és más, napjaink gazdasági, politikai és társadalmi kihívásaira keresték a választ.

A Munkaadók és Gyáriparosok Országos Szövetségének (MGYOSZ- BusinessHungary) elnöke nyitotta meg az eseményt. Üdvözölte, hogy az aktuális kormányzatban az energiaszektor külön minisztériumot kapott, majd beszámolt arról, hogy a MGYOSZ-nak, mint a legnagyobb magyar vállalati érdekképviselőnek szintén kiemelten fontos, hogy a tagjaik milyen álláspontot képviselnek a kérdésben. Megosztotta egy friss kutatás eredményeit, mely azt vizsgálta, hogy milyen közép és hosszú távú tervekkel rendelkeznek a tagjaik, illetve tagszövetségeik az energiaválság hatásának csökkentésére.

Az MGYOSZ szinte minden tagja tervez lépéseket tenni energiapiaci kitettségük ellen. Egyharmaduk a megújuló energiába, egyötödük egyéb energiahatékonyság-növelő fejlesztésekbe tervez beruházni; a cégek 20%-a pedig az energiafelhasználás optimalizálásával kíván javítani energiapiaci helyzetén.

Ugyanakkor a válaszadók magas hányada véli úgy, hogy igen kicsi, vagy egyáltalán nincs mozgástere cége energiaösszetételének módosítására. A földgáz kiváltására a vállalkozások több mint fele a megújuló energiahordozókat preferálja, tizedük pedig a saját kiserőmű beruházás mellett voksol. Sajnálatos azonban, hogy a válaszadók 72%-a szerint egyáltalán nincs, vagy kis eséllyel lesz forrása arra, hogy komolyabb energetikai beruházást tudjon megvalósítani a közeljövőben.

Dr. Futó Péter rámutatott arra, hogy a válság hazánkban is felgyorsítja az energiapiac átalakulását: mely során háttérbe kerül a fosszilis energia, és egyre nagyobb teret nyer a megújuló energia, és ez nemcsak környezeti szempontból, a klímaváltozás miatt lényeges, hanem az energiafüggőség csökkentése okán is.

Dr. Czepek Gábor, az Energiaügyi Minisztérium közigazgatási államtitkára, az MVM Zrt. korábbi elnök-vezérigazgatója arról beszélt, hogy mi várható az elkövetkezendő évtizedben, illetve 2050-ig.

2030-ig Magyarország fő célja az energiaszuverenitás elérése, amely az ország adottságainak figyelembevételével teljesíthető: a magyar energetikai stratégia az atom és a megújuló energia kettősségére épülő energiapolitikában látja a megoldást, a földgázról való leválás útját pedig az elektrifikációban.

A közigazgatási államtitkár rámutatott arra, hogy hazánk jó irányba tart, köszönhetően az átgondolt és fenntarthatóságra törekvő energiapolitikai akciótervnek. Fel vannak készülve arra, hogy 2030-ra kb. 55%-kal növekszik a villamosenergia-felhasználás a mai fogyasztáshoz képest, és mivel a gazdaság növekedéséhez a folyamatos és biztonságos energiaellátás nélkülözhetetlen, így a megoldást a diverzifikációban látják.

Ez azt jelenti, hogy Magyarországnak meg kell változtatnia az energiatermelés és beszerzés szerkezetét, a megújuló energiaforrások miatt jelentősen fejleszteni kell a villamosenergia hálózatot is.

Tovább nő a naperőművek, napelemes rendszerek száma, korszerűsítik a Mátrai Erőművet, felülvizsgálják a szélerőművek telepítésének szabályozását, növelik a belföldi földgáztermelést, vizsgálják a vízerőművek kiépítésének lehetőségét, Paks II. mellett tervezik meghosszabbítani Paks I. üzemidejét is.

Az Energiaügyi Minisztérium szerint kulcsfontosságú a lakosság védelme, a vállalkozások és az önkormányzatok támogatása. 2023-ban a magyar családok számára várhatóan nem emelkedik sem az áram, sem a gáz, sem a távhő rezsicsökkentett ára.

Az MGYOSZ energia fórumának online megjelenései

Dátum	Média	Médiatípus	Cím
30/3/2023	24.hu	online	A vállalatok háromnegyedének nemigen lesz pénze mostanában energetikai beruházásra
30/3/2023	hirado.hu	online	EM-államtitkár: 2030-ra elérhető a villamosenergia-szuverenitás
30/3/2023	magyarhirlap.hu	online	EM-államtitkár: 2030-ra elérhető a villamosenergia-szuverenitás
30/3/2023	novekedes.hu	online	A beruházások miatt a magyar energiafelhasználás 55 százalékkal nőhet 2030-ig
30/3/2023	uzletem.hu	online	EM-államtitkár: 2030-ra elérhető a villamosenergia-szuverenitás
30/3/2023	napi.hu	online	MGYOSZ: Magyarországnak meg kell változtatnia az energiatermelés és a beszerzés szerkezetét
30/3/2023	profitline.hu	online	Hogyan alakul a magyar energiapolitika?
30/3/2023	startlap.hu	online	MGYOSZ: Magyarországnak meg kell változtatnia az energiatermelés és a beszerzés szerkezetét
30/3/2023	webradio.hu	online	Czepek Gábor: 2030-ra elérhető a villamosenergia-szuverenitás
30/3/2023	Mérnökvagyonok.hu	online	Czepek Gábor: 2030-ra elérhető a villamosenergia-szuverenitás
31/3/2023	HungaryToday.hu	online	Government Aims to Achieve Electricity Sovereignty by 2030
1/4/2023	Tisztajövő.hu	online	Czepek Gábor: 2030-ra elérhető a villamosenergia-szuverenitás
1/4/2023	Androbit.net	online	A kormány célja, hogy 2030-ra elérje a villamosenergia-szuverenitást
2/4/2023	AlternatívEnergia.hu	online	Czepek Gábor: 2030-ra elérhető a villamosenergia-szuverenitás
3/4/2023	ÖkoDrive.hu	online	Czepek Gábor: 2030-ra elérhető a villamosenergia-szuverenitás
3/4/2023	Budapester.hu	online	Electricity sovereignty by 2030
4/4/2023	Prim.hu	online	A vállalatok háromnegyedének nincs kerete energetikai beruházásra

Strategic foresight – A jövő munkaerőpiacát meghatározó trendek vizsgálatára készül az MGYOSZ

Az MGYOSZ az Európai Bizottság támogatásával megvalósuló CORE projektje keretében nagyszabású kutatási projektbe kezd, melynek célja felmérni hogyan alakulnak a munkaerőpiaci szereplők (főként a vállalkozások) regionális munkaerőpiacokkal kapcsolatos elvárásai 10 éves távlatban. Milyen tényezők és trendek támogatják a pozitív forgatókönyvek megvalósulását az egyes régiókban, illetve hogyan valósítható meg a konvergencia az eltérő gazdasági helyzetben lévő vállalkozások között?

Az elemzés műfaja stratégiai előrejelzés (az angol strategic foresight nem egészen pontos magyar megfelelője), melynek keretében országos lefedettségű kutatás készül. (Ennek eredményeit workshopok támogatják.)

A teljes előrejelzés 2024. első negyedévére készül el. Az idén megvalósításra kerülő kutatás és 7 workshop eredményét az MGYOSZ 2024-ben Magyarország különböző régióiban 7 konferencián mutatja be. A program a KOPINT-TÁRKI Konjunktúrakutató Zrt. és az MGYOSZ együttműködésében valósul meg, az Európai Bizottság társfinanszírozásával.

A "STRATEGIC FORESIGHT" a jövőkutatás eszköztárába tartozik, azt a folyamatot jelenti, melyben a szervezetek összegyűjtik a jövőbeli működési környezetüket meghatározó információkat. Ez az információ lehet például a vállalati/szervezeti működést meghatározó trend a politikai, gazdasági, társadalmi, technikai vagy jogi környezetben. Ezek alapján forgatókönyveket dolgoznak ki, melyek meghatározzák alkalmazkodási stratégiájukat.

A kiindulópont, hogy gyorsan változó környezetben a szervezetek nehezen tudnak alkalmazkodni a kihívásokhoz a stratégia tervezés megszokott eszközeivel. Egy gyorsan változó világban, az egymást érő gazdasági válságok, újabb és újabb kihívások, a gyorsuló technoló-

gia fejlődés új megközelítést kíván a vállalatirányításban és a politikai döntéshozatalban is. A jelenlegi környezetet szokás a többszörös válság időszakának is nevezni, hisz egymást érik az olyan globális megatrendek, amelyek rendkívüli alkalmazkodást kívánnak a szervezetektől. (Gondoljuk a COVID válságra, az orosz-ukrán háborúra és annak következményeire, a klímaváltozásra.) Ennek keretét az ún. VUCA koncepció adja: a világ körülöttünk változékony (volatility), bizonytalan (uncertainty), összetett (complexity) és kiszámíthatatlan (ambiguity). A VUCA négy különböző típusú kihívást foglal magában, amelyek négy különböző típusú választ igényelnek.

Az ilyen jellegű kihívásokra való felkészülésében nyújthat segítséget a foresight, mely az előttünk álló lehetőségek szisztematikus vizsgálatát és az automatikus jövőképek felderítését jelenti. Erre a két területre fókuszál az MGYOSZ „A munkaerő- és szakember utánpótlás jellemzői Magyarország különböző régióiban – trendek és kihívások” című most induló programjában. Ennek keretében egy kutatás készül a KOPINT-TÁRKI vezetésével, melynek célja, hogy kiderítse, milyen megoldatlan munkaerő-kérdésekkel szembesülnek a vállalatok a poszt-covid világban, és mire számítanak 10 éves időtávlatban. Az alternatív jövőképek kialakítására a 7 régióban megrendezésre kerülő ún. szcenárió tervező workshopokon történik, ahol a vállalatok és helyi érintettek bevonásával az MGYOSZ arra tesz kísérletet, hogy a ígéretesnek tekinthető jövőképek alapján megfogalmazza szakpolitikai javaslatait a munkaerő-utánpótlás és képzés területén, ezzel segítve a tényeken alapuló döntéshozatalt VUCA-körülmények között.

NÉHÁNY SZÓ A STRATÉGIAI ELŐREJELZÉS ESZKÖZTÁRÁRÓL

Annak megértéséhez, hogyan tervezi az MGYOSZ ezt a programot végrehajtani, fontosnak tartjuk számba venni a strategic foresight eszköztárát és lépéseit.

Keretezés (framing): A keretezés a fókusz, a kérdés meghatározása, amelyet vizsgálni kívánunk. Az MGYOSZ programja esetében ez a magyarországi munkaerő-ellátás kérdése, melynek kulcskérdése szakoktatás, oktatási rendszer alkalmazkodóképessége. Mivel a munkaerőpiac a regionális gazdasági különbségeknek megfelelően jelentős regionális különbségeket mutat, ezért úgy véljük, hogy a program végén az eredmény arra is alkalmas lesz, hogy az egyes régiók helyzetének számbavételén túl a konvergenciára is javaslatokat fogalmazzon meg.

Átvilágítás (scanning): Ez az a folyamat, amelynek során a belső és külső szemlélődés során azonosítjuk, hogy mi van a láthatáron, ami hatással lehet a szervezetre az előző lépésben megfogalmazott kérdésekhez képest. A változás általában öt terület valamelyikén következik be: társadalmi, technológiai, gazdasági, környezeti és/vagy politikai. Az átvilágítás a változások mögött álló hajtóerők azonosításának egyik módja, amíg azok még csak a láthatáron vannak. A mi programunkban a kérdőíves felmérés a koronavírus-járvány hatását vizsgálja a jövő munkaerőpiacára, illetve azt, hogy milyen új készségek és képességek lesznek szükségesek a munkaerőpiacon az elkövetkező 10 évben.

Alternatív jövőképek (scenario building): A harmadik lépés az alternatív jövőképek megalkotása, scenáriók kidolgozása arról, hogyan alakulhat a jövő. A lehetséges jövőképeknek három különböző típusa létezik: a lehetséges, valószínű és előnyben részesített.

E sokféle jövőkép között lesz egy preferált jövő, azaz az optimista scenárió: milyen tényezők és trendek határozzák meg a magyar régiók munkaerőpiacát 10 év múlva, mi indíthat el változást és mi kell a pozitív scenárió eléréshez? A scenárió tervezés folyamata tehát nem más, mint az érintettek közös munkája annak érdekében, hogy a különböző trendeket kedvező eredményekké formálják. A fókuszban tehát nem az alkalmazkodás, hanem a jövő formálása áll.

Tervezés (planning) Tekintettel arra, hogy milyen szakadék tátong a jelenlegi és a kívánt cél között, mit kell tenni a szakadék áthidalása érdekében? Ez a szakasz a kutatás és workshopok után kapott eredmények alapján az MGYOSZ szakpolitikai javaslatainak összeállítását jelenti, amely az optimista scenáriók megvalósítását támogatja.

Az eredményeket a workshopok helyszínén megrendezésre kerülő konferenciákon mutatjuk majd be, tehát a program megvalósítása során összesen 14, budapesti és vidéki esemény megrendezésére kerül sor. Az eredmények publikálására összefoglaló kiadvány is készül.

A stratégiai előrejelzés módszere a nemzetközi szervezetek eszköztárában is kiemelt helyen szerepel. Az Európai Unió Minőségi kormányzás eszköztárának része a stratégiai előrejelzés, amely támogatja a tényeken alapuló politikai döntéshozatalt. A Világgazdasági Fórum és az OECD egyaránt alapvető eszköznek tekinti ezt a módszert a szakpolitikai javaslatainak kidolgozása során.

Az „A munkaerő- és szakember utánpótlás jellemzői Magyarország különböző régióiban – trendek és kihívások” című stratégiai előrejelzés elkészítésének folyamatáról az MGYOSZ folyamatosan tájékoztatást ad a honlapon és a különböző kommunikációs csatornáin.

Elveszik-e a robotok a munkánkat? –

Az MGYOSZ megvizsgálta az automatizáció munkaerőre gyakorolt hatását két ipari szektorban Magyarországon

Az Munkaadók és Gyáriparosok Országos Szövetsége egy nemzetközi együttműködés részeként készített tanulmányt, amely azt vizsgálja, milyen hatással van az Ipar 4.0-nak nevezett folyamat a gépjárműalkatrész-gyártás és a gépgyártás ágazatok munkaerejére. A kérdőíves felmérés és a vállalatvezetőkkel, munkavállalókkal készített interjúk legfontosabb következtetése az, hogy egyelőre nem kell tartanunk a munkahelyek tömeges elvesztésétől, ám a technikai fejlődés széles körűvé válásával a két ágazatban az alacsonyan képzettek állása veszélybe kerülhet. A kutatás az MGYOSZ és a Vasas Szakszervezeti Szövetség együttműködésében, a KOPINT-TÁRKI Konjunktúrakutató Intézet Zrt. vezetésével készült.

Egyelőre nincs olyan fejlesztés kényszer a két vizsgált magyar iparágban, amely oly mértékben gyorsítaná fel a munkahelyi átalakulást, hogy az jelentős nyomást helyezzen a munkaerőkeresletre.

„Bár a vállalatvezetők és a munkavállalók egyaránt tisztában vannak a digitalizáció okozta változásokkal, egyelőre nem látják veszélyben sem a vállalatuk versenyképességét, sem a munkahelyüket. Jelenleg az adaptációs kényszer nem jelentős, a megrendeléseket a meglévő eszközállományra építve is teljesíteni lehet, még akkor is, ha a gépek idősebbek, kevésbé modernek. Amennyiben a megrendelő úgy kívánja, a vállalat elvégzi a szükséges fejlesztéseket, egyébként jellemzően csak az amortizációpótló beruházásokat hajtják végre.” – mondja Bogóné Dr. Jehoda Rozália, a kutatás egyik vezetője.

Jelenleg a hazai vállalati szektorban erős munkaerőhiány tapasztalható, a fejlesztések jó része ennek enyhítését szolgálja. Amennyiben a hiány enyhül, úgy azonban már lehetnek olyan munkavállalók, akik munkakörét kiszorítja az automatizáció/digitalizáció. Ők elsősorban alacsonyán képzettek, főleg fizikai képességeikre támaszkodó munkaköröket látnak el.

A kutatás egyik fontos következtetése, hogy a szakképzett munkaerő hiánya hosszú távon is lassíthatja a technológia fejlődést Magyarországon.

„A megkérdezett vállalatvezetők szerint az alapok helyes oktatása, valamint a modern technológiák (pl.: programozás) bevezetése az alapoktatásba elengedhetetlen egy olyan szemlélet kialakításához, amelyet az Ipar 4.0 megkövetel, és amely néhány éven belül Magyarországon is jelen lesz. Mindezek hiányában versenyelőnyünk továbbra is az olcsó munkaerőn fog alapulni, s ez egy nem fenntartható pályán konzerválja a magyar gazdaságot”- mondja Dr. Vakhal Péter, a KOPINT-TÁRKI kutatási igazgatója.

Amennyiben hajlandók folyamatosan fejleszteni tudásukat a frissen végzett közepesen vagy magasan képzett munkavállalók jelenleg jó helyzetben vannak, gondok lehetnek azonban az alacsonyán vagy egyáltalán nem képzett munkaerővel. A kutatásból kiderült, hogy a vizsgált ágazatok munkavállalóinak kb. 20%-a alacsonyán képzett, és sajnos a szakképzettek körében is gyakoriak a funkcionális megértési problémák (írás, olvasás, számolás, érvelés, stb.). Az ő pozíciójuk van legjobban kitéve a digitalizáció közvetlen hatásának. Jelenleg a munkaerőhiány mindenképpen biztosítja foglalkoztatottságukat, ennek enyhülése azonban oda vezethet, hogy a vállalatok átértékelik alkalmazásukat. A kutatás vizsgálta azokat a készségeket, készségcsoportokat is, amelyeket a tárgyi tudás mellett a jövőben mindenképpen fejleszteni szükséges ahhoz, hogy a magyar munkaerő felkészülten állhasson az Ipar 4.0 által támasztott kihívások elé.

A kutatás az Európai Bizottság támogatásával, a WorkTransitionCEE program keretében jött létre. A kutatásról bővebben a <https://worktransition.eu/> oldalon olvashatnak. Ezen a weboldalon a magyarországi rész tanulmány magyar és angol nyelvű verziója is elérhető, ahogy az MGYOSZ weboldalán is.

CEE industry and employer federations declaration in view of the ongoing energy crisis

The current energy crisis resulting especially from the war in Ukraine, marked by unseen scarcity and price hikes in the EU, represents an unprecedented challenge for the industries of Central and Eastern Europe. With up to 6 to 10 fold increases in electricity and gas prices in the course of this year compared to 2021, the survival of companies in entire sectors is at risk. Especially also considering expectations for continuously high prices in Europe, with a significant price gap compared to major international competitors (even after the recent easing, gas prices remain at historically high levels in the EU and are 4-5 times higher than in the United States). At the same time, for ensuring security of energy supplies and successfully decreasing Europe's reliance on single suppliers, massive efforts with the implementation of a large number of infrastructure, energy and industry projects will be needed.

Therefore, as Industry and Employer Federations from Central and Eastern Europe we call on policymakers at national and EU level to ensure in parallel the following measures:

- Continue to insist that an EU-wide measure is proposed by the European Commission and implemented as soon as possible to decouple electricity and gas prices, in line with the conclusions of the European Council from 20 and 21 October.

- Implement energy cost compensation at national level in line with the recently revised Temporary Crisis Framework state aid rules. Making full use of EU state aid rules, in terms of maximum aid, qualification criteria and scope of energy intensive sectors. This is crucial, in order to enable companies to sufficiently balance the extreme energy prices as well as to ensure a level playing field within the EU in terms of support received.

- Ensure a sufficient level of carbon leakage protection, by making sure that the availability of free allocation in the European Emission Trading Scheme (EU ETS) is not being reduced. This concerns on the one hand the negotiations to revise the EU ETS and the introduction of a Carbon border adjustment mechanism (CBAM). Free allocation and a CBAM should co-exist as complementary carbon leakage measures (in an adjusted manner to avoid double protection and thus ensure WTO compatibility), as long as other regions do not apply similar carbon pricing.

- On the other hand, free allocation should also not be reduced for the financing of the RePowerEU plans of Member States or due to the current exceptional situation in terms of production. The European Commission should take the necessary initiatives and legislative action to ensure that production and emissions reductions related to the current circumstances will not unduly reduce the future amount of free allocation for industry under EU ETS.

- Adjust also indirect CO₂-cost compensation in view of the increased carbon leakage risk from extreme energy prices, by expanding the sectors eligible for indirect CO₂ cost-compensation and synchronizing Annex I of the ETS state aid guidelines with the energy-intensive sectors list of the Temporary Crisis Framework.

• Ensure that the Commission proposals to speed-up permitting of renewable energy and grids projects (as part of RePowerEU and the most recent Council Regulation), are being expanded in scope to cover all projects that are relevant for the security of energy supply. Hence the proposed shortened maximum permitting durations and the overriding public interest, should cover also broader infrastructure projects including interconnectors and LNG terminals, all renewables and alternative energy projects such as hydrogen, as well as the adaptation of industrial plants.

In view of the dramatic situation that we all face, we trust that you take into consideration our suggestions in the upcoming decisions.

- Industriellenvereinigung – Austria
- Hrvatska udruga poslodavca – Croatia
- Svaz průmyslu a dopravy ČR – Czech Republic
- MGYOSZ – Hungary
- Republiková únia zamestnávateľov – Slovakia
- Združenje Delodajalcev Slovenije – Slovenia



MGYOSZ

BUSINESS
HUNGARY

V. AZ MGYOSZ ETIKAI BIZOTTSÁGA

A bizottság a beszámolási időszakban figyelemmel kísérte az MGYOSZ és tagjainak tevékenységét. A beszámolási időszakban az Etikai Kódex normáit sértő magatartást nem tapasztalt, a tagoktól a kódexet érintő megkeresés nem érkezett.



MGYOSZ

BUSINESS
HUNGARY