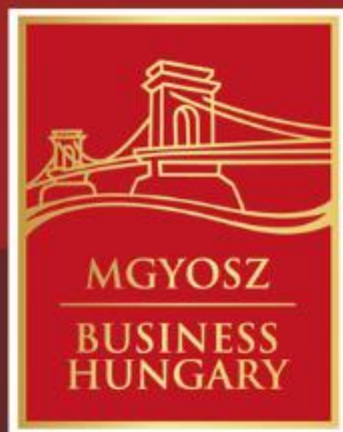


# BESZÁMOLÓ

az MGYOSZ XXVII.  
Közgyűlésére



Budapest, 2025. május 28.

Munkaadók és Gyáriparosok  
Országos Szövetsége

## **I. ÁLTALÁNOS GAZDASÁGI ÉS MUNKAADÓI ÉRDEKKÉPVISELET**

**I/1. FOGLALKOZTATÁS, SZOCIÁLIS PÁRBESZÉD**

**I/2. KÖRNYEZETVÉDELEM, INFRASTRUKTÚRA**

**I/3. SZAKKÉPZÉS, FELŐOKTATÁS**

**I/4. MUNKAVÉDELEM**

## **II. NEMZETKÖZI TEVÉKENYSÉG**

**II/1. BUSINESSEUROPE ÉS AZ MGYOSZ BRÜSSZELI ÁLLANDÓ KÉPVISELETE**

**II/2. CEE FEDERATIONS INITIATIVE**

**II/3. BIAC - AZ OECD ORSZÁGOK ÜZLETI ÉS IPARI TANÁCSADÓ BIZOTTSÁGA (BUSINESS AND INDUSTRY ADVISORY COMMITTEE TO OECD)**

**II/4. IOE - NEMZETKÖZI MUNKÁLTATÓI SZERVEZET (INTERNATIONAL ORGANISATION OF EMPLOYERS)**

**II/5. EURÓPAI SZOCIÁLIS ALAP ESZA +**

**II/6. NEMZETKÖZI ESEMÉNYEK**

**II/7. AZ MGYOSZ TAGSZERVEZETEINEK NEMZETKÖZI TEVÉKENYSÉGE**

## **III. HAZAI ÉS NEMZETKÖZI PROJEKTJEINK**

## **IV. AZ MGYOSZ ETIKAI BIZOTTSÁGA**

## **V. KOMMUNIKÁCIÓS TEVÉKENYSÉG**

## **I. ÁLTALÁNOS GAZDASÁGI ÉS MUNKAADÓI ÉRDEKKÉPVISELET**

Az MGYOSZ a munkaadói érdekképviselet, valamint az egyre hangsúlyosabbá váló pályázati tevékenységek terén is szoros, partneri együttműködésre támaszkodik tagvállalatai és kiemelten szakmai, ágazati tagszövetségei körében. E partnerségek folyamatos, jól működő jellege adja a Szövetség szakmai hitelességének és érdekérvényesítő súlyának alapját, amely hazai és nemzetközi szinten egyaránt elismertséget biztosít számára.

### **I/1. FOGLALKOZTATÁS, SZOCIÁLIS PÁRBESZÉD**

A foglalkoztatási és szociális terület legfontosabb feladata a vállalkozások munkaerővel és társadalmi fenntarthatósággal kapcsolatos érdekeinek képviselete. Ennek legfőbb testülete a Versenyszféra és a Kormány Állandó Konzultációs Fóruma, az erre való felkészülés és az MGYOSZ mandátumának megszerzése továbbra is a legfontosabb feladat a munkaadói tevékenységhez kapcsolódóan. Az elmúlt időszakban a főbb témák a vendégmunkások foglalkoztatásával kapcsolatos egyeztetések és a minimálbér tárgyalásokra való felkészülés voltak. Ezeket az MGYOSZ jellemzően belső munkabizottságain, valamint kérdőíves felméréseken keresztül bonyolítja. Ez utóbbi gyorsabb és szélesebb körű információszerezést biztosít.

#### **A harmadik országból érkező munkavállalók foglalkoztatása**

A beszámolási időszakban az egyik legfontosabb foglalkoztatási kérdés a vendégmunkások foglalkoztatása volt, szorosan kapcsolódva a munkaerő- és készséghiány témájához. Az MGYOSZ élénk egyeztetéseket folytatott házon belül és a kormánnyal, amelynek célja az volt, hogy befolyásolja a kormány törekvését, amely szűkítette azon országok körét, melyből a magyar munkaadók vendégmunkásokat fogadhatnak. Kérdőíves felméréssel a karácsonyi időszakban igyekeztünk felhatalmazást szerezni a vállalatoktól ahhoz, hogy az MGYOSZ alelnöke a nemzetgazdasági miniszterrel folytatott egyeztetésén, 2025. januárjában azt a lehető leghitelesebben képviselni tudja.

Az MGYOSZ álláspontját a beszámolási időszakban ezen túl is számos kérdőíves felmérés alapozta meg, beleértve egy európai forrásból végrehajtott nagyszabású kutatást is, amely 100 vállalat bevonásával vizsgálta a vendégmunkások foglalkoztatásának gyakorlatát és tapasztalatait Magyarországon (lásd Projektek - Recruit4Tomorrow). Ezeket a tapasztalatokat egy elemzéssel és nemzetközi szabályozásra

való kitekintéssel egybekötött állásfoglalásban tettük közzé. A beszámolási időszak végén az MGYOSZ két nagyszabású konferenciát szervez ebben a témában: Budapesten és Debrecenben.

## **Minimálbér**

2024. év végén rendhagyó, hároméves bérmegállapodásra került sor a VKF-ben. Ez a megállapodás két szempontból volt különleges.

Az EU minimálbér direktívájához illeszkedő megállapodást kellett kötni. A szociális partnerekkel történő egyeztetések után az irányelv átvételére a 308/2024. (X. 24.) kormányrendelet elfogadásával került sor. Ebben kerültek lefektetésre azok a feltételek, amelyeket a szociális partnereknek figyelembe kell venni a minimálbér-megállapodásra irányuló tárgyalások során. Ennek alapján a figyelembe veendő mutatók a minimálbérek vásárlóereje, a bérek általános szintje és eloszlása, a bérek növekedési rátája és a nemzeti termelékenység hosszú távú szintje és alakulása. Fontos kitétele a kormányrendeletnek, hogy a következő évi kötelező legkisebb munkabérrel és garantált bérminimummal kapcsolatos konzultációra irányuló első ülést legkésőbb minden év október 15. napjáig meg kell tartani. Továbbá, a kormányrendelet előírja, hogy a kötelező legkisebb munkabér és a garantált bérminimum megfelelőségére vonatkozó értékeléshez használt indikatív referenciaérték, amelynek elérésére a kötelező legkisebb munkabér és a garantált bérminimum összegének megállapításakor törekedni kell, a KSH által a megelőző egy év rendelkezésre álló adatai alapján számított rendszeres bruttó átlagkereset 50 százaléka.

Nagyon fontos eredménye ennek a kormányrendeletnek, hogy jogszabályi kereteket ad a VKF működésének, amely eddig egy ügyrend alapján működött, törvényi garanciái nem voltak.

Hosszas vita után hároméves bérmegállapodás megkötésére került sor a VKF-ben. Ez alapján az elkövetkező három évben a minimálbér összeg az alábbiak szerint alakulhat:

2025: 290 800 forint (9 százalékos emeléssel)

2026: 328 600 (13 százalékos emeléssel)

2027: 374 600 (14 százalékos emeléssel)

garantált bérminimum 2025: 348 800 forint (7 százalékos emeléssel)

garantált bérminimum 2026-2027: később kerül meghatározásra

A megállapodás értelmében az infláció, a gazdasági növekedés és a bruttó átlagbér együttes alakulásától függ, hogy a megállapodásban rögzített minimálbér-emelkedések változtatás nélkül megvalósulnak, vagy újra tárgyalóasztalhoz kell ülniük a feleknek. Mivel a garantált bérminimumról ősszel úgyszólván tárgyalni kellene, az MGYOSZ álláspontja szerint a jelenlegi gazdasági mutatók alapján elkerülhetetlen a minimálbér újratárgyalása is.

Magyarország soros EU elnöksége kapcsán is több rendezvényen képviseltette magát az MGYOSZ, így képviselője részt vett a novemberben Budapesten tartott informális EPSCO ülésen a BusinessEurope képviselőjével. Decemberben az „A demográfiai kihívások kezelése a hátrányos helyzetű csoportok mobilizálásán keresztül” című elnökségi konferencia keretében panelbeszélgetésben vettünk részt. A BusinessEurope tagságon keresztül az MGYOSZ 2024-ben kétszer képviselhetette a magyar munkaadókat a brüsszeli tripartit szociális csúcson, ahol 3 percben mondhatta el az MGYOSZ alelnöke az európai szakpolitikai területet érintően a szövetség álláspontját (bővebben: Európai uniós érdekképviselői fejezet).

A Tripartit Szociális Csúcson elhangzott állásponthez szorosan kapcsolódva az MGYOSZ megfogalmazott egy javaslatot a BusinessEurope számára az agyelszívás (EU-n belüli munkaerőmozgás) kiegyensúlyozására. Ennek egyik eleme az, hogy kerüljön felállításra egy olyan pénzügyi kompenzációs rendszer, amely anyagilag kompenzálná a munkaerőhiánnyal küzdő, munkaerőt képző és kibocsátó országokat. A BusinessEurope ezt a javaslatcsomagot napirendre tűzte, az intézmény lehetséges felállításának vizsgálatát szakértői köreiben megkezdte. Első eredményként a BusinessEurope, a többéves pénzügyi keretről szóló állásfoglalásában prioritásként jelölte meg a források célzott beállítását a munkaerőt kibocsátó országok kompenzálására.

A BusinessEurope Szociális Ügyek Bizottságában is aktív munkát folytatott az MGYOSZ képviselője. 2024-ben kiemelt témák voltak Magyarország EU elnöksége, amely kapcsán az MGYOSZ segítette a BusinessEurope és érdeklődő tagszövetségei, valamint a magyar állandó képviselői szakpolitikai területe közötti folyamatos egyeztetést. A foglalkoztatásért felelős attasé legalább kétszer tett eleget a BusinessEurope meghívásának szakmai ügyekben és egyszer a német munkaadói szövetség a BDA meghívásának. A BusinessEurope képviselői az MGYOSZ közvetítésével a magyar kormány EU mellett működő állandó képviselőjénél (ÁK) szervezett egyeztetésen is részt vettek. Az európai munkaadói képviselők nagyon elégedettek voltak az Elnökség kapcsán folytatott együttműködéssel, kiemelték a magyar elnökség kiváló munkáját a kötelező gyakornoki irányelv kapcsán.

Az MGYOSZ 2024. májusában mutatta be nagyszabású programjának eredményeit, melynek címe: „A Magyar Régiók Munkaerőpiaca 2035-ben”. A program keretében egy 170 vállalati válaszadó részvételével készült kutatást végeztünk a KOPINT-TÁRKI Konjunktúrakutató Zrt. közreműködésével,

amelynek a célja az volt, hogy bemutassa a COVID járvány utáni munkaerőpiacot és megkísérelje felmérni, hogyan látják a vállalatok a munkaerővel kapcsolatos várakozásaikat az előttük álló 10 év távlatában. Ezen kívül összesen 7 nagyvárosban (benne Budapesttel) szerveztünk ún. scenárió tervező workshopokat, ahol arra tettünk kísérletet, hogy lehetséges jövőképeket vázoljunk fel a helyi munkaerőpiacról, munkaerőpiaci szakértők és vállalatok bemutatásával. Ebből állt össze az MGYOSZ első ún. stratégiai előrejelzése, amit a régióközpontokban és Budapesten mutattunk be. A budapesti záró konferencián részt vett a foglalkoztatáspolitikáért felelős államtitkár és számos, hazai és nemzetközi szervezet szakértője, vezetője.

A beszámolási időszakban megkezdődött a második hasonló keretek között lebonyolított ún. stratégiai előrejelzés program lebonyolítása, amely a zöld átállást és annak munkaerőpiaci hatásait vizsgálja, együttműködésben az Ökopannon Nonprofit Alapítvánnyal. Ennek eredményei 2025 második felére várhatóak.

A beszámolási időszakban a foglalkoztatási szakterület a már fent említett vendégmunkások foglalkoztatásáról szóló állásfoglaláson kívül az alábbi témákban bocsátott ki állásfoglalást: Munkaerő- és készséghiány Európában, az Európai Bizottság Akcióterve alapján, Európai irányelv a férfiak és nők között bérkülönbségek csökkentésére, az EU minimálbér-irányelv magyarországi átültetésének kulcskérdései (angolul), Az igazságos átmenet – Mit jelent, és mi a jelentősége a klímaváltozásra való felkészülésben?

## I/2. KÖRNYEZETVÉDELEM, INFRASTRUKTÚRA

### Környezetvédelmi Bizottság

A 2024-es év során a MGYOSZ Környezetvédelmi Bizottsága kiemelt figyelmet fordított a tagszövetségeink és tagvállalataink érdekképviselőire, különös tekintettel a fenntarthatósági és környezetvédelmi szabályozások változásaira. Részt vettünk a kapcsolódó jogszabályok véleményezésében, a szakpolitikai egyeztetéseken és a releváns fórumokon való képviseletben.

A **hulladékgazdálkodás** területén aktívan részt vettünk a kiterjesztett gyártói felelősségi rendszer (EPR) szabályozási változásaira vonatkozó megbeszéléseken, különös tekintettel a 80/2023. (III.14.) Korm. rendelet bevallási folyamataira, valamint a visszaváltási díjrendszer (DRS) működésére. Továbbá szakmai javaslatokat dolgoztunk ki az MOHU, OKIR és NAV rendszerek közötti adateltérések feloldására, illetve az EPR díjak csökkentésére és átláthatóbb rendszer kialakítására.

A **Zöld Állítások Irányelv** kapcsán támogattuk az EU Tanácsa által javasolt egyszerűsített eljárásokat, amelyek célja a jogbiztonság növelése és a kereskedői adminisztrációs terhek csökkentése. Hangsúlyoztuk az átlátható párbeszéd fontosságát a vállalatok és az ellenőrző hatóságok között, valamint az életciklus-elemzést nem igénylő állítások egyszerűsített értékelési rendszerének bevezetését.

A fenntarthatósági jelentéstételek és **ESG szabályozás** terén figyelemmel kísértük a nyár végén napvilágot látott 6 részletszabályt. Támogattuk az ESG beszámolási kötelezettségek könnyítésére vonatkozó kezdeményezéseket, hogy a magyar vállalatok versenyképessége megmaradjon.

A **CO<sub>2</sub> kvóta adó** és tranzakciós díj kérdésében szakmai egyeztetéseket folytattunk az érintett iparágakkal a terhek csökkentése érdekében, figyelemmel kísérve az uniós szintű szabályozásokat.

Energetikai szempontból Szövetségünk álláspontja szerint, mivel a hazai piacon nem áll rendelkezésre elegendő mennyiségű főgőz minőségű **RDF**, a 191210 és 191212 EWC kódú hulladékok importjának engedélyezését indokolatlan hónapokig vagy akár egy évig késleltetni. Ezért sürgetjük a notifikációk kiadását legalább ezen minőségű anyagokra. A magyar cement- és építőanyagipar versenyhátrányának csökkentése érdekében szakmai javaslatokat tettünk a bányajáradék mérséklésére, amely jelenleg jelentős pénzügyi terhet ró az érintett vállalatokra.

## **BusinessEurope**

Nemzetközi szerepvállalásunk részeként aktív tagjai maradtunk a BusinessEurope munkacsoportjainak, részt véve a környezetvédelmi és fenntarthatósági politikák alakításában. Képviseletünkkel hozzájárultunk az EU energiarendszeréről és versenyképességéről szóló tanulmányok kidolgozásához, valamint az ESG finanszírozási mechanizmusok értékeléséhez.

## **Országos Környezetvédelmi Tanács**

Az OKT munkájában továbbra is aktív szerepet vállaltunk. Véleményeztük a kormányzati és ágazati szabályozásokat, valamint előkészítettük az OKT plenáris ülését, amelynek célja a környezetvédelmi politika hosszú távú stratégiájának kialakítása volt. 2024 nyara óta a gazdasági oldal (MGYOSZ) képviseletében töltik be az elnöki pozíciót, két évre szóló mandátummal.

## **I/3. SZAKKÉPZÉS, FELSŐOKTATÁS**

### **MGYOSZ Oktatási és Képzési Bizottság**

Az oktatási bizottság tagjai szakmai hozzáértésüket a minisztérium által létrehozott Szakképzési Innovációs Tanács által felvetett témák körében kamatoztatták.

(A 2018. évben elkészített és a döntéshozók számára megküldött „A Tudás alapú, innovatív társadalom szakképzésének stratégiája” című javaslatcsomagban szereplő sarkalatos pontokat képviselve.)

### **Oktatás, képzés témában felmerült pontok**

- „A roma és hátrányos helyzetű fiatalok kiemelt támogatása a szakképzésben” témában indított SZIT külön munkacsoport
- Svájci - Magyar Együttműködési Program
- Dobbantó programok jó gyakorlatainak bemutatása (Nyíregyházi Szakképzési Centrum)
- A mesterséges intelligencia okozta változások a munkaerőpiacon

### **Szakképzési Innovációs Tanács**

A szakképzésről szóló 2019. évi LXXX. törvény 98. §-a alapján a szakképzés országos stratégiai kérdéseinek érdekegyeztetése a Szakképzési Innovációs Tanács (a továbbiakban: SZIT) keretei között valósul meg. A Tanács a szakképzésért felelős miniszter szakképzéssel kapcsolatos feladatainak ellátását segítő, szakmai döntéselőkészítő, véleményező és javaslattevő országos testületként működik.

A SZIT működéséhez szükséges feltételek biztosításáról a szakképzésért felelős miniszter gondoskodik.

A SZIT határozatait javaslat és állásfoglalás formájában hozza meg a szakképzéssel kapcsolatos feladatok ellátásának körében.

### **A SZIT javaslatot tesz**

- az iskolarendszeren kívüli szakképzésben résztvevő felnőttek elhelyezkedési lehetőségeit elősegítő intézkedésekre
- az Ipar 4.0 kihívásaira hatékonyan reagáló képzési, továbbképzési rendszer kialakítására

- a keresletvezérelt duális modell fejlesztésére
- az oktatók számára szakmai karriert nyújtó szakmai képzésre
- szakmai követelmények, tananyagok, valamint új eljárások kifejlesztésére és ehhez anyagi források biztosítására

#### ***A SZIT állást foglal és véleményt nyilvánít***

- a szakképzési rendszer fejlesztését érintő stratégiai kérdésekről
- a szakképzési támogatási rendszer elveiről
- a szakképzést érintő jogszabályok tervezetéről

A SZIT értékeli a szakképzés eredményességét, valamint a szakképzési tananyagok és a szakmai követelmények alkalmazását.

#### ***A SZIT ajánlásokat tesz***

- a szakképzésben szakképesítést szerzett pályakezdő szakemberek elhelyezkedési lehetőségeinek tapasztalataival, különös tekintettel az állástalan fiatalok helyzetével összefüggésben
- a rugalmas képzési formákról és azok beépítéséről a nappali rendszerű iskolai képzésbe, különös tekintettel a duális képzés hatékony megvalósítása érdekében
- a felsőoktatási intézmények és a szakképző intézmények együttműködési lehetőségeinek bővítésére, különös tekintettel a tehetséggondozásra

#### ***A SZIT összetétele 42 fő részvételével***

- kormányzati szervek
- szakképző intézmények, a felsőoktatási intézmények és ezek fenntartói
- Magyar Rektori Konferencia
- országos gazdasági kamarák, szakmai szervezetek
- szakképzés területén működő szakszervezetek, érdekképviselői szervezetek
- nagyvállalatok

- Magyar Tudományos Akadémia (MTA)
- együttműködési megállapodással rendelkező bevett egyházak
- tanulók, illetve képzésben résztvevő személyek képviselőiben (ODT)
- oktatók képviselőiben
- nemzetiségek képviselőiben

***SZIT Munkacsoportokban való aktív részvétel:***

- vizsgáztatás, vizsgaközpont monitorozása
- pályorientációs, karrier – és pályatanácsadási tevékenységek összehangolása
- a duális képzés helyzete, előrehaladása, fejlesztése a szakképzésben

**Ágazati Készségtanácsok**

Az Ágazati Készségtanácsok (ÁKT-k) a 2011. évi CLXXXVII törvény a szakképzésről alapján 2018. július 1-től kezdték meg működésüket. Az ÁKT-k felállításának előkészületei 2017. júliusában kezdődtek. Feladatuk, elősegíteni a munkaerőpiaci igények és a képzési rendszer összhangjának megteremtését, valamint hogy véleményező, illetve javaslattételi munkával hozzájáruljanak a szakképzési- és felnőttképzési rendszer működtetéséhez, szükséges átalakításához.

Az ÁKT-k állandó tagsága 7-19 fő között változik, mely függ az érintett ágazat nagyságától, szerkezetétől, struktúrájától. Az Ágazati Készségtanácsok állandó tagjai azon vállalatok köréből kerültek ki, akik vállalták az ágazatokon belüli összefogó, közvetítő szerepet, mindemellett elegendő információval rendelkeznek a munkaerőpiaci igényekről és képesek az ágazat képzési (szak- és felnőttképzés) helyzetének előmozdítása érdekében a szakmai igényeket megfogalmazni.

Az ÁKT-k munkájának nyomon követése, és az elkészült anyagok szakmai véleményezése érdekében létrejött a <https://mkik.hu/agazati-keszsegtanacsok> oldal. A honlapon részletes tájékoztatást kaphat az ÁKT-k felépítéséről, munkájáról, valamint regisztrációt követően szakmai véleményeket, jobbító szándékú észrevételeket tehet az ÁKT-k által elkészített anyagok kapcsán.

## **ACVT (Advisory Committee on Vocational Training - EB Szakképzési Tanácsadó Bizottság)**

Az Európai Bizottság Közös Kutatóközpontja (JRC) és az Oktatási, Ifjúsági, Sport- és Kulturális Főigazgatóság (DG EAC) felmérést végzett a természettudományi, technológiai, mérnöki és matematikai (STEM) kompetenciakeretről az Európai Unió szintjén. Az ESCO szerint a kompetencia a tudás, a készségek és a személyes, szociális és/vagy módszertani képességek használatának bizonyított képességét jelenti munkahelyi vagy tanulmányi helyzetekben, valamint szakmai és személyes fejlődésben. Az egész életen át tartó tanuláshoz szükséges kulcskompetenciákról szóló 2018-as tanácsi ajánlás szerint a STEM - kompetenciák a matematika, a természettudomány, a technológia és a mérnöki tudományok integrált képességeit foglalják magukban. Lehetővé teszik az egyéneknek, hogy különböző területeken kvantitatív érveléssel, tudományos feltárással és gyakorlati problémamegoldással foglalkozzanak. Konkrétan a STEM - kompetenciákban való jártasság a tudás, a készségek és az attitűdök alapján mérhető ezeken a területeken. A kompetencia-keretrendszer fogalmi, nem előíró jellegű keret, amelyet referenciaként használnak egy adott területen belül az ajánlott egyéni kompetenciákhoz. Jellemzően tantervek és tanulási tevékenységek fejlesztésére használják. A benne foglalt kompetenciákat általában az irodalomkutatásból és az érintettekkel folytatott konzultációkból merítik. Ennek a témának a körülménye, az ezzel kapcsolatos felmérés megismerése.

## **Az EU kohéziós alapjainak a készségekben való befektetéseinek mélyreható áttekintése a készségek európai évével összefüggésben című jelentés vizsgálata**

A jelentés megállapítja, hogy a 2021–2027-es programozási időszakban az uniós beruházásokból 44 milliárd eurót különítettek el a készségekre. A legtöbb készségfejlesztési beruházás az ESZA+ részét képezi, ezt követi a JTF és az ERFA. Az összes tagállamra kiterjedő nemzeti társfinanszírozással kombinálva az EU kohéziós alapjaiból a készségek fejlesztésére fordított teljes beruházás 67,7 milliárd euróra becsülhető. A befektetett alapok legnagyobb aránya Luxemburgban (35,1%), Svédországban (34,1%), Hollandiában (32,6%), Ausztriában (31,0%), Dániában (30,7%) és Belgiumban (30,5%) volt. A készségekkel kapcsolatos tevékenységekbe történő beruházások legalacsonyabb aránya Csehországban (6,6%), Cipruson (9,2%), Horvátországban (8,6%), Litvániában (9,5%), Lettországon (8,7%) és Romániában (8,8%) volt megfigyelhető. A készségekkel kapcsolatos tanácsadás és az egyének képzése a finanszírozott tevékenységek fő típusai. A jelentés becslése szerint 21,3-38,7 millió résztvevőt lehetne elérni ezekkel a készségekkel kapcsolatos tevékenységekkel. Ezek a tevékenységek általában a munkaképes korú lakosságot célozzák, de a fiatal (15 év feletti) NEET - fiatalokat is. Megállapította, hogy a készségfejlesztési beruházások leggyakrabban a foglalkoztatottakra, kisebb

mértékben a munkanélküliekre, legkevésbé pedig a munkaerőpiacon nem aktív személyekre irányulnak.

## **Az ÁME**

az az uniós program, amely testre szabott műszaki szakértelmet biztosít az EU - tagállamoknak a reformok megtervezéséhez és végrehajtásához. A támogatás keresletvezérelt, és nem igényel tagállami társfinanszírozást. A Technikai Támogatási Eszközön (ÁME) keresztül az EU támogatja a tagállami hatóságokat azáltal, hogy a strukturális reformok megtervezéséhez és végrehajtásához felhasználja a műszaki szakértelmet. A 2025-ös ÁME - felhívás keretében a REFORM Főigazgatóság az alapkészségek témáját a több országot érintő projektek lehetséges ötleteként jelölte meg. A több országot felölelő projekt olyan technikai támogatási projekt, amely több tagállamban is releváns vagy közös, mivel ugyanahhoz a szakpolitikai területhez tartozik, és ugyanazokkal a technikai támogatási prioritásokkal foglalkozik. Az alapkészségek és kulcskompetenciák fontosságát számos uniós kezdeményezés azonosította, például az iskolai sikerhez vezető utakról szóló 2022. évi tanácsi ajánlás, a digitális készségek és kompetenciák oktatásban és képzésben való biztosításának javításáról szóló 2023. évi tanácsi ajánlás, a 2019. évi Tanács Az egész életen át tartó tanuláshoz szükséges kulcskompetenciákról szóló ajánlás, valamint a 2016. évi ajánlás a továbbképzési utakról. Az OECD legutóbbi PISA - eredményei azt mutatják, hogy 2018-hoz képest az alapkészségek alulteljesítésének aránya nagymértékben nőtt a matematika és az olvasás területén, a természettudományok terén pedig mérsékeltebb.

## **SELFIE munkahelyi tanuláshoz (SELFIE WBL) használatára vonatkozó irányelvek megjelenése**

Ajánlások összeállítása a szakképző intézmények számára a SELFIE WBL relevánsabb és hatékonyabb felhasználása érdekében. A cél az, hogy támogassák a szakképző intézményeket és a képző vállalatokat abban, hogy reflektáljanak és cselekedjenek a digitális technológiák képzési folyamatba történő felhasználása és integrálása érdekében.

**Herningi Nyilatkozat** a vonzó és befogadó szakképzésről a versenyképesség növelése és a minőségi munkahelyek érdekében (2026–2030)

Az EU tagállamainak, az EU-tagjelölt országoknak és az EGT - országoknak a szakképzésért (VET) felelős minisztereinek, az európai szociális partnereknek és az Európai Bizottságnak a 2025. szeptember 11-én Herningben (Dánia) tartott ülésén tett nyilatkozata.

A nyilatkozatban megerősítésre került az elkötelezettség a fenntartható versenyképesség, a társadalmi méltányosság és az ellenálló képességet szolgáló szakképzésről szóló 2020. évi tanácsi ajánlás, valamint a szakképzésről, mint a fellendülés és a digitális, zöld és fenntartható gazdaságokra való méltányos átállás előmozdítójáról szóló osnabrücker nyilatkozat végrehajtásának folytatása iránt, beleértve a nemzeti végrehajtási tervek végrehajtását is, összhangban a szociális jogok európai pillérének első elvével.

Továbbá:

- a 2020 óta felmerült szakpolitikai fejlemények számbavétele, mint például a Tanács „Mozgásban Európa” – tanulási mobilitási lehetőségek mindenkinek című ajánlása, a Tanács ajánlása a sikeres digitális oktatás és képzés kulcsfontosságú tényezőiről, valamint a Tanács ajánlása a digitális készségek és kompetenciák oktatásban és képzésben történő biztosításának javításáról, a Készségek Európai Évének öröksége, valamint az EU-n belüli munkaerő- és szakemberhiányra vonatkozó cselekvési terv
- megújult lendületre van szükség a szakképzéssel kapcsolatos szakpolitikai intézkedések és reformok további összehangolásához a társadalmi és munkaerőpiaci fejleményekhez, valamint a technológiai fejlesztések, például a mesterséges intelligencia hatásához anélkül, hogy ez befolyásolná a Bizottság hivatalos jelentését a Tanácsnak a szakképzési ajánlás végrehajtásáról, vagy az ilyen jelentéstétel nyomán követésére irányuló jövőbeli intézkedéseket
- hangsúlyozva, hogy a társadalmi párbeszéd és a szociális partnerekkel való szoros partnerség kulcsfontosságú, üdvözölve a szociális partnerek és minden más érdekelt fél azon szándékát, hogy támogassák az ebben a nyilatkozatban meghatározott célok és intézkedések végrehajtását, valamint emlékeztetve arra, hogy a vállalatok, mint tanulási helyszínek kulcsfontosságúak a modern, befogadó és kiváló szakképzéshez
- továbbra is támogatandó a szakképzés határokon átnyúló és nemzetközi dimenziójának támogatása, például a mobilitásra, az együttműködési projektekre, a képesítések

átláthatóságát és összehasonlíthatóságát szolgáló közös uniós eszközök használatára összpontosítva

- üdvözölve az új tagjelölt országokat, amelyek csatlakoznak a koppenhágai folyamathoz azáltal, hogy jóváhagyják e nyilatkozatot, és felkérjük őket, hogy fontolják meg intézkedéseik összehangolását az uniós vívmányokban meghatározott reformelvekkel
- A vonzó és befogadó szakképzés fontos mozgatórugója a rugalmas társadalmak és a fokozott versenyképesség nemzeti és uniós szinten. A szakképzésben rejlő sürgető kihívások kezelése és a benne rejlő lehetőségek teljes kiaknázása érdekében kulcsfontosságú a VET - ajánlás és az Osnabrücker Nyilatkozat végrehajtásának folytatása
- A szakképzés vonzerejének növelése a szakképzési programok körében, többek között a tanulószerveződéses gyakorlati képzések minőségének további javításával, valamint olyan tevékenységekben való részvétellel, mint például a szakképzés előnyeinél széles körű népszerűsítése az emberek életre és munkaerőpiacra való felkészítése szempontjából, valamint a szakképzés fontos és pozitív munkaerőpiaci eredményeinek népszerűsítése
- Ösztönözni kell olyan kezdeményezéseket, amelyek több tanulót - és a tanulószerveződéses gyakorlati képzések esetében több vállalatot - vonzanak a zöld és digitális átállás, valamint az EU versenyképessége szempontjából kritikus területeken, mint például a STEM és más hiányszakmák, többek között az Európai Tanulószerveződéses Gyakorlatok Szövetségén keresztül, valamint a minőségi, inkluzív és hatékony pályaválasztási tanácsadáshoz való hozzáférés megerősítésével
- Fontos annak biztosítása, hogy a szakképzés összhangban legyen a munkaerőpiac változó igényeivel, a partnerségek megerősítése és a szociális partnerek, valamint más releváns munkaerőpiaci szereplők bevonása, valamint az adatok hatékony felhasználása révén, beleértve a készségekkel kapcsolatos információk gyűjtését és a diplomások nyomon követési rendszereit
- Biztosítani kell az alapvető és transzverzális készségek megfelelő szintjét, beleértve az állampolgári ismereteket, a vállalkozói készségeket és a fenntarthatóságra nevelés előfeltételeként, és ahol a tantervek előírják, szerves részeként a kezdeti szakképzésnek, valamint a változó munkaerőpiaci igényekhez való egész életen át tartó alkalmazkodóképességnek
- A befogadás előmozdítása és a nemi sztereotípiák kezelése a szakképzésben, a szakmákhoz való egyenlő hozzáférés előmozdítása, és szükség szerint mentorprogramok bevezetése

- A felnőttek, különösen az alacsony képzettségűek részvételének növelése a továbbképzési és átképzési intézkedésekben. A 2030-as 60%-os cél eléréséhez való hozzájárulás érdekében, többek között a szakmai továbbképzés, a tanulószerveződéses gyakorlati képzések és a magasabb szintű szakképzési kínálat révén, valamint összehangolt támogató intézkedések révén a részvétel akadályainak elhárítása érdekében, elősegítve, hogy az egyének joga a minőségi és befogadó oktatáshoz, képzéshez és egész életen át tartó tanuláshoz való joguk valósággá váljon, a szociális jogok európai pillérének első alapelvében foglaltak szerint
- A szakképzésben dolgozó tanárok és oktatók hiányának kezelése a szakma vonzóbbá tételével, szakmai autonómiájuk biztosításával, valamint a kezdeti képesítéseikbe és szakmai fejlődésükbe, valamint a támogató munkakörülményekbe és környezetbe való folyamatos befektetéssel, az EU Tanárprogramjával összhangban
- A szakképzésben résztvevő tanulók, tanárok és oktatók fizikai és mentális jólétének biztosítása, a vonatkozó biztonsági és egészségügyi előírásokkal összhangban
- A szakképzésben a kiválóság növelése és a Szakképzési Kiválósági Központok (CoVE-k) modelljének kiterjesztése, mint az innováció és a szakképzési reformok végrehajtásának motorja
- A felsőfokú szakképzési programok/képesítések továbbfejlesztése a munkaerőpiacon a haladó szakmai készségek iránti kereslet kielégítése érdekében
- A tanulók, tanárok és oktatók inkluzív mobilitásának előmozdítása és megkönnyítése a 2030-ra kitűzött 12%-os szakképzési mobilitási cél elérése, valamint a „Mozgásban az Európa” című tanácsi ajánlás és a tanulószerveződéses gyakorlati képzések mobilitásáról szóló melléklet végrehajtására vonatkozó konkrét kötelezettségvállalások elérése érdekében
- A mesterséges intelligencia (a Mesterséges Intelligencia Törvénynek megfelelően) és más technológiai fejlesztések - például a nagy nyelvi modellek, a virtuális és kiterjesztett valóság - lehetőségeinek, megbízhatóságának és felelősségteljes használatának maximalizálása azáltal, hogy a szakképzésben résztvevő tanulókat, tanárokat és oktatókat felvértezzük a mesterséges intelligencia által vezérelt eszközök és immerzív technológiák megértéséhez és hatékony használatához szükséges készségekkel
- Az országok és a szociális partnerek további támogatása és együttműködése e nyilatkozat végrehajtása érdekében, valamint a tanulók, tanárok, szakképző intézmények és szolgáltatók közötti együttműködésre és tudásmegosztásra irányuló kezdeményezések előmozdítása a tanulási módszerek, a tantervek frissítése, az irányelvek, a munkaalapú tanulás, a diplomások

nyomon követése, a felsőfokú szakképzés és az oktatási és képzési kínálat minőségbiztosítása terén, olyan európai programok felhasználásával, mint az Erasmus+

- A tagállamok által végrehajtott reformok számbavételével ambiciózus új szakképzési stratégiát és a Képzések Uniójában meghatározott kapcsolódó kezdeményezéseket kell kidolgozni
- Együttműködés nemzetközi szervezetekkel, különösen az OECD-vel, az ILO-val, az UNESCO-val, az Európa Tanáccsal, a Világbankkal, az EuroSkills-szel és a WorldSkills-szel, valamint más regionális szakképzési és felsőfokú szakképzési hálózatokkal a világon, a legjobb gyakorlatok előmozdítására, valamint a tudás- és tapasztalatcserére összpontosítva
- A Cedefop és az ETF támogatja a Bizottságot és az országokat a vonatkozó intézkedések végrehajtásának nyomon követésével és elemzésével, valamint rendszeres jelentéstétellel a Szakképzési Tanácsadó Bizottságnak és a Szakképzési Főigazgatóknak
- A Herningi Nyilatkozat a vonzó és befogadó szakképzésről a versenyképesség növelése és a minőségi munkahelyek megteremtése érdekében 2026-2030 között – Koppenhágától Herningig

A koppenhágai folyamatban részt vevő országok szakképzésért felelős miniszterei által elfogadott szöveg:

- az EU tagállamai közül (Ausztria, Belgium, Bulgária, Horvátország, Ciprus, Cseh Köztársaság, Dánia, Észtország, Finnország, Franciaország, Németország, Görögország, Magyarország, Írország, Olaszország, Lettország, Litvánia, Luxemburg, Málta, Hollandia, Lengyelország, Portugália, Románia, Szlovénia, Szlovákia, Spanyolország, Svédország)
- az EU-tagjelölt országok közül (Albánia, Bosznia-Hercegovina, Grúzia 1, Moldova, Montenegró, Észak-Macedónia, Szerbia, Törökország és Ukrajna)
- az EGT-országok közül (Izland, Liechtenstein, Norvégia)
- az európai szociális partnerek (ETUC, BusinessEurope, SMEunited, SGI EUROPE) jóváhagyásával
- az Európai Bizottság jóváhagyta, és az európai szintű szakképzési szolgáltatók szövetségei (EVTA, EFVET, EURASHE, EUCEN, EUpromET, EVBB) támogatták a nyilatkozatot alátámasztó közös nyilatkozat kiadását

## **WorldSkills verseny (2024. szeptember)**

Az MGYOSZ képviseletében látogatást tettünk a MEDEF (Mouvement des Entreprises de France) meghívásából a Lyonban megrendezésre kerülő Worldskills versenyen, valamint a munkaadói szövetség által szervezett találkozón.

Egyöntetűen megállapítható, hogy az európai szakmai gyakorlatok hasznosak minden diák számára.

Az EU visszatartott forrásai miatt az Erasmus+ program 2024-es évben nem tudott megvalósulni. A kormány ennek kompenzálására hozta létre a Pannónia Ösztöndíj programot. A program támogatja a hazai felsőoktatási intézmények nemzetköziesítési törekvéseit és a minőségi mobilitási tevékenységek megvalósítását.

A cél, hogy a magyar felsőoktatás megőrizze versenyképességét, és kinyílhasson a világ az egyetemek hallgatói, oktatói és munkatársai számára. A 2024-ben startoló program első projektszakasza 10 milliárd forintos pályázati kerettel indult, ebből nyolcezer hallgató és oktató mobilitását támogatják, kétszáz diák például a világ legjobb egyetemein tanulhat kiválósági ösztöndíjjal.

Az ösztöndíjakat öt kategóriába sorolták:

- hosszú távú hallgatói mobilitás: tanulmányi vagy szakmai gyakorlat (2-12 hónap), illetve kutatási célú (23 hónap, csak mester-, doktori és osztatlan képzésnél) mobilitás
- rövid távú hallgatói mobilitás: tanulmányi vagy kutatási célú (2-30 nap) mobilitás, illetve konferencia-részvétel vagy nyári egyetem
- kiválósági ösztöndíj: a kiemelkedő teljesítményt nyújtó hallgatók számára elérhető meghatározott képzési területeken, a nemzetközi felsőoktatási rangsorok 250 legjobb egyetemén. A résztvevők a havi ösztöndíj-támogatás mellett lakhatási, utazási és tandíjtámogatásban is részesülnek (1-6 hónap, csak mester-, doktori és osztatlan képzésnél)
- oktatók, kutatók és munkatársak mobilitása
- képzési, oktatási vagy kutatási célú mobilitás (2-60) nap

A hazai intézményeknek lehetőségük van külföldi oktatókat is fogadni rövid távú bejövő mobilitás formájában.

A konferenciára meghívott más országok (Finnország, Portugália, Spanyolország) képviselői beszámoltak az országukat a mobilitási gyakorlat kapcsán érintő aggályairól.

Például:

- a kis és középvállalkozások helyzete, bevonásuk, ösztönzésük az Erasmus+ programba való csatlakozáshoz
- a migráció kapcsán felmerülő nehézségek

#### **I/4. MUNKAVÉDELEM**

Az Országos Munkavédelmi Bizottság munkáltatói oldala az elmúlt, 2024. évben igen kiterjedt, széleskörű feladatokat látott el. Szakmai és nem szakmai jogszabálymódosítások jelentek meg, melyekben véleményt kellett nyilvánítani, és képviselni a munkáltatói érdekeket.

Ilyen volt a munkavédelmi oktatás területe, mely olyan tájékoztatási környezetben jelent meg, hogy nem kötelező annak megtartása. Az NGM által 2024.02.01-én kiadott oktatási tematika azonban nem adott kellő védelmet a munkáltatók számára az oktatás elmaradása esetén a felelősség elhárítását illetően.

Ugyanez a problémakör jelent meg a munkaköri alkalmassági vizsgálatok „nem kötelezősége” tekintetében. A jogszabályi környezet kötelezővé tette az alkalmassági vizsgálatok meglétét a hatályban maradt rendeleteknek megfelelően, azonban a tájékoztatás nem ezt sugallta a munkáltatók felé. Ezért részt vettünk az Országos Munkavédelmi Bizottság Állásfoglalásának megalkotásában, a munkára való alkalmassági vizsgálat kötelező elrendeléséről szóló ágazati rendeletek gyakorlatban történő alkalmazása vonatkozásában. Tekintettel arra is, hogy a munkáltatók általános felelőssége megmaradt az MvT-ben.

Részt vettünk és képviseltük a munkáltatókat a munkavállalói szervezetek rendezvényein, sajtónyilvános vitáin, valamint az MSZSZ, és a Főcze Lajos Alapítvány munkavédelmi emléknapi koszorúzásán.

Aktív részesei voltunk a nemzetgazdaság 2023. évi munkavédelmi helyzetéről szóló jelentés megalkotásában. Elősegítettük a munkavédelmi szakemberképzés 65. évfordulójának megemlékezését.

Támogattuk, hogy a munkavédelmi képviselő alapképzés és továbbképzés követelményeit a foglalkoztatáspolitikáért felelős miniszter közzétegye. Az elmúlt évek tapasztalatai alapján a 2024.01.25-től hatályos aktualizált képzési követelmények egységessé váltak. Az NGM által előkészített jogszabályalkotás megfelelt az egyeztetési és szakmai követelményeknek.

A jogi versenyképesség érdekében 2024-ben egyes törvények deregulációs célú módosításáról a munkavédelmet érintő egyeztetésekben részt vettünk. Nem sikerült eltéríteni a nem szakmai előterjesztéseket, azonban a mindennapi gyakorlat várhatóan felülírja ezeket a jogszabályokat.

Az év során több konferencián képviseltük a munkáltatói álláspontot. Olyan helyzet állt elő a 2024. évben, hogy gyakran közös együttműködést igénylő érdekek jelentek meg a nem szakmai kormányzati előterjesztések megítélése kapcsán.

Részt vettünk az egyetemi oktatásokban előadóként, szakdolgozatbírálóként, szakdolgozat témajavaslat készítőként.

A szakmai egyesületek konferenciáin tájékoztattuk a résztvevőket a 2024. évben történt változásokról.

## II. NEMZETKÖZI TEVÉKENYSÉG

### II/1. BUSINESSEUROPE ÉS AZ MGYOSZ BRÜSSZELI ÁLLANDÓ KÉPVISELETE

Az európai uniós ügyek terén az MGYOSZ számára továbbra is a BusinessEurope a legfontosabb fórum. Az MGYOSZ állandó képviselőjén keresztül látja el európai szintű érdekképviseleti feladatait e szervezet keretében. A BusinessEurope révén az MGYOSZ lehetőséget kap arra, hogy olyan testületekben is képviseltesse magát, mint az Európai Szociális Párbeszéd Bizottság, valamint két úgynevezett tripartit európai ügynökség igazgatótanácsa. (Ezek: EUROFOUND - Európai Alapítvány az Élet- és Munkakörülmények Javításáért és CEDEFOP - Európai Szakképzésfejlesztési Ügynökség)

Az MGYOSZ emellett részt vesz több európai szintű testület munkájában is, ahová a magyar kormány delegálja tagjait az NGTT-n keresztül.

A 2024. év második felének legmeghatározóbb eseménye az Európai Unió Tanácsának magyar elnöksége volt. Ennek apropóján az MGYOSZ látta vendégül a BusinessEurope elnökök tanácsa ülését (Council of Presidents – CoPres), amelyre 2024. június 26-28. között Budapesten került sor. Az esemény megrendezése az elnökséget betöltő ország BusinessEurope-tagjának feladata.

A budapesti ülés középpontjában két fő téma állt, a tőkepiacok szerepe az európai versenyképesség növelésében és az ipartalanodás (deindusztrializáció) folyamata és annak következményei az Európai Unióban. A kerekasztal-beszélgetések bevezetéséhez az MGYOSZ neves szakértőket kért fel, az első témában az Európai Pénzpiacok Szövetsége (AFME) elnöke, a másodikban pedig az ORIENS alapító tulajdonosa tartott előadást. Az elnökök delegációját fogadta Magyarország köztársasági elnöke, az ülésen pedig részt vett hazánk nemzetgazdasági minisztere is.

A magyar elnökséghez kapcsolódóan került sor a Tripartit Szociális Csúcs megrendezésére Brüsszelben, 2024. október 16-án. Ez az esemény lehetőséget biztosított az aktuális, valamint az azt megelőző két elnökséget betöltő ország szociális partnerei számára, hogy közvetlenül az EU vezetőivel találkozzanak, és három percben fogalmazzák meg legfontosabb üzeneteiket.

Rendhagyó módon, szervezési okokból a Tanács ezen az ülésen nem vett részt, így a soros elnökséget betöltő Magyarország miniszterelnöke sem volt jelen. Az eseményen kizárólag az Európai Bizottság elnöke és két biztosa képviselte az uniós vezetést. Ennek megfelelően az esemény hivatalos elnevezése is megváltozott: "Párbeszéd a szociális partnerekkel" néven került megrendezésre.

Az MGYOSZ alelnöke felszólalásában Európa termelékenység lemaradására hívta fel a figyelmet, amelynek orvoslása a munkaadók, a munkavállalók, valamint az állami és európai döntéshozók közös felelőssége. A kihívás európai szintű összefogást és cselekvést igényel.

A magyar elnökség ideje alatt az MGYOSZ legfontosabb feladata az volt, hogy közvetítő szerepet töltsön be a magyar kormány - különösen az EU melletti Állandó Képviselő (ÁK) - és a BusinessEurope között. Az ÁK-val együttműködést a BusinessEurope rendkívül sikeresnek értékelte és több alkalommal is kiemelte a magyar kormány aktív, munkaadóbarát álláspontját.

Az elnökségi időszak során számos magas szintű eseményt szerveztek Magyarországon, amelyeken az MGYOSZ nemcsak szervezőként, hanem résztvevőként is szerepet vállalt.

## **II/2. CEE FEDERATIONS INITIATIVE**

Az MGYOSZ a kelet-közép-európai régióban legjelentősebb, nemzetközi együttműködése a CEE Federations Initiative, melyet az osztrák gyáriparos szövetség (IV) kezdeményezésére hozott létre 2005-ben 5 kelet-közép-európai munkaadói szövetség: az osztrák IV, a magyar MGYOSZ, a szlovák RÚZ, a cseh SP és a szlovén ZDS. Az együttműködés célja az öt szervezet hosszú távú együttműködésének erősítése, hatást gyakorolni a régió gazdasági, szociális és politikai fejlődésére, a gazdasági növekedés, a foglalkoztatás és a társadalmi jólét támogatásával. Az együttműködéshez 2006-ban csatlakozott a horvát HUP, majd később, 2024-ben a román Concordia is. Az immáron héttagú együttműködés valamennyi résztvevő szövetsége tagja a brüsszeli központú, európai gyáriparos szövetségnek, a BusinessEurope-nak is, osztozva számos közös értéken. A kezdeményezés valamennyi tagjának meggyőződése, hogy a kelet-közép-európai országok erős együttműködése mind a résztvevő országok, mind pedig Európa egésze számára hasznos.

A CEE Federations Initiative hagyományaihoz híven évente két alkalommal ülésezik. Az eseményt és résztvevőit alkalmanként valamelyik tagszervezet látja vendégül.

A tagországok képviselői 2024. júniusában Prágában találkoztak. Az üléseken szintén hagyományá vált, hogy a nyitó „Tour de table” napirendi pont keretében a tagországok beszámolnak országaik aktuális gazdasági és politikai helyzetéről. A prágai ülés különlegessége volt, hogy új tagot köszönthettünk a román Concordia „személyében”. A találkozón napirenden szerepelt az EP választások kiértékelése és stratégiai nyomon követése, E. Letta „Much More Than a Market” c.

jelentésére adott válaszok és intézkedések, valamint a nemzeti szintű beszámolók az energiaárak mérsékléséről. Megvitatásra kerültek továbbá a munkaerőpiacot érintő kihívások, Románia és Bulgária schengeni térséghez való csatlakozásának a kérdése és az együttműködésünk egyszerűsítése, hogy melyek a kulcsfontosságú szakpolitikai prioritásaink.

Az őszi ülést új tagunk, a román Concordia látta vendégül 2024. novemberében, Bukarestben. A napirendeket ezúttal is az országjelentések nyitották, melyeket a „A new competitiveness agenda – can the EU deliver?” c. Draghi-jelentés megtárgyalása követett. Az ülésen megvitatásra került továbbá a 2027 utáni kohéziós politika, a Tisztaipar-megállapodás, a cseh SP üzleti prioritásai a 2024-2029-es Európai Bizottsági ciklusra és az irányelvek átültetésének a státusza, azok megvalósítása az egyes tagországokban különös tekintettel a bérek átláthatósága az EU-ban irányelvre és a 2022/2041 – az Európai Unióban biztosítandó, megfelelő minimálbérekről szóló irányelvre.

### **II/3. BIAC - AZ OECD ORSZÁGOK ÜZLETI ÉS IPARI TANÁCSADÓ BIZOTTSÁGA (BUSINESS AND INDUSTRY ADVISORY COMMITTEE TO OECD)**

Az MGYOSZ állandó tagja a szervezetnek, ahol a tagok részt vesznek az OECD üléseken, a globális fórumokon, valamint az OECD vezetésével, kormányzati küldöttségekkel, bizottságokkal és munkacsoportokkal történő konzultációkon.

Az OECD Üzleti és Ipari Tanácsadó Bizottsága (BIAC) az OECD tag- és megfigyelő országainak nemzeti üzleti közösségét, az ipart és az üzleti szférát, valamint az ágazatspecifikus nemzetközi szakértőket képviseli. Az OECD politikai döntéshozatali folyamataiban az úgynevezett „voice of business”. Az OECD a világ vezető politikai tanácsadója, amely átfogó ajánlásokat és statisztikai elemzéseket nyújt, amelyeket a BIAC támogat.

A munkabizottsági üléseken az aktuális világgazdasági témákat vitatják meg. A versenyképesség erősítése állandóan napirenden van. A világkereskedelem jelenlegi helyzete szintén indokolja, hogy a nemzetközi kereskedelem és befektetések hatékonyabb szószólójaként lépjenek fel a szakértők, összpontosítsanak ehhez kapcsolódóan a munkaerő szakképzésére és készségfejlesztésére.

Az MGYOSZ alelnöke a magyar munkáltatókat a BIAC vezetőségi tagjaként képviseli. Számos munkabizottságban, így az oktatási munkabizottságban, a környezetvédelmi bizottságban, gazdasági bizottságban is aktívan képviselik szakértőink magyar üzleti szférát.

#### **II/4. IOE - NEMZETKÖZI MUNKAADÓI SZERVEZET (INTERNATIONAL ORGANISATION FOR EMPLOYERS)**

Az IOE missziója a munkáltatók érdekeinek képviselete és védelme a munka világával kapcsolatos valamennyi területen. A nemzetközi foglalkoztatás- és szociálpolitikát alapul véve támogatja a cégek folyamatos fejlődéséhez, valamint a munkahelyek számának bővüléséhez szükséges környezetet. Az IOE folyamatosan támogatja a rászoruló fejlődő világ munkáltatói szövetségeit, valamint az átalakuló piacgazdaságok országainak most alakuló és fejlődő szervezeteit. Elismert kommunikációs szócső a munkaadók véleményközvetítésére az ENSZ ügynökségek és más nemzetközi szervezetek között. 2004-től állandó tagja az MGYOSZ a munkaadói szervezetnek. Tagságunk ebben a szervezetben lehetővé teszi a világban működő munkáltatók információ- és tapasztalatcsere közvetítését.

Évente részt veszünk az IOE Európai & közép-ázsiai regionális találkozón, ahol a regionális tagszervezetek megvitatják az aktuális nemzetközi gazdasági helyzetet és várható hatásait a gazdasági szereplőkre. Továbbá megvitatják az előző ILO konferencián napirendre tűzött, munkaadókra vonatkozó témákat.

Rendszeresen részt veszünk az ILO konferencián a munkaadó oldal képviseletében, ahol napirendre tűzik és tripartit megvitatjuk a nemzetközi munkaügyi normákat és kidolgozzuk a munka világra vonatkozó alapvető elveket és humanitárius jogokat.

A 2024. évi, magas szintű tripartit fórum keretében arra keresték a választ, hogy az újonnan megválasztott ILO főigazgató új kezdeményezése (Global Coalition for Social Justice - társadalmi igazságosság) hogyan hat a munka világra, a fenntartható fejlődési célokra, miképpen szabhatnak irányt és hogyan lehet javítani a jövőt ezzel az új társadalmi igazságossági modellel.

A konferencia résztvevői áttekintették a fenntartható fejlődési célok megvalósításának lehetőségeit, hangsúlyozva a fellendülés globális kilátásait és az erős globális partnerség szükségességét, továbbá

megvizsgálták a rendelkezésre álló lehetőségeket, és hogy hogyan lehet leghatékonyabban kezelni a fenntartható fellendüléssel kapcsolatban több szinten jelentkező, egymással összefüggő kihívásokat.

Az elmúlt évben az IOE Hágában tartotta az Európai és közép-ázsiai regionális találkozóját. A Holland Ipar- és Munkaadók Szövetsége (VNO-NCW) által szervezett találkozó a régió tagjainak kulcsfontosságú kérdéseire és prioritásaira összpontosított, értékes támogatást nyújtva e kihívások kezelésében, miközben új együttműködési lehetőségeket azonosított.

A találkozó témája a regionális gazdasági és társadalmi fejlemények voltak, szem előtt tartva az európai versenyképesség jövőjéről szóló Draghi - jelentést. A jelentés legfontosabb tanulsága, hogy Európának sürgősen növelnie kell a termelékenységet, különben azt kockáztatja, hogy elmarad a kitűzött céljaitól.

Napirendre tűzték a Nemzetközi Bíróságon (ICJ) a 87. számú ILO - egyezmény szerinti sztrájkjoggal kapcsolatos tanácsadói eljárást és a platformgazdaságban végzett tisztességes munka körüli témát. Bemutatták a platformalapú munkavégzésről szóló európai felmérést. A vita során a vállalkozások gyakorlati meglátásai is helyet kaptak, különös tekintettel arra, hogy lehetővé tegyék a vállalatok növekedését, miközben tisztességes munkát biztosítanak a platform munkavállalók számára.

## **II/5. EURÓPAI SZOCIÁLIS ALAP - ESZA+ Bizottsági ülés, Budapest**

Az ESZA+ célja a foglalkoztatás és a munkavállalói mobilitás, az oktatás és a társadalmi befogadás szakpolitikai területeinek támogatása, nevezetesen a szegénység felszámolásának elősegítése révén, hozzájárulva ezáltal a szociális jogok európai pillérének végrehajtásához. A digitális és zöld átállás támogatása, munkahelyteremtés az intelligens szakosodáshoz szükséges készségek révén, valamint az oktatási és képzési rendszerek javítása.

Ismertették az ESZA+ jövőbeli irányelvét. A kohéziós politika átfogó és ambiciózus megközelítése elengedhetetlen az európai projekt ellenálló képességéhez. A jövőbeli alapoknak alkalmazkodniuk kell a felmerülő igényekhez, építve az olyan kezdeményezésekből levont tanulságokra, mint a Helyreállítási és Reziliencia-építési Eszköz, ugyanakkor továbbra is nagy hangsúlyt kell fektetniük a gazdasági, társadalmi és területi kohézióra.

Az ESZA+ jövőjét alakító fő témák a következők:

Igazodás az európai szakpolitikai menetrendhez - az európai kohéziós finanszírozás kifejezetten előmozdíthatná az európai politikai menetrendet, amelynek középpontjában a szociális jogok európai pillére áll. A zöld, digitális és demográfiai átálláshoz való alkalmazkodásra összpontosítva, központi értéként a "szociális" értéket szem előtt tartva. Az európai szemeszter ajánlásainak integrálása, beleértve a társadalmi konvergenciával kapcsolatos kihívások elemzését is.

## **II/6. NEMZETKÖZI ESEMÉNYEK**

### **MEDEF**

A MEDEF, a legnagyobb francia munkáltatói szövetség a kialakult jó együttműködés eredményeképpen a New Energy Policy irányban együttműködést kezdeményezett. Ezt erősítette meg aláírásával 14 európai ország munkáltatói szövetsége (magyar részről az MGYOSZ/BusinessHungary) annak a dokumentumnak az aláírásával, amelyben kinyilvánítjuk közös elkötelezettségünket az atomenergia, mint zöld energiaforrás jelentősége mellett.

Ennek egyik iránya a nukleáris energia, a másik a hidrogén. Hazánk több szempontból is jelentős szereplő: 1982 óta működik nálunk atomerőmű, amely már jelenleg is az ország energiatermelésének 44%-át adja (európai viszonylatban ez 24%), és ez a Paks II. belépésével várhatóan 60%-ra emelkedik majd.

Ebből fakadóan a villamos energia iránti igény is drámai mértékben növekedni fog és ezt a drámai mértékben növekvő igényt környezetbarát módon, megfizethető módon, biztonságos és stabil módon kizárólag nukleáris energiával lehet lefedni. Tehát nukleáris energia nélkül nincsen zöld energiafordulat Európában és nukleáris energia nélkül nincsen gazdasági versenyképesség az európai kontinensen.

Az energiaforrások változatossága nagyobb gazdasági rugalmasságot eredményez. Új európai energiapolitikára van szükség. Az európai nukleáris ipar megerősítése hozzájárul a térség karbonsemlegességéhez, ráadásul a megújuló energiaforrások használata mellett biztosítéka lehet a versenyképességi célkitűzések elérésének. Cél, hogy az atomot is, mint karbonsemleges energiaforrást vegyék figyelembe.

## **TAJVAN**

A Tajvan Ipari és Kereskedelmi Szövetség - CNAIC és MGYOSZ együttműködési megállapodást kötött a kereskedelmi kapcsolatok előmozdítása céljából.

Az együttműködési megállapodás célja a gazdasági és kereskedelmi kapcsolatok fejlesztése. A két szervezet üzleti küldöttségi látogatások szervezését tervezi a közeljövőben a technológia orientált ágazatokban és gépipari berendezések gyártásában.

## **OSAKA**

### **HUNGARIAN VENTURES DAY**

Osaka Expo, 2025. május 7-8.

Magyarország a 6 hónapon át tartó világkiállításra az országimázs építése mellett a fenntartható növekedés és fejlődés ugródeszkájaként is tekint. Az innováció, a vállalkozói szellem és a nemzetközi együttműködés erejét kihasználva az MGYOSZ bekapcsolódott ebbe a törekvésbe és célja a kereskedelmi kapcsolatok erősítése, a gazdasági együttműködés fokozása.

Az Expón tervezetten 160 ország és 25 nemzetközi szervezet, valamint a világ minden tájáról érkező vállalatok, nonprofit szervezetek, civil szervezetek mutatják majd be a jövő társadalmának megteremtését célzó kezdeményezések által a fenntartható fejlődési célok megvalósítását és az azon túli jövőt.

Magyarország részvételének középpontjában a gazdasági együttműködés és a kereskedelmi kapcsolatok előmozdítása iránti szilárd elkötelezettség áll. Ehhez kapcsolódóan az MGYOSZ, a fellendülő gazdaság és az innováció terén elért eredményekkel számos lehetőséget kínál a terjeszkedni kívánó tagvállalatai számára az Oszakai Világkiállítás által biztosított globális láthatóság kihasználásával, hogy bemutassák szakértelmüket, stratégiai partnerségeket alakítsanak ki, és új piacokat nyissanak Kelet-Ázsiában és azon túl.

**GEORGE PATAKI** volt New York-i kormányzóval aláírtuk azt az egyetértési nyilatkozatot, amelyben rendszeres és kölcsönös információcserét vállalunk gazdasági és kereskedelmi ügyekben. Elengedhetetlennek tartjuk, hogy a magyar cégek jobban megértsék az amerikai piac sajátosságait, keresleti trendjeit, üzleti modelljeit, és ezáltal könnyebben megtalálják a legjobb módot a külföldi piacokra való belépésre.

## **II/7. AZ MGYOSZ TAGSZERVEZETEINEK NEMZETKÖZI TEVÉKENYSÉGE**

Az MGYOSZ országos munkaadói érdekképviselőként a versenyszféra 60 százalékának képviselőjét látja el. A közvetlen közép- és nagyvállalati tagság mellett a szövetség alappillérei szakmai tagszervezetei, melyek többek között az egyes ágazatokat érintő gazdasági kérdésekben az ágazatban működő tagjaik véleményének összegyűjtésével és összegzésével segítségünkre vannak egy komplex és egységes állásfoglalás kialakításában.

Alábbiakban ezen szakmai tagszervezeteink nemzetközi tagságáról és az abban betöltött szakmai szerepéről, tevékenységéről írunk:

### ***CSOMAGOLÁSI ÉS ANYAGMOZGATÁSI ORSZÁGOS SZÖVETSÉG (CSAOSZ)***

A Csomagolási és Anyagmozgatási Országos Szövetség (CSAOSZ) két jelentős európai szakmai szervezetnek is tagja. 2022. január 1-jével létesített tagságot a CEPI-ben (Confederation of European Paper Industries – Papírgyártók Európai Szövetsége), 2004. óta pedig az ugyancsak brüsszeli székhelyű Európai Aeroszol Szövetség (FEA) munkájában is részt vesz. Mindkét szervezethez való csatlakozás célja az volt, hogy a CSAOSZ a csomagolóipar két fontos szakmai területén is rendelkezzen a legfrissebb releváns információkkal, a hazai érdekképviselői munkájához háttérrel kapjon, illetve tagsága érdekeit európai szinten is képviselni tudja.

A 2024. évet - és az azt megelőző évet is - a csomagolóipar terén forradalmi változásokat hozó csomagolásról és csomagolási hulladékról szóló irányelv módosításával és rendeleti szintre emelésével kapcsolatos lobbitevékenység töltötte ki. Habár a csomagolásról és a csomagolási hulladékról szóló irányelv (PPWD) 1994-ben lépett hatályba, és az azóta eltelt három évtized alatt a direktíva többször változott, szigorodott, a csomagolási hulladékok képződésének csökkentésére irányuló erőfeszítések nem jártak sikerrel, az Unióban növekedett azok mennyisége. Midezek tették indokolttá újabb intézkedések meghozatalát. A tanácsi és parlamenti döntést két éves egyeztető munka előzte meg, a Bizottsághoz több mint ezer módosító indítvány érkezett, az egyeztetések száma is rekordokat döntött.

Mindkét európai szervezet – CEPI, FEA – önállóan és együttműködésben is lobbizott. A szakterületeket illetően a fellépés eredményesnek bizonyult. A papírcsomagolás területén sikerült szakmai érvekkel elérni azt, hogy a papír/hullámpapírlemez alapú gyűjtő- és szállítási csomagolásokra a bevezetni tervezett újrahasználati kötelezettség ne terjedjen ki.

Az aeroszolcsomagolás területén pedig a csomagolási rendszer fennmaradását sikerül ugyancsak hatásos érvekkel „megmenteni”. A Bizottság korábban nem tapasztalt szakmai szervezeti aktivitást (ellenállást) kellett feldolgozzon, a rendelet alkotói még egy „utóvizsgára” (átdolgozásra) is kényszerültek, majd még az előző összetételű Parlament is csak az utolsó tavaszi ülésén tudta nem kevés nehézség árán elfogadtatni a rendeletervezetet. Az Európa Parlament és Tanács végül 2024. év végén fogadta el a csomagolásról és csomagolási hulladékról szóló irányelv módosítását és rendeleti szintre emelését. Egyes szakértők a rendelet kapcsán a csomagolás forradalmát emlegetik, amivel arra akarnak utalni, hogy új, nagy jelentőségű változások kerülnek bevezetésre. Talán elég annyit jelezni, hogy a rendelet a mellékleteivel együtt közel 350 oldal terjedelmű. Ez azonban csak a kezdet. A rendeletet számos háttérjogszabály és szabvány kidolgozása fogja kísérni. A CEPI tavalyi évi feladatait az EUDR – az erdőirtás megelőzését célzó rendelet hatálybaléptetése is gyarapította. A rendeletben jelentős hangsúlyt kapott a papírgyártás is. A rendelet által kötelezővé tett kockázatelemzés és -értékelés megvalósítása, továbbá a kellő gondosságra vonatkozó nyilatkozat 2024. év végi határidőre való elkészítése lehetetlenné vált, miután a Bizottság, vagy háttérintézményei nem készítették el az alapul szolgáló adatbázist. A sikeres fellépésnek köszönhetően a rendelet végrehajtása egyéves, 2025. év végéig szóló meghosszabbítást kapott.

A FEA elmúlt éves munkájában az aeroszolcsomagoláshoz használt vegyületekkel (gázokkal) kapcsolatos munkák kaptak további hangsúlyt. A CSAOSZ mindkét szervezet esetében rálátást kapott az iparági statisztikai adatokra is. Figyelmet érdemel például az aeroszolak esetében az, hogy a jólétinek tekinthető európai és észak-amerikai, valamint távol-keleti, ausztrál régiókban a csomagolásforma felhasználása stagnáló, míg a fejlődő országokban meredeken emelkedő tendenciát mutat.

## **ÉPÍTÉSI VÁLLALKOZÓK ORSZÁGOS SZAKSZÖVETSÉGE (ÉVOSZ)**

A FIEC (Európai Építőipari Szövetség) 27 európai országban (24 EU és Norvégia, Svájc, Ukrajna) működő 32 nemzeti tagszövetségén keresztül minden építőipari és mélyépítési szakterülettől minden méretű építőipari vállalkozást képvisel (az egyszemélyes kézművesektől és kkv-któl a nagy nemzetközi cégekig). Az ÉVOSZ 1994. óta tagja a FIEC-nek.

A FIEC törekvései:

- Az európai építőipar érdekeinek képviselete és előmozdítása az európai intézmények felé, miközben hozzájárul az ágazat ismereteinek bővítéséhez a döntéshozók és a nagyközönség körében.
- A fenntartható fejlődés előmozdítása az építőiparban, a zöld átállás megvalósításának és ezáltal az EU Green Deal céljainak elérésének elősegítése.
- Egy olyan közbeszerzési rendszer előmozdítása, amely valódi egyenlő versenyfeltételeket biztosít minden uniós építőipari vállalat számára.
- Az építőipari kkv-k sajátos érdekeinek figyelembevételének biztosítása.
- A fenntartható közlekedési és energetikai infrastruktúra hálózatának előmozdítása az EU közép- és hosszú távú növekedésének támogatása érdekében.
- Hivatalosan elismert szociális partnerként együttműködik a munkavállalókat képviselő EFBWW-vel (Európai Építőipari és Famunkások Szövetsége) a munkakörülmények, az egészség és a biztonság, valamint a képzés javítása érdekében.
- Az együttműködés és a jó gyakorlatok cseréjének elősegítése a FIEC - tagok és az ágazat más szereplői között, úgy mint építészek, mérnökök, termék- és gépgyártók között.
- Az innovációs légkör és a megfelelő szakpolitikai keret előmozdítása az ágazatban, amely ösztönzi az új technológiák és az innovatív folyamatok gyors átvételét, és felgyorsítja az építőipar digitalizálását.

Az Európai Építőipari Szövetség szociális bizottságainak munkájában való aktív részvétellel az uniós szabályozás területén 2024-ben az ÉVOSZ-nak véleményezési lehetősége volt az építőipart érintően a

- szakképzés,
- munkaegészségügy és -biztonság,
- foglalkoztatás gazdasági és jogi kérdései tekintetében.

Az ÉVOSZ a FIEC tagjaként 2024-ben több projektmunkába is be tudott kapcsolódni, melyek a szociális párbeszéd területét erősítik. Ezek a következők:

### **SIDE-CIC - Társadalmi személyazonosító igazolványok az építőiparban**

Az európai építőipar elmúlt néhány évtizedében mind a technológia, mind az építkezéseken dolgozók és az azt vezető emberek szociológiája tekintetében gyorsuló fejlődés tapasztalható. Fontos, hogy az ágazat kihasználja az új technológiák előnyeit az építkezések átláthatóságának javítására, különösen az ágazat szétaprózódása és a dolgozók mobilitása miatt. Mindez új módszereket követel meg az építkezéseken jelen lévő munkavállalók és vállalatok azonosítására és ellenőrzésére. Európaszerte már számos ágazati szociális igazolványrendszert fejlesztettek ki nemzeti, regionális és helyi szinten, amelyek mindegyike különböző jellemzőkkel és funkciókkal rendelkezik. A projekt azonosítja a bevált gyakorlatokat, összekapcsolja a lehetőségeket és javaslatot tesz az ágazati szociális igazolványok területén egy lehetséges keretrendszer kialakítására.

A projekt célja, hogy az uniós szabályok érvényesülése mellett, átláthatóbb környezetet teremtsen a munkavállalók, a munkáltatók és a munkaügyi hatóságok számára, valamint elősegítse a munkaerő igazságosabb mobilitását az építőiparban. A projekt feltérképezi a szociális igazolványok jelenlegi helyzetét az EU-ban, különös tekintettel az építőiparra tanulmányt készít, amely a meglévő nemzeti rendszerek összekapcsolhatóságára összpontosít, és hozzájárul az uniós keretben felmerülő igények és lehetséges szabályozási hiányosságok meghatározásához. A tanulmány két fő szempont, a jogi és technikai keretek szem előtt tartása mellett készül. 2024-ben a projekt céljainak elérése érdekében 2024. február 28-án, június 24-én és november 22-én csoportülést, valamint 2024. november 22-én workshopot tartottak.

A projekt során végzett elemzés számos kritikus tendenciát és közös vonást azonosított a 16 ország 18 vizsgált szociális igazolványrendszerében. A legtöbb rendszer célja a munkavállalók azonosításának, a

telephelyre való belépés ellenőrzésének, a képzés ellenőrzésének és a munkavédelmi előírások betartásának elősegítése. A szociális azonosító kártyák általában jogszabályi vagy kollektív szerződéses alapokon nyugszanak. Az olyan kártyákat, mint a francia Carte BTP és a norvég HSE-kártya a nemzeti törvények írják elő, míg a spanyol Tarjeta Profesional de la Construcción (TPC) és a belga Construbadge ágazati kollektív szerződéseken alapul. Míg 14 rendszer működik, négy rendszer fejlesztés alatt áll, ami a széles körű elfogadás irányába mutató tendenciát jelzi. Bár a rendszerek alkalmazási köre és funkciói eltérőek, mindegyik rendszer a méltányosabb munkakörnyezet előmozdítását és a be nem jelentett vagy nem biztonságos munkavégzéssel szembeni védelmet helyezi előtérbe.

A rendszerek többsége központosított kibocsátásra épül, amelyet általában nemzeti hatóságok (mint Norvégiában és Luxemburgban) vagy paritárius intézmények (mint Spanyolországban és Belgiumban) irányítanak. Csak néhány rendszer, mint például az izlandi munkahelyi azonosító, alkalmaz decentralizált megközelítést, ahol a munkáltatók közvetlenül adják ki a kártyákat. Az adatokhoz való hozzáférést jellemzően vizuális azonosító, QR-kódok vagy digitális hozzáférési portálok segítik elő. A vizsgált szociális igazolványrendszerek mindegyike megfelel a GDPR-rendelet előírásainak, biztosítva a munkavállalók személyes adatainak védelmét. A kártyák célja többnyire a munkavédelmi előírások betartásának megkönnyítése, jobban biztosítva, hogy csak képzett munkavállalók léphessenek be a telephelyekre, és lehetővé téve a vállalatok és a szabályozó hatóságok számára a munkavállalók és alvállalkozók nyomon követését.

A szociális igazolványok fejlesztése és karbantartása azonban jelentős adminisztratív költségekkel járhat. A kártyák kiadásának és kezelésének költségei gyakran a munkáltatókat terhelik, amelyeknek néhány évente minden egyes munkavállaló után fizetniük kell a díjakat, mint a svéd ID06 és a finn Valtti kártya esetében. Néhány országban a költségeket a paritásos alapok költségvetéséből (mint Spanyolországban) vagy az állami hatóságok (mint Cipruson és Litvániában) fedezik. A kártyák hatályában és lefedettségében mutatkozó különbségek kulcsfontosságúak, amelyek további részletesebb elemzést igényelnek. A kutatás azonosította továbbá az egyes országokban folyamatban lévő, az interoperabilitás elősegítésére irányuló tárgyalásokat és a feladat szempontjából különösen érdekes jellemzőkkel bíró kártyákat.

## **DESOCO2 - A decentralizált tematikus társadalmi párbeszéd nyomon követése az építőipar számára**

Az építőipar európai szociális partnerei, az EFBWW és a FIEC létrehozták az egyik első európai ágazati szociális párbeszéd bizottságot, mely hosszú távon elkötelezett a fenntartható munkaügyi kapcsolatok fejlesztése iránt.

Ennek keretében kötelezettséget vállalt arra, hogy *„az építőiparban az ipari kapcsolatok EU-szintű további erősítése érdekében fokozzák együttműködésüket”, valamint „erősítik és jobban koordinálják az építőipar európai szociális dimenziójának közös kutatását”.*

A DESOCO2 projekt fő célja azoknak a társadalmi és gazdasági kihívásoknak a megvitatása, amelyek meghatározzák a jövőbeni építőipari munkaerőpiacot, azaz a foglalkoztatás, az egészségvédelem és a biztonság, valamint a szakoktatás és képzés területén.

A projekt célja, hogy:

- előmozdítsa az európai szociális párbeszédet nemzeti szinten, ugyanakkor ösztönözzék a nemzeti szociális partnereket, különösen a közép- és kelet-európai országokból, hogy nagyobb mértékben vegyenek részt az építőipar európai szociális párbeszédében
- tovább erősítse a nemzeti szociális partnerek kapacitását a szociális párbeszédben való részvételre
- megerősítse a szociális partnerek bevonását az EU politikáiba
- megvitassa azokat a társadalmi és gazdasági kihívásokat, amelyek meghatározzák a jövőbeni építőipari munkaerőpiacot

A kétéves projekt keretében tematikus találkozókát szerveznek a különböző kelet-közép európai országokban. A projekt második találkozója április 24-25-én Vilniusban volt, melynek középpontjában az építőipar digitalizálása állt, valamint 2024. november 14-én Bukarestben tartottak műhelymunkát, ahol az ágazat egyik legkritikusabb kihívásával, a munkaerő- és szakemberhiánnyal foglalkoztak. Az eseményen az iparági érdekelt felek mélyreható és eredményorientált eszmecserét folytathattak. A rendezvény során bemutatták a résztvevőknek az építőiparban tapasztalható munkaerőhiányról szóló tanulmány első eredményeit. A megállapítások átfogó áttekintést nyújtottak a rendelkezésre álló munkaerő jelenlegi helyzetéről, és rávilágítottak a probléma kezelésének sürgősségére. Emellett a FIEC és az EFBWW tagjai sikeres nemzeti stratégiákat és kezdeményezéseket osztottak meg a munkaerőhiány nemzeti szintű kezelésére. Ezek a példák értékes tanulságokkal szolgáltak, és

megmutatták az iparág különböző érdekelt felei közötti együttműködés és információcsere fontosságát.

### **TANSIRC 2.0 - Az ipari kapcsolatok új kezdete felé Kelet- és Közép Európa építőiparában**

A TANSIRC 2.0 projekt fő célja, hogy (újja)építse, előmozdítsa és elősegítse az ipari kapcsolatokat az építőiparban a kelet-közép-európai országokban. Ezzel a projekttel a partnerek célja, hogy erősebb hozzáadott értéket teremtsenek a kelet-közép-európai országok érintett szervezetei számára, és kiépítsék a szakszervezetek és a munkaadói szövetségek „tárgyalási” kapacitását a munkaügyi kapcsolatrendszeren belül.

A projekt céljai a következők:

- A jelenleg még mindig gyenge szociális párbeszéd megerősítése a kelet-közép-európai országokban és a kommunikáció hiánya a nemzeti partnerek között az építőiparban.
- Az építőipar imázsának javítása a társadalomban, és ezáltal több fiatal és nő vonzása.
- A digitalizáció következtében eltűnőben lévő építőipari szakmák, valamint a szükséges új készségek, kompetenciák és munkamódszerek azonosítása.
- A be nem jelentett munkavégzés és az illegális gyakorlatok kezelése a kelet- és közép-európai országokban.

2024-ben két csoportülést tartottak, majd október 24-én rendezték meg a projekt záró konferenciáját Szófiában és online. A szófiai konferencia felvázolta azokat a területeket, amelyekre fókuszálnak az építőiparban érdekelt felek, és kiemelték a munkaügyi kapcsolatok javításának kulcsfontosságú prioritásait. Ezek a prioritások magukban foglalják a digitális és zöld átállással kapcsolatos figyelemfelkeltő kampányokat, valamint a különböző iparági érdekelt felek közötti szoros együttműködést annak érdekében, hogy a munkaerőt kritikus digitális és környezetvédelmi készségekkel ruházzák fel.

A FIEC főigazgatója a rendezvényen kiemelte a bulgáriai nemzeti szociális partnerek elkötelezettségét a projekt erőfeszítéseinek fenntartása mellett a képzési tantervek frissítésével, az ágazat imázsának nemzeti kampányokon keresztüli népszerűsítésével, valamint a munkaerő- és szakképzettség hiányának kezelésével, hogy segítse az építőipart alkalmazkodni a zöld és digitális átalakuláshoz.

## **GÉPJÁRMŰ MÁRKAKERESKEDŐK ORSZÁGOS SZÖVETSÉGE (GÉMOSZ)**

A GÉMOSZ 2024. évben is tagja volt a Cecrának, az Európai Márkakereskedői Szövetségnek, melynek munkájában aktív szerepet vállalt. A GÉMOSZ megbízott jogásza a jogi bizottság munkájában vett részt, többek között az ügynöki modellel kapcsolatos anomáliák feltárásában, valamint jelentéseket készített a Kelet- Közép Európában kialakult magán importőri modell okozta anomáliákról.

A GÉMOSZ elnöke az elektromos autók akkumulátorainak javításával kapcsolatos problémák kezelésével képviseli a Cebra álláspontját nemzetközi fórumokon is. A Cebra delegációjának tagjaként vett részt a Kínai Márkakereskedői Szövetség közgyűlésén januárban. A Cebra konferencián lehetősége volt előadást tartani az elektromos autózással kapcsolatban felmerülő problémákról. Kiemelte, hogy az igazi központban a vevői bizalomvesztés van, amit az akkumulátor okozta bizonytalanság jelent. Előadásában ezzel kapcsolatban tett javaslatait a Cebra az Európai Parlament elé viszi.

Jelenleg a Cecrában komoly változások történnek. A Cebra elsődleges feladatának tekinti a márkakereskedések érdekében történő lobbizást az Európai Bizottságnál. Ennek fontos része, hogy a kelet-közép európai régió országait is be kell kapcsolni a rendszerébe, melyre a GÉMOSZ-t kérték fel. Újra regionális rendszereket akarnak működtetni, ennek érdekében a GÉMOSZ elnöksége úgy határozott, hogy létrehoz egy V6, V8 projektet.

A GÉMOSZ első feladata az, hogy szervez egy személyes találkozót a kelet-közép-európai márkakereskedők körében, ezekben az országokban a felmerült problémákat összegyűjti, és továbbítja a Cebra részére. Fontos ezen országok szövetségeinek a Cebrahoz való kapcsolódását megszervezni önállóan, vagy a GÉMOSZ-on keresztül. A 2024. évben megtörtént a kapcsolatfelvétel a márkaszövetségekkel Lengyelországban, Szlovákiában, Csehországban, Horvátországban, Romániában és Szlovéniában.

## **HULLADÉKGAZDÁLKODÓK ORSZÁGOS SZÖVETSÉGE (HOSZ)**

A HOSZ a hulladékhasznosító ipart világszinten képviselő BIR, valamint a hulladékhasznosító ipart európai uniós szinten képviselő EuRIC-en belül az európai papírhulladék-hasznosítókat képviselő ERPA alszervezet és az európai nemvasfémhulladék-hasznosítókat képviselő EUROMETREC alszervezet tagja. Ezek a szövetségek a HOSZ legfontosabb információforrásai a hulladékgazdálkodás nemzetközi, elsősorban európai uniós jogi szabályozásának az alakulását illetően, vagyis tagvállalataik tájékoztatását ezekről a témákról az előbbi szervezetektől érkező információkra alapozzák. Ugyanilyen lényeges a szervezetek szerepe nemzetközi érdekképviselési tevékenységükben, amelyet ezeken keresztül és ezekkel együttműködve végez – az uniós intézményekkel és a hazai hatóságokkal ápoló közvetlen kapcsolataival mellett.

A HOSZ 2024-ben egyebek mellett az alábbi témákról tájékoztatta tagjait, illetve juttatta el tagjai észrevételeit a nemzetközi szervezetekhez. Sok esetben – kiemelten az új uniós csomagolási rendelet és a hulladékká vált gépjárművekre vonatkozó, új uniós rendelet tekintetében – az év során folyamatosan nyomon követte a jogszabálytervezet tárgyalásának és a nemzetközi szervezetek álláspontjának az alakulását, véleményét többször is megfogalmazta, és a nemzetközi szervezetek állásfoglalásait, szövegszerű módosítási javaslatait eljuttatta az Európai Parlament környezetvédelmi bizottsága magyar tagjaihoz, illetve a Tanácsban Magyarországot képviselő EM-hez.

- Az új 2024/1157/EU hulladékszállítási rendelet megjelenése és hatályba lépése, összefoglalók a rendelet legfontosabb előírásairól
- Az új hulladékszállítási rendelet végrehajtásának kérdései
- A 2008/98/EK hulladék-keretirányelv célzott felülvizsgálatának a tárgyalása a textilhulladékok és az élelmiszer-hulladék tekintetében, európai parlamenti javaslat a felülvizsgálat kiterjesztésére további témakörökre
- BIR-felmérés az újrafeldolgozás környezeti hatásairól
- A BIR álláspontja a kémiai újrafeldolgozásról
- A környezet büntetőjog általi védelméről szóló irányelv felülvizsgált változatának (2024/1203/EU) megjelenése
- Az ipari kibocsátásokról szóló (korábbi IPPC-) irányelv felülvizsgált változatának (2024/1785/EU) megjelenése

- A fenntarthatósággal kapcsolatos vállalati átvilágításról szóló irányelv elfogadása
- Európai bizottsági útmutató a fenntarthatósággal kapcsolatos vállalati beszámolásra vonatkozó 2022/2464/EU irányelv által bevezetett szabályok alkalmazásához
- A fenntartható termékek környezettudatos tervezésére vonatkozó 2024/1781/EU rendelet megjelenése, összefoglalók a rendelet legfontosabb előírásairól
- Az Európai Bizottság Közös Kutatóközpontjának (JRC) javaslata a környezettudatos terméktervezés tekintetében elsőként szabályozandó termékkategóriákra és az egyes termékkategóriák tervezési kritériumaira
- ECHA CHEM – az Európai Vegyianyag-ügynökség (ECHA) új vegyianyag-adatbázisának elindulása
- Az ECHA javaslata a perfluor- és polifluor-alkil (PFA) anyagok termékekben való felhasználásának általános betiltására (korlátozására)
- Az uniós környezetvédelmi szabályozás tagállami végrehajtásának európai bizottsági értékelése
- Az európai hulladékhasznosító ipar prioritásai a 2024–2029-es európai uniós törvényhozási ciklusra
- Hulladékgazdálkodási statisztikák, piaci összefoglalók
- Hulladékgazdálkodási, illetve kutatási és innovációs témákban elérhető uniós pályázatok, uniós tanácsadás
- Kritikus nyersanyagok:
  - A kritikus nyersanyagokra vonatkozó 2024/1252/EU rendelet megjelenése, összefoglalók a rendelet legfontosabb előírásairól
  - A kritikus nyersanyagokra vonatkozó rendelet végrehajtásának kérdései
  - Az Európai Beruházási Bank „pályázati” (finanszírozási) felhívása hulladékhasznosító vállalatok számára, amelyek a stratégiai nyersanyagok visszanyerése érdekében innovatív technológiai beruházásokat kívánnak végrehajtani – a HOSZ érdeklődő tagvállalatai jelentkezését eljuttatta a bank által megbízott tanácsadó céghez
- Csomagolási hulladékok:
  - A csomagolásról és a csomagolási hulladékról szóló új EU-rendelet tárgyalása, végleges szövegének elérhetővé válása

- Európai bizottsági felmérés a csomagolások szelektív gyűjtésének egységes uniós jelölési rendszere legelső prototípusáról
- Papírhulladék:
  - A hulladékstátusz megszűnése kritériumainak uniós jogszabályban való esetleges meghatározása – az érintett iparágak előzetes egyeztetései, az ERPA álláspontjának kialakítása
  - A REACH rendelet módosítása – tilalom bizonyos PFA anyagokra (undekafluorhexánsav – PFHxA –, ennek sói és rokon anyagai) más termékek mellett az élelmiszerekkel érintkezésbe kerülő papír és karton csomagolásokban
  - Európai bizottsági javaslat a biszfenol A jelenlétének a monitorozására bizonyos, élelmiszerekkel érintkezésbe kerülő termékekben, ezek között a papír- és kartontermékekben
- Műanyag hulladék:
  - A műanyag hulladékok hulladékstátuszának a megszűnése – A JRC javaslata, amely a kritériumokat meghatározó európai jogszabály tárgyalásának a kiindulópontja lesz
  - Az egyszer használatos műanyagokról szóló irányelv másodnyersanyag-tartalomra vonatkozó célértékei számítási módszerének az előkészítése
  - A műanyag pellet környezetbe jutásának a mikroműanyag-szennyezés csökkentése érdekében történő megelőzéséről szóló uniós rendelet tárgyalása
  - Európai bizottsági honlap az élelmiszerekkel érintkezésbe kerülő, újrafeldolgozott műanyagokkal kapcsolatban
  - A többretegű műanyag fóliák anyagában történő hasznosításának a lehetőségeivel foglalkozó CIMPA projekt eredményei
  - EuRIC-javaslatok az Európai Bizottságnak az európai műanyag hulladék-hasznosító ipar támogatására
  - A POP-rendelet (a környezetben tartósan megmaradó szerves szennyező anyagokról szóló 2019/1021/EU rendelet) felülvizsgálata, amelynek keretében az Európai Bizottság csökkentené a termékekben, ezek között a műanyag másodnyersanyagokban található polibrómozott difenil-éterekre (PBDE-k) vonatkozó határértékeket, és több új vegyület (Dechlorane Plus, UV-328 ) POP-anyaggá nyilvánításának a lehetőségét is mérlegeli

- Fémhulladékok:
  - Európai bizottsági felmérés a vas- és nemvasfémhulladék-hasznosítási kapacitás szükséges növekedéséről és befektetési igényéről
  - EuRIC-álláspont az európai acélipar zöldítéséről
  - Fémlopások megelőzése, felvásárlás magánszemélyektől – Az EuRIC felmérésére válaszolva a HOSZ összefoglalta a magyarországi előírásokat
- Hulladékká vált gépjárművek:
  - A hulladékká vált gépjárművekre vonatkozó, új uniós rendelet tárgyalása, az EuRIC álláspontjának a kialakítása
- Elektronikai hulladékok:
  - Az e-hulladékokra vonatkozó 2012/19/EU irányelv módosítása a hulladékkezelés gyártói finanszírozásának a kezdő időpontjaival kapcsolatban
  - A Bázeli Egyezmény módosításának átültetése az uniós, illetve az OECD-joganyagba az e-hulladékok szállításának a szabályait illetően, a vonatkozó uniós jogszabályok megjelenése, összefoglalók a legfontosabb előírásokról, a kapcsolódó EuRIC-útmutató előkészítése
  - Hulladékká vált napelemek bontása és hasznosítása – a HOSZ tagvállalata kérésére információgyűjtés a nemzetközi tapasztalatokról és az információk megosztása a tagokkal
- Hulladékká vált elemek és akkumulátorok:
  - Az akkumulátorhulladékok EWC-kódjainak és veszélyes besorolásának felülvizsgálata
  - A 2023/1542/EU akkumulátorrendelet másodnyersanyag-tartalomra vonatkozó, illetve újrafeldolgozási hatékonysági és anyagában történő hasznosítási célértékei teljesítése számítási módszerének az előkészítése
  - Az elemek, akkumulátorok eltávolíthatóságára vonatkozó európai bizottsági útmutató tervezete
  - Az akkumulátortüzek megelőzésére vonatkozó, az európai hulladékhasznosítói, gyártói és biztosítósövetségek által kidolgozás alatt álló útmutató előkészítése

- Építési és bontási hulladékok:
  - Az építési-bontási hulladékok hulladékstátuszának megszűnése – európai bizottsági előkészítő tanulmány
  - Az EuRIC ajánlásai az építési-bontási ágazat körforgásosságát növelő intézkedésekre a 2024–2029-es európai uniós törvényhozási ciklusra

### **KÖRNYEZETVÉDELMI SZOLGÁLTATÓK ÉS GYÁRTÓK SZÖVETSÉGE (KSZGYSZ)**

A KSZGYSZ hosszú évek óta aktív tagja a fenti nemzetközi szervezeteknek és ezeken keresztül is igyekszik ellátni számos tagszervezetének (280 tag) és a hazai környezet-, és természetvédelem érdekképviselését a nemzetközi porondon is. A KSZGYSZ ezeken keresztül rengeteg olyan friss információhoz és lehetőséghez jut, amelyekkel követheti az európai és a globális környezetvédelmi szakmai trendeket, szabályozási terveket és piaci lehetőségeket. Ennek révén módja van tagjai – és adott esetben hazánk – nemzetközi képviselésére, a jó gyakorlatok megismerésére és szakmai/üzleti kapcsolatok kialakítására és ápolására, illetve ezek jó lehetőséget nyújtanak képzésre, szakmai fejlődésre is.

### **International Solid Waste Association (ISWA)**

- a KSZGYSZ a magyar ISWA nemzeti tagozatban 2024-től elnöki pozíciót lát el, azaz képviseli Magyarországot a globális hulladékos szövetségben
- a KSZGYSZ ügyvezetője az alábbi munkacsoportokban vesz részt:
  - Recycling and Waste
  - Minimisation, Communication & Social Issues
- a KSZGYSZ szakmai igazgatója a Governance and Legal Issues munkacsoport tagja
- a KSZGYSZ megbízott szakértőinek pedig minden, a tagságot jelentősen érintő témában, az adott munkacsoportok, webinarok résztvevője

- a KSZGY SZ 2024-ben több szakmai munkában is részt vett, többek között a Global Initiatives to Beat Plastic Pollution kiadványba küldött magyar jó példákat, illetve a „Technical Note-support mechanisms\_INC4” felkészítő anyag írásában vett részt, ami az ENSZ Plastic Treaty tárgyalássorozathoz nyújtott segítséget hulladékgazdálkodási oldalról
- 2024. decemberében a KSZGY SZ részt vett az ISWA -CROWMA (HUGO) zágrábi konferenciáján is
- a KSZGY SZ 2024. októberi ENVIRONTEC powered by ÖKOINDUSTRIA nemzetközi szakkiállításán közös konferenciát tartott „Future Forward” címmel, ahol az ISWA újonnan megválasztott elnöke is részt vett, továbbá az alelnök is az előadók sorát gazdagította
- a KSZGY SZ az ISWA fontosabb szakmai híreit megjelenteti angol nyelvű aloldalán, szakmai magazinjuk (WMW) remittendáit az irodában terjeszti
- a KSZGY SZ tájékoztatja tagjait az ISWA rendezésében vagy részvételével megtartandó rendezvényekről, és igény esetén biztosítja azokon tagjai részvételét
- a KSZGY SZ biztosítja az ISWA stratégia dokumentumainak, állásfoglalásainak kidolgozásában, illetve véleményezésében a részvétel lehetőségét

A KSZGY SZ a jövőben szeretne még aktívabb lenni a nemzetközi hulladékos színtéren, ezért az ISWA Dél-Kelet Európai Fejezete kapcsán felvette a kapcsolatot a vezetőkkel és bekapcsolódott a munkába, meghívta a régió országainak képviselőit az ENVIRONTEC-re, többen közülük előadók is voltak. Decemberben folytatta a kapcsolatok ápolását Zágrábban, 2025. májusában pedig Szkopjében vesz részt a MASWA hulladékos konferenciáján. A KSZGY SZ, a Profikom Zrt. és a Köztisztasági Egyesülés mellett reméli, további tagcégek is kapcsolódnak a nemzetközi szövetséghez, mert a náluk felgyűlt tapasztalatok és a létrehozott technológiák a világ sok pontján segítenék a modern hulladékgazdálkodásra való átállást. Ezzel kapcsolatban webinar-t is szervezett a tagoknak, amelyen 15 cég vett részt.

#### **NICOLE (Network for Industrial Contaminated Land in Europe)**

- A KSZGY SZ 2024-ben több alkalommal kereste a NICOLE-t az ENVIRONTEC kapcsán, de őket nem sikerült Budapestre szervezni
- 2025 őszi szervezés alatt áll, hogy a KSZGY SZ elhozza Budapestre a NICOLE Fall Workshopját

- Mindemellett természetesen a KSZGYSZ tájékoztatja tagjait a NICOLE rendezésében vagy részvételével megtartandó rendezvényekről, és igény esetén biztosítja azokon tagjai részvételét, továbbá a NICOLE stratégia dokumentumainak, állásfoglalásainak kidolgozásában, illetve véleményezésében a részvétel lehetőségét.

## **European Water Association (EWA)**

Főbb együttműködések:

- a KSZGYSZ az Interreg Aquatic Plastic projektjéről tájékoztatta őket és a határon átnyúló szennyezések kapcsán egyeztették a jövőbeni lépéseket
- European Technical & Scientific Committee (ETSC) csoportjukba regisztrálta a KSZGYSZ a Vizes Munkacsoportja vezetőjét
- a KSZGYSZ az EWA szakmai hírlevelét rendszeresen továbbítja a tagsága felé
- a KSZGYSZ a szakmai híreiket megjelenteti az angol nyelvű aloldalán
- a KSZGYSZ tájékoztatja tagjait az EWA rendezésében vagy részvételével megtartandó rendezvényekről, és igény esetén biztosítja azokon tagjai részvételét
- a KSZGYSZ biztosítja az EWA stratégia dokumentumainak, állásfoglalásainak kidolgozásában, illetve véleményezésében a részvétel lehetőségét

Ezek a tagságok lehetővé teszik, hogy a KSZGYSZ a hozzá beérkező információkat eljuttassa elsősorban a munkacsoportokhoz, hírlevelén keresztül közzé tegye, illetve fontosságához mérten közvetlenül is megküldje tagjainak. A szervezeteken keresztül adott esetben tagjainak lehetősége van az EU szabályozók kialakításába és véleményezésébe is bekapcsolódni a szakmai előkészítő szakaszban (stakeholders consultation).

## **MAGYAR CEMENT-, BETON- ÉS MÉSZIPARI SZÖVETSÉG (CeMBeton)**

A CeMBeton 2024-ben is folytatta a korábban megkezdett közös munkát a nemzetközi szövetségekkel.

A brüsszeli székhelyű **CEMBUREAU**-val (Európai Cement Szövetség) az európai cementipar reprezentatív szervezeteként 4 munkacsoportban dolgozott együtt: Klíma és energia; Erőforrások és folyamatok; Egészség és biztonság; és Piacok és termékek. Emellett a CeMBeton a betonnépszerűsítő munkájába is törekszik integrálni azokat az ismereteket, amelyek a CEMBUREAU-n keresztül jutnak el hozzá. A 2024-es évben is a legnagyobb hangsúlyt a klíma munkacsoporton belül azon törekvések érvényesítése jelentette, amelyek az iparág CO<sub>2</sub> kibocsátásának európai irányelvek szerinti csökkentését célozták meg. A CeMBeton a CEMBUREAU által szervezett meetingeken évente több alkalommal is képviselte hazánk iparágát online és személyesen is, élve szavazati jogával a vitatott kérdésekben. A CeMBeton adatszolgáltatásával 2024-ben is segítette az európai szervezet munkáját, hogy a jövőre néző stratégiák felállításához ezzel is hozzájárulhasson.

A **VDZ** (Verein Deutscher Zementwerke eV) a német cementipar gazdasági, politikai és műszaki-tudományos szövetsége. Az egyesület célja a cementipar közös gazdasági érdekeinek védelme, valamint a technológia és a tudomány előmozdítása, beleértve a versenyképes kutatást és fejlesztést a hidraulikus kötőanyagok gyártása és alkalmazása terén. A két szövetség kapcsolattartása főként információcserére irányul.

A CeMBeton a bécsi székhelyű **VÖZ**-cel (Vereinigung der Österreichischen Zementindustrie) is folyamatos kapcsolatot ápol. Évente egy alkalommal a cementipar aktuális kérdéseiről személyesen is szakmai tapasztalatot cserélnek.

## **MAGYAR GÉPIPARI ÉS ENERGETIKAI ORSZÁGOS SZÖVETSÉG (MAGEOSZ)**

### **CEEMET**

Az 1962 óta működő brüsszeli székhelyű CEEMET (Council of European Employers of the Metal, Engineering and Technology-based Industries) a Fémipari, Gépipari és Technológiaalapú Iparágak európai munkáltatói tanácsa. A CEEMET Európában mintegy 200.000 céget képvisel, amely közvetlenül 17 millió és közvetetten 35 millió munkahelyet biztosít. A CEEMET tagja Svájc, Törökországon, az Egyesült Királyságon kívül 18 európai ország, amelyben a MAGEOSZ a GÁPB érdekvédelmi szervezettel és a kelet-közép európai országokat képviseli az igazgatóságban.

### **CEEMET és MAGEOSZ**

A MAGEOSZ a CEEMET elődjével, a WEM-mel is tartott fent kapcsolatot. A CEEMET munkájában és rendezvényeiken 2012-től megfigyelői státuszban vett részt, 2015-től rendes tagjaivá vált a szervezetnek. Tagsága révén folyamatosan kapja a CEEMET állásfoglalásait, valamint ezen állásfoglalások előkészítéséhez, a kidolgozott állásfoglalás tervezetthez a tagoktól beérkezett véleményeket, esetleges módosítási és kiegészítési javaslatokat.

Tapasztalatcserét és tanulást jelent a skandináv, német, francia, spanyol régiók munkaadói érdekvédelmi gyakorlata. A munkaerőpiac strukturáltságát, átláthatóságát segíti elő a cégek Ágazati Rendszerben való működése. Egységes kategóriák, egységes bértáblák. Ezt nem csak a nagy cégek kollektív szerződésai, de a kis- és középvállalkozásokat is lefedő Ágazati Párbeszéd (Sectoral Social Dialogue), illetve az Ágazati Kollektív Szerződések (Sectoral Collective Bargaining Agreements) rendszere is segíti.

A CEEMET-től érkezett dokumentumokat, legfrissebb híreket a tagok a MAGEOSZ honlapján tekinthetik meg. Ezen dokumentumok és híryanagok a MAGEOSZ, illetve tagjai, valamint társszervezetei (MAFE - Magyar Acél- és Fémkereskedők Egyesülete, MAGÉSZ - Magyar Acélszerkezeti Szövetség, MAJOSZ - Magyar Járműalkatrészgyártók Országos Szövetsége, MEGOSZ - Mezőgépgyártók Országos Szövetsége, MIKSZ - Magyar Ipari Karbantartók Szervezete, OFI - Országos Fémipari Ipartestület) számára komoly kitekintést engednek az ágazat legfőbb aktualitásaira, az egyre gyakrabban bekövetkező változások várható hatásaira. (USA kereskedelempolitikája, AI hatása a termelésre, kínai vámrendelkezések, képzés, munkaerő-megtartás, migráció, stb.)

## **CEEMET tevékenységi fókusza 2024- ben:**

A MAGEOSZ két testületi munkában vesz részt rendszeresen:

- BoD Meetings, a CEEMET Igazgatósága, amelyben a MAGEOSZ képviseli a kelet-közép európai régiót
- GA Meetings, éves közgyűlések, rendszerint 2 alkalommal évente
- 1 vagy két egyedi megbeszélés: IndustriAll-CEEMET Meeting, magas szintű egyeztető megbeszélés a gépipari szektort tömörítő európai szervezet, az IndustriAll és a CEEMET részvételével
- egyedi fórum Németország Észak Rajna Vesztfália tartománya EU képviseletének szervezésében

## ***MAGYARORSZÁGI GYÓGYSZERGYÁRTÓK ORSZÁGOS SZÖVETSÉGE (MAGYOSZ)***

A hazai gyógyszergyártók legfontosabb érdekképviseleti szervezete a Magyarországi Gyógyszergyártók Országos Szövetsége (MAGYOSZ). A 21 tagvállalatot tömörítő MAGYOSZ több mint három évtizede képviseli a hazai gyógyszeripar törekvéseit, értékeit és hagyományait. Az alapcél szerinti tevékenysége mellett vállalkozási tevékenységet nem folytat. Tagvállalatai célja, hogy gyógyszereikkel segítsék a magyar emberek gyógyulását, egészségük megőrzését, beruházásaikon és munkahelyeiken keresztül pedig aktívan támogassák hazánk gazdasági versenyképességét. A MAGYOSZ célja a tagvállalatok közös érdekeinek képviselete a kormányzat, a hatóságok, intézmények és társadalmi szervezetek felé; többek között a kiszámítható, versenysemleges szabályozási rendszer kialakításában történő közreműködés. A MAGYOSZ-tól első kézből értesülnek a tagok a piaci működést alapvetően meghatározó változásokról, hazai és nemzetközi trendekről, mivel a tagvállalatok egységes fellépésének, valamint a több mint 30 éves eredményes működésnek köszönhetően mára a MAGYOSZ a mindenkori kormányzat, és a szakmai döntéshozók szorosan együttműködő partnerévé vált.

A MAGYOSZ nemzetközi kapcsolatainak ápolása és az általa képviselt ágazat nemzeti érdekérvényesítése, valamint európai uniós szintű együttműködés céljából három nemzetközi szervezetnek is a tagja:

- az Association of the European Self-Medication Industry (AESGP) által kapott anyagok az OTC Bizottság szakmai munkájának bázisát jelentik, melynek köszönhetően a MAGYOSZ első kézből kap tájékoztatást az OTC szektort érintő európai folyamatokról
- a MAGYOSZ tagja a Specialised Nutrition Europe-nak (SNE), mely szervezet a Tápszer Bizottság szakmai munkájának legfőbb támogatója
- a MAGYOSZ Közgyűlése 2018-ban a Medicines For Europe-ba történő belépés mellett döntött

A Medicines For Europe az európai generikus gyógyszergyártó vállalatokat tömörítő szervezet, melynek tagjai biztosítják Európa gyógyszerellátásának nagy részét. Célja, hogy képviselje a generikus, és a biohasonló gyártók érdekeit, hogy javítsa a jó minőségű gyógyszerekhez való hozzáférést, így közvetve segítse az európai polgárok egészségi állapotának javulását. Tagjainak portfóliója a terápiás területek 80%-át lefedi, mely készítmények alkalmazásával az európai egészségügyi rendszerek fenntarthatósága is biztosítható.

Az Association of the European Self-Care Industry (AESGP) egy nonprofit szervezet, amely a vény nélkül kapható gyógyszerek, étrend-kiegészítők gyártóit képviseli Európában. Az AESGP az évek során széles körű ismereteket szerzett, többek között az ún. self-medication termékekkel és a piacukkal kapcsolatos szabályozásról, rendelkezésekről, és az ezzel kapcsolatos ismeretanyagot adatbázisokba rendezte, így támogatva a tudásmegosztás lehetőségét.

A Specialized Nutrition Europe (SNE) 21 európai ország nemzeti szövetségeit tömörítő szervezet. Tagjai olyan vállalatokat képviselő szövetségek, amelyek testreszabott táplálási megoldásokat kínálnak a speciális táplálkozási igényű lakosság számára. Ide tartoznak a csecsemők és kisgyermekek, az orvosi felügyelet alatt álló betegek, a sportolók, a túlsúlyos betegek. A SNE rendszerezi és megosztja a tagok technikai és szabályozási szaktudását az EU-szintű közös iparági álláspontok kialakítása, és az európai közpolitikai döntések támogatásának elősegítése érdekében. E tagságoknak köszönhetően a MAGYOSZ tagvállalatai a beszámolási időszakban is első kézből értesülhettek az OTC, az RX készítmények, valamint tápszerek európai szabályozásának változásairól, a betegellátás biztonságát szolgáló, új, európai követelményekről, hatósági elvárásokról.

## **ORSZÁGOS KERESKEDELMI SZÖVETSÉG (OKSZ)**

Az Országos Kereskedelmi Szövetség (OKSZ) 2024-ben is a nemzetközi kapcsolatrendszerének fenntartására, illetve erősítésére törekedett, ebben kitüntetett szerepe volt az EuroCommerce szervezettel történő együttműködésnek. Az elmúlt évek gyakorlatához hasonlóan tehát továbbra is jelentős szerepe volt a nemzetközi együttműködésnek, felhasználva az EuroCommerce nemzetközi partner szervezetén keresztül kapott információkat. A kereskedelem területén az egyes uniós tagországokban folytatott üzleti, illetve szociális partneri egyeztetések eredményeit az Eurocommerce, a nemzetközi viszonylatban legnagyobb gazdasági súlyt képviselő szervezet dolgozta fel.

Az EuroCommerce a kis- és nagykereskedelmi szektort képviselő fő európai szervezet. 28 ország nemzeti szövetségeit, ágazati szövetségeit és nemzetközi vállalatokat öleli fel. Az EuroCommerce a kis- és nagykereskedelmi szektor elismert európai szociális partnere. A szervezet alapvető értéke a tisztességes, versenyképes és fenntartható kis- és nagykereskedelem kialakításának, illetve fenntartásának támogatása. Az EuroCommerce küldetése között szerepel például a kis- és nagykereskedelem sokszínűségét képviselő ágazati egyesületek, partnerszervezetek közötti hatékony információmegosztás, a tagok tájékoztatása az EU politikájáról és jogszabályairól. A szervezet olyan érdekképviselőt lát el, amely támaszkodik az Európai Unió alapértékeire, miközben a kereskedelem versenyképességének javítását célozza meg. Mindezek érdekében az EuroCommerce megosztja a tapasztalatokat és a legjobb szabályozási, üzleti gyakorlatokat annak érdekében, hogy ismeretek cseréjével elősegítse a kereskedelem fejlődését és erősítse az ágazat nemzeti, valamint európai gazdasághoz való hozzájárulását.

Az Országos Kereskedelmi Szövetség és az EuroCommerce együttműködésének néhány kiemelt területe:

- Digitális átalakítás: Európa a legnagyobb e-kereskedelmi piacok egyikének otthona, de - például Magyarországon - a növekedés lassabb, mint a világ más részein. A digitális folyamatok és automatizálás lehetőséget ad arra, hogy a dolgozók a magasabb értékű, ügyfél előtt álló feladatokra koncentráljanak, a partnerszervezetek, tagvállalatok ismereteket kaphattak a legjobb gyakorlatokról, iparági trendekről
- Termékbiztonság, fenntarthatóság: az egészséggel és a fenntarthatósággal kapcsolatos aggodalmak megváltoztatják a fogyasztók életmódját és vásárlását. A partnerszervezetek,

tagvállalatok ismereteket kaphattak fenntartható, nyomon követhető és ökológiai gyakorlatokról

- Gazdasági kontextus: Magyarországon a kereskedelem GDP-hez való hozzájárulásának a növekedése lemaradt több más régiós ország mögött. A hazai társadalmi és gazdasági környezet számos kihívás elé állítja az kiskereskedőket. A 2024. évi alacsony hazai GDP növekedés, és a legnagyobb kereskedőket sújtó szabályozási környezet megnehezítette, illetve visszafogta a vállalati fejlesztéseket. Ebben a helyzetben fontos volt a versenyképesség erősítését biztosító legjobb gyakorlatok. Az Eurocommerce ágazati információkat az egyes tagországokból folyamatosan gyűjtötte, azokat összegezte, értékelte, és összefoglalóit átadta a nemzeti tagszervezeteinek.

Az említett témák közül több kérdés is megvitatásra került a 2024. október 9-én OKSZ közreműködéssel megrendezett Európai Kereskedelmi Nap konferencián, ahol az Eurocommerce elnöke és az ügyvezetője is köszöntötte a résztvevőket.

### **MAGYAR VEGYIPARI SZÖVETSÉG (MAVESZ)**

A Magyar Vegyipari Szövetséget (MAVESZ) 1990-ben alapították a hazai vegyiparban meghatározó szerepet játszó gazdasági társaságok. Tagjai között megtalálhatóak a magyarországi piacvezető petrokémiai társaságok, a műtrágya- és növényvédőszer-gyártásban, a szénszál- és festékgyártásban, a speciális és finomkémiai anyagok gyártásában tevékenykedő vállalkozások, továbbá a vezető vegyi anyag disztribútor és importőr társaságok. A MAVESZ a Magyarországon vegyipari tevékenységet folytató vállalkozások szakmai és munkaadói érdekképviselőjét látja el a hazai és az Európai Unió szintjén egyaránt. A MAVESZ tevékenységének szakmai prioritásai között szerepel a fenntarthatóság és klímavédelem, a környezetvédelem, az iparbiztonság, a munkavédelem és az egészségvédelem. Mindezen területeken a MAVESZ aktívan közreműködik a hazai és EU jogalkotási folyamatokban és segíti az ipar teljesítményének növelését, többek között a nemzetközi Felelős Gondoskodás® program keretében. A MAVESZ kiemelt feladata továbbá az iparág szakmai utánpótlásképzésének és

biztosításának támogatása, többek között, a közép- és felsőfokú oktatási intézményekkel, valamint más érdekelt szereplőkkel fenntartott kapcsolatok révén.

A MAVESZ tagja az Európai Vegyipari Tanácsnak (European Chemical Industry Council - CEFIC). A CEFIC az EU vegyiparának reprezentatív érdekképviselői szervezete, amely a meghatározó vegyipari társaságok és az EU tagállamaiban működő nemzeti szövetségek együttműködését hivatott segíteni. A MAVESZ részvétele a CEFIC tevékenységében alapvető fontosságú az európai vegyipari trendek naprakész ismerete, az ipar szabályozási környezetét meghatározó EU jogalkotási projektek megismerése, értékelése és a végrehajtásukra való szakmai felkészülés szempontjából. A CEFIC különböző szakmai bizottságaiban a MAVESZ képviselői aktív részvételükkel is támogatják a magyar vegyipar érdekeinek megjelenítését. A magyar vegyipar fenntarthatósága, a klímapolitikai céloknak megfelelő technológiai felkészültsége, a munkahelyek megőrzése és növelése olyan célok, amelyek elérését a CEFIC keretein belül megvalósuló információ áramlás, a szervezetben működő szakmai fórumok nagyban elősegítik és támogatják. 2024-ben a jogszabályalkotási folyamatokban való részvétel mellett nagy hangsúlyt kapott az EU vegyipari versenyképességi kihívásainak kezelése. 2024. február 20-án, a BASF antwerpeni telephelyén került sor arra az ipari csúcstalálkozóra, amelynek eredménye az ún. Antwerpeni Nyilatkozat lett. Ezen a csúcstalálkozón a vegyipar mellett további közel 20 iparág, valamint több mint 70 európai nagyvállalat vezetői találkoztak az EU vezetőivel. A csúcstalálkozó és az Antwerpeni Nyilatkozat előkészítésében a MAVESZ is részt vett. A magyar vegyipart a MOL képviselte a rendezvényen, azt követően pedig tucatnyi magyar cég és szervezet (benne a MAVESZ és több tagvállalata) csatlakozott aláírásával is a kezdeményezéshez. A kezdeményezést felkarolta az EU soros elnökségét ellátó Belgium, majd hazánk kormányzata is. Az európai parlamenti választásokat követően az újonnan alakult Bizottság programjában nagy hangsúllyal szerepel a versenyképesség, több ponton összhangban az Antwerpeni Nyilatkozatban felsorolt kezdeményezésekkel.

A MAVESZ tevékenyen részt vett a magyar EU elnökség több munkacsoportjának munkájában, szakmai támogatást nyújtva például a versenyképességi, a környezetvédelmi, az oktatási témák feldolgozásához. Ezen a területen szorosan együttműködött a CEFIC és az ECEG szakembereivel, hogy a magyar vonatkozások mellett az európai szintű véleményeket is összehangoltan meg tudja jeleníteni. A CEFIC tevékenységében jelentős a Felelős Gondoskodás® / Responsible Care® program, amely a vegyipari vállalkozások klímavédelmi, környezetvédelmi, munkavédelmi és munkaegészségügyi, valamint biztonságtechnikai felkészültségének és teljesítményének folyamatos növelését célozza. A program részeként a MAVESZ 2014. óta független auditorokkal végzett tanúsítási programot működtet a hazai vegyipari társaságok nemzetközi standardoknak való megfeleltetése céljából. Folyamatosan

részt vesz az CEFIC által kidolgozott és folyamatosan fejlesztett önértékelő eszköz újabb elemeinek tesztelésében és véleményezésében. A MAVESZ 2024-ben is nagy hangsúlyt fektetett arra, hogy a 2021-től magyar nyelven is elérhető eszközt minél több tagvállalata használja is a munkájában. 2024-ben legnagyobb vegyipari vállalata, a BorsodChem is sikeresen teljesítette a független audit követelményeket.

A munkaerőpiacon kialakult helyzettel összefüggésben a MAVESZ több éve külön program keretében tesz erőfeszítéseket a vegyipar és a vegyipari szakmai pályák népszerűsítésére a fiatal generációk körében. 2024-ben folytatta a vegyipar népszerűsítésére megkezdett tevékenységét és újra, immár harmadik alkalommal rendezte meg Szakmai Utánpótlás Konferenciáját. A rendezvényen tagvállalatain kívül az oktatás minden szintje, a kormányzat, illetve hazai és külföldi szakértők képviseltették magukat és folytattak értékes szakmai eszmecserét. A MAVESZ továbbra is aktívan dolgozik a Vegyipari Ágazati Készségtanácsban, ahol a szakképzés fejlesztéséhez tud közvetlenül hozzájárulni. Folytatta együttműködését a BME Vegyészmérnöki és Biomérnöki Karával, a Pannon Egyetem Mérnöki Karával és a Debreceni Egyetem Természettudományi és Technológiai Karával. 2024-ben is „Kiváló Vegyészmérnöki Tanulmányokért MAVESZ-Díjban” részesítette a három intézmény egy-egy, M.Sc. szakon végzett vegyészmérnök hallgatóját. Ezeken túlmenően meghirdetett (partnerével, a Szabó Szabolcs Alapítvánnyal közösen) egy Magyarországon egyedülálló projektversenyt, amely az ENSZ Klímapolitikai Célkitűzéseire kötődő, kémia fókuszú verseny középiskolás csapatoknak. Csatlakozott továbbá a Magyar Kémikusok Egyesülete által életre hívott „Kémia Mindenkinek” kezdeményezéshez, ami a vegyipari vállalatok, szövetségeik, az oktatási intézmények mindaddig elképzelhetetlen közös erőfeszítése a hazai kémiaoktatás és kémiával kapcsolatos szakmák megismertetésére, népszerűsítésére.

A MAVESZ alapszabályában felvállalta az ágazati munkaadói képviseleti funkciók ellátását is. A MAVESZ-nek, mint alapító tagnak fontos szerepe van a 2005. évben létrejött, majd 2021-ben megújított, a munkavállalói és munkaadói oldalak együttműködését elősegíteni hivatott Vegyipari Ágazati Párbeszéd Bizottság (VÁPB) működésében, amelyen belül a munkaadói oldal elnöki feladatait is ellátja. A MAVESZ a VÁPB tagjaként együttműködik a vegyipar ágazati szintű társadalmi párbeszédének erősítésében és fejlesztésében, valamint a társadalmi párbeszéd intézményrendszerének működtetésében. Kiemelt feladatának tekinti a munkavállalói oldal rendszeres tájékoztatását az európai és hazai vegyipari trendekről, ideértve a termelési és értékesítési mutatókat, a foglalkoztatás, valamint az iparági bérek és keresetek alakulásának bemutatását, az ezeket megalapozó folyamatok ismertetését. A VÁPB keretében szintén él azzal a lehetőséggel, hogy a mindkét oldalt érintő szakmai kérdésekről, különösen a szakképzésben, a szakmai utánpótlás

kérdéseiben, illetve a munkavédelmi és egészségvédelmi, kémiai biztonsági témákban konzultációkat tartson.

A magyar vegyipar képviselőjében a MAVESZ részt vesz az Európai Vegyipari Társadalmi Párbeszéd Bizottság (Sectoral Social Dialogue Committee of the European Chemical Industry - SSDC) munkájában is. A MAVESZ tagja az Európai Vegyipari Munkaadók Szervezetének (European Chemical Employers Group - ECEG), a MAVESZ igazgatója tagja az ECEG elnökségének. A MAVESZ képviselői részt vesznek a szervezet szakmai grémiumainak munkájában (pl. Oktatás és Élethosszig Tanulás Munkacsoport), illetőleg a vegyipar EU szintű társadalmi párbeszéd bizottságának (SSDC) ülésein és konferenciáin. A részvételnek köszönhetően a MAVESZ megismeri a munkáltatói jogokat és kötelezettségeket érintő EU jogalkotási folyamatokat, a szakképzés, a duális képzés terén megfigyelhető európai trendeket és EU programokat, a fiatal szakképzett munkaerő vegyiparba vonzásával kapcsolatos európai tapasztalatokat, amelyeket tagvállalatai igényeinek megfelelően hasznosítani tud munkája során. 2024-ben is több, a munkaadói és a munkavállalói viszonyokat is érintő jogszabály előkészítése zajlott. Az ECEG szervezetén belüli konzultációk során a MAVESZ folyamatosan nyomon tudta követni és javaslataival kiegészíteni az EU jogalkotási folyamatait. A MAVESZ és hazai ÁPB partnere a VDSZ vezetői aktív szereplői voltak az SSDC plenáris és szakmai üléseinek.

Az átalakuló ipari és társadalmi környezet (zöld és digitális átállás) kihívásainak feltérképezésére és szakmai javaslatok kidolgozására indult el az ECEG vezetésével az ún. ChemSkills projekt (EU finanszírozással), melyhez a MAVESZ konzorciumi tagként csatlakozott. A projekt közel 40 konzorciumi tagja feldolgozza a vegyipar különböző ágazatai előtt álló szakmai, képzési kihívásokat és javaslatokat készít az oktatási és képzési kormányzatok számára az újonnan felmerülő képzési, készségfejlesztési igények integrálására az oktatásba.

A CEFIC éves konferenciája, közgyűlése több munkaértekezlet, konferencia és szakmai szeminárium ugyancsak szerepelt a 2024. évi programban. A CEFIC-ben ezen megbeszélések fő témakörei az EU Green Deal, a Fit for 55 csomag, vegyianyag stratégia (CSS), illetve a korábban említett versenyképességi javaslatok voltak. A MAVESZ a CEFIC-en és az ECEG-en keresztül tudott tájékozódni az EU tagországaiban alkalmazott intézkedésekről és ezeket az információkat felhasználta a magyar vegyipar érdekében tett javaslatai kidolgozásában. Folytatta regionális együttműködését a V4 országok vegyipari szövetségeivel (kiegészítve Horvátországgal, Romániával, Szerbiával). Témáik voltak: a nemzeti szabályozások aktuális változásainak, nemzeti szövetségek prioritásainak áttekintése, a CEFIC/ECEG/EU napirendjén lévő kérdésekkel kapcsolatos álláspontok összehangolása és közös, V4 álláspont kialakítása, a versenyképesség visszaesése okozta helyzet kezelésében.

## **TURISZTIKAI ÉS VENDÉGLÁTÓ MUNKAADÓK ORSZÁGOS SZÖVETSÉGE (VIMOSZ)**

A Turisztikai és Vendéglátó Munkaadók Országos Szövetsége (VIMOSZ) a Közétkeztetők Európai Szövetsége (FoodServiceEurope) tagságán keresztül vesz részt az Európai Ágazati Párbeszéd Bizottság munkájában. Az európai üléseken, fórumokon való aktív részvételen keresztül célja az információszerzés és szerepvállalás az érdekérvényesítésben nemzetközi szinten is a vendéglátás kedvező közgazdasági környezetének kialakítása érdekében.

2024-ben a FoodServiceEurope az alábbi szakmai témákban folytatta tevékenységét:

- február 19-én került sor a SSDC Contract Catering munkacsoport ülésére, amelyen a szerződéses közétkeztetés jövőjével, a közbeszerzési szabályozások fejlesztésével, valamint a szektor szakképzési és készségfejlesztési lehetőségeivel foglalkoztak. Emellett szó esett az EU fenntarthatósági irányelveinek hatásáról, valamint a munkahelyi zaklatás és erőszak elleni küzdelem aktuális kezdeményezéseiről
- a FoodServiceEurope és az EFFAT megállapodásra jutott abban, hogy közös hozzájárulást nyújtanak be az egységes piac jövőjéről szóló magas szintű jelentéshez, amelyet Enrico Letta volt olasz miniszterelnök készít. Enrico Letta jelentése konkrét ajánlásokat fog tartalmazni az egységes piacfejlesztésére. Ennek érdekében összegyűjti a különböző európai és nemzeti szervek, köztük a munkaadói és szakszervezeti szféra véleményét. Hozzájárulásaikban a közbeszerzési irányelv szerződéses vendéglátásra gyakorolt negatív hatására fognak összpontosítani (árvezérelt közbeszerzés, a szerződések ármódosításának tilalma stb.), és annak felülvizsgálatára fognak felhívást intézni. Az EFFAT-tal a közbeszerzésről és a kollektív tárgyalásokról szóló közös nyilatkozatuk szintén benne foglaltatik a javaslatban. A jelentést 2024. áprilisában az Európai Tanács külön csúcstalálkozóján mutatták be
- június 13-14. között zajlott a FoodServiceEurope közgyűlése Berlinben. A gyűlésen téma volt a csomagolóanyag szabályozás, a „zöldvállalások” szabályozása, ételhulladék csökkentése, zöldközbeszerzési szabályok alakulása és a termékpálya szabályozás kérdése
- a FoodServiceEurope főtitkára meghívást kapott, hogy részt vegyen egy szűk körű kerekasztalbeszélgetésen az Európai Bizottság elnökével. Ez egy kivételes lehetőség volt az élelmiszeripart érintő fontos kérdések közvetlen tárgyalására a legmagasabb szintű döntéshozóval, ismertethette a közbeszerzéssel kapcsolatos aggodalmakat, különösen a legalacsonyabb ár túlzott hatását, melynek kezelése napirendre is kerülhet az új bizottsági periódusban

- a Parlament július 18-i ülésén az Európai Bizottság elnöke bemutatta a 2024-2029-es politikai programját, amelyben az EU versenyképességének és stratégiai autonómiájának támogatására, az uniós védelem megerősítésére és a migráció kezelésére fókuszálnak. A FoodServiceEurope, a European Cleaning and Facility Services Industry, valamint a CoESS közös levelében az Európai Bizottsághoz fordultak, kifogásolva a 2014/24-es uniós közbeszerzési irányelvet. A szövetségek szerint az irányelv túlságosan az alacsony árra összpontosít, figyelmen kívül hagyva a minőségi és fenntarthatósági szempontokat, ami veszélyezteti az ágazatok pénzügyi fenntarthatóságát és az alapvető szolgáltatások minőségét. Egy nemrégiben a foglalkoztatásért és szociális ügyekért felelős biztossal folytatott megbeszélésen kiderült, hogy a Bizottság belső munkacsoportot hozott létre a felülvizsgálat kidolgozására. A biztos elismerte az aggályokat és egyetértett abban, hogy csökkenteni kell az ár szerepét, mint a fő odaítélési szempontét, emellett hangsúlyozta, hogy az irányelv előnyös a vállalatok és munkavállalók számára, és hozzájárul az erősebb szociális párbeszédhez
- szeptember 23-án került sor a Szociális Párbeszéd plenáris ülésére Brüsszelben. Az ülésen a szerződéses közétkeztetési szektor aktuális helyzete és kihívásai kerültek megvitatásra, különös tekintettel az infláció, az energia- és élelmiszerárak, valamint az éghajlati válság hatásaira. Továbbá napirendre került a közbeszerzési irányelv felülvizsgálatának lehetősége, a munkaerőhiány kezelése, valamint a szakképzés és tanulószerveződések helyzete. Fontos téma volt még a munkahelyi szexuális zaklatás és erőszak elleni küzdelem, illetve a 2025-ös munkaprogram tervezetének megvitatása is
- a FoodServiceEurope hozzájárult a tisztességtelen kereskedelmi gyakorlatokról szóló irányelv (UTP) értékeléséhez. Hangsúlyozta, hogy a jelenlegi irányelv nem nyújt megfelelő védelmet a szerződéses közétkeztetés számára, mivel csak az élelmiszerek értékesítésére és vásárlására vonatkozik. A VIMOSZ azt javasolja, hogy az irányelv hatályát terjesszék ki az élelmiszer-szolgáltatásokra is, mint például a közétkeztetésre. Jelenleg az élelmiszer-szolgáltatók kötelezettek betartani a vevőkkel szembeni fizetési határidőket, de nem rendelkeznek azonos védelemmel, amikor maguk is beszállítóként lépnek fel. Ez különösen problémás a késedelmes fizetések esetén, amelyek jelentős pénzügyi terhet jelentenek a vállalkozások számára. Az irányelv felülvizsgálatát és bővítését sürgetik annak érdekében, hogy az élelmiszer-szolgáltatók is részesüljenek a tisztességes szerződéses feltételek biztosított védelemből
- a FoodServiceEurope (FSE) tevékenységének köszönhetően az Európai Bizottság 100 napos programjában a közbeszerzési irányelv felülvizsgálata során előtérbe került a legalacsonyabb ár helyett a legjobb érték figyelembevétele. A program továbbá kiemeli a közétkeztetés

stratégiai szerepét, emellett többek között tartalmazza az ingyenes iskolai étkeztetés kiterjesztésére és a fizetési határidők normalizálására vonatkozó ajánlást is

- a FAO és az Európai Unió Tanácsának magyar elnöksége által szervezett, az élelmiszer-pazarlás megelőzéséről szóló konferenciára október 1-jén került sor Budapesten. A konferencia fő üzenete az volt, hogy az Európai Unió Tanácsát képviselő magyar elnökség kiáll amellett, hogy 2030-ra 30%-ban tartsák az egy főre jutó élelmiszerhulladék-csökkentési célt. A résztvevők általánosságban nagyon pozitívan álltak hozzá az európai élelmiszerhulladék hatékony csökkentését célzó intézkedésekhez, magatartásváltoztatáshoz és módszerek bevezetéséhez. A FoodServiceEurope által delegált VIMOSZ főtiszt az érdekelt felek közötti együttműködés erősítéséről szóló panelbeszélgetésen az európai szerződéses vendéglátó-ipari ágazat élelmiszer-hulladékcsökkentési tevékenységéről, valamint a WASTELESS kezdeményezésekről és a konzorcium által kifejlesztett mérőeszközök - köztük a WASTELESS blokklánc technológia, a számítógépes látás alapú képelemzés és az automatizált élelmiszer-hulladék felmérő eszköz háztartásokban történő tesztelésének megkezdéséről beszélt.
- a VIMOSZ is részt vett a FoodServiceEurope november 21-i közgyűlésén, ahol fontos stratégiai kérdéseket vitattak meg, amelyek a jövőbeli vendéglátóipari politikák számára is meghatározóak az Európai Unióban. A közgyűlés központjában az EU mezőgazdaságának jövője, a közbeszerzések reformja és a tisztességtelen kereskedelmi gyakorlatok (UTP) álltak. Napirenden volt a Stratégiai Párbeszéd jelentésének áttekintése, amely az agrár-élelmiszeripari lánc kulcsfontosságú érdekeinek összehangolására és az EU mezőgazdasági jövőképeinek formálására fókuszál. Szó esett a közbeszerzési irányelv felülvizsgálatáról, valamint szintén hangsúlyos szerepet kapott a tisztességtelen kereskedelmi gyakorlatokról szóló irányelv várható módosításai, különös tekintettel az élelmiszer- és vendéglátóipari szolgáltatások bevonására.
- a FoodServiceEurope munkája eredményeként az EU Közös Kutatóközpont (JRC) új jelentést készít a közétkeztetés fenntartható közbeszerzési kritériumairól, amely a meglévő zöld közbeszerzési (GPP) tapasztalatokra és egy korábbi JRC-elemzésre épül. Az új irányelvek célja a minőség és fenntarthatóság előtérbe helyezése a közbeszerzésekben, különösen az élelmiszer-beszerzések terén. A JRC szerint a zöld közbeszerzés pozitív, de rendkívül eltérő elterjedtséget mutat az EU-ban. A régiók és városok vezető szerepet játszanak a fenntarthatósági szempontok alkalmazásában, és egyes tagállamok már meghaladták a jelenlegi GPP - kritériumokat.

### III. HAZAI ÉS NEMZETKÖZI PROJEKTJEINK

#### **CORE 2 - Ellenálló és fenntartható munkaerő kapacitás-építése Magyarországon**

A Magyar Régiók Munkaerőpiaca 2035-ben: ez a program a CORE projektünk keretében valósult meg a beszámolási időszakban, műfaját tekintve a projekt ún. Strategic Foresight kutatás, amely arra vállalkozott, hogy regionális vetületben vizsgálja meg, hogyan alakul a munkaerőpiac az egyes magyarországi régiókban 2035-ben. A 7 régióban megszervezett ún. scenárió tervező workshopokon a helyi munkaerőpiaci szereplők közreműködésével meghatározásra kerültek a legfontosabb trendek, amelyek alakulása meghatározza majd a munkaerőpiac jövőjét. A szereplők közösen keresték meg azokat a hajtóerőket, amelyek a trendeket alakítják, melyek azok a mérhető és befolyásolható tényezők, amelyeken keresztül a trendek alakíthatóak. Az MGYOSZ 2023. júniusa és decembere között 7 workshopot tartott, különböző területen dolgozó, nagyjából 80 munkaerőpiaci szakember bevonásával, akik között voltak vállalati szakemberek, szakszervezeti képviselők, kormányhivatalok, egyetemek, foglalkoztatási paktumok, vállalat- illetve területfejlesztési ügynökségek, kamarák szakértői. A scenárió-építő folyamatot egy 170 válaszadóval, vállalatok körében elvégzett kérdőíves kutatás is támogatta. Az eredményeket összegző két tanulmány a beszámolóval nagyjából egy időben kerül publikálásra. A beszámolási időszakban az eredményeket regionális konferenciák keretében mutatták be az MGYOSZ szakértői, amely konferenciasorozat nagy sikerrel zajlott 2024. április-májusában, minden régióban helyi politikai és gazdasági szereplők bevonásával.

#### **GINOP\_PLUSZ-3.2.3-24-2024-00081 - MGYOSZ kapacitásbővítése az érdekképviseleti hatékonyság javítása érdekében**

Az MGYOSZ 2024. decemberében kezdte meg kapacitásbővítő projektje megvalósítását, melynek célja a munkaerőpiaci oldal érdekérvényesítésének erősítése.

Rész céljai az MGYOSZ tagjai érdekképviseletének erősítése

- uniós fórumokon: az érdekképviseleti hatékonyság növelése európai szinten. A projekt hozzájárul az MGYOSZ BusinessEurope tagságához, aminek a célja, hogy segítse a magyar

vállalkozások bekapcsolódását az európai szakpolitikai döntéshozatalba. A szervezeti kapacitások fejlesztésével a cél a BusinessEurope munkacsoportokban való részvétel élénkítése

- hazai fórumokon: az érdekképviseleti hatékonyság növelése Magyarországon
- régiók szintjén: a projekt lehetővé teszi az első regionális képviselet megteremtését Debrecenben, az észak-alföldi régióban, amellyel hozzájárul az egyik leghátrányosabb helyzetű, de gyorsan fejlődő gazdasággal bíró térség vállalkozásainak hatékonyabb képviseletéhez

### **HOPE4AI - Szervezeti támogatás a munkavállalók mesterséges intelligencia-használatra való felkészítésében**

A projekt az MGYOSZ román partnerszervezete, a Concordia vezetésével valósul meg, román és magyar partnerségben, és azt vizsgálja, milyen készségek és képességek szükségesek ahhoz, hogy a munkavállalók felkészüljenek a mesterséges intelligencia használatára a munkahelyeken. Vizsgálja továbbá azt, hogy hogyan alakul és hogyan hat a mesterséges intelligencia használata a munka világára a gépgyártás és a kereskedelem ágazatokban. A projekt célja, hogy segítse a szociális partnerek állásfoglalásának kialakítását és segítse annak hatékony érvényesítését, ezzel segítve a szervezeteket és munkavállalókat a gyorsan változó technikai környezet hatékony munkahelyi alkalmazásában.

### **Recruit4Tomorrow - A harmadik országbeli munkavállalók foglalkoztatásának javítása a szociális párbeszéd eszközszerén keresztül**

A Szlovén Munkaadók Szövetsége (ZDS) által vezetett projekt célja, hogy 5 országban – Horvátország, Szlovénia, Szlovákia, Magyarország, Bulgária – felmérje, mit jelent a harmadik országból érkezők foglalkoztatása, milyen prioritások, célok és érdekek mentén jelenik meg a téma a szociális párbeszédben. A projekt fő eleme egy kutatás, amelyet a Ljubjanai Egyetem a partnerekkel együtt készített el, és célja, hogy támpontokat nyújtson a szociális partnerek helyi diskurzusaihoz. A projekt két éven keresztül tartott és 2025. májusában zárul.

## **SEC-CEE – Az ágazati szociális párbeszéd szerepének jobb megértése többszörös válságok idején Kelet- és Közép Európában**

Az MGYOSZ által vezetett és az Európai Bizottság által támogatott 6 országos kutatási projekt arra keresi a választ, hogyan alakul a munkaadók érdekeltsége az ágazati párbeszédben való részvételre Szerbiában, Montenegróban, Romániában, Szlovákiában, Szlovéniában és Magyarországon. A projektben az adott országok munkaadói és szakszervezetei az MGYOSZ partnerei, a kutatást pedig az ELTE Munkajogi és Szociális jogi Tanszéke végzi. A projekt 2025. október végén zárul.

#### **IV. AZ MGYOSZ ETIKAI BIZOTTSÁGA**

A bizottság a beszámolási időszakban figyelemmel kísérte az MGYOSZ és tagjainak tevékenységét. A beszámolási időszakban az Etikai Kódex normáit sértő magatartást nem tapasztalt, a tagoktól a kódexet érintő megkeresés nem érkezett.

## V. KOMMUNIKÁCIÓS TEVÉKENYSÉG

### *Az MGYOSZ kommunikációja*

#### *Kommunikációs stratégiai környezet*

##### Háttérkapacitások

A 2024. májusi elnökségi váltással párhuzamosan új igény jelent meg a kommunikációs területen. Az addigi ügynökségi partnert egy tender eredményeként új váltotta fel azzal a céllal, hogy az MGYOSZ nagyobb láthatósággal legyen jelen a médiában. Az új ügynökség 2024. őszén kezdte meg a munkát, és decemberre elkészítette a szervezet új kommunikációs stratégiáját.

2025. januárjától az MGYOSZ GINOP Plusz projektjének köszönhetően főállású kommunikációs szakemberi státusszal is bővült a szervezet. Ez lehetővé teszi a napi információáramlást a szakértői gárda és a média között, valamint az új ügynökség által megfogalmazott stratégia folyamatos finomhangolását és végrehajtását.

##### *Marketing célok*

- tagtoborzás (hazai- és külföldi tulajdonú közép- és nagyvállalatok)
- kommunikációs termékek (MGYOSZ - fókuszú témák) és márkák (MGYOSZ - beszélő fejek) médiabeli artikulálása
- érdekképviselési edukáció

##### *Kommunikációs célok*

- a szövetség sokrétű tevékenységének (projekt- és érdekképviselési munka) bemutatása
- az MGYOSZ, mint megkerülhetetlen véleményformáló erő pozícionálása
- az MGYOSZ, mint a kormányzat és az üzleti szereplők közötti híd bemutatása
- az érdekképviselési tevékenység láthatóságának növelése

### *Célcsoportok*

- közép- és nagyvállalatok felsővezetői
- HR-vezetők
- vállalati tanácsadói szektor
- állami és önkormányzati partnerek
- gazdasági sajtó

### **MGYOSZ SWOT - 2025**

#### *Erősségek*

- széles körű szakmai hálózat és tagbázis
- média által elismert, jól megalapozott szakmai háttér
- az elnökség tagjai szakmai vezetőként erős személyes márkát képviselnek
- kiterjedt politikai és gazdasági kapcsolatrendszer

#### *Gyengeségek*

- heterogén célcsoportok
- korlátozott elérés a fiatalabb generációk körében
- digitális csatornák optimalizálásának elmaradottsága
- lassú reakcióidő
- megszólalók alacsony száma
- ennek következtében a témák spektruma is szűk
- hiányzó önállóan kommunikálható tartalmak (elnökségi, tagszövetségi és belső szakértői input hiánya)

#### *Lehetőségek*

- generációváltás támogatása: fiatalabb döntéshozók integrálása a mentorprogramokon, gyakornoki programokon, tudásátadáson keresztül
- a gazdasági kihívások miatt növekvő érdekképviselési igény erősíti az MGYOSZ szerepét
- digitalizáció és Ipar 4.0: az MGYOSZ mint pilotprojektek szervezője vagy technológiai partnerek összekötője
- nemzetközi fórumokon való aktív szerepvállalás
- hazai és EU-s pályázatokban való részvétel (vállalkozásfejlesztés, képzés, fenntarthatóság, digitalizáció)
- szervezeti vezetés és tagság intenzívebb bevonása a kommunikációba
- stratégiai partnerségek bővítése: Big 4, egyetemek, kutatóintézetek, nemzetközi tanácsadók, hazai és EU-s iparszövetségek
- kommunikációs újrapozicionálás: célzott közösségi média aktivitás, videós és vizuális tartalmak alkalmazása

#### *Veszélyek*

- csökkenő médiafelületek gazdasági témákra, fizetős megjelenések elterjedése
- növekvő verseny az érdekképviselési szervezetek között
- politikai környezet instabilitása, a stratégiai tervezhetőség csökkenése
- tagvállalatok aktivitásának és elkötelezettségének csökkenése
- versenyképességi nyomás a nemzetközi és EU-s piacokon
- gazdasági válságok elvonhatják a figyelmet a közösségi részvételről
- generációs szakadék erősödése, utánpótlás hiánya
- túlzottan hagyományos működésmód – lemaradás a rugalmas szereplőkkel szemben
- általános társadalmi bizalmi deficit a szervezetekkel szemben

#### **Főbb eredmények (2025. január - április)**

##### *Média-megjelenések*

- összesen: 26

- hírportálok: 1
- regionális hírportálok: 8
- gazdasági portálok: 14
- interjúk, podcast - szereplések: 3
- főbb témák: brain drain, minimálbér, debreceni iroda, MKIK - megállapodás

#### *Rendezvények*

- ESG Fórum – 2025. február 4. (60 résztvevő)
- ágazati párbeszéd jövője workshop – 2025. február 6. (26 résztvevő)
- zöld átállás és munkaerőpiac workshopok (Budapest + 4 vidéki helyszín) – 2025. február 28. – április 29. (összesen 50 résztvevő)

#### *Digitális jelenlét*

- weboldal-látogatás: +2%
- Linked-In-követők: +14%
- social media posztok: átlagosan heti 2,5
- DM-levelek: 14 kiküldés
- hírlevél: MGYOSZ fókusz – májusi indulás

#### **Stratégiai fókuszok - 2025**

- pozicionálás erősítése: „a nagyvállalatok stratégiai partnere”
- szakmai tartalomgyártás: kiadványok, policy brief-ek, konferenciaszereplések
- láthatóság növelése: tagi esettanulmányok, média-megjelenések
- stratégiai együttműködések (pl. Deloitte, Piac & Profit)
- szakpolitikai állásfoglalások kommunikációja (pl. minimálbér, adózás)
- partnerségek egyetemekkel, érdekképviselletekkel
- tagkommunikáció fejlesztése: új e-mail sablonok, célzott szegmentálás

- politikamentes, szakmai pozíció erősítése
- előrelátó háttérelvezések: „forgatókönyv-alapú” kommunikáció
- tagoknak nyújtott értékek világos kommunikálása
- tagi igényfelmérés és testreszabott programok
- kétirányú kommunikáció erősítése
- benchmarking riportok
- brüsszeli lobbitevékenység
- transzgenerációs mentorprogram („Tapsztatat és Újítás”)
- fiatal vezetők klubja
- innovatív formátumok: podcast, vizuális tartalom
- hírlevél
- szakértői hálózat mozgósítása a tagok támogatására
- hiteles partnerek bevonása: kutatók, egyetemek, független elemzők
- közérthető és emberközpontú kommunikáció: pl. társadalmi hatások bemutatása
- MGYOSZ, mint közjó szolgálója: programok, amelyek túlmutatnak az iparon (pl. oktatás, fenntarthatóság)

## Célok 2025

- tagszövetségi kapcsolatok szorosabbá tétele: közös kommunikációs tartalmak, közös rendezvények
  - 2025.05.15. Könnyűipari Szövetség
  - 2025.05.22. GÉMOSZ
  - 2025.09. Magyar Innovációs Szövetség
  - 2025.10.16. OKSZ 2025.11.
  - Vámügyi Szövetség
- tagszövetségi igényfelmérő beszélgetésekből kapott visszajelzések beépítése az érdekképviselési munkába

- média számára exkluzív tartalmak gyártása, a lehető legszélesebb tematika mentén:
  - New Energy Policy
  - Védelmi szektor kulisszatitkai
  - Vámpolitika
  - Fenntarthatósági specifikumok az egyes iparágakban, stb.
  - Cél: december végéig további 100-120 megjelenés elérése
- érdekképviselési promóciós kampány vállalatvezetők számára: infovideó, PR-cikkek
- konferencia-megjelenések:
 

Piac és Profit:

  - 3 alkalommal 300 fős konferencián:
    - 2025.05.08. Csúcsvezetők csúcstalálkozója
    - 2025.09.27. Munkaadók Napja - AI témában
    - 2025.10. Fenntarthatósági csúcs - TBC
  - 3 alkalommal regionális Pénz, de honnan konferencián:
    - 2025.04.03. Nyíregyháza
    - 2025. második félév, Debrecen
    - 2025. második félév, Miskolc
- egyéb konferenciákon: HVG, Portfolio, Big4 - TBC
- honlap megújítása, CMS, új szolgáltatások, imidzsfrissítés
- havi hírlevél működtetése